

2023年安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告(通用8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告 篇一

选款很重要，受大众欢迎、符合大众审美、性价比高，这些都是基础的。如果选了款质量差的，又恰巧打造成店铺爆款了，那你店铺售后、中差评、动态评分就要惨了，卖的越多，店铺指标越惨。自己进货、或是代销的选款一定要注意。

2、进行宝贝详情的优化

做好宝贝详情描述，宝贝细节图、模特图、实物对比图，还有必要的文字说明。详情描述要做的细致，吸引买家能继续看下去，最后购买。在店铺描述中可以加入4-6个关联销售商品，也可以设置套餐，这样增加宝贝曝光度，提升购买几率。

3、进行店铺装修的优化

店铺装修可以增加买家认可度，色调符合店铺、产品风格；如果定位不明确的，可以选用清新明亮的色调，增加买家购物时的愉悦心情。同时，店铺也可以提升客户访问度，增加搜索，重，带动关联销售。

4、设计促销活动

促销活动一定要吸引眼球(但不能显得不靠谱)，让客户有一种现在买就赚的了、快抢，不抢明天就没了的感觉。数据表

明，设置折扣时，显示折扣倒计时剩余时间的(如还剩8小时52分钟结束)可以有效提升转化率。

安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告 篇二

他们一是以“两学一做”为契机，坚持不懈加强思想政治教育。组织党员干部认真学习党规党纪，周例会多次强调“讲规矩，有纪律”的重要性，班子成员主动剖析服从意识不够、看齐意识差的表现和危害，提高了按照党的组织原则和党内政治生活准则办事的自觉性，增强了服从意识和看齐意识，自觉维护班子权威。二是重申党员干部必须遵守“八项规定”，加强对党员干部遵守政治纪律、组织纪律情况的监督检查，防止党员干部组织涣散、纪律松弛问题的发生。三是明确了支部纪检委员的监督职责，着力强化执纪问责，认真履行对违反党的政治纪律行为言论的监督，对有违反纪律苗头和倾向的党员干部给予及时提醒和警示。

他们一是组织党员干部在机关会议室举行了重温“入党誓词”活动，全体党员面向党旗，举拳宣誓。使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀，纷纷表示要时刻以党员的先进性鞭策激励自己，牢记职责使命，奋发进取、用心工作，以高昂的精神、优异的业绩践行对党的庄严承诺。二是按照“两学一做”学习教育安排，举办了“讲政治、有信念”专题讨论，班子成员作了主题发言，一般党员作了交流发言，大家查找剖析了“在党不言党，在党不信党”的表现、根源和危害，表示要时刻把“讲规矩、有纪律”放在首位，尊崇党章，遵守法纪，严于律己，坚决维护党的权威和团结统一，在思想上、政治上、行动上同党中央和省、市、县委保持高度一致，从而使党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到了很大提高。三是根据xx组函字[xx]xx号文件要求，将相关资料进行上报，配合相关部门对个别班子成员长期不在岗问题进行了组织处理。

他们一是对县城市容管理工作体制机制进行了探索，制定出台了《县城市容秩序格化管理办法》《县城违法建设巡查制度》，在建立县城市容格化、精细化管理机制上迈出了可喜的一步。二是认真排查管理漏洞，重新修订出台了学习、考勤、请销假、会议、公文、档案、安全、值班、卫生等多个机关管理制度，减少了管理上的随意性，为建立用制度管事、管人的机制奠定了基础。三是发挥示范带头、强化制度教育、完善监督机制，着力加强制度落实。要求党员干部要带头学习、严格执行制度、自觉维护制度，办公室和督查中队也要适应社会变化，前移监督关口，创新监督方法，确保做到市容监管权力运行到哪里，制度就建立到哪里，监督就进行到哪里，从而大大提高了制度的执行力。

他们一是召开了支委会议，对近期的城管队伍运行状况和人事工作进行了全面分析和研究，讨论了人事管理制度，把支委会成员的思想统一到坚持以新时期好干部标准和“三严三实”的作风标准落实到选人用人上来。二是出台了“中层干部管理办法”。明确了大队中层干部实行竞争上岗、轮岗交流和聘任制。三是出台了“协管员管理办法”。明确了协管员的聘用原则、基本条件、招聘程序、工作职责、工作纪律和解聘程序。

(三) 党风廉政建设方面的问题

安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告 篇三

抓好安全环保工作讲了“四句话”，即“完善制度、练好功夫、打好基础、落实问责”。细细思考这“四句话”，正是切中了要害，找到了我们工作中的薄弱环节，结合学习同海同志的讲话，我谈五个方面的认识，供大家参考。

一、充分认识当前安全生产工作面临的困难和责任

第一，从人的因素进行分析。可以说目前我们员工的状况很不乐观。随着减员、内退、协解等工作的不断深入，一批有经验的管理干部、工程技术人员、老职工退出了原有的岗位。年轻同志上来了，经验不足，培训又没有跟上，造成实际操作技能下降。我们培养了几十年、十几年的技术骨干，被一些外企、民营企业高薪聘走，而我们企业雇用的劳务工、临时工，又存在用工数量增加、流动性大、文化素质不高等诸多问题，培训也比较困难。一些职工面临着改制分流问题，从一定程度上也分散了领导干部全力做好生产经营工作的精力。部分职工对改革的不理解，对加强管理存在逆反心理，少数干部工作方法简单，不深入基层，不做扎实工作，忙于迎来送往等也造成干群关系紧张，职工的主人翁意识淡薄、责任心降低，也必将影响安全生产。

第二，从目前的管理状况分析。毫不避讳地讲，我们现在的管理滑坡了。尽管去年以来，我们重提“三基”工作，夯实基础，重提“三老四严”等。但这些工作绝不是一朝一夕能抓好的，需要我们做长期扎实的工作。常言讲“病来如山倒，病去如抽丝”，管理工作也是这样。想着一下子大幅度提高基层管理水平、提高干部职工的业务素质和安全意识，是不太现实的。特别是重组上市的需要，一些企业形成“一企两制”、甚至“一企多制”的格局，出现上市与非上市部分职责不清、考核不到位等现象，也增加了安全生产工作的难度。

第三，从我们现在的生产装置的状况分析。可以说现在装置“吃的是草，挤出的是牛奶”。从油田板块来看，油气产量的进一步提高主要靠的是难动用储量、高成本油井的勘探开发；从炼化板块来看，原料进一步恶化，高硫、重质原油的加工比例越来越高，与炼厂适应性的矛盾将会进一步加剧，污染治理设施配套能力的先天性不足也逐渐暴露，而产品质量及环保要求却越来越高。设备也存在很多问题，特别是一些陈旧电气设备，已构成对生产装置“安、稳、长、满”运

行的威胁;从销售板块来看，油库装备水平与成品油经营量快速递增不匹配的矛盾日渐突出。这些都增加了安全生产工作的难度。

第四，从现在的社会环境分析。可以说当前党中央、国务院高度重视安全环保工作，提出了越来越高的要求。国家有关部门对安全环保的监管力度也越来越大，全社会已经对加强安全环保工作形成共识，人民群众对安全环保工作的期望值也越来越高，“责任重于泰山”让我们每个人都感到了肩头重任有多么艰巨。特别对于中国石化来说，我们是国家的主要经济支柱之一，几千亿多资产交给我们来管理，要保证这些资产不受损失，还要保证这些资产保值增值。这些都决定了安全环保工作难度大、压力大、责任重。

二、加强干部职工的责任心是落实各项管理制度的核心。

同海同志提出的“完善制度”，是要求我们根据变化了的实际，特别是上市、非上市分开分立后的现状，及时修订完善各项管理制度。各企业要根据集团公司的管理制度，及时修订企业内部各项管理制度，使之满足安全生产的需要。

从集团公司安全生产情况来看，如何把制度落实下去仍然是最突出的问题。从我们发生的事故来看，有几起事故是因为没有制度而发生的呢?几乎没有。相反大部分是因为没有执行制度和执行制度不严格造成的，而制度得不到很好执行的主要原因就在于部分干部职工的责任心不到位。大家都说“责任心是责任制的灵魂”，“灵魂”没有了，责任制怎么能够得到真正落实呢?很多事故发生后，处理事故过程中，我们都有很多“假如”：假如第一道关把住了，事故就不会出;假如第二道关把住了，事故就不会扩大等等，每起事故往往都有7、8道防线，正式由于有关人员责任心不到位，在管理环节、具体作业环节的数道关口都没有把住，才酿成了事故的发生。

如何提高广大干部职工的责任心呢?我想我们还是要坚持“以

人为本”的方针，从调动每一名员工的主观能动性、珍惜生命、关爱安全的角度出发，开展一次“责任在我”的安全主题教育活动。责任在我，从我做起，从安委会的成员做起，从企业的主要领导、主管领导做起，到各职能部门、各个班组、岗位。每个人都要扪心自问，我对安全应该负什么责任？我是否尽到了我的安全职责？出了事故我是否敢说一句我该负责？真正提高全体干部员工责任心，提高大家的安全意识，减少施工现场的“三违”现象，从而实现“不伤害自己、不伤害他人，不被他人伤害”的目标，限度地避免和减少事故发生。

在开展主题教育、提高大家责任心的同时，还要落实安全问责制，实行责任追究，这也是督促大家提高安全责任心、落实安全责任的一个重要手段。出了事故总得有个交待，为什么会出事故？谁应该承担什么责任？这些都要弄清楚。这不是为了处理哪个同志，为的是让大家共同吸取教训，提高意识，防范类似事故发生。

三、加强培训，努力提高干部职工的技术业务素质和安全意识

针对干部职工队伍建设问题，最重要的就是要加强全体干部职工的教育培训，也就是同海同志说的“练好功夫”。教育培训包括两个方面，一是加强安全培训，提高安全意识；二是加强专业培训，提高业务素质。

在安全培训方面一定要因人制宜，确保收到实效。对安全生产主管领导，要注重责任教育，普及国家现行的安全生产法律法规，确保知法守法，合法经营。安环局要抓好新上任主管领导的培训，牢牢绷紧安全这根弦；对车间主任、油库主任、井队队长、加油站站长等基层干部，重点培训行业规范标准及集团公司安全生产管理制度、直接作业环节的安全管理制度，确保安全监督到位；要特别加强基层安全管理人员的培训，要为他们提供技术交流及学习的机会，并重视基层安全管理

人员的培养工作，鼓励基层安全管理人员勇挑重担，使他们感到工作有劲头、管理有压力，成绩得到肯定，在工作实践中提高处理问题的能力；对一线操作人员的教育培训，一定要从实战出发，结合hse管理体系的建立实施，加强员工危害识别和风险控制能力的培训，增强自我保护意识，真正做到“三不伤害”。要利用事故预案演练、典型事故案例教育等形式，真正使安全知识入脑入心，提高职工应对突发事件的能力。从今年开始，安全环保局要安排专人抓安全教育培训工作，吸收一些企业好的经验做法，针对安全生产不同阶段的特点，及时下发有较强针对性的安全教育读物，并加强对企业安全教育培训的检查考核，督促企业真正把安全培训这项工作抓实抓好。

在专业培训方面，要坚持学以致用原则，研究制订切实可行的培训计划，落实到主管部门，认真抓好落实。要采用岗位练兵、导师带徒等灵活多样的形式，激发广大干部职工学习钻研业务的积极性，力争用2到3年的时间，将全体干部职工的业务素质提高到一个新的水平。

四、加强隐患治理工作，夯实安全生产的基础。

从我们目前的资产状况来看，虽然我们每年都要投入几百个亿，但主要都在新建项目和改扩建项目上，造成设备的新度系数不高，设备欠账较多，特别是电气设备老化严重，一些本应淘汰的设备仍在超期运行。公用工程系统欠账也较多，部分企业在主体装置不断扩能改造过程中，忽视了水、电、汽、风等公用工程系统及辅助生产装置的配套改造，在去年装置高负荷运行中已暴露出来。设备是安全生产的基础和保证，设备不完好、存在隐患，安全生产就无法保证。总部已决本文来自本站，查看定，明后两年优先安排资金，力争用3年时间，彻底解决国家明令淘汰且威胁安全的电气设备。同时要认真考虑除了电气以外，我们还有哪些突出的问题。要统筹研究并安排计划，几年内使安全基础上一个台阶。我们要认真贯彻同海同志的重要指示，切实做好调查研究工作，

找出关键问题所在，按照轻重缓急得原则，分期分批逐步解决，夯实安全基础，逐步实现本质安全。

在加快设备更新改造、消除安全隐患的同时，我们还要清楚地认识到，降本减费、提高效益是企业永恒的主题。一定要坚持实事求是的原则，加强设备评估管理工作，该换的换，该修的修，切实将资金用到刀刃上，发挥更大的作用。不要一说设备更新就将所有问题都推到设备陈旧上，也不要危言耸听，好像我们赖以安全生产的设备、设施不堪一击，到处是问题。事实上，我们从一年一修、两年一修，到三年一修，茂名乙烯甚至还实现了六年一修，炼化企业负荷都在以上，非计划停工明显减少，这些都说明我们安全生产是有一定物质基础的。除去一些因公用工程系统引起的非计划停工外，我们有多少事故是因为设备陈旧引起的呢？绝大多数还是由于人员的违章操作、安全意识淡薄造成的。“打好基础”是一方面，但更急迫的工作还是要“练好功夫”。

五、提高认识，落实责任，全面做好环保工作。

随着国家环保执法力度和环保标准日趋严格，集团公司生产规模和生产负荷的大幅增加，以及城市化进程的加快和民众对环境的要求不断提高，我们的环境压力越来越大。必须进一步提高认识，坚定信心，坚持科学的发展观，走循环经济的道路，实现经济与环境的可持续协调发展。中国石化是中国的原油加工企业，也是的石化产品生产企业，我们不但在生产技术、产品质量等方面保持国内，在环境治理和持续协调发展方面，也应该担负起带头的责任。

1、各级领导干部要履行环保职责，扎扎实实做好环保工作。

环保工作主要是靠领导重视，一些环保先进的企业所取得的成绩，无不是各级领导高度重视，相关部门齐心协力配合的结果。各级领导干部，特别是企业一把手，要把思想统一到党组的要求上来，把环保工作和安全工作同等对待，认真领

会同海总经理有关“保护环境是企业的行为规范和守法经营问题”的重要指示，强化环保管理和污染治理，跟上生产经营发展的步伐，适应改革发展的形势，不能出现弱化的现象。要尽职尽责，做到心中有数：认真落实各级环保责任制；制定企业的环保规划和治理计划，并落实治理资金；务必做到建设项目环保“三同时”。严格对企业和企业领导的环保考核，督促企业做好环保工作。

2、认真开展环保现状调查，切实做到心中有数。

安全环保局今年组织有关人员对企业，特别是存在突出环保问题企业的进行全面调查和评估，考评责任制的落实情况，对比近年来环保指标的变化情况，客观评价企业环境治理的总体水平，提出切实可行的整改意见和要求。充分掌握企业的环保现状，安排解决突出的环保问题。

3、进一步做好“三废”综合利用工作。

“三废”综合利用是实现循环经济的重要途径，是变废为宝、减污增效的有效手段，国家积极倡导此项工作，并制定了优惠政策加以引导。各企业要下大力气抓好“三废”综合利用工作，多方位开拓资源综合利用渠道。20__年要理顺“三废”综合利用立项、核算渠道，并加强与地方政府有关认定部门的沟通。

4、加强建设项目的环保管理。

总部有关部门和各企业要认真贯彻落实国家颁布的《环境影响评价法》和有关建设项目环保管理的规定，凡是环境影响报告书未获得环保部门批复的项目，不得开工建设；在项目实施中，认真落实环保“三同时”，不留环保隐患，并按照项目的大小和企业现状做到“以新带老”；不得再发生违反国家建设项目环保管理法规的情况，一经发现严肃处理。

5、做好环保技术开发攻关，为污染治理提供有力的技术支撑。

总部要组织有关企业和科研、设计单位，要对目前突出的环保难题进行攻关，形成中国石化具有自主知识产权的专有技术，为污染治理提供有力的技术支撑，确保专项资金发挥的效益。

安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告 篇四

第一部分 所做的主要工作

一、领导重视，目标明确

为确保年安全环保各项工作有序运行，1月xx日在前指召开了hse安全委员会会议。

一是确立了“杜绝一般以上的工业生产事故，杜绝重大交通事故，杜绝重大环境污染与生态破坏事故，确保重点领域、关键装置、要害部位的生产安全”的安全环保奋斗目标。

二是对20x年项目组安全环保工作做了总结，并制订了《气田合作开发项目组年hse工作要点》，明确了领导承包重点要害部位，分析讨论了气田合作开发项目组重大事故应急预案。

三是项目经理对去年整体工作进行总结并给予充分肯定，对今年安全环保工作提出具体要求，并进行了详细部署。

二、精细组织、严密部署，全面启动产能建设工作

一是根据勘探局要求，项目组人员2月25日全部进入工作现场，2月26日由项目经理主持召开了生产启动工作会议，对项目的启动工作进行了认真安排，成立了启动领导小组，制订了启动工作计划。3月8日起对参与项目组的7支钻井队、5支试气机

组、建工七分公司等单位进行了为期一周的全面验收。

二是加强施工方启动期间的监督检查。项目组要求监理组织对长庆建设工程总公司第三分公司和第七分公司的38名焊工进行上岗前的技能考试，此次参加焊工考试全部为去年在此区域工作人员，具有良好的专业技术和丰富的现场操作经验，考试成绩全部合格，并对44名特种作业人员进行了资质考核。同时项目组加大监督检查力度和监督范围，明确启动期间监督重点，对风险大、环境复杂的施工作业，进行全面、全过程、全天候监督，严防各类事故的发生。

三是坚持了开工前hse合同签定先行的安全工作原则。对存在风险较大的施工项目签订分合同。对承包集气站拉运甲醇、污水的施工方，分别签订了道路运输、环境污染合同。目前已签订完成6类47份合同，通过合同管理明确双方的权力、义务和所履行的安全职责。

三、建立健全安全环保组织机构，加强部门建设，理顺工作程序 一是按照勘探局调整理顺机构编制的要求，项目组成立了质量安全环保科与监督管理站，实现监管两条线的管理，进一步促进项目组安全生产上台阶。

二是理清工作思路，明确岗位职责。根据责任划分，制定详细的个人工作计划，严格要求自己，恪尽职守。按照分工不分家的工作原则加强协调与沟通，把安全管理工作重心下放生产作业现场，有条不紊的进行各项工作。

四、采取有效措施，加强重点生产工艺、工程的全过程监控

一是加强动火作业现场管理，实行多人确认制，所有动火作业由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、采气工艺研究所参加，深入现场制订动火方案，严格审批程序。并对施工项目严格按《动火作业计划书》进行全过程监管，严把施工现场安全质量关，确保了施工的安全高效运行。截

止目前已顺利完成二级动火16次，其中单井井口工艺管线焊接xx次，其它二级动火3次。

二是重点查处改扩建工程中的高空作业、进入有限空间、有毒有害等特殊危险作业和重点工程、交叉作业、起重吊装作业、抢修作业等特殊作业中违反重要操作确认制、特殊作业操作票和多方作业许可制等方面的严重违章行为，及时制止并进行现场教育，下发整改通知单，做到检查留痕迹、检查有落实，为顺利完成产建任务提供安全保障。

五、认真落实隐患治理

一是对项目组所有消防设施和应急物资进行盘点，建立管理台帐。并严格按照生产实际和配备标准，对欠缺的物资设备及时进行物资采购补充应急库，并合理配备作业区各站队。

二是由于苏6、苏36-11井区普遍采用井间串接的工艺技术，埋地管网密度大，管网资料不健全等原因，对今后管线的施工带来了极大的困难。鉴于以上原因，我们对作业区已投运和今年即将投运的单井管线制定了标识桩埋设方案，从而增进管线基础保护设施的完整性，降低管线的安全风险。目前此方案正在运作当中。

5月18日由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、长庆监理和加热炉厂家共同对新进设备（4个污水罐、2台水套加热炉）和正在使用的加热炉进行质量安全检查，对查出问题及时组织厂家进行了整改，保证所有特种设备符合安全运行要求。

四是为确保承压管线的运行安全，5月19日联系局检测中心相关人员对作业区未校验、过期和失效的安全阀进行集中现场校验，共完成1xx个安全阀的校验工作。

六、加强基础建设，推进hse体系的完善

一是按照项目组基层建设工作专题会议指示，结合项目组《年基层建设示范点实施方案》标准化班组、标准化现场和标准化管理的“三标”管理办法，深入基层指导各站队理顺hse管理程序，并根据pdca循环规律结合气田的发展特点，以q/cnpcxx4.1-20xx标准为依据协助作业区完成了作业区hse两书一表□hse活动记录和hse检查表等基础资料的修订工作，促使安全管理规范运作。

二是为规范集气站、井场hse标准化建设，借建设基层站队示范点为契机，制定作业区井场和集气站的标准化消防安全警示牌设计方案，目前已先期完成苏6-1站宣传标语和警示牌的悬挂工作。

三是重新完善修订了《外来人员施工管理规定》、《工业动火管理规定》和《特种作业安全管理规定》。

七、加强日常安全管理工作

日常安全管理，突出重点，强化产建施工的现场监管，夯实安全生产基础，督促各站队落实基层安全责任。

一是认真落实安全监管标准化，严格履行外来施工人员管理制、施工许可证、开工令制度，加强对施工作业人员的技术交底、安全教育和签字确认手续，确保施工全过程的受控管理。

二是针对产建施工项目、施工单位比较多的实际，在加强宏观管理的基础上，对一些重点控制环节进行认真监督。钻井、井下和油建施工聘请长庆监督、监理公司派驻专人上井认真做好开工、井控、完井及井口地面建设等的质量安全监督检查。

三是坚持不间断安全检查方式，认真落实项目组每季一次，作业区每月一次，各集气站每周一次的安全大检查制度。主

要对各集气站、单井和产建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行检查，消除各类隐患。3月30日、4月29日由质量安全环保科牵头，监督管理站、生产运行科、采气工艺研究所参加的检查小组对4个集气站、采气单井和土建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行了抽查，同时召开现场会议讲评安全生产情况，对存在的问题及时下发《隐患整改通知单》并落实到人头。生产启动以来共检查出问题76项，现场整改69项，责令整改7项，现已全部整改完毕。

八、强化教育培训，不断提升安全意识和能力

安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告 篇五

他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

一是坚持“巡察整改”和“两学一做”“三会一课”有机融

合，充分发挥“络”和“党课”两个载体作用，组织全体党员及中层干部，认真学习“党章”“一准则两条例”“xx省关于深化政治巡视25条”“八项规定”“六个区别对待”“四种形态”“四条意见”等篇目。以此提高党员干部及全体队员的政治业务理论和思想认识水平，为加强党的建设奠定了良好思想基础。二是出台了党支部工作职责、支委会民主议事决策、发展党员、“三会一课”、党员教育培训、党费收缴管理、组织生活、民主评议党员、请示报告九个党建工作制度，明确了党支部书记、副书记及组织、宣传、纪律检查委员和党小组长职责，完善了大队党建工作机制。三是不折不扣落实“三会一课”制度，不走形式、不走过场。集体研究解决工作中存在的实际问题；严格落实双重组织生活制度，班子成员主动参加所在小组组织生活，自觉接受党员监督。党支部书记给全体党员和城管队员上了一堂题为“严于律己增进团结，勇于担当不辱使命”的党课，号召大家唤醒主人翁意识，做到“六个正确对待”为我县城管事业发展贡献力量。

(二)加强党的建设方面

安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告 篇六

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神，认真开展安全生产专项整治，对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识，进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。车间成立安全生产领导小组，每月召开一次会议，专题研究安全生产的突出问题，对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

给生产的安全、顺畅奠定基础。

为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善各项规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

车间组织各班组每月开展一次安全活动，要求全员参与并记录在案。组织了全体员工参观“安全事故图片展”和学习新的《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》、《受限空间作业安全管理规定》以及《动火作业安全管理规定》。

不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

安全工作要“以人为本”，努力创造爱护职工、关怀职工、体贴职工、尊重职工、激励职工安全生产自觉性的良好氛围，促进车间骨干和广大员工的安全意识不断提高，安全生产科学管理不断上台阶。

特别是对一些突发事故导致的电气设施的损坏，车间技术组织力量及时抢修，保证了生产的正常运行。

为了能正确面对、判断、分析和提高员工处理突发失电事故的能力，持续、稳定地维护好生产系统的供、配电。车间编制了大面积停电应急预案。20xx年6月10日，车间组织相关人员模拟高压开关由于瓷瓶污染造成短路，致使工厂大面积停电的应急演练，演练取得了圆满成功，并获得各级安全主管部门的一致好评。

同时为了提高员工面对突发事故防护自救能力，车间于20xx年11月10日开展了“119消防、防护演练”比赛，组织员工灭火实战、防毒面具使用、正确快速的佩戴安全带等，切实有效地提高车间全体员工安全消防意识。

9认真开展安全月活动，组织开展了一月份的“安全无事故月”活动；3月23日至6月30日组织了车间百日安全无事故竞赛活动；以“关爱生命，安全发展”为活动主题，组织开展了6月份的年度安全生产月活动。

安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告 篇七

我们要把这次巡察工作看成一次很好的自我剖析、自我认识、自我提高的机会，看成一次密切联系群众、转变思想作风、加强党性锻炼、提高自我修养的良好机遇，以虚心诚恳的态度接受监督检查，认真查找问题，扎实抓好整改，通过接受巡察，更好地推动领导班子和领导干部及广大教师的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，把思想统一到市委的重大决策部署上来，把精力集中到干净干事、加快发展上来，确保巡察工作达到预期效果。

四、认真查找工作“盲点”，借力推动工作

安全环保巡察工作报告总结 第一轮巡察组工作报告 篇八

电仪车间八月份以各工段为单位进行汇总。

a配电工段：

八月份配电工段以确保安全生产为主要工作目标，确保高低压配电系统和整流系统的稳定运行。在本月中配电人员严格遵守劳动纪律，没有出现各种违纪情况，并保持了良好的精神状态，值班期间坐姿端正、物品摆放整齐。各班人员出入现场时自觉戴安全帽穿戴劳保用品，做好自身的防护，在日常巡检工作中不断增强安全意识。在日常巡检中，各班组能够根据天气的变化做好事故预想，加强巡视检查力度，特殊天气，增加巡检次数，巡检时做到认真仔细，不走过场。为防止日常的停、送电和倒闸操作发生事故，各班自觉填写停、送电工作票，班长组织本班人员认真学习《电气运行操作规程》及《安全工作规程》，熟练掌握，并按规程执行，做好五防工作。在检修前，四班人员严格执行停、送电和倒闸操作制度，审查工作票中所列安全措施，符合现场的工作条件，按票布置安全措施，不遗漏，保证检修人员安全作业。

b电试工段：

八月份电试工段坚持每周组织一次安全学习，督促隐患治理以确保安全生产为，从基础工作入手，强化安全意识，落实安全措施，查找安全生产隐患，把车间会议精神及时传达到工段每一位员工。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度。

八月份对整改接地点进行重新测量□vcm盐酸罐□pvc废水汽提塔；4#砖机；粒碱仓库东车棚；离子膜氢气冷凝液罐；三氯乙烯反应分离框架东外露扁铁掩埋；原料月产品盐酸罐、普

通酸罐、次氯酸钠罐爬梯接地；氯碱车间氯气处理、液化装置、一次盐水增设避雷针）。确保东瑞各防雷防静电设备在多雷雨季节能有效发挥作用，保障全厂设备安全稳定运行。我们对20多台电机、多相电缆、防爆风机、操作柱等进行入库验收，各项标准均按照操作规程严格执行。另外我们还进行了各区块电机电流与后台机的核对工作，并对不一致的进行整改。

安全工作要时时抓，一颗也不能懈怠。电试工段争取做到以下几点：

- 1、要做好日常工作，掌握关键设备的运行情况，发现安全隐患及时汇报。
- 2、做好维修工作，接到命令要及时维修、抢修努力使设备在最短时间内恢复良好运行状态。
- 3、做好入库验收工作，严把验收关，保障设备质量也是保证安全生产的关键。另外，希望各相关部门配合我们的工作，共同保障东瑞生产设备安全持续运行。

c电修工段：

八月份电修工段以确保安全生产为工作目标，从基础工作入手，强化安全意识，落实安全措施，查找安全生产隐患，把车间安全会议精神及时传达到每一位员工。

工段一如既往地坚持每周组织一次班组安全学习，督促班组隐患治理。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护检修过程中，能够严格遵守各项电气专业各项规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程，没有发现任何违规违章行为。

八月份没有因电气设备原因影响系统停车或降量生产。为了

响应公司“节能降耗”的号召，8月11日，果断的将氯乙烯车间一台变压器停运。八月份安排09年新进厂四名员工进行分组学习，不断的循序渐进的了解、熟悉、掌握各个岗位的工作。工段利用班组建设教育员工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修员工在创效益”的含义。召开员工座谈会，使大家摆正自己在车间生产工作中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对员工个人进行考核的主要依据，员工为生产服务的态度明显改进，工作效率和工作质量显著提高。

以人为本，为搞好员工队伍建设。我们仍在努力做好以下面几项工作：

- 1、完善工段的各项安全规章制度，用制度规范员工的行为
- 2、加强内部各项安全工作的检查、监督和考核。
- 4、加强员工的技能培训，为员工学习先进知识创造条件。
- 5、搞好干群关系，在工段创造员工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活泼的和谐氛围。
- 6、完善工段的各项管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性，提高工段的综合管理水平。
- 7、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。
- 8、完善备品备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理

八月份，电仪车间碱修工段装置责任区运行稳定，无因仪表引起装置停车现象。其中液氯充装开车后离子膜装置基本达

到满负荷运行，且运行稳定。本月装置区主要对各类调节阀进行了维护，其中包括对阀杆、反馈杆以及螺栓涂抹黄油维护，以便阀门动作正常，日后维修方便，并对其进行了防水处理。电解厂房一楼单元槽加酸ph计流通池全部更换为钛材质流通池，避免了日后出现流通池泄漏的隐患。电解厂房二楼，加酸流量计垫片相继更换为ptfe垫片，消除了流量计垫片泄漏隐患。氢压机厂房氢气回流调节阀上海光辉定位器更换为山武定位器，但经观察运行情况不是很理想，存在调节不稳状况。

粒碱装置八月份进行了较大的检修和改造，消除了各类隐患，现以开车且运行稳定。一楼冷却器进口和出口温度进行了位置改造，仪表进行了更换。最终浓缩器4支温度进行了改造并安装，运行正常。对重油炉进氢气调节阀进行了维护并调试，运行正常。

其他装置运行稳定，无较大改造和故障□e氯修工段：

tce分离工段汽化器c的远传液位计故障原因分析：仪表本身质量问题

原因分析：阀门定位器线路板故障