

2023年谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告(大全10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇一

现在，我代表区人民政府向大会作工作报告，请予审议，并请区政协委员和列席会议的同志提出意见过去的一年，在区委的正确领导下，全区上下团结拼搏，克难奋进，经济社会继续保持了快速健康发展的良好态势。

地区生产总值实现212.5亿元，增长17.2%；财政收入完成12.1亿元，增长20.3%；规模以上固定资产投资完成180亿元，增长30%；社会消费品零售总额实现79.4亿元，增长16.4%；城镇居民人均可支配收入实现19523元，增长14%；农民人均纯收入实现9163元，增长18%。主要经济指标增速均高于自治区和全市平均水平。

工业经济持续增长。全部工业增加值实现111.8亿元，增长22.6%，其中规模以上工业增加值增速达到25.2%，居全市第三位；规模以上工业用电量增长35%。重点项目建设取得新突破。山东黄金柴胡栏子金矿1000吨采选扩建项目竣工投产；五甲万京信息科技产业园项目开工建设；中电投2×30万千瓦热电联产项目即将获得国家发改委核准；国维矿业6万吨采选扩建项目前期工作加快推进；国电科环2万千瓦光伏发电项目取得自治区发改委前期工作函。园区建设步伐加快。信息科技产业园区控制性详细规划通过审批；安庆工业园区污水处理厂、集中供水项目完成前期工作；夏家店中小企业创业园区一

期道路、供电等基础设施建设顺利实施，基本实现“四通一平”。各园区累计入驻企业42家。

现代农业扎实推进。设施农业新增3.2万亩，总面积达到23万亩，花卉、北虫草、葡萄、食用菌、油桃等特色种植区规模和知名度进一步提高；祥润生态农业项目即将投产。粮食产量达到15.8亿斤，连续十年居全市第一；完成玉米膜下滴灌13万亩，高产创建11.2万亩，旱地全覆膜8.2万亩。生猪产业迅猛发展，年出栏生猪121万口，新建万口以上养猪小区26处，千口以上养猪场129处、温氏集团当铺地猪场即将投产，沃德年提供种猪能力达到2万口。农机综合作业水平达到70%以上。被命名为“国家现代农业示范区”。

第三产业加速发展。第三产业增加值实现50.2亿元，增长9.8%。松山物流园区建设步伐加快。投资6.84亿元，征收土地1208亩，完成部分道路、供水和66千伏变电所建设工程，入园企业达到492家。赤峰商贸物流城启动建设。投资8000万元，完成土地征收825亩，总体规划通过审批。重点商贸项目扎实推进。新天地义乌商场开业运营；中昊大厦交付使用；永业广场、上海城、北辰综合市场、安徽商会农资市场完成主体工程；雨润农副产品物流配送交易中心、五金机电城二期、赤峰塞北商品城即将开工建设。农村商贸服务体系进一步完善，新增农家店30家。餐饮娱乐、交通运输、旅游、社区服务等传统服务业保持了良好发展势头。城镇建设稳步实施。松北新城建设全面展开。16.55平方公里控制性详细规划修编通过审批；投资17亿元，征收土地1270亩，动迁703户，“一楼、两桥、三路”（党政机关综合办公楼、公铁立交桥、友谊大桥、友谊大街、广场路、银河路）完成基础施工，第一回迁安置小区即将投入使用。南城区改造有序进行。5.57平方公里控制性详细规划修编通过审批；投资1.7亿元，完成了广场路南段、306国道城区段、6条巷道、4座垃圾压缩站和部分街头节点绿化工程，新增、改造绿地3.4万平方米；实施了30.7万平方米旧小区和4片棚户区改造工程，房地产开发面积达到80万平方米。城市管理进一步提档升级，新城区管理获得

市政府奖励。

小城镇建设扎实推进。编制完成11个小城镇建设总体规划，太平地、初头朗、安庆、哈拉道口等小城镇建设有了新起色。全区城镇化率达到50.6%，比20xx年提高4.6个百分点。招商引资成效显著。全年实施招商引资项目108个，到位自治区外资金77.3亿元，增长33.5%，总量、增速均居全市第一位。义乌小商品、石家庄商联会等投资项目顺利实施；国电风机整机销售、中国台湾远东科技大学生态农业、东北林业大学和大连理工大学产学研基地等项目正式签约；与中粮集团、中国台湾经济发展促进会达成合作意向。争取上级项目资金2.25亿元，有效推动了重点项目建设。

基础设施不断完善。投资3350万元，实施了京津风沙源治理、三座店水库和二道河子水库生态治理等五大工程，完成治理面积13.8万亩；集体林权制度改革全面完成；国家森林公园创建工作顺利通过国家专家组验收；森林覆盖率达到33.6%，被评为“全国绿化先进县”。投资3250万元，实施了英金河大型灌区续建配套与节水改造、水土保持等工程，完成农村饮水安全工程67处，解决了5万人饮水安全问题。投资1.6亿元，新建油路16条197公里，投资和建设规模均比20xx年翻一番。投资8638万元，新扩建66千伏变电站9座，改造低压线路513公里，供电保障能力进一步增强。

民生保障得到改善。财政投入民生领域资金18.8亿元，占财政总支出的66.3%。新增城镇就业4633人，城镇登记失业率控制在3.35%以内。城乡居民养老保险全面启动，新增参保14.3万人。累计发放低保金5852万元、医疗救助和救灾资金938万元，实现了应保尽保和及时救助。投入扶贫资金2490万元，改善了20xx户贫困人口生活条件。新续建保障房5万平方米、改造农村危房6万平方米，解决了2030户困难家庭住房问题。投资6073万元，完成农村公益事业“一事一议”财政奖补项目105个，受益人口14万人。社会事业全面进步。

教育教学质量不断提高，高考本科上线率达到64.2%，考入清华、北大11人；校舍安全工程完成9.3万平方米，改扩建农村学校14所；松北新城第一幼儿园、松山二小、河畔景地小学全部竣工。科技工作进一步加强，成功协办了中国北方20xx年农业科技博览会。松山医院投入使用，新农合参合率达到95.8%，报销封顶线提高至20万元。严格落实计划生育“一票否决”制，全区低生育水平继续保持稳定。

社区建设不断加强，新划分成立社区5个。开展了第八次村民委员会换届工作。建成乡镇综合文化站9处、草原书屋68处、老年“123”工程2处、农民小型体育中心3处。广播电视网络覆盖面进一步扩大，“户户通”工程顺利实施。国土资源管理不断加强，集体土地确权登记全部完成。环境保护、爱国卫生工作成效明显。“双拥”工作深入开展。工商、质监、食品药品监管和商务执法工作进一步加强。妇女儿童、老年人、残疾人事业持续发展。民族宗教、红十字、慈善、档案、地方志等工作都取得了新进步。

精神文明和民主法治不断加强。扎实开展文明城市创建活动，文明指数通过国家和自治区测评。认真办理区人大代表意见、建议31件，区政协委员提案56件。深入开展“法治松山”创建活动，进一步推进了依法治区进程。

加大行政监察、审计监督力度，廉政建设不断加强。积极开展信访积案化解和领导干部大接访活动，妥善解决了一批疑难信访问题。加强社会治安防控体系建设，严厉打击了各类违法犯罪活动，实现自治区综治长安杯“四连冠”。继续强化安全生产监管，全区安全生产形势保持稳定。各位代表，过去的一年，全区经济发展，社会进步。这些成绩的取得，是区委坚强领导、科学决策的结果，是区各级班子齐心协力、谋事创业的结果，更是广大干部群众顽强拼搏、奋发图强的结果。

在此，我代表区人民政府，向全区广大干部群众，向各位人

大代表、政协委员，向所有关心支持松山建设发展的同志们、朋友们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

经济总量小，产业结构不够优化；工业主导产业优势不强，缺乏支撑力大的项目；农业现代化程度不高，基础设施配套不到位；服务业集聚效应尚未形成，对就业和经济的拉动力有待提升；城镇建管水平与中心城区发展要求不相适应；城乡发展不均衡，社会事业和保障体系还不能很好满足群众需求；矛盾纠纷较多，信访维稳任务繁重；发展环境不够优化，为民、为企业服务意识不强；有的单位、干部工作作风不扎实，执行力不强，甚至存在吃拿卡要、庸懒散拖等行为；空气污染、地下水位下降、城区交通堵塞、食品药品安全问题治理难度大。对以上困难和问题，我们将采取有效措施认真加以解决。

今年是全面贯彻落实党的精神的开局之年，也是实施“十三五”规划承前启后的关键一年。

区政府工作的总体要求是：

深入贯彻落实区x委届x次全委(扩大)会议精神，按照“抓项目、扩总量、调结构、惠民生、保稳定”的原则，大力发展县域经济和非公经济，加快转变经济发展方式和产业结构调整，全面推进新型工业化、城镇化、农牧业现代化和服务业多元化进程；重视生态和农业基础设施建设，深化社会管理创新，完善发展各项社会事业，突出保障和改善民生；加强精神文明和民主法制建设，努力推动全区经济社会更好更快发展。

主要预期目标是：

地区生产总值达到248.6亿元，增长17%；财政收入达到14.3亿元，增长18%；规模以上固定资产投资达到219.5亿元，增长22%；社会消费品零售总额达到95.5亿元，增长20.3%；城镇居民人均可支配收入达到22450元，增长15%；农民人均纯收入达到10630元，增长16%；城镇化率提高1.5个百分点；万元gdp

能耗下降4.6个百分点。

主要工作措施：

一是解放思想，创新方法，切实提高工作的积极性、主动性和创造性，推动各项工作全面高效展开。

二是凝聚力量，形成合力，着力破解制约发展的困难和问题，促进重点工作、重点项目顺利实施。

三是加强政策研究，把握发展机遇，进一步增强工作的前瞻性、针对性和时效性，全力争取上级政策、项目和资金的支持。

四是强化督查，狠抓落实，对区委的决策部署和已确定的目标任务，盯住不放，一抓到底，没有结果，决不罢休。

五是优化发展环境，加强招商引资，力争在规模和质量上实现新突破，进一步增强地区经济社会发展活力。

为实现上述目标任务，集中精力抓好以下工作。

一、全力推进重点工业项目建设。

力促山东黄金1500吨采选扩建项目上半年投产运营；加快五甲万京信息科技产业园项目建设，年内完成14栋产业和商住楼主体工程；推动中电投2×30万千瓦热电联产、国维矿业6万吨采选扩建、国电科环2万千瓦光伏发电、15万千瓦风电开发和国家绿色能源示范县项目完善前期手续，力争上半年开工建设。

二、继续完善工业园区基础设施。

筹资10亿元，实施好信息科技产业园区“三横一纵”道路和水、电、暖配套工程，完成夏家店中小企业创业园区排水

和“亮、美、绿”工程建设，创新运作模式，提升规划建设档次，尽早启动安庆工业园区集中供水、污水处理等建设项目，提高承载能力，引导项目入驻发展。

三、大力发展非公经济。

认真落实国家、自治区和赤峰市关于促进非公经济、扶持中小企业发展的各项政策，放水养鱼，放宽通道，进一步壮大发展平台，拓宽融资渠道，强化金融支持，破解非公经济发展瓶颈，派驻干部协调解决困难问题，促进中小企业快速发展。支持金碧药业、北工合金钢等一批中小企业实施引联重组，加快技改扩建步伐，增强市场竞争能力。

四、稳步提高农业现代化水平。

继续扩大设施农业规模，解决好旧棚闲置、不良贷款、技术服务等问题，积极推广非耕地建棚模式，打造提升全家梁、赤峰西苑、公主陵3个万亩园区和北虫草、红提葡萄、水蜜桃、食用菌、花卉等5个特色种植区，新增设施农业3万亩。着力打造绿色、有机、优质农畜产品自主品牌，提高农业效益。大力推广高效节水农业，新增玉米膜下滴灌12万亩、巩固26万亩，实施高产创建12万亩、旱地全覆膜15万亩，确保粮食播种面积稳定在220万亩以上，粮食产量突破16亿斤，巩固全国产粮大县地位。

五、加快推进农业产业化进程。

确保家育原种猪养殖一期、温氏集团当铺地猪场、北京蟹岛农畜产品加工、祥润生态农业项目7月底前投产运营。依托上述项目和现有龙头企业拉动，进一步扩大特色种养业基地规模，新建万口以上规模养殖小区15个、千口以上规模养殖场132个，力争全年生猪出栏150万口以上；发展甜菜12万亩、马铃薯10万亩、胡萝卜6万亩、杂粮杂豆50万亩，肉牛出栏18万头、奶牛存栏3万头，蛋鸡饲养量达到1000万只以上。

六、倾力打造商贸物流发展平台。

投资3亿元，完成松山物流园区2430亩土地征收，实施好园区道路、水、电、暖等基础设施建设。投资10.8亿元，启动赤峰商贸物流城“两路四桥”（205线当铺地段、当马线、赤通高速立交桥、两座下穿赤大白铁路立交桥、阴河大桥）及排污管网建设工程，力促钢材市场、汽车农机、汽车贸易主题商业街、回迁安置小区等项目开工建设。

七、促进三产服务业提档升级。

投资18.4亿元，完成永业广场、新天地商务广场二期、上海城、安徽商会农资市场、北辰综合市场等续建项目建设。投资8.2亿元，力促雨润农副产品物流配送交易中心、五金机电城二期、赤峰塞北商品城4月份开工。做好大润发商业广场、供销农资市场项目前期工作。

八、努力扩大招商引资成果。

主动承接好发达地区产业、资本和技术转移，努力在矿产资源开发、农畜产品加工等领域以及非资源型、劳动密集型、信息技术、金融保险、总部经济等方面实现招商引资新突破，在引进大型商场、休闲中心等高端服务业和上市公司基地产业上实现突破；与中粮集团、中国台湾经济发展促进会的合作有实质性进展；在安庆工业园区引进有支撑力的项目。力争全年引资额达到100亿元以上。

九、加快松北新城建设步伐。

投资18亿元，完成947户住宅房屋征收和1500亩土地储备，实施好友谊大街公铁立交桥、友谊大街、广场路北段、银河路北段等续建工程，力争6月份铺油通车。投资6.9亿元，启动松一街、西站大街、英金路、中心公园、雨污水泵站等11项基础设施建设。完成党政机关办公楼主体工程。投资1亿元，

启动红旗中学、松北新城初中和小学项目建设。投资36亿元，搞好100万平方米商住开发工程。

十、有序推进南城区改造和城乡一体化。

谋划好城市综合体建设项目，力争年内启动前期工作。投资1.9亿元，完成经三路、306国道城区段续建工程，启动6条巷道、6座公厕、5处园林绿化以及松山大街地下通道、2号泵站新建和30万平方米旧小区改造工程。搞好城中村和棚户区改造三年规划，抓好向阳小区七组团二期等4片棚户区改造工程。按照“城市建设管理年”的要求，提高城市管理和社区工作档次水平。投资9000万元，进一步完善太平地、初头朗、安庆、哈拉道口等重点小城镇基础设施，提高人口和产业承载能力，打造现代宜居小城镇。

十一、大力完善基础设施建设。

投资2715万元，实施好京津风沙源治理、经济林建设等工程，完成生态治理面积16万亩，新建经济林8000亩。投资3250万元，实施好英金河大型灌区续建配套与节水改造、昭苏河和阴河等小流域治理工程；投资3400万元，新建农村饮水安全工程94处。投资8000万元，新建黑色路面100公里以上，筹划启动国道111西线一级路改造前期工作。投资5500万元，完成8座66千伏变电站新扩建、458公里10千伏及低压线路升级改造工程。

十二、着力保障改善民生。

投资4030万元，继续推进农村公益事业“一事一议”财政奖补项目建设。投资3750万元，实施好整村推进、移民搬迁、连片开发工程，解决7000贫困人口的稳定增收问题。积极争取资金，改造农村危房1000户，完成农村改厕1000座。投资460万元，完成2处乡镇综合文化站和初头朗等3所乡镇卫生院扩建工程。投资9500万元，完成308套保障性住房建设任务，

启动260套公租房建设工程。投资450万元，新改建农村敬老院3个。积极拓展就业渠道，鼓励支持自主创业，力争新增城镇就业3000人。继续扩大养老、医疗等社会保险覆盖面。完善城乡低保体系，抓好救灾、救济和各类救助工作。加强社会养老机构建设，落实好孤儿保障政策。

十三、统筹发展社会事业。

抓好学前教育三年行动计划和校舍安全工程建设；深入推进教学改革，稳步提高教育教学质量。加强科技信息服务网络建设，承办好20xx年中国北方农业科技成果博览会分会。推进医药卫生体制改革，做好新农合基金筹集工作。实施好农村广播电视网络“户户通”工程。严格落实计划生育政策，综合治理出生人口性别比。加强环境治理，做好矿产资源管理、地质灾害防治和食品药品市场整顿工作。继续抓好森林草原防火和封育禁牧工作。强化机构编制管理，加快人才引进、储备和开发力度。加强精神文明和民主法治建设，开展好特色示范社区创建活动。认真开展信访积案化解行动，及时妥善处理各类信访问题。搞好社会管理创新试点，加强社会治安综合治理，严厉打击各类违法犯罪活动。强化安全生产监管，坚决杜绝重特大安全生产事故发生。深入开展爱国卫生运动，不断提高国家卫生城市建设成果。大力发展红十字、慈善事业。重视老年人、妇女儿童和残疾人工作。做好民族宗教、档案、地方志等工作。

十四、加强政府自身建设

一是加强民主法治建设。区政府要在区委的领导下，自觉接受区人大、政协的监督，认真听取各民主党派、工商联、无党派人士的意见，在依法办事、依法行政上有所作为，积极支持工会、共青团、妇联等人民团体开展工作，营造团结共事的良好氛围。

二是提高推动发展能力。坚持把学习与工作有机结合起来，

主动适应新形势下做好政府工作的新要求，在推进率先发展中，研究新思路，制定新举措，解决新问题，进一步开创政府各项工作的新局面。

三是切实增强服务意识。坚决整治吃拿卡要、慵懒散拖等衙门作风，倡导热情、主动、周到的服务理念，简化办事环节，提高行政效率。坚持多深入基层，多调查研究，少开会、少发文，不作秀、不走过场，积极为民生改善、企业发展和项目建设提供优质高效服务。

四是加强廉政建设。严格落实廉洁自律的各项规定，加强行政监察、审计监督和政风行风建设，坚决纠正侵害群众利益的不正之风。严格控制行政经费特别是三公经费支出，大力提倡勤俭节约，反对铺张浪费，以实际成效取信于民，树立政府良好形象。

各位代表，发展正处于继往开来的重要历史时期。让我们在区委的正确领导下，紧紧依靠全区各族群众，进一步解放思想、抢抓机遇、真抓实干，为建设富裕、民主、文明、和谐的新而努力奋斗！

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇二

二、几点体会

1、必须始终牢记责任。基础不牢，地动山摇。我始终把基层党建工作放在巩固党的执政基础这样一个高度、放在全县经济社会发展的龙头这样一个位置，牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，做到了谋划全局工作时不忘基层党建，部署全局工作时不忘基层党建，推动全局工作时不忘基层党建，把基层党建工作时刻放在心中。

2、必须时刻抓在手中。我做到了“四个及时”，及时听取汇报，及时谋划研究，及时安排部署，及时督办落实。今年以来，我听取汇报和研究讨论共20余次，县委会研究基层党建工作共6次，在大小会议上安排基层党建工作共6次，同时，我采取签发“书记督办件”、安排县委督查室督查、安排县委组织部和基层办落实、召开调度会、在工作中亲自督促等形式来抓基层党建工作的具体落实。今年，已签发“书记督办件”10个，深入基层专题督导5次。

3、必须带头作出表率。榜样的力量是无穷的，领导示范的影响力、推动力更是巨大的。我联系了两个乡镇(洪桥镇、归阳镇)，一个村(长江村)，3个基层党组织书记(洪桥镇党委书记、归阳镇党委书记、长江村党支部书记)，创办了一个党建示范点(洪桥镇新丰村)。深入基层调研党建工作5次，撰写党建调研报告3篇，主持召开民主生活会2次，参加了所属支部的民主评议党员活动□20xx年到联系乡镇上党课4次，到县委党校上党课3次。

三、存在问题与下一步设想

三是党员队伍的管理有待进一步加强，如农村无职党员作用的发挥、流动党员的管理、破产改制企业党员的管理，都有待进一步加强。四是一些基础工作还不够扎实，如还有个别村没有村级活动场所，非公有制经济组织的党建工作也还存在薄弱环节，等等。这些问题和不足都有待于在今后的的工作中认真思考，采取措施、探索创新，加以解决。

下一步工作中，我将认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，进一步牢记使命，强化责任，从源头上给予基层党建工作以无限动力;进一步理清思路，探索途径，多调研、多思考、集思广益，努力探索新形势下加强基层党建工作的新方法、新途径和有效载体;进一步加大力度，真抓实干，努力提高基层党建工作科学化水平，更好地服务全县经济社会科学发展大局。

20xx年，在院党组和分院党组的领导下，我们以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻院新时期办院方针和各项工作部署，紧紧围绕着研究所知识创新工程与改革发展中心工作，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明、党风廉政建设及创新文化建设。

一、加强党的思想建设，抓好党员、干部思想教育

(一)抓好党员、干部学习教育。为了贯彻落实“三个代表”重要思想，抓好党的思想建设和党员、干部学习教育[]20xx年党委下发了[]20xx年党委工作要点》。对加强党的思想建设，抓好党员干部思想教育，深入贯彻落实党的xx届六中全会精神和xx大精神，进行了全面部署，通过学习教育，使党员干部思想稳定，保持着良好的精神状态，为研究所的发展提供了思想保证。

1、制定学习计划，坚持学习制度。为了进一步抓好领导干部的学习教育工作，年初我们制定了党委中心组(中层以上干部)全年的学习安排计划，在全所范围内有计划、有步骤地开展了一系列学习活动。在学习上，我们坚持了领导干部学习制度，尽管工作繁忙，但学习教育不放松。中心组学习10次，辅导报告2次，把领导干部的理论学习落到了实处。各支部按照党委工作要求，分别对党员和职工进行学习教育，使职工的思想觉悟得到提高，观念不断转变。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨相结合的方式，通过观看录像、报告会、研讨会、参观学习等方法，提高了学习效能，促进了工作。为了进一步加强和改进党的建设，做好新时期党的基层组织工作和思想政治工作，组织支部书记到济南小鸭集团进行了考察学习，对开阔思路，做好工作起到了积极作用。

3、有针对性的选择学习内容，提高学习的积极性。根据上级

部门的要求和形势的发展，组织全所党员、干部认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大会议精神。结合我所工作实际，分别组织收看“xx大会议报告”、“思想大解放”、“国际竞争力”、“安全重于泰山”、“诚信的呼唤”、“世界反黑战”进入wto对我国科技发展的影响等录像片和报告。

通过上述行之有效的学习，不但提高了学习的积极性，而且增强学习的有效性，把学习教育真正落到了实处，收到了良好的效果。

(二)抓好党员干部思想教育。为了以现实生活教育党员干部和群众，相继组织党员干部集中观看思想教育影片《寻枪》、反邪教题材影片《深渊—邪教的本质》等影片；组织党员参观反腐倡廉案例图片展、收听反录音报告等，对广大党员干部进行反腐倡廉教育。为了提高职工道德意识，开展了对职工公民道德教育，在全所范围内组织进行了“公民道德建设知识竞答”测试，参加人员达700多人。为了使职工树立正确的科技价值观，相继对职工进行了创新文化价值理念的教育，以培养广大职工的科技价值观，构建研究所价值的共同体。

(三)以实际行动学习xx大会议精神。党的xx大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。为了把xx大精神学习好、宣传好、领会好、贯彻落实好，我们根据中央和中科院的有关部署和要求，结合我所实际，党委及时下发了《关于认真贯彻党的xx大精神安排意见的通知》，并组织全所党员干部开展了一系列学习活动。

1、组织各支部积极开展学习活动。各总支、支部通过多种学习形式组织支部党员认真学习了xx大报告。

2、做好专题辅导工作。为了配合xx大报告的学习，我们购置了《当前党员干部学习热点问题新报告》专题辅导音像片，组织专门辅导学习，推动了全所学习xx大精神的深入进行。

3、分别组织召开了所领导班子成员、中层干部、基层支部书记、工会基层干部、团干部和青年骨干等人员参加的座谈会。通过开展学习，使全所广大党员和干部职工进一步增强了坚持“解放思想、实事求是、与时俱进”思想路线的自觉性，大家纷纷表示，要以实际行动贯彻落实xx大提出的发展目标，进一步做好我所知识创新工程工作。

(四)加强理论研究。为了紧紧围绕研究所的中心工作，不断加强和改进党的建设，努力提高党组织的管理工作水平，为知识创新工程试点工作提供强有力的政治保证。针对近年来在我所全面实施知识创新工程试点工作中，党的建设面临着许多新情况和新问题，今年我们组织举办了“新形势下加强党的建设理论研讨会”。所党委委员、纪委委员、各支部书记及有关人员30余人参加了会议，会议共收到研讨文章22篇。通过研讨，不但进一步提高了我所广大党员干部对在新形势下加强党建工作的重要性的认识，而且还从理论和实践上探讨了搞好研究所党建工作的新思路和新方法，为今后进一步加强和改进研究所党的建设奠定了良好的基础。

20xx年在第12届“半月谈思想政治工作创新奖”评奖中，我所被《半月谈》评为思想政治工作创新奖先进单位，被评为《半月谈》思想政治工作创新奖;20xx年我所政研组被科学院思想政治工作研究会评为先进集体，提供的论文被评为创新奖。

(五)认真落实院党组夏季扩大会议精神[]20xx年夏季院党组扩大会议召开后，党委及时组织职工进行传达学习，为了贯彻落实会议精神，结合研究所具体情况，组织职工进行了认真

的讨论，分别就人才队伍建设、研究生教育培养、创新队伍建设、学科布局调整、研究所评价体系建设、激励制度建设等方面提出了50余条建设性意见。

二、加强党的组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作

1、做好调查研究工作。为了更好地发挥党的政治核心作用，今年我们结合我所科研工作的实际情况，对《党委工作暂行办法》、《党支部(总支)工作暂行办法》的贯彻落实情况对各支部进行了检查，在检查中了解掌握了情况，并针对性地把握和指导各支部工作，把制度建设落到了实处。

2、组织举办“党的知识”培训班。为了加强对新党员和入党积极分子的思想教育，今年“七一”前夕我们组织举办了“党的知识”培训班。全所17个党支部的48名新党员和入党积极分子参加了培训班学习。培训中我们结合学习的内容，同时又组织进行了“党的知识”答题活动，许多同志通过如何做一名合格的共产党员的学习，受到了教育，进一步表述了迫切加入党组织的心声，取得了培训学习的效果。

3、进一步加强党支部的管理工作。为了配合研究所改革和结构调整，我们及时调整和建立新的党支部，以完善党的组织体系，指导基层党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，今年共完成了四个支部的调整。并规范了离退休党员的组织管理工作。

4、做好组织发展工作。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，今年注重在科技骨干、管理骨干和研究生中发展党员。20xx年共发展党员25名，其中科技骨干10名，管理骨干8名，研究生7名。

三、加强党的作风建设，深入群众、为群众办实事

在20xx年党委工作要点中我们明确提出“深入贯彻党的xx届六中全会精神，加强和改进作风建设”，并对作风建设工作做出了全面部署。在解放思想、实事求是和开拓创新上，我们教育干部群众，解放思想，坚持实事求是，不断开拓创新，克服科研工作中的浮躁情绪；在工作中坚持讲求实效，一切从实际出发，做不到的不提，执行不了的不动；在研究问题时充分发扬民主，听取大家意见，不搞一言堂，以避免主观意志办事，防止工作中的随意性、片面性。

在求真务实，真抓实干上，我们多次在干部会上强调机关工作和所级领导要深入实际、深入群众，帮助一线解决实际困难和问题，并把优化职能、提高工作效率摆在机关改革重要的位置上，对干部的工作实施全面认真的考核，以扭转办事拖拉的作风。在关心群众、密切联系群众上，我们注重解决干部群众中的生活和工作中的实际困难，努力为干部群众办实事、办好事。

如：为了满足职工活动的需要，我们为职工建了健身广场；为了美化环境满足职工生活的需要，对生活区进行了绿化改造；为了满足老年教育的需要，所里投资30多万元，为老年大学兴建了新的教室，购置了新的桌椅、空调、钢琴；为了加强同群众的联系与沟通，定期召开全所职工大会，所领导每季度向离退休人员通报一次情况和报告工作，认真听取群众的意见，这已成为一项制度。在团结协作、顾全大局上，我们在发扬团队创新精神，注意最大发挥科研人员个人潜能的同时，集中优势协作攻关。应该说研究所的作风建设工作在加强，作风也在不断的改进。

20xx年我所认真落实院纪检监察工作会议精神，结合研究所工作实际做到标本兼治，综合治理，强化责任，抓好落实，加大从源头上预防治理力度，不断推进党风廉政建设和反工作深入发展。

建立了由所一把手任组长的党风廉政建设责任制领导小组，

指导督促检查落实工作。为了使各级领导干部在工作中切实负起对党风廉政建设的领导责任，履行责任制要求，我们一是：制定了《党风廉政建设责任一览表》，明确了各级领导干部的党风廉政建设工作职责；二是：加强学习宣传教育，经常敲响警钟，予以警示；三是：加强监督检查。所里成立了行政监督检查小组，每年针对一些情况进行专项检查，并将检查结果以简报形式发至全所。一年来我所党员干部廉洁自律情况基本是好的，没有发现现象。

1、根据《中科院关于局(所)级领导干部配偶、子女不准在该领导干部的职权范围内个人从事可能与本单位利益发生冲突的经商办企业活动的实施意见》，组织了对处级以上领导干部进行了检查和监督，扩大了范围，深化了工作。

2、组织做好对“四项制度”执行情况的监督检查，将“四项制度”执行情况纳入领导干部廉政考核范围。

3、组织制定了《党风廉政建设责任一览表》明确了各级领导干部的党风廉政工作职责。

4、加强对干部群众党风廉政学习、宣传教育，利用中心组学习、专题学习、辅导报告会、音像报告会、橱窗宣传等形式对干部群众进行学习教育，做到防微杜渐。

5、加强监督队伍建设，为了提高党风廉政联络员的工作能力，发挥他们的监督作用，年初组织举办了党风廉政联络员培训班，对党风廉政工作进行了学习讨论。

6、按照院开展收入检查的通知要求，认真组织了研究所收入情况的自查工作，重点对财务部门进行了检查。

7、组织召开了领导班子民主生活会。会前广泛组织征求意见60余条，为民主生活会统一思想、解决问题、制定措施提供了依据，为开好民主生活会创造了条件。

8、认真处理群众来信来访，坚持所领导“信访接待日”制度。收到群众信访5起，处理问题3起，接待群众来访20余人次，处理问题19起。

9、完成了四个项目的内审任务。

五、抓好班子自身建设,形成坚强有力的战斗集体

20xx年我所领导班子自身建设，一是抓学习，中心组的学习已成为制度化；二是开好所长办公会和党委会，有事研究事情，无事沟通情况，会上民主气氛比较浓，允许大家充分发表意见，对意见不统一的不做决定；三是抓好民主生活会，会议召开前，充分征求干部群众意见，并将意见提前发至各成员手中，会上进行认真分析，大家畅所欲言，积极开展批评与自我批评，相互分析原因总结经验教训，达到共同认识共同提高；四是开展谈心活动，遇到一些会议上不好说的问题，或者相互有看法和意见分歧时，主要领导能够及时开展谈心，不让意见憋在心里。五是生活上相互关心，工作上相互支持。工作不相互拆台，班子对外一个声音是班子的一条纪律。应该说本届班子是团结奋进的班子，奋发向上的班子。

六、以创新文化建设为载体，推进党建工作上台阶

创新文化建设是知识创新工程的五大目标之一，按照中国科学院关于创新文化建设“要往深里去，往高里提”的要求，我所在被列入试点单位后进一步推进创新文化建设。

1、制定了《20xx年创新文化建设工作计划》，并进行全面实施。

2、制定了《深入推进团队精神培育试点工作实施方案》、《深入推进创新精神培育试点工作实施方案》，并在所内选定了六个部门为试点单位。

3、组织对全所职工进行了创新文化知识和理念的培训，共四批300余人。

4、为了调动基层部门和职工关心参与创新文化建设，设立了创新文化建设基金。

5、所团委按照创新文化工作部署，承办了多期“创新文化沙龙”活动，以音乐赏析、佳片欣赏、航天技术发展报告会、创新文化知识竞赛、迎新座谈会、新年联谊会等形式调动广大青年的积极性，并在活动中注重培育青年人的“团队精神”。

6、建立了光机所“党建网”，开设了“党建之窗”栏目。

7、组织筹办了“中国科学院20xx年创新文化建设工作研讨会”。

8、分别接待广州分院、中船集团705所等单位，进行创新文化交流。

9、组织制定了《所务公开暂行办法》，并建立了所务公开网，坚持重大决策由职代会讨论审议。通过三年多的创新文化建设，创新文化工作已逐步深入人心，研究室十分注重文化建设和管理。如：光电子学研究室、医电计算机研究室、纤维光学研究室成立后，管理工作先从文化建设入手，统一思想，凝聚人心，发扬精神，开创工作，均取得可喜的成绩。瞬态室、空间室、科园物业公司通过文化建设，促进了科研生产工作。

七、积极开展精神文明建设活动，激发职工群众积极性

精神文明建设是新时期党建工作一个重要组成部分[]20xx年我所通过开展一系列创建活动，把思想道德教育作为主线贯穿到各项创建活动中去，调动大家的工作热情和积极性，广大

党员的先锋模范作用得到了进一步的发挥。

1、组织开办“文明市民学校”，对广大职工和家属进行思想道德素质教育。通过宣贯文明市民“十不”行为规范和“三管住”等要求，提高职工群众的文明化程度。

2、组织开办“人口学校”，通过普及计划生育常识、宣讲计划生育基本国策、宣讲人口与国情、人口与环保等专题，提高广大职工执行计划生育的自觉性。

3、组织进行了全所700多人参加的“公民道德建设知识竞赛，提高广大职工的公民道德意识。

4、组织开展评选“五好文明家庭”和“五好文明楼洞”活动。评出“五好文明家庭”10户。

5、组织开展评选先进集体、先进工作者活动，共评出先进集体三个、先进工作者10名。

6、组织开展评选优秀青年活动，共评出优秀青年11名、优秀学生干部2名。

7、积极向上级政府推荐优秀人员□20xx年我所获荣誉称号14人，其中党员占12人。一人荣获“全国科普工作先进工作者”称号，一人荣获“陕西省先进工作者”称号，同时还荣获全国“半月谈思想政治工作创新奖”，一人被命名为陕西省“三五人才”，一人荣获陕西省“有突出贡献专家”称号。三名同志分别荣获中国科学院“优秀团干部”、“优秀团员”、“优秀学生干部”称号等。

8□20xx年我所生活区被授予“文明小区”、“绿色社区”、“绿色科研院所”，并被推荐为“市文明单位”。

9、组织了向灾区人民献爱心，捐赠救灾物品活动。共捐

款14078元、衣物4572件、棉被35床、食品11箱。

八、积极开展群众性的文化娱乐活动，活跃职工文化生活

群众性文化体育活动是精神文明建设的一个重要组成部分，为了丰富广大职工和家属的业余文化生活、满足小区居民的精神文化需求，促进职工思想交流、创造和谐的文化氛围，我所组织开展了丰富多彩的群众性文化体育活动。不断增加党建工作的科技含量和娱乐活动的文化含量，激发广大职工爱党、爱国、爱所的热情。

2、为促进“文明小区”建设，组织举办了“文明小区之夏”纳凉晚会。

3、多次组织举办职工书画

4、组织兴建了开放式的全民健身广场配置各类健身器械十余件，受到职工家属的好评。

九、积极组织做好离退休工作，促进研究所的稳定发展

1、抓组织建设，将离退休管理职能从人教处分离出来，成立专设机构，配备两名专职人员进行管理，同时加强支部建设，认真组织好离退休职工的学习教育，使离退休职工思想稳定。

2、认真抓二项待遇的落实，不拖欠离退休职工的工资与医疗费。

3、认真抓了老年教育和文体活动，组织离退休职工多次参加了研究所及市的重大活动，取得了好的成绩，受到领导的好评和职工群众的赞扬，仅秧歌队就100多人，极大丰富了老年同志的文化生活。

4、认真做好老年大学工作□20xx年按照“三个代表”的要求，

与时俱进，开拓创新，规范教学，加强制度管理建设，使老年大学具有一定规模和声誉，在社会上产生了积极影响。现在已由最初的三个教学班几十人发展到包括书画、电脑、英语、保健、音乐、舞蹈、模特等10个专业13个教学班，在校学员450人次。

5、组织完成了老年大学新校舍的建设工作，使教学场地增加到400平方米，新配备了桌椅、空调、钢琴，使教学设施完备，教学环境优雅舒适，促进了研究所的稳定和发展□20xx年我所老年大学(分校)在市26所分校中，被市老年大学(总校)评为先进分校。

总的来说20xx年我所党的建设工作取得了可喜的成绩，但是我们还应看到在许多方面还存在着不足，许多问题仍需要我们不断努力，在改革发展中用改革的办法在发展中去逐一解决□20xx年，对我所来说是关键性的一年，任务十分艰巨繁重，面对众多重大科研项目，特别是航天项目，任务完成的好坏，直接影响着研究所今后的发展与生存；同时又面临着行政与党委领导班子的换届，如何使新老班子平稳过渡，实现顺利交接，也直接影响着研究所的稳定和持续地发展；同时，研究所也将面临新老园区的全面建设。面对如此多的困难如何办？全体党员应鼓足勇气，坚定信心，进一步发挥党员先锋模范作用，促进和推动研究所的发展。让我们以“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”的大无畏精神去迎接新的挑战，创造新的辉煌。

共2页，当前第2页12

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇三

20xx年，要集中精力做好以下六个方面的工作。

学习、宣传、贯彻十八大精神是各级党组织当前和未来的首要政治任务。要深入学习精神，把握本质，统一思想，融入

现实，增强企业的推动力。首先，我们需要创新载体，努力宣传和实施。各级党组织应进一步创新宣传载体和宣传手段，利用专栏、电视网络等形式宣传十八大精神，使其家喻户晓，大家都知道，进入大脑。广大党员干部要以高度的政治意识，带头学习、宣传、实施，努力开创企业改革发展的新局面。第二，要深入学习，努力理解精神。各级党组织要制定学习制定学习计划，统筹安排，以学习促进生产，促进工作。各级领导班子要坚持先学一步，深入学习一步，学习一步，真正学习，真正理解，真正相信，真正使用，通过原来的学习十八大报告和党章，深刻理解十八大提出的一系列新思想、新判断、新要求，打破一切科学发展的枷锁。坚持五个结合，实现五个到位：学习贯彻十八大精神，要与实现企业发展战略相结合，切实落实十三五规划目标；结合管理推广年主题活动，落实推广管理的各项措施；结合完成年度任务目标，落实提高质量和效率的措施；结合推广11535党建品牌，落实党建任务；结合思想转变，落实服务发展的职能。以十八大精神统一思想，凝聚力量，促进发展。

一是深化四好领导班子建设。企业越困难，形势越复杂。

越是检验一个班子，特别是主要领导大局意识、责任意识和觉悟水平的时候。逆境中更能看到党组织真正的战斗力，看到干部队伍的`真正本事。要深入开展“四好班子”创建活动，在各级领导班子中要大力开展“责任、能力、作风”建设。进一步增强责任意识。工作中要勇于担当、敢于担当、乐于担当，切实做到不辱使命，不负重托。进一步加强能力建设。切实紧跟企业发展形势，加强政治理论、专业技术和现代管理知识的学习，不断提高驾驭企业改革发展、处理各种复杂问题的能力。进一步转变工作作风。认真开展“六查六看”，即：一查精神状态，看工作劲头足不足；二查工作作风，看执行力是否到位；三查团结情况，看团队是否真诚配合；四查工作能力，看是否胜任本岗位工作；五查工作程序，看能否坚决执行各项规定制度；六查工作效能，看工作效率高低、任务能否完成。要按照“四好”领导班子创建活动考核办法，

严格考核，严格奖惩，对较差的班子采取组织措施。抓好各级党组织改选换届。按照上级党组织的要求，自下而上，统筹安排，确保年底前完成。

二要加强人才队伍建设。按照“引得进、留得住、用得好”的原则，切实加强人才队伍建设。抓好优秀人才的引进。特别要作好煤矿主体专业和其他紧缺人才的引进工作。抓好现有人才的培养。采取内外培训等多种形式，对生产骨干和专业人才进行继续教育，促进现有各类专业人才快速、健康成长。抓好专业人才的考核。对“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行考核评定，真正让能干事的人有机会、会干事的人有舞台、干成大事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管理机制。同时，要继续加大竞聘上岗工作力度，真正把优秀人才选拔到企业所需的重要岗位上来。

三要全面加强党建管理工作。全面推行党员“七权七责”，按照岗位实际，对党员的基本要求进行细化、具体化、标准化，形成长效机制。进一步完善党建工作绩效考核评价体系，定期对基层党建工作进行考核评价。开展标准化党支部创建。制定创建标准化党支部实施办法，做好考评验收工作。深入开展党员“创优争星”竞赛活动，切实发挥党员先锋模范作用。

深化学习型党组织创建。开展学习型班子、学习型党组织、学习型党员创建活动。规范163456学习机制的运行，开设“井矿大讲堂”，开展优秀案例征集，强化学习考核评比，力争到年底使40%以上的基层党组织达到先进单位标准，努力把“163456”学习机制打造成“井矿特色、冀中领先”的学习品牌。开展“管理提升年”主题教育。要制定主题教育活动方案，强化宣传引导，对照管理提升，查找不足，破解管理难点，切实使管理理念、管理方法、管理流程、管理效果得到提升。开展“管理提升、夺旗争星”主题实践活动，每季度组织一次评选，激发干部职工敬业爱岗、勇于创新、为企

业发展做贡献的热情。开展“三项”教育活动。抓好艰苦奋斗、形势任务、安全生产三项教育，强化舆论宣传，创新形式载体，突出引导疏导，凝心聚力，促进各项目标任务实现。开展新闻竞赛活动。围绕主旋律，打好主动仗，为企业科学发展鼓劲造势，力求内外宣工作再有新突破。

大力加强企业文化建设。大力宣贯“聚合”、“和兴”文化，突出日常渗透，抓好行为养成，切实让企业文化理念内化于心、外化于行、固化于制。深入推进矿厂文化落地，各单位要按照“一矿一特色，一厂一品味”的建设思路，增强主动性，选好切入点，抓好落地工作，做好考核测评。各单位要利用研讨会、演讲比赛、环境刷新等形式，持续不断地对职工进行教育熏陶，引导职工认知、认同感，以文化力提升企业核心竞争力。下力量打造精细化管理平台，推动管理升级，提升管理水平。深入推进精神文明建设。要以集团公司

《“十三五”精神文明规划》为指导，积极探索新形式、新内容、新机制，增强创建实效。要大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树先进典型，大力营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。要开展好“文明单位、文明区队、文明班组、文明员工”评比表彰，不断提升精神文明创建水平。进一步做好政研会工作，注重研究成果转化，服务企业发展。

加强监督检查。围绕集团公司中心任务，重点对“三重一大”决策制度执行落实、作风建设、内部管控、项目建设等进行多层次、全方位的监督检查，确保集团公司各项重大决策部署落到实处。加强反腐倡廉教育。以党员领导干部为重点，大力开展理想信念、党风党纪、法规制度、案例警示等教育，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。大力推进廉洁文化建设，在管人管事管钱管物等关键岗位开展“廉洁示范岗”创建活动；巩固现有成果，建设一批廉洁文化阵地，发挥潜移默化的教育作用。深化权力运行监控机制建设。重点围绕高风险权力运行主要环节，继续完善记录备案，建立问责纠错制度，创建“制度+科技”监察平台，提高监控水平。

推进党务公开，实现党务公开工作的制度化、透明化、规范化、常态化。加大纪检监察工作创新力度。实施两项创新、深化三项成果。构建效能监察和股份制企业领导干部廉洁自律管控机制，这两项创新要抓点带面，逐步推开。深化党风廉政建设“五查”机制、工程项目建设“五监督”、领导干部廉洁从业“六力”建设。要切实把握供应、财务、招投标作为全年反腐败工作的重点领域，强化监督监察力度，提升纪检监察工作科学化水平。

六、围绕质量效益中心，增强和谐发展向心力

各级党组织要坚持以人为本的理念，把关心群众切身利益，增加职工收入，提高职工家属幸福指数作为的工作重点，切实抓紧抓好，抓出成效，不断增强企业的凝聚力和向心力。各级工会组织要以创建学习型、服务型、创新型、有为型、活力型、和谐型“六型工会”为目标，打造特色工会、品牌工会。创设“段家楼工会论坛”。抓好劳动竞赛、练兵比武工作。开展“安康杯”、群监、女工家属安全协管、职工代表安全巡视活动。发挥职工创新工作室引领作用。抓好群众工作室、模范职工之家、星级工会考核评比。加强班组建设，加大班组长培训力度，提升班组管理水平。探索送温暖和帮扶工作新途径、新方法。发挥俱乐部、图书馆、文化活动中心、文体协会的作用，丰富群众文化生活。各级团组织要加强自身建设，围绕中心，抓好青年文明号、青年突击队、青年安监岗工作，开展好“管理提升、青年先行”主题教育实践等活动。信访稳定工作、综合治理、人口计生、老干部等部门，要创造性地开展工作，努力为企业改革发展营造平安和谐的内部环境。

同志们，空谈误业，实干兴企。让我们在省国资委和冀中能源集团的领导下，乘着党的十八大强劲东风，团结带领广大干部职工，团结一致，万众一心，勇于担当，攻坚克难，拼搏进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为开创科学发展的新局面而努力奋斗！

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇四

党委应该把开好党代会作为党委换届工作的重要环节，精心策划、统筹安排，确保换届工作顺利进行。下面是小编为大家收集整理党委换届党委工作报告，欢迎大家阅读。

各位代表：

现在，我代表区人民政府向大会作工作报告，请予审议，并请区政协委员和列席会议的同志提出意见过去的一年，在区委的正确领导下，全区上下团结拼搏，克难奋进，经济社会继续保持了快速健康发展的良好态势。

地区生产总值实现212.5亿元，增长17.2%；财政收入完成12.1亿元，增长20.3%；规模以上固定资产投资完成180亿元，增长30%；社会消费品零售总额实现79.4亿元，增长16.4%；城镇居民人均可支配收入实现19523元，增长14%；农民人均纯收入实现9163元，增长18%。主要经济指标增速均高于自治区和全市平均水平。

工业经济持续增长。全部工业增加值实现111.8亿元，增长22.6%，其中规模以上工业增加值增速达到25.2%，居全市第三位；规模以上工业用电量增长35%。重点项目建设取得新突破。山东黄金柴胡栏子金矿1000吨采选扩建项目竣工投产；五甲万京信息科技产业园项目开工建设；中电投2×30万千瓦热电联产项目即将获得国家发改委核准；国维矿业6万吨采选扩建项目前期工作加快推进；国电科环2万千瓦光伏发电项目取得自治区发改委前期工作函。园区建设步伐加快。信息科技产业园区控制性详细规划通过审批；安庆工业园区污水处理厂、集中供水项目完成前期工作；夏家店中小企业创业园区一期道路、供电等基础设施建设顺利实施，基本实现“四通一平”。各园区累计入驻企业42家。

现代农业扎实推进。设施农业新增3.2万亩，总面积达到23万亩，花卉、北虫草、葡萄、食用菌、油桃等特色种植区规模和知名度进一步提高；祥润生态农业项目即将投产。粮食产量达到15.8亿斤，连续十年居全市第一；完成玉米膜下滴灌13万亩，高产创建11.2万亩，旱地全覆膜8.2万亩。生猪产业迅猛发展，年出栏生猪121万口，新建万口以上养猪小区26处，千口以上养猪场129处、温氏集团当铺地猪场即将投产，沃德年提供种猪能力达到2万口。农机综合作业水平达到70%以上。被命名为“国家现代农业示范区”。

第三产业加速发展。第三产业增加值实现50.2亿元，增长9.8%。松山物流园区建设步伐加快。投资6.84亿元，征收土地1208亩，完成部分道路、供水和66千伏变电所建设工程，入园企业达到492家。赤峰商贸物流城启动建设。投资8000万元，完成土地征收825亩，总体规划通过审批。重点商贸项目扎实推进。新天地义乌商场开业运营；中昊大厦交付使用；永业广场、上海城、北辰综合市场、安徽商会农资市场完成主体工程；雨润农副产品物流配送交易中心、五金机电城二期、赤峰塞北商品城即将开工建设。农村商贸服务体系进一步完善，新增农家店30家。餐饮娱乐、交通运输、旅游、社区服务等传统服务业保持了良好发展势头。城镇建设稳步实施。松北新城建设全面展开。16.55平方公里控制性详细规划修编通过审批；投资17亿元，征收土地1270亩，动迁703户，“一楼、两桥、三路”（党政机关综合办公楼、公铁立交桥、友谊大桥、友谊大街、广场路、银河路）完成基础施工，第一回迁安置小区即将投入使用。南城区改造有序进行。5.57平方公里控制性详细规划修编通过审批；投资1.7亿元，完成了广场路南段、306国道城区段、6条巷道、4座垃圾压缩站和部分街头节点绿化工程，新增、改造绿地3.4万平方米；实施了30.7万平方米旧小区和4片棚户区改造工程，房地产开发面积达到80万平方米。城市管理进一步提档升级，新城区管理获得市政府奖励。

小城镇建设扎实推进。编制完成11个小城镇建设总体规划，

太平地、初头朗、安庆、哈拉道口等小城镇建设有了新起色。全区城镇化率达到50.6%，比20xx年提高4.6个百分点。招商引资成效显著。全年实施招商引资项目108个，到位自治区外资金77.3亿元，增长33.5%，总量、增速均居全市第一位。义乌小商品、石家庄商联会等投资项目顺利实施；国电风机整机销售、中国台湾远东科技大学生态农业、东北林业大学和大连理工大学产学研基地等项目正式签约；与中粮集团、中国台湾经济发展促进会达成合作意向。争取上级项目资金2.25亿元，有效推动了重点项目建设。

基础设施不断完善。投资3350万元，实施了京津风沙源治理、三座店水库和二道河子水库生态治理等五大工程，完成治理面积13.8万亩；集体林权制度改革全面完成；国家森林城市创建工作顺利通过国家专家组验收；森林覆盖率达到33.6%，被评为“全国绿化先进县”。投资3250万元，实施了英金河大型灌区续建配套与节水改造、水土保持等工程，完成农村饮水安全工程67处，解决了5万人饮水安全问题。投资1.6亿元，新建油路16条197公里，投资和建设规模均比20xx年翻一番。投资8638万元，新扩建66千伏变电站9座，改造低压线路513公里，供电保障能力进一步增强。

民生保障得到改善。财政投入民生领域资金18.8亿元，占财政总支出的66.3%。新增城镇就业4633人，城镇登记失业率控制在3.35%以内。城乡居民养老保险全面启动，新增参保14.3万人。累计发放低保金5852万元、医疗救助和救灾资金938万元，实现了应保尽保和及时救助。投入扶贫资金2490万元，改善了20xx户贫困人口生活条件。新续建保障房5万平方米、改造农村危房6万平方米，解决了2030户困难家庭住房问题。投资6073万元，完成农村公益事业“一事一议”财政奖补项目105个，受益人口14万人。社会事业全面进步。

教育教学质量不断提高，高考本科上线率达到64.2%，考入清华、北大11人；校舍安全工程完成9.3万平方米，改扩建农村学校14所；松北新城第一幼儿园、松山二小、河畔景地小学全

部竣工。科技工作进一步加强，成功协办了中国北方20xx年农业科技博览会。松山医院投入使用，新农合参合率达到95.8%，报销封顶线提高至20万元。严格落实计划生育“一票否决”制，全区低生育水平继续保持稳定。

社区建设不断加强，新划分成立社区5个。开展了第八次村民委员会换届工作。建成乡镇综合文化站9处、草原书屋68处、老年“123”工程2处、农民小型体育中心3处。广播电视网络覆盖面进一步扩大，“户户通”工程顺利实施。国土资源管理不断加强，集体土地确权登记全部完成。环境保护、爱国卫生工作成效明显。“双拥”工作深入开展。工商、质监、食品药品监管和商务执法工作进一步加强。妇女儿童、老年人、残疾人事业持续发展。民族宗教、红十字、慈善、档案、地方志等工作都取得了新进步。

精神文明和民主法治不断加强。扎实开展文明城市创建活动，文明指数通过国家和自治区测评。认真办理区人大代表意见、建议31件，区政协委员提案56件。深入开展“法治松山”创建活动，进一步推进了依法治区进程。

加大行政监察、审计监督力度，廉政建设不断加强。积极开展信访积案化解和领导干部大接访活动，妥善解决了一批疑难信访问题。加强社会治安防控体系建设，严厉打击了各类违法犯罪活动，实现自治区综治长安杯“四连冠”。继续强化安全生产监管，全区安全生产形势保持稳定。各位代表，过去的一年，全区经济发展，社会进步。这些成绩的取得，是区委坚强领导、科学决策的结果，是区各级班子齐心协力、谋事创业的结果，更是广大干部群众顽强拼搏、奋发图强的结果。

在此，我代表区人民政府，向全区广大干部群众，向各位人大代表、政协委员，向所有关心支持松山建设发展的同志们、朋友们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

经济总量小，产业结构不够优化；工业主导产业优势不强，缺乏支撑力大的项目；农业现代化程度不高，基础设施配套不到位；服务业集聚效应尚未形成，对就业和经济的拉动力有待提升；城镇建管水平与中心城区发展要求不相适应；城乡发展不均衡，社会事业和保障体系还不能很好满足群众需求；矛盾纠纷较多，信访维稳任务繁重；发展环境不够优化，为民、为企业服务意识不强；有的单位、干部工作作风不扎实，执行力不强，甚至存在吃拿卡要、庸懒散拖等行为；空气污染、地下水位下降、城区交通堵塞、食品药品安全问题治理难度大。对以上困难和问题，我们将采取有效措施认真加以解决。

今年是全面贯彻落实党的精神的开局之年，也是实施“十三五”规划承前启后的关键一年。

区政府工作的总体要求是：

深入贯彻落实区x委届x次全委(扩大)会议精神，按照“抓项目、扩总量、调结构、惠民生、保稳定”的原则，大力发展县域经济和非公经济，加快转变经济发展方式和产业结构调整，全面推进新型工业化、城镇化、农牧业现代化和服务业多元化进程；重视生态和农业基础设施建设，深化社会管理创新，完善发展各项社会事业，突出保障和改善民生；加强精神文明和民主法制建设，努力推动全区经济社会更好更快发展。

主要预期目标是：

地区生产总值达到248.6亿元，增长17%；财政收入达到14.3亿元，增长18%；规模以上固定资产投资达到219.5亿元，增长22%；社会消费品零售总额达到95.5亿元，增长20.3%；城镇居民人均可支配收入达到22450元，增长15%；农民人均纯收入达到10630元，增长16%；城镇化率提高1.5个百分点；万元gdp能耗下降4.6个百分点。

主要工作措施：

一是解放思想，创新方法，切实提高工作的积极性、主动性和创造性，推动各项工作全面高效展开。

二是凝聚力量，形成合力，着力破解制约发展的困难和问题，促进重点工作、重点项目顺利实施。

三是加强政策研究，把握发展机遇，进一步增强工作的前瞻性、针对性和时效性，全力争取上级政策、项目和资金的支持。

四是强化督查，狠抓落实，对区委的决策部署和已确定的目标任务，盯住不放，一抓到底，没有结果，决不罢休。

五是优化发展环境，加强招商引资，力争在规模和质量上实现新突破，进一步增强地区经济社会发展活力。

为实现上述目标任务，集中精力抓好以下工作。

一、全力推进重点工业项目建设。

力促山东黄金1500吨采选扩建项目上半年投产运营；加快五甲万京信息科技产业园项目建设，年内完成14栋产业和商住楼主体工程；推动中电投2×30万千瓦热电联产、国维矿业6万吨采选扩建、国电科环2万千瓦光伏发电、15万千瓦风电开发和国家绿色能源示范县项目完善前期手续，力争上半年开工建设。

二、继续完善工业园区基础设施。

筹资10亿元，实施好信息科技产业园区“三横一纵”道路和水、电、暖配套工程，完成夏家店中小企业创业园区排水和“亮、美、绿”工程建设，创新运作模式，提升规划建设档次，尽早启动安庆工业园区集中供水、污水处理等建设项目，提高承载能力，引导项目入驻发展。

三、大力发展非公经济。

认真落实国家、自治区和赤峰市关于促进非公经济、扶持中小企业发展的各项政策，放水养鱼，放宽通道，进一步壮大发展平台，拓宽融资渠道，强化金融支持，破解非公经济发展瓶颈，派驻干部协调解决困难问题，促进中小企业快速发展。支持金碧药业、北工合金钢等一批中小企业实施引联重组，加快技改扩建步伐，增强市场竞争能力。

四、稳步提高农业现代化水平。

继续扩大设施农业规模，解决好旧棚闲置、不良贷款、技术服务等问题，积极推广非耕地建棚模式，打造提升全家梁、赤峰西苑、公主陵3个万亩园区和北虫草、红提葡萄、水蜜桃、食用菌、花卉等5个特色种植区，新增设施农业3万亩。着力打造绿色、有机、优质农畜产品自主品牌，提高农业效益。大力推广高效节水农业，新增玉米膜下滴灌12万亩、巩固26万亩，实施高产创建12万亩、旱地全覆膜15万亩，确保粮食播种面积稳定在220万亩以上，粮食产量突破16亿斤，巩固全国产粮大县地位。

五、加快推进农业产业化进程。

确保家育原种猪养殖一期、温氏集团当铺地猪场、北京蟹岛农畜产品加工、祥润生态农业项目7月底前投产运营。依托上述项目和现有龙头企业拉动，进一步扩大特色种养业基地规模，新建万口以上规模养殖小区15个、千口以上规模养殖场132个，力争全年生猪出栏150万口以上；发展甜菜12万亩、马铃薯10万亩、胡萝卜6万亩、杂粮杂豆50万亩，肉牛出栏18万头、奶牛存栏3万头，蛋鸡饲养量达到1000万只以上。

六、倾力打造商贸物流发展平台。

投资3亿元，完成松山物流园区2430亩土地征收，实施好园区

道路、水、电、暖等基础设施建设。投资10.8亿元，启动赤峰商贸物流城“两路四桥”（205线当铺地段、当马线、赤通高速立交桥、两座下穿赤大白铁路立交桥、阴河大桥）及排污管网建设工程，力促钢材市场、汽车农机、汽车贸易主题商业街、回迁安置小区等项目开工建设。

七、促进三产服务业提档升级。

投资18.4亿元，完成永业广场、新天地商务广场二期、上海城、安徽商会农资市场、北辰综合市场等续建项目建设。投资8.2亿元，力促雨润农副产品物流配送交易中心、五金机电城二期、赤峰塞北商品城4月份开工。做好大润发商业广场、供销农资市场项目前期工作。

八、努力扩大招商引资成果。

主动承接好发达地区产业、资本和技术转移，努力在矿产资源开发、农畜产品加工等领域以及非资源型、劳动密集型、信息技术、金融保险、总部经济等方面实现招商引资新突破，在引进大型商场、休闲中心等高端服务业和上市公司基地产业上实现突破；与中粮集团、中国台湾经济发展促进会的合作有实质性进展；在安庆工业园区引进有支撑力的项目。力争全年引资额达到100亿元以上。

九、加快松北新城建设步伐。

投资18亿元，完成947户住宅房屋征收和1500亩土地储备，实施好友谊大街公铁立交桥、友谊大街、广场路北段、银河路北段等续建工程，力争6月份铺油通车。投资6.9亿元，启动松一街、西站大街、英金路、中心公园、雨污水泵站等11项基础设施建设。完成党政机关办公楼主体工程。投资1亿元，启动红旗中学、松北新城初中和小学项目建设。投资36亿元，搞好100万平方米商住开发工程。

十、有序推进南城区改造和城乡一体化。

谋划好城市综合体建设项目，力争年内启动前期工作。投资1.9亿元，完成经三路、306国道城区段续建工程，启动6条巷道、6座公厕、5处园林绿化以及松山大街地下通道、2号泵站新建和30万平方米旧小区改造工程。搞好城中村和棚户区改造三年规划，抓好向阳小区七组团二期等4片棚户区改造工程。按照“城市建设管理年”的要求，提高城市管理和社区工作档次水平。投资9000万元，进一步完善太平地、初头朗、安庆、哈拉道口等重点小城镇基础设施，提高人口和产业承载能力，打造现代宜居小城镇。

十一、大力完善基础设施建设。

投资2715万元，实施好京津风沙源治理、经济林建设等工程，完成生态治理面积16万亩，新建经济林8000亩。投资3250万元，实施好英金河大型灌区续建配套与节水改造、昭苏河和阴河等小流域治理工程；投资3400万元，新建农村饮水安全工程94处。投资8000万元，新建黑色路面100公里以上，筹划启动国道111西线一级路改造前期工作。投资5500万元，完成8座66千伏变电站新扩建、458公里10千伏及低压线路升级改造工程。

十二、着力保障改善民生。

投资4030万元，继续推进农村公益事业“一事一议”财政奖补项目建设。投资3750万元，实施好整村推进、移民搬迁、连片开发工程，解决7000贫困人口的稳定增收问题。积极争取资金，改造农村危房1000户，完成农村改厕1000座。投资460万元，完成2处乡镇综合文化站和初头朗等3所乡镇卫生院扩建工程。投资9500万元，完成308套保障性住房建设任务，启动260套公租房建设工程。投资450万元，新改建农村敬老院3个。积极拓展就业渠道，鼓励支持自主创业，力争新增城镇就业3000人。继续扩大养老、医疗等社会保险覆盖面。完

善城乡低保体系，抓好救灾、救济和各类救助工作。加强社会养老机构建设，落实好孤儿保障政策。

十三、统筹发展社会事业。

抓好学前教育三年行动计划和校舍安全工程建设；深入推进教学改革，稳步提高教育教学质量。加强科技信息服务网络建设，承办好20xx年中国北方农业科技成果博览会分会。推进医药卫生体制改革，做好新农合基金筹集工作。实施好农村广播电视网络“户户通”工程。严格落实计划生育政策，综合治理出生人口性别比。加强环境治理，做好矿产资源管理、地质灾害防治和食品药品市场整顿工作。继续抓好森林草原防火和封育禁牧工作。强化机构编制管理，加快人才引进、储备和开发力度。加强精神文明和民主法治建设，开展好特色示范社区创建活动。认真开展信访积案化解行动，及时妥善处理各类信访问题。搞好社会管理创新试点，加强社会治安综合治理，严厉打击各类违法犯罪活动。强化安全生产监管，坚决杜绝重特大安全生产事故发生。深入开展爱国卫生运动，不断提高国家卫生城市建设成果。大力发展红十字、慈善事业。重视老年人、妇女儿童和残疾人工作。做好民族宗教、档案、地方志等工作。

十四、加强政府自身建设

一是加强民主法治建设。区政府要在区委的领导下，自觉接受区人大、政协的监督，认真听取各民主党派、工商联、无党派人士的意见，在依法办事、依法行政上有所作为，积极支持工会、共青团、妇联等人民团体开展工作，营造团结共事的良好氛围。

二是提高推动发展能力。坚持把学习与工作有机结合起来，主动适应新形势下做好政府工作的新要求，在推进率先发展中，研究新思路，制定新举措，解决新问题，进一步开创政府各项工作的新局面。

三是切实增强服务意识。坚决整治吃拿卡要、慵懒散拖等衙门作风，倡导热情、主动、周到的服务理念，简化办事环节，提高行政效率。坚持多深入基层，多调查研究，少开会、少发文，不作秀、不走过场，积极为民生改善、企业发展和项目建设提供优质高效服务。

四是加强廉政建设。严格落实廉洁自律的各项规定，加强行政监察、审计监督和政风行风建设，坚决纠正侵害群众利益的不正之风。严格控制行政经费特别是三公经费支出，大力提倡勤俭节约，反对铺张浪费，以实际成效取信于民，树立政府良好形象。

各位代表，发展正处于继往开来的重要历史时期。让我们在区委的正确领导下，紧紧依靠全区各族群众，进一步解放思想、抢抓机遇、真抓实干，为建设富裕、民主、文明、和谐的新而努力奋斗！

各位领导、同志们：

中共xx市医院总支部委员会1989年6月成立，上次换届时间为20xx年10月。根据《党章》规定，经市直工委和卫生局机关党委批准，今天进行换届选举工作，这是我院政治生活中的一件大事。现将本届总支委员会的工作情况向大家作简要汇报，请予审议。

本届总支委员会自20xx年10月换届以来，充分发挥党组织作为医院政治核心作用，积极发挥保障与监督职能。全院党员以“三个代表”重要思想为核心，认真贯彻落实科学发展观，依靠和带领全院职工围绕医院的医疗中心任务而积极开展工作，取得了可喜的成绩。医院四年来连续跨大步，上台阶。收治住院病人数从20xx年底的1万人次，上升到xx年底的2万人次，门诊人次从18万上升到20万人次，住院手术病人从4300例，增加到7300例。业务收入从4000万元，上升到一个亿。期间1.4万平米住院病房楼落成，荷兰政府贷款购买一

大批进口先进设备投入使用，门诊1.8万平方米综合大楼在建，并已封顶。医院连续被评为“滁州市文明单位”，我市“文明示范窗口”单位，党总支也连续被市委、市直工委表彰为先进党总支。

一、 重视思想教育，坚持理论学习与组织生活正常化

近四年来，医院党总支按照党中央、各级党委要求，并结合医院医疗业务十分繁忙的特点，围绕医疗中心工作抓好党建。活动形式主要以党支部或党小组展开。20xx年医院党员教育重点为学习“三个代表”重要思想，“保持先进性”教育。20xx年邀请市委党校植副校长以“党员干部作风建设”为课题，上了一堂高质量的党课。党的xx大召开后，为了深刻领会党的xx大精神，又邀请市委讲师团唐雨成副部长来院宣讲xx大文件。20xx年7月医院党员干部又以廉政、效能建设为中心，开展作风教育月活动。通过三会一课教育，系统理论学习，用科学的发展观统一了广大党员的思想认识，进一步明确了新时期“民生”工作赋予我们医院主要任务。同时，总支还利用多种形式展开生动活泼的党组织生活，如xx年度安排全院80余名党员分两批赴南京雨花台、中山陵参观，凭吊革命先驱，以“传承先烈遗志，服务人民健康”为题进行主题教育，在龙岗抗大八分校组织党员重温入党誓词，新党员入党宣誓。对党员进行党的光荣历史教育，爱国主义教育 and 爱岗敬业，无私奉献等教育。为了在员工中树立良好的社会主义道德观，医院党总支与关工委在xx年共同倡导开展了“职工五家”评选活动，通过评选表彰“学习之家”“和谐之家”“孝敬之家”弘扬高尚的道德风尚和营造医院积极向上学习氛围。

同时，建立治理商业贿赂长效机制，积极营造廉洁行医，良好院风。医院结合xx年—xx年度卫生部统一安排，认真开展治理商业贿赂工作。从思想教育入手，具体措施到位，防堵结合，收效明显，医院行风确有一定好转。

二、加强党建，按《党章》要求规范组织发展工作

1、党员发展。近四年来医院按照《党章》规范与中组部在党员发展工作中的具体要求，总支与各支部严格履行程序，做到成熟一个，发展一个。在讨论党员发展时，支部大会实行党员票决制，确保党员真实反映意愿，行使个人权力。四年来，我们已发展7名同志入党。

2、党费收缴

20xx年收缴并上交10630元；

20xx年收缴并上交8855元；

20xx年收缴并上交10985元；

20xx年已上交7000元，待交2585元。

在职党员同志已交齐，还剩少数退休党员党费在催交中。

汶川特大地震发生后，全院党员在积极主动交纳捐款后，还交纳了特殊党费7550元。

三、践行科学发展观，高度重视发挥党员先锋模范作用

今年对于我们国家和民族来讲是个大喜大悲之年：大喜是成功举办了北京奥运，让世界了解中国；大悲，先是2月份冰雪灾害，五月份汶川大地震，下半年全球性金融危机给我国经济带来的巨大冲击。作为医疗卫生单位，我们的共产党员，不仅在完成正常诊疗工作中，埋头业务，勤勤恳恳，乐于奉献，发挥先锋模范作用。

三是在三鹿奶粉三聚氰氨结石筛查工作中，从未有过的b超工作量，给b超室的同志带来了巨大工作压力。我们党员耿宣德、

钱长余同志，起早带晚，连续作战，埋头苦干，与b超室全体同志一起在完成正常工作之外，完成结石筛查2600余人。

xx年元月底xx也发生了大雪灾，20余公分的积雪，是在院领导和党员为主的扫雪突击队努力下连战三天，才将院内道路积雪清完。这一切都表明医院党总支和党员队伍是一个坚强团结的战斗集体和战斗堡垒，这个团队拥有巨大凝聚力，也受到广大员工和住院患者的信任和好评。

以上是医院党总支四年来工作简要情况。回首四年，总支党务工作也存在一些问题，如党内三会一课制度坚持，个别支部活动偏少，党课未能按计划完成，个别党员模范作用不够，甚至落后于群众。这些都有待于今后工作加以弥补。相信在市直工委、局党委和院党总支新班子的领导下□xx年乃至今后，医院党总支工作一定会有一个全新的面貌。

谢谢大家！

共2页，当前第1页12

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇五

现在，我受xx党支部的委托，代表上届支部委员会向会议做工作报告，请同志们审议。

一、抓住契机，搭建平台，畅通信息

党支部支委一班人认为，党员只有不断学习，掌握各类知识，才能不断进取，才能紧跟时代的步伐，才能在工作岗位上发挥作用；如果党员不注重学习，不及时掌握先进技术，就很难发挥党员的模范带头作用。因此，学习型党支部和服务型党支部创建活动的开展对于支部来说是一个契机、是一个平台、是一个抓手，党支部理应抓住这个机会，创造这样的条件，为提高广大党员的整体素质而努力。

在充分认识的基础上，针对三个分中心地处各异，人员又大都在窗口一线的实际，党支部认为，我们应该充分利用现代信息技术来搭建相关平台，及时与党员沟通交流。于是党员qq群就建立起来了；接着，党支部又在新浪网上创建了“南片支部之声”的博客，这样党支部就有了一个实实在在让广大党员和员工看得见的载体，也使党支部工作置于群众的监督之下。在这个博客上，支部开设了党务公开、通知公告、支部快递、支部记事、党课教材、学习资料、学习心得、阅读推荐、积极分子等栏目，还有大量的支部活动照片，努力把支部工作呈现在大家面前。到9月16日为止，在博客上发表文章x篇，照片张，文章中同时配发照片张，累计访问量为x人次。

党支部充分利用支部博客这个载体，畅通信息。每当活动，支部就把相关信息上传到博客上，如学习资料、党课资料、学习心得、各类比赛作品等，一方面给大家一个学习交流的机会，另一方面也起到了相互督促的作用，保证了活动党员参与率100%。

二、抓牢活动，创新多样，寓教于乐

党支部紧紧围绕学习型党支部和服务型党支部的创建活动，在完成上级规定的动作外，支部从实际出发，每年自选“十二个一”开展系列活动，吸引广大党员群众参加，寓教于乐。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次摄影讲座、组织一次微博知识讲座、组织一次书法欣赏讲座、组织一次人才服务进社区、组织观看一场献礼片、党员推荐一本好书、支部赠送一本好书、组织一次学习心得交流、组织一次“七一”摄影比赛、组织一次迎钢笔字比赛、组织一次参观爱国主义教育基地(张闻天故居)、组织一次跨区学习参观(xx人才中心)等。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次博物馆参

观(或爱国主义教育基地);组织一次迎春座谈会;开展“职场微提示卡”内容征集活动;组织一次人才服务进社区;组织一次“放眼世界”的讲座;组织一次支部向全体党员赠送一本好书、党员向大家推荐一本好书活动;:组织一次汉字书写比赛;组织一次公共服务“微练兵”活动或(公共服务智力竞赛);支部好声音卡拉ok比赛(支部达人秀);组织一次员工摄影比赛,(摄影比赛与支部活动结合)结合摄影比赛组织一次摄影基础知识讲座;集体家访(去员工农村家里作客);组织一次钢笔字比赛;组织一场趣味减压运动会。

支部“十二个一”系列活动的开展,不仅使党员学到了许多知识,提高了自身素质,同时也时刻提醒大家的党员身份,要求时时处处在岗位、在社区、在社会发挥党员的先锋模范作

三、抓好基础,建章立制,持续进步

1、“三会一课”,不折不扣,阶段活动,丰富多彩。

三年来,党支部通过各种方式,创新“三会一课”的内容和形式,使活动既不流于形式,又能够起到作用;既完成上级规定动作,又丰富自选动作,从而不折不扣地完成“三会一课”任务,受到了党员们的普遍欢迎。为此,我们这制定了《党员学习制度》,从制度上把一些好的办法规定下来,并认真落实检查。在活动的形式上,既有自学,又有集中统一学习;既有每次主题,又形成系列活动;既走出去,又请进来。在活动的内容上,既有上级规定的内容,也有自选的当前热点内容、中心行政工作等,确保了“三会一课”和上级规定的党日活动能够圆满完成。

在今年党的群众联系教育实践活动中,党支部在完成上级规定动作外,自行开展“六个一”活动。组织一次帮困助学募集,向街镇社区事务中心发放一张公共服务宣传海报,发放一张“党员政治生日祝贺卡”(书签形式),联系一家服务企

业，解读一篇红色经典小说《党费》，组织一次教育实践的学习心得交流。使教育活动更加深入人心。

还有，每次在上级规定的党日活动时，支部都事先进行布置，对要求讨论发言的要求人人提交书面材料，并在支部博客上发表，使大家共同学习、共同进步。

2、积极参加党支部晋位升级工作。

根据中心党总支的布置，支部及时召开党员大会向大家传达了局机关党委《关于做好党支部整改提高晋位升级工作的通知》和新区组织部《关于做好基层党组织整改提高晋位升级工作的通知》。在得知支部被列入三级支部后，又认真对照条件，提出了整改措施，以积极的姿态，参与支部的升级工作，力争经过大家的努力，在下一年度考核中能够上一个新的台阶。同时，支部又积极向局公务员管理处党支部学习，取他人之长，补自己之短。

3、围绕行政，发挥作用。

党支部认为，支部工作必须围绕行政中心工作来展开，做一些拾遗补缺的事情，确保行政各项工作的顺利完成。党支部工作与行政工作、政风行风工作并不矛盾，支部工作可以使行政工作锦上添花而不是累赘、负担。因此，支部每次开会都强调要把政风行风变成我们全体党员的自觉行动，认真做好自己的工作，发挥好作用；还要求每个党员承担责任，因为我们代表的不仅仅是新区人才中心，而是代表的是新区人保局和新区政府形象；同时，支部开展的一些活动也与行政有机结合，如“职场微提示”、模拟公共服务窗口的“微练兵”活动、公共服务知识竞赛、到外区县向同行学习、消防知识讲座等，把行政工作贯穿于支部工作之中，不断提高党员和全体员工的业务水平和服务质量。

希望新一届支部以这次换届为契机，总结经验，巩固成绩，

进一步加强党的思想、组织、作风建设，努力使我南片党支部工作再创新局面，再上新台阶。

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇六

一、企业基本情况介绍：

我公司成立于1998年，是省高新技术企业、省制药行业骨干企业、省农产品加工示范企业、市农业产业化重点龙头企业。现有片剂、胶囊剂、颗粒剂、合剂、滴丸剂、糖浆剂、散剂等七大剂型45个品种，全部通过了fda的gmp认证。现有职工203人，专业技术人员比例占到40%以上。

二、党建工作汇报：

1、高度重视，公司形成了齐抓共管党建工作的合力：几年来，我们一直高度重视党建工作，成立了党建工作领导小组，由党委书记田建华同志任组长，切实履行党建工作“第一责任人”的职责，并与基层党支部签订党建工作年度目标责任书，各支部也制定了本支部党建工作年度计划，细化任务，量化目标，形成了齐抓共管党建工作的氛围。

2、加强了公司党委领导班子自身建设：建立健全了中心组学习制度，定期组织班子成员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，切实提高班子成员的理论修养和知识水平。

3、以工作创新为目标，着力加强了党的基层组织建设：近年来，我们紧密结合公司实际，以工作创新为目标，坚持把“三个代表”重要思想和党员先进性的要求落实到基层党建工作中去，落实到每个党员的行动中去，建立了党员示范岗和党员示范责任区，使党的基层组织和广大党员都能充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，对公司的发展起到了推动作用。近几年来，公司的生产规模以每年20%以上的速度增

加□xx年1-5月份，实现生产产值5000万元，为实现xx年产值过亿打下了基础。

4、认真抓好党员发展工作：我们按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，积极稳妥地做好党员发展工作，近几年，共发展党员26名□xx年以来，转正党员8名，预备党员6名，入党积极分子6名。

三、党建工作对企业发展的作用

1、实现企业发展目标，首要任务就是明确发展和经营方向。公司党组织全过程地参与了企业重大问题的决策，为企业发展和经营把关定向，发挥了政治核心作用。

2、结合企业生产特点开展党建活动，不但充实了党建工作内容，而且为发展献计献策，积极构建和谐文化起到了积极作用。在公司党委的领导下，行政、工会的大力配合下，我们积极开展了各项活动。在近几年支援灾区爱心活动中，由公司党委带头，全体员工先后自发捐款近万元，捐赠衣物五百多件，面粉500多斤，清油100多斤；20xx年2月份特大雪灾中，向江西受灾地区捐赠药品10万元；汶川大地震中，全体党员共交纳“特殊党费”3650元，全体员工自发性捐款8130元，捐助衣物500多件。在今年的青海玉树大地震中，捐助药品12万元。慰问困难职工25名，慰问金8600多元，并每年组织探望帮助困难职工。

3、发挥党员的模范带头作用和基层组织的战斗堡垒作用。在开展活动中，为了促进优秀专业人才的引进和稳定，进一步调动广大专业技术人员的积极性和创造性，公司专门制定了奖惩晋升制度，开通了员工升职和发展的上升通道，鼓励员工根据自身的能力竞聘薪资更好的岗位□20xx年以来，尽管公司面临了原辅料等涨价因素带来的前所未有的困难，但公司保证给全体员工足额的工资，对70名工资较低的员工进行增资，使员工对于企业产生了极大地信赖感和向心力。

4、维护职工群众的合法权益，保持企业和谐稳定。自活动开展以来，我们做到了“三个结合”，即与舆论宣传相结合、与提高职工生活相结合、与职工文体活动相结合。为职工提供方便，给职工提供食堂，为使员工满意，食堂努力增加花色品种，提高饭菜质量，公司增加午餐补贴，由以前两菜一汤加为三菜一汤。由于距离市区较远，冬季寒冷，天黑较早，遇上下班高峰期路上耽误时间，公司党委、工会采纳职工意见，调整作息时间，既解决了职工困难又保证了工作时间，得到了职工的拥护。同时不断丰富职工文化生活，促进企业文化建设，为各项活动增添活力。

四、开展“争先创优”的打算：

1、积极巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果。通过深入学习，不断深化对开展先进性教育活动重大意义的认识，增强党员的党性修养和纪律观念，做到保持共产党员先进性的表率。

2、精心安排中心组和支部的全年学习。通过深入学习和思考，不断推进党员队伍的思想政治建设，提高职业道德素质，打牢思想基础。

3、组织中心组进行专题学习研讨。研讨如何为构建社会主义和谐社会发挥重要作用的问题。

4、以保持先进性为目标，加强公司各项制度建设，进一步完善党员思想教育、党员学习、党员管理、廉政建设、积极分子培养等制度，通过科学管理提高职工素质。

5、完善薪酬体系、绩效考核制度。进一步改进和完善薪酬体系、绩效考核制度，科学量化各项指标体系。加强职工工作职责、能力水平、服务态度等方面的考核，全面推进公司生产的效能建设。

经过公司全体员工的努力，生产经营工作进一步的提高，得到了各级政府部门、社会各界的好评[]xx年被区委、区政府评为文明单位;20xx年通过省高新技术企业认定;通过市“精神文明单位”的评审与验收，被省消费者协会评为“诚信单位”[]20xx年，被安宁区委树立为党建示范点;20xx年，公司被评为市优秀非公企业，党委书记田建华同志被评为市优秀非公企业家，并入选“改革开放三十年风云人物”候选人[]xx年，被省农村信用联社评为“xx年度aa级信用客户”同时被评为“信贷诚信企业”，被认定为“百家品牌创业企业”[]xx年1月，被安宁园区评为“先进党组织”;xx年5月被市总工会评为“市先进工会”。

我公司党建工作方面做了大量工作，并取得了一定成效，为今后的工作创造了十分有利的条件。但是，在活动开展的同时，我们的工作中还存在不少亟待加强和改进的地方，还存在很多尚未完善、规范的地方。今后，我们将继续完善措施，强化管理，作为推动药品质量工作发展的动力之源，切实抓紧抓好，为药品的质量安全做出我们应有的贡献。

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇七

本届局机关党委是 20xx年6 月12日经全体党员大会选举产生的，至今已满四年。今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共蚌埠市教育局机关委员会。现在，我代表局机关党委向大会作工作报告，请予审议。

一、四年来机关党建的简要回顾

(一)加强思想建设，不断提高党员的政治素质。

1、提高认识，落实责任。几年来，机关党委每个年度都按照市委要求，结合教育局工作实际，以局党委名义把《年度市

直机关党的工作目标责任》分解到各支部，认真制定印发《市教育局机关党委年度党建工作要点》《市教育局机关党支部年度工作目标责任制考核细则》《市教育局机关年度党员目标管理责任制考核细则》，切实做好年度党建工作部署。并加强督促检查，保证党建工作目标任务的完成落到实处。市教育局还建立了《蚌埠市教育局关于建立健全党委抓基层党建工作责任制的安排意见》等制度。以提高工作绩效为导向，以科学考评为手段，以客观公正考核为途径，以创建实干型、服务型、学习型、创新型机关为目标，把效能建设的各项任务落到实处。

2、认真抓好经常性的思想政治教育工作。几年来，局机关党委始终把思想政治教育工作放在首位，制订切实可行的学习计划，确立主体鲜明的学习内容。学习内容涵盖了《党章》、党的理论、教育法律法规以及中央、省、市涉及党的会议重要精神。为避免政治学习走过场，流于形式，我们采取多种办法，通过请专家讲座、观看录像、上党课、开展征文活动、撰写读书心得等，增强学习的吸引力，提高学习活动的覆盖面，全面提升党员干部的政治思想水平。各党支部结合实际，及时了解支部党员的思想状况，建立和落实思想情况分析、谈心谈话制度，积极探索创新机关思想政治工作的方式方法，提高思想政治工作的针对性和有效性。发扬理论联系实际的学风，统筹安排，狠抓落实，把理论学习的成果转化为增强机关干部的凝聚力、执行力、服务力。

3、加强党风政纪教育。

一直以来，机关党委把党风廉政建设和反腐倡廉教育做为党员思想作风教育的重要内容之一。先后举办了强化宗旨意识，推进机关作风建设，市教育局廉政风险防控工作动员暨党课等主题党课报告会，市教育局党委书记、局长刘玉泽面向机关全体领导干部和全体人员作辅导报告。并充分利用支部会议、科室例会等形式开展党风廉政教育。进一步建立健全局机关科级干部廉政档案。组织全体党员干部观看了反腐倡廉

教育《欲之祸》等专题片。组织机关全体人员到蚌埠市警示教育基地开展反腐倡廉教育活动。形成了一把手抓全盘，分管领导配合抓，科室之间协调抓，一级抓一级，一级带一级，横向到边，纵向到底的工作责任体系。进一步增强了党员干部做好工作的责任感，形成了良好的工作环境和工作作风。

4、深入开展主题实践活动，服务促进教育中心工作。

高度重视，精心组织，扎实推进，几年来，机关党委认真组织开展了学习实践科学发展观、创先争优、四个不让大讨论活动和六要六不专题教育活动。主题实践活动的开展：一是明确责任，加强领导。成立领导小组，结合教育的实际制定活动实施方案，召开动员大会，搞好宣传发动，精心组织，周密部署，落实责任，强化措施，确保活动扎实开展，取得实效。二是强化指导，确保效果。市教育局党委党员领导结合分管工作，每人联系一个单位，经常深入联系点，掌握活动开展情况，提出具体指导意见。三是注重宣传，搞好表彰。充分运用各种群众喜闻乐见的形式，大力宣传开展活动的重要意义、目标任务和基本要求，把党组织和广大党员的思想认识统一到中央及省、市委的决策部署上来，以饱满的热情投入到活动中来。通过活动发现、推广和表彰一批机关创先争优活动的先进典型，用身边人和身边事教育引导广大党员，营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。四是统筹兼顾，促进工作。开展四个不让大讨论活动、蚌埠要崛起、我该怎么办大讨论活动、百名机关干部进校园访校情大走访活动、六要六不专题教育等活动，活动与推动机关和基层单位各项工作紧密结合，实现两不误、两促进，以活动的开展推动各项工作的落实，以工作的成效检验活动开展的效果。创先争优服务蚌埠大建设工作，圆满完成了规定动作和自选动作，取得了良好成效。

5、组织参观学习，为办人民满意的教育激发强大的精神动力。

几年来，机关党委精心组织了局机关党员干部和职工前往凤

阳县小岗村，开展了缅怀沈浩同志光辉事迹、参观大包干纪念馆、举行新党员入党宣誓和老党员重温入党誓词活动。开展了爱心世博行爱党爱国教育。利用双休日到云台山等地参观游览。丰富了同志们的业余文化生活，开拓了同志们的视野，使大家深深感受到伟大祖国沧桑巨变，激发了同志们将以更加饱满的精神投入到教育工作中去，为办人民满意的教育提供了强大的精神动力。

(二)加强组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

1、建立健全党建工作制度。机关党组织制定了三会一课制度、民主评议党员制度、组织发展工作制度等，并多次进行修改完善。为保证党建工作有计划、有步骤地开展，每年初，机关党委会同各支部根据市直机关工委考核细则，结合我局实际，制订切实可行的工作要点和实施方案，并及时下发，保证了工作顺利完成。

2、召开专题民主生活会。几年来，机关党委指导各党支部结合深入学习实践科学发展观，结合机关效能建设的要求，对照加强党性修养，树立和弘扬优良作风的基本要求，以增强党员意识，发挥模范作用为主题召开专题民主生活会，召开了以加强党性修养，弘扬优良作风，促进科学发展为主要内容的民主生活会，召开了保持党的纯洁性，迎接党的专题民主生活会，深入查找存在的突出问题，深刻总结经验教训。

3、做好公开承诺工作。几年来，机关党委指导各党支部和党员在创先争优活动中开展了公开承诺工作，认真做好党的xx大以来开展党员党性分析和民主评议党员工作总结工作，并结合实际提出意见和建议，为上级科学决策做好基础性工作。

4、及时换届，加强支部班子建设。鉴于各支部班子届满，机关党委及时指导各支部的班子换届选举，加强支部班子建设，确保了支部工作的正常进行。

5、做好组织发展和党费收缴工作。几年来，机关党组织严格遵循坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展的16字方针，做好组织发展工作。加强对党员主动缴纳党费的宣传教育，根据市委组织部和市直工委的要求，及时将党费收缴标准进行核定，保证党费及时足额上交。20xx年以来，机关党委多次组织全体党员开展献爱心活动，共收到救灾扶困捐助款59200元。高度重视离退休党员管理工作。制定适合老同志特点的组织活动制度，保证离退休干部党支部每月活动一次；每年安排离退休干部做一次保健检查；坚持定期走访制度，及时上门送温暖，为他们活动提供固定场所，配备了设备，保证了资金。关心和了解他们的生活。春节、七一期间对有困难的离退休党员进行了慰问。丰富了离退休党员的精神生活，保证了老干部队伍的思想稳定。

6、做好基层党组织分类定级工作。根据市直机关工委统一部署，机关党委认真贯彻落实中组部《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》（组厅字〔20xx〕6号）和省、市委组织部有关部署要求，按照中组部提出的基层党组织五个好标准和七项分类定级指标、分类定级的程序步骤，对所属基层党组织进行调查摸底和分类定级，认真做好基层党组织分类定级工作。

7、抓好评先评优活动。为了强化党支部工作目标管理，以民主评议党支部和民主评议党员活动为抓手，创建优秀党支部和争做优秀党务工作者优秀共产党员优秀党小组长。扎实推进机关党组织的规范化建设。

8、推进党务公开工作。按照党务公开工作的要求，机关党委成立了领导小组和工作机构，明确了专人负责，制订了详细的《党务公开工作方案》。在内容上注重实效性，与政务公开、中心工作、作风建设、民主建设等有机结合；在程序上注重规范性，严格按照公开目录的要求，公开内容、范围、形式、时限；在形式上注重多样性，通过党务公开栏、蚌埠教育网、会议等形式，不断扩大党员群众的知情权、参与权、监督权，

提高党员参与党内事务的积极性，全面树立阳光党务新理念。

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇八

工作报告指党的机关、行政机关、企事业单位和社会团体，按照有关规定，定期或不定期地向上级机关或法定对象汇报工作。下面是小编为大家收集整理党委工作报告，欢迎大家阅读。

一年来，在市委市政府的坚强领导下，我本人作为抓街道基层党建工作的第一责任人，充分发挥领导带头作用，积极团结和发动班子成员，以深入开展教育实践活动为载体，立足实际、狠抓落实、力图创新，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进**街道各项事业又好又快发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，就我本人xxxx年度履行基层党建工作职责的情况述职如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)认真履行党建“第一责任人”职责。

我带头、带动党工委班子成员定期研究、部署、调度、落实党建工作。坚持每年向街道党工委扩大会议做年度党建工作报告，接收评议和监督，组织社区书记每年向街道党工委和社区党员干部群众代表会议述职。围绕作风建设、小微企业党建、大工委联系会议、在职党员进社区等重点工作，先后召开党建工作会议30余次，每周下社区调研，每季度约谈社区党组织书记，牵头解决和改善了“基层组织务虚懒政、小微企业党建薄弱、大工委会议调度难、在职党员践诺途径单一、社区问询室服务引导职能薄弱等20余项党建难题。

(二) 抓好班子和党务干部队伍建设。

围绕决策民主化、制度化、科学化目标，加强了对领导班子运行机制的研究和探索，贯彻落实“三重一大”和研究部署党建工作同步进行，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动党建工作顺利开展。充分发挥班子成员的特长，团结协作，合理分工，明确职责，使得班子成员在党工委的统一领导下，各自独挡一面，将党建工作融入到促进经济社会事业全面发展之中。注重发挥领导干部示范带头作用。

以项目育队伍，全年投入党建工作经费20.3万元，重点打造了小微企业党群服务中心、社区党建活动阵地和“火红七月—党员文化月”等党建品牌工程。在党员文化月里组织主题演讲比赛，并培养冠军选手作为街区兼职讲解员，该同志在几次的讲解活动中，获得了省、州、市领导的一直好评，并参加我市“心连心”栏目的主持录制工作，进一步健全和完善发现和培养干部的工作机制。

(三) 加强基层服务型党组织建设。

扎根社区，服务群众。扎实推进“五有一创”工程，打造“六大”民生亮点，构建社区党建工作新格局。党委从居民最关心、最急需解决的困难和问题入手，以亲民为基础，熟知民意，体恤民情。设立党员服务岗位划分责任片区；携带“民情日记本”开展“走百家门、摸百家情、解百家难、暖百家心”实践活动；开创“当好一名监督员、带好一栋居民楼、帮好一家贫困户、站好一个实践岗、出好一个金点子、做好一件为民事”服务载体活动。以便民为途径，拓宽领域，强化服务。深化社区网格化管理、绘制“民情图”；打造“一厅三站七室”服务场所，今年投入20余万元完善永盛社区一站式大厅、会议室、创意坊、小微企业服务中心。

投入50多万元建设永盛、矿泉、居安三个社区居家养老中心，为老年人提供日间照料、棋牌、舞蹈等多方面的服务；克服各种困难，倾力做好3件惠民实事，一是创新爱心服务中心工作，投入资金17万元，在无偿区顺利运行的基础上，开设低偿服务区，全年为困难户、受灾家庭发放衣物615件；二是深化“扶贫助困一条街”活动，今年持卡消费人员增至153人，爱心商家增至36家；三是平抑蔬菜物价工作，两节期间带领街道干部销售了15万余元的平价蔬菜，为辖区居民节约生活成本4万余元。

以乐民为目标，丰富生活，弘扬文化。开展“品牌文化月”活动，每月开展不同特色主题活动。以安民为己任，维护稳定，创建和谐。加强治安防线建设和流动人口管理，提升法律警务保障，设立社区司法(女子)警务室。以育民为目的，教育于民，提高素质；成立市民学校、科普学校、妇女学校等多媒体培训中心，着力发挥社区育人功能，大力开展未成年人思想道德以及科普、健康生活常识等社会宣传和主题活动。以富民为核心，聚合于民，提升合力。成立小微企业党群服务中心，服务街区小微企业发展；转变就业观念，帮助失业职工再就业。

心系企业，助力发展。**街道党工委积极引导辖区内企业党组织、党员职工充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范带头作用，全力促进示范区发展建设。在全州乃至全省率先成立社区小微企业党群服务中心。服务中心集档案查询、宣传服务、学习培训、文化娱乐等功能于一体，协调法院、政务大厅、银行等56家驻街单位开展法律援助、代询代办、帮扶救助、商业贷款等服务，为16个社区小微企业党支部、513家小微企业及个体工商户提供优质服务，现在正筹备召开全州小微企业党群服务中心建设现场会。小微企业党群服务中心的建设，在促进企业发展壮大上下功夫，在拓展社区党群服务功能上下功夫，成为了**街特色社区建设的又一张崭新的名片。

搭建载体，党员践诺。在今年的教育实践活动中，450余名在

职党员积极主动到社区亮身份，**街党工委把搭建活动载体、解决“干什么”作为工作重点，引导在职党员认领奉献岗位、参与社区发展、帮扶困难居民，将不同领域、不同行业的党员聚集在一起，利用自身在信息渠道、政策掌握等方面的优势，整合社区发展资源，在综治维稳、扶贫帮困、企业发展、和谐创建中发挥了重要作用。全年党员践诺600余人次。

(四)推进基层党建工作扎实开展。

把对党员的教育、管理、监督融为一体。一是切实加强基层党组织建设。以网格化服务为平台，积极打造“先锋”党建工作服务品牌，以“立足本职当先锋，服务群众当先锋，面向社会当先锋”为主旨，由街道党员干部带头，组建并逐步发展壮大志愿者队伍，深入对象开展“党员先锋”系列活动。在网格化管理平台上做到党员“七带头”即“带头学习提高、带头争创佳绩、带头遵纪守法、带头弘扬正气、带头服务群众、带头调查研究、带头争当表率”，实现模范带头作用，服务网格化管理新模式。以“预约式”服务、“零距离”服务、“组团式”服务为重点，继续开展好亲民、便民、乐民、安民、育民、富民“六民”工程。

二是扎实开展好党风廉政建设。逐步探索“干部清正、政府清廉、政治清明”的反腐倡廉工作新机制，推进区域党风廉政建设和惩治体系建设，改变思想观念，狠刹“四风”时弊。加强廉政教育。以“周五放映室”活动为有效载体，具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。开展“**街首届社区廉政文化周启动仪式”活动，使街区上下形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

三是抓自身建设。“转变观念、改进作风、提升能力”狠刹四风时弊，继续完善绩效考核管理办法，重点解决少数干部不学习、不作为、拖沓懒散作风问题，提高领导干部调查研

究，与群众打交道的能力，处理突发事件的能力。四是抓队伍建设教育管理工作。创新政治业务学习，以各科室、各社区轮流举办，自拟主题，自选角度的方式丰富学习内容，提升街区干部群众参与学习的积极性和主动性，并给年轻干部，特别是后备干部，挂职干部，社区主任助理，专职副书记展现自我、锻炼自我、提升自我的机会，营造一个良好的成长环境。五是加强制度建设。教育实践活动中，我们通过建立一套科学、合理、行之有效的制度，来管人、管事，杜绝管理中的漏洞。同时，严格按制度办事，抓好制度的执行。班子成员带头不折不扣遵守的“红线”和禁足的“雷区”，带头发挥好制度作用，确保出台一个就执行落实好一个，让制度真正的从书本中走出来、从墙上走下来。

二、存在的主要问题及原因

(一)缺乏较强的管党治党责任意识。

工作中偏重于抓民生发展，认为民生实事才能做一样百姓见一样，在党建工作中存在说的多投入少、重布置轻落实，没有把党建工作作为硬指标、硬杠杠，致使相关责任制度在执行中没有完全得到有效落实。

(二)在引导社区自主创收、壮大集体经济上招法不多、魄力不够。

社区受资源所限，集体经济极其薄弱，主要还是靠盘活社区活动场所创收，为群众办实事、办好事的经济保障跟不上。今年对矿泉社区无物业小区进行了改造，但步子迈的还是小了点，没有依托新成立的物业委员会在社区创收上想办法。

(三)基层民主建设和流动党员教育管理工作有待加强。基层民主建设薄弱，居民自治工作没有得到很好的落实，居务公开应付检查；民主评议党员工作形式化，缺乏心贴心的沟通、面对面的评议；社区大党委格局还需进一步健全完善，社区党

委与驻街单位的沟通协调机制还不畅通，齐抓共管的联动机制尚未形成。随着流动党员增多，教育管理出现了“盲点”，党员的作用发挥不明显；在处置长期不缴纳党费、不过组织生活的党员问题上，怕处置了影响党组织形象，没有及时有效处置，影响了党员队伍质量。

(四)对党的意识形态能力建设重视不够。对小部分党员现出的信仰危机，没有引起足够的重视，没有将组织教育纳入到重要议事日程，没有开展针对性的调查研究，教育形式单一，内容枯燥，思想政治工作效果不佳。

存在上述问题，主要有以下六个方面的原因：

一是从严治党方针失之于宽。党员教育管理工作没有真正落到实处，对不合格党员滞留党内给党的事业带来的危害缺乏认识，存在好人主义思想。在新形式和任务面前，对加强基层党建工作的重要性和认识也有不足，没有把基层党建工作摆到应有的位置。在处理抓党建和民生建设的关系上没有更好的有机结合。

二是综合素质有待进一步提高。平时忙于中心工作，静下心来加强理论和业务学习的时间不够多，工作能力和水平得不到明显提高，执政能力和服务质量与示范区新形势下发展的高标准要求还有一定差距。

三是机制管理不到位。制度执行力度不够，有的制度没落实好。面对复杂多变的形势任务，对基层党务干部的激励关怀机制等尚未健全，党建队伍积极性调动不够。管理机制不配套，对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是批评教育，手段单一，没有制定出更好的办法。党建考评工作缺乏一套科学的奖优罚劣机制，基层抓党建工作的积极性和创造性还不能充分发挥出来。

四是缺乏深入的调查研究。由于过多的忙于事务性工作，往

往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在倾听群众意见方面还存在着不足。没有深入的调查研究，在分析基层党建与社会管理及创新工作中缺乏针对性和可操作性。

五是存在向上争取资金来钱快，自主创收见效慢的错误思想。争取来资金全部用在民生上，没有去想即利民又生钱的好项目。万事开头难，好的想法在等一等、拖一拖中不了了之。

三、下步工作思路和主要措施

今后，我将认真落实从严治党要求和省、州、市委的各项部署，充分履行好党建工作职责。

(一)心系使命，担起从严管党治党的责任。

从严开展党内政治生活，坚守党性原则，保持教育实践活动中回归的组织生活好传统；从严监督管理干部，加强干部的党性修养和日常管理，培育一支正风气、敢担当、严律己、实干事的党员干部队伍；从严夯实基层基础，抓民生谋项目，畅通联系服务群众“最后一公里”；从严执行党的纪律，坚定理想信念，与党中央保持高度一致；从严落实党建责任，一心一意谋发展，聚精会神抓党建。

(二)统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导方法的学习，提高领导水平，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党建副书记集中精力抓党建，班子成员齐抓共管的党建工作格局。对党建工作中的重点、难点问题亲自调研，切实加以解决。将基层党建作为一项重要工作来抓，探索从街道延伸到社区的考核新路子，把推进重点及中心工作和党建工作列入督查督办的重中之重。

(三)把握关键，着力提升新一届社区“两委”班子履职能力。

加强新一届社区“两委”班子培训和管理，推进基层党组织规范化建设。认真做好党员发展工作，加强居委会自治能力建设，调动社区各方力量，开展形式多样、内容丰富的“品牌文化月”、“睦邻节”等党建载体活动。探索街区干部履职社区第一书记工作新模式，从财务、民主等方面入手，落实各项规章制度，促进居务公开。

(四) 创新特色载体，不断提升社区党建工作服务民生水平。

一是深入推进区域化大党建工作格局，落实好社区党委联席会议制度、事务沟通协调制度，构建齐抓共管的党建工作新格局。二是依托“共驻共建”有利优势和绘制“民情图”工作成果，试点社区志愿者工作中心，为我街十余支志愿者队伍提供“找单、定单、送单、评单”服务，在辖区内开展全方位、多层次、无死角的志愿服务活动，充分整合党建工作资源。三是完善社区服务中心建设。以扶贫帮困为载体，推动“爱心服务中心”长效运转；以在职党员进社区为载体，使在职党员全面参与社区工作；以“创建服务型党组织”活动为载体，实施“零距离”社区党建；以便民服务网点的建设为载体，拓宽社区服务功能。四是加强社区小微企业党群服务中心建设，统筹党群共建阵地建设，着力破解小微企业党建活动开展、党组织和党员作用难发挥等难题，加强流动党员教育管理。

一、主要工作

1、建强组织，增加活力。

一是组织设置全覆盖。围绕农村产业化发展要求，创新农村党组织设置模式。以产业链条、产业集群为依托设置党支部，近年来成立了养殖、种植、加工专业合作社党组织15个；围绕产业“多元化”发展要求，创新“两新”组织党组织设置模式。按照属地管理、归口管理、行业管理的原则，理顺党组织隶属关系，运用“单独组建”和“联合组建”相结合的形

式，及时在条件成熟的“两新”组织建立党组织。目前，全县“两新”组织共建立党组织284个，做到了应建尽建。20xx年发展非公企业党员63名。同时通过“四抓”（抓组建，健全体系；抓队伍、夯实基础；抓载体，增强活力；抓示范，彰显效应），进一步增强了“两新”组织党组织和党员作用的发挥。

二是晋位升级同发展。积极开展以“能人治村、产业兴村、联建强村”为主要内容的“三村工程”，着力筑牢基层战斗堡垒，增强村级组织集体凝聚力量。始终把“能人治村”作为加强基层组织建设的重要举措，通过能人兼职、公开选聘、邻村调剂、外地回请等方式，选优配强农村党组织书记。切实把产业兴村作为群众致富的有力抓手，以传统优势产业为突破口，突出抓好“五个十万”，力争形成“一村一品”。扎实开展“五联共建”，通过组织联建、公益联办、文明联促、困难联扶的方式，探索强化区域党建的新途径。今年来，指导全县各级党组织共选配260名能人兼任村支部书记，新建烤烟、油茶、冬枣基地40多个，帮助107个“较差”党组织晋升为“一般”党组织，117个“一般”党组织晋升为“较好”党组织。选择8个村进行调研，因地制宜坚持“五小并举”：培育“小组长”、推广“小科技”、发展“小协会”、搞活“小流通”、加大“小投入”。

三是城乡共建大帮扶。以“两共两互”（组织共建、资源共享、党员互帮、城乡互助）措施为抓手，深入推进“双联双建”（机关党组织联系农村党组织、机关党员联系农村党员，携手共建社会主义新农村、构建城乡统筹的基层党建新格局）等活动，推进区域联动、城乡一体。组织县直机关结对帮扶100个边远村、贫困村、后进村，100个非公企业与100个村“结对共建、共同发展”。

2、建优队伍，发挥作用。

一是抓选优配强。结合基层党组织分类定级结果，对不胜任现职的党组织书记及时进行调整，内部暂时没有合适人选的，

从县直机关、乡镇机关和站所选派“第一书记”，今年以来，已调整不合格基层党组织书记22人，其中村党组织书记9人。着力引导致富能手、返乡农民工、退伍军人、大中专院校毕业生等农村优秀人才向党组织靠拢，并积极培养其加入党组织，按照现任村“两委”干部1：1比例，培养村“两委”后备干部3000余人。

二是抓发展培训。严把党员入口关，着力改善党员队伍结构，提升党员队伍整体素质。今年以来，全县组织非党积极分子培训、入党前培训等培训班50场(次)，培训对象120xx余人，共发展预备党员500名，其中35岁以下党员261人，女性党员160人。开展各级党员特别是农村实用技术培训130场次，培训农村党员16000余人。同时，着力加强农村基层党组织书记培训力度□20xx年上半年，以“深入贯彻党的和xx届三中全会精神”、“加强基层党组织建设、当好党组织书记”和“创新社会管理”为主题内容，对全县1800多位基层党组织书记进行了培训。

三是抓作风改进。在农村无职党员中开展“三定三带三比”(定岗位、定职责、定任务;带头履行职责、带头致富帮困、带头遵纪守法;比贡献、比业绩、比形象)活动，设置了思想政治、经济发展、党(村)务监督、公共事务等四类和科技示范岗等20多个岗位，一年来，有15000余名无职党员设了岗定了责，为群众兴办实事20xx0余件。大力加强党员干部作风建设，机关党员干部，上至县委书记，下至乡镇站所干部，都联系了一个村或企业或本部门下属单位，全县所有村(社区、居委会)、企业都有党员干部联系。党员干部自带生活用品、劳动工具、学习资料，与群众同吃同住同劳动;定期进驻群众工作站，面对面开展群众工作，收集社情民意，化解矛盾纠纷;每个单位年内至少为联系点办成1-2件实事，每名党员干部至少帮助群众解决1个以上具体问题，今年以来，全县机关事业单位共为农村和企业兴办各类实事1500余件，解决各类具体问题13500余个。

3、建好阵地，夯实基础。

一是全力推进村级组织活动场所“清零”工程。我们做到了“三个坚持”：坚持一把手主抓，坚持多条腿走路，坚持全方位管理，明确各级一把手负总责，采取新建、改建、购买、整合等多种建设方式和县财政主体投入、职能部门援建、机关事业单位援建、党员群众义务投工投劳、社会各界捐资帮助等多种筹资形式，严把规划规模关、质量安全关、规范使用关，全力推进“清零”工程。进一步加大对村级活动场所清零投入力度，采取“财政补一点、县直单位援一点、村级组织自筹一点”的办法，筹集资金1200多万元，新建示范性村级组织活动场所43个。其中示范性村级组织活动场所33个。

二是高标准建好党建示范点。围绕基层党建工作示范点创建目标(有高标准的活动场所、有氛围浓厚的宣传阵地、有系列特色载体活动、有整套基层党建工作资料、有可供参观的现场)，以服务基层为“支点”，以强基固本为“杠杆”，以开拓创新为“动力”，高标准开展党建示范点创建工作，不断提升基层党组织堡垒功能，提升党员干部队伍活力。一年来，全县共创建省级示范点55个、市级示范点66个、县级示范点150个。非公有制企业党建阵地达到了“六有”（有牌子、有章子、有党旗、有制度、有台账和有一定数量的党报党刊）标准。

三是全方位构建党建网格化管理平台。大力推行基层党建网格化管理，县委出台了《关于推行党建工作网格化管理的实施方案》（祁办通[20xx]43号），成立了祁东县基层党建网格化管理工作领导小组，建立健全了联席会议制度和督查考核评价制度，形成了县委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会各方共同参与的党建工作网格化管理平台。组织召开全县性联席会议2次，派出工作组20多次，深入各地各单位指导开展党建网格化管理工作。目前，全县共划分一级网格23个，二级网格910个，三级网格10340个，建立

各类台账500余册，录入各类数据120xx0多条，为形成基层党建城乡一体化、信息数字化、管理科学化的大党建格局奠定了基础。

4、建立机制，强化责任。我们始终把建立完善基层党建工作制度建设作为提升党建工作科学化水平的根本保证，着眼于建立权责明确、运转协调的基层党建工作运行机制。

一是县委出台了《关于进一步完善基层党建工作考核办法的通知》，进一步细化基层党建工作考核内容和考核标准，科学评价基层党建工作业绩，对排名靠后的单位实行黄牌警告、重点管理、一票否决，直接与目标管理考核评先评优、党内评先评优、干部提拔使用挂钩。

二是建立健全村级组织建设“抓书记、书记抓”的工作机制，将基层组织建设作为村级工作和村支部书记绩效考核的重要内容，并与误工补贴挂钩。继续完善党建工作“双述双评”机制。全面落实县级领导办示范村、乡镇党委书记抓联系示范点的制度，全县共建设了35个基层党建示范点(新农村建设示范片)，形成了良好的示范带动效应。着力探索构建“大党建”述职模式，将产业发展、计划生育、环境整治、社会管理等九项重点工作纳入党建述职范畴，全县160个机关企事业单位书记向县委递交了书面述职报告，6名党组书记于12月底在党建述职测评大会上口头述职。通过建立健全相关制度，切实强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识。

一年来，县委始终坚持把加强基层党建作为推进经济社会发展的重要保证，引领全县各级党组织和广大党员干部戮力同心，埋头苦干，顽强拼搏，实现了基层党建与经济社会发展的互动双赢，保增长、保民生、保稳定取得明显成效。20xx年，全县完成gdp196.52亿元，增长10.3%；完成财政总收入7.74亿元，增长16.2%，其中地方一般预算收入5.81亿元，增长25.2%；完成固定资产投资93.65亿元，增长36.2%；实现消费

品零售额68.62亿元，增长12.9%；城乡居民人均收入分别增长6.8%和5.5%。

共2页，当前第1页12

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇九

今后五年，全镇工作的指导思想是：以党的□xx届 三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神为指导，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，以“脱贫攻坚”为统领，围绕“五化”发展思路，推进“五镇”战略目标建设，努力建成小康松烟、生态松烟、特色松烟、文明松烟、平安松烟，确保全镇经济跨越发展，社会全面进步。

今后五年的预期发展目标是：地区生产总值年均增长15.5%，在20xx年基础上实现翻一番；工业总产值年均增长5.8%；旅游总收入年均增长26%；财政总收入年均增长15%，其中一般公共预算收入年均增长14%；农村居民人均纯收入年均增长15%。

要实现上述目标，必须重点抓好以下工作：

一、围绕“全面从严治党”，加强基层党建，筑牢执政根基

(一)围绕提升党员政治素质，加强党员教育学习。教育和引导党员干部牢固树立“学习工作化、工作学习化”的理念，持之以恒的抓好“两学一做”学习教育，坚持用党章、党纪党规和系列重要讲话精神武装党员干部，着力提高广大共产党员的思想政治素质，使全体共产党员坚定政治立场，严守政治纪律，坚决执行党的路线方针政策，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提高在复杂形势下驾驭全局、抵御和化解各种风险的能力。

(二)围绕巩固党的执政基础，加强基层组织建设。认真抓好第九届村级“三委”班子换届选举工作，选优配强村级班子，

强化教育培训，努力提升执行力和战斗力。不断创新绩效考核和培训教育机制，调优绩效考核指标，提升干部能力，激发干部干事创业热情。不断探索基层党建工作新模式，进一步优化和提升党建示范点创建。认真实施发展党员工作规划，把各方面的优秀分子吸收到党内来。

(三) 围绕解决村级有钱办事，加强集体经济发展。按照“输血”与“造血”并举，以“造血”为主的工作思路，创新村集体经济的发展模式和运行机制，把握“一村一策”、“一村一品”的发展方向，多种形式、多渠道促进村级集体经济的发展和经营性收入的增长，为人民群众增收致富和率先建成全面小康社会提供物质基础。

(四) 围绕提高拒腐防变能力，加强党风廉政建设。全面落实党风廉政建设责任制，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，用健全的制度来约束党员干部，坚决纠正和制止不良行为和不正之风，从政治上关心干部，防止违法违纪行为的发生。加强理想信念和廉洁从政教育，筑牢广大党员干部的思想道德防线。加强监督管理，严格落实规章制度，严格执行执法责任制、行风作风管理规定、绩效考核管理规定等有关党纪法规，教育引导广大干部，营造积极良好的组织氛围和政治生态环境。

二、围绕“脱贫攻坚”，创新发展理念，实现“五镇”战略目标

(一) 以“龙头企业”为引领，走农业生态化发展之路，实现生态立镇目标。要夯实茶产业基础地位。紧紧扭住“贵茶集团”这个核心，树立“绿色、健康、安全”的理念，高标准管护现有1.7万亩茶园，创新茶产业的发展模式，稳固“欧盟专属出口基地”地位，打造名副其实的全国知名“生态茶、干净茶”品牌，延伸茶产业的利益发展链条。要做实畜牧养殖主导地位。依托全国500强企业广东温氏集团进驻平台，完成年繁殖仔猪25万头的生态循环标准化养殖园区建设。积极

探索“支部+合作社+贫困户”合股发展模式，力争3年内建成标准化养殖场(小区)50个。要抓实特色产业重要地位。依托大松村级集体经济发展羊肚菌产业的成功经验，创新农业产业发展模式，加快“一村一品”、“一村一特”特色农业建设，建成新台生猪养殖小区，建成以中乐、觉林为主的万亩有机稻生产基地，以觉林、友礼为主的万亩生态果蔬生产基地，以松烟、新台、友礼为主的万亩有机烟生产基地，争创全县生态经济先行示范区，率先在全县打赢脱贫攻坚战。

(二)以“健康旅游”为重点，走旅游智慧化发展之路，实现旅游强镇目标。一是编制一批旅游规划作基础。坚持大手笔、大气魄、大规划，编制《松烟镇旅游发展总体规划》以及松烟智慧化生态体育公园、他山遗址、博士寨、八大水库等的旅游开发总体规划和控制性详细规划，为松烟旅游产业健康快速发展提供坚实基础保障。二是挖掘一批人文资源作支撑。建立松烟历史文化研究办公室，深入挖掘他山、博士寨、骑游等地方人文资源的内涵，在提高人文品位上下功夫、深化人文故事上做文章，使松烟人文旅游资源叫得响、用得上、能开发、受亲睐。三是启动一批旅游项目创品牌。聚焦“大旅游+”不松劲，积极争取上级投资、社会融资、招商引资等方式，推进“二龙骑游公园”二期开发，建设水上娱乐、精品民宿、足球运动、智慧化管理等一批配套设施，构建旅游新业态，打造名副其实的智慧化生态体育公园。利用“他山”、“博士寨”文化的知名度，抓住当前发展的“黄金期”，争取实质性实施他山遗址、博士寨旅游开发。力争启动八大水库国际养生基地建设。同时，建立资源互动、信息互通、游客互流等机制，联合“江北四镇”抱团开发旅游景点和线路，在松敖公路、松关公路两侧统筹规划发展体验型和观赏型特色产业、建设骑游赛道，对接串联文化旅游景点，力争建成江北“百里旅游示范长廊”。

(三)以“赛事活动”为核心，走运动集聚化发展之路，实现运动活镇目标。以赛事为基础，发挥体育带动功能。借助“中国第一骑游小镇”自行车赛多年累积的影响力，延伸

自行车比赛时间链，按照一年四季比赛方式，举办好全省、全市、全县自行车赛事活动，同时借助媒体中介力量，加大宣传力度，吸引更多游客到松烟观光旅游。以特色体验为契机，发挥体育拓展功能。把握“既要绿水青山也要金山银山”的发展理念，盘活全镇水资源，在八大水库、玉河水库、玉龙湖引伸衍发“铁人三项”运动，配套发展拓展训练、露营、长走等竞技项目，力争建成深度体验型旅游景区。以极限运动为载体，发挥体育多元功能。盘活体育运动资源，充分利用松烟江北汽摩运动协会资源，支持建设江北汽摩比赛表演基地，以运动表演集聚人气。同时，在八大、九大、跃进等库区，筹划高标准的垂钓赛事，以休闲竞技娱乐的方式带动城乡经济发展。

(四)以“城镇发展”为关键，走城镇特色化发展之路，实现交通便镇目标。要坚持规划引领，完成城镇体系规划修编，编制控制性详细规划，通过“经典规划、精致建设、精细管理”，扩大城镇辐射功能，增强全镇发展活力。一是突出关键，打造交通网络便捷化。抓好石阡至湄潭高速公路建设(松烟段)征地拆迁工作，规划建设高速公路连接城镇的快速通道;以国道243升级改造为契机，争取实施“敖松经济带”快速通道建设，力争完成松关二级旅游公路拓宽改造。二是突出思维，打造城镇建设特色化。围绕“一轴、两区、四横八纵”的城镇空间布局规划，融入地方历史文化元素，争取全面实施城镇房屋立面改造，力争启动他山文化特色旅游街建设，力争对学校、医院、文化活动中心、便民服务中心进行特色化改造扩建，努力塑造与骑游小镇相符的独特风貌与文化符号，助推城镇旅游发展。三是突出重点，打造城镇管理规范。参照省列示范小城镇“8+x”的标准，构建完善的雨污分离处理系统和垃圾综合处理系统，力争实现管网全面入地;新建停车场20个、车位1500个。充分发挥政府职能部门在城镇管理中的主体作用，在“建”上用力、“管”上用心，全面抓好镇容镇貌、环卫保洁、市政设施、绿化亮化、占道经营、车辆停放等工作，着力打造松烟特色城镇品牌。

(五)以“园区建设”为保障，走工业绿色化发展之路，实现工业兴镇目标。坚持“产城融合”发展理念，以产兴城、以城促产、以业聚人，促进城镇发展良性循环。一是加快推进松烟中心广场商业服务区建设，突出综合商务服务功能，影响和带动生产、经营、加工、物流等行业的大发展。二是争取启动园区二号通道建设，新建标准厂房10000平方米，不断夯实园区的发展平台，吸引客商落户投资办实体。三是充分利用好我镇蓄存约4亿立方米海贝花、遵义红等名贵石材资源的优势，争取规划建设江北石材产业园，深入开发石材产品，延伸石材产业链条，提升石材产品附加值。四是加强绿色食品原料基地建设，规划建设松烟食品加工园区，努力实现“在农业中长出工业、在生态中植入工业”的目标。

三、围绕“发展与稳定”，推动社会和谐发展，建设文明幸福新松烟

(一)加强教育文体事业建设。坚持教育优先发展、均衡发展，狠抓师资力量和师资队伍建设，全面提升教育水平。大力发展学前教育，力争新建公办幼儿园3所，切实解决学龄前儿童入园难的问题。加快发展文体事业，大力开展各类文化、体育活动，不断丰富群众的精神文化生活。

(二)加强社会保障体系建设。认真落实社会保障政策，努力实现城乡低保和困难群众“应保尽保”、救助及时。认真做好残疾人、空巢老人、留守儿童、留守妇女、困难农民工等特殊困难群体关爱和救助工作，妥善解决好他们的困难问题，促进社会和谐稳定。

(三)加强计生卫生事业建设。突出抓好人口与计生工作，认真落实好中央省市关于人口与计生各项新政策，强化优质服务，提高人口出生质量。优化卫生资源布局，完成余庆县人民医院松烟分院扩建工程，进一步完善基本医疗服务体系，提升医疗服务质量。

(四)加强社会管理创新。深化余庆“三不出”经验和“双提升”工作，完善社会矛盾化解机制，妥善解决各类群众纠纷，从源头上控制不稳定因素。健全“领导接访、下访、约访”制度，坚持镇领导包案处理疑难信访问题，杜绝违法上访行为。坚持依法治镇方略，深入开展“七五”普法教育，增强人民群众的法制意识和法制观念。狠抓社会治安专项整治，完善社会治安综合治理防控体系建设，加强社会主义荣辱观、公民道德建设和未成年思想道德建设，加大扫黄打非力度，依法严厉打击各类违法犯罪行为，切实保障人民群众生命财产安全。切实抓好“三关爱”、“三送一连心”工程，维护社会和谐稳定大局。

(五)加强安全生产工作。加大《新安全生产法》教育培训和宣传力度，大力开展“安全生产月”等系列活动，严格落实安全生产“一岗双责”制度，深入开展安全隐患大排查、大整治，努力实现安全生产“零”事故，切实保障人民群众生命财产安全。进一步建立健全应急救援机制，提高处置突发性事件能力。同时，抓好双拥、金融、工青妇、国防教育、民族宗教等工作，引导社会全方位积极参与社会管理和服务。

谢桥矿现任矿长 党委换届党委工作报告篇十

党的中央委员会每届任期五年。全国代表大会如提前或延期举行，它的任期相应地改变。中央委员会委员和候补委员的名额，由全国代表大会决定。中下面是本站小编给大家带来的20xx党委工作报告，欢迎阅读！

当前和今后一段时期，既是松烟加快发展的黄金机遇期，也是错综复杂的矛盾凸显期。发展机遇千载难逢，困难挑战前所未有。能否抢抓新机遇，迎接新挑战，在新的发展起点上实现科学发展、跨越发展，使经济发展全面提速、城乡面貌深刻变化、改革开放步伐加快、人民生活更加幸福，是对全镇各级党组织和党员干部的重大考验。我们必须看清前进道

路上面临的机遇和挑战。

一是交通发展带来的机遇和挑战。松烟地处遵义东南角，余庆的北部，是东部三县的结合部，距离湄潭县城29公里、凤冈县城40公里，在东部三县中松烟是属于改革发展的前沿阵地，有国道243贯穿境内，有省道松琊线、松关线，下一步湄潭至石阡高速公路即将在觉林开设闸道，建成通车后距离遵义机场大约40分钟，到湄潭县城10分钟，到凤冈县城15分钟，到石阡县城40分钟，北上重庆，南下湖南，具有得天独厚的区位优势 and 交通优势，松烟在“北依南拓”战略中的“桥头堡”地位必将凸现。但我们必须要看到几条高速公路在松烟境内未设闸道，至两个机场没有高速直达，也不是乌江航道的沿线乡镇，如果把握不好，交通的“负效应”将会让发展要素流失。

二是国家政策带来的机遇和挑战。根据市委将东部区域建设成为全市“坚持红色传承，推动绿色发展，奋力打造西部内陆开放新高地，向东挺进长三角的先遣队”的战略部署，结合我县六区建设，松烟作为先遣队的排头兵，我们必须抢占东部三县全景域旅游和生态示范区打造先机，借助湄凤余的“茶海绿道”建设机遇，抓住国道243线和松琊、松关线旅游骑游线提档升级，唱响“中国第一骑游小镇”品牌，抢抓政策“红利”，做特城镇、做美乡村、做强工业。但我们也必须看到，松烟目前不是最重点支持的对象，同时，加上土地、金融等政策的趋紧，发展的压力将进一步加大。

三是镇际竞争加剧带来的挑战。现在的松烟，基础设施较为滞后、镇级财政相当薄弱、产业优势尚未形成、特色资源不够凸显，但县内相邻乡镇的敖溪古镇已经初具规模，已经开始领跑江北四镇城镇发展，相邻县的湄潭抄乐自道瓮高速通车后已经开始干得风声水起，凤冈县琊川镇在城镇的绿化亮化上也在奋勇直追，已呈现出百舸争流、互相博弈的局面。为了推动松烟新一轮的发展，我们一定要谋划好新的产业支撑、培育新的经济增长点，要学会“站在东部看松烟、跳出

余庆看松烟”，善于用法治化思维、国际化标准、市场化手段来谋划工作、解决问题、推动发展。

四是干部队伍现状带来的挑战。有的干部工作作风飘浮，遇到困难绕道走，碰到问题拖、拉、推；有的干部抓工作流于形式，不作深入调查研究，不求实际效果，只凭主观想象；有的干部缺少危机意识、忧患意识，不找自身差距，不作自我提升；有的干部缺乏团队协作理念，不善于补位合作。这些现象严重损害干部在群众中的形象，也影响到整体干部队伍的战斗力。

认清机遇和挑战是要增强做好工作的信心和决心，自觉地调整思想观念、发展理念和工作方式，积极应对新挑战，把握新机遇，实现新发展，这是对全镇各级领导干部的重要考验，也是历史赋予的光荣使命。必须坚持把科学发展作为第一要务，把执政为民作为第一要求，把维护稳定作为第一责任，把改革创新作为第一动力，把真抓实干作为第一本领。要敢于碰硬、狠抓落实，敢于创新、勇于开拓，敢于担当、力求突破，敢争第一、勇立潮头。全镇各级干部，特别是党员干部一定要冲在前、干在前，作示范、当表率，共同营造“心齐气顺、劲足风正”的良好局面。

今后五年，全镇工作的指导思想是：以党的[]xx届三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神为指导，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，以“脱贫攻坚”为统领，围绕“五化”发展思路，推进“五镇”战略目标建设，努力建成小康松烟、生态松烟、特色松烟、文明松烟、平安松烟，确保全镇经济跨越发展，社会全面进步。

今后五年的预期发展目标是：地区生产总值年均增长15.5%，在20xx年基础上实现翻一番；工业总产值年均增长5.8%；旅游总收入年均增长26%；财政总收入年均增长15%，其中一般预算收入年均增长14%；农村居民人均纯收入年均增长15%。

要实现上述目标，必须重点抓好以下工作：

一、围绕“全面从严治党”，加强基层党建，筑牢执政根基

(一) 围绕提升党员政治素质，加强党员教育学习。教育和引导党员干部牢固树立“学习工作化、工作学习化”的理念，持之以恒的抓好“两学一做”学习教育，坚持用党章、党纪党规和系列重要讲话精神武装党员干部，着力提高广大共产党员的思想政治素质，使全体共产党员坚定政治立场，严守政治纪律，坚决执行党的路线方针政策，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提高在复杂形势下驾驭全局、抵御和化解各种风险的能力。

(二) 围绕巩固党的执政基础，加强基层组织建设。认真抓好第九届村级“三委”班子换届选举工作，选优配强村级班子，强化教育培训，努力提升执行力和战斗力。不断创新绩效管理考核和培训教育机制，调优绩效考核指标，提升干部能力，激发干部干事创业热情。不断探索基层党建工作新模式，进一步优化和提升党建示范点创建。认真实施发展党员工作规划，把各方面的优秀分子吸收到党内来。

(三) 围绕解决村级有钱办事，加强集体经济发展。按照“输血”与“造血”并举，以“造血”为主的工作思路，创新村集体经济的发展模式和运行机制，把握“一村一策”、“一村一品”的发展方向，多种形式、多渠道促进村级集体经济的发展 and 经营性收入的增长，为人民群众增收致富和率先建成全面小康社会提供物质基础。

(四) 围绕提高拒腐防变能力，加强党风廉政建设。全面落实党风廉政建设责任制，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，用健全的制度来约束党员干部，坚决纠正和制止不良行为和不正之风，从政治上关心干部，防止违法违纪行为的发生。加强理想信念和廉洁从政教育，筑牢广大党员干部的思想道德防线。加强监督管理，严格落实规章制

度，严格执行执法责任制、行风作风管理规定、绩效考核管理规定等有关党纪法规，教育引导广大干部，营造积极良好的组织氛围和政治生态环境。

二、围绕“脱贫攻坚”，创新发展理念，实现“五镇”战略目标

(一)以“龙头企业”为引领，走农业生态化发展之路，实现生态立镇目标。要夯实茶产业基础地位。紧紧扭住“贵茶集团”这个核心，树立“绿色、健康、安全”的理念，高标准管护现有1.7万亩茶园，创新茶产业的发展模式，稳固“欧盟专属出口基地”地位，打造名副其实的全国知名“生态茶、干净茶”品牌，延伸茶产业的利益发展链条。要做实畜牧养殖主导地位。依托全国500强企业广东温氏集团进驻平台，完成年繁殖仔猪25万头的生态循环标准化养殖园区建设。积极探索“支部+合作社+贫困户”合股发展模式，力争3年内建成标准化养殖场(小区)50个。要抓实特色产业重要地位。依托大松村级集体经济发展羊肚菌产业的成功经验，创新农业产业发展模式，加快“一村一品”、“一村一特”特色农业建设，建成新台生猪养殖小区，建成以中乐、觉林为主的万亩有机稻生产基地，以觉林、友礼为主的万亩生态果蔬生产基地，以松烟、新台、友礼为主的万亩有机烟生产基地，争创全县生态经济先行示范区，率先在全县打赢脱贫攻坚战。

(二)以“健康旅游”为重点，走旅游智慧化发展之路，实现旅游强镇目标。一是编制一批旅游规划作基础。坚持大手笔、大气魄、大规划，编制《松烟镇旅游发展总体规划》以及松烟智慧化生态体育公园、他山遗址、博士寨、八大水库等的旅游开发总体规划和控制性详细规划，为松烟旅游产业健康快速发展提供坚实基础保障。二是挖掘一批人文资源作支撑。建立松烟历史文化研究办公室，深入挖掘他山、博士寨、骑游等地方人文资源的内涵，在提高人文品位上下功夫、深化人文故事上做文章，使松烟人文旅游资源叫得响、用得上、能开发、受亲睐。三是启动一批旅游项目创品牌。聚焦“大

旅游+”不松劲，积极争取上级投资、社会融资、招商引资等方式，推进“二龙骑游公园”二期开发，建设水上娱乐、精品民宿、足球运动、智慧化管理等一批配套设施，构建旅游新业态，打造名副其实的智慧化生态体育公园。利用“他山”、“博士寨”文化的知名度，抓住当前发展的“黄金期”，争取实质性实施他山遗址、博士寨旅游开发。力争启动八大水库国际养生基地建设。同时，建立资源互动、信息互通、游客互流等机制，联合“江北四镇”抱团开发旅游景点和线路，在松敖公路、松关公路两侧统筹规划发展体验型和观赏型特色产业、建设骑游赛道，对接串联文化旅游景点，力争建成江北“百里旅游示范长廊”。

(三)以“赛事活动”为核心，走运动集聚化发展之路，实现运动活镇目标。以赛事为基础，发挥体育带动功能。借助“中国第一骑游小镇”自行车赛多年累积的影响力，延伸自行车比赛时间链，按照一年四季比赛方式，举办好全省、全市、全县自行车赛事活动，同时借助媒体中介力量，加大宣传力度，吸引更多游客到松烟观光旅游。以特色体验为契机，发挥体育拓展功能。把握“既要绿水青山也要金山银山”的发展理念，盘活全镇水资源，在八大水库、玉河水库、玉龙湖引伸衍发“铁人三项”运动，配套发展拓展训练、露营、长走等竞技项目，力争建成深度体验型旅游景区。以极限运动为载体，发挥体育多元功能。盘活体育运动资源，充分利用松烟江北汽摩运动协会资源，支持建设江北汽摩比赛表演基地，以运动表演集聚人气。同时，在八大、九大、跃进等库区，筹划高标准的垂钓赛事，以休闲竞技娱乐的方式带动城乡经济发展。

(四)以“城镇发展”为关键，走城镇特色化发展之路，实现交通便镇目标。要坚持规划引领，完成城镇体系规划修编，编制控制性详细规划，通过“经典规划、精致建设、精细管理”，扩大城镇辐射功能，增强全镇发展活力。一是突出关键，打造交通网络便捷化。抓好石阡至湄潭高速公路建设(松烟段)征地拆迁工作，规划建设高速公路连接城镇的快速通

道;以国道243升级改造为契机,争取实施“敖松经济带”快速通道建设,力争完成松关二级旅游公路拓宽改造。二是突出思维,打造城镇建设特色化。围绕“一轴、两区、四横八纵”的城镇空间布局规划,融入地方历史文化元素,争取全面实施城镇房屋立面改造,力争启动他山文化特色旅游街建设,力争对学校、医院、文化活动中心、便民服务中心进行特色化改造扩建,努力塑造与骑游小镇相符的独特风貌与文化符号,助推城镇旅游发展。三是突出重点,打造城镇管理规范。参照省列示范小城镇“8+x”的标准,构建完善的雨污分离处理系统和垃圾综合处理系统,力争实现管网全面入地;新建停车场20个、车位1500个。充分发挥政府职能部门在城镇管理中的主体作用,在“建”上用力、“管”上用心,全面抓好镇容镇貌、环卫保洁、市政设施、绿化亮化、占道经营、车辆停放等工作,着力打造松烟特色城镇品牌。

(五)以“园区建设”为保障,走工业绿色化发展之路,实现工业兴镇目标。坚持“产城融合”发展理念,以产兴城、以城促产、以业聚人,促进城镇发展良性循环。一是加快推进松烟中心广场商业服务区建设,突出综合商务服务功能,影响和带动生产、经营、加工、物流等行业的大发展。二是争取启动园区二号通道建设,新建标准厂房10000平方米,不断夯实园区的发展平台,吸引客商落户投资办实体。三是充分利用好我镇蓄存约4亿立方米海贝花、遵义红等名贵石材资源的优势,争取规划建设江北石材产业园,深入开发石材产品,延伸石材产业链条,提升石材产品附加值。四是加强绿色食品原料基地建设,规划建设松烟食品加工园区,努力实现“在农业中长出工业、在生态中植入工业”的目标。

三、围绕“发展与稳定”,推动社会和谐发展,建设文明幸福新松烟

(一)加强教育文体事业建设。坚持教育优先发展、均衡发展,狠抓师资力量和师资队伍建设,全面提升教育水平。大力发展学前教育,力争新建公办幼儿园3所,切实解决学龄前儿童

入园难的问题。加快发展文体事业，大力开展各类文化、体育活动，不断丰富群众的精神文化生活。

(二)加强社会保障体系建设。认真落实社会保障政策，努力实现城乡低保和困难群众“应保尽保”、救助及时。认真做好残疾人、空巢老人、留守儿童、留守妇女、困难农民工等特殊困难群体关爱和救助工作，妥善解决好他们的困难问题，促进社会和谐稳定。

(三)加强计生卫生事业建设。突出抓好人口与计生工作，认真落实好中央省市关于人口与计生各项新政策，强化优质服务，提高人口出生质量。优化卫生资源布局，完成余庆县人民医院松烟分院扩建工程，进一步完善基本医疗服务体系，提升医疗服务质量。

(四)加强社会管理创新。深化余庆“三不出”经验和“双提升”工作，完善社会矛盾化解机制，妥善解决各类群众纠纷，从源头上控制不稳定因素。健全“领导接访、下访、约访”制度，坚持镇领导包案处理疑难信访问题，杜绝违法上访行为。坚持依法治镇方略，深入开展“七五”普法教育，增强人民群众的法制意识和法制观念。狠抓社会治安专项整治，完善社会治安综合治理防控体系建设，加强社会主义荣辱观、公民道德建设和未成年思想道德建设，加大扫黄打非力度，依法严厉打击各类违法犯罪行为，切实保障人民群众生命财产安全。切实抓好“三关爱”、“三送一连心”工程，维护社会和谐稳定大局。

(五)加强安全生产工作。加大《新安全生产法》教育培训和宣传力度，大力开展“安全生产月”等系列活动，严格落实安全生产“一岗双责”制度，深入开展安全隐患大排查、大整治，努力实现安全生产“零”事故，切实保障人民群众生命财产安全。进一步建立健全应急救援机制，提高处置突发性事件能力。同时，抓好双拥、金融、工青妇、国防教育、民族宗教等工作，引导社会全方位积极参与社会管理和服务。

20xx年，是公司实施“ ”发展规划的第二年，也是公司抢抓机遇、乘势而上，再攀高峰的关键一年。在新的一年里，我们面临着煤炭建筑市场压缩与公司的施工规模进一步扩大的矛盾；市场竞争加剧与公司进一步拓展发展空间的矛盾。在机遇和挑战面前，我们必须清醒地看到，公司自身仍存在着一些制约发展的瓶颈，如：人才结构不尽合理，创新投入不够充足，经营机制不太灵活等。所有这些，都将给今后的党建和思想政治工作带来一些新情况、新问题，也给党建和思想政治工作者提出了新要求、新任务。面对新的形势，如何做好党建和思想政治工作，推动公司和谐快速发展，是摆在各级党组织和广大党员面前的一个迫切需要解决的问题。这就要求我们必须紧紧围绕公司的施工经营这个中心，积极探索新途径，努力开拓新局面，充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为全面完成公司20xx年的发展目标乃至“ ”期间发展规划而努力奋斗。

公司党建和思想政治工作的指导思想是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx届六中全会精神为指导，牢固树立科学发展观，维护改革发展稳定大局，服务施工生产经营中心，坚持以人为本，创新工作方式，凝心聚力，鼓足干劲，为公司和谐快速发展提供强大的思想动力、坚实的组织保证和良好的舆论氛围。按照这一指导思想□20xx年，公司党建和思想政治工作要重点突出以下几项内容。

一、围绕加快发展，加强领导班子建设

班子是企业的领导核心。好的领导班子，不仅有号召力、凝聚力和战斗力，也出生产力。为此，我们要按照省国资委党委开展的“四好”班子创建活动为主要内容，努力把我们的基层领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子。

一是加强班子的理论学习。认真坚持中心组学习制度和民主

生活会制度，采取多种方式，认真学习政治理论、宏观政策、管理知识等。在学习过程中，要坚持理论联系实际，学以致用，认真研究解决公司改革发展中带有全局性、战略性、前瞻性的重大问题和涉及职工群众根本利益的迫切问题，提高学习的针对性和实效性，为创建“四好”班子奠定坚实的思想基础。

二是继续开展形势、任务、作风、管理、安全等方面的教育活动。着力提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、开拓创新能力和应对复杂局面能力。积极引导广大干部、职工把思想集中到加快企业发展上来，把行为落实到完成各项任务上来，努力把公司打造成规模经济效益好、持续发展能力强的国内一流企业。

三是加强制度建设，配齐配强基层项目部班子。按照制度健全，活动正常，管理规范，作用突出的要求，不断建立和完善领导班子建设的相关制度，及时对班子建设方面的一些好做法、好经验进行总结，并用制度的形式固定下来，长期坚持下去，形成长效机制。要进一步做好项目部班子人员的配备，本着团结、协调、有利于工作的原则，配齐配强基层项目部班子，发挥整体效能，从而夯实公司各项工作的基础。

二、围绕加快发展，加强党风廉政建设

x[]要进一步深化党风廉政教育，继续开展好“两个务必”教育、党规党纪、理想信念和廉政警示等内容的教育活动，增强拒腐防变能力，筑牢思想道德防线。要牢固树立勤俭办企业、节俭过日子的观念，切实增强“四个意识”，即党员领导干部的责任意识、忧患意识、和全局意识，引导党员领导干部正确树立“六观”，即世界观、价值观、人生观、权利观、地位观和名利观。要加强廉政文化建设，努力营造“人人崇廉、思廉、保廉、促廉”的浓厚氛围和“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚。要认真落实党风廉政建设责任制，把责任目标层层分解，落实到具体部室和人员，发现违法违纪

的，要及时追究责任，保证党风廉政建设责任制的落实。要严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，从教育、预防、监督和治理四个环节入手，切实抓好领导干部的廉洁自律工作。要积极构建和逐步完善公司的惩治和预防腐败体系，使公司的反腐倡廉工作既有长远目标，又有短期规划，既有总体部署，又有具体要求。在此基础上，分解好各项任务，履行好各项职责，落实好各项工作，进一步巩固已取得的成果。要加大效能监察工作力度，尤其要结合公司的中心工作，对资金和物资采购、非生产性费用、安全生产进行专项监察，提高经济效益，促进安全生产。要认真做好信访举报工作，严肃查处违纪违法案件。要切实加强纪检监察工作者队伍建设，适应新形势下纪检监察工作的新要求，转变思想观念，培养过硬素质，提高工作标准，转变工作方式，树立务实作风，提高工作效能，努力建设一支政治坚定、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质的纪检监察工作者队伍，为公司和谐快速发展提供可靠的作风保障。

三、围绕加快发展，加强宣传思想和企业文化工作

抓住机遇、乘势而上，是我们赢得主动、发挥优势、加快发展的关键所在。20xx年，按照“唱响主旋律，打好主动仗”的总体要求，切实加大宣传工作力度。要围绕公司的中心工作，一是加强形势任务和政策的宣传。通过宣传，破除部分职工因循守旧、小富即安、等靠要等思想障碍，进一步增强干部职工的忧患意识、争先意识、开拓意识、创新意识和公司一盘棋的大局意识，让广大职工认清形势，明确任务，统一思想，振奋精神，增强抢抓机遇、强势发展的使命感和紧迫感，为公司的和谐快速发展营造良好的舆论氛围；二是加大新闻宣传工作的力度。全方位、多角度地报道公司在施工生产、经营管理、党建思想政治工作、精神文明建设等方面的“闪光点”，大力宣传和报导“党员安全岗”、“党员先锋岗”、优秀项目部、“四十佳”等先进单位及个人的模范事迹，努力提升公司的社会知名度和市场信誉度。三是努力做好职工的思想政治工作，不断改善思想政治工作的方式和方法，积

极探索思想政治工作的内容和途径，使思想政治工作常抓常新，收到实效。四是继续抓好信访稳定工作，认真落实信访稳定责任制和责任追究制，深入开展调查研究，掌握职工思想动态，有针对性地做好解疑释惑工作，把矛盾化解在基层，将不稳定因素消除在萌芽状态，为公司和谐快速发展营造稳定的内部环境。

要大力推进企业文化建设，用企业文化凝聚人心、激励斗志，锻造强势品牌，全面提升公司市场形象和社会信誉，为加快发展提供强大的精神动力。20xx年是公司企业文化建设的推进和深化年。一是要加大宣传，提高认识，形成有利于企业文化建设的浓厚氛围。二是进一步完善企业文化建设实施办法，全面开发公司的形象、理念、视觉和行为识别系统，把转变观念、塑造形象和打造品牌融为一体，使企业文化建设更加规范。三是发挥企业文化的凝聚、教育、导向作用，在职工中产生使命感、认同感和自豪感。四是立足实际打造品牌，使企业文化贴近时代发展，贴近生产经营，贴近职工群众。通过加强企业文化建设，使我国公司在国内建筑市场上产生较大影响力和号召力，为公司和谐快速发展提供强有力的文化支撑。

四、围绕加快发展，加强人才队伍建设

要认真贯彻落实公司“人才兴企”战略，坚持从公司的长远规划出发，从可持续发展出发，按照用好在岗人才，留住有用人才，引进急需人才，培养后备人才的原则，切实抓好人才工作的每一个环节，尽早形成开放灵活的引进机制、竞争择优的使用机制、按岗定酬的分配机制。要优化工作环境，不断改善工作条件，增强工作保障，激发创新活力。对工科毕业生，一是采取签订对口结对合同的办法，加强专业技术指导，使他们尽快适应工作环境、独立工作、尽早成才。二是实行二项考核。一是业务技术考核，二是组织考核。二项考核合格的按期转正，进入管理岗位。一项合格的延长转正期6个月，补考合格使用。二项都不合格的，按工人使用，具

体考核由党工部牵头，有关业务部门协助。要优化学习环境，鼓励职工钻研业务，学习深造，对通过自身努力并取得专业学历和从业资格的，一律按规定给予奖励。要优化生活环境，实行人性化管理，公司将在基地另辟大学生宿舍(服务公司楼上)，尽可能地改善大学生的居住和生活环境，使其全身心地投入到工作中。通过以上举措，使公司上下形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好环境。

五、围绕加快发展，抓好“创争”系列活动

“创争”系列活动不仅是公司党委的重要载体，也是促进施工、生产和经营等经济工作的强大动力。抓“创争”工作，重点是抓“三基”即基层、基础和基地。抓好基层是关键，抓好基地是保障，抓好基础是重点，按照这一要求，各专项领导小组要制定实施细则，切实把“创争”工作抓实，抓到位，抓出成效来。“创先争优”专项活动要抓好领导班子建设和基层党组织建设，探索党员培养和发展的连续性、系统性，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。同时，要切实抓好形势任务教育、法制教育、安全知识教育等，建设一支思想、作风、本领都过得硬的职工队伍。“安全文明工地”活动要以创建“优质工程”和“文明工地”为目标，落实好“三标一体”认证标准，把施工现场建设成为公司效益的增长点和展示形象的“流动窗口”。“抓管理，创效益”专项活动要重点抓好资金统管、设备物资采购管理的落实和应收帐款的回收，努力提高经济效益。“文明小区”专项活动要不断提高职工的生活水平和生活质量，让广大职工及家属充分享受企业发展的成果。各专项活动要密切配合，相互协调，形成横向互动的良好格局和抓“创争”工作的强大合力，使“创争”工作能收到实实在在的效果。要通过以上措施，逐步形成抓“创争”工作的长效机制，推动公司的“创争”工作再迈上新台阶。

六、围绕加快发展，加强机关效能建设

近几年来，公司及所属各单位机关的管理人员克服人员少、任务重的矛盾，立足本职，认真学习，扎实工作，为公司的改革、发展和稳定做出了重要贡献。但必须看到，仍有少部分人员观念守旧、工作漂浮、效率低下，与公司和谐、快速发展的需要及广大职工的要求极不适应。随着公司发展步伐的不断加快和改制改革的不断深化，机关人员少和任务重的矛盾还将更加突出。能否化解好矛盾，履行好职责，服务好基层，是衡量机关工作效率和工作质量的重要标准。要切实加强公司机关效能建设和绩效考核，进一步转变作风，提高效率。一要加大思想教育和制度创新力度。把学习教育放在突出位置，尤其要重点学习好科学发展观、社会主义荣辱观、效能建设知识和本职业务等内容，切实转变观念，努力提高素质，牢固树立为基层、为职工服务的思想，切实做到工作让人相信、办事让人放心、服务让人满意。二要振奋精神，转变作风。要大力弘扬奋发有为、勇争一流的进取精神，顾全大局、团结协作的团队精神，埋头苦干、任劳任怨的奉献精神等。三要密切配合，加强协作。机关工作千头万绪，任务繁重，要准确把握职能定位，明确岗位职责，在履行好部门和个人职责的基础上，部门内部工作人员之间、部门与部门之间，要加强沟通协调，做到相互理解，相互配合，相互支持。四要精通业务，创新思维。要通过多种形式的学习和培训，不断更新理论知识，优化知识结构，提高综合素质，提高文字和办公自动化水平，提升为基层服务的能力。五要提高执行力和控制力，带头贯彻执行公司制定的一系列规定及办法，并指导和监督各单位抓好落实。对工作中存在的问题，既要敢于提出批评意见，拿出解决问题的建议和办法，又能帮助处理解决，全面反映机关管理人员的综合素质和能力。