

# 2023年学校领导干部自查自纠报告(大全8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 学校领导干部自查自纠报告篇一

收受贿赂是腐败的根基，是严重的违法乱纪行为，党员干部始终把廉洁从政记在心里，认真践行着情为民所系、权为民所用、利为民所谋，领导班子始终坚持公事不上家，私事不上办公室，做到公私分明。

领导班子在实际工作中不断改造自己的权力观，对于自身职务的任用不跑官、不要官，同时还不断提醒和告诫全体工作人员，要认真工作、踏实做事，要相信组织、相信领导，自觉抵制不正之风。在单位人事调整和工作人员安排上，坚持按政策办事，坚持德才兼备的原则，为了提高民主决策，我镇对人事调整和工作人员安排首先要经党委扩大会议研究通过再做决定。

为了有效地杜绝腐败行为，我镇党员干部牢固树立党给予的权力是为人民服务的观念，通过全体班子成员以身作则，使亲属及其身边工作人员的行为得到了规范，阻断了腐败产生的媒介。

全镇上下形成了勤学习、比技术的热潮，通过理论学习，武装了工作人员的头脑、提高了工作人员的思想觉悟和政治敏锐性，改造了工作人员的世界观、人生观和价值观，提高了党员干部抵制不良风气的能力。

## 学校领导干部自查自纠报告篇二

要按照学校制定的懒政怠政为官不为有偿补课专项治理工作实施方案的要求，对照工作实际，积极开展懒政怠政为官不为有偿补课自查工作。看一看自己在“不会为”、“不想为”、“不敢为”方面存在哪些问题，根源是什么，今后如何整改。看一看自己是否从事有偿补课，是否接受过家长的礼品和宴请。

要按照部门职责和责任分工，进一步增强责任意识和担当精神，切实做好本职工作，主动作为，勇于担当，务实工作，大胆实践，做到“守土有责”。同时，自觉抵制不良习气的影响，自觉抵制有偿补课，带头廉洁从教。

要坚持学习制度，以解读教育政策、普及法律知识、提升理论素养、学习先进经验为重点内容，把个人自学和专题培训相结合，不断提升破解难题、化解矛盾、推进工作的能力和水平。另外，要利用制定“十三五”专项规划的机会，认真学习领会国家、省、市教育方面的大政方针和决策部署，科学把握教育发展的形势和现状，全面总结本领域“十二五”期间的成绩和不足，研究制定“十三五”期间的发展目标和举措，把制定“十三五”规划的过程作为一次学习政策、了解形势、分析现状、开创未来的一次提高机会。

要按照上级关于领导干部能者上、平者让、庸者下的有关规定，树立“有才有位，有位就要有为”的用人导向，按照干部管理权限，重点培养、使用那些在工作上敢于担当、敢于负责、能干成事的干部。同时积极运用年度考核结果，加大问责力度，做到“失土问责”，对师生意见大、没有工作思路、工作效果不佳、为官不为、懒政怠政者，进行通报批评、约谈提醒，甚至调整岗位、免职降职。

另外，要严格落实师德考核机制，把师德建设真正与教师职称评审、评先评优等紧密联系，实行一票否决；对于情节严

重或者屡教不改者，按照有关规定从严处理。

## 学校领导干部自查自纠报告篇三

\_\_\_\_区环境保护局：

公司结合环境安全百日大检查工作内容，各车间采取自查自纠的方式，积极开展环境安全隐患排查活动，做到边检查边整改，全面彻底，不走过场，不留死角，并将自查自纠隐患上报至安环科进行备案。公司技安部六月二十二日对环境安全百日大检查工作情况进行专项检查，并及时下发整改通知书，各车间已及时整改完成。公司技安部于七月十一日进行了检查，检查出的问题已全部整改完成。

二、依据公司实际情况全面开展化学品环境管理和危废专项检查。

结合公司实际生产情况，我们对公司化学品、危险废物环境管理的实际情况，我公司认真学习文件精神，对照文件要求检查的主要内容进行自查自纠，完善危险管理台帐，对危废储存库房进行改造，增加了危废标识牌，并对自查中发现的问题进行了整改，及时消除隐患，确保公司环境安全。

## 学校领导干部自查自纠报告篇四

我们对学校食堂各方面的工作进行自查，通过自查我们认为学校食堂能够按照各级有关食堂方面的要求去做，能够在客观的条件不太好的情况下尽力做好工作。

我校食堂建于20xx年，建筑面积为90平方米，现有加工间、烹饪间、教师餐厅和学生餐厅等4个区域，可容纳70人同时就餐。学校现有学生170人，教职工12人，日常在食堂就餐人数70人。

1、学校组织健全。开学初就成立了食品卫生工作领导小组，由校长任组长，卫生教师和食堂管理员任副组长，制订了工作计划，对学校食堂进行监管工作。

2、健全制度、责任到人。校长是食堂卫生安全的第一责任人，食堂管理员负责具体的管理工作，卫生教师负责监督管理。同时建立了一系列的规章制度，如餐饮卫生管理制度、食堂管理制度、食堂消毒制度、采购食品制度、采购索证制度、食品验收制度、食品仓储卫生制度、粗加工间卫生制度、烹调间卫生制度等。

3、抓好源头管理。为确保师生饮食安全，把好食品采购关，严防食物的中毒事故的发生，食堂与各食品供应商签订了食品蔬菜供货协议，认真做好取证，索证工作，坚决不购买无证商贩的食品蔬菜。

4、把好食品蔬菜的验收关。仓库验收员工作认真负责，每次购进的食品、蔬菜和调味品等都要进行仔细的检查验收，严格保证食品蔬菜的质量，保证劣质食品与“三无”食品不进仓库。

5、把好食品卫生关。在保证食品蔬菜质量的同时，认真做好消毒、清洗等食品卫生工作，确保师生吃上“放心菜”，洗菜按照流程进行，从洗菜到烧菜层层落实，责任到人。不提供凉拌食物。

6、保证就餐卫生。师生就餐采取分餐形式，个人从配餐间领取食物，每人一个餐盘，使用一次性筷子，确保不发生传染性疾病。

7、坚持留样制度。每个品种的留样量均不少于100克，在冷藏条件下存放48小时。

8、附属设施比较齐全。各门窗有防蝇、防尘设施；有5个分

别用于洗菜、洗餐具、洗手等专用的洗洁盆；有专用的餐具消毒桶；有专用的半成品、成品的工具和容器，有明显的标志并能分开使用；有食品存放架，做到分类存放，保证有良好的通风效果。

## 学校领导干部自查自纠报告篇五

今年以来，按照省委的统一部署，嘉峪关市扎实开展了不作为慢作为问题专项整治活动，现将活动开展情况报告如下。

### 一、整治内容

这次专项整治主要围绕解决领导干部“为官不为”，企业、群众“办事难”和职能部门监管不力等作风方面的突出问题进行。

1. 责任单位落实中央、省委和市委、市政府政策措施“最先一公里”和“最后一公里”形成“中梗阻”，推进重点工作任务明显滞后的。
2. 执行中央八项规定、省委“双十条”和市委“七项规定”精神不严格，查纠存在问题不力的。
3. 党委(党组)履行党风廉政建设主体责任落实不到位，对党员、干部特别是领导干部疏于教育、监督和管理的。
4. 环境保护、安全生产、食品药品安全、资金项目、涉农、涉路、征地拆迁、教育卫生、扶贫攻坚、保障性住房、棚户区改造、公务员考录和国有企事业单位招聘等职能部门监管不到位，发生重大案(事)件或存在重大隐患的。
5. 部门之间推诿扯皮，窗口单位慵懒散拖，该办的事不办或不及时办理的。

6. 行政审批不及时，程序仍然繁琐，手续仍然繁杂，审批时限仍然较长，以及通过中介机构或指定服务性机构谋取不正当利益不收敛、不收手的。

7. 群众反映强烈的其它突出问题及在党的群众路线教育实践活动中查摆出的问题。

## 二、工作措施

况，对进展缓慢的采取有效措施，加大工作力度。领导干部认真对照职责责任，逐项检查履职尽责情况，对职责范围内的工作，强化责任担当，切实抓紧抓好，抓出成效。对照党的群众路线教育实践活动中查摆出来的问题，逐项对照检查作风转变情况，解决好作风方面存在的问题。各单位全面落实考勤制度，采取日考核，月汇总、月上报、季通报、年度考核的办法，建立制度的刚性约束。

(二)明察暗访，督促整改。市效能风暴行动协调推进领导小组成立了6个督查暗访小组，结合落实中央八项规定、省委“双十条”规定和市委七项规定精神，围绕群众反映强烈的热点问题和市委、市政府领导关注的重点事项，对各单位整治情况进行全面督促检查，查勤、查学、查能、查绩，通过跟踪办事、模拟办事、走访调查等灵活多样的形式，深入各部门各单位开展了7轮开展督查暗访活动，着力发现并纠正迟到早退等工作拖拉问题，将存在的突出问题及时反馈给有关单位落实整改。对明察暗访及各单位考勤中发现的领导干部拖拉的问题，进行诫勉谈话、批评教育，责令作出书面检查。加大电子监察力度，开展超时办结违规行为集中整治活动，对各单位今年以来行政审批情况电子监察结果进行通报，并对问题较多的单位进行集中整治，共发出黄牌525个，红牌180个。对有关部门单位监管不力的，视情况公开通报批评，并作为明察暗访的重点；对查处的典型问题，一律点名道姓公开通报曝光。

(三) 查处问题，加强考核。设立举报电话，及时受理群众投诉举报。对明察暗访发现和上级交办、领导批办、部门转办、群众举报的32条问题线索，认真督办，全面调查处理，立案1件，查处1件，给予党纪处分1人，组织处理2人，诫勉谈话3人，通报批评2起，办结率100%。密切关注网络、广播电视等新闻媒体曝光的各类问题，建立快速反应机制，及时回应媒体关切，解决群众反映的突出问题。对干部工作中层层签批、有布置无回音的问题进行专项整治，对市委、市政府重点工作加强督查工作力度，确保件件有着落、事事有回音。充分运用市委年度考核这一平台，将“为官不为”问题作为评价领导班子和领导干部的重要参考依据，进一步健全领导干部绩效考核评价制度，完善领导干部日常考核、履责跟踪监督管理机制，对管理“散”、工作推动“慢”、精神状态“差”、推诿扯皮“耗”、碌碌无为“庸”、患得患失“浮”、应付了事“懒”的“太平官”、“逍遥官”予以问责和坚决调整，真正形成能者上、平者让、庸者下的良好局面。

(四) 民主评议，以评促改。把开展不作为慢作为7个方面问题专项整治开展情况纳入了今年民主评议政风行风和机关作风的重要内容，广泛征求基层群众、人大代表、政协委员、普通市民的满意度和意见建议，共收集到18类220余条意见建议，及时反馈各有关部门和单位落实整改，切实解决存在的问题和不足。对明察暗访及各单位考勤中发现的领导干部拖拉的情况，进行诫勉谈话、批评教育，责令作出书面检查。

## 学校领导干部自查自纠报告篇六

根据我昆山市政府办公室和高新区党政办公室的统一部署，为了进一步改进我校工作作风，真正树立“一切为了学生，为了学生一切”的良好形象，我校高度重视行风民主评议工作，把这项工作列入学校重要议事日程，认真查找学校工作作风建设上存在的薄弱环节，解决教育乱收费及师德水准不高等人民群众反映强烈的问题，做好动员，精心组织，扎实

开展。

我们联系学校实际，通过多种形式听取教师、学生、家长和社会各界的意见和建议(主要采取“问”“谈”“访”三种形式，接受教师、学生、家长、社会各界的评议)，对照评议内容和要求，找准存在问题，重点要在解决涉及群众切身利益、群众关注的热点问题上，尤其是对教育收费、新生入学、教材教辅、补课行为、校务公开和师德师风建设等问题，广泛收集，认真梳理，进行分析，并以此制定切实可行的整改目标和整改方案。

- 1、 发放调查问卷。分别向家长、学生代表发放《玉山小学教师师德调查问卷》100多份。
- 2、 召开座谈会。分别召开了学校学生代表座谈会、家长代表座谈会和家长会，听取对学校 and 教师的意见和建议。
- 3、 接受电话咨询、投诉，处理信访问题，同时到村、社区甚至学生家中走访，听取对学校办学过程中的意见和建议。
- 4、 汇总分析各种途径收集的意见和建议，对查找出来的问题进行梳理，找准问题存在的主要原因。
- 5、 制定整顿措施，扎扎实实地边查边纠，边整边改，确保整改措施落实到位，取得实效。
- 6、 做好总结工作，形成自查自纠报告和整改方案。

通过对采用多种形式调查汇总上来的信息进行细致的分析，认为对学校“科学管理、厚实内涵、提高质量、构建稳定和谐的校园；塑造厚德、博学、善教的教师；培养品端、乐学、全面加特长的学生”的办学指导思想和教育教学成绩的可喜变化普遍表示了认可，充分肯定学校师德师风，认为学校的办学思想是端正的，领导作风，教风、学风、班风、校风是



好的;认为教师的师德端正、教学严谨、爱岗敬业,对学生充满爱心。普遍认为学校对群众反映热点问题的态度和查处纠正情况满意,认为学校始终坚持实行校务公开是难得的。在回收的问卷中,99%以上对学校行风的总体评价是满意或比较满意。他们对学校的发展充满信心。

1、家长、学生和社会对优质教育资源的需求是越来越高,而个别教师教育教学观念还未彻底转变,还有些不太适应课改的要求;个别教师工作责任心还不是很强,教育教学方式方法有待改进;有个别教师方法比较简单,教育教学效果还不够理想等,导致家长、学生和社会的需求得不到很好的满足。

2、个别教师与学生家长沟通不够,导致个别家长对某些事情产生误会,甚至有时好心办了坏事,产生隔阂,影响了学校和教师的形象,影响了学校工作的顺利进行。

3、由于我校2004年8月建校,当时在校学生只270多名,而随着学生的不断增加,规模的不断扩大,现在包括学前班已有1870多名学生,所以,教师已经缺编,有些教学设施不足,制约了学校的发展。

对自查发现的问题,学校进行了认真的梳理,并召开专门的班子会议和教师会议,将问题归口,实行部门负责制,由部门负责人抓好整改落实工作,并找出问题的原因,制定切实可行的整改措施。

1、结合学校实际,加强师德建设。开展形式多样的职业道德教育。利用政治学习和师德培训等时间在全体教工中学习《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《中小学教师职业道德规范》以及有关教育法律法规,继续学习“十大仁爱之师”等先进教师的先进事迹,撰写心得体会。

2、组织广大教师学习教育教学理论,促使教师具有较好的政治思想素质和业务能力,学校为了强化教学管理建立

了“五同课”制度，建立了每周一次教研活动，探索教学的策略和技术。

3、加强教师间的交流与合作，本着“请进来，走出去”的理念，定期请专家来校讲座，经常组织教师外出听课学习，提高教师的教育教学水平，比如校际联动等活动。

4、开展“师德标兵”的评选活动，树立优秀教师的榜样作用。表彰在学校教育教学工作中已经成长起来了一批优秀的教师，激发教师的师德情感，工作的积极性，创造性。

围绕行风评议、师德建设、治理教育乱收费为主要内容，修订学校规章制度如《学校教学常规管理制度》、《学校家访制度》、《学校教师办公制度》等等，尤其是《教师校内考核制度》和《教师绩效考核制度》，从源头杜绝教师体罚或变相体罚学生、师德师风下滑等现象的出现，并将此项考核与教师的切身利益挂钩，从而激发广大教职工工作的积极性、创造性。

在今年准备迎接国家安全社区检查的基础上，一方面再继续加强安全教育，提高师生安全意识方面下功夫，教育学生出行遵守规则，做文明市民。一方面每学期至少一次请派出所干警与交警到学校作安全讲座和逃生演练；学校、班主任、家长、学生共同签订《学生安全责任书》，使安全教育工作落到实处。

为了保证我校行风评议的有效性，防止行风评议走过场，成立“学校行风评议监督机构”，聘请行风评议监督员。通过座谈会、个别交流等形式听取他们对我校行风评议的意见与建议。同时加强与相关部门的联系，营造共同关注教育，关心学校的良好氛围。

学校向郑重作出社会服务承诺，公开承诺、接受监督、办好学校。（承诺附后）

通过开展行风评议的自查自评，全体教师思想认识有了显著提高，工作作风有了明显转变，但我们清醒认识到行风建设是一项长期性、艰巨性任务，学校全体成员将认真研究反思自查自评过程中所反映出来的突出问题，全面扎实地进行整改，确保取得成效，为促进办学水平和教育教学质量不断提高，真正树立“一切为了学生、为了学生一切”的良好形象而努力。

## 学校领导干部自查自纠报告篇七

长期以来，我校在实际工作中，十分重视学生管理特别是安全管理，始终坚持“安全第一，预防为主”，注意建立长效机制，努力构建和谐校园，确保教育教学质量稳步提高，不断开创学校工作新局面，取得了可喜的成绩。

学校自上而牢固树立“安全第一，责任重于泰山”观念，增强师生安全意识，把安全教育活动贯穿于教育教学，管理活动各环节中。

学校成立了安全领导小组，校长任组长，责任层层合作，政教、总务、年级、班主任各负其责，全员参与，安全工作体系不断健全。

通过例会、晨会、周一升旗仪式，法制报告、宣传栏等多种形式对师生进行安全知识宣传。

学校专门建立了校值日、学生会、晚值班等安全检查队伍，24小时确保校园安全，并积极与派出所联系，保障校外安全，并聘请所长刘辉同志为法制副校长。

### 1、门卫值班制度

我校自建校起便建立了规范的门卫值班制度，安排专人24小时值班，认真对进入校内人员查询登记，防止校外不法分子

混入校内，干扰学校秩序。

## 2、校值日、夜值班巡逻制度

由学校领导干部任组长，白天由校值日检查，晚上由夜值班负责，

消除了学生管理工作中的盲区。

## 3、严格学生请假制度

学生请假必须经班主任批准，保卫科核实方可离校，并及时销假。

## 4、制定突发事件应急预案

对学生可能遇到的突发性的事件，学校制定了详尽的应急预案，并积极进行演练，增强了学生的自救能力。

## 5、重视食品安全工作

安排分管校长，监督食堂进货销售情况，防止出现食物中毒情况。

## 6、安全责任追究制

安全责任层层负责，签订责任书，人人有责任，全员参与，增强了安全责任意识。

## 7、增加安全设施

安装了灭火器、应急灯等设施，并安排学生上下楼梯的顺序，保证学生安全。

## 8、组织发动安全教育月活动，造成强大声势，让学生主动

树立安全意识。

9、用安全教育征文，群策群力强化安全，使安全深入人心。

10、对于走读生，成了回家互助小组，统一安排。重点路段由老师护送。

我们希望通过完善的制度和师生们共同的努力，给大家营造一个健康、安全、文明的校园环境，让同学们在学校立健康成长，成为队社会有用的人才。

## 学校领导干部自查自纠报告篇八

我校占地100余亩，现有24个教学班，共有1200余名在校生，教职工120余人，学历达标率为100%，小学高级教师40余人，小学一级教师70余人。市级优质课执教者8人，县级教学能手、优秀教师、优质课执教者20余人。学校校园布局合理、环境优美；教学设施完备；设有标准的理、化、生实验室及微机室，仪器、设施全部按标准配备齐全；校园网络遍布学校。鸟瞰校园，鲜花与绿茵相映，高楼与绿树相衬；感悟教育，人文与艺术相融，教学与娱乐相兼，处处透露着绿色与和谐的暖意。

1、各处室人员分工明确、责任落实，工作联系紧密，团结协作。成立文明礼仪示范学校领导小组。领导小组成员职责分明，联系紧密、目标明确。

2、制定和完善了学校礼仪教育的各种制度和实施计划，建立了计划实施、督促指导、总结交流、检查评比的制度，并进一步修订和完善了各项规章制度，规范了学校管理，营造了育人氛围，提升了师生礼仪水平。

3、在礼仪教育实践中培养和树立了一些先进典型，全校师生好学上进、讲团结、讲奉献，学校育人氛围浓，教育质量好，

受到社会好评。学校建立了家庭、学校、社会三结合的教育体系，建立了家长联系制度，并定期召开家长会、家长委员会，交流教育信息，商讨教育措施，沟通管理意见；加强了学校与政府、派出所、工商所等社会职能部门的有机联系，学校聘请了法制副校长，定期请法律工作人员对学生进行法制宣传教育，增强了学生的法制意识。把学生培养成品德高尚、学业优良、体格健壮、人格健全、潜能卓越、和谐发展的时代新人。

1、“四化”：学校校园净化、绿化、美化和教育阵地化的规划和投入，派专人负责学校的绿化、美化和净化管理工作，目前我校已实现校园净化、空地绿化，校园整体美化，学校礼仪风气盛，文化氛围浓。

2、“五有”：学校有规范的宣传专栏、橱窗、不锈钢展版，办有校报，建立了学生礼仪监督制度、升降旗制度。

3、“六不”：学生举止文明规范，情趣健康高雅，基本能做到不抽烟、不说脏话、考试不作弊、不乱涂乱画、勤俭节约。

4、“八无”：校园做到无果皮纸屑、无污水、墙上无脏物、刻痕、无不健康读物流传；教师爱生如子，教书育人，无体罚和变相体罚学生事件，师生违法犯罪为零，学校无重大安全责任事故发生。

5、“二好”：学校领导和教师均能坚守工作岗位，明确工作职责，扎实工作。学校领导班子管理素质高、观念新、方法活、团结有活力，思改革，求发展，干群关系好。学校发挥党组织、工会、纪检的保证、监督作用，实行校务公开，民主治校。

1、学校制定了《学生文明礼仪公约》、《小学文明礼仪要求》，学校利用国旗下讲话、班级活动、周会课、团队课及其他集合集会，加强了学生自我礼仪、学校礼仪、家庭礼仪、

公共礼仪的要求、宣讲和检查评比，使全体学生均能按照各项礼仪要求自觉规范自己的行为，做一个讲文明、懂礼仪的人。

2、学校通过开展各种健康的活动，以加强学生的文明礼仪教育，培养学生的健康情趣，提高学生的各项素质。学校各项教育活动做到经常化、系列化、多样化、规律化，并对各项活动中的优秀者予以表彰，以促进物质、精神、政治文明的提高。

我校近一年来先后获得以下荣誉“临沂市教学先进单位”、“费县教学先进单位”、“学校管理先进单位”、“平安校园创建工作先进单位”、“环保教育先进单位”、“职教招生先进单位”、“全县学校食堂管理工作先进单位”、“临沂市20xx年中小学生运动会初中组第四名”。

总之，一年多来，我校在上级有关部门的亲切关怀领导下，全校师生与时俱进，开拓创新，团结奋斗，无私奉献，在教育教学和文明单位创建活动中都取得了显著成绩。我们要以这次文明单位复查为契机，倾力打造“文明校园、书香校园、和谐校园、魅力校园”，办学生喜欢、家长放心、社会满意的学校。