

# 邮政押运员工作报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 邮政押运员工作报告篇一

牢记宗旨      胸怀全局

各位代表、同志们：

金鸡报晓，岁月如歌。伴随着新年的钟声，我们豪情满怀地送别了硕果累累的2004年，信心百倍地迎来了充满机遇、挑战和希望的2005年。今天，我局第三届二次职工代表大会胜利召开了。在此，我谨代表局工会向在座的代表致以新年的祝福，对大家在过去的辛勤劳动，致以诚挚的慰问！2004年，我局工会牢固树立正确的科学发展观，全面落实和部署“二次腾飞”的发展战略和开展“求真务实年”活动，充分动员全体邮政职工统一思想，团结一心，积极配合党支部、局行政开展好各项工作，以争强创优快速发展为奋斗目标，打好效益攻坚战，实现协调式发展，以昂扬的精神状态开创彭泽邮政的崭新局面。

下面，我就全县邮政工会二00四年基本工作情况和二00五年工作安排向大会作报告，请各位代表审议。

过去的一年，我局工会认真履行工会四项职能，以发展为主题，以创新为动力，坚持全心全意依靠工人阶级的方针，在通信生产、宣传教育、职工生活、工会建设等方面取得一定

的成绩，促进了企业持续、稳定、健康的发展。

## 一、加强政治思想阵地，树立邮政崭新形象。

一是借助职代会、职工大会和各种宣传渠道，加强职工思想工作。如采取下基层走访各部门，到班组了解情况，找职工谈心等方式，帮助邮政职工认清形势，明确任务，进一步解放思想，树立信心，从而克服时间紧、任务重、压力大的畏难情绪，把精力都集中到企业经营发展上来，营造了较好的内部发展环境。

二是发挥先进典型的示范作用。年初，我局张仲梅荣获全省、全市邮政优秀营销员，胡国华、徐虹英两同志荣获全省邮政业务发展先进个人及全市优秀业务发展能手，黄学友荣获全市优秀营销员，章小红荣获全省邮政工会积极分子及全市邮政优秀客户经理，黄国强荣获全省邮政工会先进工作者，韩胜花荣获全市优秀营业员。为了使职工立足本职爱岗敬业，全局开展了向劳模、业务标兵和先进工作者学习的活动，工会通过演讲比赛、开会传达等形式，号召全县邮政职工向先进人物学习，身边的先进事迹教育激励了身边人，广大职工更加爱岗敬业的精神更加突出。

## 二、精心组织，全员呼应，劳动竞赛卓显成效

在局劳动竞赛领导小组的统一领导下，每年都开展了形式多样的专业劳动竞赛，包括年度劳动竞赛、季度赛、专业赛，基本做到大赛套小赛，赛事不断。全局职工积极投身竞赛之中，赛出了成绩和面貌，收获了效益和荣誉。并结合市场营销的发展需求，及时成立了以单位一把手为组长、副局长为副组长、专业部门负责人和市场营销员为成员的“营销员之家”领导小组，分片分块开展市场营销活动，挖掘潜在的市场。一年来，“营销员之家”通过扎实的市场营销和务实的工作作风，取得了骄人业绩。2004年全球完成业务收入1330.99万元，完成计划的104.8%，同比增长34.2%，上交

管理费及折旧费共计730.22万元，占计划的106.51%。其中：储蓄收入1042.13万元；函件收入34.11万元；特快收入50.10万元；物流收入100.07万元。在荣获2001年度全省邮政系统劳动竞赛“经济效益杯”基础上，2003年度，我局喜获全省邮政“建新功、创新业、比贡献”劳动竞赛优胜单位光荣称号，2004年再度荣获全省邮政创新杯劳动竞赛优胜单位及全市邮政创新杯劳动竞赛优胜单位。

一是开展“首季开门红”储蓄短程竞赛活动。通过任务分解，责任到人，兑现奖惩等措施，促进了储蓄业务的发展。2004年邮储余额达到4.05亿，净增额达7283万元，完成净增计划的104%，列全县金融系统居民存款首位，消灭了600万元以下的低产网点，18个网点有12个网点邮储余额达到千万元以上，点均余额达到2000万元，超过全省点均余额平均水平。

二是开展农资分销“四大战役”活动。围绕“上规模、调结构、增效益”的总体发展思路，我局工会认真组织和开展好农资分销的“四大战役”活动。在农资分销四大战役活动中，共分销迪种宝专用肥23425瓶，先农牌稻种61000斤，实现业务收入100万元，其中分销迪种宝绝对量居全省县局第一，稻种单亩邮购量居全省第三，市场占有率达到28%，在全省第五赛区中，名列第一。通过竞赛活动拓宽了邮政市场，形成了一定的规模，达到一定的效果。

三是大力开展保险业务竞赛活动。我局紧紧抓住节日的发展旺季，大力开展保险业务季度竞赛活动，全年代收保费1643万元，位列全省代理保险第七位，全市第一位。通过这些竞赛活动促进各项业务发展，效益明显提高，为企业进一步发展提供了强有力的支撑。

四是开展鲜奶揽订竞赛活动。为快速启动鲜奶市场，局行政和工会及时制订了《鲜奶揽订考核办法》，借助激励措施来充分调动干部职工业务发展的积极性。按揽订鲜奶每袋/每箱奖励揽订人5元、投递员4元，对完成袋装奶20份或箱式常温

奶25箱的揽订计划的，年终一次性奖励200元的奖励标准，每周对鲜奶销售情况进行通报，每月对销售前五名亮相排名并给予奖励，2004年共完成鲜奶500份，常温奶3483箱。

### 三、加强企业民主管理，切实落实局务公开。

加强民主管理、推行局务公开，离不开行政的支持和理解。行政一把手亲自参与民主管理，有力推动了该项的快速发展。

一是大力推进阳光工程。在推行局务公开工作中，局务公开领导小组力争多种形式公开局务，最大限度地让广大职工知局情、参局政、监局事，从体制上保证好职工当家作主的权利。凡涉及到职工关心的热点、难点问题以及关系到职工切身利益的重大事项必须通过职代审议后实施。同时，在显著位置建立了规律性的局务公开栏，定期公布局务、广泛接受监督。局工会每年在全局范围内开展一次“我为邮政献良策”合理化建议活动。为提高合理化建议活动质量，鼓励职工为企业发展出谋划策，合理化建议汇总后，及时提交局务会认真评审，予以落实。

二是健全劳动保障机制。建立了劳动争议调解委员会，对劳动报酬、工体和请假、劳动保险、劳动保护等方面的争议及时处理。局工会坚持以预防为主、事前把关的劳动争议工作方针，积极做好关系到职工切身利益的各项工工作，使职工的利益得以保障，劳动争议调解率达到100%。

三是建立了普法教育渠道。利用邮政课堂开办了周课、月课，并积极参加县司法部门举办的各类法律培训班，用法律来武装头脑，提高自身懂法意识。通过各种形式的普法教育，全局干部职工学法、用法、懂法蔚然成风，职工队伍内未出现一例违法违纪现象，综治工作连年受到县综治委的肯定。

四是职工素质进一步提高。职工素质是企业综合实力的重要体现，我局工会一方面大力组织开展职业道德、职业纪律的

教育活动，另一方面努力帮助职工提高文化技术素质，教育和引导职工学习文化知识、岗位技能知识，不断提高职工自身素质和岗位竞争能力。利用学历教育和在职培训等形式，鼓励职工立足本职，岗位成才、自学成才。有针对性开展业务培训编印了《农资分销配送指南》工具书，下发给每位营业员、投递员和代办员手中，组织大家深入学习，了解和掌握农业科技知识，更好服务业务发展的需要。2004年共有5人参加高等函授的学历教育；参加省、市局组织的各类培训班38人；县局还组织开展17期业务培训班，职工的在职培训率达到95%。

系列举措融洽了干群关系，调动了职工的工作能动性，职工当家作主和民主监督的权利得到充分体现。全局98%以上的职工对民主管理工作感到满意。

四、维护职工权益，为职工群众服务。

五、加快工会设施建设，丰富职工文化生活。

2004年我局工会积极开展了各类文化体育活动，极大丰富了职工的精神文化生活，同时也增强了企业职工的内聚力、凝聚力。

三是加强工会财务管理。认真执行工会财务有关规定，及时提足工会经费，按时上交工会经费，严格遵守财经纪律，使工会财务管理进一步规范化。

六、抓好职工思想教育，稳定职工队伍。

一是进行形势和先进事迹教育。组织大家学习有关部门法律、法规文件，提高大家的辩证的思维观念，进一步解放思想，转变经营理念，提高认识，使广大职工都明白，企业发展一切都要围绕企业经济目标这个中心来积极开展工作。

二是继续开展好树创活动。一年来，局里先后多期培训班，在连续两年的技能考核当中，90%的职工均能达到技能考核标准。进一步完善服务监督机制，对外聘请了20位人大代表和政协委员为义务监督员，及时征求社会意见，发现问题及时解决和处理，我局在全县行风评议中，得到了社会各界和县行风整治办的好评。

三是狠抓安全生产教育工作。针对近几年来邮政系统发生重大安全案件，工会始终把安全生产教育工作列为工作重点，逢会就讲，常抓不懈，发现苗头和隐患就及时处理，使全局每位职工时刻牢记安全二字，二00四年没有发生一起安全生产事故。

## 七、抓好基础工作，加强内部管理

一是继续抓好工会的基础工作。进一步健全的和完善工会档案，使工会档案管理真正达到规范化、系统化、制度化要求，更好的为工会工作服务。

二是认真落实工会信息，积极向上级工会撰稿。我局工会在2004年度在《江西工人报》用稿15篇，《江西邮政工会信息》4篇，极大的促进了工会信息工作的正常化和制度化。

2004年的工会工作在全体邮政职工的共同努力下，虽然取得了较好的成绩，但仍存在一些不足，如：开展工会工作创新意识还不够强；企业民主管理和工会的维护职能有待进一步加强；工会干部素质仍需进一步提高等，这些都是我们今后工作的努力方向。

## 二00五年工会工作任务

2005年是我局树立科学发展观，书写新辉煌的一年。我们一定要认清形势，更新观念，与时俱进，开拓创新，按照“发展、创新、调整、落实”的总体要求，全面实现邮政良性循

环。

一、深入贯彻十六大精神,围绕经营中心工作,开展好求真务实的工作作风。

一是全面加强邮政职工政治思想工作。2005年,局工会将进一步组织干部职工,重温十六大精神、“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育,结合我局工会工作,紧密联系实际,探索今年工会工作新思路。积极引导广大职工树立正确的人生观、价值观,做到爱局如家、爱岗敬业,将思想统一到各项工作目标上来。

二是开展各项竞赛活动。围绕企业经营中心工作,积极配合行政部门,开展好邮储、代理保险、农资业务等短程劳动竞赛活动,以激发广大职工的开拓创新精神,推动邮政步入良性循环。

二、履行工会职能,为职工办实事。

一是用知识武装头脑。继续学习《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动法》,认真履行工会各项职能,依法解决企业在新劳动关系中发生的各种矛盾,兼顾企业和职工双方利益,顾全大局,促进企业各项业务发展。

二是进一步开展“送温暖”活动。对少数员工家庭人平收入不高,生活维持在较低水平;有的员工或直系亲属重病住院,个人承担费用较多;有的家庭发生天灾人祸,造成一时困难。这些都是工会应当关注、关心的问题。必须切实履行“第一知情人、第一报告人、第一帮助人”的职责。要建立劳动模范档案、困难员工档案,规范关心劳动模范、帮助困难员工办法;还要建立员工特殊困难、突发困难报告制度,及时掌握信息,及时研究解决。收集和整理并把大家的要求和意见,切实帮助他们解决实际困难,让职工时刻感受到企业的温暖。

三是抓好局务公开工作。做到重大决策通过职代会，工作程序“公正、公开、公平”，发挥局务公开栏作用，确保每月工作完成情况按时通过该渠道及时公布。

四是完善职工代表大会制度。要把职代会工作纳入制度化、规范化、程序化轨道，依法落实职代会各项职权，不断扩大职工的参与权、知情权和监督权，充分发挥职工参与企业民主管理的作用，提高职代会的实效。

五是认真做好职工疗休养工作。今年将安排5—8名职工外出疗休养，尤其是对工作业绩突出和工作年龄较长的老职工优先安排外出休养，同时组织一批在开展各项竞赛活动，取得优异成绩，对企业做出较大贡献的职工，到外地参观学习。

三、加强工会自身建设，提高工会整体工作水平。

一是创新工作思路。要以“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，积极推进工会工作的群众化、民主化和法制化。

二是签订集体劳动合同。加强集体合同教育，完善集体合同内容，强化集体合同履行情况的监督检查，确保国家、集体和会员个人的合法权利得到及时、有效的保护。

三是提高计生工作水平。在提高我局计划生育工作水平的同时，切实维护好女职工合法的特殊权益。要关心女职工的工作和生活，充分发挥她们在邮政经营和改革发展中的积极作用，以调动广大女职工的工作积极性和创造性。

四是努力开展文体活动。按照《全民健身计划纲要》的要求，结合邮政经营实际，因地制宜地开展丰富多彩的群众性文化体育活动，通过开展跳绳、健美操、乒乓球、篮球等兴趣小组，来开展阶段性健身竞赛，达到提高职工身体素质的目的。



六是开展岗位练兵活动。加强职工政治思想教育实施“职工素质工程”。每季度开展一次全局营业员投递员应知应会、微机汉字输入、点钞等技能培训活动，争创星级服务的达标。

七是完善工会组织。按照《工会法》和《工会章程》的规定，及时补充调整工会委员，加强了工会干部队伍建设，从根本上转变了工会工作作风和活动方式。

八、积极采纳职工建议。认真细致地做好合理化建议征集和评审工作。要围绕邮政工作认真细致地做好合理化建议的征集整理和研究评审工作，对被采纳的建议应根据创造经济效益、提高管理水平的情况给予一定的奖励，对所有提出建议的员工应给予鼓励，保护大家关心企业的积极性。

#### 四、强化企业文化建设，塑造邮政新形象

一是以劳模先进为榜样，弘扬拼搏向上的企业精神。号召全体职工学习他们敬业奉献、忘我拼搏、廉洁奉公、团结协作精神，坚定立足本职、团结拼搏、夺取胜利的信心，树立彭泽邮政人脚踏实地、负重拼搏、开拓创新、力争一流的新形象。同时与行政一起加大精神文明创建力度，组织职工深入学习贯彻《公民道德建设实施纲要》，对广大干部职工进行了“人民邮政为人民”的服务宗旨和“用户至上”的服务意识再教育，积极开展巾帼文明示范岗、文明窗口创建活动和无偿献血、“扶贫捐助献爱心”等活动，使全体职工的思想境界和精神面貌有了明显的改观。

三是创建学习型组织。学习分三个层次：个人学习、班组学习、企业学习。通过组织内部交流和勾通实现知识共享，使个人和组织的绩效都得到提高。省局工会部署开展的“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，我局工会将从实际出发，提出可行的措施和目标，建立激励机制，营造学习环境，形成“工作学习化，学习工作化”的氛围。工会还要与行政配合抓好员工的业务技术培训、业务技术比赛活动，加快员

工队伍知识化进程，推动人才资源向人才资本转变。

江西省彭泽县邮政局 王斌

## 邮政押运员工作报告篇二

投递局团支部在书记的带领下和全体团员的支持下蓬勃发展，团支部各项工作开展的有声有色，在如此的集体中我深感荣幸。身为团小组长，我感到身上的重任，我时刻以共青团章程严格要求自己，力争做一名合格的共青团员。我以无比的热情投入到团支部各项工作，积极配合团支书开展团工作，并带动身边的广大团员青年争做岗位能手，深创青年文明号活动。参加投递工作至今，我多次被评为先进工作者、先进投递员。这些来之不易的荣誉，都时刻激励着我更加努力要求自己，争取更出色的成绩。

一、在思想上我丝毫不放松，极力拥护上级制定的改革政策和措施并积极贯彻执行。配合班组开展优质服务活动，加强自己的思想教育，树立“用户第一”的思想观念，在日常工作中保障用户的利益，不计较个人得失。发挥自己班组管理人员的模范带头作用，集体的事抢着做，带动其他职工争做岗位能手。

二、在行动上我努力做好本职工作，严格遵守岗位责任制，积极参加各种形式的业务培训，努力提高自己的业务素质和水平。在公司领导和组长、同事的帮助下，我在自己的工作岗位上勤勤恳恳，用自己最大的努力去做好每一项工作。我在日常的工作中，做到多看、多听、多做。多看看班组长及管理人员对工作的处理和对班组的管理。多听听同事在生产中对各种问题的意见。多做做班组的日常工作，锻炼自己的各种能力，以期待自己在工作中有更出色的成绩。

三、年底报刊收订活动中我积极配合班组进行报刊揽收，组

织职工进行设摊和上门收订，在任务重、时间紧的情况下，为班组完成收订任务、完成流转额尽了自己的一份力。

四、在日常工作中我积极学习《邮政通信服务规范》，落实规范化服务标准，进一步拓宽自身的服务视野，积极提倡“想用户所想”的思想观点，要求自己从用户的角度来发现我们自身工作的不足并及时整改，为用户提供更优质的服务。对于用户的查询投诉，我认真落实受理、处理工作，及时回复用户，坚决把用户的查询、投诉处理到底，并落实好回访工作，努力提高邮政投递服务的质量和信誉。

在今后的工作中，我将针对不足采用行之有效的方法来改善，不断的完善自己，决心在新的一年里，继续努力，继续发奋，做一个合格的'邮政人。

### 邮政押运员工作报告篇三

×年全市邮政工作会议暨二届五次职工代表大会今天召开了。

下面，我向大会作工作报告，请予审议。

×年，经过全市邮政职工的共同努力，圆满实现了如下几大主要经营目标：

全年收入指标超额完成，到××年底全市邮政业务收入完成万元，较上年增长%，完成年计划的%；完成收支差额万元，较上年增长%，完成年计划的%；市局现业及大冶市局、阳新县局全部完成了收入收支差计划。

邮政业务取得新进展，由省局单列考核之一的函件业务，通过实施“一把手”工程，超额完成了全年业务收入计划，累计实现收入万元，占年计划的%，另外两项单独考核的特快、物流业务因受计划较大的影响，存在欠产；邮储业务和集邮业务是拉动全局收入增长的主要动力，到××年末全市邮政储

蓄余额净增万元，实现业务收入万元，完成年计划的%，同比增长%；集邮业务实现收入万元，完成年计划的%。

通信建设迈上新台阶。按照省局网点建设标准，完成了个骨干网点的装修改造；克服重重困难，完成了团城山邮区中心大楼的改造，使局容局貌得到根本转变；积极筹措资金，新增一批办公及生产计算机设备和邮运车辆；全局通信建设取得了分营以来前所未有的成绩。

财务状况明显好转。货币资金年末较年初净增长万元；资产负债率为%，较年初下降了个百分点；用户欠费基本得到了有效控制，年末较年初减少万元；固定资产盘活收效显著，为企业减负近万元。

确保良好服务与安全生产。全年各项服务指标都达到了省局要求，服务水平进一步提高；高度重视安全生产，采取有力措施及时处理问题，实现全年无重大安全事故。

一是金融类业务保持快速增长。我们一手抓上规模，一手抓调结构，保持了邮储业务的快速发展。精心组织跨年度邮储竞赛、季度短程赛等各种形式的业务竞赛，做到全年赛事不间断，并及时调整业务旺季与淡季的发展政策，充分调动职工积极性；坚持效益发展原则，加大骨干网点的装修改造和低效网点的调整力度，增强网点自然吸储能力；采取低成本手段，成功接收商业银行撤点，累计接收余额近万元；重视开发农村市场，大力推行客户经理发展农村邮储；快速应对各种市场信息，以国家整顿教育储蓄为契机，加大业务宣传力度，合理开发新储源；着力提高绿卡发放量，通过发挥绿卡统版和两网互通的优势，以校园和农村两大市场为重点，加大了绿卡发放力度；广泛开展联合经营，发展与联通、移动、电信和社保等行业的合作关系，积极巩固与开发中间业务，在全区成功开办了代收电费业务，累计代收电费达亿元。

二是邮递类业务迎难超常发展。

函件业务是所有邮政业务中发展最难的业务。为了做大邮政的这项核心业务，我们综合运用多种手段积极创造市场需求，大力推进业务发展。采取专业联手策略，成功开发了中国人寿、泰康人寿等帐单业务；实施数据库营销，发展商函业务；关注万达等重点大客户，创新服务手段，培育了首个年用邮量超百万的大户；推行项目认购制，发挥能人作用，收效明显；紧抓社会热点，成功开发书信比赛、廉政系列明信片、高考大礼包等新业务；通过政策激励、能人营销与专业营销相结合，大力发展企业金卡业务，虽然提前完成了揽收量及收入计划，但丝毫不放松，继续抓住年底旺季开展销售贺年邮资明信片短程竞赛，一举实现万枚销售量。

速递业务以薪酬改革为契机，有效调动了揽投队伍的积极性，增强了专业市场开发能力，全年新增大客户家；依托“全夜航”，精心组织中秋“思乡月”活动，拓展邮政亲情服务领域；加强联系经营，集中精力做好二代身份证、火车票等单证照业务；全年共实现业务收入万元，完成年计划的，比去年同期增长%。

物流业务以仓储配送为主，通过积极搭建仓储平台，提供优质服务，发展协议客户家，全年完成全网配送吨；以服务“三农”为目的，建设三农服务点个，启动了洗衣粉、种子等农资配送业务。

报刊业务按照“大收订保存量、常年收订保增量”的工作思路，通过实施按件计酬，开展投递段道收订竞赛及每天通报收订进度等方式，极大地调动了投递员的积极性，在大收订期间实现了党报党刊有增量、私费订阅有突破；坚持不懈地做好破订、续订和上门收订等工作，开展常年收订竞赛；采取下任务、定期通报等措施，做好《市场报》、《武汉晚报》等买断包销和效益型报刊的订阅；完成一次性报刊大收订流转额达万元，在消化《黄石广播电视报》等流转额的情况下，仍比去年增长万元。

三是有效益地发展集邮业务。坚持规范经营，采取各种措施做好新邮预订；成功开发了鸡年生肖邮票系列邮品，创收多万元；重点加大定向邮品开发力度，成功开发了移动年册、黄石二中等大客户个性化邮票，实现收入万元。

围绕“全夜航”和快速邮路开通，制定了新的生产作业计划，在确保邮件传递速度的前提下，对邮路进行了调整，降低了邮运成本；优化中心局内部作业流程，加快邮件传递速度；在不降低服务水平的前提下，将个农村支局由自办改为委代办，撤消了一门、新建区等个城市网点。同时，根据业务发展的需要，开通了理工学院邮所和团城山、天虹、河口等个网点。

在信息网方面，顺利实现了储蓄、汇兑两网互通，邮政金融业务实时监控系統成功上线；完成了邮政综合网骨干网扩容改造、支局电子化统一版本及量收系统的建设；对集邮、中心局生产作业、报刊及零售、特快、邮保通、客户经理业绩管理等系统进行了升级改造；完成了邮政视频会议系统、内部语音系统等信息工程；安装了理工学院、移动通信广场等自动取款机；配合业务发展，实现了火车票在邮政营业窗口实时出票；改进了储蓄窗口交易系统，实现交易日志无纸化，使窗口存折打印机的作业量下降了。另外做好运行维护工作，通过认真落实“驻点包机责任制”和“故障申告预处理”，确保了各类系统正常运行。

在通信建设方面，本着节俭的原则，完成了团城山邮区中心局大楼改造工程，改善了机关办公条件，同时规范作业要求，重新划分团城山一楼生产现场，极大地方便了生产一线；通过省局支持和自筹资金，完成了铁山、下陆、沈家营、大冶东风路等个邮储骨干网点标准化装修改造，钟楼营业网点改造装修预计春节前可以竣工；同时根据生产需要，添置了一批台式液晶电脑和邮运车辆。

一是关注细节加强财务管理。全面清查固定资产，共清理已调出资产万元，使企业减少折旧预算额万元，同时对闲置资

产进行清理，并拟定闲置资产的分步盘活计划，完成了钟楼的整体对外出租，资产盘活工作取得了明显进展。制定了一系列的财务管理制度，对有关业务的收入列帐口径及欠费问题进行了清理和规范。

## 邮政押运员工作报告篇四

xx年是“xx”规划的第一年，我省邮政“xx”规划总体发展思路是：要通过优化发展结构，创新发展模式，加快业务发展，强化网络能力，提升队伍素质，完善体制机制，尽快使黑龙江邮政实现速度规模型企业向规模效益型企业的转型，实现由传统邮政向现代化邮政转型，最终实现稳定持续健康协调发展。通过解读我省邮政“xx”规划，我们认识到企业要发展，培训须先行，人才强邮是“xx”发展的关键，面对邮政企业跨越式的发展和“xx”规划的要求，我们深感作为培训中心肩负着全省邮政企业员工教育培训的历史责任，更认识到自身能力的不足，因此，培训中心要重新审视自己，找出差距，重新定位，整合资源，不断完善，努力为全网多做贡献。

以建立和完善全省邮政教育培训体系为目标，以能力建设为核心，以资源建设为重点，以提高培训质量为主线，全面提升培训中心的整体能力，理好地支撑大规模教育培训，为邮政企业持续健康发展提供更加有力的人才保障和智力支持。

承担全省邮政企业初、中级管理人员，业务技术骨干和重点岗位生产人员的集中培训。

要转变观念，求真务实。按照省公司的要求[]xx年培训中心的培训工作将十分繁重，对我们目前的教学、管理、服务能力将会是一个极大的挑战。因此，我们要转变过去的思维方式，行为方式和工作作风，提倡真抓实干，求真务实，要在全中心范围内引入“职业化”的概念，树立“品牌”意识。加强对教学、管理、服务多岗位管理者和教师“职业化”教育培

训，提高管理者和从业人员的专业化“职业化”程度，高质量地完成全省教育培训工作，要营造健康和谐的民主氛围，发扬团结互助的协作精神，培养爱岗敬业的职业道德，提倡刻苦钻研的学习风气。要纠正不良的工作作风，抵制小宗派主义现象干好干赖、干多干少一个样的局面。扭转摒弃不学无术，好高骛远的懒惰思想。要求干部要有股正气，人要正派，做事要公正，要敢于负责；教师要有股犟劲，没学明白，讲不好课决不甘心；管理工作要实，服务工作要细。

第三要顺应改革，强化机制。在企业管理中有这样一种观点被业内人士认可，那就是“赢在中层”，为什么这么说呢？因为中层管理者承担着企业决策、战略的执行及基层管理与决策层的沟通的责任。因此说中层管理者的素质好与差，能力如何，执行力强与弱直接影响到企业的生产经营和管理。中层管理者要对自己的工作有正确的定位和理解，有深入的思考和研究，摆正自己的位置，这样才能为企业的长远发展提供有力的保障。我们相信通过这次改革培训中心一定能产生一支品德好，作风正。业务精，形象佳，能力强，素质高中层干部队伍，最终实现“赢在中层”。

要创造竞争格局，引入机制，制定办法，把这些都科学的管起来。建立上岗凭资格，升迁凭能力，待遇凭贡献的用人机制。这次机构调整既是对干部制度的改革，也是对培训中心每位教工的一次考验和心灵洗礼。

管理是企业永恒的主题，管理又贯穿于中心各部门工作的各个环节。教学工作离不开管理，服务工作也需要管理，管理的目的是出效益，是提高培训中心的整体水平，教学能力和服务水平提高了，就会促进培训中心的发展。

首先，管理要向精细化转变。多级管理者要学会管理，要注重管理过程和管理效果的统一，既要关注管理的效果，更要重视管理的过程，既要加强基础设施的管理，又不能忽视日常的具体工作。管理工作要遵循客观规律，不能凭习惯、凭



经验、凭印象去做。既要把事做实，又要有创新。标准要高，理念要新管理工作既要精细更要扎实，要研究如何减少水、电、煤、汽成本，各级管理者要深入一线了解新情况，解决新问题。要研究发挥制度的约束作用，人防和技防相结合，实行动态跟踪，提高联合办学和消防安全效果。加强集中采购管理，食堂采购要集体定点、货比三家，适时掌握市场价格，食堂搞成本核算，要加强精细化管理，要制定每顿饭，每种菜投料标准及能出多少成品，如十斤大米能出几斤饭？十斤猪肉能加工几盘菜？五十斤豆油能供多少学员吃几天？等等，对食堂、招待所增设二级核算环节。

其次，服务要向高标准看齐。服务是企业的无形资产，提高服务水平可以提升培训中心的商业价值，从事服务支撑工作的部门和人员要充分认识到服务岗位的重要。服务上层次不是一名空话，要了解用餐者和入住客人对你服务是否满意，要知道你的服务中存在哪些不够“职业化”的方面，更要了解客人的需求。要用心去服务，潜心去揣摩，只有这样才能提高客人的满意度，不要小看这一日三餐，更不要对觉得客房服务无所谓，它反映的是培训中心的整体工作□xx年我们将重点在改进服务上下功夫，该坚持的坚持，该改进的必须要改进。

## 邮政押运员工作报告篇五

站在这金色的演讲台上，我涌动的是欣喜、是激动、是感慨！我自豪，因为我是xx邮政这一光荣团队中的一员；我欣喜，因为xx邮政腾飞的号角已经吹响！

一履步伐踏出一条乡路、一个希望、一份真情；一行车轮压实一条大道、一个追求、一份商机，实现心与心的交流，成就梦与梦的沟通，这就是我们为之奋斗的事业——邮政事业！我们的事业是光荣的，我们的使命是艰巨的，“邮送真情，传递商机”，简单的几个字，却书写出不简单的一段历程，一份报纸，一个邮包，或翻山越岭，或跨洋过洲，为了诚

信至上，邮政人无愿无悔，这就叫奉献！

众所周知，邮件押运工作条件是十分艰苦的，不仅要长年累月工作在外，而且车上休息饮食又没有规律。由于要赶着装卸邮件，往往没有固定的吃饭时间，有时一包方便面也就对付了一顿；到了夏天，车厢闷热蚊虫又多，我们的押运员常常是被叮得浑身是包；再看看他们的双手，由于长期搬卸邮袋，有的指甲缝已经裂开，道道的伤疤、厚厚的老茧，谁看了都会感到震撼，都会产生敬仰之情。在这种艰苦的环境里，他们没有埋怨，没有后悔，而是团结一心，相互协作。当你试问他们苦不苦、累不累时，他们都会这样微笑着跟你说：“没什么，工作需要嘛！”一句简单的言语，道出的却是一名邮政员工赤诚的心。

正因为这种精神，也因为我们有我们这些勤劳可爱的邮政人，xx邮政取得了骄人的成绩。几年来，xx邮政紧紧围绕国家局提出的“三步走”发展战略，年年超额完成上级下达的各项计划任务指标，率先实现在中部崛起；随着各市县局的经营优化及南昌邮区中心局小兰邮件处理中心投入现代化生产进程，xx邮政实物网已得到进一步完善，短短的几年就见成效，并步入良性发展的轨道，成功地实现了她的第一次腾飞。可喜的成绩使我们前进的步伐更加坚定了，全国青年文明号的归属、两子系统的顺利上线，电子化支局的全面建设，标志着xx邮政已经踏上了“求真务实”第二次腾飞的征程，鲜花和掌声肯定了我们的成绩，肯定了xx邮政的成绩。

年轻的心在这里驿动，创业的梦在这里飞扬。千千万万邮政人，在自己的平凡岗位上实现着人生价值，铭记服务真情、发展倾情、回报深情的企业核心价值观。

此刻，我想起了茅盾先生的一句话：人类是伟大的，然而充满了崇高精神的人类活动则是伟大中之尤其伟大者。这里我可以响亮地说，我们的员工就是这样一群可敬、可亲、可爱

的伟大者。

这是一种崇高的职业责任感，一种对企业精神的忠诚，一种源自内心的对企业的热爱。身边故事感染着我，内心涌动的是前所未有的愿为企业做出更大贡献的激情。我是幸运的，爱与企业精神伴我成长。我们大家是幸运的，因为我们的企业充满前景和希望，我们的企业懂得：人，是体现企业价值的基础。我们的企业在发展的同时，还不遗余力地去培养人、造就人、激发人的价值。正是这样一种精神形成的巨大合力在推动着xx邮政全速前进！携着梦想与爱心，在“挑战距离，超越成功”的企业精神指引下，我们为自己是xx邮政人而骄傲！我们就是企业的主人。

听，前进的号角已经吹响，未来在向我们召唤，历史将会永远记住我们的身影，前进吧！让我们释放青春的能量，携手前行，在企业精神的照耀下，奋起创业的翅膀，高扬xx邮政二次腾飞的风帆———远航！