

工作报告重点突出 工作总结的重点突出(大全8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工作报告重点突出篇一

市商务局切实贯彻落实好道德领域突出问题专项教育和治理工作

市文明办：

6月11日，我市召开道德领域突出问题专项教育和治理活动座谈会。会议结束后，市商务局立即组织召开专题会议，传达此次会议精神，并立足商务部门工作职能职责和全市商务工作实际着急相关科室人员，制定工作举措，细化工作任务，切实落实会议的安排部署，开展了系列诚信建设活动，确保商务系统道德领域诚信创建工作取得成效。现将我局贯彻落实会议情况报告如下。

一、加强组织领导

1 室设在市商务局办公室，由局办公室牵头，服务业发展科、市场运行秩序科具体负责贯彻落实领导小组的决议、组织实施全市商贸行业诚信建设工作和监督检查、协调相关工作等。

二、加强诚信目标建设

加快推进社会诚信体系建设、加强诚信宣传教育，在商务领域大力倡导“诚信兴商”的经营理念，增强经营者和公众诚实守信意识，创造经济平稳、健康发展的良好环境，结合我市商贸业发展的实际，深入开展诚信建设，大力弘扬商贸行业诚信道德，建立健全行业诚信体系和机制，优化行业经营和服务环境，规范行业管理和市场秩序，树立良好的行业形象，促进我市商贸流通业健康发展。

（一）坚持典型示范、以点带面，有重点地策划开展系列诚信创建活动。围绕“诚信经营、放心消费”的诚信建设主题，加快流通业改革开放步伐，促进规范管理，提升全行业诚信经营服务的意识和水平，提高商贸行业的整体竞争力。

（二）坚持商务诚信建设与市场监管相结合原则。把加强诚信制度建设、规范经营秩序、提升服务质量、处理顾客投诉等纳入诚信建设的重点来抓，为消费者和经营者创建诚信的环境。

（三）坚持分级管理与属地管理相结合的原则。充分发

挥商务行政管理部门的引导和指导作用，商贸企业为主体，遵循统一规则、统一标准、统一步调、试点先行、以点带面、整体推进的方式，推进商务诚信体系建设工作的有序开展。

三、强化工作重点

根据《关于转发中央文明办开展道德领域突出问题专项治理活动有关文件的通知》（川文明办,,2012“24号）、《_绵阳市委办公室、绵阳市人民政府办公室关于开展道德领域突出问题专项教育和治理活动的通知》（绵委办,,2012“24号）精神，结合我局机关、窗口单位、商贸流通领域等重点行业领域抓紧制定我局工作方案，明确了工作重点。

工作报告重点突出篇二

应届毕业生在毕业后还是在实习期求职时要将个人简历重点突出自我，这样的简历才能得到更多更好的面试机会。什么样的简历能突出自我，展现自我，吸引hr的眼球？能在雪片般的求职简历中脱颖而出，给招聘者留下深深印象呢？几乎所有hr经理都喜欢选择精简有效字句，而不是华而不实词藻的简历。总结出好简历五大特征：

1 简洁、清新、明了、用数据体现业绩。

简历的排版、设计要做到清新、自然、大方、不失庄重。简历内容精简，段落分明，不宜超过两张纸。若hr看到三、四页的求职信，就头大，也认为你缺乏决断能力。因此，以点列、表格、粗体字形及加副标题等形式，让hr能够快速且清晰地了解你的经历，同时，对于之前的工作经历、业绩能用真实的数据加以证明，销售人员用完成的业绩数据说话最直接，管理者可以列举从事管理工作的层次、管理幅度、人数，有多少部属被你领导？他们是何种层次员工？还可以举例说明曾经在在工作中处理过的突发、紧急或危险状况，及工作中的突出贡献。短短一份“成就纪录”，远胜于长长几页“工作经验”。撰写完毕，要仔细检查，不要有错字、别字、标点符号断句准确，方便阅读。

求职者要非常明确自己未来的职业定位及求职目标，同时对欲要加盟的新公司作出详细调查了解。如：企业文化、所在行业、产品及市场、公司创始人经历等等；对新岗位的工作职责、工作内容、任职资格要求进行仔细阅读，并将自己在学历、经验、技能、及背景等方面能够吸引hr的核心优势突

显出来。强调自己的工作历练、荣誉、特殊技能与训练、成就等经历，强调有符合企业价值观、需求的个人亮点、杰出能力和业绩，展示自己的才干。

求职者的工作经历、曾服务过的企业、曾从事过的行业、岗位都是吸引hr关注的重点环节。所以最好近三年的工作经历要写详尽、清晰。好简历是争取hr良好第一印象的敲门砖，所以对如何制作一份具竞争力、吸引力的简历要认真研究。有无工作经验的人简历突出的重点是不相同的。在职人士一定要突出职场经历、工作经验与比较优势及教育背景、荣誉、特殊技能和成就；而应届大学生的重点则放在对想获得职位的理解、感悟、态度、学历、社团经验、所获荣誉、特殊技能及训练等方面。总之，在简历中突出重点，以适度真实、客观、事实求是来赢得hr对你的青睐和信任。

简历的设计要突出个性，第一页最好附精悍短小的求职信。要流露出你对公司具体某一职位感兴趣，同时要简单介绍自己的'学历背景和工作经历，职业生涯及人生规划的重点。这样使hr在浏览简历时，能够快速了解你，同时容易记住你的优势及对职业生涯的思考和定位。在简历内要突出自己个性品质特征，向公司传递信息如：自我评价、职业动机、兴趣爱好等方面时，要展示出自信、诚实的个性；清晰的工作思路、稳健的工作作风等品格，这些都是企业hr最感兴趣和最想了解的。

求职者的个人发展目标和职业生涯规划是否与未来企业发展趋势相符？这是企业在招聘时非常关注的地方。大企业都注

重求职者对自己明确的职业定位，因此，在简历中要予以强化；同时如果你对未来公司有信心、对所从事的职位很有兴趣，要在简历中体现出来，表达你很想加盟的愿望和理由，站在对方企业的角度去看待这个岗位，表明你的意向和决心，能促使hr对你发出应聘通知。

好简历是求职的敲门砖，适度包装是可以的。但更要注重简历的真实、诚信、细节和内涵，求职者在投递简历前一定要有明确的职业方向，清醒的职业认知，做精心的简历撰写，这些都是应聘成功的关键。期望本文对你有所帮助！

工作报告重点突出篇三

今年来，××县老干部工作紧紧围绕“强管理重服务，保先进争红旗”的工作目标，突出重点，认真抓好老干党支部建设、老干待遇的落实、老干部活动的开展和老干作用的发挥，取得了较好的效果。

一、不断健全组织。今年来，在巩固去年全县离退休干部党支部建设现场经验交流会成果的同时，继续加大离退休干部党支部建设工作力度，大力宣传和推广××、××等老干党支部建设的经验，全县掀起了学先进、赶先进的热潮。据统计，今年新成立老干党支部××个，新建立老干党支部活动阵地××个，受各级党组织表彰的老干党支部××个、党员××人，全县××个老干党支部都有班子、有制度、有规划、有活动、有典型、有总结。

好地支持在职领导的工作。另一方面，及时落实生活待遇。虽然县财政十分紧张，但县委、县政府还是采取断然措施优先保障老干部“三个机制”正常运转所需经费，确保老干部政策性待遇的到位，使他们真正共享改革开放的成果。一是将乡镇和企业离休干部的津补贴纳入了县财政统筹。××名乡镇离休干部和××名企业离休干部的津补贴按照××元×××%的标准纳入县财政预算，分别由所在乡镇和县社保

处发放；全县行政事业单位退休干部的津补贴按××元的××%由各单位负责优先到位；二是离休干部购药和住院实行定点。全县离休干部的医药费按每人每年××元的标准统筹。居住在本县的离休干部购药、住院实行定点治疗，不再由离休干部垫付和报销药费，由县医保处统一与定点药店和医院结帐。三是离休干部无固定收入配偶、遗孀的生活补助按新标准发放。将企业和乡镇离休干部无固定收入配偶、遗孀的生活补助按新的标准列入县财政预算，分别由县民政局和有关乡镇代发；行政和事业单位离休干部无固定收入的配偶、遗孀生活补助由各单位按照新的标准发放。

举办了“尊女杯”、“规划杯”、“园丁杯”、“敬老杯”和“创新杯”等五次大型门球赛，参与人数达××多次。××月××日，县老体协和太极拳协会举办了“××杯”太极拳展示交流活动，有××个队、××多人参加，同时还特邀了××和××代表队参加交流。二是举办了首届老年文化艺术节。为隆重庆祝建国××周年和重阳节，以老文协为主多方筹措资金近××万元，历时半年多时间，成功地举行了首届老年文化艺术节的四大主体活动。今年，老文协还先后举办了××期各类型的讲座，培训××人；组织外出采风 and 观摩活动共××次，参加活动人数××人；组织作品交流活动××次，参加交流作品××件；向上向外推介会员作品××件，其中××件获得市以上奖项。

工作报告重点突出篇四

重点工作汇报——镇党委、政府（2010年8月20日）现就尹村镇今年重点工作情况向各位领导作一汇报，不当之处请批评指正，重点工作汇报。

一、经济发展方面

（一）主要经济指标完成情况今年1—7月份，我镇规模以上企业（即远大阀门、隆纺纺织、玉珠淀粉、隆尧纺织四个入

统企业)工业总产值完成亿元,占1--7月份预测任务(亿元)的113%,占年度预测任务(亿元)的;全社会固定资产投资完成29215万元,占1--7月份预测任务(28972万元)的,占年度预测任务(49000万元)的;财政收入完成715万元,占年度任务(万元)的。

(二)招商引资进展情况全县经济工作会议后,我们立即谋划通过拜访尹村籍在外工作人员的方式寻找招商线索。确定拜访人员为:北京房山区副书记苗立峰、北京土耳其进出口公司总经理曹文全、内蒙巴彦淖尔市军分区政委王孝国、郑州三吉利电厂总经理王顺国,石家庄蓝天通讯公司经理刘海军。我们都已给他们电话联系,根据他们的工作安排,定于8月20日后由马部长等包乡县领导牵头,依次拜访。近期拟邀请县领导县委焦书记、政协张主席牵头,远大集团闫国平和我镇主要领导参加,一起到温州拜访远大集团老客户,以期达到以企招商、以商招商的目的。8月3日,副市长刘劲松在李县长等县领导的陪同下对我镇的引资企业唯强牧业有限公司进行了观摩和指导。

1、在建项目---远大阀门铸钢工业园完善配套项目,总投资3000万元,位于远大公司东南侧,现在12000平方米的车间主体工程基本完工,预计9月份完工投入使用。备案项目---远大阀门精密铸钢阀门铸造生产线技改项目,位于公司西南侧,近期准备开工。前期项目---远大阀门2万吨铸铁阀门扩能项目(拟征占隆尧纺织厂)和年产60万台不锈钢阀门项目(拟入住县城工业园)正在积极运作,完成了市场调研工作,现主要在协调占地问题。

2、在建项目---河北唯强牧业公司良种猪繁育基地项目,位于尹村镇尹村岗,设计总规模占地250余亩,总投资亿元,以引进美系华多纯种猪为核心种群,以种猪选育、改良为目标,打造中国最优良的种猪品种,开启中国种猪品种改良的先河。项目达产后,可实现年提供种猪5万头,销售收入10000万元,利润万元。工程共分两期。一期工程占地100亩,投资4105万

元，现在土建工程基本完工，办公楼已投入使用，建成标准化猪舍25栋，基础设施建筑面积约19720平方米，新进美系能繁母猪400头，预计年底前累计引进能繁母猪1000头。项目达产后，可年提供种猪2万头，销售收入3450万元，利润万元。明年准备启动二期工程，投资6330万元，征地150亩，新增年产能3万头种猪。

3、在建项目---隆纺纺织精梳纱续建项目，今年完成新增纱锭5000锭，最近已试车成功，25号前开工。

4、河北紫盛祥饮品有限公司新建项目，总投资200多万元，位于我镇霍庄村村南，占地10亩，现已投产。产品主要是纯净水、矿物质水和无气苏打水等，产能为每小时处理消化水10吨。

5、隆尧县尹村镇鸿源纺织厂新建项目，总投资500万元，位于彭村纺织工业区，占地10亩，新上布机100台，现已完工投产。

6、在建项目---东尹村酱菜厂新建项目，位于东尹村村北，占地10亩，总投资100万元，现在正在进行土建工程，完成投资50万元。

7、备案项目---洪利淀粉技改扩建年产1万吨旋流法小麦谷朊粉生产线项目，现在正在抓紧考察设备，预计9月份开工建设。

二、信访稳定方面发展是第一要务，稳定是第一职责。信访稳定工作抓不好，势必妨碍大局，影响工作。今年以来，我镇党委、政府始终把信访稳定工作牢牢抓在手上。对于辖区内信访隐患定期排查，定期召开班子会研究分析。落实责任人，一抓到底，争取早发现、早处理。确保信访隐患事事有人管，件件有着落。截至目前，全镇共排查出信访隐患61起，成功化解55起，化解率达到。有利维护了全镇的稳定局面。比较典型有两起集体访隐患得到化解稳控。一个是我镇2007

年南西董的非法吸储案，涉及群众48户，金额37万元。虽然非法吸储人已经依法进行处理，但吸储存款无法追回，群众无法得到存款。因为涉及群众切身利益，如果处理不好，很可能引发集体上访。为维护全镇稳定，镇党委、政府每年筹集一定数额的资金，为群众兑现，来解决群众的实际困难。今年已筹集万元，发放到群众手中，几年来累计为群众兑现13万余元。群众对镇党委、政府非常满意。另一个是我镇大宁铺村班子问题引发的集体访隐患。大宁铺村历来宗族派性严重，加上非法采砂问题，原支部处理问题不力，引起群众对原支部意见很大，到县、镇上访要求撤换支部书记。镇党委、政府非常重视，非常慎重。成立了工作组对大宁铺村支部进行改选。通过走访党员、群众代表，在广泛争取群众意见的基础上，严格按选举程序，由召开党员大会选举产生了新支部，支部力量得到了加强，战斗力明显提高。上访群众对镇党委的做法非常满意。

三、“创先争优”和党的建设方面

（一）创先争优活动进展情况县召开动员会后，尹村镇党委精心组织，迅速行动，结合工作实际，坚持做到“四个先行”，确保活动起好步、开好局。

1、制定方案先行，工作汇报《重点工作汇报》。召开党政联席会议，传达学习了县会议精神，确定了以“创先争优促发展”为主题，以“三个工程”（党员先锋工程、支部堡垒工程、组织创新工程）为载体，制定了尹村镇创先争优活动实施方案，各活动单位也相应制定了方案。

2、组织保障先行。一是加强组织领导。成立了以党委书记为组长的领导小组和办公室，明确了工作职责和目标任务，做到了办公场所、人员、经费三到位。各党组织也相应成立了领导小组。镇党委向各党组织选派了指导员，形成了“党支部书记负总责，党员干部共同抓”的责任机制。二是党政领导带头。建立了领导干部联系点制度，党政领导充分履

行“第一责任人”的职责，在创先争优活动中做到“四个带头”，即带头学习，带头宣传发动，带头参加活动，带头指导。

3、舆论宣传先行。为保证活动的时效性，镇党委统一制作宣传横幅48条，刷写标语60余条，利用广播、标语、黑板报等形式广泛宣传，营造良好氛围，尹村镇创先争优活动迅速展开。

4、党建创先先行。组织入党积极分子和党员进行培训，提高了党的理论水平，增强了党性修养。共有127名入党积极分子和党员参加了培训，党组织凝聚力不断增强。为了使活动扎实开展，取得实效，在具体工作中做到了“三个结合”。

1、结合调研摸底，做好典型培树工作。在开展基层党组织和党员队伍现状调研摸底的基础上，层层建立工作台账，按照“五个好”目标要求，培树县先进个人6名，北小霍党支部书记被评为市“领头雁”支部书记（全县共5个名额）。

2、结合“七.一”活动，全面提升党员党性修养。为深入开展创先争优活动，纪念“建党”89周年，“七.一”期间，尹村镇组织领导班子成员和村党支部书记赴延安接受红色教育，参观了延安革命纪念馆、杨家岭革命旧址、枣园革命旧址；瞻仰了_、_等中央领导同志生活的旧居；在_“七大”会场进行了宣誓活动，重温入党誓词，重悟延安精神。

3、结合公开承诺，充分发挥党员干部先锋模范带头作用。为提高党组织、党员践诺能力，确保创先争优活动取得实效，在全镇党组织和党员中实行公开承诺，切实为群众解决一些热点、难点问题。小霍村是马部长的联系点，在马部长的帮助下，准备新上变压器2台，解决群众生活用电困难。在这次村容村貌整治中，小霍村党支部扎实开展“兑现承诺，服务于民”主题活动，前后组织40名党员干部进行义务劳动，清理垃圾1000余方，出动车辆50辆次，改善了卫生和人居环境。

该村面貌焕然一新。

（二）以“五个好”为目标，全面加强党的建设

- 1、加强党委自身建设。农村工作的好坏,领导班子起着重要作用。镇党委通过“三抓三促进”,切实加强了自身建设,提高驾驭农村工作的能力。一是抓领导班子的学习,促进领导班子提高思想政治水平。二是抓思想、抓作风,促进领导班子适应新时期的需要。三是抓民主集中制,促进领导班子的团结。
- 2、抓阵地建设,提高党支部的战斗力和号召力。前良、东良村多年来没有“两室”,西董村“两室”危旧狭小,无法正常办公,今年积极争取上级补贴、村想法设法自筹,新建了高标准“两室”,满足了党员学习和办公需要。
- 3、切实加强以村党支部为核心的农村基层组织建设一是认真调研摸底,充分准备,严格程序,调整了大宁甫村党支部班子,选出了“群众信得过、党委能放心”的支部班子。大宁甫村稳定形式得到好转。二是全面实施“四议两公开”工作法,最大限度的预防、减少和及时化解各种矛盾纠纷,最大可能的调动和激发农村党员群众支持农村工作。
- 4、加强党员队伍建设。一是按照发展党员“十六字”方针,认真做好发展党员工作。目前,我镇共发展党员14名,其中女党员3名,35岁以下13名,占93%,高中以上14名,占100%,培养入党积极分子113名,党员质量得到提高,党员结构得到改善。二是结合创先争优活动,利用机关党校阵地,上半年对镇村干部进行理论知识和业务知识培训两次,提高了党员干部的自身素质和致富能力。
- 5、抓好后进支部建设,后进村由镇主要领导干部分包,深入调查后进原因,制定整改措施,西董村新建了高标准“两室”,东良村新上变压器2台,存在问题得到解决,后进村得到有效转化。

（一）经济工作方面

- 1、以拜访尹村籍在外工作人员的亲情招商为契机，全面展开小组团招商、以企招商和以商招商等，只要有1%的希望，就要用100%的努力。
- 2、在建项目抓进度、备案项目抓开工、前期项目抓推进。尤其要进一步推进远大年产2万吨铸铁阀门和唯强牧业二期工程的征地协调工作，以及洪利公司新上一条生产线和生产酒精项目。
- 3、继续为企业发展提供优质服务，鼓励其上项目，做到项目手续有人跑办，项目难题有人解决，把企业的事当自己的事去做，把企业的问题当家里的问题去解决。4进一步抓好我镇饮水工程的前期准备工作，并谋划新的民生工程。

（三）“创先争优”和党的建设方面一是要围绕“三级联创”抓“创先争优”活动。以三级联创为总抓手，搭建“创先争优”活动平台，结合农村工作实际，积极开展创先争优活动，形成常抓不懈的工作机制。二是健全激励保障机制，注重争创实效。镇党委要建立健全党建工作考核考评机制，定期开展先进党支部、优秀党员评选活动，对评定的先进党支部、优秀党员予以表彰奖励，充分发挥典型示范带动作用。三是围绕“创先争优”目标要求抓争创。通过一些党员、群众看得见、摸得着的活动使“五个好”和“五带头”的要求具体化，产生实实在在的效果。四是组织落实好党组织和党员承诺，通过履行承诺切实为群众办一批实事好事。

五、切实抓好农村“两委”班子建设，加大教育、培训、监督力度，努力提高干部的执政能力和服务水平。

工作报告重点突出篇五

*公司把开展“管理增效年”活动作为贯彻落实集团公司“三会”精神的重要载体，以“四查、四提高”活动为出发点，以观念转变为主题，以管理增效为重点，突出抓好精细管理和挖潜增效工作，全面推行“6655”管理工程，即：实现6个观念的彻底转变；突出强化6个方面的经营管理工作；5项基础管理工作再上新水平；全年实现管理增效500万元。

这个公司成立了由党政领导亲自挂帅，经营管理科、市场开发协调科、财务资产科等部门参加的活动领导小组，研究制订“四查、四提高”活动实施方案，并切实把这项活动落到实处。针对公司目前经营管理中存在的突出矛盾和问题，公司组织开展了全方位、全员参加的“四查、四提高”活动。建立了公司级、科室级、站队级、班组级、个人级五个层次的自查、互查体系，形成人人参与、上下齐动的良好氛围。首先对各级管理者的管理责任围绕10个意识进行自查，即：责任意识、敬业意识、效益意识、服务意识、全局意识、市场意识、超前意识、团队意识、学习意识、风险意识。其次，围绕五个认识自查岗位职工的岗位责任，即：岗位职责的认识；工作态度的认识；节约降耗的认识，挣工资的认识；效益的认识。目前，各部门围绕生产、经营、市场、思想意识、责任心、重点成本、可控费用、材料管理、燃料管理、设备维修管理、节约挖潜等方面积极找原因、出主意、想办法，共查找出各类问题110个，滤布目前正在进一步归纳整理，针对不同的问题制定不同的解决方案。从而使“四查、四提高”活动在全公司上下全面推开，蓬蓬勃勃开展，扎实有效进行。

一是从计划经济转变到市场经济上来。要求各级管理人员摆脱计划经济管理模式的束缚，观念上、思想上要统一到市场经济理念上来，主动研究市场、分析市场，用市场经济观念来指导生产经营和各项管理工作。

二是从干活不算帐转变到先算帐后干活上来。要求各级管理者和全体职工破除只知道拼命干活的传统思想，各项工作施

工前先测算好成本、收入，不干无效益的工程。

三是从大家大业观念转变到精细管理上来。公司上下树立“管理也是生产力”的观念，克服过去大家大业、铺张浪费的传统思想，从一张纸、一块破布、一滴油算起，通过严格的精细管理手段来最大限度压缩生产成本，提高公司整体经营管理水平。

四是从发工资转变到挣工资上来。各级管理人员和职工要深刻意识到公司的所有收入是全体职工通过积极努力工作挣回来的，并不是上级给的，深刻领会按劳取酬、按效分配的激励原则。

五是从我是领导转变到我为职工服好务上来。要求各级管理人员要深入基层调查研究，实实在在解决基层的实际困难，把为基层单位和职工服好务作为各级管理者的首要任务。

六是从伸手向公司要转变到靠效益生存上来。要求各单位要破除等、靠、要的思想，通过自身的努力，积极找市场、降成本、增效益，提高自我生存能力。

公司先后多次召开会议，有针对性地提出了管理中存在的弊端和急需解决的问题，决定从以下六个方面抓好管理工作。

一是全面加强公司财务统一管理，理顺财务核算体系。公司进一步理顺了内部核算价格，建立了统一的内部服务核算体系，建立健全各种财务管理制度，公司财务直接面对各基层单位进行核算，各单位当月的经营状况一目了然，保证了公司财务管理工作高效、快捷运行。

二是抓好重点成本费用控制管理，落实成本责任。对重点成本费用实行集中统一管理，通过制度规范、分解指标、与各单位签订重点成本费用协议等方式全面推行责任风险管理，压缩成本，确保见到实效。在材料费管理上，供应部门把生

产和非生产材料分开管理，严格审批程序；在燃料费管理上，强化定额管理，严格控制燃料消耗，全年燃料费再压缩33万元；在外雇劳务费、运费、外包工程管理上，建立内部审批制度，制定奖励政策，充分利用内部人力资源，最大限度减少外雇费用支出；在基建、设备修理费管理上，建立严格的审查、审批、责任联签制度，在提高内部自修能力的基础上，外部修理实行模拟招标管理，全面压缩修理费用；在电费管理上，重点加强对转供电和宅区用电管理，全年电费支出要压缩20万元；在土地补偿费管理上，制定严格的管理制度，严肃占地审批程序，减少占地损失；在办公耗材管理上，制定定额，严格控制电话费、耗材，充分利用网络资源实现无纸化办公。

三是全面推行基本单元核算工作。进一步强化了以完全成本为基础的基本单元核算的调整、完善、深化工作，突出在各作业队中建立统一管理模式、统一核算体系、统一标准的基本单元核算，完善配套相关基础工作和激励约束机制，真正把主体队伍的单元核算工作落到实处，提高单元创效能力。同时对各综合车队、特车队、准备队建立以单台车辆、单位数量为基本单元的考核体系，认真考核每一项收入和支出。另外，进一步加大对后勤服务单位的核算力度，突出对其成本、服务质量进行全面考核，把个人收益与其工作量完成、工作质量、费用支出情况紧密结合起来，推动公司整体单元核算工作全面展开。目前，主要方案和框架已经确定，各项工作正在有条不紊地运行。

四是建立强有力的、适应市场经济体制的内部激励约束机制。他们按照吉油集团公司总体经济政策体系的要求，结合公司实际，制定出台了一套考核严密、操作性强、能够充分调动广大干部职工积极性的内部经济责任制，分配上向创效多、贡献大、条件艰苦的作业小队和二线岗位倾斜。基层单位完全按照利润的多少发放效益工资，同时对质量、安全环保等指标进行综合考核，最大限度调动了全员的创效积极性。

五是继续深入开展经济分析活动。每月初组织各站队和公司两级管理人员围绕本单位和公司成本、收入、工作量、经营成果进行综合分析研究，及时掌握本单位和公司的经营状况，制定相应措施，堵塞管理漏洞，降低生产成本，确保公司整体经济平稳、高效运行。

六是强化资产、用工管理，优化资源配置。针对重组后面对的资产不良、设备老化、人员布局不合理等困难，公司加大了对装备、技术、人力、财力资源的优化配置，停用5台消耗高、效率低的燃油作业机；优化精简了大修队伍，重新调整了大修设备和人员。同时集中优势技术和人才开展技术研究工作，提高技术创新能力。另外，结合吉油集团公司“五定”以及劳动用工的有关政策和规定，实行岗位动态运行管理机制，严格临时用工管理，清退不必要的更夫、清扫工，合理调整岗位设置。通过这些手段进一步优化了公司的资源配置，提高了抵御风险能力和竞争实力。

“管理增效年”和“四查、四提高”活动开展后，公司对原三个单位的基础管理工作进行了认真的调查和摸底，找出了管理中存在的差距，在准确把握各单位基础管理工作现状的基础上，确定了五项基础管理工作要在现有的基础上达到一个新的层次和水平。

一是规章制度建设再创新水平。对原来各单位建立的各项管理制度进行了全面清理，建立完善与新形势、新环境、新政策相适应的制度体系，用严格的制度规范公司的所有经营行为，切实提高经营管理水平。

二是经营理念和综合素质再创新水平。强化了对机关及基层单位人员的管理，通过“变革、创新、观念、责任”四种武器的深入学习，不断增强各级管理者的效益意识、市场意识、效率意识、竞争意识、质量意识、学习意识，使其经营理念和综合素质得到全面提升。

三是基层队伍建设再创新水平。重点强化各基层单位基础设施及配套建设，进一步加强基础管理工作，在各作业队、车队中树立典型，以点带面，争创星级单元，建立一只技术全面、装备精良、压滤机滤布服务优质、管理正规、业绩突出、具有较强适应能力和竞争能力的基层队伍。

四是内部绩效考核工作再创新水平。继续加大内部绩效考核力度，让每个管理者头上有指标、肩上有担子、身上有压力，脚下有动力，自觉参与公司的各项生产经营活动。公司与各基层单位签订了资产经营责任书，各级管理者采取交纳风险抵押金，通过各种方式使薪酬机制真正应用到实际。

五是岗位责任制大检查工作再创新水平。继续组织开展岗位责任制大检查活动，紧紧围绕基层单位管理中的薄弱环节开展专项检查，及时发现和解决基层管理中存在的问题，制定具体措施，全面提升基层单位的管理水平。

公司整合成立后，原来各单位成本差别较大，管理体制不统一，给公司的管理工作带来一定的难度，在这种情况下，他们对成本管理从严要求，不放过每一个细小环节，层层分解创效指标，积极努力在精细管理上下功夫，力争十项重点成本和二项重点费用增效400万元；加强材料管理增效30万元；加强燃料管理节约33万元；加强用电管理节约20万元；修旧利废、节约挖潜及其它实现收益17万元。通过各种措施确保全年管理增效达到500万元。

目前，*公司全体员工正按照集团公司“三会”的精神和要求，紧密围绕公司全年经营管理工作目标创造性地工作，生产管理、经营管理、市场开发等各项工作都呈现出良好的发展态势。在管理过程中，突出抓好内部核算和成本管理，积极主动从一点一滴的细微处入手，精打细算，求真务实，全面推行“6655”管理工程，真正把“管理增效年”活动落到实处，为集团公司实现“两个跨越、两个翻番、一个改善”可持续发展战略目标做出更大的贡献。

工作报告重点突出篇六

- 1、绝对不要出现任何拼写、语法、标点或者打印错误。
- 2、在创作简历之前，预先确定谁是阅读者。然后根据界定的阅读者创作简历。
- 3、简历必须能够将你的技能与未来顾主的需求相配合。
- 4、简历必须能够描述出你的市场价值，并且在20秒中或更短的时间内，回答这个问题，“我为什么要雇佣你？”
- 5、要着重突出成就、资信和资质。
- 6、售卖特色和利益、你拥有什么技能，它们能为组织的目标做出什么贡献？
- 7、简历创作要力求避免结构松散内容空洞。含糊不清和泛泛而谈只会产生一份无用的简历。
- 8、简历要与众不同、充满勇气和激动人心。乏味的简历只能带来乏味的工作。
- 9、以新颖别致令人激动的方式包装简历。
- 10、确保简历内容组织得当。
- 11、简历的表达方式必须职业化，并且与你谋求进入的行业协调一致。
- 12、你的简历应当有鲜明的个性。小心选择你的用语，这会带来天壤之别。

13、时序型的简历格式按时间倒序顺序描述你的工作经历，从你最近的职位开始，然后回溯，着重强调责任和突出成就。这种格式适用于你有无可挑剔的工作经历。

14、功能型的简历格式在简历的开始部分就强调你特殊的成就和非凡的资质，但是并不将他们与特定的雇主联系在一起。当你正在改变职业，或者有就业记录空白，或者其他不宜使用时序型格式的问题时，就使用这种格式。

15、综合型格式同时借鉴和综合了功能型格式和时序型格式的优点，是一种强有力的写作格式。在简历的开始部分介绍你的价值、资信和资质（功能部分）。随后的工作经历部分提供了支持性的内容（时序部分）。

16、履历型格式的使用者绝大多数是专业技术人员或者是那些应聘的职位仅仅需要罗列出能够表现求职者价值的资信。例如演员、歌手或音乐家、外科医生、以及律师或注册会计师或许也使用这种类型。

17、简历的五个主要部分是：抬头、简介、工作经历、教育背景、其他杂项。

18、杂项部分包括军队服役、出版物、发表演讲、社团成员资格、奖励和获的承认、计算机技能、专利权、语言技能、许可证书和资格证书以及个人兴趣。

19、以第三人称写作简历，避免使用代词“我”。

20、简历上不要出现薪金的历史记录和待遇要求。如果你提供这些信息，写在附信上。

21、简历一定要附上附信。

22、如果你是一个刚刚毕业的学生或者是已经有很长一段时

间没有工作了，那么你必须在展示你的情商、潜力、动力和经历方面付出特别的努力。强调可量化因素和你在社区、学校、或其他地方中的领导角色。你向招聘人员传达的信息表明，你将成为一个机智聪明、勇敢创新和能做出贡献的团队成员。

23、通过使用综合型格式（或者功能型格式），你能有效的掩饰工作记录空白、频繁离职和教育背景缺陷等问题。

24、简历应当是正面的材料。它应当告诉人们真相，但没有必要告诉全部真相。你不能说谎，但你不需要全部都说出来。负面的内容要远离简历。

工作报告重点突出篇七

编写个人简历是一个过程，在这个过程中要如何提高简历质量呢？不可盲目的写，而应该按照制作简历的步骤有效的进行：

也许有人会问谁能不认识自己呢？然而当让你盘点自己求职的优劣势时，却又一时不知该说什么了。其实在编写个人简历的过程中，求职者优劣势还是在不断的变化中，比如说通过编写个人简历提高了自己的耐心，在写简历的期间，有通过了一个职业考试。全面认识自己重点在于对优劣势的分析，只有对自己了解清楚了才能确定求职目标，并在个人简历上扬长避短。

求职目标是编写个人简历的核心，目标包括用人单位以及用人单位的招聘职位，编写个人简历要让自己技能、实力与求职目标相匹配。那么必然要全面了解求职目标的信息，例如用人单位对外招聘的条件要求、少选简历的方式、职位描述、职位竞争情况等等，最好还能了解用人单位的企业文化、企业发展状况。

编写个人简历有几种不同的类型，编写个人简历需要确定好简历的格式，再按照格式来确定简历的内容。个人简历的'类

型有时序型、功能性以及混合型，此外，求职者也可以用个性化的简历类型来吸引注意力。不同的类型所适应的求职者不同，确定好简历类型更利于内容的编写。

简历在完成逐步结构后，要在简历中重点突出求职优势，也就是求职者的卖点，通过丰富简历中的优势重点来提高内涵。最后简历在完成之前还需要做出整体的调整，例如排版、字体、文字修改等等。