

2023年校长申请调动教育局报告(通用6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工会委员会任期届满工作报告篇一

尊敬的各位领导、各位会员：

今天，是公司不应忘却的日子。在上级工会的领导、关心和重视下，经过筹备人员的努力，公司工会委员会各项筹备工作已经就绪，我们在这里召开成立大会，宣告公司工会委员会的正式成立，并将选举组成工会委员会和经费审查委员会。我受公司工会委员会筹备组的委托，向大会报告工会委员会的筹备工作情况。为认真贯彻全国总工会提出的“组织起来，切实维权”的方针，公司工会组建筹备组做了以下工作。

一、公司的基本情况公司于年月日开业，座落于杭州市，占地平方米，拥有职工人，……。

二、成立公司工会的目的和意义

落实胡锦涛总书记“扩大工会覆盖面，增强工会凝聚力”的指示精神，经上级工会磋商，决定在公司成立工会组织。工会成立后，通过履行工会“维护、建设、参与、教育”四项社会职能，更好地服务员工，服务经济，在复杂多变的市场经济发展和市场竞争中，认清形势，把握时机，做到凝聚职工、步调一致、听从指挥、顾全大局，为企业的做大做强发挥工会的特殊作用，为推动杭州经济社会发展和建设现代新杭州，作出新的贡献。

三、组织学习、加强认识

开展，筹备小组成员认真学习了《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、《工会基层组织选举工作暂行条例》等文件及法规，并主动与上级工会加强业务上的沟通。在上级工会的强有力指导下，筹备人员进一步明确了成立公司工会的目的和意义，统一认识，加快组建的步伐，按成立工会的程序和有关要求，并结合本单位的实际情况，确立了月日为成立大会的日期，明确了本次成立大会的相关议程。

为做好工会委员会组建工作，在上级工会的具体指导下，筹备工

作人员首先做的第一项工作是：积极发展会员。根据公司目前职工情况，广泛进行职工入会的动员，做好工会法的宣传工作，目前已发展会员人，并为申请入会的职工办理了入会手续。待工会成立后，发展会员工作将继续进行，做到只要愿意加入工会组织的员工，我们都表示欢迎。

筹备人员根据《工会法》和《工会章程》及公司人员的具体情况，拟定了委员会委员的基本条件，经广泛征求职工意见，多次反复的酝酿和向行政交换意见，提出了委员会委员职数设置和委员候选人、主席、经审主任候选人建议名单，按有关程序向上级工会请示，并获得批准。同时，根据选举的有关规定，提出了监票人建议名单报大会审议。

各位领导、各位会员，公司工会委员会筹备工作

在上级工会的直接领导和帮助下，经过筹备工作人员和全体职工的努力，准备工作已基本完成，可以召开公司工会成立大会进行选举。在此，我代表工会组建筹备的全体成员，对公司工会委员会的成立给予关心支持的上级工会领导和企业行政表示衷心感谢！同时也代表与会的全体会员对筹备这次大会付出辛勤劳动的工作人员表示衷心的感谢！

谢谢大家！

年月日

工会委员会任期届满工作报告篇二

工会委员会组成人员作用的发挥，特别是兼职委员作用的发挥，在一定程度上影响着工会委员会民主权利的行使和监督水平、质量的高低。本来，兼职委员作为职工代表中的“代表”，理应有着比普通代表更强的责任意识，代表职工行使好民主管理、民主监督的权力。然而在实践中情况并非如此，有相当一部分兼职委员们并没有将委员职务看的很重，每逢召开会议时，总以多种理由加以推脱，在他们看来，召开会议是主席、副主席和专职委员们的事情，出席会议只不过是例行公事罢了，参不参加会议与自己并没有多大关系。有的即便参加了会议，也是以“配角”身份出现，只是来“听会”而已，会议中很少发言。甚至有的兼职委员们认为自己是“跑龙套”的，只是在委员会中凑个数。

一是兼职委员对自身的定位存在认识误区，他们把委员职务当作是“一种光环”，是领导对自己工作业绩和能力的认可，而授予的一个“荣誉称号”，因而出席会议也只是做做样子，很少有实质性的发言或建议。

二是工会委员会在会前的筹备或组织的一些视察、调查活动很少吸收兼职委员参加，造成兼职委员对会议议题不了解、不熟悉，开会时无感可发，无言可建。

三是缺乏兼职委员培训机制，使委员对自身的权利和义务，肩负的重托和应尽的责任缺乏足够的认识，真的把委员职务当作“兼职”了。这些因素的存在直接导致那些兼职委员们甘当“配角”，出工不出力。

怎样才能让兼职委员们实现从“配角”到“主角”的转变呢，

笔者认为，首先，要把好兼职委员的“入口关”。也就是说在职工代表大会选举中，在兼职委员候选人人选确定上，要从思想素质、工作作风、履职意识等方面进行严格把关，并要广泛听取全体代表的意见，进行层层筛选，最终把履职意识强，“能干事、想干事、会干事”的代表确定为兼职委员的候选人，而不能把委员职务当作一种“荣誉”，随便授予。

第三，要为兼职委员强化“主角”意识创造条件。要定期组织兼职委员开展一些调研活动，尽可能的使他们了解和掌握更多的企情和职工呼声。对工会会议会前的筹备和组织的专题视察、调查活动也要积极吸收兼职委员参加。此外，要建立重大事项通报机制。对重大事件都要及时向兼职委员进行通报。只有掌握的情况多了，在会议发言和平时作用的文本站版权所有发挥中才会有积极性和主动性，提出的意见和建议才会有针对性，这样在不知不觉中，兼职委员的“主角”意识就会逐渐得到增强。

第四，要建立兼职委员履职考评机制，疏通[文本站—您的专属秘书！]委员任职“出口关”。目前，从大多企业和地方工会工作实践来看，还没有什么企业工会和地方工会委员会的兼职委员因履职意识不强，甘当“配角”而被劝其辞职或被罢免。加之，兼职委员的思想认识存在偏差，是否履职也毫无压力感可言。因此，要想使兼职委员“配角”思想得到根本性的较变，就必须要建立相应的履职考评机制，疏通委员任职“出口关”，打破委员任职的“终届制”，对那些甘当“配角”，滥竽充数的兼职委员，通过一定的方式和措施，劝其辞职或启动罢免程序，以此来不断增强他们任职的危机感，调动他们履行职务的主动性和积极性，真正行使好职工所赋予的权力，最终实现从“配角”到“主角”的转变。

工会委员会任期届满工作报告篇三

各位代表、同志们：

现将公司工会经费审查情况报告如下，请予审议。

费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，从资金上保证了公司工会各项工作的开展。七年来，工会经费使用坚持了“量入为出，适度从紧”的预算政策，精打细算，加强管理，把有限的经费用到刀刃上。七年来，工会经费总支出为万元，除按上级规定上解经费40%外，用于会员活动和职工活动的费用占了总支出的%，从而保证了工会各项活动的正常开展。经过审查，公司工会经费审查委员会认为，七年来，公司工会财务工作是努力的，所采取的各项措施是有效的。为了贯彻本次代表大会确定的工会工作方针，财务工作报告中提出的今后财务工作目标和设想是必要的、可行的。根据以上审查意见，我们同意工会委员会所提交的财务工作报告，建议大会审议通过。

二、七年来工会经费审查工作回顾 七年来，公司工会经费审查委员会在上

级工会经审委和公司党委的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，认真贯彻执行党的路线、方针、政策和十六大以来的重大决策。按照经审监督工作的基本要求，以高度的政治责任感，认真履行职责，坚持原则，实事求是，加强监督，起到了应有的作用。一是努力学习，提高认识，夯实经审工作的思想基础。七年来，认真贯彻执行《工会各级经费审查委员会组织原则》、《基层工会经费审查委员会工作条例》以及各项政策法规，努力提高做好工会工作的自觉性。坚持用理论指导经审工作，定期听取工会经费使用情况汇报，并进行审查。经费审查委员会成员除搞好本职工作外，以多种形式积极学习工会经审业务知识，重点学习了工会经审工作的方针、原则、内容和职权，通过学习，经审委员的业务素质有了较大提高，逐步实现了经审工作的经常化、制度化、规范化。

二是认真行使监督职能，做好工会经费审查工作。坚持科学发展观，认真履行职责，进一步加强财务管理和自身建设，不断加大工会经审监督工作力度，强化以审计为基础的审查监督，根据《工会法》、《中国工会章程》以及上级工会的有关规定，结合公司工会工作实际，坚持年中、年底两次工会经费的审计。坚持“四必审”制度，即年初审查经费的年度预算，年中检查经费预算的执行情况，年末审查经费的年度决算以及对经费的预算外重大开支事项进行专题审查。通过审查，看经费预算编制是否科学、合理，经费决算是否完整、准确，经费收入是否足额计提拨交，经费支出是否合理合法，财务手续是否完整齐全，财务支出审批程序是否符合规定。把支出的事前监督、事中检查、事后审查结合起来，保证了经费的合理使用，为工会各项活动的开展提供了强有力的工作保证，对坚持工会经费为公司经济发展服务、为基层分会服务、为会员群众服务、为构建和谐企业服务、为工会自身建设服务、为发展工运事业服务；对加强财务管理，严肃财经纪律发挥了重要的作用。

三是加强组织建设、制度建设和队伍建设，完善经审监督工作机制。工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支和财产管理情况进行审查监督的组织。多年来，本届经审委员会加强了经审组织建设和队伍建设，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上：监察审计部主任和财务经营部副主任分别担任经审委的正副主任委员，多经财务部主任、审计专责、郊区财务专责等担任经审委成员。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了有力保证。同时，工会经审会注重工作制度建设，结合实际，制定和转发了一系列关于审计监督的文件，并在工作中认真执行。

会经审工作放在贯彻落实工会工作总体思路中去认识和把握，找准经审工作的位置和着力点，认真履行审查监督的职责，为建设“一强三优”现代公司做出了积极的贡献。

三、公司工会经费审查工作的主要任务 随着电网企业改革发展的不断深化，工会工作面临着新的机遇和挑战，因而工会经审工作的任务越来越重，要求越来越高。因此，新一届工会经费审查委员会要认真落实经审工作的各项职责，进一步加强经审工作的经常化、制度化、规范化建设，保证经审会作用的正常发挥。

务的思想，增强工作责任感，敢于坚持原则，公正严明，勤奋工作，为公司工会经审工作贡献力量。

2. 进一步加大对工会经费审查监督的力度。要充分发挥经审会的职能作用，坚持审查监督的民主性、公开性、群众性的原则，要把民主监督同内部审计结合起来审查，促进经费审查的制度化、规范化。

确目标，抓住重点，扎实做好各项工作，努力把公司工会经审工作提高到一个新水平。

工会委员会任期届满工作报告篇四

1、大力开展扶贫救困活动，树立医院良好形象。自xx年以来，在院党委的领导下开展了多种多样的慈善捐助活动和“送温暖”活动，为医院树立了良好的社会形象。今年4月份，我院退休职工常英凤应患肝硬化生命垂危，院工会得知后积极向社会各界及医院内部发起倡议，为她筹得手术费用30400元。组织开展了慈善一日捐活动，捐款金额达11805元，在普安县所有捐款单位中位居前列。组织开展“双十工程”帮扶活动，为下肢瘫痪特困户送去价值1000多元的轮椅一部，并送去了数百元的常用药品。7月份，向楼下镇堵嘎村捐资20000元用于修建通村公路，给当地老百姓办了实事。8月份，院工会组织医院职工向云南鲁甸地震灾区捐款15496元，为灾区人民捐献了一份爱心。从今年6月份开始，我院医务人员深入各乡镇开展白内障筛查，以及以“送健康”为主题的义诊活动多达30多次，深入践行了党的群众路线，把温暖送到了老百姓

家门口，树立了医院良好形象，增加了医院的知名度和美誉度。

群众路线教育实践活动为契机，院工会组织全院职工开展专业技能比赛、体育趣味比赛、演讲比赛等一系列活动，支出费用25430元，不断地丰富了职工精神文化，弘扬南丁了格尔精神。在“七一”建党节期间，县总工会组织开展了“忠诚跟党走敬业做奉献”演讲比赛，医院组织职工参加并荣获第二名，同时还参加了由县委组织的“党的群众路线知识竞赛”活动。9月底，在建国65周年来临之际，普安县举行了“颂祖国。赞家乡。唱普安”为主题的合唱比赛，在全体参赛队员的共同努力下，我院代表队以绝对优势荣获了第二名。12月底，在县纪委组织的“廉政杯”篮球比赛中，医院代表队荣获组织奖。通过积极地组织和参与各种活动，增强了职工的凝聚力和向心力，为职工营造了一个团结、友爱、和谐的医院环境。

1、送温暖工程一如既往。在院党委的领导和支持下，院工会着力构建帮困救助体系，做好对职工的送温暖工作，搞好“五必访”，为员工办实事、做好事，把员工的冷暖时刻放在心上。职工生病住院、职工及家属去逝等，院党政领导都会主动关心，主动探视慰问，多年来一直坚持不懈。整个xx年度，以院工会为依托的慰问活动多达10多人次，慰问金额达13000多元，在慰问过程中医院领导都会亲自赶到现场，使职工感受到了家一般的温暖。

2、千方百计为职工谋福利。随着医院的不断改革发展，在各方面都取得了进步，在医院发展进步的同时，院工会充分发挥维护职工利益的职能，想方设法为职工谋取福利。xx年1月份，院工会支出了220300元用于xx年度职工春节慰问，给职工带去了应有的关怀。10月份，医院耗资200多万元新建了职工食堂和多功能会议室，职工食堂以成本价向医院全体职工和患者供应餐饮，同时，凡属本院职工，每月每人可获得200元餐饮费补助，解决了职工和患者最迫切需要解决的问题，

职工食堂每月亏损10万元左右，只能靠院工会补差投入，再次给广大职工和患者带来了新的实惠，这与联系服务职工和党的群众路线教育实践活动不谋而合，工会职能得到了很好体现。

1、积极参与医院民主监督管理。全心全意依靠职工参与管理医院一直是我院办院方针，落实依靠职工搞好医疗服务，提高医疗水平一直是我院办院指导思想。xx年1月15日，医院工会组织召开了第七届二次职工代表大会，与会代表认真听取审议工会工作报告、财务工作报告等，讨论医院改革发展的重大措施和规划，为医院的改革、发展、稳定建言献策，提出了许多宝贵意见和建议，反映了我院职工积极参加医院民主监督和民主管理的愿望。

2、定期开展满意度调查。为不断提升医院管理水平和业务发展，充分体现职工参与建设管理职能，医院每年都定期开展满意度调查，内容涉及职工对医院领导班子、医院管理、行风建设、院务公开等各方面进行评议，并鼓励职工提出意见和建议。xx年度共发放了调查表1500多份，获得了行政后勤管理、医疗服务、院务公开等方面的建设性意见和建议80多条，极大发挥了职工的集体智慧，为医院的管理和发展作出了应有贡献。

3、院务公开工作成绩显著。xx年医院院务公开工作从群众反映强烈的热点、难点问题入手，积极探索改进公开模式，公开难题，有力地推进了院务公开工作的深入开展，促进了医院的和谐发展。工作中不断地健全完善领导机构，明确职责落实分工，确保了院务公开工作有组织、有计划、有步骤地开展。依法在医院的门诊大厅或正门入口处等显著位置，设置公示栏、电子荧屏、广告牌匾等宣传设备，及时公开医院的各种重大决策、医疗收费、专科服务、人事任免、评先评优、国家政策法规等信息，自觉接受群众监督，并建全咨询平台，畅通公开渠道，保证医院重大决策和职工最关心、患者最想了解的信息得到了及时有效公开。

1、不断加强理论知识培养学习。不断用先进的理论武装头脑，增强职工思想素质。xx年，院工会以“干部夜校每周一讲”、“道德讲堂”等学习形式为依托，组织干部、职工学习了中央、地方的各种重大会议精神，学习次数达16次之多，内容主要有党的精神、中央至地方的各项规定、《论群众路线重要论述选编》等，使广大职工群众深刻领会了中央及地方精神，始终把思想统一在党中央、上级党委及医院党委周围。

根据医院实际需要，还组织职工认真学习法律知识及相关业务知识。通过扎实的理论学习，不断地充实了职工、干部理论知识文化水平，为以后的工作开展提供了有力的思想武器。

2、不断树立正确的世界观和人生观。在医院党委和上级工会的领导下，对全院职工进行爱岗敬业教育、道德教育和医德医风教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观。适时开展形式多样的教育活动，增强了职工的使命感、责任感。

一年来的工会工作虽然取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，这离广大患者和职工的要求还有很大差距，仍有许多不足之处。一是职工业余精神文化生活较为匮乏，“职工之家”的建立有待继续加强完善；二是教育培训工作还需加大力度，不断提高职工综合素质；三是在制度建设、医院文化、品牌宣传、机构建立等方面还需加大投入力度。

在接下来的一年里，院工会将从如下几方面加强工会工作。一是加大投入力度，参与拟建新的综合大楼，不断改善老百姓就医环境和职工办公生活环境；二是大力维护职工合法权益，充分发挥职工民主管理、民主监督权力；三是组织开展好各种文体活动，不断丰富职工体育文化精神生活，增强职工凝集力；四是积极响应上级单位号召，组织开展社会救助、义诊等社会活动，为社会作出应有贡献；五是积极配合发挥红十字会的作用，为重大灾难及突发事件搞好救援工作，继

续抓好慈善救助工作。

回顾过去一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，迎接新的一年新的挑战。总之，工会工作离不开党委的领导，离不开广大工会干部的热情奉献，更离不开全体职工的积极参与和支持。在此，我代表院工会向医院领导、向全体工会干部和全体职工表示衷心的感谢！接下来我们将进一步履职尽责，坚持以人为本，以新的思路、新的作风去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

工会委员会任期届满工作报告篇五

我受镇教育工会第三届委员会的委托，向第四次代表大会作财务报告，请予审议。

自一九九七年五月到二xx年十一月，我镇教育工会在上级的正确领导和各校的大力支持下，认真贯彻全国总工会的精神，牢牢把握收，管，用三个关口，为工会各项活动质量上起到了保证作用，使我镇教育工会事业健康发展，取得显著成绩。

五年来镇教育工会本着勤俭节约，量入为出，统筹兼顾，合理按排，突出重点的原则，做到了教支平衡，符合上级工会对财务工作管理的要求。

收入部分；五年合计收入50500元。

中学及学区拨款收入50500元。

支出部分；五年来共支出50500元。

1、事业活动费支出为16500元，占总支出的32.7%。其中业余教育费3500元，报刊宣传费1000元，文体活动费1xx元。

2、干部培训费支出25000元，占总支出的49.5%。

3、会议费支出为4000元； 占总支出的7.9%。

4、专项业务费为5000元， 占总支出的9.9%。

五年来，工会财务工作严守财经纪律，广辟来源途径，坚持服务于教师，服务于教育的原则，合理开支，保证了我镇教工运事业的正常开展，得到了上级部门的充分肯定。

积极筹集资金，保证经费及时到位。自一九九七年，市财政取消了对乡镇教师的工会经费拨款后，我镇教育工会完全失去了可靠来源，财务工作陷入了极端困难之中，面对困难，学区领导和工会领导积极奔走，争取镇府和基层学校的支持。五年中，共向镇镇府争取资金3000元，得到基层学校资助资金43000元，从社会筹集资金4500元，这些资金有利地保证了工会各项工作和各类活动的顺利开展。

树立服务观念，为发挥工会社会职能提供了有利保障。五年来，工会在经费使用上坚持为教职工服务，为发展公用事业服务的方向，本着勤俭节约、量入为出的原则，积极开展教研竞赛、教师基本功大比武和各种文体活动，推动了各项群众文化生活的健康发展。同时，把送温暖、献爱心活动深入扎实的落到了实处。五年来，镇教育工会把帮助解决教职工生活困难问题当作密切联系群众，稳定教师队伍的大事来抓。多次组织人员慰问有病职工和生活中有困难的职工，每年春节，及时慰问退休教师 and 老教师，把党的温暖送到教职工身边。

坚持“一支笔”，把好开支关，严格按预算列支。五年来，坚持没有预算不开支，临时性活动追加预算的制度，保持了财务预、决算的严肃性，杜绝了不合理开支和预算外支出，做到了把每笔钱都花在实处，突出了好钢用在刀刃上。

1、经费来源无稳定保证，有时出现捉襟见肘的现象，教职工福利、疗养等待遇没有得到落实。

2、在部分活动中计划不周全，造成不必要浪费和损失。这些问题有待于今后努力解决。

今后五年，是我们全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化进程的重要阶段，随着我镇经济的发展和“西部大开发”战略的实施，必将给我镇的教育事业带来新的机遇，注入新的活力。我们应清醒地认识到财务工作的现实：机遇与挑战并存，困难与希望同在。我们要开创性地开展财务工作，不断探索新形势下工会财务工作的新思路、新方法，以适应新时期的需要。

开辟经费来源途径，保证资金的稳定来源。今后五年，工会打算采取工会成员与学校按比例共同承担的办法筹措积累资金，形成稳定的经费来源。在此基础上，不放弃向地方财政积极争取和向社会筹集，使工会经费得到稳定保证。

切实加强对工会经费的审查监督，对财务预算实行三必审，即年初审查预算，年中审查预算执行情况，年末审查决算，并形成要加强财务预算管理的审查，定期公布帐目，加大经费运行的透明度。经费审查组织要密切联系群众，倾听群众意见，依靠会员群众做好经费审查工作。

建立、健全财务管理组织制度。今后的工会财务工作要逐步走上法制化轨道，建立经费的收、管、用专人专管组织机构，建立财务制度，使经费的收、支、用来源数目清楚，开销金额清晰，做到帐目清晰，票据齐全准确，程序合法合理。

工会委员会任期届满工作报告篇六

20__年，分会在企业工会的正确领导和部门领导的全力支持下，紧紧围绕科研主线，充分调动全部门职工投身科研工作和工会工作的积极性，开展了一系列富有成效的活动。

一、以科研工作为主线，建设王海班组

20__年分会工作的中心是紧紧围绕科研主线，建设王海班组。认真做好本职工作，进行科研创新是我们每个职工的应尽职责，全部门职工通过学习单位领导职代会讲话等，进一步激发了工作积极性，尽心尽责，全身心的投入科研工作，努力建好王海班组。一年来，我分会不仅在标准化建设过程中积极协助领导工作，而且还协助本部进行了学术交流、思想讨论等活动，丰富了同志们的头脑，增长了知识，提高了业务水平和操作技能，促进了职工的创新能力和积极向上的团队精神建设。

二、广泛开展设备共用，提高设备利用率

根据标准化建设要求和统一安排，分会在办公室和实验室布局、分配时特别强调保护职工身心健康，积极协调各组，配合部门领导和各组组长，对大型实验设备配置、使用、维护进行重新规划，谁需要谁使用谁登记，使设备利用率显著提高。在合理化建设和双增双节活动中，我们注意挖掘内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象。通过多方论证并实施的部分改造项目，避免了新购设备，节省设备支出数万元。

三、强化工会民主管理和民主选举

职工才是企业的主人，为保证职工切身利益，分会特别强化了工会的民主管理，以民主选举的方式增选了三名职工代表，并选举了新的工会主席。我部门职工代表都能积极参加企业职代会，充分发挥职工代表的职权，就单位领导的工作报告及出差补助改革、奖金分配改革等多项制度改革发表了自己的意见，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。

四、以人为本，稳定职工队伍

职工是工会的服务对象，一年来，分会以人为本，以稳定职工队伍为重点，主动探访病患职工、家属生小孩的职工；对于新婚职工，由工会牵头，年轻职工为主，积极帮助他们准

备婚事，并分担他们的部分工作，真正做到了真心实意为职工解决现实问题，稳定了职工队伍。

五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地

为活跃职工的文体生活，一年来，分会在资金短缺的情况下，仍先后在20__年元旦、春节、三八、五一、国庆前后开展了茶话会、乒乓球赛、庆三八女职工活动、旅游等多种喜闻乐见的文体活动，并组织我部门职工积极参与企业工会组织的卡拉ok比赛、越野长跑、龙舟赛、排球赛、知识问答、奥运知识问答等活动，不仅取得了优异的成绩，而且用健康向上的文体活动占领了每一位职工的思想阵地。

特别值得一提的是，在年终岁尾，分会经费特别紧张的情况下，主任和书记仍然坚决支持按照传统，热热闹闹的搞了一个新年茶话会，不仅增进了感情，促进了和谐，同时又强化了工会组织的凝聚力和向心力，给分会的工作划上了一个圆满的句号。

此外，分会还积极组织和协调职工为帮扶困难职工捐款，并积极配合企业工会管理和维护运动场地等。

总之，一年来，分会切实履行了工会“建设、维护、参与、教育”的基本职能，工作是卓有成效的，成绩是有目共睹的，虽然荣获优秀工会的荣誉，但自身工作仍有不足，对此，我们将在今后的工作中加以克服和解决，希望企业工会和兄弟分会能继续给予我们大力支持。

工会委员会任期届满工作报告篇七

×××

（二〇一二年三月二十二日）

各位代表、同志们：

现在，我代表公司第一届工会委员会向大会作工作报告，请予审议。

自第一届职工大会以来，公司工会在集团公司和公司党支部的正确领导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观理论为指导，以职工之家创建为基础，强化文化建设、创建和谐企业工作要求，紧紧围绕企业经营发展，切实履行各项职能，大力推进民主建设，维护广大职工的合法权益，调动和发挥广大职工的积极性和创造性，积极地开展了各项工会工作，圆满完成了第一届职工大会确定的各项目标任务。我们荣获了集团公司工会授予的“合格职工之家”、“先进职工之家”等荣誉称号。

回顾五年来的工会工作，主要有以下三个方面：

(一)认真开展厂务公开、民主管理工作，职工民主权利得到进一步发挥

1 经费的收缴、管理、使用，并对有工会财务工作进行了自查，确保了工会财务管理规范有序。认真落实《女职工工作条例》，开展女职工活动，关心女职工生活，切实保障了女职工的特殊权益。

通过开展上述工作，使企业的厂务公开、民主管理工作逐步规范、不断深化，充分发挥了企业民主参与、民主决策、民主监督的作用。

(二)帮扶困难职工，积极开展“三不让”承诺送温暖活动。公司工会从稳定队伍、关心职工出发，积极开展多层次、多形式的职工互助互济活动，协助党政做好困难职工的帮扶解困工作，把温暖和关心送到职工群众的家里，将“送温暖”活动落到实处，对有困难的职工都能时时给予关爱。一是建

立健全了完整、规范的困难职工电子档案；二是做好困难职工的申报、审查上报、救助工作，并通过低保救助部门申报了个别劳务职工享受低保救助待遇，有效地解决了个别劳务职工的困难。2007年初，公司原总经理×××同志和铲车司机×××同志均不幸体检出患中晚期肺恶性肿瘤。集团公司周主席得知情况后，多次看望并进行慰问，并指示公司工会全力做好帮困工作。在集团公司的大力支持下，公司工会每月对他们进行助困和医疗救助，同时工会开展了爱心募捐活动，并及时将总计77募捐人次15470元募捐款送到×××同志家属手中。在两位同志去世后，工会又帮助家属处理好善后事宜，及时为他们申报了死亡一次性补助和助医，并及时把有关款项送到家属手上。三是做好困难职工、退休职工走访慰问工作，每年春节期间，对困难职工、退休职工家庭进行走访慰问，不仅给困难职工送去物质上的帮助，在精神上也给予了他们极大地鼓舞和安慰，为构建和谐社会、和谐铁路和社会稳定起到了积极推动作用。四是积极做好女职工的保护工作，对女职工做到定期体检，为女职工创造良好的工作环境。五是积极开展爱心活动，支持社会公益事业。在四川汶川地震及甘肃舟曲特大山洪泥石流灾害期间，组织开展灾区“送温暖、献爱心”募捐活动，向灾区群众尽一份绵薄之力。五年来，公司工会共计发放困难补助款11.8258万元，累计资助了215人次一般困难职工，有效缓解了困难职工的经济压力，为保持职工队伍稳定，促进企业的改革和发展发挥了积极的作用。

2(三)围绕经营发展和服务工作，积极开展劳动竞赛活动，有效地促进了公司经营发展。

1、围绕经营发展和管理工作，广泛开展工会文体活动。丰富员工的业余文化生活，推动公司文化建设和精神文明建设，是工会工作的重要内容。五年来，工会根据公司行业特点，充分利用有限的条件，组织员工开展各种各样健康向上、寓教于乐、职工群众喜闻乐见的文体活动。公司工会积极开展“创建职工之家活动”，围绕经营、安全和管理，组织开

展了“两化”主题实践活动、以“三保一促”立功竞赛为主题的“创先争优”活动、“学知识、提素质、强能力”读书活动和合理化建议征集活动，提高了职工的整体素质，组织开展四明山革命纪念馆参观活动和云南疗休养活动，组织参加杭州×××建党90周年活动红歌比赛，参加了集团公司开展的游泳比赛、乒乓球比赛、春节晚会等多项文化体育活动，并取得了较好的成绩，丰富了职工的业余生活。重视职工身体健康，组织职工进行了健康体检活动。同时通过开展高温慰问和“送清凉”活动，危化品安全知识、消防安全知识等竞赛活动，双休日钓鱼双扣比赛，增强了企业的凝聚力和向心力，不断调动、发挥广大职工的生产积极性和创造性。

2、加强安全生产和劳动保护工作。

公司工会认真做好工会安全生产和劳动保护工作，充分发挥企业工会组织在安全生产中的作用，配合行政积极开展安全大检查活动，加强监督检查，督促企业加强管理，健全劳动安全措施，努力使安全大检查活动取得实效；教育职工增强自我保护意识和能力，组织职工加大群众安全生产监督力度；针对本单位的实际情况，围绕安全生产大局开展工会劳动保护活动，为职工解决安全生产中的实际问题，如足额配发劳保用品等，使职工能够全身心投入生产；同时组织管理人员对公司经营点、化工区进行安全督查活动，针对发现的问题及时整改，有效地夯实了公司安全基础。

3、以人为本，努力提高职工队伍的综合素质

3 学习型企业、争当知识型员工”活动。每年根据不同岗位的需要，针对不同层次和专业特点，制定员工培训计划，采取集中学习和职工自学的方式，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，通过内部培训与外部培训相结合的形式，为切实转变工作作风、树立服务意识、提高办事效率、增强工作能力打下坚实的思想基础，促进了职工技能水平不断提高。

二、工作中存在的问题和不足

各位代表、同志们，公司工会工作所取得的成绩，是上级工会大力支持和公司党支部正确领导的结果，是工会兼职干部辛勤工作、不懈努力的结果，是全体职工积极支持和参与的结果。在此，我代表公司工会表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

回顾上届的工作，虽然取得了一定的成绩，但还面临不少困难和问题，与上级的要求和职工群众的期盼还存在一定差距：如工会干部综合素质和工作能力还需进一步提高；工作缺乏系统性和规范性；工会组织活动不够平衡等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

三、今后工作的总体要求和主要任务

未来三年是公司进一步深化改革，更快发展的三年。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力，以科学的发展观统领工会工作全局，努力开创工会工作新局面。

（一）紧紧围绕生产经营中心，开展群众性工会活动。要发挥工会组织的自身优势，组织员工开展丰富多彩的文化体育活动，进一步营造企业文化，丰富员工文化生活，推进企业文化建设。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益等开展多种形式的合理化建议活动和劳动竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，让员工的合理化建议真正转化企业的生产力，促进企业的发展。

（二）努力打造学习型团队，不断提升职工队伍素质。要进

一步引导职工把个人理想和目标与企业的共同理想和目标统一起来，树立不断学习、终身学习的理念。坚持学习工作化，工作学习化，把学习与工作有机结合，相互促进，推动企业不断发展。一要引导职工广泛开展读书自学活动；二要加强职工的学习培训；三要建立和完善激励机制。努力培养一支勤奋敬业，作风过硬的职工队伍。

（三）突出参与职能，深化厂务公开民主管理。

要进一步坚持和完善职工民主管理大会制度，不断加强民主管理，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利；要进一步深化厂务公开工作，坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点作为厂务公开的重点，采取多种形式向职工群众公开；要切实加强对厂务公开的监督，使厂务公开工作更加规范化、制度化和实效化；要全面推行平等协商与签订集体合同制度，更好的维护职工合法权益，促进企业发展。

（四）切实履行基本职责，维护职工合法权益。

群众利益无小事。工会要把维护职工合法权益贯穿到工会工作各个方面，采取切实有力的措施，维护和实现职工群众的切身利益，做好帮扶贫困工作，工会要深入现场，深入职工群众了解职工的愿望和呼声，关心职工的工作、学习和生活情况，主动为他们排忧解难。真正做到为党政分忧，为职工群众解难。工会要积极参与企业管理，切实把推动改革与维护职工合法权益有机结合起来，教育引导广大职工切实转变观念，发扬主人翁精神，为促进企业发展作贡献。

（五）落实“三不让”承诺，推进和谐企业建设。

要深入推进“三不让”承诺这项暖人心、稳人心、得人心的民心工程。要根据×××工会关于多元经营系统“三不让”承诺工作的要求，针对管理体制的变化，进一步加强“三不

让”承诺工作，积极开展帮困救助，让每一名困难职工感受到组织的关心和集体的温暖。

（六）加强自身建设，增强工会组织凝聚力和战斗力。要加强工会能力建设，维护职工合法权益，不断深化创新意识，5围绕中心工作，开展独具特色的工作和活动，不断开创工会工作的新局面；要进一步加强工会教育培训工作，努力使工会干部成为复合型人才；要针对女工特点积极开展健康向上的活动，发挥女职工的积极性；要继续做好工会财务工作，认真履行财务制度，依法收好、管好、用好工会经费，确保工会各项工作活动正常开展。

各位代表、同志们，2012年是充满机遇与挑战的一年，我们的使命崇高，责任重大，任务艰巨，让我们在公司领导班子的带领下，团结和动员广大职工，扎实工作，规范管理，认认真真抓落实，奋发有为抓成效，努力建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、员工信赖的职工之家，为实现公司既定的发展目标而努力奋斗！

谢谢大家。

工会委员会任期届满工作报告篇八

凝聚力量，构建和谐

为*****持续稳定发展保驾护航

各位代表：大家好！

按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为*****持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾

宾馆第二届工会委员会从*****年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“*****”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

二、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

三、加强培训教育，不断促进职工队伍建设

“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：*****年4月和*****年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在*****年

组织了****的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批技术娴熟、服务周到的好员工；通过比赛活动，凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围，激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

四、推进文化建设，坚持为员工办实事办好事

祝贺、探访、慰问；每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日，工会委员都会积极动脑筋，想办法，做好职工福利礼品的发放工作，使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。*努力的管理好员工食堂，员工浴室，员工宿舍。

今后五年的工作思路：紧密围绕宾馆经营工作中心，认真落实党的十八大精神和中央八项规定，坚持科学发展观。充分调动职工的积极性、创造性，努力构建和谐文明、民主向上的工作氛围；坚持“为员工办实事”的原则，贴近群众，服务群众，不断提升宾馆员工的幸福指数；坚持工会组织的桥梁纽带作用，积极服务于宾馆，主动担当维护稳定责任，号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而努力。

一、实现对党负责和对群众负责的统一

在*机关工会、*党支部的领导下，继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作，把员工的合法权益维护好，把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系，实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围，团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设，为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质

工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标，继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动，通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动，争取每年为员工选购一本好书，引导员工树立终身学习的观念，建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动，做好评先表彰工作，开展学先进，争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情，全面提升员工队伍的整体素质，培养一批素质高、业务精的复合型人才。

广西虎鹰水泥有限公司

各位代表，同志们：

大家好，下面我授公司第一届工会委员会的委托，向全体会员代表作第一届工会工作报告，请审议。

一、主要工作回顾

公司于2008年进驻河池后，在公司党政领导的重视支持下，在市总工会指导下，2010年9月，顺利地建立了公司第一工会委员会和经费审查委员会以及女职工委员会，公司工会建立的两年多以来，坚持围绕中心、服务大局，全面履行各项职能，较好地发挥了工会组织的作用。两年多以来，公司工会在党总支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营为中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

（一）围绕生产经营中心，广泛开展群众性的经济技术创新活动。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工工作积极性、主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、公司开展“学技术、比贡献”的活动中，涌现出了一大

批技术能手和劳动模范个人，他们成为公司一支十分有活力的生产生力军，为公司的生产经营作出了重大贡献，他们以传帮带的方式积极影响公司职工队伍建设。

2、围绕公司生产、经营的重点、难点问题，结合三个体系建设、清洁生产审核及安全生产标准化建设，开展职工提合理化建议活动。广大职工积极出言献策，为推动公司创新发展服务。

3、坚持开展“安康杯”竞赛活动。公司制定有消防安全应急预案、矿山安全生产应急救援预案、车间安全生产事故应急救援预案，安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，两年多来，公司无安全事件发生，确保公司安全形势的稳定。

实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位的需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和

学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭。16名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工200余人次，参加主管部门举办的各类专业培训班，矿山如矿长、爆破员及安全培训；特种设备操作证如司炉、水化验及电梯安全维护培训；环境保护如烟气的监测、废水监测及清洁生产审核培训；化验室如分析、控制、物检及统计等岗位资格证；财务如会计、统计等；车间如电工、电焊工、钳工、起重、行车操作证和铲车、装载机及叉车驾驶员。

（三）切实为职工办实事、办好事

夏季高温，公司工会加强了防暑降温工作。把公司的关怀送到了职工的心中，职工生日，提前送上温馨的祝福。职工伤病，及时前往看望。三年来，慰问职工13人次，金额5万余元。

（四）加强工会自身建设

工会自身建设进一步加强。一是加强工会组织建设，将新进员工及时吸收到工会中来，不断壮大工会队伍。二是深入开展建家活动，不断规范建家工作，努力将工会建成真正的职工之家。

我们在肯定成绩的同时，还要清醒地看到工作中还存在不足和问题。主要表现在工会工作机制、活动方式、工作方法还不能完全满足职工的需求等。这些都需要我们高度重视，并采取有力措施，逐步加以解决。

二、以科学的发展观统领工会工作全局，努力开创工会工作新局面。

公司各方面的基础已得到进一步夯实和完善，公司发展已进

入一个新时期。工会工作将面临更多新的机遇和挑战。今后工会工作的目标任务是：努力提高职工队伍素质，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更加积极的作用；切实履行工会基本职责，维护职工的合法权益；加强工会自身建设，不断提高工会工作水平和能力。

要组织发动职工围绕公司的生产经营、安全质量、技术革新等开展多种形式的职工经济技术创新活动，切实解决企业发展的重点、难点和关键点问题，不断推动技术创新、管理创新、服务创新。要紧紧围绕生产经营、加强管理、降低成本、增加效益、搞好服务等开展多种形式的竞赛活动，引导和帮助职工树立创新意识，提高创新能力，展示创新才华，努力把经济技术创新工程推向深入。

（二）努力打造学习型团队，不断提升职工队伍素质

为了不断增强广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力，工会要进一步引导职工把个人理想和目标与企业的共同理想和目标统一起来，树立不断学习、终身学习的理念。坚持学习工作化，工作学习化，把学习与工作有机结合，相互促进，推动企业不断发展。一要引导职工广泛开展读书自学活动；二要加强对职工的学习培训；三要建立和完善激励机制。努力培养一支勤奋敬业，作风过硬的职工队伍。

（三）突出参与职能，深化厂务公开民主管理

1、进一步完善职工民主管理大会制度。不断加强民主管理，健全和完善工作制度，进一步落实职工的民主参与、民主决策、民主监督的权利。

2、进一步深化司务公开工作。司务公开是企业民主管理的重要形式，要进一步深化对司务公开的认识，完善和创新工作机制，规范运作程序。要坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为司务公开的重点

采取多种形式向职工公开。同时，要加强对司务公开的监督，使司务公开工作更加规范化、制度化和实效化。

围绕中心 服务大局 凝心聚力

努力开创学校工会工作新局面 各位代表、同志们：

****第二届工会于2007年1月6日选举产生，任期五年，现已届满。今天在这里隆重召开工会代表大会，主要任务是总结过去七年的工作，选举产生新一届工会委员会，下面，我受第二届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

一、加强理论学习，提高职工素质

工会高度重视工会委员自身思想建设。认真组织学习《工会法》及相关政策法规知识，全体工会委员做到了严以律己、以身作则，无私奉献的精神，努力为教职工服务，不断增强主人翁意识和爱岗、敬业的精神。

干部认真学习党的路线方针政策、“三个代表”的重要思想和党的十六大精神、十七大精神等，认真落实和践行科学发展观，结合学校实际制定学习实践科学发展观实施方案，对教职工和工会干部进行辅导学习。牵头开展单位政风行风评议活动，收到了良好效果。

二、围绕学校中心，支持学校工作

工会积极协助学校完成学校管理，我们始终站在学校改革发展及教育教学管理的第一线，献计献策，主动参与学校管理，尽心尽力做好领导分配的各项工作任务。2011年工会牵头组织开展了教育系统“千名教师访万家”即“千万”活动；2011年组织参加全市“万名干部进万村入万户”即“三万”活动，进行了大量数据资料采集，并在建南丰竹坝和建

南维丰村投入了资金6万余元，得到了两村“村支两委”和村民的高度评价和由衷感谢，社会效益明显。

三、加强人文关怀，强化服务功能

持到医院看望和问候因病住院的教师，对因天灾人祸或重大疾病实施救助，为他们申请上级资金帮扶11人次，累计帮扶资金达2.6万元；每年借助“三八”节、“五四”青年节、“六一”儿童节、教师节、重阳节、元旦等节日平台，通过召开座谈会、发放慰问金、纪念品、聚餐、旅游等多种形式的活动，让教职工真切地感受到组织的温暖，将每一位教师的困难放在心上，坚持教职工的小事就是我们工会的大事，切实为大家办实事、办好事，积极营造文明和谐的校园环境。影响和带动广大教职工心往一处想，劲往一处使，凝心聚力，为学校建设和发展做贡献，推动教职工立足岗位，爱岗敬业。

四、推进民主建设，发挥民主监督作用

职代会制度是学校管理体制的重要组成部分，是教职工对学校工作实行民主参与、民主管理和民主监督的基本制度和重要形式。几年来，工会在学校党总支的领导下，积极推进职代会制度建设，全面推进学校民主监督，依法行使建议权、审议权、通过权、决定权和评议监督权。

一是审议通过和决定学校的重大事项，推进决策的民主化。本届工会共召开了五次职代会。学校的基本建设投入，评优表模、评职晋升、收入分配等基本制度的制定和修改都是首先经过部门起草、广泛征求教职工意见、班子会议讨论、职代会审议表决通过、组织实施的规范程序进行。

二是突出维护职能，努力维护教职工的合法权益和学校

稳定工作大局。代表和维护教职工的合法权益，是工会的基

本职能，也是工会团结广大教职工，增强凝聚力的关键。几年来，工会在维护学校整体利益的同时，努力维护教职工的实际利益，对涉及教职工切身利益的问题，工会都能及时进行调查研究的，积极协调解决，或提出建议和意见。为此，本届工会组织实施了两次教职工大访谈活动，广大教职工对于与教育教学改革、学校发展、教职工切身利益密切相关的重大事项提出了65条意见建议，这些意见建议已作为学校班子关注的重点问题，正进行深入研究，集思广益，统一认识，循序渐进实施学校系统改革。三是积极推进校务公开。本届工会促进学校校务公开工作逐步走上规范化、制度化，学校不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各个部门、落实到人。校务公开涉及学校的办学目标、发展规划、管理制度、职称评聘、学生资助、学费减免、财务收支等多项具体内容，通过教职工大会、教代会、教师代表座谈会、校务公开栏、校园网公示等形式向教职工公开，做到依法民主治校，发挥民主监督作用。

五、积极组织文体活动，丰富业余生活

谐”为主题的登山活动，开展了庆“3.8”户外健康体验一日游活动等。通过这些活动的开展，既促进了教职工之间的互动沟通，交流感情，又达到了锻炼身体，活跃气氛，增进和谐的良好效果。

六、加强自身建设，发挥桥梁纽带作用。