

劳动合同法颁布前的劳动关系(大全8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

医院工会工作报告 中医院工作报告篇一

今年，把创建农村中医药工作先进县纳入我院卫生事业发展规划目标之中，在主管院长的带领下，层层落实，切实加强了创建工作的领导。并设置中医科、针灸科，定编人员，保障中医药工作顺利进行。

按照年初计划，今年我们对中医医疗资源进行了合理配置和充分利用。到20xx年底，我院的中医科、针灸科和4个村卫生室，均已按照《标准》改造完毕。切实加强了农村中医药服务工作的力度。

20xx年，我院对中医药工作的各项档案实行了规范化管理，中医台账涉及的内容包括中医药人员花名册、中医药人员基本情况汇总表、中医科室登记表、中医药工作统计表、中医药业务收入统计表等各项登记表，并且有专人进行收集整理。

20xx年，根据《周至县农村中医工作先进县建设标准》要求，切实加强了中医药各项工作，抓好了院卫生院中药房、中医科、针灸科和村卫生室中医药的建设，加大基础设施和必备设施的投入，按照创建标准，今年经费在去年的基础上增长25%。用于中医药医、教、培训工作，为村级卫生室配置神灯25套，刮痧板30套，针灸包30套，为中医科和针灸科配置中医器械柜2个，添置三位牵引床2台和其他中医药设备，共计投资10万余元，确保了中医药事业持续、健康发展。

院卫生院的中医药人员培训做到有计划、有目标□20xx年，院、村两级中医药人员通过各种形式的培训学习，逐步提高了我院和村级医务人员的中医药专业知识水平。并制定了对院村医生的系统化培训方案，使我院院、村医生能够得到系统化、长期性的培训□20xx年度，在培训人员的基础上，并对临床中医医护工作进行指导，促进了我院中医、中药双发展，为创建省级农村中医工作先进县打下了坚实的基础。

20xx年，我们将以创建省级农村中医工作先进县为契机，进一步加强我院中医药工作，全面推进中医药建设，开创全院中医工作新局面。

医院工会工作报告 中医院工作报告篇二

20__年4月15日，天气晴，一个最好朋友的生日。

一直以来很盼望可以去安定医院实习，因为，这是从来没有过的一种经历。里面的人，他们生活的世界是什么样子的呢？和我们的真的那么不一样吗？有没有铁丝高架？有没有弥漫着尖叫呢？他们的眼睛是否还清澈？好多好多的问题，就这样在我脑子里面久久不可离去。

走去安定医院的一路，阳光很好，故作轻松的和师兄聊天，和远在成都的好朋友发短信聊天，心里面却是忐忑不安的。很期待可以在安定医院里面遇上些什么不平常的事，比如在医院的门口看见装蘑菇的老太太，还有为了包子打院长的病人。呵呵，在脑海里面温习的那些很经典的笑话，没有讲出来，却一直在呆呆的乐。

终于要到安定医院了，走到一个小小的巷子里面，师兄提醒到快要到了。发现周围有很多卖水果的人，突然有点替他们担心，他们会不会怕安定医院的病人突然出来呢？想着想着，就有奇怪的事情发生了。有一个女人，很诡异的女人，按照刘翔平的说法，就是一看就有病的人，走过我旁边，一直看

着我，问：“你知道厕所在哪儿吗？”吓呆了我和旁边的两个女生，一身冷汗啊…等她走远才发觉，好像我应过尽到一个心理学学生的义务，过去把她弄到安定医院里面去治治。哎~才到门口，就已经充满了精神病的气息，我越来越期待了。

走进安定医院，并没有想像中的戒备深严，门口就这么坐着一个警卫，说实话，有点失望。进去之后，看到医院里面有很多人，没有穿白大褂，也没有穿病服的人在院子里走来走去，突然又是一阵害怕。

在院子里面集合的时候，师兄在讲一些注意事项，比如不要大惊小怪，不要在乎医生的说法什么的。我却在下面整理我的仪容仪表，很害怕一会就被当成精神病人被关起来了。越是害怕，越是会出错。小白同学突然发现他的衣服太小了，而我的又太大了，逼着我换给他。没有办法，就答应了。谁知道就在这个时候，大部队开始进入安定医院住院部了。等换好衣服，队尾已经不见了，一阵狂奔，还东张西望了很多，选择了一条可能性最大的路。终于赶上了大家，松了一口气。也算是在安定最大的插曲了。

序曲：

要进入到我们参观的病房，需要上两层楼，拐来拐去。这样的地理位置，是非常考空间能力的，至少我很自豪，因为出来的时候是我带的路。

推开一扇普通的，漆着黄色却又破旧的门，我们来到了某病区，一切，就从这里开始。

第一部：穿越“死亡谷”

吱~

门开了~

里面有很多的人，走来走去。

虽然已经有了心理准备，我还是吸了一口冷气…天啊~满满一屋子的精神病人，怎么办，怎么办。我有点脚软了。没有医生在我旁边，没有人来保护我，我该怎么办，我该怎么办？小心翼翼的走在最后，密切注意着肩膀上的`感觉，准备好随时尖叫。

天啊~有人在看我。我突然发现自己很像是动物园里的动物，在被人参观。走来走去的精神病人，用他们并不是很清晰的眼神看着我。注意到，前面的同学也都没有说话了，一定也和我一样吧，吓呆了。

有很多病人在走来走去，也有很多病人坐在椅子上不说话，不动。注意到我的侧前方有一个男病人，一直看着我。他的眼神，让我想起了路边的流浪狗。我的爱心又开始泛滥了，天~在这种情况下。

并不长的路，十几米，我却觉得好长，好长。再推开门，里面空荡荡的，是会议室吧。没有人，不，是没有病人，大家面面相觑，都轻了一口气。

第二部：“爱德华”女医生

原本以为安定医院的医生都是一些虎背熊腰的彪形大汉，没有想到推门进来的是一个很温柔的女医生，三十五岁左右，很瘦，戴着眼镜。虽然我确实不能说她长得很漂亮，但至少用手无缚鸡之力来形容是不为过的。突然脑海里面闪过一丝念头，这个医生会不会是病人装的啊？这个想法瞬间就被抛到脑后了，很明显的是，医生的专业素质不容怀疑，对病区的介绍和药品的使用都很到位，很专业。

医生介绍到，我们所参观的病区收受的大多是重型精神病患者，主要以精神分裂症和情感障碍为主，另外还有一个特殊

的心因性急性应激障碍的病人。医生很友好的一直对我们笑，打消了我们来之前的那种紧张。

第三部：错位

女医生很高兴的给我们介绍即将看到的第一个病人。我却在这个时候发现了一个更严重的问题，那就是我们所坐的会议桌全坐满了，只有我旁边有一个空位~难道，这不是意味着所有的病人都要坐在我的旁边吗？我会不会被他们所攻击呢？趁着医生出去，向健壮的阿毛同学求救，却被拒绝。只好自己安慰自己说，坐得急可以看得更清楚些，努力将自己的心脏从喉咙里压回心里面。

医生回来了，带着一个看上去很呆滞的病人。漂亮可爱的女医生，体贴地看了一眼坐位，然后自己坐在了我旁边，很感激的暖流在我的心中流过，也为病人们感到开心，有那么细心的医生在，就算是有再多的困难，也应该可以感受觉到温暖吧。

医院工会工作报告 中医院工作报告篇三

一、基本情况

医院现有职工430人，开放病床300张，现是**医专附属医院、山东中医药大学、**医专、曲阜中医药学校、莱阳高等中医药专科学校、**家政学院的教学医院。是**市医保定点医院，牡丹区、开发区“新农合”定点医院，担负着全市八县二区及苏豫皖周边地区人民的防病、治病重任，是全市中医药医疗、预防、科研、保健、康复中心，起着全市中医药事业的龙头带动作用。

人数826人，比去年同期增长24.8%；入院与出院诊断符合率99%；临床与病理符合率95%以上，危重病人抢救成功率70%以上，术前与术后符合率98%以上，中医参与率65%以上；上

半年业务总收入29530842.18元，比去年同期增长6486320.21元，增长28%；（上半年财政拨付手足口病等款项2826000.00元），上半年实际收入为32356842.18元，比上年同期增加9312320.21元，增长40%；上半年总支出28545894.08元，比去年同期的21370163.46元增加7175130.62元，增长34%，（主要为购买手足口病救助设备等）。药品收入占总收入的56%，资产总额达到4693.78万元，在去年的基础上增加697.89万元，增长17.4%；净资产增加512.17万元，增长29.4%；上半年购买增加万元以上医疗设备48台件，由于医院经济效益的好转，职工的福利也随之有了提高；医院上半年未发生重大医疗事故和生产事故，形势稳定，平稳发展。

二、上半年所做的几项主要工作

（一）继续深入开展了“两好一满意”活动。

相关文件，建立科主任培训制度，落实科主任查房制度，努力提高病历书写质量，规范处方，将各项规章制度落实到工作中的每一个环节，逐步建立健全了院、科、组三级质控网络，对医疗质量进行了全程监控和管理，减少了医疗差错事故的发生。开展了“以病人为中心”的医疗安全百日专项活动，加强了对医护人员的“三基三严”训练和专业技能培训，加强了医患沟通，每次召开会议，都把医疗安全、医疗质量做为重要内容来进行安排部署，上半年全院业务运转基本正常，没有发生重大医疗差错事故。继续开展了“护理温馨亲情服务活动”，工作中文明执业，坚持做好“六个一”服务和“护士职业礼仪服务”，注重健康教育的落实，比服务、比质量，从点滴做起，从细节做起，努力为病人创造舒适、温馨、亲情、满意的康复环境。上半年进行了五次检查评比，评出了优质服务先进集体多个，评出服务明星180多人次，病人满意度不断提高。

（二）开展手足口病救治工作打了一场漂亮仗。

人的条件。这种紧张有序、高效率的工作受到省卫生厅、市政府和市卫生局领导的充分肯定和赞扬。省卫生厅康永军副厅长看了现场、听了汇报后说，我这次来**，其它没表扬任何一个单位和个人，唯独对市中医院提出表扬，如果都象市中医院那样，手足口病救治工作就搞好了。市政府的黄秀玲副市长多次对我院的工作作风给予了赞扬。

医院工会工作报告 中医院工作报告篇四

我局坚持把爱卫工作摆在全系统工作的议事日程上，成立了以局长为组长的爱卫工作领导小组，坚持一把手亲自抓、分管领导具体抓，日常工作由办公室具体负责的工作格局。落实了专项工作经费，定期召开领导小组会，分析形势，查找不足、修定措施、解决问题。并层层签订了责任书，并将此项工作纳入全年工作同安排、同奖惩，确保爱卫工作处处有人管、事事有人问，有效地促进了创卫工作顺利开展。

我局大力宣传健康教育和爱国卫生知识，在醒目处张贴卫生保洁宣传用语和健康专栏，有效地培养了全系统职工的文明卫生习惯。通过开展六讲(讲科学、讲清洁、讲健康、讲秩序、讲整洁、讲文明)卫生活动，提高了全系统职工的自我保健意识和能力，增强了文明公德意识，培养了文明市民素质。

一是成立了健康教育领导小组，制定了健康教育工作计划。二是按照爱卫要求举办了爱卫知识培训，邀请市医院李刚教授对职工进行健康教育讲座，健康教育覆盖盖率100%。三是组织全局77名职工在市医院进行了身体健康检查，保证了干部职工以健康的身体投入紧张的工作，推动各项工作的顺利开展。四是加强行业健康教育宣传工作宣传力度。要求系统各单位因地制宜，充分利用展板、电子显示屏、电视和宣传车等工具进行宣传，重点宣传常见病的防治、城乡环境综合整治、爱卫知识等、五是积极开展控烟活动。在办公室、会议室、车站等公共场所设置禁烟标志，并进行了检查。

我局坚持用制度管理人，用制度约束人的原则，严格落实责任承包制。工作中通过定岗、定人、定区域，并聘用了三名专职保洁人员，坚持每日小扫除，每周大扫除，有效杜绝了乱堆、乱倒、乱丢现象发生，确保了各项制度落到实处，各项责任落到人头。

（一）我局始终把办公环境整洁、提高服务效率，塑造阳光交通形象摆在首位，各股室坚持周末清洁大扫除，保持了办公区域的环境整洁，为单位职工和前来办事的人员提供了良好的环境，为全局职工提供了一个文明卫生的办公场所。

（二）多措施加强超限治理工作。一是运用板报、宣传单、电视、广播、宣传车等方式加大超限超载、抛洒滴漏治理工作的宣传力度。二是成立联合检查组，24小时进行检查。同时在主要路段设置流动检查点进行巡查，对超限车辆和运输易抛洒、易滴漏货物未进行覆盖和采取防漏装置的车辆进行查处。

（三）结合道路交通环境综合整工作，重点在道路畅、洁、绿、美、安上下功夫，加强公路保洁力度，保持路面、边沟、绿化带整洁。一是加强公路附属设施的维护，截止11月中旬，更换二环路铸铁井盖3个，高分子井盖7个，算水盖746个，防撞桶8个，拆除因车祸损毁的路灯杆10处，对新市石亭江大桥限宽警示桩进行增设、共计20根，校正隔离墩21次，对绵孝路警示桩、桥护栏重新油漆上色。并在汛期之前，对二环路兴隆立交桥、绵汉路、成青路东段富新绵远河大桥段以及成青路南段等主要排水不畅地段的公路边沟进行了清掏、疏通，共计投入资金7.6万元。

我局坚持人防、技防、药物防治相结合，及时开展除四害工作。年初与市疾控中心签订了灭四害协议，疾控中心定期派专人到我单位施放灭四害药品，把四害的危害程度降低到了最低限度，有效杜绝了病菌的传播。

通过爱卫工作的开展，交通系统广大干部职工文明卫生习惯得到了明显改变，工作环境得到明显改善，我局将一如既往地按照市委、市政府的统一部署和市爱卫办的统一安排，进一步搞好爱国卫生工作，城乡环境综合整治狠抓不懈，为我市各级卫生文明创城市创建工作继续努力。

医院工会工作报告 中医院工作报告篇五

某某市第一人民医院始建于1903年，前身为法国天主教川南教区第三任主教沙德勇创办的某某公信医院。20xx年7月通过国家三级甲等综合医院评审，是四川大学华西网络医院、四川大学华西临床医学院和成都中医药大学研究生实习基地，泸州医学院、川北医学院和成都医学院非直管附属医院，已发展成为川南和省内较有影响的大型城市综合医院。

一、医院概况：

医院现有a、b、c三个主体院区。a区占地面积27亩，b区面积21亩，c区在都长街租房营业，设骨伤和二门诊两个科室。a区现有建筑面积44912.45平方米，其中业务用房27278.46平方米，b区建筑面积24700平方米，其中业务用房20000平方米。

全院编制床位1100张，开放床位1800张，在岗职工1400人，其中高级职称人员153人，中级职称人员266人，博士和硕士135人，省、市学术技术带头人等专家近60人。

二、工作进展：

本届班子组建于20xx年9月，新班子组建以来，狠抓内涵建设，推进特色医疗，推行管理创新，各项工作取得了长足的进步。

（一）业务增长

医院年业务增幅40%，年门急诊量由20xx年的45.1万

人次增加到20xx年的55.6万人次，增长23%；住院人数由28000余人次增加到39000余人次，增加39%；年手术台次达到11600多台，净增600多台。医院持续快速发展，取得了良好的社会效益。

（二）管理创新

我院是某某市“医改”试点单位，为拓展医改亮点，医院在信息化管理、区域卫生协同发展、学科建设等各方面进行了积极探索，取得了较大进展。

1、建设数字化医院。数字化医院是现代医疗发展的新趋势。我院从20xx年起，与电子科大合作开发lis、pacs、emr和mqis等信息管理系统，并投资1000余万元，实施信息化升级改造。目前，我院拥有知识产权的数字化医院系统可将卫生部12个医疗核心制度的规定逐条落到实处，实现了在院病人的精细化管理和医疗质量的自动化控制，优化了就诊流程，提高了诊疗效率，可实现远程查房、远程会诊等功能，得到了卫生部信息中心高艳捷副主任、省卫生厅和某某市卫生局领导的肯定和推广。

2、探索区域协同医疗。为拓展“医改”内容，整体提高我市全域医疗卫生水平，实现医疗资源的合理配置，充分发挥高端医疗技术和智力资源服务基层的作用，我院在全市率先启动“某某市区域协同医疗服务网络”，并在卫生局指令下，以我院“数字化医院”系统为支撑，建设“某某市居民健康档案系统”，目前二系统均已基本完善。

在我院的主导下，筠连县人民医院及其它8县2区正在

建设统一的数字化软件平台，医院已向县级医疗机构捐赠价值400余万元的设备和软件，以建立完善远程查房工作模式，实现不同医疗机构医务人员之间适时视频交流与指导，这对提升全域医疗业务水平，降低医疗风险，节约病员的时间和

成本，最大化利用城市中心医院高端技术资源，有十分重要的意义。

我院的区域协同模式，得到国家、省、市卫生部门的认可和支持。20xx年12月，我院谢明均院长主研的“城乡数字化协同医疗在公共卫生服务中的价值分析及应用研究”课题已被列为四川省“十二五”重点社科课题，这也是今年我市唯一的省级社科中标项目。

目前，与我院签约的协作医疗单位已达100余家。医院还定点支援甘孜州新龙县医院和凉山州美姑县人民医院以及某某市筠连县等四家县级医院，每年为协作医院和受援医院免费培训进修人员，邀请基层医院参加大型学术讲座，对基层医生进行业务培训。2年多来，我院主办各种学术会、专家联谊会120余场，累计培训基层医务人员4千多人次，发放宣传资料10万余份。

名），市管拔尖人才12名，市学术技术带头人11名，各专业博士和硕士135名。

20xx年起，医院实施高端人才“双百计划”，选派管理干部108人和业务骨干100人分批到华中科大同济医院、协和医院进行为期三个月的脱产学习，在国内一流专家的代理下，进行全方位的学习和锻炼，回院后进行学习效果和成果转化的严格考核，全面促进了医院管理和科室业务的跨越发展。同时，医院鼓励职工继续深造和攻读学位，开办了在职研究生班、职称英语培训班、医务人员外语特长提高班，鼓励职工通过在职学习提高学历层次和职称层级，为取得硕士学位的职工报销学习费用，完善了职工的职业生涯规划，提升了医院员工的整体素质。

一区县一乡镇（社区）“四位一体”的技术指导体系，实现了优势医疗资源与基层的直接共享，我市病员足不出户就能享受国内顶尖专家的医疗服务，减轻了他们的经济负担。通过上

级帮扶和专家带教，医院整体技术水平得到显著提升，一批优势科室相继成熟，实现了心脏体外直视手术等一批有代表性的技术项目的常规化开展，800万某某及周边地区群众受益。一流医疗品牌的引入，也极大地提高了我市的城市形象和核心竞争力。

借鉴一流医院的先进经验，医院在原有基础上增加了康复医学科、icu、外联部等业务和职能科室。在保持普外科、神经内科、神经外科、泌尿外科、耳鼻咽喉科等重点学科持续进步的基础上，完善了以消化内科、心内科、胸外科、骨科、妇产科、新生儿科、风湿免疫科等为代表的优势学科建设，引进配置了128螺旋ct、眼科准分子激光、大c臂等一批高精尖医疗设备，带动了相关学科的发展，肝胆胰外科和泌尿外科成为省级重点专科，医院已成为独具特色的地级市医疗服务中心。

20xx年，应中华医学会和国家心血管病中心的邀请，我院负责人参加了中国心脏大会（chc）并应邀做了30分钟的题为《携手国内一流专家，造福西部人民群众》的演讲报告；应华中科技大学同济医学院邀请，我院参加了第5届中德医院管理论坛暨第24届德中医学会年会。

医院工会工作报告 中医院工作报告篇六

1、抓好责任落实，传导责任压力一是加强组织领导。制定《党风廉政建设和反腐败工作主体责任实施方案》，支部书记和行政主要负责人作为第一责任人，切实加强对中心党风廉政建设和反腐败工作的领导，率先垂范，高位推进。做到对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办、重大情况亲自报告。扎扎实实把主体责任扛在肩上；二是召开落实党风廉政建设和反腐败工作党委主体责任专题会议。对中层干部进行集体约谈，会上关键岗位的部门负责人做了表态发言。督促党员、科室负责人时刻做到

廉洁自律；三是针对不同岗位人员制定党风廉政建设和反腐败工作职责，制作“一岗双责”警示牌。

2、党风廉政建设责任制做到全覆盖。一是及时补充调整党风廉政建设领导小组成员，支部书记、主任作为党风廉政建设第一责任人负总责，分管领导各负其责协助抓好分管科室党风廉政建设工作；二是预防为先，筑好党风廉政建设的“防火墙”。支部党政主要领导与党员及各科室负责人签订了党风廉政建设责任书，覆盖率100%，主管领导对分管科室负责人逐一进行“一岗双责”约谈，确保党风廉政建设与医院医疗护理工作同部署、同检查、同落实；三是以身作则，率先垂范。领导班子成员和中层干部带头执行中央“八项规定”、区委“十不准”，自觉履行党风廉政建设岗位职责。

3、切实履行监督职责。一是对签订的党风廉政建设责任书定期进行监督检查和考核；二是重点对中心收费处、药房、接种室等科室是否有私自收费，及时纠正苗头性问题，防微杜渐；三是落实中层干部任前廉洁谈话、敏感要害部门自律约谈、医药经销商禁止贿赂约谈制度。四是对违规违纪行为严肃处理。上半年，与中层干部任前谈话2次，敏感要害部门自律约谈2次，医药经销商禁止贿赂约谈1次，围绕重点时段加强监督检查。

1、严明政治纪律和政治规矩。领导班子不断加强党性修养，按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，正确把握和贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。能坚持正确的政治立场、政治方向，在重大问题上牢记理想信念、旗帜鲜明、敢于担当，重大事件及关键时刻经得起组织考验，对自由主义、拉帮结派、利益输送、我行我素、编造虚假信息甚至传播政治谣言等违反纪律的行为和做法进行坚决制止和查处，维护团结统一。

2、坚持民主集中制，提升科学决策能力。支部坚持民主集中

制建设，中心班子全面落实“三重一大”决策制度。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开党政联席会议集体研究决定。

3、开好组织生活会，改善工作促团结。定期召开组织生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗中心工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，支部认真研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，带头督促相关科室积极落实，并将落实结果以书面和会议通报形式传达给全院干部职工。

4、加强作风建设。一是领导班子认真学习党章、遵守党章、维护党章，自觉用党章规范行为，确保在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。二是树立大局观念和全局意识。统筹做好医疗改革、技术创新、医院发展和反腐倡廉各项工作，持续改善医院管理，实现医院业绩增长。三是班子成员自觉服从组织决定。对各自分管工作抓得紧、抓得实，具有较强的政治敏锐性，能严格规范自己的言行，不发表，不传播违背中央决定的言论和信息。四是领导班子成员不断深化廉洁自律承诺制度，认真贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、中央“八项规定”、卫计委“九不准”规定。

回顾半年来的工作，虽然取得了一定的成果，但用科学发展观来审视我们的工作，还存在一些差距，主要表现在：一是理论学习的深度、广度不够；二是个别党员干部作风还不够扎实，与职工群众的期望还有一定差距。三是部分领导干部对党风廉政建设以及廉洁风险防控认识不足，重视不够；四是“三重一大”等内控制度执行有待进一步加强；五是廉洁文

化建设载体创新不足，方式方法单一。针对以上存在的问题，下半年党风廉政建设主要做好以下几个方面的工作。

（一）注重开展政治理论学习。以学习新思想、新观念、新论断、新要求为工作总体思路，完善学习制度，坚持理论联系实际，拓展学习的广度和深度，不断提升医院职工的思想道德素质和工作能力，引领医务人员确立正确的价值取向和价值标准，对自己的职业心存敬畏之心，以社会主义核心价值观为内在驱动力，正确处理个人需要与社会需要的关系，始终保持清醒的头脑、坚持廉洁行医，杜绝开单提成、收受“红包”等不良恶习，实现自己高尚的价值追求，确保医德医风建设取得实效，促进中心工作安全健康发展。

（二）更加突出党员的主体责任，加强组织领导。

认真贯彻落实党风廉政建设主体责任实施办法，支部书记要自觉主动履行第一责任人职责，坚持“党要管党、从严治党”，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。班子其他成员要坚持“一岗双责”，根据分工抓好主管部门的党风廉政建设和反腐败工作，层层抓好落实。

（三）严明政治纪律和组织纪律。坚决贯彻落实各项决策部署，“三重一大”集体决策制度规定，加强组织审核把关，严把干部选任动议关、推荐关、考察关、决定关、任职关。严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律等各项纪律，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，正确处理个人和组织的关系。

（四）强化教育和监督，突出执纪问责。把主要精力用在监督执纪问责上，更好地履行党章赋予的职责，真正做到执好纪、问好责、把好关。坚持做到思想教育与党纪法规教育相结合，正面示范教育与反面警示教育相结合，集中教育与日常教育相结合，帮助党员干部筑牢拒腐防变思想防线。同时，

加强纪检监加察队伍自身建设，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，加强党性锻炼，强化担当意识，增强责任感和使命感。不畏艰难，秉公执纪，严格监督，坚决和各种消极腐败现象作斗争。

（五）强化医疗安全管理，落实事故责任追究。全面开展“患者安全隐患排查”活动，以科室为单位，找出在医疗护理过程中发现的医疗安全隐患，并及时进行分类梳理、落实整改，确保病人就医、诊疗安全；通过开展“医疗纠纷回头看”活动，对已发生的医疗纠纷事件进行认真分析、评价，总结、吸取经验教训。对医务人员顶风违纪、推诿病人、开人情处方、开人情病假条、开不必要的检查单、分解收费、收受红包回扣等以医谋私行为依规严肃处理，临聘人员开除出医疗卫生队伍。

医院工会工作报告 中医院工作报告篇七

始终坚持加强理论学习特别是业务和业务技能的学习，坚持用科学医学理论和方法指导科室工作。本科室能熟练诊治各种妇科常见病、多发病及疑难病的诊治技术。工作中全体科室人员严格遵守各项工作制度，诊疗常规和操作规程，热情接待来诊治的每一位病人，在诊疗过程中做到认真仔细，一丝不苟。

- 1、积极参加各种学术交流培训，素质教育和本院各种创建活动，主动配合参与相关科室的诊疗活动。科室分工明确，有团结协作精神。
- 2、科室诊疗规程清楚明确，记录准确及时。
- 3、坚持医疗质量检查和医疗安全评价制度的落实。全年本科室没有发生医疗质量和医疗安全事故。
- 4、利用各种渠道开展了对育龄妇女的生育健康知识、妇女卫

生保健知识的宣传，免费为妇女进行体检。

本科室在院部支持下，通过多种形状，培养中医人才。一年中，一名主治医师顺利通过高级职称考核，并参加农村优秀中医人才到省中医院跟师学习。利用各种学术活动机会，逐步使全科医技人员成为各具特点，能创造社会和经济效益，符合重点专科建设人才。进一步增强全体医务人员保持和发挥中医药特色的意识，在创建中医重点专科，坚持中医为主的发展方向，丰富中医药特色诊疗，形成了明星的专科优势，扩大中医药服务领域，更好地为广大病员解除痛苦。

加强医风医德及职业建设，认真执行医疗法规，增强了组织纪律性，责任心，严格遵守法规法纪和本院的各项规章制度，没有发生违法违纪、吃拿卡的行为，不断改善服务态度及工作作风，极大地提高了工作效率，得到了群众的好评。

医院工会工作报告 中医院工作报告篇八

一、强化责任，周密部署，确保先教活动扎实推进。

一是坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程。在学习教育中，我们始终坚持把全面领会、正确把握中央文件精神同通读规定的学习篇目结合起来，坚持集中学习同个人自学结合起来，组织党员反复学习、深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和党章的精神实质及基本要求。通过学习讨论、举办专题报告会、重温入党誓词等活动，使广大党员干部理论上有了新收获，思想上有了新提高，党性上有了新增强，政治上有了新进步。

二是采取有力措施广泛征求群众意见。为找准找出广大党员和党组织在近几年来在理想信念、宗旨、工作作风以及纪律等方面存在的问题，我们通过设置征求意见箱、召开各类别的征求意见座谈会、印发征求意见表等形式广泛征求群众意见，

共收到反映存在党性、党风、行风和工作等方面的意见11条，建设25条。还组织党员认真检查自己存在的问题及深刻剖析存在问题的根源。通过召开民主生活会的活动，开展批评和自我批评，沟通了思想，交流了看法，增进了党员队伍的团结。

三是抓准存在的突出问题，制定整改措施。和整改方案，针对我院少数党员同志存在工作责任心不强、服务意识差、办事推诿等不良现象，组织党员认真制定个人的整改措施。针对党委班子及支部班子存在的问题和不足，制定了党委班子及各支部班子整改方案和整改工作台账。

在这次先进性教育活动中，医院党委书记、院长，充分认识先教活动的重要性，强化责任意识，以身作则，狠抓活动的各项工作，坚持以“三个代表”重要思想和中央精神为指导，精心组织，周密部署，严把质量关，从而保证了我院先进性教育活动始终按照市委的要求有序推进，达到了预期目的。市卫生局先教办、市先教办和自治区先教办领导先后亲临我院检查指导先教活动，并给予高度评价。

二、突出重点，狠抓落实，党建工作取得明显成效。

医院党建工作汇报材料医院党建工作汇报材料一是加强党的组织建设。去年年初，在市委组织部的具体指导下，按照《党章》和基层党组织选举工作暂行条例的有关规定，通过召开党员大会，选举产生了我院第一届党委会和纪律检查委员会。并根据医院实际，重新调整党支部及所辖科室，新设置了行政一支部等七个党支部，于7月选举产生了支部委员会的领导班子，为加快医院发展和全面落实党建目标管理工作提供了坚强的组织保证。

二是深入开展创建学习型党组织活动。我们结合先进性教育活动提出的整改方案，我们采取了更为有效的措施，建立健全述学、督学、评学制度。我们按照在中央纪委第六次全体

会议上明确提出要始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章作为全党的一项重大任务抓紧抓好的要求。医院党委通过学习讲话精神，统一思想认识，决定在上半年在全院党员中开展“学党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率”为主题教育活动，明确了活动的指导思想和目的，规定了学习《在中纪委六次全体会议上的讲话》、《党章》等7篇必读篇目，特别强调党员要熟悉和把握党章有关党的性质的阐述、关于“三个代表”重要思想的历史地位和重要作用的论述等八个方面的内容。提出了学党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率的具体要求。通过开展学习党章和社会主义荣辱观教育活动，以及开展“党在我心中”党章知识竞赛活动，把学习党章活动不断引向深入。

三是扎实推进党建目标管理。我们组织党员认真学习和全面贯彻市直机关工委关于年度党委、党支部党建工作要求，明确党委书记、支部书记负总责亲自抓，分管领导具体抓，通过落实“三会一课”制度，表彰先进党支部、先进党小组、优秀共产党员及优秀党务工作者，组织党员瞻仰百色革命纪念馆等教育活动，党员的历史责任感和党员素质有了明显增强，提高了党组织的号召力、创造力和战斗力。发展党员工作成效突出。这几年来，我院党委高度重视发展工作，按照党章的要求，每年都能及时地把承认党的章程、符合入党条件和党员标准的3—5名优秀分子吸收到党内来，不断增加党组织的生机与活力。

有了较为完善的制度保障。再次是加强督促检查，纪委、审计部门定期对廉政工作、财务工作进行审核，从而有效的纠正和预防违法违纪的现象发生。

三、领导挂帅，精心安排，开展主题实践活动取信于民。

我院按照市委关于以“服务基层、服务群众”为主题的“为民排忧解难大行动”方案要求，首先是组织党医务人员深入到港南区桥圩镇长兴村、港北区庆丰镇罗碑村等五个乡镇，

开展五次较大规模的为民义诊活动，出动党员医务人员310人次，出动车辆46车次，为群众义诊4739人次，为他们减免包括b超检查、肝功能检查等费用292809元。其次是为灾区群众献爱心活动。我们及时派出医疗组。为灾区群众诊病治病2666人次，党员干部踊跃捐款22755元，捐衣物20xx件，医院捐款120xx元，使平南县国安乡甘雅村三雅屯水毁房屋重建工作如期完成，灾民于国庆期间喜迁新居。再次是努力为部队解难题办实事。我院在主题实践活动中，医院党委书记，院长多次深入到某部队后勤部等单位开展走访慰问活动，进一步落实。如部队医务人员进修学习、部队军官健康检查及军民共建文明活动等，得到部队官兵的广泛称赞，军民关系得到了巩固和加强。先教活动期间，院长亲自到五里镇和大岭乡访问、等三老功臣，给他们做健康检查，诊病治病，送去慰问品和慰问金。

四、强化行风建设，规范服务行为，着力构建和谐人民满意医院。

一是做好宣传发动工作，我们召开了全院职工大会，由医院法人代表谭勇明同志亲自作动员，讲清开展医院管理年工作的目的和意义，讲清加强行风建设，规范医疗服务行为，构建和谐医患关系的重要性和紧迫性，努力提高干部职工的思想觉悟。

二是建立健全规章制度。针对行风建设中存在的漏洞和薄弱环节，我们建立健全并落实了药品采购、基建工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度，特别是医疗质量和医疗安全等三十多项核心制度，使医院管理工作更加规范化、制度化和科学化管理。

三是强化“三基”培训工作。我院把提高医务人员业务水平作为一项经常性主要工作来抓，通过定期集中学习培训、选送业务骨干外出进修学习、采取优惠措施。鼓励在职职工参加各种函授学习和撰写学术论文及组织他们开展科研活动

等，使创建学习型医院活动深入人心，深得人心，“桡神经浅支掌背皮神经营养皮瓣的临床应用”等五项科研成果的推广和应用，取得了明显实效。

四是加强督促检查。按照行风建设和规范医疗的要求，每月组织医疗、护理、行政和医德医风考评组，对全院的规范行医、医疗护理质量、因病施治、服务流程、就医环境、财经活动程序和医德医风建设进行考核评估，考核结果在全院进行公布。一些触犯有关制度得到及时整改，创优活动成绩突出的给予一定物资奖励。通过开展优质服务“流动红旗”竞赛等一系列争先创优活动，有力促进了医院各项工作的协调发展，也进一步改善了医患之间的关系。

这些年来，在市委、市政府的领导下，我院物质文明建设、精神文明建设和党建工作取得了显著成绩，医院荣获全国军民共建社会主义精神文明“先进单位”、全区军民共建社会主义精神文明“先进单位”、自治区“文明单位”、市双拥工作“先进单位”、市妇幼卫生工作“先进单位”。院党委先后荣获市先进基层党组织□20xx年—20xx年度市直党建目标管理责任制工作“先进单位”和20xx年度先进基层党组织称号。

我们已取得的成绩，鼓舞着我院全体党员干部的壮志豪情；我们正在开创的事业，凝聚着全院员工的创造力量。让我们更加紧密团结在以为的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，团结拼搏，艰苦奋斗、努力把我院卫生事业改革发展的各项目标变为现实，普写我院社会效益、经济效益和党建工作的新篇章，为构建我市作出更大的贡献。