

# 最新英语口语培训 培训学校工作报告 告(汇总6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 英语口语培训 培训学校工作报告篇一

2019年x月份我来到\_培训学校，成为一名辅导班教老师。在校长和老教师的指导下，我成了培训班x班的教学。这近x个月教学辅导历程，充满艰辛，基本完成了各项托管任务，但同时收获着喜悦。

因为我带的是x年级的小学生，她们都是从幼儿园刚入学的孩子，课堂纪律、行为习惯很不规范。我的任务是能在最短的时间内让他们养成良好的行为习惯，主动学习，而且要喜欢学习。

这对一个新入行的教师是一种挑战，但我从来没有畏惧，因为我相信自己能够做好，一定可以做好。

### 2、认真备课，严格按照孩子在学校的教学进度进行课后辅导

每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具，并记录孩子在每一学科方面情况，及时跟家长沟通，防止孩子出现偏科的现象。

### 3、认真批改作业

根据时间安排，我都会要求学生做一些辅助练习，如一课三练、口算天天练等等，我会认真批改，在有错误的地方做出标注，让学生自己查找错误并改正，让孩子学会检查作业。

4、主动学习，提高自己的业务水平。我常常通过互联网搜集资料，对各种辅助资料进行筛选，力求每一次练习都起到的效果。并针对学生性格和喜欢的学习方法，及时改进教学方法，做到有的放矢。

## 5、主动跟家长沟通

我建立了飞信网络系统，每周六晚上会跟所带学生家长一一沟通，告诉家长，孩子在学校这一周的表现及学习情况，并充当孩子和家长的纽带，通过和孩子沟通，了解孩子的内心想法，让孩子更加健康成长。

现在班上纪律好多了，学生每天都知道自己要完成哪些学习任务，一项一项进行，有条不紊，我的心乐呵呵的。但是也有很多工作没有做到位，让辅导班的孩子流失，给学校造成一些损失。我对此也做过深刻反省。

### 1、没有真正了解孩子心理，没有做到在乐趣中学习

跟老教师交流中，王凤老师给我的启发很大，她让我明白，了解孩子心理对辅导工作有很大帮助。之前因为刚来到学校，希望学生在学习方面有进步，所以我会给孩子加一些辅助练习，让孩子感觉到有压力了，不愿意来托管班。之后的x个月，我尝试着减少孩子的作业量，并补充孩子喜欢的知识，班上学习兴趣有浓厚了，每天学生催着老师赶紧听写的时候，我心里真的很高兴。

### 2、与家长沟通还没有到位

虽然我每周都会与家长沟通，但是有些家长对孩子的表现不

满意，这个时候我没有抓住重点与长好好沟通，没有真正做到晓之以理，动之以情。

总之，教育工作，是一份永无止境的工作。我喜欢这里的氛围，我喜欢辅导学校工作，希望在以后的工作中，踏踏实实，圆满完成每一项任务，用实际行动做一名有威望的辅导老师。

## 英语口语培训 培训学校工作报告篇二

校长推荐制作为当下高考的改革的一项举措，既不是世纪之创造，更不是东方之奇葩。世界诸多国家习以为常，我国也早已有之。之所以牵动亿万国人心，引来全社会的关注，兴起各阶层的热议，真的值得反思。

关注的强度常常意味着关注者与其关系紧密和复杂，关注的量度常常显示出关注人群的普遍与广阔，关注的深度则常常标示着关注者的角色、心态与处境。校长推荐制之所以如此备受关注至少有以下原因。

1. 社会对教育的高度重视。过去，人们关注的是能不能进高校，进入即意味着工作的获得，收入的稳定，未来生活的安逸。而今，进什么样的高校决定着是否有工作，能否有好工作，能否有好的收入与生活，能否有好的社会认同与家族声誉。更何况近年来的高校如雨后春笋，名目繁多，良莠不齐。
2. 社会对公平的深度关切。教育公平也许是社会公平范畴中最基础最敏感最脆弱的一个领域。应当说多年来，国家为此作出了巨大努力，也主持和维护了教育的公平，但高等教育体制、基础教育体制、社会人事信用与运行体制的内在深层次问题错综复杂，尽管国家也不断实施改革，但收效与期待相距偌大，而且教育又备受经济社会的诸多思潮冲击、绑架，导致问题比过去更加显现。
3. 无序竞争导致高考空前激烈。对于高考，民怨之所以众多，

一个很重要的原因就是我国在宏观、中观与微观层面上对于教育的认识、决策与管理还明显地缺乏科学与理性，缺乏控制与协同、缺乏引领与激励。更多的是在教育的中观与微观上寻求改革与发展，因而尽管改革的初衷善好，但常常是入水即无力，漂流到岸边。高考的竞争激烈如此，原因众多，其中一个问题显而易见却又始终没有得到真正的重视与机制化落实。那就是对于中考高考成绩的面认识。无论对于学生个体、学校群体乃至区域总体而言，成绩应当有一个合理的良性区间，而这一结论的得出应当基于教育的基本目标、学生的身心实际，学生学习投入的（时间、精力、体力、心力）合理当量，以及区域性的教育基础条件。由此，我们理所当然的会得出这样一个结论：一个学生、一个学校、一个地区的高考成绩应当处在一个科学合理的区间，过高或过低都是一种非常态，考分过高必有理由，如果除了办学条件优越、师资队伍精良，学生生源精选以及学校管理先进等因素还不足以解释高分的原因，则背后更多的理由往往便是对于教育规律的违背与人本精神的丧失；考分过低必有原因，这些原因往往源自社会发展与政策管理水平低下，源自办学条件、生源素质与教师队伍的不良。所有这些理由与原因都应当成为教育主管部门管理的重点与焦点。现在的情形是，似乎高考的成绩越高越好，而且这一认知不仅存在于社会民众中，也存在于教育领域内，这是最让人痛心与执腕的。也正是这一思潮导致学校无极致地发掘学生的学习潜力，无极致地动用教师力量，去追求考试成绩的极致。而事实上，这种所谓的教育精神正是对于教育宗旨的极大远离，对于教育科学的事实背离，更是对于师生生命的巨大漠视。

4. 优才奇才在教育体制面前的脆弱生态。我们目前的教育一如超大型的机械运动体，其自转速度很快，惯性很大，其独具的虹吸效应使我们在现实面前无力理性地固守自己立场，尽管我们今天的教育运行与我们的教育目标、教育期待和教育结果严重偏离。但在现实生活中，我们更多的父母孩子都无法与当前的教育体制抗争，即便孩子真的独具天赋，但现实的教育遴选体制一是讲求所谓的全面，其实是各个考试科

目的均衡，是对于孩子优长的排斥；二是强调尽可能的超越同伴，分数越高意味着越多拥有选择名校的权利，从而导致孩子即便具备个人优长，又独具学习发展与探究的兴趣，也只好在现实面前忍痛割舍，全身心投入热火朝天的学科考试成绩博弈。

5. 学校间地区间存在着偌大教育落差。只要看一看目前北京大学公布认可的有资格推荐优生的学校与校长，便可清楚了解到目前教育均衡工作的迫切与沉重。那些学校、那些校长都是名校名校长，几乎都是当地其它学校其他校长无以匹敌的no.1□是那些校长成就了那些学校，也是那些学校造就了那些校长。那些二流三流的学校有机会吗？那些在二流三流学校工作的校长有这权利吗？答案十分简单，办学条件不是校长向改善就改善的，生源素质不是校长想优化就优化的，教师素养不是校长想提升就提升的。没有学校等着您，没有学校让着您。这就是中国教育的积极发展中的绵长忧患。

6. 社会思潮对于教育的深刻影响。当今时代，经济发展成为第一主题，然后才是稳定、发展与和谐。功利意识渗透于经济社会的每个角落，更史无前例的深刻影响着教育的全过程。有钱可以四处为家，无钱只能四处寄居；有钱可以择校，无钱只能上民工子弟学校。不管社会能力如何，不管人格素养怎样，不管学习兴趣有无，不管思想情操优劣，好的高考成绩决定一切。在这样的形势下，无论社会、父母、孩子和教师，真正成为教育主线红线的唯有考试成绩。细细的回顾多年来的高考，相信很多人的感触能在我的情怀中听得回响。

高校招生，高校管理，能倡导宽进严出吗？决策不难，或许难的是诸多利益阶层与保守人士的阻碍。

教育，有爱执着，真爱难说，一路走来，责任重荷。我们挚爱教育，我们关心教育，我们更愿用自己的心力改善教育。

只是，教育啊，想说爱您总有几丝由衷的忐忑。

## 英语口语译培训 培训学校工作报告篇三

今年，市计算机职业技术学院在市委、市政府及教育主管部门的正确领导和社会各界人士的鼎力支持下，全面落实科学发展观，坚持以就业为导向，以提高质量为核心，以争创品牌为动力，以办出特色促发展。不断强化管理，优化环境，改善设施，扩大规模，在教育教学管理、后勤保障、劳动力转移、招生就业等方面都取得了良好成绩。今年，学校新建成的占地万平方米的北校区已投入使用，级新生已全部入住北校区。今年，学院毕业生就业率达到%，位居全省同类院校第名，得到了上级教育部门的好评。现将学院年以来的工作总结如下。

学院为了确立“以市场需求为导向，以学生就业为目的”培养社会需要的各类人才为办学宗旨，在今年，积极稳步推进学院的各项工作，大力加强学校的制度建设和师资队伍建设，全面推进素质教育，在教育、教学、管理改革等方面取得了一定的成绩。学院采用了国际化的培训模式，采用人才培养“做中学”，实习就业“走出去”的方式，除软件技术（程序开发与设计）专业外，其他专业均实施2+1学制，即两年校内培养；一年企业实习。学生在校期间，采用1422培养模式：一年分成四学期，教学实训交替进行。经过实训训练的学生，工作能力明显进步，就业竞争力明显提高。

1、今年，学院坚持以就业为导向的办学方向，按照市场岗位需求整合了专业知识、技术应用能力、工作经验、职业素质与一般能力，岗位中需要什么，学院就教什么。面向学生未来进入的工作岗位需求，学院为广大学生开设了实用性较强的专业课程。各专业的课程不仅实用性强，而且课程门数多，是许多专科院校同类专业的1.5—2倍。针对当前毕业生就业压力大的情况，学院及时调整，以使各专业对未来就业的岗位方向的针对性更强，使学生在面对社会时能有较强实力。

2、注重课题实训。学院在省内率先引入德国“双元制”教育

教学模式，理论教学学期和实训（实习）学期交替安排，使各专业学生有四次三个月的实训，一次半年以上的实习，并打破了传统的从课本到习题，再由习题到试题的教学训练模式，为学生营造了模拟工程实践环境，并提供了模拟仿真课题和真课题让学生完成，充分训练学生立项、调研、开发、总结、答辩等各种工作能力，从“学过什么”到“会干什么”的转变，使学生就业能力取得实质性突破。

3、校企合作，订单式培养。从年起，学院与联想、浪潮等1816家知名企业建立了联合培养学生的校企合作关系，各专业学生均有至少半年的实习机会。到北京、上海、深圳、哈尔滨的合作单位实习，接受最前沿的专业训练，使学生积累丰富的工作经验。充分的专业知识传授、熟练的工作能力训练、一定的工作经验积累，使我院毕业生成长为市场需要的“成手”型人才，获得了就业本领，踏上成功的职业生涯。今年，学院与多家企业积极开展订单式培养，将只有在实际工作中才会有企业培训课程引入到教学中，教学内容是企业按照实际需求规定的，企业派专业的工程技术人员给学生进行培训，使学生提前感受自己的技术能力与公司要求之间的差距，提高了学习的兴趣，也极大的提高了对企业的适应能力。企业也提前独得了具备相应工作能力的准员工。

4、职业素质与专业技术并重。学院将“辅导员”提升到职业素质培训师的高度，高薪聘入的职业素质培养教师们有着十年以上的工作阅历和市场经验，大多担当过企业的部门经理或人力资源部主管。以课程教学、管理育人和养成教育构成职业素质培养的体系，开设成功学、演讲与沟通、公关礼仪等课程，实行公司管理实战训练；针对心态、合作、文明、精益求精等品质从学生入学到毕业，自始至终进行养成教育。职业素质与专业技能培养并重，使学生成长为比较丰满和可持续发展的人才。

1、为了使我院学生在严峻的社会竞争中占有一席之地，今年，学校在、又新建了两座实训基地，使我院学生实训基地由从

前的个，增加到个，为我院学生提供了平均每天4学时的实践学习条件。我院是“国家级技能紧缺人才培养培训基地”，学院实践教学时数已达到教学总时数的53%，超过国家对“紧缺型人才培养培训基地实践教学时数”的要求。为保证学生的实训时间和实训条件，学院在今年加大投资力度建成了网络工程、软件技术等六个实训中心，28个专项实训室，如cisco实训室、组网建网实训室。又投入242万元建成了省内一流的专业多媒体实验室、动画设计实验室等，成立了数码系实训中心。

2、学院设立专门的培训中心，举办不同专业考取职业资格证书的培训班。今年，学院每一个专业的学生毕业时，除获取高职（专科）毕业证书之外，在校期间还可自由考取国家人事部和信息产业部共同认证的各类资格（水平）证书。同时学院还与microsoft□cisco□adobe□macromedia□sun等公司合作，在我院设立认证考评站，将各种认证考试纳入教学计划，保证每个学生毕业时都有能力获得全球范围最广的技术认证。

在今年的省高职高专就业总结会上，省大学生就业指导中心公布我院一次就业率为97.38%，全省排名第一□xx级毕业生总数的80%以上就业于北京、深圳等经济发达城市，平均待遇达到2097元/月。高就业率和就业高质量得益于学院一直以来在就业方面采取的一系列有效措施。

3、学院设立专门机构负责学生的就业安置工作。学院设置专门的毕业生就业安置办公室，选拔最优秀、最有能力的教师专门负责学生的就业安置工作。并根据《省普通高等学校就业工作评估方案》规定，毕业安置专职工作人员与毕业生的比例为1：500，我院负责毕业生就业工作的专职工作人员数是评估要求的4倍。除了毕业安置办专职工作人员外，学院还规定各系主任、专业主任必须参与毕业生的就业安置工作，及时反馈就业信息，感知单位的要求，促进教学改革，使教学与就业良性循环发展。

4、建立优质的就业服务保障体系。学院强调毕业生就业安置工作要做到象家长一样负责，不但要把学生扶上马，还要再送一程。毕业安置办一直沿用建校以来“全程跟踪式”的就业服务模式，无论把学生分到哪一个城市，都能做到有老师带队，全程跟踪，直到学生工作和生活都安置稳妥，老师才撤回来。在安顿学生生活的同时，教师还帮助将要应聘的学生制定应聘计划、提供应试心理培训、广泛联系用人单位，这样的服务措施，使学生安心、家长放心。

今年学院共招收全日制职校学生人。其中，网络系专业学制为2年，人数人；其他专业学制人数为110人。学院在招生工作中坚持公平、公正、公开，择优录取的原则。

### 1、开展构建“和谐校园”活动

学院积极构建安全、稳定、平安的校园，营造良好的育人氛围；做好干部队伍建设、教师队伍建设、学生队伍建设。打造一支廉洁、务实、创新、团结、奋进的干部队伍；建设一支爱岗敬业，乐于奉献，高素质，责任感、事业心强的教师队伍；培养一个诚实守信、文明守纪、勤学进取的学生集体。利用学校开展“讲和谐，创平安”的活动，积极构建和谐校园活动，铸造学校品牌。

学院组织定期开展全校思想政治学习和有关活动。坚持学院每月一次的的教职工大会和政治学习，从提高教职工思想政治素质入手，结合国内外时事，组织学习《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国劳动法》《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》《公民道德建设实施纲要》《进一步加强未成年人思想道德建设的实施意见》等法律法规和重要文件精神。树立依法治校，依法施教的理念。广大教职工爱岗敬业，努力认真，工作作风优良。全校职工戮力同心、开拓进取，都有做大做强，打造品牌的意识，开创了一个良好的工作局面。

## 2、建立健全规章制度

自今年初以来，学院各科室从实际出发，建立了教育教学、德育、文体卫生、工会团委、学生宿舍管理、学校安全工作等方面的各项规章制度，并不断健全完善，使学校的管理工作有章可依、有章可循，各项工作顺利开展。广大教职工工作积极性和工作效率明显提高，精神面貌焕然一新。为了建立和实施有效的激励机制，并把其作为一项经常性的工作来抓，学校加大了对教职工的考核力度，对工作成绩突出，工作表现优秀的及时给予相应的奖励。

### 1、引入企业管理理念，实行诚信分值管理制度

树立正确的学生观和就业观，积极引导学生加强自身建设，增强自信、自立意识。把企业管理中的时间、制度、责任、奖惩、诚信等内容引入到学生管理中。引导学生为就业做好各方面的准备。为了树立先进典型，带动后进，真正做到奖惩分明，学院推行操行评定的诚信分值管理制度。学生的学习态度，生活作风，遵纪守法，道德品质情况通过量化的操行分体现出来。违纪，迟到，旷课，不文明行为，晚归或不归，根据情节轻重给予不同的扣分。好人好事，担任学生干部，参加义务劳动，敢于检举揭发不良行为，积极起模范带头作用，被评为校级优秀学生，优秀学生干部，优秀团员，团干等，也通过加分的形式予以表彰。操行的得分直接与评奖，评优挂钩。受处分，被扣分的同学也可以通过做好事，争取积极表现为学校排忧解难加分得以将功补过。该制度为学生改正错误，争取进步提供了量化的途径，有利于学生自律。

## 2、深化教育教学改革，推进教育工作发展

### （一）教学上坚持“三近”

#### （1）课程开设贴近企业需求

我院根据企业需求设置专业，专业贴近就业。面向岗前教育和用人单位考核面试教育，我们开设了文化课、专业课、实践课、就业指导课等四类课型。

## （2）教学过程贴近学生实际

教学过程中充分体现教师的主导作用和学生的主体作用，注重教育方法，克服满堂灌，充分调动课堂，强调课堂的互动和趣味和知识性三结合，真正将学生的心能留在课堂，教风促学风，效果良好。

## （3）教研教改贴近学生可持续发展的需要

学院成立了两个教研组：文科组、理科组，每组每月开展一次教研教改活动，每期写一篇教研论文，各专业教师取长补短，统一了教学思想，突出了课程教学发展方向。文科组制定了以应用文撰写为主攻，以日常表达为主导，充分强调实际应用为教改目标。理科组充分联系学科在实际生活中的作用为导向，侧重于提高学生的动手实践能力为教改目标，有利于培养学生的综合素质等。

学院及时根据国家教育观念，教育体制，教育结构，人才培养模式，教学内容和教学方法所提出的新要求，组织教师学习贯彻新计划，新大纲，加强对教学计划，课程设置，教学方法的研究，并着手重新制定实施性教学计划。与此同时，教学中积极引进先进的教学手段，鼓励教师改进教学方法。学校组织全校性教育教学公开课2次，听课30人次，并及时组织评课活动，将收集到的意见和建议反馈给授课教师，取得了良好的教学促进效果。

## 4、全员参与管理，抓实学校德育工作

学校坚持“德育为先”的原则。树立“成才先成人，德育为先首”的观念。学校建立并健全了以校长为首，政教牵头，

班主任为先锋，全体教师共同参与的德育领导班子。定期开展德育工作研讨，经过半年时间，逐步形成了学校的德育工作思路，并制定了泸水县职业技术学校学校德育工作的相关制度，以及学校安全工作的总纲等，使学校德育工作系统化、科学化。与时俱进开展德育活动。全体教师面对新形势新情况，德育工作能与时俱进。学校能准确把握德育工作内容，把思想政治教育、品德教育、纪律教育、养成教育、法制教育作为学校德育工作长期坚持并作为重点，遵循由浅入深，循序渐进的原则，确定不同教育阶段的内容和要求。加强学校德育课程建设，从实际出发，深入研究当前学生思想品德特点，进一步充实和完善教学内容。全面贯彻《公民道德建设实施纲要》及《进一步加强未成年人思想道德建设的实施意见》，着眼于提高学生的综合素质，积极培养未来社会的合格公民。

## 5、积极灌输服务理念，有效增强教职工服务意识

在办学实践中，学院反复向全校教职工灌输“服务学生，服务企业”的理论，并以此作为学校工作的出发点和落脚点，端正我们的教学思想，树立科学的符合时代要求教育观、质量观、人才观和就业观。在实践中学校对教职工提出了四点要求：一是要为学生提供优质的教学服务，在学校管理实践中始终坚持教学第一的原则。教师授课要结合学生实际，做到教师讲的学生都懂都会，动脑动手动口与实践紧密结合加以巩固。二是要为学生创造良好的学习条件，不断改善办学条件，美化校园环境。学校属重建学校，虽然困难重重，资金短缺，但学校开源节流，勤俭办学，为学生置办窗帘、把电视安装到教室、购置了一些必要的教学用品和设备、新建了彩钢瓦大棚近100m<sup>2</sup>、新修球场近400m<sup>2</sup>、添置师生活动场所三间等。三是要为学生营造浓厚的学习氛围，开展丰富多彩的学习活动和社会实践，全面提高学生的综合素质。四是要为学生指引光明的成长之路，教育和引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和就业观。

## 6、重视党风廉政建设，抓好校务公开工作

学院制定并公布了《学校领导班子成员实行党风廉政建设责任制的责任范围及主要任务分工》，进一步明确了党员领导干部的职责，强化了责任。为了加强学校内的管理与监督，进一步完善各项制度，规范运作行为，促进我校党风廉政建设。开学后专门组织了一次全校性的自查整改工作，对学校半年来在招生，收费，用人，资金运作，大宗物资采购等方面的情况作了全面细致的检查，了解情况，发现问题，找出薄弱环节并及时加以整改。我校将继续推进校务公开工作，进一步增加了学校财务收支状况，资金管理使用，大宗仪器设备采购，招生工作，学生管理，人员招聘，职称评定，资金分配等重大事项的透明度。

## 英语口语培训 培训学校工作报告篇四

实习一年结束了，感受到工作给我带来的快乐和痛苦。回到家里，去了多位在工作的哥们朋友那，也感受到他们的幸福与艰辛。工作成为我们生活的一部分，或者是生命的一个坚实支柱。每每和他们坐在一起，很大一部分是在讨论着各自的工作，无论是现状还是前景，大家都是对现状很是不满，但又对前景充满着希望。

一种角色的转变总是伴随着一个过程，其中也必将种种价值取向、思维方式、行为特征等渐变的过程。在这个过程中充满了自我怀疑和自我否定，从而才有可能重新自我定位。当然这将是一个痛苦的程序，无论是在身体还是精神方面。改变是为了更好的适应，使自己更能舒适。这是需要时日才能完成的，而进化的速度与程度就看个人的意愿和意志了。

当我们第一次进入工作环境时，当然会以一种兴奋的心情和自我准备充分的心态走入工作场合的。但是，不久现实就会以一种近似无情的方式告诉你：这是工作场合，你的身份是employee[]就像现实的大学不是你高中所想象的那般一样。

无论是多大的委屈，还是多累的工作量，在一个刚刚进入正式工作的新手来说，这是必须要做好心理准备来应付的。因为你是新人，而且是刚刚乳臭未干的小孩，这多是个人工作史上必经的课程。记得刚刚上船几日，在处理焚烧炉油柜时由于一个放残阀没有处理好，导致在驳油时出现漏油，致使地板大面积积油。作为仅有的几个劳力马上就行清洁，近2个小时的紧张处理才收拾好现场，最后还受到“工作不负责”的批评。出事了就要有人来解决，也要有人为之承担相应的处罚。那我们这个刚刚工作而又参与这个悲催事件的人就是最好不过的人选了。

有了心理准备，就是工作态度了，特别是关于工作本身。我们的教育使我们很有责任感，特别是集体感和正义感。但是这些往往是使我们新手遭到老手的利用和厌恶的原因。

刚刚工作时，我们总会以一种极强的主人翁的心态和强烈的自我表现态度投入到工作的。自己刚刚忙完手头的工作就想看看他人是否需要自己的帮忙，甚至在不经他人同意的情况下自我乐于助人的帮人完成工作。这是新手最易发生的情况，特别是性格外向自我感觉很好的男孩子。上班首先应确立对待工作的一个态度是：明白自己的责任和工作范畴。所有做的一切在此之内，除上司特别安排或有人请你帮忙的在外，其他均属越权和违规。无论是否出于什么想法，做不属于自己职权和责任的事，做好的可能是会有人夸奖下，但很多时候是让他人感到你厌恶，多嘴或手长，做不好你就是百口难辩，结果无法承担。无论怎样，我们要明白：公司雇来的每个人都有它的责任和工作范围，依此而付给职员相应的报酬，这是规则。在工作中，除非是朋友性的帮忙外，其他帮忙就是破坏规则。记得一个朋友说：很痛苦的一件事就是看着本来自己可以做好的事却让他人给办砸了。我想说：任何时候都有事会办砸的几率，特别是工作。不是你做，说明是他人的责任。你只能也只应该为自己的工作负责，其他人的只需祈祷就好。只要各自做好自己的，就是尽了自己的主人翁的责任了。

这段时间到几个工作的朋友那进行了骚扰，尽管没有到过他们的工作场所，但大都感到他们工作的压力和生活的单调。基本朝九晚五的生活现状，回到住的地方不想过多的动弹。回想在船的工作和生活，也基本这样。想想有点明白，工作给我们带来兴奋的时候往往是出结果的那一刻。过程大都是枯燥繁琐的。即使是轻松或者外人所羡慕的有趣的工作，其本身的大把空余时间也可以是一个人的杀手。无聊的人是总是重复一种生活的人！还有工作之后无论是自己住，还是合租，大家基本要面对做饭这一难题。想想工作一天，半个小时或者更长拥挤的交通，回家路上还要记得买菜，经过油烟的洗礼后，才能慰劳一下自己，这种情景是我们在校不会想象到的。这是考验我们的一大关，只有经过一段时间才能适应这样自己动手丰衣足食的生活。所以，没有工作的人在有时间赶紧学学切菜、做饭。就像朋友说的，现在就喜欢下班做饭的这段时间，有女朋友陪着，一起做饭，聊天，吃饭，洗碗。不知道多少人会有这样的境界？！但是环境改变，而心态和想法不变，必然会使我们的生活进入地狱深渊。

## 英语口语培训 培训学校工作报告篇五

很久以前就看过上海三菱电梯的广告，现在回想起来那句经典的广告词仿佛还回荡在耳边，“上上下下的享受，上海三菱电梯。”不过当时的我怎么也不会想到，我会来到上海三菱电梯公司广西分公司实习。

当知道我的实习请求被允许的时候，我真是说不出的高兴，这样的实习机会对于即将毕业的我来说是相当珍贵的，同时我也是非常担忧的，一个人来到一个陌生的城市，陌生的环境，之前没有任何公司工作经验的我能不能适应三菱公司的工作要求呢？不求有功，但求无过。我怀着这样的心情开始了我在三菱公司的实习生活。

第一天开始实习，怯生生的走进三菱公司的我立即就被三菱公司整洁的环境，宽敞明亮的办公室，工作人员整齐划一的

工作服所震撼。上班时时间刚开始，大家就忙了起来。公司到处可以听到工作人员3，5个聚在一起讨论工作上的事情，电话声此起彼伏。不愧是中日合资的大公司啊，我心里不禁这样感叹道。

实习的第一个星期，是我实习的初始阶段，也是我学习得最多的阶段。在销售部各位经理和前台小韦姐的帮助下，我学会了传真机，打印机，复印机，碎纸机等各种办公器材的使用；还学会了如何整理公司的回访单、保修单，将它们分门别类的放入档案夹中；还有就是在销售部经理小曾的教导下学会了最基本的询价，将有意与公司建立关系的客户资料输入公司网络备案，并按照客户、代理商传真过来的电梯要求输入电脑，进行询价，制作询价单，提交询价员。通过制作询价单，使我对影响电梯价格的电梯型号、轿厢材料、门厅规格、提升高度等有了初步的了解，从中受益匪浅。在这个星期中，我还负责公司职员的午餐订餐工作，整理办公桌，将打印过的纸进行分类回收利用，公司电话的接转，事情繁琐而有意义，让我感觉过了很有意义的一个星期。

实习的第二个星期，除了继续上个星期学到的工作外，电梯的报价也成为我新的实习工作，将询价员发回的价格提升5%传真给客户、代理商。因为涉及价钱的关系每次我都再三检查，并请销售经理帮我检查完才安心的传真出去。这个星期还开始学习打公司的文件和信函，让我意识到自己的打字速度有待提高，今后要多练习盲打。闲下来的时候还会跑到琅东车站寄快件，将档案盒的手写标签替换成打印版，用洗甲水将粘在玻璃上的透明胶印迹清除，这些都是从公司同事那里学来的，在三菱实习的每一天都很快乐。

实习的第三个星期，正好遇上公司有几个投标项目，我也有幸能加入标书制作的工作中。校对标书，打印标书——每次都有好几十页，查找资质文件，打孔，装订，然后拿给领导签字盖章，最后封标，一做起来就是1个多小时，有时忘记了吃饭，下班时间过了也还在继续，当我和大家制作完一份标

书的时候真的很有成就感。这工作虽然复杂，却让我学到的很多东西，也锻炼了我的耐心和毅力。在制作标书的过程中，我感觉能和大家一起专注的做一件事真的很好。我想无论今后我将从事什么职业，我会记着这种感觉，将它带到我今后的工作中去。

在三菱电梯公司实习了三个星期，对公司我也有一些自己的想法，有些小问题我觉得应该注意一下。首先，公司的办公系统网络速度太慢，每次询价的时候，刷新网页都要好几十秒，实在是让人等得心急，应该像总公司反映一下，优化公司办公系统网络，提高办公效率。其次，公司的办公文件模版存储在电脑中太过随意，每次需要用时就整个电脑一个硬盘，一个文件夹去找，这样既影响效率，也不利于资源的共享。应该把文件分门别类，按首字母或按类型存放在不同的文件夹，方便查找。再次，像订书机，解钉机之类的小东西，应该人手一个，或存放在统一的方便使用的地方，不应使用完后随意乱放，以免真正需要用的时候找得辛苦。当然，以上仅代表我个人的想法，如有冒犯之处实属无心，请多包涵。

最后，我要感谢上海三菱电梯公司广西分公司给我这样的机会，让我在此而实习，同时也为给公司带来的诸多不便，深感不安。我还要感谢上海三菱电梯公司广西分公司的各位领导和同事在实习期间对我的照顾，教会了我很多课堂上学不到的东西，包容我的无知，特别是这次实习期间大家都亲切的叫我表妹，让我感觉到家的温暖。我在上海三菱电梯公司广西分公司实习的每一天都是那么的充实，那么的快乐，让我觉得能到三菱电梯广西分公司来实习时多么幸运的事。我打从心里喜爱着三菱电梯广西分公司这个大家庭。最后，我祝愿上海三菱电梯公司广西分公司业绩蒸蒸日上。

## 英语口语培训 培训学校工作报告篇六

每天都过得很充实。

在门店的工作中，我认真学习，不断摸索，用实践去丰富自己的理论知识，用‘打破沙锅问到底’的精神去探究用药的疗效，积极地去熟悉门店里每个药品的用途、用量及用法等。认真地对待进店的每个顾客，耐心地给他们讲解用药的基本常识。平时能虚心地向资深的店长、同事们取经，巩固自己的理论知识。身为一名药店的营业员，除了坚守在自己的岗位上，服从门店主任的工作安排，还能不计较个人得失，能急顾客之所急，想顾客之所想。并不断致力学习与提高自己的专业水平和实际的工作能力，将所学的知识发挥到实际的工作中去。

这一年里，随着公司的人事调动，从小的门店到大的门店轮岗学习中，让我除了有接触更多锻炼的机会外，也学习了许多新药，拓展了自己的知识面。此外，随机应变的能力也有所加强。期间，同事们的细心教导，让我在处理一些工作问题上，更加地得心应手。身处于医药的零售行业，作为员工，秉承公司‘保证用药安全，诚信奉献社群’的宗旨。要做好保证安全地用药这一宗旨，药品质量管理和销售服务的各个环节都必须严格抓好，首先，公司在把好药品质量关上已经做了不少的工作，集团公司专门设有药品的检测机构，经过半个世纪的努力，如今我们公司的药品在本地享有‘白玉无瑕，有口皆碑’的美誉。其次就是要抓好我们员工的专业素质和道德品质的质量关了。在未来的工作中，我要不断加强自己的专业知识的学习，提高服务质量。

第一，由于工作经验不足，对于一些复杂的疾病，没有很好地把握最主要的矛盾，导致自己在辨证施治后的治疗效果不佳。

第二，医学方面知识的不足，对自己在用药及用量上的影响甚大。

总之，作为一名药学工作者，必须得严格要求自己，以务实的精神去工作，对待患者要耐心、细心，保持足够的工作热

情，孜孜不倦地专研于医药知识，提高用药的疗效。同时要提高对自己的认知感，身处于医药的零售行业，还要注重加强营销策略的学习，提高工作效益。在销售药品的同时，注重提高服务质量，让公司的品牌形象更加地深入人心，切实地去服务大众。