

2023年银行纪检监察工作汇报(实用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

银行纪检监察工作汇报篇一

工作总结是以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编整理的银行纪检监察工作总结，希望你有所帮助！

上半年，我行纪检监察工作在省行党委、纪委的关心指导下，在市行党委的高度重视下，充分发挥全行干部员工的工作积极性、创造性，按照省行的部署和要求，采取多种措施，全面加强案件防范长效机制建设、加大反腐倡廉宣传教育工作力度、深化廉洁从业管理和内控制度建设、细化案件防范责任制内容等全方位的发展战略，以强有力的工作措施，为稳健经营奠定了基础。

一是进一步明确了责任和任务。总省行纪检监察工作会议后，我行专门召开了全行纪检监察工作会议进行部署落实。对全年党风廉政建设和反腐败工作进行了安排部署。逐级签订了落实党风廉政建设、案件防范责任制责任书1802份。制定了《□xx市分行20xx年党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》，进一步明确各级主管领导和各部门党风廉政建设工作责任和分工，做到责任明确，分工具体，保障我行党风廉政建设和反腐败工作任务的顺利进行。

二是进一步强化了管理人员的廉洁自律管理。利用春节这一

传统节日对管理人员进行廉洁自律教育工作，及时转发总行纪委《关于20xx年元旦、春节期间加强廉洁自律工作认真解决人民最关心最直接最现实的利益问题的通知》，提示各级党员干部自觉抵制各种腐朽思想和腐败行为的诱惑，严禁借春节之机违反规定收送现金、贵重礼品、消费卡、购物券等有偿证券，坚决抵制赌博行为和影响我行声誉的不良行为，号召党员干部做廉洁从业人员的表率，过一个文明、健康、和谐、廉洁的春节。

三是强化了管理人员权力的制约和监督，防范和治理商业贿赂案件的发生。一是制定了《xx分行党风廉政建设考核办法》和《xx分行本部党风廉政建设量化检查评价办法》，分别对各支行和各部室进行检查考核。考核工作由市行党委统一组织领导，纪委、监察室牵头实施，相关职能部门参与，检查考核采取各支行、各部室自查和市行组织检查相结合的方式，每半年组织检查一次，从而调动各支行各部门执行党风廉政建设和反腐败分工任务的积极性，充分发挥在源头中防治腐败的作用。二是认真贯彻健全科学的管理人员选拔任用和管理监督机制。规范和落实任前公示、交流轮岗等制度，增加选拔工作的透明度，防止考察失真、“带病提拔”等问题的发生。三是建立完善财务管理制度。进一步完善集中采购和基建项目招、投标制度，落实供应商（承包商）推荐、超预算审批等环节的制度和流程，增强约束力。截至5月末，全行已实行集中采购招投标项目5个，节约金额1万元。四是组织各支行各部室填报上半年《xx行20xx年度党风建设工作情况统计表》提示各级管理人员要按照“四大纪律八项要求”严格约束自己的行为，认真落实党内监督条例，进一步开展对领导干部执行述职述廉、报告个人有关事项、诫勉谈话和函询、礼品礼金登记处理等制度情况的检查。对苗头性和倾向性问题及时进行教育、提醒、告诫和纠正，防止小错酿成大错，确保领导干部正确行使权力，管好自己及配偶、子女、亲友与身边工作人员。认真落实好“三项谈话”制度，不断促进各级管理人员廉洁从业的好作风，上半年对新提拔的干

部进行了专题廉政谈话22人次，副处级以上领导干部述职述廉98人次。

四是认真开展了信访核查和执法监察工作。一是加强了信访核查工作。制定下发了《关于开通市行纪检监察信访举报电子邮箱的通知》，强化了信访工作管理。上半年我行共收到信访举报件2件，其中：系统内转来2件。从今年收到的信访件反映的问题及我们平时工作中掌握的情况看，群众关心和反映的问题主要在三个方面：一是我行案防工作开展情况，关心我行案防工作为我行的案防整改工作献计献策。二是干部的廉洁自律情况及管理工作中存在的一些问题。三是关心自我的权益不受侵犯。我行根据群众今年反映的热点、难点问题，认真开展工作，力争把问题和矛盾解决在萌芽状态。上半年收到的2件信访件均已办结。

二是按照省行《20xx年执法监察工作实施意见》对执法监察工作任务指令性项目和指导性项目的要求，结合我行实际情况，确立了基层机构负责人执行内控案防制度情况和客户经理管理制度执行情况两个执法监察项目。今年上半年，完成了基层机构负责人执行内控案防制度情况的执法监察任务，5月28日至6月4日，对xx支行基层机构负责人执行内控案防制度情况开展专项执法监察。调阅查看了20xx年—20xx年一季度以来案防责任制履职手册、网点检查记录、岗位轮换台账、权限卡台账、支行会议记录等相关文件，共发现4个问题，下发执法监察建议书3份，提出执法监察建议5项，被监察单位采纳建议5项，执法监察建议被采纳率100%，并落实了整改。

五是狠抓了行业作风建设。一是6月11日党委书记、行长xxx开了机关部室经理（主任）会议，强调了机关作风建设。提出了六项要求：一是要增强责任意识；二是要认真落实好《市行机关工作目标考核管理办法》；三是机关党委要发挥监督引导作用；四是各部门既要积极支持和密切配合机关党委的工作，又要加强本部门的管理；五是要增强机关凝聚力；

六是要树立机关良好形象。

二是加强了计算机管理，严禁在一台计算机上内、外网交换混用，严禁计算机安装游戏软件，违反规定者罚款。5月22日至6月2日，在市行党委安排部署下，对全辖9个支行、市行本部12个部室及5个附属机构进行了拉网式排查。共检查涉密计算机1台、非涉密计算机660台、移动存储介质106个、办公设备148台，针对检查发现的问题，当即提出整改意见，消除隐患、收到了积极效果，达到了预期目的。

三是按照省、市纪委关于强化对民心网的管理和使用的要求，及时处理了省民心网“直办平台”转办的反馈件内容，得到省民心网反馈件四个星的满意率。同时，纪检监察部门积极向省、市民心网发送行风纠风方面稿件，被省民心网采用25篇，已提前并超额完成了省、市民心网和市纠风办下达的行风稿件任务，提升了我行在社会上的良好形象。

年初以来，为进一步全面提升案件风险防范工作整体水平，全面落实总省行纪检监察工作会议精神和市行党委工作部署，根据《xx省分行案件防范工作长效机制实施办法》要求，紧密结合全行经营工作实际和案防工作新形势，认真分析研究20xx年案件防范工作重点，在全行深入开展了“案防成果巩固年”活动，全面加强案件防范工作长效机制建设，强化案件防范责任制，健全完善了案防组织网络，以基层机构网点为重点，认真加强风险点防控工作，不断深化人员动态行为管理工作，扎扎实实落实案件防范各项工作，以强有力的工作措施，确保实现全年不发生案件和重大违规违章事故的工作目标，全面促进内控案防管理再上一个新台阶。

市行党委把今年确定为“案防成果巩固年”，认真协调组织开展了全行案防整改“回头看”活动，先后通过召开案件防范形势分析会和全行纪检监察工作会议，认真落实省行崔书记讲话精神和具体工作部署，组织全行各级机构和专业部门认真对照案防工作长效机制规定和总省行要求，从六方面深

入查找案防工作上存在的问题和漏洞，一是看是否因全行摘掉重点监控行帽子，存在警惕性不足、思想上松懈的认识问题；二是看案防工作责任是否真正落实到位，是否存在流于形式和工作盲区；三是看案防工作长效机制要求的工作内容是否落实，是否存在薄弱环节；四是看总省行提出“15个风险点”以及重点部位、环节的防控措施和检查责任是否落实，是否还存在管理上的隐患和漏洞；五是看市行党委“十八字”经营方针，尤其“严管理”是否得到很好落实，检查考核和处罚是否及时到位；六是看人员动态行为管理工作是否全面落实，存在盲点，员工思想教育是否扎实有效。活动开展以来，各单位和专业部门紧密结合自身业务工作实际，在深入查找存在问题和不足的基础上，有针对性地认真制定本单位、本部门的案件防范工作计划和具体措施，查找存在问题36个，制定整改措施68个。

为了进一步加强全行案件防范工作，巩固案防整改成效，全面落实总省行对内控案防工作部署，进一步提高案件风险防范水平，我行于5月14日至5月26日组织开展了全行案防整改“回头看”大检查，对全行61个机构网点的重要交接事项制度执行、营业经理管理和履职等情况进行了认真检查，并对检查结果以文件形式予以通报，对检查出的问题提出整改时限和整改要求。

一是加强案防组织网络建设。积极推进网络精细化管理，组织全行各级机构建立了案防组织网络，构建了纵向由各级管理人员到员工的责任制约体系，横向由各级机构、专业部门到网点到岗位的管理网络。二是认真落实省行案防责任划分和网络图表建设工作。以《案防责任分解表》为基础，以签订案防责任书为载体，层层划分案防工作责任区，实行网点负责人包员工；支行行长包网点、包部门；市行行长包支行、包部门的层层负责的案防组织体系，将全行员工全部纳入责任分解表和案防网络图表中，形成案防责任全覆盖，全员参与，上下联动，齐抓共管的案件查防工作体系和责任网络，确保了案防工作无死角、无盲区。三是强化各级管理人员履

职监督，定期检查与抽查各级管理人员《案防责任制履职手册》使用记载情况，促进基层管理人员案防工作责任的有效落实。

一是深入抓好省行《案件防范工作长效机制实施办法》的贯彻落实。要求各级机构和部门的管理人员要进一步加强对《实施办法》的学习，全面掌握责任、教育、预警、防控、监督和奖惩六项工作机制的具体内容，逐项把具体工作责任分解落实到人头，扎扎实实地把案件风险防范工作落到实处。

二是紧密结合省行两次纪检监察会议工作部署，认真制定《xx分行20xx年案件防范工作实施意见》强化工作规范，将工作重点、内容和措施具体量化，确保每项工作的真正落实。

三是重点对业务部门案防责任划分、责任状签订、警示教育、案防分析会、风险点防范治理、员工动态管理、支行行长坐堂制、开展督导检查、晨训晨会制度、履职记录、奖惩制度等工作提出明确具体的要求，从根本上夯实案件防范工作长效机制建设的基础。

一是认真落实风险点的防控责任。根据各专业部门在案防长效机制中的任务，通过《风险点责任划分表》，层层落实到具体业务部门和岗位。尤其对多个部门负责的风险点，明确重申相关部门要共同承担防范责任，绝不许推诿，发生问题的一律按省行明确的主要责任予以追究。

二是积极发挥专业部门案件防范工作中的重要作用，认真加强对市行各专业部门要做到每季度检查一次以案防为主要内容的内控管理工作检查落实情况的督促，确保检查制度的有效落实。

三是认真抓好案件防范分析会管理。市行纪委书记、监察室和相关人员坚持参加每个支行和附属机构案件防范分析会，切实加强对基层案件防范分析会的监督，加强现场指导及时

纠正不规范问题。全面实行本部专业案防分析会制度，坚持分管行长主持，分析存在的共性和个性问题，强化整改措施的制定和落实，确保各项规章制度贯彻执行。

根据朱行长提出的案防工作重点，要从事后处理向事前防范转移，从对业务的防范向对人的防范转移的指导思想，认真加强人员动态管理。一是突出对管理人员道德风险防控监督。层层建立了管理人员和基层机构负责人履职档案。通过述职述廉、组织考察考核和民主测评等方式，及时完成市行本级各部门负责人和所辖支行干部的综合考评。

二是深入开展“三个一”活动，推动员工行为动态考核管理的深入。积极规范员工行为考核管理工作，先后制定完善了□xx分行重点人员排查登记表□□□xx分行重点人员登记表□□□xx分行员工行为考核情况统计表□□□xx分行（）支行重点（关注）人员帮扶情况表□□□xx分行员工“二十种行为”排查表》和□xx分行“三个一”活动情况及员工评价表》，要求各级机构和部门健全相关档案管理材料，确保全行员工动态管理工作的统一和规范，把员工在思想作风和工作表现、社会交往以及家庭生活、经济收支等情况作为排查内容，切实增强了员工行为排查的实效性。年初以来，全行各级管理人员累计开展谈心、走访863人次。

三是认真落实全面排查工作。根据省行工作要求，以“二十种不良行为”为重点，认真组织了上半年员工动态考核工作。对全行xxx名员工（本部xxx人、支行xxx人），以及xx名副处级以上管理人员，进行了严格排查考核。共排查出重点人员x人，关注人员x人。均采取了下岗待聘、调整或调离重要岗位和跟踪帮扶等措施。

（六）以基层网点防控为重点，深入落实阶梯式考评办法。根据去年以来，案件发生大多在基层的案防特点，以强化基层网点防控工作为重点，以省行《网点阶梯式考评办法》为

主要查防手段，认真建立了“网点自我考评、市行全面考评、省行抽查考评”自下而上、三级联动考评体系，明确了个人金融业务部为主要管理责任部门，成立了市行网点阶梯式考评督察组，对各网点负责人、支行和市行检查抽查录像次数、质量、记录等作出明确具体规范性要求。

一是进一步重申严格案件报告制度。要求各支行行长和纪委书记必须对市行党委、纪委负责。对违反案件报告和大案查处制度的，要严肃追究相关责任人的责任。对负有管理不力、失察等领导责任的行长、纪委书记要在一定范围内通报批评。

二是认真规范各项奖惩制度。将案件指标与单位经营绩效等级和行长、主管副行长、纪委书记个人年终绩效挂钩制度。加大案件考核力度，严格执行案件考核“一票否决”制，坚持把案件考核与绩效考核挂钩。

三是内控合规部牵头，对省行《违规积分管理细则（试行）》及实施办法进行了认真落实，组织相关专业员工进行认真学习，督促各支行建立健全了管理台账。以此为依据，由内控、运行部门按各行员工违章的性质、数量、频率等进行分类分级，纳入单位和个人绩效考核中。

今年以来，以三名涉案犯罪嫌疑人被司法机关收监拘押为切入点，强化案例警示作用，继续深化以警示教育为重点的员工思想教育活动。一是根据年初案件风险防范形势，2月22日组织召开召开了全行网点负责人及营业经理大会，专题开展案例警示教育。市行党委副书记xxx向与会人员通报和回顾发生的两个案件，以及总行案情通报中6个案例，对案件发生原因和特点进行了深入分析□xxx行长从事业、家庭等员工个人切身利益出发，推心置腹地将违章操作发生案件的危害，为全行网点负责人和营业经理进一步敲响了案件风险防范的警钟。二是以省行编写的《珍惜职业生命严防案件发生——对各级管理人员警示教育典型案例》为主要内容，在全行组织开展专题案例警示教育。根据省行统一安排，及时组织开展

了警示教育片《诱惑的黑洞》的学习活动。三是针对作案人员年轻化特点，3月4日组织了基层网点青年员工法制教育会，请在押服刑的原农行中层干部现身说法，达到震撼心灵的教育效果。四是及时转发省行系统内两起挪用客户资金案、总行□20xx年全行案件查防工作情况通报》和《包头分行高长兴盗窃自动柜员机库款案》，组织各级机构网点员工认真学习，自觉吸取引发案件的教训，强化案例警示。五是4月29日举办了“团员青年法制讲座大会”，市行风险管理部负责法律工作的副经理xxx给全行团员青年代表上了一堂生动的法制教育课。六是充分利用网讯案防平台，将本行发生的案件警示教育图片等资料，用违规操作发生案件的危害以及个人和单位所付出的成本，教育干部员工珍惜自己的职业生涯，增强执行制度的自觉性。七是我行组建了由xxx人参加的基层党风廉政建设信息员队伍，通过发挥网讯、报刊等宣传工具的作用，加强党风廉政教育工作的引导，为全面反映所在机构党风廉政建设和案件防范工作及规章制度的执行情况提供好的做法，对党风廉政教育工作要全方位宣传，为全行进一步深入开展党风廉政教育营造良好氛围。

根据总省行“学规定、促合规”全员教育活动工作要求，为全面贯彻落实总省行“学规定、促合规”全员教育活动，6月10日，召开了动员大会，市行党委书记、行长xxx做了动员讲话，市行行级领导、副处级以上干部和各基层机构网点负责人150余人参加了动员大会，会后各支行、各部门按照市行活动要求，根据本单位实际情况对本单位开展“学规定、促合规”活动做了具体部署，分别制定了本单位活动方案。市行还开辟了“学规定、促合规”活动专栏，刊登培训学习与工作动态，及时推广好经验、好做法，推动了教育活动深入开展。6月18日下午，市行监察室主任xxx带领相关人员，积极深入基层对部分机构网点“学规定、促合规”活动开展情况进行抽查。

一是切实加强新形势下，纪检监察员队伍案件防范工作制度

规定、政治理论和金融业务知识的学习培训，年初以来先后组织两期全行纪检监察干部专题培训班，深入组织学习省行《纪检监察员考核办法》和《纪检监察实用工作手册》，进一步提高政治素养和业务能力。二是严格按照省行《纪检监察员考核办法》，加强管理考核。建立完善工作日志、每月汇报、与员工谈话等相关配套制度，每半年对所辖基层纪检监察员的工作能力和工作效果进行评价考核，强化考核结果的运用，实行全行排名，建立“能上能下”干部任用机制，不定期对支行纪检监察干部履职情况进行抽查。三是充分发挥支行纪检监察员贴近基层，靠近实际的优势，加大深入基层开展工作的频度和力度，抓住人员管理这一关键环节，重点加强对基层一线员工思想动态的了解和掌握工作，有针对性地采取教育、帮扶措施，把苗头性和倾向性问题解决在萌芽状态，从根本上消灭案件发生的温床。

一、进一步完善党风廉政建设责任制量化评价办法，不断改进检查评价方式，于7月初和10月初分两次对全行进行两个责任制的检查，并将检查结果以文件形式下发。于10月份对本部部室正副处长落实责任制情况进行量化检查评价，重点检查其在廉洁自律、勤勉敬业、工作作风和组织完成反腐倡廉任务等方面的情况，并将检查结果纳入其个人年终绩效考核。以此带动和促进全行党风廉政建设责任制的落实。

二、继续按照年初制定的工作计划，开展党风廉政教育工作，重点以网讯形式宣传党廉工作的基础知识，提高全行人员对党廉工作认识，发挥基层党风廉政建设信息员队伍的优势，及时宣传我行各网点在党廉工作中好的做法，进一步营造开展党风廉政教育的良好氛围，抓好对党风廉政建设和反腐败工作的先进典型事迹适时在全行的宣传和推广。

三、切实加强对权力运行的制约和监督，确保领导干部正确行使权力。要认真贯彻《中国共产党党内监督条例（试行）》和《领导干部诫勉谈话办法》，抓好对下级负责人、干部任职、各类苗头性问题谈话制度的落实。坚持落实好党

风廉政建设工作报告制度、领导干部个人重大事项报告制度，进一步健全领导干部廉政档案。

四、继续抓好员工动态行为管理，深入开展经常性的员工行为动态排查，对重要岗位人员的工作、生活、消费、社交进行全面监管，8月份还将对全行员工动态行为进行一次排查。

五、继续牵头做好“学规定、促合规”全员教育活动，组织全行员工尽快熟悉学习内容，迎接省行7月底组织的全员性统一考试，并在7月初对各支行开展活动动员及学习情况进行检查，10月初对全行教育活动开展情况进行全面检查。

六、按照省行《20xx年执法监察工作实施意见》对执法监察工作任务指令性项目和指导性项目的要求，7月份我行将组织相关人员对xxxx经理管理制度执行情况开展专项执法监察。

七、组织全行纪检监察干部培训，下半年将继续组织全行纪检监察干部培训，培训的主要内容是《纪检监察工作实用手册》和《员工违规行为处理暂行规定》，通过组织学习提高全行纪检监察干部专业知识水平和业务能力，为我行又好又快发展提供坚强有力的保障。

1、加强领导，健全组织。二级分行党委高度重视，以农银宿发〔20xx〕256号《关于调整xx分行有关委员会和领导小组的通知》，成立了由党委书记、行长任组长，党委其他成员为副组长，相关部室主要负责人为成员的党风廉政建设责任制工作领导小组暨反腐败抓源头工作领导小组。今年7月分行党委以农银xx发〔20xx〕10号文件《分行关于领导班子成员20xx年党风廉政建设工作任务分解意见》和农银xx发〔20xx〕17号《分行20xx年党风廉政建设主要工作任务分解表》，进一步明确领导班子成员在党风廉政建设中的职责和任务分工；确保了全行党风廉政建设工作及时有序衔接，落到实处。所辖各支行也相应成立了领导小组，充实了纪检监

察委员，强化了组织领导。

2、及时部署，严格要求。年初二级分行党委与各支行党委签订了党风廉政建设责任书、案件风险防范责任书，明确了各支行领导班子要切实担负起党风廉政建设的主体责任，党委书记是党风廉政建设的第一责任人。同时行长与分管行长、分管行长与机关部室经理层层签订的《党风廉政建设责任书》。20xx年度二级分行及时召开2次党委会议，专题研究部署党风廉政建设各项工作。重新修订了《分行20xx年党风廉政建设责任制考核办法》（农银xx发〔20xx〕11号），结合实际及时召开了全市农行纪检监察工作会议，以农银宿办发〔20xx〕20号下发了《xx分行20xx年纪检监察工作意见》。层层签订党风廉政建设责任书。

3、强化考核，奖惩挂钩。年初二级分行将各支行贯彻落实党风廉政建设责任制和推进惩防体系建设情况，依据农银xx发〔20xx〕26号《分行党风廉政建设责任制考核办法》和农银xx发〔20xx〕6号《分行机关部室党风廉政建设责任制考核办法》文件。对各支行和分行机关各部室上年落实党风廉政建设进行了检查、考评，以农银xx发〔20xx〕3号下发了《分行关于20xx年度党风廉政建设责任制考核检查情况的通报》；并将考核结果纳入全行业务经营综合评价体系中，与领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用和评优评先直接挂起钩来。

1、党委书记履职情况。二级分行党委书记、行长郝建民同志始终坚持将党风廉政建设责任制的落实，作为促进全行业务经营快速、健康、持续发展的重要举措来抓。年初工作会议上亲自安排部署，以农银宿发〔20xx〕194号下发了《郝建民行长在纪检监察工作会议上的讲话》。今年6月21日分行党委书记、行长郝建民同志在机关各支部、城区行全体党员干部参加的学习会上，为参会人员上了一堂题为“加强党风廉政建设，促进业务有效发展”的廉洁党课。

2、加强学习、提高防腐拒变能力。二级分行党委书记、班子成员按照工作计划，坚持每季度不定期的组织机关党委和党委理论学习中心组学习活动，内容涵盖：学习党的十八大和中纪委三次全会精神，认真学习了中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定和省分行关于改进工作作风的若干规定，以及习总书记关于厉行节约、反对浪费的重要批示精神。深刻理解我们党加强反腐倡廉建设的重要性、紧迫性。二级分行纪委书记朱继平同志7月19日在分行机关全体人员会议上作了题为《一以贯之抓好反腐倡廉工作》的形势报告会。制订了“三重一大”决策制度具体实施细则。通过学习，二级分行班子成员及参会人员充分认识到，党中央在新形势下加强党的建设和深入推进反腐倡廉建设，是从制度上保证各级党员领导干部廉洁从政采取的一项重大举措。同时要求各支行党委均采取不同形式的学习教育活动。通过学习全行领导干部统一了思想、明确了工作目标。同时认真落实领导干部重大事项报告、收入申报、述职述廉、信访监督、经济责任审计、问责制等制度的执行。落实领导干部任前廉政谈话、诫勉谈话、纪委书记同下级行主要负责人谈话等制度规定，加强对县支行领导班子的监督。全行将反腐倡廉教育融入党员干部经常性教育之中。

3、班子成员履职和述廉情况。二级分行党委领导班子成员每年都专题召开分管部门及业务条线反腐倡廉部署会，明确年度工作任务和目标。并要求与各业务条线工作同部署、同检查、同整改、同落实。全行已形成严格履行“一岗双责”的互动局面。认真开展年度述职述廉，对照中纪委“七个不准”、“八条禁令”以及省分行党委廉洁自律“十项规定”等内容，总结查找自身存在的问题和不足，切实做好整改提高。同时能够认真执行领导班子议事规则和决策程序，严格重大事项报告制度、民主生活会制度、诫勉谈话制度、廉政提示函制度等，切实强化各项廉政制度的落实。

（一）落实中央八项规定及省分行关于改进工作作风的22条规定。

今年以来二级分行党委认真学习贯彻落实党的十八大会议精神，严格落实中央八项规定及省分行关于改进工作作风的若干规定，结合实际制订下发了《关于印发□xx分行本部作风建设六个管理办法》（农银宿发□20xx□455号），并结合市委市政府开展的“点燃激情、提升效能活动，制订了《分行关于改进作风加强效能建设的实施方案》（农银宿发□20xx□394号），进一步加强了全市农行系统的效能建设，促进了服务质量和工作效率的不断提高。在全行开展了贯彻落实中央八项规定的检查监督活动，做到检查有方案、有情况反馈、有活动工作总结。

（二）强化案件防控工作，建立案防风险约束机制。按照总分行的要求，今年全行加大了案件防控措施的落实力度，年初二级分行党委在贯彻落实纪检监察年度工作中，进一步明确了职能部门案防工作职责。下发了《分行20xx年案件防控工作分解意见》（农银宿发□20xx□313号），为加大案防工作与绩效考核挂钩力度，下发了《关于对二级分行部室条线发生经济案件等事件进行绩效考核挂钩有关事项的通知》

（农银宿发□20xx□182号）。同时年初二级分行内控合规部门制定了年度检查计划和重点工作意见，分别以农银宿发□20xx□58号和农银宿发□20xx□117号文件下发各支行落实。年初在纪委组织检查考评的前提下，以农银宿发□20xx□49号《关于对20xx年支行领导班子成员落实案件防范责任制情况考核兑现的通知》的文件，兑现了各支行案件防控风险保证金奖励款16、53万元。所辖6个县级支行将案防保证金的考核，细化到营业机构负责人和会计主管，并落实兑现。从而增强了全员防控案件的意识，提升了全行案件防控水平，确保了20xx年度全年无经济、刑事案件的目标。

开展“五项”专项治理活动。

1、党委重视，成立组织。为加强对五项专项治理工作的领导□xx分行成立了五项专项治理工作领导小组，同时要求所辖各

支行建立和完善相应的领导小组，领导小组下设办公室（设在监察部）。统一部署，明确分工。各部门通力合作，落实部门责任。二级分行领导小组定期召开会议，听取有关成员单位治理情况汇报，并就下一阶段的活动作出部署。

2、制定方案，明确责任。为不折不扣开展五项专项治理工作，我行根据总分省分行文件精神制定了《分行开展五项专项治理活动实施方案》（农银宿发〔20xx〕225号），在全辖范围内开展了以不良资产处置、员工参与经商办企业、民间借贷和非法集资、农户贷款风险专项治理为主要内容的三项专项治理活动。同时按照省分行的工作部署还相继开展了印章风险管理和合同管理使用情况的专项治理。明确了各业务条线治理过程中的联系人，保证了此项活动有条不紊的顺利进行。

3、合理筹划，措施得力。一是利用板报、信息、网络等多种形式和载体，加强学习、宣传、教育，营造开展五项专项治理良好的氛围；二是通过二级分行和支行党委中心组、职工例会学习等专题学习活动，提高全行员工对五项专项治理工作的认识和参与度。三是严格按照方案的要求，认真完成五项专项治理工作的各项规定动作。四是对自查过程中存在的风险隐患和问题，由二级分行五项专项治理活动领导小组统一综合，督促各业务条线进行及时整改。以此达到强化和落实各项内控措施，防范各类案件发生的根本目的。我行在专项治理活动中，还做到了“六个结合”，即：把五项专项治理活动与开展案件风险排查工作紧密结合起来，与合规文化建设年活动紧密结合起来，与贯彻落实中央的“八项规定”和总分行关于改进工作作风的要求紧密结合起来，与全行业务经营指标序时完成进度结合起来，精心筹划，统一安排，丰富了活动内容，让干部员工在五项专项治理中增强了风险意识、提高了员工自觉抵预风险的能力。

4、五项专项治理活动开展情况和取得的成效。

（1）资产处置专项治理工作取得成效：1、切实落实“评估、

审查、处置”三分离制度，强化岗位监督制约机制作用，防止逆程序、减程序操作，做到处置过程公开透明，防范内幕交易，严防道德风险。2、切实加强处置业务审批授权管理，严格按照上级行授权范围开展处置业务，严禁超授权、无授权等违规处置行为。3、xx分行资产处置工作严格按照“流程控制、岗位分离、授权管理”的要求，不存在缺程序、逆程序或变相逆程序处置不良资产行为，处委会运作规范。4、加强财务核算，确保资金收回及时入账、账务处理规范，亲属日常消费行为异常及账户发生异常变化，不良资产处置数据反映真实。5、严格评估机构选择，选聘的评估机构均是我行中介机构项目库的中介机构；引入竞争机制。

(2) 员工参与经商办企业、民间借贷和非法集资专项治理活动取得的成效：1、专项治理活动的开展，使员工对参与经商办企业、民间借贷和非法集资问题有了更加清醒的认识，增强了自我抗风险的能力。经统计全行层层召开动员会18次，开展集中学习47次，员工签订承诺书1241份，排查员工总数1241名，编发简报5期。2、治理活动的开展，进一步规范了员工自觉遵守各项规章制度的能力。今年员工在个人帐户使用和银行卡自我管理上取得明显实效，在自查和重点线索排查中未发现违规、违章的问题。3、通过开展员工行为排查和治理活动，建立健全了长期不出勤人员台帐。为全面加强员工行为管理打下基础，切实做到员工行为排查不留死角死面。

(3) 农户贷款风险专项治理效果。在专项治理期间，对不良贷款积极予以清收。xx支行已收回5笔，金额18、8万元。xx收回1万元。为保全信贷资产，已通过诉讼执行进行依法清收，贷款资金不会造成损失，我行将按各行制定的清收方案对剩余的9笔，金额15、1万元，积极清收，预计年底前全部收回。

(4) 印章风险管理专项治理活动成效。一是本次印章专项治理对印章的刻制、管理和使用审批进一步作了规范、印章风险防范到位。63个营业网点均未刻制行政印章，不存在未经

审批刻制印章的情况。

(5) 合同管理使用专项治理成效。经专项治理我行填写及合同签章管理规范，统一使用制式合同。

我行五项专项治理活动经过5个月大量细致的工作，治理活动扎实有效、治理环节细致全面、完成了实施方案中的规定动作。在治理过程中我行对发现的问题建立健全了整改台帐并督促落实，取得严格风险预警、防控与促进业务经营健康快速发展的紧密结合。同时我们清醒的认识到开展专项治理工作，有效防范各类经营风险和案件的发生，将是长期的工作，必须持之一恒、常抓不懈，只有充分发挥各业务条线的监督职能、齐抓共管、各负责其，才能促进全行各项业务稳健发展。

为进一步加强县级支行领导班子和领导干部的监督管理，夯实和强化内部管理基础，提升案件防控能力，有效预防和控制各类案件的发生，根据《中国农业银行xx省分行县级支行巡察工作实施细则》，经二级分行党委研究决定当年开展对xx县和金穗两个支行综合巡查工作，1、成立领导小组。二级分行以农银xx发〔20xx〕17号文件转发了省分行《分行县级支行巡察工作实施细则（试行）的通知》，同时成立由郝建民行长任组长，纪委书记朱继平同志任副组长，综合管理部、人力资源部、监察部、内控合规部、信贷管理部等部门负责人为成员的组织机构。2、制订综合巡察工作实施方案。二级分行以农银xx纪〔20xx〕7号文件和农银xx纪〔20xx〕12号文件，分别印发了xx分行对xx县和金穗支行开展综合巡察工作的实施方案。方案方案从七个方面明确了巡察工作的主要原则、领导组织机构、巡察的对象和重点内容、巡察工作方式和工作时间、巡察工作的实施流程、巡察工作报告的形成，以及巡察工作纪律和责任。3、组织巡察工作组学习培训。根据方案的要求，以文件形式成立了巡察工作组，巡察前由纪委牵头组织对参与巡察人员进行相关知识的学习和培训，

以便巡察过程中掌握工作的流程和巡察的要点。4、开展现场巡察工作。二级分行以农银xx纪〔20xx〕6号和农银xx纪〔20xx〕11号分别下发了对xx县和金穗支行开展综合巡察工作的通知，巡察工作组自9月10日至11月30日，对每个支行的综合巡察工作日均超10天。5、通过现场巡察和调查分析，对xx县和金穗两个支行六个方面的工作进行了综合评价，在总结工作成绩的同时，提出了存在的突出问题，并就落实整改提出建议，下发了整改意见书，并督促整改落实。

协助党委做好党风廉政建设组织工作〔20xx年xx分行纪委严格履行职责，结合本行的实际，协助党委制定了xx分行20xx年纪检监察工作意见；草拟了领导班子成员20xx年党风廉政建设工作任务分解意见和主要工作任务分解表，将党风廉政建设和反腐败工作落实到每个部门、岗位、人员。每年坚持开展对所辖机构党风廉政建设责任制落实情况的考核检查工作，对汇总情况进行通报，对存在的问题进行督促整改，并将考核结果纳入各支行的综合绩效挂钩。

强化党内监督制度的落实工作。二级分行纪委书记朱继平同志坚持按季度召开所辖机构纪委书记例会制度，通报有关案情、学习上级行纪委相关文件，了解掌握工作动态，对案件防控工作进行部署〔20xx年纪委书记同下级行主要负责人进行了两次集体谈话，形成了纪检监察简报。纪委书记当年新提任的副科级以上干部进行了任前廉政谈话，同时下发了《中国农业银行xx分行领导干部廉政提示函》。组织开展对支行高管人员问卷调查工作，纪委书记对开展高管人员问卷调查活动中反映的问题，实施了对个别领导班子成员提醒谈话。坚持每季组织召开案件防控联席会议，及时反映各业务条线案防工作出现的新问题、面临的新形势，达到从源头上预防和控制各类案件的发生。同时纪委每年认真组织辖内机构领导干部述廉工作，并形成各行述廉工作总结。

（一）组织开展规章制度的学习活动。今年全行开展了《中

国农业银行员工违反规章制度处理办法》修正案和《中国农业银行严格禁止员工行为的若干规定》学习教育活动。二级分行党委高度重视，召开了专题会议进行安排部署。行党委要求活动要围绕着抄写、承诺、落实措施来做好工作，特别对新入行员工和岗位交流变动人员要进行补课。为此纪委牵头相关部门配合从学习制度的制订、部门职责的明确、宣传平台的利用、抄写条文的岗位划定、各项工作的督导等均作出了详细的安排。

（二）督促整改、严格落实责任追究制度□20xx年根据二级分行各项检查，以及省分行风险检查等发现的问题。二级分行党委高度重视，对反映的问题要求监察部、内控合规部进行逐条梳理，及时与各业务主管部门沟通与协调，按照“有部署、有方案、有督办、有反馈”的原则，认真督促落实整改。

（三）开展会员卡专项清退工作。根据中纪委《关于在全国纪检监察系统开展会员卡专项清退活动的通知》（中纪发□20xx□3号文件）的要求，结合总分行的部署□xx分行党委、纪委高度重视立即行动，要求领导带头清退到人，把此次清卡活动作为贯彻落实中央八项规定的重要举措来抓。6月份在全行纪检监察干部中认真扎实的开展会员卡清退工作□xx分行纳入本次清退对象共27人，实现了零持有、零报告。

（四）积极参与20xx年案件风险排查工作。监察部按照xx分行20xx年案件风险排查工作实施方案的要求，认真梳理易发案件的风险点，结合民间借贷、非法集资和员工参与经商办企业专项治理活动填列相关表格，及时报内控合规部。

（五）积极参与安全生产大检查活动。按照二级分行党委的安排，6月份监察部全员积极参与对11个支行和二级分行的内设机构开展安全生产大检查活动，及时发现和解决经营管理中存在的风险隐患，形成工作底稿、撰写检查工作报告。在检查活动中监察部还重点对各支行五项专项治理工作进行了

督导检查，起到了较好的促进作用。

（六）参与日常的监督管理。今年上半年随着我行网点转类的加快，监察部多次参与集中采购和网点装修的监督管理，同时参与了固定资产的清理核对、处置报废等工作。

（七）完善全行副科级以上廉政档案。从省分行多次检查中，我行的干部廉政档案虽然建立起来了，但内容一直不完整，也是监察检查考核失分的主要环节。为了整改上半年我们重点对各支行班子成员和二级分行各部室副科级以上干部，加大述职、述廉资料的收集、整理，以及廉政档案登记表的补录工作。

进一步贯彻落实中央八项规定和市政府、市纪委关于转变工作作风的若干规定，加大对党员领导干部的监督与管理。认真贯彻落实中纪委《关于落实中央八项规定精神坚决刹住两节期间公款送礼等不正之风的通知》精神，加强节日期间廉政建设，有力地推进了全行党风廉政建设和反腐败工作。

加强对党员领导干部廉洁自律规定的学习，开展廉政文化进的读书活动。xx分行20xx年将在全行机关部室中开展读书活动，在员工中大力倡导“恪尽职守、忠诚奉献、廉洁诚信、依法经营”的廉洁文化理念。通过教育活动，有效地促进了机关工作作风的转变，在全行上下树立起求真务实、勤俭节约和廉洁从业的良好风气，从而促进了全行机关各部服务效率和质量提高。

加强干部员工的警示教育活动。二级分行将订购了《反腐倡廉教育读本》、《党员领导干部廉洁从政指引》、《沉沦》、《党章》、《以案为鉴警钟长鸣》、等反腐倡廉教育资料，组织干部员工开展学习，切实强化党员干部拒腐防变的思想道德防线教育，在全行营造尊廉崇廉的价值理念和良好风尚。

20xx年，在省分行纪检监察部的指导下，在市分行党委、纪

委的正确领导下□xx市分行纪检监察部响应“党的十八大”的号召，坚决贯彻落实党的“十八届三中全会”精神，以监督与教育为抓手，不断加强党风廉政建设；同时，积极深入落实市政府及银监局组织开展的效能建设、合规建设活动，提高工作效率，监督内控合规；与此同时，纪检监察部抓住本职工作不放松，进一步夯实内控管理基础，同时继续坚定不移地做好关爱员工工作，为全行改革与发展作出更好保障□20xx年，我们高举十八届三中全会旗帜，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，把“以人为本、执政为民”的要求切实落实到纪检监察各项工作中，为全行改革发展保驾护航。

1、量化考核党支部党风廉政建设制度。

十八届三中全会提出了“六个紧紧围绕”，其中包括党的“建设制度”改革，党风廉政建设是党的建设制度改革中重要的一环。为此，我行纪检监察部认真贯彻落实党的指导，按照市分行党委、纪委的统一部署，抽调有关人员组成考核组，对我行所辖11个支行党支部20xx年度党风廉政建设制度执行情况进行了量化考核。通过听取各支行领导班子汇报、民主测评、调阅会议记录及文件资料、召集支行部分职工进行座谈等方式，重点对党风廉政制度执行情况、领导班子及成员执行和遵守有关规定情况和勤政廉政建设任务落实情况进行了考核。现场考核共发出182份民主测评表，收回182份，考核满意率达100%。各支行量化测评平均得分为98、90分。

2、加强制度执行监督，从源头预防违反纪律事件的发生。

20xx年，纪检监察部加强了重点环节的监督制约，贯彻落实“三重一大”决策制度，坚持对重大事项决策、干部任免、项目安排和大额资金使用等进行监督。在我行进行大宗物品集中采购、网点装修改造招投标时，纪检监察人员全程参加，现场监督。对全行各单位干部提拔与调整进行了任前审查，配合组织部门一道对拟任用人员进行考察，对新提拔的人员

进行了任前廉政谈话，对各类岗位职务公开竞聘进行了全过程监督。以十八届三中全会精神为指导，打造廉政建设队伍。

1、深入落实市政府以“点燃激情、提升效能”为主题的效能建设活动。

市政府以“点燃激情、提升效能”为主题的效能建设活动时间安排为两年左右，活动目标是重点解决五个方面的问题，一是解决作风问题，点燃工作激情；二是解决服务问题，提升服务水平；三是解决环境问题，打造效能高地；四是解决执行问题，做到政令畅通；五是解决制度问题，完善长效机制。按照市政府的要求，纪检监察部广泛动员，成立了专门的领导小组，制定了切实的实施方案。监督我行各部门各支行贯彻落实市政府的活动精神，结合总、分行开展的各项活动，将效能建设落到实处。

2、深入开展由银监局组织的“xx市银行业合规建设年”活动。

年初，银监局组织各银行机构，开展“xx市银行业合规建设年”活动。我行深入贯彻银监局的指导思想，在市分行党委、纪委的正确领导下，做好合规风险排查工作，把握重点领域、排查重要岗位、盯住重要环节，突出基层机构、基础业务以及基本制度风险隐患。排查了禁止性规定落实情况、信用风险监管要求落实情况、员工交流轮岗、对账、柜台操作规范性情况。

1、落实案防会议制度，明确案件查防重点。

20xx年，我行始终坚持季度案件防控部门联席会议制度。通过学习上级行一系列制度文件和警示内容，认真落实各项案防措施，有针对性对关键风险点提出具体应对措施和解决办法，逐季分析员工积分情况和部门管理现状，为有效遏制违规行为的发生，增强我行内控管理基础起到了积极的促进作用。

在大力拓展业务与规范经营的同时，我行始终关注案件和操作风险的防范，通过员工日常行为管理，对一些潜在的、苗头性隐患予以消除和化解，使案件及事故隐患消化在苗头阶段。对于发现的问题，立即着手进行解决。对违规违纪人员严肃处理。截止20xx年三季度，我行对个别员工进行了纪律处分，并对六名员工进行了通报批评、减法绩效处理，警示了本人，教育了员工。

2、认真开展风险排查活动

从4月初开始，我行就按照省分行的统一部署，在全行范围内开展了以“严纪律，除隐患，促发展”为主题的风险排查活动。4月11日市分行召开了全行风险排查活动动员大会，对我行开展风险排查活动进行了动员，本部各部门、各支行及均成立了排查活动领导小组，制定了xx市分行风险排查活动实施细则，全行开展风险排查活动全面展开。

在本次风险排查活动中，市分行领导主动带头参与其中。李云行长及其他班子成员都对各自分管条线的排查方案进行了逐条的审查、修订，同时分别带头参加分管部门的排查工作。各部门在进行业务风险点排查时，能够站在全局的高度，使得风险排查处分融合到业务发展的方方面面，并通过风险排查提高了全员风险防范意识。

在业务风险排查方面，各业务条线管理部门均制定了针对本条线的排查方案，并于4月中旬起，按照各自的方案在全行开展了本业务条线的风险排查活动。市分行牵头部门还将我行历次检查、审计发现问题进行汇总，下发到相关部门、支行，进行问题整改回头看。在排查活动中，各部门均抽调本部门骨干员工参加到排查活动中。同时为减轻基层网点负担，市分行按照业务单元组成联合检查组，对各自业务单元进行风险检查。

在员工行为排查方面，在4月底前组织全行所有在岗人员进行

两两结对，并制定下发了相关表格及要求。5月中旬开始，全行员工结对排查、互查，在员工完成自查和互查基础上，组织班子成员集中分析排查，领导班子成员要分别对分管的员工逐一进行排查认定，并对排查结果签名负责，员工排查工作按预定计划全面完成。

3、大力加强合规管理工作

(1) 高度重视反洗钱工作□20xx年，我行加大了对反洗钱工作的监管力度，各机构、各部门认真执行反洗钱各项规章制度，在客户身份识别、可疑交易和大额交易报告、客户身份资料和交易记录保存、客户风险等级分类等方面做了大量扎实有效的工作。

(2) 强化关联交易工作。我行关联交易工作进展顺利，公司业务部、财务会计部均能按时登录系统进行相关数据处理。未发生任何问题。

(3) 加强审计整改工作

20xx年，为配合组织部门领导人员交流轮岗，我部组织力量对轮岗离任的支行主要负责人进行了离任审计。同时，协同相关部门和最后做我行审计的整改等工作。

1、开展员工学习教育工作

根据上级行的工作部署和我行年初纪检监察会议要求，在全行范围开展了“讲党性重修养守廉洁做表率”主题教育活动，制定下发了学习教育活动的实施意见，及时转发了学习目录和重点内容。市分行还多次召开了党委中心组扩大学习会，集中学习了省、市分行的有关文件，提出了加强检查考评，提高学习效果的工作要求。市分行李云行长给全体党员上了党课，提出了讲正气、倡廉洁、促发展的工作要求。

在认真开展各项主题教育活动的基础上，先后又组织开展了“内控强化年”、“员工从业禁止若干规定”学习检查活动等多项活动。在全行员工中的树立了合规操作、审慎操作的优良作风，员工的合规意识和依法合规经营意识得到了进一步增强，取得了良好的效果。

在活动进行中□xx市分行纪检监察部始终注重通过各类警示教育，提高全行员工尤其是各级管理人员拒腐防变的能力。先后组织了警示教育现场会、观看相关廉政建设宣传片、组织征文比赛等方式，提高本行廉政建设水平。

2、落实上级行要求，把关爱员工落到实处。

从年初开始，我行就认真落实上级行提出的要求，把关爱员作为全行一项重要工作来抓，把关爱渗透到员工的心坎里。我部配合省分行对全行关爱员工完成情况及有关满意度进行了全面测评，对今年关爱员工具体事项进行征集。省分行20xx年度关爱员工十件事下发后，我部及时督促相关部门予以落实，通过提交《“关爱员工”工作提醒单》的方式，向各落实部门进行工作提醒。上半年，我行在省分行的统一部署下，将员工休假审批纳入网络，使得对员工休假问题得以实时进行监督。

20xx年，xx市分行纪检监察部在省、市分行的领导下，做了大量卓有成效的工作，也取得了良好的业绩，但我们也深知，在工作中还存在一定的不足之处，制度执行不到位，小违规屡查屡犯的现象在全行还不同程度存在。主要表现在一是个别基层机构和管理者对案件风险防控工作的重要性认识还不够到位，在一定程度上存在重业务发展、轻内控管理的现象，一些风险隐患和不稳定因素仍然不同程度存在；二是个别基层负责人在员工管理上不够精细化，对所属员工工作以外的情况了解不多；三是通过检查和审计发现，屡查屡犯的问题仍然存在。

为解决上述问题，xx市分行纪检监察部决心在上级行的指导下，坚定不移地贯彻落实省分行纪检监察部的精神，坚持以“三个办法”为主线，以案件专项治理为重点，把案件及重大风险事件防控作为全员、全流程、全时空的工作抓紧抓好，为全行改革与发展作出更好保障。

（一）加强教育，做好反腐倡廉工作。

要进一步严格管理，特别针对各级各类人员，严格执行制度，坚决维护制度的严肃性和权威性。同时要严格教育，重点开展理想信念教育，职业操守教育，廉洁从业教育。强化监督手段，找准反腐倡廉建设的着力点和切入点，推动全行反腐倡廉建设。

（二）继续深入开展案件专项治理工作。努力落实案件防控各项制度，抓好制度执行力。把各项案防措施和内控工作要求落到实处，形成全员参与、上下联动的惩防工作体系和内控管理文化，切实提高全行案件风险控制水平。

（三）加强员工合规教育，强化员工从业行为管理。我部将不断加强对员工的爱岗敬业和遵章守纪教育，突出抓好法律法规教育、职业操守教育和合规教育，通过案例教育、主题教育、榜样教育等形式，引导广大员工知法懂法，增强遵章守纪的自觉性，进一步提高员工合规从业意识和风险防范的能力。

（四）严格执纪，继续加强责任追究和案件、风险及违规问题的管理。

继续加大对重大案件风险以及违规问题的责任追究力度。要保持案件防控的高压态势，对发现的风险以及违规事件，要严格按照相关规定进行责任追究，严肃问责，加大惩处力度，让违规违纪者付出沉重代价。

（五）深入推进积分管理工作□20xx年，我部将继续提高认识，促使全行更加自觉运用积分促进基础管理。解决业务检查发现问题与积分管理脱节的问题，努力强化积分管理工作对合规经营的保障。

（六）把关爱员工工作进行到底。

继续高度重视关爱员工工作。关爱员工工作是一项长期性、经常性的工作，只有起点，没有终点。明年我部将根据省、市分行的部署，继续坚持抓好关爱员工工作，及时了解关爱员工措施的落实情况，重点关注落实进度和效果，推动关爱员工工作向纵深开展。

（七）加强纪检监察队伍自身建设

我部全体人员，将不断加强党性修养和锻炼，牢固树立自觉守纪、接受监督的意识，进一步融入业务，切实做到“五个转变”，进一步提升纪检监察工作水平。

在此，也希望省分行纪检监察部能够在日常工作中多给我行以指导，多增加全省纪检监察条线干部职工的培训交流力度，强化纪检监察队伍学习频度，特别是对于纪检监察特派员队伍，多策并举，增加凝聚力，促使工作更好地开展。

20xx年度□xx市分行纪检监察部在行党委、纪委的领导下，与全行员工一道，做了大量卓有成效的工作，使得xx市分行连续十多年未发生案件和重风险事件，对全行内控工作和义务发展起到了保驾护航作用。新的一年即将来临□xx市分行纪检监察部全体员工，决心在省分行纪委和我行党委的正确领导下，齐心协力、坚定信心、开拓创新、努力工作，不断推进反腐倡廉建设，坚决遏制各类案件与风险，以优异的成绩为全行中心工作保驾护航。

特此报告。

- 1.银行纪检监察工作计划
- 2.纪检监察工作总结
- 3.2017纪检监察半年工作总结
- 4.供电公司纪检监察工作总结
- 5.计生局纪检监察年终工作总结
- 6.纪检监察建议书
- 7.计生局纪检监察信访工作总结范文
- 8.纪检监察工作建议书

银行纪检监察工作汇报篇二

这次会议是在全面贯彻落实全省邮政金融工作会议精神，按照学习实践科学发展观的要求，积极应对国际金融危机挑战，加快邮储银行创业步伐的关键时刻召开的一次重要会议，邮储银行工作汇报。这次会议的主要内容是：简要回顾改革开放以来，全市邮政金融十年发展历程，总结2010年基本情况，安排部署2010年工作任务，动员全市广大干部职工进一步解放思想，改革创新，求真务实，以思想的新解放、改革的新举措、工作的新成绩推动全市邮政金融又好又快发展。

改革开放三十年来，××邮政金融发生了翻天覆地的变化，特别是从邮电分营到邮政储蓄体制改革的这十年，在省公司、省行及市局党委的正确领导下，全市以科学发展观为指导，不断解放思想、紧抓机遇、立足当前、着眼长远，遵循经济规律，勇担历史责任，逐步走出了一条思想观念大转变、金融事业大发展、各项工作大突破、企业效益大提升的科学发

展之路。十年来，我们发展的路子越走越宽越走越活。储蓄规模从1998年的7.02亿元□xx年突破10亿元□xx年突破20亿元□xx年突破30亿元□xx年突破50亿元□xx年突破70亿元，2010年一举跨越100亿元大关，跃居全市银行同业首位；资产业务从无到有，从小到大，到现在的小额质押贷款累计发放过2.5亿元，小额贷款累计发放过5000万元；代理保险规模3亿元；公司业务自开办到现在的2.5亿元，位居全省第4位；这十年可以说是一年一个新台阶，一年一个新气象，实现了又好又快发展。十年来，邮政金融整体经营效益越来越好。分营前邮储收入仅为1320万元，占邮政总收入的22.86%，十年来收入不断攀升，特别是从xx年开始，面临市场的激烈竞争，收入仍然以年平均20%以上的速度增长，到2010年末已经达到1.5亿元，占邮政收入比例达到70%以上，规模总量是10年前的11倍多，工作汇报《邮储银行工作汇报》。十年来，信息科技推动发展的力量越来越大。邮政金融信息化建设是一个从低级向高级、从简单向复杂、从分散到整合的发展过程；是一个思想认识不断提高，由浅入深、由表及里的过程；是一个金融服务手段由手工向电子化服务的发展过程；是一个由单一化柜台服务向全方位电子化服务的发展过程。目前金融信息化体系已经基本建成，各类系统软件应用取得了重大突破，依靠信息技术推进银行发展的效果正在逐步显现出来。

过去的十年是全市邮政金融经受考验、艰苦奋斗的十年，也是勇于实践、锐意进取的十年。能取得这样的成绩，能有这样的局面，难能可贵，来之不易。十年的发展成绩，凝聚着全市广大干部职工的心血和汗水，是全市上下同心同德、真抓实干、无私奉献的结果，与省公司、省行及市局党委的正确领导和大力支持密不可分。在此，我代表市分行，向奋战在邮政金融工作一线的广大干部职工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

2010年是中国邮政储蓄(，请保留此标记。)银行××市分行运行的开局之年，也是极不平凡的一年。一年来，在省行的

正确领导下，××市分行以科学发展观为指导，全面贯彻落实省行各种会议精神，坚持一手抓改革，一手抓发展，切实加强企业管理，注重员工素质的提高，构建企业合规文化和执行力文化，促进企业和谐进步，推动全市邮政金融又好又快发展，经过全行干部职工一年的努力拼搏，各项工作都呈现良好的发展局面，取得了良好的成效，迈出了改革发展坚实的第一步。

一、2010年邮政金融工作情况

(一) 主要发展目标完成情况

1、全市邮政储蓄余额净增22.44亿元，完成计划的112.19%，其中银行自营网点余额净增5.13亿元。全市总资产净值增加32.65亿元，其中银行自营网点余额净增10.55亿元。

2、年末定活比例达到27.44%，同比提高1.31个百分点，其中银行自营网点定活比例为26.73%，同比提高2.13个百分点。

3、实现汇兑业务收入269.37万元，其中银行自营网点72.24万元。

4、实现代理保费2.94亿元，完成计划的91.92%，其中银行自营网点代理保费4742万元；基金保有量达到7.47亿元，完成计划的74.73%。

5、小额质押贷款新增发放1.46亿元，完成计划的146.14%；小额贷款业务新增发放5114万元，完成计划的63.92%。

6、对公存款年末结存212户，结存余额达到2.52亿元；完成计划的193.52%。

7、全年实现银行自营收入3922万元，完成计划的95.66%，其中非利差收入占比达到19.05%；实现净利润1041万元，完成计

划的100.34%。

8、全员劳动生产率达到了18万元/人，用户满意度达到了90分。

(二)主要工作特点：

围绕转变邮政金融发展方式和盈利模式，着力优化资产结构和提高业务发展的质量，加快在存款规模有质量增长基础上的多元化发展步伐。

1、业务发展上“以余额为基储中间业务为重点、资产业务为新的增长点”始终坚持多元化发展思路。

一是继续保持邮政储蓄存款规模快速稳定增长。继续强化政策引导激励，紧抓旺季精心组织做好业务竞赛，营造发展氛围，利用一切有利条件发展邮政储蓄业务，并不断推进负债业务增长方式的转变，积极顺应市场的新变化、新要求。全市邮政储蓄市场占有率为29.28%，新增市场占有率为31.43%，均列××金融机构首位。

二是大力发展中间业务。通过大力发展保险、基金和理财业务建立邮政储蓄的中、高端客户群体，竞赛推动代理保险业务，主推风险较低、投资收益稳健的保本型和债券型基金，通过电话、上门、窗口等多元化营销方式挖掘内外源客户群体，累计销售理财类业务5.73亿元。

银行纪检监察工作汇报篇三

xx年，我行纪检监察内控保卫工作在市行党委领导下，坚持以理论和“”重要思想为指导，坚持与时俱进的科学发展观，认真落实党风廉政建设和案件防范工作任务，深入推进《实施纲要》的贯彻和廉洁从业各项规定的落实，加强领导干部作风建设；加快内控“三道防线”建设，加强合规文化建设，

加大监督检查力度，组织开展“两个专项”治理工作；加大安防设施投入，提高防范能力，杜绝各类案件发生，促进了我行各项业务健康发展。现将主要工作总结如下。

（一）进一步加强党风廉政建设，落实廉洁自律各项规定

1、认真落实党风廉政建设和案件防范工作责任制。深入贯彻省分行年纪检监察保卫工作会议精神。制定并印发了《--分行年党风廉政建设和反腐败防案件主要工作任务分解表》《--分行年纪检监察保卫工作意见》，层层签定了《--分行党风廉政建设和反腐败防案件目标责任书》。将党风廉政建设责任制与经营管理、业务绩效指标同布置、同落实、同检查、同考核，从而增强了各单位各部门责任人的责任感。

2、认真落实党风廉政建设和案件防范工作机制。强化党委统一领导，纪检监察部门组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。各单位“一把手”对反腐倡廉和案件防范工作切实负担起了全面领导责任，领导班子其他成员根据分工各负其责。市行纪委、监察认真履行协助党委组织协调反腐倡廉和案件防范工作，督促辖内各行部负责人履行对本行、本部门党风廉政建设责任制主要责任单位和协同责任单位工作职责，并责任到人，真正形成齐抓共管的工作格局。

3、认真抓好领导干部廉洁自律，完善和规范领导干部廉洁从业制度。全行党员干部和管理人员严格遵守“四大纪律、八项要求”。市分行领导和各级管理人员带头执行廉洁自律各项规定，坚持勤俭办行，反对铺张浪费和大手大脚。自觉加强思想道德修养，讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣和高尚的精神追求，正确处理与客户及亲友的关系，自觉保持“三个距离”，净化自己的社交圈。全年未发生收受现金、有价证券和支付凭证等情况，并对照《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不当利益的若干规定》进行自查自纠。

4、加强党内监督、群众监督、舆论监督和制度约束

一是认真执行述职述廉制度。全年一名分支行领导向上一级行进行述职述廉。二是认真落实纪委、中组部有关要求，上半年在全辖县支行以上的党组织增开了一次以加强领导干部作风为主题的专题民主生活会，认真对照总书记总书记倡导的八个方面的良好风气进行剖析和自查，制定整改措施，明确整改重点，落实整改责任。下半年又召开了一次党委（支部）民主生活会，领导班子以“树立科学发展观，大力发展业务；加强领导班子建设；加强授信管理，防范风险”为主题，从思想观念，政治素质，经营业绩、作风形象、团结协作及自身工作等方面广泛开展批评与自我批评。同时针对思想、作风和工作中存在的问题深入剖析原因，并提出了今后的改进措施和努力方向。三是开展民主评议。四是坚持民主集中制度，重要事项和决策必经集体研究，做到公正、公开、透明。五是坚持诫勉谈话制度。对4名业务后进单位负责人进行了诫勉谈话。六是严格执行领导干部个人重大事项报告制度。分、支行主要领导按要求填报了《领导干部个人重大事项报告》。七是坚持任期和离任稽核制度，今年对一支行、二支行、三支行、四分理处等负责人变动进行了离任稽核。八是发挥专业委员会作用。对大额采购、基建装修、资产处置及人员提拔使用等进行监督，从源头上预防了腐败现象发生。九是推行行务公开。始终坚持每周行务例会制度，议事和决策内容通过会议、内部网络向全行员工发布信息，加强了同全行员工信息沟通和情况了解，全年未发生上访和群众来信来访事件。

5、进一步深入推进治理商业贿赂工作

一是根据市银监分局转发关于《银行业不正当交易行为自查自纠工作检查评估实施方案》的通知要求，我行对辖内各单位的自查自纠及自我评估工作进行了检查和重点核查。通过市分行和全辖11个行处自查评估，整体情况良好。进一步增强了全员依法合规经营意识和抵制不正当交易行为的自觉性，

正确区分了正常商业活动与不正当交易行为的界限，规范经营行为。二是认真落实了《银行业治理商业贿赂领导小组办公室关于开展市场诚信体系建设调研活动的通知》《中国银行业监督管理委员会==监管分局转发银行业治理商业贿赂领导小组关于进一步规范银行代理保险业务的通知》开展了调研活动。三是开展了防止银行资金流入房市、股市的全面检查。

6、认真贯彻落实《实施纲要》

一是加强领导。按照市行下发的《==分行贯彻落实〈实施纲要〉主要任务分解表和责任分解表》要求，紧密结合本单位实际，以预防领导干部职务犯罪和防范操作层违纪违法问题为重点，紧紧围绕教育、制度和体系建设、监督、惩治、深化改革等五个方面主要内容，抓好任务分解和责任落实。纪检监察部门切实履行好组织协调和监督检查职责，加强与相关部门的协调配合，把贯彻落实《实施纲要》工作不断推向深入，保障各项业务健康稳步发展。二是按照省分行纪委“关于开展落实《实施纲要》工作情况自查”（==中==银纪[]1号）通知的要求，对贯彻落实〈实施纲要〉情况进行了自查，总体良好。

7、深入开展教育学习。

一是加强政治理论学习。市行党委和支行党支部坚持中心组学习制度，认真学习领会总书记总书记的重要讲话精神、充分认识加强领导干部作风建设和大力倡导八个方面的良好风气的重要意义，树立了讲政治、讲正气、讲学习、讲大局的氛围，提升了全员的政治素质和理论水平。二是深入开展了“xx大”文件学习，行党委把学习贯彻xx大精神作为当前和今后一个时期的重要工作，有计划、有步骤安排，认真组织党员和员工研读党的xx大报告和党章原文，坚持集中学习和自学相结合，联系实际开展讨论，领悟要义，掌握实质，以进一步把全行员工的思想统一到党的xx大精神上来，更好地

把科学发展观的要求贯彻落实到全行业务发展和内控管理中，进一步明确本单位的具体工作目标与任务，扎扎实实地推动本单位的工作，确保学习贯彻xx大精神取得实效。三是加强廉政思想教育。组织学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定（试行）》和《中国==银行党委关于进一步加强对高级管理人员教育监督的若干要求和措施》，教育引导各级党员干部和管理人员进一步坚定信念，加强党性锻炼和职业修养，自觉抵制腐朽思想侵蚀，规范操守，廉洁从业。以领导干部作风建设促进党风行风建设。打牢全员廉洁从业的思想道德防线。四是开展了“双十禁”学教活动。全辖管理人员和员工认真学习、宣传，严格遵守、执行。与此同时，在学习“双十禁”中，注意做到三个结合。即：把学习“双十禁”与做好内控、防范风险相结合，与当前防风险教育相结合，与风险自查相结合；全行参学参测人员达300多人。五是组织全辖干部员工观看了《“赌之害——党员领导干部参赌警示录”》纪录片。使大家认识到由赌而贪，几成定律。赌博不仅使干部自身犯罪，还造成了国家财产损失，对党风、社会风气也造成危害。六是落实市委二届六次全会关于在市直机关继续开展“创建学习型、服务型、创新型机关”活动。制定了活动方案和学习计划，开展了教育学习，并响应金融系统倡导的“==发展我发展，我为==作贡献”活动，增强了为地方经济发展竭诚服务的意识。

（二）认真落实防控工作制度，注重关口前移

1、牢固树立全员防案思想理念。一是利用正面教材和反面案例教训开展教育，使全行每位员工都充分认识无案件无事故对单位对自己利益有着重要意义。二是认真贯彻《中国==银行加强案件防查工作指导意见》，明确各级机构、管理人员和所有员工在案件防范上的责任和义务。三是领导重视，全面推动。市分行领导先后多次主持召开中层以上管理人员会议，带头学习并贯彻落实省银监局关于辖内银行业金融机构案件案件防控工作会议精神。7月12日晚==行长主持召开了全行职工大会，传达学习了银监会主席刘明康在大型银行案件

防控工作会议上的讲话和省银监局==副局长讲话。强调在全行开展好合规文化建设及案件防范大讨论活动。8月3日晚市行再次召开了全行员工大会，副行长===作了“加强内控管理，强化执行力度，努力做好内控和案件防控工作”报告。进一步提高了全行员工案件和风险控制意识。

2、强化合规文化建设，进一步增强广大员工依法合规经营意识。一是组织全行员工认真学习了《员工守则》《员工违规处理办法》。二是认真学习、宣传“双十禁”，严格遵守、执行“双十禁”。全行员工会背会用，熟练掌握“双十禁”。三是认真学习了银监会《关于加大防范操作风险工作力度的通知》《商业银行操作风险管理指引》《银行业从业人员职业操守》等系列文件和规章制度，8-9月份在全行开展了合规文化建设及案件防范大讨论活动。对学习情况进行测试和写心得体会，收到了良好效果。四是加强了《岗位合规手册》等规章制度和各项业务操作规程的学习培训，年以来，市分行共组织各类业务和管理培训43期，参训人员达1436人次。从而提高了广大员工业务素质，使大家进一步明确了业务操作、职业规范和岗位职责，增强了责任意识，自觉抵制违规操作。五是在全体员工中进行合规知识测试，进一步使广大员工明确和遵守员工基本行为准则，严格执行各项规章制度，在全行形成按规矩办事，靠制度管人，争做合格员工的良好氛围与机制，促进全行依法合规经营和各项业务稳健发展。

3、认真落实防案工作制度，排查异常，化解风险。一是坚持案件形势分析会制度。市分行和各支行、处按要求召开，并形成会议纪要报送相关部门，组织人员到部分支行、分理处参加案件形势分析会，促进基层行会议取得效果。二是对经营机构负责人和重要岗位员工实行轮岗、交流。全年全辖交流轮岗72人，完成年计划轮岗人数120%。同时加强了基层经营性分支机构负责人的定期轮岗交流制度落实的监督检查。定期对岗位交流、强制休假等管理工作进行检查、评价和督促。三是加强对基层负责人重要岗位员工“八小时之外”及其社交圈的监督，每半年开展一次员工行为排查，掌握异常

行为表现，及时消除风险隐患，防范案件发生。四是建立全员抵制违规行为激励机制，落实《员工堵截、举报和抵制违法违规违纪行为奖励办法》。

4、进一步开展案件专项治理。为了推进案件专项治理工作，防范案件和风险发生。一是认真落实了银监会关于防范操作风险“十三条”和“十个联动”的要求，开展专项治理，防范操作风险。二是制定了《中国==银行==分行案件治理整改方案》和《==分行年案件治理具体措施及落实计划任务分解表》，落实责任抓整治。三是落实年度风险金考核奖惩制度，对未发生经济案件的单位和个人给予了奖励，对发生经济案件，不仅扣除年度风险金，而且同单位、个人绩效考核评价及奖惩进行挂钩，实行了一票否决制。四是制定了《==分行重大突发事件紧急预案》，预防突发事件发生。五是落实了《关于加强银行金库业务风险管理的通知》和《关于==银行金库安全专项治理工作方案》，对检查中存在的隐患及时整改。五是围绕创建“平安==市”的总目标，开展创建“平安单位”活动，促进了社会和单位稳定、和谐。一年来由于高度重视案件专项治理工作，使各级管理者和全行员工增强了案件防范意识，加强了内控管理，杜绝了各类案件的发生。

4、实行银行业务全面监督和重点监督相结合，不断提高事后监督工作质量。，我行进一步加强事后监督工作，业务监督已涵盖储蓄、会计、信贷、银行卡、国际结算、财务等银行业务的所有方面。事后监督方式实现了从普遍监督向一般监督和重点监督的转移。在工作方法上改变以往的单纯审查传票的审核模式，每月开展对长期不动户、长期未解挂业务、冲正授权等高风险业务的现场检查；同时在市分行事后监督中心设立了质量控制岗，加大对县支行派驻员工作质量的监督，按月抽查监督过的会计凭证，提高事后监督派驻员的工作责任心。按月在自主开发的“==分行事后监督差错管理系统”中发布《事后监督报告》，对带有共性的业务差错向相关管理部门提出风险警示。今年发现各类问题179个，其中一般差错43个，较大差错86个，重大差错50个。

5、加大检查和整改力度，规避操作性风险和监管风险。今年以来，一是市分行根据银监局《关于对中国==银行==省分行辖内分支机构进行全面现场检查的通知》的文件精神，由监察内控保卫部牵头组成联合检查组，1月18日-2月12日在全辖开展了经营性分支机构业务操作性风险大检查，检查面达100%。检查内容涉及存款及柜台操作、会计结算、信贷业务、票据承兑及贴现、银行卡、利率管理、安全保卫及金库管理等12个方面，发现各类问题30个。4月11日-23日，监察内控保卫部对全辖各经营性分支机构的异地存款及利率执行检查情况进行了专项检查。检查采取通过ondemend系统采集账户信息，人工分析判断，并对市分行营业部异地存款的账户资料进行了现场检查。发现各类问题5个问题，目前()已全部整改到位。二是在职能管理和业务部门自我检查、评估的基础上，监察内控保卫部坚持按季度检查。5月和9月份，市分行组织两次对辖内单位贯彻落实党风廉政建设和案件防范工作责任制情况、纪检监察内控会议、文件及相关制度落实情况进行了检查。对检查发现的问题，提出了整改建议。并督促和帮助其落实整改，切实改变内控薄弱的状况，强化内控管理工作。三是为了有效防范经营性分支机构业务操作风险，保障我行各项业务的健康发展，7月下旬—8月上旬，在全辖开展了经营性分支机构业务操作性风险大检查和自查，检查面达100%。发现各类问题56个，目前已整改45个，11个正在整改中。在开展各种检查活动中同时对内外审发现的问题进行跟踪检查，11月对16项未彻底整改事项进行督办。四是配合省分行开展专项检查和稽核检查。年8月，开展了授信业务专项检查，检查内容涉及资产质量真实性、授信前中后期评估、管理、住房、汽车消费贷款。对省分行检查组提出的整改要求，认真督促整改，及时上报现场和非现场要求的各种报告和资料。五是开展了安全生产隐患排查治理和安全评估自评工作。通过检查，降低了操作风险，全面提高了业务和工作质量。

6、积极开展代职管理和离任稽核。完成了全年计划代职10个经营机构负责人的代职管理任务，并按时上报代职情况报告。

一是将代职管理和柜面常规检查有机地结合起来，加大了代职管理检查的深度和广度，公正、客观地对每位基层管理者的经营业绩和管理水平进行评价。二是积极开展对离职干部的稽核审计工作。今年以来先后完成了==支行、==支行、===分理处主要负责人的离任稽核。通过代职管理及相关检查，共查找出业务发展、规范操作、内部管理、队伍建设、文明优质服务等方面的各类问题43项，经过督促现已整改。通过代职管理及相关检查进一步强化落实了各项内控管理措施，加强了网点的合规管理制度建设和内控监督机制在日常工作中的有效运作。

7、开展集中对账工作，防范高风险银行业务环节。截止11月底，我行客户对账单送达率为99%，较年底上升了7个百分点；重点客户对账单回收率86.59%，非重点客户对账单回收率72.26%，虽较上年度都有所上升。主要做法：一是开展了对账客户通讯地址专项清理。成立了由分管行长任组长的对账客户通讯地址专项清理工作组。制定了全辖的对账客户通讯地址专项清理方案。组织开展规范采集客户通讯地址的培训，在全辖进行了信息梳理，客户清理，规范采集、维护客户的通讯地址。总计清理重点客户836户，非重点客户1327户，重点客户清理维护率达100%，非重点客户清理维护率99.92%，取得了较为满意的成果。二是加强内部对账。将外围系统、自有账户的对账内容纳入其中，每月通过信箱发送对账单，要求七日内盖齐印鉴送到对账中心，目前回收率100%。三是采取上门对账。对市区无法收回对账单的企业，对其中129户重点客户进行了上门对账。对县支行重新制作上门对账单，计上门对账48户。通过对账本年度累计发出对账整改通知书89份，对账不符通知书46份。并监督各行、各分理处进行了整改，整改率100%。

8、认真开展平账巡查工作。今年以来，股市、房市异常火爆，大量的储蓄资金流入两市，为了防止对银行的潜在风险，在全省实行平账巡查制度。市分行领导高度重视此项工作，亲自带领监察内控保卫人员参加每天的检查大库，抽查现金尾

箱，认真做好检查记录；巡查人员自备交通工具，牺牲节假日休息，坚持巡查工作不间断。平账巡查工作开展以来，我行及时纠正了两笔业务差错，有效降低了现金库存的规模。各行处同样认真做好每日库、箱现金平帐工作，防止了案件苗头。

9、实行营业机构业务经理派驻制，监督业务经营以法合规，防范操作风险。市分行计财部门对全辖业务经理的工作情况进行管理和监督，按时召开业务经理工作会议，不定期抽查业务经理工作开展情况，对网点的合规问题实时监控并及时上报。

10、根据总、分行要求，1月份和十月份全辖分别完成了“重要控制测试”工作，并对测试结果进行了评价。三季度根据《中国==银行==省分行经营性分支机构员工个人合规档案管理办法（试行）》，制定了==分行全员合规档案实施方案。此外、还开展了规章制度清理，印章管理全面地清理工作。

通过各项内控制度和措施的落实，我行的内控管理水平上了一个新台阶，业务差错率大幅下降，每万笔业务差错由年初的万分之1.1下降到目前的0.8。

（四）做好安全保卫工作，提高防范能力

1、落实安全责任制。坚持分级管理，“按照谁主管，谁负责，一把手负总则”的原则，层层落实安全保卫工作责任制。市行领导与各县支行行长、各部室主任、城区各分理处主任签订了风险防范与安全保卫工作责任书。真正做到了一级抓一级，把安全保卫工作落到实处。

2、抓检查监督，抓整改落实。今年以来，抓检查监督工作不放松，一是行领导亲自带队检查。全年对县支行和城区网点检查达6人次，检查次数达7次。即元旦、春节、四月中旬、五一和十一期间；二是监察内控保卫部对县支行、城区分理

处进行了6次综合检查，每次检查都做到了制定详细的检查方案，做到有的放矢，有针对性的对县支行实行同业寄库保卫工作重心转移后，出现的新情况、新问题进行了重点检查，并对照《安全生产隐患排查表》规定的内容进行了认真细致检查，检查面达100%。全年共查出各类存在问题7项，有的当场进行了整改，有的限期整改，并对检查情况进行了通报，与此同时在对检查中限期整改的进行跟进检查，认真抓好督促整改的落实。三是做好节假日期间的重点安全检查。如元旦、春节期间，根据上级行和公安、银监局要求，认真抓好“两节”期间的安全保卫工作，市分行领导高度重视，成立安全大检查领导小组，制定了检查实施方案、提出了具体要求。先是认真做好自查，而后对自查情况进行了跟踪检查。由于此次安全大检查工作中，领导重视，工作扎实，在迎接省银监局、公安厅“两节”安全大检查联合检查中获得了好评。

3、积极做好营业网点安全达标和图像联网工作。根据省分行统一安排布署，市行加强了技防工作，充分发挥技防、物防在安全保卫工作的积极作用。明确了今年技防工作主要抓好两个联网：即大力推广报警联网和图像联网传输，规范监控值班和预警运行机制。两个达标：即继续做好网点和金库安防新标准达标的工作。一是完成了全辖营业网点报警联网。二是图像联网传输工作正在紧张安装调试。截止11月底，前端27个的图像及声音全部调试完毕效果良好。年底前全部安装调试验收结束，正式投入运行。三是根据公安部和银监会对金融系统营业网点实施安全达标的工作要求，我行积极对营业网点的安全达标工作进行了整改。截止11月末已对8个营业网点进行了老网点改造，增加安装了共计21路电视监控、20副防尾随联动门锁具以及拾音器、对讲器。已通过公安部门、监管分局对营业网点达标整改审核方案、风险等级的审定，并通过公安部门验收，已完成19个营业网点的安全达标，安全达标合格率达95%。提前完成了公安部门、监管分局要求的三年达标任务。

4、加强技防设施的保养，充分发挥技防在业务经营中的作用。目前，全辖共有数字柜员式监控30套，“110”报警系统18套，独立红外报警系统6套，为确保上述技防设施的正常运作，我们积极地做好维护保养工作，基本上做到对城区网点有报告的在6小时内就维修到位。今年以来共对城区分理处柜员电视监控□atm机检修了12次。在做好对atm机的工作中加大了对atm机的防范工作力度。在对城区的atm机检查中做到了每月不少于两次，并做好与市其他金融机构的相互沟通。截止11月末，==市有3家金融机构的atm机被犯罪嫌疑人先后张贴小广告、安装卡槽卡扣就达到了5次。我们做到积极与其他金融机构及时沟通情况，并及时对我行的atm机进行跟踪检查和巡查，截止目前我行在市区的atm机未发生一起异常情况。

5、认真做好录象检查回放工作。由监察内控保卫部牵头，相关部室参与，对录象回放实施联合检查，做到每周由监察内控保卫部到城区各分理处将录象资料拷贝回来，然后再发出通知，做到每周5全天对录象进行集中回放查看，各部门对在查看中存在的问题做到有记录、有签字、有反馈，监察内控保卫部每月集中整理并发出月度录象查看回放情况通报。

6、加强与保安公司的监督协调和沟通。今年以来，保安公司配合营业部门收款20余次，前往==缴、调款达9次。为保证公司业务部大客户的上门收款，确保收款任务的万无一失，事前与保安公司相关领导进行了沟通，确保了上门收款的安全。在平时工作中，经常与保安公司的管理人员就工作中的事项、保安队伍的管理和如何加强守押工作进行了沟通，由于平时的沟通协调增进了彼此进一步相互了解，确保了经营业务的安全运行，实现了全年安全无事故。

7、做好节假日值班和分行办公楼装修期间的安全保卫工作。一是做好节假日全辖值班安排和市分行综合值班室的值班工作，坚持实行行领导代班制度和行政人员值班制度，营业网点坚持做到3人当班2人临柜，并经常检查值班人员的在位情

况。二是认真做好装修期间的安全保卫工作。加强办公室搬迁当中做好大楼门卫的值班工作和楼层之间的巡查，严格了大楼安全管理责任制度，执行夜间的大楼巡查制度。三是积极做好大楼装修期间的消防保障工作，把每一楼层配备了消防灭火器材。从而保障了大楼装修改造施工期间的安全。

（二）标本兼治，综合治理，不断提高我行案件防范的能力

1、进一步落实案件防范工作责任制。认真贯彻落实《中国==银行加强案件防查工作指导意见》和市分行内控委员会的有关决策，对6个县支行、5个城区支行、7个城区分理处和市行营业部、监察内控保卫部“一把手”实行年度风险金考核奖惩制度。

2、进一步加强企业合规文化建设，增强广大员工依法合规经营意识。组织广大员工认真学习《员工守则》和《员工违规处理办法》等，严格遵守、认真执行“双十禁”，在注重一线员工的教育管理和排查的同时，做好对各级机构负责人和部室员工的教育管理工作，教育引导员工认真贯彻科学发展观，坚持业务发展和内部管理并重，正确处理好业务发展与风险控制之间的关系，有效防范和控制风险。

3、进一步落实案件防范制度。一是抓好案件排查和整改制度落实。坚持案件形势分析会制度。组织人员到部分支行、分理处参加案件形势分析会，促进基层行会议取得实效。二是加强基层经营性分支机构负责人的定期轮岗交流制度落实的监督检查。定期对岗位交流、强制休假等管理工作进行检查、评价和督促。三是抓好《八小时之外考察管理意见》的落实，做好员工行为考察，建立全员合规档案。四是建立全员抵制违规行为激励机制，落实员工堵截、举报和抵制违法违纪行为奖励办法。

4、加强监督检查。对全辖各单位党风廉政建设和案件防范责任制的贯彻落实进行检查。着重检查案件防范制度的落实工

作，帮助和指导各行查找薄弱环节，提出整改要求，抓好督办，切实改变内控薄弱的状况，强化内控管理工作。

（三）坚持从严治行，强化责任追究

1、落实案件查办责任制。一旦发现经济案件，立即执行案件查处预案，及时逐级向主管部门报告，控制涉案人，最大限度降低损失，提高办案效率，严格履行办案程序，提高办案质量。

2、加大责任追究力度。对检查发现或暴露的案件，依据《违规处理办法》，在分清责任的基础上，进行“双线问责”，严格追究责任人和相关领导的责任，同时追究业务管理部门的失职责任。

（四）、做好信访举报核查工作，发挥信访监督作用

1、切实加强领导。高度重视群众来信来访受理和核查工作，对重要信访或举报，及时报行领导批办。对群众反映强烈、举报不断、带有倾向性的问题，及时组织核查，研究解决所反映的问题。

2、落实信访核查责任制，保证信访办结率达到100%。对上级机关和行领导批示明确查处结果的信访，在一个月内组织核查，三个月内上报调查和处理情况，如确有特殊情况不能办结的，按规定汇报进展情况。在信访核查过程中，坚持客观公正、不徇私情，严肃维护信访工作纪律。

（五）深入推进案件专项治理和治理商业贿赂专项工作

一是全面落实银监会关于防范操作风险“十三条”和“十个联动”的要求。加强对重点单位部门、重点业务、重点环节、等控制和管理。突出对银行票据、重要空白凭证、异地客户存款、大额资金支付、理财、印章、印鉴卡、授权卡、柜员

卡、现金尾箱、消费信贷、对公贷款等12个案件多发部位的专项检查，重点防范违规办理票据业务套取银行信贷资金、伪造银行存单骗取质押贷款、挪用盗用客户资金等主要风险点。对各类检查，尤其是稽核和内外审、监管部门检查指出的问题，认真抓好整改落实。二是继续深入开展防治商业贿赂教育，进一步增强全员依法合规经营意识和抵制不正当交易行为的自觉性。进一步完善内部控制、授权（授信）管理、资本约束管理、财务收支管理、基建工程和大宗物品采购招投标、人力资源管理等各项制度，建立防范商业贿赂长效机制，从源头上堵塞漏洞。

（六）加强内控制度建设，切实履行内控职责

1、加强内控建设。明确各部门内控任务，强化各部门内控责任，提高一道防线与二道防线的协调配合，做到齐抓共管。

2、加强内控制度执行和落实，充分发挥内控合规员队伍作用。加强三道防线建设，落实岗位制约机制，对不相容岗位兼职问题认真排查和整改，严禁业务操作“一手清”。强化事后监督对基层机构日常操作风险的监督和控制。

3、加大检查和问责。加强职能部门的检查工作力度，规范检查方式，

以资金运营监管为关键，以基层营业机构为重点，通过健全和完善规章制度，对重点部门、重点业务、重点环节进行多层次、多角度、高频率的事后监督和检查，有效遏制案件的发生。加大对违规事件责任人的行政和经济处罚。

4、大力推进员工合规档案管理工作，对我行现有的“事后监督差错管理系统”进行改造，使之成为“员工合规档案管理系统”，更广泛地记录员工的合规行为。

5、积极开展代职管理、离任稽核、集中对账、平账巡查，岗

位轮换等工作，严防案件苗头。

6、实行营业机构业务经理派驻制，监督业务经营以法合规，防范操作风险。

7、认真做好“重要控制测试”工作，并对测试结果进行评价。

8、落实《中国==银行===省分行内部控制第二道防线管理办法》，明确第二道防线人员责任，做好第二道防线各项工作。加强全辖内控合规员培训，提高内控工作能力。

（七）认真做好保卫工作。

1、加强领导，明确任务，强化责任。进一步坚持分级管理，按照“谁主管，谁负责，一把手负总则”的原则，层层落实安全保卫工作责任制。切实提高对安保工作重要性的认识，认真履行职责，扎扎实实做好安全保卫工作，确保全辖无得逞四类案件和重大责任事故发生。

2、完善图像联网传输的后续工作。加强报警联网和图象联网传输管理，确保报警联网和图象联网传输有效畅通运行，规范监控值班和预警运行机制。金库监控图象和报警信号上传率达到100%；在市分行逐步建立以本部为中心对本部金库、办公大楼及支行、网点的防抢、防盗进行综合监控值班。建立网点□atm机、办公楼的安防预警运行机制。

3、巩固安全保卫基础工作，确保无抢劫、盗窃案件及火灾事故发生。一是加强安全检查工作。充分利用联网图象监控对各县、城区（支）行、分理处检查工作。重点检查各单位综合值班情况，营业网点防抢、办公楼防火、防盗及守库押运监督协调情况。二是坚持对网点检查面达100%，做到检查前有计划、有重点，检查中（被检查单位）有记录，检查后有检查反馈意见，每季有安全检查情况通报。将对各行处安全工作任务落实情况列入市分行年度考核内容。

4、认真落实营业网点监控录象检查工作。定期召开分析会和防诈骗协调会。及时收集、归纳有关案件通报和媒体披露的相关案件，对营业网点监控录象资料，做到认真检查，分析，综合利用，发现情况及时通报并提出整改建议，情节严重的严肃追究责任，从而消除一切隐患。

5、做好技防设施的使用，管理，保养和维护。

6、进一步做好与保安公司工作协调，做好守押保障工作，完善操作程序，确保我行业务需求，确保我行资金和人员的安全。

银行纪检监察工作汇报篇四

**港建设公司党总支（2009年2月24日）

各位领导、同志们：2008年，建设公司党总支在集团公司纪委的正确领导下，紧紧围绕港口基本建设这个中心，以“求真务实”的工作作风，努力做好党风廉政建设工作。新的一年，港口基本建设任务更加艰巨，下面就我公司2009年纪检监察工作设想向领导和同志作一汇报。

一、围绕中心任务，深入贯彻落实集团公司决策部署

1、2、3”工作思路）。全面完成2009年纪检监察各项任务，使公司党风建设和反腐倡廉工作继续保持了良好局面。

二、创新工作方式，扎实推进港口基本建设科学发展

一是建立党风廉政全员教育机制。分层次、分步骤、分重点，逐步推进建立党风廉政全员教育机制。重点抓好以公司领导班子成员、中层干部和重点岗位人员为重点的党风廉政教育。结合新形势制定《建设公司领导班子成员及中层领导干部廉政教育制度》，充分发挥领导干部的表率作用，通过三项活

动实现党员领导干部的思想和作风建设质的飞跃，努力打造优质、廉洁工程，提升企业知名度。

二是探索建立重大项目、重大决策保廉机制。遵循阳光防腐、利益导向、源头治腐的总体思路，探索建立重大项目、重大决策保廉机制。在招标投标工作中探索实施“无权化”管理模式，突出“三个淡化”。资格预审淡化招标部门和工作人员的作用，资格等级和评审条件由专家评议，领导小组决定。评标定标，淡化标底的作用，推行最高限价和最低控制价制度。专家评审，淡化专家的人为作用。根据项目情况随机从专家评委库中抽取专家评委。在项目管理中，进一步加强代建服务的诚信体系建设，在工程分包、工程量合定以及日常管理中努力发挥内部监督、制衡监督和社会监督的作用，大力实施阳光工程。通过实施《港口基本建设廉政预警制度》、《建设公司领导班子成员及中层领导干部廉洁自律规定》、以及《工程监督联络员制度》、《倒查制度》等廉政制度。形成用制度规范管理行为，按制度办事，靠制度管人的机制。

三是构建港口基本建设项目全程监督机制。通过探索实施“无权化”管理模式，加强事前监督。通过深入实施行风评估机制，加强事中监察，通过建立重点项目廉政回查制度，加强事后监督。通过深化港口基本建设监督体系建设；深化反腐倡廉制度体系建设；深化廉洁文化活动创建的形式和手段；深化基本建设的监督和管理，实现重点工程项目全过程监督监察。继续深入开展效能监察工作，紧紧围绕港口基本建设重点项目选好题、立好项，通过对权力的监督和制约，进一步加强效能管理，推动各项工作健康有序地向前发展。

三、以科学发展观为指导，提高有效防治腐败工作能力

2009年集团公司纪检监察工作目标已经提出，我们要紧紧围绕科学发展大局，服务港口基本建设中心，要把服务发展作为我们今年纪检监察工作的首要任务，在“保增长、渡难关、上水平”工作中狠下功夫；用科学发展观立场、观点、方法

探索港口基本建设工作规律，通过构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系来解决前进道路上矛盾和问题，指导工作实践。要通过学习和教育，在公司上下努力营造党员干部谋划科学发展想干事，求真务实为发展能干事，认认真真抓发展干成事的良好氛围。按照于书记和黑书记的讲话精神，充分发挥领导干部的表率作用，进一步加大防治腐败力度，不断提高有效防治腐败工作能力，以此推动港口基本建设又好又快发展！

银行纪检监察工作汇报篇五

一、深入落实“八项规定”，坚决纠正“四风” 为使中央八项规定落到实处，镇党委、政府结合本镇实际，重新完善了《****镇公车使用管理规定》、《****镇公务接待管理规定》、《****镇办公用品采购管理规定》等规定，一系列政策的实施，机关管理逐步精细化，使我镇“三公”支出同比减少了**.%，机关工作作风得以明显转变。

一是严格公务车辆管理使用。镇上公务车辆一律由党政办公室安排专人负责管理，严格禁止领导干部私自驾驶公车，法定节假日期间公务车辆一律集中入库停放。在公务用车方面，实行主要领导审批制度，公务车辆的维修、汽油使用均有主要领导“一支笔”审批。机关公务用车按照“在保证党政班子领导因公用车的前提下，再满足部门办事用车”的原则进行派车，领导班子因公使用公车由党政办公室统一调度安排，部门用车需由分管领导向主要领导审批后，由党政办统一调度。在公车维修方面，由党政办安排驾驶员到政府指定的修理厂进行修理；需要大的，由主要领导同意后方可进行。

二是认真落实公务接待和廉政灶制度。为有效遏制公款吃喝行为，镇党委、政府明确要求公务接待一律均在廉政灶招待，不在外就餐，不上烟酒，如遇招商引资、项目洽谈等确需在外接待需由镇主要领导审批。在廉政灶接待方面，镇上廉政

灶虽然条件有限，但有必备的餐具、相关制度和登记账簿，落实有专门分管廉政灶的领导和具体管理人员，按照“谁主管、谁负责”的原则实行公务接待，由接待部门填写《食堂公务接待审批单》，交由分管领导审核，再由主要领导审批后方可接待，而且人均标准不得超过**元，实行收费制度。在外接待方面。如因工作原因确需在外接待的，需由分管领导填写《公务接待审批单》说明来访单位、事由和来访人数交主要领导审批，严格控制配餐人数。接待结束后，要将发票、审批单、消费详单“三单合一”交主要领导审核确认后方可结算。

三是扎实开展办公用房的清理和整改。按照要求，镇上组织专人对办公用房使用情况进行清理，通过清理，镇上8名领导，有5名领导的办公用房存在超标现象，现全已进行隔离改造，达到规定标准。并对财政所、工商所、派出所的办公用房进行了清理规范，收回镇政府出租的门面房6间约70平方米。不存在新建楼堂馆所和超标装修办公楼的问题。

四是严格执行禁止大操大办规定。镇上加强党员干部教育管理，严格落实党员干部执行婚丧喜庆事宜的有关规定，镇村干部一律实行操办婚丧喜庆事项报告审批制度，对规定的之外的事项一律禁止操办，而且严格控制宴请范围和规模，大力倡导不送礼、不收礼的新风尚。截止目前没有违规操办婚丧喜庆事宜的现象。

五是盯住关键节点，实现廉洁过节。在元旦、春节、端午、中秋等重要节假日，纪委加大明查暗访的频次，坚决禁止节假日公款消费、相互宴请和公款送节礼、购物卡。半年来，没有发现有违反节假日公款消费、相互宴请和送节礼、购物卡的现象，党员干部都守得住清贫，耐得住寂寞，廉洁过节蔚然成风。

六是精文减会。镇上严格按照中央八项规定要求，精简文件简报，一般能口

头传达的不下文，上级已下文的不再转发；减小会议规模，能下文安排的不开会部署，能合并会议的不召开多次会议。半年来，精减文件40余个，会议21场次。

七是开展了会员卡的清理清退工作。全体党员干部做到了会员卡零持有，并书面承诺：保证今后不出入会所。二、认真落实两个责任，深入推动党风廉政建设和反腐败工作（一）牢记职责使命，认真落实党风廉政建设主体责任。

镇党委在落实主体责任方面：

一是层层夯实领导责任。年初，党委结合实际，研究制定了全年党风廉政建设和反腐败工作要点，层层签订了目标责任书，把责任分解到岗、落实到人，同时坚持定期分析研究党风廉政建设和反腐败工作，将党风廉政建设和反腐败工作与经济工作同安排，同落实，同检查，纳入年度工作考核，实行“一票否决”，层层传导压力，形成了齐抓共管，协调一致的局面。

二是选好用好管好干部。在今年镇内设办公室主任、站所长的调整配备上，镇上严格按照干部“二十字标准”，通过群众测评、组织考察、集体研究、廉政谈话等程序，把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部选拔出来，增加干部选拔任用的公信力，夯实党风廉政建设和反腐败斗争的组织基础。从严管理干部，针对当前镇村干部作风方面存在的突出问题，狠抓干部党性修养、警示教育和政德建设，大力整治有令不行、有禁不止、纪律观念淡薄等问题，严格查处干部上班迟到退、脱岗串岗溜岗、上网看电影玩游戏、不执行带班值班纪律等现象，狠刹吃喝风、赌博风、闲话风等歪风邪气，着力解决庸懒散拖、推诿扯皮、吃拿卡要等“中梗阻”顽症，坚决防止作风问题反弹，促进了干部良好行为习惯的养成。

三是着力查处损害群众利益的行为。我们结合党的群众路线教育实践活动，紧紧扭住“四风”突出问题不松，紧盯干部

工作落实不力、办事效能低下，全面推行村务、政务公开，使群众办事越来越便捷。面对镇内建设项目多的实际，扎实开展了工程建设环境专项治理，重拳打击破坏投资建设发展环境行为，不断优化发展环境。加强教育收费、公务用车等方面的专项治理，坚决纠正行业不正之风。进一步规范了精文办会、检查评比、公务接待、领导调研出行、新闻报道等事宜，大力整治公车私用、奢侈浪费等不良行为，促进干部作风明显好转。强化了对廉政风险的防控，抓住重点岗位、关键环节，把党政一把手和掌握人事权、执法权、审批权、监管权的干部作为重点对象，把社会保障、安全生产等领域，以及大额资金的调度使用和涉及重大投资项目、重大工程的单位和部门作为防控重点，做到权力行使到哪里，监督就跟进到哪里，打消一些人的邪念，匡正一些人的行为，最大限度地预防和减少了腐败现象的发生。

四是切实加强源头治腐。坚持用制度管人、管权、管事、管钱，把预防腐败的要求体现和落实到各项改革和制度建设中去，构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。按照上级要求，及时制定、修订了《公务接待管理办法》、《公务用车暂行办法》、《办公用品使用管理办法》、《镇村干部管办法》、《村财村用镇监管办法》、《村干部行为规范》、《村干部绩效工资管理办法》等规章制度。严格执行党政“一把手”述勤述廉、拟提拔使用干部任前廉政考核鉴定、新任职中层干部廉政谈话等反腐倡廉制度建设，着力把权力关进制度的笼子。紧盯资金分配、项目招投标、工程建设等易发生腐败问题的重点领域，科学配置权力、公开权力行使流程，堵塞制度漏洞，确保权力在阳光下运行。加大对“四议两开”、低保复审、移民搬迁、宝巴高速等重点工作执行情况的监督检查力度，强化了制度的刚性约束，坚决查处违反制度的人和事，切实提高了制度的执行力。

五是积极支持执纪执法工作。镇党委加强对执纪执法工作的领导，建立健全

反腐败工作的领导体制，自觉担负起党风廉政建设宣传发动、组织实施和检查考核等职责，及时听取工作汇报，专题研究部署，加强跟踪问效，切实解决重大问题。积极为纪委开展工作撑腰壮胆，经常给纪委“压担子”、“教法子”，为纪委开展工作创造条件，尤其要支持查办案件工作，对腐败问题敢于亮丑、敢于亮剑，切实做到了发现一起、查处一起，绝不姑息迁就。

六是带头廉洁从政。镇党委的一班人都能够以身作则、率先垂范，按照“三严三实”的标准，严格要求自己，做清正廉洁的表率。牢固树立法律面前人人平等、纪律面前没有特权、制度约束没有例外的意识，守住党和人民交给自己的政治责任。通过“一把手”以身作则、以上率下，形成了廉荣贪耻的文化氛围，营造了风清气正的发展环境。

（二）自觉落实“三转”，认真履行党风廉政建设监督责任。镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，聚焦中心任务，坚守责任担当，积极履行好党内监督职责。

一是当好参谋助手。镇纪委对上级纪委有关部署和要求，及时向党委报告，并提出落实的意见建议。做到了一季度向党委汇报党风廉政建设和反腐败工作，对发现的一些重大问题和苗头性问题，及时提请党委专题研究，并且协助党委解决好这些问题，切实推动‘两个责任’有效落实。

委报告并推动解决。

一是开展反腐倡廉宣传教育。以村组干部为教育重点，充分利用现代远程教育、廉政文化书屋等作用，结合党的群众路线教育实践活动，通过上廉政党课、观看电教片、廉政文化六进等活动，开展理想信念、党的宗旨和党风廉政教育，切实提高党员干部拒腐防变能力，同时加强纪检工作的外宣力度，及时报送纪检工作信息，上半年累计报送信息 8 条，投资 5 万余元制作党风廉政宣传牌 60 余面，努力形成以廉为荣、

以贪为耻的良好风尚，促进党风民风进一步好转，营造了浓厚的廉政氛围。

二是建立完善规章制度，将权力关进制度的“笼子”。完善基层监督决策制度。积极推行农村干部勤廉双述制度、村民询问质问制度、民主评议制度和农村干部任期目标承诺制。按照“六有”的要求，规范村民监督委员会和民主理财小组。完善民主决策制度，实行“四议两公开”登记备案制，全面推行“四议两公开”工作，把“四议两公开”工作真正落到实处。完善“村财村用镇监管”和财务审计制度，全面实行村财务“双审双签”，规范村级财务管理。上半年，以纪委牵头，财政、农经等部门配合，对全镇 22 村的财务进行了清理，并对存在的问题下达了整改通知书，同时对存在问题较多的村主要干部进行了警示谈话。

三是加强村级“三资”管理，全面推进党务、村务公开。对村级集体资产、资源的处理，加强了监督，强化对集体资产资源的管理，有效的防止了集体资产资源总量模糊、管理私有化、交易不规范等问题的发生。

坚持村务、党务每半年公开一次的制度，加强了党务、政务公开工作的检查，保证了公开的效果。

四是抓纪检信访的查办，着力化解干群矛盾。根据领导班子调整，及时更换领导点名接访公示牌，认真落实领导点名接访制度，做到有接待场所、有举报电话、有登记表册，严格基层信访责任追究，确保信访举报件件有着落、事事有结果，达到了无重访、无越级上访、无信访积案的目标。上半年，接待信访 4 起，其中接待电话举报 3 起，查处 4 起，结案率 **%。警示训诫 3 人。

五是抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出问题。监督检查做到三个结合。一是结合宝巴高速、移民搬迁、农业园区等重点项目工作，开展监督检查。今年上半年，

纪委抽调财政、农经等部门人员组成检查组，利用一周的时间，对全镇涉及宝巴高速、移民搬迁和道路交通等农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和项目建设有序进行，维护了群众利益。二是结合构建社会主义和谐社会，加强监督检查。针对农村党员违反计划生育政策、财务管理制度等情况，加大对违纪党员的查处力度。三是结合年度目标任务完成，开展督促检查。针对年底各项工作冲刺的关键时期，纪委找准工作结合点，对产权制度改革、低保复审和党建组织工作进行了督促检查，确保了各项工作平衡进展，有序推进。

六是搭建便民平台，规范办事程序。本着“把方便让给群众，一切为群众着想”的服务宗旨，我镇在去年率先按照“十有”的标准建立便民服务室 8 个的基础上，今年已在全镇进行建设，力争年底实现便民服务室全覆盖。同时加强管理，逐步规范，实施阳光操作，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到镇村办事的群众一目了然，省心放心。

七是综合治理，优化投资环境。面对今年全镇项目多的实际，党委、政府非常重视投资环境工作，成立了以镇长为组长，公安、司法、城建等部门的工作机构，加强投资环境法制宣传，营造“引商、亲商、富商”的浓厚氛围，严厉打击破坏投资环境的人和事，年内共查处投资环境案件 10 余起，确保了工程项目的顺利进行。

四、存在的问题 一是机关管理还不够精细，在执行八项规定方面还有待进一步加强。

二是对两个责任的认识还有偏差，落实上还存在不到位的地方。

三是纪检监察工作离目标要求还有差距。比如：廉政教育形式单一、活动不经常；监督检查还不够细致，没有真正做到动

真碰硬；案件查办工作力度还要进一步加大；干部作风建设还应继续加强。

下步工作：

一是认真落实两个责任，层层夯实党风廉政工作；二是创新形式，强化宣传教育，营造浓厚的反腐倡廉氛围；三是加大案件查处力度，对违法犯罪形成威慑；四是规范完善制度，积极构建廉政防控制度体系；五是强化重点项目的监督检查，切实维护人民群众的利益；六是继续抓好干部作风建设，树立良好的干部形象；七是优化投资环境，确保项目建设顺利进行。

纪检监察工作汇报材料

街道纪检监察工作汇报

2020年某镇纪检监察工作总结

2020年镇纪委纪检监察工作总结

学校纪检监察工作汇报

银行纪检监察工作汇报篇六

一、深入贯彻落实党风廉政建设责任制

新班子上任后，紧紧围绕党风廉政建设中心工作，及时安排部署，落实责任分解，强化职能任务。首先，在全场进一步明确了以党政主要领导为主体的党风廉政建设“一把手”工程，并列入党支部重要议事日程同安排、同部署、同落实。其次，根据党支部分工，班子成员在落实党风廉政建设工作中各把一关，责任到人，形成了各司其职，各负其责的工作

格局。第三，林场党支部成立了组织机构，明确了职责，强化了责任。第四，强化督促落实，发现问题及时纠正。

二、以加强思想教育、强化党员干部自律意识为主，从源头上预防腐败

（一）加强思想教育，强化党员干部自律意识。坚持以加强党员干部职工党风党纪教育，提高领导干部廉洁自律自觉性为主，注重抓源头建设，从源头上预防和防止腐败现象的发生。一是认真坚持领导班子学习制度，并在学习政治理论的基础上，注重党纪条规的学习，强化领导干部的自律意识；二是认真坚持机关党员干部学习日制度，组织全林场党员干部在认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想的同时，重点学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要内容。通过学习使党员干部进一步理解和掌握了新形势下党的各项纪律和规定，进一步提高用党的纪律约束和规范自己行为的自觉性。

（二）开展了警示教育活动。组织全体党员干部观看反腐倡廉教育片，针对典型案例进行深刻剖析。先后组织开展“以案说纪，以案论法”警示教育活动，使广大党员干部特别是领导干部真正触及了思想，增强了廉洁自律和拒腐防变的自觉性。

（三）结合“树新风正气、促和谐发展”主题教育，狠抓宣传教育工作。及时成立了“树新风正气、促和谐发展”主题教育领导小组，党支部书记亲自挂帅、亲自动员安排部署。利用广播、横幅标语、板报、等宣传到位，使“树新风正气、促和谐发展”活动家喻户晓。在广大党员职工群众中进行谈心活动，改进了干部工作作风，提高了落实党风廉政建设的自觉性。

三、深入抓好领导干部廉洁自律工作

我们根据公司纪委工作要点，明确了以加强政治纪律和反对奢侈浪费为重点，以增加干部廉洁自律意识为核心，以强化组织和群众监督为有效途径，加强领导干部廉洁自律工作，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度。一是把领导干部廉洁自律工作列入重要日程常抓不懈，进一步健全完善了各项规章制度；二是认真组织开展领导班子民主生活会，做到生活会有准备、有安排、有内容、有目的，班子成员畅所欲言，勇于批评和自我批评，保证了生活会的效果和质量。三是及时设立违纪违规举报箱，举报电话，严肃了日常工作纪律。

四、以民主评议行风活动为重点，进一步加强机关作风建设

一是及时建立健全机构，加强组织学习，提高干部职工对行风评议活动的认识。通过开展正反面典型教育，强化宗旨观念，增强了各族干部为人民服务的自觉性；二是认真抓好各类管理制度落实，完善各类评先评优活动，使机关各项规章制度更加规范有序，实现了以制度管人、约束人的现行格局。三是聘请各村干部、站所等人员为行风评议监督员，定期虚心听取意见和建议；四是严格收费标准，切实减轻农民负担。尤其对中小学校乱收费、群众看病贵及群众关注的粮食直补、畜牧防疫费等进行了专项治理和监督；五是进一步加强干部队伍作风建设，努力构建“团结、务实、高效、廉洁”的服务型机关。六是为基层、为农民群众办实事。结合先进性教育活动，全林场各基层组织 and 广大党员干部积极“献爱心、送温暖”，共为各族群众办好事、实事51件，累计捐款（物）14.5万元。

五、认真做好群众来信来访工作

一是积极做好信访案件的调查和处理工作，尤其对群众反映的热点、难点问题加大查处力度；二是坚持领导信访接待日

制度，并严格登记，由党政主要领导批示协办。三是实行归属包片领导负责制。尤其对重点信访案件由归属地负责人和包片区领导共同接待和协查。2007年上半年共接待w名来访者，受理来访信件q起，做到了件件有落实，事事有答复，及时解决了群众反映的问题，化解了矛盾纠纷。

六、存在问题

一是贯彻《实施纲要》工作力度有所欠缺。个别党员干部对贯彻《实施纲要》认识上还存在差距，学习贯彻落实不够。二是对纪检监察宣传教育工作落实不到位，群众的监督作用未能很好地发挥。三是作风还不扎实。少数党员干部群众观念不强，有的还存在形式主义和官僚主义思想，作风不扎实，弄虚作假现象仍然存在。四是纪检监察工作与新形势的要求还不相适应，没有行之有效的管理机制。

一是切实加强对党风廉政建设工作组织领导。主要做好：一是及时调整党风廉政建设和反腐败斗争领导小组，建立健全机构，明确目标，分解责任；二是进一步完善和制定党风廉政建设各项工作管理制度，坚持用制度管人、用制度约束人；三是及时制定出台一套符合林场实际的党风廉政建设监督机制；四是积极引入绩效考核考评工作机制，促使全林场党员领导干部成为廉洁自律的表率。

二是严格落实领导干部廉洁自律各项规定。

主要做好：一是继续把党员领导干部违反政治纪律作为第一位的监督，并坚持落实好廉政谈话制度。尤其对党政机关单位、国家干部、村干部、外来承包者等无偿经营的村集体机动地、草场资源，企事业单位、国家干部、村干部拖欠村集体款等开展“双清”工作；二是及时设立党员干部党风廉政建设监督岗，聘请林场机关干部和七站八所人员为监督员，定期听取监督工作汇报；三是坚持民主集中制，进一步建立和完善重大问题、重大项目安排和大额度资金使用集体决策

制度，认真执行领导干部礼品登记、收入申报、个人重大事项报告、述职述廉、民主评议等制度；四是建立领导干部《廉政档案》。

实施纲要》及中央纪委六次、七次全会、自治区纪委八次全会和地委、县委关于党风廉政建设会议精神，提升全林场各族党员领导干部拒腐防变的能力。二是加大依法行政力度，严格按照《行政许可法》、《公务员法》和新修改的《宪法》等依法执纪；三是大力推进廉政文化建设活动。结合党员领导干部廉政学习，积极推进廉政文化进机关、进学校、进农村、进家庭等活动。四是坚持开展警示教育活动。充分利用反面典型开展警示教育，利用身边正面典型对广大党员干部进行廉洁自律教育，切实增强党风廉政建设的感召力和震慑力。

四是高度重视信访和案件查办工作。主要做好：一是坚持领导干部信访接待日制度，对自治区、地区和县信访局批转督办信件，对群众来信来访反映和举报的问题认真审阅、批示和督办，进一步提高信访办结率，确保信访件办理不推诿、不扯皮、不积压；二是继续推行纪检监察信访监督工作制度、群众来信来访首问负责制、领导批办信访情况通报制度；三是认真组织学习《信访条例》，熟悉掌握有关政策，正确妥善处理人民内部矛盾。

银行纪检监察工作汇报篇七

回顾2016年来的纪检监察工作，我们虽然做了不少，也取得了一些成绩，同时也存在一些问题与不足，离“合规办行”、“从严治行”和“平安兴行”的要求和一些同业及先进单位还有一定的差距。所以，2016年我们还需要做好以下几个方面的工作：

（一）进一步落实党风廉政建设责任制

坚持制度创新，把责任制与源头治理工作结合起来。针对制度建设方面存在的不够完善和滞后的问题，创新制度体系，

规范权力运行，做到以制度管人、管事、管权。重点抓好治理商业贿赂和“小金库”治理专项工作。始终把解放思想、开拓创新贯穿于执行党风廉政建设责任制的全过程，把落实责任制与单位的实际结合起来，始终坚持改革创新，不断推动党风廉政建设责任制工作深入开展。加强员工特别是中层干部的思想廉政建设工作，通过员工家访活动了解员工八小时外生活情况，防微杜渐，使不良之风防患于未然。同时注意组织员工廉政警示活动，提高员工的思想意识，警钟长鸣。

(二) 抓好领导干部监督和领导干部作风建设 加强加大监督力度，强化领导干部作风建设，提高领导干部大局和廉洁意识。对党委和党委成员、部门负责人的监督，对领导班子成员和中层干部执行廉政建设制度情况进行民主测评。继续开展廉政专题民主生活全，开展批评与自我批评，加强自我监督和相互监督，提高员工廉洁意识和自我约束能力，防止发生不廉洁行为。督促开展廉政承诺、完善廉政档案、领导干部个人重大事项报告等日常监督活动，强化领导干部廉洁意识。

(三) 积极探索党风廉政建设长效机制

认真总结近年来在开展党风廉政建设中一些好的做法和典型经验，坚持抓源头，抓根本，在制度建设方面下功夫，健全和完善规范的管理制度，广泛的监督制度，科学的考评制度。通过制度约束，把转变作风，强化服务变成干部的长期的、自觉的行为，从而形成党风廉政建设的长效机制。同时，积极参加省(市)纪检监察机关的各类活动，自觉接受社会各界和新闻媒体的监督。完善特邀监察员制度，认真组织特邀监察员进行明查暗访活动，以推动各单位行风建设不断深入。

(四) 提高管理水平，贯彻落实精细化管理

1、要加强党团工会建设，持续推进“四强四优”创先争优活动，发展新党员，落实员工慰问制度，营造和谐、优秀的工作环境氛围。

2、要贯彻落实2016年考核办法，坚持以利润为导向，不断进行细化、优化：加大支行负责人年薪制度考核中利润考核权重，同时引入公户及个人创利考核因素；修正完善异地分行人员费用管理办法；制定新成立二级分行及同城支行的相关保护

办法;坚决贯彻淘汰制度。认真执行考核办法,贯彻落实退出机制。坚决不养懒人、庸人,节约人员成本;优化行内关键岗位绩效考核办法,例如制定《对公风险经理绩效考核实施细则》,提高工作效率。

3、根据xx相关要求,对我行现有工资体系进行合理调整,取消原有的长期服务金及综合补贴科目,增加生活津补及岗级工资基数,在合理调整工资体系的基础上,实现员工收入的稳步提高,增强我行在xx地区同业内的竞争力。

(五)拓展监督渠道强化监督力度

建立健全组织、人力资源部门与纪检监察部门沟通协调制度,在干部考察、民主评议等方面及时沟通协调,提高运用组织处理和纪律处分的综合效果,避免用人失察、查用脱节。加强每半年对重要岗位人员进行廉政制度执行情况的检查。重点检查对《大额支出审批管理办法》、《财务管理检查办法》、《xxx办公用品集中采购和管理暂行办法》、《费用管理实施细则》、《薪酬管理办法》、《员工考勤管理办法》、《授信业务预警制度》等管理办法的执行情况,发现问题要进行诫勉谈话,涉及违纪的要严肃处理。

(六)加大防范和查办案件力度,促进合规经营认真履行纪检监察职责,维护执行党的纪律。坚持预防为主,“查”“防”结合。尤其对敏感的.岗位做好监督防范工作,做到及时发现,快速查处。加强分行的合规建设,在全行建立起“合规创造价值”的思想理念,使员工能够自觉的按照相关的规定履行自己的职责,对于发生案件的,严肃查办。

(七)继续加强对集中采购工作的监督

在由分行纪委、法律合规、计划财务等部门成立的招标采购工作监督委员会的监督下,进一步加强集中采购的检查监督力度,确保我行招标采购工作切实按照《细则》合规进行。并进一步明确集中采购的范围和审批权限、完善供应商库的建立办法,加强供应商网络建设力度;细化采购、谈判和监督流程,按照相关法律条例分析流程中的不合规问题,排查相应风险点,杜绝其中的风险隐患。

(八) 加强纪检监察干部队伍自身建设

一是切实加强思想政治建设。巩固深化学习实践科学发展观，深入开展创先争优活动，认真学习了总书记“七一”讲话精神切实实践行以人为本、执政为民，努力建设一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察干部队伍。二是切实加强能力建设。组织纪检监察干部认真学习中国特色社会主义理论体系，加大专业培训力度，拓宽纪检监察干部视野，改善知识结构，着力提高服务保障科学发展能力、做好群众工作和维护社会稳定的能力、有效防治的能力；三是切实加强内部监管。督促纪检监察干部自觉接受监督，严格执行政治、工作、办案、保密和廉政纪律，及时纠正苗头性倾向性问题，严肃处理违法违纪问题，确保队伍的纯洁性。

1. 银行纪检监察工作总结

2. 公司年度纪检监察工作计划

3. 学校纪检监察工作计划

4. 法院纪检监察室2016工作计划

5. 纪检监察建议书

6. 纪检监察工作总结

7. 纪检监察工作建议书

8. 纪检监察建议书样本

银行纪检监察工作汇报篇八

一、突出重点，注重党风廉政教育的实效性

今年年初，我们就制定了全年的学习教育计划，按照轩煤公司纪委2010年具体工作部署，不断丰富和发展廉洁文化的内容和形式，创新廉洁文化建设体系。一是在提升层次、改进方式、创新载体上下功夫，坚持中心组学习，确保“一月一教育”、“一季一活动”。同时纪委组织各级领导人员对《廉政总则》进行了认真的学习贯彻。及时将轩煤公司下发的《关于省国资委国有企业监事会主席王义堂严重违法违纪案件的通报》和《关于阳泉煤业（集团）有限责任公司原党委书记董事长王亦农严重违法违纪案件的通报》的文件作为反面教材发到各基层单位进行专题学习，引导广大党员干部从反面典型案例中吸取深刻教训。纪委还着力拓宽宣传教育的辐射面。通过宣传部、电视站将每次的会议学习以专题报道等形式出现在公司的矿山讯和矿山新闻中。通过以上各项教育工作加强了公司的党风廉政建设。二是发挥廉洁文化宣传阵地作用。利用基层板报专栏开设“廉洁文化专栏”，进行经常性的廉洁文化传播。在各处醒目的地方，粘贴宣传标语，设立廉洁文化景观，烘托廉政文化氛围。

一、发挥职能、强化监督，突出重点，确保公司的各项决策部署贯彻落实

进一步健全和完善惩防制度体系。把制度建设贯穿于体系构建全过程。在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，认真进行分析，找出薄弱环节，完善企务公开制度，细化各类具体的防范性制度；加强制度建设的协调工作，使制度体现针对性，强化约束性，完善系统性，具有实效性。着重抓了《惩治和预防腐败体系制度》的贯彻落实工作，在抓落实上下功夫，用制度规范行为，强化督促检查，为营造风清气正环境，提供制度保证。

人。通过以上各项工作进一步健全了监督制度。提高了工作效率和服务质量。

三、狠抓效能监察工作，不断完善效能监察工作机制在去年

效能监察成果较大的基础上，今年效能监察工作要在抓管理、抓创新上下功夫，在生产经营管理工作中进一步发挥监察部门的作用，加强研究和探索，力求新的突破。2010年，监察立项报轩煤1项，以“优化企业发展环境，提高工作质量与效率，实现管理科学化、经营规范化、效益最大化”为目标，重点对程家沟矿三块段的施工进度，井巷质量等进行监察立项。通过跟踪监察，提出建议，促进管理人员尽职尽责，提高工作效率和降低损耗，促使企业运行平稳。为公司的资源接替做出贡献。

四、工程建设领域专项治理扎实推进、有序开展

工程建设领域专项治理是一场硬仗。根据上级文件精神，我们成立了以党委书记为组长，各分管领导为副组长。纪委、监察、企管、财务、房产、煤销、两矿为主要成员单位组成的专项工作组。整合各单位力量，精心组织对公司从2003年以来的井下地面维简的各项工程项目进行了梳理，按照工程建设的基本流程进行任务分解，明确各个环节的治理目标，具体措施和法规政策，抓住了治理工作的重点部位和关键环节，增强了治理工作的有效性和科学性，圆满的完成了市工程领域专项工作组的专项检查，为下一步工作健康有序开展提供了保证。

深入开展创建学习型纪委活动，是我们不断提高自身素质，进一步增强适应纪检监察工作的新形势、新任务、新目标的需要。培养一支高素质纪检监察干部队伍。深入学习贯彻党的十七大精神。继续深入开展“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”进一步把握科学内涵，领会精神实质，切实加强自身建设，以更新的理念、更好的状态、更强的本领、更实的作风，推动反腐倡廉建设出新思路、新举措和新成效。进一步提高纪检监察队伍的业务能力。通过开展培训、提高自学意识等积极培养纪检监察干部服务大局能力、依法依纪能力、执法监督能力、组织协调能力、创新工作能力等“五种能力”，使纪检监察干部自觉顺应时代的要求和形势的变化，

与时俱进，创新实践，积极探索，创出亮点，促进反腐倡廉工作质量的提升。从维护党纪的严肃性出发，推动企业又好又快发展的高度，不断增强纪检监察工作的紧迫感和责任感，坚持原则，秉公办事，着力提高执纪意识和工作质量，树立纪检监察部门求真务实形象。

银行纪检监察工作汇报篇九

1、明晰职责分工，健全完善组织机构。一是强化组织领导。街道成立了党风廉政建设责任制工作领导小组，建立班子成员联系点制度，将党风廉政建设的工作责任进行了细化分解，按照“谁主管、谁负责”的工作原则，形成“党工委统一领导、党政齐抓共管、纪工委组织协调、各分管领导各负其责”一级抓一级、层层抓落实的工作体制。二是包社区干部坚持“一岗双责”，切实把党风廉政建设融入业务工作，做到一起部署、一起检查、一起考核，畅通了社区民主管理、民主监督渠道，构筑了“上下联动、齐抓共管”的良好工作局面。

营造了一个“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”的良好风尚和浓厚氛围。

3、注重实践教育，落实工作实效。一是结合创先争优活动，深入开展以“学条规、守纪律、树形象”、“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”、“加强纪律教育、促进廉洁从政”等廉政教育主题实践活动，深刻领会党风廉政建设的基本精神和主要内容，明白廉政建设在我党事业中的重要性和必要性，不断总结、巩固各项学习活动的经验和成果。二是在元旦春节期间，街道党工委召开了全街道干部会议，部署廉洁过年工作。街道领导班子成员专门对廉洁自律、制止奢侈浪费做出承诺，接受广大干部群众的监督。三是包点的街道领导干部坚持每月2-3次深入社区了解情况，指导工作，解决问题，真正做到“在学习中有体会、在学习中有总结、在学习中有落实”，增强工作实效。

4、严格督查制度，深化完善效能建设。一是加强对机关日常工作的管理。认真落实机关效能建设工作，经常对机关、社区工作人员考勤情况、在岗情况及中心工作的落实情况等进行督查，对无故不在岗人员或工作不落实的予以通报批评。二是落实好街道、社区的政务、财务、党务公开工作，特别是对发展规划、各事项完成情况、群众普遍关心、涉及群众切身利益的重大问题以及街道、社区资金管理使用情况等常规事项进行定期公开，方便群众监督，畅通党和政府同人民群众联系的渠道。

5、完善“三资”管理，规范财务收支。实行“阳光工作”，在完善规范社区相关工作机制的基础上，加强对各社区廉政档案资料的管理工作，指导社区将辖区内所有资产以及三产租赁合同等资料进行分类造册和归档，并统一报街道纪工委备案，有效防止社区资产流失。

曲阳街道办事处

2011年4月25日