

# 2023年巡察办工作计划(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 巡察办工作计划篇一

中央巡视整改工作开展以来，铜鼓县对照“营商环境不优、亲清不分、服务意识不强……”等问题，主动对照、深入剖析，抓重点、攻难点、创亮点，坚持标本兼治，全面整改提升，加快打造“四最”一流营商环境铜鼓样板。

该县成立了以县委书记、县政府县长任双组长的营商环境建设工作领导小组，组建了政务环境、市场环境、法治环境、要素环境、社会环境等5个专项工作小组，具体抓营商环境建设工作。该县陆续建立了营商环境涉企投诉管理机制、营商专员制度、政企圆桌会议制度、涉企事项首次受理制度、帮代办制度、入企检查事前报备制度，出台了《铜鼓县委关于规范政商交往推动构建亲清政商关系的意见》《铜鼓县进一步优化营商环境行动方案》《铜鼓县作风建设和营商环境提升督查工作实施方案》《铜鼓县营商环境建设工作考核办法（试行）》等系列文件，通过健全机制全面推进营商环境优化提升。

该县聚焦企业在设立、建设、运营、发展等全生命周期涉及的痛点、难点、堵点问题，靶向攻坚、精准发力、综合施策，出台一系列帮扶举措，激励全县各地各单位主动出击、靠前服务，全县上下已形成“不为不办找理由，只为办好想办法”的浓厚氛围。一是营商专员精准帮扶。全县9个乡镇、44个县直单位选派151名业务骨干点对点帮扶140家重点企业，

同时全县46个县直单位选派92名干部帮扶361家个体商户、街边小店，截至目前，通过营商专员共收集企业和个体商户各类问题333个，解决问题215个。二是圆桌会议破解难题。县政府常务副县长每月定期召开政企圆桌会议，每次邀请约10家企业代表或行业协会（商会）负责人参加，政企面对面，出点子、想办法协调解决困扰企业发展的重大问题和困难。截至目前，该县已召开了政企圆桌会议8次，共收集问题112个，销号问题106个。三是事前介入暖企升温。为解决“企业办事处遇到爷”的问题，该县开展了事前介入工作，由企业注册受理部门每周向县营商办推送“新成立企业信息”，县营商办安排专人以暖企电话形式主动与新登记企业对接，主动收集困难问题，并宣传营商相关政策，截至目前，已主动对接新注册企业247家，收集问题65个，并全部解决到位。四是为企帮办助企发展。根据企业类型，由工业园区管委会、工信、文旅、农业农村、住建、工商联等单位明确“帮代办”专人，负责为企业全程“帮代办”，形成了“围墙之内企业办，围墙之外干部跑”的工作氛围。截至目前，共为企业“帮代办”事项131件。

该县紧扣高质量发展主题，发挥部门职能作用，提升工作能力，对标国际国内先进城市，结合工作实际，将新的理念、好的经验做法融入营商环境发展。一是建立常态化督查工作机制。成立县作风建设和营商环境提升督查工作专班，深入开展营商环境专项督查。截至目前，挖出破坏营商环境方面的反面典型5个，下发《铜鼓县作风建设和营商环境提升督查通报》，同时移送至县纪委监委进行处理。二是建立指标评价优化体系。聘请专业团队，对标国家和省市营商环境考核指标要求，搭建营商环境数字化平台，通过信息化手段全面客观分析我县营商环境指标与先进城市差距，形成整改清单，目前完成了铜鼓营商环境数字化平台系统开发和部署上线工作，将于4月底上线运行。同时该县将依托营商环境数字化平台，建立营商环境“红黑榜”，并按季度公布“红黑榜”，通过以评促改，激励全县上下优化营商环境。

## 巡察办工作计划篇二

1、确定逻辑关系，一般有：按时间、按重要程度、按事件过程，3种。

（1）按时间：适用于事情散碎，无明显轻重区别

（2）按重要程度：适用于事件不多，重要程度分明

（3）按事件过程：适用于单一事件；或事件很少，过程复杂，需突出阶段性成果或事件中的某些阶段工作。

### 2、明确注意事项

（1）在每个段落叙述每件事时，都要严格按事件前因、经过、后果顺序，参与者、时间、地点、结果要交代清楚，简单明了。没有明确结果的一般要加上后续处理的方法及计划。

（2）详略得当：详述领导关心的问题、影响全局的问题、影响结果的问题，突出你（们）的工作对这件事结果的作用（正面作用）和意义。略写次要问题及领导不关心的问题。

（3）多用数据，少作评论。用客观事实引导读者自己得出结论——你们的工作对整个事件或者对事件的重要环节起到了好的、明显的或者关键性的作用。

（4）注意归类同类事件或有因果关系或其他重要联系的事件，避免反复叙述。

（5）注意内容尽量不要与其他人的内容有矛盾和重叠。对于多人共同完成的工作，如果大家一起写工作亮点，需突出个人在其中不同环节的工作与其他人不同的地方，不要把所有的工作都堆在自己身上，不要长篇累牍描述这部分内容，把重点放在你跟大家不一样的部分上，否则你不烦，领导看也

看烦了。

(6) 不要谦虚，也别吹牛。

### 3、题材来源

(1) 周报、月报、年报

(2) 工作数据及统计结果

(3) 电子邮件、个人日记、会议记录等

平时要注意积累，其实写工作亮点也是帮你自己梳理日常工作得失，客观一些，能帮助你总结好的经验，积累工作技巧，对能力提高还是有好处的，不要应付公事。

做事严谨细心，态度心态+形容词（认真xxx□

是xx的好助手/帮手

缺点：平时较为慵懒，意志力稍有欠缺，常为自己的懒惰找借口，计划一般都无疾而终。

缺点：情况不太稳定，要根据情绪或者思维而定。主要体现在偶而会对语境的反应不够迅速，准确。此外对话题的提出和承接表现不佳，经常无话可说。一部分原因是在有压力的情况下缺乏自信，另一方面也与知识储备不足，话题缺乏营养有关。

缺点：在工作轻松时，常处于情绪疑虑中。

缺点：不懂得释放自己，严肃古板。

缺点：多数时候，做事缺乏思考，缺乏条理性，缺乏创造性。

缺点：记性不好，马虎大意，不注意细节。

缺点：做事情绪化，过多时候处事往往倾向等待，对于过程掌控不准。

缺点：不喜欢跟自己讨厌的声音又过多的交谈。

缺点：处事过于认真死板，不懂变通。

缺点：憎恨表里不一，有很强的批判精神。

缺点：固执，处事不够乐观。

缺点：较为理想主义，追求完美，总希望把所有的事情尽可能做到完美，可在做的过程中却发现现实与理想总是有差距的，所以通常会觉得矛盾和苦恼。

1. 列出大事件，写出好标题。

将一年所发生的所有与人力资源相关的事件列出来。同时写下在这些事件中，运用的思路和想法。

在所有人力资源事件中选出有重大转折意义的事件列出并进行说明。根据大事件可以总结出一个好标题，让你的总结与众不同。

2. 对于数据，你的分析更重要。

例如列出人员结构比例的变化数据、人员配置率数据、流失率数据、培训流失率、内部晋升人员占比等需要根据数据的变化进行分析，发生这些变化的原因。

这个时候又会用到第1点提到的大事件。如果你更进一步，可以将今年的数据和去年同期进行比较形成趋势图进行深入分析。

### 3. 你的表述方式让总结锦上添花。

针对不同的受众群体，你在进行年终总结的时候可以有不同的表达方式。如果面对的是人资部门的领导，你需要站在人资角度对制度、流程、策略方面做专业高度上的表述。

如果面对业务部门的领导，你就需要站在业务方的角度，着重讲述在业务伙伴的方向所做的工作和效果。你只要了解到对方最关心的是什么，你从这个角度进行讲述就错不了。

具体到人力资源部门的年终总结，可以包括以下几个方面：

首先可以把过去一年的人力资源工作做一个大致的梳理，将所有的工作做一个基本的分类。

例如可以分为常规性工作、项目性工作、创新性工作三类。

常规工作是基础，在这类工作的总结中可以使用图表的方式展示人员配置率、人员结构、流失率、人力成本增长率等方面的内容，如果可以对比往年的情况再加上自己的分析和总结，简单一两句话的分析就画龙点睛了。

项目性工作是亮点，虽然人力资源工作简单做起来似乎也就是那几件事，但每年公司在人力资源工作方面肯定是有既定的重点，所以在年终总结的时候一定要把更多的时间分配给重点项目的描述上，包括项目进行中的困难及成效。

创新性工作可能是个加分项。通过这类工作的描述，既可以让上级了解到的创新精神，更重要的是可以通过这种内容的展示，初步揣摩上级对人力资源未来工作的期望，让工作更有目标感和方向感。

人力资源工作说简单也简单，说难也难。只有从事这行的人可以体会到其中的滋味。平时们大多数是在幕后默默辛勤的

工作，通过年终总结的方式是一次绝佳的展示自己的机会，这个机会也是职场的关键时刻。

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。你的年终总结你的。

怎样归纳总结工作亮点

1、确定逻辑关系般：按间、按重要程度、按事件程3种

(1) 按间：适用于事情散碎明显轻重区别

(2) 按重要程度：适用于事件重要程度明

2、明确注意事项

(4) 注意归类同类事件或联系或其重要联系事件避免反复叙述

(6) 要谦虚别吹牛

3、题材源

(1) 周报、月报、报

(2) 工作数据及统计结

(3) 电邮件、记、议记录等

## 巡察办工作计划篇三

存在对《重大事项请示报告》过程管控、台账跟踪管理不到位情况。措施：对照通知严格落实内容。

支部学习存在以拍照和记录为目的，会议记录存在摘抄学习文件原文的形式主义。措施：1. 学习材料使用电子版2. 学习

记录本简要记录发言人、主题。

党务干部能力有待提高，仅满足于完成下达的日常党务工作任务，对如何抓好党建促发展方面办法不多。措施：结合党史学习教育任务清单，开展“学党史 践初心 我为群众办实事”主题教育，以干促学，促进能力提升。

## 巡察办工作计划篇四

今年以来，成华区委在市委和市纪委监委坚强领导下，在市委巡察办和市委第三巡讲督导组有力指导下，深入贯彻落实市第十三次党代会关于全面从严治党和深入推进区(市)县巡察安排部署，突出政治巡察、强化制度建设、抓实巡察队伍、强化协同作战，坚持问题导向，探索开展基层党委巡察工作，初步构建了“规范化、大联动、强震慑”的巡察工作格局。

突出“政治巡察”这个定位，全方位动员部署

强化“制度建设”这个根本，系统性健全制度

始终把健全完善巡察制度机制放在首要位置，结合成华实际，建立健全巡察工作一系列制度规程，初步形成“3+8+10”制度体系，为巡察工作规范有序开展，提供了有力制度保证。一是规范全区局面“三大机制”。制定《区委巡察工作议事决策规程(试行)》《区委巡察工作实施办法(试行)》《区委巡察工作联席会议制度(试行)》，从全区局面，从区委、区委巡察工作领导小组、区委巡察办三个局面，明确相关制度规定，着力增强工作合力，推动形成统筹联动、各负其责、整体“一盘棋”的大巡察格局。二是健全操作局面“八项制度”。制定了区委巡察组信访工作办法、区委巡察回访工作办法、区委巡察成果运用办法、巡察发现问题线索处置办法、巡察工作档案管理办法、巡察工作人员守则、巡察工作保密制度、保密工作承诺等8项制度，为各巡察组开展工作提



供政策依据。三是编制运行局面“十项流程”。编制了巡察工作流程、巡察组进驻有关事项、带冠巡察公告模板、巡察工作要点、巡察工作动员会、巡察工作汇报会、受理信访并  
报、属伸巡察、巡察反馈等工作流程和文此模板，编印

《2017 年区委巡察工作手册》100 余本，印収各巡察组和相  
关成员单位参照使用，确保巡察推进有序、运转规范、工作  
有效。

抓实“自身建设”这个基础，高标准打造铁军

规定，人人签订承诺书；实行巡察对象评价巡察组制度，在巡  
察结束后，被巡察单位党组织对巡察组遵守纪律及落实“八  
项规定”精神等情况作出书面评价，由巡察办报送领导小组，  
开存档备查。

坚持“协同作战”这个关键，大联动整合力量

明确了区委巡察工作领导小组、区委巡察办、区委巡察  
组“三级职责”，建立区委巡察工作联席会议制度，明确区  
执委、区委组织部、区审计局、区财政局等 18 个成员单位  
责任，实现优势互补、无缝对接，推动形成统筹联动、各负  
其责、整体“一盘棋”的大巡察格局。

把握“聚焦问题”这个导向，精准化实施巡察

坚持把问题导向贯穿始终，按照“聚焦问题、发现问题、整  
改问题”的思路，积累创新方式方法，精准发现问题，迅速  
取得突破。一是精准培训，提升“实战能力”。

按照“实用、实战”的标准，选派巡察骨干力量参加全市巡  
察办(组)负责人与题培训；邀请市委第三巡讲督导组刘荣华组  
长，对全区巡察机关干部、纪检监察机关干部，开展实战性  
督导和精准化培训；邀请区执检、党建、财会、审计等相关领  
域专家，针对第一轮 3 个巡察对象具体业务职能、相关政

策法赋以及具体巡察业务等，分别开展点对点、面对面精准细化指导和精准化培训。二是精准画像，备足“粮草弹药”。

等 5 个大项、43 个小项负面问题清单、列出表现形式，印収巡察组参考使用，为巡察组备足“粮草弹药”。三是精准巡察，确保“火力聚焦”。

自 5 月 15 日，3 个巡察组全面进驻后，先后接到 42 件问题并报件(其中来电 17 件、电子邮件 25 件)，均挑要求进行了分类集中处置，让巡察工作起到吹糠见米、立竿见影效果，让人民群众得到实实在在获得感、进而增强对管党治党信心。

总之，对区(市)县来讲，开展党委巡察，是一项全新工作，需要在摸索中不断前行、在实践中总结创新。成华区工作离市委要求和群众期盼还有很大差距。在下一步工作中，成华将进一步加强对市委请示汇报、争取市委督导组支持指导、争取广大群众广泛参与，按照市委要求进一步强化政治巡察、突出关键环节、创新方式方法，进一步在发现问题线索、线索分类处置和巡察结果运用上下功夫，全力打好巡察“攻坚战”、确保首战告捷，推动全区干部队伍作风有新转变、干事创业能力有新提升、联系服务群众有新作为，为勇当成都建设全面体现新发展理念国家中心城市排头兵提供坚强作风纪律保证。

## 巡察工作开展情况的报告 巡察报告

导干部廉洁自律情况等十方面对我街道党政领导班子开展巡查工作。我们全体干部必须充分认识党风廉政建设巡察的重要性 and 必要性。正确认识党风廉政巡察工作的意义，积极主动配合巡察工作。通过巡察，从制度上、源头上预防和减少腐败，从源头上保护干部。

接到《2014 年松浦区巡察工作实施意见后》，我们高度重视，

及时召开党政领导班子与题会证，认真学习，回项总结，研究部署，成立了领导班子和工作小组，做好迎接区委巡察队准备工作。

## 一、两年来主要工作

版文明小区创建名列全区同类街道前列(37 个)。截止 6 月 7 日平凉西块房拆迁签约率达到 72、3 %，地铁 12 号线 60、5 %。三个基地集体签约奖已达 25 组，取得了罕见队优秀成绩。

二年多来，平凉承担队工作任务、工作压力、工作负重前所未有。干部队伍是承担这一切队基础。没有一支严格守纪善打硬仗队干部队伍一切都是空话。我们把队伍建设作为一切工作队重中之重，而领导干部廉洁自律模范带头更是我们抓旧改、抓维稳、抓巧博、抓民生、抓队伍队最大底气。

### 1、发挥班子队三个作用

## 巡察办工作计划篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照\*\*\*和省、市委统一部署以及区委巡察工作总体目标要求，根据《\*\*\*\*\*区委巡察工作五年规划（2017—2021）》

《\*\*\*\*\*区委关于推进对村（社区）党组织巡察工作高质量发展的实施办法》等文件，制定我区2021年度巡察工作计划。

### 一、指导思想

坚持以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、\*\*\*四中、五中\*\*\*和\*\*\*\*\*纪委四次\*\*\*精神，认真贯彻落实\*\*\*和省、市委巡视巡察工作部署以及区委巡察工作总体目标要求，不断增强“四个意识”，坚定“四个自

信”，以党的政治建设为统领，以政治巡察为主线，把“两个维护”作为根本任务，对照\*\*\*\*\*重要讲话和指示批示精神，对照党章党规党纪，对照被巡察党组织所承担的职责使命，深入查找政治偏差，聚焦贯彻落实党的路线方针政策和党\*\*\*、省、市、区委重大决策部署情况，聚焦群众身边腐败问题和不正之风，聚焦党组织软弱涣散、组织力欠缺问题，坚持从业务看政治、从客观看主观、从现象看本质，以下看上、以点看面，全面审视党组织特别是一把手的政治忠诚、政治立场、政治担当，推动全面从严治党向基层延伸，把管党治党政治责任落实到基层，为贯彻新发展理念、构建新发展格局，加快建设新时代新提供坚强政治保障。

## 二、任务安排

2021年，围绕\*\*\*、省市委工作部署和区委中心工作，部署届区委第轮巡察，结合贯彻落实党的\*\*\*五中\*\*\*、\*\*\*\*\*纪委四次\*\*\*精神，认真完成对个区委管理的巡察对象的巡察任务，同步推进对个村巡察工作高质量发展，配合做好提级交叉巡察，组织开展村委会换届后权力交接不畅问题专项巡察和巡察“回头看”。

（一）常规巡察。月初至月中旬，部署开展区委第轮巡察，安排个巡察组，对个区直单位、个乡镇及个村（社区）开展巡察，全面完成届区委巡察全覆盖任务。

（二）专项巡察。针对村委会换届后老班子不交公章、不交账等问题，适时组织开展权力交接不畅问题专项巡察。

（三）提级交叉巡察。按照市委巡察办安排，积极配合市委提级交叉巡察组做好巡察工作。

（四）巡察“回头看”。按照上级安排部署，结合巡察工作实际，安排对个已巡察单位进行巡察“回头看”，重点对完成整改的问题进行复查、对未完成整改的强力推进，着重发

现问题。

### 三、工作重点

按照深化政治巡察、强化政治监督的要求，聚焦党组织政治责任和职能使命，重点监督检查以下3个方面的情况。

加强党的全面领导方面情况。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风。重点了解整治形式主义、官僚主义情况；了解担当尽责、为民服务情况；了解依法廉洁用权，整治侵害群众利益问题情况；了解执行\*\*\*八项规定和实施细则精神情况；了解在资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目方面的廉洁情况。

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题。重点了解基层党组织建设情况，特别是村“当前隐藏内容免费查看两委”换届后村级公章、财务账目、承包合同、集体资产、档案资料等权力交接难问题；执行新时代党的组织路线和选人用人情况，是否存在党管干部原则丧失，党政联席会、行政办公会研究干部工作等问题；履行管党治党政治责任情况，是否存在落实管党治党主体责任不到位，对管党治党工作不谋划、不研究、不部署、不推进，未针对廉政风险制定防范措施等问题。

### 四、工作要求

（一）加强组织领导，提高政治站位。要加强对巡察工作的政治、思想、组织领导，进一步增强学习贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、党的\*\*\*五中\*\*\*精神的政治自觉。深刻感悟\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想中蕴含的坚定的政治信仰、强烈的政治担当、真挚的政治忠诚和赤诚的为民情怀，不忘初心、牢记使命，确保巡察工作方向不偏、标准不降、力度不减。

（二）强化联动协作，凝聚整体合力。要认真贯彻执行《关于建立健全区委巡察机构与有关单位（部门）巡前协作配合机制的实施办法（试行）》，持续发挥巡察政治体检作用，统筹纪检监察、组织、政法、审计、信访、财政等职能部门及其他有关单位建立起协同巡察机制，抓住关键点，选好突破口，主动谋划巡察工作，勇于担当，主动作为，确保巡察工作务实稳妥、高效运作。

（三）严明纪律规矩，健全责任体系。要依规依纪依程序开展巡察工作，强化党委抓巡察工作的主体责任和纪委的监督责任。明确巡察组组长是落实巡察监督任务的第一责任人，被巡察单位党组织主要负责人是落实整改工作的第一责任人。巡察干部必须带头遵守党的政治纪律和政治规矩，严守保密纪律，认真落实\*\*\*八项规定精神，打造“忠诚、干净、担当”的巡察“铁军”。

（四）严格巡察责任，务实稳妥推进。要坚持有形覆盖和有效覆盖相统一，在持续开展常规巡察的同时，组织实施好专项巡察、巡察“回头看”工作，把全面体检和重点聚焦结合起来，认真履行监督责任，准确把握巡察工作的指导思想和原则，准确把握被巡察单位的职能特点，提高发现问题的精准度、提高问题线索成案率，持续提升巡察工作科学化水平，确保巡察工作务实稳妥、高效运转。