

# 2023年基层监督工作调研报告 部队党支部 部基层工作报告(大全7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 基层监督工作调研报告 部队党支部基层工作报告篇 一

### 一、好的方面及做法

1、及时动员部署，召开专题会议深入研习学习实践活动的开展。自学习实践科学发展观活动以来，我支部积极动员部署学习实践活动，确立了以参谋长为组长的学习实践领导小组，并在学习实践小组的带领下，支部学习实践活动得到了有效的提高。

2、结合先进典型经验和做法深入研习学习实践活动的开展。在践行科学发展观的同时，司令部积极调动基层中队的学习实践积极性，利用展板、横幅营造学习氛围，使活动井然有序开展。学习实践过程中，支部成员能够深刻领会学习实践科学发展观的重要意义，并认真做好笔记，领会科学发展观意义，为学习实践科学发展观活动的开展建言献策，并将科学发展观的理念积极运用到工作实践中，效果显著。

### 二、存在问题及具体表现

1、思想解放程度不够。沉醉于老经验、老套路，习惯于按部就班、墨守成规，创新意识不强。具体表现在提高服务水平、执法工作标准不高、措施不细、载体不多，甘当“陀螺”，

不做“先锋”，紧张程度不够，工作节奏慢，还存在有“等、靠、看”的思想。

2、政治理论学习不够系统深入。学习自觉性不高，主动性差，刻苦程度不够，钻不进去，沉不下来，对有的理论问题研究不深入，不系统，不求甚解，浅尝辄止。联系实际不密切，不善于用科学的理论去分析问题、解决问题。特别是对党的xx大精神和学习不到位、不深刻，仅限于看文件，没有认真研究。考虑工作多，自觉安排学习时间少，以学习促工作效果不明显。

3、抓队伍管理的力度不到位。在如何带队伍问题认识上有偏差，履行“一岗双责”不够，队伍管理上时紧时松，此紧彼松，管理不到位，以致出现各单位队伍建设发展不平衡现象。党支部的战斗堡垒和先锋模范作用发挥的不够，一定程度上影响了官兵积极性的正常发挥。

4、工作作风不扎实。浮在面上工作应酬多，深入基层了解情况少，直接接触官兵听取意见和建议少，到基层指导多，真正沉下去调查研究，帮助解决困难少，即便下去。也是走马观花，了解不深不细，对一些热点和苗头问题不能及时发现。

### 三、存在的问题的原因分析

存在上述问题的原因是多方面的，虽然有其客观原因，但主要还是自己主观努力不够：一是自己对政治理论和业务学习重视不够，片面强调工作忙，而实际正是自己的自觉性不强，把学习当成软任务，没有摆到应有的位置。二是工作主动性不够，创新意识差。三是工作标准不高，有应付了事思想。四是对自己要求不严，带头示范作用不够，对己宽、对人严。

针对上述问题及原因，我支部要认真进行整改，结合实际并制定整改方案，力争做到思想觉悟上有明显提高，政治敏锐性上有明显增强，执行纪律上有明显进步，工作作风上有明

显转变，带头作用上有明显起色。

一、切实加强政治和业务知识学习，提高政治、业务素质。要以学习实践科学发展观统领全局，努力学习有关理论文章和业务知识，与时俱进，开拓创新，加强对自己世界观的改造。

二、加强党性锻炼，树立宗旨意识，自觉加强思想政治修养，自觉克服不符合科学发展观的思想和做法，以科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。

三、转变工作作风，增强工作实效，进一步增强群众观念，发扬求真务实的工作作风，在做好日常工作的同时，带头深入搞调研，掌握实情，了解民情、民意，把精力投入到实实在在的工作中去，扑下身子干实事，瞄准目标抓落实，抓好队伍正规化建设，鼓励先进，鞭策后进，树正气、压邪气、鼓士气，树立消防队伍的良好形象。

## **基层监督工作调研报告 部队党支部基层工作报告篇二**

近年来，各系统和街道重视基层党风廉政建设，坚持以教育为基础，制度为保证，监督为关键的思路，初步构建了教育、制度、监督并重的基层廉政建设惩防体系，推动了基层各项工作的开展。

### **1、加强基层党组织建设，为廉政建设提供有力保障。**

一是各系统和街道党组织主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各基层党组织书记负责，纪检委员具体抓落实，工作有计划、有安排、有组织，初步形成了上下联动、齐抓共管的领导工作格局。各单位分别成立了党风廉政建设领导小组，把党风廉政建设、反腐倡廉工作放在重要位置，纳入单位的总体规

划和议事日程，坚持与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

二是注重领导班子建设。各基层党组织书记团结带领群众坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，努力建设一支班子坚强有力、干部清正廉洁、作风务实高效、办事公正透明领导集体。加强班子民主建设，重大决策集体研究，强化班子团结协作，廉洁奉公的意识。部分系统和街道与基层领导签订党风廉政建设责任制责任书，认真抓好各项廉政规定的落实。通过抓基层党风廉政建设，全面提升基层班子的凝聚力、号召力、战斗力，为基层深入开展党风廉政建设工作打下了良好的组织基础和政治保证。

## 2、积极开展党风廉政建设宣传教育，营造了良好的廉政氛围。

一是各基层组织结合党建工作，把反腐倡廉教育和培训纳入党员干部教育培训的总体规划，组织开展经常性的反腐倡廉教育。把反腐倡廉教育纳入党支部三会一课等制度，通过警示教育、主题教育、上廉政党课、看廉政教育片、讲廉政故事等多种形式，不断增强基层党员干部的廉政勤政意识。如越秀路街组织、宣传部门根据街道、社区党员干部的特点，制定教育计划，编写廉政读本，制作廉洁从政制度汇编手册，作为对街道、社区党员干部开展经常性教育的教材。绿化管理所利用园林绿化网络，经常向干部发送廉政手机短信，进行廉政提醒。

二是以建设廉政文化广场为载体，大力开展廉政文化进街道、进社区、进家庭等活动。各街道高度重视廉政文化广场建设，在选址和资金投入方面大开绿灯，积极把文化广场打造成宣传廉政文化的主阵地。同时，各社区把廉政文化建设与职业道德、社会公德、家庭美德和法纪教育结合起来，与社区群众性文体活动紧密结合起来。通过办廉政专栏、送廉政寄语、唱廉政歌曲、廉政文艺演出、做廉政广告，办廉政漫画等多种形式，依托街道社区人文、教育资源优势，组织开展主题

鲜明、形式多样、群众喜爱、寓教于乐的廉政文化活动，营造崇廉尚廉的良好氛围，促进基层党风政风民风的进一步好转。

三是各社区开展了党员到社区报到，认领社区岗位活动。各级领导干部自觉接受社区组织和群众的监督，带头遵纪守法，带头遵守社区规章制度，带头参加社区组织的公益活动，积极支持和服从社区管理。通过开展党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪条规教育等系列廉政教育活动，营造了良好的廉政氛围。

3、注重制度建设，主动接受群众监督。各基层组织建立了各项规章制度，并装框和喷绘上墙，采取政务公开、居务公开，公示、听证等多种形式，促使基层组织和基层党员干部按法律法规行政，按规章制度办事，按政务程序操作，按规范要求运行。如科艺里社区推行重要居务决策听证制度，规定凡涉及群众利益的事项等与居民关注的事务必须经过听证票决，赞成票要超过听证人员的60%以上才能通过决策，在实施时还必须由参与听证的群众代表监督执行。四十一中学以教职工代表大会制度作为民主管理、校务公开的载体，重大事项和决策必须听取教代会代表、广大教职工的意见，并采取一定的形式进行公开。在该校历史名校的改扩建工程中，专门成立了纪检小组，由教代会代表、民主党派人员和校级干部组成，对工程重大开支、项目招标全过程监督，最后由纪检小组向教代会进行通报。

4、建立民主监督机制，提高群众对社区事务的知情度和参与度。

一是各社区、基层科所站队普遍建立了议事制度，实行政务公开。凡涉及人、财、物等热点、敏感问题的，一律公布于众，力求公平公正。做到社区财务每半年公开一次，社区购物必须两人以上签字；社区事务每年两次公示，居委会年底要向居民代表大会报告工作；家庭申请低保，必须随时公示，并

交给社区居民参与评审。

二是基层组织针对违纪问题易发部位，严格落实管理制度。如，环卫一队为从根本上解决权力错位、权力失衡、权力失控等问题。严格落实收支两条线、财务审批管理、车辆统一管理使用、公务接待申报审批、办公用品集中定点采购等一系列规章制度。对干部评先选优、重大投资项目、重大决策、大项经费开支等事项的实行公开、公示。

三是各社区开展了双述双评制度。即每半年召集居民代表参加的述职述廉大会，基层干部逐个述职述廉，接受评议，现场答疑，无记名投票测评，接受组织和群众监督，较好地为居民参与决策、参与管理、参与考核、参与监督提供了平台。

一是各街道、各系统从重点社区、重点基层单位入手，将硬件条件好、领导班子素质高、能力强的基层确定为首批申报的基层党风廉政建设示范单位，集中精力开展党风廉政建设的探索实践工作，积极总结经验、树立典型。

二是做到以典型开路，带动全局。各街道、各系统注意将基层党风廉政建设示范单位创建工作的经验以现场会、交流会等有效形式及时加以推广，逐步扩大基层党风廉政建设示范单位的覆盖面。如教育局将示范单位创建工作在全系统推开，严格按照创建标准，做到成熟一个申报一个，目前教育系统已有33个基层单位申报基层党风廉政建设示范单位。

1、部分基层对党风廉政建设认识不够。主要表现在一是对党风廉政建设缺乏足够认识，认为党风廉政建设是软指标，没有摆在应有的位置，缺乏具体办法和有效措施。二是对基层开展党风廉政建设的重要意义认识不到位。有些基层干部认为，基层单位人员少、工作范围小、行使的权利微弱，特别是反映在基层社区中。认为自身既无钱，又无权，没有产生腐败的土壤和机会，根本就不会产生腐败现象。

2、部分基层对党风廉政建设工作目标不明确。有些基层组织对基层党风廉政建设工作目标缺乏全面分析、认真思考，对基层党风廉政建设内涵是什么，增强防腐拒变能力要达到什么标准等问题，往往是模糊的概念，对基层党风廉政建设工作目标不够明确，到底要干什么，怎样干，任务不清，目标不明确，因而任务不能落到实处。

3、管理制度不健全、不规范。表现在缺乏档案管理制度，各种资料积累不全，不规范。此外，部分单位制定的廉政制度内容只是涵盖在党建制度中，关于廉政建设的内容不够具体全面。同时，各单位制定的廉政内容形式各异，缺乏统一性、规范性。

4、日常监督不到位。在对党员日常监督管理方面存在重形式轻内容、重制度轻落实的情况。特别是对党员八小时以外的监督，往往缺乏招法。

加强基层党风廉政建设，是全面推进反腐倡廉工作的基础性工程，是加强党员干部八小时以外的教育、监督、自律的一个重要环节，也是创建文明社区的核心要件。要切实增强责任意识，健全组织网络，把握主要环节，创新形式载体，逐步形成齐抓共管的整体合力，推进基层党风廉政建设的深入开展。

1、以改变观念为基础，加强对基层党风廉政建设重要性的认识。重点要改变基层没什么大事可干，基层单位工作人员少，管辖范围小，既无权，又没钱，且工作条件差，没有产生腐败的机会和可能的观念。努力破除在基层进行党风廉政建设没有必要的片面认识。要从加强教育入手，从点点滴滴做起，坚决杜绝腐败，永远保持党风的廉洁，充分发挥党在基层组织建设中的领导核心作用。

2、加强对基层党风廉政建设的指导。一是要建立基层单位的纪检组织。在基层单位设立纪检委员和纪检小组，明确纪检

工作职责和具体工作任务，形成纪检干部具体抓，街纪工委、局纪工委加强领导和具体指导的基层纪检工作网络。二是要加强基层组织干部队伍建设，通过对基层组织领导干部进行基层党风廉政建设培训等措施，提高基层纪检干部队伍的整体素质，增强具体操作层面的力量配置，以确保基层党风廉政建设的工作机制有效运作，发挥其应有的作用。三是要把经常抓与反复抓相结合，明确任务和目标，规范制度，营造廉政氛围。四是要明确基层党风廉政建设考核标准。进一步修订基层党风廉政建设考核标准，规范基层党风廉政建设各项制度。

3、以廉政文化进社区、进基层为重点，深化基层党风廉政教育。要以社区、科所站队为依托，围绕群众的文化需求，以开展廉政文化系列活动为载体，发挥各职能部门的作用，整合各种社会资源，大力宣传党风廉政建设，努力营造以廉为荣、以贪为耻的良好社会氛围。一是要把廉政建设与践行八荣八耻相结合。充分运用社区群众身边的正反典型事例，对党员干部进行示范教育和警示教育。与社区文化资源相结合。根据不同社会群众、不同文化层次、不同年龄段的文化需求，开展贴近实际、贴近生活、贴近群众，寓教于文、寓教于乐，寓教于一切有益的廉政文化活动，以德感人，以理服人，以情动人。二是拓展活动载体。要采取多种文艺形式，讴歌清正廉洁，抨击腐败现象，弘扬正气。抓好廉政文化广场建设，建立廉政教育基地。定期放映群众喜闻乐见的电教片和开展廉政文化教育活动。在社区制作廉政告示牌、廉政公益广告，开设廉政文化角、廉政之窗，设立廉政公开栏等，为廉政文化进社区创造多个平台。三是采取多种活动形式。采取廉政党课、警示教育宣讲会、廉政主题教育、读书思廉、廉政文娱活动等形式，在社区和基层积极开展反腐倡廉宣传教育活动。

4、培养和树立基层党风廉政建设先进典型，以点带面，全面提高。通过开展首批创建基层廉政建设示范单位检查验收和命名表彰活动，采取组织全区各系统对申报基层廉政建设示

范单位的部门进行观摩交流及评比打分等方式，在全区选择几个比较成熟、具有示范作用的基层单位，予以命名表彰。并下大力量培养、指导、督促，及时推广先进经验，召开经验交流会，进一步推动基层党风廉政建设，迈向新的台阶。

## 基层监督工作调研报告 部队党支部基层工作报告篇三

党史学习教育开展以来□xx县xx镇新安村党支部牢牢把握实干效三字诀，结合迎花博、治五棚专项行动，推动党员群众从党史中汲取精神力量，将学习教育成果转化为特别行动的实际效果。

坚持实字，党史学习教育活着。

坚持干字，党员群众动摇。

挂图作战执行。新安村党支部每周召开学党史、迎花博、治五棚特别会议，明确工作内容和方向，根据检查时间，排列时间节点，总结各地区任务进展，上墙公示，促进地区负责人按进度、按要求完成整备任务。通过一户一户的方案，决定标准、时间、质量，引导村民用废砖、木材等建材在住宅前面的房子后面的xx小三园，鼓励农民积极行动，并对自立困难的弱势群体集中清扫，表现政府的关怀。细分区域压迫责任。结合实际，科学划分五棚整备的四个地区，设立工作专业班，村两委干部担任地区长，层层传导压力，压迫责任。同时，选择大众基础良好、威望高的老干部、优秀党员率先深入农户开展信息接触，数清、情况明确、数据准确，发挥党员先驱模范作用。广泛宣传营地的氛围。通过宣传单、易拉宝、田间小喇叭、海棠之声、海棠星播客等多种载体，深入宣传xx籍优秀人物的事迹，引导大众主人。

向榜样学习，将党史学习教育与“迎花博、治五棚”专项行

动宣传落实到全村各个角落，形成家家知晓、人人动手、户户整治的良好氛围。

坚持“效”字着力，激励机制建起来

学习“党史”贵在思想、重在行动、成在长效。新安村通过探索建立长效激励机制，引导党员群众积极投身“迎花博、治五棚”专项行动。建立专项积分制。在每月党支部组织活动和户长工作例会上，交流五棚整治成果。建立“迎花博、治五棚”党员和户长服务专项积分，加深党员和户长的荣誉感、使命感，激励党员群众以“主人翁”的姿态发扬担当精神。建立村规民约。将“迎花博、治五棚”专项整治行动纳入村委常态化管理，制订“二清一美”相关村规民约，每月上墙公示各片区每家每户整治进度和整治数据，通过树立榜样、统一思想、明确目标，让“五棚”整治成为群众行动自觉，形成村民共治自发良好氛围。建立奖惩机制。对于主动拆除“五棚”和自行清理宅前屋后脏乱现象的农户，在户组和片区进行先进宣传；对于积极配合村委、整治成果突出的群众，通过农户自荐、户组初核、片区评定、村委审核、上墙公示，确定优秀农户并给予家庭志愿服务积分奖励；对拒不配合、整治后回潮反复的农户，在户组和片区进行通报并取消年终其相关福利待遇兑现，激发农户参与专项整治行动的热情。

## 基层监督工作调研报告 部队党支部基层工作报告篇四

（一）、加强领导，落实责任。

我镇成立以校长李孝德为组长，分管副校长刘广红副组长，各中小学校长为成员的“规范办学行为，减轻学生过重课业负担”工作领导小组，各校减负领导小组由校长、党支部书记牵头，由教务室、政教室、年级组长、教研组长组成，统筹协调减负工作的实施。各学校校长是“减负”工作第一责

任人，加强对“减负”工作的组织领导。各学校行政领导多次召开专题会议研究相关工作，拟定减负工作实施方案，提出减负要求，落实减负措施。明确将减负工作纳入学校教育工作目标 and 任务。

### （三）、建立考评奖惩制度。

各校把“减负”工作纳入教职工年度工作绩效考核的重要内容，并将考核结果作为教师聘任、职称评定、绩效工资、评先评优的重要依据。凡违反规定、情节严重、整改不力的，实行一票否决。

### （四）、接受各方监督。

充分利用校园网、板报等开辟“减负提质”专栏。争取家庭、社会的积极配合，营造有利于减负提质的社会氛围。也将“减负”的具体要求、措施、投诉方式等向家长、社会作出公开承诺，并通过组织家长会、社区恳谈会等，争取家长和社会的理解与支持，以达成广泛的教育共识。为加强舆论监督和社会监督，设置接受社会监督的电话，自觉接受师生、家长和社会监督。

### （五）、狠抓课程改革，打造高效课堂。

围绕“减负”目标，在4-9年级全面推行“有效课堂教学模式”，转变教师教学方式和学生学习方式，倡导启发式、讨论式教学，鼓励学生自主学习、合作学习、探究学习。不断深化课堂教学改革，切实提高课堂效率，减轻学生课业负担，努力实现“轻负担，高质量”。（六）、严格执行课程计划。

1. 中小学每周3节体育课。合理安排大课间体育活动。各年级都保证让学生每天有不少于一小时的体育锻炼时间，当天没有体育课的，下午安排1课时学生体育活动时间。

2. 一、二年级每周2节写字课，三至九年级每周1节写字课。
3. 一至四年级每周音乐、美术课各2节，五至九年级每周音乐、美术课各1节。
4. 各年级综合实践活动、地方与学校课程按课程计划上足课时。丰富课余实践活动，培养学生创新精神和实践能力。加强实验实作教学。组织学生参加体育、艺术、科技、生活技能训练、礼仪训练等兴趣小组、社团活动及社会实践活动。
5. 未增减课程和课时，未提前结束新课。
6. 积极推进课程改革和课堂教学改革。

#### （七）、合理安排作息时间。

1. 教室张贴科学合理的作息时间表；
2. 学生上午上课时间，小学不早于8:30, 中学不早于8:00; 学生下午上课时间不早于14:00.
3. 未组织学生上早自习、午自习，未强迫走读学生上晚自习。
4. 保证小学生每天不少于10小时、初中生不少于9小时的睡眠时间。

#### （八）、出台硬措施，杜绝违规补课。

1. 全镇未一例教师组织学生集体补课行为。
2. 未将校舍、设施设备等租（借）给社会机构和个人举办各类补习班、培训班。
3. 在职教职工未举办或者参与学生有偿补习活动，未组织、介绍、强迫或变相强迫学生参加有偿补习活动。

#### （九）、严格控制作业总量。

各校“减负”督导组主要从规范学生作业管理着手，大力推进学生作业改革，认真贯彻执行教育部门对学生作业的各项要求，达到了减轻学生作业负担的同时，显著增强了学生的学习兴趣，使学生作业的有效性大大加强。

1. 一、二年级不留书面课外作业，三至六年级每天课外作业总量原则控制在1小时以内，七至九年级每天课外作业总量原则控制在1.5小时以内。

2. 提倡布置口头性、差异性作业，注重作业的实践性、探究性。

3. 未布置大量机械重复的作业，未布置午间作业，未惩罚学生做作业。

4. 未将教辅材料作为作业统一布置。

（十）、切实加强考试测试管理，严格控制学生考试次数和难度。

1. 一至六年级只组织期末考试（考查），七至九年级只组织期中、期末考试（考查），由学校或年级组织命题和实施。

2. 小学毕业考试由学校自主命题，自行举行。

3. 未举行或变相举行入学考试和测试。

（十一）、加强教辅资料管理。

中心初中减负领导小组要求各学校教师切实做到：不滥订复习资料、不向学生推荐各种用书。在未经上级教育行政主管部门批准的情况下，不组织学生参加各种竞赛活动、读书活动，不参与任何的以赛促销，以赛代销的活动。

1、部分学校部分教师对减负工作认识不够，减负的尺度把握

的不够准确，没有在提高课堂教学质量上下功夫，不能彻底把学生的时间还给学生。

2、部分教师能力不够，不能很好的引导学生去发展自己的兴趣特长。

1、继续抓好教师培训，提高教师自身素质，结合比、访活动，做到减负不减质，减负不减责任，给减负提质工作提供有力的保障。

2、继续开展好各种形式的课堂教学竞赛活动，丰富多彩的学生活动，提高课堂教学质量，提升学生乐学的幸福指数。

## **基层监督工作调研报告 部队党支部基层工作报告篇五**

时间转瞬即逝，转眼间新学期已经过了两个月，我们由大二迈向了大三。对我们这些“老”学生来说我们只不过是开学而已，日子还可以像上个学期或者上一年一样继续没有多大波澜。但是对于那些刚刚由高中迈向大学的学生们来说这是一个巨大的变化，他们生活的地点会变，他们学习的模式会变，他们学习的内容会变，他们认识的人也会一点一点的变化。这就是大学，带来的是全新的视觉和心理的双重冲击。

我们下到寝室不是告诉他们你要这样那样做你就会怎么怎么样，我们是一个前辈的身份告诉你你可以这样也可那样。是让他们不再为思念困扰，也是让他们尽早的了解到大学不是别人说的那样，可以自由放肆而无拘束的玩。这次下寝室我们不仅是引导者助人者也是一个学生。

室，学妹已经可以适应的很好，不管是在学习还是在人际上。希望以后她可以越来越好。

除了陪学妹聊聊天开解开解，我在这个过程中也学到了不

少的东西，更是看到了自己的影子。她们刚刚到学校对一切都很有阳光很有激情，跃跃欲试。用心去过每一天，不会像许多大三大四学生的一样每天不是在床上就是在去床上的路上。他们整个人像是对生活没有了激情没有了目标，就是混混日子就可以拿毕业证然后就光荣毕业了。他们是否还记得他们刚刚来的时候的雄心壮志，是否还记得他们当初也是这样的努力这样的有梦想有追求呢？我希望自己能像学妹一样能有一颗足够积极足够向上，有干劲有冲劲的心，那样才能无往不利无坚不摧。

现在我们可以去尝试想做的事，因为这个时候的我们应该是不怕犯错的，当然有人指引有人帮助更好。总之一句话，我希望我们还有学弟学妹们，能在最美的年纪里做最美的事，也都能在不远的未来感谢现在的自己。

## **基层监督工作调研报告 部队党支部基层工作报告篇六**

现在，我代表建瓯市人民法院向会汇报执行工作情况，请予审议。

近年来，在市委的正确领导下，在人大及其会的依法监督下，在政府和政协的大力支持以及上级法院的关心指导下，建瓯法院围绕“司法为民、公正司法”工作主线，开展集中清理执行积案、反规避执行等专项活动，不断加大执行案件工作力度。特别是年以来，法院顺应时代潮流，大力推进执行信息化建设，构建“一中心五系统”，形成“上下一体、内外联动、规范高效、反应快捷”的执行指挥体系，着力解决“被执行人难找，执行财产难寻，协助执行人难求”等问题，执行工作的方式和理念都产生了巨大变化。

### **一、执行工作的基本情况和主要做法**

我院现有执行干警12人，占全院总人数的12%，考虑到执行工

作的特殊性，20以来先后充实5名年轻干警进入执行队伍，使平均年龄由40岁下降到36岁，提高了执行队伍的活力和战斗力。2012年至今，受理民事执行案件4335件，结案3865件，执结率89.15%，执行标的7.11亿元，其中执行和解63件，占1.6%，自动履行1268件，占32.8%，强制措施结案的1058件，占27.4%，无财产可供执行裁定终结本次执行程序的1471件，占38%。累计查封、冻结、划拨1321件次，拘留59人次，以拒执罪追究被执行人刑事责任6件6人，各项审判指标居全市法院前列。

### (一)加大执行力度，服务发展大局

始终自觉把执行工作融入辖区社会经济发展大局之中，强化执行力度，穷尽执行措施，最大限度地实现当事人的胜诉权益，全力维护社会和谐稳定。一是开展反规避执行专项活动。三年来，陆续开展以“执行宣传月、执行规范化”等为主题的执行专项行动6次，多渠道查控被执行人财产，严厉打击规避执行行为，共执结案件649件，执结标的3271.6万元。二是加强民生案件执行。在执行工作中始终以人为本、服务民生理念，依法加大民生案件的执行力度，开辟绿色通道，共执结交通事故损害赔偿、劳动争议案件152件，为事故当事人追回赔偿款696.2万元，为劳动者追回工资369.2万元。三是稳妥执行涉及敏感性和群体性案件。妥善处置近期因企业资金链断裂引发的执行系列案件，对存在发展潜力的企业，灵活采取保全措施，放水养鱼；对严重资不抵债的不良企业，依法查封、拍卖资产，最大限度地保障债权人合法权益，维护社会稳定。四是妥善化解涉执信访案件。将党委、人大、上级法院批转、督办案件作为执行工作的重点内容之一，三年来共办理上级法院、人大、信访局转来的涉执信访案件督办函47件。如，刘华钦申请执行的刑附民赔偿纠纷一案，因被执行人刘忠华无财产可供执行且本人长期服刑，使在车祸中造成二级伤残的申请人生活陷入困境。我院收到人大信访转办单后，高度重视，立即对被执行人银行存款、林权等财产线索再次进行调查，仍未发现可执行财产，考虑到申请人实

际情况，我院向其发放司法救助金5000元帮助其渡过难关。五是强化司法救助。如前所述，不少申请人生活困窘，而执行又陷入僵局，我院从人文主义出发，累计向符合条件的申请人发放救助金53.2万元。

## (二) 推进执行信息化，提升司法公信力

加强信息化建设是参与社会诚信体系建设的重大举措，是推动执行模式变革的力量源泉。我院把执行指挥中心建设作为“一把手”工程来抓，积极协调，攻坚克难，建成了以执行指挥中心为枢纽，以网络查控、失信惩戒、短信互动、集约执行、案件管理五大系统为主体的执行信息化体系。

构建执行指挥中心，实现一体化整体运作。2013年9月，执行指挥中心成立，并与全省法院执行指挥中心系统对接，实现统一指挥、统一调度、统一协调、统一管理，同时指挥中心通过五大系统将人民法院与银行业金融系统、协助执行单位连接起来，形成内部与外部联动，纵向与横向协同，终端与终端交互的执行工作体系。

健全网络查控系统，做到点对点无缝直通。针对被执行人难找，被执行财产难寻的问题，法院与35家银行业金融机构建立了“点对点”执行查控系统，与公安、国土、工商等联动单位实现了网络对接，实现被执行人财产信息、个人信息的查询、预警和控制。一是启动快。设置立案即查功能，新收执行案件一经立案移送执行部门，无须人工发起，系统即自动提起一次网络查询。二是时间短，查控银行存款反应时间在30分钟内，少则1分钟，查控工商股权在30分钟之内。三是费用低，借助中国人民银行的金融城域网与金融机构实现网络链接，依托政务内网与联动单位实现网络对接，即方便快捷又降低费用。目前，我院已通过点对点系统查询被执行人银行存款15万余次，涉及被执行人1820人，冻结、划拨银行存款1552.6万元，查询房产788处，土地1629宗，车辆3340辆。去年5月起，我院还与淘宝网合作启动网络司法拍卖工作，累

计拍出资产14件，成交金额1679.5万元，为当事人节省佣金83.9万元。

健全失信惩戒系统，敞开曝光台联动威慑。信用体系建设是执行问题的根本，针对被执行人失信赖账问题，主动对接社会信用信息，完善信用惩戒网络，督促老赖主动履行义务。一是全领域公开，不仅在全国法院系统失信被执行人名单库公布，还通过报刊、广播、电视、网络、手机和户外媒体等，全领域、全方位、立体化公布失信被执行人名单。二是全范围纳入，坚持“纳入是常态、不纳入是例外”，对应纳入名单库的被执行人一律予以公布，对不纳入的严格审批，确保公开公正。三是全方位惩戒。汇同有关部门加强信息共享和联合惩戒，使失信被执行人在融资信贷、招标投标、政府采购、交通出行、高消费等方面收到重重限制。截至目前，已发布失信被执行人名单3912人，198名被执行人主动找到法院履行判决。

健全短信互动系统，依托12368公开透明。针对过去执行不规范、不透明等问题，构建12368执行短信互动服务系统，设置节点自动告知、开放公开查询、层级督促交办、分步预警提示五大功能，将信息公开、财产举报、咨询传递合而为一。一是全程留痕，对执行立案到结案各节点信息进行自动收集、记载，形成执行日志，做到有迹可查。二是全程公开，自动向当事人发送执行动态信息，当事人也可以通过短信查询、咨询案件进展，举报财产线索、进行投诉建议等。三是全程互动。实时将当事人咨询、举报转发给办案法官，并在限定时间内回复。目前，已向当事人发送短信1.41万条，接到咨询和财产线索129条，回复沟通率100%。

健全集约执行系统，借助千里眼高效运转。跨区域执行一直是执行工作的难点，也是执行信息化建设要解决的重点问题。通过远程视频调度系统和电子数据交换系统，跨区域协作实现了网络化和即时化。一是实时跟踪。借助执行外勤单兵系统，对执行全过程和现场取证、听证、送达等进行同步录像，

实时传回实现远程指挥。二是快速反应。执行人员遇到突发事件，可以启动随身报警按钮，指挥中心指挥就近法院做好应急处置工作。三是跨域协作。将全案委托改为事项委托，实现网上办理边控手续和跨域执行审批等。12月，接到远程视频调度系统指令，明溪法院一被执行人邱某在建瓯出现，我院立即出动干警对入住建瓯市某招待所的被执行人邱某实施控制、拘留，并于随后完成与明溪法院交接工作，避免了因异地执行周期长，造成被执行人再次隐匿。

健全案件管理系统，运用大数据指导审判。针对执行案件信息不完备、数据不准确的问题，对执行案件管理系统进行优化。一是科学设置考评指标，保证执行结案信息录入的真实性。二是新案、旧案分离，20后的新收案件纳入司法管理系统，加强流程和节点控制，年末执结案件纳入旧案管理系统，由专门人员持续跟踪、滚动查询，确保有财产案件及时结案。三是加强数据分析，发挥大数据在动态研判、决策参考、服务群众、保障权益方面的作用。

通过执行信息化建设，破解执行难工作从“治标”转向“治本”，提高了司法公信力。一是提高了办案质效，通过信息化手段，将执行人员从来回奔波中解放出来，实现了智能、精细、高效执行。二是节约司法资源，由人力为主变为一键到位，通过网络查控、集约执行等措施，让数据多跑腿、让法官少跑腿。三是规范执行行为，将被动公开变为自动发送，有效防止消极执行、随意执行、选择性执行。四是创新社会管理，通过失信被执行人机制，促进社会诚信体系建设。五是提升司法公信，涉执信访和进京访的比例逐步下降。

## 二、存在的问题和原因

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到执行工作中还存在着诸多的困难和问题，“执行难”并未从根本上得到解决，主要表现在：一是部分被执行人无履行能力，案件执行工作无法开展，特别是刑事附带民事赔偿以及交通事故人身损害

赔偿案件比较突出。二是资金链断裂引发的群体性执行案件仍然较多，融资对象往往是一般群众的生活积蓄，影响社会稳定。三是一些被执行人长期外出打工或下落不明，造成被执行人查找难，增加了法院执行工作的难度。四是强制执行立法滞后，法律规定分散不统一，不易操作，强制力度不够，在追究拒执罪方面效果不明显。五是少数群众在经济活动中风险意识和防范意识不强，把经营交易风险带来的“执行不能”归咎于“执行不力”，到处“反映情况”，对执行人员正常履职带来了一些消极影响。

从法院内部来看，也存在一些问题。一是案多人少矛盾比较突出，目前法院执行人员占总人数12%，距离省法院要求的15%还有差距，执行一线办案干警仅8人，其中审判人员4人，法警4人，办案力量比较薄弱。近三年，人均每年办案127件，出差36次，最多的干警年办案261件。二是思想负担重，执行工作既要尽快实现债权，又要依法维护被执行人的正当权益，执行行为风险较大，加之不少当事人随意信访，给执行工作带来较大压力。三是司法改革顾虑较多。当前司法改革以审判为中心，推行法官额制，不少执行干警担心执行岗位进不了法官序列，思想上有顾虑，队伍中存在不稳定情绪，或多或少影响执行工作的开展。

### 三、下一步工作方向

一是强化执行措施，进一步加大执行工作力度。针对被执行人隐匿财产逃避执行的行为，依法用足、用活扣押、查封、冻结、划拨、搜查、罚款、拘留等强制手段，不让逃债得逞。对有财产而拒不履行义务的被执行人要实行财产申报、限制出境、限制高消费、公布被执行人名单等措施，不断加大执行的威慑力。对符合拒不履行判决、裁定罪的依法移送公安机关立案侦查，依法追究其刑事责任。

二是协调各方力量，进一步健全执行联动机制。加大与房产、林业、劳动部门的协调力度，争取年内升级与房产、国土部

门的点对点网络查控自动反馈功能，并将林权、社保纳入点对点网络查控系统，提高执行效率和威慑力。加强与公安机关、检察机关的协调，严厉打击拒不履行人民法院判决裁定、暴力抗拒执行、非法处置查封、扣押、冻结财产等违法犯罪行为。完善基层协助执行工作网络，整合社会各界协助执行的力量，形成解决“执行难”的合力。

三是依靠人大监督，进一步完善监督制约机制。紧紧依靠党的领导和人大的监督，对于复杂疑难的重点、难点执行案件，及时向党委、人大汇报，以取得支持。通过定期报告工作、认真办理交办案件等形式，主动接受人大及其会对执行工作的法律监督，不断改进执行工作，提高执法水平。

主任、各位副主任、各位委员，法院执行工作事关人民群众切身利益，事关社会和谐稳定，任务艰巨，责任重大。在今后的工作中，我院将认真履行本次会主任会议关于法院执行工作的决议，振奋精神，求真务实，努力开创我院执行工作新局面，为促进我市经济发展社会稳定提供更加有力的司法保障！

## **基层监督工作调研报告 部队党支部基层工作报告篇七**

近期□xx区xx街道纪委根据区纪委工作安排，在全区开展基层惩防体系建设现状调研活动。在调研中发现，基层惩防体系建设存在着不少问题，严重制约了基层惩防体系建设的深入开展，应予以高度重视并尽快解决。

1、重视程度不一致。少数乡镇、街道领导尤其是党政“一把手”对惩防体系建设重视程度不够，认为惩防体系建设是软指标，不必硬性完成，没有把惩防体系建设作为党委的主要工作来抓。一些基层干部认为惩防体系建设是乡镇、街道领导负责，与己无关、高高挂起。大部分村干部和群众对开展基层惩防体系建设的必要性心存怀疑，片面地以为基层组织

机构小、权力小，抓不抓惩防体系建设无关紧要；有些干部甚至把抓经济建设和抓惩防体系建设对立起来，认为基层组织人员较少，工作量大，矛盾相对突出，对开展惩防体系建设有抵触情绪和为难心理。

2、监督机制不完善。有些基层干部在工作中，谨奉“多栽花少栽刺”庸俗哲学，遇到问题绕道走，尽量减少麻烦，不敢较真碰硬，在一些重要环节存在不敢监督、不愿监督、不会监督的现象。有些基层党员领导干部报告工作只讲成绩、回避问题，不愿接受基层群众的民主评议，对于一些应及时公开的政务、村务以及干部群众关注度高的问题，没有真正公开，导致群众监督渠道和信息不畅通，无法实施真正意义上的监督。村一级民主监督更是薄弱环节，党员群众参与意识不强、监督能力不足，致使一些村干部钻了空子，工作随意性大、不讲究方式方法，损害群众利益的问题时有发生，在群众中造成极坏的负面影响。

3、跟踪问效不彻底。基层惩防体系建设责任制考核依据可操作性不强，检查考核工作时不好把握尺度，各项目标任务不能落到实处。虽然每年从上到下逐级签订惩防体系建设责任书，逐级落实惩防体系建设责任和任务，年终进行年度目标责任考核，但由于责任不明确，目标不具体，考核评比随意性比较大，刚性不足、弹性有余，奖惩机制不够完善，导致一些奖惩措施往往是象征性的走走过场，先进典型没有真正树立起来，工作落后的集体和个人没有得到教育和鞭策，责任追究效果不明显不突出，一定程度挫伤了先进典型的积极性和上进心。

1、着眼制度建设。严格落实惩防体系建设责任制，督促乡镇、街道党委负责人切实履行反腐倡廉的政治责任。严格执行“双述双评”和任期经济责任审计等制度，将述职述廉向村级“两委”延伸，接受广大党员、群众评议。对基层党员干部离任实行经济审计，发现违纪问题，予以严肃查处。积极建立反腐倡廉制度网络，进一步规范基层干部的思想作风、

学习作风、工作作风和生活作风。

2、突出民主监督。强化对党务公开、政务公开、村务公开的监督检查，切实规范公开内容、公开时限、公开形式，使“三公开”工作真正成为群众参政议政的窗口和平台。村民监督委员会积极参与监督村级工程建设，对工程招投标、工程施工过程进行监督。强化村级财务监督，定期、不定期对村级财务进行重点或全面检查，确保村级财务规范运行。强化强农惠农资金政策落实情况的监督检查，确保各项资金足额按时发放到农户手中，真正维护农民利益。

3、强化责任追究。严格落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，将惩防体系建设“一岗双责”责任体系向村级领导干部延伸。切实制定基层党员、干部问责办法，强化对党员、干部纪律意识淡薄、工作失职渎职等行为的问责处理。对干部搞权钱交易、腐化堕落、脱离群众，导致工作中发生严重违纪违规行为的，给惩防体系建设带来恶劣影响的，发现一起，严惩一起，决不搞下不为例和秋后算账。