

谈领导的工作报告体会与感悟(优秀8篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得感悟，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。优质的心得感悟该怎么样去写呢？以下是小编帮大家整理的心得感悟范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

谈领导的工作报告体会与感悟篇一

一、勤于学习，苦练内功，努力提高自身素质

作为一名基层领导干部和普通党员，在政治立场上始终是坚定不移的。在工作中，我始终坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习党的路线方针政策以及市场经济知识、现代科技知识和法律法规，注重学习廉政准则等党纪法规，注意学习和借鉴外地好经验、好做法，自觉在思想上、行动上同县委保持高度一致，并不折不扣地贯彻执行区、市及县委、政府的各项决策部署，不断提高自己政治理论素质、驾驭全局工作的能力和廉洁自律水平。

二、突出重点，有的放矢，努力推动责任制落实

（一）抓班子，强化党委自身建设。在班子建设方面，健全完善了各项规章制度，大兴“民主、团结”之风，对重大事项坚持民主集中制，协调好和班子成员之间的工作关系，打造了一个团结的、和谐的、清廉的、有战斗力的、能够切实为人民服务的领导班子；在理论学习方面，坚持每周二、五学习制度，对党的重大方针政策理论知识集中学习，使我自身和其他班子成员的政治理论水平和业务水平都有了明显提高；认真开展了学习贯彻十八届五中、六中全会精神，全面开展“勤廉为民”工程主题教育活动，定期组织开展__生活会和民主评议活动，倡导班子成员通过批评和自我批评，客观的审视不足，切实改进工作方式方法；强化规范管理，对

公务用车实行油卡管理，对公务接待执行机关灶接待；在党风廉政建设方面，坚持责任到人、到岗，认真履行一把手“五个亲自”；在用人方面，坚持发挥每一名领导干部和工作人员的特长，根据其特点调到最适合的工作岗位上，做到人尽其才。

（二）抓学习，提高党员干部廉洁自律意识。以“机关党的建设年”活动为契机，深入开展党风廉政宣传教育。一是制定了党员教育培训规划和年度学习计划，组织党员干部开展了学习《党章》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》，通过重温入党誓词、观看革命影片等党性主题教育活动和学习杨善洲、李潇、纳正东先进事迹以及“亮身份、讲党性、做表率”活动，不断提升党员干部廉洁自律意识和勤廉为民素质。二是完善乡村廉政文化阵地建设，利用村部文化墙、广告宣传牌、张贴画等载体，深入开展廉政文化进乡村、进机关、进企业、进学校活动，营造良好的宣传学习氛围。三是利用“读书月”活动，通过会议、专栏、标语、宣传册、广告牌和网上手机信息平台等广泛宣传“勤廉为民”的内容、主题和要求。组织党员干部观看反腐倡廉警示教育片以及印发廉政宣传资料等形式，教育引导党员干部自重、自省、自警、自励。

（三）抓制度，规范乡村工作管理。一是健全完善了目标管理责任制，将党风廉政建设的各项任务层层分解，分别与班子成员和各支部签定了目标管理责任书，明确了目标、任务和职责，切实做到思想认识到位、组织落实到位、责任分工到位。二是坚持“两手抓、两手都要硬”，把党风廉政建设纳入经济社会发展的总体布局，同部署、同落实、同检查、同考核，并且充分发挥“一把手”示范带动作用，以身作则、身体力行，敢抓敢管、敢于负责，认真落实严格教育、严格要求、严格管理、严格监督的责任，确保反腐倡廉各项措施落到实处。三是强化财务管理。严格执行“收支两条线”管理规定和各项财务制度，杜绝“小金库”。加强农村“三资”管理，坚持做到“村财乡管，组财村管”，严格实施村

级财务“五牙子章”民主理财制度，全面真实地进行财务公开，做到村有公开栏，组有公开墙。特别是按照县纪委的要求，设立了村民监督委员会，有效调动了广大群众参与村级事务、支持村级建设的积极性和主动性，从而使村级财务更加公开、透明。四是建立廉政风险防范点。要求各站所室及负责人结合各自工作，采取自己找、群众帮、领导提、组织审的形式，全面开展风险点自查，乡机关各干部认真对照风险点，并有针对性地制定防范措施，有效防止了腐败现象的发生。

（四）抓作风，树立良好形象。工作作风问题关系民心向背。当前，我乡干部队伍作风建设总体上是好的，但面对跨越式发展的新情况、新变化，少数领导干部精神萎靡、纪律松散、放松要求、标准降低、身上沾染了很多坏习气和怪毛病。一是大力整顿会风，维护良好的会场秩序、保持良好会风，提高会议质量。二是切实严明纪律。纪律是干事创业的保证。坚决弘扬新风正气，坚决打击歪风邪气。对那些颠倒黑白、损人利己、破坏大局、违法乱己的行为，坚决抵制，露头就打，维护我乡干净淳厚的传统，维护我乡干部群众的诚信自尊，维护我乡风清气正的工作氛围，维护我乡干事创业的大好局面。要求别人做到的，自己首先要坚决做到；不允许别人做的，自己坚决不做。时刻要求自己从小事抓起，带好头，服好务，当好表率。三是严格执行村干部“一述双管三评”考核办法，进一步明确了抓基层党风廉政、促经济发展的目标责任和具体要求，有效调动了各村党支部和党员干部勤政服务群众、勤勉促进发展的积极性和主动性。

（五）抓服务，营造良好的发展环境。将开展营造风清气正的发展环境作为当前重点工作来抓，加大软硬件建设，全面提升服务水平。一是大力宣传，营造氛围。通过召开会议、悬挂横幅、刷写标语、发送手机短信等形式广为宣传营造风清气正的重大意义和内容，着力营造风清气正、高效便民的服务环境。二是强化便民服务网络。以乡民生保障服务中心为平台，发挥窗口作用，公开办事程序，公开办事人员，减

化办事程序，切实做到“一门式受理、一站式服务、一条龙办结”，着力营造公开透明、运转有序的服务环境。三是强化机关效能建设。实行首问责任制、服务承诺制、限时办结制和失职追究制四项制度，严格执行干部考勤考核管理制度，将干部的工作与月度、年度奖金挂钩，转变工作作风，提高工作效率，着力营造创先争优、严谨务实的工作环境。四是积极开展“两管三评一推优”、“廉政风险防范点”等活动，从软硬件着手，做好企业的产前、产中和产后服务，坚决制止欺商、诈商、骗商等有损冯记沟投资环境的现象发生，严厉打击群体性骚扰闹事，干扰企业正常生产发展等恶劣事件发生，着力营造风清气正、互利共赢的投资环境。五是广泛开展民族团结创建宣传教育、“三进两创一公开”、“穆斯林十荣十耻”活动，坚决防止发生伤害民族感情、损害民族利益的情况，维护民族团结和社会稳定，着力营造民族团结、宗教和顺和社会环境。

（六）抓督查，强化工作落实。防治腐败，监督检查是关键。失去监督的权力往往容易导致滥用，容易产生腐败。作为党委“一把手”，我始终坚持公道正派，模范执行党的纪律，带头贯彻执行民主集中制，特别是在重大决策、重大项目实施上，必须上会研究决定，决不搞个人或少数人说了算。一方面，要求各村各单位要调动各方面监督的积极作用，形成有效的监督机制，加强对重点对象、重点环节、重点部位的监督，加强领导机关、领导干部特别是领导班子“一把手”的监督，保证权力正确行使。另一方面，结合实际，深入开展纠风专项治理，加强对生产安全、医疗服务、征地拆迁、涉农资金等方面的监管，重点解决群众反映强烈、社会关注度高的突出问题，切实维护好群众利益，确保党在农村的方针政策 and 各项强农惠农措施落实到位，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

（七）抓经济，向小康社会全面迈进。将经济发展作为重中之重，始终摆在第一要务的位置。全年各主要经济指标稳步增长，“两大任务”成效显著，招商引资完成4500万元，完

成任务的100%，争项目争资金完成761.90万元，完成任务的152.38%。新建闫新庄、井沟、三道井子、强记滩等5个养殖园区，着力打造以盐兴、冯青公路为轴线的滩羊规模化养殖示范带，全年羊只饲养量达37万只。高标准建设了马儿庄万亩高效农业节水示范区、栽植枣树17万株，平台万亩特色农业示范区、种植马铃薯3000亩，胡记圈万亩甘草喷灌园，整修道路4公里，机深翻16500亩，科教文卫等社会事业蓬勃发展。成功迎接了吴忠市对我乡“勤廉为民”五好乡镇的复验。全乡预计实现生产总值10653.65万元，同比增长10.5%，农民人均纯收入预计实现4276元，同比增长11.8%。

（八）抓廉政，树立良好形象。作为乡上一把手，我严格履行党风廉政建设“第一责任人”的责任，每年按要求与相关人员签订廉政建设责任书，全力支持乡纪委开展反腐倡廉工作，不断推进全乡反腐倡廉工作向纵深发展。在廉政建设方面，我始终保持清醒的头脑，在待人接物上严于律己，谨慎处事，清白做人。能以一贯之地严格遵守和执行廉洁自律有关规定，从工作纪律、廉洁要求、作风建设方面做起，自觉接受组织和干部职工的监督，时刻牢记为人民服务的宗旨，坚持公正处事、干净办事、透明办事。工作上兢兢业业、勤勤恳恳、任劳任怨，时刻保持清醒的头脑，永葆共产党人的气节。

三、存在的不足和今后努力的方向

一年来，在县委、政府的坚强领导下，在人大、政协的监督指导下，在县直各业务部门的大力支持下，我自己比较好地完成了所担负的工作任务。在学习和工作方面总体看有发展，有进步、有成绩，但也有差距，工作上还不同程度地存在着欠缺之处，主要表现在：理论学习的系统性不强，对理论理解不深，导致了工作的预见性、超前性不强；各村发展还不平衡、监督效果不够明显不足，等等。这些问题和不足，我将在今后的工作中不断改进，逐步加强。

以上汇报，如有不妥，请各位领导批评指正。

谈领导的工作报告体会与感悟篇二

一、存在的问题

（一）关于认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的学习材料方面。对新时代新思想的学习存在表面化，深入学、持续学不够；不能很好地运用理论知识指导帮助自身提高；理论水平不高，对新时代中国特色社会主义思想，缺少全面学、系统学，没能做到往深里学、往心里学、往实里学。

（二）关于树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”和履职践诺方面。有时候大局意识不够强，比如在工作中，还存在“各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜”的思想，认为做完自己的工作就可以了，没有从整体来通盘考虑。政治意识不够，对新思想、新矛盾、新目标、新要求领会不深刻。

（三）关于担当作为、真抓实干、遵规守纪等方面。担当意识不强，面对一些比较复杂棘手的工作，不敢直接面对，存在不敢担责、不愿担责的心理。工作中还存在浮躁心理，有时候领导部署下来的工作较多，容易烦躁。对于一些工作部署，有时候只是停留在发了通知，做了提醒，没有对落实情况严格把关，有时候真实情况了解不够深入。

二、产生问题的原因分析

一是忽视了理论知识学习。对自己存在的问题不敢面对，不去改进，学习和运用理论方面欠缺很大，特别是时刻运用马克思主义的立场、观点、方法研究实际问题还有差距。虽然在思想上也注重学习相关理论知识，但学习得不自觉，不主动，不系统，不扎实，浅尝辄止，零打碎敲。

二是缺乏实事求是的工作态度和扎实的工作作风。对有些自认为不太重要的工作存在应付现象，不深入实际探究，使一些工作不能扎实开展。

三是自律意识不强。自重、自省、自警、自励行动没有经常开展。

四是涵养不高，我行我素。没有打算和付诸实际行动去解决人际方面的问题，性格急躁，包容心、尊重别人方面做得不够，有骄傲自满情绪存在。

三、今后改进的措施

（一）学习要务求实效。牢固树立“学习孕育观念，观念引导行动，行动促进工作”的理念，不断加强理论学习力度和深度，提高自己的工作本领。即向书本学习，也向实践学习，还应注意学习身边每位领导和同事的优良品德，从理论和实践的结合上研究新情况解决新问题。在实践中提高自己，努力做好本职工作。

（二）解放思想更新观念。理论联系实际，学以致用。坚持科学态度，始终做到解放思想和尊重客观规律相结合，与遵纪守法相结合，与工作实际相结合。一切从大局出发，坦坦荡荡做人，勇于承担责任，恪尽职守依靠智慧创造性开展工作。

（三）养成求真务实的工作作风。坚决与机关党组织在思想上和行动上保持高度一致，不折不扣的落实好镇党委政府各项决策和安排，严格按照规章制度和政策开展工作。

（四）树立诚信履职的理念。加强自身的诚信意识，从自身做起，从身边的点滴做起，从大事着眼，从小处入手。做老实人、说老实话、办老实事，言行一致。

谈领导的工作报告体会与感悟篇三

集团为了提高管理人员的综合管理水平，提升集团领导队伍的整体素质，特别举办了为期2天的《领导力和执行力提升》和《企业管理人员素质》、《为人处事之道》的专题培训。通过蒋小华老师、王董事长和侯总的讲解和培训，使我对领导力与执行力有了系统的认识，懂得了要让自己快乐学习、快乐工作、快乐生活还必须进一步加强学习和提高。

企业执行力是企业战略得以实现，战术得以有效实施的关键。企业各个单位的执行力直接影响到企业各项目标的实现。简单的说我认为：执行力其实就是在完成每项目标过程中的一种工作态度结合最有效的工作方法在最理想的时间内达到最理想的效果。企业的发展历程是由每个单项目标的完成结果及给社会带来的不同效应体现出来的。我们集团目前处于飞速发展阶段，确实存在一些执行力不强的现象：1、应付的心态：安排的事情答应得快，出结果的时间太慢。2、你部门的事与我无关的现象常有出现。3、体现“自我”的时候比较多：我领这点薪水就只做这点事，那是某某的事。提升执行力势在必行。

通过这次培训，我明白了作为中层管理人员的枢纽和桥梁作用，起着上传下达的作用，是上级领导决策依据的提供者，是上级决策方案组织实施的执行人，同时更是实施过程程序优化者。中层管理人员素质的好与差、能力是否得到充分发挥，直接影响到企业的生产经营和发展。

作为一个中层管理人员，如何来提升执行力呢？

一、角色定位和角色移情。每个管理者必须对自己的角色有一个明确的认识和理解。只有清楚的理解了自己的角色，才能角色移情，才能热爱自己的岗位、热爱自己的职业，才能很好地进入角色，在自己的岗位上充分发挥自己的潜能。

二、提高自身素质和能力。包括专业技能、组织协调能力、个人品质、责任心、信念、价值观等等。作为中层管理人员，必须具备良好的个人素质、有良好的个人品德、有积极的心态、有较强的专业水平和管理水平才能真正发挥承上启下的作用。所以我们要加强学习，不断充实自己、提高自己，丰富自己。一要转变思想，充分认识学习的重要性。二要培养兴趣，不断增强学习的主动性。三要讲究方法，切实提高学习的实效性。

三、要有积极的工作态度和强烈的责任感。工作态度是影响执行力的重要因素。态度是内心一种潜在意志，是个人能力、意愿、想法、价值观等在工作中所体现出来的外在表现。作为中层管理人员，要切实本着对企业负责，对员工负责的态度，充分调动员工积极的心态来面对工作，使每位员工都工作当事业来做。

四、要重人品讲操守。良好的人品和高尚的操守，是立身做人之本。作为中层管理人员，应该站在团队的最前面，身先士卒、率先垂范，积极帮助下属解决问题。一是要有气节。敢于担当，要带头维护集团的形象和利益。二是要厚道。踏实做人，认真做事，讲诚信，讲方法。

五、要坚持。我们无论在工作或是生活中，想做的事情都应该坚持，要对自己有信心，对团队有信心，对集团有信心，对社会有信心。在自己的角色里，不管是生活角色还是工作角色，我们在遇到困难时都要坚持，不舍弃、不放弃，才能达到最理想的境界。

提升领导力和执行力是企业永恒的主题，而提高执行力的决定因素是多方面的，与企业人自身有关，还要受到社会外部和企业内部管理制度如激励机制、培训机制、薪酬制度、企业文化等的影响。当这些都达到一定的统一平衡的时候，执行力就会发挥出独特的魅力!让我们从现在起，振奋精神，完善自我，以提高全员执行力为动力，把我们集团建设得更

好！

我相信，有我们远东人的共同努力，我们远东集团的未来将更加辉煌！

一、通过学习《领导力与执行力的提升》我想谈谈自己的一些想法和体会：

执行力是企业管理中最大的“软肋”，管理中有许多的理论，告诉中层管理者如何制定策略，如何进行组织变迁，如何选才、育才、留才，如何做成本预算等。可是，该如何执行这些想法，却往往在过程中被忽视，作为中层管理者，重塑执行的观念有助于制定更健全的策略。事实上，要制定有价值的策略，中层管理者必须同时确认企业是否有足够的条件来执行。要明白策略原本就是为执行而拟定出来的。所以，提升人员的执行力就变得尤为重要。

执行力是否到位既反映了企业的整体素质，也反映出管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。执行力的关键在于透过企业文化影响员工的行为，因此管理者很重要的角色定位就是营造企业执行力文化。管理者如何培养部属的执行力，是企业总体执行力提升的关键。如果员工每天能多花十分钟替企业想想如何改善工作流程，如何将工作做得更好，管理者的策略自然能够彻底地执行。

而领导力：领导者领导的是人，换个角度说其实领导的是一种思想，一种理念最终成为一种行为。领导力的三要素：战略思维能力、组织协调能力和指导能力与领导能力。

1、提升执行能力

解决问题的能力不足，主要反映在执行能力欠缺。员工平时能否充分发挥，决定其投入程度，而投入程度又受到公司对

他的要求和向他提供的资源两个因素的影响。

首先，应该对执行人员进行执行前强化培训，让执行人员明白自己要做什么？该做什么？做到什么目标？这样才能目标一致，执行到位，各尽其责。

其次，要明白自己的工作依据。这是我们工作执行力的基础，也是我们工作执行的目标。这也就是说，要知道自己做的每一件事情依据在哪里，这些依据是否还在执行。

2、强化执行动机

使员工充分发挥主观能动性和责任心，在接受工作后应尽一切努力、想尽一切办法把工作做好。作为中层管理人员一定要有做事的实干精神，公司最需要拥有不懈的求胜意志的人。

3、端正执行态度

有令不遵，违规操作，是执行态度不端正的表现。执行态度即对待工作的态度与标准，做工作的意义在于把事情做对，而不是做五成、六成的低工作标准，甚至到最后完全走形，面目全非，应以较高的标准来要求自己。在日常工作中，要敢于突破思维定式和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好，养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

a.事前跟进，发现潜在风险提前给员工预警。

b.事中跟进，在任务进行中发现有问题后，寻找解决办法，使员工的工作重新回到正轨上来。

c.事后跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工再犯同样错误。

d.对身兼管理责任的人进行监督，当管理者管理他人或检讨自身的行为时，有效的监督十分有效，如果没有有效的监督，准确的工作定义、选拔、管理和培训这些工作都不可能轻而易举地完成。

e.对那些可能是以前所遗留下的含糊不清的或没有论及的问题，管理者要能给予明确而又清晰有力的说明；然后，他们还要提出对未来的展望，以使将来组织的工作重点能集中到所提出的焦点上来。

5、建立良好的沟通

建立良好的沟通是改善工作氛围的重要途径，良好的沟通是执行的基础，有效地提高执行力，在一般情况下首先要进行充分的沟通，将决策传递给各个层级的员工，帮助他们理解需要完成的目标，取得他们的支持，对完成目标任务取得较为一致的认同。

一个领导者必然是某一行业的先驱者，引领者。作为一名中层管理人员要付出比别人更多的时间和精力，要学会抬头做事，积极处理一些日常事务；静心研究，钻研业务水平，让自己的专业水平和行政领导力相得益彰，用思想去领导员工，这样才能成为一个真正的领导者，员工思想的引领者。

二、通过素质教育培训我谈谈自己的心得体会：

(一)实施素质教育

1、开展技术练兵活动，增强员工实战能力。人才成长离不开工作实践，采取内外结合的方式，外聘专家专题教学，内请有经验的员工“传、帮、带”，学习内容的多样化和学习方式的立体化，丰富了员工业务知识和技能，提高了受理业务能力和水平，创造出有利人才成长的工作环境和发展环境。

2、提高员工思想认识，克服学习困难问题。按照科学发展观的要求，组织员工学习适读教材，开展心态调整和新业务技能岗前培训，放下思想包袱，自我加压，克服工作与学习的矛盾，克服生活琐事多与学习时间少的矛盾，使自己尽快融入现代企业素质高、业务精、作风硬的员工队伍中。

(二) 培养团队精神与魅力班组的实践经验

在激烈的市场竞争中，引入“狼性文化”和“魅力班组”文化，以人为本，从实战出发，着力打造具有超强市场适应能力和市场竞争能力的虎狼之师，形成多专业、多层面的人才梯队，是基层企业文化和员工队伍建设的重要组成部分。

1、强化思想领导，灌输团队理念。团队精神是企业文化的灵魂和企业发展的动力，是企业的群体意识和精神风貌的统一体。为此，根据员工的现状及不同阶段的思想状况有针对性地进行引导，使员工认识到一个优秀团队的协作创新精神，是增强核心竞争力，体现员工价值，促进可持续发展的重要途径。

2、构建团队精神。企业精神作为企业文化的深层内涵，决定着企业的兴衰，是企业文化建设的最重要部分。着力打造“魅力班组”，丰富企业文化内涵，不断提高员工人文素养，组织员工开展竞赛，丰富业余生活，进一步增强了团队的凝聚力，调动了员工的积极性、主动性、创造性，对促进支行的改革发展，保证各项工作顺利开展，起到积极的推动作用。

3、打造和谐团队，提升队伍建设。坚持开展合理化建议活动，引导员工为企业的发展献计献策，增强工作的活力通过培养员工对企业核心价值观和企业精神的认同度，引导员工树立正确的职业思想、职业道德、职业技能和职业作风，增强团队精神。加强与员工的沟通与交流，促进领导与员工之间、员工与员工间的了解、信任与合作，从而达到取长补短，各尽所能，形成强大的凝聚力和向心力，让广大员工在和谐的团队氛围中充满工作激情。

4、坚持“以人为本”，凝聚员工思想。企业文化的最终体现，是通过员工层对管理者经营理念和决策措施的实践和贯彻，必须实现管理层与员工层的和谐统一。营造和谐氛围入手，实施情感管理、和谐管理。致力创建一支和谐团队，让员工在快乐中工作，让团队在和谐中成长，有效激发了员工的创造力和凝聚力，增强了员工对集体的归属感，进而升华为对工作的责任感。

(三) 如何提高员工素质

1、个人学习

强调“不断学习、终身学习、善于学习”的同时还要强调“自主管理”。成为实力强大的个体，是每个人不断追求的理想境界。但是很多人在浩瀚的知识海洋里，仅仅是个理想主义者，不能逾越理想与现实之间的鸿沟，对于很多理论知识听起来、读起来都是跃跃欲试、雄心壮志，似乎是“读你千遍也不厌倦”，但是真正要求认认真真地去学习，并将其付诸实践，那可能只是“昙花一现”了。因此，员工应以开放求实的心态互相切磋，边工作边学习并使工作和学习紧密结合，做到“自我求发展、自我提升”的自主管理，即对于本职工作，自己发现问题，自己选定改革、进取的目标，自己进行现状调查，自己分析原因，自己制定对策，自己组织实施，自己检查效果，自己评估总结，自己开展批评。在这个自主管理过程中，不断学习新知识，不断进行创新，从而增强企业快速应变、创造未来的能力。

2、组织学习

强调“全过程学习”、“全员学习”。制度可以约束人去做什么事，而文化可以诱导人如何做好事。因此，组织全员学习、全过程学习对一个企业来讲是很有必要的。“全员学习”，即企业组织的决策层、管理层、操作层都要全心投入学习，尤其是经营管理决策层，他们是决定企业发展方向和

命运的重要阶层，因而更需要学习。全过程学习，即学习必须贯彻于组织系统运行的整个过程中，不要把学习与工作分割开。

3、形成学习型企业

强调“团体学习、互相学习”。学习型企业就是把员工的个人愿景逐步发展到他们的共同愿景，把不同个性的人凝聚在一起，朝着企业共同的目标前进。它有着独特的魅力，因为它的核心宗旨是如何让企业中的员工活出生命的意义，让整个企业不断适应环境的变化而永葆青春。

它强调的是团队内外的交流的同时要求学会“互相学习”，即向员工(相互)学习，向竞争对手学习等。推行学习型组织创建工作，能有效地提高员工的综合素质，调动员工参与实际工作的积极性，能极大地促进了工作效率的提高和人的全面发展。

从以上可以看出，员工就是企业发展的灵魂与主力军。学习型企业的形成给员工提供了良好的学习成长氛围，从而使员工的综合素质(无论是文化素质还是思想道德及技能素质等)不断得到最有效、最全面、最充分的提高，这样持续学习的企业才能茁壮成长起来。

从某种意义上说，员工本身就是一个知识体，他不断地吸收知识、转化并产出新知识。企业就可以利用这股强大的知识力量，把他们凝聚起来，在竞争日益激烈的社会里重拳出击。

总的来说，素质在于修养。也就是要求一个人要树立正确的人生观和正确的价值观。正确看待别人和认识自己是素质提升的体现。用侯总所总结的话来说，就是潜心谋情，专心干事，尽心做事，同心共事。

三、学习人生十字真言心得体会：

十字真言包含了做人态度，思想思维，素质修养，行为能力，办事能力，办事方式方法等诸多方面。

1、做人态度：主要体现在“人”字，做人要卑躬屈膝，表示做人要谦和。

2、思想思维：主要体现在“心”字，心有七窍，表示做事要多想，多思考。要考虑什么该做，什么不该做，该怎么做，寻求一个最好的方式、最有效的办法去完成每一件事情。

3、正确看待自己：主要体现在“几”字，几古文是一根纯子，表示自己最重要的东西。表示一个人要正确认识自己，要有正确的人生观和世界观。这也是人的素质修养的一种表现。

4、办事能力：主要体现在“知”字，古文是弓箭和盾牌组成，可以理解为拥有的知识和办事的能力。

5、办事效率：主要体现在“智”字，表示不仅要拥有弓箭和盾牌，主要体现在干，而且要有目的有目标地干，也就是箭要射中靶的中心。说明我们不仅要拥有知识和办事的能力，而且要用于实践，要有目的有目标去干每一件事情。也说明了办事要讲究效率，做每一件事情都要求成功，不能盲目地去做事情。

6、确定人生目标：主要体现在“欲”字，古文的意思是人乞求多收谷子，体现了人们追求美好的东西。也就说明了人生生活要有追求，要树立自己的目标。

7、办事方式方法：主要体现在“器”字，器是有四个口和一个犬组合而成，古文表示用狗来守住自己的工具。也说明了办事的方式方法。

8、素质修养：主要体现在“行”字，行古文是道路十字路口，有正道，有叉道，说明做人要选择好自己的道路，要走正道，

不要误入歧途。这也说明了人的平行和素质既有先天性的，也随社会环境而改变，如何选择好自己的道路，这就要求不断地进行素质修养和提升。

9、办事恒心：主要体现在“持”字，说明了做事要从一而终。表示人要经受得住挫折和失败的打击。没有任何事情是一帆风顺的，要有信心，持之以恒，坚持自己的信念，坚持自己的理想，坚持自己的事业，胜不骄，败不馁。

10、获得成功：主要体现在“成”字，成字古文是斧头加个杵，表示对成绩的肯定。 综上所述，十字真言，我个人理解为：一个人，首先要正确认识自己，明确自己的社会地位和社会角色，保持一个良好的心态，树立一个正确的人生观，选择好自己正确的人生道路，确立正确的奋斗目标，不断提升执行力和素质修养，提供自己的知识含量和工作能力，办事多思考，寻求一个好的方式方法，持之以恒，坚持原则，终就会达到自己的奋斗目标，获得成功。

共2页，当前第2页12

谈领导的工作报告体会与感悟篇四

我将认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻系列重要讲话精神，加强政治建设，下面是众鑫文档网小编给大家带来的党员领导干部年度组织生活会自我剖析材料，希望大家喜欢。

各位同志：

按照支部年度组织生活会工作安排，我在会前学习研讨、谈心谈话、查摆问题基础上，以普通党员身份就本人问题检视情况作汇报。不足之处，还望同志们批评指正。

一、存在的问题

(一)对照党中央和的号召和要求方面

一是在学深悟透新时代党的创新理论方面做的还不到位。如没有完全做到像要求的，把读马克思主义经典、悟马克思主义原理当作一种生活习惯、当作一种精神追求，满足于完成“规定动作”，在读原著、学原文、悟原理上深钻细研的功夫还不够，对新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵、精髓要义掌握的还不够透彻，有时存在知其言而不知其意，知其然而不知其所以然的问题，体悟重大战略思想、重大决策部署有时还存在就事论事的现象。如对于改革创新、推动社会经济发展等方面文件精神关注相对较多，对社会治理、基层关怀等方面文件精神关注相对较少。

二是在运用党的创新理论成果指导实践、推动工作的能力还有待加强。结合自身情况系统学习和思考的眼界视野、思维层次还没有完全适应新时代、新形势要求，特别是亲自领导体制改革、疫情防控和脱贫攻坚等斗争实践、建党百年的庆祝大会上展现的真理魅力和实践能力，深感自己的思想观念差距很大，主观改造还没有完全跟上党中央的步伐。如，贯彻落实党中央、党委决策部署要求上，还没有完全做到站在国家的、全局的角度考虑单位职能定位。宣讲党史就事论事较多，举一反三不够。

(二)对照新时代合格党员标准方面

一是党性锻炼不够经常，用所学理论改造自我还不够。如自己虽然能主动抵制歪风邪气和社会不良现象，但对于一些新形势下形式主义现象警惕性还不高，互联网工作群里，我做到了谨言慎行，就工作谈工作，不占用网络资源，但对其他同志“秀业绩”“点赞”等形式主义行为并未旗帜鲜明地制止。

二是克服本领恐慌不够坚决，解决实际问题上办法还不够有效管用。如当前正处于两个百年奋斗目标交汇、高质量发展

推进的关键历史阶段，身边同志都向我反映深感“本领恐慌”，希望紧跟时代步伐，提升自身能力。但在实际工作中我却由于“工作忙”“没时间”等，在这些方面谋划较少、研究较少，未能克服困难聚焦职工诉求采取行之有效工作举措。

(三)对照入党誓词方面

一是理想信念不够坚定。如具体工作中较为重视“多而全”，忽视了“精而细”，以至于充分运用理论、方针、政策解决单位实际问题上做得还不够。在指导基层、服务基层方面，给予的宏观支持相对较多，提供的微观帮助相对较少，针对性还不够。

二是宗旨意识还不强。如个人多以党员领导干部身份下沉社区、服务社会，讲授党课、调研座谈、政策支持等方面做得较多，以普通党员身份参与日常巡查、值守等具体事务相对较少，与广大干部群众联系不够紧密。

三是历史自觉还不够。如在党史学习教育中，发现个人对于一些具体的历史事件和人物研究还不深入，理解还不够透彻，特别是对史实背后的必然性还未完全从政治认同、思想认同上升到情感认同。

(四)对照革命先辈和先进典型方面

主要是运用党的历史经验把握规律、增长智慧方面做得还不够，忧患意识和应对风险挑战的能力有待进一步提高。如在解决人才发展的迫切问题上指出必须“破除体制机制障碍，为人才松绑”。在这点上，“不拘一格用人才”的突破精神不够，存在畏难情绪和求稳想法，没能做到“逢山开路遇水架桥”为年轻干部创造的成长空间不够，干部年龄结构老化问题没有解决。

二、问题产生的原因

一是理论学习深度不够，学用结合有所欠缺。学史明理，就要以高度政治自觉学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想这一马克思主义中国化最新成果。深入反思，自己对党的创新理论成果学习的不够深入、领悟的不够透彻、跟进的不够及时，对其背后蕴含的科学内涵、时代意义理解把握的还不到位，未能做到从整体上把握各个领域、各个方面的重大思想理论观点。对自身学习要求标准的还不够高，常常满足于完成规定动作，没有结合自身实际制定有针对性地系统学习规划。运用党的创新理论分析问题、解决问题的能力不足，把学习成效转化为看问题的政治素养、抓工作的具体能力还有待提高。

二是政治站位高度不够，贯彻落实仍有差距。一方面，在政治领悟力和政治执行力方面还需强化，对上级各项决策部署的理解和把握不够到位，融会贯通领会精神实质不够，没有站在省情、市情高度谋划中心工作。另一方面，在政治自觉、政治判断力方面还有待提升。在党史学习教育中发现自己和新时代中国特色社会主义思想还有差距，还没有上升为一种理性自觉、一种持久坚守、一种沉着定力。对党员干部遵守纪律方面提醒批评的不够及时，未雨绸缪、防患于未然做的还不够。

三是为民服务温度不够，宗旨意识还需树牢。没有完全做到始终把人民群众的呼声作为第一信号、始终把人民群众的需求作为第一选择。在开展“我为群众办实事”实践活动中，与同志们“面对面”沟通、“心贴心”交流还不够多，对群众需求关键点找得还不够准，了解面上工作和一般性情况多，“解剖麻雀”蹲点式调研较少，纾困解忧成效还需要提升。人才队伍建设困境等历史遗留问题存在，说到底就是宗旨意识不够强，为群众利益破除难题、敢于担当的责任意识还要继续提高。

三、下一步努力方向

下阶段，我将认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻系列重要讲话精神，加强政治建设，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。同时，对照指出的问题和征求的意见建议，明确以下努力方向，提出整改措施。

(一) 坚定理想信念，旗帜鲜明讲政治

一是坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑。努力做到胸怀“两个大局”，心怀“国之大者”，不断增强贯彻落实党的基本理论、基本路线、基本方略的自觉性和坚定性，坚持多读原著、勤学原文、深悟原理，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二是坚定不移贯彻落实十九届六中全会和决议精神。将扎实的学习领会贯彻转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉，确保在政治上思想上行动上同党中央保持高度一致。三是坚持学用结合，以学促行。切实用新时代中国特色社会主义思想武装、指导实践，做到全面学、系统学、不偏科，在实践中深化认识水平，提升工作能力，把党课讲得更接地气、更入人心。

(二) 加强党性锻炼，人民情怀植于心

一是树牢以人民为中心的发展思想，牢固树立“从群众中来，到群众中去”的群众观点。深入基层一线、深入到乡村振兴、社区共建、疫情防控等群众关心的事业中去，继续践行“我为群众办实事”，解决干部职工和广大群众关心的难点、堵点问题。二是以普通党员身份积极投身支部建设。确保支部组织生活不缺席，在力所能及范围内指导支部工作，与各位党员同志一起克服本领恐慌，增强党员干部履职能力，集聚干事合力，推动基层党组织均衡发展。

(三) 弘扬伟大精神，勇于担当开新局

大力弘扬的伟大建党精神，从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量，以强大的凝聚力、战斗力推动中心工作再上新台阶，朝着实现第二个百年奋斗目标不懈奋斗。一是在“走出去”上做文章。坚持把学习收获同总结经验、推动工作结合起来，同实现“十四五”目标任务结合起来，面对棘手问题，克服“坐井观天”保守心理，多向我市先进单位学习，多向全省兄弟单位取经。二是在队伍建设上“绘蓝图”。进一步完善年轻优秀干部的选、育、用、管制度机制，进一步盘活人力资源，拓宽人才的成长与晋升通道，为单位发展提供保障。

谈领导的工作报告体会与感悟篇五

欲治其国者，先齐其家；欲齐其家者，先修其身。

好家风是一种好风尚的传承，弘扬好家风，亦是企业的不二选择。作为分公司负责人，企业的大家长，我认为，企业的好家风就是要鼓励员工爱企如爱家、让员工与企业共同成长、进步，实现企业价值和员工自我价值的共同提升，让“企业是我家，发展靠大家”成为广大员工最温暖的信条。

企业弘扬好家风，首先要有“廉洁的表率”。作为企业负责人，在工作中和生活中要以身作则，廉洁自律，凡是要求别人做到的自己首先做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。要严格按照“五个不准”的要求，加强对家属、子女和身边工作人员的管理，做到自身正，身边清。在工作和生活要严格按照“一岗双责”的要求，加强对员工教育管理监督，引导员工牢牢守住政治生命线、职业生涯线、人生平安线和家庭幸福线。作为分公司党风廉政建设第一责任人，要通过参加组织生活会，深入开展批评与自我批评，虚心听取对自身及工作的意见建议，做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家，主动接受组织和群众监督。总之，就是要用一举一动、一言一行做好“廉洁的表率”。

其次，企业要有“宽阔的胸怀”。改革开放40年，通信企业

正以不断开放的姿态，在持续传承中寻找最适合自己的变革途径。员工既需要广阔的发展空间，又需要风清气正的健康发展环境。譬如尊老携幼、互帮互助的好家风体现在企业中，就是要善待老员工、鼓励新员工，不断增强员工归属感和主人翁意识，让大家越干越有奔头，让员工心中永远充满阳光、看到希望。

再者，员工要有“良好的心态”。每名员工都来自不同的家庭，不同的成长经历形成了不同的个性色彩，健康和谐的企业氛围，需要员工之间交流、沟通和共享。善恶在任何时候都不如家庭的感染力，家庭的榜样力量无比强大，企业的好家风来自员工各自的家庭，我们要善于收集和宣传员工好家风中典型的正能量，以良好的家风营造向上向善的良好氛围。工作中，我们要通过深入一线调研、员工接访日等形式，与员工交流谈心，切实解决员工工作和生活中遇到的问题和困难，积极参与员工业务文化生活，有针对性地做好思想政治工作，全力以赴让员工保持最佳心态，才能最大限度地调动员工工作的积极性和创造性。

最后，家风要有“持久的认同”。员工在企业中待的时间比在家庭中待的时间还多。对企业家风的认同，其实就是员工对企业文化的认同。员工从校园、社会、家庭走进企业，必然会在矛盾、冲突的多重力量中再次寻找到文化认同感。作为通信行业的领头军，我们要认真履行优秀企业公民责任，结合工作实际持续开展义务植树、困难帮扶、看望空巢老人、文明交通、网络文明宣传等学雷锋志愿服务活动，通过实实在在的行动传递社会正能量，践行“正德厚生臻于至善”的企业核心价值观，这些都是企业好家风持久直抵人心、提升价值的好途径。

不管岁月如何更迭，企业要善于在实践中，将企业家风导入规范评价体系中，引领员工不忘初心、矢志不渝、扎根企业，共同砥砺前行，这是每个时间段都能做的事，企业扬家风，何时都不晚。

谈领导的工作报告体会与感悟篇六

上的讲话》，学习完董事长的讲话，使我深有感触。

董事长在这次讲话中主要阐述了两个方面的内容。

精神有了更为深刻地认识。

了“八坚持，八不许”的管理办法。

1. 遵守有关收支款的各种标准和规定，正确办理筐项的收付工作。
2. 严格审核原始凭证，发现问题及时处理，并向领导反映对违反财务规定的一切开支有权阻止。
3. 及时登记复合银行存款收支的记账凭单，做到月末与银行对账单核对相等和凭单的统一编号。
4. 按时发放职工工资及资金款项。
5. 加强现金管理制度，合理使用资金，加强安全保卫，防止发生盗窃事故。
6. 月末向项目经理上报各种款项的收付情况。

天核实点库，每笔汇款业务都要认真核实，做到不差账。

方面的指导，遵守量、价分离原则，做好材料费控制工作。

第一，对价格进行控制。做到对市场进行调查，货比三家，择优购料。

第二，对材料用量的控制。

和单位领导肯抓实干的精神所感染。从今以后，我会更加加倍努力工作，虚心学习，弥补自己的不足，端正自己的工作态度，努力做好自己的本职工作！

谈领导的工作报告体会与感悟篇七

一、加强理论学习，坚定不移地贯彻党的各项路线、方针、政策

要坚持用科学发展观指导实践，推动工作，始终在思想上、政治上、行动上和街道党工委保持高度一致，以“为党旗增辉”活动的思维和方法解决我社区发展中遇到的一切困难和问题，我要以强烈的责任感、事业心和使命感，求真务实，奋勇争先。势必创造无愧于时代、无愧于党和全社区居民的工作业绩，向街道党工委交一份满意的答卷。

二、站好位置，维护团结，树好形象

做为一个社区的社区书记，一定要当好街道党工委领导的助手，一切从维护党和人民的利益大局出发，互相信任，互相支助，互相帮助，维护班子的团结，珍惜和维护全街的安全和稳定，保持全街上下安定团结，政通人和的良好局面。用团结树好形象，用团结凝聚智慧和力量，带动全街上下共谋古冶大业，共创古冶辉煌。

三、真抓实干，敢为人先，努力敬业

说了算，定了干□x市、区第九次党代会的各项目标需要每个党员干部真抓实干，需要我们一切从实际出发，一件一件地去落实。尽心尽力，认真负责的敬业精神，是一个党员领导干部应具备的向上目标，选择、价值取向、生活特征，是文化素养和民族素质的重要内涵，也是做好各项工作的重要前提和有效保障。愿我们每个人不论主观上爱一行，干一行，成客观上干一行，爱一行。都要面对现实，面对挑战，在各

自岗位上认真不马虎、勤奋、不怠惰、谨慎不疏忽，认认真真、兢兢业业干好自己的工作。

谈领导的工作报告体会与感悟篇八

提升领导力和执行力是企业发展永恒的主题。我们该如何提升自己的领导力和执行力呢？下面是本站带来的关于领导力和执行力的心得体会，希望大家喜欢。

近期学习了《团队执行力》的企业公开课培训，在此有点小小的心得跟大家分享分享。

企业的执行力是一个完整的管理系统。执行力是企业管理成败的关键。企业要解决管理中存在的问题，就必须在企业中打造一个一流的执行力团队，一个执行力强的企业，必然有一支高素质的领导力团队。

要提高企业的执行力，不仅要提高企业从上到下每一个人的执行力，而且要上升到每一个单位、每一个部门的整体执行力，只有这样，企业才会形成全面完整的执行力，从而形成企业的竞争力。

执行力差是企业的最大内耗，不仅会消耗企业的大量才力、物力、精力，最为关键的是错过发展机遇和机会，影响到企业的战略规划和长足发展。要想提高企业的全面执行力，首先要从领导力上改观，用领导的方法来形成企业的整体风格和氛围，最后使整个企业和人员都具备这种执行能力。

企业执行力不到位，是企业领导力不力。企业领导力不力，是因为没有广达的管理才识，敏锐的人格魅力，全面的统筹能力，丰富的决策、调整、运用、整合、布局能力。具备这种能力，才能影响到企业的执行力，所以：领导力决定执行力。

有幸参加了一场关于“领导力、执行力”的培训，通过刘老师图文并茂、深入浅出地讲解，让我对中层领导干部的角色认知、领导方法有了进一步的认识。作为公司部门负责人，对自己的角色定位曾经迷茫过，我到底要做些什么？怎么做才能完成领导交办的任务呢？刘老师“敬以对上、仁以对下、严于律己”短短十二个字概括了中层领导承上启下的中枢作用。中层领导作为公司的骨干群体、中坚力量，是领导者与被领导者双重身份的统一体现，要全面掌握公司的发展方向，准确把握上级领导意图，在本部门职能范围内，积极为公司、部门、项目部提供相应的信息支持、人员配合、职能完善等服务工作。

如何更好地带动本部门工作，更好地服务于公司发展要求，是成本管理部一直在思考的问题，具体到工作中，就是要做好对于30万以上的劳务、专业分包的招标管理，做好30万以下劳务、专业分包的价格审核，对各项目月度成本核算进行监督，保证项目承包协议书签约率100%。

成本管理部的重点工作，首先是以工程造价为主要核心的招标定价工作，特别是土建劳务分包、专业分包价格的谈判与确定，控制好了劳务、专业分包单价，项目成本就可有较大的下降，但价格控制是多方面的，需要多部门联合、多方论证、多方协调才能完成；同时价格控制是一个动态的管理过程，需实时监测、灵活掌控。其次，就是以项目承包协议书为管理重点的项目成本核算工作，通过与项目部签订项目承包协议书，明确对项目管理者指标、要求，使其全副身心地投入到工作中。

成本管理部的薄弱环节，应属投标控制价的确定。首先要必须了解各工序的施工过程，掌握工程材料、人工、机械的成本价，在与分包价格谈判中就能知己知彼，掌握价格谈判的主动权；其次是强化项目人员的成本意识，项目成本管控是项目部全体人员共同的职责，项目人员要人人熟悉合同，明确职责，强化责任，将成本管理贯穿到日常生产经营的各方面

上来。

通过这次培训，让我对自己的角色定位、领导方法有了更加深刻的认识，对领导力的贯彻和执行力的落实有了进一步的了解。我相信在以后的工作中，在公司领导的带领下，在正确发展战略的指引下，本部门能够更好地服务于生产，帮助项目部降本增效。

近日，公司进行了为期两天的《组织执行力》学习培训，连云尧老师应该是我见过的最风趣的教授，也是最实战的管理老师，他深入浅出的讲课让我们在轻松愉快的氛围中找到了管理的真谛，也让大家在两天的课程中提升了管理认知，深刻的理解到执行力操作的要点，寓教于乐，也正是这种快乐使人进步。通过参加此次课程培训，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个企业的发展和个人职业生涯的成長的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈学习心得。

一、个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫圇吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织

的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、避免老套陈旧的执行方式。不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的“万能钥匙”，这导致个别部位工作不踏实，只会做表面文章。

四、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的

结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为企业的一份子，我们要树立良好的工作态度和的工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

共2页，当前第1页12