

纪律检查工作总结 纪律检查建议书(优质10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

纪律检查工作总结篇一

一是提高思想认识，加强对纪检监察信访举报工作的领导。纪检监察干部应充分认识到，人民群众通过来信、来访向纪检监察机关反映问题，实质是对纪检监察机关的信任，处理好群众信访的问题，是切实履行全心全意为人民服务宗旨，努力维护广大人民群众根本利益的具体体现。纪检监察机关要从维护改革发展稳定大局、密切党和群众血肉联系的高度，充分认识做好信访举报工作的重要性和紧迫性，切实加强对纪检监察机关信访举报工作的领导，始终把信访举报工作作为一项重点工作来抓，完善信访工作责任制度，建立健全应急处理机制、定期召开党政主要领导和纪检专职人员信访问题专题会议，研究纪检信访工作中存在的问题和困难，提出解决措施，推动信访举报工作规范有序地开展。

二是重视源头治理，做好信访的预防和处路工作。信访反映的问题，大部分发生在基层，基层工作既是群众上访的源头，又是解决问题的关键环节。从源头上解决好群众关心的热点、难点问题已成为当前做好信访工作的关键。如何做好信访的预防和处路工作呢？一要加强宣传和引导，规范信访行为，维护信访秩序。加大信访举报法规的宣传力度，教育群众树立法制观念，以理性合法的方式反映问题，自觉遵守信访秩序。开通纪检信访工作网络举报渠道，畅通双向反馈渠道，做到

上情下达，下情上达，努力营造良好的举报环境。认真查处打击报复案件，为群众信访举报提供便利条件。探索信访举报工作办事公开，自觉接受群众监督。二要转变工作作风，变群众上访为干部下访。主动下到基层，深入到问题多、群众信访活跃的重点村组、重点上访对象、特殊群体、弱势群体等进行调查研究，听取意见，了解掌握群众的需求和思想动态，及时排查解决群众反映的“热点、难点”问题，找准信访“症结”，做好“预警”处理。三要加大初信初访的处理力度，力争就地解决问题。对群众反映的应该解决也能够解决的问题，一定要尽快加以解决，对群众要求处理但由于客观条件限制一时解决不了的问题，要耐心细致地做好说服解释工作，并积极创造条件，争取早日得到解决。做到一个问题一个问题地处理，不推诿，不扯皮，不上交矛盾，确保群众反映的问题能够得到及时、合法、有效的解决。四要坚持“以人为本”的理念，把维护人民群众根本利益作为科学决策、依法决策、民主决策的出发点和落脚点，避免盲目决策、武断决策产生诱发群众来信、上访的苗头和隐患。五要建立健全乡、村信访工作信息员网络，作为纪检监察机关信访工作的“电子眼”，掌握基层信访苗头，定期或不定期报告信访信息，便于纪检监察机关掌握信访工作主动权。六要建立健全信访易发问题排查化解机制。成立以乡镇纪委书记为组长的纪检信访突出问题应急工作小组，明确成员任务分工，制定纪检信访突出问题应急预案，以防范违纪违法问题为切入点，为把纪检信访工作的重心由事后调查处理转移到事前排查化解上来，坚持经常排查与集中排查相结合，及时了解掌握可能发生纪检信访问题的领域和方向，做到信访矛盾激化问题发现得早、化解得了、控制得住、处理得好，从源头上预防群体性突发事件的出现。

三是加强换位思考，切实维护群众的合法权益。一要牢固树立群众观念，正确认识和对待群众的合理诉求。以群众合法合理的意愿、期待和要求作为工作的出发点和归宿，把群众的呼声和愿望作为第一信号，把群众的需求作为第一动力，把群众满意作为衡量纪检监察信访工作的第一标准。从化解

社会矛盾、维护社会稳定、促进经济发展的高度，认真妥善处理群众信访举报工作。二要树立“信访工作无小事”的思想，转换工作思维，善于站在不同的角度设身处地为群众着想，切忌把为群众办事看成是找麻烦，把检举揭发的群众看成是“刁民”，要把群众来信、来访看作是对反腐倡廉工作的一种鞭策和对纪检监察干部的提醒、警示。三要注重情、理、法的结合，深怀爱民之心，真诚地接受群众倾诉，带着深厚感情，做深入细致的工作。以情感人，寓情于理，依法办事，争取群众的理解支持，妥善处理每一件可能侵害群众的合法权益的信访问题，逐步化解矛盾，避免事态扩大，引发群众信访。

四是强化监督机制，加强对信访举报件的管理。按照“分级负责、归口办理”和“谁主管，谁负责”的原则，建立健全领导亲自阅信和接待来访制度，建立联席会议工作机制、信访问题排查调处机制、社会参与解决纠纷机制、首访责任制、集体访应急处理机制和处理重大集体访协调机制，加强协调配合，形成解决问题的整体合力。建立健全并严格执行信访举报工作责任制，把责任落实到单位，落实到个人。对移送的信访举报件要建立反馈制度，对交办、转办的重要举报件要建立档案并加强督办催办。对上级机关交办的信访问题要认真处理，并按照规定及时反馈。对署名举报的，按要求进行限期答复。通过强化内部管理和制约，努力推进信访工作机制的创新，不断完善科学规范的信访处理程序，形成信访工作合力，提高解决问题的效率，使信访举报件的管理和处理更规范、更有效。

五是加强队伍建设，提高信访干部的素质能力。信访干部的素质决定着信访举报工作的水平，建设一支高素质的信访干部队伍，是完成新形势下信访举报工作各项任务的组织保证。一要强化学习，提升纪检监察干部素质。纪检监察干部要联系本部门信访举报工作的实际，加强对案件检查、案件审理及金融、科技、法律等知识的学习，提高政策水平和整体素质，不断提高解决问题、化解矛盾、疏导群众的能力。二要

加强业务培训，提升纪检监察干部处路信访举报工作的能力。

第一，要在“传”字上做文章。建议每年至少召开一次全市纪检信访工作经验交流会，查找工作中的不足，推广好的工作经验。

第二，要在“帮”字上下功夫。就我市而言，由于乡镇纪委书记变换频繁，从而导致部分乡镇在查办纪检信访案件中业务不熟，工作开展较为困难。为此，建议市纪委在乡镇请求协助查处信访案件时，从信访件立案开始，选派专人到乡镇“帮”到信访案件查办结案，相信经过1-2次的帮助，乡镇应能独立查办纪检信访案件了。

第三，要做好一个“带”字。建议市纪委信访室在查办重大信访举报案件中抽调乡镇纪检监察干部参与，让乡镇纪检干部在“带”中学习，“学”中悟道，从而积累案件查办经验，提升自身办案能力。三要建立纪检信访举报工作激励机制。建议每年对纪检信访举报工作做得较好的乡镇纪检干部实行奖励，提升其工作积极性。建议组织人事部门要重视对基层纪检信访干部的培养重用，让会干事、能干事、干成事的人有平台。

纪律检查工作总结篇二

20xx年，公司纪委在集团纪委的领导下，密切配合公司党委和行政工作，通过开展各项工作，为全公司的任务完成提供了有力地保障。本文是20xx年公司纪律检查的工作总结，仅供参考。

20xx年，我们纪委工作在集团公司党委、纪委的正确领导下，坚持以党的精神为指导，深入贯彻学习第xx届中央纪律检查委员会第二次全体会议精神，紧密围绕公司中心工作，强化监督力度，全面履行职能，积极推进公司党风廉政建设和纪

检监察工作的不断深入，有效保障了公司坚持健康持续发展，为公司的中心工作完成提供了监督保证。

一、 坚强对党的精神的学习。

精神是今年以来我们学习的重点，根据公司党委学习计划，我们有步骤地组织全体党员干部学习了精神。并把学习贯彻中央领导和阳煤集团纪委领导关于廉政的重要讲话同推动公司中心工作结合起来。将个人自学，通读文件与专题研讨与公司实际工作结合起来，等等围绕“管理做强、服务做精、追求卓越、创建一流”这个主题，把学习党的精神和中纪委会议精神结合起来，同步安排，同步检查落实。教育和引导广大领导干部观看警示教育片，制作宣传板报宣传廉政建设，振奋精神、团结一心、开拓进取全面落实集团公司纪检工作会议部署的各项任务，进一步推动了公司党风廉政建设，为公司的健康发展提供了强有力的保证。

二、 坚强党风廉政教育，增强拒腐防变意识。

一年来，公司集中开展了廉政自律示范教育，典型案例警示和预防职务犯罪等多项活动。纪委配合党委利用中心组、支部会、党课等形式的学习，教育引导广大党员和各级领导干部深刻领会和准确把握中央xx届纪委二次全会精神 and 集团公司《关于贯彻落实中央八项规定、改进作风、厉行节约决定》文件精神实质和具体规定，切实增强广大党员特别是党员干部接受监督的意识和纪律观念，主动接受党组织和党员的监督，做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。按照集团公司的总体安排和部署，公司党委要求每个党员干部要坚持学习，率先垂范、增强工作责任感、使命感；自觉遵守廉洁从政各项规定，勇于担当、廉政自律、以身作则、厉行勤俭节约，反对铺张浪费。切实改进工作作风、认真干事、严格要求自己，把精力用在实际工作中，全面推进公司的廉政建设。

三、落实廉政制度、规范管理者自律行为。

一是加强党风廉政建设思想教育。我们全面组织党员干部学习贯彻中纪委关于反腐倡廉及有关精神的同时，又组织学习了中央八项规定精神和认真贯彻落实联系群众的各项规定，把监督执行中央“八项规定”的情况作为改进党风、政风的一项经常性工作。

二是继续抓党风廉政建设责任制的落实。根据集团公司

纪委工作部署，我们与公司副科级以上干部签订了《党风廉政建设责任书》和《廉洁自律承诺书》，以规范管理、增强能力、严明纪律；严明纪律、转变作风、提高素质、提升水平为目的，形成了制度化的廉政责任管理体系。

三是抓好20xx年领导干部廉洁自律考核工作。按照中央八项规定和中纪委的有关规定要求，公司纪委对党员干部进行了廉洁自律考核，着重抓好学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评和自我批评，达到党员干部人员思想进一步提高、作风进一步转变、党群干部关系进一步密切。在人民群众中树立起了光辉形象。

四、突出重点，强化权力运行和重大事项的监督。今年我们加大了对重点工作的监管力度，总体情况：一是对工程项目的监督□20xx年，公司继续对所有工程项目的实施都是严格按照招标程序进行的，而且每项工作都通过了公司法律事务部和审计部门的审计。另外在“小金库”清查方面，按照集团公司“小金库”检查的要求，公司纪委继续对所属部门及分公司进行了检查，没有发现设立“小金库”现象，不存在虚列帐外资金的行为。三是通过深化厂务公开，拓展民主管理和民主监督渠道，提高了综合监督效果。

总体□20xx年公司纪委在集团纪委的领导下，密切配合公司党委和行政工作，通过开展各项工作，为全公司的任务完成提

供了有力地保障，发挥了应有的作用□20xx年公司将在总结近几年纪检工作所取得的基础上，再接再厉，强化职能，开创纪检工作新局面。

一、不断维护党的纪律和工作作风，稳定职工队伍，为促进公司工作部署的落到实处，提供了强有力的保证。

(一)从严执行公司规章制度，监督检查工作纪律，严格实行电子打卡制度，每月将工作考勤和经营工作目标考核情况进行公布，从而提高了职工遵章守纪的自觉性。

(二)监督公司规章制度的修订与完善工作，完成“关于公司《重大事项决策制度》”等五项管理制度。

二、不断加强制度建设，初步建立了从源头上预防腐败的制度体系。

1. 为迎接召开全国行业工作现场会议，参与公司承办的行业展示馆装修工程工作任务。

2. 参与公司董事会决议实施产品综合开发，基地基本建设工程工作。

3. 参与和协助公司实体部门物资采购工作五次。

4. 按照国有资产管理规定办理，公开招标处置库存滞销产品，回笼资金4万元。

5. 按照国有资产管理规定办理，招标处置废旧办公用品两次。

(二)落实党风廉政建设制度，纪委负责签订责任书。

1. 签订了《公司领导人员廉洁自律和廉洁经营责任书》5份。

2. 签订了《年度信访和维稳工作目标责任书》5份。

3. 监督公司企管部负责与公司各项目(部门)签订项目工作责任书。

4. 公司领导人员履行了廉洁自律承诺，没有收到职工举报信息和发现违纪违规现象。

三、继续深化反腐倡廉教育，加强对权力运行的制约监督。

(一)参加了市纪委主办为期3天“纪检干部培训班”学习。

(二)按照国资委的要求，印发了“xx年党风廉政建设和反腐败工作目标责任分解落实实施意见。

(三)组织公司职工积极参加市委组织部关于“全市组织工作满意度”调查工作。

(四)监督参加公司开展对“小金库”的检查治理工作。

一是中层管理人员的思想作风建设与公司党委的要求相比还有差距;个别管理人员的工作责任心、积极性、主动性不够，履行岗位职责、执行公司决策力度不够，出现问题时有推诿扯皮现象;关键环节的管理制度还不够完善。

二是公司纪检人员多为一岗多兼职，工作任务繁重时有顾此失彼现象。这些问题和现象在今后的工作中都必须高度重视，并采取有效措施加以解决。

四、下一年主要工作安排

按照公司下一年工作总体部署，围绕全面落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责和任务，以构建和谐社会为前提，稳定职工队伍，着力推进惩治和预防腐败体系建设，着力推

进各项规章制度的严格执行和落实，着力推进企业领导人员廉洁自律、效能监察和源头治理等重点工作，切实取得党风廉政建设和反腐倡廉工作的新成效。

(一)维护党的纪律，为促进公司工作部署的落实提供强有力的保证。

1. 按照党章的规定和要求，切实加强各级组织和党员干部遵

守党的纪律，尤其是政治纪律和经济工作纪律、执行国家经济政策法规和有关制度情况的监督检查，依据党内法规，严肃查处和追究有令不行、有禁不止、严重破坏党的纪律和企业规章制度等违背科学发展观要求的行为，确保政令畅通。

2. 按照落实科学发展观和全面完成主管部门下达的xx年工作目标任务和考核的要求，切实加强党支部、各部门贯彻执行公司工作部署的监督检查，及时排除和解决存在的妨碍科学发展观落实的突出问题，促进各项工作的落实和发展。

(二)认真继续贯彻落实公司三年工作目标责任制，推动公司各项工作的开展。为进一步规范“四项权力”，推动制度和管理创新。围绕公司项目工作和经营管理的关键业务、关键部位和关键环节，不断加强制度建设。在规范事权方面，着重进一步健全领导班子议事规则和决策程序。

1. 在规范财权方面，着重进一步修订完善预算、资金、会计管理制度，推进全面预算管理和资金、债务集中管理，健全会计核算体系。

2. 在规范人事权方面，着重进一步完善对领导人员和中干选拔任用、履职考察、薪酬分配等关键环节加强监督的制度，全面推行领导人员和中层管理人员的业绩考核制度。

3. 在规范物权方面，着重进一步制定加强国有资产管理的监控制度，建立物资采购质量监督管理规定。

4. 以学习贯彻《党章》为重点，继续深化反腐倡廉教育。

(三) 加强对权力运行的制约监督，促进领导人员廉洁从业认真执行《中国共产党党内监督条例(试行)》，建立健全党内监督制度，形成对重点环节、重点部位行使权力的制约机制，切实防范权力失控、决策失误和行为失控。深入落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和公司《领导人员廉洁自律若干规定》，注重从加强管理出发，进一步规范廉洁从业道德和行为准则，完善相关制度。

xx年公司项目实施工作和经营目标任务都十分繁重。新形势、新任务，对反腐倡廉和纪检监察工作提出了新的更高要求，我们不断创新工作思路和方法，求真务实，勤奋工作，努力为推进公司建设和发展不断做出新贡献！

一、坚持教育学习，提高自身素质

及时传达上级精神的贯彻。认真组织学习贯彻中央、中纪委、省委及中电、国资委廉政工作会议精神，回顾总结xx公司惩防体系建设和落实党风廉政建设责任制工作的情况，重点工作要在廉洁教育、制度建设、监督检查和纠风治理上，促进惩防体系建设和反腐倡廉工作的落实。围绕活动主题，大力开展反腐倡廉思想教育。加强学习《关于领导干部报告个人有关事项》、《关于对配偶子女均已移居国(境)外的国家工作人员加强管理的暂行规定》、《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等；开展会议讲廉，培养廉洁意识；读书思廉，注重自我教育；活动促廉，增强廉洁文化的渗透；文化倡廉，营造反腐良好氛围；制度保廉，夯实廉洁文化基础，大力营造依法经营、廉洁从业、遵守法律、法规、制度的良好氛围；召开党员民主生活会，开展批评与自我批评，始终绷

紧廉洁从业这根弦，经受住权力、金钱的考验。

二、加强制度建设，推进责任制和惩防体系建设的落实

坚持把建立健全各项规章制度，作为党建工作的治本之策来抓，认真落实《惩治和预防腐败体系建设20xx--20xx年工作细则》。

1、抓责任制工作的落实。贯彻和坚持目标责任制管理，促进党风廉政建设责任制的落实。坚持将执行党风廉政建设责任制作为深入推进党风廉政建设的重点工作，围绕“责任分解、责任机制、责任考核、责任报告、责任追究”等关键环节，狠抓各项任务落实。借助中纪委开展的党风廉政建设“两个责任”活动，使责任制工作有效开展。

键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察，按照务实、有效的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，加强运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞体制机制和制度上存在的漏洞。

3、加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强制度执行意识。管理干部带头学习制度、遵守制度、维护制度。严格执行民主生活会、述职述廉、民主测评、党员领导干部报告个人有关事项、责任制报告等制度和廉洁自律各项规定。凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要问题，必须经集体讨论做出决定。

三、强化党的建设，推进反腐倡廉建设

1、高度重视对党风廉政建设工作。始终把党风廉政建设纳入重要议事日程，与生产经营工作同考虑、同部署、同落实，并把党风廉政建设纳入领导干部年度考核目标，签订目标责任书。坚持定期组织开展纪检监察专项检查工作和年度审计工作。

2、抓好党风廉政建设责任制落实。按照“一岗双责”、“一把手”负总责、分管领导各负其责的要求，把党风廉政建设贯穿到党务工作、经营管理、业务工作中，抓好本单位的党风廉政建设。20xx年重点针对九灌塘搬迁项目有关的设备采购、设备安装等工作，采取了有力的控制措施。在大型采购中，领导班子成员事先对资金预算、使用、结算等环节进行集体讨论，具体设备采购，采用招投标制，并有纪委介入、监督，使整个过程在阳光下操作；在安装验收方面，规定必须由我方检验人员试运行正常后签收；在超预算方面，拿出具体的超预算项目、超预算原因，并有主管领导签字确认，经领导班子论证、审议后方可执行；在废旧设备处理方面，着重关注整个处理过程，先成立设备处理工作小组，并有纪委参与评估，按招投标工作程序进行，签订合约，相关过程文件封存备查，做到万无一失。我们在大会小会上一直教育提醒管理干部莫伸手，伸手必被捉，若要人不知，除非己莫为，牢固树立防腐拒变的意识。近年来，我们狠抓党风廉政建设责任制落实，未查出过或收到过群众举报等违法违纪案件。

持中心组学习制度，定期组织开展民主生活会和民主评议活动，倡导班子成员通过批评和自我批评，客观的审视不足，切实改进工作方式方法；在党风廉政建设方面，坚持责任到人、到岗；在用人方面，坚持发挥个人的特长，根据其特点调到最适合的工作岗位上，做到人尽其才。围绕党的群众路线教育实践活动，转变工作作风。xx公司从整体上比以前有明显改观。

4、在落实“两个责任”和“三转”工作方面，我们根据集团公司下达的文件精神，进行及时的宣贯，积极主动承担责任，抓好党风廉政建设责任制的落实工作，认真落实“一岗双责”，明确党风廉政第一责任人。“三转”工作正在按集团公司要求，聚焦企业中心任务，突出纪检监察部门监督履职能力，强化制度保障，把主要精力用于“监督、执纪、问责”三大主要职责和作风建设、惩治腐败、预防腐败三大主要任务上来，结合本单位“三转”工作实施方案有序推进。

四、围绕中心工作，紧抓重点环节，落实监督服务职能

1、加强对党员干部的监督。制度的落实，关键在人，监督检查管理干部的工作作风，加大推进厉行节约工作力度，确保中央“八项规定”落实到位；认真贯彻落实党内监督条例，严格执行民主生活会、述职述廉、诫勉谈话、党员领导干部报告个人重大事项等制度；党总支书记进行了年度述职述廉，对20xx年度履行岗位职责、党建工作和廉洁从业等方面的情况进行了回顾和总结，如实汇报了一年来的学习、思想、履职和遵章守纪等方面的情况，重点查找了自身在履行职责、廉洁自律以及开展检查监督过程中存在的不足和问题，提出了努力方向。

2、抓基层党建工作制度建设。依靠制度，抓好班子建设和党员队伍，即两个队伍的建设和治理，做好职工的日常思想政治工作。团结是一个单位的第一要务，塑造良好的班子整体形象作为我们带队伍的重要环节。坚持民主集中制，加强民主管理。工作中，互相尊重、互相支持、互相信任、相互提醒、互相监督，增强班子的凝聚力，发挥班子的整体效能；以提高党员干部队伍的思想认识为切入点，以反对“四风”基本要求为着眼点，带领全体党员干部用他们的实际工作作风和行为，潜移默化地影响普通群众，提高职工的思想认识，让职工切实感受到现在与以前的不一样；不断完善学习制度、检查制度，党务工作重点是促进生产经营，踏踏实实地干好工作，为职工谋利益、为企业谋发展。

3、加强效能监察工作。对经营管理中的突出问题，进行选题立项，开展效能监察，采取事前参与、事中监督的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平。

公开”原则，规范操作。

五、存在的主要问题及工作方向

今年来，纪检监察部门把抓监督作为第一位的职责，强化履职能力，加强自身业务学习，促进党风廉政建设各项工作的落实。平时在辅助、配合、参与生产经营工作的具体问题上，如有些事情既存在于领导思想层面、管理层面，也存在于与职工交流的层面，掌握不好，就会在工作中特别是管理工作中出现令人尴尬的局面，应该采取什么方式改变、切入到什么程度才能有效控制局面、在经营空间内如何调整才能有利于企业健康快速发展等问题，这些具体问题都需要纪检监察部门改变以往的工作惯例，转换工作角度开展工作，才能把工作做得更好，制度落实更到位，这也是在工作当中要继续努力研究的重要问题。

20xx年xx公司纪检监察工作将继续按照上级的安排部署，结合企业实际，围绕企业发展大局，继续加强作风建设，加强以完善惩防体系为重点的反腐倡廉建设，坚持和完善反腐倡廉的领导体制和工作机制，认真执行党风廉政建设责任制，落实好“两个责任”的工作要求，为企业经营发展提供保障。

纪律检查工作总结篇三

8月22日中午，水利局出入隐蔽场所违规吃喝；

8月22日中午，发改委出入隐蔽场所违规吃喝；

8月23日下午，文物旅游局上班时从事与工作无关事宜，刘早退；

8月23日下午，国土局苗旷工。

县纪委将对出入隐蔽场所违规吃喝的进行调查核实并按照相关规定处理；针对其他违规违纪人员，由其所在单位依据南阳市《违反八项规定和省若干意见和市十项规定处理办法(试行)》的规定对违规人员作出处理，并于8月30日下午5点前将处理

结果报县纪委党风政风监督室(县纪委基地5017)。

希望全县各乡镇、县直各单位要引以为戒，切实加强内部管理，坚决杜绝此类现象。县纪委将建立作风纪律检查台账并与年度反腐倡廉考核挂钩，每通报一人次扣单位0.5分。同时，按照有关规定，严格追责。年度内单位发生2次或一起2人至4人违反八项规定、省若干意见和市十项规定情形的，依据南阳市《违反八项规定和省若干意见和市十项规定处理办法(试行)》，责令其单位主管领导写出书面检查、对主要领导和纪检组长()进行诫勉谈话;年度内单位发生3次或一起5人以上(含5人)违反规定情形的，取消单位年度综合评先评优资格，单位主要领导、主管领导和纪检组长()写出书面检查，并在全县通报批评;单位屡次发生违反八项规定、省若干意见和市十项规定的行为得不到有效制止，且在社会上造成恶劣影响的，除严肃处理当事人外，单位主要领导、主管领导和纪检组长()先停职，再给予党政纪处分，领导班子成员一年内不得提拔重用。

x县纪委

年8月24日

纪律检查工作总结篇四

一、不断维护党的纪律和工作作风，稳定职工队伍，为促进公司工作部署的落到实处，提供了强有力的保证。

(一)从严执行公司规章制度，监督检查工作纪律，严格实行电子打卡制度，每月将工作考勤和经营工作目标考核情况进行公布，从而提高了职工遵章守纪的自觉性。

(二)监督公司规章制度的修订与完善工作，完成“关于公司《重大事项决策制度》”等五项管理制度。

二、不断加强制度建设，初步建立了从源头上预防腐败的制度体系。

1. 为迎接召开全国行业工作现场会议，参与公司承办的行业展示馆装修工程工作任务。
2. 参与公司董事会决议实施产品综合开发，基地基本建设工程工作。
3. 参与和协助公司实体部门物资采购工作五次。
4. 按照国有资产管理规定办理，公开招标处置库存滞销产品，回笼资金4万元。
5. 按照国有资产管理规定办理，招标处置废旧办公用品两次。

(二)落实党风廉政建设制度，纪委负责签订责任书。

1. 签订了《公司领导人员廉洁自律和廉洁经营责任书》5份。
2. 签订了《年度信访和维稳工作目标责任书》5份。
3. 监督公司企管部负责与公司各项目(部门)签订项目工作责任书。
4. 公司领导人员履行了廉洁自律承诺，没有收到职工举报信息和发现违纪违规现象。

三、继续深化反腐倡廉教育，加强对权力运行的制约监督。

(一)参加了市纪委主办为期3天“纪检干部培训班”学习。

(二)按照国资委的要求，印发了“xx年党风廉政建设和反腐败工作目标责任分解落实实施意见。

(三)组织公司职工积极参加市委组织部关于“全市组织工作满意度”调查工作。

(四)监督参加公司开展对“小金库”的检查治理工作。

一是中层管理人员的思想作风建设与公司党委的要求相比还有差距;个别管理人员的工作责任心、积极性、主动性不够,履行岗位职责、执行公司决策力度不够,出现问题时有推诿扯皮现象;关键环节的管理制度还不够完善。

二是公司纪检人员多为一岗多兼职,工作任务繁重时有顾此失彼现象。这些问题和现象在今后的工作中都必须高度重视,并采取有效措施加以解决。

四、下一年主要工作安排

按照公司下一年工作总体部署,围绕全面落实科学发展观,全面履行党章赋予的职责和任务,以构建和谐社会为前提,稳定职工队伍,着力推进惩治和预防腐败体系建设,着力推进各项规章制度的严格执行和落实,着力推进企业领导人员廉洁自律、效能监察和源头治理等重点工作,切实取得党风建设和反腐倡廉工作的新成效。

(一)维护党的纪律,为促进公司工作部署的落实提供强有力的保证。

1.按照党章的规定和要求,切实加强各级组织和党员干部遵

守党的纪律,尤其是政治纪律和经济工作纪律、执行国家经济政策法规和有关制度情况的监督检查,依据党内法规,严肃查处和追究有令不行、有禁不止、严重破坏党的纪律和企业规章制度等违背科学发展观要求的行为,确保政令畅通。

2. 按照落实科学发展观和全面完成主管部门下达的xx年工作目标任务和考核的要求，切实加强对党支部、各部门贯彻执行公司工作部署的监督检查，及时排除和解决存在的妨碍科学发展观落实的突出问题，促进各项工作的落实和发展。

(二)认真继续贯彻落实公司三年工作目标责任制，推动公司各项工作的开展。为进一步规范“四项权力”，推动制度和管理创新。围绕公司项目工作和经营管理的关键业务、关键部位和关键环节，不断加强制度建设。在规范事权方面，着重进一步健全领导班子议事规则和决策程序。

1. 在规范财权方面，着重进一步修订完善预算、资金、会计管理制度，推进全面预算管理和资金、债务集中管理，健全会计核算体系。

2. 在规范人事权方面，着重进一步完善对领导人员和中干选拔任用、履职考察、薪酬分配等关键环节加强监督的制度，全面推行领导人员和中层管理人员的业绩考核制度。

3. 在规范物权方面，着重进一步制定加强国有资产管理的监控制度，建立物资采购质量监督管理规定。

4. 以学习贯彻《党章》为重点，继续深化反腐倡廉教育。

(三)加强对权力运行的制约监督，促进领导人员廉洁从业认真执行《中国共产党党内监督条例(试行)》，建立健全党内监督制度，形成对重点环节、重点部位行使权力的制约机制，切实防范权力失控、决策失误和行为失控。深入落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和公司《领导人员廉洁自律若干规定》，注重从加强管理出发，进一步规范廉洁从业道德和行为准则，完善相关制度。

xx年公司项目实施工作和经营目标任务都十分繁重。新形势、新任务，对反腐倡廉和纪检监察工作提出了新的更高要求，

我们不断创新工作思路和方法，求真务实，勤奋工作，努力为推进公司建设和发展不断做出新贡献！

纪律检查工作总结篇五

为更好的贯彻落实市纪委十届三次全会精神，严格落实中央“八项规定”和“六项禁令”，3月22日上午，按照局党委书记、局长王秋杰同志工作部署，由局纪委书记王培一同志带队，党办主任、办公室主任、监察室主任对我系统节后工作纪律进行督导检查。

经过对局机关及局属质监站、安监站、保障中心、招标办、基础设施建设管理中心等单位进行抽查，发现职工在岗情况较好，上班期间没有聊天、上网、打游戏、空岗等现象，各科室及局属各单位工作纪律和工作状态较好，望继续保持和发扬。

1、局机关各科室、局属各单位要牢固树立全局意识，认真学习贯彻落实中央的“八项规定”、“六项禁令”和市纪委十届三次全会会议精神。

2、各单位要认真开展自查自纠活动，制定行之有效的整顿办法。各单位主要领导要以身作则，严格规范工作行为，切实转变工作作风，要加强干部职工队伍管理，提升服务质量和水平，提高工作效率，树立良好的形象。

3、局党委将定期、不定期进行抽查，一旦发现违纪人员，将依照《开封市“打好五大攻坚战，实现五个翻番，促进开封快速崛起”效能问责办法》及《开封市住房和城乡建设局效能问责办法(试行)》进行严肃处理。

年二月二十五日

纪律检查工作总结篇六

一、不断维护党的纪律和工作作风，稳定职工队伍，为促进公司工作部署的落到实处，提供了强有力的保证。

(一)从严执行公司规章制度，监督检查工作纪律，严格实行电子打卡制度，每月将工作考勤和经营工作目标考核情况进行公布，从而提高了职工遵章守纪的自觉性。

(二)监督公司规章制度的修订与完善工作，完成“关于公司《重大事项决策制度》”等五项管理制度。

二、不断加强制度建设，初步建立了从源头上预防腐败的制度体系。

1. 为迎接召开全国行业工作现场会议，参与公司承办的行业展示馆装修工程工作任务。

2. 参与公司董事会决议实施产品综合开发，基地基本建设工程工作。

3. 参与和协助公司实体部门物资采购工作五次。

4. 按照国有资产管理规定办理，公开招标处置库存滞销产品，回笼资金4万元。

5. 按照国有资产管理规定办理，招标处置废旧办公用品两次。

(二)落实党风廉政建设制度，纪委负责签订责任书。

1. 签订了《公司领导人员廉洁自律和廉洁经营责任书》5份。

2. 签订了《年度信访和维稳工作目标责任书》5份。

3. 监督公司企管部负责与公司各项目(部门)签订项目工作责任书。

4. 公司领导人员履行了廉洁自律承诺，没有收到职工举报信息和发现违纪违规现象。

三、继续深化反腐倡廉教育，加强对权力运行的制约监督。

(一)参加了市纪委主办为期3天“纪检干部培训班”学习。

(二)按照国资委的要求，印发了“_年党风廉政建设和反腐败工作目标责任分解落实实施意见。

(三)组织公司职工积极参加市委组织部关于“全市组织工作满意度”调查工作。

(四)监督参加公司开展对“小金库”的检查治理工作。

一是中层管理人员的思想作风建设与公司党委的要求相比还有差距;个别管理人员的工作责任心、积极性、主动性不够，履行岗位职责、执行公司决策力度不够，出现问题时有推诿扯皮现象;关键环节的管理制度还不够完善。

二是公司纪检人员多为一岗多兼职，工作任务繁重时有顾此失彼现象。这些问题和现象在今后的工作中都必须高度重视，并采取有效措施加以解决。

四、下一年主要工作安排

按照公司下一年工作总体部署，围绕全面落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责和任务，以构建和谐社会为前提，稳定职工队伍，着力推进惩治和预防腐败体系建设，着力推进各项规章制度的严格执行和落实，着力推进企业领导人员廉洁自律、效能监察和源头治理等重点工作，切实取得党风

建设和反腐倡廉工作的新成效。

(一)维护党的纪律，为促进公司工作部署的落实提供强有力的保证。

1. 按照党章的规定和要求，切实加强对各级组织和党员干部遵

守党的纪律，尤其是政治纪律和经济工作纪律、执行国家经济政策法规和有关制度情况的监督检查，依据党内法规，严肃查处和追究有令不行、有禁不止、严重破坏党的纪律和企业规章制度等违背科学发展观要求的行为，确保政令畅通。

2. 按照落实科学发展观和全面完成主管部门下达的_年工作目标任务和考核的要求，切实加强对党支部、各部门贯彻执行公司工作部署的监督检查，及时排除和解决存在的妨碍科学发展观落实的突出问题，促进各项工作的落实和发展。

(二)认真继续贯彻落实公司三年工作目标责任制，推动公司各项工作的开展。为进一步规范“四项权力”，推动制度和管理创新。围绕公司项目工作和经营管理的关键业务、关键部位和关键环节，不断加强制度建设。在规范事权方面，着重进一步健全领导班子议事规则和决策程序。

1. 在规范财权方面，着重进一步修订完善预算、资金、会计管理制度，推进全面预算管理和资金、债务集中管理，健全会计核算体系。

2. 在规范人事权方面，着重进一步完善对领导人员和中干选拔任用、履职考察、薪酬分配等关键环节加强监督的制度，全面推行领导人员和中层管理人员的业绩考核制度。

3. 在规范物权方面，着重进一步制定加强国有资产管理的监控制度，建立物资采购质量监督管理规定。

4. 以学习贯彻《党章》为重点，继续深化反腐倡廉教育。

(三)加强对权力运行的制约监督，促进领导人员廉洁从业认真执行《中国共产党党内监督条例(试行)》，建立健全党内监督制度，形成对重点环节、重点部位行使权力的制约机制，切实防范权力失控、决策失误和行为失控。深入落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和公司《领导人员廉洁自律若干规定》，注重从加强管理出发，进一步规范廉洁从业道德和行为准则，完善相关制度。

__年公司项目实施工作和经营目标任务都十分繁重。新形势、新任务，对反腐倡廉和纪检监察工作提出了新的更高要求，我们不断创新工作思路和方法，求真务实，勤奋工作，努力为推进公司建设和发展不断做出新贡献！

纪律检查工作总结篇七

办公室、动力服务中心、饮食服务中心、生活服务中心、商用房服务中心、通讯采购中心、校医院的同志们都能够按时到岗。

校园管理中心、质量监控中心、公寓管理中心、车辆服务中心、工程维修中心的部分同志没有按时上班。

劳动纪律是加强科学管理，提高工作效率的重要手段。劳动纪律的执行情况，可以直接反映职工的工作作风、工作态度，关系到集团的整体形象。自觉遵守劳动纪律，也是职业道德中爱岗敬业的基本要求。集团希望各部门仍要加强自检，及时发现问题、指正整改，提高部门管理水平和工作效率，坚决贯彻思想作风、工作作风整顿的精神，切实把加强劳动纪律，改变工作作风当作一项长期工作来抓，真正实现思想作风、工作作风整顿的目的。

后勤服务集团

年10月8日

纪律检查工作总结篇八

近年来，各级检察机关纪检监察部门在抓干警的学习教育、落实党风廉政建设、预防和治理腐败方面，越来越发挥着重要的作用，但由于诸多因素，一些检察机关的纪检监察工作还存在着不容忽视的问题，应当引起高度重视。

一、基层检察院纪检监察工作在执法监督中存在的问题

1、机构不健全。从目前情况来看，有相当的基层检察院只有纪检组，无监察室。

2、人员配置不齐备。大多数基层院只有纪检组长1人而没有配备纪检监察人员，属于名符其实的“光杆司令”，手下无兵，不得不依赖政工或其他部门，导致在案件的调查、对案件回访及涉检信访取证等一系列工作上被动。

3、管理体制不健全。《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重领导。而实际情况是，同级检察院党组对纪检监察部门享有绝对支配权，难免在工作的开展上束手束脚，导致对检察人员监督力度乏力，对班子成员的监督就更难。加之纪检组长这个职位在有些基层检察院只是介于单位副职和中层正职之间，无论在行使职权上、还是在职级待遇上等等都处于尴尬地位，致使纪检组长本身主观上也不愿监督。

4、领导不重视。虽然纪检监察工作在检察机关发挥着重要作用，但检察机关内部仍有部分人员甚至个别领导认为检察机关是以检察业务为主，纪检监察工作可有可无。

5、执法监督不全面。大多数基层检察院重教育轻查处，重事后监督轻事前、事中监督。

二、提高纪检监察机构工作效率的对策

1、加强学习，改变观念，提高认识。

认真学习中纪委会议精神及*****总书记的讲话精神，深刻认识当前党风廉政建设和反腐败工作的重要性、紧迫性，充分认识党和人民群众对检察机关的新期待和新要求，进一步增强政治意识、责任意识、忧患意识，把加强自身反腐倡廉工作摆在更加突出的位置。

2、改变现有纪检监察机构的设置。

配齐配强纪检监察人员，一般基层检察院纪检监察人员2——5名左右，最低不少于2人。根据检察系统的现实情况，一种方法是提高纪检监察机构在同级内设机构中的级别地位，提高纪检组长在党组中的地位。另一种方法是将基层检察院纪检监察编制和人员福利待遇的发放收归上级检察院。赋予基层检察院独立决策，独立办案，独立处事的能力与权力，以便其更有权威地自如地发挥应有的监督作用，消除无权管人和不敢管人的被动局面，改变那种只有执行权而无决策权的`现象。

3、加强纪检监察干部队伍建设。

打铁先得自身硬，查处别人的正是自己要以身作则做好的。在新的历史条件下，腐蚀与反腐蚀的较量十分激烈，纪检监察干部同样存在被拉拢、腐蚀的现实危险。因此，要把纪检监察干部队伍建设始终扭住不放，时刻不能放松，配备干部要配高素质的干部，尤其要配强配好领导班子，用钢班子带铁队伍。对纪检监察干部要严格教育、严格要求、严格管理，把这支队伍建设成为政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质队伍。

4、多管齐下，采用各种方式加强纪检监察工作。

加强检察机关的纪检监察工作，应结合检察工作的特点，灵活多样，抓住各个环节，多管齐下，以达到监督实效。

一是预防为主，以思想教育为先导搞好教育。对检察人员加强党风廉政教育，是防止和减少检察人员违纪违法现象的有力措施。在教育的内容上，要突出对检察人员的理想信念、廉洁从检、党纪条规等教育；在教育的对象上，要突出对领导班子成员、新任职领导干部（包括中层干部）、重点岗位干部、初任检察官等教育；在教育的形式上，可通过采取集中教育与日常教育相结合、正面教育与反面教育相结合、普遍教育与重点教育相结合等方法；还要突出教育的重点时期和重点环节，硬化教育考核指标。通过教育来筑牢广大检察人员防腐拒变的思想道德防线，提高遵纪守法的自觉性，减少违纪违法现象。

二是强化办案流程管理监督，堵塞腐败漏洞。强化对案件的监督管理，建立检察业务监督管理新机制。推行五项监督：一是对自侦案件进行备案监督。自侦部门在办理案件过程中，填写《案件报告表》、《案件跟踪监督卡》；案件办理结束后，填写《执法廉政监督卡》，送纪检监察部门备案审查。二是对办案过程进行现场监督。对在案件办理过程中的讯（询）问、搜查等重点环节，纪检监察部门派人有重点地临场监督。三是对已查结的自侦案件进行回访监督。纪检监察部门采取走访或发征求意见书的形式，向发案单位或当事人进行回访，了解办案人员执行法律规定和检察纪律的情况。四是对有关案件进行调卷监督。对群众反映强烈的案件、当事人来信来访和检举控告案件的案件材料，纪检部门派专人进行调卷审查，发现问题及时纠正。五是开展专项检查进行事后监督。通过一系列措施，促使检察人员“不愿为”、“不能为”、“不便为”、“不敢为”，真正做到权力运行到哪里、制度约束就延伸到哪里，有效防止权力失控、行为失范，从而达到真正保护检察人员的目的。

三是强化内外部监督制约网络。加强内外结合的监督工作，

是做好纪检监察工作的关键环节。要充分发挥特约监督员、人民监督员、人大代表和人民群众的作用，主动请进来，组织他们开展行风评议、明察暗访、检查窗口服务、视察座谈等多种多样的活动；要走出去，对案件进行回访，接受、听取案发单位的意见。同时，要充分发挥纪检监察部门的监督职能，发挥本单位领导干部的作用，加强检察队伍的管理和监督；发挥检察人员的监督作用；还要充分发挥部门负责人的作用，主要应该强调他们的责任意识，加大对检察队伍监督和管理的工作力度。

四是“一岗双责”，齐抓共管。各部门及分管领导对本人负责的部门负业务工作和队伍建设的总责。实行向上和向下承诺、述廉。一是“定廉”。每年年初都要根据实际，制定出本单位切实可行的党风廉政建设计划，确定工作任务和目标，将其分解细化，层层落实到每个部门和负责人，做到履行责任有规范，检查考核有标准，追究责任有依据；二是“述廉”。即建立起一种制度，由领导及部门负责人定期向上级和干警汇报通报落实党风廉政建设责任制的情况，抓工作落实的措施，检查考核的办法，收到的成效及存在问题。三是“评廉”。对领导班子和领导干部以及部门负责人落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行无记名投票评议，将评议结果作为责任考核的重要方面。四是“考廉”。按照党风廉政建设责任目标和考核办法，把领导干部和部门负责人作为检查考核重点，考核结果作为对干部的工作业绩评定、奖励惩处和选拔任用的重要依据。

纪律检查工作总结篇九

一、检查范围和时间

检查范围：全院各单位(部门)和全体教职工。

督查时间：自4月1日起至本学期末结束。

二、有关要求和检查重点

有关要求：

根据《石家庄铁路职业技术学院教职工考勤管理规定(试行)》(石铁路院组人[20xx]16号)，除专任教师岗位外，其他岗位均实行坐班制。实行坐班制的教职工须严格遵守作息时间，不迟到、不早退、不擅自离岗。所有专任教师须按教学科研计划完成工作任务，严格遵守学院各项教学管理制度。须参加集体学习及其他集体活动，不得无故缺席、迟到、早退。

检查重点：

- 1、迟到、早退；
- 2、未按规定履行请假手续，擅自脱岗外出；
- 4、其他违反工作纪律的行为。

三、督查方式

- 1、各单位、各部门负责本单位(部门)的日常检查工作。各单位(部门)党政主要领导作为工作纪律和作风建设主要负责人，要加强管理，严格考勤制度，认真如实审核签报考勤登记表，切实抓好本单位(部门)的工作纪律和作风建设工作。
- 2、学院成立工作纪律专项检查督查组。由组织人事部、党政办公室、纪检监察审计办公室、教务处等部门组成工作纪律专项检查督查组，采取常规检查和临时抽查等形式进行明察暗访，检查结果及时公布，确保良好的工作秩序。

四、责任追究

工作纪律检查结果将纳入年度考核和评优评先内容。对于违

反纪律的教职工，学院将根据《石家庄铁路职业技术学院教职工考勤管理规定(试行)》等有关规定给予严肃处理。各单位(部门)党政负责人要切实承担起领导责任，对于各单位(部门)人员严重违反工作纪律及突出存在的工作作风问题，将一并追究相关领导责任。

铁路职业技术学院

年3月30日