

冀教版三年级科学教学进度表 人教版三 年级语文大青树下的小学教学反思(优 质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

法院执行工作情况报告 法院执行工作总结篇一

全市法院执行局(庭)组织广大执行人员学习“三个代表”重要思想、十八次全国、全省法院工作会议和全国高级人民法院院长座谈会议精神，树立司法为民思想、为党的中心工作服好务的大局意识。积极学习新颁布的法律法规，特别是加强与执行工作联系紧密的业务知识的学习，着力打造学习型庭(局)，全市法院执行人员参加首次全国法院执行人员综合素质考试取得了良好的成绩。同时，要求全体执行人员严格执行《人民法院执行工作纪律处分办法(试行)》和省法院“约法三章”、市中院“八条禁令”，做到警钟长鸣，防患于未然。通过参加各法院组织的纪律作风整顿、“公正与效率”司法大检查活动，大家认真自查、评查，对照标准反思，查找存在问题的原因，分析其危害，积极整改，受到了一次深刻的思想教育，激发了搞好本职工作的热情。

年初市中院制订下发了执行工作百分考核目标管理办法，按业务工作、队伍建设和宣传工作量化分解为27个考核目标，明确了考核标准、办法和要求。全市法院各执行局(庭)结合各地实际，进一步明确责任，量化、细化了目标责任制，中院采取发通报、召开会议形式通报全市法院执行工作情况，全体执行干警比、学、赶、超的工作氛围已经形成。××县法院实行分组负责，将目标责任制的具体指标落实到各小组，

分配到月，定期考核奖惩。××县法院实行月通报、季度站队、年终奖惩。2月24日，庭长××与本庭每名干警签订了百分考核目标管理责任书，将任务落实到人，实行季度考评，年终奖惩，并与法官津贴、院发目标奖挂钩兑现，充分调动了执行干警工作的积极性。

今年是全市执行工作改革重点推进的一年。在执行机构创新方面，全市8个基层法院中有5个法院先后成立了执行局，中院执行局也于10月16日挂牌成立，为进一步规范执行工作，强化执行工作的管理与监督，市中院从5月1日开始，实行执行分权分立分类运行机制改革，成立执行裁决庭、实施庭和综合处，分别由不同的内设机构和执行人员行使执行裁决权、实施权和监督、管理权，提高了案件执行透明度和执行效率，防止和减少问题的发生。实行裁决权和实施权分离的还有××等法院。经过一段时间的试运行，取得了较好的效果。10月16日中院出台了《规范执行工作实施办法》(试行)，全市法院执行工作从此迈入了统一管理、统一协调的新的运行轨道；在执行方式、方法创新方面，全市法院重点放在推行执行“阳光工程”上。继中院在《××日报》、《××晚报》上发两期执行公告、两期限制高消费和一期悬赏举报公告后，××、××也分别在当地新闻媒体上发执行公告，将一批“赖帐户”曝光后，社会反响大，被执行人主动申报财产、履行法定义务、订立还款计划，受到债权人的普遍好评。同时，采取指定执行、交叉执行、提级执行，克服和排除地方保护主义的干扰；在执行制度创新方面，中院和部分基层法院先后制定和完善了裁决庭、执行庭、综合处工作职责，悬赏举报、限制高消费、执行举证、执行风险告知、公开听证、先执行后收费、案件流程管理、当事人点警制、换人执行、债权凭证制度，财务管理及执行费用支出和执行款划转管理办法等，用制度管人管事，以制度约束行为，以制度促公正、公开、廉洁执行。其中中院推行的限制被执行人单位高消费这一改革举措受到最高人民法院和省法院关注。

全市法院执行干警和执行局(庭)对照检查内容，认真的进

行“四查四看”活动，联系自身实际，深入查摆在工作作风、思想作风、生活作风、廉洁自律、公正执行以及司法礼仪等方面存在的问题。按照要求，各法院执行局(庭)从执行程序、案件处理、执行文书、执行纪律等方面，对xx年6月25日至xx年6月25日已结的或未结执行案件进行了自查或评查。针对查摆出来的问题，结合在评查案件中发现的问题，制定了具体的整改措施，努力解决执行工作中存在的司法不公、不严、效率不高、作风不硬、纪律不严等少数现象，进一步提高广大执行人员的政治和业务素质。

法院执行工作情况报告 法院执行工作总结篇二

201*年，我院在县委领导和县人大、县政府、县政协的监督、支持下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，践行“公正司法、一心为民”指导方针，透过全院干警团结拼搏、共同努力，各项工作取得新的进展，为我县实现经济跨越式发展，构建社会主义和谐社会带给了有力的司法服务和保障。全年共受理各类诉讼案件921件，审结869件，结案率为94.35%;受理各类执行案件134件，已执结107件，执结率为79.85%。

一、紧紧围绕全县工作大局，充分发挥审判职能作用，为我县经济、社会和谐发展带给了有力的司法保障。

年初以来，我院紧紧围绕“公正与效率”工作主题，着眼于实现社会公平正义和促进社会全面进步，以全面提高工作质量和效率为目标，为促进我县经济、社会和谐发展带给了有力的司法保障。

足青少年和促进青少年健康成长作出了用心的贡献。四是针对自诉案件取证困难、矛盾易激化的特点，下大气力做好自诉案件的调解工作，全力防止矛盾激化，杜绝纠纷升级，维护社会稳定。

我们还用心落实措施，参与社会治安综合治理；参加“平安永顺”、“和谐永顺”建立活动；开展“打黑除恶”、“一打三整”等专项打击和治安整治斗争，在省高院综治考评中我院名列全州法院第二位，收到了很好的效果。

(二)全面开展民商事、行政审判，定纷止争，化解矛盾，促进经济发展、社会和谐。全年共受理民商事案件715件，审结665件，结案率为93%，其中调解(含撤诉)结案率为58.34%。一是依法妥善处理婚姻家庭、民间借贷及人身损害赔偿等与人民切身利益相关的民事案件，止争息诉，维护社会安定团结。如在州民二中“6、6”凶杀案突发性事件中，县里抽调我院民一庭两名干警进入专案组，就民事赔偿部分对双方当事人进行调解，辩法释理，经过两天一夜的艰辛努力，使该事件顺利解决，受到领导和有关部门的好评。二是着重抓好企业破产案件的审理工作，确保全县企业改制工作的顺利进行。全年共受理破产案件12件，审结9件，为破产企业依法清收债权40余万元，最大限度地保护了债权人的利益。三是立足化解和疏导矛盾，用心采用诉讼调解的方法解决纠纷，将诉前、诉中、诉后调解相结合，充分发挥调解工作的传统优势，做到了“案结事了”。四是依法妥善处理涉及林地的各类民事纠纷案件，透过宣传法律、政策，深入细致地做调解工作，平息了超多的纠纷。全年共审结各类林业案件15件，其中依法调处各类涉及林地的民事纠纷案件8件。

我院从推进依法治县进程的高度，开展行政审判工作，努力促进依法行政。全年共受理行政案件21件，审结21件，结案率为100%。在各类行政案件审理过程中，重点围绕土地资源行政管理、土地征用等与经济发展相关和人民生活密切相关的案件，依法办案，用心促成“官”与“民”之间的相互理解和支持，为我县城市化进程和经济发展创造和谐稳定的法治环境。

案件时法庭予以配合；在执行局内部，由执行局长负总责，分设两个执行组，另设一名专职人员负责立案、财务和报表；这

种局面的构成，保障了执行工作的顺利开展，保证了案件及时、高效的执行。三是加大宣传力度，用心争取全社会对法院执行工作的重视、理解和支持，一年来，我院共编发清积专项活动信息材料5期、各类宣传稿件12篇，其中中央和省、州新闻媒体采用9篇，同时，我们还召开执行兑现大会，扩大了影响。我院清积进度一向处于全州八县市的前列，得到了省高院和州中院的充分肯定，被州委政法委、州中院推荐为全省执行清积工作先进群众。

我们用心妥善处理群众来信来访和涉诉上访，全年共处理来信626件次，接待来访376人次。进一步完善信访工作重大事项报告制度和院领导对重大、疑难涉诉信访案件挂牌督办制度，落实“四定一包”职责制，确保信访案件得到及时、公正处理。用心探索建立信访工作长效机制，落实判后答疑制度，尽力预防和减少涉诉上访。对来访群众热情接待，用心疏导，对各类来信，做到专人办理、分工协作、层层负责，确保事事有回音。同时，把信访维稳职责纳入到岗位目标管理范畴中进行考评和检查，有力地促进了信访维稳工作的规范运行，5起多年悬而未决的老大难上访案件得到了妥善解决，越级上访得到了有效遏制。

法院执行工作情况报告 法院执行工作总结篇三

现在，我代表省高级人民法院向大会报告工作，请予审议，并请各位政协委员和列席同志提出意见建议。

一、20xx年主要工作

20xx年，省法院在省委的坚强领导、省人大的依法监督和省政府、省政协及社会各界的大力支持下，在最高人民法院的指导下，深入贯彻落实党的[]xx届三中全会和关于法治建设重要论述精神，牢牢把握全省工作大局，紧紧围绕“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”的目标，狠抓执法办案，加强公正司法，践行司法为民，强化队伍建设，

深化法院管理，各项工作实现了新发展。

一是忠实履行审判职责。共受理各类案件192346件，审(执)结186145件，同比分别上升4.93%和3.69%，审(执)结率为96.78%；省法院受理案件3101件，审(执)结3051件，同比分别上升2.31%和3.39%，审(执)结率为98.39%，同比上升1.03个百分点。

坚持罪刑法定原则，依法审结刑事案件16844件，判处罪犯16511人。审结严重刑事案件4517件，判处五年以上有期徒刑、无期徒刑、死刑的1409人。积极投入藏区反自焚专项斗争，依法稳妥审理自焚事件中的刑事犯罪案件。依法惩治经济犯罪，审结生产销售伪劣商品等犯罪案件555件。审结贪污、贿赂、滥用职权等职务犯罪案件781件，判处罪犯906人。重视人权司法保障，坚持无罪推定、疑罪从无、证据裁判原则，对45名被告人依法宣告无罪。严把案件质量关，上报最高人民法院复核的死刑案件核准率连续两年保持100%。

坚持平等保护原则，依法审结民事、商事、知识产权案件117558件，标的93.6亿元。其中审结损害赔偿、劳动争议等与民生相关的民事案件56389件，金融、证券、票据等商事案件46405件，著作权、专利权、商标权和植物新品种权等知识产权案件238件。加大调解力度，一审民事、商事案件调撤率达到73.08%。主动服务经济发展，依法妥善审理涉及“3341”项目工程建设的案件。

坚持合法性审查原则，依法审结行政诉讼案件1541件，受理非诉行政执行案件1128件，裁定准予执行1047件。开展行政案件跨行政区域相对集中管辖试点，探索解决行政案件受理难、审理难、执行难问题。注重行政纠纷的实质性化解，行政诉讼案件协调和解率达到21.88%。坚持每年发布《行政审判白皮书》，与省政府联合召开第五次行政复议应诉与行政审判工作联席会议，司法与行政良性互动局面进一步形成。审结国家赔偿案件33件，赔偿金额128万元。

坚持保障胜诉权益原则，依法执结案件39794件，到位标的30.7亿元，执结率为95.5%。深化执行联动机制，建立“点对点”司法查控系统，提高财产查控质量和效率。严惩失信被执行人，将83个拒不执行人民法院生效裁判的单位、748名欠债不还的“老赖”列入失信被执行人“黑名单”和人民银行征信系统，在媒体上公开曝光，并限制融资借贷、经营置产、招投标和出境、高消费行为，敦促其主动履行义务。推行“一线工作法”，执行信访案件化解率达到100%，受到最高人民法院的通报表扬。清理金融债权积案1220件，收回资金2.3亿元。清理党政机关执行人民法院生效裁判专项积案218件，标的1.24亿元，甘肃成为全国5个首批提前完成清理任务的省份之一，省法院在中央政法委召开的工作推进会上作为两个发言单位之一介绍了经验，最高人民法院专门刊发了我省的典型做法。

二是大力加强公正司法。坚持从审判执行工作的各个节点、各个层面抓起，努力促进公正司法。从提高审判质效抓起。依托信息技术，强化对立案、分案、开庭、裁判、执行、归档等各个流程节点的监控和预警提示，提高办案效率；依托法院三级网络，积极推行远程视频提讯，节约办案成本，缩短办案期限。从强化监督指导抓起。严格审判监督程序裁判标准，审结二审案件10169件，改判、发回重审1853件；审结再审案件423件，改判、发回重审121件。其中审结民商事抗诉再审案件151件，改判、发回重审31件，占20.5%，以调解等其他方式处理120件。对改判、发回重审案件逐案分析通报，落实责任追究和整改措施，全省法院二审、再审案件维持率同比上升2.68个百分点。从深化审判改革抓起。把量刑纳入法庭审理程序，切实规范法官自由裁量权，使量刑过程“看得见”、量刑结果“可比较”。大力推行小额诉讼，对符合条件的案件简化立案手续、庭审程序、裁判文书制作，依法从速审理。从推进司法公开抓起。公开庭审过程、裁判文书、执行信息，开通法院官方微博，举办“公众开放日”、新闻发布会，发布年度“十大案件”，录播重大敏感案件庭审，邀请人大代表、政协委员视察法院工作、旁听案件庭审。全

省法院上网公开裁判文书63759份。落实人民陪审员倍增计划，扩大司法民主，省法院向省人大专题报告了人民陪审员工作情况。

三是切实践行司法为民。始终把司法为民作为法院一切工作的出发点和落脚点，切实维护群众权益、方便群众诉讼。大力畅通信访和申诉渠道。落实涉诉信访终结办法，制定出台涉诉信访工作四项制度，推动涉诉信访案件在法治轨道内解决。不断强化司法便民措施。与有关部门出台道路交通事故、保险纠纷诉调对接办法和试行意见，扩大了群众维权途径。加强司法救助工作，为经济确有困难的当事人减缓免诉讼费801.6万元，同比上升50.9%，对符合司法救助条件的138名当事人落实救助资金448.4万元。扎实开展联村联户行动。协调10个省直“双联”单位为永靖县帮扶项目43个，项目资金7400余万元，各单位自筹帮扶资金350万元。突出法院特色，加大普法宣传和矛盾纠纷调处化解工作，举办法制讲座22场次，就地化解纠纷31起。选派14名年轻优秀干部轮流驻村挂职。

四是努力加强队伍建设。突出“五个建设”，着力打造忠诚为民务实清廉的法院队伍，全省法院共有100个集体、169名个人受到省部级以上表彰奖励。加强思想政治建设。坚持理论武装，强化理想信念、政治纪律，坚定法院工作的政治方向。加强法院党的建设。健全完善党组工作规则，省法院班子连续5年被省委考核为好班子。协助地方党委对9个中级法院31名班子成员进行了调整。加强司法能力建设。举办各类培训班21期，培训干警2390人，邀请最高法院讲师团对全省法院近万名干警开展了为期5天的集中培训；选调447人参加了最高人民法院国家法官学院及省委党校组织的培训。加强司法廉政建设。大力推进廉政风险防控机制建设，对26个中、基层法院开展了审务督察，全省法院受理举报线索527件，查处违纪违法人员14名，移送相关部门追究刑事责任的6人。加强司法作风建设。扎实开展党的群众路线教育实践活动，聚焦“四风”问题，有针对性地开展了“四个一”文明窗口创建、

“假如我是当事人”、“假如我是服务对象”换位思考研讨、执行和信访积案集中清理化解、全省法院纪律作风大查访等一系列活动，推动了司法作风的明显改进。

五是不断深化法院管理。坚持以管理促规范、以规范提质效、以质效保公正、以公正树公信，努力提升法院工作科学化水平。深化司法审判管理。不断创新加强审判质量管理、效率管理、流程管理、层级管理和绩效管理，司法审判管理水平进一步提高。深化司法人事管理。把办案质量、效率、效果纳入法官的绩效考评，鼓励多办案、快办案、办好案。制定出台《直属法院组织人事工作管理办法》，理顺了铁路、林区、矿区专门法院的管理体制。为基层法院协调招录公务员282名。深化司法行政管理。争取审判法庭建设项目19个，建设面积15.7万平方米。完成了338个人民法庭标识统一工作，启动了覆盖人民法庭的四级专网建设。启用数字法院业务应用系统，大力推广办公自动化，使执法办案、审判管理和其他政务工作更便捷、更智能、更直观、更公开。

回顾一年来的工作，法院工作还存在一些困难和问题：少数法官综合素质不强，一些案件质量效率不高、裁判效果不好；执行难和涉诉信访化解难等老问题由于成因复杂、牵扯面广，虽下了大气力整治，但效果还不理想；个别干警作风不正、纪律不严，违纪违法行为依然存在；案件数量持续增长，法院编制紧缺，尤其是基层人才流失严重，案多人少矛盾依然突出；很多法官持续超负荷工作，身心健康堪忧；司法保障政策尚未完全落实，边远、民族地区法院工作条件亟待改善。对上述问题和困难，我们将在各方面的关心支持下，努力克服，积极改进。

二、20xx年工作的总体思路和主要任务

20xx年，全省法院要认真贯彻落实党的xx届三中全会、中央政法工作会议和省委十二届六次全委(扩大)会议精神，紧紧围绕“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正

义”这个目标，牢牢把握司法为民公正司法这条主线，坚持能动司法，不断提升办案水平和司法公信力，为全面深化改革、建设幸福美好新甘肃提供有力司法保障。

(一)始终坚持党的领导。坚持高举旗帜不动摇，坚持中国特色社会主义司法制度不动摇，始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。坚决贯彻落实党中央和省委的重大决策，及时向省委汇报法院工作的重大部署、重点任务和重要事项，把法院工作置于党的绝对领导之下。自觉接受人大、政协、检察机关、媒体舆论监督和社会各界的监督，确保宪法法律赋予的职责依法履行，确保人民赋予的权力服务人民。

(二)主动服务全省大局。紧贴省委“转型跨越、富民兴陇”发展战略，依法妥善审理涉及经济结构调整和“3341”项目工程、“1313”华夏文明传承创新区建设等方面的案件，为加快全省改革发展营造良好社会环境。切实履行维护稳定第一责任，严厉打击危害国家安全、煽动民族分裂以及暴力恐怖犯罪，严惩严重暴力犯罪和危害人民群众安全感的犯罪，全力维护国家安全，保障人民群众安居乐业。

(三)切实维护群众利益。重点解决好损害群众权益的突出问题，决不允许让普通群众打不起官司，决不允许执法犯法造成冤假错案。高度关注教育、就业、“三农”、医疗、社会保障等领域的群众诉求，推进社会公平保障体系建设。加强农民权益保护，组织开展涉民生案件专项集中执行活动。进一步加强司法便民利民工作，让确有错误的裁判依法得到纠正，让有理无钱的人打得起官司，让有理有据的人打得赢官司，让打赢官司的当事人最大限度地实现权益。

(四)积极推进司法改革。落实主审法官和合议庭办案责任制，让审理者裁判、让裁判者负责。坚持以庭审为中心，严格落实诉讼制度，确保事实证据调查在法庭、定罪量刑辩论在法庭、裁判结果形成在法庭。进一步健全错案防止、纠正、责

任追究机制，在审判环节坚决守住防止冤假错案的底线。大力推进司法民主，落实人民陪审员倍增计划。加快审判流程公开、裁判文书公开和执行信息公开三大平台建设，着力打造阳光司法工程，力求让每一名当事人都能打一个公正、明白、受尊重的官司，让公平正义以看得见的方式实现。

(五)大力加强队伍建设。更加注重思想政治建设，确保法院队伍始终忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。积极推进法院队伍的正规化、专业化、职业化建设，培养更多的审判业务专家和办案能手。认真查纠群众反映强烈的司法作风问题，树立公正、廉洁、为民的良好形象。切实加大反腐倡廉建设力度，严格落实“五个严禁”、“十个不准”等禁令铁规，确保法官清正、法院清廉、司法清明。

(六)着力夯实基层基础。坚持重心下移、固本强基，监督指导下、基层法院提高司法水平。加强基层法院规范化、信息化和基础设施建设，不断改善基层司法条件。坚持从严治院和从优待警相结合，激励优秀人才扎根基层、服务群众。积极争取和落实惠及基层的政策措施，进一步增强基层实力、激发基层活力、提高基层战斗力。

法院执行工作情况报告 法院执行工作总结篇四

一、我院党员队伍基本情况

我院设立有院党组，配置有党组成员共8名，其中党组书记1名，内设有15个职能部门，肩负辖区162平方公里、12余万人口各类一审案件审判、执行工作任务。现有党总支1个，总支部委员5名，其中党总支支部书记、副总支部书记各一名，党总支隶属*区直工委领导，下属3个党支部，每个党支部均由5个职能部门党员联合组成。现有在编在岗干警53名，其中党员44名，占干警总数的83%，女性党员11名，占党员总数的25%，44名党员中96%达到本科以上学历。由于确保了把支部建在庭上，把党旗插在审判一线上，全院干警在院党组的

正确领导下，在支部的带领和广大党员的带动下，在各自的岗位上发挥着自己应有的价值。

二、我院党建工作开展情况

为了发挥党组织在法院工作中的政治领导核心作用，确保法院党建工作的可持续发展，我院不断建立健全党建工作的长效机制，切实做好对党员的经常性教育管理工作。

(一)落实党建工作责任制。明确党组成员的工作职责，细化党支部工作制度、民主评议党员制度、民主生活会制度、“三会一课”制度、党员联系群众制度等共十一项工作制度。坚持审判工作和党建工作两手抓，两手都要硬。切实发挥党组织的政治核心作用，建立党总支书记“一把手”抓党建的格局。坚持重心下移，下大力气建设好法院基层党组织建设，确保每一名党员都在基层党组织中受到教育和管理，切实发挥党员在审判实践中的先锋模范作用。

(二)立足实际创新，处理好党建形式和内容之间的关系。结合全市法院“基层基础建设年”活动要求，加强对所属党员干部的经常性思想教育，建立完善党员教育培训的长效机制，扎实推进学习型法院和学习型党组织建设；认真执行“三课一会”制度，定期召开党员大会、支部委员会、党小组会，开展民主评议党员活动；紧紧围绕法院中心工作，认真落实开展案件质量评查，办案能手达标竞赛，党风廉政考核等机制；在审判、执行部门配备廉政监察员，构建法官权力监督机制等，引导全体干警切实发扬“忠诚、为民、公正、廉洁”的司法核心价值观。

(三)完善党员先进性建设机制。高度重视对入党积极分子的培养及发展，把对入党积极分子的培养教育放在首位，以提高入党积极分子的政治思想素质，使其树立正确的世界观、人生观和价值观为抓手，保证新发展党员的质量，保持党组织的先进性和纯洁性，增强党组织的凝聚力和吸引力。推行

党员绩效考核通报，采取一季度一评议，全年一汇总的考核机制，对党员绩效单独通报，促使每个党员干部在服务意识、工作作风、工作方法以及工作效率等方面都有较大的提高。充分发挥党支部组织、教育、管理党员的作用，开展“党员示范岗”等活动，强化党员的党性观念和党员意识，把最艰巨的任务、最难处理的问题交给党员干部去完成。

(四)宗旨教育工作常抓不懈。将集中培训与主题教育相结合，相继开展了精神、新党章学习、社会主义法治理念教育、“发扬传统、坚定信念、执法为民”、“人民法官为人民”、“三个干什么”、“读书月”、爱国主义教育、党课辅导、理论研讨等活动，组织全体党员干部到革命圣地井冈山开展“重温入党誓词”活动，参加了市中院组织的“天平颂”和区委举办的“颂歌献给党”庆祝建党91周年文艺汇演，感悟中国共产党90年的光辉历程，加深干警对党的性质、宗旨和荣辱观的认识，教育引导党员干部着力增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验的自觉性和坚定性，牢固树立“三个至上”，真正做到为大局服务，为人民司法。

(五)创先争优活动扎实推进。以“人民法官为人民”、“群众观点大讨论”等主题实践活动为载体，组织开展了“三亮三比三评”活动和“四个一”活动，“三亮”即，亮标准、亮身份、亮承诺；“三比”，比技能、比作风、比成绩；“三评”，群众评议、党员互评、领导互评；“四个一”活动即：“开好一个观摩庭、讲好一堂课、写好一篇调研文章、开好一次讲评会”，通过党内积极争创先进基层党组织，争当优秀共产党员；法院积极争创全省先进法院；业务庭室积极争创“青年文明号”、文明庭室；干警积极争当优秀法官、办案能手、调解能手、文明干警和文明家庭。充分发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，激发党员干部积极向上的工作热情，创先争优的精神风貌。现有2个庭室获*区“青年文明号”称号，立案庭获市“青年文明号”称号，成为全市法院系统三个“青年文明号”集体之一。

三、我院党风廉政建设情况

以开展“廉政建设年”、“制度管理年”活动为载体，认真学习贯彻党内“两个条例”、《廉政准则》、最高院“五个严禁”和省院“十条禁令”；全面落实党风廉政建设责任制，层层签订党风廉政建设责任状，强化“一岗双责”。利用召开党组民主生活会，全体干警大会等形式，传达学习党风廉政建设工作相关文件和会议精神等方式，坚持开展经常性的司法文明教育、职业道德教育和廉政警示教育和“廉政文化进机关、进家庭”活动，增强党组班子成员及全院干警的党性观念和拒腐防变能力。为干警制作警示卡，悬挂倡廉警句，向当事人发放廉政监督卡，设立举报电话和举报电子邮箱，加强对干警业内业外有效监督，加强对审判权、执行权等关键岗位的监督、制约，积极预防和遏制违法违纪现象的发生，着力解决权力、人情、金钱对审判工作的干扰。由于措施得力，多年来，我院没有一名干警发生违法违纪问题，案件当事人多次送来锦旗、感谢信，感谢法官的公正高效文明执法。

四、我院抓党建带队建促审判情况

我院始终坚持“抓党建带队建促审判”的工作思路，准确把握机关党建工作的功能定位，充分认识加强机关党建对于法院队伍建设和审判工作的引领和保障作用，切实把党建工作摆到重要位置，按照“党要管党、从严治党”的要求，充分发挥党员干部的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，形成党建、审判工作齐抓共赢的良好局面。

(一)司法审判成效显著。依法严厉打击各类刑事犯罪，有效化解各类民商事、行政纠纷，扎实开展创建“无执行积案先进法院”活动，促进社会稳定和谐。近5年来，共受理各类一审诉讼案件3012件，审结2692件，结案率89.4%，民商事案件调解、撤诉率83.5%，共受理执行案件865件，执结790件，执结标的额达2660万元。

(二)司法服务坚强有力。妥善处理合同、侵权、拆迁补偿、土地承包、劳资等各类纠纷案件，近3年共受理权属、侵权纠纷案件456件，审结423件，诉讼标的金额2272万余元。深入开展“千名法官进百企”活动，对市区重点企业，上门开展法律咨询服务，帮助企业解决涉法问题，防范法律风险；对确有困难的企业实行有效的司法援助，予以减缓诉讼费；妥善审理合同纠纷案件，仅20xx年以来就审理合同纠纷案件575件，审结499件，诉讼标的金额6521万余元，为经济发展积极创造良好的法治环境。近5年来，为经济困难当事人缓、减、免诉讼费84.7万余元，巡回审判登门处理民事、行政案件639件，对被执行人、被告人无力赔偿、经济特别困难的申请执行人和刑事案件被害人，生活困难的信访案件当事人发放救助金48万余元，为无力承担开庭、听证期间食宿费用的当事人免费提供食宿15人次。院长带头走访调研辖区十八所中小学，抽调业务骨干担任辖区中小学校法制副校长，为学校师生上法制课，本着教育为主，惩罚为辅的精神，启用“圆桌法庭”审理未成年人犯罪案件，近20xx年来，我院所审理的未成年人犯无一重新犯罪。

(三)司法作风扎实过硬。以司法规范化为重点，坚持“三个至上”，抓好司法作风建设。在班子建设上，坚持实行“约法三章”：凡要求全院同志做到的，班子成员首先带头做好；凡要求全院干警不能违反的，班子成员带头遵守。要求院领导班子成员在政治上做明白人，在生活上做廉洁人，在工作上做带头人。同时要求每个分管领导的工作要在全市法院系统创一流。在队伍建设上，以开展“五除”专项活动为契机，要求全院干警立足本职，从内心深处打牢执法为民的思想根基，广泛开展判前释法、判后答疑、预约开庭、巡回办案、假日法庭、法官村长等活动，认真贯彻落实各项司法便民、利民、护民措施，切实转变司法作风，真心实意为民排忧解难，进一步提高人民群众对法院工作的满意度。今年上半年在全省163家基层法院人民满意度排名中，我院排名第13位。

(四)司法管理科学健全。不断完善院内各项规章制度，先后

出台《审判流程管理规程》、《案件质量、效率和效果通报制度》、审委会议事规则、车辆管理、财务管理、档案管理、考勤制度等60余项规章制度，进一步加强日常管理，加大业务监督指导。投资20余万元对信息网、局域网进行了专网升级，建成了法院综合信息管理系统，加快信息化建设步伐，加强后勤保障。成立审判管理办公室，整合审判流程管理、案件质量评查、司法统计、重大案件督办、案件质量与效率评估等五项职能，提高法官办精品案件的意识，确保案件质量。建立健全了用制度管案、管人、管事的长效机制，进一步提高了司法管理的制度化、标准化、科学化水平，使我院各项工作有章可循，有条不紊。

五、我院开展党建工作的收获

近年来，*区人民法院紧紧围绕为经济建设和社会稳定服务这一工作重心，以机关党建总揽全局，一手抓审判，一手抓队伍，公正司法，文明办案，不断赋予机关党建新的内容，取得了可喜成绩□20xx年至20xx年，三次被区机关工委评为“先进党支部”□20xx年被省委政法委评为“纠正执法问题，促进公正执法”专题教育活动先进单位、被省高院评为“全省优秀法院”；20xx年第三次被省委、省政府命名为省级文明单位，被省爱卫会评为卫生先进单位；连续多年被省、市法院评为宣传、信息、司法统计、案例编报、裁判文书工作先进单位；多次被区委、区政府评为平安建设优秀综治成员单位、落实党风廉政建设责任制工作先进单位、信访工作先进单位。近5年来，全院各部门以及干警共获得荣誉省级52次、市级138次、县级82次，树立了法院良好的社会形象。

六、今后我院党建工作打算

党的事业根基在基层、血脉在基层、活力在基层。在今后的的工作中我院党建工作将继续以科学发展观为指导，紧紧围绕审判中心工作和党组的工作部署，充分发挥党支部和广大党员战斗堡垒作用和先锋模范作用，不断加强和改进党建工作，

全面推进我院党建工作向前发展，保证我院队伍建设、审判和各项工作任务圆满完成。

(一)以学习实践科学发展观为重点，党员队伍的思想政治建设要有新提高。引导和教育党员干部全面、正确、深入地领会科学发展观，牢牢把握求真务实、勇于创新、与时俱进的精神。高度重视、精心组织，采取多种有效的途径，切实把精神学习好、贯彻好、落实好。通过学习，不断提高广大党员的政治理论素养，不断提高党员领导干部研究新情况、解决新问题的能力。

(二)以加强党的组织建设为重点，党组织的战斗力和凝聚力要有明显增强。坚持党的“三会一课”制度，各党支部坚持每月一次党的生活会制度，定期召开民主生活会、支部大会，党总支要定期组织党课。要加强对党员队伍的教育和管理，用党纪党规来约束每个党员的行为。要继续抓好党员的发展，坚持高标准、严要求，加强对入党积极分子的培养和教育，凡是不经培训、不按规定进行培养考察的不能列入发展对象。要加强党的宣传工作，围绕全院的争创工作，多渠道、多途径地宣传法院、宣传法官、宣传我院党建工作的新方法和新成果。

(三)以加强党总支和党支部的自身建设为重点，领导班子和党员干部队伍建设要有明显加强。加强党总支和党支部建设是抓好党建工作的关键。要加强班子政治理论学习，提高班子成员的政治理论水平；定期研究党员队伍和党建工作的新情况和新问题，积极探索和总结党建工作的经验；加强班子成员的自身修养，坚持民主集中制原则，开展批评与自我批评，互相尊重，协调一致，增强班子的凝聚力和向心力。

(四)以加强和改进党的作风建设为重点，党员队伍建设要实现新跨越。把加强作风建设的成果落实到立党为公、执政为民上来，落实到各项审判工作上来。把加强作风建设与审判工作有机结合起来，坚持两手抓，坚持落实“一岗双责”和

其他制度，切实解决思想作风、学风和工作作风存在的突出问题。同时，要进一步坚持廉政建设责任制，加强对党员的监督，对违法违纪党员要严肃处理。要运用“争创”活动的载体在广大党员中积极开展争先创优活动，在广大党员中掀起学先进、赶先进、争先进的热潮，大张旗鼓地表彰优秀党员，弘扬正气，为我院实现争创一流人民法院的目标奠定基础。

法院执行工作情况报告 法院执行工作总结篇五

3月23日下午，我院召开十届委员会会员代表大会□xxx区卫计局副局长、卫生系统工会负责人李洁蓉、办公室副主任陈卓君、院领导班子及职工代表等参加了会议。

在全体代表的共同努力下，圆满完成了各项议程并完成了新一届工会委员换届。

20xx年，凝心聚力拼劲足，持续改进获肯定

20xx年，是非凡和难忘的一年。

我们攻坚克难，圆满完成了三甲复审工作，使医院发展突破瓶颈，踏上新起点；我们有效应对儿科季节性医疗高峰和持续生育高峰，还被确定为区级重症儿童救治中心、区级重症孕产妇救治中心；我们普通外科二区开科启用，医学影像科顺利进入市级重点学科下一周期建设，康复医学科被评选为全国“神经康复一体化先进科室”，我院成为张江细胞形态学技术中心广州分中心等等。全院新增省级常委13人，市级副主任委员2人、常委2人；黄臻被评为全国“十佳优秀康复名家”，陈汉威被评为广州市高层次医学人才，何金花、陈国钦被评为广州市高层次医学骨干人才；向之明成功获得国家自然科学基金面上项目资助，实现了全区卫生系统国家级最高级别研究项目“零的突破”。

20xx年，撸起袖子，共迎医改

今年是新一届领导班子的开局之年，是城市公立医院综合改革全面推开之年，会上，党委书记、医院院长苏波代表领导班子作了题为“勇挑重担携手共进迎接医改大考验”的工作报告，对20xx年工作做了部署。

深化内部管理。依规开展各项换届工作，建立以党委统一领导，决策、执行、监督相互分工、相互制衡的高效内部管理机制。重组学术委员会，发挥参谋咨询作用，增强决策的专业性和科学性。优化职能部门设置，建设高素质的管理队伍。激发内部活力，以层级负责为原则，赋予各科室更大的自主管理权。建立高效、畅通、透明的院务公开机制，使员工更加充分地认识和了解医院发展困境与改革路径。深化与完善预算管理，强化成本核算与控制。提高员工收入，建立重实绩、重贡献、向临床一线和高层次人才倾斜的绩效考核分配体系。

人才队伍建设。用好现有人才资源，大胆提拔中青年骨干，启动博士后工作站分站、院士工作站的创建工作，为引进和培养学科精英等高层次人才构筑新平台。完善在职员工技能培训考核机制，不断提高员工素质，保障人力资源的可持续发展。加强超声、病理、精神等各类紧缺人才及技能型人才培养。通过柔性引进等多种方式，外引学科带头人、专家以及学科骨干；创新人才使用、管理和评价机制，建立以能力和业绩为向导的人才评价考核机制。健全医务人员技术档案，实行个人专业知识考核和技能水平追踪制度。结合医师多点执业政策，探索新举措、新机制，实现优质人才资源的合理配置与共享。

提高医疗质量安全水平。巩固三甲复审成果，逐步完善院科两级医疗质量与安全评价及控制体系，强化环节质控，狠抓医护核心制度落实。加强规范化诊疗管理，加大临床路径管理力度，加大处方点评力度，以抗菌药物、辅助用药为重点

推进合理用药，提高临床用药的安全性和有效性。加强医师执业管理，从严落实医师定期考核制度。持续提高护理技术水平，充分发挥护理在提升医疗质量、医疗安全中的积极作用。

加强临床服务能力建设。建立以优势学科为依托、各相关学科交叉渗透的学科群，形成医院品牌特色；建设一批高水平临床专科，重点支持康复、肿瘤、医学影像、心血管四大研究所和脑卒中、消化病两大诊疗中心建设，通过发挥其示范、引领、带动和辐射作用，促进医院乃至医联体内临床专科诊疗能力提升。推动医疗资源整合与共享，落实分级诊疗制度，以业务、技术、管理等为纽带，搭建区域肿瘤专科、耳鼻喉专科医疗联合体，与区内二级、一级医院及社区卫生服务中心组建紧密型医联体，建立多层次联合及利益共同体关系，避免恶性竞争，杜绝中心医院被变相成为桥南区域的医院。加强区域内常见病、多发病相关专业建设及薄弱专科能力建设，全面提升医院综合能力，基本实现大病不出区。

加强信息化建设。加快信息化建设进程，为医院精细化管理提供技术保障。利用信息化管理手段，实现医疗业务流程的闭环式管理，提高医疗管理的可及性，进一步提升医疗质量，保障医疗安全。积极推进区域医学影像网和心电网远程医疗业务平台的搭建，为区域医疗中心的建设提供技术保障。在区域医联体平台搭建的基础上，整合居民健康管理及医疗信息资源，拓展健康产业。完成全院pacs系统升级改造，力争为信息系统应用功能水平达到himss6级标准和国家卫计委医院电子病历系统功能应用水平达到五级标准打下坚实基础，逐步实现无纸化医院建设目标。推进信息集成平台建设，加强统计数据分析能力。

改善医疗服务。发挥区域医疗中心的网顶作用，加强急诊力量，建立与基层医院之间便捷转诊的绿色通道。通过跨科收治、日间手术缓解住院压力，最大限度方便患者诊疗。成立客服中心，建立以健康管理为抓手的全流程医疗服务。积极

推进“互联网+”益民服务，实施预约诊疗、诊间线上支付、检验检查结果在线查询、推送等移动医疗服务，改善患者就医体验。加强以病人感知为导向的优质护理服务内涵建设，深化示范病区建设。优化诊区布局，启动二期工程的前期申报工作。

院史馆建设。缅怀历史，铭记传统，让历代番医人的文化精髓，使其变成有型的、可传播、可学习、可使用的媒介，向全院员工及社会各界全面展现医院88年来番医人艰苦创业，科学发展的历程，激励全院职工在新的历史时期不断探索，再创辉煌。

医院工会常务副主席、副院长梁伟华同志作《共创、共享、共进第九届委员会工作报告》并宣读《xxx区中心医院20xx年预算执行情况和20xx年预算草案的报告》。

在分组讨论中，代表们以饱满的热情，高度的主人翁精神，就六个报告或草案进行了热烈地讨论，对医院的发展提出了许多积极的意见和建议。

最后，代表们以举手表决的方式通过了本次大会的报告或草案。选举产

生xxx□为新一届工会委员。

工会是全院员工的家，是在党委领导下团结员工、凝聚人心、携手共进的组织，在20xx年城市公立医院改革落实之年，扎实工作，抓机遇，攻难点，保持医院稳步发展，努力完成我们这一代番医人的光荣使命，使xxx区中心医院在广州南部医疗高地上牢牢站稳核心地位，让xxx人更信任我们医院，为开创医院发展新局面而努力奋斗！