

# 最新乡镇纪检监察干部年度工作总结 乡镇纪检干部工作总结(实用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 乡镇纪检监察干部年度工作总结 乡镇纪检干部工作总结篇一

党的各级纪律检查委员会的主要任务是：维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助党的委员会加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作。今天本站小编给大家为您整理了乡镇纪检干部工作总结，希望对大家有所帮助。

### 一、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的需要

最近几年来，随着政治、经济、文化等领域对外开放程度的不断扩大，社会变革的步伐不断加快，一些影响基层政权稳定的深层次矛盾和问题也逐步积累和显现，当前的乡镇党委运行模式已越来越难适应新形势发展的要求。

一是乡镇党委运行模式尚需优化。目前乡镇党委普遍采用的是书记抓决策，乡镇长抓落实的运行模式，而党委专职副书记的职责不明确，特别是20xx年之后，实行了乡镇党委委员负责制，仅设一职党委专职副书记，其主要职责是协助党委书记抓党务工作，但实际上，这一专职副书记的日常工作往往是抓大稳定、计划生育等，工作有交叉，作用难发挥。

二是乡镇纪委书记职责履行难。按照《党章》规定，乡镇纪

委是由同级党代会选举产生的党的纪律检查机关，应在同级党委领导下开展工作，向同级党代会负责。由于目前我区的乡镇纪委为副科级建制，其书记由乡镇党委委员担任，职级较低，又不挂区纪委的相应职务，很难发挥其监督职能，造成“上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难”的现状，致使对乡镇党委在个别领域的监督出现“真空”。

三是乡镇纪委力量薄弱、监督职能缺失。未实施这项改革前，我区多数乡镇纪委副书记以下的干部，大部分是一人多岗，不能完全做到专职专用；乡镇纪委书记也部分兼管其他工作，主要涉及计划生育、农田水利、招商引资、工业经济、小城镇建设等，牵扯精力过大，抓本职工作的时间少，可谓是种了别人的田、荒了自己的地。

四是乡镇纪委面临的任务较重。在我区最近3年查处的309起违纪违法案件中，村官涉案数占56%以上，由村官腐败引发的群众信访占农村信访总量的65%以上，加之近两年随着国家惠民及拉动内需等一系列政策措施的落实，一些钱物及项目工程建设需要加强监督。这对于仅拥有31名乡镇纪检监察干部，却要面对268个行政村(居)、301个村党组织、11292名农村党员的山亭区乡镇纪检监察机关来说，无疑将对农村反腐倡廉建设带来新的挑战。因此，很有必要对乡镇纪委实施改革。这样一来，不仅可以加强地方县级纪检监察机关自身建设，而且还有利于促进全区农村基层反腐倡廉建设，较好地化解当前我区农村经济社会发展面临的诸多矛盾和问题，完全符合中央关于落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的部署要求。

二、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的有益尝试  
山亭区这次对乡镇纪委进行的改革，主要是从优化乡镇党委运行模式的前提下提出的，重点解决20xx年乡镇实行党委委员负责制后，在运行中存在的深层次问题。我们依据《党章》等党内法规对乡镇纪委地位和职责的规定、运用权力控制和优化理论，大胆提出了由乡镇党委副书记担任纪委书记、挂

区纪委正科级检查员，乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员的意见，得到了区委的充分肯定和支持。在具体实施过程中，我们主要做了以下几个方面工作。

(一)搞好调查摸底，科学制定实施方案。推进乡镇纪委改革，必然会涉及干部的进退留转，工作稍有不慎或疏忽，极易出现不稳定现象，这就要求我们必须把功夫用在改革的准备阶段，澄清底数，摸透实情，在不违背上级政策规定的前提下，制定出严密的实施方案，并严格遵循这一方案，稳步开展工作。为此，我们本着积极稳妥的原则，首先由区纪委组织专门人员对乡镇纪检监察系统人员身份、学历、阅历等作了详细调查摸底。在此基础上，区纪委就如何实施好这项改革及时向区委提交工作落实建议，进一步明确人员资格准入条件、改革的方法步骤等事项。然后区委根据这一建议，及时制定了比较符合现阶段我区乡镇发展客观需求的改革方案，在充分酝酿和广泛征求各方意见的基础上，经区委会研究通过，并以区委、区政府的名义向市纪委作书面请示，获得批复后正式实施。

(二)坚持区别情况，分批次实施改革。着重坚持了实事求是、不搞一刀切的原则。对条件成熟的乡镇，分别明确乡镇党委副书记担任纪委书记，同时挂区纪委正科级检查员，不再设党委委员、纪委书记一职，既高配了干部，又在职务上体现了双重领导；对条件暂不成熟的乡镇，仍保留乡镇党委委员、纪委书记一职，待条件成熟后再行安排。在人员调整上严把入口关，认真按照省纪委、省委组织部关于交流进入县级纪检监察机关干部资格准入制度的有关规定，从乡镇现任5年及以上的专职纪委副书记，或从具有大学本科以上学历、年龄在35周岁以下、任正股级干部5年及以上的公务员中推荐出1名同志，经组织考察合格后，明确其为乡镇纪委的常务副书记，挂区纪委副科级检查员。同时，还为每个乡镇配备了2-3名具有公务员身份、懂经济、熟悉法律的专职纪检监察干部，并规定今后这部分人员流动时，必须报经区纪委同意，以保证乡镇纪委干部队伍的稳定性。改革后，我区乡镇纪委书记、

常务副书记的领导体制和工资仍保留原来渠道不变。目前已有3个乡镇街道由党委副书记担任纪委书记;3名原乡镇街道纪委书记在这次改革中被提拔为正科级干部;6个乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员。

(三)加强组织领导，全力夯实运行基础。强有力的组织领导，是确保改革顺利推进的关键所在。为此，我区成立了由区委主要领导为组长，区纪委书记为办公室主任的领导小组，由区纪委具体负责全过程统筹协调推进这项改革，其他有关部门按照职责分工，密切配合，各司其职，各负其责。注重搞好宣传发动，真正做深、做细、做实广大干部群众的思想政治工作，为改革的顺利推进营造良好的社会氛围。我们还高度重视筑牢乡镇纪委的基础工作，全力提供后勤保障，积极完善办公场所，改善工作条件，重点配齐了车辆、电脑、打印机、照相机、录音笔等办公设备，使每个乡镇纪委都做到门前有牌子、办公有房子、工作有机子、档案有柜子、举报有箱子。同时，我区还建设了集全天候电子监控、全方位软化包装、全封闭防控于一体的高科技纪检监察办案中心，较好解决了乡镇纪委办案场所简陋的难题，为改革后乡镇纪委更好地开展工作奠定了坚实基础。三、实施乡镇纪委改革取得初步成效 我区在优化乡镇党委运行模式，实行乡镇纪委改革，加强农村基层反腐倡廉建设工作上进行的探索和尝试，取得初步成效。

一是工作力度明显加大。乡镇纪委改革后，由党委副书记担任纪委书记，与党政主要负责同志沟通更加顺畅，参加研究重大问题的机会增多了，对党政主要负责同志的监督更加有力了，可以利用的资源大幅增加，指挥协调党风廉政建设更为主动，特别体现在案件查办和难事协调上更加突出。今年1至8月份，乡镇自办案件79起，查结79起，同比增长32.4%和26.4%，基层案件检查工作的力度明显加大。

二是组织协调作用越来越明显。乡镇纪委改革前，纪委与政法、组织、宣传等部门一样被视为党委的组成部分，组织协

调作用得不到有效发挥，与政府、人大机关的沟通协调更加困难。改革之后，乡镇党委副书记担任纪委书记，地位提高了，在召开会议、安排部署和各项检查中更加有效了，与政府、人大机关沟通协调顺畅，指挥作用凸显了。

三是工作效率显著提高。纪委书记由同级党委副书记担任后，除重大问题需要向主要领导汇报外，一般问题可直接拍板解决，减少了一些不必要的工作程序，缩短了工作时间，提高了办事效率。山城街道在创新实施村干部“双述双评”活动中，纪委书记亲自动员部署，亲自带队抓督查，仅用一周时间，就把活动全面铺开，收到了较好效果，有力地促进了农村基层党风廉政建设扎实有效开展。

四是为进一步深化纪检体制改革提供了平台。乡镇党委副书记担任纪委书记，挂区纪委正科级检查员；乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员，落实副科级待遇。一方面充分调动了乡镇纪检干部的积极性和主动性，打造了履行职责、发挥作用、施展才能的平台；另一方面进一步加强了乡镇纪委领导班子建设，为深化纪检体制改革奠定了良好的基础，为促进镇域经济发展提供了有力保障。今年1—8月份，全区10个乡镇新增过亿元的招商引资项目12个，gdp同比增长17.8%，规模以上工业增加值同比增长14.6%，财政收入同比增长27.1%。

#### 四、实施乡镇纪委改革的几点体会

通过实行乡镇纪委改革，理顺了乡镇党委与纪委之间“领导与被领导”、“被监督与监督”的关系，体现了纪检监察机关监督职能的独立性。这一做法，在坚持党委委员负责制和集体领导的基础上，建立起乡镇党委书记抓决策，党委副书记、乡镇长抓落实，党委副书记、纪委书记抓监督的党委运行新模式，有利于促进农村基层党风廉政建设的深入开展。

(一)领导重视，加强组织领导是关键。为切实加强组织领导，区委、区政府成立了由区委书记任组长，区纪委书记为办公室主任的乡镇纪委改革工作领导小组，负责统筹协调乡镇纪委改革工作。专门召开了区委会，听取乡镇纪委改革情况汇

报，对应采取的措施进行了研究，动员会议由区长主持，区委书记作了重要讲话。区纪委监委切实承担起对乡镇纪委的领导职责，定期研究乡镇纪委工作，积极协调帮助解决乡镇纪委工作中出现的新情况、新问题。

(二)凝聚合力，加强协调配合是根本。乡镇纪委改革是一项事关全局的工作，其中编制变动、人员安排和经费落实是几项难点工作，没有各部门、各单位和乡镇(街道)的通力合作、密切配合、全力支持，就无法推进。组织人事部门从人员安排、编制配备上提供支持，对涉及到的干部进行民主推荐、考察，充实了乡镇纪委工作力量；各部门、各单位都切实增强了大局意识，主动支持配合乡镇纪委改革，并积极配合了区纪委监委做好有关人员调整、财物交接等工作。

(三)认真对待，强化纪律是保证。实行乡镇纪委改革，必然涉及一些部门、单位的利益调整和一些干部的进退流转，但这次改革是山亭区以实际行动落实中央纪委和省、市纪委加强乡镇纪委自身建设重要部署的一次大胆探索，不是一次常规的干部调整，更不是以改革的名义提高某些干部的职级待遇。由于受职位等条件限制，在个别干部的安置上可能达不到个人满意，我们加强了对相关人员的教育引导，使他们正确对待自己的进退留转，坚决服从组织安排，真正做到思想不散、秩序不乱、工作不断，使改革平稳顺利进行。

## 20xx年工作回顾

### 一、积极参与政务，参谋助手作用不断强化。

1、坚持调研先行。在起草文件、落实重要工作的过程中，一是围绕所要解决的问题，认真把握中央、省、市有关政策，积极征求各街道、各部门和社会各界意见和建议，加强协调衔接和支持，研究切实可行的思路和对策，为领导制定决策当参谋。二是注重日常工作中的线索收集，通过办公电话、网络等渠道，配合各业务科室搞好调研，多方面地收集反腐

倡廉方面的舆情信息，并及时反馈给相关领导，积极建言献策。

3、完成写作任务。严把起草关、校核关、签发关，按期完成了区纪委全会工作报告、区纪委党代会报告、全区纪检监察工作总结等大型材料。按时完成了会及领导交办的有关文件、材料、领导讲话稿的起草及全区反腐倡廉工作情况的综合整理，材料共计60余篇，总文字量达40多万字。

4、发挥督办职能。完成日常工作的同时，积极履行办公室的统筹协调和督促检查职责，确保推进区纪委工作部署既有善始、又有善终。根据委局机关的决策部署和领导的安排，全面掌握各项重点工作的实施情况，并根据时间节点安排进行督查督办，确保决策落实方向不偏差，落实时间不拖延。对重要文件、会议精神，领导批示件的贯彻落实和办理情况，及时立项，跟踪督查，确保落实。今年以来，参与了机关作风建设督查3次、“三性三化”主题教育活动开展情况督查2次，以及全区党风廉政建设责任制考核。

## 二、主动搞好服务，各项保障工作坚强有力

1、会务工作周密筹划。按照厉行节约、精简会议的要求，明确会议调控范围，精心优化会议流程，做好会前、会中、会后整个过程服务，确保了会议的质量和效果。成功保障委局领导班子每周例会、区纪委会等各类会议12次。此外，还成功保障了区纪委全会、廉政谈话会议、“三性三化”主题教育动员大会等大型会议。

2、接待工作热情节约。根据实际情况，压缩一些不必要的开支，努力实现接待工作的效能最大化。一年来，接待省、市纪委检查、调研20余次，成功完成全部接待任务，受到上级领导的充分肯定。

3、文件资料规范管理。对各类文件能够及时登记、传阅、办

理、保管，并完成各种打字、复印任务。共计发送文件20余件，接收公文215件，传阅文件 100 余次。按照档案管理要求，对全年文件进行了分类归档，未发生一起失泄密事件。

4、电话值班恪尽职守。遵循“快速、准确、礼貌、有始有终”的服务准则，切实做好电话值班工作。始终坚持先请示后汇报制度，做到重大事项及时向领导反馈在处理值班事务时，坚持使用规范用语，并根据不同的服务对象，因人制宜，妥善处理，做到仔细听、认真记、不误时、不漏项。

5、信息化建设稳步推进。按照《关于督促落实“金纪工程”项目资金抓紧完成项目建设任务的通知》（甘纪办„20xx“45号）文件精神，积极与区政府办、区财政局以及信息化工作部门协调，做好接通甘肃省政务专网，落实区纪委专用ip地址段。按照保密安全的要求，确定了内网专用网络密码机安全存放场所和固定操作人员。

### 三、认真管好事务，机关内部管理井然有序

1、加强制度建设。年初，制定了《安宁区纪委监委内部事务管理制度》，明确了文档管理、请销假、公共物品管理、办公用品购买、车辆管理、公务接待等制度。目前，正在着手完善《中共安宁区纪委 安宁区监察局工作职责和管理制度》，进一步建立健全了纪委中心组学习、纪委会议、纪委会议事规则(试行)、纪委书记办公会议、机关干部职工学习、机关保密工作等各项制度。

2、加强车辆管理工作。在现有车辆数量的基础上，统筹协调、合理调派，最大限度的保障各科室用车需要，确保工作开展。在车辆维修、加油上严格把关，确保无不合理支出现象。在加强车辆管理的同时，尤其注重对驾驶人员的教育管理，确保车辆人员安全。

3、加强财务管理工作。严格按照财务制度和《会计法》的有



关规定，严把支出关，实行财务帐目日清月结，财务报表定期上报，不断规范票据签报程序，实行级级把关，责任人并签制度，没有一起违规事件发生。定期盘库，按计划购路发放各类办公、生活用品，及时向纪委会提交财管理可行性建议，努力增加工作透明度，为委机关节约开支、为领导决策提供依据。在工资按时发放，公务费及时报销的同时，积极争取专项资金，保证了机关各项工作正常运转。截至目前，机关财务收支基本平衡，圆满完成区纪委会赋予的财务管理任务。

#### 四、突出重点工作，推动党风廉政建设深入开展。

1、源头治理逐步深入。在加强干部任用监督管理方面，切实履行职责，协助纪委领导严把干部任用“廉政关”，对每一名拟提拔使用干部从民主推荐、民主测评等环节进行全程监督，有效防止干部考察失真。在简化行政审批方面，按照《兰州市人民政府关于公布市级政府部门第五批取消行政审批项目的决定》，起草《安宁区关于深入推进行政审批制度改革实施意见》，进一步推进我区行政审批制度改革，共计减少3项行政审批事项。在公务用车管理方面，制定了《安宁区机关事业单位公务用车配备管理办法》，下发了《关于全区公务用车监督清理工作的实施方案》，分三个阶段对全区公务用车通过逐辆登记、逐辆审核等方式进行了全面清理整顿。

2、作风建设强势推进。一是保障了“整顿机关作风 优化发展环境”活动顺利开展，制定了《关于开展“整顿机关作风 优化发展环境”活动的实施意见》，着力解决部分干部职工精神状态不佳、服务不到位的问题。二是保障了“作风建设深化年”活动顺利开展，出台了《安宁区开展“作风建设深化年”活动实施意见》，在全区范围内相继实施“治懒增效”、“治庸提能”、“治散强纪”、“治腐促廉”等专项行动，严格规范各单位机关工作人员的工作态度、工作纪律、工作秩序。三是保障了“三性三化”主题教育活动顺利开展，

根据区委要求，采取查阅文件资料、实地察看、走访了解等方式，对区土地局、财政局、质监局等14家单位开展“三性三化”主题教育活动进行了集中抽查和明察暗访，发现问题，及时反馈，限期整改。

3、组织建设日趋完善。积极协助纪委领导切实加强基层纪检监察队伍建设，在全区各街道、各单位中配备了44名专职纪检监察干部。同时下发《关于加强街道纪检组织建设的指导意见》，就规范街道纪检组织设路、职能作用、纪检干部的管理、工作保障机制等方面作了明确要求。

### 存在的不足及下步工作思路

20xx年，办公室工作虽取得了一定的成绩，但我们也清醒地意识到，我们的服务意识、服务水平与领导及新形势下的工作要求仍有一定差距；主动性不强，缺乏前瞻性服务，创新意识有待进一步提高。对此，办公室将高度重视，在各位领导的带领下，在兄弟科室的帮助下，采取有力措施，努力加以解决。

#### 一、围绕中心工作，发挥参谋助手作用

1、狠抓学习，加强综合素质修养。进一步加强机关政策理论学习。不断创新学习方式，丰富学习内容，力求学习实效。紧紧围绕区委“35313”发展思路，重点开展党的路线方针政策、国家大政方针、法律法规学习，重要会议和讲话精神的学习，切实把思想和行动统一到区委加快发展要求上来，为推动纪检监察工作提供坚强的思想保障。同时，大力学习借鉴各兄弟县区委局机关办公室工作和区属兄弟部门办公室好的思路、举措，结合委局机关实际，内化成经验，不断提高办公室服务水平和办事能力。

2、前瞻调研，强化多谋善断能力。围绕委局机关的中心工作，以为领导决策服务为着力点，利用办公室网络畅通、人

员充实的优势，抓住纪检监察工作中的热点难点问题，强化前瞻调查研究意识。协助兄弟科室，深入基层、深入实际，有针对性地组织开展专题调研活动，多出内容深、思路新、质量高、参考价值大的调研成果，争取更多的调研成果转化领导决策。

3、奋起直追，谋取信息工作实效。紧紧围绕委局机关中心工作以及群众关注的热点、难点问题，加强我区纪检工作信息的综合研究和整体开发，为领导科学决策提供更多及时、全面、准确、适用的信息。坚持高标准，追求高质量，精心筛选有决策价值的信息上报，提高信息的针对性，让社会各界了解到我区纪检监察工作的成效。

4、求精求细，提升文字写作水平。通过积极学习中央、省、市、区各类文件精神，增加知识储备。通过采取每日记录“工作日志”方式增加素材储备。尽量减少行文中的空话、套话，做到言之有物、言简意赅，切实提高文稿的思想水平和政策水平，做到政策清楚、主题突出、观点准确、格式规范、逻辑严谨。

5、加大督办承办力度。一是突出督查重点。继续围绕委局机关确定的中心工作、重点决策、工作部署和领导关注、群众反映强烈的热点、难点、焦点问题以及领导交办、批办的事项认真督查，保证按时办结率达到100%；二是完善督察制度。构建起完善“计划、实施、总结”的三位一体的督导工作目标管理责任体系，确保委局机关决策和部署的得到落实，做到件件有着落、事事有回音；三是改进督查方式。不断探索督查工作的新机制、新办法，努力实现从一般督查向重点督查转变，从受命督查向主动督查转变，从单一监督向综合监督转变，在督查过程中，既注意了解工作进展情况，又注意总结工作经验；既注重发现工作中存在的问题，又注重分析产生问题的原因，提出解决问题的措施和办法；既要推动决策在基层的实施，又要针对实施中存在的问题，为领导完善决策提出宏观性意见，不断提高督查工作的层次和水平。

## 二、强化运转效率，全力提供工作保障

1、确保会议质量和效果。每年初要对各部门申报的会议进行统筹审核，制订全年会议计划预案，报领导集体审定后严格执行。切实提高会议质量，会前要认真开展调查研究，确定好会议主题和任务。严格控制会议预算，减少会议开支。参加会议人员要经过认真研究确定，尽量控制关系不大或无关人员参加会议。在会议后要总结经验，查找不足，分析原因，明确今后努力的方向，不断改进工作方式和方法。参加上级举办的会议要严格按会议通知要求派人参加会议。

2、提高接待工作水平。认真做好重大活动和重要领导、来宾接待的组织服务工作，既做到考虑周到、安排细致、不出差错，又注重节俭朴素，减少铺张浪费。

3、严格规范文档管理。坚持从严、从精、及时、实效的原则，做好文书处理的收发、印制、传阅、清退、归档、销毁等各个环节工作。对收到的上级文件要在第一时间办理，急件应即收即办。要简化办文程序，尽量缩短文件流转、办结时间。按照机要保密工作的各项要求，切实履行机要保密职责，严格工作程序，严守工作纪律，做好机要文件的保密工作。

4、认真做好传真、电话的阅办工作。认真办理所接收的传真和电话。要坚持值班制度，对收、发的传真和电话严格履行登记手续，填写阅办单，经办公室主任阅批后，按要求及时办理。

5、搞好后勤服务保障。以“保证运转、促进工作”为目标，量力而行，尽力而为，为领导和机关工作人员改善办公条件，提供优质服务。

我于19xx年参加工作，先后任夏层铺镇政府科员，粗石江镇政府党委委员、副镇长，黄甲岭乡党委委员、副乡长，松柏瑶族乡政协工委主任□20xx年9月至今任松柏瑶族乡纪委书记，

人大主席。现将本人任现职以来履行岗位职责、遵守廉洁从政情况报告如下。

## 一、落实党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设工作情况。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村(居)委、驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目标，分解了责任任务。三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。

乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。。乡党委、政府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

## 二、组织协调本单位开展党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政情况。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、

履行“一岗双责”情况进行了专项检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共同研究制定整改措施，明确整改时限。

三、履行监督责任，开展对本单位党风廉政建设工作 and 领导班子、领导干部廉洁从政工作检查。

乡纪委充分发挥监督检查职能。一是对我乡粮食直补、良种补贴、农资综合补贴、能繁母猪补贴、农村公益林补助、农机补贴、玉米补贴、民政救济、扶贫资金、危房改造补助、一事一议等支农惠农资金落实情况进行监督，加强对党务公开、政务公开和村务公开推进情况的督促检查；二是加强对重点工程项目建设的监督管理。从工程项目的招投标、资金运作管理到工程项目的施工质量予以全程监督，确保资金的合理使用和项目的顺利实施。

近两年，松柏瑶族乡邮政所的新建、财政所、农业服务中心的装修、三水路硬化工程招投标、乡政府机关改造等工程项目，乡纪委都全程参与，确保了工程项目的公开透明；三是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒领养老金的群众追回养老金。

四、加强作风建设解决党风政风方面存在突出问题的情况。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

## 五、个人有关事项方面及廉洁从政情况。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，于20xx年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。妻子林小兰，39岁，现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右；女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

## 六、个人存在的问题及整改措施。

### (一)个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。二是本职工作主动性不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

## (二)明确努力方向，认真整改落实

- 1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。
- 2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。
- 3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。

## 乡镇纪检监察干部年度工作总结 乡镇纪检干部工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

总之，加强乡镇纪委队伍自身建设，是加强党组织能力建设的重要组成部分，纪委队伍自身的素质只是代表了一种潜力，要真正把党风廉政建设和反腐倡廉工作推向深入，形成乡镇机关廉政文化，还需要在长期的实践中不断探索和进取。

;

## 乡镇纪检监察干部年度工作总结 乡镇纪检干部工作总结篇三

我于\_\_年参加工作，先后任\_\_镇政府科员，\_\_镇政府党委委员、副镇长，\_\_乡党委委员、副乡长，\_\_乡政协工委主



任。20\_\_年9月至今任\_\_族乡纪委书记，人大主席。现将本人任现职以来履行岗位职责、遵守廉洁从政情况总结如下。

## 一、落实党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设工作情况。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。

一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。

二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村（居）委、驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目标，分解了责任任务。

三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。

四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。乡党委、政府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

二、组织协调本单位开展党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政情况。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、履行“一岗双责”情况进行了专项检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。

一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。

二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。

三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共同研究制定整改措施，明确整改时限。

三、履行监督责任，开展对本单位党风廉政建设和领导班子、领导干部廉洁从政工作检查。

三是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。

四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒领养老金的群众追回养老金。

四、加强作风建设解决党风政风方面存在突出问题的情况。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有

关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

## 五、个人有关事项方面及廉洁从政情况。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，于2000年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。\_\_，现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右；女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

## 六、个人存在的问题及整改措施。

### （一）个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。

二是本职工作主动性不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。

三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没

有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

## （二）明确努力方向，认真整改落实

1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。

2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。

3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。

## 乡镇纪检监察干部年度工作总结 乡镇纪检干部工作总结篇四

一、请销假对象为全体机关干部和工勤人员。

二、请销假范围是事假、婚假、产假、病假等。

三、请假批准时间：除国家有关法律、法规规定的时限外，一年内不得超过一个月（特殊情况除外）。

四、请假必须具备假条，1天以内书面向分管领导请假，2天以上必须经书记或乡长签字同意后方可离开。如遇特殊情况或紧急事情来不及书面请假的，应按照规定程序口头请假，并在2日内由本人及时补办请假手续。在请假外出后因特殊原因不

能返回的，要及时向准假领导续假，返回后及时补办续假手续。凡不按规定履行请销假手续的，一律按旷工对待。因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过15天，或者一年内累计超过30天的，按照《公务员法》有关规定严肃处理。干部在请假前，必须事先做好工作交接，请假后不得影响和贻误工作。

五、干部在请假期间必须保持通讯畅通。

六、在遇到自然灾害、突发事件或、县政府部署重大工作期间，干部原则上不得请假。干部未履行请假手续外出的，或未履行请假手续外出期间，本部门出现生产、安全等重大事故或造成严重影响的，将依法追究其相关责任。

七、全体机关干部必须严格遵守请销假制度，办公室认真做好考勤登记，并将每月考勤情况于次月第一周内进行通报。机关干部在一年内有1次违犯请销假制度的，在全乡干部会上予以通报批评；有2次违犯请销假制度的，取消当年年终考核评优资格并进行诫勉处理；对2次以上不履行请销假制度的，将按《公务员法》的有关规定严肃处理。

## 乡镇纪检监察干部年度工作总结 乡镇纪检干部工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### ——乡镇纪检干部的清廉党课

之前接到x书记的指示，要求以“清廉”为主题，在初心讲堂上跟大家做个交流。说实话我觉得挺难的，因为清廉这个范畴既大又小，说大是清廉从古至今时间跨度很长，内涵也越来越丰富，就像一百个读者心中目有一百个哈密雷特一样，一百个人心目中也有一百种清廉的样子。说小是万变不离其

宗，用一句话来概括清廉就是讲原则、守底线、敢奉献。接下去我想从正反两个面来谈谈我对清廉的认识，跟大家做个交流，希望大家听了能对清廉有更具象的认识，讲的不到之处也请批评指正。

我觉得学任何东西只有找到“本”才能更快更好的达到学习效果。所以先让我们一起了解以下“廉洁”这个词的出处，“廉洁”，最早出现在战国时期我们非常熟悉的诗人屈原的《楚辞》，《楚辞招魂》中：“朕幼清以廉洁兮，身服义尔未沫。”后来东汉王逸在《楚辞章句》中注解道：“不受曰廉，不污曰洁”。就是把廉洁这两个字分开解释，廉是指清廉，也就是指不贪取不应得的钱财；而洁是清白，洁身自好，指做人就应该洁身自好光明磊落；再直白一点就是说我们做人就要做的洁身自好。做事就要做得干净透明。随着社会的发展，清廉的含义也越来越丰富立体。

接下去我给大家介绍一个小片子《选择》。这个片子很短，讲述一位人民警察，同一场景，同一事物环境，不同的人物内心衍生出不一样的色彩基调。不同的选择，带来截然不同的人生与结局。短片通过对比的视角，给我们强烈的视觉冲击，让我们这些旁观者一下就知道怎么样才是正确的选择。

我从2011年到xx镇工作，其实一直在做纪检工作，最开始是一个人干好多条线，其中一条是纪检线，到三转后，纪检干部要专职专用，纪检工作系统性越来越强，现在是一个人就干这一条线，恨不得再拉一个人来一起干，工作任务很重。这些年下来，我有一个切身的体会，就是全面从严治党越往后越严，也是在这样的背景下，我们有部分党员干部思想负担很重，我们日常开展提醒谈话、办信办案子中，有个别镇村干部也会跟我们诉苦“工作任务很重，各方面要求很高，老百姓现在举报渠道非常畅通，打个电话点点手机就能举报，纪委管的严，操着卖白粉的心赚着卖白菜的钱”虽然有开玩笑的成分，但是也反映了一些真实的情况，有部分人在“严管”的常态下，出现了一些“伪清廉”，就是我想跟大家交

流的清廉负面清单。

其实这是非常片面的想法，“三不”问题处置专治我们那些得了“不想干活症”的干部。其实我感觉组织上总体还是为担当者担当，有些不实信访也有为干部澄清的环节，我们也有容错机制，所以“多干不一定会错，不干也会不错”，关键看你怎么干，清闲绝对不是清廉。

其实清廉一点都不妨碍你追求美好生活，现在生活水平提高了，大家的收入待遇都有所提高，用自己工作赚来的钱做一些生活上的改善是合情合理的，清廉不是清苦，把握一点就是要用自己合法所得的收入进行合理支配，当然勤俭节约还是要提倡的。

我们可以有自己的朋友圈，但要时刻记得净化我们的朋友圈，八小时外我们也可以有自己的饭局，但是这个局上讲的是“情”，而不是“利”。刚到乡镇工作的事情，有位村书记给我传授经验，做农村工作，就是跟老百姓处关系，关系处好了，什么工作都做的下去。确实群众工作是有人情味的工作，需要我们有清廉的样子，而不是摆清傲的架子。

## 清廉的正面清单

工作中要秉公处置，做到公正执法。其实清廉村居建设中，我们感觉到农村建房是老百姓非常关注的点，毫不夸张地说农村建房折射出人间百态，前段时间跟一位村干部交流，他认为村里如果建房这件事做到公平公正了，老百姓建房需求真的去回应了，基本上村里一半的信访举报电话没有了。我们制作各种规章制度就是为了彰显公平公正。当然，不仅仅要在农村建房上，我们各个办公室、各条线都有相应的规章制度，公正地执行才能彰显公平。

无数事实表明，廉洁是一种品德，更是一种守住自我的能力。尤其是在市场经济条件下，在当前社会环境日新月异的今天，

对于基层党员干部而言，如果不能坚持底线、守住自我，在诱惑中迷失，在利益中“偏航”，就会失去群众信任的基础，失去我们为之奋斗的工作价值，最终也是失去自我、失去灵魂。我们基层党员干部，尤其身处乡镇一线的，更要坚守本心，抵制住各种诱惑，廉洁自律，履行好自己的岗位职责。

x书记常常教育年轻干部要系好人生第一粒扣子，用自己的实际行动来影响下一代人要懂清廉。我相信，最好的清廉文化就是言传身教，一个单位，也像一个家庭，做什么、说什么、想什么，我们都是向前辈取经，向家长学习，向领导看齐。我们的工作，几乎一举一动都受到群众关注，也会时刻影响着村干部和村里普通党员，因此，我们每个干部都要树立好这种意识，自己带头做，向着正确方向去做，因为我们都大小都是“师傅”是“家长”，也要做出好的样子，让他们知道工作正确的打开方式。要把好幸福之门、安全之门，自觉抵制各种不良风气的诱惑和侵蚀，常思贪欲之害、常怀律己之心，常算“廉政账”，常敲“警醒钟”，坚守“廉洁门”，廉风常吹、警钟长鸣，共同把我们单位大家庭建设成和谐幸福的“安全港”。

今天借初心讲堂的平台跟大家交流了清廉的正面清单和负面清单，最后用一句话跟大家一起共勉“勿以官小而不廉，勿以事小而不勤”。