

# 离退休老干部情况报告(实用10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 离退休老干部情况报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

围绕全市经济社会发展重点工作，让老干部就教育发展、城市建设、医疗改革等百姓关注的热点难点问题，积极建言献策。并让老同志在实现老有所为的同时，为经济社会发展做出更大贡献！

## 离退休老干部情况报告篇二

我市城区老旧小区存量较大，不同小区的改造规模差异明显，改造任务复杂。但目前我市尚没有编制老旧小区改造的整体规划，小区情况掌握不够，对改造的总量缺乏准确数据和具体安排，也缺乏具体的建设标准和政策支持。如市住建局、市文明中心、属地街道都有部分老旧小区的简单统计数据，但数据各不相同，老旧小区规模、房屋质量状况和业主构成等关键数据缺失，配套设施、基层治理情况不清。同时我市老旧小区三年改造行动工作推进相对滞后，实施方案现在还没有出台，群众关注的改造资金居民自筹比例、补助基数以及与水电气污等权属单位专项工程衔接的具体政策支持尚不明确，而对比兄弟县市区已经出台了老旧小区改造实施方案也陆续公布了实施方案征求意见稿。此外，我市

还没有建立老旧小区改造工作的综合性协调机构和工作专班，主要由住建部门的一个科室负责工作对接，工作机制还不够健全，相关责任单位权责不够明确，难以形成整体合力。

## （二）资料档案不全，改造技术有难题

据反映，部分老旧小区前期的设计图纸和建设资料缺失，有的只有总平图却缺失地下综合管线图，有的干脆什么资料都没有。如前期住建部门为今年启动改造计划的老旧小区做规划设计，去档案馆等多处也没找到建设时的设计图纸，不得不聘请专业机构对小区情况进行重新测绘，无形中增加了时间成本和资金成本。x街道干部为解决x小区居民和村民权属纠纷，找了几个部门也没有找到当时的规划平面图纸，无法明确四至，难以划分权属。同时，老旧小区建成后的二十多年时间里，各单位对小区进行了各种后期施工改造，建筑、绿化等部分结构改变了，电力、给水、排水、通信、天然气等地下管线迁移了，即便拿着旧时的资料图也不能照样设计，需要实地核对，否则稍有误差就可能挖破管线。据x公司反映，x区地下管线复杂，规划设计完成后工程推进缓慢，至今现在仍未开工。x小区地下管线走向不详，社区、小区无人能说得清楚，给天然气改造设计增加了很多困难。此外，改造施工需要使用一定的钢筋、混凝土等建材，而老旧小区面积有限，楼距不足，空地较少，由于场地的限制会进一步加大改造的难度与施工的风险，甚至可能影响百姓生活与人身安全。

## （三）居民需求多样，现实矛盾不乐观

调研组走访调研了解到，多数居民希望拆老房子住新房、改装使用天然气省钱、加装电梯方便老人，还对小区绿化与道路、停车场以及树木的高度、防盗窗的改造存在多种意见。可以看出，老旧小区居民对改善居住环境的愿望迫切，对配套服务的需求多样，对政府实施改造寄予高度期望，但居民需求与改造的条件、标准存在较大的差距，小区个体之间的差异、居民的经济条件和社会背景的多样性使得老旧小区的

改造更加复杂。如电梯加装方面，近年来老旧小区居民要求加装电梯的意愿一直较为强烈，但因加装电梯需要三分之二以上业主签字、邻居无一反对意见、房屋鉴定报告b级以上等条件限制，自20x年以来申请加装的成功者寥寥，仅有x小区□x□x公寓x个小区共计x台电梯。供水改造方面，一些老旧小区x楼以上住户水压不足，只能靠自家的水泵和水塔来增压供水，一些住户水管总是不间断地出现黄水，饮水安全有隐患，一旦改造将是整个片区大面积停水，居民用水短期不能保障，且面临低层用水正常的居民不同意改造的情况。适老化改造方面，调查发现老旧小区老年人比例明显高于新小区，据街道统计数据 displays □x岁以上的老人如x小区xx人（占x%□□x小区约xx人（占x%□□x小区xx人（占x%□□x小区约xx人（占x%□□随着老旧小区“老龄居民”人数的不断增加，老年人无障碍出行、休闲娱乐活动、群体安全保障、社区养老服务需求也日益明显，但一些项目限于场地、资金处于无法可改、无处可建的尴尬境地。

#### （四）资金问题突出，业主共建意识弱

老旧小区改造资金需求总规模较大，据部门反映，部分老旧小区没有物业维修专项基金，改造工作面临着财政资金“投不起”、居民和社会资金不愿投、后期管护资金缺失等问题。据初步测算，假设按照补助基数xx元/平方米计算，仅今年计划的x个小区项目补助就超过x个亿。虽然中央、省拨付一定专项补助基金□x市级仅对x□x□x区等各实际功能区实施补助），市财政仍然面临较大压力。并且根据现有文件规定，符合中央财政补助的改造对象主要是xx年以前建成的小区不包括居民自建房为主的老旧小区，但在该市该时间段内老旧小区或多或少夹杂着自建住房，如x小区商品房xx套、自建房x套（间□□x小区商品房xx套、自建房xx套（间□□x小区商品房x套，自建房xx套（间）。因此我市大部分老旧小区改造无法享受上级财政补助，很大程度增加了本级财政的投入负担，影响改造工作的大范围推进。同时，调研发现部分居民缺乏“共

享共建共治”和“购买服务”的观念意识，认为老旧小区改造主要是政府的事情，自己不用花钱，等、盼、靠政府投入思想非常普遍，因此往往改造意愿很强烈，说到投钱就沉默。

#### （五）长效管理缺乏，改造成果难维持

老旧小区在历年各类创建工作中，虽经过几轮环境整治或单项改造，但“脏乱差”现象总是卷土重来。尤其是在今年新冠疫情期间老旧小区防控难度普遍大于新式小区，如多个开放式老旧小区为确保隔离到位，不得不封闭起来，但多次发生封闭隔断障碍被破现象，进出人员的隔离防控存在疏漏。究其原因，主要是小区治理力量不足，长效管理机制不健全。业委会方面，很多小区业委会是退休干部、热心人士在管理，他们没有执法权主要以劝导为主，有时感叹“管了也没人听”，有时认为管得多了会得罪人，业委会整体职能作用没有发挥。如一些居民在绿化或空地上圈地种菜，甚至在公共场所养鸡养鸭、搭建铁皮棚等，屡劝不止。物业方面，老旧小区收缴物业费困难与物业管理不到位的矛盾比较突出。老旧小区多数住户不愿意缴纳较高的物业管理费，导致物业公司不愿进入老旧小区；即便引入收费标准较低的物业（据了解目前最低为xx元），部分业主因对小区管理存在分歧不愿意交物业费，部分业主认为是自建房不需要交物业费，如x小区xx多户，2019年大约xx多户居民没有上交管理费；物业费收缴不到位，直接导致物业管理难以维持，最终降低服务标准或直接撤离弃管，形成恶性循环。街道社区方面，社区工作人员除书记、社工外，普遍没有固定薪资，社区的很多工作人员要么是新进大学生，要么是临时人员，基层工作经验匮乏或工作主动性不够，加上社区工作经费缺少，平时忙于完成上级交办的各项业务指标，极少参与老旧小区的管理；街道及驻社干部走访巡查小区时间不多，对现有的小区业委会很少开展培训指导，往往造成“前期鼓励成立业委会，最后却任由其自生自灭”现象。如果改造完成后小区管理方继续缺位，就会导致改造成果无法维持，步入“改造一破坏一

再改造”的怪圈，造成人力和资金的浪费。

## 离退休老干部情况报告篇三

通过广泛开展老干部志愿者活动，为老干部工作围绕中心、服务大局提供了新载体，为老干部有组织地发挥作用、奉献社会提供了新平台。

虽然老干部志愿者活动取得了良好的社会反响和社会效益，但还存在组织协调不够有力、制度建设不够完善、统筹规划不够统一、舆论氛围不够浓厚的问题。

建立老干部志愿者协会，规范老干部志愿者活动开展，推进各级各类老干部志愿者服务队有计划、有组织地发挥作用，不断提升老同志发挥作用的整体水平。

1、离退休干部参与志愿者活动的意愿比较强烈。74.5%的离退休干部有参与老干部志愿者活动、发挥自身作用的优势和意愿，50.3%的离退休干部认为自己现有的作用和优势发挥不够充分或未得到发挥，42.1%的离退休干部还没有加入志愿服务组织或没有社会兼职。这些数据说明，大部分离退休干部有参与志愿者活动、发挥余热的意愿，老干部志愿者活动的潜力还比较大。

2、离退休干部有参与志愿者活动的优势和条件。58.2%的离退休干部年龄在70岁以下，66.4%的离退休干部认为自己的身体条件能适应志愿者活动的需要；离退休费在20xx—3000元的占51%、3001—4000元的占27.6%、4000元以上的占9%，家庭人均收入1000元以上的占90.3%，配偶有收入的占84.8%。这些数据说明，大部分离退休干部特别是退休干部相对比较“年轻”，政治优势明显，具有丰富的工作经验、社会阅历或专业技术特长，收入较高且稳定，无后顾之忧，具有参与志愿者活动的优势和条件。

3、老干部志愿者活动的形式较多。离退休干部主要依托主管部门、老干部党支部、老年社团组织和街道社区开展志愿者活动，以建言献策、参与社区公益事业、参加主题实践活动等为主要方式，涉及领域比较广泛。

4、老干部志愿者活动开展比较积极。66.9%的老干部志愿者经常参加活动，33.1%的有时能参加；56.4%的老干部志愿者认为其所在的服务队开展活动较多，36.5%的认为不是很多，7.1%的认为很少开展活动。这些数据显示，大多数老干部志愿服务组织能正常开展活动，大多数老干部志愿者参与活动的积极性较高。

老干部志愿者活动是发挥老干部作用、丰富老干部生活、加强老干部思想政治建设的重要载体。市委、市政府对这项工作十分重视，制定出台《关于成立“泰山夕阳红”老干部志愿者服务队深入开展老干部志愿服务活动的意见》。20xx年7月，山东省暨xx市老干部志愿者活动启动仪式在我市举行，省局领导和市委主要领导出席仪式，推动了老干部志愿服务活动的蓬勃发展。截至目前，全市已组建老干部志愿者服务队近200支，老干部志愿者8000余人。通过开展老干部志愿服务活动，为老干部工作围绕中心、服务大局提供了新载体，为老干部有组织地发挥作用、奉献社会提供了新平台。

1、坚持三个依托，组建志愿队伍。本着自愿参与、量力而行的原则，鼓励老干部根据个人身体条件和志趣爱好，自愿参加志愿者服务队伍。一是依托党政机关、事业单位，引导老干部发挥政治优势、经验优势和群众优势，组建成立本部门单位老干部志愿者服务队。二是依托政法、科技、卫生、教育、文化、体育、农业等行业系统主管部门，老年书画协会、老年教育协会、老年科技协会、老年体育协会以及老年艺术团、歌舞队、文体活动队等涉老团体组织，引导老干部发挥自身特长和专业优势，组建成立老干部志愿者专业服务队。三是依托社区，根据老干部志愿者实际情况和居民群众需要，组建成立老干部志愿者综合服务队。

2、突出五项内容，开展服务活动。以“奉献在泰山，快乐夕阳红”为主题，以群众和社会需求为导向开展志愿者活动。一是服务经济建设。围绕富民强市建设，开展实地调研，提出意见建议。深入基层一线，开展实用技术培训、致富项目下乡推广等活动。二是服务政治建设。按照党委政府要求，配合参与行风评议、党风廉政等工作，发挥好咨询、评议、监督作用。根据原单位工作需要，提供咨询服务□xx市县级老干部志愿者服务队，围绕促进经济社会发展提出了涉及16个方面、29条意见建议□xx市委高度重视，将意见建议落实到部门和责任人，限期办理。三是服务文化建设。组织开展科普文化活动，引导群众养成健康科学的生活方式。组织文体活动队伍，指导开展文体娱乐活动，活跃群众文化生活。市文广新局系统老干部志愿者服务队吸纳志愿者1200多人，定期对网吧、书店等文化娱乐场所进行监督□xx区“泰山夕阳红艺术团”老干部志愿者服务队每年义务开展送文化下乡30多场次，发掘创新的传统曲艺形式“汶河大鼓”，被列为xx市非物质文化遗产。四是服务社会建设。参与文明城市创建活动，倡树文明新风，提升文明城市形象。关心爱护下一代，教育和帮助青少年健康成长。对空巢孤寡老人、特困户等弱势群体，提供力所能及的物质帮扶、情感关怀等服务。组织开展义诊、健康讲座、心理辅导等服务活动□xx区老教协志愿者服务队组织9名志愿者与缓刑青少年结成帮扶对子，被帮扶对象未出现一例违法犯罪现象，绝大多数都有了适合自己的工作。五是服务生态文明建设。积极参与美化绿化、环境整治、卫生环保等公益活动。

3、建立四项制度，规范活动开展。一是登记备案制度。老干部自愿加入志愿者服务队，服务队进行登记，并报同级老干部工作部门备案。二是菜单服务制度。各服务队建立老干部志愿者专长菜单，并向社会公开。各社区、部门单位根据实际需要列出需求菜单，有针对性地联系志愿者服务队或志愿者提供服务。三是星级管理制度。以服务队为单位，建立老干部志愿者活动档案，志愿者每服务1次记1分，由服务队负

责同志登记分值，按照志愿者积分多少，评定一至五星五个级别，根据不同的星级，所在部门和单位给予志愿者一定形式的鼓励和奖励。四是考核表彰制度。老干部工作部门定期对本级老干部志愿者活动情况进行考核评估，评选表彰“优秀老干部志愿者服务队”和“优秀老干部志愿者”。

虽然老干部志愿者活动取得了良好的社会反响和社会效益，为推进富民强市、建设幸福泰安作出了积极贡献，但在实际工作中还存在一些问题，制约了老干部志愿者活动的规范、健康、深入开展。

1、组织协调不够有力。组织开展老干部志愿者活动是一项社会综合工程，需要多方面的参与支持。由于没有专门的组织协调机构，沟通渠道少，协调力度还不够。特别是当前离休干部的平均年龄已在80岁以上，受身体条件的影响，大部分难以发挥作用，离退休干部发挥作用的主体是广大退休干部，而退休干部的管理权限不在老干部局，由于种种原因，各级对退休干部的管理比较松散，体系不健全，难以对他们进行有效的组织发动。

2、制度建设不够完善。虽然在老干部志愿者活动管理上建立了一些制度，但在经费支持、后勤保障、表彰激励等方面，没有形成一套完整有效的长效机制。特别是没有专门的经费来源，许多单位和乡镇不可能为老干部提供更为充足的财、物等支持，后勤保障能力弱，影响了老干部志愿者活动的深入开展。43.8%的老干部志愿者认为没有充足的资金保障是阻碍活动开展的主要原因。

3、统筹规划不够统一。由于没有明确具体的组织领导机构，老干部志愿者活动在组织引导上缺乏统一规划，具有随机性。受经费等条件限制，许多单位组织开展活动仅限于建言献策等形式，离退休干部参与的方式方法单一，缺乏吸引力，影响了老干部志愿者活动的健康、规范开展。



4、舆论氛围不够浓厚。受传统文化、传统观念的影响，人们认为老干部退下来后，主要任务就是颐养天年，享享清福，最多照看一下小孩就够了，对他们参与志愿者活动没有正确的认识，舆论支持不够。这使得许多离退休干部在参与志愿活动时放不开手脚，缺乏积极性。

为加强对全市老干部志愿者队伍的组织引导，推进老干部志愿者活动深入开展，根据上级要求，结合我市实际，市老干部志愿者协会已于20xx年10月正式成立，省局领导出席协会成立大会，对我市的这项工作给予了充分肯定。老干部志愿者协会的建立，对于促进老干部志愿者活动的规范开展，推进各级各类老干部志愿者服务队有计划、有组织地发挥作用，打造我市老干部发挥作用的亮点和品牌都具有重要意义。协会成立后，建议认真贯彻落实中央和各级有关老干部工作和志愿者工作的规定要求，以“服务大局、奉献社会、温暖他人、彰显爱心”为宗旨，以“自愿参加、量力而行、讲求实效、持之以恒”为原则，协调整合社会力量和资源优势，努力搭建老干部参与公益事业、充分发挥作用的平台。

1、广泛组织开展活动。协会的生命力在于活动，凝聚力在于服务。注重发挥协会服务、协调、组织的职能，从富民强市建设需要出发，以“奉献在泰山、快乐夕阳红”为主题，以群众和社会需求为导向，认真组织各会员单位开展志愿服务活动。在开展志愿服务过程中，注重协会集中统一活动和各服务队日常自主活动相结合，注重参与大型活动和经常性服务相结合。在重要时间节点上，把握好春节、3·5志愿者日、老年节、12·5国际志愿者日等重要节日；在主题活动策划上，广泛组织开展“我为富民强市献计策”建言献策类活动，“争当文明使者”文化体育类活动，“服务民生谋福祉，夕阳生辉献爱心”系列活动，让老干部志愿服务活动始终联系群众、服务社会，开展得丰富多彩、富有成效。

2、健全志愿服务网络。老干部志愿者协会的主体是各志愿者服务队，把志愿服务队伍建设放在突出位置来抓。加大宣传

发动力度，加强与社会各界联系，积极发展会员，重点发展单位会员，不断壮大老干部志愿者服务队伍规模。以党政机关、事业单位、教育医疗机构、街道社区为重点，注意吸纳有专业特长的老干部志愿者，按照省局领导“加快建设横向到边、纵向到底的老干部志愿服务组织体系”要求，努力形成不同专业结构、不同行业分布的志愿服务网络。

3、规范协会自身建设。协会自身建设是否规范，关系协会的健康发展、长远发展、科学发展。老干部志愿者协会要在民政部门的监督管理下开展工作，逐步建立健全协会和志愿者队伍的管理制度，完善志愿服务的动员机制、培训机制、激励机制、保障机制，以机制建设推动志愿服务的制度化、专业化。设计、制作、发放协会会徽、会旗、会员证，统一队伍形象标识，增强会员的归属感、责任感。

4、加大舆论宣传力度。广泛宣传老干部志愿服务工作，充分利用报刊杂志、广播电视、网络等多种媒体，大力宣传老干部志愿者的先进事迹、先进典型，传播老干部志愿服务理念，营造老干部志愿服务氛围，扩大老干部志愿者协会的知名度和美誉度，打响“泰山夕阳红”老干部志愿服务品牌，促进老干部志愿服务工作深入持久地开展。

## 离退休老干部情况报告篇四

2018年，离退休干部工作将按照中央工作部署和局党组工作要求，以学习贯彻党的十九大精神为主线，认真落实中央政策，抓好离退休党建工作，促进离退休干部正能量发挥，落实好离退休政策待遇，进一步推进离退休干部工作发展。

按照xxxxxx提出的“学懂弄通做实”要求，结合离退休干部工作实际，持续抓好十九大精神学习宣传与贯彻落实。

按照年底即将召开的中组部老干部局长会议精神，认真研究、部署好新年度工作。以中办发3号文件和中组部老干部局长会

议精神为指导，认真贯彻《国家知识xxx党组关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》，扎实推进各项工作开展。

抓好中央“三个机制”落实，抓好政策待遇和生活待遇保障，按要求有序推进离退休干部社保改革各项工作。

着眼适应新时代离退休干部工作需求，结合部门班子和处负责人调整，分类推进人才培养计划，突出培养专业能力、专业精神，增强干部队伍工作能力，为做好我局离退休干部工作可持续发展提供人力保障。

丰富课程设置，加强兴趣小组建设，拓展内容形式，推动老干部活动中心、老年大学创新发展，为丰富离退休干部精神文化生活提供有力保障。

围绕局中心工作要求，落实局党组工作部署，完成好局党组、局领导交办的其他工作。

以上是离退休干部部全年工作情况，我们将根据即将召开的局党组扩大会议精神和中组部老干部局长会议提出的工作要求，认真谋划2018年度离退休干部工作，不断推进我局离退休干部工作发展。敬请徐局长和同志们批评指正，谢谢大家！

## 离退休老干部情况报告篇五

1、切实加强离退休干部思想政治建设。按照中央、省、市委的统一部署，认真组织离退休干部学习贯彻党的xx大精神。采用党课辅导、支部学习、专题培训、知识竞赛等形式，帮助老干部全面领会和准确把握xx大精神，引导广大离退休干部坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，切实把思想和行动统一到xx大精神上来。举办全市离退休干部“学习xx大精神知识竞赛”活动。以创建“五好”离退休干部党支部、争当“四好”离退休干部党员为标准，以争做“四有五好”老干部为载体，切实加强离退休党支部建设。

继续坚持好文件传达、走访慰问、形势通报、参观考察等制度。

2、全面落实离退休干部生活待遇。认真总结“三个机制”做法与经验，巩固“三个机制”成果，为离退休干部的“两费”落实提供更好保障。及时落实兑现新出台有关离退休干部生活待遇政策。继续抓好医药费保障机制的有效运转，以适应离休干部“双高期”就医需求，协调有关部门研究解决离休干部医药费报销中出现的新问题，进一步探索离退休干部共享改革发展成果机制。继续加大对特困离退休干部的帮扶力度。开展对易地安置离休干部的走访慰问工作。

3、不断丰富离退休干部精神文化生活。进一步整合资源，加强老干部活动中心和老年大学建设。深入开展“示范性老干部活动中心”、“示范性老年大学”创建活动，推进规范管理。组织离退休干部开展门球赛、文体展示、桥牌赛等丰富多彩的文体活动，进一步提升老年大学的教学质量和水平。全年举办各类文体活动20次以上，每月组织学习活动不少于两次，不断丰富离退休干部精神文化生活。

4、积极探索离退休干部服务管理工作模式。加强对“双高期”离休干部的个性化服务、人文关怀和精神慰藉。利用社区资源做好离退休干部“亲情”服务工作；加强对休干所工作的指导。做好居住在外省、外县(市)区离休干部的走访慰问工作。积极探索退休干部的服务管理办法。

5、充分发挥离退休干部的积极作用。进一步组织引导好离退休干部在弘扬党的优良传统、加强党的建设、密切联系群众、实现跨越发展、关心教育下一代等方面发挥作用。积极支持老体协、老促会、老科协等老年组织开展工作。协助市关工委扎实做好关心下一代工作。认真总结近年来离退休干部发挥作用的做法和经验。

6、切实加强老干部工作部门自身建设。组织机关干部职工深

入学习xx大精神。组织开展党的群众路线教育实践活动。抓好局机关“学习xx大，争创新业绩、决战进百强”主题实践活动，深入开展“创三型、争三员”活动。落实中央、省、市委关于转变工作作风的各项规定，精简会议文件，改进会风文风，切实加强机关作风建设。

制定老干部工作目标管理实施办法。组织开展对“离退休干部个性化服务的有效途径和办法”、“离退休干部共享经济社会发展成果机制”、“离休干部医药费增长情况的调查及对策”等问题的调查研究。切实做好老干部调研、宣传、信息工作，加强老干部信访工作。认真抓好纪律监察、党风廉政、社会管理综合治理、计划生育、文明创建等工作。继续开展“双联双促”活动。

## 离退休老干部情况报告篇六

- 1、协同有关部门进一步完善老干部“两费”保障机制。
  - 2、加强老干部政策调研，深入基层解决实际问题，排查不稳定因素。
  - 3、及时办理、审批老干部改变待遇的各类报表及手续。
  - 4、搞好老干部工作检查，促进政策全面落实。
  - 5、开展尊老敬老活动，表彰各类先进典型。
- 1、结合公司“12345”党建工程考核的内容，制定本处考核细则，搞好每月的工作目标考核，满腔热情为老干部服务。
  - 2、在工作人员中开展联系、帮助特困老干部活动，每人每月家访、病访不少于5人次，并有反馈记录。
  - 3、在工作人员中开展文明礼貌用语活动，做到服务周到、热

情、规范化。

4、举办老干部工作人员培训班，进行业务政策法规考试。

1、筹建“老年科协”、“老年艺协”组织，争取早日启动，发挥作用。

2、继续抓好“关工委”组织建设，建立工作网络。

3、围绕公司安全生产、党的建设、青工管理、干部生产技能培训、为老干部发挥作用搭建平台。

4、鼓励老同志自我管理、自我服务，各项活动逐步社区化。

5、继续抓好青少年“中华魂”读书活动，抓好各类典型的宣传报道工作。

1、抓好新区活动场所的扩建工作，把活动室办成老干部休闲娱乐、增进健康的场所，更新知识接受的课堂，保持党员先进性、发挥作用的阵地。努力提高活动室的品位，发挥活动室的综合功能，使之成为新区的一大亮点。

2、各项活动要保持原有的优势项目，开发新的活动项目，增强吸引力和趣味性，使具有不同爱好的老干部都能参加自己所喜爱的活动，从而普及老年健身活动，做到天天有活动、月月有比赛。

3、在新的一年里要多开展一些文艺项目，如文艺演唱、书法、美术、摄影、文艺创作等。

4、六月份组织庆祝建党90周年老干部书画摄影作品展。

1、认真贯彻落实党的xx届五中全会精神，努力构建和谐社区，建立完善在职领导联系老干部制度，老干部科要主动作好双

向联系的纽带和桥梁，并做好记录。

2、坚持在职领导向老干部通报工作的制度，要求各单位每季向老干部通报一次工作，重要文件及时传达，重大问题及时征求意见，听取反映。

3、按照公司党委党建“12345”工程的要求，充分发挥老干部党支部在稳定工作中的积极作用，努力搞好老干部党的组织建设和思想建设，建立保持老干部党员先进性的长效机制。

1、进一步加强老干部科信访工作力度，每月召开一次信访工作例会，及时排查不稳定因素，互通信息，尽可能把问题解决在萌芽状态。

2、调整充实信访工作网络，建立信访工作责任制，加强信访案件查办力度，作好信访接待记录。

3、坚持重大节日看望、慰问制度，建立家访、病访责任制，作好记录，特别是对居住外地的老同志要经常保持联系。

老干部科党政班子决心在新的一年里，在鹤煤集团公司党政的正确领导和关心支持下，团结带领全处员工发扬成绩，克服不足，扎扎实实做好老干部工作，力争使各项工作再上新台阶，为河南煤化集团和鹤煤集团公司的改革发展稳定作出应有贡献。

## 离退休老干部情况报告篇七

通过上文的调查结果来分析□xx区发展电子商务产业的前景光明，特别是农村电子商务方面，潜力十足，主要包括以下几方面。一是物产丰富，农产品潜力巨大□xx区耕地、林地、草原和湖泊均有一定的规模，比如发展中药材、特色养殖、生态旅游等产业，都能够带来较高的利润。二是群众期望，发展致富劲头足。农村人口不富裕，且普遍不愿远离家乡打工，

在家又没有特殊的技能，迫切期望借助互联网的快车，尽快发展致富。三是政策导向，消费“下沉”导向明显。物联网建设、5g应用、加快建设农村电商网点等一系列扶持政策逐年加大，随着模式日趋成熟，农村发展将离不开电商经济。

下面是对改善我区电商发展的几点建议。

一是转变物流运作方式。物流发展延伸与快件流量成正比，优化产业布局，既要推进物流仓储集散中心和配送网点建设，鼓励物流快递企业加密网点、设立代办点。同时，也要以时间换空间，采取在市内物流园区租赁仓库，将全区特色产品按照订单规模入驻，给予适当补贴，统一发货，降低成本，扩大销售额，拥有较大的快递流量，物流网点的延伸难度将大大降低，物流成本高的难题将得到解决。再者，由政府牵头，争取国家电商示范县政策，积极运用政策与淘宝、京东等平台达成协议，将我区产品纳入大型平台仓储物流中心，缩短物流距离，减少管理成本。

二是推进“xxx”品牌建设。整合优势产业，发挥优质农产品优势，统一打造并推进“大福同”品牌线上运营。聘请专业团队，借助短视频、直播、第三方销售平台开店等多种方式，帮助本地企业、个人产品扩大销售宣传。与mcn机构合作，着力培养培训培育本地网红经济，形成产品上行销售影响力。加强产销对接，整合一批有资质、有规模、有资源、有先进意识的本土企业品牌，做大做强当地的优势产业，建立行业知名度及品质认可度，实现产业上行，走出去的目标。

三是加强对外平台合作。充分解放思想，深挖自身潜力，依托国家发展政策资金支持，以及淘宝、京东等一线电商平台市场布局需求，积极加盟入驻。从健全产品生产加工体系入手，加强规划引导，调动经营主体积极性，形成符合市场竞争要求的农产品；加大开设网店推广力度，特别是支持企业入驻大型平台；定期举办官方网络直播售货，带动网红直播销售，通过眼球效应刺激消费，持续拉动本地农产品知名度



和销售额双提升。

四是开展多元电商培训。聘请专业培训机构进行分层次电商专业课程及技能运用培训。利用“线上培训”，“云端授课”等便利的方式加大电子商务先进经验推广。组织到大型电商基地和平台运营机构参观学习，与先进地区建立联系，带动官方和民间交流合作。提升创业意识，培养一批懂理论、懂业务、会经营网店、能带头致富的“网商”队伍，带领农民进入电商销售的红利时期。

五是创新电商销售模式。利用xx生态旅游资源，发展季节性生态旅游销售模式，将体验式采摘和网上直播采摘结合，在生态游的同时，一键下单，将产品直接送达客户家门口；承办和参加各类网上电商展会及活动，借助行业内渠道，拓宽经纪人销售模式；依托实体大户带动电商壮大，利用现有线下渠道推广使用电商平台，以线下资源培育线上，最终实现线上反哺线下。

六是突破传统产品体系。提升农产品深加工程度，延长产品保质期，比如，东北地区鲜食玉米深加工已有很多成功案例。充分利用东北农闲季节长的特点，扶持手工艺加工产品，鼓励当地能人开设小微企业进行开发，比如精品特色木工、手工编织、手工刺绣、毛纺制品、平安福文创产品综合开发。

## 离退休老干部情况报告篇八

同志们：

今年以来，全县上下坚持以科学发展观为总揽，以构建工业主导型经济格局为目标，以“三抓”为突破口，紧紧围绕“三增一稳”、“六个加快”的总体思路，持续推进“五大战略”，着力发展四大产业，积极实施“六个十”重点工程，推动全县整体工作保持了良好的发展势头。至10月底，

全县生产总值完成10.85亿元，同比增长14%；地方财政收入完成3087.2万元，同口径增长17.5%；地方固定资产投资完成2.75亿元，增长74%；城镇居民人均可支配收入完成4610元，增长8.9%，农民人均纯收入完成1287元，增长12%。

（一）积极探索工作重心转移的路子，招商办工业，开发建城镇，城市经济支撑功能得到进一步加强。

按照握紧拳头、重点突破的思路，在抓好农村发展的基础上，更多地关注工业发展和城市开发，构建工业主导型经济格局的步伐有所加快。

一是千方百计拓宽工业经济发展空间。按照“一企一策、因企施策”的原则，坚持民营化取向，通过资产转让、依法破产等方式，对全县未改制的16户企业进行全面改革，目前全面完成改制的4户，正在组织实施的10户，讨论制定方案的2户，印务公司、糖酒副食公司等企业通过改制盘活，生产经营发生了较大变化。以城东工业区建设为核心，多方加快工业项目建设，全年共引进各类工业项目17项，已开工10项，到位资金4292万元。招商引资6000万元新建了恒兴果汁有限公司，建成1.5万吨浓缩果汁生产线，9月4日正式投产，至目前已收购等外苹果2.26万吨，生产果汁3100吨，完成产值1680万元，实现税金118万元，增加果农收入680万元。全面盘活现有企业，扶持啤酒公司、鑫元棉纺织公司、煤矿等重点企业满负荷生产。至10月底，全县乡及乡以上工业企业完成总产值1.83亿元，完成工业增加值5707.8万元，同比分别增长19.5%和5.9%。

二是科学规划完善城镇基础设施。坚持多渠道融资，加快道路、电力、供水等基础设施建设，罗长路、泾崇路改造、二期农网改造、二期人饮等建设工程进展顺利，城乡基础设施得到进一步改善。以完善功能和提升层次为重点，集中实施了泾崇路改扩建、城东小区开发、中山林公园建设、北新街延伸等重点工程。县城整体形象得到改善。城东住宅小区今

年新开工住宅楼15幢，完成投资2350万元，新增建筑面积6.6万平方米。城市北扩工程已完成河堤治理，县城安定大桥动工修建。农村小城镇建设取得较大突破，今年共开工各类小城镇建设项目91项，已建成70项，完成投资6200万元。

三是大力发展民营经济。坚持不断优化环境，放手发展民营经济，扶持南北购销公司、迎春服饰公司等重点民营企业进一步发展壮大，吸纳温州客商投资600万元建办了全县最大的万家和超市。新建的栗园食品厂生产经营势头较好，荔堡镇非公经济小区建成千吨蔬菜保鲜库、肉食加工、杏脯加工生产线。全县新增个体户519户，新增私营企业10户。

## 离退休老干部情况报告篇九

我市是一个革命老区，现有离退休干部17009人，离退休干部党员11578人。已建立离退休干部党委8个、党总支6个、党支部118个，党小组101个。全市1725名离休干部中有320名在各个领域中发挥作用，占离休干部总数的18.5%。

目前，在社会组织登记管理部门经审批注册的市本级各种社会组织达200多个，其中老年社会组织35个；有会员10305人，其中单位会员1220多人，个人会员9085人；市级以上离退休干部领衔举办的老年社会组织28个。这些老年社会组织直接或间接地团结带动着上千名离退休干部和老年人参与，继续为我市政治、经济、文化、体育、社会和党的建设等领域发挥着重要作用。

为进一步加强老干部社会组织的建设管理，做好新形势下我市离退休干部发挥作用工作，根据陕办发[2009]17号文件精神，结合我市实际情况，制定了我市《关于进一步加强老年社会积极建设和管理工作的实施意见》，按照“分级管理，分类指导”的原则，将原市委办公楼部分办公用房划拨给部分骨干老年社团，将社团活动经费列入财政预算，有力促进

了老年社会组织健康有序发展，为有组织地发挥老干部作用搭建了舞台。经与各市级老年社会组织协调，建立了市委老干部工作局与市级老年社会组织联席会议制度。通过研究探讨离退休干部发挥作用有关政策，检查指导老年社会组织发挥作用工作，协调解决发挥作用工作中出现的问题和困难；推广发挥作用工作经验，宣传先进典型，召开年度工作会议等，畅通了老年社会组织与党政部门之间沟通的平台，为老年社会组织发挥作用提供了制度保障。

老干部发挥作用工作要取得成效，关键是取得各级领导重视，加强组织引导。为此，我市建立健全了各级发挥作用指导组织，切实加强对这项工作的领导。第一，为了组织引导老干部发挥作用，更好地为我市经济、社会和文化建设服务，从1995年开始，市级和各县区都陆续建立了老干部发挥作用指导组织，明确了全市老干部发挥作用工作的总体思路，依托老干部的政治优势，注重在政治领域和精神文明建设中发挥老干部的作用。近年来，市委、市政府在考察干部、党风廉政检查、制定全市发展规划、重大项目建设等方面，都坚持广泛听取老干部意见。第二，市委成立督查室，在“四位一体”督办系统中充分发挥老干部的督查作用，聘请了10名地级离退休干部参与督查组织，深入县、区督查工作落实。第三，开展评优树模活动，市上坚持每两年评比表彰一批老干部发挥作用先进典型。通过各种新闻媒体，广泛宣传报道老干部在“四个文明”建设中的先进典型和先进事迹。近年来，我们先后表彰奖励老干部发挥作用先进集体58个，先进个人120名。其中一名老干部受到了中组部的表彰。通过宣传典型，向社会展示了他们积极进取、蓬勃向上、老有所为的精神风貌，引导和推动了老干部发挥作用工作的开展。第四，高度重视发挥原任较高职务老干部的作用。市上邀请原来担任过地级领导的老干部成立了慈善协会、老区促进会、延安精神研究会、决策咨询委员会等老年社会组织，参与重大决策，参加重要会议和重大活动，为我市的经济发展和决策出谋划策。第五，积极组织老干部队伍中的科技专家参与老科协组织，组成老科技工作队，进行科技扶贫，帮助农民科学

种田，植树造林，兴修水利，养畜种草，为社会主义新农村建设做出了很大的贡献。神木、靖边、府谷等县老干部发挥老干部的优势，组织和发动老干部创办和领办经济实体，承包煤矿、果园、荒山荒地，收到了良好的经济效益和社会效益。

老干部是党和国家的宝贵财富，是人才聚集的智力宝库，他们当中，既有许多德高望重的党政领导和经济管理干部，又有从事工业、农业、科技、教育、文化、卫生等方面的专业人才，他们在长期的革命和建设实践中，积累了丰富的组织经验和渊博的专业知识，是构建和谐社会和建设小康社会中一支不可忽视的重要力量。近年来，我们紧紧依托他们的政治优势、威望优势、经济优势和智力优势，切实加强组织引导，积极创造条件，充分发挥他们的作用。

1、以老年大学、活动中心为阵地，充分发挥政治优势。一方面组织老干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十七大精神，让老同志们了解形势、掌握政策、与时俱进，做到政治坚定，思想常新，理想永存。在老干部中倡导和谐理念、发挥和谐精神，促进老干部队伍的和谐稳定。另一方面切实发挥老干部在构建和谐社会中的特殊作用。老干部在促进和谐社会中有着丰富的经验，优良的传统和独特的优势，离开工作岗位后，同社会各方面接触的机会更多，了解社会各方面的情况更直接。因此，我们注重引导老干部在处理邻里关系，协调社会矛盾，维护安定团结等方面，就近就地做一些积极的工作，不断促进社会和谐。

2、积极开展关心教育下一代活动。市县的一些德高望重的老干部参与关心教育下一代工作委员会。近年来，关工委积极组织老干部下农村、进学校、到工厂对青少年进行革命传统、爱国主义和艰苦奋斗教育等报告会48场次，受教育者达9万多人次。榆阳区离退休教工协会，从协会会长到离退休教职工，全部是离退休人员，他们中年龄最大的有86岁高龄，最小的也有五十八九岁。几年来，他们坚持对青少年开展“四教

育”活动，（即从抓活动入手进行爱国主义教育；从“三个文明”建设的具体目标任务入手，进行思想道德教育；从促进未成年的身心健康入手，进行休闲娱乐健康生活教育。）收到了非常好的效果，受到了学校和家长的好评。协会组织退下来的优秀教师，到城乡学校传经送宝，把他们的丰富经验和技能传授给青年教师，带头创办广场文化，举办社会区文体团队活动，在社会上引起了很大的反响。

3、组织老干部参与经济建设。我们在老干部中开展“我为家乡建设献一条计，出一份力，做一件事”的活动，广大老干部积极加入各类慈善事业，参与担任义务宣传员、卫生监督员、交通指导等各项公益活动。原市人大主任刘壮民和原检察长胡文标等老同志创建了老区建设促进会。原政协工委主任赵兴国担任市慈善协会会长。还有一些老同志成立了老科协、羊产业协会等组织。近年来，市慈善协会先后共募集资金3500多万元资助了716名优秀特困大学生，投资32万元，资助11县办了14个乡镇卫生所，救助孤儿206名，慰问城乡特困群众16548户；援助贫困山区打“慈安井”5587眼、深井8口、多管井283个，新建人饮抽水站26处、节水灌溉工程3处，解决了5万多人的饮水困难；修建便民桥12座，为贫困山区新建38所小学，扩建维修了10所中小学解决了2万多名学生的上学问题；资助326所乡镇卫生院增添设备、培训医务人员，为345名唇腭患者做了矫治手术为260多残疾人发放了轮椅。这些慈善项目的实施，产生了很好的社会效益和经济效益，为促进我市和谐社会建设做出了积极贡献。市老区建设促进会的几位负责人还深入到榆阳、神木、府谷、横山、靖边五个县（区）城乡基层调查研究，写出了《生态农业面临的新情况》、《毛乌素沙地农业综合开发》、《加强石油、原油管理，防止土炼油死灰复燃》、《关于禁止超载汽车在公路上行驶》等十几个调查报告，送市委、市政府和省级有关部门后，都得到了重视、肯定和采纳。该会连续六年抓了神木县中鸡镇壕赖村种草养畜和生态环境建设，调整农业产业结构的试点，其中养奶牛一项在群众中起到了非常好的示范带动作用。该会还积极为我市的经济发展和小城镇建设出谋划策、

争取资金，其中老区移民搬迁的建议被市委采纳，并为佳县小城镇建设争取500万元资金。市老科技者工作协会充分发挥自身技术优势，引进推广了许多国外先进科技，特别是俄罗斯大型沙果的引进、榆野嫁接技术的推广和chem生物菌剂防治红枣裂果技术研究与应用，给农民带来很大的经济效益，产生了良好的生态效应。市老年人体育协会每年组织老年人开展登山、门球等比赛，使老同志在老有所娱的同时锻炼了身体，增进了健康。市老医药工作者协会和老年基金会、老年学学会每年到农村进行送医送药，对因病致贫的贫困户进行免费治疗，配合实施了老年白内障患者复明工程，开展节日上门慰问老年人活动，受到社会一致好评。市延安精神研究会着力发掘延安精神，弘扬延安精神，为加强思想政治建设发挥了重要作用。市经济发展咨询委员会在修建世纪广场、建设生态城市、树立榆林形象等方面提出了许多建设性的意见和建议。市养羊协会在全市大力推广人工种草、特色养羊项目，为推动我市羊产业发展做出了很大贡献。该协会积极探索新思路、创新新模式，联合引进研发新的科技成果使我市苜蓿产量增收，解决了蓄养殖业的瓶颈问题。2008年7月，在靖边县召开全国养羊生产与学术研讨会，同时举办了全市养羊业成果展示大会，充分肯定宣传我市的特色养羊优势，推动我市羊产业迈上了一个新台阶。2010年全市羊子饲养量达到902万只，占到陕西省的52%；生产山羊绒1344.8吨、羊肉5.1万吨，分别占全省的89.9%和46.3%，羊产业实现产值22.8亿元，占全市畜牧业产值的46.6%、大农业产值的14.9%，家庭适度规模养羊农户养羊收入占到人均纯收入的70%以上。

4、组织老干部参与新农村建设活动。我市是个农业地区，有三分之一的老干部家居农村，他们在基层工作多年，对农村情况比较熟悉，对农村有深厚的感情。神木县离休干部訾贵林93年离休后，没有坐在家里休养，享清福，而是壮心不已，继续为社会做贡献，带领乡亲们共同致富，成为远近闻名的私营企业家。他把挣来的钱用到公益事业上，帮贫济困，扶助有困难的乡亲，十多年来，他先后拿出近百万元，架电、

修路、办学、扶贫，受到了人们的夸赞。2007年以来，他又投资近亿元，筑河堤、修学校、搞绿化，在中鸡镇束鸡河村建设新农村。这些老干部们在各个领域所发挥的作用和创下的动人业绩我局将在媒体进行宣传报道，使这些好的做法和经验及先进事迹在老干部和全社会发扬光大。

1、个别单位领导对老干部发挥作用工作的重要性认识不够，没有较好地组织老干部发挥作用。也有一些老同志本人也觉得干了一辈子革命工作，现在离退休了再参与这些事怕别人说闲话等。

2、老干部发挥作用的社会氛围不浓，并存在管理制度、经费、体制、后勤保障等制约因素。

3、我市是革命老区，离休干部多、级别高、对国家贡献大，但普遍年龄偏高，所以体弱多病，发挥作用已力不从心。著书立论、专家讲座、教育下一代的比较多，参与搞经济实体的比较少。

1、针对离休干部年高体弱，精力不足的特点，充分发挥老干部的政治优势、经验优势，在力所能及的情况下，发挥他们在政治和社会建设中的示范带动和教育作用。

2、加强离退休干部党支部建设。把老干部支部建设与其它基层党组织建设有机结合起来，保证老干部与党组织保持密切联系，组织他们在和谐社会建设中继续发挥作用。

3、加大宣传力度。大力宣传离退休干部发挥作用的意义和作用，宣传老干部发挥作用工作中涌现出的先进典型和先进事迹。

4、积极为离退休干部发挥作用搭建平台。组织开展一些能发挥老干部自身专长、具有针对性的主题实践活动。结合老干部实际，以丰富老干部精神文化生活为契机，寓发挥老干部



作用于各类活动中。以老干部活动中心、老年大学和社团组织为阵地，积极开展各种比赛、展览和联谊活动，促进社会文明风尚。

5、各级老干部门要切实加强对老干部发挥作用工作的领导。面对退休干部越来越多的新形势，老干部门要成立相应的发挥作用指导组织，各级党委、政府在人员、编制和经费上要给予支持和保证。使老干部发挥作用工作中有机构、有编制、有经费、从而引导老干部发挥作用工作持续健康发展。

## 离退休老干部情况报告篇十

### 一、基本情况

南华县现有离休干部37人。其中党政群机关23人，事业单位6人，企业单位8人，分别占总数的62.16%、16.21%和21.62%。年龄最小的73岁，最大的89岁，平均年龄78.89岁；退休干部已达1306人，已占全部离退休人员的97.24%，且年龄跨度比较大，最小的45岁，最大的87岁，平均年龄65.81岁。由于他们工作年代和工作环境不尽相同、原职务级别、年龄差异，使他们对事物的看法不一致，各方面的需求也有所不同，我们的管理服务既要满足他们不同的需求，又要不断的找出他们的共同点，难度加大。近几年来，在州委老干部局和南华县委、县政府的正确领导下，我们开拓创新，扎实工作，健全完善了离休干部“三个机制”建设，努力破解“双高期”服务难题，千方百计地落实好老干部的“两个待遇”；同时不断加强老干部的政治思想工作，引导他们老有所为、服务社会。全县老干部工作不断取得新的成绩，老干部信访工作连续6年实现了“无团体、无越级、无积访、无重访”的目标。县委老干部局多次被州委组织部、州委老干部局授予“老干部工作优秀单位”和“老干部宣传信息工作先进单位”。

### 二、主要做法

由于老干部队伍的特殊性，南华县的老干部工作坚持以人为本的原则，以服务好老干部为宗旨，努力推进老干部工作科学发展。

1、做到“四个结合”。即：做到老干部工作与县委的中心工作任务相结合；与老干部队伍特点相结合；与老干部思想实际相结合；与“四个文明”建设相结合。

2、坚持“四个原则”。即：坚持新意的原则；坚持把握重点的原则；坚持实效的原则；坚持规范化和制度化的原则。

3、企及“三个字”。坚持做到一个“情”字即：讲真情，动真情；一个“信”字即：取信于老干部，诚信于老干部；一个“管”字即：不仅抓好政治、生活待遇的落实，还管好、解决好老干部日常生活的后顾之忧。

4、实施“十个一”工程。即：坚持每年召开一次思想政治工作会议；举办一期党支部书记、委员培训班；组织一次大型文化娱乐活动；开展一次建言献策活动；组织1—2次党课及形势教育；开展一次争先创优评比表彰活动；组织1—2次集中政治学习；组织一次“敬老节”活动；工作人员与离退休党支部建立一个联系点；组织一次健康疗养及考察活动。有效地保证了老干部工作指导思想的落实和各项工作任务地完成。

### 三、存在的问题和不足

通过深入调查，针对目前社会发展变化以及退休干部自身状况，对老同志政治生活待遇的落实情况进行了认真思考，还存在一些问题。

(一)个别单位领导对老干部工作重视程度有待加强。随着领导班子的年轻化，个别单位的领导对老干部工作不熟悉、了解少，忽视或放松了老干部工作。本着重物质、轻精神的思想，认为只要落实好了“两费”，老干部活动搞不搞不重要，

组织工作抓不抓无所谓，因此不主动抓老干部党建工作，且很少通报情况，使老干部有组织无活动，影响了老干部工作的正常开展。有的单位对退下来的干部，不注重思想政治工作，没有很好地落实退休干部阅读文件、听报告、参加重要会议和重大活动等制度，使退休干部的思想没能跟上时代发展的步伐。

(二)退休干部管理缺乏与时俱进的政策依据。当前，南华县离退休干部的整体状况是，离休干部的人员比重越来越小，退休干部的人员增量越来越大，工作压力非同一般。在政策落实上要求向离休干部倾斜，实际工作量上以服务退休干部为主。1982年党中央下发《关于建立老干部退休制度的决定》，至今已有27年。在实际工作中只能比照离休干部的相关政策，各单位在管理服务程度上不平衡，目标管理尺度不明晰，尤其是涉及退休干部切身利益的公用经费、住房公积金、遗属生活补贴等敏感问题，迫切需要加以修改和完善，以便适应新时期新形势下退休干部服务工作的需要。另外，退休干部活动方式有待进一步改进。在出台中组发[20xx]10号文件之前，作为老干部局服务对象是离休干部，没有把退休干部纳入老干部管理范围，对退休干部的活动开展抓的不多，开展的也不平衡。并且，作为各有关单位，因为没有主管部门统一领导协调，又加之对老干部身体健康状况存有顾虑，怕开展活动会出问题，导致退休干部活动开展不够经常。

(三)退休干部活动阵地建设滞后。一是，由于退休干部居住分散，活动场所很不均衡。(1)有的居住地有不同单位的多个老年人活动室，有的居住地没有活动场所；(2)退休干部由原单位管理，有的退休干部居住地离原单位很远，参加组织学习、活动很不方便；(3)居住地有其他单位的老年人活动场所，因不是一个单位又不便参加活动。二是，老干部活动中心建设滞后。随着退休干部人员的增加，纳入老干部局管理，致使活动中心面积远远不能满足离退休干部人数逐年增加的需求。具体到各单位的活动室同样存在着没有长远规划、组织机构不够健全、工作经费不充足、活动场所规模小和设施简

陋的实际问题。

(四)老干部工作队伍亟待加强。当前，随着退休干部人数越来越多的现实状况，作为老干部主管部门的老干部局，普遍存在着人员素质偏低、配备相对较少的实际，现有工作人员有的难以承担繁重的工作任务。而作为各有关单位老干部工作的编制和人员配备与担负的任务也存在不相适应的问题，工作人员服务压力大，工作任务繁重，难以为老同志提供细致周到的服务，直接影响了老同志晚年生活的质量。

#### 四、几点建议

(一)高度重视，完善制度，自觉把老干部工作当作大事来抓。一是有关单位领导要从思想上彻底改变对老干部工作重物质轻精神的狭隘思想，不断加强对老干部工作方针政策的系统学习和全面把握，自觉地把老干部工作摆到重要位置、提上议事日程、作为大事来抓。要建立健全老干部工作领导小组，主要领导亲自过问老干部工作，分管领导主动抓老干部工作。要建立健全退休干部信息库，掌握基本情况，有针对性地开展好工作。同时，在老干部身体条件允许的情况下组织他们参加必要的党内会议、重大事情通报会、座谈会以及就地就近参观考察工农业建设项目等，并定期到老干部家中走访了解情况、征求意见。二是完善退休干部管理服务各项制度。建立健全有关制度，按制度操作、按制度办事是减少工作随意性，确保工作任务有条不紊按时完成的有效措施。针对当前离退休干部管理服务中存在的矛盾和问题，应在离休干部政策架构的基础上，研究制定当前一个时期退休干部管理服务的有关制度，进一步细化和规范对机关退休干部的管理。

(二)应对老龄问题的挑战，加强退休干部管理服务政策研究。一是我国是世界上唯一的老年人口超过1亿的国家，不仅老年人口规模庞大，发展迅速，高龄人口增长快，而且是典型的“未富先老”，老龄化提前到来。我国现行的养老保障体系、医疗保障体系、养老服务体系，社会管理体制尚不

能适应人口老龄化的要求，全社会对老龄问题的严重性和紧迫性还没有形成广泛的共识和引起足够的重视。要加强对退休干部这一重要群体的政策法规研究，将退休干部管理服务工作逐步走向规范化、制度化。二是适应老干部特点，开展丰富多彩的活动。面对退休干部日益增长的不同层次、不同内容、全方位的物质文化需求。一方面是离退休管理服务部门人力、物力有限，无法满足全部需求；另一方面是随着我国第三产业的迅猛发展，特别是养老服务业的出现，可供满足退休干部需求的社会资源越来越多。因此，离退休管理服务部门应积极探索利用社会资源满足退休干部需求。要从离退休干部的特点和爱好出发，并针对不同年龄段，创新活动方式，搭建平台。积极开展科学文明、健康向上、有吸引力的丰富多彩活动，不断丰富他们的精神文化生活。

(三)加快退休干部管理服务工作的改革步伐。一要加强基础设施建设，大力做好老干部活动中心、老年大学工作。对老干部活动中心、老年大学基础设施建设要加大投入力度，满足老干部日益增长的物质文化需求。要积极发动宣传、劳动保障、卫生、文化、体育、民政等部门，增强政治意识、大局意识和协作意识，从各自承担的职责出发，密切配合，共同营造尊重老干部、关爱老干部、支持老干部工作的浓厚氛围。同时，要明确老干部活动中心、老年大学的规格，以便有力、有效地开展工作。要制定老干部活动中心、老年大学的长远规划，保障工作经费，经费可按照人数进行提取。二要推进退休干部管理服务社会化，建立适应社会主义市场经济社会化管理服务体系。进一步健全和完善社会养老保障体系，学习世界各国退休人员管理的成功经验，探索适应中国国情的社会化养老模式，建立健全社会保障机制。当前，要抓住机遇、突出重点，积极把基础设施建设纳入本地区社会经济发展规划，使退休干部活动的场所、内容和形式适应不同层次、不同爱好老同志的需求，整合各种涉老场所，构建学习、活动网络，加强制度建设，推进规范管理，努力建设管理有序、服务完善、文明祥和的城乡社区，共绘和谐社区美好画卷。努力实现退休干部的社会化管理服务。要加快社

区退休干部管理服务体系建设步伐，尽快建立科学、配套、完整、高效的社区退休干部管理服务体系，鼓励退休干部主动到社区接受家政、医疗、教育、卫生等方面的服务。把社区内各单位退休干部的管理服务工作统一纳入社区工作。因此这些问题需要整合社会资源，做到资源共享，为退休干部能就近学习、就近活动，就近得到服务、就近发挥作用打造平台，创造条件。

(四)抓班子带队伍，努力提升老干部工作新水平。一要调整、完善退休干部工作的管理机制。随着人口老龄化步伐的加快，退休干部的队伍将日益庞大，根据当前退休干部管理工作许多部门职能交叉，各管一块，有些地方和单位缺乏专门机构和专职人员等情况，应调整、理顺、强化退休干部管理服务专职机构，配强专职工作人员，专事老干部管理服务工作，以便统一规划、管理退休工作事宜。二要加大老干部工作的编制和人员配备，以适应新形势下繁重的老干部工作。要加强队伍建设，要着眼于提升整体素质，抓学习、搞培训，强调学以致用，从办文、办会、办事做起，形成“个人有绝活、部门有强项、整体有作为”的良好局面。要加强人才建设，强化以事业留人、以感情留人和以适当待遇留人的“三个留人”机制，对综合素质高、工作能力强、发展潜力大的年轻干部，要重点培养、大胆使用，创造条件优先提拔、破格提拔，及时补充新鲜血液，激发团队活力，增强工作实力，提升整体战斗力。

(五)紧跟时代步伐，拓宽老干部思想政治工作新途径。当前，我国发展进入关键时期、改革进入关键阶段，我们已经站在富强民主文明和谐的社会主义和谐社会的新起点。在这样的新形势下，对老干部工作面临许多新问题，对做好老干部工作带来了一些新要求。要站在建设小康社会、构建和谐社会、维护改革发展稳定的高度，做好老干部工作，把老干部的思想统一到中央和省、州、县党委的决策部署上来，把智慧和力量凝聚到建设小康、加强发展、构建社会主义和谐社会上来。要认真落实好老干部政治待遇，通过制定并逐步

完善老干部阅文、听报告、参加重要会议和重大活动等制度，使广大老干部能够及时了解全局、始终紧跟形势。要定期组织退休干部认真学习实践科学发展观，使老干部的思想与时俱进，永葆革命本色。

(六)拓宽服务渠道，依托社区力量做好老干部服务工作。要围绕深入开展“亲情服务”活动，创新工作理念，大力培育单位管理与利用社区优势和社会化服务相结合的老干部管理服务新机制，探索建立家庭、单位、社区(乡镇)、老干部工作部门“四位一体”和就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用“四个就近”的管理服务模式。针对老同志的需要，开展照料陪护、精神慰藉、应急救助、家政服务、保健服务、热线服务、志愿者公益服务等，真正做到以儿女之心、晚辈之情做好老干部服务工作。同时，要不断增强社区的服务功能，加大各项配套设施的建设，充分整合利用现有资源，采取有偿服务与义务服务相结合的方式，通过拓宽社区服务内容，优化社区服务方式和提高服务人员素质等途径，为老同志提供全方位、多层次的服务体系，为老同志解除后顾之忧。