

# 2023年法院政治处工作总结(大全6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 法院政治处工作总结篇一

### 一、主要工作

#### (一) 立足本职，加强组织人事工作

一是注重人才的发现选拔工作。根据党组的要求，政治处在人才的发现选拔工作中做了大量工作。为让德才兼备且又有工作激情的同志有施展才干的舞台。根据区委对干部任用的权利下发。制定了我院中层干部选拔任用工作方案，使干部选拔任用工作上了层次，开展了中层干部竞争上岗活动，5名中层副职勇挑中层正职重担，4名优秀干警被选拔到中层副职岗位上来。相继使10名干警提拔任用，得到了干警的拥护和认可。

二是做好考核与调配工作。政治处与相关部门一道，按照院内的有关规定，对全院干警的德、能、勤、绩、廉进行了全面考评，为院领导决策提供了可靠的依据。针对干警的1个人综合能力，建议院党组因材施教，对部分干警的工作岗位的调整提出了合理化建议。完成了聘用人员试用期满后的考核工作。完成了对1名通过公务员招录人员的政审工作。根据全院人少事多的具体情况，一方面恳请有关部门和领导增设编制、核定科级非领导职务职数，及时解决干警的职级。另一方面，积极争取向区委和相关部门报请补充临聘人员。充实了我院队伍力量。

三是做好干警职务任免与等级晋升工作。向区委组织部报送任免干警14人（次），有力地激发了全院干部队伍活力。根据法官等级晋升的有关规定，今年对法院法官等级进行了全面清理，对符合晋升条件的法官及时报送审批，先后有6名同志得到了不同级别的晋升。对经过国家司法考试，符合法官任职条件的4名干警及时报请审批助理审判员。

四是做好工资与福利工作。政治处在大力激发干警工作热情的同时，时刻不忘做好涉及干警切身利益的工作，认真学习领会有关工资福利文件精神，及时向区人保局和财政局报送了工资和奖金审批表，使干警的工资和奖金能按时得到兑现，对符合法官和警衔津贴晋升条件的同志及时填报材料报送有关部门审批，并使津贴及时得到了补发，提高了干警的等级待遇。

2 动、开展了“深入基层访民情、化解矛盾解民怨”主题活动、开展落实三项重点工作暨司法管理年活动以及以司法管理年活动为抓手深化“人民法官为人民”主题实践活动和深化从严管理思想教育、司法公开宣传月等活动。及时制定了活动实施方案并认真组织落实，更新了活动展板，做好活动记录，收集整理活动资料，报送活动信息，做好活动中的阶段总结和活动结束后的迎检工作。我院扎实开展司法管理年活动，尤其是“三个体系”建设情况，受到了市中院活动办领导的好评，被确定为上级领导检查的“样板”单位之一。

### （三）抓好队伍，加强教育培训工作

一是抓好法官专项培训。根据市中院教育培训工作要求，及时报送有关材料，组织干警参加上级法院组织的法官轮训班、晋升法官级别培训班、预备法官培训班等等。

二是强化学历和素质教育。鼓励干警参加学历和素质教育。部分干警报考了在职法律硕士研究生。已有3名干警正在参加黑龙江大学在职法律硕士研究生学习。

#### （四）牢固树立党的意识，认真抓好党建党务工作

3 总支2010年工作规划》等文件，为扎实开展好组织生活和各类活动提供了组织和思想保障。并积极向组织输送新鲜血液。今年，2名入党积极分子被吸收为中国共产党预备党员，2名同志光荣地成为了中国共产党员正式党员。输送2名入党积极分子参加区委组织的入党积极分子培训班。

#### （五）尽职尽责，完成好其他事务性工作

一是做好各类报表工作。每年人事报表种类多、数量大，政治处干警扎实做好基础数据的收集、整理工作，不断更新《人民法院人事信息系统》软件内容，进一步丰富和完善了干警个人档案，使各种填报数据做到了真实、准确、及时。

二是开展队伍建设调研与宣传。根据政治处工作开展情况，及时收集整理材料，撰写信息和提供新闻素材，多篇信息被本院情况反映所采用。

三是做好工、青工作。工会、共青团涉及的面宽，从不同侧面影响法院各项工作的顺利开展。政治处积极收集相关信息和资料，做好管理和事务性工作，充分发挥工、青在法院建设中的重要作用，根据干警的个人兴趣，成立了不同内容的小组，丰富干警业余文化生活，用积极健康的娱乐方式疏缓干警压力，陶冶干警情操。

四是积极做好各部门上下的协调工作。做到了向上级机关和领导及时汇报、各类情况和信息及时反馈、各种会议和活动及时通知，为有效促进以审判工作为中心的各项工作的4 顺利开展打下了坚实的基础。

#### 二、存在的问题

2010年，政治处在工作中虽然取得了一定的成绩，我们也清

醒的认识到，我们的工作与院党组的要求及先进法院政工部门相比还有一定的差距，还存在一些薄弱环节。一是思想政治工作创新意识不强，新办法、新点子不多。二是政工干部自身的政治业务素质还有待进一步提高。

### 三、下一步工作打算

以上存在的不足，我们将在今后的工作中，克服不足，创造性开展工作，以“党的事业至上，人民利益至上，宪法法律至上”为指导思想，抓好法院队伍建设，促进我院各项工作全面发展。

一是协助院党组抓好队伍管理，进一步规范队伍建设。在协助院党组抓好干警队伍日常管理的基础上，我们将继续完善《干警管理考评办法》，并把目标管理考评工作作为队伍管理的主线。做到既严格考核又注重培养，真正发挥以考核促工作、强素质的目的。

二是认真抓好文化建设，丰富干警生活。联合有关部门以健身房为依托，开展丰富多彩的文体活动。并积极组织各类演讲比赛、知识竞赛、座谈会、球类友谊赛等活动，相互切磋，共同提高。

三是夯实自身基础，发挥政治处的示范作用。注重抓好

5 政工干部的学习、教育工作，不断提高其自身的政策理论水平 and 政工业务素质。力求通过强化自我教育，树立政治处工作人员的奉献意识，做坚持原则，雷厉风行，严于律己，带头执行规章制度的模范。

## 法院政治处工作总结篇二

述职述廉报告

一是加强理论学习，不断提高领导班子的思想政治素质。全年我们坚持从自身抓起，把理论学习作为提高领导班子政治理论素养，提升领导能力和决策水平，加强思想政治建设，增强领导班子凝聚力和战斗力的重要手段，每月至少安排一次集中学习。着重开展了学习和实践科学发展观、社会主义和谐社会理论、党的十七届六中全会精神、省委袁纯清书记“7·29”讲话精神、党员和干部队伍管理、党风廉政建设和反腐败建设等多个专题的学习。在学习过程中，努力做到“四个结合”，即：结合中央的重大决策和部署学，深化对邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观基本观点的理解；结合省委、省政府对司法行政工作的要求学，努力树立全局观念和服务意识；结合司法行政工作的中心任务学，把理论学习的成果转化为指导工作实践的能力；结合班子建设和领导干部的实际学，提高民主决策和科学决策的水平。通过深入开展学习研讨，进一步加强了我局班子和领导干部的主观世界改造，坚定了理想信念，增强了党性观念，提高了理论水平和领导决策、驾驭全局的能力，推动了各项工作全面发展。

二是落实民主集中制，充分发挥班子成员的整体作用。制定和完善了局机关会议制度，制订了《局党务公开》和《政务公开》等议事制度，明确了局内重大事项决策的原则、程序，形成了凡涉及干部任免、调配、轮岗等重大事项都要进行集体研究，由局党班子集体作出决定的科学决策体制，使领导班子思想政治建设逐步制度化、规范化。认真贯彻落实民主集中制，讨论问题时自觉按程序办，确保决策的科学性、正确性。在实际工作中，局里领导班子每位成员都能自觉地认真贯彻执行民主集中制，共同努力营造有民主又有集中、有统一意志又有个人心情舒畅的生动、活泼的氛围。局班子集体决定的事项，每个班子成员都能坚决服从，认真落实，形成了互相理解、互相支持，团结一致，共谋发展的良好局面，避免了重大决策的失误，班子成员的整体作用得到充分发挥。

三是加强队伍培训，大力培养高素质的司法行政干部队伍。

一年来司法局政治处通过组织全体司法行政干警开展“学习王元林”先进事迹活动、“创先争优”活动、“发扬民主、坚定信念”主题教育实践活动、“三比一树”活动等方式来大力培训干警牢固树立执法为民的思想政治意识，要求每们干警对照先进找差距，并写出了心得体会，同时还通过表彰司法行政先进工作者的方法，来充分发挥典型引路的作用，以英模事迹为激励，引导队伍切实担负起维护人民权益、确保大局稳定的政治任务；进一步落实执法为民的要求，推进执法规范化建设，增强队伍维护社会和谐稳定的责任感和使命感；加强法律宣传、人民调解、安置帮教、社区矫正等业务技能建设，提高干警“争当司法行政系统排头兵”的业务水平；抓好学历教育，鼓励干警参加学历教育和司法考试；狠抓岗位培训，有针对性地提高队伍的整体能力。今年以来，参加各类理论学习培训、专题业务培训达70余人次，司法行政干警的参训率达到了100%。

四是加强党风廉政建设，努力提高队伍整体形象。全年我们将党风廉政工作列入重要议事日程，认真贯彻落实中纪委和县党风廉政建设工作会议精神，认真做好党风廉政建设和反腐败工作，建立“党风廉政建设责任制”，分解落实到各班子成员及科室处所的机制，及时纠正不良现象和改进工作，做到常抓不懈，自觉抵制各种消极腐败现象和不正之风，确保政令畅通，严格执行党风廉政建设的有关纪律和规定，加强廉政自律教育。进一步完善公务接待、车辆管理等制度，严格实行审批制度，保持优良传统和作风，做到防微杜渐，警钟长鸣，确保了司法行政队伍的纯洁性。并补充完善了我局的内部管理制度，包括学习制度、考勤纪律、岗位职责、会议制度、首问责任制、责任追究制度、服务承诺制度、财务管理制度、车辆管理制度、廉洁自律若干规定、公物管理制度、监督投诉制度等各种制度，使局机关的内部管理有规可依。建立了考核管理机制，实现岗位工作责任化、服务群众经常化、日常管理制度化，通过完善工作制度，保障各项工作任务落实。

一年来，我在履行职责和廉洁自律工作中虽然作出了较大的努力，但离党和人民的要求尚有很大差距，还仍然存在很多缺点和不足，一是对当事人的思想工作还不完全到位；二是对干警工作要求严，要求高，而对其生活关心不够；三是深入调查研究不够，没能亲身走入基层；四是思想还不够解放，步子还放不开，今后的工作中，我将戒骄戒躁，艰苦奋斗，加强团结，顾全大局，进一步加大自身防范和工作力度，无论对自己还是对别人都要严格教育，严格管理，严格监督，努力提升自身综合素质，继续为推进全县司法行政工作再上新台阶，维护全县和谐稳定再创新佳绩。

## 法院政治处工作总结篇三

我单位历年来就把环境综合整治工作当成大事来抓，平日我们通过自查和督察的方式，对城区的环境进行整治。今年3月在马山路开展了义务劳动，清扫公路边绿化带上的白色垃圾还有对树坑进行了整治，对存在的卫生死角和对路边积存垃圾进行了全面清理，共计清除垃圾十余车。对旌阳路的路灯杆重新粉刷，共计粉刷灯杆43杆。对旗东路和公园路的1100余棵树木于上半年和下半年分别进行了两次白石灰粉刷，达到防治和消灭害虫，预防日灼和霜冻的效果，促进树木健康成长。

### 安全生产工作

成立了安全工作领导小组，建立健全了各项规章制度，狠抓安全生产和劳动纪律，全面落实了责任制。与各科室签订了《安全生产岗位责任书》，各科室又与职工签订了《安全生产责任书》，增强了全处职工的安全生产意识。同时对西山材料厂职工进行了安全用电和预防沥青烧烫伤的知识培训；机械科组织驾驶员集中学习了交通法规，至年末发生任何安全事故。时时树立了“防范胜于救灾、隐患险于明火、责任重于泰山”的意识，把安全生产作为各项工作的重中之重来抓，确保了全年无重大安全事故发生。

### 三、大力加强党建工作，积极构建和谐市政

#### (一) 强化队伍建设，提高职工队伍战斗力

以建立学习型、服务型、创新型企业为目标，以班子建设为抓手，以队伍建设为核心，以廉政建设为重点，认真落实《市政岗位考核制度》，加强内部规范管理，强化干部队伍素质。

#### (二) 加强政务公开

我处全面推行处务公开和民主管理，充分发挥职工群众参与企业决策和管理的积极性。真心实意为职工办实事，办好事，竭尽全力为职工排忧解难。

#### (三) 计划生育工作

计划生育工作各项指标得到全面落实。计划生育工作历年都是我们不可忽视的工作，我处晚婚晚育率达到100%，片内流动人口管理措施得当，各种档案健全，便于查找，月报表准确及时。在今年全市组织的计划生育检查工作中，各项指标均得了满分，受到上级部门的表扬。

#### (四) 爱心奉献活动工作

我处在住房和规划建设管理局组织的“爱心奉献”活动中，高度重视、认真组织，踊跃进行了两次捐款。首次，是我处全体干部职工积极捐款，合计捐款20300元。其次，是我处全体党员爱心捐款，合计捐款4450元。在这两次次捐款活动中，充分展现了当代市政人溶入和谐社会的良好精神风貌。

#### (五) 精神文化建设工作

今年在住房和规划建设管理局举行的“三创四心”展风采、



爱岗敬业争一流”演讲比赛活动中，我处参赛选手获得了优秀奖奖项。从不同层面展现了市政人干事创业、无私奉献的精神，使大家深受感动和教育，进一步激发了广大干部职工的工作积极性。

存在问题和不足：

通过一年来全体市政人的共同努力，我们取得了较大成绩，但实事求是地讲，在工作中仍然存在不少问题和不足。具体表现在：1、养护维修及配套设备急需更新。近年来，随着城市的建设与发展，市政设施管辖量日益增加。我处养护设备进行部分更新，养护手段得到一定的改善，促进了市政设施的管养水平的提高。但是仍有部分设备老化，带病工作。各种设备急需完善、更新。2、专业技术人员严重缺乏。我处承担着城市道路、城市路灯及其附属设施管理工作，专业技术人员严重不足，计划通过安排部分职工到专业学校进行培训或临时招聘部分技术人员。3、工作方式工作方法需创新和改进。在实现和谐企业盈利、长期稳步增长的同时，逐步提高职工的福利水平，不断增强企业的向心力和凝聚力，培养职工的主人翁观念，坚持持把发展作为市政企业建设的第一要务。

明年工作打算

20一年，我处将紧紧围绕市住房和城乡建设管理局确定的工作目标，总结借鉴往年的经验教训，结合实际，立足本职，坚持早计划、早打算，确保能够完成各项工作任务。

1、道路方面：明年计划将莱穴路拓宽(穴坊立交南至青岛界)、丹崖路(莱高线至莱穴路)、梨园路(富山路至凤凰路)、凤凰路(梨园路至贤友路)、富山路(园区段)、黄海三路道路进行改造。路灯方面：明年计划将玉岱路路灯改造换led灯、漩河路新装led灯、立交桥、富山大桥桥体亮化工程。

2、借鉴往年的经验，对20一年的工程开始调查摸底，准备施工方案，年前能先进场的早进场，为明年工程奠定基础，并对部分施工材料的价格进行市场调查，在价位合适的时机计划预定部分材料，使有限的资金得到发挥。积极筹措资金更新设备，计划通过自筹资金，更新砂砾拌合机组，切实提高工作效率，为明年圆满完成工程建设任务打好基础。

3、积极开拓社会市场。我们将继续加大社会宣传力度，积极开拓社会市场和招商引资。发动干部职工利用自身与社会的关系，吸引外资，并按照相关政策对突出贡献者予以适当的经济奖励。

4、加强干部职工的教育培训。针对职工技术落后低的问题，计划通过参加行业部门培训、聘请有关人员指导、岗位培训、学习其它单位先进经验等形式提高干部职工业务水平，提高业务工作人员的专业素质。我们还将坚持“走出去，引进来”的方策略，20一年将继续聘请部分专家来进行讲座，去高级职业学校或其他专业学校招收市政专业技术人才，以充实技术团队力量，使以后提高单位工程质量得到了有利保障。

我处全体干部职工在今后的工作中，将积极借鉴先进经验，进一步增强责任心，不断创新。以全面精心的管理、争创一流的工作，以保质创优、高效服务赢得社会信誉，更好地为市民提供优质服务。

## 法院政治处工作总结篇四

在解决院直部门中层干部职级待遇和法庭正、副庭长全部职级待遇后，随即院政治处又积极协助院党组组织实施机构人事改革工作。一是增设机构。按照县编委文件，我院又在原来的基础上增编六个正股级单位，即执行一庭、执行二庭、执行综合办公室，法警一中队、法警二中队，司法行政管理科，使我院内部分工与管理更加规范并与上级法院归口对接；

二是选用本院优秀干部进领导班子。有2名优秀干警被选进班子（1名任副院长、1名任纪检组长），解决了我院领导班子新老交替的关键问题；三是调整49名干警岗位。（1）提拔2名资深法官为专职审判委员会委员，3名法官被任命为审判委员会委员，2名被免去审判委员会委员职务；（2）28个中层正职岗位中：有4名审判员和一般法警被破格提拔进入中层正职领导岗位，有6名中层副职提拔进入中层正职领导岗位，有8名中层正职轮岗交流；（3）15名一般干警被提拔进入中层副职领导岗位；（4）免去7名中层领导职务：5名中层正职和2名中层副职。

2 间，直至县委、县人大批复、任命，全程无杂音。县委、县人大对我院领导班子机构人事改革，改出和谐、改出形象的成效给予了高度评价。

三、协助党组做好人民法庭正、副庭长述职述廉评议活动 为加强人民法庭队伍思想政治建设和司法能力建设、提升辖区党委、政府和人民群众对法庭工作的满意度，院党组决定对人民法庭正、副庭长进行述职述廉评议。政治处接到党组的通知后，立即进行策划设计，制订了评议活动议程、方案、评议内容以及邀请人员的范围。9月2日，我院7个人民法庭13名正、副庭长现场接受来自县人大常委会、县纪检会、县委组织部、县委政法委等主管法院人事任免部门和7个人民法庭驻地党委、政府以及全院干警对xx年以来法庭工作10个方面的内容评议。对评议结果差的法庭正、副庭长，采取提请人事任免措施予以制裁。受邀参加本次述职评议的代表对我院首创法庭庭长公开述职评议的新举措给予了高度评价。

3 xx年以来，按照上级的统一部署，院政治处组织开展了“让人民满意”活动、“深入学习实践科学发展观”活动以及“人民法官为人民”主题实践等三大政治学习活动。按照党组安排和各个活动方案要求，政治处分别制定了活动的总体实施方案、不同阶段的实施方案以及一系列学习材料和学习日程表等下发到每个干警，确保教育培训不漏一人、规定学

时不少一课。对院党组还专门确定了中心组学习内容。同时，还积极创新学习形式，举办研讨交流活动、心得体会展以及到红色教育基地参观学习等进一步丰富了学习形式，深化了学习内容。通过三项教育活动，全院干警对“把人民群众满意作为法院工作标准”、科学发展观的内涵和要求以及坚持人民法院人民性等重大理论观点、重大战略思想和重大战略部署的的理论认同、感情认同和实践认同，提高了在学习中解决实际问题的司法能力。

## 法院政治处工作总结篇五

### 一、指导思工想

\_\_党建工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持抓党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，牢固树立司法为民的服务宗旨，维护司法公正，以人民满意为标准，全面创新机关党建工作。

### 二、目标内容

#### （一）抓好四项教育，增加党的先进性意识

1、充分发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，扎实推进党的基层组织建设。一是加强党支部建设。我院各党支部班子成员要尽快熟悉党务工作，进入角色，做到各负其责而又有机配合，确保支部各项工作的顺利开展。在今年的支部活动中，要以基层组织建设年活动为重点，认真落实党组会议议事制度、民主生活会制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党员联系群众制度等六项党内生活制度。要组织党员根据院党组整体工作部署，结合本支部实际，围绕中心工作开展有意义的组织活动，增强支部的战斗力和凝聚力，让党员在活动中接受教育，提高觉悟，增强党性，进一步提升支部的党务工作水平。二是继续完善党建责任制、

党建工作考核评价体系、党风党纪考核，促进党员队伍整体素质的提高。进一步着眼于法院实际和支部班子建设的需要把年轻党员的培养作为一项重要任务抓实抓好，多层次、全方位培养年轻法官队伍，为他们的锻炼成长搭建舞台，创造条件。三是“为民工程”放在践行“三个代表”重要思想的高度，狠抓结对帮扶工作，千方百计、竭尽全力为“连心”村和贫困户办实事、办好事，加大扶贫工作力度，狠抓扶贫工作各项措施的落实。四是认真做好组织发展工作，制订发展党员计划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来，加强对入党积极分子的经常性教育和发展对象入党前的强化教育，全面关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们交流沟通，健全培养考察资料。严格执行发展党员公示制度，规范党员发展程序，认真做好发展党员各个环节的工作。计划今年发展2名，并完成2个入党积极分子的吸收工作。

2、结合“人民法官为人民”主题实践活动和“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观教育活动，加强党员队伍的思想作风建设。第一、要通过各种学习活动使法院机关作风有明显好转，服务意识明显增强，工作效率明显提高，司法环境得到优化，“四风”、“三难”现象得到一定程度遏制，群众的热点、难点问题得到一定程度的纠正和解决。第二、要持之以恒地抓好院机关思想作风建设。抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的贯彻落实，大力加强《党内监督条例》、《党纪处分条例》的学习，促进党员干部依法履行职责，遵守职业道德，严格廉洁自律。深入开展革命传统教育，树立正确的权力观、地位观、利益观，提高党员干部拒腐防变能力，努力营造“人人思廉、人人倡廉、人人促廉”的良好氛围，使廉政文化建设深入人心。通过党员大会、党小组学习、专题党课和警示教育等形式，定期开展内容丰富的廉政文化教育，提高广大党员干部反腐倡廉的自觉性和坚定性，增强法制观念和纪律意识，筑牢拒腐防变的道德防线。三是以建设“审判监督年”为契机，提升司法服务水平。年初我院将\_\_年确定为全区法院“审判监督年”，

并提出了具体的要求，我院要按照要求，着力构建起以内部监督与外部监督相结合、审判监督与执行监督相结合、案件监督与法官行为监督相结合、上级法院监督与本级法院监督相结合的运行机制。努力建立行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制，把人民群众普遍关心、涉及人民群众切身利益的事项作为公开的重点，落实工作责任，规范公开的内容和形式，有效密切党群关系。

3、加强法院文化建设，为审执工作提供力量源泉和精神动力。一是深入学习领会党的\_\_大、\_\_届五中、六中全会精神，把法院文化建设放在突出位置，结合审执工作实际，把社会主义核心价值体系融入党员干部教育、精神文明建设和党的建设全过程，大力弘扬铁人精神，积极开展“庆七一·迎国庆”文体活动，结合各个节日开展运动比赛、摄影比赛、书画比赛、知识竞赛、文艺演出等形式多样的主题活动，丰富广大干警的文化生活，培养他们高度的文化自觉和文化自信。坚持全员参与，强化干警的主人翁意识，动员和组织广大干警积极发挥才智为法院文化建设做贡献，着力构建法院文化建设多个部门形成合力，全体法官共同参与的长效建设机制。二是用社会主义法治理念武装干警头脑，以精神文化的“柔性”约束，让干警自觉地约束个人的言行，增强干警对司法人民性的理论认同、感情认同和实践认同，进一步强化干警的学习意识、能动意识、大局意识、服务意识、公正意识、廉洁意识和感恩意识。三是在院内着力构建尊重人、关心人、理解人、帮助人的司法人文环境，充分发挥政法文化在陶冶情操，舒缓压力等方面的重要作用，努力营造有利于干警身心健康、依法履职的良好氛围。

在营造服务大局、司法为民的司法环境中争优秀、作表率；

在营造规范有序、公平竞争的市场环境中争优秀、作表率；

在营造公正民主、风清气正的用人环境中争优秀、作表率。

二是紧紧围绕中心服务大局，促进经济社会发展创先争优。

动员和组织广大党员紧紧围绕科学发展主题、转变发展方式主线和稳中求进总基调，立足法院工作职责和本职工作岗位，进一步找准服务中心工作的着力点，确定争创主题，创新活动载体，在服务生态移民攻坚、县域经济发展、节约型社会建设等重大任务和重大项目建设中发挥职能作用，在提高司法服务能力上创先争优，在提高司法服务水平上创先争优。三要紧紧围绕司法为民、维护社会和谐稳定创先争优。坚持把司法为民作为创先争优活动的重要内容，更加关注基层群众、更加关注困难群体、更加关注弱势群体合法权益的维护，发挥诉讼服务中心职能作用，认真落实对困难当事人减缓免诉讼费、对生活确有困难的刑事被害人实施困难救助、巡回审理、特邀调解员等各项司法便民为民措施，努力维护社会和谐稳定。

## （二）实施三个创新，使党员教育更具时代特色

一是教育理念的创新。面对新形势、新要求，树立新时期教育理念，不能停留那些老套套，从法院工作的特殊性看，理念创新也是适应新形势需要为审判业务服务，只要有了新思想，在工作实践中才会有新办法。

二是教育内容的创新。结合本单位实际、部门实际、工作实际，对党员干部进行先进性，宗旨教育，开展创建“服务型法院”的活动等内容的教育，还应抓好党风廉政建设教育，艰苦奋斗教育，不断丰富教育内容。

三是教育方式创新。要结合当前实际和单位工作的不同特点，创新教育方式。改变过去单纯上大课，辅导，照本宣科的教育模式，要从多方位、多角度、立体教育方式，从视觉、听觉、感觉，即易于愉悦接受，又有良好教育效果，以达到更好的教育目的。

## （三）几点要求

1、领导重视抓好落实。各党支部要把党员教育与完成各项本职业务工作放在同等重要位置上统筹安排，狠抓落实。用学习促进工作，用工作带学习。

2、在学习教育中要做到时间、内容、人员的落实，确保学习效果。

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的\_\_届四中全会关于加强和改进党的建设总体部署，巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，紧紧围绕法院的审判工作如何为“保发展、保民生、保稳定，保中央方针政策落实，以改革创新精神全面推进机关党建工作，增强为大局服务为人民司法的本领。

## 二、目标任务

（一）机关党组织战斗堡垒作用进一步加强。以党员为骨干的干部队伍思想素质进一步提高，党组织服务推动机关各项业务工作协调、健康发展的举措进一步优化，机关管理和机关服务水平进一步提升。以党组织为核心的机关党群组织体系不断健全，工作特色更加鲜明。

（二）机关党务工作者队伍素质进一步优化。机关党务工作者学历比例进一步优化，个人素质明显提高。形成一支政治素质好、全院干警公认、具有奉献精神和协作意识的党务工作者队伍。

（三）机关党建工作规范化程度进一步提高。探索建立一整套从严治党，从严治院的党建工作制度，创新工作机制，努力实现党建工作的科学化、规范化、制度化，用制度管人管事。



### 三、基本要求

（一）要深入学习和贯彻科学发展观和党的\_\_届四中全会、自治区党委九届十次全会和市委十一届五次全会精神，全面贯彻落实中央、自治区党委和市委的总体部署和要求。坚定理想信念，牢记党的宗旨，增强党性观念，发扬优良传统。

（二）要在党建工作中立足于“创”，突出于“新”，针对党建实践中的新情况、新问题，抓谋划、抓载体、抓典型、抓亮点，强化对党建工作重要性和紧迫性的认识，克服只注重完成任务而没有特色的情况，做到有基础、有创新、有提高。

（三）要把党建工作和法院中心工作结合起来，党建工作要融入法院改革发展的大局，改变就党建抓党建，只抓党建不顾现实工作的做法，使党建工作与法院其它工作融为一体，做到思想、目标任务、行动三同步，提升创造力、凝聚力。

### 四、主要内容与工作重点

（一）坚持理论武装党员头脑。过好每月一次的党支部组织生活，围绕深入学习贯彻党的\_\_大和\_\_届四中全会精神，进一步加强“一个决定、四个配套文件”的学习，深刻理解和把握提出的重大理论观点、重大战略思想和重大工作部署，组织生活做到有主题、有记录、有总结，形成党支部抓措施落实、机关党委抓监督检查的良好格局。紧密联系法院工作实际，学以致用、用以促学，不断把党员干部的思想统一到中央、自治区党委和市委的各项任务上来。定期邀请党建专家或知名学者、教授到我院举办党建专题讲座、讲授社会主义核心价值体系等前沿理论。联合院纪检部门每季度开展一次“党风廉政月”活动，提高干警党性修养。以党支部为单位，组织开展一次全市法院系统党的理论知识竞赛，用竞赛的方式加深和巩固理论学习成果。进一步深化创建“学习型机关”活动，抓好2—3个创建活动先进典型经验的总结和宣传

工作，巩固创建成果，发挥先进典型在机关党建工作中的示范、引导和辐射作用。

（二）抓党建促队建，争创先进模范。认真做好发展党员工作，分层次、有重点培养，各支部认真开展入党积极分子的动员和调查摸底工作，计划年内完成1—3个入党积极分子的吸收工作，优化党员队伍整体结构。进一步增强机关党建工作信息化服务平台功能，运用将要建成的中院信息局域网络，开辟集“党员网上评议、学习教育、党务公开、建言献策、党建知识”为一体的机关党建专栏，建立网上教育阵地和进行党员民主评议活动，党建工作实现网络化、信息化、智能化。组织开展一次全市法院系统优秀党员评选活动，规范党建工作程序、步骤，明确工作责任。将党建工作纳入法院工作规划，并确定为绩效考核的重要内容，制定具体考核措施，合理细化指标，进一步规范达标创建活动，做到与审判工作同部署、同检查、同奖惩。

（三）围绕审判工作中心，发挥战斗堡垒作用。严格执行民主生活会、党组织生活会等制度，召开1次全院党员民主评议会议及党外民主评议会议，狠抓党员领导干部作风建设。围绕审判执行工作，建立“优秀共产党员先锋模范岗”，开展1次党员形象自纠自查活动，让全体干警认识到党员与一般群众要求的区别所在。围绕“争先创优”目标的提出，全方位、多角度完成争创工作，创新学习载体和学习形式，积极开展党建舆论宣传，利用纸质媒体和互联网，反映党建工作推动下的各类审判成果，广泛宣传法院党建工作典型。

（四）密切联系基层，深入开展调研工作。进一步加大新农村指导员派驻力度，完成第4批2名社会主义新农村建设指导员的选派工作，探索与乡镇、村和社区党组织结对共建、联合开展组织活动的有效形式。要围绕当前机关党建工作和法院中心工作面临的新形势、新情况以及广大机关党员关心的热点问题，发动机关党员干部深入基层，掌握第一手材料，开展调研工作。要合理安排好调研工作计划，鼓励和引导更

多的党员干部参与理论调研工作，撰写出一批有一定深度、对工作有一定指导意义的调研报告，年内，各支部提交1份高质量调研报告，机关党委撰写1—2篇党建工作优秀调研文章，努力把党的理论创新成果转化为促进发展的科学思路、实际行动，更好的指导工作实践。

（五）扎实推进法院文化建设，丰富干警文化生活。结合干警现实情感需要和理想需求，加大对法院文化建设的投入力度，全面推进法院文化建设，增强法院核心价值的展示。在总结去年法院文化建设的基础上，不断丰富完善活动内容和形式，努力做到活动开展整体化、精品化、示范化、常态化。统筹机关党群工作资源，围绕“法院文化周”和“廉政文化教育基地”建设，丰富机关文化生活，以打造特色机关文化推进创新型机关建设，形成与审判荣辱观相一致的文化氛围，培育法官崇尚法律、忠于人民、公正司法、道德高尚的精神品格。

（六）做好困难党员慰问、党费收缴工作。建立健全党内激励关怀帮扶机制，研究对贫困党员的帮扶和挂钩帮扶机制，开展形式多样的困难党员慰问工作，体现组织关怀。年内组织一次与挂钩对象的联谊活动。各支部要严格执行党费收缴新规定，实行《党费证》收缴签名制度，按时足额收缴党费，做好党费收缴的登记造册工作，年底公布党费收缴情况，并公开党费收缴及回拨党费实用情况，建立党费台账。

## 五、主要措施

（一）完善机关党建工作领导体制。机关党委结合不同时期开展的工作情况，充分发挥其职能作用，构建院党组统一指导、机关党委具体负责、各支部齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，努力形成加强和改进新形势下机关党的建设的合力。

（二）明确机关党建工作责任主体。院党组书记对全院党建

工作负总责；

机关党委书记具体负责市法院机关党的建设，是党建工作的直接责任人；

党组班子其他成员根据工作职责要求，落实好党建工作责任。政治部协助院党组分管领导和机关党委书记抓好机关党建日常工作。支部书记是所在部门党建工作的第一责任人，负责抓好所在部门党建日常工作。

（三）规范机关党建工作责任内容。在年初层层签订责任状。责任制分别明确各责任人在党建工作中的职责，并将工作成效纳入法院年终绩效管理考评体系。

法院政治处工作计划

2021法院政治处工作计划范文

2021年法院政治处工作计划

法院政治处先进事迹

法院政治处述职报告

## 法院政治处工作总结篇六

### 一、思想政治方面

加强政治理论和业务学习，结合社会主义法治理念教育、“恪守检察职业道德、促进公正廉洁执法”主题教育和“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育等活动，认真学习中国特色社会主义理论，坚定社会主义理想信念，自觉践行科学发展观，围绕区委和上级检察院及院党组的指示

精神，努力学习社会知识和科学文化知识，不断增强综合素质，提升领导能力和管理水平。始终坚持“讲政治，讲大局，讲团结”原则，尊重领导和团结同志，正确处理好各种关系，加强联系、沟通和协调，把“服务中心工作”放在做好一切工作的出发点和落脚点。

## 二、工作业务方面

### (一)加强检察队伍建设，促进检察业务工作

以开展“基层检察院规范化建设”和创区“满意单位”为抓手，在院党组和检察长的领导下，扎实抓好检察队伍建设，推进各项检察业务工作的全面开展。

1、以主题教育活动为抓手，强化检察队伍政治思想教育。几年来，坚持把干警的政治思想教育与开展社会主义法治理念教育、“恪守检察职业道德、促进公正廉洁执法”和“发扬传统、坚定信念、执法为民”等主题教育实践活动结合起来，制定详细的实施方案和学习计划，认真组织，周密布置。通过组织干警集中学习、开展大讨论、撰写心得体会、开展警示教育等一系列形式，让全体干警真正参与到各项主题教育实践活动中去，确保主题教育实践活动落到实处，取得实效，促使干警进一步牢固树立社会主义法治理念，坚定政治方向、强化宗旨意识、端正价值取向。

2、以深化作风建设年活动为抓手，强化检察队伍党风廉政建设。一是完善落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设和检察业务工作有机结合起来，纳入全院的整体工作目标，开展同部署、同检查、同落实。实施检察长与分管领导，分管领导与部门负责人层层签订责任书，一般干警向所在部门负责人签订廉政承诺书，使党风廉政建设不留空白点，把党风廉政建设责任制真正落实到检察工作的每个环节。严格做到“两手抓，两手都要硬”，在全院上下真正形成一岗双责、齐抓共管的整体合力。二是建立、健全制度，规范工作流程。

几年来，结合队伍建设和检察工作，建立和完善了《检察官晋升办法》、《检务督察实施办法》、《主要业务部门人员执法档案管理办法》、《线索管理和初查工作的有关规定》、《反贪污贿赂规程》等一系列制度，汇编成册。通过抓制度建设，使执法责任制度、依法办案办事公开制度、责任追究制度等一系列制度进一步规范和明确，形成了用制度规范执法行为，按制度办事，靠制度管人的有效机制。三是强化各级领导对下属的监督管理机制。进一步强化院党组内部的监督，通过检察长对分管领导的监督，分管领导对所属部门的主要负责人的监督，部门主要负责人对所属部门的监督，切实履行一岗双责制，形成既抓业务又抓队伍的良好格局，使内部监督落到实处。

3、以基层院规范化建设为抓手，强化检察队伍专业化建设。一是不断拓宽锻炼平台，提升干警专业化水平。采取岗位练兵、业务竞赛、挂职锻炼、学历教育等多种形式，不断提升干警业务能力和水平；认真组织干警参加司法考试和主诉检察官任职考试，以考促学，学用结合。二是完善人员进出机制，严把人员进出口关。认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》和《检察官法》，坚持引进和录用高素质人才，探索检察队伍专业化建设的有效途径。近几年来招录公务员23人，其中研究生7人，占招录人数的30%，进一步优化检察队伍学历结构。三是严把职务晋升关。坚持“公开、公正、平等、择优”的原则，20xx年开展新一轮的部分缺位中层干部竞争上岗工作，有8名同志被选拔为本院中层干部；有3名同志晋升非领导职务，全院干警对这次竞争上岗工作比较满意。

## (二)加强政工业务工作，服务全院中心工作

1、开展教育培训和人才培养工作。一是制定《教育培训和人才培养工作计划》，及时调整后备干部人选。坚持科学的人才培养机制，及时调整工作思路，注重实务型、理论型人才的培养，对各类人才培养对象进行动态管理，不断进行选拔、调整，为检察工作科学发展提供人才支持。二是强化岗位技

能培训，几年来有240余人次参加省市院和区有关单位组织的各项业务岗位培训。

2、以“零差错”为目标，做好干部人事工作。本着“干警利益无小事”的原则，认真负责地对待每一项政工业务。一是对核定的每名干警的工龄、职级、任职年限严格把关，几年来有170余人次调整工资，有40余人次晋升检察官等级，无一人差错。二是针对干部档案整理工作难度大、要求高、人手紧缺的特点，充分发挥年轻干警接受快，能力强的优势，组织各部门年轻检察干警进行档案工作培训，在较短的时间内对全院70余本档案进行整理，并通过区委组织部检查验收。同时，建立干警电子档案库，随时予以更新，确保每个干警二套档案的完整性，真正做到规范有序。三是做好老干部工作。落实“两项待遇”，按计划发放年度福利费，听取老干部的意见建议，关心老干部生活。

### 三、工作作风和廉洁自律方面

认真履行工作职责，扎实抓好工作落实，不断提升工作能力和管理水平，讲究工作方法，注重工作实效，加强党性修养，自觉开展批评与自我批评。能做到廉洁自律，做到自重、自省、自警、自励，严格执行廉洁自律的各项制度和规定，做经济上的“清白人”，起好表率作用。

### 四、存在的问题和不足

回顾几年来，本人对学习抓得不够紧，对一些理论的理解把握上还不够深入；对人才培养方式方法创新不够；有时脾气比较耿直。

#### 一、主要工作

##### (一)积极开展党的群众路线教育实践活动

1、在“学习教育、听取意见”环节，政治处积极配合院党组的各项工作，组织制定了《党的群众路线教育实践活动方案》、《检察院党的群众路线教育实践活动日程安排推进表》、《党的群众路线教育实践活动党组、中心组学习计划及安排》、《检察院党的群众路线教育实践活动支部学习计划及安排》；组织全员干警在十二楼会议室进行了三次15天的集中学习；组织观看了《焦裕禄》、《苏共亡党亡国的教训(警示篇)》等教育影片；制作宣传版面三块；第一阶段资料汇编2套。

2、在“查摆问题、开展批评”环节，政治处配合监察室、计财科、办公室分别对我院检察人员不按程序、不规范执法；接受案件当事人及请托人提供的吃请、礼物、休闲娱乐活动；工作时间和工作日午间饮酒；酒后驾车；公车私用；上班时间玩游戏、网购等违反检察人员职业操守的行为进行了专项整治；围绕“四风”方面的问题以及对“三严三实”的对照分析，政治处认真撰写了《党组的群众路线教育实践活动班子对照检查材料》；组织召开了一次以“为民务实清廉”为主题的高质量民主生活会；专题民主生活会后及时公开会议情况和班子成员对照检查材料共13人次；第二阶段资料汇编成册2套。

3、在“整改落实、建章立制”环节，政治处先后制定了《党的群众路线教育实践活动制度建设计划》、《党的群众路线教育实践活动专项整治方案》、《党的群众路线教育实践活动领导班子整改落实方案》；政治处根据我院现在工作的实际，修订了《奖励工作规定》；制作宣传版面5版，汇编第三阶段资料2套。

在党的群众路线教育实践活动每个环节结束时，政治处都会组织干警代表，律师代表，服务对象代表参加区里开展的评议活动，以便院领导能够全面掌握我院活动开展的情况。

## (二)政工综合工作



1、认真做好了年度考核和总结表彰工作。今年年初，我们严格按照上级规定，在回顾和总结的基础上，3月份组织了总结表彰大会，对20xx年度的4个先进集体和21名优秀干警进行了表彰奖励，其中3人被授予三等功，1人被授予嘉奖。同时，认真迎接区委组织的行政效能考核。

2、落实政策，及时办理工资、增资晋级手续。今年来为2名调动人员和1名招录人员办理了工资手续，为1名干警办理了退休手续。

### (三) 教育培训和岗位练兵工作

1、政治处参照市院考核办法的要求，制定了《教育培训和岗位练兵计划》、《中心组理论业务学习计划》分别对专项业务培训、岗位技能培训、岗位练兵活动进行了详细规定。将岗位练兵活动与完成目标任务融为一体，采取评议案卷、文书、庭审观摩、案件互评等形式，把工作过程当作练兵过程。

2、政治处根据不同检察业务和不同岗位实际，科学确定培训的对象、内容、形式和标准。积极参加上级院组织的培训。非常重视上级院组织的各类专项业务、岗位技能培训工作，先后选送30余人参加省、市院组织的培训，大大提高了干警的业务素质和任职能力。

3、认真组织人员参加轮训工作，院领导主动带头参加，每次轮训前均认真统计轮训人员名单，切实保证人员数量和培训质量，目前所有人员都已完成积分目标，考核都已合格。

### (三) 文化育检工作

今年政治处举办了“书法、绘画、摄影展”，干警共上交作品30余幅，其中为市院上报优秀作品15幅；“十一楼文化长廊”全面建成并投入使用。院史室收集整理了中国检察史的发展历程和我院检察工作的发展过程，收集整理图片300余幅，

文字资料200余篇以及我院优秀干警的作品集8套10余册；荣誉室整理了我院90年代以来所获得的各个级别的奖励奖牌50余个；书画室收集区政府和我院干警的优秀摄影作品60余张，书法爱好者作品20余幅；文艺排练室购进钢琴、古筝、架子鼓等中西方乐器10几种30余件；检察官书屋新增图书1000余册。“十一楼文化长廊”的建成丰富了我院检察文化，同时也为干警的业余文化生活提供了充足的保障。

#### (四) 宣传工作

截至目前，我院在《光明日报》发诗歌一篇，《河南日报》发头版图片一次，二版一次，人物通讯一次。在1月份《公民与法》发表题目为《为他人行方便把自己送进牢笼》一篇，约4000字。5月21日，以《疯狂劫匪金店狂刷卡买黄金》在东方今报发整版一次，在大河报、河南法制报分别发20xx字。6月份在《公民与法》发表《黄金大劫案》约4500字。5月26日在《河南法制报》发头版图片一次，8月26日刊发《文化育检聚发展能量》头版一次，字数约20xx字。今年在《河南法制报》发1500字左右的新闻7篇，共在河南法制报发14篇。在河南工人报发图片2张，河南青年报发4篇，河南经济报2篇，东方今报发5篇。

市检察院组织评选活动，我院积极响应配合，推出候选人物，同时推出反贪团队的事迹。经过我院的认真策划，三个人物的优秀事迹陆续在全市展示，起到良好的社会效果。

20xx年10月20日，双月刊《检察之声》正式创刊。现在，《检察之声》已经印出12期，每一期都有精彩的看点，让大家喜闻乐见，且充分展示我院干警的形象。

## 二、20xx年工作计划

20xx年，我们政治处将紧紧围绕党组的工作思路，做好各项工作。

## (一)加强检察人才队伍建设

一是抓好绩效考核，驱动干警高效运转。二是抓好纪律作风，端正干警工作态度。三是落实职级待遇，提高干警工作积极性。四是从优待检，保障干警基本生活。

## (二)抓好教育培训工作

20xx年我们要立足工作实际，超前安排工作，制定好本年度的学习培训计划，同时要明确学习培训重点，采取形式多样的培训方式，除上级部门安排的培训和正常轮训外，要多邀请知名法学专家、大学教授来我院进行讲课。

## (三)细化档案管理工作

档案管理工作要条条细化，有专门的人负责干警档案的整理、登记，同时完善档案查询、外接、归还制度，确保干警档案安全。

## (四)重点整治司法不规范的八个方面突出问题

5、为追求考评成绩而弄虚作假，违规办案；

6、受利益驱动，越权办案，违规插手经济活动；

8、接受吃请、收受贿赂、以案谋私，办关系案、人情案、金钱案。

一、学以致用在司、政、后、防这四个业务部门的工作中，政治工作对我来说是最薄弱的。但我深知任何人都不是出生就什么都懂，只要努力肯学，我相信我是行的。到任后，我能正确认识到这一点，注重加强了对政治理论和政工业务的学习。上任来，我一直未敢松懈学习，而把学习作为一种要求，一种责任，时刻提醒自己要注重加强学习，才不会落

伍，才不会被淘汰。一是加强书本方面的学习。除支队党委中心组学习外，平时注意利用时间加强对党的理论、政工业务的学习，努力填补自己在政工业务方面的空缺。二是积极利用参加总队举办的各种政工会议的机会加强与兄弟支队政工领导的相互学习、交流。在今年召开的各种会议中，我能认真做笔记，主动请教，加深理解，从而不断丰富自己的政治业务理论知识，使自己尽快完成从外行到内行的转变；三是坚持在实践中学习。从实践中学知识，从实践中积累经验，努力做到格物致知，学以致用，做到在工作中学知识，用知识进一步指导工作，促进工作更好开展。经过学习和实践，自己的实际工作能力有了一定的提高。

二、安心工作主要表现在两方面：一是舍“小家”顾“大家”。本人虽说交流到支队才半年，但由于消防部队任务重多，工作繁琐，实际上可以说一直以来就无暇顾及家庭。实事求是的说：我儿子到今年已上小学三年级了，但我从没带他上过学。谁不爱家，一想起我心也很内疚，觉得愧对妻儿，没有尽到丈夫、父亲的职责，但为了“大家庭”，我从没后悔过。二是默默耕耘。在支队现在的党委班子成员中，我是上任时间最短的。但我却从没因为换了新工作环境需要适应为由消极过，而是迎难而上，积极协调好支队党委成员之间的工作，促进了党委一班人的高度团结。半年来，不管自己的事业顺不顺心，我一直都默默工作着，从没有过情绪，并且对工作认真负责，持之以恒。在工作中，自己从不分份内和份外，能树立全局一盘棋的思想，围绕党委中心开展工作，凡是党委决定，领导交办工作，自己能坚决执行，认真负责，想尽办法，努力完成。就是不属于本部门工作，只要有需要协办的，我也乐于接受，积极配合。

三、在位谋职任职来，本人工作预见性和计划性较好，能根据上级的指示和支队党委的意图，结合实际开展政治工作，重点抓好部队的政治教育、党团建设和干部管理。

一是扎实抓好教育工作。大家都知道，政治工作任务重，要

求高，政策性、原则性和理论性强，但本人能精心组织，认真谋划，统筹安排，同时以身作则，身体力行，克服各种困难，按时保质保量完成各项政治工作任务。任职以来，支队的政治教育工作取得了较大的突破，政治工作开展扎实有效，多次受到有关领导充分肯定。如今年在抓“排头兵”实践、纪律教育学习月、社会主义法治理念等教育活动中，我认真组织，精心谋划，狠抓落实，保证了教育实效。我多次深入大、中队为官兵讲清开展各种教育活动的重要性和必要性，提高官兵自觉参加学习的积极性。

二是抓好干部管理工作。第一是抓好官兵的素质培养，关心干部、战士的成长。半年来，我多次深入到干部和战士中去，找干部战士谈心，了解他们的工作、生活，掌握他们的思想动态，及时向支队党委反映，帮助、解决他们一些实际问题。按照支队党委意图和支队实际情况，\_名干部被总队推荐为副团职后备干部，提拔、调整营职干部\_人，连排职干部\_人，使支队的干部结构更具合理性，更“合位、合体”；选送了\_名战士参加部队院校考试，\_名战士考生被部队院校录取；考察发展了党员\_\_名，为部队党组织注入了新鲜血液。第二是解决好支队干部随军家属、干部子女入学入托的问题。我任职以来，对干部随军家属就业和干部子女入学入托的问题一直非常关心，多次联系市民政局、市教育局和市劳动局等有关部门，协商解决随军家属、干部子女入学入托的问题。通过不懈努力，这个问题得到了较好的解决，从八月份家属子女办理入学手续情况来看，市教育部门也优先照顾解决消防部队干部子女的入学入托。

三是抓好部队的党团工作。在任职工作过程中，我意识到某支队在纪检、党团建设、双拥等工作上较为薄弱。针对这些薄弱环节，上任来，有侧重点地逐一加以解决。首先是着重抓好支队党建工作，\_月份对支队基层党组织进行了增补完善，\_月份考察发展了党员\_\_名，不断强化党组织的战斗堡垒作用。其次抓好共建双拥工作。在大家的共同努力下，今年支队团委被市团委评为“五四红旗团委”，某中队被评

为“青年文明号”，实现了某支队在这方面工作零的突破。到目前为止，支队的共建双拥工作也开展的比较扎实，先后与\_\_个单位进行共建，力争今年蝉联某市共建双拥先进单位。在纪检方面，我认真履行好支队纪委书记的职责，上任后，我积极请示支队党委，对支队纪委进行了改选，三名为人正派，作风过硬的同志被吸收入纪委，使纪委真正找材料到本站网上服务的文秘资料站点壮大起来，工作更加务实，不在成为摆设，充分发挥其纪检监督作用。与此同时，不断加强纪检工作力度，建立完善了纪委学习、会议和工作制度，并实行与支队督察队联合督察的工作制度，多次到基层进行纪律纠察，及时遏制了队伍中违规违纪行为的发生，为某支队的安全稳定做出了一定力量。

四、修德恪律守得住清贫，耐得住寂寞，干干净净干事是一个政工干部的起码条件，平时我是这么讲的，也是这么做的。在工作、生活中，本人能注意培养自己的思想道德情操，常修为政之德，自觉抵制腐朽思想、文化和生活作风的腐蚀，防微杜渐，时刻做到慎独、慎微、慎权，不断完善自己的道德人格。在待人方面做到以诚待人，诚信谨慎，对己对上对下皆以诚为主，做到不勾心斗角，不尔虞我诈。正由于我的诚心，换得了大家的真心。在纪律作风方面，能自觉加强党性修养，自觉遵守党纪国法和部队条令条例，廉洁为官、勤政为民，规规矩矩做人，干干净净干事，做到常怀律己之心，常弃非份之想。在人事方面，本人身为政治处主任，能带头坚持党性原则，遵守组织人事纪律和议事制度，充分发扬民主，秉公办事，做到公平、公正、公开。自上任以来，本人未发生任何违反廉政建设规定的行为。

半年来，本人在党组织和领导的教育培养下，做了一些工作，付出了艰辛，但我也深知还存在较多不足：一是对一些工作停留在口头部署上，缺乏跟踪问效，导致一些工作落实不到位；二是理论水平有待进一步提高，特别是作为一名政工干部，要做到坐着能写，站着能讲，走着能做的要求还有差距。在今后的工作中，我将再接再厉，发扬好的方面，努力克服存

在不足，更好促进各项工作全面开展，更好地为支队建设做出应有贡献。