

2023年纪检监察信访举报工作汇报 纪检监察信访举报工作经验材料(精选10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

纪检监察信访举报工作汇报篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

纪检监察信访举报工作是监督执纪的第一道程序和第一个关口，在全面从严治党中有着重要地位和独特作用。党的十九大通过的党章修正案，首次明确规定了“受理处置党员群众检举举报”是各级纪委的一项职责，体现了党xx对纪检监察信访举报工作的高度重视。xx市纪委认真贯彻落实党的十九大精神，切实提高政治站位和政治觉悟，聚焦主责主业，围绕服务监督执纪问责，扎扎实实做好纪检监察信访举报工作，努力当好纪检监察机关的“侦察兵”，做到常规工作零差错、重点工作有突破、探索性工作出成果。

一、聚焦主业，发挥信访举报问题线索主渠道作用。

一是明确工作要求。市纪委主要领导明确指出，要把全面从严治党的要求体现到信访举报受理、办理、分析和干部队伍建设的全方面和全过程；通过对大量信访信息的抽丝剥茧、分析评估，从中发现有价值的问题线索，发挥好“侦察兵”的作用。二是创新工作机制。建立健全了“集体研判、集中管理、分工负责、全程督办”的问题线索管理机制，做到所有举控件先由案管、信访等相关职能部门负责人集体研判、作出评估，按照四类处置标准提出初步处置意见后，再提交市纪委书记办公会集体研究审定，改变了由各纪检监察室独

自对举控件进行研判处置的做法，防止案件线索成为个人资源。同时，通过明确轻重缓急、办理时限，有效解决了举控件办理久拖不决的状况。截至目前，市纪委先后召开书记办公会33次，分析研判问题线索xx条；各区纪委、市纪委派驻机构也普遍建立了问题线索集体研判制度。三是助力执纪问责。集中时间、精力、人力调查重要信访举报线索，使执纪审查的有限资源“好钢用在刀刃上”，信访举报件的初核率和案件贡献率进一步提升。市纪委根据信访反映情况严肃查处了一批在本地区有影响的重大案件。据统计，近年来市纪委查处的案件中有近xx%的线索来源于信访举报。

二、传导压力、落实责任，进一步加强基层信访举报工作。

在日常工作中注重加强对下级纪委工作的督促指导，探索建立转、交办件常态化督查机制，压实工作责任，推动查处了一批群众身边的不正之风和腐败问题。一是突出工作重点。结合xx超大城市的特点，重点关注群众反映强烈的问题，特别是惠农、扶贫帮困、民生等领域侵害群众利益的问题线索，以及违规处置集体资产、违规获取征地拆迁补偿等群众反映集中的突出问题。推动查处了虹桥综合交通枢纽工程、轨道交通16号线建设中骗取动迁补偿资金等一批社会关注度高、群众反映强烈的案件。二是开展专项检查。组织对全市各区纪委和市纪委派驻机构问题线索处置情况开展专项检查，针对发现的薄弱环节，在责成相关单位限时完成整改工作的同时，要求各级纪检监察机关强化责任担当，将责任和压力层层传导下去，举一反三、堵漏建制。近年来，市纪委先后开展了两轮全覆盖的专项检查，有效规范了全市各级纪检监察机关的问题线索处置工作。三是加强质量管理。利用全市信访信息管理系统的数据统计、线上巡查等功能，动态掌握下级纪委信访举报受理、转办、分流轨迹，加强对交办件的指导督办和会同办理，确保转、交办件去向清楚、按时办结。四是强化业务指导。指导帮助各区纪委、派驻机构结合自身实际梳理业务流程、规范工作制度、完善评估机制，通过召

开区纪委信访工作座谈会、下基层指导工作、举办业务培训和专题讲座、开展案例交流等形式，进一步提高全市纪检监察信访干部专业化水平。

三、积极运用现代信息技术，为精细化服务监督执纪问责提供有效支撑。

在20余年建设和运行信访信息管理系统的基础上，探索运用大数据理念和方法推动系统升级改造，实现信访举报件受理、阅批、办理、办结全程网上处理，构建了上与xx纪委对接、下与各区、街镇相联的四级信访信息管理体系。一是实现信访件归口受理和闭环管理。建立健全工作流程，由市纪委信访部门归口登记所有信访举报件，各承办部门及时将办理情况录入系统，做到受理环节“一个口子”纳入、办理过程“一站式”掌控，办理结果环节“一个口子”统计，充分实现了信访件办理“权限有界、网上留痕、全程受控”。同时，通过将信访举报办理程序、办理审核等制度规定固化到信息化系统中，促进信访工作规范化、制度化。日前系统已录入信访信息x万余条。二是建立信访信息数据库。优化系统录入、检索和流程管理功能，将所有信访举报件原件扫描存入系统，使原始信息得以完整保存，做到“情况明、数字准、可监控”，为问题线索评估、干部选拔任用、巡视和专项治理、廉政档案建设等工作提供数据支撑。截至目前，已提供涉及换届考察等xx余人（次）干部提任、廉政档案建设相关的xxx名干部的信访举报数据。三是加强信息综合分析。借助大数据技术，对局级件办理情况、谈话件办理情况等进行专题分析，着力揭示信访举报反映的普遍性、典型性、苗头性问题，逐步建立以整体分析服务领导决策、区域分析服务研判政治生态、专题分析服务重点工作为主体的信访举报综合分析体系。先后提交了《近十年检举控告统计情况综述》《市管干部问题线索谈话件情况分析》《违反xx八项规定精神问题信访举报情况分析》等重要分析材料，较好发挥了反腐民意“晴雨表”和领导决策“情报部”的作用。

纪检监察信访举报工作汇报篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

首先,学习信访举报工作的业务知识,得了解一下什么是纪检监察信访举报工作?纪检监察部门的信访举报工作是纪检监察业务工作的重要组成部分,是纪检监察机关通过接收群众来信、网络举报、接待群众来访、接听举报电话等渠道,受理对党员、党组织、行政机关及行政监察对象的检举控告、申诉、意见建议,按照规定的职能和程序处理解决信访举报问题的的工作。它与纪检监察业务工作的各个环节都有紧密的联系。了解信访举报工作,有利于全面掌握纪检监察工作业务知识,处理好各工作环节之间的关系,有助于促进纪检监察机关整体活动的协调运转。

其次,应掌握纪检监察信访举报工作的政策法规依据。主要依据有《党章》《中国*****纪律处分条例》《中华人民共和国行政监察法》《党内监督条例(试行)》《中国*****纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》《中国*****纪律检查机关案件检查工作条例》等。

第三,应了解一下作一名合格的纪检监察信访工作人员应具备的基本要求。它要求要有坚定的政治信念和高度的政治觉悟,在思想上、政治上、行动上始终与党***保持一致;遵纪守法,忠于职守,秉公执法,清正廉洁,保守秘密;熟悉纪检监察业务,具备相应的文化水平和专业知识;有较高的政策法律水平和分析问题、解决问题的能力,有一定的文字、口头表达能力。

我们进入今天学习的重点,也就是纪检监察信访工作的基本内容。纪检监察信访工作的基本内容主要有三部分组成:基础理论、业务操作、信访管理。我们今天学习的重点是业务操作。

下面逐项学习一下。

一、基础理论

基础理论内容包括纪检监察信访工作的性质、地位、作用、任务、特点以及基本原则等。

（一）纪检监察信访工作的性质、地位、作用、基本任务和特点

1. 纪检监察信访工作的性质：一是纪检监察机关与群众联系的一种有效形式，是组织监督与群众监督相结合的体现；二是一项重要的信息工作，是纪检监察机关从群众中获取信息的重要途径；三是监督执纪的重要工作，是纪检监察机关依靠群众执纪办案、惩治腐败、加强教育、促进党风廉政建设和反腐败斗争的主要方式之一。

2. 纪检监察信访工作的地位：是处理群众来信来访是纪检监察业务工作的第一道程序，是纪检监察机关获取信息和案件线索的主渠道，是纪检监察一项基础性工作，是构建社会主义和谐社会的基础性工作。

概括起来就是4句话16个字：联系沟通、信息反馈、监督保障、协调疏导作用。

纪检监察信访工作的性质、地位、作用也可以概括为“五个渠道”：即信访举报工作是直接从群众中获取各种信息的渠道，是实行群众监督促进党风廉政建设的渠道，是纪检监察机关依靠群众执纪办案的渠道，是保障党内外群众行使民主权利的渠道，是疏导群众维护社会稳定的渠道。

4. 纪检监察信访工作的基本任务：一是提供信息，为领导决策和部署工作作参考依据；二是解决信访问题，使各种违纪问题得到查处，不正之风问题得到纠正，群众利益问题得到

解决，信访当事人的正当权益得到保障；三是化解矛盾，维护稳定。

5. 纪检监察信访举报工作的主要职责：一是受理检举、控告和申诉；二是加工、传递信访信息，提供案件线索；三是督促催办信访问题；四是直接核查信访问题；五是保障信访举报当事人权利；六是维护信访举报工作秩序和社会秩序；七是进行业务指导，促进工作平衡发展。

纪检监察机关是党和政府监督执纪的专门机关，信访部门是纪检监察机关监督执纪的重要职能部门；二是反映问题的集中性；三是处理程序的法制性。

党章、其他党内法规和党的政策是党员、党组织政治、组织行为的规范，也是党的纪律检查机关对党员、党组织监督检查的依据。国家的法律、法规、政策和决定、命令是国家行政机关及其公务员和国家行政机关任命的其他人员行政行为的规范，也是国家行政监察机关对上述对象进行监督检查的依据。纪检监察信访工作主要是处理涉及党纪政纪问题的检举、控告和申诉，政策性很强，必须严格按照党章和法律法规处理信访问题，同时要积极地宣传、贯彻，并加以引导。

实事求是，是我们党的思想路线，因而，它也是我们正确处理纪检监察信访问题应当遵循的基本原则和科学的工作方法。坚持实事求是，就是一切从实际出发，以事实为依据，按政策办事，对信访问题作出切合实际的处理。

民主集中制是党的根本组织制度和领导制度。纪检监察信访工作贯彻民主集中制原则，主要是对重要信访问题的处理要由集体讨论决定，日常工作中一般事项由承办人员按规定处理。

纪检监察信访活动中，信访人是依据自己拥有的民主权利开展信访活动的。他们的这些权利依法受到保护，任何单位和

个人都不得侵犯。作为受理检举、控告和申诉的纪检监察机关，负有保障他们的这些权利得到正常实施和不受侵犯的责任。主要应做到以下几点：一是保证信访举报渠道畅通；二是认真处理群众反映的问题；三是严格保密制度；四是争取区分诬告、错告，积极挽回诬告、错告的影响和损失；五是严肃处理诬告陷害和打击报复行为；六是奖励控告、检举有功人员。

信访工作既是一项群众工作，要为群众办实事，同时也是一项思想工作，要把为群众解决实际问题同对群众进行思想工作结合起来。一方面要充分发挥基层信访举报离群众最近、解决群众反映的问题最快捷的优势，设法为群众排忧解难，尽力替群众伸冤屈。另一方面，也要做好群众的思想教育工作，对上访有理的要给予鼓励支持；对无理的要帮助其提高认识，改变态度；对长期纠缠的，要主动与有关单位通气，统一认识和处理意见，共同进行工作。

二、业务操作内容

业务操作内容包括处理信访举报的操作程序、信访案件的办理和信访信息、信访监督、信访公文写作等。

(1) 根据《中国*****纪律检查机关控告申诉工作条例》和《中华人民共和国行政监察法》之规定。纪检监察信访举报工作的受理范围是：针对党组织、党员和监察对象违反党纪政纪问题的检举、控告；依法应由纪检监察机关受理的党组织、党员和监察对象不服党纪政纪处分和其他处理的申诉；针对党组织、党员和监察对象违纪违法、失职渎职，损害党员和群众合法权益的诉求；对党风廉政建设和纪检监察工作的批评、建议。

在信访举报中，有些内容如党组织、党员、国家行政机关、国家公务员和国家行政机关任命的其他人员违纪违法、失职渎职，损害党员和群众合法权益的问题。纪检监察机关对此

应予受理，并积极履行协调和监督检查职能，妥善处理。另外，还有一些内容涉及党风廉政建设方面的批评、建议，或者反映有关纪检监察工作方面的一些问题。

2. 操作程序和工作方法。

纪检监察机关对受理群众来信来访处理的工作过程、程序和相应的工作方法，有着具体的规定。其主要流程为：阅信、接访或接听举报电话登记呈报阅批办理（转办或自办）登记办结审结回复回访反映情况统计分析立卷归档。

具体见附件：

三、强化几个意识，促进企业信访工作

突出抓好“双基”。针对当前基层纪检人员欠缺，信访基础工作薄弱，要求各单位及时上报问题线索举报情况，是各单位在处置的过程中，驻疆纪检组积极协助各单位加强信访制度建设，规范基层信访工作，同时注意加强业务指导，将办理信访案件的程序、取证要求、处理方法及有关政策法规依据、案件质量要求传授给基层同志，不断提高办案能力。

纪检监察信访举报工作汇报篇三

一、深入落实“八项规定”，坚决纠正“四风” 为使中央八项规定落到实处，镇党委、政府结合本镇实际，重新完善了《****镇公车使用管理规定》、《****镇公务接待管理规定》、《****镇办公用品采购管理规定》等规定，一系列政策的实施，机关管理逐步精细化，使我镇“三公”支出同比减少了**.%，机关工作作风得以明显转变。

一是严格公务车辆管理使用。镇上公务车辆一律由党政办公室安排专人负责管理，严格禁止领导干部私自驾驶公车，法

定节假日期间公务车辆一律集中入库停放。在公务用车方面，实行主要领导审批制度，公务车辆的维修、汽油使用均有主要领导“一支笔”审批。机关公务用车按照“在保证党政班子领导因公用车的前提下，再满足部门办事用车”的原则进行派车，领导班子因公使用公车由党政办公室统一调度安排，部门用车需由分管领导向主要领导审批后，由党政办统一调度。在公车维修方面，由党政办安排驾驶员到政府指定的修理厂进行修理；需要大的，由主要领导同意后方可进行。

二是认真落实公务接待和廉政灶制度。为有效遏制公款吃喝行为，镇党委、政府明确要求公务接待一律均在廉政灶招待，不在外就餐，不上烟酒，如遇招商引资、项目洽谈等确需在外接待需由镇主要领导审批。在廉政灶接待方面，镇上廉政灶虽然条件有限，但有必备的餐具、相关制度和登记账簿，落实有专门分管廉政灶的领导和具体管理人员，按照“谁主管、谁负责”的原则实行公务接待，由接待部门填写《食堂公务接待审批单》，交由分管领导审核，再由主要领导审批后方可接待，而且人均标准不得超过**元，实行收费制度。在外接待方面。如因工作原因确需在外接待的，需由分管领导填写《公务接待审批单》说明来访单位、事由和来访人数交主要领导审批，严格控制配餐人数。接待结束后，要将发票、审批单、消费详单“三单合一”交主要领导审核确认后，方可结算。

三是扎实开展办公用房的清理和整改。按照要求，镇上组织专人对办公用房使用情况进行清理，通过清理，镇上8名领导，有5名领导的办公用房存在超标现象，现全已进行隔离改造，达到规定标准。并对财政所、工商所、派出所的办公用房进行了清理规范，收回镇政府出租的门面房6间约70平方米。不存在新建楼堂馆所和超标装修办公楼的问题。

四是严格执行禁止大操大办规定。镇上加强党员干部教育管理，严格落实党员干部执行婚丧喜庆事宜的有关规定，镇村干部一律实行操办婚丧喜庆事项报告审批制度，对规定的之

外的事项一律禁止操办，而且严格控制宴请范围和规模，大力倡导不送礼、不收礼的新风尚。截止目前没有违规操办婚丧喜庆事宜的现象。

五是盯住关键节点，实现廉洁过节。在元旦、春节、端午、中秋等重要节假日，纪委加大明查暗访的频次，坚决禁止节假日公款消费、相互宴请和公款送节礼、购物卡。半年来，没有发现有违反节假日公款消费、相互宴请和送节礼、购物卡的现象，党员干部都守得住清贫，耐得住寂寞，廉洁过节蔚然成风。

六是精文减会。镇上严格按照中央八项规定要求，精简文件简报，一般能口

头传达的不下文，上级已下文的不再转发；减小会议规模，能下文安排的不开会部署，能合并会议的不召开多次会议。半年来，精减文件40余个，会议21场次。

七是开展了会员卡的清理清退工作。全体党员干部做到了会员卡零持有，并书面承诺：保证今后不出入会所。二、认真落实两个责任，深入推动党风廉政建设和反腐败工作（一）牢记职责使命，认真落实党风廉政建设主体责任。

镇党委在落实主体责任方面：

一是层层夯实领导责任。年初，党委结合实际，研究制定了全年党风廉政建设和反腐败工作要点，层层签订了目标责任书，把责任分解到岗、落实到人，同时坚持定期分析研究党风廉政建设和反腐败工作，将党风廉政建设和反腐败工作与经济工作同安排，同落实，同检查，纳入年度工作考核，实行“一票否决”，层层传导压力，形成了齐抓共管，协调一致的局面。

二是选好用好管好干部。在今年镇内设办公室主任、站所长的调整配备上，镇上严格按照干部“二十字标准”，通过群

众测评、组织考察、集体研究、廉政谈话等程序，把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部选拔出来，增加干部选拔任用的公信力，夯实党风廉政建设和反腐败斗争的组织基础。从严管理干部，针对当前镇村干部作风方面存在的突出问题，狠抓干部党性修养、警示教育和政德建设，大力整治有令不行、有禁不止、纪律观念淡薄等问题，严格查处干部上班迟到退、脱岗串岗溜岗、上网看电影玩游戏、不执行带班值班纪律等现象，狠刹吃喝风、赌博风、闲话风等歪风邪气，着力解决庸懒散拖、推诿扯皮、吃拿卡要等“中梗阻”顽症，坚决防止作风问题反弹，促进了干部良好行为习惯的养成。

三是着力查处损害群众利益的行为。我们结合党的群众路线教育实践活动，紧紧扭住“四风”突出问题不松，紧盯干部工作落实不力、办事效能低下，全面推行村务、政务公开，使群众办事越来越便捷。面对镇内建设项目多的实际，扎实开展了工程建设环境专项治理，重拳打击破坏投资建设发展环境行为，不断优化发展环境。加强教育收费、公务用车等方面的专项治理，坚决纠正行业不正之风。进一步规范了精文办会、检查评比、公务接待、领导调研出行、新闻报道等事宜，大力整治公车私用、奢侈浪费等不良行为，促进干部作风明显好转。强化了对廉政风险的防控，抓住重点岗位、关键环节，把党政一把手和掌握人事权、执法权、审批权、监管权的干部作为重点对象，把社会保障、安全生产等领域，以及大额资金的调度使用和涉及重大投资项目、重大工程的单位和部门作为防控重点，做到权力行使到哪里，监督就跟进到哪里，打消一些人的邪念，匡正一些人的行为，最大限度地预防和减少了腐败现象的发生。

四是切实加强源头治腐。坚持用制度管人、管权、管事、管钱，把预防腐败的要求体现和落实到各项改革和制度建设中去，构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。按照上级要求，及时制定、修订了《公务接待管理办法》、《公务用车暂行办法》、《办公用品使用管理办法》、《镇

村干部管办法》、《村财村用镇监管办法》、《村干部行为规范》、《村干部绩效工资管理办法》等规章制度。严格执行党政“一把手”述勤述廉、拟提拔使用干部任前廉政考核鉴定、新任职中层干部廉政谈话等反腐倡廉制度建设，着力把权力关进制度的笼子。紧盯资金分配、项目招投标、工程建设等易发生腐败问题的重点领域，科学配置权力、公开权力行使流程，堵塞制度漏洞，确保权力在阳光下运行。加大对“四议两开”、低保复审、移民搬迁、宝巴高速等重点工作执行情况的监督检查力度，强化了制度的刚性约束，坚决查处违反制度的人和事，切实提高了制度的执行力。

五是积极支持执纪执法工作。镇党委加强对执纪执法工作的领导，建立健全

反腐败工作的领导体制，自觉担负起党风廉政建设宣传发动、组织实施和检查考核等职责，及时听取工作汇报，专题研究部署，加强跟踪问效，切实解决重大问题。积极为纪委开展工作撑腰壮胆，经常给纪委“压担子”、“教法子”，为纪委开展工作创造条件，尤其要支持查办案件工作，对腐败问题敢于亮丑、敢于亮剑，切实做到了发现一起、查处一起，绝不姑息迁就。

六是带头廉洁从政。镇党委的一班人都能够以身作则、率先垂范，按照“三严三实”的标准，严格要求自己，做清正廉洁的表率。牢固树立法律面前人人平等、纪律面前没有特权、制度约束没有例外的意识，守住党和人民交给自己的政治责任。通过“一把手”以身作则、以上率下，形成了廉荣贪耻的文化氛围，营造了风清气正的发展环境。

（二）自觉落实“三转”，认真履行党风廉政建设监督责任。镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，聚焦中心任务，坚守责任担当，积极履行好党内监督职责。

一是当好参谋助手。镇纪委对上级纪委有关部署和要求，及

时向党委报告，并提出落实的意见建议。做到了一季度向党委汇报党风廉政建设和反腐败工作，对发现的一些重大问题和苗头性问题，及时提请党委专题研究，并且协助党委解决好这些问题，切实推动‘两个责任’有效落实。

委报告并推动解决。

一是开展反腐倡廉宣传教育。以村组干部为教育重点，充分利用现代远程教育、廉政文化书屋等作用，结合党的群众路线教育实践活动，通过上廉政党课、观看电教片、廉政文化六进等活动，开展理想信念、党的宗旨和党风廉政教育，切实提高党员干部拒腐防变能力，同时加强纪检工作的外宣力度，及时报送纪检工作信息，上半年累计报送信息 8 条，投资 5 万余元制作党风廉政宣传牌 60 余面，努力形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚，促进党风民风进一步好转，营造了浓厚的廉政氛围。

二是建立完善规章制度，将权力关进制度的“笼子”。完善基层监督决策制度。积极推行农村干部勤廉双述制度、村民询问质问制度、民主评议制度和农村干部任期目标承诺制。按照“六有”的要求，规范村民监督委员会和民主理财小组。完善民主决策制度，实行“四议两公开”登记备案制，全面推行“四议两公开”工作，把“四议两公开”工作真正落到实处。完善“村财村用镇监管”和财务审计制度，全面实行村财务“双审双签”，规范村级财务管理。上半年，以纪委牵头，财政、农经等部门配合，对全镇 22 村的财务进行了清理，并对存在的问题下达了整改通知书，同时对存在问题较多的村主要干部进行了警示谈话。

三是加强村级“三资”管理，全面推进党务、村务公开。对村级集体资产、资源的处理，加强了监督，强化对集体资产资源的管理，有效的防止了集体资产资源总量模糊、管理私有化、交易不规范等问题的发生。

坚持村务、党务每半年公开一次的制度，加强了党务、政务公开工作的检查，保证了公开的效果。

四是抓纪检信访的查办，着力化解干群矛盾。根据领导班子调整，及时更换领导点名接访公示牌，认真落实领导点名接访制度，做到有接待场所、有举报电话、有登记表册，严格基层信访责任追究，确保信访举报件件有着落、事事有结果，达到了无重访、无越级上访、无信访积案的目标。上半年，接待信访 4 起，其中接待电话举报 3 起，查处 4 起，结案率**%。警示训诫 3 人。

五是抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出问题。监督检查做到三个结合。一是结合宝巴高速、移民搬迁、农业园区等重点项目工作，开展监督检查。今年上半年，纪委抽调财政、农经等部门人员组成检查组，利用一周的时间，对全镇涉及宝巴高速、移民搬迁和道路交通等农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和项目建设有序进行，维护了群众利益。二是结合构建社会主义和谐社会，加强监督检查。针对农村党员违反计划生育政策、财务管理制度等情况，加大对违纪党员的查处力度。三是结合年度目标任务完成，开展督促检查。针对年底各项工作冲刺的关键时期，纪委找准工作结合点，对产权制度改革、低保复审和党建组织工作进行了督促检查，确保了各项工作平衡进展，有序推进。

六是搭建便民平台，规范办事程序。本着“把方便让给群众，一切为群众着想”的服务宗旨，我镇在去年率先按照“十有”的标准建立便民服务室 8 个的基础上，今年已在全镇进行建设，力争年底实现便民服务室全覆盖。同时加强管理，逐步规范，实施阳光操作，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到镇村办事的群众一目了然，省心放心。

七是综合治理，优化投资环境。面对今年全镇项目多的实际，

党委、政府非常重视投资环境工作，成立了以镇长为组长，公安、司法、城建等部门的工作机构，加强投资环境法制宣传，营造“引商、亲商、富商”的浓厚氛围，严厉打击破坏投资环境的人和事，年内共查处投资环境案件 10 余起，确保了工程项目的顺利进行。

四、存在的问题 一是机关管理还不够精细，在执行八项规定方面还有待进一步加强。

二是对两个责任的认识还有偏差，落实上还存在不到位的地方。

三是纪检监察工作离目标要求还有差距。比如：廉政教育形式单一、活动不经常；监督检查还不够细致，没有真正做到动真碰硬；案件查办工作力度还要进一步加大；干部作风建设还应继续加强。

下步工作：

一是认真落实两个责任，层层夯实党风廉政工作；二是创新形式，强化宣传教育，营造浓厚的反腐倡廉氛围；三是加大案件查处力度，对违法犯罪形成威慑；四是规范完善制度，积极构建廉政防控制度体系；五是强化重点项目的监督检查，切实维护人民群众的利益；六是继续抓好干部作风建设，树立良好的干部形象；七是优化投资环境，确保项目建设顺利进行。

纪检监察工作汇报材料

街道纪检监察工作汇报

2020年某镇纪检监察工作总结

2020年镇纪委纪检监察工作总结

纪检监察信访举报工作汇报篇四

1、明晰职责分工，健全完善组织机构。一是强化组织领导。街道成立了党风廉政建设责任制工作领导小组，建立班子成员联系点制度，将党风廉政建设的工作责任进行了细化分解，按照“谁主管、谁负责”的工作原则，形成“党工委统一领导、党政齐抓共管、纪工委组织协调、各分管领导各负其责”一级抓一级、层层抓落实的工作体制。二是包社区干部坚持“一岗双责”，切实把党风廉政建设融入业务工作，做到一起部署、一起检查、一起考核，畅通了社区民主管理、民主监督渠道，构筑了“上下联动、齐抓共管”的良好工作局面。

营造了一个“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”的良好风尚和浓厚氛围。

3、注重实践教育，落实工作实效。一是结合创先争优活动，深入开展以“学条规、守纪律、树形象”、“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”、“加强纪律教育、促进廉洁从政”等廉政教育主题实践活动，深刻领会党风廉政建设的基本精神和主要内容，明白廉政建设在我党事业中的重要性和必要性，不断总结、巩固各项学习活动的经验和成果。二是在元旦春节期间，街道党工委召开了全街道干部会议，部署廉洁过年工作。街道领导班子成员专门对廉洁自律、制止奢侈浪费做出承诺，接受广大干部群众的监督。三是包点的街道领导干部坚持每月2-3次深入社区了解情况，指导工作，解决问题，真正做到“在学习中有体会、在学习中有总结、在学习中有落实”，增强工作实效。

4、严格督查制度，深化完善效能建设。一是加强对机关日常工作的管理。认真落实机关效能建设工作，经常对机关、社

区工作人员考勤情况、在岗情况及中心工作的落实情况等进行督查，对无故不在岗人员或工作不落实的予以通报批评。二是落实好街道、社区的政务、财务、党务公开工作，特别是对发展规划、各事项完成情况、群众普遍关心、涉及群众切身利益的重大问题以及街道、社区资金管理使用情况等常规事项进行定期公开，方便群众监督，畅通党和政府同人民群众联系的渠道。

5、完善“三资”管理，规范财务收支。实行“阳光工作”，在完善规范社区相关工作机制的基础上，加强对各社区廉政档案资料的管理工作，指导社区将辖区内所有资产以及三产租赁合同等资料进行分类造册和归档，并统一报街道纪工委备案，有效防止社区资产流失。

曲阳街道办事处

2011年4月25日

纪检监察信访举报工作汇报篇五

一年来，我镇纪检监察信访举报工作以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实省、市、县纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，不断拓宽和畅通信访举报渠道，依纪依法认真处理检举、控告，及时化解矛盾，为我镇的党风廉政建设和维护社会稳定发挥了积极作用。

一、抓纪检组织队伍建设，确保信访举报工作化解力度。

随着经济的快速发展，纪检监察信访举报呈现出复杂化、多元化等特点，为化解信访矛盾，维护社会稳定，保证政令畅通，强化责任意识，我们建立了镇、村、组信访三级网络，10个行政村分别成立了纪检监督小组和监督委员会，参

与农村各项事务的监督工作，并聘请10名懂政策、有思想的退休工作人员为我镇的党风廉政监督员，解决了农村纪检工作无人抓的问题。为规范纪检干部队伍的行为，镇纪委还制定了《西陌镇纪检干部学习制度》、《工作例会制度》、《信访工作制度》等各项制度，规范了纪检有关工作程序，使各项工作有章可循。镇纪委全体人员为群众来信来访轮流值班接待，还定于每月15号进行集中学习，并写有学习笔记。同时还利用业余时间自学相关业务知识，强化自身素质，提高履职能力，增强化解矛盾的能力。

二、认真做好信访接待，以群众满意为目标。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。今年全镇共受理群众信访举报25起，其中来信5起，来访8起，电话举报12起，受理农廉网投诉19起。阳光农廉网投诉平台作为一个新的举报渠道，对每一起投诉案件，镇纪委都能视投诉内容，组织人员，认真受理，做到件件有落实，事事有回音，投诉人满意，被投诉人在网络监督下纠错、为民，切实维护了群众的合法权益，同时使一些带有苗头性矛盾得到及时化解。

三、发挥信访职能作用，加大信访案件的查办和督办力度

在接待信访举报工作中，我们以稳定为前提，对来信来访分类受理。能及时答复的当场答复，需要约谈的约定时间，需转办案件的经领导批示严肃查办。全年镇纪委查办案件1起，核实案件2起，取消预备党员资格1人，追回违纪资金10860元，并全部上缴财政。对历史性遗留难以解决的信访举报案件，会同相关站所、包村干部、村干部及双方当事人，以调解为主化解矛盾。对信访举报的热点，立即上报镇党委政府，力争把矛盾消灭在萌芽状态。

回顾一年来的工作，还存在许多不足：一是高质量的信访信

息少;二是经验少,力量弱,解决信访问题的能力不足,查案力度不够;三是纪检干部的业务水平有待提高。今后,镇纪委将进一步发挥基层信访网络作用,及时发现问题,做好信访接待,搞好稳定工作,提高办案能力,积极完成上级交办的各项工作任务。

纪检监察信访举报工作汇报篇六

一、深入贯彻落实党风廉政建设责任制

新班子上任后,紧紧围绕党风廉政建设中心工作,及时安排部署,落实责任分解,强化职能任务。首先,在全场进一步明确了以党政主要领导为主体的党风廉政建设“一把手”工程,并列入党支部重要议事日程同安排、同部署、同落实。其次,根据党支部分工,班子成员在落实党风廉政建设工作中各把一关,责任到人,形成了各司其职,各负其责的工作格局。第三,林场党支部成立了组织机构,明确了职责,强化了责任。第四,强化督促落实,发现问题及时纠正。

二、以加强思想教育、强化党员干部自律意识为主,从源头上预防腐败

(一)加强思想教育,强化党员干部自律意识。坚持以加强党员干部职工党风党纪教育,提高领导干部廉洁自律自觉性为主,注重抓源头建设,从源头上预防和防止腐败现象的发生。一是认真坚持领导班子学习制度,并在学习政治理论的基础上,注重党纪条规的学习,强化领导干部的自律意识;二是认真坚持机关党员干部学习日制度,组织全林场党员干部在认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想的同时,重点学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要内容。通过学习使党员干部进一步理解和掌握了新形势下党的各项纪律

和规定，进一步提高用党的纪律约束和规范自己行为的自觉性。

（二）开展了警示教育活动。组织全体党员干部观看反腐倡廉教育片，针对典型案件进行深刻剖析。先后组织开展“以案说纪，以案论法”警示教育活动，使广大党员干部特别是领导干部真正触及了思想，增强了廉洁自律和拒腐防变的自觉性。

（三）结合“树新风正气、促和谐发展”主题教育，狠抓宣传教育工作。及时成立了“树新风正气、促和谐发展”主题教育领导小组，党支部书记亲自挂帅、亲自动员安排部署。利用广播、横幅标语、板报、等宣传到位，使“树新风正气、促和谐发展”活动家喻户晓。在广大党员职工群众中进行谈心活动，改进了干部工作作风，提高了落实党风廉政建设的自觉性。

三、深入抓好领导干部廉洁自律工作

我们根据公司纪委工作要点，明确了以加强政治纪律和反对奢侈浪费为重点，以增加干部廉洁自律意识为核心，以强化组织和群众监督为有效途径，加强领导干部廉洁自律工作，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度。一是把领导干部廉洁自律工作列入重要日程常抓不懈，进一步健全完善了各项规章制度；二是认真组织开展领导班子民主生活会，做到生活会有准备、有安排、有内容、有目的，班子成员畅所欲言，勇于批评和自我批评，保证了生活会的效果和质量。三是及时设立违纪违规举报箱，举报电话，严肃了日常工作纪律。

四、以民主评议行风活动为重点，进一步加强机关作风建设

一是及时建立健全机构，加强组织学习，提高干部职工对行风评议活动的认识。通过开展正反面典型教育，强化宗旨观

念，增强了各族干部为人民服务的自觉性；二是认真抓好各类管理制度落实，完善各类评先评优活动，使机关各项规章制度更加规范有序，实现了以制度管人、约束人的现行格局。三是聘请各村干部、站所等人员为行风评议监督员，定期虚心听取意见和建议；四是严格收费标准，切实减轻农民负担。尤其对中小学校乱收费、群众看病贵及群众关注的粮食直补、畜牧防疫费等进行了专项治理和监督；五是进一步加强干部队伍作风建设，努力构建“团结、务实、高效、廉洁”的服务型机关。六是为基层、为农民群众办实事。结合先进性教育活动，全林场各基层党组织和广大党员干部积极“献爱心、送温暖”，共为各族群众办好事、实事51件，累计捐款（物）14.5万元。

一是积极做好信访案件的调查和处理工作，尤其对群众反映的热点、难点问题加大查处力度；二是坚持领导信访接待日制度，并严格登记，由党政主要领导批示协办。三是实行归属包片领导负责制。尤其对重点信访案件由归属地负责人和包片区领导共同接待和协查。2007年上半年共接待w名来访者，受理来访信件q起，做到了件件有落实，事事有答复，及时解决了群众反映的问题，化解了矛盾纠纷。

六、存在问题

一是贯彻《实施纲要》工作力度有所欠缺。个别党员干部对贯彻《实施纲要》认识上还存在差距，学习贯彻落实不够。二是对纪检监察宣传教育工作落实不到位，群众的监督作用未能很好地发挥。三是作风还不扎实。少数党员干部群众观念不强，有的还存在形式主义和官僚主义思想，作风不扎实，弄虚作假现象仍然存在。四是纪检监察工作与新形势的要求还不相适应，没有行之有效的管理机制。

一是切实加强党风廉政建设工作组织领导。主要做好：
一是及时调整党风廉政建设和反腐败斗争领导小组，建立健全机构，明确目标，分解责任；二是进一步完善和制定党风

廉政建设各项工作管理制度，坚持用制度管人、用制度约束人；三是及时制定出台一套符合林场实际的党风廉政建设监督机制；四是积极引入绩效考核考评工作机制，促使全林场党员领导干部成为廉洁自律的表率。

二是严格落实领导干部廉洁自律各项规定。

主要做好：一是继续把党员领导干部违反政治纪律作为第一位的监督，并坚持落实好廉政谈话制度。尤其对党政机关单位、国家干部、村干部、外来承包者等无偿经营的村集体机动地、草场资源，企事业单位、国家干部、村干部拖欠村集体款等开展“双清”工作；二是及时设立党员干部党风廉政建设监督岗，聘请林场机关干部和七站八所人员为监督员，定期听取监督工作汇报；三是坚持民主集中制，进一步建立和完善重大问题、重大项目安排和大额度资金使用集体决策制度，认真执行领导干部礼品登记、收入申报、个人重大事项报告、述职述廉、民主评议等制度；四是建立领导干部《廉政档案》。

实施纲要》及中央纪委六次、七次全会、自治区纪委八次全会和地委、县委关于党风廉政建设会议精神，提升全林场各族党员领导干部拒腐防变的能力。二是加大依法行政力度，严格按照《行政许可法》、《公务员法》和新修改的《宪法》等依法执纪；三是大力推进廉政文化建设活动。结合党员领导干部廉政学习，积极推进廉政文化进机关、进学校、进农村、进家庭等活动。四是坚持开展警示教育活动。充分利用反面典型开展警示教育，利用身边正面典型对广大党员干部进行廉洁自律教育，切实增强党风廉政建设的感召力和震慑力。

四是高度重视信访和案件查办工作。主要做好：一是坚持领导干部信访接待日制度，对自治区、地区和县信访局批转督办信件，对群众来信来访反映和举报的问题认真审阅、批示和督办，进一步提高信访办结率，确保信访件办理不推诿、

不扯皮、不积压；二是继续推行纪检监察信访监督工作制度、群众来信来访首问负责制、领导批办信访情况通报制度；三是认真组织学习《信访条例》，熟悉掌握有关政策，正确妥善处理人民内部矛盾。

纪检监察信访举报工作汇报篇七

纪检监察信访工作是纪检监察机关通过接收群众来信、接待群众来访、接听举报电话，受理对党员、党组织以及行政监察对象的检举控告以及申诉，按照职能和程序处理解决信访举报问题的的工作。下面是小编整理的纪检监察信访工作总结，供大家参考。

为贯彻落实沈纪信群字[20xx]22号文件“关于20xx年度信访举报工作目标管理考核的通知”精神，局党委、局纪委认真学习传达并积极组织自查自评工作。

一年来，我局纪检监察信访举报工作在区纪委的精心指导和局党委的正确领导下，认真按照“三个代表”重要思想的要求，坚决贯彻执行中央、省、市纪检监察信访工作会议精神，严格落实区信访举报目标考核标准，紧紧围绕“加强教育、预防为主、履行职能、突破创新”的工作思路，采取有力措施，扎实工作，开拓创新，不断推动纪检监察信访工作迈上新台阶，形成了一级抓一级，一级对一级负责，共同参与，分工负责，层层落实，齐抓共管的信访工作格局，促进了我局党风廉政建设和反斗争的深入开展，取得了新的明显成效。

为进一步加强全局党风廉政建设，做好信访举报工作，我们确立了“抓机关、带基层、上下联动、整体推进”的工作指导方针，着力打好信访工作基础。一是根据区纪委的目标管理要求，我局配强配齐了机关领导力量，明确了局长分管信访工作和一名副书记主管信访工作的领导格局，对信访工作进行了责任分工，全局共设立了六个责任区，每名领导干部

都有各自的信访责任区;并坚持三项领导工作制度,即领导阅批信访件制度、信访分析会制度和领导接访制度。定期组织有关科室召开信访分析会,排查线索,制定信访初查方案,并且做到领导亲自接待、协调解决越级和集体访的疑难问题和参与重要信访举报件的初查工作,确保了信访工作的顺利开展。二是加强信访人员的素质培养。采取以会代训的形式在全局基层支部中开展纪检监察信访举报工作理论、业务知识学习活动;举办支部书记培训班,邀请区纪委领导讲课,大力宣传信访有关业务知识,进一步强化了基层办信业务素质。三是建章立制,规范管理。我们年初及时将工作要点下发至各基层支部,同时把纪检监察机关的各项信访工作制度延伸落实到基层,把登记、送批、转办、催办、信息反映等制度下发至各基层支部,确保了基层信访工作的规范运作。四是落实责任制。坚持“分级负责、归口管理,谁主管、谁负责”和“早发现、早预防、早准备”的原则,层层落实责任,进一步健全局领导接访日制度,把苗头性、倾向性的信访问题解决在基层,落实在基层。

我们把积极拓宽信访渠道作为信访工作的着力点,坚持“两到位”,即宣传到位、协作到位,认真构筑信访横向协调网络,切实形成办信联动合力。宣传到位,就是着重把信访工作知识通过墙报、宣传单、各种会议等各种有效渠道传播到人民群众中,引导人民群众依法依规举报,提供案源线索。协作到位,加强同审计部门的联动配合。在局内实行了基层行政领导干部任期经济责任审计和离任经济责任审计,并同审计局建立了工作协作配合制度。建立了由党办主任及基层支部书记 2组成的城管局信访举报工作网络,各单位均设专人负责信访举报工作;结合先进性教育活动,我局还设立了公开电话两部,各基层单位都在醒目位置公布了公开电话。

今年,我们立足信访工作实际,根据纪检监察信访举报工作的重点,作了一些新的尝试,开展了几项特色活动。

一是为进一步加大信访工作力度,提高工作效率和社会效果,

我们实行了机关全员信访首问责任制。其主要内容是：局党办、行政办公室负责群众来信来访的接待、承办、转办、处理、回复等综合协调工作，其他科室在保证按时做好上级转办和信访室交办的信访件回复工作的同时，可直接接待、受理群众来信来访。凡第一位接待和受理群众来信来访的要按照有关规定和程序登记、办理、跟踪服务；对反映本业务范围内的问题，要迅速组织调查、答复；涉及业务范围以外的事情，要主动将群众带到相关科室，并负责督促办理。

二是为进一步优化信访监督环境，增强监督实效，我们针对当前领导干部中出现的一般性的自律不严和轻微违纪问题较多这一现象，建立了“三项制度”，对全局副科级以上领导干部进行信访监督和动态管理。

“三项制度”是：一是建立诫免谈话制度。即对有信访问题但尚不够立案的党员领导干部进行告诫教育，要求其制定整改措施。先后谈话x次。二是建立信函回复制度。对属于工作作风及工作方法方面的信访问题，采取向被监督对象通报信函内容的做法，防患于未然，强化教育减少和避免举报的信件。三是建立指定召开专题民主生活会制度。对反映属实又不构成违纪，但在群众中有一定负面影响的问题，责成其所在单位领导班子召开自律专题民主生活会，开展批评与自我批评。

三是对群众信访较多的班子，进行适时的调整。今年对两个群众信访较多的单位的领导班子进行了调整，班子调整后整体工作有了很大的起色。

同时，我们还按照区纪委、区监察局考核标准，完成了制度建立、信息上报等任务，我们先后上报了“局纪委干部培训班等”信息共十一件，较好地达到了考核目标。

今年，县纪委信访工作在上上级纪委的指导及县纪委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市纪检信访工作会议

精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。今年全县共受理业务内群众信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件，县纪委信访室受理信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度，做到随接访随办理，使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报制度。根据上级信访会议精神，每天下午*点及时与市纪委信访室联系，了解当日上访情况，并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给市纪委，做到有问题早知道，早预防，早处理。截止年底，除以往几个老上访户，像刘保志、周明臣等外，没有发生新的越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初县纪委与各乡镇签定了目标责任书，把信访工作列入党风廉政建设责任的内容，年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的，追究单位领导人的责任。

一是继续巩固完善县、乡、村、组信访信息员网络，健全乡、局级苗头排查制度，及时发现和掌握倾向性、苗头性问题，针对发现的问题及时解决处理，把矛盾消灭在基层。全年各乡镇、局委通过苗头排查发现问题*起，都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向市纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期，

上报信访信息*条，被市纪委《信访简报》采用*条，编发《信访简报》*期，《下访工作队简报》*期。

一是实行分管领导包案制度，从信访案件的初核、立案到处理，一包到底，并参与其中，随时听取案件调查的情况汇报，亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年县纪委除加强与市纪委、乡镇纪委的联系，对一些重要的、疑难的信访案件，及时进行沟通，争取案件调查的主动外，还注意加强与县公安经侦队、县计生委、人事局等部门联系，协作办案。今年市纪委要结果、要回音案件*起，全部按期结案，查实率为*%。三是充分发挥信访职能作用，直查快办信访案件。今年以来直查快办信访案件*起，结案*起，查实率为*%。

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的*名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对*名乡科级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

今年，为进一步做好乡镇纪检信访工作，*月份，金书记带着留盆、舍屯、张岗等五个乡的乡镇长和信访室人员冒着大雪到遂平常庄乡学习经验，回来后，我们以留盆、老君庙为试点，对全县*个乡镇进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下乡对各乡镇进行督促指导，协调解决问题。由于县纪委领导的高度重视，各乡镇纪检信访工作都比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到市纪委领导的肯定。今年*月*日全市乡镇纪检信访工作经验交流会在我县召开，留盆镇、舍屯乡和县纪委先后作了典型发言，除此之外，我们还利用单月例会时间，对《乡镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下乡到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

总之，今年我们的信访工作取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，明年我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的乡镇进行通报批评。三是及时向乡镇反馈到县上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强县、乡联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完成上级领导及本委领导交办的其他任务。

纪检信访工作是各级党政机关工作的重要组成部分，是党委政府联系党员干部的一个重要桥梁和纽带。通过信访可以有效地减少和消除不安定因素，促进社会的安定团结，有利于构建和谐社会，促进社会经济发展和人民生活水平的提高。近年来纪检信访、上访一直是我镇的工作重点、难点，2019年党委政府为彻底扭转这种被动局面，年初在研究纪检工作中就将信访工作纳入重点，研究对策，建立信访领导小组，制定信访考核办法和信访责任追究制度，形成一套行之有效的工作制度，确实落实信访工作责任制。今年以来，我镇信访、上访比去年相比有明显的转变，上访批次、人数在大幅度下降，至11月底，书信访比去年下降3件，无去市、到省、赴京上访人员，到区无集体访，需报结的上访件有16件，全部报结，报结率达100%。

以打造“平安后溪，构建和谐社会”为抓手，重点开展信访问题和不稳定因素的排查。一年来全镇共排查了容易引起上访的各类问题20余起，对排查出来的问题按照谁主管、谁负责的原则，采取切实可行的措施加强化解：一是对口负责，对

口办理。涉及哪个部门由分管领导协助督办解决群众反映的热点、难点问题。二是实行领导包案制。确定联系人员限期彻底解决。三是针对一些涉及面广、政策性强又一时难以解决的信访问题，制定计划，在调查清楚的基础上提出解决的办法，力争把信访问题解决在基层，人员稳定在村里。四是加强说服教育。通过政策宣传，对不听劝阻的上访者，落实责任人，除教育疏导外，做好监控。五是做好说服、预先防范，特别是在国家、省、市重大会议前夕，镇党委政府主要领导亲自组织召开容易引起上访或择机上访人员的座谈会，如：82辞退民办教师、乌溪江煤矿民工和落聘电工问题，项目建设中涉及党员干部利益等问题，积极落实解决办法，切实做好引导工作，帮助他们解决生活中遇到的实际困难，落实措施妥善处置。

进一步完善信访工作机制，以十项制度新要求，落实责任制，强化责任意识。

(一)每月召开一次党委信访工作分析研讨会；

(四)建立了坚持每月20日为党政领导接待群众和纪检来信、来访办公日制度。

今年我镇的上访、信访事件在去年下降的基础上大幅下降，其中集体上访事件次数比去年下降50%，越级上访件次下降60%，重复访件下降50%，但是容易引发上访潜伏因素还未根除，对此通过分析、排摸、查找到原因。一是民主法制建设推进不到位，民主理财透明还不够，二是完善大田、山林承包责任制中出现了新型矛盾。三是土地征用、农民审批建房出入门路。村道交通纠纷及各类历史遗留问题。四是项目建设中涉及相关人员利益而不惜向政府施压等问题。五是个别村干部素质不高，工作方法简化，处理问题粗暴、蛮干等这些问题的存在都是滋生“上访”总量的土壤，为此我镇党委政府适时调整思路主动出击，采取派出去、请进来的工作思路加强基层组织建设，竭力遏制“上访”发生。同时提高

两支队伍的战斗力和战斗力，通过实践“上访”问题逐渐减少，因此改进工作方法提高干部素质是逐步消除潜伏隐患，是开展信访工作的新途径。

一是加强领导，落实责任；二是加大治本力度，努力从源头上减少信访问题的发生。三是畅通信访渠道，努力在解决问题、化解矛盾上下功夫，以崭新的工作思路，迎接出现新的问题。四是齐抓共管，实行信访综合治理。五是加强信访队伍建设，提高信访干部的整体素质。六是加强对重点信访人员的引导、教育力度，竭力杜绝“上访”事件的发生。

今年，县纪委信访工作在上上级纪委的指导及县纪委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。今年全县共受理业务内群众信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件，县纪委信访室受理信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

今年县纪委常委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了**年信访举报工作计划和下乡工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了汝纪发[]*号《关于转发省委〈关于做好

省“全国人民代表大会和中国人民政治协商会议”期间信访工作的通知》的通知》和汝纪发[]*号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报工作意见〉的通知》。二是每月定期召开一次信访工作会,研究布置信访工作,听取信访工作汇报,对信访工作中存在的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度,做到随接访随办理,使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神,每天下午*点及时与市纪委信访室联系,了解当日上访情况,并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给市纪委,做到有问题早知道,早预防,早处理。截止年底,除以往几个老上访户,像刘保志、周明臣等外,没有发生新的越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初县纪委与各乡镇签定了目标责任书,把信访工作列入党风廉政建设责任的内容,年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的,追究单位领导人的责任。

一是继续巩固完善县、乡、村、组信访信息员网络,健全乡、局级苗头排查制度,及时发现和掌握倾向性、苗头性问题,针对发现的问题及时解决处理,把矛盾消灭在基层。全年各乡镇、局委通过苗头排查发现问题*起,都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向市纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期,上报信访信息*条,被市纪委《信访简报》采用*条,编发《信访简报》*期,《下访工作队简报》*期。

一是实行分管领导包案制度,从信访案件的初核、立案到处理,一包到底,并参与其中,随时听取案件调查的情况汇报,亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年县纪委除加强与市纪委、乡镇纪委的联系,对一些重要的、疑难的信访案件,及时进行沟通,争取案件调查的主动外,还注意加强与县公安经侦队、县计生委、人事局等部门联系,协作办案。今年市纪委要结果、要回音案件*起,全部按期结案,查实率为*%。三是充分发挥信访职能作用,直查快办信访案

件。今年以来直查快办信访案件*起，结案*起，查实率为*%。

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的*名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对*名乡科级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

今年，为进一步做好乡镇纪检信访工作，*月份，金书记带着留盆、舍屯、张岗等五个乡的乡镇长和信访室人员冒着大雪到遂平常庄乡学习经验，回来后，我们以留盆、老君庙为试点，对全县*个乡镇进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下乡对各乡镇进行督促指导，协调解决问题。由于县纪委领导的高度重视，各乡镇纪检信访工作都比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到市纪委领导的肯定。今年*月*日全市乡镇纪检信访工作经验交流会在我县召开，留盆镇、舍屯乡和县纪委先后作了典型发言，除此之外，我们还利用单月例会时间，对《乡镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下乡到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

总之，今年我们的信访工作取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题(本文来自本站所有，查看)的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，明年我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的乡镇进行通报批评。三是及时向乡镇反馈到县上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是

增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强县、乡联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完成上级领导及本委领导交办的其他任务。

20xx年我市纪检监察信访举报工作以“三个代表”重要思想为指导，坚持立党为公、执政为民、与时俱进、开拓创新，不断拓宽和畅通信访举报渠道，依纪依法认真处理检举、控告和申诉，切实解决群众反映的信访举报问题，及时化解矛盾，为我市的党风廉政建设和维护社会稳定发挥了积极作用。

今年共受理群众来信13，来访1，电话举报，其他方式，合计15(次)。其中属检举控告类的有 15(次)，申诉类。从被反映对象的职级来看，反映乡科级以上的领导干部3，一般干部5，其他人员7;从反映的内容来看，违反政治纪律和组织人事纪律行为的，违反廉洁自律规定行为1，贪腐贿赂行为3，破坏社会主义经济秩序行为2，违反财经纪律行为1，失职渎职行为，侵犯党员公民权利行为，违反了社会主义道德和妨害社会管理秩序行为1，其它检控类 3。上述信访件按照“分级负责、归口办理”的原则都进行了认真处理，对转办和交办的信访件，我们都能及时进行督促，经过督促，大部分问题都能及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

1、信访形势趋于好转。从我市的纪检信访形势看，信访总量呈逐年下降势头，无论是信访总量还是反映乡科级干部信访件数量以及农村基层干部的信访数量，今年均比去年同期有所下降，降幅分别为10.， 1和17.，且信访反映的质量也较低，有的信件并无实质内容。

2、党员干部贪腐、纳贿、挪用、违反财经纪律、违反廉洁自律规定等经济类方面的问题是信访举报的热点和重点。今年共受理此类方面的信访件9，占 57.。如今年根据举报查处的主要经济案件有:**镇党委委员、镇工业园区管委会主任孙及

其办公室工作人员翁、管、孙、应等挪用公款窝案、**医院*科主任张和*科主任马纳贿案、**街道**村党支部书记胡挪用集体资金案等，上述人员已全部移送司法机关处理。

3、反映党员干部作风方面的问题比较突出。随着制度的健全、教育的强化和监督力度的不断加大，绝大多数党员干部对自己的要求也越来越严，但也有少数党员干部认为自己只要不贪腐，不纳贿，经济方面不出问题，其他方面都是次要的，因而自觉不自觉地生活作风和工作作风上放松了对自己的要求，受到了组织上的处理。如今年根据群众举报查处的有：**街道原党委委员办事处副主任劳因扰乱执法单位正常办公秩序受到全市通报批评，**镇政府综治办主任龚、镇政府干部张、**局干部夏等人因通奸错误分别受到处理。

1、加强领导，切实做好纪检监察信访举报工作。一是每次常委会都专题研究布置信访工作，听取信访工作汇报，对信访工作中存在的问题提出整改措施。二是坚持领导接访日制度。做到随接访随办理，使信访问题得到妥善处理。三是实行目标责任制。年初市纪委与各乡镇签订了目标责任书，把信访工作列入党风廉政建设责任的重要内容，年终与党风廉政建设一并检查考核，对群众反映的问题解决不力，达成越级访、集体访的追究单位领导人责任。

2、发挥信访职能作用，加大信访案件查办和督办力度。一是实行领导包案制度。从信访案件的初核、立案到处理一包到底，并参与其中随时听取案件调查的情况汇报，亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向的协作办案。对一些重要的信访案件，及时与上级纪委和乡镇纪委沟通和联系，争取案件调查的主动，并加强与公安、审计、人事等部门的协作办案，上级和市委重要领导批示的信访要件全部按期结案。三是充分发挥信访作用，加大直查快办力度。今年信访室已自办案件，积极为纪检室和乡镇纪委提供案件线索，已提供案源3。

3、充分发挥职能作用，做好信访监督工作。一年来，我们已

对群众反映违纪情节轻微的1x党员领导干部进行了信访谈话，对x乡科级干部下发了《信访谈话通知书》让其说明情况，限期改正，起到了警示和教育的作用。

4、推行办事公开制度，提高办事透明度。为进一步加强全市纪检监察信访举报工作，增加工作透明度，加强群众监督，提高办事效率，保护信访举报人合法权益，引导群众依法信访，我们实施了《**市纪检监察信访举报工作办事公开试行办法》，通过公开受理渠道、公开政策法规、公开受理情况、公开办理过程、公开办理结果及举行信访听证、吸收群众代表参与信访调查、举行信访咨询会等形式，进一步提高了信访工作的透明度，拉近了纪检监察部门与群众的距离，增强了信任感，有利于信访问题的解决。今年以来，我市未发生一起集体上访。

5、加强乡镇信访工作，促进基层稳定。进一步健全和完善了基层信访网络建设，委领导还经常带队到各乡镇督促指导信访工作，协调解决问题。由于市纪委领导的重视，各乡镇(街道)纪委无论在阵地建设还是在硬件建设上都有了很大改善，纪委副书记调整后，我们又及时对新上任的纪委副书记进行了信访工作培训，提高了基层解决信访问题的能力。

回顾一年来工作，虽然取得了较好的效果，但还是存在着许多不足。一是高质量的信访信息少；二是乡镇纪委换届后基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够；三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。针对存在的不足，明年我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的乡镇进行通报批评；二是及时向乡镇反馈到市上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作；三是加强市、镇联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度；四是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能，积极完成上级及本委领导交办的各项工作任务。

纪检监察信访举报工作汇报篇八

工作总结是做好各项工作的重要环节，我们要做好工作还需要认真的写好工作总结，下面是纪检监察信访举报工作总结【精编】，欢迎阅读。更多资讯请继续关注信访工作总结栏目！

一年来，我镇纪检监察信访举报工作以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实省、市、县纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，不断拓宽和畅通信访举报渠道，依纪依法认真处理检举、控告，及时化解矛盾，为我镇的党风廉政建设和维护社会稳定发挥了积极作用。

随着经济的快速发展，纪检监察信访举报呈现出复杂化、多元化等特点，为化解信访矛盾，维护社会稳定，保证政令畅通，强化责任意识，我们建立了镇、村、组信访三级网络，10个行政村分别成立了纪检监督小组和监督委员会，参与农村各项事务的监督工作，并聘请10名懂政策、有思想的退休工作人员为我镇的党风廉政监督员，解决了农村纪检工作无人抓的问题。为规范纪检干部队伍的行为，镇纪委还制定了《西陌镇纪检干部学习制度》、《工作例会制度》、《信访工作制度》等各项制度，规范了纪检有关工作程序，使各项工作有章可循。镇纪委全体人员为群众来信来访轮流值班接待，还定于每月15号进行集中学习，并写有学习笔记。同时还利用业余时间自学相关业务知识，强化自身素质，提高履职能力，增强化解矛盾的能力。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。今年全镇共受理群众信访举报25起，其中来信5起，来访8起，电话举报12起，受理农廉网投诉19起。阳光农廉网投诉平台作为一个新的举报渠道，对每一起投诉案件，

镇纪委都能视投诉内容，组织人员，认真受理，做到件件有落实，事事有回音，投诉人满意，被投诉人在网络监督下纠错、为民，切实维护了群众的合法权益，同时使一些带有苗头性矛盾得到及时化解。

在接待信访举报工作中，我们以稳定为前提，对来信来访分类受理。能及时答复的当场答复，需要约谈的约定时间，需转办案件的经领导批示严肃查办。全年镇纪委查办案件1起，核实案件2起，取消预备党员资格1人，追回违纪资金10860元，并全部上缴财政。对历史性遗留难以解决的信访举报案件，会同相关站所、包村干部、村干部及双方当事人，以调解为主化解矛盾。对信访举报的热点，立即上报镇党委政府，力争把矛盾消灭在萌芽状态。

回顾一年来的工作，还存在许多不足：一是高质量的信访信息少；二是经验少，力量弱，解决信访问题的能力不足，查案力度不够；三是纪检干部的业务水平有待提高。今后，镇纪委将进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，做好信访接待，搞好稳定工作，提高办案能力，积极完成上级交办的各项工作任务。

20xx年我市纪检监察信访举报工作以三个代表重要思想为指导，坚持立党为公、执政为民、与时俱进、开拓创新，不断拓宽和畅通信访举报渠道，依纪依法认真处理检举、控告和申诉，切实解决群众反映的信访举报问题，及时化解矛盾，为我市的党风廉政建设和维护社会稳定发挥了积极作用。以下是由网小编j.l为您整理推荐的《2019年度纪检监察信访举报工作总结》正文，欢迎阅读。

今年共受理群众来信13，来访1，电话举报，其他方式，合计15(次)。其中属检举控告类的有 15(次)，申诉类。从被反映对象的职级来看，反映乡科级以上的领导干部3，一般干部5，其他人员7;从反映的内容来看，违反政治纪律和组织人事纪律行为的，违反廉洁自律规定行为1，贿赂行为3，破坏

社会主义经济秩序行为2，违反财经纪律行为1，失职渎职行为，侵犯党员公民权利行为，社会主义道德和妨害社会管理秩序行为1，其它检控类 3。上述信访件按照分级负责、归口办理的原则都进行了认真处理，对转办和交办的信访件，我们都能及时进行督促，经过督促，大部分问题都能及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

2、党员干部、挪用、违反财经纪律、违反廉洁自律规定等经济类方面的问题是信访举报的热点和重点。今年共受理此类方面的信访件9，占 57.。如今年根据举报查处的主要经济案件有：**镇党委委员、镇工业园区管委会主任孙及其办公室工作人员翁、管、孙、应等 挪用公款窝案、**医院*科主任张和*科主任马案、**街道**村党支部书记胡挪用集体资金案等，上述人员已全部移送司法机关处理。

3、反映党员干部作风方面的问题比较突出。随着制度的健全、教育的强化和监督力度的不断加大，绝大多数党员干部对自己的要求也越来越严，但也有少数党员干部认为自己只要不，经济方面不出问题，其他方面都是次要的，因而自觉不自觉地生活作风和工作作风上放松了对自己的要求，受到了组织上的处理。如今年根据群众举报查处的有：**街道原党委委员办事处副主任劳因扰乱执法单位正常办公秩序受到全市通报批评，**镇政府综治办主任龚、 镇政府干部张、**局干部夏等人因通奸错误分别受到处理。

1、加强领导，切实做好纪检监察信访举报工作。一是每次常委会都专题研究布置信访工作，听取信访工作汇报，对信访工作中存在的问题提出整改措施。二是坚持领导接访日制度。做到随接访随办理，使信访问题得到妥善处理。三是实行目标责任制。年初市纪委与各乡镇签订了目标责任书，把信访工作列入党风廉政建设责任的重要内容，年终与党风廉政建设一并检查考核，对群众反映的问题解决不力，达成越级访、集体访的追究单位领导人责任。

2、发挥信访职能作用，加大信访案件查办和督办力度。一是实行领导包案制度。从信访案件的初核、立案到处理一包到底，并参与其中随时听取案件调查的情况汇报，亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向的协作办案。对一些重要的信访案件，及时与上级纪委和乡镇纪委沟通和联系，争取案件调查的主动，并加强与公安、审计、人事等部门的协作办案，上级和市委重要领导批示的信访要件全部按期结案。三是充分发挥信访作用，加大直查快办力度。今年信访室已自办案件，积极为纪检室和乡镇纪委提供案件线索，已提供案源3。

3、充分发挥职能作用，做好信访监督工作。一年来，我们已对群众反映违纪情节轻微的1x党员领导干部进行了信访谈话，对x乡科级干部下发了《信访谈话通知书》让其说明情况，限期改正，起到了警示和教育的作用。

4、推行办事公开制度，提高办事透明度。为进一步加强全市纪检监察信访举报工作，增加工作透明度，加强群众监督，提高办事效率，保护信访举报人合法权益，引导群众依法信访，我们实施了《**市纪检监察信访举报工作办事公开试行办法》，通过公开受理渠道、公开政策法规、公开受理情况、公开办理过程、公开办理结果及举行信访听证、吸收群众代表参与信访调查、举行信访咨询会等形式，进一步提高了信访工作的透明度，拉近了纪检监察部门与群众的距离，增强了信任感，有利于信访问题的解决。今年以来，我市未发生一起集体上访。

5、加强乡镇信访工作，促进基层稳定。进一步健全和完善了基层信访网络建设，委领导还经常带队到各乡镇督促指导信访工作，协调解决问题。由于市纪委领导的重视，各乡镇(街道)纪委无论在阵地建设还是在硬件建设上都有了很大改善，纪委副书记调整后，我们又及时对新上任的纪委副书记进行了信访工作培训，提高了基层解决信访问题的能力。

回顾一年来工作，虽然取得了较好的效果，但还是存在着许

多不足。一是高质量的信访信息少；二是乡镇纪委换届后基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够；三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。针对存在的不足，明年我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的乡镇进行通报批评；二是及时向乡镇反馈到市上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作；三是加强市、镇联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度；四是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能，积极完成上级及本委领导交办的各项工作任务。

纪检监察信访举报工作汇报篇九

**港建设公司党总支（2009年2月24日）

各位领导、同志们：2008年，建设公司党总支在集团公司纪委的正确领导下，紧紧围绕港口基本建设这个中心，以“求真务实”的工作作风，努力做好党风廉政建设工作。新的一年，港口基本建设任务更加艰巨，下面就我公司2009年纪检监察工作设想向领导和同志作一汇报。

一、围绕中心任务，深入贯彻落实集团公司决策部署

1、2、3”工作思路）。全面完成2009年纪检监察各项任务，使公司党风建设和反腐倡廉工作继续保持了良好局面。

二、创新工作方式，扎实推进港口基本建设科学发展

一是建立党风廉政全员教育机制。分层次、分步骤、分重点，逐步推进建立党风廉政全员教育机制。重点抓好以公司领导班子成员、中层干部和重点岗位人员为重点的党风廉政教育。结合新形势制定《建设公司领导班子成员及中层领导干部廉政教育制度》，充分发挥领导干部的表率作用，通过三项活

动实现党员领导干部的思想和作风建设质的飞跃，努力打造优质、廉洁工程，提升企业知名度。

二是探索建立重大项目、重大决策保廉机制。遵循阳光防腐、利益导向、源头治腐的总体思路，探索建立重大项目、重大决策保廉机制。在招标投标工作中探索实施“无权化”管理模式，突出“三个淡化”。资格预审淡化招标部门和工作人员的作用，资格等级和评审条件由专家评议，领导小组决定。评标定标，淡化标底的作用，推行最高限价和最低控制价制度。专家评审，淡化专家的人为作用。根据项目情况随机从专家评委库中抽取专家评委。在项目管理中，进一步加强代建服务的诚信体系建设，在工程分包、工程量合定以及日常管理中努力发挥内部监督、制衡监督和社会监督的作用，大力实施阳光工程。通过实施《港口基本建设廉政预警制度》、《建设公司领导班子成员及中层领导干部廉洁自律规定》、以及《工程监督联络员制度》、《倒查制度》等廉政制度。形成用制度规范管理行为，按制度办事，靠制度管人的机制。

三是构建港口基本建设项目全程监督机制。通过探索实施“无权化”管理模式，加强事前监督。通过深入实施行风评估机制，加强事中监察，通过建立重点项目廉政回查制度，加强事后监督。通过深化港口基本建设监督体系建设；深化反腐倡廉制度体系建设；深化廉洁文化活动创建的形式和手段；深化基本建设的监督和管理，实现重点工程项目全过程监督监察。继续深入开展效能监察工作，紧紧围绕港口基本建设重点项目选好题、立好项，通过对权力的监督和制约，进一步加强效能管理，推动各项工作健康有序地向前发展。

三、以科学发展观为指导，提高有效防治腐败工作能力

2009年集团公司纪检监察工作目标已经提出，我们要紧紧围绕科学发展大局，服务港口基本建设中心，要把服务发展作为我们今年纪检监察工作的首要任务，在“保增长、渡难关、上水平”工作中狠下功夫；用科学发展观立场、观点、方法

探索港口基本建设工作规律，通过构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系来解决前进道路上矛盾和问题，指导工作实践。要通过学习和教育，在公司上下努力营造党员干部谋划科学发展想干事，求真务实为发展能干事，认认真真抓发展干成事的良好氛围。按照于书记和黑书记的讲话精神，充分发挥领导干部的表率作用，进一步加大防治腐败力度，不断提高有效防治腐败工作能力，以此推动港口基本建设又好又快发展！

纪检监察信访举报工作汇报篇十

纪检监察信访举报工作做得如何呢？写一份工作总结吧，下面是小编搜集整理的2019纪检监察信访工作总结，欢迎阅读。更多资讯请继续关注信访工作总结栏目！

今年，县纪委信访工作在上上级纪委的指导及县纪委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。今年全县共受理业务内群众信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件，县纪委信访室受理信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

今年县纪委监委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了**年信访举报工作计划和下访工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了汝纪发[]*号《关于转发省委〈关于切实做好省“中华人民共和国全国人民代表大会和中国人民政治协商会议”期间信访工作的通知〉的通知》和汝纪发[]*号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报工作意见〉的通知》。二是每月定期召开一次信访工作会，研究布置信访工作，听取信访工作汇报，对信访工作中存在的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度，做到随接访随办理，使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神，每天下午*点及时与市纪委信访室联系，了解当日上访情况，并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给市纪委，做到有问题早知道，早预防，早处理。截止年底，除以往几个老上访户，像刘保志、周明臣等外，没有发生新的越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初县纪委与各乡镇签定了目标责任书，把信访工作列入党风廉政建设责任的内容，年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的，追究单位领导人的责任。

一是继续巩固完善县、乡、村、组信访信息员网络，健全乡、局级苗头排查制度，及时发现和掌握倾向性、苗头性问题，针对发现的问题及时解决处理，把矛盾消灭在基层。全年各乡镇、局委通过苗头排查发现问题*起，都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向市纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期，上报信访信息*条，被市纪委《信访简报》采用*条，编发《信访简报》*期，《下访工作队简报》*期。

一是实行分管领导包案制度，从信访案件的初核、立案到处理，一包到底，并参与其中，随时听取案件调查的情况汇报，亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年县纪

委除加强与市纪委、乡镇纪委的联系，对一些重要的、疑难的信访案件，及时进行沟通，争取案件调查的主动外，还注意加强与县公安经侦队、县计生委、人事局等部门联系，协作办案。今年市纪委要结果、要回音案件*起，全部按期结案，查实率为*%。三是充分发挥信访职能作用，直查快办信访案件。今年以来直查快办信访案件*起，结案*起，查实率为*%。

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的*名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对*名乡科级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

今年，为进一步做好乡镇纪检信访工作，*月份，金书记带着留盆、舍屯、张岗等五个乡的乡镇长和信访室人员冒着大雪到遂平常庄乡学习经验，回来后，我们以留盆、老君庙为试点，对全县*个乡镇进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下乡对各乡镇进行督促指导，协调解决问题。由于县纪委领导的高度重视，各乡镇纪检信访工作都比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到市纪委领导的肯定。今年*月*日全市乡镇纪检信访工作经验交流会在我县召开，留盆镇、舍屯乡和县纪委先后作了典型发言，除此之外，我们还利用单月例会时间，对《乡镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下乡到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

总之，今年我们的信访工作取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，明年我们将从以下工作着手，重点加强乡镇

纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的乡镇进行通报批评。三是及时向乡镇反馈到县上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强县、乡联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完成上级领导及本委领导交办的其他任务。

今年，县纪委信访工作在上上级纪委的指导及县纪委的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。

我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。及时将每天受理的信访件转给领导，让领导批示。今年全县共受理业务内群众信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件，县纪委信访室受理信访举报*件，其中来信*件，来访*件，电话举报*件。其余为乡镇受理。除此之外，我们还接待了大量业务外信访件，我们都及时与主管部门及所管辖部门联系，督促他们予以办理，最后反馈办理结果，这些业务外的信访件通过我们的督促，大部分问题都能得到及时妥善解决，群众对此很满意，我们也为领导分了忧，解了难。

今年县纪委监委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓，亲自安排，具体过问。一是按照领导要求，信访室年初制定了**年信访举报工作计划和下访工作队工作计划，确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。下发了汝纪发[]*号《关于转发省委〈关于切实做好省“中华人民共和国全国人民代表大会和中国人民政治协商

会议”期间信访工作的通知》的通知》和汝纪发[]*号《关于转发中纪委办公厅〈关于加强纪检监察基层信访举报工作意见〉的通知》。二是每月定期召开一次信访工作会,研究布置信访工作,听取信访工作汇报,对信访工作中存在的问题及时提出改进措施。三是坚持领导接访日制度,做到随接访随办理,使信访问题得到及时妥善处理。四是严格执行日报告制度。根据上级信访会议精神,每天下午*点及时与市纪委信访室联系,了解当日上访情况,并将有倾向性、苗头性的上访人员情况汇报给市纪委,做到有问题早知道,早预防,早处理。截止年底,除以往几个老上访户,像刘保志、周明臣等外,没有发生新的越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初县纪委与各乡镇签定了目标责任书,把信访工作列入党风廉政建设责任的内容,年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的,追究单位领导人的责任。

一是继续巩固完善县、乡、村、组信访信息员网络,健全乡、局级苗头排查制度,及时发现和掌握倾向性、苗头性问题,针对发现的问题及时解决处理,把矛盾消灭在基层。全年各乡镇、局委通过苗头排查发现问题*起,都已得到妥善处理。二是进一步做好信访信息工作。今年我们及时准确地向市纪委上报各种统计报表、信访举报季度分析和半年分析。并向党委、政府提供带有苗头性、倾向性问题的信访情况反映三期,上报信访信息*条,被市纪委《信访简报》采用*条,编发《信访简报》*期,《下访工作队简报》*期。

一是实行分管领导包案制度,从信访案件的初核、立案到处理,一包到底,并参与其中,随时听取案件调查的情况汇报,亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年县纪委除加强与市纪委、乡镇纪委的联系,对一些重要的、疑难的信访案件,及时进行沟通,争取案件调查的主动外,还注意加强与县公安经侦队、县计生委、人事局等部门联系,协作办案。今年市纪委要结果、要回音案件*起,全部按期结案,查实率为*%。三是充分发挥信访职能作用,直查快办信访案件。今年以来直查快办信访案件*起,结案*起,查实率为*%。

根据省纪委《谈话制度》和《河南省纪检监察机关使用〈纪检监察信访通知书〉暂行办法》中的具体要求，今年我们对群众反映违纪情节轻微的*名党员干部下发了《信访通知书》，让其说明情况，限期改正，并对*名乡科级干部下发了《廉政谈话通知书》，起到了警示和教育的作用。

今年，为进一步做好乡镇纪检信访工作，*月份，金书记带着留盆、舍屯、张岗等五个乡的乡镇长和信访室人员冒着大雪到遂平常庄乡学习经验，回来后，我们以留盆、老君庙为试点，对全县*个乡镇进行统一制度、统一模式，统一软件建设的三统一工作，不断加强乡镇纪检信访工作。并经常下乡对各乡镇进行督促指导，协调解决问题。由于县纪委领导的高度重视，各乡镇纪检信访工作都比往年有很大提高，特别在阵地建设、硬件建设上都有很大改善，得到市纪委领导的肯定。今年*月*日全市乡镇纪检信访工作经验交流会在我县召开，留盆镇、舍屯乡和县纪委先后作了典型发言，除此之外，我们还利用单月例会时间，对《乡镇纪检信访目标》及平时信访工作中容易出现问题的内容进行了学习培训，并根据单位下发的各室责任区，下乡到责任区进行指导，对在软件及硬件方面存在问题及不完善的地方，提出改进意见。

总之，今年我们的信访工作取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是基层深层次、高质量的信访信息少。二是基层解决信访问题)的能力不足，查案力度不够。三是基层部分纪检监察干部的业务水平有待提高。

鉴于上述情况，明年我们将从以下工作着手，重点加强乡镇纪检信访工作。一是对照乡镇纪检信访目标逐乡镇进行督促指导，贯彻落实，以便更好地发挥基层信访作用。二是进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，对排查不力造成越级到市、省上访的乡镇进行通报批评。三是及时向乡镇反馈到县上访人员情况，加强联系，做好解释稳定工作。四是增加向下要结果、要回音、要情况案件，加强县、乡联合办案，增强基层解决信访问题的能力，加大办案力度。五是进

一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。六是积极完成上级领导及本委领导交办的其他任务。

为贯彻落实沈纪信群字[20xx]22号文件“关于20xx年度信访举报工作目标管理考核的通知”精神，局党委、局纪委认真学习传达并积极组织自查自评工作。

一年来，我局纪检监察信访举报工作在区纪委的精心指导和局党委的正确领导下，认真按照“三个代表”重要思想的要求，坚决贯彻执行中央、省、市纪检监察信访工作会议精神，严格落实区信访举报目标考核标准，紧紧围绕“加强教育、预防为主、履行职能、突破创新”的工作思路，采取有力措施，扎实工作，开拓创新，不断推动纪检监察信访工作迈上新台阶，形成了一级抓一级，一级对一级负责，共同参与，分工负责，层层落实，齐抓共管的信访工作格局，促进了我局党风廉政建设和反斗争的深入开展，取得了新的明显成效。

为进一步加强全局党风廉政建设，做好信访举报工作，我们确立了“抓机关、带基层、上下联动、整体推进”的工作指导方针，着力打好信访工作基础。一是根据区纪委的目标管理要求，我局配强配齐了机关领导力量，明确了局长分管信访工作和一名副书记主管信访工作的领导格局，对信访工作进行了责任分工，全局共设立了六个责任区，每名领导干部都有各自的信访责任区；并坚持三项领导工作制度，即领导阅批信访件制度、信访分析会制度和领导接访制度。定期组织有关科室召开信访分析会，排查线索，制定信访初查方案，并且做到领导亲自接待、协调解决越级和集体访的疑难问题和参与重要信访举报件的初查工作，确保了信访工作的顺利开展。二是加强信访人员的素质培养。采取以会代训的形式在全局基层支部中开展纪检监察信访举报工作理论、业务知识学习活动；举办支部书记培训班，邀请区纪委领导讲课，大力宣传信访有关业务知识，进一步强化了基层办信业务素质。三是建章立制，规范管理。我们年初及时将工作要点下发至各基层支部，同时把纪检监察机关的各项信访工作制度延伸

落实到基层，把登记、送批、转办、催办、信息反映等制度下发至各基层支部，确保了基层信访工作的规范运作。四是落实责任制。坚持“分级负责、归口管理，谁主管、谁负责”和“早发现、早预防、早准备”的原则，层层落实责任，进一步健全局领导接访日制度，把苗头性、倾向性的信访问题解决在基层，落实在基层。

我们把积极拓宽信访渠道作为信访工作的着力点，坚持“两到位”，即宣传到位、协作到位，认真构筑信访横向协调网络，切实形成办信联动合力。宣传到位，就是着重把信访工作知识通过墙报、宣传单、各种会议等各种有效渠道传播到人民群众中，引导人民群众依法依规举报，提供案源线索。协作到位，加强同审计部门的联动配合。在局内实行了基层行政领导干部任期经济责任审计和离任经济责任审计，并同审计局建立了工作协作配合制度。建立了由党办主任及基层支部书记2组成的城管局信访举报工作网络，各单位均设专人负责信访举报工作；结合先进性教育活动，我局还设立了公开电话两部，各基层单位都在醒目位置公布了公开电话。

今年，我们立足信访工作实际，根据纪检监察信访举报工作的重点，作了一些新的尝试，开展了几项特色活动。

一是为进一步加大信访工作力度，提高工作效率和社会效果，我们实行了机关全员信访首问责任制。其主要内容是：局党办、行政办公室负责群众来信来访的接待、承办、转办、处理、回复等综合协调工作，其他科室在保证按时做好上级转办和信访室交办的信访件回复工作的同时，可直接接待、受理群众来信来访。凡第一位接待和受理群众来信来访的要按照有关规定和程序登记、办理、跟踪服务；对反映本业务范围内的问题，要迅速组织调查、答复；涉及业务范围以外的事情，要主动将群众带到相关科室，并负责督促办理。

二是为进一步优化信访监督环境，增强监督实效，我们针对当前领导干部中出现的一般性的自律不严和轻微违纪问题较

多这一现象，建立了“三项制度”，对全局副科级以上领导干部进行信访监督和动态管理。

“三项制度”是：一是建立诫免谈话制度。即对有信访问题但尚不够立案的党员领导干部进行告诫教育，要求其制定整改措施。先后谈话x次。二是建立信函回复制度。对属于工作作风及工作方法方面的信访问题，采取向被监督对象通报信函内容的做法，防患于未然，强化教育减少和避免举报的信件。三是建立指定召开专题民主生活会制度。对反映属实又不构成违纪，但在群众中有一定负面影响的问题，责成其所在单位领导班子召开自律专题民主生活会，开展批评与自我批评。

三是对群众信访较多的班子，进行适时的调整。今年对两个群众信访较多的单位的领导班子进行了调整，班子调整后整体工作有了很大的起色。

同时，我们还按照区纪委、区监察局考核标准，完成了制度建立、信息上报等任务，我们先后上报了“局纪委干部培训班等”信息共十一件，较好地达到了考核目标。