

最新员工执业行为自查工作报告 幼儿园 规范办园行为自查工作报告(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

员工执业行为自查工作报告 幼儿园规范办园行为自查工作报告篇一

（一）基础设施

我园有独立院落，建筑于安全区域内，建筑设施坚固安全，卫生、供水、排水、供电等设施完备，院内环境绿化、美化，儿童化。有幼儿活动室3间，活动室面积49平方米以上，有睡眠室一间，其中一间室内有大型淘气堡。

（二）教学设施

- 1、各活动室通风、采光良好，均有照明设施，有电取暖设备。
- 2、活动室内有适合幼儿年龄特点的桌椅，能够充分满足幼儿需求，每班有开放式玩具柜、图书柜。
- 3、室内幼儿玩教具人均10件以上，自制玩具卫生、安全，能充分体现农村特点。
- 4、按幼儿年龄特点配有各类幼儿图书百余册，并能分类摆放。
- 5、班内配有录音机□dvd□电视机、风琴等，并为各班配足录音带、光盘，保证正常的教育教学。

6、室外活动场地1000平方米，人均25平方米，地面无异物、平坦、安全，都是彩色地砖。室外壁画色彩鲜亮，集教育性、故事性和艺术性于一体，内容符合幼儿需要。

7、有沙坑、嬉水池，种植园内植物种类繁多，无刺无毒，能满足各年龄段幼儿对植物的了解。

（三）保育设施

1、每班有幼儿自带饮用水，幼儿一杯一巾都有明显标志。

2、每班有洗手设施。

（四）教职工基本素质

幼教事业，有责任心，爱护幼儿，具备教学基本能力。

（一）园长基本素质

幼儿园设园长一名，身体健康，热爱幼教事业，熟悉幼教业务，有进取心和管理能力。

（二）办园指导思想

园领导对幼儿园的性质和双重任务有明确的认识，有正确的儿童观、教育观，办园方向明确，认真贯彻《幼儿园工作规程》《幼儿园教育指导纲要（试行）》。

（三）目标管理

1、有科学、合理的发展规划，各阶段工作计划齐全，有落实计划的具体措施，能按计划开展工作，有定期总结。

2、幼儿园档案资料齐全，专人专管。

（四）制度管理

能根据本园工作实际，制定完备的各项工作制度，并严格执行，全园工作和谐、规范、工作效率高。

（五）安全工作

- 1、幼儿园设施、设备具有安全性，并做到每周消毒一次，每月检查一次，每学期维修一次。
- 2、幼儿园大门安全防护措施到位，专人负责，每天定时开关。
- 3、园内重视安全教育，日常管理严格，无安全事故发生。
- 4、重视校车安全，和幼儿家长签订乘车安全委托书。

（一）日常保育

- 1、我园认真执行《托儿所、幼儿园卫生保健制度》和《托儿所、幼儿园卫生保健管理办法》。
- 2、坚持幼儿入园前体检制度，并配合当地卫生院做好幼儿预防接种卡建档，坚持幼儿每半年测身高、视力、体重一次。
- 3、坚持全体教职员工每年体检一次，有影响幼儿健康的疾病，及时调离工作岗位。
- 4、坚持每日晨午检，并有检查记录。活动室、寝室、厕所等处及时打扫，每日消毒通风，消除异味，保持空气清新。幼儿巾、杯专人专用，玩具分类摆放，干净、整齐，每周消毒一次。
- 5、坚持户外活动与锻炼，每天不少于两个小时。
- 6、做好一日生活中各环节的幼儿生活护理和安全工作，帮助

并指导幼儿及时穿脱衣服，料理大小便。

7、教育幼儿养成良好的个人卫生习惯。

（二）日常教学

1、教师日常教学以游戏为主，形式灵活多样，内容丰富，无小学化倾向。

2、教师能够根据《幼儿园教育指导纲要（试行）》的要求和本班幼儿实际，制定切实可行的阶段目标（学期、月）和具体的周、日计划目标。

3、教师能灵活运用集体教育活动、分组教学、活动区活动、自由活动等形式，科学合理安排教育活动，效果较好。

4、幼儿一日生活安排科学、合理、有序，集体教育活动有教案，课后有评析。

5、每班室内有适合季节、教育目标和幼儿特点的互动墙饰。

6、各班幼儿操作材料丰富，能充分利用农村、沿海自然资源，有地域特色，能做到不断充实更新。

7、日常活动中，教师能以关怀、接纳、尊重的态度与幼儿交往，耐心倾听，鼓励幼儿大胆探索，并善于发现偶发事件中所隐含的教育价值，把握时机、积极引导。

8、幼儿园在配合县局搞好教研活动的基础上，每周由一名教师主讲一节课，开展教师之间互听互评活动，以促教师教研能力；并根据我园自身特点，成立教研组，定期开展活动，效果良好。

9、有效开展幼小衔接活动。每学年都由大班教师制定切实可行幼小衔接计划，开展各种活动，如，学做小学生，参观小

学上课等，并和小学建立联系，对幼儿入小学后的状况进行追踪调查，及时了解幼儿发展，为下一年的工作做好铺垫。

1、坚持幼儿入园前家长教育活动，让家长了解幼儿园的教育目标，了解幼儿初期入园出现的各种状况，指导家长如何帮助孩子度过最艰难的幼儿入园期。

2、建立家长委员会，定期召开会议，听取家长意见，认真接待家长来访。

3、每学期开展1—2次家长开放日活动，向家长展示幼儿一日生活学习活动，使家长亲眼目睹孩子在园的表现，从中体会和学习一些正确的教育方法。

4、教师能做到根据幼儿表现及时与家长沟通，让家长了解孩子的基本情况，听取家长评价。

我们认真进行了自查、自评，基本符合农村园标准。

员工执业行为自查工作报告 幼儿园规范办园行为自查工作报告篇二

淳安县安阳乡中心幼儿园创办于二000年九月，园址在安阳乡下栖梧村1号□20xx年易地新建。目前，幼儿园占地面积1260平方米，建筑面积650平方米，拥有大型玩具3件，中型玩具21件，桌面玩具生均8件，图书生均4件，简易多媒体3套，电子琴2架，计算机2台，在园教职工5名，幼儿68人，各类配套设施基本齐全。

20xx年，在乡财政资金较困难的情况下，为中心幼儿园添置了一万余元的场地玩具□20xx年，出资5000多元添置了两架电子琴及桌面玩具等□20xx年，乡学前教育领导小组自筹资金50余万元易地新建了中心幼儿园，同时添置了4万余元的大中型玩具等配套设施□20xx年，又投资了9877元对中心幼儿园上梧

教学点进行了内部设施完善。

历经九年的风雨，无论在师资配备、硬件设施及幼儿教育方面，中心幼儿园都取得了突飞猛进的发展，并在全乡幼儿教育中起到了示范指导作用。

为了幼儿园持续、健康、稳步发展，我园组织全园教职工（包括佳坞幼儿园的老师）认真学习《幼儿园指导纲要》等有关幼教理论方面的知识，旨在帮助所有员工树立正确的教育观和幼儿观。同时制订了幼儿园日常工作中的各项管理制度及各个岗位的职责，如园长负责制、安全管理制度、幼儿接送制度以及园长岗位职责、保育员职责等，并力争使制度、职责规范化、科学化且落到实处。

我园一贯坚持“一切为了幼儿、为了幼儿一切”的办园宗旨，因此，我园积极投入资金，努力提高全园教师的综合素质。

对上级幼教主管部门安排的各项教师培训，我园都积极响应，选派幼儿教师参加，并做到持之以恒，使同一培训内容持续化。当然，外出培训只是少部分人，所以，外出培训教师在回园后要在全园主持讲座并开设一堂教学公开课，借此让其他教师也能得到学习，共同进步，从而达到全园教师素质在一定基础上能快速提高。同时，我园还邀请佳坞幼儿园开展幼儿教学等方面的活动，让每位幼儿教师在自己感兴趣的方面做出成绩，全体幼儿教师互相切磋，使幼儿园整体效益得到进一步提升。

育是在一日生活和游戏中进行的，为今后教育留下了很在的可塑空间，当然，我园也很注重幼儿常规管理，如生活习惯、卫生习惯、饮食习惯等，我们的培养目标是“让每位幼儿在我们这里开心快乐地成长”。

“幼儿园应主动与家庭配合，共同担负起教育幼儿的任
务。”这是规程和新纲要明确提出的。为了使家长的教育理

念与教师同步，使家园合作真正落到实处，我园通过每学期定期召开家长会，向家长介绍班级的教学计划和各方面常规培养目标，以及家长开放活动，让家长公正地评价幼儿教师的整体水平，同时，不失时机地对家长进行教育观念、方法等方面的培训，这样，既得到了幼儿家长的理解支持，家长培训也顺理成章地落到了实处。家庭真正成为幼儿园重要的合作伙伴，社会成为幼儿园重要的教育基地。

我园作为示范园，积极发挥中心示范作用。同为一个乡镇的幼儿园，我园又是中心园，因此承担起了基本的指导工作，对佳坞幼儿园以及所辖的两个教学点进行业务上的各种交流。每学期开学统一召开思想政治学习，提高教师的认识，每学期组织开展不定时的各项活动，诸如外出培训汇报会、教学交流活动以及其他个人心得方面的交流等，但是鉴于我园本身也是农村幼儿园，对于外界的新思路接受会比较迟，因此我园也邀请城镇幼儿园来园讲课、交流，组织全乡幼儿园共同学习。通过各种努力，我园在全乡幼教工作中起到一定示范辐射作用，提高了全乡幼教队伍的素质。

如今，“特色就是质量，特色就是品牌，特色就是发展”的思想已经被人所认同，因此我园也在走一条特色强园、特色兴园之路，但这条路也是茫然的，因为我园兴办才九年。特色需要创建，我们的特色是怎样的呢？随着学前教育对科学教育的重视，“做中学”开始进入我们的视野，我们尝试着将科学启蒙教育与艺术教育进行整合，体现幼儿园的特色。理论上，我们不断分析科学与艺术教育在幼儿身心发展中的地位以及结合的适恰性，实践中，我们尝试让幼儿在音乐活动中，融入音乐律动，体验大自然的魅力；在美术活动中享受想像和创造的快乐；此外，良好的人际环境是我园的一大特色，人际环境它包含了安全、宽松、真诚、平等，有利于师生员工学习、工作、生活的环境。我们以自身的真言实语去团结人、帮助人，经常与教职工谈心，帮助教职工解决困难，使幼儿园的各项工 作都能得到了教职工的密切配合，在平等真诚的人际关系环境中，教职工之间能互相帮助、友好

相处，共同探讨幼儿园的各项重大事件，齐心协力开创幼儿园工作互动宽松的师幼关系。教师的作用形成了最多的观察，最少的干预，充分发挥支持者、合作者、引导者的作用，营造出园内师生互动、生生互动、宽松自由的精神氛围。

2、特色教育还不够突出明显，教师教育科研能力不够强。

我们只有立足现状，脚踏实地，从优先发展战略的高度去谋划未来，不断加深对教育的认识，不断加大对教育事业的投入。

1、加大对全乡学前教育的经费投入，保证全乡学前教育可持续发展。

2、努力创设良好的办园环境吸引幼儿入园，巩固幼儿入园率，同时加强思想政治教育，让幼儿教师安心农村幼儿教育。

3、加大特色教育的研究，努力让其成为一支品牌，同时加强教师教育科研能力的培养。

随着时代的发展，我们安阳乡中心幼儿园正以矫健的步伐前进，努力把本园办得更加规范化，凸现园本特色，加强品牌意识、特色意识。让每位孩子都有幸福感，让每位员工都有归属感，让家长们驻足留望。就像这一湖碧水，让蓝天碧水融入的更加和谐。

员工执业行为自查工作报告 幼儿园规范办园行为自查工作报告篇三

我深知一个人在工作上的优劣表现和成功与否往往与自身的职业素养的高低密不可分，“职业素养”是一个人个人修养及内涵的综合反映。我在工作中创新争优，与同事团结协作，努力提高个人素质和知识技能。做到了“协作互助，争优创优，尊重人才，尊重人格，言行得体。”是同事们眼中仪表

端庄的营销高手。

三、职业纪律方面

我做到了《员工行为守则》中规定的“规范操作，防患未然；发现事故，及时上报；积极配合，有序疏散”的三条基本要求，积极参加各类应急演练活动，以应对各种银行风险与危机。

通过对《员工行为规范手册》和《操作风险防范手册》的学习和自查，加深了我对员工行为的规范和防范风险意识的建设，我将会以更加坚定的决心和意志来执行内控制度和案件防范工作。

xxx 地

员工执业行为自查工作报告 幼儿园规范办园行为自查工作报告篇四

联社成立排查专项活动领导小组，理事长xxx同志任组长，主任xxx同志、监事长xxx同志任副组长，人力资源部、授信审批部、风险监控部、计划财务部、会计结算部、稽核监察部、安全保卫部等部门主要负责人为成员。主要负责研究解决排查工作中发现的问题。领导小组下设办公室，办公室设在稽核监察部，具体负责排查情况的收集分析，督促、协调对排查发现问题的核实、处置工作。

问题，切实落实了整改措施，确保了排查工作不搞形式、不走过场，收到了实效。

（二）严格遵守了排查工作纪律。排查时坚持了依法依规、审慎实施，客观公正、实事求是，严格按照规定的时间、内容、流程和事项完成了排查工作。

（三）认真开展了员工日常排查工作。县联社参照《河北省农村信用社员工行为排查暂行办法》（冀信联发20xx25号）所附的《员工行为排查表》以及此次专项活动的排查内容，制作了《20xx年度员工行为排查专项活动表》，每名员工都认真进行了排查和签字确认。并且因地制宜，灵活运用合法合规的方式方法，通过“飞行”检查、家访、走访、重点谈话、加强对账和提取业务系统数据等方式，进一步提升了排查实效。做到了主动与员工谈心，及时了解了所辖员工思想和行为动态。用心观察、留意了员工的言行举止，对员工行为的合规性及引发风险的可能性进行了持续关注。不定期抽查了员工考勤记录、工作文件以及监控录像等相关资料，同时走访了员工家庭、客户以及当地公安、司法、银监、纪检、工商等有关部门，了解了有关情况。

（一）排查专项活动重点。重点关注了是否存在直接或变相参与民间借贷、违规担保和非法集资活动，是否存在涉嫌案件的行为和存在隐患可能诱发案件的行为。

（二）排查专项活动内容。按照省联社通知要求，我们联社此次员工行为排查专项活动排查的主要内容包括8个方面：贪污侵占挪用方面、贿赂方面、其他犯罪方面、外部查办方面、工作表现方面、经济往来方面、社会交往方面、家庭状况方面。

经过我联社排查，未发现存在涉嫌案件的行为和存在隐患可能诱发案件的行为。

首先要加强对员工的教育培训，提高员工素质和风险识别能力，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，爱岗敬业、忠于职守，提高自身修养和职业道德情操，尤其是物质生活方面，大力提倡艰苦朴素、知足常乐的精神，经常开展法规法纪教育、职业道德教育和案件警示教育，提高广大员工的自律意识、法律意识、道德水准、合规意识和案件防范意识。

其次是鼓励员工做学习型员工，加强对员工业务技能和业务知识的培训，培育一支熟练掌握业务技能和新知识的员工队伍，提高员工知风险、识风险、化风险、抗风险的风险识别能力，减少和杜绝工作中的盲从和失误，确实做到遵章按规操作，依法合规经营。

的违规问题及通过群众来信来访等方式举报核实的违规问题，要依法依规从严处罚。

第四要严格报告制度。对在今后排查中发现的任何案件苗头和案件隐患，要严格按照要求及时上报处理。

员工执业行为自查工作报告 幼儿园规范办园行为自查工作报告篇五

1. 在日常工作中，未出现差错较多，任务完成不及时，责任心不强，工作不扎实的想象。
 2. 未出项经常迟到、矿工、早退的想象。
 3. 未出现无故不参加政治学习、业务学习等集体活动的现象。
 4. 未利用工作便利收受客户红包、好处费，索取财物等现象。
 5. 未出现不正常的工作积极行为或异乎常态的不愿轮岗、轮职、休假的行为。
 6. 未出现其他思想道德方面不良行为的表现。
1. 未出现对金融规章制度及上级精神不认真传达学习或贯彻落实的情况
 2. 未出现违反河南农村信用社有关保密制度的行为。

3. 未出现做假账、假表、假数据和设立“小金库”的情况。
 4. 未出现对违规违纪行为或业务事故不按规定办理及时制止、报告和处理的的情况。
 5. 未出现擅自使用抵债资产的情况。
 6. 未出现不按规xx排对重要岗位进行定期或不定期轮岗的情况。
 7. 未出现其他管理业务方面不良行为的表现。
1. 未出现不按规定记账出现账帐、账实、账表不相符的情况。
 2. 未出现违反“印、押、证”三分管规定的情况。
 3. 未出现经常性的故意或者无辜压票、压单的现象。
 4. 未出现擅自动用库存垫付其他款项、白条抵库、空库运转的情况。
 5. 未有将押运路线透漏给他人的情况。
 6. 未出现其他业务操作方面不良行为的表现。
1. 未出现经常出入歌舞厅、宾馆等消费、娱乐场所，消费于收入严重不相符的情况。
 2. 未出现涉嫌“黄、毒”等违法违纪的现象。
 3. 未出现利用职权从事第二职业、做生意或者利用工作之便及帮助亲戚等关联人做生意的现象。
 4. 未因家庭重大变故，造成情绪波动较大的情况。

5. 未出现日常生活方便其他不良行为的表现。