

最新消防党委年度工作报告 消防年度工作报告(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

消防党委年度工作报告 消防年度工作报告篇一

根据总队的工作安排,下面我代表中队向各位领导汇报我们在建立正规化执勤秩序工作中的几点体会,不当之处,敬请批评指正。

军队的正规秩序,就是在执勤、训练、工作和生活中,按照条令条例规范部队所有场所、所有工作、所有环节和所有成员的行为,使之处于规范化以及具有条理性、连续性和稳定行的状态。执勤秩序,位列消防部队“四个秩序”之首。正规化执勤秩序,主要是部队保持常备不懈的状态,我们要做到一声令下立即出动,保证随时能够完成作战、执勤、抢险救灾以及应付突发事件等各种任务。所以,对于我们消防部队来说,建立正规化的执勤秩序,就是要保证我们消防部队能随时拉得出、打得赢。

思想是决定行动的先导,思想的统一,认识的提高,是做好一切工作的前提条件。中队始终把增强执勤意识、抓好战备教育作为中队建立正规化执勤秩序的首要任务。

(一)坚持支部议训,强化执勤意识。中队党支部从每年年初开始就对照《大纲》要求和全年计划讨论全年的执勤备战工作,每月都要针对值班备勤情况或结合工作总结专题研究一次,总结分析执勤中的重难点问题。每当遇有临时性工作,比

如上级对执勤备战工作有新指示、部队有重大安保任务、本单位遇到突出问题等情况时，中队党支部都及时召开会议集中会诊，化解问题，纠正偏差。除此之外，中队支部成员、班长骨干还经常以茶话会、碰头会的形式互相沟通，交流经验，共同探讨开展和完善部队执勤备战工作中的新思路和新方法，总结经验，查摆分析，寻找对策。

（二）加强战备教育，提高思想观念。作为一支部队，战备思想和战备意识是每名军人都应该牢固树立的。为此，中队每逢重大节日、重要任务前都要对官兵进行消防部队性质、职能和形势、任务的战备教育，使中队官兵明白，我们消防部队的性质所决定了我们时刻都可能面临火灾和各类灾难，时刻都可能面临奉献和牺牲。通过教育，使中队官兵时刻保持良好的战备状态、高昂的斗志和战斗训练热情；我们在加强定期教育的同时，还注重开展随机的战备教育，利用交接班、出警后、保卫后等时段随机进行总结讲评，对任务的执行情况进行点评。通过讲评，能够快速总结经验，改进不足，使官兵将执勤战备意识长记于心，极大的提高了中队的战斗力。

（三）强化理论学习，提升处置能力。中队紧紧抓住辖区内高层建筑、人员密集和地下建筑的火灾特点，强化全体官兵的业务理论学习，明确教育的内容和范围，进一步增强消防业务基础理论学习的针对性，把各类火灾处置方法和灭火战斗行动等消防员必须掌握的火灾扑救常识作为理论学习的重点；同时，中队为提高官兵对业务理论学习的兴趣，采取多种多样的方式开展理论学习，例如：中队每周三开展“百家讲坛”活动，每个官兵都参与其中，活动中官兵要上台演讲，讲解装备器材，讨论灭火救援战术。通过此项活动，激发官兵业务学习的热情，有效提升官兵业务能力和心理素质。

古人云：天下虽安，忘战必危。一支部队，要保持常备不懈，必须加强战备。战备值班反应灵敏，战备预案贴近实战，战备检查落实到位，部队才能做到在任何复杂情况下，都能临

危不惧，反应迅速。反之，部队快速反应能力就无从谈起。

（一）严格落实战备值班、检查和节假日战备等制度。在中队日常工作中，我们始终把战备值班放在第一位，不管在什么场合开展什么工作，首先要考虑是否影响值班备勤工作。为此，中队认真落实每日的战备值班和战备交接制度，从干部做起，时刻保持至少两人值班，坚持每天早上实施战备交接。如值班干部不足时，及时向大队请示调派参谋顶班，并且我们在落实战备值班制度时，强化正副班职责分工，例如：当遇到电梯被困、摘马蜂窝等没有涉及到人员的生命财产安全的抢险救援出动命令时，由值副班干部与其他干部带队出警，正班干部留队备勤；当遇到跳楼，车祸等涉及到人员生命财产安全的抢险救援出动命令时，由值正班的干部与其他干部带队出动；当遇到车辆和人员未全部调动的火警命令时，当日正副值班干部带队出警，其他干部备勤；当遇到重大火灾或抢险救援事故，要求全部车辆人员出动命令时，所有战斗人员和车辆出动进行处置。这样一来，能够更加科学地进行值班分工，避免出警混乱，而且可以更加快速有效地进行第二出动。

中队制定多种场合的出动制度规定。例如，在学习室组织学习时，我们会将第一出动的人员安排在靠门的位置；在俱乐部组织活动时，为防止音响过大听不到警铃，我们安排了应急通信员随时人工通知；在人员外出训练时，安排专人负责联络，确保万无一失；我们还把落实战备交接作为周末人员请假外出的前提条件，规定各班长为战备交接的把关员，未做好战备交接的一律不予准假，确保所有官兵随时处于战备状态。同时，中队严格落实战备检查制度，采取每周定时检查和重大执勤保卫前专项检查相结合的方式，对消防车辆、随车器材、个人防护装备、等执勤装备设施进行检查、保养和测试。要求各类装备器材按规定位置摆放。执勤装备器材和设施损坏或缺失时立即上报，及时安排维修和补充，做到“小病不过夜，大病尽快修”，确保执勤装备和设施完好好用。

（二）完善单位预

案，狠抓“六熟悉”和防消联勤工作。“六熟悉”工作是一项长期性、经常性和基础性的业务工作，既是执勤战备工作的基本要求，也是不断提高部队战斗力的重要举措。“六熟悉”工作开展的质量好坏，直接影响到部队遂行战斗的能力，直接关系到部队能否实现灭火救援中的“五个第一时间”和抢险救援任务能否顺利完成。因此，中队高度重视“六熟悉”和防消联勤工作，针对我辖区高层建筑、地下设施、人员密集场所众多的特点深入开展“六熟悉”和防消联勤。在“六熟悉”工作中，中队充分发挥主观能动性，创新“四掌握”、“六熟悉”的工作方式，根据不同岗位分工，划分熟悉范围。例如：我中队辖区面积较大，建筑物较多，中队通讯员虽然能够记得大体的道路情况和明显的建筑物，但对于一些住宅小区和不是很明显的建筑名称记不住，造成有时出警到处问路，极大延缓了到场处置的时间，对此，中队专门进行了分析和研究，由原来的通讯员掌握全部辖区地址，变成通讯员、火场文书和驾驶员2人一组分片掌握道路情况和小区、大厦地址，战斗班掌握水源位置。这样一来，每一组的两个人只需要掌握一到两条街的具体情况就够了，分散了任务量、加深了记忆力，也避免了某一人请假外出时中队出警找不到地方的情况发生。

中队在防消联勤工作中将重点单位、重点部位实物照片与平面图相接结合，利用网络城市地图和幻灯片制作辖区单位防消联勤资料库，使灭火预案看上去更加简约、直观。中队官兵在资料库中可以系统全局地把握辖区内所有重点单位的方位、道路、水源、建筑内部情况和防火问题，并将其反馈给辖区参谋；同时，辖区参谋也可向资料库中输入重点单位的重点防护部位和固定消防设施情况，便于中队官兵科学决策。这项做法有效地利用了大、中队的资源优势，有力的推进了“六熟悉”和防消联勤工作的发展，得到了上级领导的肯定。

另外，中队推出沙盘练兵计划，将辖区道路水源状况，按照一定比例缩小，制作成立体沙盘，中队官兵不出营门就可以利用沙盘进行辖区熟悉，并根据不同情况需要进行直观的技术讨论、战术推演。

（三）扎实开展实战演练工作。实战演练，是基层中队迅速提升灭火救援能力的基本途径。同时，也是检验一支队伍战斗力的有效渠道。在日常训练中，中队将实战演练作为训练重点，以“注重实效、贴近实战”为立足点，向演练要成果，为实战积累经验。在实战演练的开展中，中队重点抓好以下环节：第一，合理安排，保证训练时间。训练课时数量虽然不是评判训练开展力度的唯一标准，但却是训练真见成果的基本保证。因此，中队按照周课表严格落实，如有特殊情况，合理调配时间补训，不应付，不缩水，力求保质保量。第二，形式多样，力争贴近实战。根据辖区实际情况，中队积极开展高层、地下、人员密集场所和大空间、大跨度场所的实战演练。在根据既定方案开展实战演练的同时，中队还开展大量随机性演练，即不打招呼，指挥员随机拉动，到指定地点集结后，下达作战命令。例如：中队在平时随机拉响警铃，就近选择邻近单位的某个部位，随机命令某班架设水枪阵地、某班架设应急照明、某班组织供水，锻炼官兵的随机应变能力和协同作战能力。

第三，建立档案，完善灭火救援准备资料。每次熟悉演练之后，我们都对照《水源手册》、《灭火救援预案》等灭火救援准备资料，发现情况有变的及时进行更新，发现战术战法、处置措施不够科学合理的，马上进行改进，确保各项灭火救援准备资料真实有效。此外，我们还建立熟悉演练档案，将在熟悉演练过程中采集的记录、视频、图片，整理归档，每当到同一单位开展熟悉演练前，我们都把以前的档案拿出来组织官兵复习，熟悉演练中进行对照比较、熟悉演练后及时修订，这样有利于官兵记忆，增强了熟悉演练的针对性、有效性。

（一）规范现场处置程序，提高灾害处置能力。为提高火灾和抢险救援处置能力，中队严格落实要求，规范现场处置程序。结合灭火救援实际情况，中队经过研究总结，以《公安消防部队执勤战斗条令》为依据，对各种灾害事故现场处置程序作出明确要求。例如：中队在处置跳楼警时，到场第一时间划定警戒范围和设置安全员观察楼上情况，避免轻生者跳楼砸到消防官兵或行人，随后铺设气垫和安排人员上楼协助公安民警进行劝解，需要强行营救必须请示支队值班领导和现场公安领导同意后方可进行。明确了处置程序，中队到达事故现场后，指挥员才能有据可依、有章可循，才能保证救援行动的正确、有序地开展。

（二）严抓作战安全制度，确保部队安全稳定。中队定期组织驾驶员开展安全教育，在学习贯彻部局《公安消防部队作战训练安全要则》和《公安消防部队车辆安全管理规定》，加强驾驶员安全防事故教育和警示教育的基础上，认真分析安全工作形势，强化对驾驶员驾驶技能的培训和处置紧急情况的应变能力，例如：中队每辆执勤车紧急刹车距离的掌握、车辆行驶中爆胎后的应变方法，驾驶员紧急避险能力的提升等等。同时，中队要求驾驶员出警迅速必须是在确保行车安全的前提下进行，避免出警中因车速过快、逆行占道或盲目变道导致行车事故的发生。此外中队还设定了安全小组，负责日常训练及灭火、抢险救援战斗中的安全工作，安全小组各成员分工明确，训练前对训练器材及设施、场地进行安全检查，灭火战斗时设立多处安全警戒哨，如发现安全隐患第一时间排除、第一时间传达、第一时间疏散，日常对装备器材训练设施进行安全维护保养，有效的预防安全事故的发生。

（三）落实战后讲评制度，及时总结经验教训。战评工作，是对火灾扑救的再认识，也是战术意识的再提高，确实能起到借鉴成功的经验，达到以战养战的效果。然而，要真正体现出战评总结的价值，就必须通过战例分析，认真地、客观地、准确地、实事求是地总结出灭火成功的经验，特别是从教训中得到收获，以提高部队战术技术水平，增强灭火指挥

能力。因此，中队十分重视战评工作，坚持每战必评。“小战”简要讲评，“大战”专题战评，从正反两个方面吸取经验教训。组织战评时全员参与，坚持实事求是的原则，鼓励战士们畅所欲言，提出不同观点、看法，通过大家研究、探讨，形成共识，做好记录。落实战评制度，不但总结了经验教训，还使官兵开阔了视野，拓宽了思路。

消防部队执勤战备工作的效能体现，最重要的还是人与装备的有机结合。车辆器材完整好用，装备维护保障到位，车辆器材操作娴熟，是做好执勤备战工作的重要保障。

（一）加强装备器材的管理。加强对装备器材的管理，是确保装备器材能真正的拉得出打得赢，确保消防官兵自身和人民群众生命安全的必要工作。我中队一方面根据现有实力，结合城市消防站器材配备标准和中队辖区灾害事故的特点，向上级机关积极申请器材的配备，尽可能的达到配备标准，对配备的新器材的合格证□3c认证和性能参数说明，及时组织官兵学习和保存，并按照使用说明认真开展维护保养；另一方面，中队对已配备的装备器材，及时根据器材的特性，分门分类存放，确保环境通风、干燥、阴凉，并严格落实装备器材出入库的审批程序，实施专人负责，确保装备器材完整好用。

（二）充分发挥装备技师在中队的作用。装备技师是我们消防部队的新生岗位，为了能够最大程度发挥装备技师在中队装备管理中的作用，我们中队针对装备技师的工作开展讨论和研究。考虑到装备技师的培训时间短，基础技能不够成熟和对装备器材管理的初步接触等原因，中队决定专职使用装备技师，让装备技师全身心的投入装备器材的管理和维护，并且这样才能在工作中不断的总结和积累经验。其次，中队向上级申请在不影响中队正常工作的前提下，安排装备技师到辖区内维修器材的社会单位或铺面学习装备维修和保养技术，以便进一步提升其业务水平。

（三）强调人与装备的有机结合。要实现人与装备的有机结合，必须充分发挥士官队伍的作用，加强培养和训练，使其成为会操作、会保养、懂维修、善管理的专业人才，并发挥自身优势，作好专业技术的“传、帮、带”。例如：中队每天利用交接班以及车场日时间，安排装备技师或班长骨干向中队官兵讲解各种器材性能参数、操作使用方法以及维护和保养的注意事项，指导中队官兵按照规程规定对装备器材进行操作使用，以动手促记忆，举一反三，避免死记硬背，使官兵实现了一专多能。

另外，中队根据战斗员体能、技能特点，合理分班，将战斗员分配到自己擅长的岗位，负责自己所熟悉使用的器材，真正做到“物尽其用、人尽其才”。在器材操作训练中，中队加强单兵与单兵、小组与小组、战斗班与战斗班之间的协同配合能力，做到在灭火救援中实现人与装备的最佳结合状态和编配模式，以达到效能最大化的目的。

各位领导，以上几点是我中队在建立正规化执勤秩序的一些体会，还有很多不成熟的地方，请各位领导批评指正。我的汇报到此结束，谢谢大家。

消防党委年度工作报告 消防年度工作报告篇二

为了切实做好社区消防安全工作，我们成立了以社区书记为组长，社区民警为副组长，社区干部和各网格员为组员的防火安全领导小组。成立了应急救援分队和社区居民消防志愿者队伍，充实了社区消防的工作力量。

为了将消防工作深入人心，社区举行了两场大型消防知识宣传活动：活动利用横幅、宣传栏、图册、现场演示向居民宣传消防安全常识；组织辖区单位和义务消防队员进行消防器材的操作培训和应急疏散演练。

社区负责对辖区内的所有居民小区和企业单位的消防器材进

行监管和维护，定期检查消防器材是否完好有效，是否有侵占、损坏、埋压、丢失消防器材的现象，发现问题及时整改。

完善社区消防日常管理，制定了社区消防工作职责，社区消防工作制度，社区居民防火公约等一系列工作制度。同辖区企事业单位签订了消防安全责任书，把消防安全工作落实到人。形成了一人抓安全，层层抓安全的工作局面，避免了工作中盲木无绪眉毛胡子一把抓。加强对辖区的日常巡查制度。

在入户摸底时，针对孤寡老人、留守儿童、残障人员等弱势群体，建立了特殊人群登记表。社区成立了消防安全帮扶小组，并积极落实帮教措施，对特殊人员多一份关爱，多一份耐心，使他们多掌握一点消防知识，多一份消防安全保障。

今年12月，对居民小区和楼道杂物进行了专项整治工作。对小区内乱搭乱建侵占消防通道的情况进行了拆除；楼道内堵积的杂物、木柴、旧家具等火灾隐患进行了清理，共清理、清运杂物2车，消除了居民身边的火灾隐患，还居民一个安全舒适的生活环境。

在社区建设办的指导下，我们社区在防火安全中做了一些工作，也取得了一定的成绩，得到了上级的肯定。我们一定会一如既往的努力工作，再接再厉，做到思想创新、办法创新、与时俱进，把安全工作常抓不懈，掌握工作主动把这项工作更加扎实有效得做的更好。

消防党委年度工作报告 消防年度工作报告篇三

2加强思想引领，坚定理想信念，解决好“总开关”问题

3巩固拓展落实八项规定精神成果

4持续加强党的纪律建设，用严明的纪律管党治党

5坚决整治群众身边的腐败问题，切实维护群众利益

6深化标本兼治、系统防腐，进一步加强廉洁风险防控

7从严落实“两个责任”，全面管党治党责任向基层延伸

消防党委年度工作报告 消防年度工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、坚持把方向管大局，全面加强党的政治建设

一是强化理论武装，补足精神之钙。坚持带头读原著、学原文、悟原理，年度组织开展理论中心组学习12次，专题研讨4次。贯彻落实“第一议题”制度，把学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务抓紧抓实。深入开展党史学习教育活动，集中学习“七一”建党百年重要讲话精神，积极开展***x中全会精神宣讲，充分运用“学习强国”等网络学习平台，持续在学懂弄通做实***新时代中国特色社会主义思想上作表率。

二是强化政治担当，压实“两个责任”。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，严格落实党建“第一责任”和党风廉政建设监督责任。统筹谋划年度党建工作，全年组织召开党委会专题研究部署党建及党风廉政建设工作6次，专题研究制定xx公司年度党委工作要点，编制党建工作项目清单，牵头制定全面从严治党主体责任清单，认真执行班子成员党建联系点制度、“一岗双责”工作制度和支部书记抓党建专项述职制度 当前隐藏内容免费查看，进一步完善党委统一领导、班子成员分工负责、有关部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二、坚持抓改革强发展，全面发挥党建领航转型赋能

一是党建引领高质量经营发展。制定国企改革专项工作方案，组建工作专班，明确措施、细化任务，量化进度，以改革成效赋能公司高质量发展。全年完成投资xx亿元，为年计划xx%□连续x年超额完成城建投资目标。完成营业收入xx万元、利润总额xx万元、净利润xx万元，分别为年计划的xx□xx□xx□效益指标持续稳步增长□xx等省、市重点项目建设进展顺利。抢抓新一轮xx项目新机遇，全力推动xx建设各项工作，促成xxxx公司落户和千亿级合作项目引入，推动落实集团作为xx项目开发建设的主体身份。公司持续经营发展能力水平持续提升，连续发展效益指标持续增长，国有资产保值增值效果显著。

二是党建融入企业现代化治理。完善党建入章，制定重大事项党委前置研究清单，优化董事会结构，明确“三会一层”权责边界，保障各治理主体依法履职，同心同向、同轨同轴。2021年度召开党委会xx次，研究讨论重大经营事项xx项。董事会、经理层三者分工明确、密切配合、协调运作，实现了议事决策规范高效、运行顺畅、科学民主、风险受控。

三是党建赋能激发释放改革活力。坚持党的领导、坚持服务重大战略，聚焦xx业务定型升级，完成公司“十四五”发展规划编制，明确一个定位，实施双轮驱动，发挥三大功能，构建三驾齐驱业务布局，谋划四类项目，全力将公司逐步打造成为具有高度专业化经营水平及持续盈利能力的xx资源综合运营商。完成战略目标任务、经营指标细化分解，完成三大业务板块实施方案编制，研究推进xx业务发展；按照核心业务布局，科学完善人力资源规划，制定实施组织机构调整方案，全面保障战略规划目标稳步落地。健全完善薪酬、绩效等人力资源管理制度，合理优化员工职业发展通道，进一步畅通“下”的渠道，激发“上”的动力。制定经理层成员任期制和契约化管理制度、薪酬和绩效考核管理办法、经理层成员岗位说明书和目标责任书，建立以契约为核心的权责体系。公司经理层立下“军令状”，明确“责任田”，任期

意识、岗位意识、权责意识进一步增强，主动力和创造力进一步激发。

三、坚持抓基层强基础，全面提高基层党建的组织力

一是夯实组织建设，打造战斗堡垒。进一步完善党组织架构，按期完成支部换届、党委换届选举等工作。配齐配强党务干部，确保党建工作基层基础保障到位。深化支部标准化建设，推动基层党建工作提档升级。

二是抓实党员管理，打造先锋模范。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员，实现党费按时缴纳到位、党内生活按时组织到位、党员关系按时转接到位。严把政治关审查关、教育培训关、程序审核关，高标准严要求做好2名党员发展工作，持续壮大党员队伍。系统策划党建进项目、进管理、进部门、进社区等党建活动，在疫情防控攻坚战、清洁家园保卫战、爱心捐赠保卫战、公共服务品质提升持久战中发挥党员先进模范作用。1名党员被市国资委授予优秀党员荣誉称号□xx公司第二党支部被市xx集团公司授予“先进基层党组织”□xx公司常态化下沉社区案例被市委组织部推荐为典型案例在全市推广。

三是充分挖掘资源，打造党建品牌。围绕庆祝建党100周年主题，策划开展红色革命展馆参观、党史百年我来讲、红色故事汇、重走长征路红色团建活动，营造浓厚拥党爱党氛围。依托xxx项目建设党员教育服务中心，深入挖掘和运用好百年xx党史教育资源，打造“xx”的党建品牌，搭建党组织和党员发挥作用的新平台，以党建凝聚项目建设各方力量，全力、全速、全效打造精品工程，推动党建与项目建设融合发展。

四是强化党群联动，打造和谐企业。坚持党建带团建、党建促团建。深入推进“铁军文化”宣贯，完成工会换届选举，开展和谐企业建设实施，创建项目精细化管理创新工作室，组织员工争创劳动竞赛，开展丰富多彩的工会活动。公司荣

获“xx市模范职工之家”荣誉称号□xx项目被xx市总工会授予工人先锋号。公司项目部被提名为xx省工人先锋号，企业知名度和铁军品牌影响力进一步提升。

四、坚持抓人才强队伍，全面激发人力资源潜能

一是增强人才队伍活力。全年组织选拔公司高管1名、中层正职1名、后备干部10名、市场化招聘骨干人才3名、安置集团内部员工6名，5名员工通过积分考核获得职级晋升，表彰2个先进集体、9名先进个人。

二是优化人才管理机制。深入推进三项制度改革，修订员工薪酬、绩效管理制度，新建工资总额管理办法、专项奖励管理办法，建立岗位差异化薪酬激励分配机制，进一步优化员工职业发展通道，激发“上”的动力，畅通“下”的渠道。

三是聚焦人才发展战略。围绕建立适应十四五战略规划的人才储备，科学完善人力资源规划开展公司人才盘点，编制人才培养计划，选派本部3名优秀中层干部到二级单位挂职锻炼，组织20名中层副职、青年人才能力素质提升培训，鼓励员工与公司共同成长、提能升级。

五、坚持抓作风强效能，全面优化国有企业政治生态

一是突出持之以恒，确保作风建设“优”。严格落实***八项规定及其实施细则精神，一以贯之纠“四风”、转作风、正风气。深入推进作风建设，集中开展“六项治理”，对重要时间节点、重要关键环节、重点工作领域，持续开展作风检查，列出问题清单，建立整改台账，收集问题、查找不足，使作风建设常在、常严，形成常态。扎实开展“党风廉政宣传教育月”活动，组织员工集中收看反腐警示教育片，邀请市纪委专家到公司作专题廉政党课辅导，以案说法，以案明纪，为作风建设夯实思想基础。

二是突出标本兼治，确保纪律建设“严”。出台党员干部日常监督管理办法，明确监督事项和重点。持续深化“廉政进项目”活动，创新丰富廉洁教育内容形式，围绕工程廉洁风险点，精心制作系列廉洁微视频，引导党员干部知廉洁、明底线、守规矩、讲纪律，自觉把纪律和规矩挺在前面。正确运用好监督执纪“四种形态”，综合运用谈话提醒、约谈函询等方式，让“红红脸、出出汗”成为常态，引导员工自觉维护风清气正、干事创业的良好环境。

三是突出合规经营，确保风险防线“牢”。突出合规经营和 risk 管控，落实“三个区分开来”要求制定《尽职合规免责事项清单》。聚焦政府投资和自主经营项目，编制建设管理业务流程34项，建立了具有公司特色的项目管理体系。配合做好内部审计统筹、外部审计配合、“四风问题”专项审计以及各项风险防控，综合运用纪检监察、监事会、审计、法务等手段，规范内控管理，构建事前制度规范、事中跟踪监管、事后监督问责的“大监督”格局，切实管好关键人、管住关键事、管到关键处，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。公司年度无违纪、无违法事件发生。

在总结成绩的同时，我们清醒的认识到党建工作还有差距，具体体现在：一是党建责任落实存在不平衡不充分问题。抓党建还缺乏“一竿子插到底”的韧劲，党建基础工作还比较薄弱，支部标准化建设发展不平衡，个别党支部贯彻执行还不到位，活动质量、工作成效、标准规范等还存在差距，管党治党责任“最后一公里”还没有打通。二是党建工作亮点特色存在不新颖不突出问题。党建工作形式和内容创新还要进一步加强，融入业务工作还不够，部分规定动作和自选动作抓的还不深、还不细，效果与预期目标还有一定差距，展现公司特色亮点的党建品牌还需进一步加强。

2022年是xx公司加快推进实施五年战略规划关键之年。我们将继续在xx集团党委的坚强领导下，以***新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念和新时代党的建设

总要求，不断推动全面从严治党向纵深发展，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，以党建引领号召xx公司全体党员干部职工凝神聚力、担当实干、破难前行，为公司实现跨越式高质量发展提供坚强的组织保障和坚实的政治基础，以优异的成绩祝贺党的二十大圆满召开。

消防党委年度工作报告 消防年度工作报告篇五

年初商场成立了新一届防火委员会，防委会成员能做到及时更新并严格划分任务和职责。公司内部定期组织各项消防技能培训，定期组织学习商场火灾报警、初期扑救、人员疏散预案，相关制度和防火知识纳入日常学习内容，并严格考核。对外选送消防骨干到消防培训学校学习培训，多次参加消防队的专业消防技能培训等，通过理论学习和消防技能的培训，强化消防人员的工作责任心。防委会和义务消防队成为商场消防安全管理的主力军，通过强化组织领导机制建设和人员培训，确保了xxxx年度消防安全工作顺利开展。

“预则立，不预则废”！消防工作直接关系到商场、商户和顾客的生命财产安全，也是安全保卫的工作重点。一年来，我们按照区消防大队的统一部署和公司防委会的安排，认真履行职责，层层把关，严格按照年初制定的各项消防工作计划，把日常防火工作普及到公司各部门，通过日常检查教育和宣传讲解，使商户和顾客能重视消防。我部将日检、周检、月检、季检以及公司防委会的巡检相结合，发现问题及时整改。

消防工作重在预防，建立健全各项消防档案显得尤为重要。根据上级部门的要求，部门建立和完善了“安全生产标准化”和“消防安全户籍化”台账。我部将日检、周检、月检、季检情况以及每月的消防月报、消防简报、消防宣传和每季的消防季度报等消防资料进行统筹并归档，完善了消防文书，提高了消防工作的管理效率，使商场消防工作情况，规章制度得以细化落实，为防火安全工作提供了坚强的后盾保障。

保安部在加强日常消防监督检查的基础上，实行了错时工作制，让当值领班带领消防巡检员不定时对商场里各位置的消防设施进行不间断检查，对商户存在的违规问题进行及时监督和纠正，在动态管理中加强检查力度，收到很好的效果。

5月份，商场防火委员会通过认真研究和仔细的讨论后，决定聘请“信泽消防维护管理有限公司”作为商场消防维护保养合作单位，并协同保安部消防监控中心和工程部对防火卷帘门、灭火器、各类烟感、温感、应急灯、安全出口导示牌等相关消防设施实行定期和不定期的检查维护，发现问题及时解决，确保了商场消防设施设备的正常运转。

在商场商铺二次装修和3楼升级改造中，加强对施工现场的安全监管，严格落实规章制度，指派专人负责，彻底清查施工现场的消防安全隐患，发现问题及时整改，确保施工作业中无隐患，有效推进施工作业的时间进度。

地下停车场、双龙汇、双龙逸品自商场接收管理后，增加了停车场的监控设备，更新和更换了双龙汇、双龙逸品的部分监控设备，确保了停车场、双龙汇、双龙逸品的正常管理经营，对各类安全事件的发生起到了一定的调查取证作用。

- 1、监管流动吸烟方面力度还不够，巡逻的密度和频率还需进一步加强。
- 2、商户和员工消防基础知识薄弱，培训有待进一步加强。
- 3、双龙汇、双龙逸品消防设备老化和损坏，更换不及时。
- 4、一楼商户违规布货遮挡消防设施设备管理不严格，部分消防器材受损后未及时送修，在上级检查中受到批评。
- 5、消防值班员专业技能和维护力量薄弱，消防设备的维护力度不足。

以上是xxxx年度保安部消防工作方面的总结。在明年的工作中，我部将一如既往，更加务实地开展消防工作，落实各项消防制度，创新工作思路，确保商场零消防事故而再接再厉。总结中不妥之处恳请领导批评指正。