

2023年公司领导调研工作报告(实用7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司领导调研工作报告篇一

金波村由金冲、邱冲、波罗三片组成，全村面积约平方公里，约2万亩山场，联户集体林场2个，1200余亩可耕田；37个村民组，共986户3416人；劳动力约1400余个，其中外出劳动力约600余人。近年来，随着党和政府对于“三农”问题的日益重视和农业投入力度的逐步加大，各项支农惠农政策的相继出台和贯彻落实，使得农村经济稳步发展，农民生活水平明显提高，农民生产生活条件逐步改善，科技文化教育发展加快，农村经济与各项社会事业正在朝着全面协调可持续的方向发展。

第一、农村经济稳步发展，农民收入逐步提高。

认真贯彻落实中央“三农”政策，全面推进新农村建设。目前，全村有95%的人参加了新型农村合作医疗，各项惠农补贴划入各户“一卡通”中，农民的生活得到了逐年提高，家庭收入逐年递增，家庭财产不断增长，推动乡村发展的物质基础得到不断的加强和巩固。全村现有私家小轿车26辆，有线电话600多部，户户都安装了有线电视，有20%的家庭购置了电脑。尤其是随着惠农政策的不断深入，使农民群众得到了实实在在的好处，生活水平逐年提高，有一半的农户建起了楼房，很多盖新房投入的资金都超过15万以上，处处呈现出生活富裕、生产发展的繁荣局面。

第二、基础设施逐步改善，生活环境不断优化。

第三、科技教育加快发展，农民素质不断提高。

第四、民主法制不断健全，基层组织进一步加强。

在国家加强民主法制建设的大环境下，广大干部群众法律意识、法制观念普遍增强，以宪法为核心，农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及，依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。近五年未发生重大治安刑事案件和重大安全事故。一批懂科技、会经营、善管理、讲奉献、有知识的农村能人、致富能手被选为村民小组长和村民代表。按照民主选举、民主决策、民主管理、民主监督全面建立了民主管村的工作机制。

综上所述，可见金波村新农村建设取得了可喜成绩，与过去相比有了很大变化，但是距新农村“二十字”方针的要求还存在一定的差距，制约农村经济繁荣、社会稳定发展的因素依然存在，新农村建设任重道远。

二、主要困难和突出问题

第一、村民委员会选举难。

金波村是由原金冲村和波罗村合并而成，由于历史原因，合村后积累了不少的社会矛盾，合村后村民尚未真正合心，而从地理位置上，全村又分成了金冲、邱冲和波罗三片，在村委选举中，地区思想严重，往往各自为政，没有全局观念，导致村委会主任连续多届未能选出。

第二、农村投入严重不足。

随着农村集资搞建设政策的进一步规范 and 得失利益的驱使，村民“一事一议”举步为艰。加之前些年村公益事业负债未消化，村集体经济无力加大投入。现阶段涉农所需的道路、水利、土质改造等基础投入，主要靠争取国家支农项目，而

这些项目在实施的区域和资金分配上又十分有限，造成农村的多数区域是没有投入的。调查显示，由于受农村基础设施投入不足瓶颈制约，部分农田水利建设和道路改造无法进行，导致农业抗风险能力薄弱。特别是近几年来旱涝灾害不断，农民增产增收遭受严重影响。

第三、农村劳动力素质偏低。

当前，绝大多数农民的素质不容乐观。突出表现在：农民思想还比较保守，传统的小农意识根深蒂固，生产、生活和行为方式都与现代社会生活的要求差距较大。在思想素质方面，普遍存在“小富即安”心理，缺乏干大事创大业的开拓进取精神。在文化素质方面，村民受教育程度偏低，受市场经济影响，出现了读书无用论，部分少年初高中未毕业就进入社会。由于农民科技知识低下，对新事物、新技术缺乏认识，从而阻碍了接受新事物、学习使用新技术的能力。在技能素养方面，具有一技之长的人还比较少，导致种地只能粗放经营不能集约经营，打工主要为体力劳动，严重地制约了农民的增收。

第四、农村社会事业建设滞后。

近些年来，农村社会事业发展较快，但总体上看城乡差别依然存在，某些领域的差距还呈扩大趋势。在教育方面，由于农村劳动力的外流，有些学生的父母常年在外务工，留守子女的日常教育、抚养问题也十分突出，加之农村教育的设施的配备远远不如城镇，学生所学知识面相对较窄。在医疗就医方面，尽管实施了“新农合”，但乡村卫生室就医条件较差，医疗水平较低是客观的现实，加之医疗费用报销政策的局限，农民就医的根本问题仍未全面解决。科技文化投入少，底子薄、基础差、人才缺、资金少、设施差的状况未从根本上改变，注定了农民精神生活单一贫乏。村级没有稳定的公共财政，对社会保障的投入不足，最低生活保障制度，养老保险和医疗保险制度不够健全，农村弱势群体保障体系依然

薄弱。从区域经济发展的角度来看，农村就业保障仍很薄弱，剩余劳动力只有外出务工。虽然增加了一笔收入，但这些人背井离乡，给生产生活带来了诸多不便并可能产生新的社会问题。

三、发展思路和几点建议

第一、选准选好致富带头人，以发展说话。

在选举中先要做好宣传发动、摸清民意，注引正确引导，树立金波是一家，发展靠大家的观念，积极消除积累的社会矛盾，在村委安排上即要做到保证能人上，又要能兼顾到各片，不能急于求成，逐步磨合，切实把那些年轻有为人同志选上岗位，从而带动大家发展致富，只要大家富了，肯定会认可。

第二、加快城乡统筹，促进和谐发展。

统筹城乡发展、构建和谐社会是贯彻落实的具体体现。面对当前城乡发展的差距和矛盾，要始终把发展农村生产力、建立现代农业、增加农民收入放在第一位，全面提升农村经济发展。统筹城乡发展，财政支出、固定资产投资和信贷投放都要切实向农村倾斜，建立以工促农、以城带乡的长效机制，建立城乡统一的劳动力市场和公平竞争的就业制度。要抓好统筹规划、城乡市场的统筹发展、城乡基础设施的统筹建设、城乡教育、卫生、社会事业的统筹发展和城乡社保制度的统筹，让农村和农民真正分享城市化、工业化的建设成果。

第三、加大农村投入力度，强化政府服务功能。

统筹各方力量，形成工作合力，大力推动社会公众资源向农村倾斜、公共设施向农村延伸、公共服务向农村覆盖、城市文明向农村辐射。积极调整财政支出结构，不断加大对农村教育、卫生、交通、电力、通讯、农田水利等基础设施和生态环境建设的投入力度，不断改善农民的生产生活条件，提

高城乡基础设施的共享度，解决农村生产生活基础设施严重滞后的瓶颈制约。一是金波公路，是金波村发展的大动脉，现在油路路面破损严重，严重影响和制约了村里的发展；二是还有部分小组公路为沙石路，损坏后无后续经费维修保障；三是金冲和波罗农户用电到了晚上空调、冰箱无法使用，要尽快改组线路，或是加装变压器。通过加大农村公共产品的支持力度，让公共服务更多地深入农村、惠及农民，弥合各项公共事业方面的城乡差距。第四、加快推进农业产业化，建立农民收入持续增长机制。

公司领导调研工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在工作实践中，我们感到，火车跑得快，全靠车头带，要实现这一要求，必须始终以加强国有企业领导班子的政治、思想、作风建设为提前，确保以强的党性、强的素质、强的能力来凝聚广大党员干部职工，引领推动企业创新发展。因此，我们对相关企业领导班子的政治思想、作风建设进行了专题调研和走访交流，查找差距并分析原因，提出了意见建议和对策措施供大家参考。

总体现状用短板弱项通过企业结对共建、座谈交流、问卷调查、谈心谈话等方式进行调研，并综合分析所掌握的第一手资料，近年来各企业领导班子普遍强化党建意识，提高政治站位，注重加强政治思想作风建设，但也暴露出一些短板和弱项。

（一）政治建设方面各企业领导班子能够深入学习贯彻新时代xx特色社会主义思想，把政治建设摆上重要突出位置，作为首要任务，严格政治标准、政治规矩、政治要求和政治自觉。但站在更高的层次和标准要求上相比，也有不足之处：在理解贯彻***和上级决策指示方面还欠些“火候”，在实践中缺乏深度融合，对下指导难以讲通贯透。

（二）思想建设方面各企业注重以领导班子为表率 and 引领，加强思想建设，做到知行合一；尤其通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，思想境界得到了升华，受到了洗礼。起到了正向引导的作用，但仍然缺乏更严格的修炼和锤炼：一是党性宗旨和优良传统有所淡化。对新修订的党章、准则、条例和新颁发的一些党规党纪内容，尽管学过了、知道了，但没有牢记扎根在心，时间一长有所淡忘；加之现在工作生活条件改善了，外在的攀比和影响也多了，虽然没有放任自己，但也难免有一些随大流、差不多的倾向，过去一些艰苦奋斗、无私奉献的优良传统有所退化。二是对企业广大党员干部职工的思想政治工作还不够扎实。做工作、抓引导、搞教育大多流于按部就班、照本宣科，局限于老套路，方法内容的创新性和寓教于乐、喻事明理、答疑解惑的鲜活性、灵活性和感染力不强。

（三）作风建设方面各企业领导班子能够认真检视不足和差距，不断努力加强自身作风建设，持续改进作风，以良好形象做好表率，但是在引领企业发展的实际工作中，仍有做得不到位之处：一是担当作为、干事创业的劲头较之以前有所保守。面对企业改革发展的矛盾和问题，有时顾虑过多，瞻前顾后，有求稳保平怕乱的倾向，大胆尝试和探索不够。二是密切联系群众还不是非常“接地气”。面对国有企业改革调整实际，各级领导班子能够关注群众利益和诉求，但有时下基层进行工作调研检查时，与下属企业领导班子沟通的相对多一些，与基层一线员工沟通相对较少。三是一些形式主义现象还未有效遏制。比如工作必须按制度、按规定、按流程来办，会议多、文件多的现象仍有发生。一些工作统筹安排还不够科学合理，有时因任务紧急，临时性突击性较强，未能充分考虑基层的承受能力。

二、主要原因分析结合调研交流，我们从思想、政治、作风、能力、廉政等方面，对当前企事业领导班子政治思想作风建设的现状及差距作了探讨分析，查找了主要根源。

思想方面，理论学习和思想武装的基础和功力还不够厚实因为企业的专业性、事务性比较强，长期形成一些惯性思维和工作模式，未能合理分配时间和精力提升思维视野、认识层次和思想境界有关。还有就是宏观全面的角度上学习理解关注不够，进而影响掌握运用转化理论方法武器的成果和效果。

（二）政治方面，工作站位和境界格局还未达到足够的高度近年来通过各项教育整顿，企业领导班子能够把对党忠诚的政治要求融入带领推动企业的发展事业中，把执行党的决策指示贯穿到企业经营管理的全过程。但由于企业属性和自身所处的层级所限，站位的高度、思维的宽度和认识的深度也有限，立足本企业向外拓展延伸的广度不够，难以上升到更高的层次。

（三）作风方面，在持之以恒抓养成、做表率方面还不够扎实深入近年来企业领导班子在作风建设上有了较大的改进和大幅的提升，但在一定程度上存在时松时紧、时严时宽的现象。主要原因是“作风建设永远在路上”的意识树得还不牢，有时满足于取得阶段性的成果和进步上，在抓持久、过得硬的韧性和耐性上下功夫不够。

（四）能力方面，在不同程度上缺乏本领恐慌虽然各企业领导班子重视并大抓能力建设，但在具体实践中 当前隐藏内容免费查看，由于领导班子成员随着自身年龄和工作阅历的增长，长期积累了实践经验，容易陷入经验主义的束缚，学习新本领的吃苦进取精神不如以前。随着各项问责机制的完善与实施，加之现在新情况新变化比较多，工作中存在求稳怕乱的心理，大胆探索尝试的闯劲不足，心中顾虑较多。

（五）廉政方面，还应该在好上加好、严之又严上持续加力用劲客观地讲，各企业领导班子个人廉洁自律和为政清廉奉公的意识还是比较强的，没有人想干糊涂事。但在思想认识和实践行动中，还要从两方面端正导向：一是要摆正身份地位，强化表率引领。企业领导班子上承组织信任，下负群众

期望，不仅要对自己和家庭负责，更要对企业和广大党员干部职工负责。二是要严格执纪监督、扎紧制度笼子。要让大家习惯在制度的约束和监督下工作生活，克服“管不着”的心理，纠正“管不住”的漏洞，改善“管不严”的状况，进一步带头学习遵守制度、带头规范执行制度、带头督查落实制度。

三、思考和建议各级企业领导班子是本企业的“头雁”，必须坚决按照*****所指出强调的那样，在常学常新中加强理论修养，在真学真信中坚定理想信念，在学思践悟中牢记初心使命，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到信念坚、政治强、本领高、作风硬。

（一）要强化对党忠诚的坚定信念，做政治上的“明白人”面对新形势社会经济考验和企业发展考验，强化领导班子“为了谁、依靠谁、我是谁”的政治担当，为党“在经济领域当好执政骨干”，自觉做到“忠诚干净担当”，在大是大非问题上坚定立场，任何时候都要以党的旗帜为前进方向，以党的指示为行动号令，确保企业永远与党紧密站在一起，坚决做到“两个维护”。

（二）要强化理论学习的头脑武装，做思想上的“清醒者”要确保党委理论中心组学习质量，过好双重组织生活，自觉把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，发挥密切联系群众的优良传统，结合工作部署督办、开展调研检查、大项任务推进等过程，把所学理论和思想收获转化为指导实践、推进工作的科学方法和有力武器，做到学以致用。

要强化担当作为的进取精神，做工作上的“实干家”领导班子带头把初心与信仰焕发出强大的精神动力，转化为引领企业向高质量发展前进的自觉行动，以攻坚克难的锐气推进重点工作，以改革创新的精神推进战略实施，以钉钉子精神抓

好有关工作落实，同时为担当者担当、为干事者撑腰，在新时代新发展的征程上做出新作为新贡献。

（四）要强化清正廉洁的良好风气，做守规矩的“带头人”坚持作风建设永远在路上，坚持挺纪在前，坚持党规党纪谁也没有例外，做到严管厚爱，敢于对不正之风说“不”，把教育引导工作做“实”，在执纪监督和制度落实上从“严”，为企业健康平稳可持续发展和高质量发展保驾护航。

公司领导调研工作报告篇三

1、认真学习贯彻“三个代表”重要思想及党的xx届三中全会精神，在实际工作中深刻领会党中央确定的各项工作方针的深刻内涵和新时期加强两个“务必”的重大意义，以及“八个坚持、八个反对”的精神实质，把思想和行动统一到党中央的路线方针政策上来，创新发展。

2、注重企业文化建设，提倡“诚信、情感、责任和程序”八字管理理念，主张“以人为本，守法诚信”，引导广大员工“以企为家，共同发展”。人是生产力中最活跃的因素，是企业振兴发展的源泉和根本动力，只有公司全体员工把聪明才智充分发挥出来，并应用到公司管理与生产经营中去，公司才能发展；只有公司提供宽松敞亮的舞台，员工的人生价值才能够得以施展和实现。因此，我们要依靠员工促进企业发展，就要培育先进的企业文化，引导员工把“诚信、情感、责任和程序”贯穿于整体工作中，发挥才智、敬业爱岗、求真务实、规范操作，通过宣传、培训以及制度建设，强化项目管理，推行“质量、环境保护、职健安全”三位一体标准化作业程序等措施，促进各项目在安全、质量、工期等方面全面兑现对业主的承诺，为公司树立良好的信誉，为共同事业的长远发展打下基础。

3、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好的同事关系和社会

关系，风雨同舟。一是从职工关心的“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入地解决好公司经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面的工作。二是注重维护公司领导班子的团结。大厦之成，非一木之材；大海之润，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

4、不急功近利，从长远着眼，坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。作为公司总经理，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰。因此，去年我充分运用国家政策、法规，依法开展财务监督、审计监督、质量监督和效能监察。把长线工作与短期的具体工作相结合，深入分析公司管理、项目管理工作中的思想政治、人事管理、机构设置、标准化程序贯彻、合同管理、设备管理等工作的不足，从企业长远发展的角度，初步确定了深化企业管理改革的方案。之所以开展这项工作，是因为我们的项目管理任务逐年增加，但在市场竞争日趋激烈的情况下，项目利润越来越少，改革创新、挖潜增效势在必行。

5、高度重视经营开发工作。招揽足够的施工任务是企业开展其他一切工作的前提，如何扩大施工份额，是我们应该不断探索的永恒课题。今年，经与公司班子成员协商：我们决定加大投入，多种渠道多种方式并行，实行重点地区、重点项目重点追踪，班子成员分片负责的经营方针，取得了可喜成绩。与此同时，我们不断召开经营开发会议，通过会议引导经营开发工作人员吸取教训、总结经验、调整投标思路和策略、增加责任感，促进经营开发工作能够适应市场变化，以达到提高经营开发管理水平和中标率，拓宽经营范围和施工领域

的目的。

6、始终把思想作风建设摆在第一位。自担任公司总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和公司广大员工赋予我的权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级的指示、决定，一切从公司以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害公司和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己的家人。

总结我个人的工作，离上级的要求与企业发展还有一定差距。表现在政治理论不够丰富、业务知识学习少；表现在我们企业管理行为、员工个人行为与企业经营管理理念之间存在很大的差距；表现在企业管理、项目管理与市场规律不相符；还表现在企业改革之后，即将产生的一系列的其他类似问题。当然，个人总结难免片面，我诚恳地请求大家对我多提意见和建议，促进企业发展和我个人进步。

事物的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与公司领导班子一起带领全体员工深化企业改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内的一系列问题，促进企业健康长远发展。

在此，我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好的建议，融入到我们企业改革的各项管理办法中去，完善经营战略，一心为公、廉洁自律、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在x年里夺取更加辉煌的业绩而努力奋斗！

公司领导调研工作报告篇四

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

根据公司党委安排，2021年度本人党建联系点为xxxx公司党支部。面对国内新冠疫情时有反复以及金融政策收缩的不利影响，一年来，本人按照《xxxxx党建工作联系点实施办法》相关要求，认真做好党建联系点调研工作，多次深入xx公司一线走访调研，注重加强对国家重要路线方针、党史知识、集团工作会精神及重要战略部署的宣贯，对xx公司遇到的重难点问题，尤其是跟自己专业相关的财务管理方面的问题，加强督导和检查并有针对性提出指导帮助意见。

xx公司党支部成立于xx年xx月xx日，现有党支部书记x人，党支部书记x人，支委x人，正式党员x人，预备党员x人，积极分子x人，党员占员工比例为xx%□

企业税收筹划是一把双刃剑，为企业带来收益的同时亦可能滋生税收筹划风险。如何结合xx公司实际情况和相关税务规定，制定对应阶段最为合理的税收筹划办法，通过分析、预判来规避可能遇到的税收筹划风险，对于xx公司减轻税负、增加现金流，实现良好且持续的高质量发展至关重要。

作为建筑行业，农民工队伍是施工一线的主力军，是xx公司尤其是各施工单位重要的人力资源组成部分，农民工队伍稳定与否直接决定了xx公司的施工质量和施工进度。2021年□xx公司需完成上万户住宅的集中交付工作□xx公司项目建设时间紧，任务重，迫切需要广大农民工充分发挥爱岗敬业的力量，快速推动xx公司项目工程管理进度和品质稳步提升，确保年度工作任务完成。农民工工资关系广大农民工的家庭生计，若不能按时发放，对项目的发展影响是不言而喻的。

金融监管从严从稳成为常态，银行按揭额度和供应链融资额度趋紧已是不争的事实□xx公司2021年度的营业目标是xx亿元，指标占比集团发展指标的xx.x%□任务较为艰巨。而银行同时对接市场众多企业，可供分配的按揭额度比较有限，若不能成功争取到银行的放贷额度□xx公司年度重大节点工作势必会

受到影响，年度营业目标也将无法顺利完成。

一方面，2021年国内新冠肺炎疫情仍时有反复，xx行业的平稳发展面临较大挑战，受融资难、资金监管调控趋严的政策影响，较多地区提高了重点监管资金比例、减少了提取额度和次数等；另一方面，高质量发展要求让xx行业对现金流的渴求愈加强烈，xx公司需要充足的资金保证公司发展，偿还到期贷款等，现金流压力成为项目经营承压的一个重大变量。

2021年xx公司发展任务时间紧、任务重，但在激发党员发挥先锋模范作用方面做得还不够好，比如业务部门的党员领导有x人，但xx线条的普通党员只有x名，且都是xx岗，xx管理岗的只有积极分子x名，党员占比少，加之不少党员和职工群众对政治理论的学习还不够重视，容易认为做好业务工作才是最重要的事情，没有把做好党建工作放在同等重要的位置来看待、去践行，导致党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用的发挥还不够好，党建助推公司高质量发展的成效还不够好。

作为分管财务线条的党建联系点领导，以身作则，在意识形态上树立税收筹划全面风险管理理念，并引导xx公司党员领导干部加强对税收筹划工作的全面正确认知，牵头xx公司专业部门结合项目实际情况、相关税法规定，共同参与、制定与xx公司经营发展密切相关的税务策划实施方案，明确清算方式、清算方法，以真实可靠的税收方案分析对比结果为依据，准确评估税筹风险。

从加快审批流、分批次支付、强化内部融资方面“三管”齐下，确保农民工工资按时发放。一是督促xx公司财务部门、领导班子每个月以最快的速度做好农民工工资发放的审批工作，确保农民工工资按时发放；二是实行分批次支付的工作机制，即xx公司给施工建设单位支付工程建设款时，优先支付农民工工资那一部分，在收到施工建设单位提供的支付农民工工资的相关支付凭证记录后才会向施工建设单位支付剩

余的工程建设款，有力保障了农民工的工资报酬权益，让农民工可以更加积极地投入到xx公司的建设中；三是充分发挥自己作为集团党建联系点联系人作用，积极牵头从上往下做好资金统筹工作，确保xx公司所需的建设资金及时到位。比如xx公司2021年年底阶段的可用资金相对较少，我及时牵头集团财务部利用内部融资、发行abn等手段，为xx公司及时、高效拨付了建设款，让农民工能及时领到工资，开心回家度过幸福年。在多措并举的积极措施的维护下，农民工的工资薪酬合法权益得到了较强有力的保障。

为确保xx公司重大节点顺利实现，我主动加强与省、市合作银行的高端对接，全年成功争取银行放贷额度超x亿元，助力xx公司全年完成营业约xx亿元，总体来看□xx公司的财务管理能力继续提升，以实干实绩助力企业保持“优等生”地位，为集团事业作出“主力军”贡献。

作为xx公司党建联系点联系领导，我积极牵头xx公司提前做好对当地监管资金政策的学习，认真领会政策精神，确保xx公司配合政府做好监管资金的工作流程、手续等合法合规，体现企业责任与担当。同时，根据监管资金管控标准分结构梳理项目存在的超标准问题并进行研究解决。此外，督促xx公司与当地政府、银行机构等保持积极的沟通，切实维护好与区域合作方的良好关系，助力xx公司让沉淀资金有效活用起来，充分发挥资金价值，促进xx公司经营质效不断提升。

针对xx公司党员先锋模范作用还不够突出，党建助推业务发展的成效还不够突显的问题，我注重从思政教育、业务能力提升、党建与中心工作的融合三大方面进行了许多有益的探索，起到了较好的作用。

坚持旗帜鲜明讲政治，扎实开展党史学习教育，在党的百年华诞前，为xx公司全体党员领导干部、职工群众讲授□xxxxxx□专题党课，鼓励xx公司全体党员领导干部、职工群众注重强

化理想信念，传承好党的优良传统，弘扬好伟大建党精神，把学习党史同加强党组织建设、把“我为群众办实事”实践活动和破解发展难题结合起来，从党史知识中汲取智慧和力量。积极到xx公司一线专题宣贯集团工作会报告精神，鼓励xx公司全体党员领导干部、职工群众积极应对新形势、新挑战，确保前进步伐与集团的工作部署保持一致，以更加昂扬的精神状态投入工作、展现作为。

针对业务部门线条党员占比少的问题，引导xx公司党组织注重从业务部门骨干中发展党员。2021年□xx公司业务部门发展预备党员x名、接收积极分子x名，党员队伍结构分布更合理，各业务部门的党组织红色队伍力量得到进一步夯实。在各业务线条党员们的积极带动下、广大职工群众的共同努力下□xxxxx等年度重要节点工作顺利完成□xx公司管理品质有效提升，获得“xxxx”荣誉。

牵头xx公司党支部制定《□xx公司党员先锋队创建方案》方案，成立“xxxx”党员先锋队全力保障公司年度重大节点工作。在年度重大节点工作中，全体党员都积极做好本职工作，充分发挥了党员先锋模范带头作用，最终助力xx公司年度目标任务圆满完成。

2022年，中国***将召开第二十次全国代表大会，我将继续发挥好党建联系点联系人作用，带领联系点公司全面贯彻*****重要讲话、重要指示批示精神和党的*****精神，认真落实集团工作会战略部署，与联系点公司共同努力，锐意进取、笃行不怠，继续打造优秀企业品牌，总结积累发展经验，助力党建联系点公司圆满完成年度任务指标，以优异的发展成绩献礼党的二十大召开。

公司领导调研工作报告篇五

众所周知，领导者必须时时检视决策过程，具备敏锐的洞察

力，靠智慧来结合环境的变化调整步伐，不墨守成规。现在，就让我们试着写一下公司领导的发言稿吧。你是否在找正准备撰写“混凝土公司领导调研汇报发言稿”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

各位同事：

大家上午好！

至此春节即将到来之际，我们欢聚一堂，召开优秀员工表彰大会，我仅代表公司董事会向光临此次会议的全体员工以及坚守在工作岗位上的同事们致以最真挚的祝福和崇高的敬意。

2020年，全体员工历经日日夜夜和风风雨雨，群策群力，克服了种种困难，取得了不错的成绩，我公司正以崭新的姿态呈此刻众人面前。看到这天的成绩，我深感大家没有辜负公司对你们的期盼，你们在平凡的岗位上不辞辛苦，展现了你们的聪明才智和创新潜质，用双手和智慧创造了一个又一个不平凡的业绩，我为你们的发奋而感到自豪。

这天受表彰的优秀员工和优秀中层干部，是全体员工中的佼佼者。我们要号召全体员工向他们学习，学习他们顾全大局，敬业奉献的精神，学习他们爱岗敬业，勤恳钻研的工作态度，更要学习他们善待顾客，细致周到的服务理念。我坚信，我们的团队是一个团结协作的优秀团队，我们有一批敬业奉献的优秀员工，有了大家的发奋，在新的一年里，我公司的发展将迈向更高的台阶。

新年新气象，俗话说一年之计在于春，期望全体员工在新的一年里时刻以“敬业乐业、团结进取、分工协作”的团队精神为指导，期望你们在不一样的岗位上发挥不一样的作用，更期望你们在不一样的岗位上都有优异的表现。请你们坚信：__酒业完美的将来将是你们迈向成功事业的奠基石。你们才是公司真正的主人，没有你们就没有公司的这天，让我们携

起手来，展望未来、放飞理想，为天马酒业的明天共同发奋！

最后，给各位员工及你们的家人拜个早年。祝大家春节快乐，家庭幸福，身体健康，万事如意！谢谢大家！

尊敬的各位同事：

你们好！

在这辞旧迎新的日子里，我们大家欢聚一堂，召开2020年度总结暨表彰大会，总结过去一年的成绩与经验，表彰用自己的辛勤劳动为__x公司作出贡献的“优秀员工”。

刚刚过去的2020年，我们在上级领导的正确指导下，在公司全体员工的共同努力下，秉承着“优质文明服务，安全科学管理”的经营理念，围绕着公司制度的贯彻落实，服务理念的转变创新开展了一系列工作，圆满完成了年度经营管理目标，成绩的取得□__x的成长与壮大；离不开上级领导的亲切关怀，离不开我们在座各位的辛勤劳作，更离不开广大员工家属的理解支持，在此我代表__x表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

站在这里接受表彰，接受大家的掌声，同时也要求在座的各位认真学习领会今天的会议精神，把今天的会议精神带回去传达给其他员工。

各位领导，各位同仁，新春伊始，万象更新，值此龙年新春佳节来临之际，祝大家新年愉快，身体安康，合家欢乐！

各位职工同志们：

你们好！

我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家

人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20__年，是不平凡的一年。__历经坎坷、曲折，却依然昂首挺立。年初历经了一场风波，员工情绪极不稳定，生产任务又紧张，但没有人害怕、没有人退缩，南通润创人齐心协力，共同前进。总公司也抽调了一批技术骨干，加入到润创的大家庭中，起到了传、帮、带的良好作用。我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。

我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线(比年初预计十二条线差一点)，总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产规模。20__年全年产量86万件，超过了09年的84万件。通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩，确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%，离年初目标96%也差一点。

总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。员工年收入也达到25000元以上，班组长以上管理人员年收入达到了35000元左右，同比09年上升了25%。公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。此外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。在此，我再次向对润创发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有润

创的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。在以往的工作中，我们班组长的作用表现得就不是很突出；员工行为还不够规范，没有按照标准流程操作，这也致使我们出了一次大错；此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够。今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理；加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。在接下来的工作中，我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

20__年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。20__年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模目标为16条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展；并造就人性化的和谐企业文化。在工资待遇方面，我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元，班组长以上年收入突破41000元。但是，在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们的任务很艰巨。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

谢谢大家！

集团公司领导、各位同仁：

大家好！

新春伊始，万象更新。让我们满载着2020年的各项经济效益全面增长的丰硕成果，迎来了2021年的春天。值此集团2020年总结表彰大会之际，我谨代表受表彰的先进企业、先进集体及先进个人对集团总裁和各位领导及全体员工表示诚挚的谢意和致以崇高的敬礼！

在过去的一年里，集团在总裁的英明、正确领导下，各项工作取得了丰硕的成果。尤其是我公司，大家上下一心，想企业之所想，及公司之所需，想方设法扩大销售，千方百计提高经济效益，调动一切积极因素，促进事业发展。从稳固市场、扩大市场着手，从抢占市场、发展市场着眼，在竞争中求生存，在竞争中求发展，取得了较好的成绩和明显的效果，各项经济指标均创历史最好水平，在全省同行业中名列前茅，为__集团争得了荣誉。20__年集团公司各行业取得的骄人业绩应归功于集团总裁的英明决策、正确领导和集团全体员工齐心协力、团结奋战、不懈努力的结果。

1、提高企业的凝聚力、向心力和亲和力。坚持顺上扶下的原则和向管理要效益的方针。在总裁领导下，发挥集团企业整合效应。职工爱岗敬业，视集团为家，企兴家合。

2、塑造企业形象，打造__集团品牌，巩固和发展企业市场，在质量中求生存，在竞争中求发展。

3、提高企业经济效益，坚决完成2020年集团公司下达的各项经济指标。以效益为中心，把优质服务为前导，全面提高优质服务水平。

4、搞好培训，提高员工业务技能和各行业企业管理干部的领导和管理水平，使企业在竞争中处于不败的地位。

新的一年，在总裁领导下，各行业将不断总结经验，汲取教训，以励再战，以饱满的热情和昂扬的斗志迎接新的挑战。抓住大发展的大好机遇，积极开拓进取，发挥集团公司以往

的强劲优势，在经营中、发展中、前进中取得更大的成绩，为__事业的做大做强贡献力量。

谢谢大家！

公司领导调研工作报告篇六

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，承担着领导农村经济社会发展、构建农村和谐社会的重要职责。基层党建工作的好坏直接是农村改革发展和稳定大局。如何在新形势下有机结合基层党建和经济发展，是摆在基层党委面前的迫切课题。

一、改革创新，为推进组织工作奠定坚实基础。

党的xx大提出了以改革创新精神全面推进党建新伟大工程的战略部署，全面体现了党建改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部要成为解放思想的，率先改变精神状态，从稳定的思想、守的观念、恐惧的心理中解放精神面貌，率先打破束缚我们思想观念的条框，切实加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导队伍建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作理念、创新工作措施，为推进组织工作奠定坚实的思想保证。

一是要创新工作理念。

以xx大精神为导向，将改革创新精神体现在组织工作的各个方面，坚持以围绕中心、服务大局、拓宽领域、改进结构、完善功能、推进发展、促进和谐为宗旨，以党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容和人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设为宗旨，打破条条框架的束缚，结合实际，以科学发展观为导向，进一步健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是创新工作的想法。

适应城乡发展日益融合，联系日益精密，两新组织大量出现，党员流动频繁，党员工作多样化要求，确立城乡一体化党建工作理念，构建城乡党建工作一体化规划、城乡党建资源一体化配置、城乡党建工作一体化管理、城乡党建工作一体化进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用建立多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步拓宽党内民主监管渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔工作机制、领导班子和领导干部评价工作机制和干部教育训练机制，加强干部队伍建设。

第是创新工作措施。

大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越自己，用改革精神推动各项工作。立足于基层工作的实际情况，强烈。

机感和忧患意识，积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个第一要务上来，统一到推进我处跨越发展的伟大实践中来，统一到艰苦奋斗、迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。

四是要创新领导方式。

以改革创新的精神，始终抓住党的建设这个根本，进一步完善党建工作领导方式，把各级党组织建设成为推进改革开放和现代化建设伟大事业的坚强领导。坚持不懈地加强基层组织建设，始终不渝地抓好领导班子建设，用好的作风选作风好的人，不断提高各级干部推进科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的能力。把提高党的执政能力、保持和发展党

的先进性，体现到领导科学发展、促进社会和谐、服务人民群众上来，使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求，以经济社会发展成果来检验组织工作成效。

二、进一步解放思想，以改革创新精神推动组织工作。

一是要把“整合”作为基层党建工作的根本方法。

新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人才资源，激发创造活力。

二是要把“服务”作为基层党建工作的基本手段。

一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型组织作为基层党的建设的头等大事来抓。二要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的重要内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把“民主”作为党建工作的重要抓手。

基层民主建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把“和谐”作为基层党建工作的价值取向。

基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

五是要把“创新”作为基层党建工作的内在动力。

一要围绕经济社会发展大局，创新基层党的组织建设，真正实现党建工作与经济工作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、措施办法。

六是要把“统筹”作为基层党建的考核关键。

要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的科学性。二要细化考核内容，增强考核评价的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到“三个代表”、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

公司领导调研工作报告篇七

（一）抓好十八大精神的学习贯彻，机关党建工作取得新的成果。

我们按照党的十八大提出的“加强基层服务型党组织建设”这一目标要求，大力弘扬“主动、创新、尽责、高效、廉洁”五大服务之风，着力打造“服务e站”品牌，坚持“接地气、亮、再提速、重减负、强队伍”五位一体，以党支部、党小组为基层团队，广泛开展丰富多彩的党建活动。先后组建了党员志愿者服务队、学雷锋志愿者服务队和青年志愿者创业服务队。以“党性教育”、“服务群众”、“岗位奉献”、“亮牌示范”、“组织创新”等活动为载体，深入开展“道德讲堂”、“双结对”、“双千服务实践”、“双帮双比”、“三访三促”、“在职党员进社区、进企业”等系列活动，在服务型党组织建设上迈出了新步伐。今年，市局被苏州市委表彰为全市“十佳”服务型党组织，也是全市受此表彰的政府机关部门。6月29日，市委召开纪念建党90周年表彰大会，市局党组书记、局长王健进行了交流发言。

（二）围绕“三大载体”，基层干部队伍建设基础得到进一步夯实。

大力弘扬社会主义核心价值观，持之以恒开展政治思想与理想信念教育，大力实施“人才兴税”战略，全面提高综合素质。一是借助国税文化为载体。各单位大力加强国税文化建设，坚持以文化的认同和融合来坚定理想信念，加大硬件和软件投入，依托党、政、工、团等组织网络和办公内网、文化展示厅、小活动室等文化阵地，通过参观学习、实践交流、读书征文、主题演讲、劳模座谈、文化沙龙、文艺汇演等形式，广泛开展各种理想信念教育和文体活动，引导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。为了做好全省国税系统举办的“中国梦国税魂”主题演讲比赛，我们进行了预赛，从全系统21名演讲者择优选拔组队参赛。二是借助典

型示范载体。制定下发了《苏州市国家税务局关于培育、树立和学习宣传先进典型实施意见》，广泛组织开展“巾帼文明岗”、“青年文明号”等创先争优活动；“七一”期间，表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、“党员示范岗”，连续两年在《苏州日报》开辟“我身边的好税官”专栏，集中宣传本系统内先进集体、先进个人的先进事迹，传递正能量，有效激发了广大干部投身工作的积极性和创造性；坚持每季举办一次道德讲堂，开展“公务员职业道德”主题教育活动，增强全心全意为人民服务的宗旨意识。上半年，太仓国税五分局、吴江国税六分局一科被全国妇联表彰为“全国巾帼文明岗”；市局直属税务分局等5个基层单位被省妇联表彰为“江苏省巾帼文明岗”；市局工会被省总工会表彰为“江苏省模范职工之家”；常熟国税八分局等2个单位被省总工会表彰为“江苏省工人先锋号”。

三是借助教育培训载体。围绕税收中心工作，以能力建设为主线，以学习型机关建设为载体，完善机教，创新形式，丰富内容，在加强教育培训的实效性和针对性上不断探索，干部队伍素质明显提升。一是组织副科级以上领导干部98人分2期赴上海财经大学开展学习党的十八大精神暨更新知识培训。二是根据省局“万名干部财会知识提升计划”要求，继续推进我局基层一线税收业务岗位人员财会知识提升计划，市局直接组织市区干部190人分3期在江苏省税务干部学校参加了财会知识培训。去年以来，全系统已经开展干部财会知识脱产培训35期，培训人员2150人次，已全部完成对基层一线税收业务岗位人员的财会知识脱产培训任务。三是依托上海财经大学教育资源，举办“注册税务师资格考试”专门辅导，帮助全系统184名报考干部提高学习成效，提升高层次人才培养的系统性。目前，我局取得注册会计师、注册税务师、律师资格363人，占干部总数的15.8%（占全省“三师”人员的16.1%）；培养高层次复合型人才117人，占干部总数的5.1%（占全省高复人才的17.7%）；通过中、高级考试人数为1528人和597人，分别占66.6%和26%（占全省通过人员的11.9%和10.9%）。

（三）抓好工作机制建设，和谐基层建设水平得到新的提升。

近年来，我局坚持科学指导、统筹兼顾、稳定推进“五好”和谐基层建设，重点在三个方面开展工作：一是制定了一套考评体系，统一了基层建设的达标标准。市局根据省局基层建设考评办法要求，及时完善全市五好和谐基层达标考评体系，与业务工作有机结合，融入业务工作指标，进行责任分解，明确工作任务，实施目标管理，为科学评价各单位基层建设成效提供了客观依据。二是开发了一个软件平台，提高了基层建设的信息化水平。今年，在全市范围继续推广使用市局开发的“五好和谐基层建设平台”软件，进一步完善吴中区试点开发的涵盖基层工作各项内容的软件整合系统，为客观反映基层建设工作、科学评价基层建设成效、加强各单位的工作交流提供了有效便捷的载体。三是树立了一批先进典型，加强了基层建设的引领辐射。目前我局共有省局确定的“五好”和谐基层建设示范点单位6家。同时各市、区局也都在基层分局中确定了自己的示范点单位。如何发挥示范单位的引领辐射作用，一方面，苏州市局表彰了十位“优秀基层分局长”和十家“五好和谐基层单位”，并将他们的先进事迹编成册供大家学习，另一方面，结合年度教育工作会议，专门召开基层建设工作推进会，广泛宣传示范单位和谐基层建设的典型经验与特色做法，着力打造充满生机和活力的和谐团队。

xx年是“五好”和谐基层建设达标验收年，根据省局《关于开展全省国税系统“五好”和谐基层建设达标评估工作的通知》文件要求，苏州市局分阶段开展了达标验收工作。我市参与达标验收的县（市、区）局7家，市区基层单位7家。县（市、区）局下属基层分局54家。所有单位考评得分均在90分以上，90分以上单位占比100%，达标率100%。市局在对各单位开展达标评估的基础上，择优向省局推荐的“五好”和谐基层建设标兵单位和“五好”和谐基层建设“五好”分局。

（四）发挥统揽作用，文明创建工作得以深入开展。

以苏州迎接全国文明城市复评和xx-xx年度省级文明单位考核验收为契机，强化文明创建的总揽地位，高起点、高标准推进精神文明创建工作。按照省局和市文明委对申报省xx-xx年度省级文明单位评选的工作要求，我们在认真做好三年创建总结回顾的基础上，全面对照江苏省文明单位标准和《xx-xx年度江苏省文明单位测评表》中各项内容进行逐一对照检查，做好各项迎检准备。一是层层进行发动，提高思想认识；二是明确工作目标，进行责任分解；三是搞好专门业务培训，完善创建台帐；四是积极主动汇报，争取工作支持；五是搞好协调配合，强化督查指导。目前，苏州市局、四市三区局及市区一分局、三分局被评为江苏省文明单位，排名列行业组第一位，全系统取得了文明创建“满堂红”。

二、明年重点工作思路

（一）认真做好党的十八大精神的学习贯彻和群众路线教育实践活动准备工作。以学习贯彻十八届三中全会精神为契机，制定具体学习方案，有重点、分层次、分专题开展学习，并以学习交流、讨论座谈、知识竞赛等多途径、多渠道来进一步深化学习内容，提高学习贯彻“十八大”精神的实效，并结合税收工作实践，深入推进学习型党组织、服务型党组织建设，努力建成苏州市学习型党组织示范点和苏州市服务型党组织。同时，按照省局党组和市委的统一部署，扎实开展以为民、务实、清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，围绕中央“四个进一步”、“三个环节”的要求，按照围绕活动的主要任务，总体要求，提前做好各项准备工作，根据国税税收征管、纳税服务两大核心业务，结合国税工作实际和党员干部队伍现状，查找存在的问题，制定整改措施，教育引导党员、干部树立群众观点，弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色，使党员、干部思想进一步提高、作风进一步转变，党群干群关系更加密切、税收征纳关系更加和谐，在行业中为民务实清廉的形象进一步树立。

（二）实施“人才强税”战略，切实加强人才队伍建设。针对国税发展战略和苏州国税实际情况，我们认为，在教育培训的指导思想上、工作理念上要及时更新，具体表现为“三个”转变：即从“集中型向分散型转变、数量型向质量型转变、粗放型向精细型转变”。“三个”转变的实质，就是要更加科学的规划统筹教育工作，更加合理的配置教育资源，努力在三个方面下功夫：一是在完善教育培训机制上下功夫。根据新出台的《江苏省国家税务局干部培训管理办法（试行）》，及时修改制定《苏州市国税局干部培训管理办法》，进一步明确“分级负责”、“分类管理”、“分岗培训”、“分途培养”的工作原则，规范组织管理工作，明确系统内层级之间、部门之间的责任和工作目标；做好“分类”、“分岗”、“分途”培训项目的总体规划，根据“立足岗位，按需施教、多方参与、科学规划”的原则，及时制定全市新一轮《教育培训三年工作规划》，明确阶段性工作目标和工作任务，解决在开展教育培训工作时“学什么”和“怎么学”的问题；进一步加强激励理论和工作实际的动态研究，完善《教育培训奖励办法》，统筹物质和发展等多种激励举措，在帮助干部明确学习方向和内容同时，着重强化干部参加学习的内在动机，不断提高干部学习的主动性和积极性；在认真做好目前教育培训考评工作的基础上，要切实增强教育培训评估的科学性，以不断改进和提高教育培训质量。二是在改进教育培训模式上下功夫。着力加强领导干部队伍建设。把加强领导干部能力建设作为培训工作的重中之重。坚持以加强党性教育、增强各级领导干部把握全局、依法治税、科学管理、带好队伍和开拓创新能力为重点，突出专题性，增强针对性；着力加强领军人才和高层次人才队伍建设。将以人为本，人才资源是第一资源的观念贯穿于领军人才和高层次人才培养工作始末，从强化人才管理配套机制，创新继续教育培训方式着手，切实加强高层次人才队伍建设；着力加强基层一线干部队伍建设。抓实分岗培训，抓活“分途培养”，抓好“更新知识培训”，坚持固本强基，实施干部素质提升计划，进一步加强基层一线干部素质能力建设，做强干部队伍中坚力量；着力加强新录用人员的跟踪培

养。根据干部年龄层次的个性特点，积极探索差别教育，尤其是对新录用人员，将进一步完善与新录用人员岗位锻炼相配套的积分制学习管理办法，优化学习内容和方式，在“学用结合”上做文章，提高培养成效。三是在优化教育培训环境上下功夫。开设《国税文化讲坛》，定期举办各类学术报告会，提升干部文化素养；推广《国税干部讲堂》。充分挖掘内部人才资源，放大人才优势叠加效用，在“学”的基础上，发挥“教”的作用，突出灵活机动，增强教育培训的针对性和实效性；用好“学、考、赛、奖”等教育举措，着手推广“岗位培训必考、自主选学参考、更新知识培训不考”的培训测评方法。此外，积极运用远程教育网络，加快教育培训信息化的步伐，组织干部参加“每日一题”、“每季一赛”、“岗位达标”等形式多样的远程在线教育，研究和统筹考虑教育培训管理信息化推进工作，努力实现组织培训项目、个人学习情况、积分制等内容的信息化管理。

（三）深入推进国税文化建设。在苏州国税文化建设过程中，既要彰显国税特色，也要突出地域特点，将两者有机融合，同时注重从自身的发展中提炼文化精髓，努力形成独具特色的苏州国税文化理念和核心价值体系。一是构筑特色鲜明的核心价值体系。在引导干部牢记“为国聚财、为民收税”的神圣使命，以率先成为“法治、服务、责任、和谐、效能、廉洁”的税务机关为愿景，努力践行“公正、诚信、责任、和谐、专业、廉洁”的价值观的同时，引入苏州城市精神——“崇文睿智、开放包容、争先创优、和谐致远”，作为地方特色的价值理念。二是积极筹建网上“苏州国税馆”。突出建设自己的文化，增加文化的参与度和亲和力，积极筹建集展示、交流、教育等功能于一体的网上“苏州国税馆”。内容上，表现“苏州”元素和“税收”元素，以价值观为主线，以法制国税、创新国税、廉政国税、和谐国税为切入点，展示苏州国税的成长发展之路。形式上，主要运用信息化手段，采用虚拟现实技术和多媒体素材，实现网络3d效果。外部人员参观后对苏州国税有感性的了解，特色鲜明，印象深刻；内部员工参观后，可以统一愿景和价值观，丰富知识，

接受教育，增强自豪感、归宿感和凝聚力。三是丰富国税文化形式，加强国税文化宣传。立足自身条件，配备好阅览室、文体室、展示室、电教室、文化长廊、内网平台等文化基础设施，为推动国税文化建设奠定良好的物质基础；按照省局关于成立全省国税系统干部职工书画协会的通知要求，积极筹建全市国税系统书画分会，结合税收宣传活动，开展书画交流活动，提升干部职工的审美情趣。同时，加大国税文化的宣传力度，用先进的舆论引导人，用先进的典型带领人，用先进的文化感召人。结合明年的税收宣传月，以“道德讲堂”、“大众媒体”为主要载体，重点宣传一批先进集体、先进个人，创造性地开展多种富有时代特征和国税特色的文化建设活动。

（四）坚持以人为本，巩固“五好”和谐基层建设成果。一方面，根据省局《xx-2018年基层建设规划》要求，结合实际，制定市局基层建设的同步规划，明确工作目标和工作任务。分解工作要求，与前期“五好”和谐基层建设考评指标相衔接，借鉴已有经验，注重与其他部门的密切配合，积极制定新的基层建设考评指标体系，强化对基层单位的工作考核，促进基层单位落实举措，完善制度，探索建立长效机制，进一步提高基层建设水平。同时要对现有的“五好和谐基层建设平台”进行升级，运用信息化手段提高基层建设的管理成效。另一方面，认真总结和充分展示“五好”和谐基层建设成果，对基层建设中涌现出来的“示范点单位”、“标兵单位”等先进单位和先进事迹通过办公内网、国税简报等载体，加强宣传，大力推广“五好”和谐基层建设的典型经验与特色做法，充分发挥先进典型的辐射与引领作用。

（五）继续深入开展各类精神文明创建活动。文明创建只有起点，没有终点，下一步，我们将围绕创建要求，进一步强化三个方面的要求。一是提高认识，高度重视文明创建工作。对文明创建工作进行一次再发动和再教育，防止出现满足和松懈思想，把全体干部的思想真正统一到创建工作的统一部署和决策上来，教育全体干部充分认识到创建工作是一项长

期性、艰巨性和复杂性的工作，必须以只争朝夕的精神状态，决战决胜的坚强决心，顽强拼搏的不懈努力，打一场文明创建的持久战，为确保实现文明创建的长效管理作出新的贡献。二是做好《全国城市文明程度指数测评体系（xx版）》实地考察各项工作的落实。按照市文明办的要求，积极参与全国文明城市群创建工作，搞好与监察室、纳服处等相关处室的配合，加强对所属窗口的检查、督促和指导，确保在上级组织的各类明察暗访中不失分，继续保持我局在文明指数测评中名列行业组前列。三是按照省局文明创建要求做好国税内网上电子台帐录入工作，同时对苏州市级以上文明单位要按“江苏文明单位在线”管理办法继续做好各项日常管理工作。建立上传信息材料审核制度，定期检查平台安全，建立值班制度，确保安全稳定运行；加强对信息录入人员的业务指导，按照上级要求，及时更新相关信息内容。