

2023年煤炭企业巡查工作报告总结 政法系统开展政治督察和纪律作风督查巡查工作报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤炭企业巡查工作报告总结 政法系统开展政治督察和纪律作风督查巡查工作报告篇一

一、认真学习贯彻文件精神。

20**年4月6日接到《关于进一步重申和严明工作纪律的通知》（屯纪字[20**]10号）文件后，我委立即召开班子会议，研究决定：一是根据文件精神立即重新修订《区发改委作风纪律建设与考勤制度》。二是召开全委干部职工大会进行传达贯彻，重申和严明工作纪律。三是立即组织对全委作风纪律建设情况的监督检查，并及时通报检查情况，对违反工作纪律的人和事，及时作出处理。四是长期坚持规章制度，切实加强作风纪律建设，维护区发改委的良好形象。

二、进行严格的监督检查。

从20**年4月7日开始，委纪检组立即组织人员，对上下班迟到早退、落实请销假制度、值班值守制度、擅自离岗、提前进入食堂就餐等违反工作纪律情况，进行了严格的监督检查。并于4月7日下午召开了全委干部职工大会，在会上除了传达学习屯纪字[20**]10号文件，重申《区发改委作风纪律建设

与考勤制度》外，还通报了两天的督查检查情况，点名道姓地指出少数人违反作风纪律建设的有关情况，提出对不守纪律的行为要严肃处理。

三、坚持长效的管理制度。

作风纪律建设不是一朝一夕的事情，要养成遵守工作纪律的良好习惯，必须严格制度，加强日常管理，切实监督检查。下一步我委将切实履行作风纪律建设“两个责任”，强化对本单位干部职工的教育管理，落实各项制度，主动抓早抓小，及时自查自纠，切实加以整改，以不断提高干部职工的遵规守纪意识。使我委作风纪律建设走上长效化、规范化轨道，树立区发改委干部的良好形象。

煤炭企业巡查工作报告总结 政法系统开展政治督察和纪律作风督查巡查工作报告篇二

工作报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，下面是本站小编为您带来的煤炭企业党委工作报告，欢迎阅读！

在省委、省国资委党委的领导下，我们高举“中国”旗帜，深入贯彻落实科学发展观，全面推行党委工作绩效管理评价体系，在各级班子、广大党员干部和职工群众的共同努力下，经历了南方冰雪灾害、5.12汶川大地震、奥运会、金融危机等重大事件的考验，圆满完成了既定目标，各项工作都创造了新水平，取得了新业绩，为五十华诞献上了一份厚礼。

模式，进行吸收整合、提炼提升，各具特色的子文化体系初步形成。一是加强了理念文化建设。采用宣誓、竞赛、考试等方式开展宣传和灌输，石圪节还进行“理念火炬传递”，理念更好地内化于心，外化于行，成为员工的自觉行动。二是加强了行为文化建设。以现场管理为重点，以落实责任为

途径，以奖惩兑现为杠杆，落实五级巡查制度，强化了队组管理，夯实了6s管理的基础。完善6s管理与安全生产、党委工作绩效管理评价体系、内部市场化管理的整合、对接，形成了以文化管理为核心，其他管理相辅相成的“大管理”格局。五阳热电厂机炉车间党支部书记马黎光、铁运公司车务段党支部书记于永昌还积极改进6s考评办法，增强了考核的公正性。三是加强了物质文化建设。修建井下安全文化长廊等新型文化带，推动了矿井的质量标准化建设。全面检点《形象手册》九大基本元素和十大应用项目的实施情况，各类标志、标识更加符合推行要求，体现特色。去年，王庄、石圪节、五阳、漳村、常村五个单位分别获得全国性的企业文化荣誉。

社区和安全社区建设再创佳绩。一年来，我们高起点起步、高标准突破，社区和安全社区建设再创佳绩。在社区建设方面，制定新的《五年规划》，形成了“4523”工作模式，明确了任务和方法。按照这个要求，各社区启动志愿者注册工作，开展志愿服务活动，9.2%的社区居民成为志愿者，获得“全国社区志愿者服务组织奖”，五阳矿的志愿服务项目被评为“全国优秀志愿服务项目”，王庄矿的吴琼远赴英国开展了国际志愿服务。健全档案管理，完善居民信息查询系统，开展满意度调查，掌握居民的所需所盼，与周边地方政府联络，将12700名农转非家属列入了地方医保，八项功能建设得到整体推进。职工群众积极参与社区共建，涌现出很多感人事迹，常村矿赵麦兰连续十年照顾植物人丈夫，五阳矿冯培明义务宣传消防知识，夕阳红刘巧珍编排老年平衡操，赢得了职工群众的称赞。联合长治电视台拍摄10集社区情景剧，用社区人、演身边事，反映社区建设成果，在社会和矿区引起强烈反响，去年9月，在国家民政部组织的高层论证会上，**社区建设的经验被认为是“社会主义社区建设的有益补充”。集团公司荣获“全国社区服务先进单位”、“全国和谐社区先进单位”。

在安全社区建设方面，我们认真兑现向世界卫生组织做出的

承诺，着力构建领导决策、绩效评价、监测与信息采集、业务技术支持、信息反馈、项目实施、网格化巡查、突发事件应急八大系统，全面调查20xx年社区人口数量、构成情况，健全伤害预防的基础数据资料。积极开展伤害预防项目，修订安全社区考核评价标准，制定7个专业组、10个方面安全项目的危险源辨识及风险评价表，伤害急救知识普及等五个项目引起了世界卫生组织的密切关注。去年，正式成为“亚洲安全社区网络成员”。参与国际、国内学术理论交流，安全社区建设经验在中煤政研会和全国安全社区建设工作会上受到一致好评，“伤害预防项目的四个文本管理”等五个模式在全国推广。成为中国职业安全健康协会理事单位。

一年来取得的成绩，是上级组织关心支持的结果，是集团各级班子、广大党员、干部职工共同努力的结果，凝聚着广大政工干部的心血和汗水，在此，我代表集团党委，向全体党员干部和职工群众，致以最衷心的感谢！向广大政工干部表示亲切的慰问！

一、抓组织、强堡垒，党的建设不断加强

(一)不断强化组织建设，切实落实党建工作责任制。

按照地煤公司党委安排，我公司不断强化组织建设，认真履行党建工作责任制，狠抓党建工作。支部书记严格履行直接责任人职责，分管领导负责抓好党建工作。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实在具体的为群众服务当中。坚持开好每半年一次的领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持党员领导干部参加“三会一课”，过双重组织生活，确保了班子成员牢固树立了“顾大局、守纪律、改作风”的政治意识。按照中央提出的“八项规定”，和“三严三实”的要求，切实加强党风廉政建设，严格执行各项议事规则，收到了良好的效果。

(二)规范干部人事制度

严格按照我公司制定的关于《加强干部管理和选拔任用的实施意见》、《关于选拔推荐后备领导人员的安排》狠抓干部选拔任用、管理监督，打造出一支员工认可、素质过硬的干部队伍。对于新任中层领导人员实行试用期制度，对试用期满人员进行考核、在考核。

(三)狠抓人才队伍建设

根据《关于推荐选拔管理优秀人才的实施意见》，以人才强企为重点，加大了优秀人才、劳动模范等激励机制建设的力度。优秀人才“一带二”活动也取得了明显效果，优秀人才在各方面发挥了显著作用，彰显了优秀人才的独特作用。此项活动的开展，增强了员工的拼搏精神和团队意识，为我公司提高员工的综合素质打下坚实的基础。

二、以“创建学习型机关”为抓手，切实加强党员干部思想教育

结合党的群众路线教育实践活动深入开展，我公司以“营造学习型环境、争做学习型干部”为抓手。狠抓全体党员干部的政治、业务和道德素养教育。一是认真学习党的和xx届三中全会精神，学习系列讲话精神，坚持学习制度不放松，严格制定学习计划，二是开展“少些烟酒气、多些书卷气”讨论活动，强化责任意识。针对干部当中“应酬多、私事多、闲事多、学习时间少”的不良现象，集中两个星期时间，开展了学习教育活动收到了良好效果。三是开展主题实践活动，强化服务意识□xx年我们结合建党xx周年系列活动，紧紧围绕“走进职工家庭，感受职工生活环境、温暖职工身心”主题、积极开展“暖心工程”主题实践活动，提出了具体的服务内容。

三、以学习教育、查找问题为重点，扎实开展党的群众路线

教育实践活动

今年以来依照系统党委统一安排，我们重点抓好动员部署、学习教育、听取意见、对照查改四项活动，开好座谈会，广泛听取意见，查改不足，确保活动取得实效。

做好动员积极参加系统党委教育指导组组织召开的启动部署和督导工作会，研究制定活动方案，认真召开公司支部的群众路线教育实践活动动员大会，广泛做好动员。

突出“四学”组织支部的党员干部，认真学习研读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《党的群众路线教育实践活动学习教育读本》等必学选编教材，不断提高全体干部的综合素质。学习方式灵活多样、简便易行，重点做到了“四学”。

一是集中研学。结合工作实际，合理安排学习时间，着力组织好学习教育活动，注重采取精读原文、传达文件精神、典型案例教育等方式组织学习。组织全体干部集中学习。

二是领导带学。以为民务实清廉为主题，积极开展“党员领导干部讲党课”活动，主要领导同志要带头讲党课，对党员干部进行集中教育。

三是观摩交流学。以“树立群众观点、践行群众路线”为主题，开展参观交流活动。组织党员干部观看《焦裕禄》等电影或专题片活动，学习先进典型，学习身边榜样，提高思想认识。

四是个人自学。全体党员同志始终坚持每天抽出一定的时间进行深入学习，做好学习笔记，撰写体会文章，搞好学习交流，增强学习效果。

在听取意见上突出“五问”。通过召开座谈会、发放征求意

见表、谈心谈话、等方式，以中央八项规定为切入点，聚焦“四风”，听取方方面面的意见。特别注重听取基层干部群众、服务对象、退休老同志对领导班子和党员领导干部作风方面的意见建议。

在边查边改上突出“五对照”。紧密结合工作实际，对学习、听取意见过程中发现的问题，不等不拖、反思查改。在整个活动的开展中，始终坚持进行“五对照”，边学边查边改，让群众看到变化、见到实效。

四、抓思想，强信念，大力开展创建省级精神文明单位活动

(一)、加强员工队伍建设

1、社会主义核心价值观体系建设。首先，开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，其次，把社会主义核心价值观体系融入职工教育和精神文明建设过程，最后，积极探索用社会主义核心价值观体系引领企业文化的有效途径。

2、思想道德建设。一是坚持选树典型□xx煤业在发展中始终坚持、注重发掘先进典型，通过典型的示范引领，集中展示了企业在思想道德建设方面取得的丰硕成果，为形成和丰富企业核心价值观不断注入了新的内涵。二是坚持荣辱观教育□xx煤业坚持开展社会主义荣辱观教育实践活动，将社会主义核心价值观和企业核心价值观理念融入主题实践活动中，做到了年年有主题，月月有特色。三是坚持文明创建。近年来□xx煤业将文明创建融入思想道德建设之中，实行工程式设计，项目式推动，动态管理，探索出了一条集生态环境建设、思想道德建设、文化建设、群众性文明和谐创建活动为一体的新路。

3、业务素质建设。年初公司培训中心协同工会，根据生产需要制定了《□xx煤业培训计划》，从部室(队)长，班组长到安检工、瓦检工、绞车司机、爆破工、输送机司机、空压机司机、

电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年，培训中心协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人，调动了职工学知识的积极性的同时，提高了职工的业务水平及技术创新能力。

(二)、加强企业文明建设活动

1、广泛参与□xx年广泛开展群众性精神文明建设活动，一是注重机制抓创新，二是广泛开展文明行业创造活动；三是注重建设抓载体，四是广泛开展文明和谐项目创建活动；五是注重矿井发展抓全员参与。

2、企业文化。一是深入推行“赢在执行，贵在落实”的新理念，同时，为了向精细、精准、精确、精益、精美迈进，在此基础上，我们采用“xx”管理流程进行全面管理，全面提高员工的整体执行意识和企业的综合管理水平，增强凝聚力和核心竞争力。二是通过党委中心组学习扩大会、党支部学习会、橱窗牌版重点学习宣传企业文化建设推进会精神，让广大干部深刻领会企业文化建设的重要战略意义三是制定了包括“建设新xx□跨越谱新篇”的总体发展目标、“四高”工作思路、中远期发展目标、“”发展目标等内容的企业发展战略目标体系。

3、文体活动。公司在办公区东侧修建活动广场一处，内设篮球场、健身器材，成为职工们休闲运动的好去处，受到广大职工一致好评。同时，公司工会为员工购买一部分体育健身器材，和一些娱乐的设施比如篮球，羽毛球，大绳等，方便职工群众健身娱乐。

4、关心职工。春节前，公司慰问3户因患重病、子女多等原因造成家庭生活困难户□xx月初xx至初xx□为一线值班人员包饺子40公斤中秋节期间我公司慰问困难职工。中秋节前，为了让困难员工过好中秋节，为二名困难员工每人发放600元困难补助。根据集团公司员工到南戴河疗养指标，我公司工会

已上报15人参加。

(三)、加强企业环境建设

1、安全生产。公司每月对井下组织进行一次联合安全大检查，对现场可以整改的隐患进行现场整改，现场无法当时立即处理的进行三定处理；每月对职工办公、住宿、食堂等场上地点进行一次全方位安全大检查；每年xx月份组织对场上、井下进行不定期、不定时的防洪安全大检查。并对各项各次检查进行封闭式管理。

每年制定一次各专业应急救援预案(18种)，公司无交通、治安、医疗、食品等方面的责任事故。

每周四，公司组织进行一次安全学习，使职工确立“安全第一、预防为主”的安全理念；并在办公区域、井口、井下各主要巷道、硐室明显处悬挂安全理念标示标语。强化员工安全意识，做到我的安全我负责、他人安全我有责、单位安全我尽责。

2、公共秩序。为了规范院内秩序，在办公区东侧统一划分停车位，规范车辆停放，彻底清除之前车辆乱停乱放现象。切实落实门前“三包”责任制，各部门划分出责任区，部门负责人为本部门“三包”责任区责任人，负责卫生维护工作。门卫值班人员坚持24小时巡逻值班，坚持及时关闭大门，对进出大门的各类车辆要严加盘查，确认无误后开门放行。

3、公共卫生。院落、地面组织专人定时清扫、做到无破损、无痰迹、无烟头，办公室物品摆放整洁有序，电话、电脑、打印机等办公设备均摆放于制定位置。食堂，卫生间等公共场所能够做到经常打扫，做到无蝇虫、无尘土、无积水。

4、治安防范。由综治办牵头，对重点部位实行安全责任制，签定安全责任书，做到谁主管，谁负责。重要部位安装红外

线报警器，报警器的安装必须经过专业技术人员到场安装调试，正确使用，对报警装置按规定要求经常检查保持良好工作状态，报警装置如出现问题，必须向保卫处报告，以便妥善处理。重点部位的门窗必须加固，人员离开时，关闭门窗，检查探头工作是否正常。公司各个场所按照要求全部配备了消防设施，并派专人定期检查维护，发现有泄压的灭火器由专职消防员及时更换。严格门卫值班制度和节假日领导值班制度，加强夜间值班巡逻力度。

(四) 扎实开展“六个一”创建活动

一是按照“百里煤海文明和谐项目带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，我公司今年上报“文化长廊”和“避难硐室”两个和谐项目。

二是不断加强“六个一”创建，各类制度完善，机构明确，在10月底向地煤公司上报1个典型项目、1个精品项目。

五、认真落实党风廉政建设责任制。

认真贯彻落实系统党委廉政工作精神，严格按照《廉政准则》和党员标准，坚持从领导干部做起，带动党员和群众共同遵守政纪党纪，一是通过对《党章》、《党内两个条例》和关于反腐倡廉的重要论述的学习，进一步夯实党风廉政建设思想基础；二是通过建章立制工作、完善有关规章制度，坚持用制度管人、管事；确保了党风廉政建设责任制的贯彻落实。

(一) 继续强化党建目标责任制，促使党建工作上新台阶。

(二) 做好宣传工作，充实企业文化内容

1、认清形势，明确任务，通过向职工摆形势，讲任务，提要求，把全矿干部职工思想统一到全年工作目标上来。充分利用班前会、班后会、政治学习日、每天一题等教育阵地和形

式，提高广大职工的服从意识和执行力。通过发放学习材料、开展座谈讨论等形势，开阔广大职工的视野，创新广大职工的思维理念。特别是广大干部的安全管理思维理念。

2、安全思想教育。一是经常性教育。二是针对性教育，三是预见性教育。四是警示性教育。以年度安全生产月活动为契机，进一步夯实安全生产工作。

(三) 狠抓组织，严把提名关

1、认真履行在全国组织工作会议上的重要讲话和《党政领导干部选拔任用工作条例》。严格把关，不折不扣的执行提出的好干部标准，树立正确导向，坚持公道正派，把党和人民需要的好干部用上来，把干部“带病提拔率”最大限度地降下去。

2、遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格工作程序，落实预审制、推优制、公示制，切实保证发展党员的质量。加大对入党申请人的培养教育，加强申请人队伍建设，为党组织不断输送新鲜血液。

3、严肃组织生活纪律，认真开展民主评议党员工作，开好民主生活会。

(四) 加强精神文明建设

以深入贯彻落实“巩固做牢、创新做强、提高做优、完善做实”的总体工作思路，以争创省级文明单位为目标，以“六个一”创建为抓手，逐项落实好全公司全年各项工作任务，务实取得实效。

按照“百里煤海文明和谐带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，认真开展20xx年和谐项目。

按照“寻找身边好人”活动要求。抓好“季评十好、年评十佳”选树工作，深入挖掘具有代表性的人物事迹。

按照公司“争创省级文明单位”活动的总要求，健全制度，完善记录，查找不足，落实整改。

加大宣传力度，使活动深入人心，以“查‘十种习气’、转干部作风、行‘六个带头’、树勤廉形象”和“纠‘四风’走群众路线”以“三严三实”为具体内容形成系列宣传媒介，并组织对教育实践活动的专题学习会议，大力营造活动氛围。利用“三会一课”、政治学习会等形式，组织广大党员群众学习相关政策精神。以调查问卷、专题会议等形式多渠道征求党员、群众意见、建议，提高该项活动的有效性和针对性。

(六)将职工思想政治工作与矿井建设、安全生产有机结合

一是加强论理教育。思想政治工作是要解决员工的思想问题和认识问题。可以采用民主、讨论、说服教育的方法，以理服人。二是利用典型示范。要善于用先进典型来教育员工。三是对症下药。做好思想政治工作，应首先为员工思想把脉，根据不同的“病”情对“症”下药。四是针对职工各自的思想特点，建立“双融入双服务”的思想政治工作体系，了解和掌握职工思想动态，及时处理和反馈思想信息。最后，注重思想政治工作与安全生产工作相结合。试创建“党员包保”、政工人员下井跟班等举措，进一步丰富此项工作内容。

煤炭企业巡查工作报告总结 政法系统开展政治督察和纪律作风督查巡查工作报告篇三

在省委、省国资委党委的领导下，我们高举“中国”旗帜，深入贯彻落实科学发展观，全面推行党委工作绩效管理评价体系，在各级班子、广大党员干部和职工群众的共同努力下，经历了南方冰雪灾害、5.12汶川大地震、奥运会、金融危机

等重大事件的考验，圆满完成了既定目标，各项工作都创造了新水平，取得了新业绩，为五十华诞献上了一份厚礼。

模式，进行吸收整合、提炼提升，各具特色的子文化体系初步形成。一是加强了理念文化建设。采用宣誓、竞赛、考试等方式开展宣传和灌输，石圪节还进行“理念火炬传递”，理念更好地内化于心，外化于行，成为员工的自觉行动。二是加强了行为文化建设。以现场管理为重点，以落实责任为途径，以奖惩兑现为杠杆，落实五级巡查制度，强化了队组管理，夯实了6s管理的基础。完善6s管理与安全生产、党委工作绩效管理评价体系、内部市场化管理的整合、对接，形成了以文化管理为核心，其他管理相辅相成的“大管理”格局。五阳热电厂机炉车间党支部书记马黎光、铁运公司车务段党支部书记于永昌还积极改进6s考评办法，增强了考核的公正性。三是加强了物质文化建设。修建井下安全文化长廊等新型文化带，推动了矿井的质量标准化建设。全面检点《形象手册》九大基本元素和十大应用项目的实施情况，各类标志、标识更加符合推行要求，体现特色。去年，王庄、石圪节、五阳、漳村、常村五个单位分别获得全国性的企业文化荣誉。

社区和安全社区建设再创佳绩。一年来，我们高起点起步、高标准突破，社区和安全社区建设再创佳绩。在社区建设方面，制定新的《五年规划》，形成了“4523”工作模式，明确了任务和方法。按照这个要求，各社区启动志愿者注册工作，开展志愿服务活动，9.2%的社区居民成为志愿者，获得“全国社区志愿者服务组织奖”，五阳矿的志愿服务项目被评为“全国优秀志愿服务项目”，王庄矿的吴琼远赴英国开展了国际志愿服务。健全档案管理，完善居民信息查询系统，开展满意度调查，掌握居民的所需所盼，与周边地方政府联络，将12700名农转非家属列入了地方医保，八项功能建设得到整体推进。职工群众积极参与社区共建，涌现出很多感人事迹，常村矿赵麦兰连续十年照顾植物人丈夫，五阳矿冯培明义务宣传消防知识，夕阳红刘巧珍编排老年平衡操，

赢得了职工群众的称赞。联合长治电视台拍摄10集社区情景剧，用社区人、演身边事，反映社区建设成果，在社会和矿区引起强烈反响，去年9月，在国家民政部组织的高层论证会上，**社区建设的经验被认为是“社会主义社区建设的有益补充”。集团公司荣获“全国社区服务先进单位”、“全国和谐社区先进单位”。

在安全社区建设方面，我们认真兑现向世界卫生组织做出的承诺，着力构建领导决策、绩效评价、监测与信息采集、业务技术支持、信息反馈、项目实施、网格化巡查、突发事件应急八大系统，全面调查20xx年社区人口数量、构成情况，健全伤害预防的基础数据资料。积极开展伤害预防项目，修订安全社区考核评价标准，制定7个专业组、10个方面安全项目的危险源辨识及风险评价表，伤害急救知识普及等五个项目引起了世界卫生组织的密切关注。去年，正式成为“亚洲安全社区网络成员”。参与国际、国内学术理论交流，安全社区建设经验在中煤政研会和全国安全社区建设工作会上受到一致好评，“伤害预防项目的四个文本管理”等五个模式在全国推广。成为中国职业安全健康协会理事单位。

一年来取得的成绩，是上级组织关心支持的结果，是集团各级班子、广大党员、干部职工共同努力的结果，凝聚着广大政工干部的心血和汗水，在此，我代表集团党委，向全体党员干部和职工群众，致以最衷心的感谢！向广大政工干部表示亲切的慰问！

煤炭企业巡查工作报告总结 政法系统开展政治督察和纪律作风督查巡查工作报告篇四

为了保障广大群众的生命财产安全，充分发挥公安派出所消防监督工作职能，规范派出所消防监督执法工作，努力营造良好的消防安全环境，在过去的一年，我所创新思路、突出重点，充分发挥派出所点多面广、熟悉辖区情况的优势，广

泛开展消防宣传教育，全面落实消防安全责任制，积极探索消防监督管理的新路子，有力提升了派出所消防监督业务水平和防控能力。

一、大力开展消防宣传教育工作，提高全民消防安全意识。

我所民警充分发挥“身在基层，了解基层；贴近群众，了解群众”的特有优势，充分运用多种形式，广泛深入，大张旗鼓地开展内容丰富针对性、应用性强的消防宣传。一是深入居民住户进行消防宣传，将普及消防法律和安全知识作为一项经常性工作；二是深入辖区学校、企业开展消防专题宣传活动，全面介绍在消防安全细节和自救、逃生等知识，督促其严格落实消防安全责任制，拟定好消防安全应急预案；三是定期对辖区宾馆、网吧等特行场所开展集中培训，并对消防器材的正确使用进行讲解和演示，及时消除火灾隐患。一年来，深入社区、村组、重点企业单位、学校开展消防专题宣传活动40余次，印刷制作消防宣传资料4万份，消防安全展示图片4套，张贴通告300余份，制作条幅30余条，在广场、行业场所等电子屏幕上播放消防宣传口号600余次，受培训人员360人次，受教育人数达成3万余人。

二、规范建立消防监督工作台账，建立消防工作长效机制。

针对辖区单位实际，按照消防工作“谁主管，谁负责”的原则，与辖区26家消防重点单位签订《消防安全管理工作责任书》，明确主要责任和目标。集中人员对辖区164家企事业单位、40家中小学校、39家寄递物流、42家宾馆、4家网吧、4家加油站等特行场所的火灾隐患情况进行了全面调查摸底和信息统计，对辖区内列管的易产生火灾隐患的单位做到情况清、底数明、资料全、档案全，全力帮助其制定和完善灭火应急预散预案并按要求定期组织演练10余次，确保遇到突发火灾事故时，能够在第一时间提供详实资料，为消防救援队伍开展灭火救援工作提供有力保障。

三、坚持常态化督导检查，强化落实消防乱点整治工作。

一年来下发消防安全隐患整改责任书160余份，未发生一起大小火灾类险情。

煤炭企业巡查工作报告总结 政法系统开展政治督察和纪律作风督查巡查工作报告篇五

巡查就是巡视检查，根据目标检查实际情况，及时记录，整理汇报，下面是本站小编给大家带来的党委巡查工作报告范文，欢迎阅读！

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以

及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

1. 党组(党委)主体责任履行不够到位。一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

2. 主要负责人第一责任履职不够充分。部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

3. 班子成员“一岗双责”意识不强。一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

4. 监督机构监督责任履行不够彻底。有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

1. 违反工作纪律和工作制度问题。如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。
2. 违反财经纪律和制度规定问题。如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。
3. 大额资金管理不规范、使用缺乏监管。如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。
4. 下属单位党风廉政建设问题突出。如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。
5. 个人有关事项报告内容填写不真实。
6. 个人违反廉洁自律问题。如市公积金中心原主任胡旭光涉嫌个人贪腐、严重违纪违法等，已按照规定报市委巡察工作领导小组批准后移交相关部门处理。

“四风”方面的问题

1. 形式主义方面。如市建委八宝街办公点的意见箱长期未开箱，箱内塞满大量废纸和垃圾，“意见箱”成为一种摆设。
2. 官僚主义方面。如市房管局办证大厅部分工作人员工作态度生硬，群众测评满意度不高；市教育局下属教科院党委书记连单位党员数量及支部书记的名字都不清楚。
3. 享乐主义方面。如成都大学少数干部组织纪律观念淡薄，

工作拖沓懒散，未严格执行请示报告制度和请销假制度，师德师风建设有待加强。

4. 奢靡之风方面。如市公积金中心原主要负责人在八项规定出台后仍用公款打高尔夫球、出入高档会所消费、超标准宴请等。

领导班子及干部队伍建设方面的问题

1. 未严格执行“三重一大”决策制度。如市农发投公司未严格执行“三重一大”决策机制，工程建设、大宗物资采购和项目招投标等问题基本不上党委会讨论，公司党委会的重大决策记录缺失严重，留存的记录无法反映集体讨论过程。

2. 未认真执行干部轮岗交流制度。如市教育局、市房管局、市建委、成都大学等单位均发现重要岗位长期未轮岗问题，存在较大岗位廉政风险。

3. 选人用人不够规范民主。如市农发投公司在干部推荐、考察、测评、任前公示等环节都不同程度存在不规范情况，以董事会代替党委会讨论决定干部任免事项。

4. 岗位、编制管理不够规范。如市农委领导干部超配1人、非实职领导干部超配6人。

服务民生方面的问题

一些被巡察单位在执政为民的宗旨意识上还有待加强，对民生工作统筹协调机制不够健全完善。

如市建委城市市政建设统筹协调不够，仍无法杜绝道路建设好后短期开挖的情况；市房管局对经适房和廉租房人员住房资格审查存在把关不严的现象，对配套设施建设的协调跟进力度不够，入住群众意见较大；市教育局对违规择校、违规收费、

违规补课等事关群众切身利益的问题治理力度缺乏□20xx年1月至8月市长公开信箱受理的相关信访反映多达900余条，且办理回复速度较慢。

五大建议

巡察组对被巡察部门工作提出五大建议

针对巡察中发现的问题，巡察组提出了五个方面的建议。

一、要进一步推进“两个责任”落实。一方面，各部门党组(党委)应进一步细化主体责任内容，将工作责任明确到人头，加强考核督促检查，坚决杜绝在“两个责任”的落实上满足于面上部署与要求的工作倾向；另一方面，纪检监察机构应敢于坚持原则，善于学习、善于借力，充分利用派驻(出)机构协作机制的优势，切实提高监督工作的履职能力；要始终保持对违规违纪行为的高压态势，抓早抓小，切实增强监督执纪问责力度。

二、在加强干部队伍建设方面，建议各单位深入学习和严格执行新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》、省委“1+5”文件和市委“一意见两办法”。研究干部事项严格执行民主集中制，落实末位表态发言制度，确保决策科学、民主；在干部使用上对部门岗位职责进行梳理细化，避免混岗混编，制定具有针对性的部门考核目标和奖惩措施，奖勤罚懒，激发工作积极性；在干部管理上建立科学规范的教育监管制度，有效解决干部队伍能力不足、结构老化等问题，营造风清气正、干事创业的良好氛围。建议市国资委加强对市属国有企业及机关事业单位领导岗位人员调任使用的监管，防止出现选人用人漏洞。

三、在完善廉政风险防控方面，建议一要严格行政审批事项清单管理，杜绝变相审批；二要严格资金使用程序，加强对专项资金预算管理，提高使用效率，防止国有资产流失；三要严

格招标投标机制，规范专家评审制度，避免人为干扰；四要严格对外投资预警制度，发现风险点及时止损，防止给国有资产造成重大损失；五要严格责任追究制度，探索建立项目终身责任追究制度，加强对国有企业职业经理的责任追究。

四、围绕加强对下属单位的监管，巡察组建议被巡察单位要加强对下属单位党风廉政建设工作领导，建立起强有力的责任传递机制。尤其注重对下属事业单位重要岗位、重点领域、关键环节和重大财务支出等开展全面监督，发现违纪违法问题的，要及时查处。

五、巡察组还提出要进一步优化工作方式，建议各部门深入贯彻落实中央八项规定，少发文、发短文，少开会，开短会，切实解决“文山会海”，提高工作效率。市建委、市房管局等与民众生活联系紧密的部门应更多深入基层、深入群众，进一步丰富服务群众工作措施，通过拓宽群众诉求渠道、完善“领导进大厅”等方式，更加直观了解和及时解决群众关心关注的问题。

根据省委统一部署，20xx年9月1日至9月30日，省委第五专项巡视组对省社会科学院进行了巡视。11月26日省委巡视组向院党委反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

一、整改落实工作总体情况

省委第五巡视组反馈的意见中指出我院存在的问题，实事求是，针对性强，提出的意见和建议有很强的指导性。院党委按照巡视工作的要求，全力配合，积极整改。一是高度重视，加强领导。省委巡视组向我院反馈巡视意见后，院党委高度重视，统筹谋划，精心部署整改工作。成立由党委书记谢宝禄为组长，党委副书记、院长朱宇，党委副书记战继发为副组长的整改工作领导小组，由班子成员按照分工抽调相关部门主要负责人成立整改工作组，分战线抓整改落实工作。二是

梳理问题，明确任务。按照要求认真梳理问题，坚持“实事求是、务求实效，突出重点、强化措施，标本兼治、综合治理”的原则，制定整改措施，明确整改时限、责任领导、责任单位和具体责任人，高标准、高质量推进整改工作。三是注重实效，举一反三。党委先后召开8次整改推进会，进行专题研究部署。针对整改过程中出现的新情况、新问题，分析根源，对症下药，确保整改工作高效、有序进行。整改工作领导小组办公室强化督促检查，对重点问题进行跟踪督办，定期通报进展情况，确保巡视反馈问题的整改件件有着落，事事有回音。

二、巡视组反馈意见整改落实具体情况

(一)履行“两个责任”方面

1. 关于“1998年至今没召开党代会”问题正在整改中，将积极争取上级支持，配齐领导班子成员，并严格依照《党章》规定程序办理。
2. 关于“党政不分，党委会以研究业务和行政工作为主，看不见主动研究党建工作议题”问题已整改推进到位。巡视整改以来，院党委会议先后研究讨论了《省社会科学院党委意识形态工作责任制实施办法》、《省社会科学院党员领导干部述责述廉实施办法》等党建工作制度，研究了星级党支部建设、重点支部组织建设，部署了党风廉政建设责任制年度检查等党建工作。院党委成员牵头深入开展党建工作研究，完成了《党风政风与民风社风关联性研究》等课题。认真执行《党委议事规则》，党委会每年研究党的思想建设、作风建设、廉政建设、党内监督等党建工作将不少于4次。
3. 关于“党委班子民主生活会质量不高，班子成员之间相互很少开展批评”问题已整改到位。按照高标准、高质量的要求召开了20xx年班子民主生活会。会前，精心组织，先后召开院各部门负责人、党支部书记、老干部、民主党派和无党

派人士4个座谈会，围绕“三严三实”主题，广泛征求意见建议。班子成员之间开展谈心谈话，同时分别深入分管联系单位征求意见，对照检查、梳理问题、列出清单，撰写发言材料。充分发扬民主，开展批评与自我批评，认真制定整改措施，取得了良好效果。今后要紧紧围绕我院班子思想建设、政治建设、作风建设的现实需要，继续高质量开好民主生活会，不断增强班子的凝聚力、战斗力。

4. 关于“党委对基层党的建设缺乏领导和指导，对党员干部的纪律约束不严”等问题已整改推进到位。主要强化了四项工作：一是制定出台了《省社会科学院党委中心组学习制度》，每季度进行一次党委中心组集中学习，并将中心组学习范围扩大到全院中层班子和正高职以上人员，强化了党委对基层党组织学习的引导和带动作用。二是修订《省社会科学院干部职工加强政治纪律建设的规定》，加强了对党员干部的纪律约束，强化政治规矩、政治纪律。三是加强党纪教育培训。通过“社科大讲堂”，设立党建系列专题讲座，由院领导为全院党员干部作“阵地意识、学者责任与政治规矩”、“学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》辅导”等系列专题讲座，增强了政治意识、纪律意识。四是加强和改进基层组织建设。开展星级党支部评比活动，严格执行院领导“双重”组织生活制度，为研究生学院配备专职党总支书记，在重要支部配备纪检委员，强化支部的堡垒作用。

5. 关于“院党委落实主体责任没有结合自身工作性质、特点，深入研究党风廉政建设和反腐败工作，查找风险点”问题已整改推进到位。主要采取了以下措施：一是强化党风廉政建设责任体系。制订出台了《xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，构建以党委书记履行党风廉政建设第一责任人，党委成员落实党风廉政建设“一岗双责”、承担领导责任，部门负责人对本部门党风廉政建设承担直接责任的责任体系。二是强化风险防控。在对全院廉政风险点排查建档的同时，重点加大对“三重一大”及组织人事、财务

行政、办刊办学等重点部门、重点岗位的风险防控。做到严格公务用车，不超标准接待，对由于历史原因存在的院党委班子部分成员、党员干部超标准办公用房进行了及时整改。三是认真落实签状明责制度、工作报告制度、述责述廉制度、廉政谈话和干部岗位轮换等制度。四是实行专项考核制度。在院党委领导下，由院纪委牵头，采取综合督查、专项督查等方式，按照有关规定，对各部门领导班子及其成员履行党风廉政建设主体责任及廉洁自律情况开展督查。

6. 关于“党委主要负责人履行主体责任不够，‘一岗双责’落实的不好”问题已整改推进到位。重点强化了三项工作措施：一是党委书记履行党风廉政建设第一责任人职责，主持召开院党委会议和中层干部会议，及时传达贯彻上级对党风廉政建设和反腐败工作的部署要求；直接领导党风廉政建设重大工作的实施，做到“四个亲自”；带队对院中层班子和领导干部落实主体责任情况进行检查考核，促进院所两级班子认真履行党风廉政建设责任；定期走访基层，设立党委书记信箱，听取干部群众意见建议。二是定期听取纪委工作情况汇报，支持院纪委履行监督责任，督促纪委抓好党风党纪检查。三是严格遵守廉洁从政规定，认真践行“三严三实”要求，管好自己、亲属和身边工作人员，自觉接受党组织和群众监督。

7. 关于“班子其他成员没有将党风廉政建设工作与业务工作同部署、同落实，忽视分管部门党风廉政建设和反腐败工作”问题已整改推进到位。全面落实《xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，按照“谁分管、谁负责”的原则，在制定20xx年工作计划时，将党风廉政建设工作与业务工作同部署，推动党风廉政建设任务落实。按照《省社会科学院贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划的实施办法》要求，加强对分管(联系)部门落实主体责任和部门班子成员落实“一岗双责”情况的考核，对分管(联系)的廉政风险重点防控部门开展定期专项检查，加强党风廉政建设的督促指导。

8. 针对“院纪委对抓好监督工作的重要性认识不高，实际工作中对一些苗头性问题重视不够，防范工作抓得不力”问题已整改推进到位。主要强化了以下措施：一是制订出台了《□xx省社会科学院落实党风廉政建设监督责任的实施办法》，在重要节日来临之前，院纪委通过短信形式向院中层以上干部提出廉政要求。二是在干部任职试用期满时，对近期试用期满转正的四位干部都进行了廉政谈话。三是加强对“三重一大”等重点工作的监督，认真检查我院各项规章制度的执行情况。四是不定期开展作风建设情况专项检查，对机关各处室工作人员守岗情况和上班期间遵守工作纪律情况进行督查。

9. 关于“对协助党委抓党风廉政建设工作，仅仅停留在简单地落实上级部署上，缺乏工作主动性”问题已整改推进到位。主要采取了以下措施：一是加强制度建设，协助党委制订了《□xx省社会科学院落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，主持制订了《□xx省社会科学院落实党风廉政建设监督责任的实施办法》《□xx省社会科学院领导干部述责述廉实施办法》等规章制度，为抓好党风廉政工作提供了制度性保障。二是强化责任制落实□20xx年年底，由院党委成员带队，组成5个专项检查组，对年度各部门领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制和推进惩防腐败体系建设情况进行了全面检查，并进行了民主测评。三是首次将述责述廉与述职分开进行，突出了述责述廉工作的重要性和监督实效。四是对院本级和职工大学财务进行了年度审计，对发现的问题及时督促整改。

10. 关于“对纪委主要负责人参与行政分工，主要精力用于业务工作，落实‘三转’工作不到位”问题已整改推进到位。在院党委班子严重缺职情况下，我院纪委书记于20xx年11月参与行政分工，分管宣传部、工会、老干部处。在省纪委《关于对纪检组长(纪委书记)分工和兼职情况进行清理的通知》文件下发后，我院立即进行了整改，党委重新调整了班子成员分工，纪委书记于20xx年12月起集中精力分管纪检监察工作，不再参与其他党政分工。

(二) 执行制度纪律方面

11. 关于“不严格执行财经纪律，坐收坐支”问题已整改推进到位。向省财政厅呈送将相关收入上缴的报告，省财政厅反馈了明确的意见，已按财政反馈意见办理。

12. 关于“超预算支出公务接待费、公务用车购置及运行维护费”问题已整改推进到位。通过科学编制“三公”经费预算，严格控制了“三公”经费支出，截至20xx年12月，没有再发生超预算支出情况。

13. 关于“会议费未履行报批手续”问题已整改推进到位。20xx年《会议费管理办法》下发后，我院严格按照规定执行，凡召开会议均按管理规定办理了审批手续。

14. 关于“违规发放奖金补助，尤其是20xx年还存在违规发放先优表彰奖品和交通补助”问题已整改推进到位。经自查，我院20xx年起已停发各类奖品；从20xx年年底开始取消交通补助。

15. 针对“尊荣华府10套住宅未入固定资产账”问题，正在整改中，我院组建了处置小组，与开发商龙昊公司协商、处置，努力解决长期无法取得房产购置发票、无法办理产权转移手续和进行资产登记管理的问题。在取得房产购置发票、办理产权转移手续后，进行资产登记管理。与此同时，积极寻求其它破解办法，争取早日解决这一历史问题。

16. 针对“尊荣华府住宅对外出租”问题，由于合同尚未到期，正在整改中，我院已经通知承租户做好安排，限期提早腾退，尽快恢复学生宿舍的使用功能。

17. 针对“科研经费使用管理不规范，随意性大，存在打印纸、硒鼓、墨盒等办公耗材支出较多等问题，在票据审核过程中，存在审批核销把关不严不细”等问题，我院已加大审批核销

把关力度，严格控制打印纸、硒鼓、墨盒等办公耗材支出。今后将通过机制创新，进一步优化支出结构。

18. 关于“在发放优质成果奖励过程中，利用发票虚列支出”问题已经整改。我院已在20xx年12月废止了《xx省社会科学院优质成果奖励规定》，取消了优质成果奖励。

(三) 执行八项规定、反对“四风”方面

19. 针对“形式主义问题，12个市(地)社科分院、若干省情调研基地，作用不明显”问题，我院在20xx年工作报告中明确将各分院、省情调研基地纳入我院智库联盟。20xx年3月15日，专门召开分院工作专题会议，探讨了深度合作的工作机制，就如何加强合作、充分发挥分院、基地的平台作用，服务地方党委政府中心工作形成一致意见，并将拿出具体实施办法。

20. 针对“落实服务于全省各级党委和政府，提供科学决策的智力支持工作宗旨有距离；有地方特色的基础理论研究与应用研究内容空泛，尚需提高；对策研究与省情实际和全省经济社会发展的现实需要还有差距”问题，一是着力提高服务全省贡献力。围绕我省经济社会发展亟待解决的重大问题，特别是在推进资源枯竭型城市经济解困、转型发展；推进中央政策落地，促进老工业基地结构性改革；推进生态文明建设，挖掘旅游文化资源；推进政府职能转变，简政放权等重大理论和现实问题方面，开展定向研究。办好中国—欧亚经济联盟合作高层智库论坛、东北老工业基地振兴高层论坛，着力提高政策研究、决策评估、战略预测、政策阐释的专业水准。二是强化省情调研，接地气。开展省情大调研，对省情实际和现实问题及时了解掌握；在省主要领导圈批课题的选题上吸纳了省有关部门的建议，突出省委、省政府切实关注的问题，全省经济社会发展亟需解决的重点难点问题进行深入研究，提出切合实际、操作性强的对策建议，为全省经济社会发展提供智力支持。三是着力实施打造学术品牌为目标的精品工程。重点推进历史文化研究工程建设，着力打造具有重要文化传

承价值的《通史》等经典之作，精心编撰历史研究、文献和翻译系列丛书。重点推进屯垦史研究项目，集中打造《屯垦史》、《屯垦口述史》，填补学术研究空白，提高学术贡献力。

(四)落实“条例”方面

21. 在执行选人用人制度不够严格方面，对不符合年限及越级任职、考核干部投票人数过少的问题已经进行了整改，再无此类现象发生；对个别岗位人岗不适、任职岗位不一致的问题，正在整改中，已对个别部门的领导岗位进行调整。

22. 在执行机构编制制度不严格方面，对个别岗位超职级配备的问题，已做出整改安排，将严格按干部管理程序推进到位。

23. 在基础工作不规范方面，对干部考察文书档案不健全、干部档案材料缺失等问题已通过完善考察文书档案和开展干部档案核查工作，进行了整改。相关处理意见已上报省委组织部。

(五)置换方面

24. 针对巡视组对我院房产置换提出资产可能出现流失的问题，我院党委高度重视，认真落实巡视反馈意见，在已有工作基础上，依靠专业队伍进一步加强对工程建设的监管、审核、评估，并报请省市有关主管部门进行验收认定，严格把关，严防国有资产流失。

共2页，当前第1页12