

# 铁路职代会工作报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 铁路职代会工作报告篇一

我受行政委托，向大会作学校工作报告。

进入新的世纪后，教育形势发生较大变化，教学竞争日趋激烈。对我们这样的农村普通学校而言，可以说是困难与机遇同在，生存与发展同行。如何正确定位，统一思想，如何外树形象、苦练内功，成了学校发展的核心问题。三年来，全体教职员工团结协作，锐意进取，改善办学条件，突出办学特色，闯出了一条新的发展之路。如今的学校，校园换上新颜，生源逐年扩大，声誉不断提高，迎来了学校发展的崭新局面。现将工作汇报如下。

上学生就寝后方可下班。从工作质量上说，每天的检查必须有详细记录，对因工作失职而造成的损失，采取责任追究制。严厉的制度，规范了行政的行为；行政的带头，也大大拉近了老师与学校的距离。20xx年，行政班子实施年度总结制。20xx年下学期期初，全体行政在教师大会上公开汇报工作思路。20xx年期末，将在教师大会上进行述职，进一步将行政置身于群众的监督之下。

2、深入一线，争做学科领头人。学校领导班子9人，除校长、总务主任、总务副主任外，其余领导均担任了较重的教学任务。学校要求每一位行政刻苦钻研，勇于进取，9人中，有高级老师3人，哈市级骨干教师1人；有人被评为省先进，有人获市百佳青年殊荣，有人发表教学论文数篇。教学同时，行

政还切实深入课堂听课、评课，在20xx年年底的督导评估检查中，有两位行政听课超过40节。

3、广纳意见，推进民主化进程。学校行政不搞一言堂，也不搞“闭门造车”。每一位行政深入教学第一线，参与各年级管理，倾听老师的意见建议，这是学校对行政工作人员提出的新要求。凡是关系到学校发展，关系到老师切身利益的大事，都与老师们商量，由老师决定。关于坐班制的实施，学校就两次下发了讨论稿，听取了上级主管部门、家长、老师和学生的广泛意见；为了落实课时津贴，我们将草案交老师们酝酿了一个多月，先后拿出了两套方案；教学奖励制度，从年级组到老师，交换了多次意见；针对各方面的建议，学校分三步成功实施了封闭管理；在行政人员的安排上，我们采纳了部分老师的建议，于20xx年8月率先在校内开展了竞聘上岗的活动。可以说，我校的每一项制度的出台，都充分听取发老师的意见，我校的每一项重大决策都充分尊重了老师的想法。

4、廉洁自律，树立行政新形象。为了树立行政在老师们心目中的良好形象，近年行政的待遇在逐年降低。同时，逐渐将校务分开，把学校收入开支情况，及时向老师们通报，自觉接受监督；学校重大建设项目，均由集体决议，不搞暗箱操作；学校资金的使用上，严格报销制度，严禁私请多拿。

近三年，学校根据实际，完善和制定了各项制度。《教职工坐班制》、《行政值班制度》、《教学常规检查制度》、《六项常规评比制度》、《教学评比制度》、《财产保管制度》等都逐步得到了、落实，在学校的日常管理中，做到了有法可依，以法制人。

1、坐班制杜绝了人浮于事、在外兼课的现象。近年，社会上对老师们在外兼课的现象反映强烈，征得大部分老师同意，学校推行坐班制；为了解决实行坐班制后出现的新问题，学校先后对坐班制度三次进行修改。先是行政到年级组，继而

是行政在校门口值日，到目前的行政全天候检查。制度日趋完善。在外兼课的现象已经杜绝，不按时上下班的现象也得到了有效控制。学生意见明显减少，教学质量明显提高，社会反映明显好转。

2、聘任制激发了全体教职员的工作热情。学校对全体教职员实行了聘任制，制订了各项工作岗位职责，先定岗定编，然后校长聘校级领导，校长办公会议聘各处室负责人，学校行政会议聘班主任、年级组长和学科组长，班主任、年级组长聘各科教师，层层落实。不搞形式，不搞平均主义，实行结构工资制，奖惩兑现。20xx年8月，学校就拿出两个行政岗位，面向全校公开招聘；改革寝室管理制度，让生活辅导老师与学生住在一起，彻底解决管理上存在的漏洞；切实加强学生管理；将服务与效益挂勾，制度了后勤奖励制度。这样，既增强了紧迫感，又调动了广大员工的工作积极性，学校凝聚力增强，各部门办事雷厉风行，工作效益大有提高。

3、比武课带来了教学研究、教学改革的热潮。

为了营造良好的教改氛围，我们主动邀请教研部门，将市、乡的一些重大教研活动的现场设在我校。校内的教研风气也逐渐浓厚。20xx年实行了老教师示范课、新教师汇报课。20xx年又动员35岁以下的青年教师开展了青年教师常规教学比武活动。在市教学活动中，高秀云等几位教师均有获奖。

4、培训课增强了老师们适应现代教学的能力。为了让老师们适应时代的要求，适应学生的要求，学校先后进行了普通话培训、粉笔写书写培训、电脑操作培训、多媒体课件制作培训。纵观全校，普通话教学在逐渐推广，电脑操作已经普及，电子备课日趋热潮。

学校开源节流，注重建设，在保证老师工作待遇的情况下，投资4万多元，对校园进行了全面改造。

1、教学环境面貌一新。平整了道路，绿化了校园，整修了操场。同时，对寝室进行了全面改造。如今的学校，摆脱了教室拥挤、设备滞后、环境简陋的局面，形成了教室宽敞、设备先进、环境优美的新面貌。

2、生活条件逐步改善。为了方便教职工，学校建好了食堂、教师活动室。开展了教师运动会、排球赛、歌咏赛、接力赛等一系列活动。老师们超工作量的待遇也得到了妥善解决，做到了生活条件逐年提高，建设资金逐步到位。

这几年，我们在保证常规教育的情况下，运用学校在艺体方面的优势，闯出了一条前景美好的升学新路子。

1、封闭管理逐年上台阶。这三年，学校在封闭管理上取得的成功大家有目共睹。从几年前的散放式，到如今的半封闭，学校领导和全体老师做了大量工作。我们克服校园地形复杂、周边环境复杂、学生家长复杂等重重困难，采取了因势诱导、逐步落实的方针，先后十多次召开家长会、个别家长座谈会，五次印发“致家长信”上千封，终于取得了家长的大力支持，得到了全体教师的积极配合。实行半封闭管理后，学生与社会接触的时间与机会明显减少，在外打电游、打桌球、打牒、打架斗殴的现象明显减少。学纪学风得到了根本好转。从20xx年9月起，学校安排工作人员进一步查漏补缺，让半封闭管理逐步步入了良性循环，管理难度逐渐减小，食堂就餐秩序进入正常化。

2、警校共建带来新气象。在学校的努力下，我们于20xx年9月与乡派出所结为警校共建单位。派出所的几位干警成了我们的业务法制教育员。这一期来，干警们针对我校校门口的乱停乱摆现象，开展了4次专项整治行动。干警们来校举办法制讨论40多次。法制副校长刘乃任几乎每周都深入学校了解情况。队员们有求必应、积极求实、不计报酬、无私奉献的作风，为学校的管理注入了新的活力，开创了法制教育的新局面。

过去的三年，对学校来说，是困难重重的三年，是励精图治的三年。学校的快速发展证明，团结就是力量，凝聚产生希望，只要我们有一支团结的领导队伍，有一支团结的老师队伍，我们就一定能让我校走得更快，走得更远。当然，现实依然严峻，从大的形势上分析，外部环境在逐年发生变化，我们的生源会越来越差，生源争夺将更加激烈。

## 铁路职代会工作报告篇二

我受电力公司工会委员会的委托，向大会做电力公司工会工作报告，请各位代表审议。

20xx年，公司工会在公司党委和省电力公司工会的正确领导下，在行政的大力支持下，各项工作紧扣公司安全生产、经营管理、工程建设和精神文明建设工作，不断深化民主管理，认真履行工会职能，维护职工合法权益，强化群众安全监督，通过开展经常性的职工教育、劳动竞赛、厂务公开、文体活动等，不断激励广大职工为更好地完成公司的各项目标任务顽强拼搏努力工作，在促进公司文明建设、保持队伍稳定、打造电建品牌、构建和谐企业发挥了积极作用。

总结一年来工作，我们感到有以下几方面的成绩：

坚持和完善公司职代会，民主管理工作落到实处。认真开展了职工代表提案的征集和办理工作，将收集的24件代表提案分类提交公司相关领导和部门进行了办理，并将办理结果及时反馈给各位提案代表，提案处理率达100%。

职代会闭会期间召开了4次代表组长扩大会议，对公司新制定的《理顺归并职工工资》、《公司职工物资采购管理办法》、《公司职业病、工伤管理办法》等制度进行了讨论和审议。组织部分职工代表参加了省电力公司对公司班子的考核测评。

组织召开了物业管理听证会，就西安、咸阳两大基地的水电

暖收费、药价和医疗服务收费等情况向职工代表做以说明，并就职工提出的16条意见提出了整改措施，且督促逐一落实。

对基层单位厂务公开实施情况进行了两次专项检查，组织职工代表广泛参与了公司多层面的工程招议标、机械购置、物资采购等经济活动，较好地发挥了监督职能。

一是结合公司实际，在灞桥、南京、涟源等重点工程项目开展了劳动竞赛活动。各项目部根据各自不同的工程特点，以竞赛为实，以提效为本，形成了比、学、赶、帮、超的良好局面，在调动广大职工的劳动积极性和促进公司生产经营方面取得了显著的成效。

二是会同有关部门组织了“迎奥运、塑形象、添光彩”职工技能比武活动，通过理论和实际操作比赛，涌现出了一批技术硬、能力强的先进班组和业务技术骨干，既提高了职工的劳动技能，又调动了广大员工学技术、钻业务、练本领的工作热情。

三是通过安全监督检查、开展创建“无违章班组”活动、“家庭包保安全生产公约”签约活动等形式，进一步强化了职工的安全自我防护意识和遵章守规的良好习惯，努力营造家庭保平安的氛围，为公司安全年的实现奠定了良好基础。

四是广开言路，更好地依靠职工办企业，拓宽广大职工参政议政的渠道，在全公司范围内开展了“合理化建议”征集活动，为企业的发展献计献策，共收集到建议40余条，对公司的安全生产和经营工作起到积极的推动作用。

一是通过平等协商程序，签订了公司第三部集体合同，促进了和谐劳动关系的建立，为有效的维护职工的合法权益提供了制度保障；二是认真做好了职工的劳动保护工作，督促基层单位按时发放劳保用品；对于拖欠职工工资、“三金”、

医药费报销以及职工待岗等问题，认真调查摸底，及时向党政组织反映，并协调督促解决；三是积极开展送温暖扶贫互助活动□20xx年共慰问劳模、工伤及困难职工37户，发放慰问金1.3万元；帮扶困难职工子女就学19人次，金额8950元；对30名去世老职工总计发放了36000元的丧葬互助金；为6名在职及退休职工申请大病互助，发放互助金额26000元；四是进行了暑期慰问，将防暑降温品、医药品及时送到生产一线职工手中；五是积极协助基建部门做好众华新区职工住房的筹建工作。

去年响应省公司和地方的号召，组织开展了爱心帮扶和扶贫捐赠活动4次，共收到801人（次）干部职工、离退休职工的捐款2.6万元，用实际行动为贫困和受灾地区人民群众献上了四公司人的诚挚爱心。

一是建立职工文化活动的常态机制，精心组织了一系列激发员工聪明才智和创造精神的文娱活动，相继在职工中开展了“创争活动”演讲比赛、工运理论征文、羽毛球比赛、乒乓球比赛、游泳比赛、趣味运动会、钓鱼比赛以及职工业余书法、美术、摄影展览竞赛等活动，活跃和丰富了职工的业余文化生活；二是发挥工会的宣教优势，搞好节日和纪念日期间的各类活动。协助公司党政举办了公司新年团拜会和庆祝建党86周年文艺演出。在建司55周年庆典期间，举办了戏曲晚会、电影放映周、歌舞晚会等系列活动。并结合暑期慰问，组织文艺队先后奔赴涟源、兰铝等8个基层单位，进行巡回演出。每到一地，演员精彩的演出都和热情的工地员工、淳朴的当地农民形成了欢乐和谐的氛围，在当地、甲方和兄弟单位中树立公司良好的企业形象。

各基层单位也结合自身特点，适时开展了各种形式的文体活动，在公司内部形成和谐的文化氛围。

一是针对女职工的特殊权益，协商签定了《女职工专项集体合同》，有效地促进了女职工特殊权益的保护；二是为提升

女职工的素质，外聘专家教授对女职工进行“素质提升知识讲座”，受到了女职工的好评；三是围绕企业中心工作在女职工中开展了“巾帼标兵”、“和谐家庭”等竞赛活动，召开了庆祝“三八”暨“巾帼建功立业”表彰大会，把女职工的积极性和创造性吸引到了为公司发展建功立业上来；四是组队参加了省电力公司举办的“女工办公自动化技术比武”活动，并获得优秀奖；五是广泛开展女职工技术比武及文化体育等活动，使女工的政治素质和业务素质得到了有效的提升。六是在全司范围内开展了困难女职工摸底调查活动，并为5名单亲困难女职工发放了子女助学金。

工会自身建设是作好工会工作的前提，组织建设更是自身建设的基础。20xx年我们按照省公司工会的部署，结合标准化建设，进一步夯实基础，规范了工作：一是完善了基层工会的组织机构，先后新建和调整了铜川项目部、南京项目部、涟源项目部、灞桥项目部、安装公司等工会组织，为工会工作的正常开展提供了组织保障；二是通过论文比赛、举办培训班、以老带新等方式对工会新进干部加强了教育和培养，使他们能尽快熟悉工会业务，及早地开展各项工作；三是加强了工会财产和经费的管理，按照统一领导，分级负责的要求，坚持勤俭原则用好经费，使经费效用得到了充分的发挥。工会财务管理工作荣获了省公司工会会计工作竞赛特等奖，创工会财务管理工作历史新佳。

一年来，离退休职工的管理、服务等工作在各级领导的关心重视和离退休办工作人员的努力下，继续坚持政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志的原则，积极为老同志多办实事、热情服务、解决困难，让他们在公司发展中享受实惠和欢乐，确保了离退休职工队伍的稳定。

## 铁路职代会工作报告篇三

来到\_\_站已经20天有余，在这段时间里，对于我来说，不仅仅是工作，更多的是学习和修炼。



回想自己从捧着毕业证书踏出学校的那一刻到现在，我经历了军训、培训和实训这三个阶段。军训是累的，却磨练了我吃苦耐劳的意志；培训是忙的，却是为以后打基础的，教会了我怎么去做好自己的工作；实训是难的，却让我充分地发挥了大学所学的知识。总的来说，随着这一个又一个阶段，我也在慢慢地改变着，时间不长，学到的却不少。

我首先学习的是客运员。一方面，是负责站台作业，这项作业主要是站车的交接作业和旅客的乘降作业。看起来挺简单的，早在学校里就已经学过，但实际上，我要时刻注意周边的环境。比如说，旅客是否站在了安全线外，小孩子是否在站台上跑来跑去等等，我要时刻地提醒他们，这样，才能保证旅客的安全。另一方面，客运员的作业是候车室作业，在候车室里，主要是做好旅客进出站的检票工作以及及时、准确地组织旅客进站乘车。另外，我还学习了售票作业。对于没有任何售票经验的我来说，这是有一定难度的。一开始，我挺害怕的，因为以前就听说过铁路售票既累人又受气。于是，我便带着这种心理开始学习。

通过这次实训，我发现，我学到的不仅仅是工作的基本内容，更多的是处事态度，我的思想在慢慢地趋于成熟。做任何事，都要有着积极的态度和鉴定的信念，绝不能因为他人的一句话而产生抗拒的心理，因此，心态是关键。对于铁路工作，我们更是应该实行作业的标准化、规范化，这样才能保证铁路运输的安全。总之，作为服务人员，特别是铁路服务，我们不能冲动，要沉得住气，做好一切思想准备，把安全放在首位。在学校里学了三年的理论知识，现如今正是发挥其作用的时候。时刻地带着学习的态度去工作，我相信，每一次的工作都会是一份收获。

## 铁路职代会工作报告篇四

我受公司工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请

审议。

公司工会在上级工会和公司党委的领导下，深入学习实践科学发展观，紧密围绕企业发展大局，履行工会职能，激发工会工作活力和向心力，增强企业凝聚力和职工队伍战斗力，为公司全面实现生产经营目标提供了有力的支持。

公司工会以促进企业发展为己任，紧紧围绕公司“大干、提升”工作思路，深入学习实践科学发展观，团结引领广大员工深入开展群众性生产活动，积极服务生产大干，助推公司实力提升，有效发挥了职工队伍的主力军作用。

工会围绕公司承建的重点工程、重点项目，针对工程施工建设实际，大力开展劳动竞赛。公司工会在广梧高速组织开展了三个阶段的“旱季施工”劳动竞赛，一分公司南二环、二分公司江肇，三分公司阳阳、四分公司深汕西大修、设计开发分公司佛开等项目，分别组织开展了“大干一百天”、“工程进度好、安全生产好、工程质量好、文明施工好、技术创新好”、“大干60天，打好雨季攻坚战”、“国庆保畅通”等主题劳动竞赛，有力地促进了项目工程建设。广惠公司、一、二分公司还结合自身实际，结合本单位发展中的重点和难点，组织开展“高速公路养护管理”、“百万收费无差错”、“大干巧干精干”、“三手一家”、“十大岗位能手”等各具特色的劳动竞赛，促进了本单位施工生产任务的顺利完成。

以技术创新、管理创新为重点，以提升技术、提升管理为目标，广泛开展群众性经济技术创新工作和合理化建议活动。公司共收到创新成果62项，评出群众性经济技术创新成果一等奖6项，二等奖8项，三等奖18项，成果推广应用奖3项，有效增强职工群众的创新意识、创新能力。结合科学发展观学习实践活动，充分发掘广大职工的潜力，依靠职工的集体智慧和力量，有针对性地解决了公司在生产管理中存在的一些问题，推动了技术进步、提高了管理水平。

积极组织参与广东省劳动模范的评选，组织参加湖北省“十大优秀民工”的评选活动；挖掘和树立施工项目先进管理经验，大力宣传先进典型和劳模精神，组织开展全国五一劳动奖章获得者黄文立、广东省劳模马宁先进事迹的学习宣传活动；弘扬在阳江海陵岛抗风救灾、九江大桥和省委珠岛桥应急抢险建设中体现出来的“善打硬仗，敢于胜利”的精神，充分发挥示范和导向作用，营造奋发向上的氛围。

通过广泛深入地开展群众性生产活动，有效激发了广大干部员工的工作热情和创造活力。去年，公司圆满地完成了九江大桥和省委珠岛桥应急抢险重建工程任务，受到了省、厅和集团的高度赞扬。公司先后被授予“全国五一劳动奖状”、“全国交通运输系统先进集体”等光荣称号；刘广云荣获“全国交通运输系统劳动模范”称号、王中文和马宁荣获“广东省五一劳动奖章”及“广东省十项工程劳动竞赛先进个人”称号、曾霞被评为“广东省用户满意服务明星”。

工会组织统筹兼顾，紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，着力解决职工群众在劳动分配、劳动保障、劳动安全卫生以及女职工特殊权益等实际问题，为实现公司和谐稳定发挥了积极作用。

源头参与公司各项制度的制订和劳动合同签订工作，推动《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的落实，切实维护职工群众的劳动权益。深入研究公司涉及职工收入分配的各项制度、政策和问题，积极参与公司有关劳动标准的科学制定，及时提出反映职工群众意愿的主张和建议，最大限度为员工争取合法权益。针对物业公司实施企业年金存在的实际困难，工会积极组织协调，倾听职工群众意见，支持协助物业公司出台了《企业年金实施暂行办法》。

坚持以劳动保护监督责任人的身份，积极组织参与劳动保护监督检查工作，持续改进和提高公司劳动保护程序。与安监

部合作，组织开展“安全生产年”活动，开展应急处置演练、消防演练，营造“关爱生命，关注安全”舆论氛围。组织参加集团举办的“安康杯安全生产知识竞赛”，加强职工安全教育，提高职工安全意识；广深沿江深圳段项目自行设计了以员工工作、家庭为背景的安全宣传画，让员工在潜移默化中接受安全教育；加强对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，保证了职工的安全与健康。

建立“早发现、早预防、早介入”的劳动关系预警机制，及时了解职工群众的思想情绪和生活困难，发现有不安定团结因素，及时做好疏导工作，化解员工思想矛盾。去年，工会主动解答职工关心的薪酬改革等热点和疑难问题，为职工提供政策法规咨询，引导员工通过合理的方式表达自己的利益诉求，努力把可能发生的劳动纠纷解决在基层和萌芽状态，确保劳动关系的和谐稳定。如，广深沿江项目线长点多，施工处之间、劳务队伍之间的磨擦、矛盾时有发生，项目部工会主动深入一线，多方面了解情况和协调，妥善处理解决了参建队伍之间的纠纷。

始终把送温暖、帮扶困难职工作为维护职工权益的一项重要工作来抓，努力为职工办实事，办好事。工会非常重视省外项目职工的生活和工作，一分公司和三分公司工会拨出专款为省外员工购置御寒衣物，组织新年省外项目慰问活动和谈心活动，妥善解决省外项目职工碰到的困难，消除在外工作人员的后顾之忧。“六一”儿童节来临之际，二分公司工会为独生子女儿童发放写着“叔叔阿姨祝你节日快乐、学业进步”的节日慰问卡和慰问金。设计开发分公司工会组织开展了以家庭为主体的“从化一天游活动”，增强了父母与孩子的心里沟通和亲近，促进了职工家庭和谐；三分公司工会在某职工患病期间，十分关心他的病情和治疗，帮助其筹借了元现金，并送上慰问金8000元，该职工不治过世后，工会针对其家庭实际的困难，仍想方设法给予了积极的帮扶。下半年，为了保护职工的身体健康，工会积极了解预防甲型流感措施，

一分公司和广惠公司工会为职工熬煮防止甲流的中药，并督促一线工会组织切实做好预防措施。针对部分职工从项目部回公司办事无处留宿的问题，一分公司和二分公司工会协调组织有关部门，在洛溪和南浦基地改建招待所，方便员工出差广州住宿，增强了员工的归属感。

关注公司劳务协作队伍的管理建设，不断改善农民工的工作条件和生活环境；加强对农民工的安全教育，深化“民工夜校”建设，提高他们的劳动技能和素质；加强人性化管理，提升他们自尊、自强的信心，组织开展向农民工捐赠衣物、送清凉、送健康等慰问活动，与他们建立良好的工作伙伴关系。

退管会高度重视离退休职工工作，积极主动为离退休职工创造老有所养、老有所医、老有所为的环境和条件。组织离退休职工779人进行了体检，对查出的病情及时进行诊断治疗。分片区组织召开离退休职工座谈会、春节茶话会，通报公司生产经营情况，让广大离退休职工了解形势、支持发展。结合企业的自身条件，开展多种多样的关爱活动，扎实做好离退休职工队伍稳定工作。去年，公司工会向离退休职工发放慰问金116万元，走访、慰问长病住院、孤寡、困难离退休职工55人次、发放慰问金13万元，被走访和帮扶的离退休职工深切感受到了组织的温暖。

工会送温暖、帮扶工作持之以恒。，各级工会组织共慰问困难职工、伤病职工218人次共计元；为困难群体发放子女助学金6人次共计元；为低收入员工申请生活补贴32万元；慰问民工中队共计元，为营造和谐的发展环境发挥了积极作用。

公司工会把加强民主管理、民主监督作为保护职工和企业合法权益、落实依靠方针的一项重要工作来抓，取得了明显效果。

把职代会作为企业民主管理的重要形式，加强和提高职代会

的作用和质量，按规定召开职代会换届工作。组织对《公司实行不计时工作制和综合计时工作制方案》和《公司薪酬管理制度》等规章制度进行认真讨论，积极反馈职工意见，充分发挥公司职工代表的作用，促进了企业决策的科学化、民主化。

积极推进厂务公开工作的开展，坚持把职工普遍关心的问题，涉及职工切身利益的问题进行公开。适时总结、推广各基层工会厂务公开的先进经验，不断拓展公开的内容和范围，逐步完善了厂务公开工作的组织监督机制，厂务公开工作不断深入发展。工会组织参加集团厂务公开工作研讨论文评比获一等奖。

积极开展基层单位民主管理调研活动，倾听职工群众意见，及时协调解决各类侵权问题以及职工的建议，强化基层组织的民主管理。二分公司组织开展提效督导活动，并向员工发放“项目班子成员民主评议”调查问卷，征集员工对本项目班子成员的意见和建议，有效提升了班子建设。云梧公司设立了“民主管理监督信箱”和“合理化建议箱”，及时了解员工真实的呼声；四分公司以开展“我为企业设计未来”演讲比赛为活动载体，创新方式征集员工对公司生产经营管理的合理化建议，充分发挥了员工参与民主管理的作用。

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。

先后组织开展了“收费技能比赛”、“三手一家”等群众性岗位及技术练兵活动，有效提升了岗位职工的技能素质。

深入实施女职工建功立业、素质提升、爱心帮扶三项工程，注重把维护女职工合法权益和特殊利益结合起来，在女职工岗位安排、工作调动、“爱心帮扶”、“安康保障计划”等方面为女职工争取利益；鼓励和引导广大女职工在工作中学习、

在学习中工作，学用结合，努力提升女职工自身素质，为企业发展建言献策，促进公司两个文明建设。

结合职工群众提升素质的内在要求，积极推进“职工书屋”建设，积极倡导职工树立终身学习的理念，推动公司建立健全职工教育、培训制度。

广泛开展全民健身活动，各级工会组织举办了篮球赛、羽毛球赛，自行车比赛等文体文化活动。因地制宜，力所能及地为施工一线员工建设活动场地，配置运动设备，完善体育活动设施，为职工群众创造了良好的强身健体条件。组织开展工地员工宿舍装饰比赛、生日聚会、端午包粽子比赛、电影下工地、中秋游园、编导文艺汇演等喜闻乐见的群众性文娱文化活动。参加省交通集团的各项工会活动比赛，丰富和活跃了职工群众的业余文化生活，满足职工群众业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量，激发广大员工“大干、提升”积极性，为员工团队增添了活力和凝聚力。

工会不断深化自身建设，进一步促进了工会组织作用的发挥。一是加强组织建设。深入贯彻《企业工会工作条例》，认真开展工会工作规范化建设达标活动，深化“职工之家”建设。二是加强能力建设。组织工会干部认真学习工会十五大精神及《劳动合同法》等相关知识，进一步提升了工会干部的理论水平和业务能力。三是加强内部管理。从规范制度、强化管理的角度出发，进一步修订完善了工会各项管理规章制度，严格了财务管理制度、公物采购管理制度，进一步提升了工会工作水平。

在总结工作成效的同时，我们还清醒地看到了工作中存在的问题。一是对新形势、新任务下出现的新情况、新问题研究得不够及时、深入。二是当前工会工作机制与公司的跨越发展还不适应。

20xx年，将是我省继续实施珠江三角洲地区交通基础设施一

体化建设，实现全省年底高速公路里程达5000公里目标的关键之年，也是集团实现高速公路建设又好又快发展关键之年。可以预见，今年，我们肩负的施工任务将十分艰巨。

今年工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司第七次党代会提出的建设管理型、技术型、资金型、服务型企业发展目标，以发展为第一要务，以稳定为第一责任，融入中心，服务大局，履行职能，发挥作用，充分调动广大员工的积极性和主观能动性，坚持科学发展，创建和谐企业，为实现公司新一轮发展建功立业。

高素质的职工团队，是增强企业竞争力，推动企业和谐建设的主体。要充分利用工会平台，密切配合党政，大力实施职工素质工程，把提高职工队伍素质作为一项经常性的任务，常抓不懈。

全面提升职工思想道德素质。坚持用科学理论武装头脑，继续深入学习实践科学发展观，要结合建设社会主义核心价值体系的宣传，组织开展公司核心价值观和经营理念的学习，教育引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观和科学方法论，把公司的核心价值观和经营理念融入到日常工作生活之中，提高职工队伍适应大发展的思想理念。要加强职工的形势任务、光荣传统和劳动法律法规教育，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德建设，不断提高职工的文明素质。

全面提升职工科技文化素质。将“职工素质提升工程”与读书自学活动紧密结合起来，推进“职工书屋”建设，发挥“职工书屋”作用，引导鼓励广大职工通过读书自学活动，掌握现代科学技术知识，努力提升科学技术文化和理论修养、企业管理、法律知识水平。通过学习使广大职工逐步建立起适应形势发展要求的知识结构，为广大职工在公司大干提升



过程中创造一流的工作效率，创造一流的工作业绩打下坚实的基础。

全面提升职工的岗位技能素质。面对今年更大规模的大干形势，要充分认识提高职工岗位技能对公司新一轮发展的重要性，积极引导职工继续解放思想、锐意创新，加大教育培训力度，丰富教育培训内容，创新教育培训形式，搭建职工素质提升工作平台。要教育广大职工以许振超为榜样，以公司黄文立、马宁等劳动模范为标杆，立足岗位，爱岗敬业，勤奋学习，刻苦钻研岗位业务技能，不断学习新知识，掌握新本领，为公司的发展提供强大的动力。

要紧紧围绕企业中心工作，把增强一线技术干部和技术工人的自主创新能力作为群众性经济技术创新活动的中心环节，抓住工作重点和关键，全力推进群众性经济技术创新工程，凝聚广大职工的力量，唱响建功立业主旋律。

积极推进群众性经济技术创新工程。公司工会要依托公司高新技术企业、省级工程研发中心和省级企业技术中心三个技术创新平台，围绕公司经营会议和职代会总经理工作报告提出的目标任务，紧紧依靠广大职工的努力奋斗，最大限度挖掘各个层面技术员工和岗位工人的创造潜力，开展以技术创新、管理创新、理念创新和机制创新为重点的群众性经济技术创新活动，积极探索开展合理化建议、技术革新等群众性经济技术活动的新途径、新办法，健全激励机制，调动积极性，着力培养一批爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才，促进企业竞争力的增强。

深入开展全员劳动竞赛活动。要进一步完善机制，创新载体，积极探索开展劳动竞赛的新途径，深化劳务中队劳动竞赛。要通过组织职工积极参加岗位练兵、技术比武等技能竞赛活动，激发广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性。要紧密结合我省“十项工程劳动竞赛”和当前生产施工实际，充分发挥劳动竞赛机制的有效手段，要在推进施工建设进度

的基础上，为企业经营降低成本，提高生产质量效益开动脑筋，把降低成本作为劳动竞赛的一个重要目标，提高经营生产的质量和效益。

工会组织要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持以人为本，科学维权，切实保障好、实现好、发展好广大职工的合法权益，服务和谐企业建设。

坚持完善职工代表大会制度，切实发挥职工代表的作用，动员引导广大职工积极参与企业民主管理，关心和支持企业改革，切实维护职工参与企业民主管理权。要不断建立和完善平等协商集体合同制度，从源头上切实维护职工的劳动经济权益，增强企业的向心力和凝聚力，建立企业与职工互利、共赢、发展的和谐劳动关系。

深化厂务公开工作，延伸厂务公开深度，建立厂务公开监督检查机制，切实维护职工的知情权。

加强安全生产知识教育，增强广大职工的安全意识，组织参加“安康杯”竞赛，牢固树立“安全是最大效益”的思想。加强劳动保护与安全生产监督检查，不断改善职工的劳动卫生条件，充分发挥工会组织在安全生产、劳动保护中的监督职能，切实维护职工的生命健康权。

建立健全劳动关系协调机制，把维权工作纳入规范化、制度化和法制化的轨道。要通过加强对职工的形势教育，增强职工的大局意识、责任意识和危机意识。通过加强民主管理、畅通民意沟通渠道，积极引导职工以理性合法的方式表达利益诉求，维护企业稳定。

牢固树立为职工服务的思想，深入实施送温暖工程，加强对困难职工生活保障和帮扶工作，加大帮扶力度，拓展帮扶范围，完善帮扶方式，提高帮扶水平，竭力当好“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。

加强对女职工工作的领导，发挥女工委作用，组织开展有关妇女权益、身心健康等方面的活动，加大对女职工合法权益和特殊利益的保护，维护女职工特殊权益。提高女职工业务技能和综合素质，积极发挥女职工“半边天”的作用。

工会要适应新形势的要求，必须切实加强自身建设，不断提高工会组织的凝聚力和吸引力，把工会真正建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

进一步加强学习。要大力倡导学习和调查研究的风气，建设学习型工会。工会干部要深入学习贯彻科学发展观，努力学习业务，深入基层，结合工作实际加强学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。

进一步加强组织建设。要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，建立健全工会组织，认真组织开展工会活动。加强工会财务管理和经审工作，收好、管好、用好工会经费，使有限的经费更好地为广大职工服务，重视和支持工会经费审查工作，充分发挥工会经费审查委员会作用。

进一步加强作风建设。牢记工会的基本职责，强化责任意识，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，密切同职工群众联系，切实帮助职工解决实际困难，清正廉洁、甘于奉献，当好职工群众的贴心人。要加强大政工、大团队建设，探索团队建设的新途径、新方法，充分发挥团队的基础作用，凝聚工会组织力量做好新时期工会工作。

## **铁路职代会工作报告篇五**

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳

动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

### (一) 落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对20xx年的工作计划进行了全面部署。对xx公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

### (二) 融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、

俯卧撑、10米\*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋季节抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

(三)实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款xx0元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

#### (四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

#### (五) 推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，

创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：认真贯彻落实工会xx大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘xx’和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。



四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

(二)坚持以职工为本，切实履行好维护职工合法权益的职责

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动

态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

### (三)着力构建和谐体系，确保公司和谐稳定

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

### (四)打造“金电”文化品牌，大力丰富职工精神文化生活

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

## (六)加强工会自身建设，提高服务职工工作的能力和水平

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司xx年各项工作任务而努力奋斗!为全面开创流域公司管控更新局面再立新功!

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！