

最新村长工作报告演讲稿题目(模板5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

村长工作报告演讲稿题目篇一

在干部选拔任用工作中，认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《行员管理暂行办法》的有关规定，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，推动支行用人机制的改革，并逐步走向法治化的轨道。

严格执行各项规章制度，坚决纠正行业不正之风。

本人以身作则，严格要求，坚持以制度用人，以制度管人，并引导、教育员工自觉执行支行各项规章制度，树立爱行如家、爱岗敬业的良好风尚。

密切联系群众，努力实现、维护、发展人民群众的根本利益。

本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，树立为人民服务的思想，把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，努力为群众办实事、办好事。

按规定执行个人重大事项报告制度、个人收入申报制度。

总的来说，一年来，本人分管、协管的股室较多，工作范围广、任务重、职责大，由于本人正确理解上级的工作部署，坚定执行党和国家的金融方针政策，严格执行支行的规章制度，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，充分调动广大员工的工作

进取性，较好地完成了分管和协管股室全年的工作任务。

村长工作报告演讲稿题目篇二

我上半年做大堂经理时意识到金融业不断发展和业务创新对大堂经理提出了更高的要求，因此，我认真学习，用心参加上级组织的相关业务培训，不断提高自己业务水平和工作技能，注重综合知识的积累，认真学习银行业务操作流程、相关制度、企业财务知识、资本市场知识以及如何与客户沟通交流的技巧等等。在与客户的沟通中，我做到热情主动，当客户问起营销产品和其他有关问题时，能够快速、正确地答复客户的提问，给客户带给推荐和处理方法，用自己的专业知识构架起与客户沟通的桥梁，促进银行业务的发展。

(二)以优质服务做好柜员工工作

作为一名柜员工，关键是如何做好优质礼貌服务。我一是摆正位置，认真做好服务工作，消除自己思想上的松懈和不足，彻底更新观念，自觉规范自己的行为，认真落实银行的各项服务措施。二是努力提高业务技术和熟练程度，苦练基本功，加快业务办理的速度，避免失误，把握质量。三是努力学习新业务知识，掌握做好工作必备的知识与技能，为银行创造良好的发展环境。

20__年，我认真努力工作，虽然取得了必须的成绩，但是与银行的要求和客户的期望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，把各项工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为银行事业的发展，做出我应有的贡献。

我的述职报告完了，谢谢大家！

村长工作报告演讲稿题目篇三

一、以科学发展观为统领，抓党建及廉政建设行风软环境建设

区卫生监督所党支部围绕中心工作开展了支部建设、组织发展、学习实践科学发展观活动等一系列工作。支部所辖的两个单位，有1名预备党员按期转为中共正式党员，吸收4名同志为中共预备党员，确定了4名入党积极分子为重点培养对象，认真做好新形势下组织发展工作。在学习实践科学发展观活动中，针对团结问题，召开民主生活会；开展有特色的党员帮困活动。年初制定卫生监督所工作作风、行风、软环境建设方案，并签订责任状，确保卫生监督中心工作顺利开展。

二、强化内部管理，完善规章制度，促进机关效能建设

年初，为完成今年卫生监督19项常规工作和省市10个专项整治等繁重任务，所领导班子进一步强化单位内部管理，重新制订完善卫生监督所管理制度预案和目标考核标准，全员签订了三个责任状。人人有责任，科室有指标，以规章制度管人管事，保证单位正常工作秩序。开展效能建设，建立岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制、一次性告知制、处罚集体合议制等，进一步完善政务公开公示栏；公开办事程序、简化办事程序，缩短申请办证时间。谁验收、谁签字、谁负责，依《行政许可法》严格审批制度，在为群众办证提供方便、服务招商引资园区建设的同时，也体现出了卫生行政许可的严肃性。

三、抓班子和队伍建设，着力提高卫生监督队伍的整体素质

根据20xx年的新形势、新特点，所领导班子重视自身的提高与执法队伍综合素质的培养。认真学习并深入贯彻科学发展观，认真学习相关法规，提高执法本领，促进全所人员思想觉悟、法规素养、业务能力与时俱进，使队伍的整体素质有

较大的提高。为适应新形势下卫生监督工作的需要，积极组织11次全所卫生监督人员卫生监督执法知识甲流防控知识的业务培训，市专家授课。参加人数为132人次，并把此项工作纳入年底考核。

四、履行机构职责，卫生监督业务工作取得了新的业绩。

1、加强食品及公共场所卫生监督工作，实现了全区食品和公共场所卫生安全。

克服新法律出台职责不清的困难，认真贯彻《食品安全法》和《公共场所卫生管理条例》，加强对食品生产经营单位和公共场所的管理，提高卫生行政审批、卫生许可质量，依法开展预防性卫生监督工作。严把准入条件，主动参与、指导有关业户的选址、设计、施工等工作，从源头上保证食品和公共场所卫生安全。严把开业条件，积极帮助业户了解食品和公共场所卫生要求，协助培训从业人员，从措施上保证食品和公共场所卫生安全。严把生产经营条件，全面实施食品卫生许可量化分级管理制度，坚持日常监督与专项整治相结合，从管理上确保全区人民的食品安全。全年整治行动共出动车辆149台次，出动执法人员502人次，检查餐饮单位738余户次，责令改正32户，取缔无证餐饮单位16户，下达意见书760余份，罚款500元。开展五一、端午、中秋、60周年国庆、化石节等节假日重大活动、重点时段的食物卫生安全监督。有效的保障了节日食品安全，确保了节日期间无重大食物中毒和食源性疾病的发生。按照《卫生部关于推行公共场所卫生监督量化分级管理制度的通知》（卫监督发[20xx]5号）的要求，根据《辽宁省公共场所卫生监督量化分级管理工作实施方案》，为创造卫生安全的公共场所环境，我们加大了对公共卫生监督的执法力度，使我区公共场所卫生状况得到明显改善。

2、加强传染病卫生监督工作，深入开展打击非法行医。

结合辖区内实际情况，对全区开展传染病及医疗机构传染病日常卫生监督监管工作。针对当前甲型h1n1流感防控的严峻形势和特点，区卫生监督所周密部署、多措并举，扎实开展甲型h1n1流感防控卫生监督工作。出动卫生监督执法人员144人次，车辆48台次，下达卫生监督意见书249份，下达卫生监督整改意见书28余份。打掉非法行医46户，出动卫生执法人员623余人次、车辆208余台次、受理投诉举报及转办案件12件、行政处罚人民币20xx元。

3、以学校卫生安全为重点，强化卫生监督工作。

开展学校托幼机构传染病防控监督检查，特别是甲型h1n1手足口病等肠道传染病预防，促进学校托幼传染病防治管理工作，杜绝学校托幼机构食物中毒，水污染事故和传染病爆发流行。全年监督检查学校共计64所，其中中学9所，小学55所，托幼机构54家，学校食堂2家。下达现场笔录、卫生监督意见书共216份，通报2次。对全区托幼机构培训50家，现场与辖区内50所托幼机构签订了卫生安全目标责任书。

4、加强职业卫生、放射卫生的监督管理。

摸清辖区内接触职业危害作业场所和接触有毒有害人员底数，建立健康档案，完善职业病防治工作机制，对职业病卫生监督检查出动车辆27台次，出动卫生监督人员108人次。5月份开展职业病防治法宣传周活动，参加宣传人员21人次，出动车辆5台次，发放宣传单300份。各相关企业均悬挂职业病防治法宣传条幅。7月份对辖区内9家接触有毒有害物质企业负责人进行《职业病防治法》相关知识培训，发放放射卫生许可证3家。出动车辆17台次，出动卫生监督人员68人次，其中对七道泉子卫生院进行警告处罚。

5、加强生活饮用水卫生安全监督管理。

积极协调水利局等有关部门开展工作，摸清辖区内生活饮用

水供水单位底数，包括解困井、市政供用、自建设施供水、二次加压给水，建立健全管理制度，加强生活饮用水涉水产品的监管力度，重点检查供水单位、供水人员卫生知识培训，持健康证明，杜绝突发饮用水污染事件的发生。加强学校自备水源、二次加压供水的水质，卫生防护卫生设施的卫生监督，与教育局联合进行了学校饮水专项检查。举办了两期生活饮用水卫生知识培训班，对我区各乡镇村供水负责人和工作人员及区乡两级卫生监督员60多人进行了生活饮用水卫生安全知识培训，朝阳电视台新闻报道。

6、不讲条件，克服困难完成区里交办的食药监局职责任务。在不增人员，不增经费情况下，克服各种困难，完成了区领导和上级交办的“糖脂宁”“双黄连”等药品清查临时指令性任务和食品安全、保健化妆品等经常监管工作，受到市食药监督管理局领导好评。

五、强化执行力，突发公共卫生事件应急处置能力得到提高。

实行24小时值班和领导带班制度，做好“7219115”电话应急值守和“***”卫生监督投诉举报热线的接听受理工作，完善各项应急车辆物资准备和技能知识准备，应急机动队成员24小时随时待命，随叫随到、反应迅速。10月4日接到燕山湖电厂工地发生疑似食物中毒事件报告后，紧急出动车辆1台，人员4人，迅速处理一起疑似食物中毒突发事件，移交工商局处理。

六、加强卫生监督宣传工作，营造卫生执法氛围。

为了让群众更多地了解卫生法律法规，配合专项卫生监督执法工作，充分利用电视、报纸、广播、印发宣传单、现场咨询等宣传形式，大力开展《食品安全法》、《职业病防治法》、《传染病防治法》及甲型h1n1防控知识等专项宣传活动，年内，出动宣传车14台次，卫生监督员60人次；制做宣传条幅38条，发放宣传资料18000份，宣传知识折页4000份；接

受卫生监督咨询300余人次。媒体网络报道12次，及时报送工作信息，编发卫生监督简报10期，营造了卫生执法氛围，达到了预期效果。

20xx年我们还存在如下问题：一是受办公条件等困扰，内部管理存在一定问题。二是党建及思想作风建设对照十七大四中全会要求有一定差距；三是建所以后凸显的许多问题和矛盾需要我们去解决。四是缺少卫生执法专业人才、现有人员结构素质能力有待改善和提高。在今后，我们决心克服困难，勤奋工作，学习创新，规范管理，竭尽全力，开创我区卫生监督工作的新局面。

村长工作报告演讲稿题目篇四

工作，是人生最重要且不可缺少的一部分。

人的一生中，生活、梦想、家庭、学习等等，都是要靠工作才能去实现。

而我认为，只有用心地去工作，才能让生活更加丰富、梦想更快实现。

从我踏出社会进入中国电信这个大家庭的那一刻开始，我便深深的感受到做好工作，才能进步。

用心工作，才能成功。

许许多多的优秀员工他们的成功告诉了我们一个道理：用心工作，才能更好，用心工作，才能收获。

我坚信，无论做什么事，只有我们付出心思，才能把事情做好、做优。

用心也带来了思考，如何用心也成为我们今天的主要话题，通过参加工作以来的总结与思考，今天我也谈谈自己的一些浅见。

一、用心工作、才能发现。

坚信前进是对现状的强化，未来是对今天的否定。

面对着两种完成工作的情况，一是工作完成了，同时也是结束。

二是工作完成了，但我们在工作过程中能用“心”，能在此项工作中发现一些问题、发现一些可优化的、发现一些可创新的，发现了其实我们可以做得更好。

避免了下一次工作的繁琐或极限，这样才能超越，才能让企业、让个人做得更好，走得更远。

二、用心工作、才能提高。

进步、是企业，是个人最终愿景，无论企业目前有多强，总有一天被模仿，最终被超越。

无论你目前有多优秀，总有一天你会发现，你一落伍，即将被淘汰。

所以，无论企业也好、个人也好，在发展的同时更为重要的是提高，每一次进步，总会有收获，每一次收获都将是你的前进的资本。

所以，只有用心的去工作，用心地去总结，重复得去思考，才能做的更出色、才能保持站在前端不被淘汰。

三、用心工作、思考与行动才能一致。

电视剧《士兵突击》高连长说过一句话，每个人都必须定下一个目标，然后毫不犹豫地把自己扔过去，才算成功。

许三多留给战友、电视机前的我们一个深刻印象就是一个名字“三傻子”，但他也是最优秀的一个，每天做着最为平凡的事情，但每一件事他都认真的去做，就像抓住了救命的稻草一样，认真的去思考、认真地去总结，最终成为了兵王。

他的故事也告诉了我们一个最为朴实的道理：只有用心，思考与行动才能一致。

每天我们都在重复的做着同样的事情，目的也是一样：出色地完成工作。

我们每个人内心都非常清楚，用心地去工作，最大的收益人也是自己，所以我坚信用心地去工作，才能让生活更加丰富、梦想更快实现。

各位领导、同事：

大家早晨好，我演讲的题目是“用心工作，快乐成长”。

用心是快乐的。

当我把提醒客户还款的电话从早晨打到下午，客户按时归还贷款时；当我向同事耐心解释证件资料要求、合同填写规范，档案质量有了提高时；当我把精心准备的贷款新规课件，给大家讲解完毕时；当我软硬兼使，收回了左磊的逾期贷款时；当我提出的风险控制措施，得到了领导的认可时，我是快乐的。

快乐源自任务的完成目标，快乐源自用心。

付出得到回报的感觉，很好！杂志网

用心也是痛苦的。

当我告之客户18日前还款的意义，客户却挂断电话时；当发现借款合同要素不全，退给后台人员重新填写时；当我按总行规定，要求大家补充录入调查报告时；当同时努力完成一笔业务，我却要指出违规风险时；当我和同事努力了半年，仍有一笔不良没有化解时；我真是痛苦。

痛苦源自用心，痛苦源自坚持原则！杂志网

用心可以知不足。

收入证明的多样性与有效性、委托书的授权范围、信贷投放的行业限制、关联企业的担保效力、借款人的还款能力等诸多问题，都曾因我认识的不足给同事带来了麻烦。

用心工作，会发现一片广阔的. 未知天地！

用心可以促成长！我同前台人员一起到调查客户，熟悉小贷技术；认真学习总行各种文件，了解最新的规章制度；找来《公司法》、《担保法》等法律文书，恶补法律知识；参与总行信贷管理系统升级，掌握信贷系统操作。

一年多来，我各个方面都有了提高，用心是美丽的，终会结出充满希望的果实。

当然，我们的成长，离不开中心的良好环境。

一是中心团队富有活力、朝气蓬勃，领导思路广，员工方法多；二是中心氛围民主和谐，宽松愉悦，大事小事知无不言，言无不尽；三是中心考核公平公正、简单透明，大家你追我赶，争先恐后；四是所有员工前途光明、道路平坦，实现了中心与员工的共同成长。

站在这里，我恐慌、不安，但更多的是感谢，感谢这一份我喜欢也给了我回报的工作，感谢关心我、支持我的的领导同

事，因为你们，我平凡的生命更有意义！

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

让我们一起用心，一起努力，我相信：中心的业绩会更加突出，我们的明天会更加美好！！

我的演讲完毕，谢谢大家！

各位领导、同志们：

大家好！今天我汇报的题目是：《做督查工作的用心人》。

我的理解，就是要在工作上用心。

用心与不用心，是两种不同的心态，效果大不一样。

用心做事就会忠诚履职，一丝不苟；不用心只能是被动应付，粗枝大叶。

用心是干好一切工作的根本，只有用心了，才会以极认真的工作态度，不放过工作中的每一个细节，并主动看透细节背后可能潜在的问题，做好每一天中的每一件事。

督查工作是保障党委、政府决策部署贯彻落实的关键环节，是促进机关作风转变、提高工作效率的有效形式。

作为一名督查工作者，责任重大，使命光荣。

今年5月份，按照组织安排，我来到市督查局挂职帮助工作，对督查工作的认识由浅入深。

督查工作是一项要求责任心强、时效性强、程序性强、纪律性强的工作，做好督查工作要从细节做起，时时处处要用心，做督查工作的用心人！

首先，要从细节着手，在学习上用心。

督查工作是一项涉及面广的工作。

要完成好一件督查事项，既要掌握督查工作要领，又要全面熟悉中心工作要求，准确领会上级领导意图，深入了解被督查对象业务工作情况。

这就要求每一名督查人员在学习中注重细节，抓好督查业务知识、党委政府重要会议、市领导重要讲话以及被督查对象相关领域业务知识的学习，做到心中有数，有的放矢。

村长工作报告演讲稿题目篇五

1、用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与（ ）或者职工代表平等协商确定。

a□董事会 b□监事会 c□工会 d□职工代表大会

2、直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权（ ）。

a□不遵照执行

b□宣布废止

c□向用人单位提出，通过协商予以修改完善

d□请求劳动行政部门给予用人单位处罚

3、用人单位自（ ）起即与劳动者建立劳动关系。

4、用人单位招用劳动者，（ ）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

a.可以b.不应c.应当d.不得

5、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付（ ）工资的标准向劳动者支付。

a□半个月b□一个月c□一个半月d□二个月

6、已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

a.十五日b.一个月c.二个月d.三个月

7、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定（ ）时间的劳动合同。

a.解除b.续订c.终止d.中止

8、以下属于劳动合同必备条款的是（ ）。

a.劳动报酬b.试用期c.保守商业秘密d.福利待遇

9、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（ ）。

a.一个月b.二个月c.半个月d.一个半月

10、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（ ），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

a.百分之三十b.百分之五十c.百分之六十d.百分之八十

11、用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（）劳动合同的履行。

a.影响b.不影响c.不一定影响d.法律未规定是否影响

12、用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者（）支付劳动报酬。

a.提前b.及时分期c.提前足额d.及时足额

13、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（）。

a.法律援助b.支付令c.社会救济d.依法制裁用人单位

14、职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（）。

a.即时终止b.续延半年后终止

c.续延一年后终止d.续延到医疗期满时终止

15、劳动者提前（）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

a.三b.十c.十五d.三十

16、用人单位（），劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

a.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的b.未及时足额支付劳动报酬的c.以暴力、威胁或者非法限制人身自由

的手段强迫劳动者劳动的d.规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的17、劳动者（），用人单位不可以解除劳动合同。

a.在试用期间被证明不符合录用条件的b.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的c.严重违反用人单位的规章制度的d.被依法追究刑事责任的18、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付（）倍的工资。

a.一b.二c.三d.四

19、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（）年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

a.半b.一c.二d.三 20、被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的（），向其按月支付报酬。

a.最低工资标准b.最低生活保障标准

c.行业工资指导线d.失业保险金领取标准

21、劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立（）。

a.劳动合同b.集体合同c.用工协议d.劳务派遣协议

22、被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者（）的权利。

a.相同b.同等c.同工同酬d.同样

23、劳务派遣单位违反《劳动合同法》规定，给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担（）赔偿责任。

a.共同b.连带c.按份d.违约

24、用人单位经济性裁员后，在（）内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

a.六个月b.一年c.二年d.三年

25、用人单位违法解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位（）。

26、用人单位违法不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付（）倍的工资。

a.一b.二c.三d.四

27、用人单位违法与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以（）为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

a.劳动者试用期满月工资b.劳动者试用期工资的两倍

c.当地最低工资d.当地平均工资

28、用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照法定经济补偿标准的（）向劳动者支付赔偿金。

a.二倍b.二倍以下

c.一倍以上二倍以下d.百分之一百五十

29、劳动者在同一用人单位连续工作满（）年后提出与用人

单位订立无固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。

a三 b五 c八 d十

30、对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由（ ）或者人民法院确认。

a劳动行政部门 b劳动监察机构

c劳动争议调解委员会 d劳动争议仲裁机构

31、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》于2008年9月3日国务院第25次常务会议通过，自（ ）起施行。

a2008年9月4日 b2008年9月18日

c2008年10月1日 d2009年1月1日

32、用人单位自用工之日起，超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第八十二条的规定向劳动者每月支付二倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同。支付起算时间为（ ），截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

a用工之日起 b用工之日起满一个月的次日

c用工之日起满一个月当天 d试用期满的次日

33、用人单位自用工之日起满（ ）未与劳动者订立书面劳动合同的，视为自用工之日起满一年当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

a一个月 b三个月 c六个月 d一年

34、劳动合同法第二十二条第二款规定“用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。”该规定中的“专项培训费用”不包括（）。

a□有凭证的培训费用

b□培训期间的差旅费用

c□因培训产生的用于该劳动者的其他直接费用

d□培训期间该劳动者的工资

35、劳动合同法第四十七条规定“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”其中，“月工资”是指劳动者在劳动合同解除或者终止前（）的平均工资。计算月工资时应包括计时工资或计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

a□一个月 b□三个月 c□六个月 d□十二个月

36、发生劳动争议后，当事人可以到哪些调解组织申请调解？下列选项不正确的是（）

a□企业劳动争议调解委员会

b□依法设立的基层人民调解组织

c□在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织

d□政府

庆祝建党

周年知识竞赛系统软件

大职工的成本意识、节约意识、市场意识和效益意识，为矿全面成本控制工作奠定了基础。

一是严格执行集体合同，维护职工合法权益。在每年的职代会上，经过与矿协商，修订并重新签订集体合同后，工会不定期组织各监督委员会对集体合同的执行情况进行监督检查，各项集体合同得到了全面落实、执行。通过执行新的工资集体协商协议，并及时调整职工报酬，实现了企业与职工收入的同步发展；全矿职工、离退休老干部健康查体1450人次；组织先进、模范人物、优秀职工、优秀班组长赴泰安、北京等地疗养、观光旅游70人次；对所有孕、产妇都执行了产假制度。今年5月，被市授予“劳动关系和谐企业”荣誉称号。

二是认真做好困难帮扶工作。今年元旦、春节期间，我矿党委、工会，认真组织开展了送温暖活动。在新春佳节来临之际，由矿领导组成3个小组分别对退休老干部、特困职工家庭开展了慰问活动，为员工们送去了米、面、油等过节物资和矿党委、工会的问候。在“金秋助学”活动中，对困难职工子女发放助学金，共计30000元，做到了急困急办，特困急帮。同时，对职工子女大学生发放了行李箱、蚕丝被等物品，以示鼓励。7月份开展“慈心一日捐”活动，参加捐款活动1000多人，捐款18万余元。

工会小组工作总结

时间飞逝，一学期转眼就过去了，回忆工会小组工作，虽然没有惊人的成就，但却有丰硕之果。

我们工会小组在学校工会的领导下，通过全体会员的共同努力，围绕学校的中心工作，开展了许多工作。组织教师学习各类资料，通过学习，提高了全体教职工的政治素质道德水平，促进全体教职工端正教育思想，转变教育观念，加强教书育人，为人师表，敬业爱生的思想建设。

一、听从学校安排，独立自主地开展工作。

我们工会小组全体人员不仅齐心协力搞好教育事业，而且人与人之间互相关心，和睦相处。只要一方有难，就合力支持，给予温暖，给予关爱。玉树地震时，我们小组成员纷纷捐款，献出自己的一份爱心。

五、开展丰富多彩的活动，愉悦教职工身心

为了发挥工会组织的优势，加强对广大教职工的人文关怀，根据上级工会活动安排，我们计划的开展健康向上的各种活动。我们开展了庆祝妇女节活动，还开展了体育活动，这样既在活动中得到锻炼，又愉悦了教职工的身心，真是开展活动悦身心，健康向上快步进。

历经征程留足迹，晴空万里景秀丽。我们小组成员在以后的工作中再创佳绩。

会作好送温暖工作，尽力为教职工办实事

我们工会小组全体人员不仅齐心协力搞好教育事业，而且人与人之间互相关心，和睦相处。只要一方有难，就合力支持，给予温暖，给予关爱。玉树地震时，我们小组成员纷纷捐款，献出自己的一份爱心。

五、开展丰富多彩的活动，愉悦教职工身心

为了发挥工会组织的优势，加强对广大教职工的人文关怀，

根据上级工会活动安排，我们计划的开展健康向上的各种活动。我们开展了庆祝妇女节活动，还开展了体育活动，这样既在活动中得到锻炼，又愉悦了教职工的身心，真是开展活动悦身心，健康向上快步进。

历经征程留足迹，晴空万里景秀丽。我们小组成员在以后的工作中再创佳绩。

【扩展阅读篇】

工作总结格式一般分为：标题、主送机关、正文、署名四部分。

昌建集团路桥公司工会

工

作

总

结

2013年12月1日

路桥公司2013年度工会总结

一、加强工会自身建设，提高工会工作水平。

来，紧密团结，切实履行维护职工权益的职责，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，加强社会公德、职业道德和家庭美德的教育及维护祖国统一，热爱伟大祖国，建设美好家园活动。通过学习使我们的广大工会会员思想有了一定转变，使他们认清了当前企业形势。明确我们的生产任务，树立市场竞争意识，去赢得良好的社会信誉。我们路

桥公司工会努力做好职工的慰问工作，表达工会组织的一份关爱之情。在夏季炎热天气里为一线职工发放绿豆、白沙糖、西瓜等解暑物品。对患病住院职工能及时进行慰问。关心女工生活，在“三.八”妇女节来临之际，为丰富女职工文化生活，接受爱国主义教育，让女职工观看电影，为女职工发放节日慰问费，保障了女职工的特殊利益。

二、认真贯彻落实《工会法》和《企业工会工作条例》，依法维护职工权益

路桥公司工会以群众化、民主化、法制化为目标，推进工会自身建设，健全完善各项规章制度，认真学习企业工会工作条例，依法履行维护职工合法权益的基本职责，贯彻落实《工会法》、《企业工会工作条例》，协调企业劳动关系，推动建设和谐企业，促进企业健康发展。坚持全心全意依靠工人阶级根本指导方针，走中国特色社会主义工会发展道路，职工是工会组织服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点。以往在工地中，施工工人只要安排干活，不管安全是否，就去施工，今年初开工后，分公司工会首先进行了“三级安全”教育，加强了宣传安全知识，使他们提高了安全防范意识，只要不安全的地方或安全防护不到位的部位，就不去施工。维护了自己安全生产的权利。认真贯彻《劳动法》和《工会法》维护了广大职工的合法权益，为职工说话办事。

全面落实以科学发展观，坚持安全和和谐发展，积极开展总公司工会组织的“安康杯”劳动竞赛活动，以及“以人为本，安全发展，提高素质，促进和谐”为主题安全生产月活动，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，各项目经理与现场作业班组签订了质量、安全、文明施工生产的目标责任状，明确了责任和目标，班前教育并落到实处，保证了安全的生产顺利进行。各项目开展了“百日劳动安全竞赛”活动，劳动竞赛奖罚分明，使各个班组明确了责任和任务，安全需要人人抓，事事才能保安全，极大的推动了安全生产。

以形式多样、内容丰富的安全宣教活动，宣传教育施工人员，推动了安全文化建设，普及安全法律法规和安全知识，强化全体施工人员的安全责任意识，提高安全素质。各个项目认真做好宣传工作，在活动期间办板报2副，在呼图壁项目办墙报2副，粘贴宣传标语50条，每个项目张挂“以人为本，安全发展，提高素质，促进和谐”为主题的横幅，在醒目处都挂了警示牌，利用多种形式来营造“安康杯”竞赛活动的氛围，使人人都来管安全，事事都能安全生产，保证了安全生产。通过开展“安康杯”竞赛活动，不仅健全了公司的安全生产管理制度，完善了安全管理体系，规范了工会群众监督机制，而且让广大员工学习到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我保安全，提高了安全生产意识。

四、加强成本管理，开展双增双节和技术改造活动，1、为了提高项目的成本意识，加强成本管理，提高经济效益。在各项目发扬“五个一”精神，节约一颗钉子，一两水泥，一块砖，一度电，一滴水，实现了项目节约千元的奋斗目标，为降低成本，提高经济效益而努力工作的活动。

2、今年公司在qc小组活动的课题基础上进一步深化

《路基的压实度控制》这一课题，为了能更加细致、准确的分析原因，确定处理法。经过各个项目活动的开展，施工中存在的问题得到了有效的控制。

五、坚持厂务公开工作，加强民主管理

职代会是深化厂务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。我工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，将对员工关心的难点热点问题以及廉政建设问题，及时的向员工公开。每月对每位职工所缴纳的三金进行公开，以及分公司领导的电话费进行公开，使大家共同监督，参与管理，拓宽民主参与渠道，及时反映职

工心声，调动职工的积极性和创造性，推动公司民主管理，增强了我们企业经营管理的透明度。全年没有违反制度的事情发生。

六、积极组织参加健康向上的文体活动

集思广益 勇于创新

高峰完全小学 教育工会

2013年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“集思广益，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照科学发展观的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教职工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

一、完善教代会制度，推进学校民主建设

在加强民主参与和民主管理工作中，按照《工会法》、《中国工会章程》工会其他规程，先后制定并逐步完善了教代会规章制度和实施细则，为推进学校民主建设奠定了基础，使工会能够源头参与学校各项政策的制定。根据教代会制度，学校坚持每学期召开一至二次教代会，听取和审议校长工作报告，对学校工作提出意见和建议。几年来，校工会在决定学校发展规划、奖励性绩效工资部分的发放、后勤社会化，干部评议、教职工队伍建设、职称评定、学校办学方向等重大工作中，能够按照教代会规章制度和实施细则及时召开教代会，广泛听取广大教师的意见和建议，并进一步修订和完善，使决策更加符合我校实际，更加符合群众意愿。民主化使我们的决策变的更科学化了，从而保证了学校各项工作在

实施过程中的顺利进行。

此外，还解决了许多教职工的实际问题，如职工加班报酬问题、学校环境卫生、困难职工慰问等等，维护了教职工的切身利益。

在推进校务公开工作中，工会组织主动宣传先进单位校务公开经验，经常深入群众听取意见和建议，同时坚持原则督促按期召开教代会。每年学校组织召开的教代会上，校领导对学校整改措施、各项奖惩细则、财务工作等群众关心的热点问题向大会通报，使教师及时了解到学校的重大事务，以及学校面临的困难和问题。这种坚持以教职工代表大会为基本形式和主要途径落实校务公开制度，积极听取群众意见和建议的工作方法，得到了广大教职工的赞扬。同时，学校整改工作透明度的增加也极大地调动了广大教职工“民主治校、民主治学”的积极性，促进了党群关系和党风廉正建设。

二、加强干部队伍建设，建立健全工会组织

在学校工会主席的领导下，坚持把工会整体工作贯穿于基层工作之中。经常深入各工会成员家中，帮助解决困难教师的实际问题，使工会工作有了显著成果。目前，一批有群众基础，热心工会工作，能够真正替职工说话办事，有参政议政能力的年轻教师充实到工会工作岗位上来。由于基层工会组织力量的加强，促进了学校各项工作的开展。使校工会的地位进一步得到了提高和认可。

三、加强理论学习，强化组织建设

法》、新时期工会工作等方面理论统一思想和认识。通过学习，工会成员对工会的基本职能，工会存在和发展的根基，有了较深刻的认识，工作起来更加有深度。

为创造良好的学习条件，校工会组织为校工会委员及学校主

要处室订阅了相关工会工作报刊，提供了有关工会的法律法规、工会理论和业务知识等书籍，使工会成员能够更多地了解工会知识和最新动态。

在岗位聘任中，学校对专职干部的工作进行了重新调整，并制订出相应的岗位职责，增强了工会干部的紧迫感和责任感。同时，规范了内部管理制度，使工会成员团结协作、积极进取的精神得到进一步加强。

为了做好宣传工作，学校工会克服各种经费困难，通过“教工”刊物、宣传栏等形式宣传《工会法》及工会知识，报导工会的各项活动、先进人物和感人事迹，起到了良好效果。

四、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案8项，将提案的落实情况进行公示；民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示；评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发；学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研；学校重大事情交由工会委员会、教研组长和工会联席会议讨论通过；全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

五、关心女教职工的工作

“三八”妇女节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，发放了慰问品，很好的保障女教职工的特殊权益，并组织女教职工（含退休）全体参加了女性健康检查。

六、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

(1) 教职工集体跳绳. 羽毛球. 乒乓球. 跳棋比赛；

- (2) 教职工健身活动；
- (3) “关爱生命安全我做主”的主题演讲活动；
- (4) 教职工书法、绘画比赛；
- (5) 教职工教育技术应用技能比赛。

七、参与上级工会组织的各项活动

- (1) 积极参与上级组织的各种活动。
- (2) 积极上交工会工作材料。

八、关心教职工生活，营造和谐氛围

(2) 为全体教职工参保了意外伤害保险，一旦知道有教职工发生意外伤害时主动了解其受伤情况并及时为其办理理赔手续。

(3) 教职工（包括退休人员）因病住院组织中层干部一同前去慰问；

- (4) 引导教职工参与身体锻炼；
- (5) 教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助；
- (6) 教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

九、关心离退休教师。

(1) 重阳节召开庆祝会并开展趣味活动，争取提高退休教职工的活动经费，并组织部分退休教师到学校为学校发展献计献策。

(2) 春节开展慰问退休教师活动并送去慰问金和慰问品。

(3) 退休教职工因病住院组织校领导前去慰问；

十、按时完成任务，扎实推进各项工作。

一年来保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。

总之，我校工会一年来的工作按照科学发展观的要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，全心全意为教职工服务，以开拓进取的态度不断探索创新，在构建和谐校园的进程中发挥了积极作用。

高峰完全小学教育工会

2013年秋