

# 2023年人教版三年级草原教学反思与改进 (精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 行政工作报告 行政个人工作报告篇一

根据工作需要，随时制作各类表格、文档等，同时完成各部门安排的打印、扫描、复印等文件处理工作。对公司所发放的通知、文件做到及时上传下达。及时的整理外来文件，做好文件登记、标注文号。

档案管理工作，是集团三令五申需要所有职员非常重视的工作，集团专门组织各公司档案负责人对xx等公司的档案管理进行学习，并且进行档案管理学习培训。在办公室主任的带领下，对历年档案进行了整理分类，按规定进行装订和归档，使各项档案管理正规化、规范化。及时对各部门上报的文件办理交接手续，按时归档，并建立了查借阅台帐，做好档案查阅、借阅等工作，务必做到细致并保证档案的完整，及时借阅、及时归还，不让公司的档案丢失和损坏。

接管资产已经一年了，从开始的生疏，到现在的熟练，我严格的要求自己，做好每一件物品的出入库。及时购买大家所需的物品，遵照公司物资管理规定，货比三家的去挑选既实际又实用的物品，尽量做到零库存；每月按时与财务盘点低值易耗物品，清点每一件物品，务必做到笔笔清楚，件件细致。

按照国家工商部门的规定，定期对xx和xx的组织机构代码证、营业执照进行年检。今年7月份主要是对xx的房地产开发资质的延期，按照市建委的要求来整理资料，这期间由于我们现

有的资料不全面，所以出现了种种困难，但是我们不厌其烦的与市建委办公室的人员沟通，还借助了同事的帮助，最后圆满的完成了房地产开发资质的延期申请。

1、做好各项协助工作：积极参加集团，公司组织的各项活动和培训，协助办公室主任做好公司各种活动和答谢会准备工作。

2、在办公室日常接待及接打电话时，使用文明语言，说话和气、热情，礼貌地接待来访人员，对于遇到相关问题来咨询或者要求帮助的人员，我都会尽我所知给予解答或及时转达相关领导给予解决，维护公司形象。

在现有的工作基础上加强学习、不断积累经验，运用所掌握的知识弥补自身还存在的缺陷，进一步加强学习意识，根据形势的发展和工作的需要，完善自己，展现自己。

20xx年将是项目大干快上的一年，我会遇到困难不低头，不逞一时之勇，用行动证明自己的信心和能力。用更积极的态度对待一切事务，其中主要工作集中在：收发文的管理、资产与物资的管理、工作检查督办、证照年检和xx房地产开发资质四级申请和配合领导做好各类活动的组织，加强团队建设。胸装谨慎的意识，外饰积极的作风，工作生活乐观谨慎，行为举止大方有礼，待人待事热情诚恳。

以上是我全年的工作和明年的展望，我相信在领导的正确指导下，我将以更好的姿态，迎接来年的挑战。在此，再次感谢各位领导对我的工作的支持，感谢各位同事的倾心帮助。

## 行政工作报告 行政个人工作报告篇二

根据领导班子讨论意见，我代表厂向大会做行政工作报告，请予审议。

## 一、2004年工作的简要回顾及基本总结

2004年，是我厂首次实现扭亏为盈的一年，也是我厂各项工作实现新突破，硕果累累、全面丰收的一年。一年来，我厂在公司的正确领导下，积极贯彻公司工作会议和一届三次员工代表大会精神，不断加强基础管理，挖掘内部潜力，扎实推进各项工作。经过全厂各级管理人员和广大员工的共同努力，我厂在油田开发、经营管理、内部改革、安全环保和党的建设等各个方面都取得了很大的成绩，又一次荣获“先进单位”称号。全年累计生产原油11.27万吨，实现原油商品量10.83万吨；完成天然气商品量7510万立方米，再创历史新高；自然递减率为14.63%，综合递减率为4.63%；实现内部盈利4741万元；单位油气操作费用468元/吨，比计划474元/吨下降了6元。

回顾一年来的工作，我们主要取得了以下几方面成绩：

### （一）油田开发保持良好势头，初步形成油气并举格局

2004年，我厂以追求长远开发为目标，夯实油藏研究和有效注水两个基础，注重油田调整挖潜和产能建设，不断加强天然气基础工作，稳油增气初见成效。

第一，原油产量实现稳中有升。重点抓好油藏研究、有效注水、措施增产和油井日常管理四项工作，原油产量呈现出稳中有升的可喜局面。

一是抓好油藏研究，寻找稳产潜力。通过深化油藏认识，系统评价措施潜力。同时，通过对大老爷府油田构造和储层深化认识后，结合三维地震分析结果及开发特点，提出了局部完善井网、外部进行滚动扩边的思路。通过研究成果的有效转化，在措施增产和产能建设上实现了突破。2004年，仅压裂措施一项增油近万吨，新建产能0.9万吨。

二是抓好有效注水，夯实稳产基础。研究制定适合大老爷府油田的注水技术政策，实施分层注水，提高了水驱控制程度。为了提高压裂效果和有效利用长停井，提前调整水量，恢复地层压力，加强区块的综合治理，提高区块的开发效果。同时，以先进、适用的注水工艺技术为支撑，实现了中深斜井分注工艺并完善相适应的测调试技术，注水方案得到有效落实。全年完成注水井小修分注35口，测调试700层，一类分注井94口，分注率达到75%，与2003年对比提高18个百分点。区块地层压力上升0.32兆帕。

三是抓好措施增产，拓展上产空间。以精细研究为手段，重新逐井系统分析开发资料，发现一批油藏潜力，动用后取得良好的效果，实现增油技术进步。进攻性措施见到较好效果。全年实施压裂51井次，有效率达80.4%，增油9587吨，单井增油188吨，与03年的178吨比多增10吨。针对\*\*\*油田低产低效井多的问题，根据油藏研究成果，采取了有针对性的注水和油层改造，改变低产低效井的开发现状。2004年，复活长停井20口，增油2309吨。

四是抓好日常管理，提高油井免修期。通过井深轨迹精细研究及油井免修期配套技术的应用，建立并实施了以玻璃衬管为主体的标准井和扶正器定期检测及管杆探伤制度，油井免修期达304天，与2003年的245天比延长59天，同比减少作业90井次，不正常井影响产量由03年的11.2吨下降到目前的6吨。

第二，天然气产量持续攀升。通过规范采气基础管理和优化采气工艺技术，生产时率得到明显提高，日产气能力由年初的26万立方米上升到40万立方米。

一是加强天然气日常管理，老井产能发挥率达100%。针对气井产液、产水组份不同优选泡排剂，一井一策确定泡排周期和用量。完成泡排137井次，增气达69万立方米。二是挖掘内部潜力，增气效果显著。老区伴生气回收3口井日增气1.8万

立方米。双坨子地区停产油井、浅层气的挖潜取得了长足进步，动用后日增气1.2万立方米。三是依靠气井生产管柱解堵技术，解决生产难题。实施后日增气达2.8万立方米。四是加快产能建设步伐，保证新井投产进度。2004年，新投气井5口，日产气能力增加11万立方米。

## （二）经营管理工作取得新进展，首次实现扭亏为盈

2004年，我厂始终以实现效益最大化为目标，以公司“15544工程”为主线，以财务管理、项目管理为重点，不断创新管理思路，改进管理手段，经营管理工作取得了长足进步。

第一，积极有效严控成本，加强成本管理。结合生产经营实际，以坚持开发部署的总体思想不变，总体方案不变，开发部署工作量不变，前瞻性试验不变的原则，落实成本控制责任主体，进行成本控制指标层层分解，规范管理流程，建立起以成本预算管理为主要手段的运行保障体系。下大力气向免修期成果要成本，向非生产急需项目要成本，向管理潜力要成本，向工作质量要成本，积极缓解成本压力，取得明显的成效。全年剔除涨价因素外，可变成本同口径对比降低650余万元。

第二，开展四大创效工程，提升创效能力。2004年，为了最大限度地发挥创效能力，制定了四大创效工程的项目和运行安排。通过大力开展创效工程，创效达2700万元。

第三，突出制度建设和技术创新，加强企业管理。对全厂规章制度进行清理和评价，整理编印规章制度手册。结合“查、摆、改、创”活动继续做好自检自查工作，进一步加强生产开发方面的管理，真正使管理工作向企业经济效益延伸。针对生产开发中的难点，立足长远发展的需求，开展技术攻关，取得大老爷府油田重复压裂试验、扶余油田资源评价、免修期综合治理技术的研究与应用等7项科研成果。

第四，积极推进信息化建设，提高工作效率。2004年，我厂的信息化建设以网络为载体，以综合技术为支撑，加快企业信息化建设，构建管理网络平台，推动企业管理工作由传统管理向现代化管理转变。在信息门户建设、办公自动化系统应用、网络改造、电子邮件推广应用及信息基础管理等方面取得明显成效。

### （三）安全环保工作不断加强，安全生产2980天无事故

深入开展了以“强三基、反三违、除隐患、保安全”为主题的“安全生产管理年”活动，全面落实安全生产责任制，强化全员安全教育培训，完善了qhse管理体系，加大事故隐患治理力度，加强安全监督与管理，取得了良好的效果。2004年，我厂顺利通过国家环保局对大老爷府油田开发建设环保执行情况的验收工作。

### （四）三支队伍建设水平有所提高，整体素质进一步提升

2004年，通过积极实施人本化管理，采取完善激励政策、广泛开展员工培训和技术比武等一系列行之有效的措施后，充分调动了广大员工的积极性和创造性，为实现长久盈利提供坚实的人力资源保障。一是用特有的理念文化凝聚人。积极宣贯公司“两个精神、一个理念”，广泛推行管理人员工作理念和“十大纪律”，使之融入到日常的各项生产经营管理活动中。二是用和谐的人文环境鼓舞人。进一步丰富和深化“暖人心工程”的内容，开展了劳模生日、工间操、女工亲子假日等一系列富有情感化的活动。三是用完善的教育体系培育人。针对员工队伍年轻和特有生活方式，建立了多层次、全方位的培训体系。举办各种培训班12期，培训人员300余人次，选拔选派外培人员13名。四是用刚性的奖罚政策激励人。加强业绩考核管理，活化内部分配政策，充分发挥薪酬的激励约束与调控导向作用。在制定业绩考核政策上向科技人员和一线生产单位倾斜。

在过去的一年里，我厂全体员工从大局出发，坚决贯彻油田公司和厂的重大部署，以奋发有为的精神状态，高效务实的工作作风，克服重重困难，共举发展大旗，坚定信心，戮力同心，表现出了良好的综合素养和奉献精神。一年来共涌现出以采油二队为代表的油田公司星级标杆站队、先进党支部标兵1个；秦明哲和吴长江分别被评为公司劳动模范、优秀党务工作者标兵。全厂涌现出模范单位2个，标兵党支部2个，明星班组10个，先进个人标兵12名，优秀共产党员标兵3名。在此，我代表厂，向在2004年做出突出贡献的集体和个人表示热烈的祝贺！希望受表彰的单位和个人，再接再厉，勤奋工作，百尺竿头，更进一步。全厂员工要以他们为榜样，学人之长，补己之短，共同为我厂持续快速发展贡献力量。

## 二、2005年工作部署

根据我厂面临的形势和今后的要求，经过厂党政班子研究讨论确立了2005年工作思路和工作目标。

工作思路：以公司工作会议精神为指导，以“681”发展目标和“1356”发展思路为引领，以加强基础管理为保证，以原油生产为中心，依靠技术支撑，不断强化油藏认识和经济挖潜研究力度，加强注水工作，进一步提高油井免修期，加快产能建设步伐，力争原油产量稳升，强化天然气管管理，做大做强天然气产业，增强企业创效能力，进一步改善员工生产生活条件，最大限度提高员工收入。

主要工作目标：

——生产指标：原油产量11.19万吨，力争完成12.18万吨，其中老井11.06万吨，新井1.12万吨；天然气产量1.1亿立方米，外销9500万立方米；油田注水185万立方米。

——技术指标：自然递减率控制在5.4%以内；综合递减率控制在2.6%以内；老井含水上升小于2%；措施有效率达到80%；

油井免修期达到320天；注水井分注率达到80%。

——经济指标：操作费用控制在公司下达的指标以内；油气单位操作成本控制在406元/吨以内；利润总额7961万吨；投资资本回报率9.13%；人均奖金达到公司中等水平。

——控制指标：员工总量控制在684人；全年无重大人身伤亡、生产交通、污染责任事故；干部无违纪，员工无犯罪。

### （一）以原油稳产为目标，提高油田开发水平

2005年，我们要重点从油藏研究、有效注水、措施增产、产能建设和延长油井免修期等几方面入手，进一步夯实稳产基础，提高油井日常管理水平，力争使原油产量再上新台阶。

第一，抓好油藏研究工作。与大庆石油学院、北京研究院及公司研究院的专家协作开展精细油藏描述研究，落实资源潜力分布状况，明确下步老区扩边、内部加密潜力和未动用层及剩余油分布潜力，确定潜力动用规模，合理地完善注采井网，最终达到改善开发效果，提高采油速度和最终采收率的目的。预计增加可采储量125万吨以上，采收率提高5%以上。

第二，抓好注水工作。继续研究适合大老爷府油田的注水技术政策，实施细分层注水，为保证措施有效率，及时调整水量，合理恢复地层压力，提高区块的开发效果。坚持以适应的注水工艺技术为支撑，有效落实注水方案。今年实施注水井小修30口，大修3口，注水井补孔12口，油井转注6口，一类分注井达到100口，动态分注率达到80%。确保自然递减控制在5.4%以内，含水上升率控制在2.5%，增加可采储量12万吨以上。

第三，抓好措施增油工作。通过油藏研究，系统评价油藏潜力，深入开展剩余油分布规律研究，做好高台子油层重复压裂试验，为油田的稳产做好前期准备。补孔压裂28口井，增

油5500吨；二次压裂2口井，增油300吨；酸化20口井，增油1200吨。总计措施工作量50井次，增油7000吨，措施经济有效率达到80%以上，确保综合递减控制在2.6%以内。

第四，抓好长停井利用工作。针对大老爷府油田的低产低效井多的问题，结合油藏研究的成果，采取有针对性的注水和油层改造，开展长停井复活工作。预计复活长停井10口，增油1000吨。

第五，抓好产能建设工作。重点抓好项目管理，包括方案设计、组织实施，突出质量放在首位，全年钻井25口，其中油井18口，水井5口，评价井2口，建产能1.35万吨，产能到位率90%以上，产能发挥率50%以上，低效井控制在5%以内，努力创造产能建设新水平。

第六，抓好油井免修期工作。重点是开展“一项试验”，使用“三项技术”，坚持“六个做法”，即开展国内聚乙烯内衬防磨管试验；使用标准井配套技术；使用防渣凡尔防砂防卡技术；使用涂料花管、外衬激光割缝花管的防砂防垢技术；坚持使用油杆旋转器延长管杆及扶正器的使用寿命；坚持以产量不降为原则，优化油井工作参数；坚持建立不正常井综合诊断处理体系；坚持作业优化结合制度，避免重复作业；坚持管杆探伤管理制度，确保下井管杆的合格率；坚持刚性落实各项管理规章制度。今年，油井维护工作量350井次，免修期达320天，不正常井影响产量控制7吨以下，返修率小于5%。

## （二）以增强发展后劲为根本，提高天然气基础管理水平

今年是我厂天然气工作打基础、上水平的关键时期，我们要立足长远，把握先机，为适应天然气大发展做好思想、素质及技术上准备。

第一，加强日常基础工作，确保完成外销目标。结合气藏研

究，通过试井工作，选定合理工作制度，提高天然气的最终采收率；以满足天然气生产需要为目的，积极调改和优化集输系统；建立健全基础资料录取规范标准和气井分类分级管理制度，完善天然气安全生产保障制度，制定安全预案，加大日常排查力度，严格杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，及时发现问题，解决问题，确保天然气安全生产。

第二，积极开展挖潜工作，产气能力持续增长。继续开展泡排工作，保证气井产能得到正常发挥。预计对16口井进行泡排。结合气藏研究成果，积极开展老区气井挖潜工作，采取排水复活、选层射孔等措施对遗留探井的再利用，预计日增气3万立方米。

### （三）以节能降耗工程为突破口，提高经营管理工作水平

坚持以增产增效为中心，加大挖潜力度，积极开展节能降耗、降本增效工程，要在原油稳产、天然气增产的基础上，向精细管理要效益，挖掘最大创效潜能，使内部利润再创新高。

第一，加强财务管理，有效控制成本。一是把握关键环节，积极探索可控制性强的动态成本控制体系。建立成本承包网络，细化各项指标，分解承包考核到位。二是强化二级预算管理，即厂设立预算委员会和各站队成立预算执行小组，建立实物工作量与价值工作量相结合、月度预算与年底预算相衔接的预算指标控制体系，使全厂每一项经济活动都纳入预算管理，变被动算帐为主动管理，变事后反映为事前控制。三是细化工作标准，逐步实现基层核算考核评价体系。依托单井效益核算系统，对成本、产量和效益进行综合分析评价，积极探索转变生产方式、提高单井效益的途径。四是充分运用定额管理、经济活动分析等手段，及时发现和反映经营过程中的问题，切实发挥会计信息对决策的指导作用。五是加快财务队伍建设，积极开展会计信息业务、会计决算业务、成本管理业务三个方面的研究，充分发挥财务管理的核心作用，力争在实现“两个一流、两个延伸”的财务管理目标方

面，取得实质性进展。

第二，加强投资管理，提高资本回报率。理顺管理程序，强化投资全过程管理，突出抓好方案设计审查、队伍招标选用、材料供应管理、现场施工运行、质量保证措施、工程决算和财务决算等主要环节，保证投资的科学性、合理性和效益最大化。以产能建设项目为依托，全面推行项目管理工作，成立项目经理部，完善项目管理手册。

第三，加强资产管理，提高资产使用率。一是成立资产管理小组，重新修订固定资产管理制度，推行由资产管理小组、基层单位共同管理的二级管理模式。二是用好中油资产管理信息系统，摸清家底，掌握资产动态，推进资产管理向实效管理和价值管理相结合的综合管理转变。三是盘活利用不良资产、闲置资产，促进低效资产提档升级，全年开展资产创效工程5项，创效790万元。四是搞好报废资产处理，做好减值增值工作，同时财务、资产、计划部门要积极配合，做好增值资产的前期评价和项目后评估工作，提高增量资产的盈利能力。

第四，加强物资管理，规范物资采购。制定《物资计划及追加计划管理办法》，严格控制上报计划时无预见性和随意性，提高计划准确率。在物资使用管理上，继续执行《物资消耗跟踪制度》，建立班组、队部消耗跟踪记录台帐，防止物资流失。同时，进一步完善各项消耗定额。

第五，抓好节约挖潜工作，开展降本增效工程。坚持开源与节流并重的原则，以节约油、气、水、电为切入点，降低能源消耗，不断加大成本结构的调整，严控电费、燃料费、运输费等各项费用，力争全年创效300万元。

（四）以“三基”工作为重点，提高基层基础工作新局面  
从健全管理制度、规范管理程序、明确管理标准入手，以实

效化管理为目的，推行基层建设工程。

第一，加强基层班子建设。一是加强政治理论学习和形势任务教育，提高政治素质，强化基层班子成员的责任意识。二是加强对基层班子《党政议事规则》执行情况进行监督检查，大力推行厂(队)务公开制度，发扬民主作风，提高执行政策的自觉性。三是增强基层班子表率意识和奉献精神，转变工作作风，严格履行岗位职能，提高班子决策能力。

第二，加强基础管理制度建设。要按照科学、规范、实用的原则，设置基层站队、班组、岗位的各类资料报表台帐，实现基础资料的信息化、规范化管理。清理和完善各项规章制度，实行领导干部包保并组制，推进基层基础管理水平提升，逐步完善基础管理制度体系。

第三，加强员工教育和培训。培训主要以贴近生产、注重实效为指导思想，针对生产过程的重点、难点，开展“短、平、快”的培训活动，提高劳动生产率。健全员工培训机制，开办采油、采气、集输等十个专业培训班16期，培训400人次。

第四，高起点，高标准，加大对基层站队的硬件投入，进一步改善工作环境。全年重点在彩钢防水、井组门窗改造、场地硬化等方面加大投入，进一步改进员工生产生活条件。

#### （五）坚持以人为本，提高安全环保工作水平

牢固树立“以人为本”的思想，按照“安全管理抓预防，环保管理抓源头”的原则，毫不松懈地抓好安全环保工作，为企业发展保驾护航。按照公司要求，进一步推行qhse管理体系，编写《各种突发事故应急救援预案》，完善《安全管理规章制度汇编》、《操作规程汇编》。继续落实安全分级管理制度，坚持主管领导亲自抓，部门领导重点抓，单位领导经常抓的三级安全责任网络，强化全员全过程管理和监督。重点做好反“三违”工作，加大检查及整改力度，对联合站、

输气站等要害部位进行经常性检查，发现的隐患及时进行整改，做到防范于未然，计划使用30—50万元整改安全隐患。

#### （六）提高全员素质，提高三支队伍建设水平

坚持从发展大局着眼，从生产实际出发，全面提高三支队伍整体素质，为我厂长久发展提供坚实人力资源保障。

第一，进一步深化人事制度改革。改变现有用人制度，逐步推行竞聘上岗，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才选拔到关键岗位上来。有针对性的选派一般管理、科技人员到基层单位挂职锻炼，丰富基层工作经验，加快青年后备人才培养，满足发展需要。

第二，合理调整劳动组织结构。继续实行承包井组的管理方式，对采气区实施岗位承包，节省劳动用工，缓解生产岗位人员不足的矛盾，提高劳动生产率。

第三，强化绩效考核，完善激励机制。进一步量化机关和基层干部考核办法，将产量、可控成本、开发指标、安全生产等作为重要考核指标，用完善的业绩考核办法，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性。

第四，整合智力资源，发挥科技支撑力。围绕制约我厂发展的“瓶颈”问题，推行全员参与、自由组合的科技项目管理办法，开展大老爷府油田精细油藏描述、延长油井免修期技术研究与应用和浅层气藏描述及措施挖潜研究等23项科研项目，集中优势力量，实施技术攻关和新技术推广，加大成果转化力度，积极实施科技兴油战略。

#### （七）增强凝聚力和向心力，提高企业文化建设水平

今年，我厂的企业文化建设要按照公司建设“上产文化”、“创新文化”、“和谐文化”为基本要求，努力探索

具有前大特色的企业文化建设的新模式。一是在采油井组、队部、办公楼、会议室、活动室等显著位置悬挂中国石油新标识，通过规范新标识的使用，打造我厂全新的发展形象。二是以班组文化建设为重点，以“创建学习型班组、培育知识型员工”活动为载体，建设具有前大特色的“厂、队、班”三级企业文化网络体系。开展“我为前大发展献一计”、“我为降本增效做一事”的合理化建议、修旧利废和小改小革等群众性的创建活动，在全厂上下营造“想主人事、干主人活、尽主人责”的创新发展氛围。三是以健康有益的文化活动为载体，凝聚员工力量。要根据前大地处偏远的特点，通过对文化场点建设的投入，充分发挥群团组织、各类协会、兴趣小组的作用，营造健康、和谐、向上的文化氛围。四是坚持文化育人，典型引路，培育高素质的员工队伍，促进我厂的改革发展。从尊重人、关心人、爱护人、培养人的角度出发，从实现自身价值的角度去关注员工，用公司“681”发展目标和我厂建设“百万吨大油田”的发展愿景凝聚人心、鼓舞士气。

各位代表、同志们，我厂已经进入前所未有的快速发展阶段，目标已经明确，蓝图已经绘就，我们一定要认真贯彻油田公司一届四次员工代表大会暨2005年工作会议精神，以奋发有为的精神状态、饱满的工作热情和求真务实的工作作风，紧紧抓住发展良机，开拓进取，顽强拼搏，为全面完成2005年的各项工作目标而努力奋斗。

## 行政工作报告 行政个人工作报告篇三

20\_\_年度，我公司在三环总公司新班子的正确领导下，始终把安全生产放在工作的首要位置，认真落实安全生产责任制，努力学习安全知识，通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理，和“防火、防盗、防交通事故”安全重点防范，收到了很好的效果，公司全年没有发生任何不安全现象，圆满地完成了全年安全指标，保证了经营工作的顺利开展，以下是我的述职报告。

## 一、学习方面

能够积极参加总公司召开的安全生产例会和其他安全生产分析会，认真记录会议内容，及时传达和落实上级安全会议精神；自学交通安全法规和电力安全规程等有关内容，学习经营管理知识，提高管理水平；学习有关法律法规，为安全经营打下良好的理论基矗汲取兄弟单位的安全经验教训，结合公司实际，教育员工注重安全基础，形成人人关心安全、人人重视安全，人人做好安全的良好氛围，在思想上保证安全不出问题。

## 二、组织方面

加强安全生产组织建设，成立了以我为组长，分管经理、安全员、各部门负责人等为成员的安全网络。在公司所辖区域划分安全责任区，落实防火防盗安全责任人，制定明确的安全职责和任务，层层分解，责任到人，全面落实了安全生产责任制，在组织上保证安全不出问题。

## 三、硬件方面

加强安全经费的投入，为安全提供硬件上的保障。为保障消防安全，我根据公司安全要求，安排布置公司安全员对安全重点进行检查，新购进部分灭火器材，对办公室、商尝仓库等重点防火场所进行更换和补充。维修防盗门4次，增加监控摄像头3个，增加漏电开关一组，同时配备安全协管员一名，在硬件上保证安全不出问题。

## 四、培训方面

加强安全培训和教育，增强职工的安全意识。重点抓了新进人员和特殊岗位人员的安全教育和培训，部分人员进行了书面考试。凡是新进的人员，根据岗位性质的不同，对安全重点进行培训，如在店面营业的人员，重点培训防火防盗方面

的知识，维修人员重点培训外出时交通安全、防止低压触电方面的知识，使其一方面建立安全意识，一方面知道自己应付的安全责任，在技能上保证安全不出问题，工作报告《企业安全工作报告》。

## 五、监督方面

强化检查监督，整治排查安全隐患。依照公司规定和总公司的要求，组织人员所有岗位和各个环节进行了全方位、全过程检查，及时发现和消除安全隐患，对存在的问题进行认真整治，未雨绸缪，防患于未然。同时加大监督力度，提高安全管理的有效性和闭环性，在监管上保证安全不出问题。

## 六、重点工作方面

突出安全重点，制定针对措施。防火、防盗、防交通事故是我们公司的三大安全重点。在平时的工作中，要求员工把三大安全重点作为公司安全工作的重中之重。并对每一项安全重点做了认真部署，逐一过问，确保在重点工作方面不出问题。

1、防止火灾事故。商贸公司是一个主要面向外部市场经营的企业，经营品种多样化，有空调，电脑，图书等产品，对防火的要求很高。特别是图书更是如此，针对这种情况，我在工作中做了认真部署，设置了专职消防人员，制定消防预案，进行防火知识宣传和消防知识培训，消防演习等，使员工掌握了处理紧急情况的知识和技能。

2、防止盗窃事故。为了确保公司财产的安全，防止被盗事故的发生，根据阜阳市目前的治安状况，结合公司自身的特点，我召开公司有关人员研究制定了一系列防盗安全措施，采取了一些行之有效的方法。在空调专卖店、电脑专卖店、图书城分别安装了和110联网的非法入侵报警系统，并在图书城容易出现问题的地方加设了实时监控系統，有效地防止了盗窃

事件的发生，确保了公司财产的安全。

3、防止交通事故。交通事故是影响我公司安全的重要因素之一，良好的安全意识，必要的安全措施是保证交通安全的重要手段。为了保证交通安全，我在公司车辆的管理和派遣使用上采取了一线措施：一是要求驾驶员平时要树立良好的安全意识，不高速行驶，行车期间系安全带、不饮酒、不接打电话，恶劣天气不出车等；二是加强车辆的保养和日常维护，结合上级部门的大检查，我公司的两辆送货车均定期送到指定维修点恒利公司进行检查，及时发现和排除了一些隐患；三是要求用车单位在出车前必须填写派车单，注明出车时间、任务，经理签字后方可出车。

4、防止高空坠落事故。由于商贸公司的经营项目之一是空调器的销售安装，存在高空作业的情况，因此，防止高空坠落是我公司的重要安全环节。首先，我对售后安装维修人员严格要求，加强高空作业方面的安全知识培训，签订安全施工协议书，要求售后主任每次派工之前都要针对现场情况安排安全注意事项，做好安全措施。其次认真检查安全工器具的配备和使用情况，要求安全用具配备要全面，质量要合格，检查要定期，使用要规范，做到每一个环节上都不出问题。为了确保空调安装安全问题能够一劳永逸，报三环总公司批准后，从20\_\_年，把公司空调安装维修服务业务实行了外部承包，即委托具有安装服务能力的法人企业代替我公司进行售后服务，从而解除了空调高空作业等一系列的安全问题。

通过一年的努力，我公司在重点全方工作面取得了良好的成绩，全年没有发生任何安全问题，安全隐患也得到了及时排除，为公司的正常经营提供了稳定的环境。20\_\_年，我将再接再厉，始终把握“安全是最大的效益”这一理念，把安全工作做的更扎实，更稳固，做到不放松警惕、不马虎大意、不存侥幸心理，使公司的安全工作更上一个台阶。

# 行政工作报告 行政个人工作报告篇四

## 营销工作步步为营

孙玉祥在报告中指出，去年，国家政策、经济环境纷繁复杂、瞬息万变。上半年，市场依然保持增长，公司经营势头强劲，中标金额超过28亿元。三季度以来，在金融海啸的强大威力下，许多项目因国家宏观经济调控而缓建、停建，致使我们没有重点项目投标，公司果敢调整营销策略，到11月份中标了1个亿的水工项目。进入12月份，在国家扩大内需的政策措施下，市场开始回暖，我们抓准时机，重拳出击，岁末再传捷报，中标了杭州九堡大桥工程，超额完成年度经营指标。公司的市场反应机制和把握能力日臻成熟。一年来，营销工作的主要收获为：1、区域经营成果丰硕；2、海外市场开发取得重要进展；3、铁路市场开发再添新业绩；4、产品结构得到有效改善；5、公司资质经营绩效明显；6、生产经营联动机制初步形成。

## 施工生产平稳有序

报告指出□xx年公司在建项目具有大项目多、产品种类多、技术含量高、区域跨度大、管理难度大的特点；受宏观环境影响，在建项目普遍陷入资金困境。公司全面贯彻落实“生产经营联动年”工作精神，突出施工组织管理，加强项目前期策划，使工程一开工就处于受控状态。施工过程中，认真开展劳动竞赛，加大重点项目、困难项目管控力度，推动在建项目均衡发展；重点指导项目部抓好过程控制，把握施工节奏，尽可能避免因抢工导致资源浪费、成本增大的现象发生；及时协调解决施工中的突发事件，加强与相关业主、监理的沟通。综观全年形势，施工生产整体平稳有序，未发生重大业主投诉，超额完成了年度任务。

## 企业管理从紧从严

报告指出，在经受宏观经济形势强劲冲击的大背景下，公司经济仍然能够保持平稳发展，足以说明我们采取的一系列应对策略和措施及时有效，企业的风险控制能力逐步增强。

1、财务风险控制绩效明显。一是实施紧缩开支的财务政策，管理费、非生产性支出明显下降。二是财务预算管理工作进一步深化。三是突显了财务理财对公司生产经营的资金保障作用。四是在国家银根紧缩的不利条件下超额完成了年度清欠计划。五是继续加强税收筹划。六是财务信息化建设深入推进。七是灵活运用法律武器，主动出击维权，积极应诉化险。

2、项目成本风险逐步化解。一是材料调差、变更索赔、合同结算工作取得阶段性成果20xx年精选公司行政工作总结20xx年精选公司行政工作总结。二是坚持严格抓好分包招议标工作，并督促项目及时办理分包结算，有效控制了分包成本。三是进一步加强分包商管理，实施季度过程评价和完工评价制度，培育有业绩有实力的核心分包商。四是强化项目管理的激励与约束机制，对工期跨度大的项目实施分段预兑现办法，提高项目班子工作积极性；实行亏损项目经理述职，帮助亏损项目开展成本分析，研究制定节流挖潜和索赔的具体措施。五是合同管理信息化建设深入推进，数据录入率达标，各个模块正常运行，实现了远程查看和审批功能。

3、技术创新能力不断增强。一是充分发挥了专业机构的技术创新和保障作用。二是大力推进科技进步和技术开发。8项施工技术获得局科技进步奖，经科技查新达到国际首创1项、国内先进水平7项；5项工法获得江苏省施工工法，其中4项获得国家工法。三是积极推动技术交流，在省、国家级刊物上共发表论文19篇，出版了《公司50周年庆论文精粹》。

4、产品质量风险得到有效控制。一是严格质量管理制度，加强巡回监督检查和管理体系运行监控。二是加强工程质量通病预控，完成了28项项目常见质量通病的调研分析。三是召

开公司xx年度总工会，专题研究和部署工程质量管理的工作。公司xx年质量管理目标基本实现，主要项目管理精细，工程质量稳定；获得国际桥梁大奖1项、省级优质工程奖1项、局优质工程和优质混凝土奖2项，省级优秀qc小组7项。

5、安全生产风险得到有效控制。公司认真开展安全生产月活动，狠抓安全法规的宣贯和执行；切实加强对农民工的安全知识和技能培训，提高安全工作保障率；重点落实特种设备的取证工作和安全管理；着力抓好防洪、防台、防滑坡、冬季施工等季节性的安全预案以及防震预案的编制和落实。施工生产的安全风险得到有效控制，全年未发生重大安全责任事故。公司被评为“重庆市安全生产先进企业”。

7、物资管理水平不断提高。一是变革物资管理模式。将原改制的物资公司清算收回，按照专业化运作和集中统一管理的思路组建了物流分公司，将全公司项目的物资采购供应和管理职能统一纳入物流分公司，并从新开工项目开始强力推行。二是周转材料管理取得了突出成绩，项目所需周转材料由物流分公司统一调剂配置，公司生产管理部严格把关，加快了周转、提高了利用率，克服了重复购置和无序流动。三是抓紧价格处于高位运行期废旧材料的清理变现，黄海大桥等一批完工项目获得了可观的经济效益。

8、人力资源管理进一步强化。一是加强工资总额和项目外用工控制的“双控”措施落到实处。公司将项目工资发放权收回公司总部，实行网上审批，项目工资控制标准与产值、利润、安全、质量等指标复合挂钩，有效抑制了项目工资发放的无序状态和公司工资总额的过快增长；及时清退外聘短期员工、退休返聘人员，尽量减少临时性用工，在一定程度上缓解了主体员工的上岗压力，同时也降低了项目用工成本。二是强化职业培训，打造学习型企业，全年举办各类培训21期共1216人次，员工培训率达到41.2%，其中，适应公司新发展的铁路和涉外项目的专题培训明显增多。三是根据局部署进行适应性减员18人，减员率1.3%。

9、企业综合管理进一步加强和优化。一是强化制度刚性和执行力。二是信息化建设深入推进，实现了主要业务模块的上线运行，完成了综合业务平台的基础建设，信息化建设逐步深入到项目层面。三是公司从润航、盛图两改制公司撤资，并在其基础上成立了作业分公司，企业的作业层建设迈出新步伐。四是适应未来发展的项目组织架构进一步完善和优化，“总部控制+项目法施工+专业公司支撑”的项目管理模式基本形成20xx年精选公司行政工作总结工作总结。

认清新形势，推动公司新一轮发展

孙玉祥在报告中指出，在总结成绩和经验的同时，我们必须更应该清醒地认识到发展中面临的困难和挑战，工作中存在的问题和差距。主要是：营销架构有待进一步调整，辐射经营机制不健全，订单不足成为制约公司发展的瓶颈；企业资本金与公司规模不匹配，流动资金成为制约公司未来发展的又一瓶颈；现场作业班组不健全，公司作业层断档，质量问题时有发生，业主投诉增多，并出现公司规模增长而职工待岗增多现象；项目盈亏不平衡现象仍然存在；海外项目管理未形成体系；物资管理新体系、大宗材料量差管理须进一步规范 and 加强；执行力建设仍需深入；适应现代企业制度要求的风险管理体系、信息化建设须升级上档。

中央已经公布了4万亿的投资计划，各地方公布了近18万亿的投资计划，包括在建项目、已经规划的项目和追加投资，涉及铁路、公路、民航、水路、港口和码头建设，这是继98年金融危机以来，我国历史上最大规模的新一轮立体交通网建设浪潮。在铁路方面，国务院批复的铁路投资额已达到2万亿，今年将投资6000亿元；在公路方面，明后两年交通固定资产投资规模年均达到1万亿元的水平；海外建筑市场，在全球资本短缺的大背景下会受到影响，但对于我们目前的海外市场份额影响不大。从母公司的发展态势来看，局正积极实施“大铁路”战略、“大海外”战略和“投资”战略，这无疑是公司发展的利好条件。企业的内外环境为公司经济增长带来了

巨大的动力和市场空间，因此，在新一轮重要机遇期来临时，我们要迅速行动起来，趁势而上，抓份额，谋效益，为推动公司新一轮发展蓄好势、起好步。所以，我们将全年的工作主题定位为“营销管理年”。

## 行政工作报告 行政个人工作报告篇五

（一）食品药品监管行政执法环境有待进一步改善。

主要表现在：一是在机关效能建设中，有部分执法人员执法不严、违法不究，对执法过程中发现的问题没有积极的开展调研和问责，导致有些经营单位屡犯错误，整改不严。二是我县绝大多数小工厂、小作坊，生产工艺简陋，卫生条件比较差，这给监管工作带来了相当大的难度。三是不少食品药品生产经营者文化水平低，食品药品安全法律意识淡薄，对制假售假行为的危害性认识不足，缺乏社会责任感和基本的商业道德，有的对监管工作不理解，不配合，加大了监管工作开展难度。

（二）食品药品监管法规体系还不健全，监管体制存在着诸多漏洞。

主要表现在：一是我国《食品安全法》虽已颁布并生效，但实际监管执法工作所需的配套法规、规章还没有出台，造成有的食品药品违法行为的处罚依据和处罚标准存有空白而无法处罚。而现行的法规也不够完善，对食品药品制假售假行为处罚力度总体上比较轻，经营者违法成本低，致使部分企业铤而走险，一而再地制假售假。二是食品药品行政执法程序不完善，存在着漏洞。对行政执法程序没有固定的操作程序，有的操作程序不适应当前监管现状，让监管者“无所适从”。另外应多个部门负有食品监管职责的“多龙治水”模式造成监管责任难以落实，这种执法主体多元化。

（三）食品药品监管行政执法队伍自身建设而要进一步加强。

当前我局食品药品监管任务艰巨、责任重大，面对新形势和新任务，从监管队伍自身情况看，一是人手少。稽查监管职责部门人员虽正在进一步配齐但仍无法满足当前监管现状，特别是有实践经验的专业人才很紧缺，在开展稽查、监管工作时感到力不从心，也难以保证监督检查的频次和覆盖面，一定程度上影响工作的顺利开展。二是监管系统干部的知识结构和年龄结构有待进一步改善，专业知识水平和实际监管能力有待进一步提高。三是业务经费保障力度不强，开展监管工作需要的检验检测设备设施缺乏。监管工作的业务经费紧张和缺乏必要的`检验检测设备，一定程度上影响了工作进度和监管效率。

#### （四）农村食品药品监管网络覆盖率低，监管力量薄弱。

当前，有部分食品药品生产经营者将售假售过期食品的重心由城区转向了农村，而农村居民消费水平总体较低，质量安全意识 and 维权意识不强。虽然目前我县的农村食品药品监管网络已完全覆盖，但基层监管员文化层次参差不齐，监管队伍力量薄弱，有效的监管体系也没有完全建立起来，缺乏监管的常态化，这也为农村消费市场留下了相当大的隐患。

#### （一）进一步优化食品药品监管行政执法环境。

具体措施包括：一是转变监管理念。进一步牢固树立“监管为民”的监管理念，以严的手段依法打击违法违规经营行为，正确认识为企业服务和为地方经济发展服务与对食品药品行业的严格监管并行不悖，要认识到只有严格的监管才能为遵规守纪的企业创造公平的竞争条件和良好的发展环境，才是真正地在为企业服务，为人民群众的饮食用药安全服务。二是加大宣传力度。将《食品安全法》、《药品管理法》等食品药品安全法律、法规列入与近期的法治宣传活动等有机的结合在一起，多在政府等宣传平台发布相关饮食用药安全信息，扩大对食品药品监管工作职能和工作动态的宣传，提高全社会对食品药品安全的关注度、认知度，让广大人民群众

众更加积极地参与社会监管中来，形成社会共治格局。

（二）进一步建立健全食品药品安全监管工作机制。

一是完善食品药品安全举报投诉工作机制。及时公布“12331”食品药品举报、投诉热线和本单位公共座机号，畅通社会监管渠道，提高举报投诉处置工作效率。二是构建信息共享的监测网络平台。建立覆盖食品药品生产企业的质量动态监管系统，整合食品药品安全监管相关信息，实现资源和信息共享，实现食品药品安全事件准确的预警预报和及时有效的反应。

（三）进一步加强食品药品监管行政执法干部队伍自身建设。

一是尽快配齐基层监管执法队伍，避免因人手少而造成的监管缺位现象。二是广开进人渠道，选调具有实际工作经验和专业技术的知识型人才，充实食品药品监管一线，弥补专业人才之紧缺；三是积极参加省州县举办的各类专业培训计划，开展系统干部轮训，充实和更新食品药品监管专业知识，提高干部队伍的的实际工作能力。打造一支“政治坚定、业务精通、作风清正、纪律严明、行动快捷、执法公正”的食品药品监管干部队伍，为保障公众吃上放心食品，用上安全药品，提供强有力的组织保障。同时，应加强监管业务经费保障和加大资金投入，完善检验检测设备设施，以便及时、高效、准确地对食品药品质量检验和检测。

（四）进一步采取措施加强农村食品药品监管网络建设。

## 行政工作报告 行政个人工作报告篇六

刚刚过去的20xx年是公司发展历程中最为艰难的一年。面对严峻的生产经营形势和企业工资等费用刚性上升、投资成本紧张等诸多困难和矛盾，全体员工以科学发展观为统领，认真抓好“发展、转变、和谐”三件大事，坚持“1346”发展

思路不动摇，持续深化“快步跑”工作部署，“夯实基础提质、规范管理提速、强化执行提效”，以服务油田发展为己任，持续推进和谐示范矿区建设，各方面工作都取得了新进展、新业绩，企业呈现出可喜的发展局面，展现出良好的发展前景。

持续深化“三项服务”，充实了老年人“夕阳服务”、婚庆升学“祝福服务”、一线双职工、鳏寡孤独、关键业主“关注服务”、需求差异性、特色化“文化服务”的活动内容，全年开展特色化服务16项，服务9131人次。继续完善物业基础管理，组织了物业服务属地划分，实行了“四报一巡”、物业服务重点公示等制度，完善服务管理流程，采取多种形式公示工作标准、工作内容、服务承诺，规范服务行为，便于业主监督；加大了警企联防工作力度，强化了公司领导、科级干部夜查工作，不断加强基层单位领导骨干带班工作，完善技防设施维修机制，实施了视频巡逻、“双向报岗”等管理制度，确保了小区治安防范全天候、无空档。

积极搭建社区文化平台，以幸福大舞台为支点，举办了丰富多彩的第三届“缤纷夏日”、纪念建党90周年系列活动，共组织文艺演出50多场，播放电影20余场，家庭趣味活动6次，开展了“书画进小区”活动，在幸福小区展出各类书画作品3000多件，创办了书画协会、摄影协会、合唱团等小区活动组织，受到了盘锦市人大、市政协领导的高度关注和认可；千方百计筹措资金××万元，积极推进矿区改造，基本完成了振兴地区的整体改造，初步实现了“硬化”、“净化”、“亮化”目标；不断开拓市场，拓宽服务领域，取得了辽河法院前期服务、车管中心、油气工程技术处食堂的物业服务权，努力实现由民用物业向公建物业、工业物业的延伸；深入开展第三届“百日优质服务竞赛”活动，提升岗位技能，展现员工风采，分享工作经验，争做岗位标兵，实现了“全员参与、全员学习、全员提高”的目标。全年综合服务满意率提高了××个百分点。

根据油田公司“解困扭亏”工作要求，紧紧围绕“增收增效、节支降耗”200万元的工作目标，我们开源节流并举，从管理细节入手，取得了良好的效果。严格落实预算控制责任，加大预算控制执行力度，及时纠正预算执行的偏差；稳步推进内控工作，梳理适用公司的管理流程，采取自我测试、流程宣讲等方式，全面普及内控知识，不断强化内部管理；切实关注收费制度改革，超前做好沟通协调，研究政策影响，制定应对措施，在运行时间相对滞后的情况下，有关单位、部门密切配合，确保了各项收费任务的完成。

拓宽服务领域，丰富服务内容，在现有公建服务项目上做文章，全年增收××万元；以政策为引导，争取共建绿化资金××万元；培育新的效益增长点，充分利用祥云基地，开展后勤技能鉴定服务及培训工作，全年增加收入××万元；不断加大房屋出租的管理力度，实现收入××万元，与去年相比增加收入××万元；市政公司扎实做好水电降损工作，运用科技手段统计、分析、测漏、堵漏相结合，全年减少支出××万元；完善物资采购管理程序，在工作量增加，价格上涨的情况下，材料采购成本控制在指标范围内；强化操作岗位的“五定”工作，优化岗位设置，积极搞活内部流动，推进内部劳务输出，清退了全部××名外雇工。通过采取以上综合性措施，超额完成了全年增收节支××万元的工作目标，实现增收节支××万元。

按照辽河油田公司工作部署，以“3366”为目标，认真落实“有感领导、直线责任、属地管理”。深入开展领导承包活动，健全完善hse委员会、分委会分级管理机制，定期组织现场检查、召开专题会议、开展危害辨识、风险评估，科学评价安全管理工作；结合“五定”和“岗位描述”工作，针对66个站队和9个科室进行了属地划分，明确了属地区域、职责，逐步实现岗位操作者向属地管理者转变；不断强化安全监督，突出重点部位、特殊时段、关键环节，落实工程施工十五项管理标准，健全作业计划书审批程序，全年现场共发现各类问题××个，下发整改通知单××份，并对监督检查

中发现的问题进行了经济处罚。

持续固化“安全生产大讨论、全员风险大排查”活动，分析讨论安全管理薄弱环节，重新修订管理清单；持续加强隐患的治理工作，推进隐患分级管理，全年公司成本投入××万元，整改安全隐患××项；进一步推进体系建设，成立了组织机构，发布了hse体系推进方案，完善了hse规章制度和审核标准；着力抓好体系培训，坚持培训从领导做起，组织全体科级干部分批到安全质量环保部进行轮训，为每名员工建立培训“矩阵表”；扎实推进安全目视化管理，让操作人员自主理解、接受、执行各项要求；深入开展“百日安全生产竞赛”、“安全里程碑”、“安全监督哨”、“党员就是安全员”等活动，充分调动多层面力量共同强化管理，确保了安全环保形势的稳定，被油田公司评为安全生产先进单位。

今年以来，面对振兴地区矿建市场萎缩，工作量大幅减少，发展环境极为不利的局面，多种经营单位内强管理，外闯市场，取得了较好的工作成绩，保证了员工工资收入的稳定和员工队伍的稳定。抓队伍建设，从圣泰机关做起，理顺机构、明确岗位、划分职责，使基础工作扎实有效，人员面貌和工作作风明显转变。

抓安全管理，调整充实安全监管人员，赋予安全监管部“现场检查权、经济处罚权、生产停工权”，完善激励约束机制，设立专项奖励基金，对现场安全管理规范的人员进行奖励，逐步营造“重安全、重质量、重管理、重信誉”的浓厚氛围，全员安全意识不断增强，扭转了连续发生事故给企业发展造成的不利局面。抓市场拓展，以打造油田基建集团分包商为目标，坚持“立足矿区市场、稳固油田市场，发展外部市场”，继续推行“走出去”战略，加大联系沟通力度，先后取得了油库建设、输气管线、场站土建、洗井、住宅及系统配套建设等外部工程，全年外部市场产值达到××万元，锻炼了队伍，提升了能力，创造了效益。

按照油田公司党委的整体工作部署，持续开展“创先争优”活动，深入推进“打造辽河新形象，提升油田软实力，实现事业新发展”主题教育实践活动，公司领导利用深入基层单位宣讲、中心组扩大学习、“振兴大讲堂”等形式，讲明困难和挑战，讲清责任和使命，夯实共同为企业发展做贡献的思想基础；狠抓“基层建设、基础工作、基本素质”，健全基层党组织机构，完善管理机制，经常性开展活动，围绕纪念建党90周年，举办了党史、党性教育以及“创先争优”专题党课，搭建党员参与管理的平台，进一步增强党组织活力；不断深化“四好”班子建设，加大干部调整交流力度，完善科级干部绩效考核管理办法，注重干部多方面素质和能力的培养；强化人才队伍建设，大力实施“三级培训”，采用外聘专家办讲座、内请技术能手当教练、机关基层领导站讲台、干部员工进课堂等办法，做到理论学习和实际考察相结合，举办了第六届员工技能竞赛，开办了员工夜校，为复合型人才的培养探索了一条新路；加大企业文化建设力度，筹建了振兴企业文化教育基地，成为矿区系统首家文化教育基地。

以幸福小区为试点，编发了公司文化建设示范文本，规范统一了文化建设目视化内容；按照内控管理要求，进一步健全完善了“三重一大”集体决策制度，重点开展了物资管理专项效能监察，配合油田纪委开展了房屋租赁效能监察；广泛开展“全员精细化管理，杜绝百种浪费”活动。通过更换节能型变压器、草坪无人灌溉、报废仪器装配技能鉴定站等项目，减少支出57万元；关心一线和困难员工生活，全年“送清凉”20xx人次××万元，走访慰问困难员工、遗属、劳模和助学帮扶114人次××万元，组织在职职工、内养职工、离退休职工、有偿解除劳动关系人员健康体检2500人次××万元，重要节日发放慰问品，为员工过生日，累计发放生日卡××张；为一线操作岗位员工发放洗衣卡××张、洗浴卡××张；丰富员工文化生活，进一步完善了公司文化体育爱好者联合会，开展了员工拔河比赛、排球比赛、“12.9”长跑等文体活动。

不断加强机关建设，机关作风明显转变、服务水平明显提升、办事效率明显提高。宣传工作成效显著，辽河石油报连续三天头版、头条报道公司“三控制一规范”工作情况，全年在报纸、网络及电视上共发表各类新闻稿件595篇。治安综合治理、信访稳定、离退休、共青团、计划生育等工作，都为保证和促进公司两个文明建设做出了积极贡献。

## 行政工作报告 行政个人工作报告篇七

提供一篇工作报告范文，作为参考！

各位代表、同志们：

### 一、xx年主要工作完成情况

xx年，在集团公司和xx公司的正确领导下，在各股东单位的支持下，公司全体员工紧紧围绕“世界领先、中国一流”现代煤炭企业建设目标，突出抓好生产经营、基本建设和竣工验收三项重点工作，不断完善生产经营机制，实施管理创新，安全质量标准化保持一级，煤炭产销连创新高，经营管理成效显著，基本建设进展顺利，竣工验收积极推进，企业文化和“五精”管理全面启动，各项工作均取得了良好的成绩。10月12日，矿井生产原煤突破1000万吨，在全集团公司率先实现了千万吨矿井目标；11月4日提前57天完成了全年1100万吨生产计划；11月26日提前36天完成了1200万吨的全年奋斗目标；全年共生产原煤1311万吨，实现销售收入46.72亿元，利润总额28.07亿元。

主要经济指标完成情况：

——全年原煤产量计划1100万吨，实际完成1311万吨，完成全年计划的119%，完成奋斗目标1200万吨的109%。

---全年掘进进尺计划32019米，其中开拓进尺3100米；实际完成32261米，其中开拓进尺3181米，超计划261米。

---全年煤炭销售计划1100万吨，实际完成1309万吨，完成全年销售计划的119%，完成销售奋斗目标1200万吨的109%，实现了产销平衡。

---原煤完全成本计划135元/吨，实际完成137元/吨。剔除政策性增支因素后为134元/吨。

---销售收入计划32.56亿元，实际完成46.72亿元，完成全年计划的143%。

---利润总额计划16.61亿元，实际完成28.07亿元，完成全年计划的169%。

---基本建设计划投资2.28亿元，实际完成3.11亿元，完成全年计划的136%。

---原煤全员工效76.87吨/工，回采工效382吨/工，掘进工效0.51米/工。

---安全实现了无重伤以上事故，无重大环境污染事件，安全质量标准化保持了集团公司一级标准。

---员工收入保持了持续增长态势。

回顾总结一年来的工作，主要有以下几个方面的特点：

（一）原煤生产连创新高。年初，结合生产实际，适时调整生产部署，形成了一采一备的综采生产布局。2月份完成了15202工作面安装工程，组建了综采二队；8月份，仅用30天时间完成了25201工作面安装任务，实现了双翼开采，为全年原煤生产创水平奠定了基础。

从二季度开始，连续组织原煤生产会战活动。4月份，创造了月产121万吨、日产5.6万吨、单面日产3.58万吨、日销4.8万吨的矿井纪录。8月份，利用综采一队搬家倒面之机，适时组织综采二队开展单面创水平活动，创出了单面月产原煤105.3万吨、单面日产原煤4.3万吨两项新纪录。9月初，组织了大干三个月、完成全年奋斗目标的生产会战。当月生产原煤131万吨，刷新了矿井月产新纪录；10月份，再次创出原煤生产135.8万吨的优异成绩。全年累计生产原煤1311万吨，超计划211万吨，在全集团公司率先达到了千万吨矿井生产能力，实现了当年试生产，当年达到设计能力的目标。

（二）掘进任务顺利完成。按照建设快速掘进作业线的现代化掘进工作思路，组建了连采掘进作业线，针对设备缺陷和专业化服务单位人员素质低等原因，及时召开掘进专题会议，分析解决工作中存在的问题，建立了考核激励和清退制度，有效缓解了掘进工作紧张局面。9月20日以后，连采工作面进尺日均达到50米以上，创出了日单进81米、月进尺1726米的新水平。

同时，为了进一步加快速掘进作业线建设速度，在多方考察论证的基础上，引进了具有国际先进水平的美国比塞洛斯公司连采机，经过多轮谈判，争取到了买二赠二的优惠条件，采购了四套连采机，为实现矿井快速掘进，提供了保障。

（三）煤炭销售成绩显著。完成了筛分破碎车间整体加固，改造了地销系统，增添了计量设备，新增加两个装车点、三台地磅，配齐了销售人员，进行了专业培训，山下快速装车站按期投入使用。进一步加大了储、装、运的监管，使产品销售各个环节实现了规范化管理。同时，成立了煤质检测检验中心，配齐了采制化人员，严格执行采样、制样、化验制度。加大产品筛选力度，增加产品品种，原煤入选率达到了49%以上，块煤率达到31.5%，提高了产品附加值和综合效益。全年平均售价357元/吨，比计划售价296元/吨，提高了61元/吨，增加销售收入7.98亿元。

积极与销售分公司协调，对不同流向、不同类型的用户进行合理调配，特别是在山西兴县大桥跨塌期间，克服诸多制约因素，积极与交警部门配合，加强道路疏通，保证了地销煤顺利出境。红柠铁路开通后，配齐装车人员，调试了装车设备，目前已达到了55分钟完成一列车的装运水平。9月份煤炭销售136万吨，日最高销售5.5万吨；10月份销售144万吨，日最高销售5.8万吨；11月22日创造了日销售6.8万吨的最高纪录（含铁运量），为超额完成全年原煤生产任务，做出了积极贡献。

（四）竣工验收稳步推进。我们始终把矿井竣工验收作为全年的中心工作，公司指定一名副总经理专门负责，特别是集团公司和xx公司竣工验收紧急会议召开后，坚持每月召开一次竣工验收协调会，查找问题，督促进度。目前已完成工程质量备案、消防、职业卫生、档案、水保、环保六个单项验收。11月份，完成了竣工审计报告。联合试运转、安全设施验收已通过省级部门初验，采矿证的办理通过了国土资源部九司会审。与集团公司签订了《采矿权价款支付协议》，竣工验收整体工作全面推进。

（五）基建工程基本完成。全年基本建设计划投资2.28亿元，实际完成3.11亿元。洗煤厂总包工程已完工，并于11月份完成了联合调试；南区道路、副井口房已投入使用；矿外输水管线已全部完工；取得了2#蓄水池及南区道路规划许可证；联建调度室装修改造、胶轮车库、水泥库、设备库棚主体全部完工；景观工程全部完成，矿区生态环境得到了根本改善。

（六）经济运行科学规范。建立了以生产技术部门为中心，财务部门配合、监督、控制的成本管理体系和内部价格管理体系，将资金、成本和专项资金等全部纳入预算管理，层层进行分解，横向到部（室），纵向到区队，落实成本管理责任。成立了财务核算中心，实行内部模拟市场化运行，增强了成本管控能力。进一步加强财务管理、计划管理和统计管理，规范招投标程序，在同等质量下实行最低价中标，材料价格

平均下降了10%左右。坚持每月将经营计划与生产计划同步下达，每月召开成本分析会，对经济运行过程中存在的各类问题，有针对性地加以解决。为了提高资金使用效率，降低财务费用，分别于9月份、12月份，提前归还银行贷款6亿元。同时，积极配合税务事务所，完成了西部大开发15%所得税税率优惠的确认工作，减免所得税3374万元，受到了上级组织的嘉奖。

（七）安全管理全面加强。一是先后制定印发了《关于切实做好2019年安全生产工作的决定》、《安全生产奖罚实施细则》等规范性文件，健全了安监员班前学习、井下交接班、盯面检查等八项制度，推行安全监督 and 安全管理相对分离的管理模式。加强安监队伍建设，补充安监员16人，保证了“三员开工验收确认制度”和“四位一体安全生产负责制度”的落实。制定了应急救援预案，建立了应急救援防范体系，开展了透水、消防应急救援演练。每月至少召开一次安全办公会议，及时解决安全方面存在的问题。加强员工培训工作，全年累计举办各类培训班64期，培训3909人次；开办了高级工商管理硕士[mba]培训班，聘请西安科技大学教授举办了3期“五精”管理知识专题讲座，收到了良好的效果。

二是严格落实安全生产责任制和带班、跟班制度，狠抓现场安全管理。每周组织开展一次安全大检查，开展零点行动每月不少于两次，对查出的安全隐患进行分类，按照隐患等级逐条落实整改，及时组织复查验收消号，实现了隐患排查治理闭环式管理。全年共查出各类隐患2599条，整改2599条，整改率100%，隐患罚款137.2万元。同时，加大安全奖罚考核力度。生产区队实行“四三三”安全结构工资，当月工资的40%与安全挂钩考核；设立了安全风险个人资金帐户，实行了安全风险抵押制度；安全周期奖与个人入井次数、抓“三违”次数、查处隐患条数全面挂钩。

三是先后开展了“一通三防”、防治水、辅助运输、供用电安全管理等专项治理活动。投资841.8万元，委托西安煤科院

地震所，对周边小煤窑采空区进行了地震法探测，探测面积9.15平方公里；投资383万元，对5-2煤和4-2煤火烧区边界及富水区域进行了瞬变电磁法勘探；投资636.4万元，对25201、25202工作面进行了顶板钻孔疏放水；投资205万元，完善了巷道自动喷雾装置17套、转载点自动喷雾装置4套，分别给采煤机、连采机、综掘机安装了外喷雾装置各2套；印发了《胶轮车尾气管理办法》，将汽车尾气纳入瓦斯管理范畴，有效减少井下尾气排放，矿井空气质量得到了明显改善。

四是安全质量标准化建设成果显著。累计投资1500多万元，创建了15202、25201精品采煤工作面，建立了区队长示范区并挂牌管理，实现了标准化工作动态达标。整理完善了副斜井5-2煤辅运大巷供水、消尘管路6000余米、电缆桥架3000余米；安装15202、25201辅运、胶运、回风顺槽供排水、注氮、压风管路总计15000余米，并对管路、阀门全部进行了刷漆编号。在副斜井、辅运大巷、15202、15203、25201辅运顺槽安装警示反光标识12019余米，形成了管路、缆线、标识一条线，达到了美化、亮化效果。建成了人员定位、辅助运输信集闭、矿压观测、束管监测、安全监测监控、工业电视监控等系统，实现了瓦斯、一氧化碳、矿压、通风等全方位实时监控，规范了辅助运输车辆秩序，实现了矿井通风、供电、供排水自动化。工业信息化建设工作，被中煤协会评为2019年度先进单位。

五是班组建设全面加强。建立健全了班组22项管理制度和17种台账，开展了班前礼仪、安全宣誓、优秀班组授旗等活动，承办了xx公司班组建设座谈会，全方位推广班组建设先进经验。从10月份开始，对公司60个班组进行了全面考核，评出优秀班组7个，最差班组2个，举行班组授旗仪式2次。推行了“五精”管理、准军事化管理，分单位开展了应急管理、安全风险评估、手指口述、岗位描述等试点工作。深入开展了“安全生产月”和“百日安全”活动，保证了全年安全生产无重伤以上事故。

（八）科研项目稳步实施。先后完成了矿井及生活水处理、档案信息化与数字化应用，大采高综采工作面安全高效设备配套技术研究、矿区煤炭资源开采对水资源影响评价、地震法探测小煤窑边界研究等10个科研项目。其中，陕北矿区建设一流现代化矿井综合技术研究、5-2煤火烧区边界及富水性探测研究、档案信息化系统建设、生活污水处理站mrb生物技术推广应用等4个项目，通过了集团公司组织的评审，目前正在申报评奖；4-2煤火烧区边界及富水区域瞬变电磁法勘探研究，5-2煤巷道锚网支护优化研究等项目，正在积极实施。

（九）环境保护取得实效。委托神木县林业局编制了《林草地占用可行性研究报告》，开展了土地勘查定界工作。沉陷区居民搬迁工作稳步实施。协调县国土资源局，对井田范围内压覆资源的违章建筑进行了清理，治理面积1149亩；投资约2019万元，完成了地面10kv高压线路搬迁改造。制定了《供用电管理办法》，开展了供用电专项治理活动，有效降低了电力消耗。投资400余万元，增设了地面污水处理站超滤装置，使处理能力由每小时180立方米提高到300立方米，补充了生活用水的不足；投资38万元，从污水处理站至风井拦水坝埋设dn159管路2300米，更换了大功率、大流量排水设备，实现了矿井污水达标排放。

（十）企业文化建设深入推进。遵照华炜董事长到公司视察时的指示要求，多次邀请集团公司□xx公司有关领导、专家，召开企业文化专题研讨会，确立了“共举、共生、共创、共赢”的企业文化理念体系和“树煤业旗帜、做中国一流”的企业愿景，形成了企业视觉识别、企业文化管理理念和员工行为规范系统。8月12日□xx公司在中能榆阳召开“五精”管理现场观摩会后，我们及时成立了“五精”管理领导小组，制定印发了《推行“五精”管理工作的通知》，各单位制定了实施方案，“五精”管理工作全面启动。10月29日，公司组织召开了“五精”管理学习经验汇报会，“五精”管理工作进入了全面实施阶段。

组织开展了多种形式的文艺演出、演讲比赛、知识竞赛、乒乓球比赛、“迎七一”书画摄影比赛等文体活动，参加了xx公司羽毛球比赛、承办了xx公司歌咏比赛等活动，在xx公司篮球和大合唱比赛中分别荣获第一名、在集团公司“红柳林杯”诗文朗诵比赛中荣获第三名。同时，积极解决员工医疗卫生、社会保障等方面的实际问题，改善了单身公寓生活设施，先后投入370多万元，为员工更新电视机291台、棕垫848块、床单被罩2200套、被褥1100套，为员工创造了良好的生活环境，被集团公司评为了2019年度文明单位。

同时，积极承担社会责任，全年向地方政府上缴各项税费约16.48亿元（其中：上缴国税11.65亿元，地税2.71亿元，地方性费用2.11亿元），为区域经济发展做出了积极贡献；向吴堡县捐赠扶贫款45万元、赠送电视机291台（价值约33万元），向神木县受灾群众捐款4.8万元，企业知名度和美誉度进一步提升。

按照统筹兼顾，整体推进的原则，物资供应、机加工修理、后勤保障服务等各项工作，均取得了良好的成绩。

回顾过去的一年，是公司上下众志成城，忘我工作，超额完成生产经营各项目标任务的一年；是强化安全监管，科学组织生产，实施管理创新，经营体制、运行机制步入正轨的一年；是各项指标连创纪录，矿井实现当年试生产、当年达产目标，具有里程碑意义的一年；也是坚持以人为本，务实创新，员工生产、生活环境得到明显改善的一年；更是健全机制，加大安全质量标准化投入，安全基础管理工作全面提升的一年。这些成绩的取得，得益于集团公司及xx公司的正确领导，得益于股东单位和地方政府的大力支持，更是公司全体员工拼搏进取，共同努力的结果。向上级组织和股东单位交上了一份比较满意的答卷。取得的巨大成绩，将永载红柳林公司的发展史册。

在此，我代表公司行政，向上级组织、地方政府、股东单位

以及全体员工，表示衷心的感谢和崇高的敬意！向受到大会表彰的劳动模范、先进集体和先进个人表示热烈的祝贺！

在肯定成绩的同时，我们更要保持清醒的头脑，充分认识到工作中存在的差距和不足。

一是运销制约较为突出□xx年虽然基本实现了产销平衡，但由于受运销的制约，矿井未能实现均衡生产，销售影响生产的情况仍时有发生。

二是完成竣工验收任务还存在一定的困难。尽管我们做了大量的工作，但由于采矿证办理过程中遇到了极大的困难，影响了矿井竣工验收及后续证件的办理。

三是安全质量标准化建设发展不平衡，亮点项目建设缺乏特色，整体水平与先进单位相比较，还有较大差距。

四是沉陷区治理赔偿工作缺乏统一标准，工作难度较大，致使矿区不稳定因素长期存在。

五是员工队伍总量和结构不够合理，人浮于事现象仍然存在；个别管理人员技术素质和管理水平，还不适应现代企业的要求，有待于进一步提高。

以上这些问题，务必要引起公司上下的高度重视，必须采取断然有效措施，在今后的工作中加以改进和解决。

## 二、xx年面临的形势

xx年，是公司“”规划的起步之年，是实现“世界领先、中国一流”建设目标的一年；是以企业文化建设为引领，以“五精”管理、安全质量标准化、安全高效矿井建设为抓手，更加注重发展特色的一年。正确分析和把握面临的形势，有利于我们抓住重点、采取对策，全面做好各项工作。

有利因素方面：一是生产基础建设和运行机制不断完善，特别是通过去年的生产实践，员工的操作技能和业务素质全面提高，加之今年铁路运力的逐步增加，机械化效能的充分发挥，为矿井产能释放创造了条件。二是安全预防管理的全面加强，安全监管和安全管理相对分离模式的进一步实施，安全质量标准化建设和安全责任体系的进一步完善，安全管理格局更加科学，安全基础更加牢固。三是随着“世界领先、中国一流”现代煤炭企业指标体系的建立、完善，管理考核的进一步调整细化，企业文化建设的深入开展，“五精”管理全面推进，以煤为主的新型工业化科学管理格局将全面形成。四是通过生产经营的快速发展，使员工更多地享受到企业发展的成果和实惠，对企业的归属感、荣誉感、凝聚力和忠诚度将全面提升，企业发展的动力进一步增强。五是随着矿井竣工验收工作的全面完成，技术装备升级改造项目的实施，专项工程项目的落实，2019年公司将跨入合法、科学、快速发展的新阶段。

不利因素方面：一是煤炭产品销售的核心竞争力亟待提高。据悉“”末，我国煤炭总产量将接近56亿吨，国民需求总量仅为32亿吨，在未来的五年当中，煤炭市场将面临严重的供需矛盾。二是外部环境制约销售的局面依然严峻。今年204省道全线大修，高速公路红柳林出口尚未建成，铁运计划兑现率较低，以及出境煤管票的停发，将严重制约煤炭销售，运销影响生产的现象，短期内难以根本解决。三是竣工验收刻不容缓。虽然目前我们的工作取得了一定的进展，但要在一季度完成矿井竣工验收，在不能排除干扰因素的前提下，任务仍非常繁重。四是经营工作压力较大。今年上级下达给我们的销售收入为53.3亿元，利润34.6亿元，成本仅为135元/吨，在统一定价、统一销售的前提下，加上政策性增支因素的影响，要确保全年经营指标的完成，成本管理工作压力很大。五是安全形势依然严峻。安全管理超前性预防措施相对滞后，随着矿井开采延深，机械设备数量增加，设备运转故障逐步显现，机电设备事故时有发生，“三违”现象难以杜绝，安全工作不容懈怠。六是各项工作发展还不够平衡，企

业文化、“五精”管理、班组建设、外委单位的监管等，仍存在一定的问題。七是少数人员缺乏创新意识，不能适应现代煤炭企业高速发展的管理需要，个别人员作风浮夸、懒散、争功推过的不良现象时有发生，执行力亟待提高。

这些问题，我们必须正确面对，制定切实可行的措施，认真加以解决。

### 三、xx年工作思路和目标任务

xx年，公司工作的指导思想是：以党的xx届五中全会精神为指导，以实现“世界领先、中国一流”的现代煤炭企业为目标，以安全质量标准化、数字化矿井建设为抓手，构建安全预防管理机制，推行全面预算管理，细化岗位考评体系，强势推进企业文化和“五精”管理，坚持高起点规划、高水平管理、高效能经营，以全新的思想观念、创新的工作方法、崭新的精神面貌，全面完成各项目标任务。

总体思路是：坚持一个目标，突出两项重点，完成六大任务，做好九项工作。

一个目标是：实现“世界领先、中国一流”现代煤炭企业。

两项重点是：安全高效、科学管理。

六大任务是：

- 1、商品煤产销1300万吨，其中块煤380万吨。
- 2、掘进进尺35000米，其中：开拓进尺7500米。
- 3、完全成本控制在135元/吨以内，实现销售收入53.3亿元，利润总额34.6亿元。

4、安全生产无重伤以上事故，杜绝环境污染事件；建成集团公司安全质量标准化先进矿井，达到国家级安全质量标准化矿井标准。

5、企业文化建设、“五精”管理完成年度阶段性目标，保持集团公司文明单位。

6、员工收入稳步提高。

九项工作：

1、实现“世界领先、中国一流”建设目标。建设“世界领先、中国一流”现代煤炭企业，不仅是公司发展的需要，也是广大员工的共同心愿，红柳林公司要成为中国煤炭行业的形象窗口和典型标杆，必需超越中国乃至世界上最先进的煤炭企业，才能成为一流、成为第一。因此，我们必须创新思路，勇于探索，按照陕北矿区建设国际一流现代化矿井综合技术研究成果，依据评价标准和指标体系，认真落实，逐项达标，在原煤产量、制造成本、经济效益、安全环保、回采率等方面达到一流矿井要求，并始终保持其先进性。

2、建设本质安全型矿井。本质安全型矿井，是对我们现有安全管理模式和安全质量标准化建设的发展和升华，要结合公司实际，超前做好安全预防管理，实现人、机、环境、管理等要素的优化匹配，建立人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞的现代安全管理体系，达到人员、设备设施、环境和管理的本质安全，使安全管理由控制事故向职业安全转变，引领和推动公司安全管理达到一个新的水平。上半年，要尽快研究建立本质安全型矿井建设的指标体系，下半年制定创建规划，全面组织实施，下硬茬、高标准、严要求，高点起步，全面推进，为企业跨越式安全发展打好基础。

3、建设生态矿区。以“产清洁煤炭、建生态矿区”为发展理念，把环境保护提升到企业战略高度加以统筹规范。要改进采

煤工艺，加大筛选量，提高块煤率；加强矿井污水、生活污水循环利用工作，实现零排放；加大排矸场、工业场区卫生治理力度，杜绝环境污染事件发生，实现安全生产与生态环境的和谐发展。要以“矿在林中、路在景中、房在园中、人在花中”的标准，加大环保投入，制定生态建设规划，通过绿化美化矿区、防风固沙、净化空气、降低噪音等项目的实施，建设红柳林生态矿区。

1、加强安全预防管理。牢固树立预防管理就是科学管理的理念，通过实施预防管理，把各类事故消灭在萌芽状态。建立预防管理机制，制定预防措施，变事后处理为事前预防。要对生产系统进行调研、分析和论证，在设计、施工、管理上，超前预想预知，超前处置；要以完善安全应急六大系统建设为重点，建立健全安全分析评估和安全责任考核体系，深入开展危险源辨识和安全应急演练活动，从隐患的超前分析评估和超前预控入手，做到安全管理思路清晰、目标明确、有的放矢，达到员工无违章、管理无漏洞、设备无隐患、系统无缺陷、质量高标准、安全无事故的目标。同时，要提足用好安全基金，完善安全基础设施建设，使安全设施始终保持良好的状态。

2、强化安全现场管理。严格落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》精神，认真执行领导带班下井制度，加大监督检查力度，建立健全领导下井带班举报制度。一是调度信息中心要落实专人负责，对领导带班下井认真安排，保证井下24小时有领导带班。二是煤矿各生产区队、专业化服务队伍，每班必须有干部跟班进行安全管理，坚持与当班员工同上同下，严格执行对手交接班制度。安全监督管理部要不定期进行监督检查，杜绝空班、漏班、迟下、早上现象发生。三是按照《关于加强班组建设的实施意见》要求，突出抓好班组现场安全管理，严把第一道关口，确保安全各项制度措施落实到现场。同时，借鉴先进单位班组建设经验，着力解决班组建设存在的关键问题，创造性地开展工作，力争年内将原煤生产单位40%的班组建成明星班组，60%的班组

建成优秀班组。

3、完善安全生产奖惩激励约束机制。实行全员安全风险抵押金制度，将公司所有在册员工全部纳入安全风险抵押范围，实行安全责任保险和安全绩效工资制度，以岗位安全绩效考核为重点，加大安全生产挂钩比重，突出安全生产责任在员工绩效工资、晋级、评先评优考核中的权重。严格落实安全考核指标，建立考核台账，重大安全责任事项实行“一票否决”，真正使承担安全责任、对安全工作做出贡献的人员得到奖励，调动全员参与安全管理的积极性和主动性。

4、加强安全监督检查。继续执行安全监督、管理相对分离的模式，成立动态安全检查小分队，采取不打招呼、突击检查的方式，对重点区域重点检查，危险区域班班检查，薄弱环节盯住不放，切实解决现场存在的隐患和问题。对查出的安全隐患，要在2小时内下发到隐患单位，督促整改，做到检查、整改、复查确认、备案销号“四到位”。重大安全隐患，落实专人负责，挂牌督办。进一步加大安全基础考核工作力度，做好危险源的评估、建档、辨识和预知预控工作，搞好“一通三防”、防治水和顶板管理，完善安全保障设施，组织开展机电设备、运输达标会战。进一步规范专业化服务队伍管理，必须按照公司要求配齐安检员和瓦检员，推动安全管理水平的整体提高。

5、提高安全质量标准化建设水平。按照集团公司和xx公司安全质量标准化建设安排，结合兄弟单位的先进经验，制定安全质量标准化达标规划，以“五精”管理为切入点，全力打造“亮点”硐室、机房，“精品”采掘工作面，“样板”运输系统。今年，要把地面生产系统全部纳入质量标准化考核体系，由点到面，全面开展，使矿井的安全制度更健全，安全基础更牢固，安全设施更可靠，生产接续更科学，经济效益更明显，逐步实现安全高效型、本质安全型矿井目标。

6、深入开展“五精”管理。以精确和精益管理为重点，全面

开展精优作业法精炼行动、卓越管理法历练行动、创新成果锤炼行动、精英品牌提炼行动、首席员工修炼行动、素质金字塔磨练行动、创纪录合练行动。开展评比明星员工、岗位能手活动，加大教育培训工作力度，精心打造“三基九力团队”，不断提升员工的技能素质和企业的管理水平，努力培育一批“五精”管理的行家，增强企业的内聚力、向心力和能动力。

（三）科学组织生产，合理安排采掘接续，努力实现安全高效、均衡生产

1、积极组织原煤生产工作。根据全年的产量安排计划，合理安排生产任务，利用10个月的有效生产时间，完成全年1300万吨生产任务。要抓住一季度煤炭市场活跃的有利时机，在确保安全的前提下，制订会战和保障措施，开展原煤生产会战，力争一季度每月生产原煤130万吨以上，实现首季开门红。

2、科学安排好采面布置和接续工作，特别在综采面接续期间，要制定严格的安全技术措施，确保生产、回撤、安装等各项工作，按期、同步、协调、顺利进行。要利用四月份一个月时间，完成15203工作面安装调试和生产工作，五月份正式投入生产。要提前着手进行25202工作面安装，保证25201工作面完成回撤后，立即投入生产。同时，要进一步优化生产系统装备升级改造方案，利用7月份搬家倒面时机，完成主提升皮带延伸和101皮带改造工程，满足生产需求，实现全年平稳生产、有序生产、科学生产。

3、进一步优化采掘部署，合理调配生产人员，建立快速掘进作业生产线，开展连采掘进会战，进一步加大对外委专业化掘进队伍的管理、考核力度，确保全年35000米掘进任务的顺利完成。同时，积极开展“创建安全高效矿井”和“创建千万吨综采队”活动，抓好设备检修、维护工作，降低事故影响，提高开机率，年底建成集团公司第一个千万吨综采队。

4、切实加强机电设备管理。按照机电管理标准化的要求，建立日常管理制度，健全管理台帐，落实管理责任，结合生产任务、接续安排、设备使用状况等因素，及时安排维护和保养，合理安排生产检修和设备大修，提高设备完好率和开机率，确保生产正常进行。

#### （四）加大煤炭销售力度，搞好煤质管理，确保产销平衡

1、充分发挥销售的龙头作用，采取多种手段，积极组织煤炭销售，进一步加大公路销售，提高铁运销售量，确保原煤正常生产。要加大地销煤工作力度，合理调度车辆，提高装车能力，消除运力制约，确保全年公路销售800万吨以上；要积极与销售分公司协调，争取铁路运量，提高合同兑现率，保证全年铁路销售500万吨以上。

2、加强煤质管理，提高煤炭售价。从生产源头加大煤质管理，建立健全各级质量责任制，优化采煤工艺，确保煤炭质量。要高度关注25202工作面的煤层夹矸，必要时采取调整采煤工艺、分装分运等多种措施，降低出矸率。煤矿要加强煤炭生产、筛分、洗选加工全过程的管理，做到煤矸分流，保证原煤质量。煤炭销售公司要加强煤炭产品质量跟踪检查、指导和监督，强化对商品煤的筛分、洗选加工和装车监督管理，杜绝商品煤销售商务纠纷。

同时，要加大商品煤销售，加大筛选力度，提高块煤率，减少原煤销售，丰富产品种类。洗煤厂正式投运后，要在确保效益的前提下，最大限度发挥生产能力，提高洗精煤销售收入。同时，要做好市场调研，主动与销售分公司联系，及时协商产品价格，提高销售收入和货款回收率。

3、当前要突出抓好冬季煤炭销售管理，积极做好应对陕北地区极端天气的准备工作，根据天气和车辆情况提前衔接，用好防冻液喷洒设施，备足融雪剂等应急物资，确保把天气对销售的影响降到最低。

1、全力以赴做好竣工验收工作。目前，采矿证的办理工作已进入最后阶段，待采矿证办理后，力争一季度完成安全设施、生产系统、联合试运转及矿井综合验收，尽快取得各种证照，适时举办矿井竣工庆典仪式，全面完成矿井竣工验收工作任务，实现合法生产。

2、抓紧技术装备升级改造。做好前期手续、设计、征地、图纸会审、工程招标、施工队伍确定、资金筹措等准备工作，确保一季度顺利开工，年底前矿井各大系统具备年产1500万吨生产能力。

4、要加大环保工作监管力度，注重节能减排项目开发，积极探索低碳经济建设，围绕政策上项目。进一步加大地企协调工作进度，积极做好沉陷治理及村民搬迁工作，加快征用地协调审批进度，做好沉陷区勘测、补偿和治理工作。

（六）加强成本管理，完善考核激励机制，提高经济运行质量和综合效益

1、继续实行以生产技术部门为中心，财务部门配合、监督、控制的成本管理体系和内部价格管理体系。按照《2019年经济运行管理办法》及其配套办法要求，严格执行，规范运行。今年，要撤销核算中心，组建公司内部银行，建立关联交易价格体系，模拟内部市场化运行，规范内部资金往来。内部银行要对生产经营进行全方位、全过程的监控，按照三级成本进行核算，分类管理，总额控制，科学规范经济运行。

2、推行全面预算管理，完善经营预算控制体系。财务、企管和人力资源部，要制定成本预算管理规划，下达材料、配件、电力、工资定额预算管理指标，在生产经营过程中实行有效目标控制。要规范材料、配件、电力等审批使用程序，对大宗材料和配件投入，要重点控制，集体决策。加强井上下用电计量管理，降低电力费用支出。强化自制件加工、入库、领用管理，对物资配件采购、入库、审批、发放、使用各个

环节严格控制，盘活库存资金。大力开展修旧利废、回收复用，减少资金投入。对超成本预算指标的单位，实行成本否决、工资负亏，做到事前有预测，事中有监督，事后有考核，坚决把成本控制在135元/吨以内。

3、加强财务和资金管理，推行以财务资产管理为中心的资金管理体系。建立经营管理责任链体系，进一步明确公司副总经理、副总师业务分工，将工作业绩与分管范围所涉及的费用指标全面挂钩，实行季度考核，年终与个人年薪一并兑现。要严格资金预算管理，分级把关，限额审批，严格控制无预算支出。非生产经营性支出必须经公司董事会决议，并征得股东单位同意后，方可支付，合理测定流动资金，量入为出，提高资金使用效率，减少非生产经营性支出。

4、加大内部监督约束力度。充分发挥监察、审计的作用，加强对涉及“三重一大”相关内容的审核检查，重点抓好专项资金、财务收支、工资分配、离岗离任、工程验收、招标采购等方面的审计，对管理人员实行问责制，不断拓宽效能监察领域，发现违纪者，严肃处理。

### （七）优化资源配置，创新人力资源管理模式，科学制定薪酬制度

1、积极探索新型人力资源管理模式。加强劳动用工管理，合理调整劳动力结构和人力资源配置，将人力资源有效转化为企业的人力资本，构建和谐稳定的劳动关系。科学制定员工职业生涯发展规划，创造优越环境，搭建成才平台，积极发现和培养优秀人才，使员工人人看到希望，个人尽其才。通过定编、定岗、定薪、定职责，对员工实行“首任制”和“岗位作业卡”管理，实现个人贡献与收入的挂钩考核，形成吸引人才、留住人才、用好人才的人力资源管理新机制。

2、科学制定薪酬制度。今年，公司将全面实行工资总额计划管理，按照“效益优先、注重贡献、公平分配”的原则，不

断完善薪酬分配机制，根据岗位职责和员工个人对企业的贡献大小，对每个岗位实行相对年薪考核，全面实行同岗同酬、一岗一薪的岗位工资制度，加大绩效工资考核比重，逐步推行全额考核转化，工资分配重点继续向承担主要业务、关键岗位的管理人员和井下一线员工倾斜，加大工资分配比例，充分发挥工资分配的激励和杠杆作用，确保全年工资指标不超控。

#### （八）瞄准先进技术，实施科技创新，用科学技术引领企业发展

结合生产实际，瞄准先进水平，选题立项，积极做好技术装备升级改造工作，特别要做好筛选系统的改造，提高地面生产系统能力，为明年矿井生产能力达到1500万吨奠定基础。要对矿井供电综合自动化系统建设、合理开采布局综合技术、建设本质安全型矿井技术、三维地震在采空区及巷道精确定位中的研究等项目进行技术攻关，研究试验利用地面钻孔直接向井下供电、供水技术。要针对陕北地区的特点，积极研究应对交通、气候等各类不确定因素对生产、销售的影响。同时，要鼓励技术人员开展生产工艺改革创新，提高煤炭生产技术含量，使科技进步真正成为提高生产效率、降低生产成本、促进工程质量的有效手段。

#### （九）承担社会责任，提高生活质量，进一步提升员工幸福指数

一是要按照现代企业制度要求，严格遵循《公司法》和《公司章程》，公司董事会、监事会、经理层要各司其职，各负其责，依法依规经营，维护企业和各股东方的合法权益。同时，积极承担社会责任，依法足额缴纳各项税费，参与政府组织的各类公益活动，促进地企之间经济建设携手并进，和谐共赢，真正做到惠及员工、回报股东、奉献社会。

二是要把关心员工生活与“树煤业旗帜、做中国一流”的企

业愿景紧密结合，进一步完善“五个一流”创建体系，在力所能及的条件下，多为员工办好事、办实事。规划、工程等部门，要抓紧拟建工程设计、图纸、施工方案、施工队伍的准备和确定工作，高质量、高标准开工建设5#员工公寓楼、文体活动及培训中心，力争年底主体工程建设完工，2019-2019年完成所有配套设施并投入使用。积极解决员工住宅问题，搞好市场前期调研，就员工提出在“西安建立公司基地”的建议，尽快拿出可行性报告。从根本上提高员工生活质量，将企业发展成果落实在具体行动上，进一步提升员工幸福指数。

春节将至，生活后勤公司要进一步强化专业化管理、社会化服务职能，加强矿区治安、餐饮服务、单身公寓、厂区卫生、锅炉供暖、污水处理等社会化队伍管理，提高服务质量，为员工创造良好的生活条件。工会、共青团等组织，要积极开展健康向上、丰富多彩的员工文体娱乐活动，活跃员工精神文化生活，培养健康向上的情趣，展现活力，凝聚士气，为广大员工创造一个和谐、稳定、舒适的生产、生活环境。

各位代表，在过去的一年里，大家在公司安全、生产、经营等各项工作中付出了辛勤的努力，做出了突出成绩和贡献，赢得了广大员工的信任和赞誉，也更加历练了大家雷厉风行，敬业奉献的顽强作风和高尚品质。希望你们今后一如既往，在搞好本职工作的同时，充分行使民主权利，积极参政议政，多提建设性意见和合理化建议，真实反映员工的合理诉求和呼声，为推动公司“三个文明”建设的健康协调发展，做出新的、更大的贡献。

各位代表、同志们，凡事预则立，不预则废。通过今天的会议，xx年各项目标任务已经明确，希望大家在新的一年里，按照公司的统一部署，坚持科学发展战略思想，正视过去不自满，面向未来求进取，思想永远不满足，脚下永远不停步，为实现“世界领先、中国一流”建设目标，努力开创各项工作新局面！