

2023年党精神总结 个人工作报告(通用9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

党精神总结 个人工作报告篇一

走进21世纪,社会对教师的素质要求更高,在今后的教育教学工作中,我将更严格要求自己,努力工作,发扬优点,改正缺点,开拓前进,为美好的明天奉献自己的力量。

平时积极参加教职工大会,班主任会议及各项教育教学活动。每周按时参加升旗仪式,按时出勤,始终坚持”教师无小节,事事是育人”的思想,平时注意自己的教师形象,以身作则,尊敬师长,服从学校统一的安排,与同事们关系融洽。

由于刚刚参加工作,没有任何的教学经验。所以在备课的过程中,我除了认真专研教材,多方参阅各种有关书籍外,积极向孙老师及备课组其他老教师请教,力求深入理解教材,准确把握重点和难点。同时我还注意认真编写教案,并不断归纳总结教学中的经验和教训。

1、突出新教材新思路新方法。

由于今年实行新教材,对于新的教材要有新的思路和新的方法,因此在平时的教学过程中,以启发式教学为主,坚持学生为主体,教师为主导的教学思路,注重对学生数学能力的培养。

2、坚持听课，尤其是老教师的课，学习他人的宝贵的教学经验，来提高自己的教学水平。

3、认真及时批改作业，做到全批全该，及时了解学生的学习情况，在辅导中做到因人施教。

4、及时总结工作中的不足，加以纠正和改进，不断完善自己的教学工作。

由于平时注意了以上几点，所以我的教学水平有了一定的提高，在本学期的期中期末考试中，我教的两个班数学成绩比期中考试有了一定提高。

学校安排我担任高一十班的班主任，在工作中我遵循“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的指导思想，开学之初对学生的日常行为规范作以明确的要求。充分调动每一位学生的积极性，让每一位学生参与班级管理，使高一十班真正成为一个人人关心，人人参与的班集体。在日常工作中，我真心去关爱每一位学生，以发展的眼光看待每一位学生，努力发现每一位学生的优点和长处，注意做好差生转化工作。

作为一名新教师，我缺乏管理班级的经验，但我尽最大努力，投入大量的时间和精力来弥补经验的欠缺，定期或不定期和学生进行感情和心理的交流，发现问题，及时解决。要求学生做到的，自己首先做到。认真阅读学生档案，尽可能的了解每位学生的家庭情况。

利用运动会的召开，对学生进行了集体主义教育，增强了班级的凝聚力。在本班荣获级部拔河比赛第一名之后，结合本班期中考试不太理想的实际情况，召开主题班会，将学生获胜后的热情转移到学习中；并同时在校内召开了学习经验交流会。在班级中掀起一股学习高潮。

期中考试之后，结合学习成绩，再班内采取竞选方式，由全体同学投票产生班委。然后分工到人，使各班位成员责任明确，受到很好效果，本班连续几个周获得卫生合计纪律流动红旗。同时获得校运动会第三名，拔河比赛第一名的好成绩。间操多次受到领导表扬。

当然，在这半年的工作生活中，无论在教育还是在教学工作中，我自己还有许多不足和缺点，但是，我相信，在我的指导老师孙宁老师的悉心指点下，在各位同时的支持帮助下，加上自己对学生的热爱，我会不断学习，不断进步，会将领导交给的任务完成的更好。

参加工作已经有好几个念头了，工作以来，我认真备课、上课、听课、评课，及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作，广泛涉猎各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，并顺利完成教育教学任务。

下面是我从教以来的工作总结。

要提高教学质量，关键是上好课。为上好课，我做了下面的工作：

备好课。

认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何

组织教材、如何安排每节课的活动。

组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，形式多样，不拘泥于书面作业，多种方式交替进行，减轻学生的负担，增加学生学习数学的兴趣。

要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，小学阶段的学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生不能完成作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

积极参与听课、评课等教研组活动，虚心向同行学习教学方法，博采众长，补己之短，提高教学水平。

培养多种兴趣爱好，到图书馆博览群书，不断扩宽知识面，为教学内容注入新鲜血液。

“金无足赤，人无完人”，在教学工作中难免有缺陷，例如，课堂语言平缓，平时考试较少，语言不够生动，对于后进生的态度经常是比较急躁，这些都需要我在工作中逐步的改进，认真对待每一位学生。

走进新的世纪，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，

改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

党精神总结 个人工作报告篇二

- 1、工作中有急躁情绪，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。
- 2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的所有喷画安装业务，以及一些其他散户的跟踪服务。“xxx广告”20xx年的总业务量已突破26.7万，去年19.3万，比去年增长了7.4万，在公司客户业绩排行榜上名列前三名，当然，这些都不是我个人的工作成绩，是经过大家的共同努力而来的成绩。在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和帮助，没有你们的支持和帮助，也就没有我今天的成绩，今天我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，谢谢你们！

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

- 1、加强理论学习；
- 2、加强现场管理力度；
- 3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自已置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作

出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家！

党精神总结 个人工作报告篇三

时光飞逝在中建普联工作已有半年有余，经历公司的线条变革，陪伴网材网的全新改版、造价通的升级改版。一路上许多风雨让我与公司紧密走在一起，看到公司不断地升级进步。每一步一脚印，记录了我在公司的发展历程与工作。

1. 八月份；广州分公司战略合作部成立第一个月。各项工作有序地开展，在领导的指导下部门的工作主要是全片对采购方单位铺量。在八月份没有指标要求下我开发一采购方单位（颐和地产）参加线下“灯饰类专场阳光采购会”，第一次正式开展专场采购会感想也是心有触动，意识到自己的专业知识还不够丰富。对会议的控场和采购方的沟通也有欠缺。这次的采购会也是对我工作的认同，也铺垫我九月份激情洋溢的工作。

2. 九月份；公司在九月二十六号在嘉逸皇冠酒店举办一场大型阳光采购会。同时线上项目信息二个。按照公司的任务方向本月的主要工作邀请采购方参加阳光采购会，在本次会议上邀请两家单位（兆霖房地产开发有限公司）（九州房地产开发有限公司），在会议当天九州地产因公司紧急会议没能到场参加，兆霖地产正常出席阳光采购会。在会议上与采购方一同接触供应商对供应商的资料收集和对话记录、意向合作等工作执行。采购方对本次活动评语高度的认同，对公司策略赞同和支持。九二六的阳光采购会也圆满成功。线下指标提交了兆霖房地产开发有限公司（横沙村改造工程），九州房地产开发有限公司（东莞庄）。个人指标上也超额完成。

3. 十月份；公司计划在本月召开一场以木门为主的专场采购

会，对应木门材料邀约采购方。在二十二号的专场采购会中我邀约了（广州欧瑞装饰设计工程有限公司）参加会议。在会议中当场发布了“福建假日皇冠酒店”在建的项目，勾起供应商们的热烈关注，会议帮助采购方接触很多新供应商。对采购方的工作有极大的推进作用。采购方对我们公司平台给予高度的评价。线下提交了香港菲尔文工程装饰（深圳熙龙湾、大运城邦）。专场结束后紧锣密鼓地开发十一月份琶洲建材采购大型活动，在月底前基本确定采购方五家分别是；广州兆霖房地产开发有限公司、广州市欧瑞装饰工程设计有限公司、广州市嘉年华装饰设计工程有限公司、颐和地产、广州兆华汇业装饰设计有限公司。在十月份的. 线下线上指标也圆满完成，同时给为十一月的工作做好铺垫。

4. 十一月份；公司原计划在琶洲建博会举办阳光采购会，由于举办方场地问题要推迟到十二月份。把这次的活动转为下个月12.6在天盈建博会开一场阳光采购会。本月工作重心是十二月份三大会议的客户邀约。线上项目信息完成五个分别为；广州兆霖房地产开发有限公司（乌岗村改造工程）广州市欧瑞装饰工程设计有限公司（保利威座大厦项目）。广州市嘉年华装饰设计工程有限公司（津滨腾越大厦）、颐和地产（颐和山水）、广州兆华汇业装饰设计有限公司（颐和山庄别墅）。本月超额完成指标。

5. 十二月份；本月有三大会议，分别是12.1造价通答谢会，部门的邀约工作提前完成。12.6天盈建博会阳光采购会，在天盈建博会采购会中我邀请了两家采购单位分别；广州兆霖房地产开发有限公司、深圳市华辉装饰工程有限公司。两家单位准时到场参加采购会，在会议中接触到很多供应商对工程进度有很大的帮助。采购会也成功落幕。12.9琶洲设计与选材阳光采购会本次会议邀请五家采购方分别是；广州兆霖房地产开发有限公司、广州市欧瑞装饰工程设计有限公司、广州市嘉年华装饰设计工程有限公司、颐和地产、广州兆华汇业装饰设计有限公司。在会议两天五家采购方都参与阳光采购会，在这次会议中我们选择了自由参观的新模式进行，

同时由网材网同事一起陪同参观。直观的产品展示在采购方面前给到很实在的感觉，同时可以做出产品的对比、考察等工作。在这次会议中采购方们反映会议效果很好、很直观。线下项目信息一共完成十四个分别为：广州市欧瑞装饰工程设计有限公司（保利乐从拉菲公馆、东湖林语）、广州市嘉年华装饰设计工程（海珠半岛花园、滨江瑞城）广东南方通信建设有限公司（环城酒店通讯安装工程）广州市海雅装饰设计工程有限公司（广怡大厦、珠岛花园）广东星艺装饰集团（海悦华府装饰工程、阳光海岸装饰工程、碧海紫金城售楼部装饰工程）香港菲尔文工程装饰（睿智华庭、潜龙曼海宁花园5栋、惠州金域华庭c1样板间）有限公司本月超额完成指标。

党精神总结 个人工作报告篇四

下面分三个方面谈谈我在这一年中的学习和工作情况。

上半年，我担任高三年级两个文科班的课。能做到认真备课，钻研[^]高[~]考大纲，了解学生运用知识的能力水平和知识上的缺漏，分析各类练习题的特点及其对学生可能起到的作用，有针对性地指导学生进行备考复习。在教学中，充分利用课堂时间，提高课堂教学效率，不占用学生的课下时间，让学生有较多的自主学习的时间。在最后的考前教学中，注意对学生进行个别指导，解决学生的应考困难。两个文科班的高考平均成绩为585分，在济南市排列为第一名。对这个成绩，我还是比较满意的。但是，我对自己的工作也有很不满意的地方，这就是，有几个平时语文成绩优良，语文水平也较高的学生，在高考中没有取得理想的成绩，甚至是成绩很不好。我考虑，这一定是我的教学工作存在着问题。我在很长一段日子里费心地想问题的根源，也想找出解决问题的方法，可直到今天，我还没有得到一个能让自己满意的答案。

下半年，我担任了高一年级两个班的课。由于是新大纲、新教材、新学生，我在备课上花费了较多的时间。备大纲，调

整自己的教学思想理念，明确自己的教学目标要求；备教材，从量和质两个方面确定教学内容，安排好教学进度，选择恰当的教学方式方法；备学生，了解学生的知识基础和水平，了解学生的兴趣爱好和思维特点，了解学生的行为习惯和个性特征，从而使自己的教学为学生服务。这半年，我还和高一备课组的老师一起在写作教学上作了些改革尝试。

第三，条件一允许，马上开始上“课外阅读课”，丰富学生的知识，提高学生迁移知识的能力。半年来的教学效果，现在还很难作出成败优劣的论断，我将在恰当的时候另作总结，以利于今后教学工作的顺利开展。

一般情况下，一年来，我能积极参加学校组织的各项学习、工作、活动，如政治学习、业务学习、升旗仪式、听专家讲座等等。对教研组的各项活动也能按时参加。通过这些，我与附中，与同事，与社会，与时代有了较紧密的联系。我认识到教学改革势在必行，认识到自己在学识、能力方面还远远达不到要求，认识到我们学校的许多老师，尤其是我们组里的许多老师的许多方面是值得我认真学习的。这样，我就做到了在各方面努力学习，工作，既不自以为是，也不自惭形秽，从容自然地做一个附中的教师。这一年中，也有特殊情况。

上半年，我母亲先生病后病逝，对我影响较大。其一，我在上半年，因要照顾病人，学校在下午召开的一些会议，就没有参加；其二，母亲的病逝，也使我产生了一种人生无常、及时行乐的情绪，一度要求自己不高，工作也像是没有了动力，生活毫无条理。

一年来，我通常只能利用零星的时间，通过阅读一些专业类的书刊得到一点专业方面的新知识。常读的有《语文学习》、《语文月刊》、《中学语文教学》等。因为专业的特点，当然也是因为个人爱好，我还抽时间读了几本小说，读了一点文学评论类文章。下半年，由于新的教学大纲列出了高中生

必读书目，其中有我过去没有读过的三本，我以较快的速度把其中能够买到的两本读完了。非常幸运，下半年我参加了校长带队的一个赴上海参观学习的团队，到华师大二附中、上海七宝中学去学习两天，开阔了视野，增长了一些知识，受到多方面的启发。

另外，上半年，我参加了学校组织的教师电脑培训学习，使自己使用电脑的能力有了提高。下半年，我较多地听了本组几位老师的课，向他们学到了不少东西，对我的教学工作起到了一定的促进作用。我已经离开大学近二十年了，深感自己在教育理论、教材教法等方面有进一步学习的必要了。我将在今后的工作实践中，努力学习业务知识，当然，也希望学校领导能给我提供继续学习的好机会。

党精神总结 个人工作报告篇五

进入新世纪，特别是党的十六大以后，全面建设小康社会面临重大的战略机遇期，也是我们人口和计划生育事业加快发展的重要机遇期。能否抓住战略机遇，加快发展，是新时期计生工作面临的新问题和新挑战。我们恰好在这一重要时期加入计生行列，所以从一开始进入计生委起，我就不断提高自己的思想素质和业务技能，严格按照“思想上合格、业务上精通”的标准要求自己，端正态度，踏实工作，认真践行在一来计生委主任给我们上的第一堂思想教育课中指出的“成才先成人，成人再成才”的思想。本着知行结合的原则，边工作边学习，在学习中提高，在提高中前进，使自己尽快进入工作角色，逐渐满足工作需要，适应现实需求。

首先，身处当今知识经济时代，必须时刻学习方能不落伍。计生干部职工的思想素质和业务素质决定着人口与计划生育工作的管理水平和服务质量，关系到计划生育工作的形象。所以我把加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，作为一项日常工作来抓，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我

的工作积累了知识。

第二，作为一名文职人员，我从隔行不熟悉业务到慢慢进入角色，起草了一些文件，也写了一些工作材料；协助办公室参加了几次全市性的大型会议的筹备工作，并撰写了一部分领导的讲话稿；就我市计生信息化建设情况、计划生育上访工作情况、法制建设、科技工作等向省计生委写了汇报材料。

第三，加快人口与计划生育信息化建设，是提高人口与计划生育工作水平的科学保障，是实现计划生育工作可持续、跨越式发展的重要途径。我利用自己掌握的办公自动化基础知识，积极协助单位搞好信息化建设，先后参与了对六县区统计及计算机操作人员的培训工作，全市电子政务建设培训，流动人口信息交换平台培训等，并且负责每月两次延续非典以来的跨省流动人口网上适时上报工作，不断推进机关无纸化办公和统计、信息、公文电子化进程，为整个机关信息化建设做了一定工作。

一年多的时间虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习和思想道德的培养，努力使自己各方面走向成熟，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限性，导致在平时的工作中教条僵化、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有客观、全面的理解与把握，容易就事论事、顾此失彼。同时由于种种原因，与同事们尤其是领导的沟通 and 交流很少，工作目标不明确，与领导的思想不能完全统一起来。并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习，不耻下问。

不能积极主动发挥自身聪明才智，而是被动消极适应工作需要。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动。缺乏认真钻研，开拓进取精神，忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。

身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。缺乏敏锐的洞察力，进取心和忧患意识不强，容易被时代淘汰。

存在眼高手低、懒于动手的毛病，不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精，材料写的还比较少等等。

这是我对一年来工作的小结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

党精神总结 个人工作报告篇六

作为一名来自大陆的学生有幸能来到香港实习，确实是我人生中非常重要而难忘的一笔。幸而在整个实习过程当中得到了老师和同事们的大力帮助，我在短短的实习时间里学到了很多“实地作战”的经验。

《盛世》杂志创刊于20xx年12月，是一本香港较年轻的月刊杂志，由澳门赌王何鸿燊投资创办。杂志以整个大中华地区的高档次受众为主要读者群，发行方式以赠送和订购为主，少量在报摊出售。

杂志固定栏目有封面专题、企业专题、盛世人物、神州专题盛世脉搏等。发行至今，已成功撰写香港潮商会、免费报纸时代、迪斯尼创千五亿商计等封面专题，在香港上层商业人士里面引起了一定影响。

目前《盛世》共有采编部、销售部、市场部、财务部四个部门。公司人员流动性较大，采编部现行人手也较为紧缺。经营状况正在逐步改进，近期新调任一新行政总监对公司运作进行全面改版。

公司整体企业文化较为温馨。最开始创办《盛世》杂志的人同时也是香港壹传媒公司的创始人之一，创办《盛世》之初就把壹传媒的管理理念带到了这里。除了编采人员可以采用弹性安排自己的上班时间，所有工作安排、任务完全网络平台化，在公司还为员工提供了微波炉、电冰箱这些常用的家电，时刻为员工供应饮料、零食和方便面，员工可以自由拿取，每天下午五点左右，还会有专人为大家送上新鲜面包当下午茶。对于这种“家”的理念，员工们都表示非常满意和享受。据说，这种公司文化是从外国引进的，通常在外资或合资企业才会出现，在香港的媒体中并不多见，像星岛、文汇这些老报来说是并不存在的。

1、学会“偷听”整个实习，自己接触最多、跑得最多的可算得是大大小小的“记招”了。过去的我一直天真地认为这样的活动太没有挑战性，只是坐在位子上听演讲者们预先准备好的“通告”，哪不知原来一个简简单单的“记招”也有很大的学问。

每次当记招开始前后，香港同行的记者都喜欢围成一堆，互相“对稿”，确保大家听的信息准确无误。如果你因为晚到而错过了“记招”过程中的某些环节，也可以在这个时候向“行家们”打听回来。

在香港，记者们相互之间共享信息来源的情况非常普遍，虽然各个报刊杂志都在为了争夺读者而争得面红耳赤，但是私下记者同行们却是好朋友，在他们看来，这样的“对稿”行动并不会使他们丧失某些争取独家的机会，相反让大家掌握的资料都准确无误，显然这一点跟大陆的记者反差极大。

老道的同事告诉我，这个时候身为“新兵”的我们最好也上去“凑一凑热闹”，因为这样可以让自己不至于漏掉一些重要而大家彼此关注的信息。当看到“行家”们围着演讲者进行小范围的“私访”，也最好学会“偷听”，因为这样会让自己得到一些“记招”以外的新讯息，比通稿上的内容更有意

义。

2、建立人脉关系来到《盛世》的第一天，公司就为我们制作了300张名片，与其它实习单位的同学比起来，让我们觉得无比自豪。同事说，名片对于记者来说非常重要，就算出席的“记招”非常沉闷，没有拿到什么讯息，留下名片也对自己建立人脉关系有很大好处。特别因为我们本身杂志特色的原因，出席各类型的“记招”很多时候并不像其它报纸同行那样，需要分分秒秒地“抢”新闻，而更多是通过这样的场合，来扩大我们的人脉关系，为我们的人物专访等实质性工作打下铺垫。

而我自身也真真正正尝到了留名片的“甜头”。因为香港很多公司都有请公关公司替自己处理公关业务的习惯，所以很多时候我们与公关们交换名片以后，很可能意味着她以后接手的公关业务都会把自己列入被邀请的角色里面。我自己其实也记不清是在哪一场“记招”上留下了名片，但“无心插柳成荫”，自此以后我的邮箱便经常出现了某家公关公司给我发出的“传媒邀请”，主动地给我提供了很多新闻来源。

当然，跟公关公司们打好关系还有助于我们得到一些独一无二的讯息。我曾经参加过一个大陆招商团来港招商的晚宴，出席当晚的记者只拿到了公关公司提供的通稿资料，对于具体的招商企业名称、数额等重要讯息全无涉及，却唯独《东方日报》的记者手里拿到了这样一个版本。在跟其记者交谈的过程中我才明白，原来这个记者跟负责本次活动公关工作的公关小姐事前是认识的，在她的帮忙下，记者也就得到了这份“特殊”的资料。身边的同事告诉我，这样的情况在香港非常普遍，不少公关公司都会主动向一些熟悉的报社提供新闻讯息，甚至提前向他们透露相关的内容，借此在其报纸上做提前的宣传。

不过，当你发现这样的情况也不用太过担心，别忘了，香港

的记者们私下都是互相合作的伙伴，他们会非常乐意地把手中的资料给你参考，这个时候你只要利用手中的相机把它拍下来，就一样可以掌握这份“珍贵”的资料了。

3、早点到，晚点走其实这个道理在我们学新闻采写的时候，老师就已经教过了，但“实践才是检验真理最好的方法”，这次的实习让我实实在在地明白了这句话的“真髓”。

实习的第二周，我们很幸运地安排到珍宝海鲜舫参加“浙港澳厨艺文化交流”活动，原本海鲜舫给我们各位记者安排了试吃活动，但因为部分参加活动的记者是报纸记者，需要回去赶稿的缘故，最后参加试吃的只剩下我们和另外一家报社。人丁单薄地坐在餐桌前，刚开始还有一点“不好意思”，当同桌的另外一家报社“同行”也提前离开，就让我们更加“难堪”了。不过在这个时候，竟然让我们发现，主办方的餐桌上出现了美食家蔡澜先生。其实在我们刚刚开始签到入场的时候，我们就已经发现嘉宾牌上有他的名字，但一直没见他的出现，以为他不会来了，但没有想到“晚点走”竟然让我们碰上了这样一位“贵客”。

我们自然是没能放过这样一个难得的机会，在活动结束后跟他做了一个专访。当其时，我们还抱怨我们是月刊，如果服务的是报纸，明天这样一条新闻登出来，肯定是“与众不同”，成为“行家”中的“头条新闻”。

4、一种来源，不同写法还是来自上面的珍宝海鲜舫，虽然我们很幸运地拿到了一个“独家”，但是因为杂志出版周期的缘故，让我们不能像报纸那样对这一次活动做一个具时效性的报导。在编辑的指引下，我们尝试着从另外一个角度出发来报导这个活动。而事实上，在其它当天去的报纸“同行”写的稿中，不少同行也采用了另一种方法报道了这则新闻，使得一个简单的活动，出现了多种形式的版本，不但有几百字的短新闻、副刊里的专版，还有一些被列入了旅游版面当中。

党精神总结 个人工作报告篇七

今年财务工作与往年衔接工作有所不同，由于去年我xx人员分流的人事制度改革，核定预算工作直到今年7月份完成，还有去年医疗保险制度延续到今年3月份才正式出台国家公务员医疗补助的暂行办法，这给医疗保险交缴带来了许多问题，好在我委人员少没有住院人员，医疗保险交缴工作顺利完成。下面从四个方面总结一下全年财务工作。

1、建立人员数据库工作。

xx财政为控制财政支出，推进会计电算化进程，实行工资统发管理系统，建立人员数据库是最基础性工作。这项工作已在10月份完成了增人增资、离退休人员数据处理、减人下册数据上报和信息收集工作，已完成两上两下，目前，只等工资调整和人员变动时再做数据上报和信息收集。

2、银行帐户重新审批工作。

为清理多余帐户避免设立帐外帐，规范统一管理预算内和预算外资金，我xx财政根据《天津市市级行政事业单位银行帐户审批实施方案》文件要求，进行银行帐户的审批，它是以单位自查为主，进行自查登记和补报登记，这几项工作已经完成，在银行保留了xx财政要求应该保留的帐户，并承诺今后不存在错报、漏报、瞒报银行帐户，不擅自开设、变更、撤消帐户。

3、预算单位清产核资工作。

清产核资工作是一项定期审核固定资产的工作，这是我从接管会计工作以来第一接触到的业务。这次清产核资工作正适合摸清我委固定资产“家底”，以免国有资产的流失，全面清查各类财产和债务，并核实人员状况、收入渠道、支出结构等情况进行自查，按规定没有清查出问题，为深化财

务预算制度改革和加强我委财产监管工作奠定基础。

4、财务年终决算工作。

每年的年终决算基本程序都是一样的，每一年的财务年终决算以后，都对增收节支、帐务处理积累一些经验，同时又发现存在许多不足。今年我感觉在每月的报财政报表的同时，自行设计的科目明细分析报表给我对财务分析帮助很大，对控制预算开支起到了重要作用。但不足的是在年初立帐时考虑不全面，明细科目还不健全，明年一定注意这个问题。

今年的人事工作较去年轻松一些，主要是工作人员信息采集工作这项工作，现已完成建立数据库和软盘上报。为明年人员变动的信息采集工作打下基础。搞好本委工作人员年终考核总结上报，同时做好工资微调事宜。

搞好劳资工作，积极配合xx劳动xx做好劳动用工合同签订工作，并参加了劳动保障资格培训，并撰写了《在wto视角的中国社会保险》培训论文，年底及时将用工情况进行年检。

另外，在完成本职工作以外，积极主动完成领导交办的一些零星事务。

以上是我全年的工作总结，仔细想想，还有许多工作没有到位的地方，比如，计算机应用还没有在业务工作充分体现，今后我要在这方面多学习，提高微机操作水平。努力学习业务知识，提高自身素质，为明年我委创建全国科技工作先进市xx□而努力工作。

党精神总结 个人工作报告篇八

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相

关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张xx为全省民委系统候选先进工作者。

1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累□xxxx年、xxxx年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□xxxx年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

2. 全省民委系统候选先进工作者

张xx□女，汉族□xxx年4月出生，中共党员□xxx年9月参加工作□xxxx年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张xx带领全局，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：

1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

xxx年7月17日

党精神总结 个人工作报告篇九

精神病患者肇事肇祸对家庭和社会危害性大,加强精神病防治工作,必要而紧迫。下面是本站小编为您带来的精神病防治工作报告,欢迎阅读!

一、重性精神病及项目概况

当前,随着经济社会快速发展、工作竞争激烈、生活压力增加、不同阶层利益格局的变化,精神疾病发病率与日俱增,精神卫生问题已成为重大的公共卫生和突出的社会问题。据1993年全国精神疾病流行病学调查结果显示,我省重性精神疾病患病率为14.76%,居全国之首;据此推算,我市有重性精神病患者约6.93万人。其中能得到规范、有效治疗的重性精神疾病患者还不到两成。重性精神疾病患者发生暴力行为和自杀行为的危险性远高于正常人群,对患者本人、家庭和社会都可能造成严重后果和沉重负担。据湖南省芙蓉司法鉴定中心统计,从去年1月份到今年5月份,共接受了417起精神病患者涉案鉴定,其中90%不负法律责任。这些鉴定者中有288人属于精神分裂症。由此可见,对危害社会、家庭的重性精神疾病患者的管理与治疗关系到社会稳定、人权保护等问题,亟待妥善解决。

重性精神疾病管理治疗项目是国家的一项重要民生项目,该项目负责对重性精神疾病患者实施全程、连续的管理和治疗,并为贫困重性精神疾病患者提供免费治疗和住院,其目的就是提高精神病患者治疗率,降低危险行为发生率。这个项目是广大重性精神病患者及其家属的福音,对构建和谐社会具有重要的现实意义[]20xx年12月,该项目列入中央转移支付地

方公共卫生项目□20xx年正式启动，国家批准经费686万(因此也称为686项目)□20xx年我市被国家确定为重性精神疾病管理治疗项目(以下简称686项目)示范市，北湖区、苏仙区及宜章县为项目示范区县。

二、项目实施成效

(一)加强领导，成立机构，落实责任

项目实施以来，各级党委、政府高度重视，成立了由市政府副市长雷晓达任组长，市政府副秘书长李干弟、市卫生局局长王东任副组长，发改、卫生、财政、公安、民政、人社、宣传、残联等部门负责人为成员的郴州市重性精神疾病管理治疗项目工作领导小组，办公室设市卫生局，为项目工作的开展提供了组织保证。市卫生局成立了全市卫生系统686项目领导小组、技术指导小组、应急医疗处置小组，负责医疗技术指导 and 项目质量监督管理工作，为项目工作的实施提供了技术支撑。项目办公室设在市精神病医院，成立专门的科室，具体负责项目组织协调、日常管理和技术指导等工作。各项目示范县区也成立了相应的组织和工作机构，各乡镇卫生院、社区卫生服务中心明确了1名专人从事重性精神病的随访管理工作。同时，对相关医疗卫生单位在项目工作中的分工和职责进行明确细化，突出三项制度的落实(排查制度、随访制度、档案管理制度)，使之趋于常态化和制度化，建立了科学规范的精神卫生防治体系。

项目工作启动以来，市、县区项目单位制定实施方案，举办专题培训班，积极开展重性精神病人排查和随访工作，并加强了应急处置，项目工作趋于规范化、制度化、常规化。

1. 全面落实工作措施。组织项目县区医疗卫生单位，在辖区政府的领导下，与相关职能部门做好沟通协调，借人口普查和大走访活动的有利契机，逐户上门走访，做到逐人见面、逐人筛查，确保不遗不漏。对排查发现的重性精神病人，以

及被评估为高风险等级、可能肇事肇祸的精神病人，全面采集信息资料，建立健康档案，同时逐人制定救治、服务等措施。截止6月30日，共筛查、诊断复核、建档立卡重性精神疾病患者人数是718人，开展随访878人次，超额完成项目任务。

2. 加快资源整合。建立、完善了相关工作机制，市、项目县区医疗卫生单位互通信息、无缝对接，最大限度发挥整体优势，切实将重性精神病人的排查、救治、服务、管控等工作落实到位，形成了政府主导，卫生、财政、民政、公安、发改和残联等多部门共同参与的重性精神疾病防治格局。

3. 广泛宣传，加强培训。采取群众喜闻乐见的多种宣传形式，在全市范围内大力普及精神卫生知识。以提高乡村(社区)医生对于常见重性精神疾病早期症状的识别能力和跟踪随访治疗能力为主，重点培养乡镇卫生院、社区卫生服务中心兼职人员，熟悉重性精神疾病防治的宣传要点和核心信息，利用广播、电视和宣传材料等对农村常住及流动人口、乡镇企业工人等进行宣传教育。城区主要依托健康教育机构，开展重性精神疾病防治知识的普及宣传工作，积极倡导社区居民对已经患有重性精神疾病的患者和家庭给予理解和关心，平等对待病人，促进社区和谐稳定。以集中培训为主，采用分层、分级、自我培训相结合的方式，对卫生行政部门、医疗卫生机构、相关部门的行政管理人员，参与精神疾病防治的专业技术人员，疾病预防控制机构管理人员，患者家属、公安机关人员、居委会(村委会)干部、社区助残员等相关人员进行强化培训，培训内容以重性精神疾病防治工作管理、患者规范化治疗、个案管理、计算机数据管理与质量控制、患者家属护理教育、民警和居委会工作相关知识与技能等为主，为重性精神疾病管理治疗项目的有力实施奠定了坚实基础。全市培训项目管理人员、社区/乡镇卫生院精防专干、患者家属、民警及居委会工作人员共996人次。

4. 强化长效管控。在敏感时期和时段开通重性精神病人收治绿色通道，预留床位用于紧急收治肇事肇祸精神病人，确保

随时送达、随时接收。同时加快重性精神疾病预防救治体系建设，严格做到“病能有医、疯能有控”。卫生系统重性精神疾病管理工作领导小组定期组织督导检查，一是利用电话、传真、电子邮件等形式定期对相关单位上报的各种报表、数据等资料进行审核、评估，对存在的问题提出反馈意见。二是抽调专业技术人员组成督导组，由分管局长带队，对相关单位进行现场检查指导，确保重性精神疾病管理工作的稳步推进。

三、存在问题与建议

(一) 卫生人才队伍建设应进一步加快

(二) 制度建设需进一步加强

多部门合作是做好精神疾病预防控制工作的基础，但目前在工作落实和职责分工中仍存在一些不明确之处，公安、民政、教育、卫生行政，以及疾控、县乡医疗机构在项目分工中职责部分存在有交叉和空白。因此，建议以基层医药卫生体制综合改革、实施绩效工资为契机，在规章制度上真正体现各级管理者和参与者绩效。

(三) 重性精神疾病管理治疗保障制度需进一步健全

我市尚无健全的针对重性精神疾病管理治疗的保障制度，导致部分精神病患者因无力支付治疗费而无法得到及时有效的医疗救治。精神卫生问题仅仅依靠卫生部门是有限的，医院对于无生活来源、无劳动能力又无法定赡养人、(扶)抚养人的“三无”精神病患者、生活困难的重性精神病患者、肇事肇祸倾向的精神病患者以及流浪乞讨的精神病患者，由于医疗救治经费问题无从落实(如住院救助1500/人，精神疾病专科医疗机构还需要垫付)，这些特殊的精神疾病群体，有的经过治疗后仍无法返回(遣返)而占用医院床位，有的是需要较长时间住院治疗而又没有经费保障，这使得精神疾病医

疗机构不能正常运转，病人得不到有力救治。建议在医保、新农合、民政救助等领域建立长效机制解决这一问题。

(四) 资金扶持力度需进一步加大

由于项目县区农村特别是边远地区居民居住分散、交通不便，排查、随访难度较大等原因，重性精神疾病患者管理成本相对较高，因此，在保障人均公共卫生服务经费的基础上，应大力争取各级财政支持，确保开展此项工作所需经费。

1、按照工作计划，每年定期召开精防专题会议，按工作计划和工作制度要求专门研究讨论近期工作，安排下一步工作。

2、加强对公共卫生乡村医生人员和家属业务知识学习。发现新病人及时联系，经常走访患者家庭，进行一年4次面对面随访工作和每年一次较全面的健康体检，了解知晓患者家庭状况及患者近期病情变化，叮嘱家人按时给病人服药，做好监护工作。

3、及时做好表卡记录，根据辖区内病人各种不同程度病症，进行分类管理，并根据先有家属和现状不同分别落实了监护人和使每个监护人知道监护的职责和方法，应急处理的措施，坚持分片包干制度，定期随访，向患者家属了解患者的治疗情况，保证患者能够按照医嘱定时服药，同时做好随访记录。

4、做好精神病防治工作的宣传、预防工作，提高居民对精神卫生知识的知晓率。利用10月10日精神卫生日做好精神病人宣传康复工作，鼓励患者参加康复活动。

二、做好精神病防治工作、构建和谐社区，精神病是一种较为特殊的病，并且重者则与社区严重脱节，失去在社会生活适应能力，更有反社会型的情绪失控者，会给社会造成严重危害，给居民带来不同程度的威胁，因此做好精防工作是确保社会稳定和谐不可缺失的一项工作。

精神病工作是一项长期的，非常困难的工作，很多病人难以管理，这是我们管理工作中的难点，也是和其他慢病管理不一样的地方。希望今后我们加强对精神病人监管，做好随访，对其进行治疗和康复措施的培训，有效地保证精神病人病情的稳定。使社会更加和谐。

一、领导重视，目标明确

在区委、区政府的关心和重视下，我区目前已形成了政府主导，部门配合、残联协调、医院指导，社区参与的社会工作体系。区委政府将精防工作视为关爱残疾人的重要实事，实施民心工程的重要项目，继续围绕省人民政府20xx年为残疾人办几件实事的要求，予以高度重视和支持。在此基础上，进一步明确了对贫困精神病患者实施医疗救助的办法、工作机制、部门责任、工作网络、经费保障、工作步骤等主要问题。

一是各乡镇(街办)残联组织充分发挥自身职能作用，把精神病救助作为一项重要业务工作，认真制定精神病救助工作实施方案，组织宣传发动、协调服务等工作。为实施好服药补贴项目，区残联与定点医院一起，制定了四项工作机制并认真实施，即：(1)筛查确定救助对象机制———残联和定点医院组织力量进行调查摸底；患者监护人申请和社区推荐；专职医生诊断筛查；残联审批确定对象。(2)诊断评估机制———医院为患者建立诊疗档案；确定实施诊疗方案；设立门诊取药点；确定取药和送药时间；进行疗效评估。(3)经费结算机制———每年底凭患者领药签字第二联和介绍信拨付经费。(3)项目统计上报机制———残联填写患者服药补贴登记表；上报项目数据库。二是争取卫生、民政、财政、公安等有关部门的支持协助建立工作程序和机制，在残疾人就业保障金中，预算安排医疗救助投入资金，对贫困精神病患者给予500元/人年的服药补贴，实现了全覆盖。定点医院成立了精防康复工作指导小组，安排有经验的医师担任专职康复医生，并完善康复管理制度，扎实开展院内外康复、人员培训、

信息管理、科普宣传等工作。三是将精神病救助工作纳入乡镇(街办)康复工作重要的内容,列入社区康复员和康复协调员的工作职责,认真做好精神病人监护、服药、康复训练等工作。四是残联牵头组织定点医院开展送药下乡活动,使患者能够就近享受服药补贴。

三、落实家庭、村、镇三级管控措施

对严重的精神病人进行强制入院治疗;对精神病人由家庭、村、镇落实三级管控措施,由社区康复站的康复协调员督促指导其家属、监护人严加看管,确保不失控。对病情严重已收治的,有精神病医院负责管控,待其病情好转可出院时,由公安机关派人接回管控,其中家庭有管控能力的,由家属或监护人管控,由村、镇落实专人管控。通过分类管控,确保了重度精神病人不脱管、不失控。

总之,我们将按照项目要求,加大项目工作的落实力度,更好地实现残疾人“人人享有康复服务”的工作目标。