

# 最新任期考核登记表个人总结 工作报告(通用6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 任期考核登记表个人总结 工作报告篇一

10年11月初，开始接手字幕组的管理工作。工作之初，负责的方面是联络组员，分配任务，培训技术，压制上传视频，整理每月完成的视频时间，结算组员工资及其他。11年9月开始，得到更多权力，开始负责字幕组的其他方面，如联系外国听译组员及结算其报酬。

一年下来，我觉得自己的不足主要表现在以下几个方面：

最初分配任务的'时候，会出现忘记说明需要注意的事项的情况，比如视频字符限制，交稿日期，导致字幕晚交或者字符数不符标准，造成管理上的不便。由于经验不足，考虑不周，在初期这种情况出现次数较多，之后很少发生。

(2). 工资结算出错。如视频时间对不上导致多给或者少算。

在工资结算方面，出过比较大的纰漏。其中，给谷巍组多算了600余元，给刘辰一多算了1250元；给王清组少算400余元。另外，多次出现由于视频时间不对，而算错钱的情况。出现这些情况，最主要是因为自己在态度上没有认真对待，没有仔细检查核对。再次，是由于没有提前准备，时间上没有分配好，导致到月底匆忙结算。这一方面在之后的工作中有所改善。虽然错误减少，但在之后的工作却未能避免该类错误发生，问题还是出在态度上。

### (3). 沟通不足

工作之初，或许是因为个人性格问题，总是避免以电话的方式交流，以至于相关信息不能够快速有效地传递至组员处。该问题随着工作时间增加，已经解决。其次，由于没有调动起主动性，导致与上级的主动沟通不够，情况没有及时反映。

### (4). 重大事故反思

周媛拖欠字幕长达三个多月，我负有很大责任。一再顺延交稿日期，情况没有及时汇报，出现特殊情况未能及时想出解决方案。由于当时未考虑到后果的严重性，并且没有主动汇报情况，直接影响到了字幕组的生存问题，实属失责。

以上均为较为具体的问题。之前一直认为，我的态度是很认真的。因为我花在字幕组上面的工作时间占了我所有时间的一大部分，我付出了很多。

在写总结的之前，我又想了想这个问题。到底为什么会出现在这样的错误？究其根本，或许还是一个态度问题，没有把字幕组当成真正的工作来干。更具体一点，则是不注重细节，考虑不够周全。小错误，小纰漏都是检查不仔细造成的。另外，还有一个很致命的缺点——容易想当然。总以为事情应该是这样的，没有过多考虑就信以为真。等到情况发生之后才明白，原来事情不是这样的，这时候想补救已经晚了。无论以后还能不能做这份工作，都希望以后能够多注意这两个问题并解决。

## 任期考核登记表个人总结 工作报告篇二

20xx年，运行安全生产工作在集团及门厂高度重视下，全面落实安全生产责任制，紧紧围绕集团及门厂安全工作的总体部署，从以安全管理“重、细、严”三字入手，全面深入的开展了安全检查、隐患治理、应急保障、教育视频拍摄等工

作，以加强安全意识教育、关键工序控制为重点，夯实基层安全管理工作基础，圆满完成了20xx年各项工作部署，并深入分析“得与失”，延续、吸收好的经验，改正、规避错的方法，为20xx年安全工作奠定了基础。下面我将从以下几个方面，对运行分厂20xx年各项安全工作进行总结：（重：全员重视，细：管理细致，严：严格落实）

我认为，安全生产责任制的落实工作是所有安全工作的基本保障，是合理规避安全风险的重要手段之一。所以，分厂自领导到职工高度重视此项工作□20xx年底就着手准备安全责任书修订与签订工作，12年初，分厂严格按照集团及门厂相关精神，层层按级分解安全目标指标，切实落实安全生产责任制，签订了《安全五项管理目标责任书》各《岗位安全责任书》两项安全责任书共记140份（包括后调入的转岗职工），签约率100%。责任书签订完毕后，两个班组多次组织“岗位安全职责”学习，让每个岗位职工熟知本岗位安全职责，杜绝往年“只签约，走形式，不记熟”的现象。

20xx年1月，分厂确定了全年安全工作计划，并于月底召开了运行分厂全年工作计划会，全面布置了12年分厂安全工作重点，会后分厂、班组两级安全管理人员，按照年初制定的安全工作计划，紧密结合生产实际及重点工作，有效的开展各项日常工作。

20xx年分厂针对不同的时期、不同的季节及不同的阶段性重点工作等，开展了抽查、专项检查、综合检查、节前检查等安全检查工作，各班组还开展了“安全互查”活动，两个班组的班长及安全人员从内业填写到现场规范，相互检查，杜绝了“视觉疲劳”发现不了问题的情况。据统计，1-10月分厂共开展综合检查10次，专项检查31次，200于人次。虽然检查数量上据20xx年有所下降，但检查质量上有了明显提高，例如，外施施工现场安全监管问题一直都是是一大难题，以前就像打游击，你去检查了安全帽、安全带佩戴上了，你一走又摘了，

现在通过预处理班组的“走动式”管理及安全教育，这一大难题有着明显好转，无论什么时候去检查外施人员基本安全防护用具一直都在佩戴着。通过这些小问题的解决，反映出分厂安全检查工作正在进行着由量到质的转变过程。

安全隐患排查治理工作是保障职工人身安全、设备安全运行的重要环节□20xx年，分厂明确了安全隐患排查治理工作高度，结合分厂年度重点工作，编制了运行分厂安全隐患排查治理流程化，利用流程图，梳理、明确了隐患治理工作步骤及重要环节，从流程图中直观的标明了各岗位人员在隐患治理过程中的职责，为更好的开展隐患治理工作打下了基础。

20xx年，1—10月，发现安全问题81项，其中安全隐患43项，可能发展为安全隐患的问题38项。整改隐患。项，整改率。解决可能发展为安全隐患的问题38项，整改率100%，未整改完毕的也进行了有效的监管和控制，避免情况恶化。圆满完成了隐患治理率90%的年度目标。

重点隐患治理，钢格板隐患整改。通过检查发现，曝气池钢格板搭边较短，并存在腐蚀开焊现象，严重影响了人员安全。通过生产计划部、安保部的大力支持，此项工程现已开工。

安全工作做的好不好可以通过2个方面直观的反映出来，一是、是否出现安全事故，二是、安全内业台账是否齐全。台账的建立、归档也是合理规避安全风险的手段，所以□20xx年，分厂加大了安全内业规范填写检查力度，从分厂安全台账整理到班组班前五分钟讲话内容，从安全员检查日志检查内容到解决反馈等进行统一规范，确保各项台账切实起到应有的作用。

1-10月分厂共签发安全单据304，其中开工证明48张、临时用电申请58张、安全交底65张、有限空间作业申请96张、动火作业申请24张、危险作业申请13张。

## (一) 重视工作预案修订，加强集团应急能力

经过分厂领导及相关资深人士共同努力完成了集团布置的应急预案修订工作，制定了一个科学性、全面性的综合应急预案，综合应急预案覆盖了十四个现场处置方案的修订工作。通过对工作预案的修订，完善了分厂应急机制，提高了分厂处理相关突发事件的能力，最大限度的满足了分厂工作的需要，保障了分厂的利益。

## (二) 利用安全教育视频拍摄，提高员工工作技能

分厂完成了正压式空气呼吸器使用教育视频拍摄工作，将所拍摄的教育视频放映给全部员工学习，员工们都认真学习并掌握，将自己所学的全部落实到了自己的岗位，全厂员工工作技能得到进一步提高。

## (三) 开展有限空间比武，营造全员学习氛围

运行分厂代表门厂积极参加了集团有限空间作业比武活动，通过比赛，发现了自身不足，将别人的优势认真学习并尽快运用到日常工作中。赛后全厂进行了认真的总结并形成书面报告，发放到每个同志手里深入学习，全厂掀起了一股学习先进技术的热潮。

## (四) 使用气体在线监测系统，提高生产安全指数

污水处理厂处理水以生活污水为主，水质情况复杂，微生物的生物化学反应是产生 $H_2S$ 、 $CH_4$ 、 $CO$ 等有毒有害气体的主要途径。这些气体可能造成火灾、爆炸，中毒窒息，以及腐蚀设备设施，对职工健康安全造成一定威胁，为保障职工职业健康安全及生产安全，提高企业生产安全平稳，提高生产技术和管理水平，按照企业和门运行厂相关制度，规范使用有毒有害气体在线监测系统。通过对有毒有害气体的在线监测大大降低了安全事故的发生，员工也放心的认真工作，厂里的效益也得到了

大大的提高。全年下来，厂内未发生任何有毒有害气体泄漏、超标、危害员工身体健康事件。

(五)加强钢格板隐患治理（年度工作指标），排除任何安全隐患

污水厂气蚀严重，容易造成曝气池钢盖板锈蚀、变形严重，严重影响了职工安全，为更好地保护员工的健康生命，我厂今年开始了曝气池钢盖板隐患治理，制定相关制度，明确相关领导安全责任，全面落实了排除钢格板安全隐患工作，坚决杜绝任何安全隐患的发生。全年厂内并未发生任何安全事件。

(六)积极开展防汛演练及比武，取得丰硕成绩

我厂注重实效，精心组织防汛演练及比武活动，加强指导，鼓励员工积极加入，及时发现问题并及时改正。通过这一系列活动为我厂安全防汛奠定了良好基础，并全面提高了员工的工作技能。在一些比赛中取得了一定丰硕的成绩：在门厂防汛演练中取得了第一的成绩；第一次代表门厂参与到集团防汛比武活动中，取得了第二名的近年最好成绩。

分厂高度重视各项重大活动保障工作。自各项保障任务下达时，分厂首先明确了保障工作的高度，已提高全员重视程度，并将保障工作分为了四个阶段，即备战、临战、迎战、总结。备战阶段，明确了责任制，成立了保障小组，由分厂厂长、书记挂帅，各技术员、班长、班组骨干参与，全面开展安全生产及人员维稳各项工作，其次，以注重细节，确保安全为基础，针对不同活动、不同会议、不同季节等编写各项保障方案，安排全员认真学习了，提高职工认识度。最后，设备、工艺、安全三个专业技术人员认真开展，备品备件准备、运行方案制定、安全隐患排查等工作。临战阶段，各负责人各司其职，切实落实各项工作安排，签订安全维稳责任书，将各项保障职责落实到个人。迎战阶段，分厂全员坚守岗位，做

到无缝隙保障。总结阶段，提炼保障经验，运用到今后各项保障工作中，分析工作中的不足建议改正。

## 任期考核登记表个人总结 工作报告篇三

我从3月分管龙川县教育工作以来，认真履行职责，注重调查研究，力求在最短的时间内熟悉并着手落实我县基础教育的工作责任。现将本人分管教育一个多月以来履行职责情况简要报告如下。

自今年3月分管教育工作一个多月的时间内，我认真履行职责，大胆负责，统筹兼顾，创新工作思路，强化工作措施，落实工作责任，多次深入教育部门和基层学校调查研究，现场办公，从多方面了解教育的基本情况，已基本掌握我县教育现状。

近两年来，龙川县委、县政府深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针和政策，确立了“教育强县”战略目标，以办人民满意教育为工作出发点和落脚点，坚持把教育摆在优先发展的战略地位，并将“学梅州、找差距、兴教育”作为各级领导班子的共识，出台了一系列关于教育发展的工作意见、制度和方案，扎实推进教育改革与创新，优化教育发展环境，落实经费保障，坚持数量与质量并重、普及与提高并进、全面发展与特色创设并举、纵向进步与横向领先并力的内涵发展道路，既充分挖掘传统潜力，又竭力扩张现代教育资源，力求在经济层面较低的状态下，不断提升教育质量，在构建完善“以县为主”管理体制，推进教育均衡发展上取得可喜成效。

目前，我县教育事业与其他各项事业一样，已经站在了一个新的历史起点上。据统计，我县近90万人口，辖25个镇，有高级中学2所，完中8所，技工学校1所，职业学校1所，初级中学35所，小学340所，幼儿园54所。全县高中专任教师1076人，学历达标率78%；初中专任教师2591人，学历达标

率97.2%；小学专任教师4101人，学历达标率99.6%。全县在校高中生15318人，初中在校生46812人，小学在校生78644人，在园幼儿15309人。小学适龄儿童入学率达到99%以上，巩固率达100%；初中三年巩固率达到94%以上；“三残”儿童、少年入学率达93.6%以上；学前教育毛入学率达51.08%。两年来公开招进527名教师，对麻布岗中学校长和其他完全中学副校长进行了公开选拔；表彰奖励先进教师234名，先进教育工作者77名，十佳校长10名、十佳教师10名、十佳班主任10名。两年来教育经费总投入67080万元，生均教育经费支出及生均公用经费支出逐年增长；教育非学历教育各类培训达88批11124人；投入5687.93万元用于农村中小学校的c□d级危房改造；投入750多万元装配实验教学，实施“校校通”工程；中心小学以上拥有电脑室、语音室，初中以上有理化生实验室；农村小学三年级全部开设了英语课程、中心小学四年级全部开设了信息技术课程。我县教师人均月工资1988元，公务员人均月工资1892元，县城教师人均月工资20xx元，农村教师人均月工资1990元，符合广东省关于教师工资福利待遇“两相当”的工作要求。投入5160万元用于普高建设，新增高中阶段学位3800个，高中阶段毛入学率66.8%；中职招生逐年增长；龙川一中高分通过国家级示范性普通高中终期督导验收，县实验中学高分通过广东省普通高中教学水平评估。省一级普通高中学位占全县普通高中学位50%以上；两年来我县升学率和高考上线连创新高；农村免费义务教育稳步实施，老师和学生参加各级各类竞赛及其它教育工作亮点纷呈。

尽管龙川教育成绩喜人，但仍存在镇与镇之间、校与校之间教育发展不平衡、个别学校存在班额过大、教育经费的投入不能满足教育发展的需要等问题，需要今后努力予以解决。

十年树木，百年树人；经济要发展，社会要进步，教育须先行。龙川要在新形势下不落伍，跟上时代发展的步伐，就必须继续花大力气研究存在的问题，找出解决问题的可行办法，只有存在的问题逐一得到解决，教育才能获得不断发展的动力，才能步入良性发展的阶段。教育既是社会的基础工程，



又是社会的系统工程。教育是关涉千家万户，关系子孙后代的大事，是家庭幸福、社会发展的基石。办好教育，办大教育，除了满腔热情之行，更要按照教育特有的内在规律办事，不能带感情色彩，不能一时冲动。教育属社会的上层建筑范畴，建立在社会的经济基础之上。所以，教育的发展需要社会的支持，需要政府的大力作为。教育不同于经济建设工作，可以在较短时间内见成果，她必须通过几年乃至十几年才能见效，才能有效益。这就要求主政者必须高瞻远瞩，本着为政一任，造福一方的负责任态度，认真贯彻科学发展观，必须树立教育优先发展的理念，为基础教育的发展提供必需的物质基础。

（一）继续加强学习，进一步提高思想政治素质和领导水平。深入学习领会十七大精神和党的十七届三中全会精神，始终坚持教育事业发展的正确方向。用中国特色社会主义理论武装头脑、指导实践、推动工作，把科学发展观的要求转化为推动教育事业发展的正确思路、政策措施和体制机制，进一步坚定全面贯彻党的教育方针的信心和决心。认真总结改革开放30年来我县教育工作的宝贵经验，借鉴和吸取其它地方和兄弟县区的成功做法，围绕我县基础教育现状，实现什么样的教育发展和怎样发展教育的问题，探索和把握新时期基础教育发展的科学规律，切实提高教育现代化水平，实现我县教育又好又快发展。加强调查研究，积极探索教育事业发展的新思路。当前我县基础教育处在新起点，面临新机遇，需要应对新挑战。要立足当前，着眼长远，进行战略性思考，准确分析把握我县基础教育的发展趋势，研究提出带有全局性、前瞻性的思想观点、政策措施和对策建议，推动基础教育的理论创新、制度创新和工作创新。要以求真务实的精神狠抓落实，以改革为动力，以提高质量为核心，以加强薄弱环节为重点，不断开创教育事业发展的新局面。要集中力量办一些给百姓增添信心、给教育界增添动力的事情，努力建设覆盖全民的公平教育、伴随一生的终身教育、资源共享的优质教育，为教育的发展营造良好的舆论氛围和社会环境。

（二）坚持既定的工作思路和做法，注重保持各项工作的连续性。近年来，以县委书记段邦贤同志为班长的县委领导班子提出建设“教育强县”的总目标，作出了一系列教育优先发展的工作部署，符合科学发展观的要求和龙川教育发展实际，极大地凝聚了人心、鼓舞了士气，收到了显著成效，对此，我将在进一步完善的基础上，坚定不移、一如继往地予以推进。并将同教育系统所有教职员工一起，同全县人民一道，把握机遇，直面挑战，同甘共苦，风雨同舟，以最大的决心和意志，开拓进取，励精图治，在继承中创新，在创新中发展，致力于龙川基础教育的改革与发展，共同创造龙川教育美好的明天。

（三）抓好教育系统干部队伍作风建设，努力提升教育教学质量，切实解决教育民生问题。要办好人民满意的教育，首先要努力建设人民满意的教育机关。教育系统要内强素质、外树形象，加强内部建设与管理，树立良好的精神风貌和社会形象。要切实抓好教育系统干部队伍作风建设，分阶段先行实施《龙川县初中阶段学校教育教学质量综合考评方案（试行）》，提升教育教学质量，切实解决广大师生最关心、最直接、最现实的利益问题，解决影响和制约教育科学发展的体制、服务、管理、招生、教师队伍建设等办学工作方面的突出问题，改进教育教学工作中的薄弱环节，解决实际工作中群众关心的难点和热点问题。

（四）以开拓创新的精神推动教育人事制度改革，确保教育均衡发展。要以即将实施的教师绩效工作制度为契机，稳步推进教育人事制度改革，盘活教师这一巨大人才资源，始终把培养造就高素质教师队伍作为根本大计，最大限度地调动广大教师的积极性和创造性，为教师的发展提供更多更好的平台，努力培养更多德才兼备、具有蓬勃创新精神的优秀教师，更好地发挥师资力量在基础教育均衡发展的关键性作用。

“路漫漫其修远矣，吾将上下而求索”。作为基础教育的新兵，在龙川教育未来发展的道路上，承载着更多的是责任和

义务。今后，我有信心有决心在县委、县政府的领导下和上级业务主管部门的支持下，落实科学发展观，解放思想，认真履行职责，坚持优先发展教育的原则不动摇，坚持以人为本的教育理念不动摇，坚持办人民满意教育的目标不动摇，竭尽全力，逐一解决当前我县教育存在的问题，为继续谱写龙川教育事业发展新篇章作出应有贡献！

## 任期考核登记表个人总结 工作报告篇四

我热爱祖国热爱学校，思想上积极要求进步，在教育教学中，我始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人。每天坚持收看电视新闻，关心国家大事；积极参加各种政治学习，并能做好笔记。积极参加学校组织的各项活动，在教育中善于用正确的政治观点去引导学生，能自觉完成学校的各项工作任务。作为一名教师，我力求做到自严自律、为人师表、爱生敬业、尽心尽职。

教学上我更是一丝不苟，我十分注重吸收先进的教学经验和现代教育理论，保证每周有一定的业务学习时间，认真做好摘记，以此更新自己的教学理念，努力使自己适应现代教学要求。在工作中也能做到不计个人得失，以校为家，以教为本；对待同事团结友爱，互相帮助，并能虚心向有经验的老师学习；对待学生则爱护有加，但决不放松严格要求。对于每节课我都精研精备，并认真把重点、难点灌输给学生。课后重视反思教学中的“失”与“得”，写好教后感，及时总结经验教训。经过努力，也取得过一定的成绩：论文《开放体育课堂，快乐轻松学习》获中国教育学会举办的20xx全国论文评比一等奖，《教学过程中的开放与和谐》获无锡市教育科研论文比赛三等奖；《体育课堂的最优化》发表在《教育科研与实践》；《架设数学与生活的桥梁》发表在《基础教育教学导刊》；《如何使教学过程达到最优化》发表在《新课程研究》上。

我主要负责学校的女子篮球队和田径队的组队训练工作。说

实话，这是一项需要长期不断重复磨合、不断拼搏提升来达到球性熟练的训练工作。由于学校体育教师紧缺，球队没有系统的梯队组合，所以我一抓2个队，所招的新手都要重头开始练习，也时常出现新老队员青黄不接的现象。不过为了学校的荣誉，为了我所衷爱的事业，我任劳任怨，经常顶风露雨、早出晚归。我毫无怨言、持之以恒。经过努力，也取得一定的成绩：在市篮球比赛中，女子甲组获团体第四名；女子乙组获团体第3名。在市田径比赛中，个人成绩多次获前3名。

## 任期考核登记表个人总结 工作报告篇五

时光如流水般转瞬即逝，不知不觉20xx年已近尾声，我来公司已经有一年半的时间。在这纷繁忙碌而充实的一年里，我学到了不少新的知识，极大的拓展了自己的视野，也进一步加深了自己的业务能力。我作为九九久一员普通的一线销售人员，在这充满挑战的一年里，兢兢业业的做好自己的本职工作，不断学习完善自我，加深业务水平，在销售经理的带领下，紧跟公司发展的脚步，不断克服种种困难，保证了在不利的市场大环境下公司产品的稳定销售。取得了一定的成绩，也遇到了一些经验教训。

加强市场调研，了解国内外同行业生产经营情况，分析产品发展动向，为公司决策提供依据。

定期收集客户信息并进行管理沟通，跟据调查目的进行分类；并将统计调查资料与原有资料进行比较分析。

在合同的签订和管理方面：

在供需双方协商一致的基础上签订销售合同，明确数量、价格、发货时间、结算付款方式及期限、违约责任等，经销售部经理审核后报董事长审批。

对销售产品的货款负责，及时进行清收，收到的客户货款，

及时上缴公司财务部。合同销售产品的货款回收按照合同约定的付款期限及方式履行，及时跟踪，确保货款及时到位。

对未能在合同约定的时间内履行付款手续的，及时跟踪客户动态，采取必要措施，确保在最短时间内收回资金。

做好产品跟踪和售后服务工作，及时了解客户的要求和想法，巩固产品市场。

今年二甲基海因完成销售4643.5吨，销售额：人民币3996.816万元，美元452.46636万元；与去年相比，增长率为45%。羟甲基海因完成销售55.05吨。

一年多来，我作为职场新人走过了人生的比较重要的一步，已深感责任重大，无所适从，但我遇到了很好的领导和同事，他们的帮助和包容是我成长的重要因素，也使我渐渐成熟，逐渐适应竞争激烈与多变的销售市场。

又是一年春来到，站在这岁末年初的门槛上，回首过去，展望未来，新的一年，新的开始，新的起点，新的目标，在新的一年里我将充分利用业余时间，专研专业知识营销策略。开拓视野，丰富知识，总结经验，把理论变为实践，化压力为动力，沿着公司领导指导的方向不断前行。

## 任期考核登记表个人总结 工作报告篇六

大家好！

### 一、政治思想方面：

本人热爱党，热爱人民，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业：能认真学习“三个代表”重要思想、\_大报告精神，做好政治学习笔记、写好学习心得，思想端正，服从学校的工作安排，办事认真负责；把自己的精力、能力全部用于学校的

教育教学过程中，并能自觉遵守职业道德，在学生中树立良好的教师形象；带头与同事研究业务，毫不保留自己的观点，实话实说，互相学习，共同提高教学水平；能够顾全大局，团结协作，在各方面以党员的标准严格要求自己，以便更快地适应教育发展的形势。

## 二、教育教学工作

首先，能认真把握教材。把课标、教参与课本有机结合，以提高学生分析问题和解决问题能力为目标，切实落实培养学生的创新思维和创造能力，并且能利用课堂时间不断地以新型热点材料为背景创设提问角度，帮助学生拓展思路，从而使学生们分析、解决问题的能力不断提高。

第二，能把握学生的认知水平能力。重视对已学知识的巩固和新、旧知识的联系，达到帮助学生学会求知、不断发展的目的。

第三，尊重学生。重视与学生之间的情感交流和培养，在严格管理的同时能尊重学生的学习热情和认知能力，提出与学生自身水平相当的问题，鼓励他们大胆探索，共同提高。

## 三、其他方面：

本人积极撰写教师专业成长；创建博客，把平时的教学得失、听课感受、培训心得、教学困惑和生活随想等内容上传和同行交流分享，丰富业余生活，记录教育人生；教学成绩优异。

总之，社会对教师的素质要求越来越高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天贡献自己的力量。