

信访工作报告材料 信访局长讲话材料(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

信访工作报告材料 信访局长讲话材料篇一

上午全县“三干会”刚刚结束，下午我们紧接着召开全县计划生育工作大会，专题研究部署计生工作，其重要性以及县委、县政府对这项工作的重视程度不言而喻。所以请大家务必振奋精神，认真听会。会议的主要任务是：总结20xx年计划生育工作，分析当前计生工作形势，进一步明确工作思路，统一思想认识，研究部署20xx年计划生育工作任务，确保我县“十三五”计划生育转型发展开好局、起好步。下面，我讲三点意见。

一、肯定成绩，正视问题，在把握形势中进一步统一思想认识

一是责任指标全面完成□20xx年度，全县符合政策生育率为80.94%，高出市定指标0.94个百分点；政策外多孩率为4.48%，控制在市定指标以内；出生人口性别比为120.46，在去年基础上再降了4.96个单位值。

二是打击“两非”成绩斐然□20xx年，全县典型“两非”案件共立案75件，查实48件，结案44件，办案质量和数量均在省市领先，打击“两非”工作还在全省现场会上交流了经验。

三是集中整治成效明显。在夏季整治行动中，落实“四

术” 6435 例，征收社会抚养费近5000万元，对 1 个乡镇和 1 个县直单位实行重点管理，对 6 个违法生育严重村的乡镇包保国家干部实行诫勉三个月的组织处理，对 12 名违法生育的农村党员予以开除党籍处分。

四是奖扶政策提标扩面。再次提高了奖扶特扶对象的基础养老金标准和新农合住院费报销比例；对奖扶特扶对象的新农保、新农合个人缴费部分实行代缴；为奖扶特扶对象每年进行一次免费体检。新增 四项优惠政策，共计投入、减免资金255 万元，当年全县用于计生家庭利导资金总额超过1000 多万元。

五是 关怀关爱主动作为。先后 开展了流动人口均等化服务、关爱留守儿童“五个一”捐赠、“千床棉被送温暖，百岁老人笑开颜”慰问、“金秋助学”暨“关爱成才女孩”基金发放等一系列关怀关爱活动，累计投入资金600 多万元。

六是 宣传教育亮点纷呈。大力推进实施计划生育“三百三一”宣教工程，全县建成生育文化广场、文化大院104 个，开展计生文艺巡回演出110 多场，发放计生宣传品30 多万份，形成了浓厚的宣传氛围，得到了省市的充分肯定。

以上这些成绩的取得 充分证明：抓计划生育工作，只要我们动真格、使硬劲，抓基层、强基础，只要大员上阵、真抓实干、齐抓共管，就没有 爬不过的坡、越不过的坎，就没有达不到的目标。在生育政策调整的特殊之年，全县计划生育工作在确保大局稳定的同时，能够取得这些成绩实属不易，县委、县政府对这份“成绩单”是满意的。在此，我代表县委、县政府 向辛勤工作在计划生育战线上的 全体同志和重视、关心、支持计划生育工作的广大干部致以亲切的问候！

在看到成绩的同时，我们更要清醒地看到，当前我县计划生育工作的基础仍然薄弱，整体水平依然不高，面临的形势依

然复杂而严峻。尤其是全面两孩政策出台后，对计划生育工作理念的调整、工作重点的把握、服务能力的加强、工作作风的转变都提出了新的更高要求。我们要深入学习党中央国务院《关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》，深刻领会全面两孩政策内涵，强化三个认识，进一步增强抓好新时期计生工作的信心和决心。

一要充分认识计划生育工作取得的巨大成绩。为控制人口过快增长，国家从七十年代开始在城乡推行计划生育。经过全国上下30多年的艰苦努力，全国少生4亿人，有效控制了人口过快增长势头，极大缓解了人口对资源、环境的压力，有力促进了教育、卫生等社会事业发展和人民群众生活水平的提高，为经济社会持续健康发展创造了良好的人口环境，作出了卓越贡献。实践证明，从我国基本国情出发，坚定不移地推行计划生育，符合国家发展总体要求，符合人民群众根本利益，是完全正确的。我们广大计生工作者一定要坚定工作信心，要清醒地看到，没有过去30多年的艰苦努力，就不会有今天经济社会发展的良好局面。

二要充分认识实施全面两孩政策的重要意义。近年来，我国劳动力总量出现下降趋势，人口红利减弱；老龄化加深，对经济增长的不利影响逐渐扩大；出生人口性别比长期失衡，对社会发展的负面影响开始显现。就我县来说，同样面临着劳动力紧缺、未富先老等诸多人口问题。实施全面两孩政策，适当提高生育水平，减缓未来人口总量达到峰值后下降的速度，优化人口结构，促进人口均衡发展，保障人口安全，有利于促进人口均衡发展，有利于我县经济社会可持续发展。

三要充分认识当前计生工作面临的困难和挑战。一是计划生育工作转型发展形势十分紧迫。实施全面两孩政策，计划生育主要任务由控制人口数量为主向调控总量、提升素质和优化结构并举转变，在这个由“少生”向“生好”的转变过程中，我们的思想观念、工作方法、履职能力还有很多的不适应。二是计划生育服务管理的任务更加繁重。实施全面两

孩政策，要解决群众“生得起、生得出，生得好”的问题，不仅要帮助群众生好孩子，还要防范可能出现的风险；既要加强宣传倡导，又要做好出生人口监测，我们的工作不是轻了，而是更重了，责任不是小了，而是更大了。三是计划生育工作重点难点问题依然突出。实施全面两孩政策后，出生人口性别比综合治理、政策外多孩生育控制和特殊困难家庭关怀扶助等问题将更加突出，难度将会增大。针对这些问题和挑战，我们必须高度重视，认真研究，妥善解决，不能有丝毫懈怠。

二、深化改革，突出重点，在精准服务中进一步提升工作水平

20xx年是“十三五”规划的开局之年，也是全面两孩政策的实施之年。全县计划生育工作将以全面贯彻落实党的和xx届三中、四中、五中全会精神为主线，紧紧围绕“抓创新、精服务重管理、铸特色、争进位”的总体思路，以改革创新为动力，以宣传奖扶为先导，以精准服务为重点，以依法管理为保障，以夯实基础为支撑，以打造特色为抓手，奋力实现计划生育工作在省市排名争先进位。

基于以上思路□ 20xx年要重点抓好以下六个方面的工作。

一要突出宣传引导，稳妥实施全面两孩生育政策。各级各单位要依法妥善处理全面两孩政策实施前后有关政策衔接问题，维护社会稳定。开展调查研究，摸清有生育二孩意愿的育龄妇女底数，认真总结单独两孩政策实施工作经验，充分了解基层干群对政策调整的意愿和想法。完善配套政策，做好政策实施前后口径衔接，依法组织实施。创新宣传方式，以群众喜闻乐见的形式，加强正面宣传引导，主动回应社会关切，营造良好舆论氛围。纠正干部群众对全面二孩政策的误解，营造“放开二孩，不等于全面放开生育限制，不等于不抓计划生育，不等于不征收社会抚养费”的舆论共识，引导鼓励群众自觉按政策生育。

二要突出精细精准，努力加强计划生育优质服务。一是优化政策落实服务。要开展调查摸底，强化便民办证服务，畅通登记渠道，简化特殊情形再生育审批。二是优化计生技术服务。以生殖健康服务为抓手，精准落实优生优育、避孕节育服务和免费卫生计生服务项目。三是优化妇幼保健服务。加强妇幼保健服务能力建设，为高龄孕产妇提供个性化精细服务，加强妇幼健康服务体系建设，积极推行村级计生专干和妇幼保健员“两员合一员”试点，充分挖掘卫生计生资源整合潜力。普遍开展免费婚前医学检查、孕前优生健康检查等全程指导和技术服务。积极开展产前诊断、围产期保健和宣传，降低高龄产妇生育风险，让群众“想生、能生、生好”。

三要突出打击“两非”，全力提高性别比综合治理水平。深入开展“婚育新风进万家”活动和“关爱女孩行动”，结合实际研究制定有利于女孩健康成长和妇女发展的优惠政策，加大对贫困地区女孩及计划生育女孩家庭的扶助力度，切实转变群众婚育观念。加大信息共享力度，认真落实出生实名登记制度，加强孕情监测和服务，加强b超、终止妊娠手术和药品管理，落实孕情包保制度，加强流入地流出地双向协作，做好源头治理工作。加强部门配合和区域协作，建立部门联合执法制度，开展集中整治，狠抓大案要案查处，城、孔、小等大乡镇要集中查处一批“两非”刑事案件。要发现一起，查处一起，发现一批，处理一批。对从事“两非”的，该开除的开除，该吊销执业证的吊销执业证，决不能手软。加强流动人口计划生育管理与服务，坚持户籍地和现居住地共同管理，加强区域协作，形成流动人口一盘棋服务管理机制。

四要突出依法征收，进一步提升计划生育法治管理水平。坚持依法行政，文明执法，严格目标责任制考评奖惩，对工作中出现严重弄虚作假或违法行为导致恶性案件发生的，严格实行“一票否决”。强化对违法生育的管理，要严格控制三孩，加大对违法生育查处力度，严防政策外多孩生

育反弹。加大社会抚养费征收力度，对拒不缴纳社会抚养费的，通过实行“黑名单”制、财产保全、立案征收等措施，强制征收一批，形成强大的震慑力。加强村民自治，修订村规民约，宣传发动群众，提高村民对计划生育工作的权利意识和参与意识，全面提升村民计划生育自治能力。

五要突出利民惠民，全面落实计划生育各项奖励扶助政策。认真贯彻落实《省人民政府办公厅关于进一步做好计划生育特殊困难家庭扶助工作的通知》，逐项落实扶助政策。摸清独生子女死亡、伤残家庭的底数，测算并安排好扶助经费，确保扶助资金及时足额到户，同时还要做好养老保障、医疗保障、帮扶关怀等工作，切实提高计生特殊困难家庭的幸福指数。按照“老人老办法、新人新办法”的原则，做好全面实施两孩政策后奖励扶助政策衔接，继续实施企业职工退休一次性奖励3500元的奖励扶助政策，积极协调相关部门出台有利于计划生育工作的社会经济政策。通过不断扩大受惠面和受惠度，让实行计划生育家庭优先分享改革开放成果，让他们得到更多的实惠，增强利益导向政策的吸引力。

六要突出基层基础，进一步健全计划生育网络队伍建设。要坚持把“三查”“四术”作为控制违法生育的基本抓手，把“三包两保”作为控制综合出生人口性别比的重要环节。凡发现符合政策再生育对象怀孕的，要落实“三包两保”的服务管理措施，包保对象孕情无故消失的，要倒查。要加强以村为主管理机制，坚持开好村级例会，加强村居在线平台应用，确保计划生育基础信息完整、准确、上报及时。要加强村级专干队伍建设，加强业务培训、落实绩效管理，及时兑现奖惩。要落实计划生育便民服务。对生育两个以内孩子的，由家庭自主安排生育。引导群众广泛开展计划生育自我管理、自我服务、自我教育和自我监督。

三、加强领导，强化协作，在齐抓共管中进一步凝聚工作合力。

计划生育工作事关经济社会发展大局，是一项复杂的社会系统工程。抓计划生育工作是全党、全社会的事，决不是哪一个部门的事。 各级各部门要切实加强领导，明确职责，主动作为，狠抓落实，形成全社会齐抓共管的强大合力。

一要坚持“三不变”。 即“坚持计划生育基本国策不变、坚持党政一把手亲自抓负总责不变、坚持‘一票否决’不变，确保责任到位、措施到位、投入到位、落实到位。 要继续加大计划生育工作力度，建立健全党委政府领导、部门指导、各方配合、群众参与的工作机制和成员单位经常性协作配合机制，统筹解决好执法协调、政策配套、人财物投入等问题。 县计划生育领导小组各成员单位要各司其职，各负其责，形成齐抓共管整体合力。 各乡镇要抢抓春节返乡有利时机，统筹抓好孕情管控、信息上报、三查四术、长效节育措施落实等工作， 集中力量，快速行动，确保春季计生工作任务全面完成， 实现20xx年计划生育工作的开门红。

二要坚持“亲自抓”。 继续坚持 计划生育一把手亲自抓、负总责。 凡是计划生育工作方案，一把手要亲自研究制定；凡是重要会议，一把手要亲自参加；凡是贯彻落实县里工作要求，一把手要亲自动员部署；凡是阶段性重要工作，一把手要亲自督办结帐；凡计划生育出了问题，一把手要首先承担责任。 要强化目标管理。 层层签订计划工作目标管理责任书，对未完成主要责任指标的直接实行重点管理和“一票否决”。 要强化责任包保。 全面落实县“四大家”领导包乡镇、乡镇干部包村、村干部包组包对象和县直单位包村的人口计生工作责任制，严格兑现奖惩。 强化分管专管职责。 乡镇分管和专职的领导要切实担负起所在地区人口计生工作责任，实行同奖、同惩 。

三要坚持“结硬帐”。 要充分发挥考核的杠杆作用和指挥棒作用，坚持改进和完善计划生育考核办法。 要注重加大平时暗访调查的力度及其分值，每次考核结果都将予以公布，力求考核结果客观真实，公平、公正、公开。 要采取段段结帐

的办法，推动各阶段性任务的落实，一年至少要结4次大帐，即：春季、秋季、半年和全年结帐，凡阶段性工作完成不好的，要采取通报批评、约谈、诫勉等措施来推动整改。要坚持硬帐硬结，把计生工作任务的完成情况同干部的换届调整、绩效工资进行挂钩，同村级计划生育工作经费的拨付进行挂钩。对此，县委的态度是明确的和坚定的。

同志们，计划生育工作事关经济社会发展大局，事关广大群众的家庭幸福。我们一定要以更加有力的举措、更加务实的作风、更加严明的纪律，把计划生育工作抓紧抓好，抓出新的实效，为全面推进我县“三化三区”建设创造良好的人口环境。

信访工作报告材料 信访局长讲话材料篇二

今年来，信访局按照市信访工作的总体要求，在区工委、管委会的正确领导和全区各级各部门的共同努力下，重点围绕解决群众实际问题，狠抓工作落实，实行督查责任制，完善长效机制而开展工作，为构建和谐稳定的社会环境，实现我区经济跨越式发展提供了重要保障。

截止到4月30日，我区共接待来访群众147批1602人次，其中进京2批2人次，到市31批577人次，到区114批1023人次。办理国家信访局交办件1件，省信访局交办件1件，市联席会议交办件8件。各级各部门依法做好信访工作和群众依法信访反映问题意识明显增强，信访渠道进一步拓宽，依法信访工作进展明显。信访问题的受理和办理程序更加规范，与去年同期相比，信访秩序明显好转。

目前，群众来访呈现“一增两减”的特点，即个访数量增多，集访、来信减少。情况表明，大量的不稳定因素被化解于萌芽，制止于初动状态。这一趋势是我区努力畅通信访渠道，加强基层基础工作的必然结果。

近4个月多月来，群众信访反映的主要问题有：

(1) 三农问题。主要集中在土地征用、村级财务管理、村组干部经济问题、农村低保、困难救助、回村民工要土地耕种等方面。

(2) 涉法涉诉问题。主要反映法院判决不公、执行不力等问题。

(3) 干部作风问题。主要反映基层干部用权谋私、违规建房、财务不公开等问题。

(4) 城建拆迁问题。主要反映拆迁补偿标准不合理等问题。

(5) 其他问题。如原民办教师、退伍军人安置、医患纠纷、交通事故赔偿、市场管理等。

全区各级各部门主要领导基本担负起了信访工作主要责任人的责任，对信访工作亲自抓、负总责，对重要信访事项亲自过问、亲自处理、亲自督办；分管领导具体负责，加强了对信访工作的直接领导，及时安排部署、组织实施，牵头协调解决信访工作难题和突出问题；其他领导班子成员能够坚持“一岗双责”地抓好分管范围内的信访工作，形成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的信访工作领导责任体系。

我们坚持把工作重点从事后处理转移到事前排查化解上来，坚持经常排查与集中排查、普遍排查与重点排查相结合，截止目前，共集中组织排查4次，重点排查9次，排查出各类矛盾纠纷79起，特别是全国、全省、全市大会期间、越战三十年等敏感时期的排查化解工作，我们积极采取法制宣传教育、有理解决、及时交办、依法处置等措施，充分发挥人民调解、行政调解和司法调解的作用，切实解决群众的合理诉求，真正做到了发现得早、化解得了、控制得住、处理得好。对群众反映强烈的热点、难点问题，认真查找原因，严格落实责任，明确负责领导、责任单位和责任人员，限期妥善解决，

工作开展有力、有序、有效。基本做到小事不出村，大事不出乡，难事不出区，为群众解决实际问题。

我们坚持执行党政领导干部阅批群众来信、定期接待群众来访等制度，目前，主要领导阅批件有14件，领导接访7次，群众满意度明显提高。大力推行责任督办、带案下访、按时回访等制度，我们已经对信访案件督办5次、下访19次，回访4次。对所有重点信访案件，以案件性质、信访人所在地等为主要依据，明确责任领导、责任部门和责任人，规定办结时限，确保信访案件按质、按时办结；坚持实行领导包案督办制，对所有排查出的信访问题，一律由分管领导包案督办，各责任领导主动深入地接待群众或现场办公；认真开展联合接访、集中整治和专项督查等工作，全区各级各部门共开展联合接访11次，集中整治2次，专项督查1次，重点解决好群众反映强烈的拆迁还建、计生并发症、农村财务等信访突出问题，真正使群众反映的问题件件有着落、事事有回音。在解决信访问题的过程中，我们坚持严格依法按政策办事，对法律和政策有明确规定，而且能够解决的，限期解决。对暂时不具备解决条件的，要求列出办理时间表。尤其对群体性的事件，我们本着“宜散不宜聚、宜解不宜结、疏导不误导、淡化不激化”的原则，努力做到方法不过头、人员不滞留、矛盾不激化、事态不失控，积极督促责任单位解决问题。

妥善解决信访突出问题、切实维护社会稳定，是当前信访工作最重的任务和最大的难题。近年来的实践经验表明，责任落实不落实、工作到位不到位是能否有效解决信访突出问题的关键。我们按照“抓信访、保稳定、促发展、建和谐”的要求，坚持“属地管理、分级负责”，“谁主管、谁负责”，“依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的信访工作原则，切实落实领导五包责任制(包掌握情况、包稳控管理、包教育转化、包依法处理、包解决困难)，有18件领导包案件正在积极办理中。今年，我们正在积极开展“信访积案化解年”专项治理工作，巩固信访工作成果，把问题妥善处理在本地区本部门、解决在基层，信访积案化解工作进展顺利，

已解决了康王乡羊角山村周百川要求落实征地补偿等3个积案，目前正在着力解决征地拆迁、环境保护、水库移民、干部作风、劳动保障、涉法涉诉、村级财务、土地征用和承包、城市拆迁等方面群众反映强烈的问题，加紧办理责任落实，争取有效的杜绝大规模集访、串防以及赴省进京非正常访问题。

信访工作报告材料 信访局长讲话材料篇三

今年以来，县信访局紧扣县委提出的“开放强县、产业立县”决策部署，进取适应新形势新任务新要求，坚持以人民为中心，全力推进阳光信访、职责信访、法治信访建设，认真接待群众来访，进取开展节前慰问，推动突出问题化解，狠抓全国“两会”信访维稳，确保了我县社会大局的安全稳定。

1、认真接待来访群众。截止目前，县信访局共接待来访群众204批556人次，其中到县上访161批433人次，到市上访22批100人次，赴省上访9批11人次，进京上访6批6人次，来信6件。17名县级领导轮流到信访局坐班接访，共接待来访群众87批123人次，解决信访突出问题23个。

2、进取开展节前慰问。春节前，县联席办在全县范围内组织开展了针对退役军人、优抚对象、70岁以上信访老人、特殊困难群体及个人的走访慰问工作，共走访慰问1912人，发放慰问金155.6万元。

3、推动突出问题化解。经过全力摸排，共排查出信访突出问题和涉稳重点对象78个，全部包案给相关县级领导和责任单位。2月28日，县委办、县政府办印发了《xx县突出问题、涉稳重点对象职责交办清单》（临办〔2019〕4号），对以上问题和个人予以了重点交办。今年以来，全县共召开联席会议2次、联席会议办公会议7次、信访维稳专题调度会5次，重点解决了信访人xxx□xxx等17件信访突出问题。

4、狠抓全国“两会”信访维稳。全国“两会”期间，县联席办印发了《关于切实做好“两会”特护期信访维稳工作的方案》，成立了两个工作专班，一是以县委常委、政法委书记xxx为组长的后方稳控化解专班，然后是以副县长、公安局长xxx为组长的驻京接访劝返专班。后方稳控专班共有17位县级领导参与接访，共接待来访群众28批48人次，县委书记xxx亲自接待全为国等人，经过县级领导接访化解了一大批突出信访问题。驻京工作专班在京查控3批3人次，中途查控7批12人次；开展督查暗访7次，抽查重点对象27名。经过前后方共同努力工作，实现了进京非访“零登记”，确保了“六个不发生”的工作目标。

1、开展“积案攻坚”专项行动。继续聚焦矛盾问题突出、风险隐患凸显的重点领域、重点群体、重点问题、重点人员，持续深入打好信访积案化解攻坚战。今年，初步拟定化解涉及xxx□xxx等20件信访积案。

2、深化“无上访村（社区）”建设。一是调整“无上访村（社区）”工作领导小组及推进工作组班子，制定推进工作方案；二是督促乡镇（街道）信访专干编制落实到位；三是完成“第三方力量”参与社会治理试点选点工作。

3、启动“让信访老人回家”第二阶段的工作。建立服务联系机制，确保一名老年人有一名信访干部贴身服务，有一个工作部门对接服务，有一名法律工作者义务服务，有一名社会热心人士志愿服务。

信访工作报告材料 信访局长讲话材料篇四

尚湖镇计划生育中心服务站位于尚湖镇中兴街永宁路口，始建于1997年，于20xx年由原王庄镇、冶塘镇、练塘镇计划生育服务站合并而成，现有建筑面积455平方米，工作人员10名，其中共产党员9名，具有大专以上学历者占90%。镇

计生服务站负责全镇计划生育技术服务工作的综合管理，指导优生优育的宣传、咨询，计划生育技术服务和避孕药具发放进行指导和监督，多次被市委市政府、市人口计生委评为计划生育先进集体□20xx-20xx年度被评为苏州市“巾帼示范岗”□20xx年根据省、市规范化管理要求，先后投资 50多万元完成计生世代服务品牌的建设。世代服务品牌实施以来，我站全体工作人员进一步端正服务态度，提高服务质量，努力做育龄群众的“贴心人”，使尚湖镇计划生育中心服务站成为育龄群众温暖的“家”。

现就我站创建“巾帼文明示范岗”以来的主要工作向各位领导做简要汇报：

一、严格管理，完善规章制度。自20xx年创建文明示范窗口以来，在镇党委、政府的高度重视和上级条线领导的大力支持下，计生站积极采取措施，成立了争创了“巾帼文明岗”领导小组，建立健全了计生站站内管理制度、工作人员百分考核奖惩制度，实行卫生保洁人员分工和值班制度，确保站内各项日常工作有条不紊的进行。将文明服务承诺和“巾帼文明岗”成员照片上墙，并设有群众监督电话。同时积极选派人员参加各级业务和技能培训，积极争创“学习型支部”、“党员示范岗”，积极参加“新风杯”、“公仆杯”等竞赛活动。党支部利用党员组织生活日开展政治学习。今年以来技术服务条线赴苏州参加业务培训、协会条线赴昆山参加协会建设交流学习等，另外规划统计、政策法规条线每月上市计生委参加业务交流。去年参加了省孕前保健项目的培训，与虞山镇代表常熟作了交流发言。近日，市人口计生委就企业员工计划生育自治工作来尚湖镇调研，并设想在我镇召开现场会。

二、树窗口形象，创优质服务。计生站服务大厅主要是为广大育龄群众提供b超、妇检、避孕节育、生殖保健、优生优育等咨询和服务。本着把计生站设计布置成给服务对象一种温

馨和关怀的气息。门前和站内贴有粉色的温馨提示，提示办事流程和注意事项，既美观又能方便群众。站内服务大厅设有咨询台、候诊厅，有液晶电视、避孕节育药具展示柜、计划生育政策法规、生殖保健知识、优生优育资料和宣传品可供来访者观看和阅读。站内工作人员待人热情，对来办事或咨询服务的群众都能做到有问必答，耐心细致，为来站内接受各类服务的人员提供周到的服务，受到群众的一致好评。今年我站设想拓展x部分，早教基地开班启用。

三、创优美环境，提升服务质量。计生站有统一的世代服务标识，标准化的世代服务品牌阵地。新装修的服务大厅环境优美、设施齐全，站内外环境整洁优美，并有专人保洁。计生站院内有停车场，门前也划有停车位，工作人员车辆和来访群众车辆停放整齐。为来接受咨询和服务的广大育龄群众提供了良好的环境。

四、展巾帼风姿，迎奥运盛事。今年是奥运年，百年奥运在首都北京召开，我们计划生育服务站也积极配合各有关部门努力营造奥运氛围。二月份，组织服务站人员参加了市人口计生系统运动会，五月份，计生站组织人员参加了尚湖迎奥运火炬接力赛，六月份和八月份，利用党员活动日，开展了“喜迎奥运，城市文明与我同行”文明礼仪培训。通过参与这些群众性体育活动和培训，既锻炼了身体，也提升了自身的文明修养，以更充沛的精力和状态投入到岗位工作当中。最近，我站全体成员又积极报名参加镇机关秋季运动会。

五、群策群力，创建成效显著。近年来，尚湖镇计划生育中心站在上级领导的关心和支持下，全站人员的齐心协力，优质服务、窗口形象、宣传教育等方面工作成绩较为突出，在常熟市“新风杯”竞赛中成绩名列前茅，并先后获得“苏州市巾帼示范岗”、“苏州市人口和计划生育世代服务先进乡镇”、“常熟市计划生育协会先进集体”、“江苏省《人生》杂志征订先进乡镇”等多项荣誉。

在成绩面前，我们更要寻找差距和不足。今后，我站全体巾帼成员将继续发扬巾帼示范作用，刻苦钻研业务知识，提高服务水平，加强文明礼仪规范培训，巩固和提高创建成果，发挥好计生服务窗口作用，为我镇经济社会发展做贡献。

信访工作报告材料 信访局长讲话材料篇五

20xx年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

一、精心组织、全力以赴，保障重点工作

(一)认真做好学校第七次党代会筹备工作

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。

根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展；起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代

表组织了资格审查并分组;起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法;组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名;起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表;起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

(二) 扎实开展党的群众路线教育实践活动

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查;领取和发放《论群众路线一重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费一重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料120xx余册;做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排;做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

(三) 积极配合上级部门做好相关工作

1. 配合完成校级领导班子20xx年度目标责任考核工作

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20xx年度目标责任考核工作，提前编

印、发放《领导班子和班子成员20xx年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学20xx年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

2. 认真做好校领导班子研判工作

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

3. 认真配合上级部门做好干部任命、推荐和考察工作

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

4. 配合省委第六巡视组来校开展巡视回访工作

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、

省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

二、合理安排、统筹兼顾，做好常规工作

(一) 坚持不懈抓好党建工作

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[20xx]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校20xx年党费收支情况，并对20xx年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

(二) 做好干部选拔、任用、管理工作

1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作的

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7

人);退二线4人(其中正处3人);免职5人(其中正处2人)。

(2)科级干部:提拔17人(其中正科5人),试用期满正式聘任1人(正科级);平调5人(其中正科2人);退二线6人(正科级),免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作,整理、送达49名科级干部考察通知,填写66份科级干部考察记录表,在有关单位的配合下,已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名;校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3)干部竞聘:组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行),共公布岗位28个,报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤,提拔处级干部11名,科级干部6名。

(4)干部考察、管理:年内累计组织20场28名干部述职、测评,参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次,撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次;在干部考察过程中,坚持原则和工作要求,尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库,补充、完善了处级干部任免审批表;妥善保管处级干部档案,做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份,校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作:根据高教工委要求,及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行20xx年干部年报的通知》要求,认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高,干部队伍结构合理,活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职;李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记,推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求,及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》,正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的精神,切实加强全校党员干部思想作风建设,制定了召开干部民主生活会的实施意见,有序安排了20xx年度干部民主生活会,形成了有关工作报告。协调、组织好20xx年度校属单位考核工作,共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作:就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项,对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研;配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次,办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次,办理退休人员行政职级认定9人次,办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下,办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次,并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照20xx年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排,申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

三、注重学习,加强组织部自身建设

20xx年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

四、存在问题及下一步工作打算

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20xx年，我部要继续加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

共2页，当前第2页12