

2023年巡察财务工作报告(通用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

巡察财务工作报告篇一

绳循矩而以成方,又因规而以成圆。事事皆需要规矩才能正其身,身正才能作风过硬,作风过硬则事事可为,可成。一直以来本片区财务人员因为工作繁忙导致思想教育程度滞后,认识不足,从而忽略了自身作风建设,这就导致了执行力,工作效率,团队协作,大局观念等其他方面的短板的形成。现在,在公司财务作风的整顿之下,才恍然警醒。为了使个人思想与公司层面保持高度一致,提高认识,以达到强化纪律意识、规矩意识、责任意识、服务意识、效率意识、执行意识的效果,现就存在的问题作出分析,并提出切实可行的整改措施。

首先一点就是执行力不到位以及工作效率不高,出现这种问题我们认为是出于对业务的不熟悉与混乱的工作模式导致的,比如某项以前从未接触过的业务拿到手上,往往找不到工作的切入点,于是就按照自己的想法做,结果是不合规打下来重做,最终导致工作进度延后,后续工作无法开展。

然后是群内通知关注不及时,上级安排的任务没有第一时间采取行动。我认为这是一种责任担当的缺失,对于群里面的通知有时候会认为不重要就放在一边不去理会,或者是认为总会有其他人去做,没有一种主动承担责任的意识,最终导致严重后果。

还有就是团队协作能力有待提高，在工作遇到困难的时候，只会自己冥思苦想，不懂得向他人寻求解决方案。不想麻烦他人是一方面原因，更主要的是没有深刻意识到现如今是信息、资源共享社会，唯有群策群力，汇聚集体智慧才能更好、更快解决问题，否则只会固步自封，对自身成长没有一点帮助。

当下最主要的任务是尽快提升财务人员专业能力，不断熟悉业务流程及业务标准，只有在了解业务的基础上才能谈工作效率，同时要分清各项任务的轻重缓急，合理制定工作计划，可以采用列举工作清单的方式逐一完成任务，这样做的不仅能够提高工作效率，还能够使工作思路清晰，及时把控工作进度，避免部分工作不到位或漏做。

其次是加强学习，勇于承担责任，主动参与到工作中去。着重关注上级下达的通知及任务，及时回复并第一时间按照要求采取相关措施。积极主动地配合其他业务部门完成上级安排的任务。如果不能独立完成上级交办的任务应当及时向部门负责人反映，由负责人来统一协调安排工作的开展。

最后是加强团队成员之间的沟通，个人能力再强终究抵不上一支团队的力量，个人遇上的困难在团队中也许就不是困难，因此要加强团队建设，形成互帮互助的良好氛围。同时与其他业务部门也要加强团队协作能力，项目上可以以座谈会的形式让各部门参与讨论，分享各部门最近的工作计划，再结合本部门具体情况对近期工作做好统筹安排。

巡察财务工作报告篇二

根据区委的统一安排，我们平凉路街道作为今年的集中巡察单位之一，于今天开始接受区委巡察，在此对区委巡察组即将展开的辛苦工作表示感谢。区委巡察组将从党的路线方针政策、落实科学发展观和关注民生，“三重一大”及领导干

部廉洁自律情况等十方面对我街道党政领导班子开展巡查工作。我们全体干部必须充分认识党风廉政建设巡察的重要性和必要性。正确认识党风廉政建设巡察工作的意义，积极主动配合巡察工作。通过巡察，从制度上、源头上预防和减少腐败，从源头上保护干部。

接到《20xx年杨浦区巡察工作实施意见后》，我们高度重视，及时召开党政领导班子专题会议，认真学习，回顾总结，研究部署，成立了领导班子和工作小组，做好迎接区委巡察的准备工作。

一、两年来主要工作

20xx年以来，是平凉路街道攻坚克难，全力推进动拆迁，维护社区稳定，大力落实民生工程的两年。我们在区委、区政府的正确领导下，以科学发展观为指导，发扬四敢精神和四股劲，确保了平凉西块动拆迁一期胜利收尾，二期动拆迁成功推进，地铁12号线市政等拆迁工作平稳开展，确保了社区稳定，确保了经济连年超额完成指标，确保了迎世博工作和社区党建等各项工作有序良好运行。20xx年街道党风廉政建设责任制工作获得了市党风廉政建设责任制专项检查组的好评。二年来还相继荣获了上海市助老先进集体，市优秀侨联组织，市优秀商会等先进称号，地铁红马夹志愿队和心理健康咨询志愿队分别荣获市、区优秀志愿者团队，新版文明小区创建名列全区同类街道前列(37个)。截止6月7日平凉西块动拆迁签约率达到72、3%，地铁12号线 60、5%。三个基地集体签约奖已达25组，取得了罕见的优秀成绩。

二年多来，平凉承担的工作任务、工作压力、工作负重前所未有。干部队伍是承担这一切的基础。没有一支严格守纪善打硬仗的干部队伍一切都是空话。我们把队伍建设作为一切工作的重中之重，而领导干部廉洁自律模范带头更是我们抓旧改、抓维稳、抓世博、抓民生、抓队伍的最大底气。

1、发挥班子的三个作用

充分发挥党工委把大局、顾全局、谋大事的领导作用。动拆迁、维稳、民生是平凉二年多来所有工作的重头戏。尤其是20xx年至今平凉西块一期动拆迁收尾和二期旧改，前后方案变化较大，任务艰巨时间紧迫，各类矛盾错综复杂，化解工作举步维艰。党工委办事处从全区全局的高度，从最大民生的角度，从千载之机的视野深度，以主人翁的精神来把握大局。一是树立街道也是动拆迁主角的意识，做到三个“全”，全体机关事业单位干部倾巢出动，全过程投入动拆迁，全力以赴加大旧改推进力度，确保一期动拆迁工作按时完成，为二期的启动杨浦的持续发展创造前提条件；二是坚持跨前一步指挥，实地调研动拆迁存在的问题、难点和矛盾，直面每一个强迁户，逐个谈心交心，掌握第一手信息和资料，精心设计维稳方案，主动请缨抢挑重担，化解多年来困扰我区多个单位的120户强迁上访闹防户历史难题。三是将党风廉政建设和反腐败工作融入旧改，坚持阳光全过程全方位，坚持结果公开，坚持同步监察，坚持诚信动拆迁，有效推进平凉西块二期和12号线等近20块地块的动拆迁工作。我们和指挥部、动拆迁公司齐心协力，把阳光动拆迁的形象重新树起来了，把党和政府的诚信找回来了，把旧改民生工程让居民认同起来了。充分展现了我街道党工委班子在重大工作面前善于把大局、顾全局、谋大事的领导作用。

充分发挥领导干部关键时刻的身先士卒作用。在平凉，最困难最危险和突发事件的地方，是领导干部率先到位的地方，是领导干部处变不惊，率领机关干部迅速为民分忧解难的时刻。今年春节小年夜下午，明园村小区大面积水管冻结，650户居民断水。党工委办事处急民所急，主要领导身先士卒，连续作战，在一线指挥协调到次日凌晨，在房地部门的通力协助下，在最短时间内恢复了供水，保证居民春节用水。又如，今年3月20日中午，即将动拆迁的三星居委突然大火，街道党工委办事处领导全部第一时间赶到现场，立即启动应急机制，及时救灾，及时安置受灾居民，保证居民的正常生活，

还及时为居民修好房屋，进行理赔。无论是动拆迁工作，还是维稳工作，或是其他重要工作，领导干部吃苦在前，抢挑重担在前，白天不够夜晚干，工作日不够双休日干，生病硬挺撑着干。六月六日、七日，是 16、17 街坊拆迁酝酿期的截止日，机关全体干部每晚下块做居民工作直至次日凌晨一点多，在指挥部动拆迁公司的共同努力下，签约率从 57% 飙升至 72.3 %。为大多数居民实现了早走多得益。广大机关干部用自己的拼搏热烈响应班子提出的：“向我看齐跟我干”的号召。

充分发挥领导干部严格执行各项制度的表率作用。党工委在贯彻落实党风廉政建设责任制工作中，严格执行党风廉政责任制的各项规定，尤其是抓好“三重一大”制度执行，主要领导亲自部署，重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，党政副职“一岗双责”，负责部门的责任书签订、责任制考核、责任追究。形成了纵向到底、横向到边，一级抓一级，一级带一级的责任网络。还将平凉西块(二期)旧改动拆迁纳入责任体系。主要领导公开作出党风廉政建设承诺，党员领导干部带头遵守各项管理制度和规定，班子成员执行集体决策不走样。如为进一步贯彻中央关于坚决制止各类铺张浪费行为的通知精神，党政领导带头压缩各分管工作5%的预算开支。街道财力保障试点工作中领导带头坚决执行，保证新机制顺畅运行。

2、着力加强机关队伍建设

党风廉政建设是队伍建设的根本，对平凉街道来说，尤其如此。我们在党风廉政教育中注重教育内容的针对性，教育案例的本土贴切性、教育导向的明确性、教育目的的服务大局性、教育成果的受众全面性、教育警示干部的实效性。

一抓案例警示。四年多前，平凉曾经发生过一起机关干部隐瞒事实真相，取得了不应得的动拆迁款的违纪案例。这些年来，此案由于多种原因未能按时结案，在党员干部中产生一

些困惑和反响。面临又一次大规模的旧改，党工委办事处直面历史遗留问题，强化党的纪律教育，用身边的案例以案论纪，以自我教育，互相教育，组织教育等教育手段教育了违纪干部，警示了广大干部，在教育处理这名干部问题上形成了包括其本人在内的统一认识，增强了广大干部严格守纪，廉洁自律的共识。可以说是：查处一案，教育一片。在旧改中，广大党员干部廉洁自律，涉及亲朋动拆迁，个个做到不说情，不打招呼，不提政策以外的要求，动员亲朋早日签约。

窗体底端

党工委办事处因势利导，注重宣传和激励，加大干部培养力度。两年来，1名干部提拔为处级，1名转为实职处级，11名干部提拔到科级岗位，3名青年干部入党。

三抓考核评价。建立考核评价机制，确保党风廉政建设责任制落实到位，将考核结果同干部奖励惩处、评优评先、选拔任用相结合。每年组织干部公开述职述廉，民主测评。同时将考核评价机制运用于推进拆迁工作，建立了推进拆迁工作的写实本制度，开展拆迁工作立功竞赛，把考核勤勉度和考核工作成效相结合，把考核拆迁工作和本职工作相结合，使考核真正成为有本之木，有据可查，落到实处。

3、夯实基层干部队伍

平凉这几年大事要事难事高度集中，牵制了班子的主要精力。社区后方的平稳，居委会干部队伍建设比任何时期更为重要。我们在加强居委会干部思想教育的同时，充分发挥居民区党委的作用，在人力财力上予以充分保证(街道一年用于居民区书记和主任的培训、关心等方面的经费达20万，居民区工作部设专职书记1名，党群工作者2名)，大力支持居民区党委开展工作。在提高基层干部“六个力”“一个意识”上下功夫。一是提高居委会干部参政能力，将居民区党委成员中居委会干部的比例提高到45、5%，；二是提高居委会干部综合能

力，仅08、09年就分6次对居民区书记和居委会主任进行了6个专题120个课时的培训，同时开设了三场书记讲坛，一批专题现场会等等；三是培育居委会干部的自我管理意识和能力，发挥四个块的作用，居委会与居委会之间结对互帮互学；四是提高居委会干部的向心力，大力开展凝聚力工程，采取说说心里话的日记交流，生日慰问，集体过生日，各类文艺活动，帮助居委会干部解决困难等等；五是提高居委会干部的纪律意识和自我约束力，居委会事务和经费每月在例会上公开，每月填报各类经费和帮困情况表；六是增强居委会干部的后备力，公开招聘和培训了二批居委会干部，充实了居委会干部后备库；七是树立了居委会干部为街道分忧为居民解难的意识，在街道全力投入动拆迁推进和稳定工作期间，居委会承担了许多迎世博的工作和检查，从小区到马路，从车站到地铁，从三“五”日到每个星期四，从每天清晨到双休日，他们为清洁平凉文明平凉做了大量工作，甚至消灭了小区内的黑色广告。还及时为居民办实事做好事，减少了街道的后顾之忧。

1、规范运用权力，突出监督重点

一是注重党内监督，严格执行“三重一大”制度。党内监督是对权力最关键、最直接的监督。“三重一大”集体决策制度是同级监督完善监督制约机制。我们自觉贯彻落实杨委办《关于进一步贯彻落实关于党委(党组)“三重一大”制度的若干意见(试行)的通知》，领导干部带头严格遵守党工委办事处的议事规则和“三重一大”有关规定，形成了集体研究、集思广益、集体决策的良好氛围。去年，街道重新修订了平凉路街道办事处“三重一大”议事决策制度，着重完善了议事规则的范围、议事决策程序和议事决策规则，切实做到有规矩、有程序，有落实，并对街道的重要人事任免、重大事项决策、重大工程项目、大额资金运用等作出了具体规定，严格按照规定和程序议事、定事、办事、查事。

二是注重分级监督，严格责任落实。主要领导对内部监督负总责，坚持一级抓一级。对街道原有的制度进行进一步修订

和完善，共建立和完善学习制度、工作守则、保密制度、办案制度、车辆加油、保险、配置、修理、停放、驾驶员管理规定及按尾号停驶规定等20余项制度。

三是注重关键环节监督，严格运作程序。对易于滋生腐败的事权、财权、人事权的监督，进一步细化监督。如在干部提拔考察和评优中，全方位的听意见。在工程建设上，实施工程必审制度。两年来，在市场建设，老年活动室、老年助餐中心基建项目370万的决算中，经过审计核减60万。今年还专门成立了办事处主任为首，行政监察等部门组成的清产核资小组，对街道固定资产、房屋，债权债务进行了全面清理，摸清了家底，清理了账务。平时还进一步健全民主集中制的各项制度规定，建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度。

2、规范运用权力，突出治本清源

党风廉政建设要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针。我们一抓教育清源。党工委以每年新一轮党风廉政建设责任书签订和述职述廉及民主生活会等为抓手深化党风廉政教育。党工委书记卢焱专门为机关干部作了“讲党性、重品行、做表率，推动杨浦新发展”的党课报告，两位主要领导多次召开机关干部大会开展廉政教育，党工委副书记专门为居委会干部上了“组织的生命力和执行力”党风廉政教育课。还请来了区纪委秦副书记为一门式窗口工作人员上《加强窗口建设、改进服务态度、提高办事效率、方便人民群众》讲座，纪检监察室还在新康居委会开设了廉政文化进弄堂的黑板报长廊，选送廉政公益广告和廉政歌曲参加全区评比。。

二抓改革治本。前些年街道属下的农贸市场运作中，由于体制机制等方面的原因，成为举报信频发地，牵制了街道大量的人力物力。党工委办事处痛下决心，引入社会专业公司阳普集团进行运作，人财物权全部由该公司负责。一举解决了

困扰平凉多年的问题。这也给了我们用改革的办法深化街道党风廉政建设的启示。

三抓重点预防。今年因为世博会的因素，街道工程建设比较多。党政班子以防为主，安排监理审计公司提前介入工程监理和审计，并要求监理审计公司重细节，重环节、重过程化管理。还针对小工程监理困难的情况，将街道的大小工程全部打包纳入监理审计。

3、规范运用权力，突出制度落实

首先，在制度建设中以责任制为引领。党工委以党风廉政责任制为切入点，每年层层签订党风廉政责任书。按照“一岗双责”要求，带头把责任分解到班子每个成员，落实检查，监督，考核，真正形成了“一级抓一级，两手抓两手都要硬”的领导体制和工作机制。20xx年机关干部上交礼券、支付凭证等计人民币1500元。拒收礼券、支付凭证15人次。机关干部的个人重大事项向组织报告 25 人次。

其次，在制度建设中强化检查。20xx年我街道是全区实行财力保障制度的两个街道之一。我们坚决拥护区委区政府的决定，保证了改革的转接。同时不因为财力保障而松懈经济发展和管理。反而更加强了检查。如对各科室的经费实行预算时分级审核，使用时每笔核对，每季度通报讲评制度。

再次，在制度建设中实行公开。如，两年来居委会的经费使用，帮困和慰问，我们实行了每月上报，必须三人签字，必须公开，慈善募捐必须上墙的居委会资金管理和事务居务公开制度，并且实行了居委会专项工作资金制度。20xx年，基本消灭了居委会经费赤字和相关的举报。今年居委两委班子换届工作，街道纪工委专门召开大会突出纪律教育。

4、规范运用权力，突出动拆迁特点

党工委从街道旧改动迁中心工作实际出发，把街道党风廉政建设和反腐败工作与平凉西块(二期)动迁工作有机结合起来。

一是强化责任。为确保西块(二期)动迁按期完成，党工委以党风廉政建设责任制为切入点，建立了党工委书记是旧改动迁第一责任人；处级干部包片、科级干部包块、每个干部包组的动迁层级负责制，每个干部填写拆迁工作每日写实本，并开展旧区改造立功竞赛。

二是规范权力。党工委建立权力运行机制，成立互相制约互为监督的人口认定小组，救助帮困小组。先后重申了阳光拆迁操作规范，帮困救助的操作程序等相关制度，把反腐倡廉渗透到拆迁工作的各关键环节中。

三是创新机制。建立第三方公信人士参与机制，组成人大代表、政协委员、法律界人士、新闻媒体人士、政风行风测评员等社区代表参加的公信评议组。参与监督评估、听证、裁决等动迁全过程，确保动迁过程、动迁结果全公开，实现动迁工作的公开、公平、公正，有效推进阳光、诚信、和谐动迁。

四是强化监督。在拆迁基地，形成交叉立体的社会监督网络。形成了弄内有监督员，基地有监督站，街道有公信平台的三级监督网。综合运用各种监督形式，切实保障群众的批评建议权、检举控告权、置疑申诉权。

三、在旧改中一形成了以责任制为龙头，建立行之有效的层级责任架构

随着杨浦城区建设的快速发展，平凉街道成为旧改的主战场，旧改也成为平凉街道的重中之重。党工委聚焦旧改中心工作，以党风廉政建设责任制为龙头，把签订新一轮党风廉政建设责任书和动迁工作相融合，做到责任明，标准高、要求严、针对

性强。强化推进动拆迁的实绩考核，建立层级责任架构。有效推进阳光拆迁工作进行顺利。

1、顾全局，当主角，全员紧急动员

党工委牢固树立街道是旧改工作的主角意识，要求机关事业单位干部争当拆迁工作的宣传员、联络员、传递员、信息员、促签员。保证每天下午和夜晚到基地推进拆迁。同志们进户听民声，耐心释民惑，真心解民忧。一是讲清政策听诉求，维护好动拆迁居民群众合法权益。班子成员不分昼夜分片分块深入到拆迁基地、居民家庭，加大对西块(二期)实行“拆一还一、托底保障、市场评估、多元安置”的旧改动拆迁新政策的宣传力度，协助动拆迁公司更有针对性地做好宣传工作，让动拆迁新政策真正做到家喻户晓，深入人心，基本消除了以前动拆迁带来的阴影。并耐心听取动拆迁居民诉求，把解决思想问题同解决实际问题相结合，争取群众的信任、理解和支持。二是结果公开讲诚信。将动拆迁工作的所有方案所有政策所有环节向居民彻底公开，尤其是每家每户的人口认定住房面积，房屋评估，补偿价，奖励，安置结果全部公开上墙，并且郑重承诺政策前后一致。两个月的艰苦努力，阳光动拆迁的形象已经重新回来了。三是真诚服务解民忧。党工委提出“四个到家”即：政策宣传到家、排摸情况到家、真诚服务到家、倾力相助到家。对有的已签约，尚未拿到货币补偿款的无力预付购房定金的困难居民，街道及时雪中送炭，垫付定金。充分体现了党和政府的爱民形象。四是坦诚交流释民惑。党工委实行领导“包案”责任制，对动拆迁、强迁工作给予积极引导。妥善处理动拆迁推进中突发矛盾，重点做好动拆迁上访、集访矛盾的化解，控制了群体事件的发生。同时对于霍山路51弄等居民对房屋评估价的置疑做了大量的工作。

2、选精兵，调强将，构筑联建平台

在平凉西块(二期)筹备阶段，我们专门抽调了10名拆迁推进

工作经验丰富的机关干部常驻基地代表街道化解拆迁矛盾，每个机关干部都编入动拆迁公司的谈话组。明确了机关事业单位干部在动拆迁工作中党风廉政建设的任务和责任，形成了纵向到底、横向到边的责任网络。同时抓好一个平台三个层面：充分发挥居民区党组织和动拆迁公司党组织党建联建的平台作用，形成居民区党组织推进动拆迁，骨干联系居民，党员争当动拆迁领头羊的带头作用。探索一个机制三个渠道：即建立平凉社区动拆迁地区居民区书记推进动拆迁工作研讨会机制，将其作为交流工作总结经验；探讨难题传递信息；监督反馈建言鼓劲的三个渠道。并在阳光拆迁中和指挥部、拆迁公司一起创办《新家园》报7期，强有力地推进了拆迁工作。还一起制定了“拆迁奖期”的奖励办法，不仅使党风廉政建设责任制落实在推进工作上，也推动了广大居民群众在奖期内“签约搬迁”。

3、明责任，怀深情，全力推进拆迁

对于坚持追求个人利益最大化、影响旧改进程的动拆迁户，班子主要领导始终不放弃、不泄气，带着维稳工作的同志继续上门做工作，宣传阳光到底政策，在政策允许范围内，千方百计协调解决他们的实际困难，力争不使他们走到被强迁的地步，把化解工作做到强迁前的最后一刻。牵头房地、法制、公安、城管等部门召开协调会、听证会。对于已经搬迁市郊的居民，街道领导在五一等假日多次到周浦等地探望慰问，并且帮助建立志愿者组织，为他们安居新居提供了方便，得到居民们的一致好评，赞扬杨浦政府有情有义。表示一定要用自己切身感受动员老邻居早日配合拆迁。

四、其他工作

这两年，我们的主战场是动拆迁和稳定。虽然，区委区政府十分理解我们，上级各职能部门也十分关心我们。但是，街道的工作千头万绪，老村街道的工作更为沉重。我们始终坚持不拖杨浦后腿，不给杨浦抹黑的想法，迎世博工作，经济

工作，民生工作，稳定工作等，全体机关事业单位干部都尽心竭力而为之。

1、突出重点抓好世博工作

一是超前思维制定计划，掌握了迎博工作主动权。围绕“文明世博，让社区更和谐”的主题，实施六个百日行动，提升“六个度”，进一步保基点、揩污点、解难点、显亮点、抓特点、营造聚合点，切实改善市容环境、提高市民素质、营造社会氛围，投入宣传经费30多万，制作世博文化墙9座，世博宣传版面、广告486块，出版世博知识读本1万册，发放世博环保袋、交通卡外套等11000多只，以各种文艺形式、便民服务形式等等载体开展世博活动200多次。使社区文明程度明显提高，让人民群众在共建共享中共同提升。

二是注重发动全民参与，赢得群众广泛支持。率先征集世博文明语400条，开展世博文明之星评比。创造了在老城区消灭黑色广告的奇迹，矾多家主要媒体进行了专题报道。还有效坚持了每周四的清洁家园，清洁楼组，清洁小区的社区“三清日”长效机制，坚持不断两年半志愿者队伍每天在地铁4号线值班，新建倡导文明啄木鸟志愿队，发挥党风测评员、督察员、志愿者等骨干队伍的世博示范引领作用。创建37个新版市区级文明小区。

三是切实加大硬件投入，建设一街一景等重点工程。统一重点道路的店招店牌，重铺人行道彩色道板，聚焦黄浦江沿岸秦皇岛世博水门至东方渔人码头区域和平凉路一条街，打造亮点。组建30名市容协管员队分片划块固守，建立30支黑色广告志愿者清除队，努力形成平凉社区老而不破，旧而不脏，拆而不乱，富有平凉老城区地域风貌特色的社区环境。

四是突出窗口建设，开展“八个度”竞赛。加强政风行风建设，开展测评互查活动。全面提高窗口服务质量，服务环境，服务功能。并且探索对社会窗口的世博工作的指导协调和检

查。

2、勤政为民办好实事

一是倾力为民，建设三个“中心”。两年中，我们用于民生的财政支出4553万元。从上海街道层面来说，我们街道办事处办公楼是最破旧的，但我街道的三个服务中心，有的已达到上海市一流水平，有的名列我区前列。

二是真情为民，度身打造爱民工程。街道老龄化较严重，老年人口达21%。我们度身打造关爱老人工程，形成了老年服务系列化，率全市之先建立社区老人活动中心，二个助餐中心，老人心理慰藉志愿队，为老人提供助浴、看病、洗衣被等日常起居困难等“十助”服务。

三是解民急难，体现责任政府形象。在平凉地区有几块动拆迁停滞基地。房子破旧不堪，地面崎岖不平，垃圾遍地，电线水管煤气严重老化，外来人口群居，各种事故隐患潜伏。去年秋季，一把火烧毁丁太和居委的五间房屋，20多户居民受损。同年大雪压瘫停滞9年的盐山街一户老人的房子。这些地方，许多部门都因其是动拆迁地块疏忽管理。老百姓的居住环境“水深火热”。街道党工委办事处克服困难，投入资金，协调各方，建立了动拆迁停滞基地的保障机制和问责机制，加强了停滞基地居委会，保证了居民的正常生活。

3、不断探索搞好试点[]20xx年，我们在区委组织部的指导下，开展“一引三”工作。指社区党员服务中心引领社区事务受理中心、文化中心、卫生中心三个中心，充分发挥各中心的党组织和党员作用，共同搭建为社区党员群众服务的新平台。积极探索“一引三”工作操作性、有效性、规范性的运作模式，打造四个中心的协调互联、优势互补、良性互动新框架，达到1+3>4的服务效应，进而使社区党员服务中心成为更富有活力、辐射力、凝聚力、影响力的社区党建平台，促进团队的党建。党员服务中心引领三个中心工作得到市党员服务中

心的赞扬。全国党建研究会给予较高评价。在社区工作实践中我们先后形成了“新时期社区党员服务中心拓展新功能的探索”，“浅谈旧改工作中党工委靠前一步指挥的工作效应”，“以改革创新精神，建立一支高素质居民区干部队伍”等针对性实践性强的论文和调研报告□

二、存在不足

(一)、党政领导班子沉下身子调查研究加大指导全面的力度还不够。

(二)、中心组学习不够正常，有时以干代学，容易产生忽略学习的现象。

(三)、在长时期处于高压和工作繁重情况下，有时产生畏难情绪。

(五)、经济工作虽然连年超额 完成各项指标，但是经济结构不尽合理，较易受宏观形势影响。

三、主要措施

(一)加强调研推进工作，进一步发挥理论指导实践的能力

全面贯彻落实科学发展观，进一步加强学习的自觉性，提高党政领导班子和中心组的调研、解决重大实际问题的能力。针对平凉社区建设和社区管理的实际，把研究问题放在突破制约我们发展的瓶颈上。把街道动拆迁、维稳、经济建设、城区管理、基层政权建设、发挥思想政治工作作用作为调研的主要课题，尤其是要加强旧改中的党建工作和思想政治工作，可持续性的旧改之路、如何化解街道历史性矛盾等方面深入探索，并且发挥调研成果推进实践、服务杨浦的作用。

二、克难奋进统筹兼顾，进一步提高社区建设社区服务社区

管理的能力

进一步发扬“四敢”精神和杨浦的“四股劲”，牢固树立长时期坚持不懈无怨无悔地艰苦卓绝的工作意识，始终保持高昂的士气，确保旧区改造成为老百姓信得过的民生工程 and 阳光工程。同时在艰苦的环境中加大干部的培养力度。

要善于十个手指弹钢琴，既要保证重点，也要兼顾一般，更要科学的分工，落实各项工作责任和考核。在动拆迁牵制街道主要精力的情况下，要发挥各方面的作用，形成合力。在迎接世博工作和社区管理中，廓清思路，确保重点，凸显亮点，管好严控点，掌握受控点。

三、解放思想大力改革，进一步提高街道经济持续发展的综合力

一要扩大经济滚动发展效应，借浦江开发之际大力培育街道经济新增长点，落实地方税源，做大做强做稳经济发展。二要继续做好做优服务企业的品牌，将各级政府对企业的优惠和扶持政策对企业分类指导，落实到位。三要强化进一步运用经济杠杆，切实加大部门和个人的考核力度。

加强党风廉政建设建设，是一项长期而艰巨的任务。我们要在区委、区纪委、监察委的领导下，在区委巡查组的帮助指导下，借巡察之机，全面检查和审视我们的工作，改进我们的不足，确保党风廉政建设和旧改，稳定，民生、经济，社区发展齐头并进。

共2页，当前第2页12

巡察财务工作报告篇三

首先，我非常感谢xx企业为我提供了锻炼自我、提高素质、升华内涵的机会，同时，也向关心、支持和帮助我的企业经

理及xx家人表示最诚挚的谢意！

我叫王xx，今年xx岁，于20xx年x月x日幸运地来到了xx企业做财务工作，财务工作是一项专业性非常强的工作，我深知，作为财务人员必须掌握一定的专业技能，并借助先进的信息处理技术，才能搞好企业的财务工作，这也是一名财务人员必须具备的基本素质和能力。

我是一名新兵，确切地说是一名学生，感觉压力很大，但我认为有压力才有动力。每当工作中遇到难题，我会虚心向身边的同事请教，取人之长，补己之短。我深知，财务工作始终贯穿于企业经营的每个角落，财务工作至关重要。因此，我必须做到爱岗敬业，尽职尽责，竭尽全力地完成本职工作。在此基础上，还要协助各部门做一些力所能及的工作，这不仅会增强我的责任心，也会锻炼自己的耐性。我将以热情的工作态度和专业的业务水平来内强素质，以优质高效的工作成绩和积极乐观的精神风貌来外树形象。

既然我加入了xx，xx接纳了我，我会尽快地投入家的怀抱，尽快地熟悉这里的人和事，为更好地工作奠定坚实的基础。xx的各项工作对我来说都是一个新事物，我下定决心，从我做起，从点滴做起，脚踏实地地学习，扎扎实实地工作，实实在在地做人，以便更好更快地掌握xx的经营模式，领会xx的经营理念，以最快的速度、最佳的状态进入角色，以崭新的姿态融入xx这个大家庭里。

“老牛自知夕阳晚、不用扬鞭自奋蹄”。虽然我年龄偏大，但我会以不服老、不服输、争上游心态和干劲全身心地投入工作，为xx的发展做出不懈的努力。

xx是一个朝阳的行业，xx是一个温暖又和谐的家，xx是一个精英的团队，这里有至亲至善的兄弟姐妹，这里有我的良师益友，选择财务工作无怨无悔。

祝xx蒸蒸日上□xx的未来更辉煌！

巡察财务工作报告篇四

一、 巡逻方式。

按照江永办发[20xx]1号和[20xx]2号文件要求，成立了三个巡逻区域。凤凰社区和四方井社区合并为一个巡逻区域，单月由凤凰社区牵头，双月由四方井社区牵头。麒麟社区和永新社区以本社区所辖区域为巡逻区域。三个巡逻区域每晚分成上半夜(20:00—23:30)和下半夜(23:30—次日6:00)两个巡逻组，即社区所辖单位干部职工夜巡组与社区义务巡逻组。其中，上半夜巡逻组由5名县直单位、省、市驻江永单位机关干部组成(要求一名领导班子成员带队);下半夜巡逻组由4名社区义务巡逻队队员组成。

二、 巡逻队职责、纪律要求。

为切实加强对巡逻队队员的管理，确保巡逻工作顺畅，制定了巡逻队职责和纪律。其职责是1、负责执勤期间的社区巡逻，维持社区治安秩序;2、先行处置突发事件，并及时报警;3、发现可疑情况及时妥善处置并报警;4、防控巡逻责任区域内的可防型案件;5、开展法制宣传教育。其纪律是：1、巡逻队员必须按要求按时到岗、离岗;2、无特殊情况一律不得请假，如遇特殊情况确需请假的，按规定办理请假手续，并安排人员替班;3、保管好“治安巡逻”袖章和橡胶棍;4、所有巡逻队员要仪表端正，依法巡逻，文明巡逻，保持形象;5、巡逻期间保持手机畅通。

三、 对巡逻队的组织和管理。

我镇具体负责社区巡逻的组织、联络、协调和考勤工作。每天下午3点—4点由镇办公室通知上半夜巡逻的各单位和镇值班人员，每晚三个巡逻区域由我镇派一名干部职工和社区一

名工作人员值班。负责各社区巡逻的考勤工作，并做好记录，及时报镇综治办xx县综治办。下半夜义务巡逻队由各社区排班，镇综治办主任熊武宗同志暂时具体组织实施并负责督查。在组建社区下半夜义务巡逻队时，镇党委对每一个队员都进行了摸底和认真审察，从中选出了36名同志，并组织岗前培训，请了公安和司法两个部门的专业人员授课。实行试用期一个月，以考勤为主，每夜80元。并于第二个月由巡逻队员本人写出书面申请上交镇综治办备案。

四、取得的成绩

组建社区巡逻以来，所有人员工作认真负责，巡逻队员齐心协力，顽强进取，治安巡逻队管理得到进一步规范，队伍整体得到了较大提升。社区巡逻队结合辖区实际，根据案件多发的时间和地点，合理分配，实行高密度巡逻。从而使打击防范力度进一步加大，遏制犯罪打击现行成效明显，对犯罪分子起到了震慑作用，对预防犯罪、维护治安、服务群众等方面发挥了积极作用□20xx年1-6月，全县共立刑事案件336起，比去年同期362起相比，下降了7.2%；其中“两抢”案件立17起，与去年同期30起相比，下降了43.3%；盗窃案立199起，与去年同期268起相比，下降了25.7%□20xx年上半年，我县民调得分79.48，跃居全省第10位，比20xx年提高11.17分前进115位。

五、存在的主要问题和下步打算。

由于组建时间相对较短，在组织、保障、装备、制度等方面，还不够健全完善，加之队员素质参差不齐，管理难度较大。社区经费困难，设施不完善，社区女同志较多，值下班夜班安全存在问题并影响第二天上班，义务巡逻队员在社区中途休息也不方便。为此，造成义务巡逻队在社区签退条件不成熟。

在今后的工作中，我镇将继续加强对社区巡逻队员的培训，

提高他们的素质，同时对巡逻队员的标准要提高，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把让人民满意作为工作的根本出发点和落脚点，热情服务，树立治安巡逻队伍良好形象，为我县安全发展、和谐发展作出新的更大的贡献。

冯庄社区现常住人口近万人，有各类残疾人 50 名。其中视力残疾 1人；智力残疾7人；听力语言残疾6 人；肢体残疾 25 人；精神残疾 6 人；综合残疾5 人。康复需求的 25人，占残疾人总数的50 %，现已得到基本康复的有2人，占有康复需求的4%。

近年来，我社区残疾人康复工作在市、区残联的指导和街道党工委、办事处的领导下，在社会各界的大力支持下，以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，坚持理论联系实际，弘扬求真务实精神，以改善和提高残疾人康复服务水平为己任，为实现“人人享有康复服务”目标做了大量工作，取得了一定的成绩。

(一)、加强领导，健全机构

社区在市、区及街道各级残联的正确领导下，积极开展了残疾人社区康复工作。成立了社区康复工作小组、精神病防治康复工作小组，负责辖区残疾人社区康复的服务和管理。建立了康复服务及精神病人监护服务网络。完善了社区残疾人康复工作制度、职责及康复员职责。配备一名兼职康复员，聘请社区卫生服务站 医生为社区康复指导员，对他们进行了上岗前的培训，使他们能更好地做好社区残疾人康复工作。利用社区资源成立了由4人组成的助残志愿者队伍和助残义工队伍，对社区残疾人进行了康复需求调查、精神病线索调查，进行规范化的动态管理，更多地调动了社区各方资源力量，积极开展康复服务工作。

(二)、明确职责，落实责任

在康复工作小组的指导下，制定社区康复计划和做好工作记录，负责组织定期检查、指导社区康复工作，负责指导康复室的训练服务工作及康复员的培训，做到有布置、有检查，把工作落到实处。我们通过宣传手段激发社区居民、志愿者、特别是残疾人及其家庭成员的参与意识，以社区为纽带、以家庭为基础，开展多种康复治疗及功能训练，为残疾人提供健康服务。

(三)、调查摸底、建档立卡

为进一步做好社区康复工作，在区康复办和街道残联的组织指导下，根据残疾人的不同康复需求，深入居民家庭，开展摸底调查，分类归档，有针对性地制定康复计划，促进康复目标的实现。掌握社区内残疾人社区康复的基本情况，积累残疾人社区康复资料，整理和保管社区康复有关档案。

依托本社区内的现有机构和设施，整合社区资源，建立面积30平方米的社区康复室，配备了便于社区使用、家庭租借的康复器材和辅助用具及康复知识普及读物。

一是开展社区康复服务。我们针对社区不同类别的残疾人康复需求情况，开展社区康复服务。先后对社区居民有针对性地组织了“糖尿病预防、脑瘫患儿的家庭护理”等康复知识讲座5次，参加人次30人。在开展“彭年光明行动”调查工作中，我们认真贯彻落实做好此项工作，在社区和居民之间建立了帮助贫困白内障患者康复的联系网，社区工作者在走访中发现患者，做到有专人负责，。另外社区康复员及康复指导员指导残疾人在社区康复室进行有效训练。共有25人在康复室进行康复训练。

二是开展家庭康复服务。在社区康复指导员及家庭康复员的指导和帮助下，为了方便残疾人在家庭进行康复训练，为他们配备了轮椅、助行器、腋拐等残疾人辅助器具，鼓励他们在家中坚持康复训练，如居住在润扬广场的郑宇因患脑瘫行

动不便，社区了解情况后，主动与其联系，除了在康复室训练外，还为她准备了轮椅等辅助器具进行康复，目前郑宇情况已有所好转。

三是提供转介服务。对于社区内无法进行康复的，及时提供转介服务，如在“三助一给”助残活动中，社区为特困截肢的残疾人安装了假肢，为4名下肢残疾人免费配发了轮椅；为2名符合给药条件的精神病患者免费发放药品。几年来接受过转介服务的残疾人共有2人。

(五)开展精神病防治康复工作

目前，在册的精神病患者6人，100%的病人由家人在家监护，重病人住院治疗。10月10日是“世界精神卫生日”，社区残联组织残疾人志愿者宣传队及部分残疾朋友开展走访、咨询宣传活动，内容包括精神卫生书籍阅览及精神卫生与康复知识等多方位的宣传活动，向社会人员发放有关宣传资料100份。我们希望通过组织社区残疾人志愿者共同走访、参与宣传的方式，使更多的残疾朋友和社会群体能够对精神残疾人有更深入的了解，在日常活动和生活中能够更好地接纳精神残疾人，也使康复的精神残疾人能够更多地接触社会人群，融入社会，为做好社区精神残疾人康复和预防精神残疾工作打下良好基础。近年来，我社区的康复和训练工作在各级领导的关心和指导下，走出了自己的路，创出了自己的特色，与社区医院、家政服务、建立了广泛联系，不但随时关注社区内残疾人群体的工作与生活，而且更加关注的是他们的思想和精神状态，定期为残疾朋友举办健康讲座，力求更多地采取携带康复器材上门，为残疾人进行家庭康复服务和指导的康复形式，并且将直接面对残疾人的康复工作，扩大到面向残疾人亲属，使残疾人康复工作得到更广泛的支持和配合，实现就近康复和贴身康复。

巡察财务工作报告篇五

第一部分 巡察反馈意见整改落实情况

一、贯彻落实科学发展观方面(共4条)

(一)关于经济结构还不够合理问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是进一步做强做优第二产业。一方面推进工业园区招商选资。开展重点区域招商，有针对性地赴上海市区、浙江、福建等地拜访客户，拓展招商区域、加强合作沟通，推进招商工作。今年1-10月工业园区税收增长20.93%；另一方面加快经济小区发展。坚持量质并举加大新项目招引力度。今年1-10月新增注册项目1977户，完成年指标1860户的106.29%，累计完成税收39760万元，增幅32.32%。二是加快第三产业规划和发展。着手编制《张堰镇现代服务业发展规划(20xx-20xx年)》；以南社周边环境整治和开发为契机，出台镇区主要道路业态规划实施目录；确定了张堰大街、张堰东大街、新华路、留溪路以及花贤路和新建路六条特色商业街的定位；依托“毕加索小镇”住宅商品房销售、“中侨学院”建成开学等重点项目推进新镇区商业配套设施建设。三是创新发展第一产业。推进沙龙生猪、金山酱菜、“小皇冠”西瓜等特色农副产品发展。在持续推进集体(合作)农场“9+1”模式基础上□20xx年重点推进旧港、秦望和秦山三个村土地股份合作社试点工作。目前，镇党委正围绕一年来工作实践进行全面评估，为下一步深化和推广奠定基础。

(二)关于工业园区产业能级还不高问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是推进产业结构调整。一方面推进淘汰落后产能。制定《张堰镇产业结构调整淘汰落后产能三年行动计划》□20xx年计划调整淘汰企业(生产线)6家,截止10月，已完成整体关闭企业3家；另

一方面推进清洁能源替代。对全镇锅(窑)炉状况进行排摸并建立信息数据库□20xx年计划淘汰燃煤(重油)锅炉19台,窑炉2台,截止10月,已完成锅炉13台,窑炉2台。二是推进园中园建设。通过政策扶持、引导,推动温龙产业园在去年完成7万平方米园区建设的基础上,今年可完成4.3万平方米的建设,已成功引进三家企业入驻。推动起帆电线电缆公司兼并收购圣毅、亮丰企业,电线电缆产业园已具雏形。三是推进二次开发。对全镇亩均税收低于10万元的企业逐一走访排摸,加大存量盘活力度。成功推进解决天亮项目施工纠纷、亮丰项目再开发、雄川制冷部分厂房出售、金堰风力整体股权变更、朗山水洗出售、上泰阀门部分厂房再出租等工作。成功签约上海良勤实业投资项目,积极推进黄华电气和中荣铝业公司二次开发进程。

(三)关于经济快速发展的办法还不多问题

整改落实情况:正进行整改,属于长期整改内容。一是创新发展思路。确立“改革创新 加快转型”全年工作主题,召开全镇经济加快转型专题会议,积极应对各种困难和挑战,加快推进经济结构调整和发展方式转变。二是加快经济发展。今年1-10月,全镇20xx万以上属地企业工业总产值累计完成102.05亿元,实现各类税收73553.18万元,同比增长26.08%,财政收入1.99亿元,镇域经济不断趋好。三是培育发展“四新”经济。在招引和培育扶持“四新”经济上下功夫,新型功能材料、检验检测认证服务、轻工创意设计类、移动互联网类及物联网类等领域“四新”经济发展初现端倪。

(四)关于推进古镇文化的传承与发展不够有力问题

整改落实情况:正进行整改,属于长期整改内容。一是开展南社周边环境整治。按照“一次规划、分步实施、严格控制”的原则□20xx年6月启动南社周边环境整治工程,总投资4170万元□20xx年8月基本完工,周边环境焕然一新。在新建成的留溪广场开展了“中秋韵、南社情、强国梦”活动,

进一步凸显张堰古镇风貌，传承和弘扬爱国主义精神；二是修复历史建筑。对走马楼、张单氏节孝坊等历史建筑进行了修复，对张堰公园进行了改造；三是召开专题研讨会。今年5月举办南社文化、古镇文化专题研讨会，围绕研究古镇开发和挖掘历史文化元素开展深入探讨；四是南社三期改版开放。新增书籍200余册，其中近70册为民国时期出版物，进一步丰富了展览的史料文献；五是举办白蕉杯书画展。今年5月，在南社举办了白蕉书画作品展览活动，展示了550余幅珍贵照片和若干图表、信件、书稿、画作等，进一步宣传张堰名人文化。

二、关注民生方面(共3条)

(五)关于城镇建设管理相对滞后问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加大基础设施建设投入力度□20xx年投入7000多万元新建康和路、德贤路，进一步完善镇区道路网架；投入400多万元新建新镇区自来水管网工程，投入396万元完成镇区内18家企业、2个小区污水纳管工程，进一步完善了镇区的管网建设；投入50万元在全镇范围内新建20个便民公交候车亭。二是推进相关地块开发。一方面加大对在建商品房紫迪兰亭工程的监管和服务力度，加快建设，华飞8号地块开盘销售。另一方面加快对六类用地的开发进程，丝织厂地块、华飞西南侧地块已完成挂牌出让，预计在20xx年初将开工建设。三是加强市容环境整治力度。成立张堰城管分队筹备组，解决了本镇没有市容执法权的难题。设置临时疏导点，基本解决自产自销农户乱设摊的难题。今年5月起，组织相关职能部门开展7次市容市貌联合整治行动，有效遏制镇区主干道两侧长期跨门营业和东风农贸市场周边占道设摊现象。同时，针对学校周边和嘉乐公司门前流动摊贩进行联合执法，改善镇区内市容市貌。为巩固整治效果，真正实现长效管理，实行“四定”步巡(定人、定岗、定时、定责)模式，对镇区进行全方位的固守和巡查。

(六)关于整治违章搭建不够有力问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是整治违法用地。整治完成历史违法用地16处，面积约26600平方米，拆除地上建筑物面积约9200平方米，涉及农用仓库、临时堆场、私营企业内部违章建筑等。二是拆除违法建筑。贯彻市、区工作要求，制定镇违法建筑整治实施意见，重点对“吃公养饭人员”和重点区域违法建筑进行拆除。1-10月，全镇共拆除违章建筑82户，共5139平方米。取缔了工业园区周边s19高速出口两旁两处用于出租且存在安全隐患的大面积违法建筑。违法建筑蔓延的态势得到有效遏制。

(七)关于社会管理的前瞻性研究还不够问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是开展了社会稳定风险专题研究。年初，镇党委、政府将企业搬迁、转制、停产存在的不稳定风险列为重点研究课题，组织镇工业园区、稳定办等职能部门进行了专题调研，形成了《企业转型变革中相关稳定问题对策研究》专题调研报告，同时，针对西门子企业计划搬迁的情况，镇稳定办组织相关部门开展了社会稳定风险评估工作，形成了《关于上海西门子线路保护系统有限公司搬迁社会稳定风险分析评估报告》，预先研判，及早介入，做好相关准备。二是开展了外来人口社会管理问题专题研究。今年9月，镇党委召开了“社区管理 社会治理”专题会，对包括外来人口管理在内的社区管理和社会治理问题进行了全面、深入地研究。此外，还采取了一系列相关举措：成立人口管理领导小组，建立镇计划生育工作联席会议制度，加强人口管理，推进实有人口调查统计工作和实有房屋编码工作。完善治安防范体系，全镇共安装摄像头111个，富民新村投入16万元安装电子围栏，留溪佳园安装车辆智能管理系统。加强群防群治力量建设，组织平安志愿者开展治安巡逻，加强鲁堰、秦山、秦阳、百家等外来人口集聚地的治安巡防和防范宣传等工作。

三、内部管理方面(共2条)

(八)关于干部队伍建设还不够有力问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加大招聘力度。今年新招录公务员3名、事业单位人员1人、派遣制研究生2名、大学生村(居)官3名、三支一扶大学生1名、聘用制人员5名。另外，从区层面交流到张堰年轻科级公务员2名。二是加强年轻干部培养。结合党的群众路线教育实践活动建章立制工作，制定了《张堰镇关于进一步加强和改进优秀年轻干部人才培养选拔工作的实施方案》(张委发[20xx]39号)，将通过建立年轻干部信息资源库、完善年轻干部培训体系、实施年轻干部交流培养计划、健全年轻干部培养选拔机制等举措，进一步提高年轻干部和青年人才的政治素养和能力素质，畅通优秀年轻干部成长成才的渠道机制，营造有利于优秀年轻干部脱颖而出的良好环境。

(九)关于生态林管理不到位问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加强农作物乱插种情况管理。20xx年7月11日，金山区林业站、百家村、玉兰林业养护服务社三方召开协调会议，讨论林区内农作物乱插种情况管理工作，规定禁止村民在林地内种植农作物，养护社做好宣传工作的同时，对一些林地内的空地进行树木补种，采用挖沟、圈围等措施将林地与村民自留地进行隔离。会后向百家村村民发放了“告知书”。二是加强林地养护管理。已由区林业站落实加强林地日常巡查的相关工作机制。三是加强病虫害防治。由林地养护主管单位加强病虫害检查工作，做到早发现、早防治，同时加强病虫害防治后期管理，提高防治效果。

四、审计整改方面(共2条)

(十)关于经济小区为申办企业垫资验资问题

整改落实情况：已完成整改。对于经济小区为企业垫资验资

的问题，截止20xx年3月涉及的三个单位已全部收回垫付验资款。

(十一)关于单位内部往来账户不相符问题

整改落实情况：已完成整改。截止20xx年9月底经双方核对确认，作账面调整后，张堰镇财政所应收张堰城镇建设发展有限公司47.11万元。差异产生原因是财政拨入贷款利息款项财政所计入支出，城镇发展公司考虑涉及到所得税，计入往来账户。

第二部分 贯彻落实中央八项规定情况

镇党委、政府严格执行中央《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、上海市《实施意见》及金山区《实施办法》等文件的要求，结合党的群众路线教育实践活动，积极转变工作作风，厉行勤俭节约，以作风转变促进改革发展。

一、加强学习，不断提高思想认识

一是认真学习。“八项规定”出台后，镇党委、政府高度重视，以党委中心组学习、党政联席会、干部作风讲评大会等形式及时传达学习，并研究制定贯彻落实相关措施。二是注重教育。通过集中学习、召开座谈会、发送廉政短信等方式，重点抓好镇党政班子、镇管干部的经常性教育。每年元旦、春节、五一、国庆等重大节日前召开党员干部会议，进行节前廉政教育。

二、转变作风，认真落实各项规定

一是切实改进调查研究。镇党政班子领导坚持每月深入基层、深入群众开展调查研究。加大调研成果的运用力度，改进调研方式，调研走访主题明确，轻车简从，不安排与调研走访无关的活动，不安排用餐，不接受礼品。二是精简各类会议

活动。镇党委、政府对内容相近、参加人员重叠，能够合并召开的会议合并召开。精简会议议程，提高会议实效，开短会、讲短话，全镇性工作会议时间一般不超过2个小时。20xx年1-10月，全镇各类会议数量同比减少9.5%，文件、简报、刊物同比压缩8.4%，评比达标表彰活动同比减少57.1%，各类领导小组和议事协调机构同比减少40%。三是严格规范文件简报。提高文件质量，切实减少各类文件。对没有实质性内容、可发可不发的文件，一律不发。突出文件的指导性、针对性和操作性。20xx年1-10月，镇党委共发文40个，同比20xx年减少2个，减幅4.76%。镇党委、政府下发至各单位文件，除有特别要求外，均通过政务信息平台传输，切实减少纸质文件简报，降低运行成本，提高工作效率。四是改进新闻报道。以《新张堰》报为主阵地，坚持半月一期，依照“精简务实、注重效果”原则，着重报道民生实事，着重宣传基层一线单位和群众，通过“留溪论坛”、“张堰之窗”新浪官方微博等新媒体形式，强化舆论引导，传播正能量。

三、完善制度，加强督查检查

一是严格执行中央厉行勤俭节约有关规定。镇党政领导班子带头执行中央“八项规定”及厉行勤俭节约制止奢侈浪费的各项要求，认真履行“一岗双责”要求，加强对分管单位和部门的督促提醒。制定并完善了业务招待审批、公务用车审批等制度，制定了《进一步加强政府食堂管理细则》，严格控制公务接待范围，严格执行公费用餐标准，严格控制陪餐人数。除招商引资等重点活动外，其他公务活动接待就餐均在政府食堂安排。20xx年1-10月，镇机关公务接待费用同比20xx年下降61.8%，会议费下降29.1%，车辆运行费下降70%。二是加强对八项规定执行情况的监督检查。镇纪委、监察室充分发挥职能作用，加强对中央八项规定落实情况的监督检查，重大节假日期间组织党风廉政监察站成员进行暗访检查。对全镇37家单位的公务接待费、会议费、车辆运行费等逐月进行统计摸底，及时查纠问题并要求限期整改。选取20xx年

业务招待费用偏高的2家单位，采取“解剖麻雀”的方式，要求相关人员说明招待事由、对象等，通过“对帐”的方式强化监督效果。

第三部分 党的群众路线教育实践活动突出问题整改落实情况

根据中央、市委和区委的统一部署，张堰镇党的群众路线教育实践活动于今年3月5日正式启动，到9月底基本结束。在区委的正确领导下和区委第九督导组精心指导下，镇党委率先垂范，带领全镇94个基层党组织、2484名党员认真贯彻落实系列讲话精神，紧紧围绕“为民、务实、清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦“四风”突出问题，紧密联系张堰实际，扎扎实实地完成了“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”，“整改落实、建章立制”三个环节的工作任务，达到了预期的目的。活动中，镇党委坚持开门搞活动，紧扣作风建设，镇领导班子人员分15路深入基层一线听取意见，累计召开征求意见座谈会35个，座谈328人次，个别走访党员群众290人，发放问卷调查188份，发出民主评议表1142份，共收集到意见与建议271条，归并、分类汇总成153条，其中“四风”突出问题49条、关系群众切身利益问题55条、联系服务群众“最后一公里”问题14条，以及其他方面的意见建议35条。153条意见建议现已基本完成整改，其中即知即改93条，建章立制20条、留作参考33条、专项整治2条、区级层面协调解决5条。

根据区委要求，对照查找到的“四风”突出问题以及群众意见建议，紧密结合张堰实际，认真制定了张堰镇“两方案一计划”，整改事项逐一明确牵头领导、分管领导、责任部门和时间节点，同时始终坚持“一把手”亲自抓，稳步推进整改落实工作，努力从体制机制上堵住不正之风漏洞，推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化。

一、领导班子整改方案落实情况

镇领导班子坚持把学习教育、征求意见、问题导向、即知即改贯穿始终，深刻查摆班子“四风”等方面的突出问题，深入剖析思想根源，认真制定整改措施，紧紧围绕群众反映最强烈的问题，一项一项整治及时推进整改，确定了“严格遵守党的政治纪律和组织纪律”、“进一步提高镇领导班子学习质量”等36项整改任务。例如：在“进一步提高镇领导班子学习质量”方面，提出认真制定镇领导班子学习计划，系统学习中国特色社会主义理论和关于群众路线的重要论述和党的xx大以来关于党的建设和治国方略的一系列重要讲话精神，进一步提高政治素养；创新党委中心组学习形式，通过理论学习、专题研讨、调查研究等形式，改进完善党委中心组学习方式；紧紧围绕全镇中心工作和全镇经济社会发展中的重大问题组织开展各类专题学习，推动学习成果与重点工作的有效对接，提高党委中心组学习的实效性。

二、专项整治方案落实情况

张堰镇专项整治方案涉及19项，其中除了中央明确的“7+4+10”专项整治任务(涉及本镇12项)、市委明确的3项(涉及本镇2项)专项整治任务以及区委确定的3项专项整治任务外，镇党委还确定了2项重点整治工作。如针对中央提出的“整治文山会海”专项整治任务，责任部门镇办公室、党群办采取措施，针对会议多、时间长、与会人员多的问题，制定了全镇性会议、活动审批管理办法，进一步加强会议报批管理，控制会议数量、规模、议程和时间。同时，创新会议形式，提倡统筹整合，提高会议效率。针对文件多问题，加大网上公文办理力度和推进信息化办公工作，从而基本上解决了会议多、文件多的问题；如针对市委提出的“干部工作改革”专项整治任务，责任部门镇党群办认真深入学习贯彻新修订的《干部任用条例》，制定并下发了《关于进一步加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的若干意见》，进一步完善了干部选拔任用工作，同时加大社会优秀人才招聘力度及内部年轻干部竞岗、轮岗培养力度，进一步拓宽选人用人渠道；又如针对区委提出的“完善窗口考核机制，优化行政审批

流程”专项整治任务，责任部门镇社区事务受理服务中心完善了《张堰镇社区事务受理服务中心职工考评实施办法》，严格遵守“一二三”服务承诺，即：一次告知、二次办结、三次上门。同时秉持“一门服务、一口受理、全年无休”的工作要求，让群众少跑一趟路、少跨一个门、少走一道关。镇党委确定的2项整治任务也制定了相关制度，并开展了多次联合整治，全镇违法建筑得到一定程度的遏制，镇区环境得到了有效改善。

三、建章立制计划落实情况

镇党委结合张堰实际，按照体现群众意愿、体现改进作风、体现提高效率、体现发展规律的要求，制定和修订了《张堰镇领导班子联系服务群众办法》等20项制度，主要涉及加强干部管理转变作风、关系群众切实利益、解决联系服务群众“最后一公里”、加强基层党建、促进经济社会发展等方面。目前除了1项制度仍在修订完善中，其他19项工作制度已经按照整改期限制定和修订完善，进一步强化了制度保障工作，形成了长效机制。

特此报告。

巡察财务工作报告篇六

按照省、市关于开展市（县）巡察工作和村（社居）“两委”换届工作的要求和部署，从化区委高度重视，及时进行专题研究部署，抽调专门力量，组建巡察机构、配备巡察队伍、确定巡察单位、制定巡察方案，全面启动巡察工作，现将相关情况汇报如下。

一、基本情况

（一）精选巡察干部，强化队伍建设。本着专兼结合、精干高效的原则，以区纪委8个派驻纪检组为班底组建8个区委巡

察组，从纪检、组织、检察等部门中精选抽调了18名党性强、作风硬、肯吃苦、口碑好的同志充实到巡察组，做到新老结合、合理分工、优势互补，确保巡察工作人力资源。

（二）提高业务素质，发力学习培训。为扛牢政治使命，解决好巡察队伍业务素质过硬的问题，按照“走出去、请进来”的思路，采取集中学习和个别学习相结合的方式：一是组织巡察领导小组、巡察办、巡察组17人前往花都区委巡察办交流学习；二是邀请市委第一巡察组副组长冯健、区委组织部副部长陈建财对全区80名巡察工作相关人员进行业务培训，有效增强巡察人员对常规巡察和专项巡察工作的认识；三是制定下发《巡察机构工作规则》、《抽调干部管理制度》、《村级换届专项巡察工作实施方案》，明确巡察方法、工作权限和工作程序等，使巡察工作有章可循、有规可依。

（三）强化宣传监督，畅通举报渠道。为确保换届选举流程公开公正透明，我办梳理4个典型案例，拟制了《致村民的一封信》告诫村民依法主动参与到换届选举工作中，发现问题及时举报反映，共印发了8万份，同时发放调查问卷达5万份，扩大了村级换届风气巡察工作在群众中的影响力。此外通过在各镇（街）张贴巡察公告、设立举报箱、电子邮箱、普及告知举报电话等方式畅通监督渠道，实现共同监督，争取做到群众来信来电受理及时、问题排查精准对路。

二、巡察发现的一些问题

（一）农村历史遗留问题是一个不稳定的因素。这方面的问题突出反映在土地补偿款的发放、工程招标、低保申报、惠农政策落实等方面，这些问题由于长时间堆积未及时得到妥善处理，容易引发矛盾。有些村民为一己私利，以村、社尚未解决的历史遗留问题为由，采取各种手段阻止或破坏选举，蠢蠢欲动，制造麻烦，对换届选举工作产生较大的负面影响。

（二）个别村（社）“两委”干部思想存在偏差。有个别村

干部对“村民自治”概念理解片面，认为自己是村民大会选举的，对村里的财务管理支出及费用报销等方面搞“一言堂”，实行所谓的“自治”、专制，严重影响班子内部团结，使党支部的核心领导作用难以发挥。

（三）群众对换届程序和纪律不熟悉。由于很多群众对换届选举政策和纪律不熟悉，导致在换届选举期间即使发现有人以送礼、宴请、送钱等方式拉票的行为也未能及时举报。

三、下一步工作及建议

（一）以问题为导向加大巡察力度。把巡察的重点放在发现问题上，各巡察组要主动加强与镇街相关部门联系沟通，充分掌握了解村（社区）情况以及群众反映比较强烈的问题等。带着这些情况和问题，加大明察暗访力度，进村入户，通过个别谈话、入村座谈走访、受理群众来信来电等方式向群众了解客观真实的情况以及他们的真实想法，发现并收集存在问题线索，从而增强了巡察工作的针对性和有效性。