

英语教师转正述职 教师入党转正申请书(大全9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

监事会工作汇报篇一

，监事会严格按照《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《监事会议

事规则》和有关法律、法规等的要求，从切实维护公司利益和广大股东权益出发，认真履行了监督职责。

监事列席了历次董事会会议，并认为：董事会认真执行了股东大会

的各项决议，勤勉尽责，未出现损害公司、股东利益的行为，董事会的各项决议符合《公司法》等法律法规和《公司章程》的要求。

监事会对任期内公司的生产经营活动进行了有效地监督，认为公司经营管理层认真执行了董事会的各项决议，按照公司既定发展方向，努力推进各项工作，实现了业绩稳定增长的目标。

报告期内，公司监事会共召开了6次监事会，具体内容如下：

序号会议编号召开时间

1 第三届监事会第十次会议2月3日

- 2 第三届监事会第十一次会议4月20日
- 3 第三届监事会第十二次会议8月21日
- 4 第三届监事会第十三次会议10月24日
- 5 第三届监事会第十四次会议12月5日
- 6 第四届监事会第一次会议12月21日

1、第三届监事会第十次会议于2月3日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《度监事会工作报告》、《年度报告及其摘要》、《度财务决算报告》、《度利润分配方案》、《度内部控制的自我评价报告》、《关于募集资金年度存放与使用情况的专项报告》、《关于续聘度审计机构的议案》、《关于对会计师事务所出具的带强调事项段的无保留审计意见的专项说明》、《关于使用超募资金和自有资金建设公司总部基地的议案》、《关于调整闲置自有资金购买理财产品额度和期限的议案》。

2、第三届监事会第十一次会议于4月20日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《第一季度报告》。

3、第三届监事会第十二次会议于8月21日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《半年度报告及其摘要》、《关于半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》。

4、第三届监事会第十三次会议于10月24日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《第三季度报告》。

5、第三届监事会第十四次会议于12月5日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《关于公司监事会换届选举的议案》。

6、第四届监事会第一次会议于12月21日在公司会议室以现场方式召开，会议审议通过了：《关于选举公司第四届监事会主席的议案》。

（一）公司依法运作情况

，监事依法列席了公司所有的董事会和股东大会，对公司的决策程序和公司董事、经理履行职务情况进行了严格的监督。监事会认为：公司已经建立了较为完善的内部控制制度，公司的决策程序严格遵循了《公司法》、《证券法》等法律法规和中国证监会以及《公司章程》所作出的各项规定，相关的信息披露及时、准确。公司董事、高级管理人员在执行公司职务时不存在违反法律、法规、《公司章程》或有损于公司和股东利益的行为。

（二）检查公司财务的情况

监事会对度公司的财务状况、财务管理、财务成果等进行了认真细致、有效地监督、检查和审核，认为：公司财务制度健全、财务运作规范、财务状况良好。财务报告真实、公允地反映了公司度的财务状况和经营成果。

（三）公司募集资金使用与管理情况

监事会检查了报告期内公司募集资金的使用与管理情况，监事会认为：公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《公司章程》和《募集资金使用管理办法》对募集资金进行使用和管理，不存在违规使用募集资金的行为。

（四）公司收购、出售资产情况

报告期内，公司没有收购、出售资产情况，没有发生损害股东利益或造成公司资产流失的行为。

（五）对公司内部控制情况的独立意见

监事会认为公司根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《企业内部控制基本规范》、《公司章程》及相关规定，结合公司实际情况，建立了较为完善和合理的内部控制体系，并且得到了有效地执行。内部控制体系的建立与有效执行保证了公司各项业务活动的有序、高效开展，起到了较好的风险防范和控制作用，确保公司资产的安全、完整，维护了公司及全体股东的利益。公司在度的所有重大方面都得到有效的内部控制。

（六）对公司对外担保的独立意见

公司未发生对外担保情况。

（七）关联交易情况

公司发生的关联交易事项符合公司实际生产经营需要。关联交易决策程序符合《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》及《公司关联交易制度》等有关法律、法规的规定。关联交易定价公允，未违反公开、公平、公正的原则，不影响公司运营的独立性，不存在损害公司和中小股东利益的行为，符合公司整体利益。

（八）内幕信息知情人管理情况

为加强公司内幕信息管理，做好内幕信息保密工作，公司根据有关法律法规的要求制订了《重大信息内部报告制度》、《内幕信息知情人登记制度》。报告期内，公司严格履行制度，及时关注和汇总与公司相关的重要信息，在进入敏感期前以邮件形式向内幕信息知情人明确告知相关保密义务。同时，对内幕信息知情人的保密情况进行自查监督。报告期内

公司没有发现内幕交易以及被监管部门要求整改情形。

本届监事会将继续严格按照《公司法》、《公司章程》和国家有关法规政策的规定，忠实履行自己的职责，进一步促进公司的规范运作。

xxx监事会

20xx年x月x日

监事会工作汇报篇二

根据《公司法》和《公司章程》赋予的职责，我受监事会委托向大会做年工作报告，请予审议。

公司确立的“技术与管理年”，也是生产经营和基础管理工作取得显著成绩的一年。公司在董事会的正确领导下，通过经营班子卓有成效的工作和全体员工的一致努力，克服了价格低迷和市场疲软带来的不利影响，较好地完成任务目标，综合管理工作正在步入健康、有序的良性循环。报告期内，监事会通过审查会计报表和实施日常监督，对年度工作有以下评价。

监事会增强了监督工作的力度和水平，列席了一届十六次会议以来的历次议事会。监事会认为：过去的20xx年，董事会及各位董事履行了法律和公司章程赋予的职责，积极应对市场变化，调整产品结构，以挖潜增效为突破口深化内部改革，做出的强化内部监审和新上小方坯项目等一系列重大决策，思路清晰、富有成果，把握住了公司发展的正确方向，对引领公司战胜金融危机影响、提升企业的综合管理水平起到积极作用。

公司经营班子认真贯彻了董事会有关决策部署，以挖潜增效为动力，眼睛向内苦练内功，工作上积极进取，全面完成年

初既定的“不亏损”目标，各项工作上了一个新的台阶。

1) 经营业绩方面。全年共完成营业收入0亿元；在降本、挖潜增效0亿多元，消化08年潜亏0亿多元的基础上，实现净利润0亿元。截止12月31日，公司资产总额0亿元，同比增长0%，股东权益总额0万元，资本增值率0%。

2) 生产经营管理方面。主要产品产量克服前五个月限产因素影响均比年有所增长，其中：烧结增长31%；球团增长59%；生铁增长30%；钢坯增长0%，板材增长5%，均创投产以来新的记录。成本管理上积极发挥主观能动性，开展对标挖潜和质量攻关，抓住了原料价格下降有利时机，在降低采购成本的同时，降低可控费用，优化炉料结构完善成本考核，与年相比成本大幅下降。其中：烧结成本下降44%；球团下降50%；生铁下降40%；钢坯下降0%，熔炼费下降0%；板材下降38%；轧制费下降35%。产品销售方面年板材市场价格严重下滑，是钢铁产品利润最低的品种之一，同时板材需求量急剧减少。在这种情况下，公司积极调整产品结构扩大销售渠道，全年板材销售136.57万吨，同比增加6.7%，销售板坯97.32万吨，同比增长88%，新增加生铁销售6.87万吨，新增方坯销售9.63万吨，保证了公司正常运营和利润目标实现。

3) 设备管理和技术改造工作。公司大力加强设备工艺管理，完善管理制度，开展技能培训，组织设备联查，摸清设备底数。围绕节能减排加大了二次能源回收力度，实施了节能灯具、变频器等节能技术改造。各工作部也围绕工艺改进和降低成本，先后完成烧结消化器、竖炉烘干机加振打等30余项工艺技改，优化了生产工艺，促进了生产效率提高。

4) 质量管理和产品开发工作。紧紧瞄准市场需求，加大了新产品开发力度，顺利通过了iso9000和ce认证年度审核，取得和通过了多国船级社认证和检验，成功开发欧标非合金结构钢、高层建筑结构钢、低合金结构钢和高强度钢，桥梁板等新品种。另外，通过生产和试验相结合的方式，先后进行了

普碳、低合金、高强船板、欧标非合金结构钢、厚度方向性能钢板等品种的正火试验，取得了预期的成果。

5) 工程建设。为增强市场适应能力、优化产品结构000项目，该项目4月24日开槽8月18日热试成功，基本按预定工期投产。此外0#转炉、RH炉、0#连铸机、铁水预处理等一批项目也正在积极谋划建设中。

6) 体制改革。为了理顺管理职能，适时成立了企业管理部和劳动人事部，对强化企业管理职能和工资人事改革奠定了基础。设立了监审办公室，强化了公司对采购物资价格、质量的监管水平，统一了公司招投标工作管理，一定程度上理顺了管理体制，加强了内部控制，为企业堵塞漏洞和提高企业效益创造了条件。

7) 基础管理工作有所加强。，公司继续完善设备、安全、环保、质量管理的建章建制工作，专业管理水平逐步提高，党政和工会工作密切配合，围绕企业化中心任务齐抓共管、密切协作，特别是全面深化了5s活动，开展质量攻关、夺标竞赛等活动，明显改善现场工作环境，促进了生产技术指标和经济效益的提高。

1) 主要经济技术指标与先进企业存在差距。公司的主要技术指标参数不断优化，与同比取得了较好成绩，个别指标甚至走在行业前列，值得肯定。但横向比较来看，高炉的原料矿石消耗、焦比煤比、利用系数等，转炉的金属料消耗、工序能耗、利用系数、动力介质消耗等指标尚存改进空间，炼钢熔炼费、轧钢轧制费差距较大。另外，期间费用中的运输费和劳务费等可控指标超过部门预算，销售费用年度计划数与实际发生数脱节，失去计划控制作用，可控费用指标存在分解不彻底和责任不够清晰的问题。吨钢成本降低较多，这与采购成本下降以及消化部分没有纳入公司核算范围的中间物料和二级库存物资不无关系。由此反映出提升操作水平，加大挖潜增效力度尤为必要。

2) 财务状况不稳，资金缺口严重，与技改和工程项目投资产生矛盾。主要表现在过高的负债率和不合理负债结构。由于金融危机和投资计划性的影响，全年营业收入同比下降24%，经营现金净流量仅为0万元，不仅不能满足一期及配套工程0亿元资金缺口，也难以弥补每月0余万元的利息负担，资金状况令人堪忧。与此同时，公司现有资产的效率没有充分发挥，后续在建项目急需投资，资金缺口严重，再融资压力很大，对进一步扩大生产规模，实施技术改造和工程项目建设形成资金瓶颈。特别是严峻的现金流形势，已经直接影响到日常支付，不仅使公司声誉受损，更提升了采购价格，影响到今后正常的生产经营。

3) 职能管理需要继续提高。安全管理上，全年发生电缆放炮、连铸机卧坯等设备事故23次，发生氧压机故障、高炉不顺等各类生产事故5起，特别是发生的工伤工亡事故，不仅影响了正常生产秩序，企业经济利益和声誉也受到一定影响。生产管理上，由于计划外板材与不合格板材生产导致价格差异，给公司造成一定的经济损失；合同兑现率不高，一次成材率波动，说明职能部门在组织管理和协调配合能力存在差距，直接影响到公司的生产稳定和利润。钢坯二次倒运管理混乱及运费多计，以及边角料等内部物料倒运计划与审批把关上的一些纰漏，反映了我们在生产组织、计划调度和职能把关方面存在着差距。计划预算管理上，无论是采购计划、还是设备检修、技术改造项目安排，都存在着计划滞后现象，甚至缺乏计划，项目审核和执行过程粗放不严格，不利于公司总体控制。如：从上报数据看，板材垫木采购进货数大于计划数，100*100垫木采购价格不合理；仓库积压电缆0万米，积压电阻器0箱，还有减速机、车轮组等积压物资，而新的采购计划数量控制也滞后。由此说明公司在计划管理上需要进一步加强。设备和检修管理上，各工作部不同程度存在着检修人员素质和检修质量不高的问题，设备完好率水平需要持续改进，锻炼和培养检修人员，稳定检修队伍，提高以我为主的检修模式，提升大中修、技术改造能力，减少外委项目，需要公司和职能部门去认真研究解决。工程和技改项目管理

上，欠缺周密的计划性和有效的监督制约。个别部门从成本和部门利益出发，利用技改、外修和日常维修规避成本考核。工程项目的规划、计划审批、前期准备、队伍招标、质量工期费用控制、验收等各个环节均需加强，尤其要加强验收环节工作。如：工程分项验收与总体验收没有按照程序去组织，施工队伍采取各个击破的办法签字验收，失去验收作用。财务管理上，对钢铁料等中间物料的核算不够细致，个别工作部利用中间料调节成本，间接影响成本控制，一期工程甲供料底数不清影响到工程结算和资产结转，长期挂账应收、预付款清理不及时，特别是个别报表数据异常得不到及时处理等，影响到报表信息的可靠性和可比性。

4) 数据信息方面比较混乱。由于数据接口和统计口径不一致，造成的财务、经营和工作部数据差异的问题没有得到根本改善，直接影响到财务核算的效率和准确性，甚至影响到经营决策。整个信息系统缺乏有效指挥协调，销售与收款、采购与付款、生产与存货等各个循环体系，缺乏内部核对、监督核查程序，没有合理统一的、可操作的制度规范，不能及时准确反馈数据信息。

5) 公司制度执行力和基础管理工作需要继续加强。考核工作在企管部组织下坚持了定期的5s检查和责任制考核汇总，但是经济责任制考核的严肃性、及时准确性相对薄弱，存在考核指标设计、考核体系建立不够完善和执行效果不理想等问题。责任制考核是对公司决策执行力的评价，是保障公司实现其目标任务的重要防线，如果考核工作跟不上，势必会带来工作漏洞，而有效的考核工作，最终都将直接反映到公司的经济效益和管理素质上来。此外，在基础管理工作中，各部门之间还存在着本位主义思想，造成工作协调配合不力。以上问题，需要通过不断加强责任制工作考核，进一步深化企业内部改革，完善配套措施去逐步落实，以全面提升全公司的执行能力。

公司各项工作取得了成绩，是不争的事实。但是，管理无止

境，在我们的生产经营管理中，仍然存在着这样那样的问题，甚至还有薄弱环节，与先进企业相比还有一定差距。鉴于以上情况，监事会向本次会议提出如下建议。

1) 强化公司财务管理工作，加强企业风险管理。切实重视财务管理工作，控制公司财务工作节奏，有范围地明确财务数据信息，分析资金使用方向，做好市场预测和财务预算管理，合理计划未来财务走向，逐步缓和财务矛盾。严格执行企业会计准则，理顺财务管理体系，保证财务信息的可靠性。注重发挥好现有的资产效益，完善资产管理，想法改善资金流的现状，积极开拓融资渠道，改善资本结构。本着“量入为出减少风险”的原则，谨慎投资决策，科学使用当前资金，合理解决各个基建项目投资与资金缺乏的重要矛盾，提醒公司有计划的使用、筹措资金，防范未来财务风险。

2) 加强各项考核工作，强化公司执行力，加强遗留问题解决。

在确定公司总体目标基础上，严格落实经济责任制考核办法。分解成本费用，控制考核过程，透明考核结果，强化执行能力，防止虎头蛇尾。

要强化管控部门的考核职能和作用，细化各职能考核方法。要加强沟通协调，互相理解支持，特别要理顺财务、机动、企管和监审等部门之间以及与相关部门之间的关系。公司各部门要统一思想，自觉服从企业大局，提高工作质量，全面提升公司各方面的执行力。

要着力解决以往和当前重难点问题。包括：作准做实产品成本，提高决策可靠性；细化成本费用；二级库核查要纳入公司统筹管理；积极处理积压物件盘活资金、核实库存，解决备品备件库存数据和财务数据不相符问题；对于以前形成的物资多采或高价物品调查落实责任，由公司统一处理；核实一期工程结算甲供料，并严格今后工程结算审核程序；加强工程签证变更和施工现场管理工作，规范项目管理，做好项

目投资的预结算管理工作等等。

3) 强化公司计划管理工作，有节奏地安排公司正常事务。公司20xx年制定了生产经营计划目标，财务预算也有管理计划，但以往在执行上都有变化，计划赶不上变化快，这就要求我们做好计划的动态管理。20xx年，公司的工程及技改项目，在组织中不能按照事前商定的安排执行，总有工作不到位的地方影响工作进度。物资设备采购上也有点手忙脚乱，有时没图纸有时缺技术协议就招标，造成丢项或考虑不周，这些都是事前计划不到位形成的。所以，不管是工程项目还是技改项目，不管公司主管还是工作部主抓，不管是生产计划还是财务资金计划，相关部门事前都要沉下心研究透彻，制定切实可行的计划，然后按部就班按时完成。而且还要分工明确，设立项目负责人总体执行，责任和权力一块担，避免慌乱事倍功半。即使临时性的任务，也应当专人负责简单计划执行。包括采购、生产、销售之间的计划与执行的协调，从计划到实际实施均要纳入到可控可管的有序范围之内。

4) 继续加强公司基础管理工作。继续加强基础管理工作，深化现场管理和信息数据管理，解决现场数据采集时点、口径、内涵及名称等方面一致性的问题，统一公司相关部门之间数据信息，最起码在公司内部，或者说为公司领导决策，提供真实可靠的数据。避免在核对数据时，各找各的理由，各说各的出发点，各说各的角度，就是数据核对不上。因此，要以新上销售物流系统和设备物资采供系统为契机，对数据信息系统进行流程改进，增强管控直观性，简易操作使用方便，保障数据信息流的高效、准确。要及时体现生产信息，规范产品入库数据，明确产品合格率和合同兑现率，以便产品销售和组织生产，方便考核分清责任，解决公司生产销售瓶颈。要加强工程及技改项目完工验收工作，按照国家规定确定竣工日期，对照合同正确结算，规范投资项目各方面管理。注重财务结算审计，按照合同约定和相关原始结算资料，客观实际公正结算，根据签批手续各负其责，谁出问题谁担责任，并严肃处理。要合理对标，科学分配公司人员结构，科学定

岗，分配各部合理人数，学习研究国家相关规定，合理确定干部职工的劳动强度，不能以习惯来核定工作内容，要考虑工作付出与回报的对称性，提高工作效率，促进公司生产发展。要严肃物资使用和替换程序，加强废旧物资管理，统一公司各部门废旧物资上缴工作，明确主管部门统一全厂所有废旧物资回收买卖，结合保卫、机动等部门，建立可操作规章制度，为公司挖潜增效创造效益。

5) 继续强化公司思想工作。继续重视企业文化建设，按照公司确定的精神宗旨，加大宣传教育，扎扎实实创办几次范围较广大型活动，寓教于乐触动内心，不走形式注重实效，为生产经营营造积极向上的文化氛围。转变观念不忘公司性质，体现合营企业特色，不论在双方股东企业的职位待遇多少，只说在公司贡献有多大，建立教育惩戒机制，发挥监察、纪检等部门作用，在公司内部建立能上能下的激励机制，活跃思想确定精神导向，发挥广大职工自下而上促进公司发展的动力。解决部门之间本位主义、互相推卸责任等错误思想，转变理念，增加工作范围外延，互相体谅帮忙，服从大局考虑大家，切实考虑公司整体利益。

监事会按照年初确立的工作思路与目标，不断加强队伍素质建设，改进工作方式、方法，通过日常监督与专项检查的形式，紧密结合公司实际工作，依托财务及其它报表信息进行对比分析，及时发现问题，注重协调落实，注重以服务代监督，正确行使监事会相关职能。

1、初步建立监事会会议制度，加强监事之间及与公司部门之间沟通协调。我们紧密联系监事会的其他两名监事，定期沟通交流公司有关情况，组织相关会议并与监事会办公室人员布置交流监事会有关工作，结合董事会决议，落实了解相关事宜进展情况。分别于2月24日、3月17日，就0000等问题，分两次听取了机动部和财务部等相关人员汇报沟通。于9月17日，就公司经济纠纷处理情况进行了了解，就监事会的工作方向与着眼点，以及公司合同管理、经营风险等议题进行了

研究交流。

2、加强日常监督，注重专项调查。在董事会和经理层各位领导的工作支持下，监事会列席了董事会年度会议和每月议事会议，参加了公司的调度会及其它会议，了解了公司的一些情况。同时，通过各部门的相关报表的信息，帮助了日常监督职能的发挥。全年出具各类调查分析报告27份，提出书面议案5项，对公司财务、生产经营管理和内部管控中存在的问题，提出了改进意见。成立监审办以后，监事会结合监审办工作性质，积极参与了招投标监督和价格合同监督，对促进监督视角前移，防止出现重大偏差起到积极作用。

3、认真组织监督检查，强化协调落实。不论公司安排和监事会的工作要求，对于监督检查事项一律遵守公开透明原则，实事求是认真调查。公司安排对钢坯倒运费管理的调查，以及监事会办公室自己组织的轧辊采购和垫木采购执行检查、边角料加工费结算问题调查、循环水处理费用情况调查，还有仓库电缆、电阻器等物资积压情况调查、内部结算程序和招投标管理调查等等，都是通过了解实际情况、掌握一手资料、与其他单位对比等一系列调查活动，客观反映问题。同时要强化落实，一经调查清楚，无论理解与否，都要督促相关部门进行处理解决。以上调查事项，钢坯倒运和边角料加工费结算问题有关部门已经拿出处理意见初稿，其他事项已经改进落实。

4、创新工作机制，改进监事办内部管理。监事会在坚持以财务监督为中心同时，不断改进财务报表审核方法和物料平衡分析水平，每次报告着重点各有不同，逐步提高报告实用性和及时性。另外，通过创新工作思路，加强了公司基础数据收集和转换工作，建立监事会内部信息系统，了解公司内部相关情况。通过建立了铁钢轧生产日报转换系统，及时了解各工作部生产技术指标及其变化情况和工作动态；通过建立了每天各种物料进、出厂数据和中间料磅单数据统计系统，以及时掌握适时数据，核对偏差发现存在的问题和及时了解

落实，增强了当期监督能力；通过建立了原辅料化验结果每月数据统计，以了解原料质量波动情况，并与统计、结算部门抽查核对；通过每月搜集各部门商品销售数据和盘点数据，对产品销售和票据流转、原辅料产品库存进行了有效监督。以上数据转换，按月编制成册向主要领导报告。此外，建立了重大经济业务、经济数据报告系统，每月报送相关资料，改进了合同登记和招标监督统计台账。

5、密切关注董事会决议事项的落实。了解和督促董事会决议是监事会工作的一项职能。20xx年，通过听取汇报和调查了解等形式，对董事会决议进行了督促了解，并通过考察提交了关于钢渣处理的相关报告，对钢渣加工费进行了测算，提出钢渣合同后续处理意见。按照董事会的要求，社会化用工的改进和00白灰质量价格等问题已经基本解决，公司基础管理工作得到加强，但钢渣处理和00欠款追要问题还未解决完毕，请公司抓紧时间处理落实。

1、依法完善监事会的各项监督职能，规范公司生产经营各方面运作模式，确保监事会各项工作顺利开展。紧密结合国家政策形势和有关文件精神，进一步学习贯彻《加强和改进国有企业监事会工作的若干意见》和三个配套实施办法，并在全公司加强宣传教育，依据相关规定完善监事会工作职能，研究学习监事会新的工作机制，改进公司监事会日常监督和集中检查形式，改进监事会财务报告监督体系，加强与审计部门或纪委的工作联系，加强与董事会和经营班子的沟通协调，建立有效的沟通渠道和方式，使监事会工作有法可依，转变干部职工思想，将被动监督变为主动要求监督。积极参与董事会与公司的有关会议，充分了解公司的生产经营状况，继续加强对公司财务状况的监督，点面结合重点检查，做好数据信息收集上报工作，做好数据转换工作，规范监事会会议制度，按照《监事会工作条例》要求，按期召开定期的监事会会议，听取工作汇报，研究监事会的工作方向，保证监事会的各项工作顺利开展。

2、以维护公司整体利益为出发点，增强主动服务意识，落实专项调查处理结果，监督董事会决议落实情况。监事会作为监督机构，要维护双方股东利益，以维护公司整体利益为出发点，主动深入部门和职工中去，多联系多沟通，带着问题搞调研，广泛收集意见，确保监事会日常工作务实科学细致深入。针对个别职能部门及其领导履责不到位，或职工反映强烈的问题，监事会要组织专门力量进行调查，实事求是客观公正，查清事实形成报告，交付公司监督处理。发挥各位监事和监事办人员的工作主动性，广泛调研集思广益，围绕企业中心工作，有的放矢地提出合理化建议。进一步融合监事办与监审办工作的协调和成果应用，强化事前监督的水平。积极监督公司年度预算执行，监督经济责任制考核落实情况，督促公司考核体系扎实有效运作，强化公司执行力。发挥职能作用，紧密配合董事会工作，落实董事会相关决议，保障相关决策顺利执行。

3、强化对重要部门的监督力度，提高监事会工作人员综合技能，提升监督水平。坚持每年两次对公司财务及重要部门的审计检查工作，了解掌握公司的生产经营和经济运行状况，探讨建立对经营班子和重点部门（绩效指标）考核评价机制，探索对公司董事、经理及高级管理人员履职情况检查方式。加强监事会自身建设，注重自身业务素质的提高，要加强会计、审计、金融等业务知识的培训学习，积极开展工作交流，增强自身的业务技能，创新工作思路方法，提高监督水平，切实维护所有者权益。

各位领导，公司宏伟蓝图已经绘就，任务目标已经明确，监事会将一如既往地支持配合董事会和经营班子依法开展工作，在工作中，我们将严格按照国家政策和公司章程办事，按照国家加强和改进监事会工作若干意见去规范监事会的工作行为，建立有效的工作机制。我相信：只要我们充分发挥好现有治理结构优势，牢固树立维护大局、维护股东利益的一致目标，诚信正直、勤勉工作，就一定会战胜未来道路上的各种困难，圆满完成公司的年任务目标。

监事会工作汇报篇三

- （一□□xx年度监事会工作报告》；
- （二□□xx年年度报告》；
- （三□□xx年度内部控制自我评价报告》；
- （四□□xx年第一季度报告》；
- （五□□xx年半年度报告》；
- （六□□xx年第三季度报告》。

xx年度，公司监事会根据《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定，本着对股东负责的态度，认真履行了监事会的职能。监事会成员列席了公司董事局会议，对公司重大决策和决议的形成，以及表决程序进行了审查和监督，对公司依法运作情况进行了检查。

（一）公司依法运作情况

xx年度，监事会认真履行《公司法》、《公司章程》等相关法律法规赋予的职权，通过调查、查阅相关文件资料、列席董事局会议、参加股东大会等形式，对公司依法运作情况进行监督。

监事会认为□xx年度公司董事局运作规范、决策程序合法，按照股东大会的决议要求，认真执行了各项决议。公司建立了较为完善的内部控制制度。公司管理层依法经营，公司董事、高级管理人员在履行职责和行使职权时恪尽职守，以维护公司股东利益为出发点，未发现违反法律、法规、《公司章程》等规定或损害公司和股东利益的行为。

（二）检查公司财务情况

报告期内，监事会对xx年度公司的财务状况、财务管理等进行了认真细致、有效地监督、检查和审核。

监事会认为：公司财务会计内控制度较健全，财务运作规范，财务状况良好，无重大遗漏和虚假记载。瑞华会计师事务所对公司xx年度财务报告进行审计后，出具了标准无保留意见的审计报告。该报告真实、客观和公正地反映了公司xx年度的财务状况和经营成果。

（三）公司募集资金使用情况

本公司近三年内无募集资金行为；本公司最近一次募集资金实际投入项目与承诺投资项目一致。

（四）公司收购、出售资产情况

监事会对公司收购、出售资产的情况进行检查，认为：报告期内，在公司收购、出售资产的交易中，没有发现内幕交易，无损害股东的权益或造成公司资产流失的情况。

（五）对关联交易的意见

监事会对公司关联交易情况进行检查，认为：报告期内，公司发生的关联交易均属于公司正常经营需要，交易计划已事先按照审批程序取得董事局会议或股东大会的批准，交易行为遵照市场化原则，也履行了相关的批准程序，符合有关法律法规和《公司章程》的规定，关联交易价格公平、合理、公允，没有损害公司和其他非关联股东的利益。

（六）内部控制自我评价报告

监事会认为：公司现已建立了较完善的内部控制体系，符合

国家相关法律法规要求以及公司生产经营管理实际需要，并能得到有效执行，内部控制体系的建立对公司生产经营管理的各环节，起到了较好的风险防范和控制作用，保证了公司各项业务活动的有序有效开展，保护了公司资产的安全完整，维护了公司及股东的利益。

□xx年度内部控制评价报告》符合《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》及其他相关文件的要求，自我评价报告真实、完整地反映了公司内部的实际情况。

（七）建立和实施内幕信息知情人管理制度情况

监事会对报告期内公司建立和实施内幕信息知情人管理制度的情况进行了核查，认为：公司已根据相关法律法规的要求，建立了内幕信息知情人管理制度体系，报告期内公司严格执行内幕信息保密制度，严格规范信息传递流程，公司董事、监事及高级管理人员和其他相关知情人严格遵守了内幕信息知情人管理度，未发现内幕信息知情人利用内幕信息买卖本公司股份的情况。

（一）按照公司《章程》的有关规定，进一步监督促进公司法人治理结构的规范运行，决策机构的协调运作。

（二）加强对公司投资、财产处置、收购兼并、关联交易等重大事项的监督。

（三）加强监事会自身建设，注重监事人员业务素质的提高。监事会将继续加强业务知识的学习，积极开展工作交流，增强业务技能，创新工作方法，提高监督水平。

xx年，监事会将一如既往地支持配合公司董事局和经营班子依法开展工作，充分发挥好监督职能；维护股东利益，诚信正直，勤勉工作，圆满完成公司xx年的工作目标和任务，促进企业稳健发展。

以上报告，请股东大会审议。

谢谢大家！

监事会工作汇报篇四

根据《公司法》和《公司章程》赋予的职责，我受监事会委托向大会做20xx年工作报告，请予审议。

20xx年是公司确立的“技术与管理年”，也是生产经营和基础管理工作取得显著成绩的一年。公司在董事会的正确领导下，透过经营班子卓有成效的工作和全体员工的一致努力，克服了价格低迷和市场疲软带来的不利影响，较好地完成20xx年任务目标，综合管理工作正在步入健康、有序的良性循环。报告期内，监事会透过审查会计报表和实施日常监督，对20xx年度工作有以下评价。

20xx年，监事会增强了监督工作的力度和水平，列席了一届十六次会议以来的历次议事会。监事会认为：过去的20xx年，董事会及各位董事履行了法律和公司章程赋予的职责，用心应对市场变化，调整产品结构，以挖潜增效为突破口深化内部改革，做出的强化内部监审和新上小方坯项目等一系列重大决策，思路清晰、富有成果，把握住了公司发展的正确方向，对引领公司战胜金融危机影响、提升企业的综合管理水平起到用心作用。

20xx年，公司经营班子认真贯彻了董事会有关决策部署，以挖潜增效为动力，眼睛向内苦练内功，工作上用心进取，全面完成年初既定的“不亏损”目标，各项工作上上了一个新的台阶。

1) 经营业绩方面。全年共完成营业收入0亿元；在降本、挖潜增效0亿多元，消化08年潜亏0亿多元的基础上，实现净利润0

亿元。截止20xx年12月31日，公司资产总额0亿元，同比增长0%，股东权益总额0万元，资本增值率0%。

2) 生产经营管理方面。主要产品产量克服前五个月限产因素影响均比20xx年有所增长，其中：烧结增长31%;球团增长59%;生铁增长30%;钢坯增长0%，板材增长5%，均创投产以来新的记录。成本管理上用心发挥主观能动性，开展对标挖潜和质量攻关，抓住了原料价格下降有利时机，在降低采购成本的同时，降低可控费用，优化炉料结构完善成本考核，与20xx年相比成本大幅下降。其中：烧结成本下降44%;球团下降50%;生铁下降40%;钢坯下降0%，熔炼费下降0%;板材下降38%;轧制费下降35%。产品销售方面20xx年板材市场价格严重下滑，是钢铁产品利润最低的品种之一，同时板材需求量急剧减少。在这种状况下，公司用心调整产品结构扩大销售渠道，全年板材销售136.57万吨，同比增加6.7%，销售板坯97.32万吨，同比增长88%，新增加生铁销售6.87万吨，新增方坯销售9.63万吨，保证了公司正常运营和利润目标实现。

3) 设备管理和技术改造工作□20xx年，公司大力加强设备工艺管理，完善管理制度，开展技能培训，组织设备联查，摸清设备底数。围绕节能减排加大了二次能源回收力度，实施了节能灯具、变频器等节能技术改造。各工作部也围绕工艺改善和降低成本，先后完成烧结消化器、竖炉烘干机加振打等30余项工艺技改，优化了生产工艺，促进了生产效率提高。

4) 质量管理和产品开发工作。紧紧瞄准市场需求，加大了新产品开发力度，顺利透过了iso9000和ce认证年度审核，取得和透过了多国船级社认证和检验，成功开发欧标非合金结构钢、高层建筑结构钢、低合金结构钢和高强度钢，桥梁板等新品种。另外，透过生产和试验相结合的方式，先后进行了普碳、低合金、高强船板、欧标非合金结构钢、厚度方向性能钢板等品种的正火试验，取得了预期的成果。

5) 工程建设。为增强市场适应潜力、优化产品结构000项目，该项目4月24日开槽8月18日热试成功，基本按预定工期投产。此外0#转炉、rh炉、0#连铸机、铁水预处理等一批项目也正在用心谋划建设中。

6) 体制改革。为了理顺管理职能，适时成立了企业管理部和劳动人事部，对强化企业管理职能和工资人事改革奠定了基础。设立了监审办公室，强化了公司对采购物资价格、质量的监管水平，统一了公司招投标工作管理，必须程度上理顺了管理体制，加强了内部控制，为企业杜塞漏洞和提高企业效益创造了条件。

7) 基础管理工作有所加强。20xx年，公司继续完善设备、安全、环保、质量管理的建章建制工作，专业管理水平逐步提高，党政和工会工作密切配合，围绕企业化中心任务齐抓共管、密切协作，个性是全面深化了5s活动，开展质量攻关、夺标竞赛等活动，明显改善了现场工作环境，促进了生产技术指标和经济效益的提高。

1) 主要经济技术指标与先进企业存在差距。20xx年公司的主要技术指标参数不断优化，与20xx年同比取得了较好成绩，个别指标甚至走在行业前列，值得肯定。但横向比较来看，高炉的原料矿石消耗、焦比煤比、利用系数等，转炉的金属料消耗、工序能耗、利用系数、动力介质消耗等指标尚存改善空间，炼钢熔炼费、轧钢轧制费差距较大。另外，期间费用中的运输费和劳务费等可控指标超过部门预算，销售费用年度计划数与实际发生数脱节，失去计划控制作用，可控费用指标存在分解不彻底和职责不够清晰的问题。20xx年吨钢成本降低较多，这与采购成本下降以及消化部分没有纳入公司核算范围的中间物料和二级库存物资不无关系。由此反映出提升操作水平，加大挖潜增效力度尤为必要。

2) 财务状况不稳，资金缺口严重，与技改和工程项目投资产

生矛盾。主要表此刻过高的负债率和不合理负债结构。由于金融危机和投资计划性的影响，全年营业收入同比下降24%，经营现金净流量仅为0万元，不仅仅不能满足一期及配套工程0亿元资金缺口，也难以弥补每月0余万元的利息负担，资金状况令人堪忧。与此同时，公司现有资产的效率没有充分发挥，后续在建项目急需投资，资金缺口严重，再融资压力很大，对进一步扩大生产规模，实施技术改造和工程项目建设构成资金瓶颈。个性是严峻的现金流形势，已经直接影响到日常支付，不仅仅使公司声誉受损，更提升了采购价格，影响到今后正常的生产经营。

稳定检修队伍，提高以我为主的检修模式，提升大中修、技术改造潜力，减少外委项目，需要公司和职能部门去认真研究解决。工程和技改项目管理上，欠缺周密的计划性和有效的监督制约。个别部门从成本和部门利益出发，利用技改、外修和日常维修规避成本考核。工程项目的规划、计划审批、前期准备、队伍招标、质量工期费用控制、验收等各个环节均需加强，尤其要加强验收环节工作。如：工程分项验收与总体验收没有按照程序去组织，施工队伍采取各个击破的办法签字验收，失去验收作用。财务管理上，对钢铁料等中间物料的核算不够细致，个别工作部利用中间料调节成本，间接影响成本控制，一期工程甲供料底数不清影响到工程结算和资产结转，长期挂账应收、预付款清理不及时，个性是个别报表数据异常得不到及时处理等，影响到报表信息的可靠性和可比性。

4) 数据信息方面比较混乱。由于数据接口和统计口径不一致，造成的财务、经营和工作部数据差异的问题没有得到根本改善，直接影响到财务核算的效率和准确性，甚至影响到经营决策。整个信息系统缺乏有效指挥协调，销售与收款、采购与付款、生产与存货等各个循环体系，缺乏内部核对、监督检查程序，没有合理统一的、可操作的制度规范，不能及时准确反馈数据信息。

5) 公司制度执行力和基础管理工作需要继续加强。20xx年的考核工作在企管部组织下坚持了定期的5s检查和职责制考核汇总，但是经济职责制考核的严肃性、及时准确性相对薄弱，存在考核指标设计、考核体系建立不够完善和执行效果不理想等问题。职责制考核是对公司决策执行力的评价，是保障公司实现其目标任务的重要防线，如果考核工作跟不上，势必会带来工作漏洞，而有效的考核工作，最终都将直接反映到公司的经济效益和管理素质上来。此外，在基础管理工作中，各部门之间还存在着本位主义思想，造成工作协调配合不力。以上问题，需要透过不断加强职责制工作考核，进一步深化企业内部改革，完善配套措施去逐步落实，以全面提升全公司的执行潜力。

20xx年公司各项工作取得了成绩，是不争的事实。但是，管理无止境，在我们的生产经营管理中，仍然存在着这样那样的问题，甚至还有薄弱环节，与先进企业相比还有必须差距。鉴于以上状况，监事会向本次会议提出如下推荐。

1) 强化公司财务管理工作，加强企业风险管理。切实重视财务管理工作，控制公司财务工作节奏，有范围地明确财务数据信息，分析资金使用方向，做好市场预测和财务预算管理，合理计划未来财务走向，逐步缓和财务矛盾。严格执行企业会计准则，理顺财务管理体系，保证财务信息的可靠性。注重发挥好现有的资产效益，完善资产管理，想法改善资金流的现状，用心开拓融资渠道，改善资本结构。本着“量入为出减少风险”的原则，谨慎投资决策，科学使用当前资金，合理解决各个基建项目投资与资金缺乏的重要矛盾，提醒公司有计划的使用、筹措资金，防范未来财务风险。

2) 加强各项考核工作，强化公司执行力，加强遗留问题解决。

在确定20xx年公司总体目标基础上，严格落实经济职责制考核办法。分解成本费用，控制考核过程，透明考核结果，强化执行潜力，防止虎头蛇尾。

要强化管控部门的考核职能和作用，细化各职能考核方法。要加强沟通协调，互相理解支持，个性要理顺财务、机动、企管和监审等部门之间以及与相关部门之间的关系。公司各部门要统一思想，自觉服从企业大局，提高工作质量，全面提升公司各方面的执行力。

要着力解决以往和当前重难点问题。包括：作准做实产品成本，提高决策可靠性；细化成本费用；二级库核查要纳入公司统筹管理；用心处理积压物件盘活资金、核实库存，解决备品备件库存数据和财务数据不相符问题；对于以前构成的物资多采或高价物品调查落实职责，由公司统一处理；核实一期工程结算甲供料，并严格今后工程结算审核程序；加强工程签证变更和施工现场管理工作，规范项目管理，做好项目投资的预结算管理工作等等。

3) 强化公司计划管理工作，有节奏地安排公司正常事务。公司20xx年制定了生产经营计划目标，财务预算也有管理计划，但以往在执行上都有变化，计划赶不上变化快，这就要求我们做好计划的动态管理。20xx年，公司的工程及技改项目，在组织中不能按照事前商定的安排执行，总有工作不到位的地方影响工作进度。物资设备采购上也有点手忙脚乱，有时没图纸有时缺技术协议就招标，造成丢项或思考不周，这些都是事前计划不到位构成的。所以，不管是工程项目还是技改项目，不管公司主管还是工作部主抓，不管是生产计划还是财务资金计划，相关部门事前都要沉下心研究透彻，制定切实可行的计划，然后按部就班按时完成。而且还要分工明确，设立项目负责人总体执行，职责和权力一块担，避免慌乱事倍功半。即使临时性的任务，也应当专人负责简单计划执行。包括采购、生产、销售之间的计划与执行的协调，从计划到实际实施均要纳入到可控可管的有序范围之内。

4) 继续加强公司基础管理工作。继续加强基础管理工作，深化现场管理和信息数据管理，解决现场数据采集时点、口径、内涵及名称等方面一致性的问题，统一公司相关部门之间数

据信息，最起码在公司内部，或者说为公司领导决策，带给真实可靠的数据。避免在核对数据时，各找各的理由，各说各的出发点，各说各的角度，就是数据核对不上。因此，要以新上销售物流系统和设备物资采供系统为契机，对数据信息系统进行流程改善，增强管控直观性，简易操作使用方便，保障数据信息流的高效、准确。要及时体现生产信息，规范产品入库数据，明确产品合格率和合同兑现率，以便产品销售和组织生产，方便考核分清职责，解决公司生产销售瓶颈。要加强工程及技改项目完工验收工作，按照国家规定确定竣工日期，对照合同正确结算，规范投资项目各方面管理。注重财务结算审计，按照合同约定和相关原始结算资料，客观实际公正结算，根据签批手续各负其责，谁出问题谁担职责，并严肃处理。要合理对标，科学分配公司人员结构，科学定岗，分配各部合理人数，学习研究国家相关规定，合理确定干部职工的劳动强度，不能以习惯来核定工作资料，要思考工作付出与回报的对称性，提高工作效率，促进公司生产发展。要严肃物资使用和替换程序，加强废旧物资管理，统一公司各部门废旧物资上缴工作，明确主管部门统一全厂所有废旧物资回收买卖，结合保卫、机动等部门，建立可操作规章制度，为公司挖潜增效创造效益。

5) 继续强化公司思想工作。继续重视企业文化建设，按照公司确定的精神宗旨，加大宣传教育，扎扎实实创办几次范围较广大型活动，寓教于乐触动内心，不走形式注重实效，为生产经营营造用心向上的文化氛围。转变观念不忘公司性质，体现合营企业特色，不论在双方股东企业的职位待遇多少，只说在公司贡献有多大，建立教育惩戒机制，发挥监察、纪检等部门作用，在公司内部建立能上能下的激励机制，活跃思想确定精神导向，发挥广大职工自下而上促进公司发展的动力。解决部门之间本位主义、互相推卸职责等错误思想，转变理念，增加工作范围外延，互相体谅帮忙，服从大局思考大家，切实思考公司整体利益。

监事会工作汇报篇五

推动乌苏市供销事业健康发展

乌斯满江（2007年2月12日）

2006年，我社在市委、政府及上级社的正确领导下，联社监事会认真履行社章赋予的职责和任务，积极配合党委理事会开展工作，认真贯彻落实中央一号文件精神及自治区供销社四届十次理事会会议精神，充分发挥监事会监督、监察的职能作用。按照年初制定的各项任务指标，加强对所属企业监督与管理，强化内部审计，完善财务制度，规范财经纪律，落实“光明工程”，加大清欠力度，积极探索企业改革发展以及股份制企业经营管理中监事会工作的新思路、新办法，为我社经济健康、持续发展和社会稳定做出了一定贡献。

一、理顺关系，健全制度，确保各项监督检查工作的顺利进行。

侵害、保证社有资产的保值增值。根据社章所赋予监事会的职责，在过去的一年里，我社监事会认真发挥监督检查作用，不断加强自身的组织建设，健全制度，充实机构。一是建立健全各项工作制度和全年的审计监督工作计划，为更好地开展工作确定方向。二是逐步提高监事会成员的专业素质，要求监事会成员政治觉悟高、政策观念强、思想品德好、业务技能优，要敢于碰硬，办事公道，更好地发挥监事会的职能。三是全面开展对社务活动的监督检查，按照监事会的工作范围从政治监督、经济监督、民主监督、人员监督等方面，配合联社党委、纪检委全面开展对同级理事会及所属企业理事会工作的监督检查。

二、监督企业管理，维护职工权益。

2006年我社监事会会同党委、纪检委认真督查了理事会的主

要工作，认真督查了所属企业重大经营决策等事项，特别是涉及企业集体利益和职工切身利益的问题，监事会都积极监督检查并参与管理，在今年棉麻企业与江苏大生集团合作经营、土地开发、资产承租、社有固定资产的出售管理等问题的重大经营项目决策中，联社监事会始终能够全程跟踪监督，积极维护职工的合法权益，保证了各项工作的顺利开展，对维护我社职工队伍稳定和社有资产的保值增值起到了积极的作用。另外，在企业安全生产、投资决策、综合治理、精神文明建设等方面，监事会均能认真监督并参与决策，参与管理。一年来我们按照自治区供销社四届十次理事会会议精神，自觉地把监事会工作向纵深开展，及时与党委、理事会协调配合，按照监事会工作的性质和职能，充分发挥了监事会联系职工群众的桥梁纽带作用，切实加强了监督和维护职能，为完成党委、理事会本年度的各项工作任务作出了积极的努力，严格履行了监事会的职责。

三、加强对企业审计，强化监督职能，确保社有资产保值增值。

责任人的经济问题根据情节、性质严肃处理，杜绝了新的呆、坏、死帐的发生和社有资产的流失。四是对其它所属企业做好专项审计和经济责任审计工作，通过审计，划清了界线，明确了资产，分清了责任，减少了社有资产的流失，提高了企业内部经济运行质量，加快了资金周转，强化了企业管理，为保证企业的健康发展奠定了良好的基础。

四、结合企业实际，加强对监事工作的调查研究，积极发挥监事会的职能作用。

监事会是代表全体社员对理事会及其职能部门、直属企业单位履行监督职能，对社有资产的保值增值负有主要和直接的监督责任，对出现的问题提出处理意见和建议，此外，还要按照民主办社的原则开展监督检查工作，所以一年来，作为监督机构，我社监事会认真根据社章赋予的职能并参照总社

监事会确定的“调查研究、反映情况、监督检查、提出建议”的16字工作方针，提高认识，健全机构，发挥监事会作用。一是监督检查社员代表大会制度的贯彻执行情况；二是监督检查职代会民主评议企业领导干部制度的实施情况；三是监督检查了所属企业的财务运行情况；四是配合纪检部门抓领导干部廉政建设等有关条例、规定的贯彻落实，确保反腐败斗争深入开展；六是对企业管理中存在的问题，及时向理事会提出合理化建议。为顺利做好以上工作，一年来我们始终立足监事会的特点，摆正自己的位置，明确自己的职责，发挥好监督检查作用，同时在监督管理上积极探索新的方法，并建立起一套行之有效、切实可行的监督约束机制，把监督工作贯穿于供销社工作的全过程，并全力以赴配合理事会抓好改革和发展，在搞好调查研究的基础上，为监督提供了第一手材料和依据。

五、围绕企业管理，做好清欠工作。

2006年度，随着社属企业改制工作的进一步加大，清欠工作难度和重要性也越发显现出来，本年度在以往清欠的基础上，我社进一步加大了清欠力度，成立了由联社理、监事会、纪检委联合组成的清欠小组并对清欠工作进行全面督导、检查，对清欠难度大的单位和个人，亲自参与清欠，同时积极采取行政手段、法律手段，一年来大部分公司及基层社领导能够认真对待清欠工作，他们不怕困难，走家串户，想方设法抓紧清欠，使清欠工作取得了一定的成绩，截止12月底，全社共收回各类欠款12万元，从而活化了沉淀资金，提高了企业资金的运行效益。

六、落实“光明工程”，把企业的经营管理置于职工的监督之下。

上级社的要求，认真监督检查社员代表大会制度的贯彻执行情况，监督检查职代会民主评议企业领导干部制度的实施情况，认真在所属企业开展“光明工程”，坚持开展“增产节

约、增收节支”，本着“勤俭节约、清廉为本”的原则，把企业政务、企务和重大事项以及职工关心的热点难点问题，以“光明栏”的形式公开，自觉接受职工群众监督。公开的项目主要从职工敏感的问题着手，一是坚持对单位每年的销售、利润、固定资产、应收帐款、负债情况进行逐月公开；二是对单位内部的业务招待费、汽车费用、差旅费、电话（手机）费进行逐月公开；三是对单位的所有建设项目，从工程的立项、设计、招标程序都一律实行公开；五是对群众上访、信访的热点、难点问题，按要求及时深入基层走访，调查了解，进行查处，力争做到件件有着落，事事有回音，给职工和群众一个满意的答复。

七、存在的问题和不足

总的来看，一年来监事会围绕企业改革、经营管理等方面做了很多具体的工作，发挥了一定的作用，但是由于在认识上、体制上、机构设置以及工作方法等方面的原因，监事会工作还存在一些问题和不足。

1、个别基层领导对监事会工作的重要性认识不足，影响监事会工作的正常进行，使监事会工作处于被动。

2、对监事会的职责理解不够，忽视了对系统内监事工

作的业务指导，特别是所属公司与基层的监事工作很不到位，部分监事会形同虚设，没有发挥监督作用，工作力度不够，造成遗留问题较多，资产流失情况突出。

3、监事会组织机构不健全，监督检查职能发挥仍不到位，对所属企业及基层社缺乏必要的监督与管理，开展工作的力度不够。

4、监事会的监督检查，是在深入开展调查研究，掌握企业经营管理的全过程，全面摸清问题作为前提。在2006年工作中，

我们只进行了较为肤浅的调查，没有下大力气，深入下去，有些工作还很不到位。

以上问题的存在与供销社面临的改革、发展的形势很不相适应，应当引起各单位的高度重视，务必在今后的工作中认真改进，以更好地发挥民主监督、民主管理的作用。

八、二〇〇七年工作思路：

1、认清形势，明确方向。监事会对供销合作社经营活动全方位监督，并为坚持供销合作社的性质宗旨、促进供销合作社的健康发展提供了保证，供销合作社设立监事会，是供销合作社集体所有制性质决定的，也是建立现代企业制度的必然要求，供销合作社的监事会绝不是可有可无的摆设，而是一级组织机构，只能加强，不能消弱；只能重视，不能忽视；必须建立，不能等待。

2、加强组织，规范管理。加强对全系统监事会组织的领导，积极发挥各企业、工会组织作用，围绕企业管理，切实发挥它们民主监督、民主管理的积极作用，同时加大对所属企业的监督力度，强化监督机制，抓好我社和所属企业的监督检查及监督管理工作。

3、明确职责，发挥作用。一是以社有资产保值增值为核心行使监督权。监事会要以财务监督为核心，对企业的财务行为进行全方位的监督，对财务会计财务报告的真实性、合法性提出意见。特别是对企业的对外投资、资产处理、收入分配、签订大宗业务的购销合同等都要监督，在监督过程中既要独立开展工作，又要与纪检、监察、审计、财务等部门相互配合；监督资产与监督人相结合。监事会要对控股社有企业派出监事，同时对经营层的任、聘行使建议权，对企业管理人员以及董事执行职务的行为进行监督并结合经营情况提出罢免建议。逐步建立监督资产与监督人、监督事相结合的监督体制。三是强化民主监督、法制监督，促进民主办社、依法

治社，促进企业依法经营，健康发展，更好地为三农服务。

率先一步，指导、协调服务好全系统监事工作，使监事会工作逐步进入制度化、规范化、程序化、科学化轨道。

总结过去，展望未来，在新的一年里，随着供销社及所属企业进一步的改革和发展，我们监事会将面临更多新的问题和新的任务，让我们携起手来在新的一年里，以全新的姿态、全新的理念，不断发挥监事会的监督检查作用，以必胜的信心迎接新的挑战，为积极推动乌苏市供销事业再上新的台阶而努力奋斗。

谢谢大家！

乌苏市供销合作社联合社

2007年2月12日

监事会工作汇报篇六

一、公司主要职能

公司主要职能为：负责筹措各类城市建设资金；负责对政府性投资项目的筹融资、监管和开发经营；参与土地一级市场经营，开展以地融资；承担权属企业国有资产所有者职能，积极开展资本运营，筹集建设资金，确保国有资产保值增值；开展城建项目招商引资；房地产开发经营、旅游项目开发经营。目前已成立了一家福万家置业有限公司，主要负责经营物业管理、户外广告、建筑建材贸易等项目，为健全公司经营职能和多元化经营开好了头、起好了步。

二、人才资源优势

本着人才是企业发展的第一竞争力的经营理念，一直以来，公司十分注重人才培养、人才引进、人才重用。目前公司拥有董事会成员9名、监事会成员3名，几经调整，已成为公司发展的强劲实力。拥有一线经营管-理-员工共41名，正副科级领导6名，正副部门经理12名，大专以上学历35名、占总人数比例的85%，专业技术人员18名、占总人数比例的44%，为公司的发展壮大奠定了坚实的基础，构筑了企业可持续发展的后发优势。

2

三、项目投资融资

迄今，公司先后启动城市基础设施建设等项目共5个，投资总额达6.2亿元，分别为：城投花园房地产建设项目，投资总额约：0.2亿元；污水处理厂及污水管网建设项目---投资总额约：1.0亿元；工业园区基础设施建设项目---投资总额约：0.5亿元；西南片区基础设施建设项目---投资总额约：2.0亿元；青岚小区房地产开发项目---投资总额约：2.5亿元。

正在实施旧城改造项目 4个，总投资约：3.56亿元。分别为：退后重建项目---投资总额约：1.8亿元；通道五化项目--1.5亿元；云桥南路建设改造项目---0.1亿元；朱家塘旧城改造项目---投资总额约：0.16亿元。

拟实施项目4个，总投资约：7.8亿元。分别为：退城进郊项目---投资总额约：3.6亿元；西南片区安置房项目---投资总额约：0.6亿元；云桥南路旧城改造项目---投资总额约：0.6亿元；前李城中村改造项目---投资总额约：3.0亿元。

至今，公司通过金融部门、企业及项目招商合作等渠道累积融集资金约8.0亿元。其中：向银行部门融资5.0亿元，即：农发行融资---0.2亿元；信用社融资---2.0亿元；南昌银行

融资---2.8亿元。向企业（南昌市城投公司）以西南片区项目建设为载体融资---2.0亿元；向民间及社会融资---1.0亿元。

下一步，公司将以项目为载体积极向金融部门、企业、社会等渠道多元化融资，为城市建设发展提供强有力的资金保障。

四、项目建设经营

按照“计划项目早日启动、在建项目早日完工、建成项目完善扫尾、项目投资早日收益”的指导思想，公司正按照专业敬业、务实高效、优化配置的原则，尽快完成青岚小区建设项目，大力推行西南片区基础设施、云桥南路改造工程、退城进郊退后重建项目、通道五化项目。

先行先试地创办了---福万家置业公司，为公司步入物业管理、广告经营、投资发展等领域，开好了头，起好了步。同时，公司正在拓宽思路、拓宽领域，寻求更多、更好的合作平台和合作伙伴，计划与南昌市城投公司、南昌市一建公司等企业进行项目投资、建设合作，为公司取得更大、更好、更快的发展指明发展方向。

五、企业文化积淀

本着“专业、敬业，务实、奋进，奉献、担当”的文化理念，公司始终以“廉洁自律、挑战极限、敢于担当、勇以负责”的思想统揽全局，不断充实加强企业文化建设；进一步推进人才建设工程，进一步推行“家”文化建设，进一步推动管理制度建设，进一步推进企业的执行力和奉献度。一方面，按照“发现人才、使用人才、引进人才、保护人才”原则，把公司人才工程扎实推进；另一方面，与时俱进创造性地经营发展城市，牵引和带动市场向理性、良性发展轨道迈进；同时，围绕着“融资载体、投资主体、经营实体、建设强体”的工作重心，公司描绘和制定了远景发展目标，为未来

发展指明了前进方向。

《董监事会汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。