

2023年学校发展党员情况工作报告(优质9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

学校发展党员情况工作报告篇一

一、存在的突出问题

1. 学习自觉性不高。

思想上对政治理论的学习不够重视,认为政治理论的学习与指导具体工作关系不大,从而导致学习的自觉性不高,而且每月只是被动完成政治理论学习计划,机械地抄写有关学习内容,为了学习而学习,使学习变得形式化、教条化,没有起到应有学习效果。

也正是由于自己学习目的不够明确,学习时缺乏思考,忽视理论对实际工作的指导作用,从而在具体工作中有时也感到理*底不高。比如在时,不能用马列主义的立场和观点分析问题,不具备用*理论、三个代表、科学发展观认识问题、解决问题的能力,经常感到工作思路不是很清楚,材料难写,业务工作方向不是很明确。

2. 党员意识不牢固。

不注重政治素养的提升,对党员意识有所淡化,没有始终以一种党员的身份和标准严格要求自己。比如,有时受个人利益等因素的影响,虽然负责管理相关工作,但由于自己党性

原则不强，怕得罪领导同事，对公司一些铺张浪费、不听从管理和违反管理规章制度等不良现象不敢说、不敢管，想到自己仅是一名普通部员，凡是和自己没有利害冲突的事情还是少管为妙，免得损害同事关系，就不愿再管了。

再比如，在日常工作中只是自己任劳任怨、埋头苦干，思想上认为干好自己的工作就可以了，却没有发挥好党员先锋模范作用，作榜样的意识不强，不能够敢为人先，总觉得自己管好自己就不错了，他人怎样看不重要，有时满足现状、不思进取，工作特点不突出，成效不够明显。

3. 工作作风不扎实。

一是接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。比如，，认为精力有限，在完成工作时就会出现应付的心态，影响了工作成效。

二是没有充分发挥主观能动性，对待工作不够主动、积极，局限于上级布置什么做什么，满足于完成领导交给的任务，常常等待领导的指示，说一步走一步。

三是对业务知识的钻研不够，对工程建设知识掌握不多，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目，这在一定的程度上影响了自己的工作水平。

二、今后的努力方向和改进措施

一是增强学习意识。

把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的坚定保持政治上坚定。要通过学习，努力把

握和应用中国特点社会主义理论体系，坚定政治态度，更新观念，改善工作方式方法。通过系统地学习党的xx大精神，深入领会科学发展观理论精华，领会党的政策、理论导向，为今后工作指明方向。同时，不断加强业务学习，不断提高组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力，不断完善和提高自己的投入投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

二是增强大局意识。

牢固建立全局“一盘棋”的思想，把工作放在大局中去谋划。做到心胸宽阔、眼光长远，正确处理个人与组织的关系，果断反对分散主义和本位主义，果断克服个人利益、部分利益为重的思想，善于从全局的高度熟悉和处理题目，胸怀大局、服务大局、维护大局。当前，最重要的就是要切实把思想高度统一到。

三是增强责任意识。

牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。要认真履行职责，求真务实、勤于工作、埋头苦干，果断克服工作挑肥拣瘦、拈轻怕重、敷衍塞责的现象，以扎扎实实的工作业绩体现党员作用的发挥。要时刻把生产一线的事情放在心上，把上级的要求放在心上，尽心、尽力、尽职、尽责地做好工作，做到对上负责与对下尽责的有机同一，培养严谨细致的工作作风，始终保持如临深渊、如履薄冰的压力，以高度的责任感和使命感，努力把各项工作抓实抓细，抓出成效。

四是增强服务意识。

要牢固树立为基层服务、为群众服务、为中心工作服务的观念，强化自身服务意识，提高自己的服务标准，对公司内部

需综合协调的工作，要积极牵头组织，对同志们的合理需求要认真了解和解决，对有违规章制度的行为要耐心、真诚的予以劝解，尽自己的力量努力维护公平公正的环境。对来信来访，要热情、积极接待，根据事由提出办理程序和办法，帮助协调督促落实，为一线创造高效办事环境。

五是增强纪律意识。

加强党性修养，严守党的纪律，认真落实八项规定等要求，当好清廉的榜样，真正做到一身正气，两袖清风。深化岗位廉政教育，明确岗位职责，认清权利风险，强化廉政意识，进一步提高防范廉政风险的能力。严格遵守劳动纪律，不迟到不早退，上班期间不做与工作无关的事情，带头做好表率。

学校发展党员情况工作报告篇二

街道党工委下辖农村党总支1xx个，党支部xx个，其中机关支部xx个，社区支部xx个，企业支部xx个，社会组织支部xx个。全街道共有党员xxxx名，其中：农民xx名，占xx%；妇女xx名，占xx%；35岁以下xx名，占xx%；大专以上xx名，占xx%[]高中xx名，占xx%[]初中及以下xx名，占55.1%。近五年来，街道党员总数平均占全街道人口总数的4.4%，发展对象和预备党员与积极分子数量比例均保持在35%以上。一线工人、青年农民、非公、社会组织等重点领域发展党员数均占实际发展党员数的xx%以上。

1、措施上强化“两个管理”。一是实行责任管理。明确了总支、支部主要负责人为党员发展工作“第一责任人”，配齐配强党务工作者队伍，将发展党员工作列入年度工作目标，制定计划，明确责任，落实任务。二是实行目标管理。我们通过开展调查，对党员队伍状况进行认真分析，深入了解，发现发展党员工作中的薄弱环节，明确发展党员工作目标，即：突出在工作一线，35岁以下的优秀知识青年中发展党员

这一重点，紧扣这一工作思路开展党员发展工作，使党员队伍年龄、文化结构各方面逐步趋向合理，党员发展工作呈现了年轻化、知识化、一线化的特点。

2、方法上坚持“三个打破”。一是打破“坐等上门”的思维定式。切实更新观念，变“等上门”为“领进门”。改变一些基层党组织坐等入党积极分子交了入党申请书后再培养的传统做法，从提高认识、转变观念入手，采取会议、培训等形式，帮助基层党员、干部从巩固党在农村执政基础的战略高度，充分认识做好发展党员工作的重要性和紧迫性。通过教育引导，基层党组织都能自觉站在党的事业发展的高度，不断改进工作方法，把培养教育工作做在入党积极分子递交入党申请书之前，积极引导他们向党组织靠拢。二是打破“单兵作战”的工作模式。充分发挥群团组织的推优培养作用，及时把优秀分子纳入入党积极分子队伍。同时，建立党群组织联系制度，广泛听取党内外群众意见，共同分析发展党员工作中存在的问题，研究制定解决办法，使发展党员工作形成了党组织牵头抓总、群团组织齐抓共管的良好工作格局。三是打破“单一审查”的传统形式。实行两级审查制度，街道党工委根据支部报送的培养考察材料，审查发展对象是否符合党员条件，入党申请书、入党志愿书、入党积极分子考察表、政审材料、转正申请和思想汇报材料是否齐全，手续是否完备。审查合格后，支部方可开会表决；街道党工委在支部大会讨论通过发展对象为预备党员之后，把拟讨论吸收为预备党员的材料呈报组织部预审。

3、制度上做到“四个严把”。一是严把“入口关”。即：把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象确定关、预备党员接收关和预备党员培养考察关。本人不提出入党申请的不发展，党的基础知识培训不合格的不发展，培养时间不到一年的不发展，没有经过政治审查的不发展，入党手续不全、材料不齐的不发展，杜绝不成熟对象进入党员队伍的现象。二是严把“考察关”。通过交流谈心、外调政审等方式，全面考察和了解考察对象的政治觉悟，思想品质，

入党动机，社会关系、执行党的路线、方针、政策，能否为党和人民的利益牺牲个人利益，能否严守党的纪律等情况，形成综合政审材料，避免把不合格人选纳入发展党员的对象。三是严把“民主关”。发展党员工作中，根据相关要求，召开总支、支委会议集体研究问题，召开党员大会进行讨论表决。每个会议都记录完整，会议流程都合乎规定。四是严把“透明关”。严格实行发展党员公示制度。入党积极分子在确定为发展对象前，支部都按规定进行公示，接受监督。支部通过的决议能及时上报上级党组织，上级党组织的审批结果，也及时在支部大会上宣布。

4、教育上实行“五个培养”。一是理论培养。认真组织入党积极分子参加组织部、党工委举办的理论培训班，进行系统的教育；把党日活动作为培训的重要载体，进行经常性的教育，同时，通过这些教育活动，引导入党积极分子形成自觉的学习习惯，开展自我学习，提高理论素养。二是联系培养。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，定期与培养对象进行谈心交心，掌握思想动态，引导他们积极向党组织靠拢。三是推优培养。注重发挥群团组织的优势，开展培养和推优工作，结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。四是帮带培养。充分发挥支部中的老党员的先锋模范作用，在工作中传授业务技能，帮助他们成为行家里手；生活中模范遵守社会公德，影响他们形成良好品格。五是实践培养。坚持“先上岗、后入党”的培养机制，根据每个积极分子的特点进行交任务、压担子，如让他们参与单位分配的重点工作，投身困难帮扶等社会工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

1、少数基层党组织在发展党员工作中，存在着标准不高，把关不严等问题。如：对发展的新党员，有的只看一时一事的表现，把“完成任务能听话，不出难题能守法”的好公民、好同志作为入党标准；有的搞论资排辈；有的只注重业务能力，忽视了政治素质；还有的盲目追求发展数量，忽视质量等，使

发展的新党员的质量得不到有效保证。

2、大批农村青年外流，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动的范围日益广泛，由于部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，选人育人渠道受到很大限制。不少村党支部反映，现在农村好“苗子”难找，大量有文化的年轻人通过“三个一批”的渠道外流走了，即读书升学考出去一批，外出打工走出去一批，投亲靠友跟出去一批，留下的多是素质较差，缺乏“打拼”精神的青年。

3、党员结构上，老龄化较为严重。虽然街道每年都能按照上级发展党员比例分配的要求，向一线工人、青年农民、非公、社会组织倾斜，但因党员发展指标收紧，党员发展数量有限，街道党员基数较大等原因，党员老龄化问题依然突出。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：一要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。二要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。三是强化指导联系，严格落实上级关于党员发展指标比例的要求，提升党员发展计划执行能力，促进街道党员年龄、文化结构趋于优化。

学校发展党员情况工作报告篇三

一、指导思想

坚持以邓小平理论□xx大精神和科学发展观理论为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我镇教育事业发展提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育

管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作
用。

二、党组织现状

我校现有在职教工138人，现有正式党员43人(其中预备党员2人)，女党员11人，重点发展对象2人;党员中多中老年，党员结构分布还不合理，断层较严重，因此，我校今年在保证发展党员的质量的同时，大力在青年教师中发展党员。坚决贯彻固本强基的精神，努力做到保质保量。

三、目标规划

1、党课培训。

镇党校和各支部举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于20xx年4月份和20xx年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习邓小平理论、xx大精神和科学发展观理论，两期共计划培训入党积极分子5人左右。选派入党积极分子参与镇党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟，思想修养，文化科学知识等各方面都得到提高。

2、继续开展科学发展观教育。组织全系党员积极参加活动，使科学发展观意识融入到我们生活的点滴。

3、根据我校的实际情况，在教工中发展党员是今年的工作重点：

(1)加强教育。(2)重点培养。(3)重视发展后教育。

以上是我校20xx年度发展党员工作计划，在具体的实施过程

中，根据实际情况会做适当调整，党总支及时与组织部联系，向组织部汇报。同时会努力规范发展的各个环节，做到“严把关、提质量、上层次、高素质”。

学校发展党员情况工作报告篇四

20__年7月25日至27日，我参加了党员发展对象的培训班，感谢区党工委组织部的筹备和省委党校诸位教授的辛勤授课，本次培训班我们学习《__大精神》、《中国共产党的奋斗历程与基本经验》、《学党章党规做合格党员》，观看了两部教育影片《不朽的马克思》、《十八洞村》。

我在学习期间，认真地对待每一堂课，做好笔记，课后再仔细回顾思考所学的知识，把它应用到现实中去，去发现问题，解决问题。我明白了每一名积极争取入党的同志首先要从思想上入党，要从思想上树立无产阶级世界观、人生观、价值观、树立全心全意为人民服务的信念，不惜牺牲一切，为实现共产主义而奋斗终身，并在实际行动中表现出来。这就是说绝对的端正入党动机，认识入党的内涵。因为只有端正入党动机，才能做到全心全意为人民服务，才能做到不谋私利，不搞特权，才能经得起党和人民的考验，才能真正成为一名合格的共产党员。

先说下观看两部教育影片的感受：

教育影片《不朽的马克思》观后感：马克思是全世界无产阶级和劳动人民的伟大导师，是共产党的创立者和科学社会主义的奠基人。马克思创立的马克思主义在科学性、真理性、影响力和传播上超过了人类思想的一切理论成果，对世界产生了巨大的影响。

教育影片《十八洞村》观后感：最感动我的一句话就是：普普通通的坚持，其实是更伟大的；这部片子，看到的是希望。不忘本来、吸收外来、面向未来老一辈的杨家班不忘对土地

的热爱，愚公移山，填土造田；新一代的杨家人通过开网店、组织刺绣培训，借鉴外来经验，将本土文化和特色广泛传播；十八洞村在追求物质脱贫的同时，用双手和赤子之心，完美实现了精神上的脱贫与超越。

然后谈一下我上完党员发展对象培训课的感受；要成为一名合格的共产党员确实不容易。我决心从以下几方面提高自己，争取早日成为一名共产党员。首先，我要认真学习理论，学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习科学发展观，坚定共产主义信念，同一切不良现象，错误思想作斗争，牢记党的宗旨为同学、为人民服务。

在生活、工作中，我要挑起重担，起先锋模范作用，正确处理好学习与工作，专业学习与全面素质提高的关系，努力掌握社会工作业务，成为社会主义事业的建设者。发扬艰苦朴素，勤俭节约的传统美德。其次，要为党事业贡献力量，就必须扎实工作，兢兢业业，勇于改革，创造性地开展工作。

从小事做起，磨练自己的坚强意志，要知道，无论多么小的事情，都是党的事业不可缺少的一部分。小事可以做大，有为方能有为。要善于打破陈规和思维定式，在工作中，勤于思考，善于思考，不断地开创工作的新局面。要善于研究和分析新出现的问题，善于从中找出解决的办法，并在实践中进一步总结经验，树立超前意识，学会理论联系实际。

学校发展党员情况工作报告篇五

感谢各位党员在百忙中参加这次支部大会，对积极分子转预备党员问题进行讨论！感谢大家对我所的肯定，并提出这么多宝贵的意见和建议！还要特别感谢吴书记、谢老师等一直以来对我的关心、支持、帮助和教育，让我提高了对党的认识。

- 1、热爱党，热爱社会主义，努力学习马列主义，毛泽东思想、

邓小平理论及“三个代表”重要思想和科学发展观，努力创建和谐社会，为工作学习打下坚实的理论基础。

2、刻苦钻研业务，努力学习掌握教育、教学等基础知识，熟悉各项教师法则，提高现代化的教学手段和工作能力。

3、严格遵守教师各项规章制度，并按党的章程办事，履行党员的权利与义务，自觉践行科学发展观；团结同志，关心集体，热爱本职工作，树立良好的职业道德，为人民服好务。

总之，坚持学习，做到持之以恒，谨记组织上入党是一生一次，思想上入党是一生一世，先使自己思想上做到入党，对照党员的标准找出自己的差距，以高度的自觉性，正确的认识自己，严于剖析自己，坚定信心，执着追求，使自己更加进步。

其次，我一定会正确对待老师们提出的意见和建议，一定虚心接受各位善意的批评和忠告，不断提高自己，完善自己。同时，也希望大家在今后的工作、学习和生活中继续指导我、教育我、帮助我。

学校发展党员情况工作报告篇六

1、我们保证，坚决服从服务于大局，服从领导，听从分配，无论任何岗位都做到干一行，爱一行，钻研业务，精益求精，努力做业务尖子，同时不断扩充知识结构、开拓知识面，以适应企业发展的要求，为企业的建设和发展做贡献。

2、我们保证，用实际行动实践自己庄严的宣誓，一辈子在经受各种考验中忠于自己的誓言。在工作中、学习中、生活中处处以党员标准严格要求自己，要在作风上树立党员形象，在作为上起先锋模范作用，在做事上公正无私，真正做到从思想上入党。

3、我们保证，努力学习，积极参加组织活动，完成组织交给的各项任务。按照“八条标准”严格要求自己，树立高度的责任感和敬业精神，一切以党和人民利益为出发点，勤勤恳恳，求真务实，为社会主义的发展贡献出自己的青春和热血，用实际行动来争做一名合格的共产党员。

学校发展党员情况工作报告篇七

一、指导思想

坚持以邓小平理论、十x大精神和科学发展观理论为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我镇教育事业发展提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二、党组织现状

我校现有在职教工138人，现有正式党员43人(其中预备党员2人)，女党员11人，重点发展对象2人;党员中多中老年，党员结构分布还不合理，断层较严重，因此，我校今年在保证发展党员的质量的同时，大力在青年教师中发展党员。坚决贯彻固本强基的精神，努力做到保质保量。

三、目标规划

1、党课培训。

镇党校和各支部举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于20xx年4月份和20xx年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的

党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习邓小平理论□xx大精神和科学发展观理论，两期共计划培训入党积极分子5人左右。选派入党积极分子参与镇党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟，思想修养，文化科学知识等各方面都得到提高。

2、继续开展科学发展观教育。组织全系党员积极参加活动，使科学发展观意识融入到我们生活的点滴。

3、根据我校的实际情况，在教工中发展党员是今年的工作重点：

(1)加强教育。(2)重点培养。(3)重视发展后教育。

学校发展党员情况工作报告篇八

【导语】：建党九十年，党的号召在点燃，烦恼请你看不见，工作用心不偷懒，适度休息好睡眠，锻炼身体为家园，注意快乐放身边，幸福味道在蔓延，祝夏日欢颜!今天小编为大家带来的是关于党委党建的范文，希望对大家有所帮助!

20xx年以来□xx县围绕助力脱贫攻坚、促进乡村振兴、强化基层治理、优化社会服务等重点工作和中心任务，积极探索推动全域党建融合发展，相继培树各领域党建融合示范点18个，有效将全区34个村、18个社区、150个机关部门及下属单位、98家区内外企业及30个高校科研机构和社会组织党组织链接在一起，探索创新了六大融合发展路径，破解一系列基层发展难题，初步形成了党建全方位引领的大党建工作格局。

“地企共建型”融合发展模式。以“地企自愿”为前提，充分尊重地方、企业自主权，根据地企双方实际和发展需要，确定共建形式内容，探索地企融合发展的新路子。比如□xx镇党委借助健康产业园区落户本镇有利契机，围绕强化党的领导、优化企业发展环境、促进强村富民目标，与辖区5个

村、10个区直部门、10家园区企业党组织，成立了地园共建联合党委，架起了各村产业链市场桥梁。依托双向互促机制，累计调处征地2700余亩、解决企业建设、供暖、用工需求58项；同时□xx村通过为园区提供热力转换和物业服务，集体增收120万元。比如□xx农业有限公司与驻地xx村及农发行、种籽管理站及周边种植合作社等26个单位成立了联合党委，通过村企共建，与建昌营村党委共同成立赤峰和兴农业科技有限公司，流转村级土地2700余亩，满足了企业用地需求；银企共建，内蒙农发行以贷款形式为企业解决资金5700万元；校企共建，内蒙农大农学院党委派员进行技术指导，共同成立技术服务中心、实训基地和现代农业星创天地，年开展培训1600多场。行企共建，与北京丰台区种子管理站党支部筹备召开了第26届北方种子博览大会。社企共建，与20多家农业合作社开展产品、技术、信息服务合作，构建“龙头企业+合作社+农户”产业服务体系，带动了30余万户增收。

“组团兴业型”融合发展模式。聚焦辖区各村原有产业布局分散、规模较小、技术水平差、销售渠道窄等现状，整合各村产业资源，与农牧业部门和现代农业企业及合作社联建，以党建链驱动产业链，推动经营链，促动增收链。比如□xx镇内部整合了7个村的葡萄、肉羊、生猪等种养殖产业，与农牧业局、农电局等16个部门单位和12家企业及合作社成立了联合党委，整合优化了资源配置，累计为企业解决土地、水利、环保等发展难题15个，整合各类项目资金9000余万元；同时，依托产业发展和企业拉动，使157户贫困户515人稳定脱贫，全镇各村集体收入都达到10万元以上。比如□xx乡立足丰富的生态资源和辽古塔、静安寺等历史宗教文化，依托原有回族风味品尝、绿色采摘、山地赛道、跑马场等休闲项目，以党建基础较好的大营子村党支部为引领“核”，与地域相邻的3个村，文体旅游等5个部门，7家现代农业及特色餐饮企业联建，共同制定了全乡旅游发展规划，明确了具体对接项目，其中xx村与xx农业公司租赁入股精品采摘园□xx村运营集体保鲜库□xx村发包集体果园，集体收入分别增至22万元、16万元、

8万元;带动53户群众从事特色养殖、生态种植,17户群众兴办农家院,从事土特产经营;358人依托集体产业分红,实现脱贫。

“强村带动型”融合发展模式。结合强村富村产业规模较大、产业体系完善、辐射能力较强的特点,鼓励地缘相邻、产业相近的村组织联建,通过大村带小村、强村带弱村、富村带穷村,携手推动区域经济融合发展。比如□xx村拥有建筑、建材、包装、物业等多家企业,集体年收入900多万元。为进一步拓展发展空间,与驻地龙头企业共同成立了和兴农业科技公司,借助xx农业育苗技术、市场优势,与临近的4个村联建,获取了土地资源,规划建设了总面积11.3平方公里、年产苗木10亿株的种苗特色小镇项目,同步帮带建设现代蔬菜棚区和七彩田园项目,带动两村分别增收30万元、80万元。比如□xx镇现代设施农业园区联合党委,以产业强村房身村为引领“核”,帮带地域相邻但发展落后的五家村联动发展产业,在巩固房身村原有5000亩棚区规模基础上,规划了地跨两村7400亩的产业园区,连片流转五家村低产田370亩,储备1500亩,帮带xx村集体增收17万元。

“街道引领型”融合发展模式。为充分发挥街道党工委统筹协调,联结四方的作用,以打造精品社区为目标,以强化基层治理和服务群众为重点,统筹解决社区人力不足、资源分散、活动单一、服务效果不好问题。比如□xx街道党工委以打造“一社一品”精品社区为目标,与所属6个社区、45家机关企事业单位及4个社会组织成立了街道联合党委,按照地域相连、职能相近、需求互补原则,将成员单位分配到6个社区,分别成立联合党总支,分类创建人文党建、绿色环保、阳光服务、平安健康、文明互助、服务友爱6个融合党建品牌。依托“活动联搞、党员联育、问题联解”活动机制,累计开展共享课堂、共享党日、走访慰问等各类主题活动46次,培训党员群众1400余人次,解决老旧小区供暖、外墙保温、物业服务,棚户区改造等焦点难题24件。

“社区示范型”融合发展模式。本着“资源共享、优势互补、融合发展”原则，以党建基础好、资源相对多、人口密度大的城镇中心社区支部为引领“核”，与驻地机关、企业、社会组织三方联建，促动社会多元主体发挥作用，弥补基层服务治理短板。比如□xx社区联合党委以提升社区治理水平，提高为民服务能力为目标，与30家机关企事业单位，社会组织共同成立联合党委，下设教育文化、扶贫助残、综治维稳、志愿服务4个服务链条，重新组建了30支党员志愿服务队。依托“三星”竞赛“四微”阵地载体活动，将36名优秀党员，30名中小学教师居民编入党建服务链条，开展书记讲党课、党员3分钟演讲、微心愿征集、网络大讲堂活动118次，解决居民微心愿37件；创新开展网络精准扶贫助残，打造智慧老人，四点半课堂等公益活动9次，办好事实事30件。

“社会服务型”融合发展模式。为架起资源项目和社会需求对接桥梁，强化非公和社会组织服务社会的履责意识，解决机关服务行政化、群团服务机关化、社会服务零散化等问题□xx联合党委依托企业粮食收购、加工、销售全产业链条，与自治区建档立卡贫困村签订了高价收购玉米、低价出售化肥帮扶协议，带动户均增收500余元□xx社会组织联盟与县工青妇、慈善、残联、红十字等7个群团部门党组织成立了联合党总支，着力打造“一平台四品牌”即：将群团部门的36项服务资源纳入“美德储蓄银行服务平台”，精心创建“爱心助学一对一，爱心车队助考，一元敬老乘车，驿站爱心早餐”4大公益品牌。在“清单化管理、项目化运作、品牌化经营”模式下，累计救助贫困学生200余名，为110余名环卫工人、空巢老人及困难家庭儿童提供了免费早餐，解决了城区老弱群体出行难题，推动了新常态下党组织从有形覆盖向有效覆盖迈进。

一、主要做法

党委高度重视发展党员工作，将此项工作列为加强基层组织建设的措施，通过严把“三关”，不断提高党员发展质

量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

(一)建章立制，严把“入口关”。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，我公司严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上保证发展党员的先进性和纯洁性，通过严把入口，避免出现“关系户、人情票”等情况，改进和规范了发展党员工作，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为宿迁供电公司党委提供了坚强的组织保证。

(二)狠抓培养，保证“质量关”。我公司把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，结合入党积极分子的实际思想，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，将积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三)坚持标准，严把“程序关”。在发展党员工作中，我公司始终把质量放在首位。始终遵循“三个坚持”的原则：一是坚持质量第一，防止突击发展。一是注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点，严格按照党员标准来全面衡量发展对象，制定了党员综合考评细则，逐级打分考评。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是做好“四项”工作：做好支部大会讨论工作，在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；做好党委审批工作，在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意

见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委会审议和表决；做好预备党员转正关工作，建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；做好发展党员公示工作，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

二、存在的问题

入党积极分子队伍动态调整不及时。在实际工作中，少数入党积极分子受到社会上各种思想的影响和诱惑，没能经受住考验，忘记了初心，不具备发展党员条件，对这部分人没有及时的发现和调整。还有一些有文化、有思想、人品好，渴望入党的同志没有及时纳入到入党积极分子队伍中来。

三、下一步解决措施

(一)继续做好入党积极分子队伍建设。建立入党积极分子动态管理机制，及时调整不合格人员和纳入新成员，着力加强入党积极分子的培养教育。

(二)建立发展党员工作的长效机制。推行推荐入党积极分子培养对象制度，不断扩大发展源头；坚持发展党员预审制、发展党员培训制，以发展对象的合理结构来改善党员队伍结构；实行谈话回复、责任追究制度，加强对发展党员工作的监督，扩大透明度。通过建立发展党员工作的各项制度，用制度来保证发展党员工作的健康进行，既保证质量，又确保“入口”畅通，使党的组织始终充满生机和活力。

环卫局党支部在管理局党委和机关工委的正确领导下，党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大、xx届三、四中全会和省委十一届五次全会精神，围绕庐山创建全国文明风景旅游区的总体工作目标，扎实开展保持共产党员先进性教育活动，切实加强了党员的思想、组织、作风和党组织建设，促进了庐山环保环卫事业

全面发展。

一、以学习教育为重点，抓党员干部思想政治素质提高

理论上的成熟是政治上成熟的基础，坚持用邓小平理论武装党员干部的头脑，用“三个代表”重要思想指导工作实践是党的思想建设的根本保证，一年来，党支部始终坚持把对党员干部学习教育放在首要位置。

1、结合当前形势开展党员学习教育活动。坚持周五学习日制度，组织机关干部、党员学习“三个代表”重要思想和《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、学习党的xx届三中、四中全会精神和省、市全会精神及管理局党委的决定、决议、学习了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、观看了电教片、上党课，班子成员定期参加管理局党委宣传部组织的周三学习报告会。

2、以开展先进性教育活动为契机，抓党员干部的学习教育。我局于元月30日开展先进性教育活动，在学习动员阶段结合环保环卫系统实际，对学习教育活动列出了具体的、细化的学习时间、学习内容、学习方法安排表印发全体党员，认真组织实施。学习教育主要采取集中组织学习、个人自学、专题辅导、讨论交流、上党课、参加管理局党委组织专题学习等多种形式。学习内容以学习党章、《在新时期保持共产党员先进性专题报告会上的讲话》、《保持共产党员先进性教育读本》和中央、省委、市委及管理局党委领导有关先进性教育活动的重要讲话为重点。为增强学习针对性，确保学习效果，举行了二场保持共产党员先进性教育活动专题报告会，九江市党校教授王亚平、管理局党委委员、副局长陈述勤同志为全体党员上党课；同时编印三期《保持共产党员先进性教育学习材料》和编刊宣传栏；定期对党员自学情况、读书笔记进行检查。党员学习心得体会、读书笔记字数达34.8万字，集中学习时间达40个小时以上，参学率达100%。

二、抓组织建设，充分发挥“两个”作用

1、抓班子建设。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和《党章》要求，认真做好了支部换届选举工作。20xx年我局班子调整，支部立即召开支委会确定新的支委成员，并对班子成员进行了明确的分工。

2、认真抓好领导班子民主生活会制度的落实。为确保民主生活会的质量，在会前，支部广泛征求了群众意见，班子成员较好地运用了批评和自我批评的武器，展开了思想交流，并将民主生活会情况在一定范围内公布，接受党内外群众的监督，始终把党员领导干部的行为置于党组织和群众的监督之下。

3、坚持按照发展党员的条件和标准，严格把好质量关。定期召开支委会研究党员发展工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚决把好入口关。认真做好入党积极分子的培养、教育、考察和预备党员的教育、考察、转正工作。近两年我局党员发展工作重点放在基层和一线人员中，坚持成熟一个，发展一个。20xx年发展两名预备党员。

4、抓党内生活制度落实。坚持“三会一课”制度，按照《党章》要求定期召开了支委会、支部大会、党小组会和党课教育活动。

5、以活动为载体，促党员干部的表率作用。认真开展了“我是共产党员”系列教育活动和“十面红旗”的创建活动。通过开展党员奉献在岗位、挂牌上岗服务等一系列活动，进一步增强为民服务意识和发挥党员先锋模范作用。在春节期间，党员干部和职工一道，坚守工作岗位，克服严寒冰雪困难，加强环境卫生清扫、清运、保洁，铲除积雪，确保了全山人民过一个文明、整洁、干净的春节。在春节期间，按照组织部的要求，领导班子慰问了一线环卫工人，班子成员还自己拿钱走访慰问了2名帮扶对象，帮扶资金达1000余元；党员带

头，全系统干部职工向海啸灾区捐款达1500余元，向希望工程捐赠课桌椅资金1000余元；向九江地震灾区捐款1990元；在国庆和五一黄金周期间，局领导班子成员、全体党员、机关干部下一线进行卫生督查和保洁，形成环境卫生“三道保障线”，确保黄金周期间的环境卫生质量，领导干部、党员身先士卒、身体力行，为基层群众起了很好的率先垂范作用，也多次得到管理局领导的表扬。

6、加强工、青、妇组织建设，开展自我教育和自我提高活动。组织全系统干部职工参加《21世纪文明手册》知识竞赛活动，并有5人获得优胜奖；抽调优秀青年参加由总工会、团委、妇联举办的以“树立科学发展观，向第二步目标奋进”主题演讲活动；组织系统妇女同志参加“三八”妇女节拔河比赛，并有一人获得“优秀妇干”称号；抽调优秀青年参加组织部、关工委、团委、旅游局、人事劳动社会保障处联合组织的义务导游活动，并有1人荣获“十佳义务导游”称号；1人荣获“十佳青年”称号，有3人受团委表彰。

三、扎实有效开展保持共产党员先进性教育活动

我局党支部按照管理局党委先进性教育活动领导小组的统一部署，参加了管理局第一批先进性教育活动，成立了保持共产党员先进性教育活动领导小组，制定了《环卫局开展保持先进性教育活动实施方案》，扎实做好了“规定动作”，积极创新了“自选动作”。每个环节的工作扎实，措施到位，取得实效。由于教育活动开展扎实有效，我局党支部在管理局党委先进性教育活动第二次工作会议上作典型发言。通过扎实有效地开展先进性教育活动，全体党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性进一步增强；对新时期保持共产党员先进性的要求进一步明确；理想信念进一步坚定；党员自我认识、自我评议能力进一步提高；领导班子决策能力、民主作风进一步加强，增进了团结。

四、抓党风党纪教育，促廉洁自律

1、认真落实党风廉政建设工作责任制。认真开展党风廉政教育，领导班子将党风廉政建设和反腐工作摆上工作议事日程，认真学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》和《廉政准则》，组织党员干部、入党积极分子观看了电教警示片，请纪委书记给党员上党课，使领导干部、党员自觉地加强党性锻炼和党性修养，廉洁自律，自觉接受群众的监督，做勤政廉洁的表率。每年年底领导班子成员进行述职述廉，使党风廉政建设工作落到实处。

2、加强对党员和执法人员的监督、管理、教育工作。注重作风建设，加大为基层、为群众办实事的力度，把建设项目申办、为群众服务的主要内容，对党员和执法人员加大监督力度、严格杜绝“吃、拿、卡、要”等行为。同时，坚持公开办事的原则，明确了公开办事制度、办事程序和时限、公开服务项目和收费标准，公布监督机构地址和举报电话，定期征求意见，自觉接受人民群众的监督。

五、抓党建工作，促环卫工作上新台阶

1、加大环境信访工作力度。开通了12369热线投诉电话，建立健全了“科室专人接待，一把手阅批，分管领导和业务科室具体处理”的信访制度。对群众的投诉，认真接待处理，做到件件有落实，事事有回音，采取专案专人专办，限期办结，及时回复。全年处理环境投诉信访件20件，处理率、办结率达100%，群众满意率达95%以上。

2、增强意识，常抓宣传教育工作。一年来我局的宣传育工作坚持从提高社会各界和广大公众的环保意识入手，面向决策者、面向企业界、面向青少年、面向全社会，注重实效，多渠道、多层次地开展环保宣传教育活动。

3、巩固成果，环境卫生管理工作再创新高。一年来，环卫工作全面落实“三个不见，四个一样，五个到位”的总体要求，注重细节和实效，进一步巩固了成果，再创了环卫工作新佳

绩，赢得了管理局党委、管理局、上级有关领导、游客及全山人民的高度赞誉。一是安全、平稳、顺利完成垃圾处理转场工作。二是日常清扫、清运、保洁责任落实，及时到位，做到垃圾日产日清。三是加强监督管理。日常监督与重大接待任务重点监督相结合。实行环境卫生质量管理“三道保障线”。为确保今年的重大接待任务、赛事和两个黄金周期间的环境卫生，局领导、机关工作人员、居民办、环卫所管理人员全部深入正街、主干道一线进行环境卫生督查和保洁，全年机关干部职工下一线保洁15次，180人次。

环卫局党建工作围绕管理局党委的中心工作，围绕环保环卫局的工作大局，做了大量卓有成效的工作，但与上级要求还有距离。在今后的工作中，我局支部将紧紧围绕创建全国文明风景旅游区、构建文明平安和谐新总体目标工作，全面贯彻“三个代表”重要思想，与时俱进，求真务实，进一步开创党建工作新局面。

一、20xx年工作开展情况

(一)落实“两个责任”，扎实开展党风廉政建设工作

1. 明确党风廉政建设目标任务。年初,组织召开20xx年度党风廉政建设工作会议，传达贯彻上级党风廉政建设工作会议精神，全面部署本行20xx年度党风廉政建设工作。与各支行、各部室签订《党风廉政建设目标责任书》，明确了责任目标，细化了措施保证，确保工作顺利开展。

2. 督导党风廉政建设主体责任落实到位。按季度对党组织履行党风廉政建设主体责任情况开展监督检查，重点落实好主体责任清单制度，发现问题，建立台账，及时整改落实，推动全面从严治党向基层延伸。

3. 强化员工廉洁从业管理。3月份,组织全体员工签订“廉洁从业承诺书”，督促引导员工提高认识，廉洁从业，从思想

和源头上杜绝各类违规违纪违法行为发生。组织学习相关文件，深入贯彻落实中央八项规定和省委省政府若干意见要求，不断强化干部员工的纪律意识、责任意识、作风意识，筑牢思想防线，确保廉洁从业。

(二)持续反对“四风”，大力推进作风建设。一是治理“节日病”。认真贯彻落实中央和省委关于惩治和预防腐败体系建设的安排部署，认真执行中央八项规定和省委省政府20条意见，坚定不移反对“四风”。全方位查摆廉政风险点；在春节、中秋等节假日期间通过书面通知、微信等形式强化廉政教育，加强节假日期间公车管理，认真开展节假日期间领导干部遵守廉洁自律情况的监督检查。二是狠刹违规恶习。制定《关于进一步强化基础管理狠刹违规恶习的通知》，进一步强化基础管理，规范操作行为，严惩违规恶习。三是开展形式主义官僚主义突出问题全面自查活动。对照省联社纪委通知中的自查内容，重点围绕形式主义、官僚主义的突出问题深入开展了自查。通过查摆发现问题，深入剖析原因，建立问题台账，逐一制定整改措施，进一步严明了政治纪律和政治规矩，改进了工作作风。

(三)坚持源头预防，持续强化反腐倡廉警示教育。一是学习贯彻上级会议精神。二是营造反腐倡廉浓厚氛围。三是持续强化高管人员廉洁自律意识。四是开展岗位廉洁警示教育，教育员工时刻绷紧合规这根弦，守住“底线”，不碰“红线”。

(四)贯彻“三不一体”要求，深入做好以案促改工作。一是贯彻落实上级工作精神，要求全体党员干部时刻警惕四风问题，严格遵守廉洁自律各项要求。二是扎实开展以案促改“回头看”活动。三是建立以案促改长效机制。四是落实好典型案例学习。完善制度流程，从根本上遏制同质同类问题重复发生。五是组织开展传达学习贯彻《通报》精神推进以案促改专项活动。

二、工作中存在的问题与不足

20xx年，纪检监察室按照省联社、市办及本行工作安排，做了大量深入细致的工作，但与上级及总行要求仍有不小差距，工作中仍存在一些不足之处。一是纪检监察室工作在“稳、严、实、细”方面还有待进一步加强。二是督导检查落实尚不到位。三是纪检监察队伍建设仍有待加强。纪检监察人员学习和培训有待进一步加强，履职能力有待进一步提升等。

三、20xx年工作思路

20xx年，纪检监察室将继续坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针，紧紧围绕汴京农商银行中心工作，立足勤勉履职，突出改革创新，着力加强纪律建设、作风建设，着力落实“两个责任”、着力强化执纪问责，持续推进长效机制建设，为我行健康快速发展提供坚强保证。

(一)认真落实党风廉政建设责任制。组织签订《20xx年党风廉政建设目标责任书》，督促抓好党风廉政建设和反腐败工作。严格落实纪委监督责任，对党组织履行主体责任情况按季度进行监督检查，按季度填报党风廉政建设监督责任工作台账。认真贯彻落实“一岗双责”，建立健全党内监督体系。

(二)持之以恒加强作风建设。深化基层网点作风建设意见建议征集工作，提高意见建议质量，推进作风建设常态化、长效化。每季度和重要时间节点对落实中央八项规定和省委省政府若干意见落实等情况进行检查。重点围绕群众反映强烈的不正之风和突出问题开展专项治理，严肃查处违反作风建设的行为。

(三)着力加强党的纪律建设。持续开展警示教育，以案说法，以案明纪。深入开展党规党纪专题学教活动，教育党员干部牢固树立纪律意识。加强日常监督管理，严格落实廉政谈话制度，定期对制度执行情况进行监督检查。

(四)着力抓好反腐倡廉建设。强化对重要岗位、重点领域和关键环节的廉政风险防控，持续推进权力规范透明运行。深化严肃查办发生在资金信贷、财务管理、干部人事、资产处置、同业往来、招标采购等重点领域、关键环节的失职渎职及徇私舞弊行为。认真践行监督执纪“四种形态”，坚持抓早抓小，严防重大案件发生。

(五)巩固以案促改成果。贯彻落实好《坚持标本兼治推进以案促改工作常态化实施细则》，坚持每月选取典型案例对全行职工进行警示教育，通过撰写心得体会、组织研讨等方式，强化教育效果。定期开展以案促改工作“回头看”，着力推动以案促改工作常态化、制度化。

(六)着力加强纪检监察队伍建设。进一步加强素质锻造，持续践行“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动，做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁。进一步加强能力建设，努力打造一支善于做思想政治工作、精于调查研究、敢于执纪监督和查办案件的纪检监察队伍。准确把握职责定位，聚焦主业、忠实履职，高质量完成职责任务。

一、政治生态情况

(一)加强党的政治建设。牢固树立抓党建就是最大政绩理念，始终把党的政治建设摆在首位，切实加强和规范党内政治生活，引导班子成员和干部职工树立“四个意识”，坚定“四个自信”。始终坚持围绕中心、服务大局，细化实化具体化工作举措，充分发挥办公室最大职能作用，推动了区委区政府各项部署落地见效。

(二)压实管党治党责任。及时调整办公室新任领导班子责任分工，进一步明确党组书记为管党治党的第一责任人，机关党支部书记具体负责办公室党建工作，各班子成员严格履行“一岗双责”责任制，坚持把党风廉政建设与分管业务工作同谋划同部署同落实同检查同考核。召开了党风廉政建设

责任部署会议，对落实“两个责任”进行了研究，并制定责任清单和工作清单。党组书记牵头与班子成员、班子成员与分管股室负责人签订20xx年党风廉政建设责任书20余份，压力层层传导、责任层层落实。

(三)严肃党内政治生活。扎实开展“三会一课”，实行每月召开支委会和党小组会，每季度召开党员大会，并结合“两学一做”学习教育和党风廉政教育等工作，引导全体党员加强政治理论学习。组织干部职工学习党纪党规、法纪法规等知识，并现场测试12次，参与区季度微测评活动4次，观看《围猎》《榜样·罗官章》等廉政教育片，积极倡导以正面先进为榜样、以反面典型为警醒，形成震慑，促使其自觉遵守各项纪律规定。

(四)严守党的各项纪律。严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》等规定，要求全体干部职工自觉遵守中央八项规定。强化监督管理，不断完善财政资金、“三公”经费使用、公务接待以及会议活动等方面的制度体系建设，及时提醒党员干部，有效防止“四风”反弹。半年来，未发现区政府办违反中央八项规定精神和工作纪律的行为。

(五)强化廉政风险防控。严格执行民主集中制度，坚持重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用提交党组会议集体决策，邀请纪检组驻会监督，严格执行主要领导末位发言、会议全程纪实、重大事项“双记录”等机制，实现了议事决策科学化、民主化。不断完善内部运行制度，修订财务、公车、食堂等管理制度8项，对出差、接待、采购、会务等费用报销流程、审批权限、报账资料进行了细化明确，对公车实行定点停放、定点加油和定点维修，对机关食堂实行采购员、库管员、出纳员、纪检员共同参与，每月询价，相互监督。落实了谈心谈话制度，实行了主要负责人与分管负责人、分管负责人与股室负责人、股室负责人与股室成员点对点、面对面，开展全覆盖式廉政谈话提醒。

(六)着力加强队伍建设。围绕创新型、担当型、服务型、廉洁型的干部目标，在实行定岗定责的前提下，采取推荐干部到村担任第一书记、部分职工轮岗交流、派员外出提升学习等方式，提升了干部队伍整体能力素质。区政府办全体干部职工以牵头示范带动，顺利完成了各项工作任务，曾先后荣获“贫困县摘帽工作突出贡献奖先进集体三等功”“四川省对台工作先进集体”“洁净水工作先进集体”等6块奖牌。有着一支吃苦耐劳、甘于奉献、团结协作的优秀干部队伍。

二、政治生态存在的主要问题

(一)理想信念不够坚定。一是对社会主义核心价值观和执政理念的理解不透，执行力度还有欠缺。二是对新形势下加强机关党员干部思想政治建设抓得不够紧。

(二)政治纪律和政治规矩存在差距。一是政治敏锐性不够强，对加强政治建设的重要性、必要性理解不深不透。二是执行民主集中制不够严，在一些重大事项决策上，普通党员干部发表意见不主动，班子成员在会议上讨论发言不充分。

(三)党组织生活制度不够严。一是支部“三会一课”中党小组会议制度执行得不够到位，有时存在走形式、走过场的现象，还没能真正发挥党小组应有的作用。二是党组领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话较少，及时交流思想，交换意见做的不够，一定程度上影响到党员之间的相互信任和支持。

学校发展党员情况工作报告篇九

尊敬的监督检查组各位领导：

首先，我代表……，对监督检查组一行到开发区检查工作，

表示热烈欢迎！对省环保厅、人社厅、国土厅、工信厅、法制办等部门给予我委工作的关心和支持表示衷心感谢！

下面，按照《关于加强对中央加快转变经济发展方式和省政府重大决策部署落实情况监督检查工作方案》要求，现将我委有关工作落实情况做以简要汇报。

一、始终坚持高起点、高水准，科学谋划发展思路 and 战略

展理念、“大旅游”发展格局，着力突出“吉林第一名片”和全省旅游龙头地位，统一规划、科学布局、综合开发、协调推进，全力打造国际生态旅游度假区和生态经济示范区。预计到“十二五”期末，长白山保护开发区生产总值达到80亿元，年均增长27%以上。全口径财政收入达到10亿元，年均增长40.4%。全社会固定资产投资累计完成300亿元，年均增长38%。全区旅游总人数达到620万人次，年均增长20%；旅游总收入达到62亿元，年均增长25%。

围绕总体要求、实现任务目标，在具体实践中，我们着力坚持全面建设生态、魅力、和谐长白山不动摇；坚持科学发展、加快发展不动摇；坚持保护与开发并重不动摇；坚持全力推动旅游产业转型升级不动摇；坚持以发展促进民生改善不动摇，进一步做好“抓生态、创品牌、优环境、促投资、保民生、强队伍”等方面重点工作，努力推进长白山旅游产业由规模扩张向质量提升、由低端建设向高端拓展、由粗放经营向精细管理转变，实现由单一观光向休闲养生度假复合型、由功能服务单一向功能服务综合配套型、由传统旅游方式向生态文化融合型的转型升级，把长白山建设成为“生物生长栖息保护地、人类休闲养生目的地、人与自然和谐示范地”。

二、重点领域、重点检查，商品流通和物价水平稳定得到有效保证

深入落实“米袋子”和“菜篮子”负责制，重点关注和检查与老百姓日常生活息息相关基本生活必需品。一是彻底杜绝私屠滥宰现象。辖区畜禽进点屠宰率达到95%以上，市场、超市销售的畜禽产品以及宾馆、饭店、食堂的食用肉100%来自定点屠宰企业。二是规范辖区酒类市场秩序。对酒类生产、流通状况进行全面摸底调查，坚决打击制售假冒伪劣酒类及调味品的不法行为。三是确保物价水平稳定。合理使用价格调节基金，平抑市场价格。对蔬菜、禽蛋、肉进行限价销售，加强区域重点商场、超市的价格监管，有效杜绝了恶意炒作、串通涨价、哄抬价格等不法行。

费专项资金行为的发生，切实把国家拨付的资金，全部用在实处。三是切实严格水资源管理。在水资源管理的过程中，严格按照《水法》和省水利相关的法律法规及实施细则执行，并严格执行《吉林白山国家级自然保护区管理条例》，严格实行取水许可审批制度。

四、规范操作、逐步提高，辖区社会保障水平全面提高

《发展党员重点工作落实情况》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。