

最新幼儿中班下学期老师个人计划内容(汇总5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

提案工作报告 党代会提案工作报告篇一

我受中共xx市xx区xx镇纪律检查委员会的委托，向中共xx市xx区xx镇第三次代表大会报告工作，请予审议。

自20xx年12月召开中共xx镇第二次代表大会以来，本届纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻xx大和中纪委五次、六次全会以及区党风廉政建设会议精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持从严治党方针，从本镇实际出发，求真务实，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，全面落实党章赋予的各项任务，按照党中央确定的反腐败指导思想、基本原则、领导体制和工作格局，不断加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，促进了全镇改革和经济建设的健康发展，取得了反腐倡廉工作的新成果。

一、深入贯彻落实党风廉政建设责任制，不断完善有关配套制度和措施

党风廉政建设责任制，是保证各级领导班子和领导干部，对职责范围内反腐败工作全面负责的一项根本性制度。贯彻落实好党风廉政建设责任制是标本兼治，从根本上遏制腐败问题的关键。我镇党委始终高度重视党风廉政建设工作，将其列入了党委的重要议事日程，党政正职真正做到了“五个亲自”，领导班子成员切实做到了“三个抓好”的要求，建立并坚持

了诫勉谈话制度、逐级汇报制度和党风廉政建设责任制台帐制度，用制度规范了党风廉政建设责任制的贯彻落实。在与基层党支部签订《党风廉政建设责任书》的基础上，镇党政正职与副职，副职与科室分别签订了《党风廉政建设责任书》，镇党委、镇政府与基层支委及机关科级干部、企事业单位负责人、机关工作人员签订《廉洁从政承诺书》，党风廉政建设责任制延伸到人、到岗。落实党风廉政建设责任制工作达到了“三个结合”的要求。贯彻落实党风廉政建设责任制与干部述职、述廉及领导班子民主生活会，干部评议、考察和任用，镇村两级领导干部工作任务目标考核相结合，有效地促进了党风廉政建设责任制的贯彻落实。

二、规范党员领导干部的从政行为，抓好领导干部廉洁自律工作。

领导干部廉洁自律是加强党风廉政建设的关键，是新时期反腐败斗争的首要任务。四年来，按照“三个代表”的要求，镇纪委积极配合镇党委狠抓了全镇党员领导干部廉洁自律工作。每年定期召开廉洁自律专题民主生活会，通过召开廉洁自律专题民主生活会，使班子成员互相受教育，起到了激励、共勉的作用。重新修订了《村级领导干部廉洁从政若干规定》，每年安排各村对《村级领导干部廉洁从政若干规定》的执行情况进行自查，镇纪委、经管站对各村进行抽查。四年来通过自查村干部退回了多领导干部报酬xx元，退回超标报销通讯费xx元，合计xx元，纠正了个别村干部的违纪行为。认真贯彻落实中央、市、区关于领导干部廉洁自律的有关规定，特别是坚持了重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用必须经集体讨论决定的制度。在村级事务的处理上，镇党委、镇纪委明确规定村级重大事项必须先向党委主要领导汇报，镇党委、镇纪委审批，在经村党员、村民代表大会讨论通过后才能实施。积极推进镇、村两级公车制度改革和农村产权制度改革及土地确权工作，从源头上、制度上规范干部的从政行为。积极推进党务公开、政务公开及村务公开工作，明确规定公开的内容、目的和要求，便于

村民监督。编制了《xx镇村级领导干部廉洁从政手册》，方便村级领导干部的依法行政。

三、加强党员干部党性党风党纪教育

保证党员干部廉洁勤政，必须立足于教育，着眼于防范，筑起思想道德防线。四年来，镇纪委始终坚持预防为主方针，加强党员干部的党性党风党纪教育。充分利用党委理论中心组和机关学习的机会，加强党员干部党风党纪教育。组织全镇党员干部，学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，通过学文件、谈体会、听报告、讲党课、观警片、党纪条规考核等多种形式的廉政教育，以及每年定期开展的党风党纪宣传教育月活动，提高了党员干部的整体素质，使党员干部牢固树立了“立党为公、执政为民”的思想观念，真正建立起“不愿为”的自律机制。四年来，我镇先后邀请了十多名区委、区政府的领导和专家学者为我镇支委以上干部讲党课。在全镇范围内开展了廉政文化进村进户及廉政歌曲传唱活动，廉政格言、廉政公益广告、廉政台历等走近各级干部的身边，廉政歌曲成为弘扬廉政文化的主旋律。在抓好正面教育的基础上，我镇还积极开展了对受处分党员的思想转化教育工作，对受处分党员进行了耐心、细致的转化教育工作。在抓好纪委日常工作的同时，镇纪委积极开展调查研究、撰写调研报告，积极用调研成果指导实际工作。我镇的调研成果在区纪委的评比中年年获奖。

四、认真受理信访举报，加大案件的查办力度

四年来，镇党委对信访工作极为重视，成立了信访工作领导小组，将基层信访问题列入了基层干部绩效工资考核范围，建立了三级信访接待机制。各村都成立了信访小组，确定了每月逢十为信访接待日，积极帮助村民解决实际问题。镇机关建立了信访接待室并确定二名专职信访接待员，每天负责群众来访接待工作。镇党委、镇政府建立并坚持了每月逢五领导接待日制度，并将接待日日程安排，在《今日》上进行

了公开公示。有效的畅通了党员、群众的信访渠道。在认真接访的基础上，镇包村工作队积极下村入户调查了解各种不安定因素，对调查了解上来的问题，建立了重点问题、重点人信访台帐，并召开专题会议研究解决办法。四年来，镇纪委共受理群众来信30件，其中区纪委转来25件，接待群众来访1200余人次，解决了群众反映强烈的难点、重点问题。根据群众来信来访加大了对违法、违纪案件的查处力度，四年来先后给予5名党员纪律处分，其中开除党籍1名，留党察看1名，严重警告处分3名。在严厉查处违法、违纪案件的同时，镇纪委对近百名基层科及科以下干部进行了任职前廉政谈话，对30余名在工作、生活中出现一些问题或群众反映强烈，但又构不成违纪的干部进行了诫勉谈话，切实有效的规范了权力运行，建立起“不敢为”的惩处机制。

提案工作报告 党代会提案工作报告篇二

大家好！

受五届教代会主席团的委托，向大会作《提案工作报告》，请予以审议：

一、本次会议的提案征集情况：

本次会议于10月28日发出了征集提案的通知，截止月1日，共收到代表提案17份。经审查，提案符合要求，内容充实，予以立案。代表上交的提案，内容涉及各个方面：其中，有关学校发展方面的提案3份；有关学校的管理制度健全及执行落实方面的提案10份；有关师资队伍建设方面的提案1份；有关教职工生活、后勤服务管理工作方面的提案3份。

二、提案的主要内容：

(一)关于学校发展方面：

- 1、学校应明确发展方向，尽早完善教师中高级职务评聘分离，激励教师参与教育教改活力，早日实现跨越式发展。
- 2、加大科技创新、发明创造等课外活动的力度，提升学校综合素质，为品牌学校奠定基础。
- 3、提高多媒体使用效率，促进教育教学效益，为集美文教区做贡献。

(二)关于学校管理制度方面：

- 1、教师评价应多元化，如果学校评价成绩高于一切，重视结果忽视过程，重视成绩，就忽视了学生的全面健康发展。
- 2、改革评优评先方式，不能只是采用投票方式，或谁说了算，人际关系的色彩太浓，不能把真正优秀者体现出来，建议实行量化考核。
- 3、建议每学期开学初财务发放“个人月薪明细对账单”，教职员对自己的劳动报酬有明确的预估依据和每月领薪时的核算标准，更可以调动积极性。
- 4、初中生放学后安全隐患问题，进一步加强安全教育思想工作，确实落实领导带班、老师值班制度，可适度调整初中放学时间。
- 5、学校、年段对教师工作安排、工作量计算、加班等工作要及时上报学校相关部门，以利于考核。
- 6、关于初三、高三中高考体育学科工作量认定和奖励方法。
- 7、教研组长的关系到学校某个学科的成长，责任重大，应给予重视；关于第二、三兼职职务赋分，应按劳分配，才能体现多劳者的贡献。

(三)关于师资队伍建设方面:

目前,教师对自己的发展过程了解不够,不利于自身的发展。唯有加强自身的形成性评价,才能更快更好地完善自我,迅速成才,建议建立教师成长记录,促进教师自身发展。

(四)关于职工生活及后勤保障等方面:

1、早读课工作时间长,强度大,应提高早读课待遇,班主任是英、语的早读课应算工作量,体现多劳多得。

2、随着我校规模扩大,后勤工作量、工作强度也相应增加,对专业要求也更高,建议学校对后勤应按岗位预留相应的职数,并给临时工两年体检一次的费用。

三、对提案的处理:

学校将召开行政人员会议,具体讨论代表提案所提出的合理化意见和建议,并要求校办和其他相关科室书面答复提案人。对提案中的合理的意见和建议学校将予以采纳,对优秀的提案学校将予以表彰奖励。

本届教代会征集提案工作受到了代表们的重视,得到校领导和职能部门的积极支持,这表明教教职工代表大会这种广大教教职工行使民主权利、参与民主管理的制度已逐渐深入人心,广大教教职工代表参与民主管理的积极性大大提高。让我们共同努力,继续为学校的发展献计献策。

谢谢大家!

提案工作报告 党代会提案工作报告篇三

现在,我代表第一届教代会提案工作委员会向第一届教代会第四次会议作提案工作报告,请各位代表审议。

第一届教代会第三次会议征集到39件32条提案,在提案工作委员会认真审核的基础上,提请教代会执委会认真讨论,经第一届教代会第三次会议讨论通过,把提案中的15件10条作立案提案,其余24件22条提案转相关部门研究处理。会后,教代会及提案工作委员会召开了专题会议,对提案的落实工作进行了认真讨论,形成了提案落实方案。提案工作委员会迅速将立案提案转交院党委办公室和院长办公室,确定立案提案的承办单位,并转交相关部门承办落实,且切实加强了对立案提案落实的检查督促工作。

在学院党政的高度重视和大力支持下,在相关单位部门的积极支持配合下,各承办单位认真办理落实立案提案和其他提案,提出答复意见。提案工作委员会将承办单位答复的意见及时反馈给了提案的主提人。截止xx年1月13日前,所有提案已经办复。

对未立案的22条提案,各承办单位本着实事求是的工作原则,认真研究处理落实。对22条未立案提案的落实情况,主题人回复为满意的有15条,基本满意的有5条。因各种原因“搬迁高压线使其远离新教工宿舍,或15幢重新选址”的提案未能落实,所以,主提人未作答复。因各种原因,对于“适当减免教职工子女就读本院的学费,建议减免50%”的提案未能落实,所以主提人表示不满意。

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 每个教学系增补1至2个多媒体教室(2件)。
- (3) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (4) 充分合理利用体育馆资源,为教职工开放。
- (5) 对教师教学质量评价,应全面评价,不应该一票否决。

(6) 关于尽快兑现“三支队伍”院内津贴。

(1) 扩大教职工私家车车库容量，可修简易车库出租。

(2) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次（2件）。

(3) 加强校园网bbs的建设和管理，便于更进一步了解学生思想状况。

(4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。

(5) 在教工宿舍区内安装健身设备。

(6) 在适当的地方修建一定数量的公共厕所。

(7) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。

(8) 加强共青团活动设备的配置及场地的建设。

(9) 关于改造a区玉兰大道人行道行车路线。

(1) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件（12件）。

(2) 将教职工体检纳入学院财政预算，实行教职工体检制（2件）。

(3) 延长新教工宿舍装修入住时间（3件）。

(4) 严格xx年6月的分房制度，清查配偶已分房改房，本人又在学院购买经济住房的教职工。

(5) 改善教职工上下班交通条件。

(6) 学院内设置工行、建行蓄储所。

(7) 适当减免就读本校教职工子女的学费，建议减免50%。

(8) 增开一辆开往c区的中巴车（2件）。

(9) 调整交通车行车路线。

(1) 净化校园周边环境，如网吧等，损害学生身心健康。

(2) 强化安全保卫工作，加强门卫制度和提高门卫人员素质。

(1) 成立校内购房教职工业主大会。

(2) 改善青年教职工后勤保障服务，如恢复俱乐部、尽快修建好教职工食堂、可否设置教职工洗浴室。

(3) 在校内家属区设置小型蔬菜市场。

(1) 加大教学经费投入（不低于25%），以确保教学运行。

(2) 加大卫生绿化设施的经费投入，如购买洒水车（打药车（。

(1) 实行朝九晚五工作制，使师生有课外活动时间（2件）。

(2) 收回c区，自办宜宾学院外国语学校（2件）。

(3) 建立宜宾学院学生家教组织，规范家教市场。

(4) 成立宜宾学院车友协会。

提案工作报告 党代会提案工作报告篇四

xx年度，我们赵庄初级中学在县教育局和镇党委政府的正确领导下，在全校师生共同努力和社会各界的大力支持下，学

校办学条件不断优化，内部管理不断规范，教育教学质量不断提高，办学水平逐步迈上新的台阶，社会影响力也进一步扩大。

本年度，我校先后被评为县“职教招生工作先进单位”，“农村中小学四项配套工程先进单位”，“迎奥运·修远杯”全县教职工乒乓球比赛团体三等奖以及徐州市“校校有网络，人人有主页”，主题活动先进集体，成绩的取得凝聚了每一位干部成员和全体教职工心血和汗水，得到了各级领导的一致好评，也赢得了广泛的社会赞誉。

一、 内部管理方面：

三月份，我们通过反复酝酿、几上几下，充分吸收大家的意见，先后出台了一系列改革方案，进一步优化了管理制度，“赵庄初级中学课时奖计算与发放办法”“中考奖励方案、评优评先方案、职称评定方案、期中期末考试监考阅卷标准方案”等等。充分体现了多劳多得优管优酬的分配原则形成了良好的激励机制，从而形成了教育教学工作中公平竞争的良好态势和人力资源的优化配置，进一步优化了管理机制，在全校形成了比能力、比奉献、比贡献的良好氛围。

在教研室组织的电教优质课评选中，我校年轻教师孙秀芬荣获县二等奖。在丰县首届“教坛新秀”评选中，我校年轻教师张卫丰荣获“教坛新秀”称号，副校长张旭在丰县第四届“青蓝工程”评选中荣获丰县青年优秀骨干教师称号，8月份被评为中学高级教师。

二、 思想道德建设方面：

学校德育处、安保处和团委利用自身优势配合学校开展一系列丰富多彩的活动，如校园十佳歌手评选、文艺汇演、阳光体育锻炼等。既锻炼了学生的能力，提高身体素质，又陶冶了学生的情操，大大促进学生身心发展，同时积极开展安全

教育讲座，法制报告会，交通安全图片展，美术作品巡展以及平安校园和廉洁校园的创建等等。运用主题班会、黑板报、升旗仪式，创办手抄报等多种形式，让学生在活动中净化思想，自我教育。努力创造一个积极、健康、向上的学习氛围和育人环境。“5.12”汶川大地震发生后，我校师生积极行动起来，为支援抗震救灾和灾区重建踊跃捐款，前后两次共捐款33646元，向灾区人民献上了全校师生的一片爱心。

三、教育教学质量方面：

xx年中考，我校600分以上学生超过50人，36位同学考取丰县中学或民族中学，在江苏省“中学生与社会”作文大赛中，丁运洪老师辅导的学生刘玉州荣获县一等奖，于世展老师辅导的学生邱文娟、柳林老师辅导的学生孙畅、齐桂香老师辅导的学生张歌、张德领老师辅导的学生于千、侯慎国老师辅导的学生王盼、段玉荣老师辅导的学生魏冬冬都荣获县二等奖。另外，段世周老师设计制作的《心脏血液流动及气体交换》在徐州市xx年度中小学学科教学软件评比中荣获市二等奖，辅导学生作品《环保周刊》参加全省中小学电脑制作评比获省优秀奖，张际社老师辅导学生参加深圳国际少年儿童书法摄影大赛中成绩优异，荣获“一等到园丁”奖。

四、教科研方面

杨文柱老师撰写的两篇论文《新课程下的教学态度》和《欧姆定律》先后发表在省级刊物《中学物理杂志》上。

袁吉利老师撰写的论文《给学生插上自主参与的翅膀》发表在省级刊物少年智力开发报课题论谈栏目，在全省课改论文评选中，丁运来、董艳云、渠秋侠、孙雪、王梅、袁吉利、崔红英、七位老师获省三等奖。

蒋新莲、刘斌、渠敏、孙翠华、吴香芹、杨文柱、殷秀菊、袁雪梅获省优秀奖。

在市教育学会组织的优美教案评比中，渠秋侠、孙翠华、丁运来、王慧静、殷秀菊都获市三等奖。

在徐州市陶研会论文评比中，王颖颖、渠敏、袁吉利、张旭四人获市三等奖。

在丰县第九届科研杯论文评比中，王颖颖获县一等奖。蒋新莲、渠秋侠、王慧静获县二等奖。袁吉利、殷秀菊获县三等奖。

五、后勤管理方面：

强化责任意识，注重精细管理，建设和谐校园环境。

本年度，我校进一步加大校园环境建设力度，按照优化上档次的思想，进一步美化校园环境，对学校花园重新设计、绿化，改造假山和雕塑景点，在主干道和次支道两旁分别栽植三种行道树、栾树、女贞和白杨50多棵，栽植棕松26棵，并移植部分竹林和小叶女贞，紫薇、紫叶素、樱花、腊梅等。校园绿化面积进一步扩大，校园环境更加美化和谐。

同时，我们与丰县华展广告公司联系，在办公楼和学生宿舍楼醒目位置加并点缀铸金标铁皮字，求真楼“以人为本，关注生命”“严谨求实，开拓创新，并放在悬挂学生守则和学校“三风”建设，从而营造出一种积极向上的校园氛围。

各位代表，经过全校师生的不懈努力，本年度，我校发展呈现出勃勃生机。今后，我们将进一步优化改革，全面实施科学发展，加大教师队伍建设和管理，同时进一步加强规范管理，积极探索新的工作思路。再者我们又粉刷了教学楼外墙，三十多位老师配备了新的办公桌椅。初二年级学生全部换上了新课桌凳，校园又新安装校园安全监控系统，增加了技防和设施防。继续加强教学科研，狠抓课堂教学质量不放松，充分发挥全校教职工的智慧与潜能，不断开拓创新，不断迎接

新的挑战。同志们，让我们携起手来，和衷共济，加倍努力，为创建教育现代化学校，为开创赵庄初中美好灿烂的未来作出新的贡献！

提案工作报告 党代会提案工作报告篇五

一、按职责分工确定提案承办单位。区委党代会代表工作办公室与区政府办公室协商初步确定提案的承办单位，并由区政府办公室统一预交办，下达提案交办单承办单位确认后，于10日内向区政府办公室反馈交办回执。

二、承办单位在接到提案交办单后，应认真进行核对。对不属于本单位职责范围内的提案，可自交办之日起10日内，经单位主要领导签字后，书面向区委党代会代表工作办公室提出退办意见，经同意后退回。主办单位认为需增加协办单位办理的提案，可自交办之日起10日内，经单位主要领导签字后，书面向区委党代会代表工作办公室提出协办意见。对退办或需增加协办的提案，不得搁置不告或自行转送其他单位办理，由区委党代会代表工作办公室商区政府办公室后重新确定承办单位并另行交办。

三、办理区党代表提案，有关单位要互相配合。需要几个单位共同办理的提案，由主办单位与有关部门协商办理。主办单位应积极主动地与协办单位联系、协商；协办单位要认真负责地协同主办单位研究办理，一般应在1个月内将协办意见函告主办单位，同时共同参加与代表的面商、座谈等活动。对办理中涉及的一些难以把握的政策问题和难以解决的疑难问题以及几个部门协商意见不一致需要区委、区政府协调解决的问题，承办单位要按照工作程序及时向区分管领导请示汇报，经多方协调和研究后，提出适当解决办法进行答复。在区委、区政府没有明确批复或主持协调以前，承办单位不能草率答复，更不能推卸责任，转移矛盾。

四、区委党代会代表工作办公室对各部门的办理工作进行督

促、检查和协调。区委党代会代表工作办公室组织党代表视察、审议办理工作时，各有关单位要积极配合，单位负责人要如实向党代表汇报办理情况，认真听取办理意见。各承办单位在每月26日前要对承办工作作一次检查，并将办理情况填写进度表书面报区委党代会代表工作办公室。

五、承办单位自收到提案之日起6个月内，将代表提案办理结果由承办单位主要负责人审核签发并加盖本单位公章后，以公文形式书面答复领衔代表或代表团团长，并报区委办公室、区政府办公室和区委党代会代表工作办公室)，两个以上承办单位共同办理代表提案的，由主办单位结合各协办单位意见，统一答复代表。需要延期的，经区委党代会代表工作办公室报区委同意后，可以适当延期，并向领衔代表或代表团团长作出解释。

六、代表收到办理情况答复后，根据承办情况作出评价，填写《代表提案办理情况意见反馈表》，向承办单位和区委党代会代表工作办公室进行反馈。代表对答复不满意的，由区委党代会代表工作办公室与有关承办单位再作研究办理。有关承办单位应当在1个月内重新书面答复代表。如代表对再次答复仍不满意，承办单位应向区委党代会代表工作办公室作出情况说明，协商研究解决。

七、建立代表提案办理督查制度，区委党代会代表工作办公室将适时组织对代表提案办理工作进行督促检查，对代表提案办理工作成绩显著的单位或个人予以表扬；对推诿责任、敷衍塞责的单位或个人予以批评。

八、代表提案办理工作结束后，由区委党代会代表工作办公室对相关资料进行整理，建档归案，形成《党代会代表提案办理情况报告》，书面报告区委。