

2023年倡议书的格式图(通用8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工会换届工作报告篇一

依照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予以审议。

本届工会委员会自20__年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢牢围绕法院中心工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的开展。

一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

二、深化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的暖和。

四是建立干警的健康档案，坚持每一年组织全体干警进行体

检。

五是认真贯彻女职工权益保护规定，对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，严格按有关规定执行，同时坚持展开“三八”妇女节慰问活动，较好地维护了女职工的正当权益。

四、展开丰富多彩的文体活动，增进精神文明建设

院工会充分发挥桥梁纽带作用，坚持展开内容丰富、情势多样、健康向上、脍炙人口的文体活动。前后举行了元旦新春联谊会、首届机关运动会、“学党章、知荣辱”主题知识比赛，组织参加了全省法院系统文化建设字画摄影比赛、全县首届机关运动会、“庆三八迎奥运”女子运动会、“新徽商”杯乒乓球比赛等，既丰富了干警文化文娱生活，又增强了全院的凝聚力和向心力，有力地推动了法院文明建设。

五、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会本身建设

两年来，工会一班人团结一心，勤奋努力，克服种种困难，认真做好工会工作。一是健全了女职工委员会、经审委员会等组织机构，完善了各项工作规范，做到年初有计划，年终有总结，不断推动工会工作的制度化、规范化建设。二是加强工会组织内涵建设。始终围绕中心工作，联系实际展开各项创建活动，充分展现了工会组织的活力，在创建文明单位、职工之家等活动中，积极组织和发动干警，做到创建工作有组织、有计划、有措施、有落实、有效果。

回顾两年来的工作，获得成绩的同事，也苏醒地熟悉到与上级的要求相比，还有一定差距，与广大干警对我们的期看相比，还有很多不足。在今后的工作中，工会将以十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持工会工作融进审判中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、

帮扶保障作用和教育引导作用，不断推动工会工作的新发展，努力首创工会工作新局面，为法院工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

工会换届工作报告篇二

贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的xx届代表大会精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的xx届代表大会精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的xx届代表大会精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现xx届代表大会提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技

术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公企业平等协商集体合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督

促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂（院、校）务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇（街道）、社区和企业帮扶站（点）为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补

助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真

贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

工会换届工作报告篇三

一、积极配合上级工会完成各项任务及参加各项活动。如县总工会组织的“职工书画展”、“职工法律知识竞赛”，县教育工会组织的“教育系统教师技能比武”及各项文体活动。

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位。

首先，配合学校党总支和行政认真组织好教职工的政治学习，学习了党的xx届大会及xx大以来相关精神，配合党总支认真组织了科学发展观和群众路线教育实践活动。做到坚持例会集中学习，其余时间个人自学，并结合群众路线教育活动中，我们积极印发学习龚全珍、学习焦裕禄、最美教师等先进人物事迹材料，组织学习教育活动，通过向学习提高思想素质。并从学校教师中评选出先进典型，号召全校教职工学习。

其次，加强师德师风建设。加强职业道德规范学习，每学年开学初要组织全体教职工重温“中小学教师职业道德规范”、《江西省中小学教师职业道德“八不准”》、《赣州市教师职业道德“七项严禁”及处理办法》等职业道德规范要求；加强警示教育。经常结合现阶段师德师风典型案例，分析当前师德师风建设状况并明确努力方向，还要求广大教师尤其是党员教师认真撰写读书笔记，旨在强调全体教师要与进俱进，时刻重视个人师德修养，以“学高为范、身正为范”的标准来严格要求自己；强化榜样引领。教职工例会特设教师讲坛，由学校优秀教师发言。

最后，积极做好普法教育。先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学校教师利用时间认真学习教育法规，引导广大教职工做一名知法、懂法、守法的好教师，积极营造和谐的教育教学氛围。

通过学习活动，教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记“人人成功、各得其所”的办学理念，在做强做大安远教育战略引领下，人人在为创建“全省知名优质高中”、“老区名校”而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。学校工会委员会充分发挥工会的作用，围绕学校的中心工作，鼓励教职工积极参与以“打造高效课堂”为核心的教改活动，参与“全员育人”为核心的德育教育活动；协助教务处、教科室等部门建设好学校的“名师工程”，“蓝青工程”等，通过名师论坛，师徒结对等形式，使一批中青年教师在业务上脱颖而出，学校逐渐建成了一支年龄梯度合理，学科分布科学，教育教学水平较高的教职工队伍，为学校的可持续发展奠定了坚实的基础。

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个亮点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。学校出台的各种管理办法都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校各年级学年度考核方案都由各代表认真审议后在教代会票决通过。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。我校工会被江西省教育工会评为“江西省教代会建设先进单位”。

每年的民主评议校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容，客观公正、实事求是做好对校长、副校长的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，做好校长的参谋、助手。当学校行政出台新决策或新措施，我校工会委员就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会经常深入教师当中，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作；另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥善解决。真正做到上情下传、下情上传。

比如，教职工提出的停车难问题，学校在高一校区重铺地面，极大地方便教职工停车；针对办公条件差问题，学校工会及时与校行政沟通，在条件允许的办公室安装了空调；为方便教职工电动车充电，学校工会及时与后勤处沟通，在教师停车棚安装了插座。

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。

1、定期开展节庆活动。如“庆三八妇女节”“重阳节登山”、“五四青年节”等主题教育活动。

通过开展活动，既加强的对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦的教职工的身心，为创造和谐校园起到了良好的作用。

关心教职工生活，扎实“送温暖”工程是工会的一项常规性工作。为此，学校工会为教职工尽心尽力办事，关注教职的权益和正当诉求，积极当好党政领导的参谋，为学校行政决策提供民意支持。

(1)在校行政的大力支持下，每位教职工购买了“重大疾病保险”、“城镇职工意外伤害保险”，并提高了加班津贴和考勤奖标准。

生日祝福：，每逢教职工生日，工会会送上蛋糕鲜花以表祝贺；

关心离退休教职工：学校在元旦前后安排校领导及教师代表拜访退休教职工，了解退休教职工的生活、身体状况，送上慰问金、慰问品，送上美好的祝福，同时向他们汇报学校的近况，并听取他们的建议。

关心在职的困难教职工：对于家庭困难的教职工，学校会及时送去温暖关怀，帮助他们解决各种实际问题或给予困难补助。

几年来，一是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。二是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次教代会的筹备工作及教代会，切实提高会员的主人翁意识，让学校规章制度在工作中得到落实。三是学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，充分发挥了工会的监督功能。四是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。五年来，学校工会工作业绩突出、效果显著，得到上级工会的认可。学校工会多次在全县教育工会评为县先进教育工会，何光磊同志被江西省教育工会评为全省中小学工会工和先进个人，叶春荣等5位同志先后评为工会工作先进个人。

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

最后，我代表安远一中第十一届工会委员会再次感谢上级工会组织、学校党政领导、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。相信下一届工会，在学校党总支的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。

工会换届工作报告篇四

---2011年11月3日在城子乡九届人大一次会议上

梁明泽

各位代表：现在，我代表乡人民政府，向大会作工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出意见。

五年工作简要回顾

过去的这五年，是我们全乡上下自力更生、艰苦创业的五年，是我们抢抓机遇、务实创新的五年，更是我们锐意进取、有所作为的五年。这五年，我们坚定不移的抓经济，集中全力的上项目，尽心竭力的谋发展，努力实现了全乡经济社会的快速发展，圆满地完成了八届政府以来确定的各项目标和任务，为经济社会可持续发展打下了坚实而有力的基础。

一、五年来，经济实力得到了显著增强。几项重要经济指标实现了两位数高速增长。预计到年末，地区生产总值实现4亿元，年均增长33.3%；财政收入完成500万元，年均增长23.5%；农民人均纯收入达到5900元，年均增长11%；固定资产投资完成1.7亿元，实现了五年翻一番。

团、中通集团、辽宁绿科矿业等一些企业相继入驻我乡投资

兴业，为工业经济的快速发展增添了新的生机和活力。积极协调，努力运作，修编土地7000多亩，打造工业发展平台，为工业经济的快速发展留足了空间。

三、五年来，现代农牧业保持了加快推进。冷棚甜椒产业被区里确定为六大主导产业之一，五年总量达到9000亩。山地设施农业扎实推进，画匠沟门暖棚项目区被确定为市级重点推广区域。特色种养业规模不断扩大，玉米制种稳定在2万亩左右，年生猪出栏2万口、禽类饲养量达到50万只。甘肃杰尼尔等产业化龙头企业的成功引进，市农研所的有效进驻，为加快产业结构调整注入了新的动力。

四、五年来，城镇建设实现了大的跨越。累计投入资金500多万元，启动了城镇基础设施建设，建设农民休闲广场4000平方米，铺设污水排水管道2600延长米，拓宽道路1.2万平方米，铺设人行道砖1.6万平方米，栽植路树420棵，安装路灯50盏。实行以奖代补政策，启动商业建筑6000多平方米，一次性实现绿化、美化和亮化，一座有特色的小城镇快速崛起。

土地治理、农网改造等基础设施建设也都实现了新的突破，为经济社会可持续发展提供了强有力的保障。

六、五年来，社会事业实现了全面进步。扎实开展计划生育工作，全乡低生育水平保持稳定。新型农村合作医疗全面开展，参保农民权益得到保障。农村低保覆盖面不断扩大，劳务输出工作得到加强，村财乡管工作扎实推进，各项惠农资金实现了“一卡通”，有线电视服务网络进一步扩大，各类违法犯罪活动得到有效防范。建筑面积2000多平方米的政府综合服务中心和双服务大厅相继建成并投入使用，基础条件得到明显改善。全面落实安全生产措施，有效防止了重特大安全生产事故的发生。认真做好群众来信、来访工作，妥善解决了群众反映的热点和难点问题。全乡社会稳定、政治安定。

各位代表！过去的五年，成绩来之不易，我们已经站在了一个新的历史起点上。这些成绩的取得，得益于区委、区政府和乡党委的正确领导，凝聚着全乡广大干部群众的辛劳和汗水，是社会各界鼎力支持的结果。在此，我代表乡人民政府向全乡广大干部群众，向所有支持政府工作的同志们、朋友们表示衷心的感谢！

展就得靠到外面去跑项目，去争取项目，而跑回来的项目绝大部分都是基础设施建设类项目。二是三次产业中，我们缺少工业。目前阶段，我们还是以农牧业为主的乡镇，三次产业中，农牧业还占大头，在经济社会中，我们还处在农业社会的发展阶段，仅有的几家矿山企业，还撑不起全乡整个工业体系。三是以道路、水利为重点的基础设施建设还不能满足发展的需要。我们至今在主干线上还有4个村没有通上油路，全乡近20个村还缺少水利工程，还在把水利项目作为争取的重点。想想这些，我们很有压力，很有紧迫感，在压力面前，我们要迎难而上，尽管面对的压力很大，任务很重，只要我们舍得下辛苦，舍得流汗水，真抓实干，把这些事情当成我们自己家的事情来干，这些困难和问题就一定能够得到处理，也一定能够得到解决。

今后五年发展目标和工作重点

各位代表，今后的五年，是我乡经济社会加快发展的黄金时期，也是我们重要的发展机遇期，更是我们努力赶超，实现跨越的关键时期。五年，1825天，很快过去，时间宝贵而又时不我待，错过了，我们将会付出更多的代价和成本，抓住了，我们将会成为继往开来的开拓者和践行者。机遇面前人人平等，让我们思想再解放一点，谋划工作再长远一点，抓工作再务实一点，考虑自身再少一点，面对我们这个村，面对我们这个乡，我们一定能够完成确定的各项目标和任务，一定能够交出一份人民满意的答卷。

五年经济社会发展的总体要求是：紧紧抓住经济建设这个中

心，牢牢把握加快发展这个主题，以工业经济统领经济社会发展全局，以工业化的整体提升，推动农牧业产业化、城镇化的加快发展，实现农业社会向工业社会的加速转变，高度关注民生，全面发展社会事业，努力构建和谐社会。

五年主要预期目标是：地区生产总值突破7亿元，财政收入达到3000万元以上，固定资产投资达到5亿元，其中，工业领域投资要达到2亿元以上，农民人均纯收入突破1万元。经过五年的不懈努力，力求把我乡建成全市最具发展潜力的乡镇，万亩甜椒示范乡镇、工业利润突破亿元的乡镇，增强全乡人民的成就感、自豪感和认同感。

实现上述发展目标，要下力抓好以下几个方面的工作：

一、围绕资源招商，园区启动，全力抓好工业经济。资源就是煤炭开采量达到30万吨以上，黄金产量稳定在80公斤左右，陶土实现深加工，打造辽瓷产业，做强辽瓷之乡。园区就是启动5平方公里的工业园区建设，打造加工制造业的集中区，五年内，入驻园区项目10个，实现税收3000万元以上。

易区、检测区、加工区和信息平台发布区。同时，下力抓好以玉米制种、胡萝卜、甜菜、生猪、蛋鸡等为主的特色种养业，加强绿色、有机基地认证，提高产品品质。

三、依托香山的建设与发展，强力推进第三产业实现突破。重点抓好香山寺大殿建设工作，以香山寺承载功能的日益完善，着力做好集餐饮、自然风光、采摘为一体的旅游规划工作；深入细致地做好旅游景点的宣传与推介，将更多的景点列入全市旅游大环线序列。深入挖掘缸瓦窑遗址内涵，举办全国性辽瓷文化论坛，成功引进辽瓷开发企业，将辽瓷工艺品确定为旅游产品，做到文化搭台，经济唱戏。

四、突出特色，强化功能，倾力打造宜居城镇。突出特色就是要加深并强化古松州城的历史印记，科学做好镇区内控制

性详细规划。强化功能就是要抓好四大重点工程：一是启动镇区纵路的排水、硬化、绿化、亮化工程建设；二是启动供水厂工程建设；三是实行以奖带补政策，启动开发商业建筑1万平方米；四是市场化运作，适时启动5万平方米农民住宅楼建设。

万亩。

六、高度关注民生，促进社会事业全面进步。加强计划生育工作，继续稳定低生育水平；认真解决好群众上访问题，坚决遏制非正常越级上访；高度关注教育和卫生事业，下力解决工作中存在的问题；强化社会治安综合治理，依法严厉打击各种刑事犯罪活动；强化监管措施，严防重特大安全生产事故的发生；认真做好救灾救济和劳务输出工作，让更多的贫困人口得到关心和帮助；加强村财乡管、村务公开管理，促进基层民主。

切实加强政府自身建设

一、我们要学会抓大事。抓大就要放小，就要抓牵一发而动全身的大事，就好比 we 全身都疼，但我们要知道那块最疼，那块最能要我们的命，发展也是如此。我们要学会抓大事，学会盯重点，小到一个村，大到一个乡，一年下来，就盯一两件事，不要嫌少，五年下来，就是五件事，五个手指合起来就是个拳头，就能发力，我们一件事一件事的干，定能取得成效。

足够的胸怀去容纳，我们要深刻地意识到，权利带给我们的不是利益，而是责任。

三、我们务必要真抓实干。我们来自农村，出身农民，身上都流淌着最为可贵的品质，尽管我们没有更高的理论和智慧，但我们一定要有一颗想干事、想干大事的赤诚之心，要舍得下辛苦，舍得流汗水，要敢于埋头苦干，忍辱负重，少说些

漂亮话，多干些实际事，以实际行动，回报父老乡亲对我们的殷切期望，把人民交办的事情办好。

各位代表，回顾过去，我们已经站在了新的历史起点上；展望未来，我们使命光荣，责任重大，让我们在区委、区政府和乡党委的正确领导下，顽强拼搏，真抓实干，努力开创城子乡更加辉煌而又美好的明天！

工会换届工作报告篇五

根据《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》的有关规定，经公司党委同意并报请团县委批准，今天，我们召开公司团员代表大会，选举产生新一届团委领导班子。下面我代表公司第七届团委，向大会作工作报告。

本届团委于20xx年1月16日经公司团员代表大会选举成立。近三年来，公司团委在团县委、公司党委、工会的正确领导下，围绕公司生产经营的中心工作，以引导青年、服务青年为宗旨，主要做了以下一些工作。

- 1、加强团委的建设，2010年以来，公司团委遵照团县委的统一部署，积极推进“四有五好”先进基层团组织创建活动。公司做到了：团委有班子、有团员、有制度、有活动，做到了：班子建设好、活动开展好、制度执行好和作用发挥好。
- 2、根据团省委关于分类引导青年工作的统一部署，在团县委的指导下，公司作为团省委直接联系和知道的基层单位，公司团委20xx年着重做好了《进城务工青年思想引导大纲》的转换工作，编制了《公司青年思想引导手册》，为公司团委今后的青年思想引导工作指示了工作重心和引导路径。
- 3、加强青年骨干队伍建设，深化政治理论学习。公司团委每年推荐2至3名基层干部，参加团县委统一组织的团干培训会，

同时，公司团委通过加强团的理论教育、分享团工作实践经历、促进团务合作交流等方式，深化团干队伍的建设，提高团干的工作水平。

4、充分发挥共青团组织青年、服务青年的根本职能，为公司的广大青年办实事。一，本着促进青年员工组建幸福家庭、安居乐业的宗旨，公司团委积极与外部单位组织联谊活动10余次。二，组织团员青年做好志愿服务，本届团委成立以来，积极参加县内外各类志愿服务，组织人员累计达150多人次。三，积极组织开展各种文体活动，丰富青年业余生活。公司组建了篮球队，通过与外部单位打联赛等活动，增进友谊，共同发展；定期组织网络赛、乒乓球赛、拔河等比赛，丰富青年业余生活。

尽管做了一些职责范围内的工作，但是我们也清醒的认识到，我们团委的工作离上级团组织的要求、离公司领导的期望，还存在不小的差距。我们自身在团的工作开展上还在许多问题：一是团内活动与日常工作相冲突，兼职团干部工作精力有限等客观原因，造成共青团工作开展还不够深入，许多工作无法深入、全面地展开。二是团的各项基础工作还有待进一步完善，科学系统规划团的各项工作做的还不够。三是服务青年、培养青年的方式方法还不够多，活动开展较少，不能有效吸引青年，带领青年。这些问题，有待于新一届团委带领广大团员青年正确、稳妥地予以解决。

1、进一步开展青年思想的调研工作，全面掌握青年的思想状况，加强对青年的正确引导，努力营造具有企业特色和青年特征的健康向上的青年文化氛围。

2、在公司党委的领导下，坚持围绕公司生产经营的中心工作开展团的各项工作，为公司的持续、健康发展贡献力量。

3、进一步健全、完善团的工作新机制，提高团干部的业务水平和综合素质，为团工作的开展打牢基础。

4、积极开展各类文体、素质拓展、青年联谊、对外交流等活动，扩大公司团工作的影响力。切实引导、服务青年。

青年朋友们，作为共青团员，我们感到无比幸福和光荣，年轻，是我们最大的财富和资本。让我们立足岗位，豪情壮志，为实现心中的梦想而努力奋斗！

谢谢大家！

工会换届工作报告篇六

贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市“十三五”规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘十三五’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、

多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公

企业平等协商集体合同建制率达到85%以上;签订集体合同的企业都要开展工资集体协商,并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险,切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动,加强职工安全教育培训,切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动,叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号,促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制,促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设,做好劳动争议调解工作。整合社会资源,借助社会力量,大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》,不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面,突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设,积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂(院、校)务公开和职代会制度的同时,五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序,落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训,不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

三、高度关注民生问题,加大困难职工帮扶力度

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时,重点加强县区帮扶中心建设,积极构建以市级帮扶中心为骨干,县区帮扶中心为支撑,乡镇(街道)、社区和企业帮扶站(点)为基础的工会帮扶工作网络,实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平,做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度,严格财务管理,确保帮扶工作做到阳光操作,保证将

有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

工会换届工作报告篇七

今天召开全县国税工作会议，主要任务是传达贯彻省、市国税工作会议精神，总结回顾2019年及工作，谋划“十三五”工作，安排部署2019年各项工作任务。按照会议安排，我代表县局党组讲三点意见。

2019年是收官之年。我们按照“六瞄准六着力”的工作目标，积极适应税收新常态，着力提升主观努力水平，圆满完成了全年主要目标任务。

一是税收收入再创新高。全年累计组织税收收入8100万元，超市局年初计划1600万元，同比增收1999万元，增长32.7%；完成县本级公共财政收入2019万元，超县委政府下达计划477万元，同比增收597万元，增长42.13%，市县两级的收入创历史新高。

二是税收法治不断规范。加强法治建设，对内学法，对外普法，保持了县政府法治建设先进单位称号。全面落实税收优惠政策，办理减免税502.15万元。汇算清缴274户企业，汇算面100%，补税36.72万元。推进增值税发票系统升级，共推行205户，其中卡改盘86户。强化稽查案件查办，查补税款入库105.6万元。加大农产品收购发票控管力度，制定并落实了《农产品收购发票管理指引》，一定程度上遏制了虚开虚抵行为。税收执法准确率达99.94%，除1月份外，其余月份均达到100%。

三是征管服务稳中有进。征管质量综合指数长期高位运行，全年有5个月全市第一，7个月全市第二。风险管理持续加强，税务登记信息完整率、财务报表采集率等风控指数超过上级要求值，任务应对率、查补入库率等多项指标在全市排名靠前。扎实开展金税三期数据清理、全员培训等各项工作，确保了金税三期优化版顺利上线运行。全面实施零散税收委托代征管理，零散税收入库1422万元，同比增加992万元，占全

部收入的比重达到17.5%。加强欠税管理，督促纳税人缴纳欠税88.9万元，年度无新增欠税发生。积极主动与工商、质监、地税联系，推进“三证合一、一照一码”工作的开展。认真落实《纳服规范》《征管规范》《合作规范》，搞好对接，做好宣传，简化资料，优化流程。拓展竹园、青溪、木鱼三个服务网点，充实前台人员，实行办税业务延伸。在城区和竹园设立自助办税服务区，配置自助办税设备9台，全年自助办理业务纳税人191户，办理业务871户次，认证专票3071份，发放发票430份，从一定程度上减轻了纳税人排队等候的负担。推进“三大服务品牌”建设，编发《向纳税人报告》专刊6期，发放纳税服务手册近千份，举办纳税人学堂实体培训6期，网络宣传辅导45次，培训纳税人1040人次。开展多方位、多层次的税收宣传活动，为纳税人提供政策业务支持，全年共发放税收宣传资料8700余份，解答涉税问题750余人次。开展“走税户、访税情、促和谐”活动，集中走访纳税人2轮，召开纳税人座谈会1次。加强国地税合作，探索国、地税联合征管服务新模式，全年共联合办理税务登记2734户，联合举办纳税人学堂培训3期，联合开展税收宣传6次，联合开展纳税信用评价1次，征收地方附加税180余万元。在纳税人满意度调查中，我局获得全省第7、全市第2的好成绩。

四是干部队伍活力激发。狠抓党建工作。按照“六抓六着力”要求，重点抓了学习教育、制度完善、作用发挥等工作，县局机关党委被县委评为“先进基层党组织”，一大批干部被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者。狠抓干部培养。建立了后备人才库，新提拔使用4名年轻干部，新发展党员1名。狠抓学习培训。抓好网络学习、“党员e家”、会计专业水平达标升级等能力素质教育；全年选送13人到省内外培训；培训和自学成果显著，全年新取得会计从业资格证书13人、初级职称4人，新取得经济类其他中级职称2人，新入围全省国税系统递进式培训人才库人才2名，在“赛比争”活动中，获得全市系统四个系列竞赛的2个第一名、2个第二名，有6名干部获市级表彰，2名干部参加省局决赛，获“省级岗位能手”称号，县局被省总工会表彰为“工人先锋号”。

狠抓载体建设。开展了大量工会小组、兴趣小组等活动，开展了困难职工排查帮扶活动；配合市局成功举办了全市系统羽毛球运动会，获得“最佳组织单位”奖。狠抓人事改革。稳步推进第二步规范津补贴工作、工资调整和养老保险改革、职务与职级并行工作，切实维护和实现了干部职工的切身利益。狠抓环境建设。挤出20.5万元对县局机关大楼屋顶、进门台阶及院坝进行维修，美化了工作环境；认真落实县委政府工作要求，积极开展特困村帮扶、计生三结合、白龙湖网箱拆除，全年投入帮扶资金 万元，国税生态环境进一步优化。狠抓绩效管理。成功启动个人绩效，形成了围绕绩效指标开展工作，积极争创先进单位的格局，县局获得全市系统2019年度绩效管理先进单位，被县委县政府评为年度综合工作目标考核一等奖。

五是党风廉政建设深入推进。认真落实“两个责任”，制发《2019年县局党风廉政建设和反工作任务分工表》，抓好任务分解，切实种好了“责任田”。强化内控机制建设，巩固党风廉政建设责任体系。加强税收执法监督，抓好执法监察子系统运行工作，及时核查疑点信息，核查率达100%。加强对选人用人的监督，重点对选拔酝酿、方案制定、推荐考察等环节进行监督。开展“讲规矩，守纪律”主题教育活动，开展班子成员与党员公开承诺活动和廉政知识测试，积极探索廉政风险防控的文化路径，依托“三个讲堂”，开展廉政宣讲、党课教育、学习辅导、典型案例教育和职务预防犯罪教育。坚持每季度把党风廉政建设与税收业务工作一起分析研究。常抓作风效能建设，县局获评“广元市首届机关行政效能群众最满意单位”。

时期，是全县国税事业快速发展的五年。我们克服收入压力大、改革任务重、队伍矛盾多、作风要求严等困难挑战，团结奋斗，砥砺前行，推动了全县国税事业取得新成效、迈上新台阶。

一是组织收入不断站上新高点。期间，全县系统累计组织税

收收入2.7亿元，比“十三五”增长2.25倍，年税收总额从3322万元到8100万元。税种结构进一步优化，所得税收入比重达到14.2%，较“十三五”末提高16.4个百分点。重点税源加快成长。年纳税100万元以上的企业19户，较“十三五”末增加7户。

二是征管服务不断开创新局面。认真落实各项改革任务，确保了“营改增”、“三证合一”、“四个规范”、增值税发票系统升级版、金税三期优化版等各项工作的顺利实施和推进。积极支持西部大开发、小微企业发展、创新创业等税收优惠政策兑现，办理了大量的减免退税。强化风险管理和税源专业化管理，累计查补入库税款606万元，较“十三五”时期增加163万元。石材行业风险管理办法被省局采用推广。扎实开展“便民办税春风行动”，运用“互联网+”思维，建立自助办税服务区，增添自助办税服务设施，推广使用广元国税微平台，完善qq互动平台，公开办税服务电话，推出四项贴心服务，打造纳税人学堂、一户一册、向纳税人报告三大服务品牌，一系列便民服务措施，让纳税人真正感受到了方便、高效、快捷的服务。

三是队伍建设不断激发新能量。扎实开展了“中国梦”、群教活动、“三严三实”、“守纪律、讲规矩”等主题教育活动，干部队伍受到了教育、凝聚了共识。加强年轻干部培养，提拔使用了7名35岁以下年轻干部。搭建能力展示提升平台，通过学习培训、岗位练兵，全局共21人取得会计从业资格证，6人取得会计初级职称，3人进入省局相关专业人才库，16名同志在省局两届“赛比争”活动中获得殊荣，县局被省总工会评为工人先锋号。县局班子连续5年被市局和县委政府评为“四好”领导班子，县局每年在县委政府目标考核中获“一等奖”，有2年获得市局绩效管理先进单位，县局机关党委有4年被评为先进基层党组织，先后有23名同志被市县两级表彰为优秀共产党员和优秀党务工作者，县局保持了省级文明单位、最佳文明单位称号。全面实施绩效管理，充分利用绩效管理这根“指挥棒”，指导工作、督促工作。

四是党风廉政建设不断彰显新气象。突出“两个责任”落实，全面履行党风廉政建设责任制，推进作风效能建设常态化。深化廉政文化建设，成功建成省局级廉政文化示范单位并持续巩固创建成果。总体实现了“四个保障”“三个安全”“五个无”目标。

工作已经圆满收官。各项工作成绩的取得来之不易，这是市局和县委政府正确领导的结果，是社会各界和广大纳税人大力支持的结果，更是全局干部职工团结一心，攻坚克难，拼搏奋进的结果，凝聚了大家全部智慧和汗水。在此，我代表县局党组向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾工作，我们有五点成功经验：一是必须围绕中心抓发展，始终摆正组织收入工作的中心地位，并以此推动各项工作的开展。二是必须以人为本带队伍，任何时候都把实现好维护好干部职工的切身利益放在首位，做到严管善待。三是必须防控风险保安全，坚持“三早”，把问题化解在萌芽状态，把风险降低到最低水平。四是必须认认真真抓落实，不搞花架子，不做表面文章，并切实追求效率和质量。五是必须正确处理条块关系，努力构建国税良好生态环境。

在看到成绩的同时，我们要清醒地认识到，全县国税工作还存在一些亟待解决的问题。一是思想观念仍然守旧。对当前政治经济社会发展新常态、税收工作新业态认识不足，还没有完全养成与之相适应的新习惯，在税收执法、遵章守纪等方面的风险防范意识不够，创新发展还有较大提升空间。二是收入总量仍然不大。全县经济总量相对较大，但纳税人少，可征税源少的矛盾突出，税收低增长将持续，国税总收入滑到全市倒数第一的趋势加大。三是征管基础仍然薄弱。征管服务体系与纳税人的需求和改革创新的要求尚有较大差距。四是工作能力仍然不强。带队伍，增活力，防风险，抓落实的办法措施还不多，团队在全市系统核心竞争力还较弱等等。面对这些问题，我们要高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

工会换届工作报告篇八

三年来xxx社区党支部各项工作，按照街道党委部署、要求，在辖区单位和广大居民的大力支持下，紧紧围绕拓展社区服务、繁荣社区文化、美化社区环境、加强社区治安、不断丰富社区党建内容为宗旨开展工作。

(1)xxx社区党支部把党建工作作为社区建设的重点来抓。一边开展工作一边组织党员开展各类学习教育活动，逐步形成求真务实的工作作风，增强干部素质，优化社区服务。其次是社区制定入户走访制度，要求社区干部经常深入到居民、退休党员、失业人员及困难群众家庭中及时了解情况并将退休党员的组织关系转入社区，让他们退休后仍能过上正常的党组织生活，发挥余热。同时成立了流动党员管理站，加强了流动党员管理；成立了党员亲情队，帮扶贫困党员，解决他们生活问题，在每年重阳节之际，党支部通过举办联谊会的形式陪老人过节日，给他们晚年生活增添色彩，增强了社区支部的凝聚力。再次是针对社区区属单位民营企业多的特点，支部人员还多次深入下去，了解企业党员情况及个人特长，设立了社区义工服务站，为社区党员参与社区建设提供了平台。社区扩建办公场地，驻辖区的企事业单位有的提供了建筑用地，有的通过捐款、捐物为社区阵地建设出力。扩建过程中，社区的党员、居民群众不计报酬，义务出工。这一件事情充分展现了驻社区各单位党组织和党员参与社区建设的积极性。逐渐形成了资源共享，共驻共建的社区党建的工作格局。

(2)为了更好的服务社区居民，以党建促工作，党支部从居民群众最需要的地方做起。一是面向优抚对象、贫困户、残疾人等社会弱势群体，组织社区党员开展“一对一”结对帮扶活动。二是充分利用社区夕阳红文化活动和小区“温馨点”，开展丰富多彩的社区文化活动。另外还发挥司法战线上退休党员同志多的优势，每逢寒暑假在社区居民学校为社

区青少年讲法律知识、讲公民道德。三是元旦、春节，社区党支部及时慰问困难居民，给他们送去慰问金和慰问品，使他们真切的感受到党和政府的温暖。四是成立党务公开工作领导小组，对适宜向外公开的，定期在党务公开栏进行公开，加强党员的模范带头作用，增强社区党员干部服务基层、服务社区的能力，使群众的满意率不断提高。

民政工作是党联系居民的纽带，为了搞好这项工作，我们严格按照民政工作要求，坚持每月一次深入居民家中，及时了解困难居民生活状况，将社区困难家庭及时纳入低保范围，并使“三无”人员和特殊困难家庭能得到更进一步的照顾，同时充分发挥民主评议小组的作用，确保社区低保工作做到公正、公开、公平。三年来我社区申请发放城市居民最低生活保障共xxx户次□xxx人次，发放金额共计xx多万元，切实解决了困难居民的基本生活问题。同时认真执行平川区城市低收入家庭廉租住房补贴制度，为xx户住房困难居民申请到补助金共计xx元；对患重大疾病的社区居民进行多次摸底调查，为xx户居民申请到救助款两万六千多元；并多次为困难居民从慈善机构申请救济款救济面粉；为xx户居民申请了城镇困难居民临时医疗救助款□20xx年6月社区成立了残疾人协会，建立健全了社区残疾人各类档案，重大节日、助残日对弱势群体进行慰问，为有条件的残疾人提供就业培训，为他们创造了更多的就业机会。为低保户办理了低保人员医疗保险证，积极做好困难居民医疗救助工作，让党和政府的关怀落到实处。

在社保工作中，社区利用宣传阵地，宣传就业政策，倡导和动员下岗失业人员学习科学文化知识，接受技能培训，多方位寻找就业渠道，帮助安置失业人员再就业，鼓励失业人员寻找合作伙伴，开辟就业岗位，积极动员下岗失业人员参加区劳动力市场举办的择业推介会，三年来向外输出劳务人员xx人，在区内实现就业人员xxx人，从而使社区一部分富余劳动力实现再就业，极大解决了居民的实际困难，使社区劳动和社会保障工作有了新的起色□20xx年成立了社区卫生服务

站，为社区居民建立了健康档案，并免费为社区退休人员进行一次一年两次的健康检查同时社保站还完善了退休人员档案xx份，健全退休人员信息库及退休人员养老资格认证等工作，并随人员变动及时更换信息数据，为有关单位提供了及时周到的查阅服务。

工会换届工作报告篇九

各位代表：

今天，我代表xx社区总工会第一届委员会向大会作工作报告，请代表们予以审议。

过去工作的回顾

从11月召开xx社区工会第一次代表大会选举产生xx社区总工会第一届委员会以来，社区总工会在社区(街道)党工委的正确领导和区总工会的有力指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七x精神和科学发展观，坚持围绕中心、服务大局，依法履行工会的各项职能，社区工会工作围绕扩大组织覆盖、深化职工维权、推进集体协商、加强民主管理、协调劳动关系、创建和谐企业、提升职工素质以及迎办世博等重点开展，取得了显著的成绩。

社区总工会副主席沈美凤被评为全国工会系统先进工作者；社区总工会“构筑三条保障线，开创社区厂务公开民主管理工作新局面”获上海市厂务公开民主管理最佳成果奖、获评“——上海市推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位”；社区总工会被上海市总工会授予模范职工之家称号；20社区总工会女职工委员会被评为“先进基层工会女职工组织”；20xx社区餐饮行业被评为“上海市工资集体协商工作示范单位”；xx社区餐饮行业工会被评为上海市“推进女职工权益保护专项集体合同工作先进单位”；xx社区女职工周末学校被评为

“上海市工会女职工示范学校”；—20连续七年社区总工会获得徐汇区总工会年终考核优秀单位。

一、以扩大组织覆盖面为目标，扎实推进工会组建工作

社区总工会按照上级工会“扩大工会组织覆盖面”的要求，把组建工会作为工会工作的重中之重。根据辖区内企业的特点，有针对性地开展组建工作，通过分析、排摸，确定组建重点目标单位，开展了全方位、多层次的宣传发动。向应建会企业负责人宣传相关法律法规，明确建会的重要性和必要性，对企业建会的步骤、方法进行细致的辅导，并赠送《工会法》、《劳动合同法》和《工会章程》等资料，使非公企业工会组建工作稳步推进，取得了良好的成效，顺利地完成了每年的工会组建任务。截止6月，基层工会组织数已发展到147家(其中独立工会113家、联合工会34家)，覆盖单位1391家，会员数达1.5万余人。

二、以促进企业劳动关系和谐为根本，有效深化职工维权工作

一是积极开展三个层面的集体协商。社区总工会把建立和完善“社区-行业-企业”三个层面集体协商机制作为协调劳动关系和推进民主管理的重要抓手，积极构建和谐劳动关系。社区总工会借助社区劳动关系三方协商委员会力量，不断健全和完善区域性集体协商和职代会制度，加强社区餐饮行业集体协商和职代会制度建设，建立和健全企业集体协商和职代会制度，将职工群众最关心的工资、劳动时间、加班工资等在三个层面进行了明确规定，使社区各企业能依法规范用工，切实保障职工合法权益，全面构筑起职工权益保障线。截止206月，社区内已有1个行业、4个楼宇、35家企业开展集体协商工作，覆盖企业932家，惠及员工10516人。二是主动调处各类劳动争议。社区总工会在轻科大厦等10家楼宇设立了劳动法律法规咨询日，定期为楼宇企业主和员工进行劳动法律法规的咨询和调解，给出处理争议和规避风险的指导意见。

力求通过规范和事先防范来减少个体和群体劳动争议案件，主动、依法和科学维权，实现企业与员工的双赢。截止年6月，社区总工会共接待咨询656人次，协调处置群体性劳动纠纷11起，个体劳动纠纷40起，涉及职工1096人，调解成功率70%以上。尤其在调解处理群体性劳动争议纠纷中，社区总工会积累了一定的实践经验，处置成功率达100%。通过咨询和各级工会调解组织的事前调解使许多激化的矛盾得以妥善处理。三是扎实开展和谐企业创建活动。通过几年来社区各层面协商工作的实践，特别是以来在非公企业的重点推进，集体协商、民主管理工作已逐步融入到xx社区非公企业的内部管理制度中，成为推动劳动关系和谐企业创建的助推器。20至今，社区创建成上海市职工最满意企(事)业单位3家，创建成徐汇区劳动关系和谐企业28家，和谐楼宇4家；达标企业36家，达标楼宇2家。

三、以服务企业发展大局为主题，引领职工岗位建功立业

社区总工会紧紧围绕发展这一主题，充分发挥工人阶级主力军作用，紧扣企业发展需要，做好世博这篇大文章，开展了一系列具有xx特色的职工岗位建功立业活动。在职工中积极提倡知识与技能并重，每年在餐饮和物业两个行业中开展行业职工岗位技能比赛。从铺台放碟，到切丝雕花，从引宾到托盘，从普通话到英语，餐饮行业中的一招一式一一比拼。为了提升物业行业整体管理水平，社区总工会借助物业行业工会这个平台，开展了保安、保洁、物业管理知识等专题培训和竞赛，吸引了社区众多物业公司参与。行业的竞赛促进了同行间的交流，互相学习，互相提高。社区广大职工认真践行“我是世博主人，我们在行动”的承诺，以一流的职业道德、精湛的职业技能、规范的职业礼仪、崇高的职业精神和良好的职业形象为办好一届成功、精彩、难忘的上海世博会作出了不懈的努力，在办博中建功立业。圆满完成了街道党工委和区总工会交办的各项迎办博任务□xx社区的餐饮英语教育也成为上海市社区教育的一个品牌项目。

四、以坚持职工为本兼顾各方为原则，增强工会组织凝聚力

一是关爱职工送温暖、送清凉，积极做好帮困救助工作。社区总工会和各基层工会坚持以职工为本，不断完善各项工作机制。社区总工会始终把为困难职工送温暖活动作为一项重要工作，并为此建立了困难职工档案。每年为农民工办理意外伤害保险；为困难女职工开展妇科专项检查。在夏季高温期间，对企业一线职工进行慰问。累计送温暖和送清凉金额达50多万元。二是因地制宜办活动，丰富职工文化生活。为满足社区不同层次职工群众的精神文化需求，丰富职工的业余文化生活，引导职工发展健康向上的业余文化生活，社区总工会因地制宜借助各方力量开展了篮球、乒乓、广播操、拔河等各类文体活动。针对白领青年职工的交友圈小困难，举办了四次白领青年职工交友联谊活动，为白领青年交友搭建平台。每年举办外来务工者联谊会和职工迎新春联谊会。这些活动陶冶了职工群众的思想文化情操，促进了企业文化和发展。三是关心劳模生活，发挥老劳模作用。xx社区劳模联谊会首家成立，街道党工委和社区总工会非常重视劳模典型引领作用，通过社区总工会、小区联合工会和居委会三级网络，积极开展学习劳模、发挥劳模先进性和为劳模服务活动。每逢春节、五一、教师节、敬老节等重要节日，都会对老劳模进行走访和慰问，送上帮困金和慰问金，并组织老劳模外出参观学习。劳模家庭发生困难，社区总工会及时关心。如年社区有一位退休劳模因丈夫患重病，用去医药费80余万元，生活一下子陷入困境。总工会得悉情况后，立即向党工委、徐汇区总工会汇报。街道领导和区总工会办公室高度重视，与这位劳模家庭结对帮困并争取方方面面对她的关心和帮助，解了这位劳模的燃眉之急。每月15日是xx社区劳模联谊会固定活动日，老劳模们互相学习、交流、探讨，这一形式深受老劳模们的欢迎。

五、以提高工会工作水平为目标，加强工会自身建设

社区总工会按照街道党工委和区总工会的部署要求，努力学

习，认真实践，提高服务大局、服务职工的能力。一是开展工会干部培训，提高工会干部队伍素质。在党工委的大力支持下，社区总工会紧紧抓住基层工会干部这支队伍，建立起工作例会制度，以会带训，每次一个主题对基层工会干部进行培训，不断提高基层工会干部的综合素质和工作能力。每年社区总工会还输送部分基层工会主席参加市、区总工会举办的各类培训班，举办了基层工会主席《劳动合同法》、《上海市职代会条例》、《集体协商》等培训班，每年举办工会工作经验交流会，提高工会干部业务水平和处理复杂问题的能力。二是加强经费收缴监督，提高工会财务经审水平。认真执行《工会法》、《中国工会章程》等有关工会经费收缴的规定，落实工会经费收缴责任。在年初与下级工会签订缴费协议书，并本着工会经费取之企业，用之会员的原则，将所收缴的会费全部用于基层工会活动的开展和困难职工的救助。六年来，共收缴工会经费219.70万元，其中上缴徐汇区总工会49.62万元，其余部分主要用于高温慰问、帮困送温暖、困难妇女体检、职工文体活动的开展等。总工会经审会每年实施对下审计单位5家，累计审计30家次。发现问题督促下属单位及时进行整改，提高基层工会财务经审工作规范化水平。

在推进工作的同时，我们也清醒地认识到我们的工作中还存在不足和薄弱环节：社区总工会指导和服务基层的水平和能力还不能完全适应基层工会的需求和职工群众的期望；工会工作如何联系实际，践行科学发展观，提高科学化、规范化水平；如何进一步提高工会组织的维权能力和水平。这些都需要我们在今后的工作中加以认真思考和改进。

同志们，回顾总结六年多来的社区总工会工作，我们深感成绩来之不易，所取得的点滴成绩，都离不开社区(街道)党工委的正确领导和区总工会的大力支持；是各企业行政高度重视、社会各界大力支持的结果；是社区全体工会干部倾情奉献和广大职工积极参与的结果。在此，我代表社区总工会第一届委员会，向长期以来关心和支持工会工作的各级领导、各界人

士表示衷心的感谢!向社区广大职工、工会干部和工会积极分子致以崇高的敬意!真切期望大家能够在今后的工作中,继续支持、帮助我们,推动xx社区的工会工作不断上台阶。