

2023年医院经审委工作报告总结(实用8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

医院经审委工作报告总结篇一

通过半年多的护理工作实习，本人在带教老师的悉心指导与耐心带教下，认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，并积极参加医院组织的医疗事故护理条例培训，多次参加护理人员学习，通过学习使我意识到，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，并且可以使护理人员懂法、用法、依法减少医疗事故的发生。理论水平与实践水平有了一定提高。

在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习护士职责，做好护士工作计划，严格要求自己，尊敬师长，团结同学，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到护理工作规范化，技能服务优质化，基础护理灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，护理工作有措施，有记录，实习期间，始终以“爱心，细心，耐心”为基本，努力做到“眼勤，手勤，脚勤，嘴勤”，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患都提供优质服务，树立了良好的医德医风。

在各科室的实习工作中，能规范书写各类护理文书，及时完成交接班记录，并做好病人出入院评估护理和健康宣教，能

做好各科常见病，多发病的护理工作，认真执行无菌操作规程，能做好术前准备指导，并完成术中，术后护理及观察，在工作中，发现问题能认真分析，及时解决，能熟练进行内，外，妇儿及重症监护等各项护理操作，严格执行三查七对，同时，本人积极参加各类病例讨论和学术讲座，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体护理技术与病房管理知识有了更全面的认识和了解，并做好护士工作总结，从总结中汲取经验教训，从总结中成长。

以上是我的个人实习工作总结，在今后的的工作中，本人将继续努力，牢记护士职责，不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者提供优质服务。

首先从四个方面入手：

一、政治思想方面：

二、增强法律意识，认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规。

三、规范护理工作制度：

四、加强业务学习，努力提高护理队伍素质。

然后先来个序，对总体情况作概括。可以加点“在...领导下，取得了...”之类的词语。

一、总结主要工作内容、作法、成绩等(重点)

二、总结业务学习方面的情况(重点)

三、总结服务态度、医德医风方面的情况

四、总结的经验、体会以及不足之处(别夸大其词)

五、明年工作学习的打算(简明扼要)

收尾，表示点决心之类的(朴实生动)

医院经审委工作报告总结篇二

1. 开展优质服务，拓展服务。我科是优质护理服务示范病区之一，从基础护理工作入手，着重晨晚间护理，严格保持床单位清洁、无血渍、污渍，随脏随换，每周一大换的制度，确保患者清洁、舒适;做到“三短九洁”，并为术后、产后的患者清洁会阴、更换卫生垫，保证了患者的清洁无污染。

2. 根据二甲评审标准，进行中医护理技术培训，开展中药熏洗、宫颈中药涂药，双下肢穴位按摩等中医护理技术操作，体现了中医特色护理、增加了科室经济收入、提升了患者满意度。

3. 抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。将工作细化，进行分工，充分发挥责任组长及责任护士的作用，将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

4. 产房管理，严格执行消毒隔离制度。落实腕带识别制度，严格执行产妇及新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理;加强疫苗管理，完善疫苗上报及查对程序;严格执行消毒隔离制度，规范处理医疗废物，新生儿室及发热患者科室管每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，并做好登记。

5. 加强专科业务知识学习，每月组织全科护理人员共同学习妇产科专科护理知识、新生儿复苏、产科急症及应急程序，采取轮流授课的方式，并进行妇产科危急重症的应急演练，要求人人过关，提高应急能力及专科护理水平;同时，督导全

科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

6. 实习带教实行一对一的带教模式，每月对科室实习同学进行了护理基础、专科知识的理论及操作考试。但在实习生的管理上还做得不够，发生了一例神灯烫伤事件，导致了医患纠纷，今后将加强实习生的带教管理，要求带教老师放手不放眼，确保护理安全。

7. 转变服务意识，增加服务。免费为每一个新生宝宝提供出生第一步脚板印，将新生的喜悦带给产妇全家，取得了特殊的宣传效果。

8. 完成了“准妈咪课堂”的计划、筹备工作及邀请函的设计、印刷、发放工作，拟定于来年正式开课。

全年年共接生人，开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%，围产儿死亡率0%，工作人员母乳喂养技巧合格率100%，活产新生儿死亡率0，产后母乳喂养宣教率100%。

回顾今年的工作中，很多地方还做得不够，我们吸取经验、总结教训，我们将继续坚持“以患者为中心”的服务理念，进一步提高护理工作质量，为患者及家属提供更好的医疗环境而努力。

本人20年毕业被学校分配到一家三甲医学实习，第一科室便是妇产科，产房工作节奏快，抢救病人多、精神高度集中，助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动。

产程是需要耐心去守的，观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化，对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。产房的工作需要极大的爱心，分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的时刻，在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。哪怕是一口水，一口饭，一双支持的手。工作严密观察，细心发现异常情况极为重要。高度的责任心，每一个

班做好自己的工作。要知道再好的服务态度，没有过硬的技术是万万不能的，只有在不断的实践中提高和丰富自己。

每天的工作充实而又忙碌，一个班下来，感觉到没有时间坐在哪儿休息一下，没有医生或护士在哪儿喝茶或聊天，只有在写病历，记录单、微机录入时才有时间坐。每天都有许多新生儿出生，工作量大。每个班只有三位护士加一个产科医生，共同协作，工作时大家发扬主人翁的精神，内强自我，尽心尽责，认认真真地做事，处处规范自己的言行，努力做对每一件事，进而将事情尽己所能地做好、做细。各班之间相互查漏补缺，超前服务，培养自身的预见性、思维、和超前意识。在产房除了主动干活，很多东西上手的做了，就会有手感、灵感、有经验；经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际意义的。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成城，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竞争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，也即团队理念，它能使团队的力量综合最大化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

光阴似箭，充满机遇和挑战的一年即将结束。从20年初到年尾，我院产房出生人数人，自然分娩人数人，剖宫产人，难产人，胎头吸引人，臀位助产人，成功抢救产后出血产妇9例，胎心监护人，取得了良好的经济效益和社会效益。

医院经审委工作报告总结篇三

几个月很快就过去了，科室的成立从最开始的雏形到一步步发展，最后到鹤立鸡群是主任和护士长带领我们努力的成果，其中我们取得了许多出色的成绩，在主任的指导监督下我们也攻克了不少曾经没遇到过的疑难问题，大夫的医术也在不

断精进，在护士长的带领下我们护士也在不断的完善，科室的总体发展朝着光明的方向前进。但是，我们的成长与发展也有很多不完善的地方，我们也在不断的探索与摸索中找寻规律从而达到更高的水平，下面我就从自身不完善的地方做出个人总结，以及未来发展做出规划。

一、提高个人素质，预防护理风险

我是从学校刚刚毕业进入护理行业的新人，工作的这几个月我发现知识技能的全能发展非常重要，这对于更好的护理病人治病救人非常重要，但是，作为新人我觉得自身有很多不完善的地方，有些操作还没有信心成功完成，我知道只有完善的技术水平和积累的临床经验才能使自己护理游刃有余，所以首先给自己提出要求尽量去配合老护士们处理急救危重病人的工作流程和不经常运用的技术操作，这样才能使自己单独处理棘手问题时临危不乱，避免护理风险的发生。多学习，多实践，这样才能更好的解决问题。

二、明确职责，发挥个人在岗位的意义

我认为首先不管在护理的哪个岗位上都应该明确自己工作的职责，了解岗位的工作要点，我以前是理疗班，我觉得理疗岗位就是与运用中医特色的理疗来辅助治疗，使患者的治疗效果达到更好的水平，能尽快是病情转好，所以理疗的方法正确很重要，比如，热奄包要正确的放在肾俞穴的位置，这样才能通过脉冲刺激穴位的方法治疗糖尿病肾病，而且药包一定要热但不能过烫，所以温度要把握好，而现在我从事的是办公班，责任很大，不但要及时的传达交接大夫医嘱使医嘱能快速顺利完成，而且还要监督大夫医嘱的正确，但是作为新人我也有很多不懂的地方，大夫问题医嘱有时不能及时发现，所以我觉得在我认真查找大夫医嘱正确性与否的同时大夫也应该认真看好医嘱再下，相互监督相互促进，这样才能及时有效的为病人治疗，所以在有不懂的地方我要及时询问护士长和各位老护士，这样才能发现问题解决问题。对于

出院结账累积问题，我会尽最大努力去完成本职工作，只有大夫和护士共同完成出院病历的完善才能及时使病历归档。

三、遵守医院和科室规章制度

正所谓“无规矩不成方圆”，遵守医院和主任、护士长规定的规章制度非常重要，个人的个性和小团体主义不能运用在自己的工作中，听从领导安排才能使整个团体有好的发展，所以也要更加规范自己的行为规范。

五个月的护理工作取得了一定成绩，但是也存在着不足之处，自身能力的提升和缺点自查这需要我们纠错改正完善，每个人都有自己的不足之处，这需要我们去“自省”，只有从自身纠察才能完善自身和科室的进步与发展。

医院护士个人工作总结范文1000字(四)

原本迷茫与无知，现如今满载而归。因而十分感谢医院给我们提供了这样好的实习环境和各种优越条件，感谢所有的带教老师对我们的辛勤教导，让我们在踏上岗位之前拥有了如此良好的实践机会。

临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对护理技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的最佳训练。尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重要。我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与老师们这段难得的师徒之情。刚进入病房，总有一种茫然的感觉，对于护理的工作处于比较陌生的状态，也对于自己在这样的新环境中能够做的事还是没有一种成型的概念。庆幸的是，我们有老师为我们介绍，介绍各班工作，带教老师们的丰富经验，让我们可以较快地适应医院各科护理工作。能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打定了良好的基础，这应该算的上是实习阶段的第一个收获：学会适应，学会在新的环境中成长和生存。

护士的工作是非常繁重，尽管在未入临床之前也有所感悟，但是真正进入病房后，感触又更深了。的确，护士医学教育网的活很零碎，很杂乱，还可以说是很低微，可是透过多数人的不理解，我们发现，护士有着其独特的魅力。医院不可能没有护士，这就说明了护士的重要性。医生离不开护士，病人离不开护士，整个环境都离不开护士。

到病房实习，接触最多的是病人，了解甚深的是各种疾病，掌握透彻的是各项基础护理操作。实习的最大及最终目的是培养良好的各项操作技能及提高各种护理工作能力。所以在带教老师“放手不放眼，放眼不放心”的带教原则下，我们积极努力的争取每一次的锻炼机会，如导尿术、插胃管、床上洗头、床上擦浴、口腔护理、自动洗胃法、静脉输液、各种灌肠法等各种基础护理操作。同时还不断丰富临床理论知识，积极主动地思考各类问题，对于不懂的问题虚心的向带教老师或其它老师请教，做好知识笔记。以更好的加强理论知识与临床的结合。一附院实习科室多数是整体病房，我们所跟的多是主管护士，跟随老师分管病人的同时，我们会加强病情观察，增进对病人疾病的了解，同时对病人进行各项健康知识宣教，这样能锻炼我们所学知识的应用能力。按照学校和医院的要求我们积极主动地完成了病历的书写，教学查房，讲小课等，这些培养了我们书写、组织、表达等方面的能力。整体上说，实习期间的第三个收获，也是最庞大的收获：护理操作技能提高了，疾病认识水平上升，各项护理工作逐渐熟练，在培养优秀的职业技能水平同时也培养了一种良好的学习习惯，通过思考，举一反三。

这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。总之在感谢一附院培养我们点点滴滴收获时，我们将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高临床护理工作能力，对护理事业尽心尽责！我希望自己能成为一名合格优秀的南丁格尔！

医院经审委工作报告总结篇四

来到收费处工作已经有一段时间了，在这段时间里，我在这里工作着、学习着，在同事们和领导们的帮助和照顾下，学习到了很多业务，令工作有了很大的进步，每天的工作的很开心。

作为收费员这个岗位，每天就是对着不同的面孔，面带微笑的坐在电脑前在外人眼中机械的重复着一收一付的简单操作，不需要很高的技术含量，也不像其他科室的医生要承担性命之托的巨大压力，这或许也是大家眼中的收费工作吧。

然而，工作以来的亲身经历使我深深体会到，“科室工作无小事，于细微处见真功。”其实，收费员的工作不只是收好钱，保证准确无误就可以了，在任何一家医院，收费处是一个窗口单位，收费员是患者首当其冲要面对的，透过收费处这小小的窗口，我们代表的是整个医院的形象，正是通过我们的工作搭建起了医患之间沟通、交流的一座平台。

1、进一步提高服务水平，减少差错，保证服务质量，让病人得到满意。

3、学习并能熟练的操作医保卡的业务流程；

4、严格遵守门诊收费住院收费的各项制度，保证前证对齐，严格按照医院的财务管理规定，做好本职工作。

最后，我要再次感谢同事们和领导们对我的信任支持和关心帮助，收费员的工作虽然不及医生们那么神圣很平凡，但是我很开心能有这份工作，每天能听到病人或病人家属说的一声谢谢，感觉心里暖暖的，让我每天都能很开心热情的工作，服务病人，为医院的发展贡献自己的微薄之力。在以后工作中的不足之处，同事们更要多多的给与指正，这样我才能更快的进步成长。

医院经审委工作报告总结篇五

在日常工作中，除了积极工作，在实践中汲取经验外，还主动向身份的同事求教学习，不断提高自己的工作技能。下面是由小编为大家精心整理的医师工作报告医院总结最新，仅供参考，欢迎大家阅读本文。

社会主义社会是全面发展，全面推进的社会，社会主义事业是物质文明与精神文明相辅相成，协调发展的事业。在目前在市场经济冲击下，部分人思想出现腐蚀堕落，这是一种缺乏政治学习的综合表现。

基层医院在条件设备及人员相对紧缺情况下，我作为一名业务带头人，身先士卒，接受群众的监督，长年工作在一线，坚持又上行政班又上业务班，从不以任何理由推诿工作之事，没有享受休息过一个好的节假日。记得去年大年三十晚上接诊一例鞭炮炸伤腹部病人，病人当时因创伤面严重并发休克，通过积极组织医务人员及时抢救并给予手术治疗，手术时间长达4小时，术后病人安返病房，经过13天精心治疗，病人康复出院，此时我内心总算松了口气，并没因工作耽误春节休息而产生任何怨言。

近x年来在分管业务工作中，深感自己责任重大，自己在业务上要带好头，还要组织、督促好大家加强业务学习，不断更新专业知识。在当前这种市场经济社会，各行业日新月异在突飞猛进，目前医疗纠纷频繁发生。只有不断加强业务学习，才能提高业务技术水平，从而避免医疗纠纷及差错事故的发生。我曾多次外面培训、学习，不但充实和完善自己。通过99年赴武汉学习回院后成功开展肝破裂修补术，脾破裂切除术，胆囊切除术，肠梗阻，甲状腺手术等，赢得了院方及群众认可，为单位和个人取得了良好的社会反响，曾多次被上级主管单位授予先进表彰。

通过业务上不断学习，不断完善。现开展的新技术、新业务

工作，取得了良好的两个效益。于今年从山东省肛肠研究所学习高新科技做痔疮技术后，回院对开展近43例痔疮病人跟踪随访，绝大部分病人反映该技术术中及术后的确痛苦小，术后恢复快，弥补原传统手术方法不足。

卫生工作过硬的技术是保证质量的前提。服务质量好坏能直接影响治疗效果，在日常工作中，接诊任何一名病人我本着认真、仔细并采取跟踪服务。在接诊病人过程中难免部分病人入院后不知诊疗常规程序，经常带领病人进行导诊，至到处理完毕后再给予详细讲解回家后治疗注意事项，手术病人术后活动有些不便，为了方便病人，经常在病房巡回期间帮助病人给予正确讲解活动方法及进行必要日常生活帮助，如：打开水、冲便盆、拿药等，通过自己真实行动，感化了职工及病人与其家属的信任与支持，得到大家一致良好口碑。

近几年来，虽然在工作中取得了一些成绩，感谢领导支持，群众信任，但今后还需进一步学习，不但弥补自身不足，医学是一门高科技并无止境学科，我还得继续努力，从点滴做起，并发扬老一辈无私奉献精神，为确保本社区人民身体健康，为社会发展进一步作出我应有的贡献。

即将过去的20__年，对我们来说是有很重要意义的一年。这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作；在院领导的关心、帮忙下，得到了提高，走向了成熟；在有关科室的支持、配合下，经过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。2月份开始，我们主要做产科病房的产后康复工作；8月份开始做产后42天复查门诊康复治疗。

一、思想作风上严格要求，本着一切为了患者，为了患者一切的宗旨。

培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，在人才培养上下工夫。

经过各种学习，使护士尽快成熟，成为技术骨干。

1、每周组织业务学习，并做好学习记录。

2、每月进行一次考试。

3、工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把产后康复的理念渗透到各个阶层

1、给孕妇学校供给讲课资料，配发宣传册。

2、门诊产前检查，及时指导，提前渗透。

3、住院期间，治疗时告知产后42天门诊复查。以为没有恢复好的产妇及时治疗，全面康复。

4、进取参与医院组织的各项活动。在准妈妈风采大型活动中，适时推出抽奖送健美、健美我自信活动，提高了透明度。

5、配合妇保科完成了1000份的产后康复指导资料；完善了产后康复服务项目调研表。

四、注重沟通、友好交流。

工作中，及时了解患者的需求及心理。做好她们在身体经受痛苦、心理经受煎熬、社会主角转型期的心理疏导。帮忙她们建立自信，适时调节，有效的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的生活质量。

五、进取宣传及指导母乳喂养。

做好产后催乳及乳腺疏通。成功的治疗了数十位产后乳腺管阻塞的病例。得到了患者及家属的赞誉，并送来了感激信。同时，也有效的分担了临床护士的工作，增进了我们的友谊。即将过去的20__年，对我们来说是有很重要意义的一年。这一年，在院领导的带领、支持下，我们的团队进入了一个全新的领域，顺利的开展了工作；在院领导的关心、帮忙下，得到了提高，走向了成熟；在有关科室的支持、配合下，经过我们的治疗，产妇得到了主动的康复，创造了价值所以，在岁末年初，充溢我们心房的是感恩、感激和无限的动力。

一、端正工作态度，热情为患者服务。

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于内陆居民来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水平。

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合分析和解决问题的能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不容辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20__年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

一、一年的时间就这样走过了，在经过一年的努力后，我终于可以说在不断的成长中得到了更多的进步。

二、在科主任的领导下，业务上秉承过去的优良传统和作风。认真学习，勤于总结，对过去的经验进行“去粗取精、去伪存真、由表及里、去其糟粕、取其精华”。更完善、娴熟地应用各种麻醉常用方法和技术，如：各部位的神经阻滞、各区域阻滞、各种全身麻醉方法和各种穿刺技术，以及各种仪器设备的保养使用。指导、辅导实习医生，低年资住院医师和主治医师，理论与实践相结合，学习掌握基本麻醉方法的操作技术和工作流程，言传身教，对他们进行良好的医德医风医技方面的浸染，充分发挥了一名副主任医师应有的作用。

三、工作业绩与上年相比，麻醉例数有所增加。日间麻醉水平有所提高；学习掌握了麻醉科几种新药的具体应用；小儿、老人麻醉更加得心应手。

今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。

就是这样的，作为一名医师，必须要有高度的责任感。救死扶伤是我们的天职，我相信随着时间的增长，我的医术会得到更多的提高。不过这些不是最重要的，思想才是第一，只要本着为人民服务的态度，我就能够做的更好，相信我能够做好。医师的责任和天职就是这样，我会在来年年工作的更好的！

在党的卫生工作方针指引下，在区卫生局、区卫生执法大队、片区执法分队、镇卫生院的亲密领导下，20__年全面、高效、圆满的完成了上级下达的各项工作任务，切实履行了一个忠于卫生事业的医务工作者应尽的义务与应当做的工作。深入践行党的卫生方针与路线，切实彰显一个基层乡村医生务实、勤恳、踏实的优良作风。禀承“敬人乐业，拼搏奉献”的工作精神，遵守“用心服务，感动顾客”的服务理念，立足于超前的服务意识，用专业的技术，周到的服务，赢得了老百姓的高度信赖，树立了良好的口碑。

一、预防工作方面

全年共为__余人次适龄人群接种过乙肝疫苗、脊髓灰质炎和麻疹免疫抗体水平检测、麻疹强免、ACYW135流脑疫苗等预防接种工作。全面完成了上级交与的各项工作任务，认真履行一次性医疗用品的管理制度，做到医疗废物归类管理，上交和销毁。

二、日常门诊工作方面

严格按照市局、区局的工作要求，抓好“预防为主”这条重要主线，坚持开展预防为主的工作方针，再辅以门诊治疗工作，严格、准确不漏的记录门诊逐日登记册。准确及时上报和登记发现的传染病，把健康教育工作融入到日常的门诊工作之中，使广大的老百姓易于接受这种言传身教的模式，让更广泛的老百姓掌握健康生活的相关知识。办理健康宣传专栏六幅，并及时滚动适时更新内容。认真开展门诊工作，举

止庄重，态度和蔼，工作服、胸牌穿戴整洁。

积极参与各级各届会议，会议学习记录条理清晰，认真务实完善填写各种表、卡、册，做到工作有记录，门诊有信息，大事有报告。为镇乡一体化建设尽绵薄之力。

三、新农合工作方面

积极宣传，正确引导村民踊跃参与新型农村合作医疗制度，使广大村民更众多、更深入、更深刻、更延续的参与这一惠民、益民、济民、宏民的良好政策当中。

不平凡的一年，我的20__，再见了，而作为基层的乡村医生，却任重道远，我将继续秉承忠于职守，兢兢业业，脚踏实地的实干精神，完成下一年的融入了我人生，倾注了感情的医疗卫生事业，为把党的卫生事业贯彻执行的更彻底，老百姓的切身利益维护的更全面而不懈奋斗！

医院经审委工作报告总结篇六

在护士工作中，每一位护士都肩负着重大任务和职责！天使不好当，这或许是所有护士工作者的心声！护士工作又苦又累，只有投入其中才能对护士工作有深深体会！

一、全年各项护理工作量及工作达标状况

1、工作量：急诊人次。参加抢救人次。配合急诊手术例。护理留观病人人次。出车车次。处理突发事件次。

2、工作达标状况：急救物品完好率达。无菌物品合格率。病历书写合格率。护理综合满意度。

二、加强护理人员服务意识，带给优质服务

1、强化服务理念

全科护士参加医院组织的优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行领悟和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互坚信任感，全年实现0投诉，综合满意度达99、1%。

2、以人为本，充分满足病人的就诊需求

三、科学化、制度化的护理管理，重点监督制度落实状况。

1、透过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，透过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级潜质，使护理质控落实到位。（动情的话）

3、透过一年时刻调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作潜质定岗，基本实现护士层级管理，到达人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时刻。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地

完成护理工作。

四、急诊专业护士岗位培训及继续教育

- 1、全年科室组织业务领悟次，病历讨论次，操作培训项。
- 2、第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。
- 3、全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。
- 4、基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu进修领悟危重病人护理，安排年轻护士到儿科注射室进行小儿头皮针穿刺技术，提高小儿头皮穿刺技术水平。外派多名护士外出短期领悟，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训。
- 5、每季度进行三人、两人配合抢救演练，透过演练不断加强护士的应急应变潜质，反复加强急救技能的训练。
- 6、根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用潜质，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。
- 7、制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级潜质评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，透过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

五、护理实习生带教

调整原办公室建简易监护病房，留观病人逐渐增多，护理方面加强落实留观病人的病历书写、基础护理和健康教育等，

同时安排人员到icu进修危重病人护理，腰穿配合、胸腔闭式引流等管道护理。

xx年护理工作方面虽然取得了必须的成绩，但也存在不足之处，未能顺利完成护理研究课题，个别人员在培训中存在消极、被动的态度。在为患者服务过程中，个别人员语气较冷淡、生硬容易引起患者的不满情绪等。

新的一年咱们将面临更大的困难和挑战，医疗市场的激烈竞争，流动人口减少等，咱们将不断发奋，进一步一加强队伍的建设，提高护理人员综合素养，培养专业护士，提高服务质量，完成新一年的工作计划。

医院经审委工作报告总结篇七

今天我们一起在这里隆重召开河东区人民医院2020年工作总结大会，旨在总结全年的工作，表彰先进，激励后进，总结经验好的做法，认真梳理我们今年存在的问题和不足，理清思路按照年初制定的目标和本次会议的要求，两委班子和全院干部职工团结一致，解放思想，真抓实干，开拓进取，为圆满完成全年既定目标做出应有的贡献。首先对今天受到表彰的先进科室和先进个人表示热烈的祝贺！同时希望你们再接再厉，再创佳绩。由于受名额的限制，未受到表彰的科室和个人也要有学比赶超的精神，争取更大的成绩。下面我根据会议的安排，总结一下全年的工作。

一、2020年工作情况

今年全院工作在区委、区政府和区卫生健康局的正确领导和帮助支持下，紧紧围绕年初制定的一系列工作目标，在马院长的带领下，进一步解放思想，强化新冠肺炎疫情防控救治意识，优化群众就医环境，提高医务人员服务水平和服务质量，树立身边的榜样力量，在做好新型冠状病毒肺炎疫情防控

控的同时，医院正常诊疗和各项工作有序展开，并取得阶段性成效。

（一）新冠肺炎疫情防控一月份我们召开了2019年度的总结会议，制定了一系列的2020年度目标，正在大家干劲十足准备大干一场的时候，春节前，以武汉为主要疫源地的新冠病毒感染肺炎疫情发生，不期而至的疫情传播和防控形势让人猝不及防，面对从上到下传导出的疫情防控严峻形势，疫情就是命令，防控救治就是我们的责任。我们医院按照区委区政府的要求迅速制定新冠病毒感染肺炎疫情防控救治实施方案应急预案等一系列的文件和通知，及时根据各级新冠肺炎疫情防控指挥部的通知文件及时更新，成立新冠病毒感染肺炎疫情领导小组，下设7个工作专班。千方百计及时购进相关的疫情防护用品和消毒用品，保障供应和全院医务人员临床使用。投资200多万元购置救治新冠肺炎仪器及相关设备。改造留观病房和负压病房，购置负压救护车和负压担架，投入近300万元。组成进入留观病房和负压病房的三个医护人员梯队。投资100余万元建立核酸扩增实验室，现已基本通过验收，近期将具备核酸检测能力。职工放弃春节假期和周末的歇班、加班加点一直在一线，院内的医务人员根据医院疫情防控领导小组的要求随时抽调到不同的岗位进行疫情的防控，没有怨言迅速到岗进入状态。部分同志根据区指挥部的要求抽调到相关的位点进行疫情的防控，不辞辛苦，至今还有好多位同志在院外服务，在疫情防控和恢复医疗工作的两重压力下，每天奔波在家庭和医院之间，心理压力之大不是常人可以理解。全院工作人员都在为全区和院内的疫情防控救治工作任劳任怨做了大量细致的工作。在此对大家的辛勤付出表示感谢。在疫情防控的实际工作中虽然也出现了一些意外的情况，但都是有惊无险，对整体工作未造成大的影响。

疫情防控领导小组成员与医务科、护理部、院感办和督查办相关人员认真对全院的疫情防控工作进行督导检查，除现场指出问题立行立改外，形成报告和通报，确保全院的新冠疫情防控工作万无一失，为全区人民乃至区外的患者提供安全、

优美的就医环境，更好地为患者服务。无论是应急化防控或者是常态化防控大家都做了大量、辛苦、细致的工作，为了我院的疫情防控贡献的自己应有的力量，再一次谢谢大家。

（二）恢复正常诊疗秩序工作进入3月份以来，根据各级新冠肺炎疫情指挥部的要求，多次召开院委会研究，召开中层骨干会议，就医院的日常诊疗恢复工作、应急工作进行安排部署。在做好新型冠状病毒肺炎疫情防控的同时，逐步恢复医院的正常诊疗秩序，医务人员对来院的每一个病人和陪人量体温，亮绿码，做标记、询问流行病学史，签订未到疫区知情同意书，才能挂号、门急诊、检查、收住院，诊室内一人一诊室，住院期间尽量减少陪人甚至无陪人，制作陪护人员卡片，住院病区实行封闭式管理，在护理人员相对紧张的情况下，抽调人员在病区门口对收住院病人及陪人再一次进行登记、测温、询问流行病学史确保在医院和科室不发生聚集和传播。全院医务人员对有住院指征的病人做到了“应收尽收、应治尽治”。

（三）持续改善医疗服务质量工作医疗服务质量是医院发展的永恒主体，须时时牢牢地抓在手上。积极谋划医、护、技质量全过程控制，开展全院医疗质量检查，为创甲奠定良好基础。继续实行每周两个下午四个科室医疗质量管理检查，规范提高全院的医疗、护理、院感和医技科室的整体水平。加大医院对相关科室开展的新技术项目、高精端的手术和省内外知名专家到院会诊的宣传，通过义诊和学术交流，加强与基层医疗机构（包括镇街卫生院、社区卫生服务中心、社区卫生服务站、村级卫生室和个体诊所）的联系、沟通，横向联合，纵向指导，确保横到边，竖到底，打造医疗联盟，做好分级诊疗，做大做强我们自己。积极组织相关科室业务人员和聘请专家到院举行胸痛中心和卒中中心学术交流会议，提高全区胸痛、卒中患者的救治能力，以对人民群众的健康安全高度负责的态度，通过精湛的技术，精益求精的态度和热情周到的服务，为全区80多万老百姓的健康贡献力量。

而且可以提高医院的社会整体形象。强化医疗服务已经成为医院现代化管理的不可缺少的要素，是提高医院品牌形象的必要手段，也是医院赢得医疗市场竞争先机的关键之所在。

教育广大职工认真吸取近阶段我院发生的几例因服务和责任心造成的病人身心损害的问题，虽然到现在还没有造成多大的影响，但是出现此种情况凸显出我院医务人员的服务水平和责任心方面还有很大的不足，需要在今后的的工作中时刻注意、加强和提高。

（四）医保资金安全使用教育认清当前医保资金使用工作的形势，打铁还需自身硬，身正不怕影斜，练就合理、合规使用资金的本领，应对好各级医保部门的检查，确保不出如何问题。近阶段的全市相关县区对我院的医保资金使用工作在中层会议上多次强调和安排：问题突出的是兰山区的3、4月份的医保资金的使用，拒付医保资金近2.2万元（1、2月份已经拒付0.87万元），涉及13个科室，共住院75人次，出现问题的患者达34人次，其中限制用药比例达28人次，历史罕见，其他如小病大治、医嘱无相关项目而收费等。出现这样的问题的原因是一部分医务人员对医保工作的高度不重视，事不关己高高挂起，同时不负责任，认为与自己无关，无大局意识，需要加大职工教育的力度，要面子更得要里子，树立院荣我荣、院耻我耻的大局观念，积极整改规范医保资金使用工作。安排科室进行反省并写出整改报告，最后落实到每个人。

未雨绸缪，根据各级医保部门的要求，我区为首批drg付费试点，组织全院部分人员学习北京大学袁隽明教授drg付费管理系统，对下一步的按照病种收费有了新的认识和启发。

（五）“二甲”综合医院创建工作创甲工作稳步推进，创甲的精髓在于“以评促建，以评促改，评建结合，重在内涵”。通过创建规范发展，做到对医院科室精细化、科学化管理，夯实基础，打造我们的医院品牌。始终把“创新、责任、和

谐、奉献”作为每一位医务人员工作的核心理念。多次下发创甲应知应会知识、培训中层干部和科室质控员，召开医院质量委员会就pdca持续改进管理。以科室为单位及早动手，能早准备的就尽量早准备好，科室适时统筹安排，多学习创建标准，做到心中有数，磨刀不误砍柴工，厚积薄发，确保创甲的相关工作顺利开展。

（六）其他工作医院安全生产标准化建设工作；

聘请市级专家对后备副护士长进行笔试面试考核，选拔；

召开庆祝“5.12”护士节座谈会；

市卫生健康委组织人员对我院疫情防控的多次暗访；

市、区两级卫生健康执法人员对我院的依法执业检查和传染病监督检查；

做好全院his软件、绩效考核软件[]hrp软件的开发应用；

市级爱婴医院创建的验收和山东省医保局的健康扶贫调研；

市级重点专科检验科的现场验收工作；

卒中中心创建验收，多次接待市级、区级相关领导对我院的文明城市创建检查督导，组织全院在岗在职职工离退休人员进行健康查体等。

虽然通过我们大家共同努力取得了可喜的成绩和阶段性成效，肯定成绩的同时但我们也应该清醒地认识到我们存在的不足和差距。一是个别科室部分医务人员对疫情防控的意识不强，存在懈怠情绪和侥幸心理，病区封闭式管理存在漏洞等。尤其是在院感控制方面，未严格执行标准，这是很可怕的。二是在医、护、技质量、院感和医疗垃圾处理流程等方面存在

问题较多。病历护理文书书写方面质量不高，未严格按照病历书写规范的要求进行书写，相关表格和知情同意书签字等不规范，时效性差，从2021年1月1日起2020版书写规范开始使用，我院近期将对全体医务人员进行培训。三是创建二级甲等医院工作积极性、热情不高，对条款的理论学习理解不透彻，科室质控科室之间存在较大差距，相关职能科室不能发挥应有的作用等。四是医保资金的安全使用方面与各级医疗保障部门的要求还存在很大的差距。五是部分医务人员对病人的服务意识和责任心不强，仍有冷、硬、顶现象，未做到想病人之所想。存在的这些问题务必要引起大家的高度重视，务必短时间内整改、完善和规范。更好的打造河东区人民医院的品牌效应。

二、2021年工作计划

健全人事管理制度、健全学科发展方向、健全日常管理机制；

突出抓好医德医风建设；

突出抓好就医环境建设；

突出抓好医疗质量建设；

突出抓好服务水平建设；

突出抓好执行力建设。按照区委隗新阳书记在7月12日调研会议提出的7项要求，在制度、人才、管理和绩效考核分配制度上创新机制，抓好认真落实，同时认真执行两委会研究制定的适时要求，党建引领，在全院职工共同努力下圆满完成今年的各项指标任务。大家都很清楚，近两周医院连续召开多次会议，上周六两委会会议，周日隗书记到院就医院下一步的发展进行调研，本周召开临床科室主任。护士长会议安排his软件升级，并于昨天下午五时进行切换，运转正常。今天召开总结会议进行下一步工作的再安排、再部署。

（一）继续做好新型冠状病毒感染肺炎疫情的防控工作，继续加强和完善预检分诊职能，按照高标准、严要求改造规范发热门诊设置尤其是三区两通道构造，病区继续实行封闭式管理。继续提高核酸检测实验室的检测能力，加强全体医务人员的疫情防控知识和救治方案的培训，备齐备足相关医务人员的防护用品和消毒用品。内防扩散，外放输入，不能掉以轻心，近阶段国内外专家提出新的新冠肺炎传播流行的趋势和源头的推断，对新冠病毒有很多的未知，更给我们敲响疫情防控的警钟，应当高度警惕，不能松懈、掉以轻心，不能出现任何纰漏，确保全院的正常诊疗工作有序开展。

（二）继续提高门急诊人次、加大病人的收治力度，抢抓机遇，利用可以利用的多种形式做好正面宣传引导，加强优质服务，努力提高全院的门诊人次，应收尽收，应治尽治，全院形成合力一盘棋，拧成一股绳，心朝一处想，劲朝一处使，院级层面和科室同时发力，寻求全方位合作方式（如嫁接、融合等方式），在业务技术尤其是新技术、新项目广度和深度合作。通过各种可用手段开源节流，深度挖掘区域内的限期和择期手术量，同时增强手术科室业务技术开展的含金量，科室品牌和医院品牌同时提升和打造。在这方面全院要以心血管内科的合作方式为模板，增加医院的经济效益、技术效益和社会效益，提高医院总体收入中医疗收入的占比，降低药占比。凭借医院新上的hrp管理系统，尽可能的降低耗材用量和避免跑冒滴漏，节能降耗，最大程度地降低成本。上半年的收入由于受新型冠状病毒肺炎疫情的影响，疫情防控的仪器设备和防护用品等的高投入，造成医院的财务状况入不敷支，明年我们在座的大家要以本次会议为契机，集思广益，开拓思路，将疫情的影响降低到最小限度的基础上。发扬明知山有虎偏向虎山行的进取精神，相信大家有决心也有信心，这就要看我们的行动。

提升医疗卫生技术人员熟练掌握常见病、多发病和诊断明确慢性病的基本理论、基本知识和基本技能（三基、三严训练），从而更好地为河东区老百姓服务。

医疗护理医技等的质量建设是医院全面安全发展的生命线，必须牢牢抓住，一刻都不能放松。各临床科室要认真严格落实十八项医疗核心制度，坚持定期与不定期的到科室检查督导指导相结合，不断提高医疗护理医技质量和服务水平，严格院内感染控制，构建良好和谐的医患关系，降低医疗风险，杜绝医疗纠纷、事故的发生。

（四）继续加大创甲工作力度，积极推进创甲工作从现在开始，全院进入创建二级甲等医院的战时状态，创建工作过程用形象的两句话来形容，就是“各人自扫门前雪，还要众人划桨开大船”。各司其责，充分发挥职能科室的指导检查监督作用，形成pdca环的螺旋式上升。近阶段在前期创甲的基础上将更好的与市级二级医院创建的相关专家对接，请他们来给我们现场答疑解惑，指导创建。培养科室及科室医务人员的创甲积极性，主动作为，外出学习或与有经验的二级医院的相关专家联系做好本科室的创甲工作。院委会成员真正负起日常诊疗和创甲两样工作的责任来，一定要按照创建之初确定的分管科室定期或不定期的督导、指导、检查，掌握好第一手资料和工作开展情况进度，及时与二甲办联系沟通，更好的促进创建工作稳步进行。加强全院信息化建设，为创甲工作创造良好基础。抓紧时间确定相关职能科室负责人和相关人员，做到分工明确，临床科室和职能科室做好有效的链接，责任明确，形成全院纲举目张、一盘棋的氛围，真正做到不创则已，一创成功。

（五）积极加大招才引智力度，为全院发展提前谋划医疗市场的竞争终归是人才和技术的争夺，谁抢占先机，谁就有了制胜的法宝。大家作为医院的一分子，都应该树立大局意识，发展意识，院荣我荣，院耻我耻观念。每一个人都为医院的人才引进方面尽一份力量，众人拾柴火焰高，无论是在职优秀人才、退休的知名专家或比较优秀的毕业生介绍到医院，增加医院的知名度和培养中坚力量，为医院今后的发展增添后劲。下一步通过新上绩效考核软件的应用，按劳分配原则，提高广大职工的积极性、创造性和主观能动作用，真正激发

医务人员的内在动力，真正做到留住人才，更好地为临床病人服务。

下一步将以本次会议的精神和马院长的重要讲话要求为契机，带领院委会一班人和全院干部职工一起全力以赴做好医院的各项工作，为医院的全面发展贡献我们的力量。

问渠那得清如许，为有源头活水来。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。

短绳难汲深井水，水浅难负大船行。

谢谢大家！

医院年终工作总结大会程序

共青团大会工作报告

医院工作报告

县政府政协委员大会工作报告

医院团委工作报告材料

医院经审委工作报告总结篇八

一、护理质量与安全

过去一年，我科在护理部、科护士长的督促下严抓护理质量与安全管理，科室认真落实护理部—科室两级网络的护理质量管理，在科室内抽选部分有责任心的护理人员参加科一级的护理质量管理，每周、每月坚持自查、抽查，对自查及抽查的结果及时反馈，及时主动向护理部上报护理不良事件，

在护理部的整改下，及时改进了护理措施，大大降低了护理不良事件的发生率。特别是在简化护理文书之后，科室加大了对简化后护理文书书写的规范的自查，发现问题及时反馈给当事人并改正。此外，根据科室具体情况实行科学的弹性排班，在重点时段安排加强班，并严格执行分级护理制度和其他各项规章制度，保证了护理安全，全年无护理差错事故发生。

二、加强三基培训，提高护理服务水平

针对科室常见病、多发病每月定期组织业务学习，全年共进行业务学习40余次。并不断完善科内护理常规，加强中医基础知识__知识的学习，__学习中中医知识占60%左右，大大提高了护理人员的中医__知识水平。同时加强中西医技术操作的练习，每月有计划的对科内护士进行护理技能考核均合格，对我科室两项中医专科操作(艾条灸和拔火罐)进行人人考核成绩均合格。另外还加强护理科研和新技术新业务的开展。

三、加强临床带教

实习生和轮转生由具备资格的护士专人带教，并由带教负责人和科内骨干护士定期开展教学讲座、教学查房和技术操作标准示范，加强专科__知识与技能的学习，出科前进行__和操作考核，圆满完成了带教计划。对我科今年新定科的四名护工和两名本科护士针对个人素质不同制定了培训计划，短期培训一个月，使新定科的护士在初次进科的一个月目标性强，尽快的融入到科室工作中，同时每月重点检查低年资护士自我学习的情况，督促低年资护士加强专科学学习。

四、危重病病人的护理质量

针对科室护理疑难病例、危重症病例，开展查房，全科护士展开讨论，各抒己见，提高了护士对疑难危重病病人的护理水平，同时又将可能发生的护理问题想在前头，提高了对护理

问题的预见性和应对能力。我科全年无一例护理并发症发生。

五、开展优质护理服务，提升服务质量，塑造医院形象

自9月份我科成为优质护理服务示范病房以来，认真贯彻落实了136工程的活动精神，开展优质护理服务，科室还召开了生活会，将相关的精神传达到每一名护士，向大家说明，为什么要开展这项工作，取得科室护士的认可。同时，科室也积极组织起来，先是在工作安排上做了调整，取消了辅助班护士，施行床位包干制，将科室人员分2个责任组由有一名组长和4名责任护士组成。重新规划了各班职责，由责护全权负责患者的一切处置、病情观察、健康宣教等。护士长、治疗护士在病房工作高峰时参与到各组的护理工作中。并根据工程精神，夯实基础护理，提供满意服务，大大提高了护理质量，保障了护理安全，全面提高了病人满意度。同时也大大提高了护理人员的专业技术水平，加强了护士责任心，优化了护理人力资源的调配，是护理工作更加井然有序，真正做到了把护士还给病人。

六、院感与消毒隔离

在过去一年里我科重点加强了院感与消毒隔离工作，指派一名年资较高的护士专职进行院感工作，每月组织全科护士进行院感__知识的学习，所有工作人员严格执行消毒隔离制度和无菌技术原则，按六步洗手法勤洗手，定期对医护人员的手、治疗室桌面、和病房内空气进行细菌培养，对呼吸机管路等全部使用一次性的，一人一用，按规定定时更换，较前年大大减少了院内交叉感染的发生。

七、围绕医院工作部署，积极协助

认真学习医院人事制度改革相关文件，按照文件精神配合医院全面展开人事制度改革。如在我院今年首次举办的护士长岗位竞聘活动中，积极选派骨干护士参与，并配合院领导做

好后勤工作。对上任的新护士长认真做好护理管理知识的带教，使之尽快胜任本职工作。认真执行医院计划生育工作，合理安排科室人员婚育工作。

八、社会效益

20__年全年我科共收住危重病人600余人，年收入800余万，我科作为危重患者的中转站，大大降低了危重患者的死亡率，减少了医疗纠纷的发生，为医院创造了良好的经济效益和社会效益。

在过去的一年里，经过我们的努力，虽然取得了一定的成绩，但仍存在很多的不足，如中医基础__知识不扎实，中医技术操作不熟练等，在下一年里，我们将继续一如既往的努力工作和学习，不断开展新技术新业务，鼓励发展护理科研。从__和行动上真正做到“以病人为中心”的主动服务。