

# 客运企业个人总结报告 企业工会个人总结报告(通用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 客运企业个人总结报告篇一

xx公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

### 一、指导思想：

全面贯彻党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

### 二、主要工作：

#### （一）工会组织工作方面

公司现有职工2666人，建立基层工会16个，工会小组166个，

设立工会小组长166人，工会劳动保护监督员26人，工会小组劳动保护监督员126人。建立健全了工会工作制度及工会岗位职责，完善了民主管理网络图及民主管理制度和工会劳动保护监督检查工作制度、学习制度。制定了《该公司xx年工会工作计划》，夯实基础工作，规范了二级工会工作台帐及工会小组工作台帐，为工会各项工作的顺利开展奠定了基础。

## （二）工会民主管理工作方面

xx年是集团改革发展的关键一年，是发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对xx年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励；并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识；审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定；配合组织人事部门对xx年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地

组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

### （三）工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。

### （四）工会女职工工作方面

加强工会女职工组织建设，切实做好维护女职工特殊利益的工作。通过组织专题学习，知识讲座、演讲比赛、三八100周年纪念表彰大会及寓教于乐之中的女职工模特大赛等活动，努力提高女职工素质，增强女职工自我维护意识，同时展现了该女工昂扬进取的精神风貌和为生产经营目标再立功的决心。

### （五）工会经济工作方面

两级工会认真贯彻执行工会劳动保护《三个条例》和《安全生产法》，参与公司安全管理制度、危险源辨识等制度的修改和完善工作；定期或不定期组织职工代表巡视检查安全规章制度的执行和各级管理人员安全职责的落实情况，积极组

织职工开展查隐患、反违章活动，今年上半年组织1977人参加了职工职业健康体检；两级劳动保护监督检查共查出各类隐患134项，整改128项，整改率95%以上。

工会紧密围绕公司党委主题教育活动和企业生产经营大局，重点开展了劳动竞赛、技能大赛、合理化建议征集和先进操作法总结等群众性经济技术创新竞赛活动，成立竞赛领导机构，确定竞赛原则，完善竞赛考核细则，在炼铁、炼钢、轧钢等单位开展以促进产量提高，改善经济技术指标进步为内容的劳动竞赛。6月份在全公司范围内开展职工职业技能大赛，重点以轧钢工、烧结工、转炉炼钢工等各17个工种979人参加各工种技能大赛活动，目前此项活动正在理论培训中。

#### （六）工会职工生活工作方面

该公司工会始终把为职工办实事、办好事作为强化职工思想政治教育工作的常抓不懈。xx年公司两级工会建立健全困难职工档案，及时掌握困难职工家庭困难状况，并对其实行动态管理，春节前公司领导和基层工会走访先进个人、困难职工29人次，发放慰问金、慰问品4万多元。为玉树灾区捐款7、8万元，同时完善了职工活动室和阅览室，丰富职工的业余文化生活。

我们的工作虽取得了一些成绩，也存在着差距和不足。主要是对新形势下工会工作面临的新情况、新问题研究探索的不够；维护职工合法权益的广度还需进一步增强；两级工会干部思想观念、素质能力、榜样发挥不够到位；在提高整体素质，开展群众性经济技术创新方面的措施不够得力；以上问题与不足还需在今后工作中认真加以改进和解决。

## 客运企业个人总结报告篇二

作为一名收发组的班长，我承担着收发工作的重要工作职责，我不仅仅要做好收发工作的安全管理与防范工作，为收发组

组员做出带头作用，还要做到对员工的严格管理与制度实施工作。只有加强对员工的管理工作，才能使我收发组的工作效益得以突出体现，为储运部工作打下坚实基础。

### 1、运行管理安全体系

在实际的工作中，确立正确的安全操作运行体制，设立专门的小组负责人和小组记录员，具体记录员工的每一次操作规范，对此加以评分记入档案。建立全面的运行管理安全制度，并确保安全制度的实际实施，要求各组员严格按照制度执行各项收发任务，确保收发工作的安全进行，保障全年油脂的储运工作安全执行。

### 2、设置登记严查制度

要求员工在每次的收发工作前后进行登记，记录具体收发情况，记录收发工作时间，以及收发数据详情。增加员工对收发工作的责任意识，更好地了解收发工作的重要意义。并对在收发工作执行过程中，发现的操作失误，操作不规范，以及习惯性操作等现象逐一进行排查，及时指导改正，并对其进行扣分处罚，记入员工档案，以保障每一位组员都能够正确操作，做好收发后盾工作。

### 3、加强学习工作，组织安全培训：

在严抓员工工作管理，保障收发正常运行的同时，我还注重于加强员工各方面的能力素质培训，加强我班组的团队建设工作。根据公司所指定的学习与培训计划，我及时组织我班组成员加强对各方面收发技能的学习，充分利用培训室结合我收发工作实际对我组成员进行模拟现场培训，分析和解决组员在培训中存在的问题，将强员工工作技能，避免员工操作失误情况的发生，进一步使我收发组成员的能力得以有效发挥。在日常的收发工作中，我切实建设团队的团结性，积极与组员进行沟通，征求组员意见，整改管理措施。在工作

实际当中，我注重于各个组员之间的和谐与团结建设，通过组队操作评比，团体合作完善工作实际等手段来将强我收发组的团队力量，建设出一支高技能，高效益的收发团队。

我不仅仅对我组员工进行严格的培训，规范员工工作。还严抓自身的工作技能，组织自身对于收发工作的学习。例如：我公司储运部门于今年8月份新装了一台发车流量计，对于此新装设备，我组个人人员都不够熟悉，因此，为做好我收发组的各项发出任务，我对新装的发车流量计设备进行了深入的研究与学习。我从最基础的发车流量简单操作学起，认真学习掌握每一步发车流量计的使用步骤，研究了解发车流量计设备的工作原理以及如何进行检查维修工作，并仔细对我公司的运输数据做出统计以便于配合供应商校准流量计的准确性，保障新进设备的正常与准确使用，为我储运部门做好基础工作。

总结工作实际，计划工作实施

根据公司部门与领导的监督与指导，结合我收发组今年的各项工作实际。我对我收发组今年的工作作出了具体的总结与分析，我收发组今年的工作虽有了整体效益上的提高，但是在实际的现场工作实际中，我收发组工作还存在有一些问题，作为一名收发组组长我存在有主要责任，我的管理力度还不够，团队建设还不够强。因此在未来一年度的工作之中，我将全面提高自己的各方面素质技能，加强提高我收发组的管理力度，做到严格高效的管理实施，规范员工行为思想，加强员工安全意识，全面建设拥有最硬技术，创造最高效益的收发班组，为我公司的储运工作做出最大的贡献。

## 客运企业个人总结报告篇三

(一) 职场管理方面。

1、指导、协助玉林、兴宁、合浦、平南、龙胜等5家下属三、

四级机构更换新职场各项材料的准备工作;根据实际工作需要,向总公司申请增加分公司本部财务单证房、良庆、江南的办公职场面积。

2、及时与机构对装修问题进行沟通,并审核玉林、兴宁等7家机构职场装修预算。

3、钦州、河池等五家机构制作广告牌、指路牌费用的审核工作。

4、配合总公司建立全系统职场信息系统,每月按时上报《分公司职场管理信息统计表》,将全区(租赁职场)房屋租赁合同,(自有产权物业)房屋产权证、购房合同、土地证等资料扫描件上传至ftp□

5、分公司本部职场情况:根据各部门职能的调整,人员的调配,对部分办公室进行调整并重新布局,合理利用空间;组织学习消防知识,提高员工的安全防火意识;更换职场窗帘、租赁绿色植物,美化办公环境;职场的安全保卫、清洁卫生等方面的管理。

## (二)会务接待方面。

1、完成了第四五届职工运动会□x年中期工作会议、《新保险法》培训会、两核财务专题培训会、经营分析会等大中小型会议费用预算、食宿安排等会务后勤及接待工作20余次。

2、与各星级酒店建立了良好的合作关系,并签订了消费优惠协议,为公司员工差旅住宿提供了便利和保障。

## (三)行政费用预算和开支管理。

1、在x年行政费用支出过程中,本着费用从紧、实际工作需要等原则,严格把控20x年分公司本部和各机构的行政费用支

出，尤其严格把控固定成本投入，通过以需申购、调配利用闲路设备等措施节约费用开支。

2、根据总公司20x年预算编制的各项要求，结合分公司20x年的实际及20x年的发展规划，及时完成了职场费用、固定资产支出等预算的编制工作。

#### (四) 通讯方面。

1、及时完成了全年各部门提出的新装电话、移机、电话故障处理、电话维修等工作。

2、与移动公司交涉，追回移动公司在x年双重收取集团彩铃费用1万6千多元，将这笔费用及时返还员工个人手机；与电信公司交涉，追回电信公司在x年至x年三年未按合同履行违规收取的通讯费用3万2千元。

#### (六) 证照方面。

在相关主管部门规定的年检时间内，按时完成了分公司本部20x年度《营业执照》、《组织机构代码证》、《房屋租赁许可证》等证照的年检工作，保证了公司经营的合法性。

#### (七) 其它后勤工作。

1、根据各部门及同城门店的需求，及时供应办公耗材、五金耗材、清洁用品，并适量进行管控，每月或季度定期结算，保障各部门及同城门店办公设备的正常运作。

2、审核分公司本部物业管理、水电、停车等费用，按时办理费用结算，及时与物业管理公司沟通，处理各项物业管理问题。

3、每月按时上报电话、耗材、招待等各类行政费用公示表。



## 客运企业个人总结报告篇四

一加强政治理论学习，掌握相关业务知识，提高解决实际问题的能力。

作为一名工会干部，要时刻保持积极进取的精神风貌，工会工作，看似简单，实际具有很深的学问。必须要深入学习党的各项路线、方针、政策，掌握必要的政策理论工具以及相关业务知识，否则，就难以胜任本职工作。因此，在平时的的工作中，我非常重视对政治理论的学习，深入领会党的xx大精神，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想。提高了运用理论知识分析问题、解决问题的能力。同时，为了更快地掌握工会业务知识，加强对工会业务知识的学习，不断提高业务能力。

我深入学习了《工会法》、《劳动法》、《中国工会章程》等法律、法规。学习有关工会工作方面的文章和论述，并注意做好读书笔记。今年五月份，我参加了由省总工会和省劳动人事厅共同主办的《工资集体协商》培训班。工资分配是职工群众普遍关心的切身利益问题，是工会保障工作，也是工会工作的重要组成部分。因此，我抓住这次机会，认真学习，努力掌握工资集体协商谈判的知识和技巧，为完成工资集体协商签订做好理论上的准备。

二深入基层，探索实践，认真完成小型非公企业工会组建及工资集体协商签订工作。

根据职业化的具体工作职责以及本年度工作计划，首先通过工商局、经济局、民政局、长岭镇等有关部门对辖区内的非公企业和个体工商户进行了调查摸底工作，经过多方深入全面的了解，掌握了相关数据，利用有利因素，深入基层与小型非公企业对接，具体对接内容包括：企业名称、企业法人或者经营者情况、组成形式、注册资金、经营场所面积地点、经营方式和用工情况、党员员工情况等基础材料，做到了底

数清情况明。另外还对企业法人或经营者的知识层次，政治水平、专业特长、得到过何种奖励和承担过什么社会职务等有了一个清楚的了解，为更好的开展工作奠定了强有力的基础。

其次广泛听取职工意见与建议，以党的方针政策和相关的法律法规为主要依据，择优采纳，经过充分的酝酿与反复的协商，到今年9月份，组建工会组织167户，发展会员9408人，兼职工会干部174名。并且完成非公企业软件的录制556户，汇总并建立了档案。同时协助保障部开展了工资集体协商的开局工作，截至11月份，全县已签订工资集体合同72份，同时签订了1份涵盖25户种子销售企业的行业性工资集体合同1份。覆盖职工总数7679人，其中：教育系统8份、农业系统26份、药监系统14份、林业系统9份、建设系统4份、交通系统3份、卫生系统8份。并且都装订备案，建立了档案。

三紧跟领导步伐，协助各部室，共同进步

在保质保量完成本职工作的同时，我的工作定位是，在工会主席、副主席的领导下，做工会各项活动的组织者、配合者。并且协助各部室完成了一系列工作的顺利开展。例如：及时将县总工会的近期工作信息传到市总信息部、基层工会统计报表的软件录入工作、金秋助学等。

在新的一年里，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，深入学习新《工会法》、《劳动法》等一系列相关法律法规，在上级工会及县工会的正确领导下，全面履行法律赋予工会的权利和义务，以“团结、求实、精诚、奋进”的精神，扎扎实实地搞好工会工作，力争在新的一年里续写新的华章。

## 客运企业个人总结报告篇五

20x年至20x年是银行发展比较快的几年，这几年对我来说也

是辛勤耕耘的三年，是适应变革的三年，是开拓创新的三年，也是理清思路、加快发展的三年。在这三年里，随着银行的发展，我完成了自己与工作的融合，并且在这三年里，组织和领导给予了我许多学习和锻练的机会。

一、强化业务学习，提高自身综合素质，适应新形势的需要。

我从事储蓄工作以来，十分注重个人业务能力的培养学习。为储户提供规范优质服务的同时，刻苦钻研业务技能，在熟练掌握了原业务流程的基础上，积极认真地学习新业务、新知识，遇到不懂的地方虚心向领导及专业科请教学习。随着银行改革的需要，我的工作能力和综合素质得到了较大程度的提高，业务水平和专业技能也随着银行各阶段的改革得到了更新和进步。

二、以高度的责任心，用户至上的服务理念，将优质工作落到实处。

我始终坚持“客户第一”的思想，把客户的事情当成自己的事来办，换位思考问题，急客户之所急，想客户之所想，大胆开拓思想，征对不同客户采取不同的工作方式，努力为客户提供最优质服务，以赢得客户对我行业务的支持。多次受到不同类型客户的赞扬，从未接到过一起客户投诉。

时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的中行员工，更好地规划自己的职业生涯是我所努力的目标。

当然，在一些细节的处理和操作上我还存在一定的欠缺，今后我将一如既往地做好本职工作，时刻以“服务无止境，服务要创新，服务要持久”的服务理念鞭策和完善自我，在领导和同事们的关心、指导和帮助中提高自己、更加严格要求

自己，为银行的改革发展进程添砖加瓦，将优质服务工作落到实处！

### 三、工作展望

本人希望继续在现在的储蓄岗位上工作，安分守己，兢兢业业，所以对于目前的工作岗位竞聘，我也选择综合柜员这一岗位，我曾经在20x□20x两年的技能测试里拿到过一级手的成绩，唯一的遗憾是没有冲到过5星级柜员，所以我今后的目标是争取拿到过5星级柜员，不管能不能行，以此为奋斗目标。

## 客运企业个人总结报告篇六

在管理岗位上工作我也知道了一些管理的门道，在一年中我也都是在运用这样的管理方式去管理我部门的其他成员。

### 一、管理他人先管理好自己

虽然我在企业中有了岗位，成为企业的管理人员，但是我知道，做好自己让大家心服口服才能管理好其他人，在平时的工作中对于自己的工作做到不迟到不早退，积极努力我是部门的旗杆我的方向就会带领他们前进，我努力拼命其他人也会跟随我一起拼搏，这是我必须做到的，自己的任务自己做好，公司的规章制度我也一样遵守，和其他同事成员一样都按照规矩办事用自己的努力用自己的实力去赢得同事们的认可，让他们心甘情愿的在我带领下去完成任务，我是头也是他们学习的目标，做好自己完成自己的任务是我首先要做的，管理好自己，一些平时的习惯在公司中不出现约束自己，这是一个集体必须要做到的，虽然有些困难，但是却是我们成长的关键，对我们来说至关重要。

### 二、了解部门成员的需求问题

在部门中我知道要完成我们部门的任务，不是光靠催促就可

以的，我必须了解部门成员的真实情况，比如在工作中遇到了什么问题，他们有什么困难之类的我都必须要做好了解明白清楚他们的困难，只有对症下药才能根除问题，而不是子啊那里拼命施压，这样只会让员工受不了压力离开，在工作中我一般都会与所有成员一起工作，通过与他们相处了解他们的情况，明白他们的一些具体要求，当成员遇到困哪的时候及时伸出援手帮助他们，在他们需要帮助的时候给他们帮助，生活汇总遇到困难帮助开解，同事之间闹矛盾也需要调节，等通过日常的点滴加强部门的凝聚力。

### 三、举行活动或者是聚餐

在工作中我遇到过很多部门成员在部门几乎没有任何交流，对于部门集体而言这不是一个好消息，因为没有多少交流就代表没有多少集体荣誉感，想办法加强部门成员对部门的归属感，对公司的认同是一件紧迫的事情，我也一直努力着，在工作中我经常会在休息的时候举行一些活动，或者一些节日期间开办部门聚会让大家联络感情，我们部门不需要单干的人，而需要能够为集体贡献力量的人，在平时我会通过聚会举办活动提升成员的感情同时也让大家能够在工作中互相帮助互相扶持而不是各自做自的事情。

20\_\_年已经画上了句号，20\_\_年也紧随而来为了能够在以后的工作中有更好的发展我给自己制定了新的工作规划给自己制定了全新的工作任务，相信在20\_\_年我们部门能够取得好成绩。

## 客运企业个人总结报告篇七

### 一、加强工会组织建设

乡镇企业建立工会，是新时期经济建设的需要，工会作为工人阶级的群众组织，一方面维护职工的合法权益，另一方面也起着协调劳动关系的作用，只有劳动者的利益得到保护，

企业的正常生产才会得到保证，企业的运行才会平稳，企业才会发展。因此，加强乡镇企业工会组织建设，是推动乡镇企业发展的一项重要工作。

为了使企业职工了解工会的职能，懂得依靠工会维护自身的合法权益，各县（市）乡镇企业工会加强对《工会法》的宣传工作。有的县还与县工会一道举行了较大规模的宣传活动。如纳雍、织金等县乡镇企业工会深入到非煤矿山、民用煤矿、重点企业等张贴宣传画、办专栏等，使职工对《工会法》有了进一步的了解。

为了使乡镇企业工会发挥职能作用，各工会把抓制度建设作为主要工作。一是协调企业为工会安排办公室，解决办公经费，修建厂务公开栏和宣传橱窗；二是帮助企业完善各种现行规章制度，把有关法律法规和规章制度规范上墙。

通过行业工会与企业工会的努力，厂务公开逐渐为企业主与职工所接受，通过厂务公开，增强了职工的主人翁责任感和工作积极性，促进了企业的健康发展。

为了最大限度地维护职工的生命安全，今年地、县乡镇企业工会把抓安全生产作为工作的重中之重，号召企业要坚持生产必须安全，安全为了生产，牢牢记住先安全后生产的原则，把抓好安全工作作为企业工会维权工作的重点，确保安全生产。

- 1、许多企业主对工会组织认识不足，给新建工会带来了一定的难度，致使新建工会工作进展缓慢。
- 2、由于乡镇企业行业工会主席及委员从地区到县（市）都是兼职，在工作中常常出现时间冲突的现象。
- 3、对于乡镇企业来说，目前组建工会都存在困难，更不用提收取会员费的事，因此活动经费成了问题。

- 1、继续加强工会组织建设，壮大毕节地区乡镇企业工会的队伍，向“哪里有职工，哪里就有工会组织”的目标努力。
- 2、加强宣传工作，继续深入宣传《工会法》，让《工会法》为广大企业主和职工所了解。
- 3、加强工作力度，通过宣传与协调，使更多的企业接受和重视厂务公开，懂得维护职工的安全权益和生命安全的重要性。

## 客运企业个人总结报告篇八

企业的和谐发展，离不开企业的文化建设，而企业的文化建设更离不开企业的文体活动。文体活动作为精神文化生活的主要体现，在促进员工对企业的感情、改善人文关系环境、增强企业凝聚力方面起到积极的作用。

一、领导重视、组织健全，经费到位

二、文体活动主题明确，上规模，有影响

我公司人员的结构均较为复杂。科学合理开展文体活动将关系到能否调动大家的积极性，在推动企业的和谐发展和引导职工为实现目标奋斗的过程中，有着很强的亲和力和凝聚力。公司工会根据上级的要求和本公司发展的需要，组织开展了专项主题活动。每年都要举办1—2次全公司职工普遍参加的大型文体活动，把活动组织方案、活动过程应急预案、活动后总结评比表彰等作为一个系统工程来考虑和实施，这些大型活动在职工中引起了强烈的共鸣和震撼，激发了职工的团队意识，增强了整体的凝聚力，培育了携手共超越的团队合作精神。

三、日常文体活动，因地制宜，形式多样，适时总结

近年来，我们借“全民健身与奥运同行”的主题，全面推进职工文体活动的开展。公司工会组织的文体活动形式以大型、集中为主，各分工会组织的活动形式以小型、分散为主，适时总结、评比、表彰，长期规划职工文体活动。

1、公司工会组织的文体活动形式以大型、集中为主。公司工会从提高职工健康素质，建设协调高效团队，促进快速持续发展的高度出发，以健康工程的方式大力推动职工文体活动的广泛开展。活动的着力点主要放在力求增强职工的健身意识，激发活动兴趣，培养运动习惯上。工会组织的活动固定项目与不固定项目相结合。

2、工会组织的活动形式以小型、分散为主。各部门能按照公司工会关于健康工程的号召，认真研究职工文体活动的新思路、新方法，不断探索新的组织形式和活动方法，大力推进全体职工文体活动的广泛开展。在积极参与公司里各项活动的同时，根据基层单位工作特点和员工业余爱好，组织职工以普遍参与的形式大力开展文体活动，力争做到活动经常化，形式多样化，以陶冶职工的高尚情操、丰富职工的文化生活。其项目有：登山、游泳、健身长跑及健步走、乒乓球比赛、羽毛球比赛、工间操、足球比赛、篮球比赛、瑜珈健身操练习、踢毽子、跳绳比赛、拔河比赛、棋牌等活动。

3、适时总结、评比、表彰，长期规划职工文体活动。结合公司里实际情况，抓住职工需求，适时总结长期规划，公司工会每年夏季组织一次工会主席工作交流会，年终进行工作总结评比会，文体活动是交流总结评比的一项重要内容，直接关系到各部门能否获得“先进职工之家”的荣誉。

为了调动和引导基层单位及职工个人积极、自觉、持续地参加文体活动，公司工会组织的文体活动都要进行总结、评比、表彰。年终还评出“健身活动先进个人”进行表彰，同时还利用公司网和公司报广泛进行宣传。通过文体活动的广泛开展，活跃了广大职工的业余生活，提高了职工的工作积极性，



使快速、持续、健康发展的公司有着昂扬向上的精神活力和蓬勃生机。

#### 四、开展文体活动的体会

1、文体活动是宣传企业和谐发展的良好形式。组织各类文体活动，为职工强身健体和思想情感交流架起了沟通的桥梁，同时激发了员工奋发向上，勇于拼搏的斗志。旺盛了士气。在一定程度上，培育了团结和谐、齐心协力，符合企业和谐发展的先进文化氛围，为推动企业和谐建设的不断发展，提供了强大的思想保证、精神动力和智力支持，由此可以确定文体活动对企业文化建设的潜移默化作用，是十分有效的。

2、文体活动是培养职工团结和谐、促进团队建设的良好途径。纵观在市场竞争中驾驭潮流的成功企业，无不在团队建设上精耕细作。文体活动以团体竞赛为载体，以职工普遍参与为重点，营造了团结奋进的氛围，增强了职工的团队意识，提高了职工的凝聚力和归属感。以文化为内涵的企业核心竞争力，需要通过文体活动来培育和推广，动员和鼓励职工把比赛中争取好成绩的品质带到技术工作中去。我公司在开展职工文体活动过程中，始终围绕公司里的改革发展目标，把着力点放在提高职工团队的综合素质上，不断增强职工的团队意识和凝聚力。通过文体活动使职工真正具备进取精神和竞争意识，抓住一切机遇实现企业发展目标。体现了单位公司需、职工公司求、党政公司谋、工会公司能，达到了提高职工健康素质与促进单位职工团队建设的双赢效果。

3、文体活动是提高职工综合素质的良好载体。开展文体活动有着丰富多彩的内容和形式，各类竞技比赛是各项文体活动的主要内容。职工在参加各类竞技比赛时，最容易表现出内在的品质和思想作风，而比赛的规则、精神文明规范都制约着活动按照章程进行，无形中对参赛人员和观众都是有效的教育，而且这种没有教员的教育过程极为自然，是在生动活泼的赛事过程中进行的，其教育效果显而易见。在各种大小

赛事中，互帮互促、互尊互爱的场面比比皆是，使我们从比赛小事到企业和谐发展大事，达到了由外在到内在实质的不断升华。故而职工的综合素质可以通过丰富多彩的文体活动载体得到提升和拓展。

4、文体活动是职工强身健体、愉悦身心的必要手段。随着我公司的发展，和生产任务越来越重，员工的精神压力较大，身体透支也较严重，身心感到疲惫。文体活动既能强身健体，又能开阔人的心胸，愉悦身心。文体活动还可以释放生理、心理的压力，化解生理、心理的裂痕。使广大职工在文体活动的平台上进行安全和信任的竞技交流和思想情感的交流，从而达到群体成员之间的相互认同相互理解，实现心灵的默契，群体之间的和谐友善。

5、文体活动显现了可喜的效果。结合公司实际，认真研究职工文体活动的新思路，不断探索新的组织形式和活动方法，把增强职工体质摆在工会工作的突出位置。广大职工积极、自觉、持续地参加健身锻炼，在全公司逐渐形成健身热潮。文体活动的广泛开展已经惠及全公司职工，对增强体质、提高全员综合素质，增强发展后劲显现了可喜的效果。近年来，全公司组织的体检表明职工的身体健康素质有了明显提高，职工的医药费用大幅度降低。职工身体健康了，工作有干劲了，家庭和社会和谐了，工会工作的价值也就体现了。

今后，我们将进一步加大对文体活动的投入，进一步加大宣传，坚持以人为本，强化全民健身意识，进一步丰富文体活动内容，突出群众性、健身性、科学性，真正做到职工文体活动生活化，不断满足广大职工日益增长的物质和精神需求，为全公司的和谐发展，构建社会主义和谐社会做出我们应有的努力。

#### 一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、

和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

## 二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

## 三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会。20xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

## 四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

## 五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和

公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

## 六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好下年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。切实保障劳动者的利益，为稳定生产发展做出自己应有的贡献。

### 一、大力开展工会活动，提高企业凝聚力

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围。

1、公司工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，截止12月底员工共提出合理化建议98条，其中大部分都是来自生产一线，有利于提高生产管理和技术改进的相关建议。通

过提案组织落实及实施很大程度上改善了生产管理中的一些实际问题，并提高了员工的主人翁意识。

2、开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在2月份开展了以“团结就是力量”为主题的“车轮滚滚”活动；6月份开展了以提高团队合作意识和默契度的“多人绑腿跑”活动；为进一步提高员工的积极性公司于11月组织全体职工外出旅游。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础。

3、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。生产车间通过开展“质量标兵”、“操作能手”、“优秀班组”“优秀员工”、“百分赛”等多种形式的劳动竞赛，大大提高了员工的积极性，同时使产量和质量得到了进一步的保证和提高。

## 二、全心全意，落实职工权益

关心员工利益是工会工作的重要内容，要时刻把员工的工作生活记在心头。

1、以人为本，完善后勤保障。为了给员工创造良好的工作、生活环境，公司给员工建造了小区，以成本价格出售与职工，对于刚毕业买不起房的职工，工会向公司申请给员工在公司里借款购房。今年6月份交房后，由于职工平时工作忙，没时间装修，工会得知后，专门成立装修检查组给职工检查把关。

公司给没有购房的员工装修起了65套员工宿舍并配备完善工会严抓满意度调查，了解情况。根据职工建议改善用餐方式，并积极筹备相关设备的安装及用品的配备；为解决公司人员的住宿紧张问题，增加宿舍床铺；为改善员工夏季防暑降温的问题，为每个车间安装了果汁机，由专人负责管理，同时车间工长随时可以到行政人力资源部领取防暑药品，确保广

大员工可以安全平稳的度过夏季。

2、建立爱心基金并建立困难职工档案，专款专用。“天有不测风云，人有祸福旦夕”，在千余名职工的公司，不时总有职工家庭遭遇不幸。通过职工爱心互助基金会的形式，使每位职工都加入到互帮互助的行列，解决困难职工燃眉之急，急员工之所急，帮员工之所难。现已有多名员工申请并领取了“爱心基金”，感受到了公司大家庭的温暖。

三、加强职工的思想教育，建立一支高素质的职工队伍。

在学习的同时开展爱国主义教育、法制教育、社会公德、职业道德教育。通过开展一系列的竞赛、文娱活动，使全本职工明确了自己的职责和任务，摆正了集体、个人的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，树立了大局意识，建立了一支高素质的职工队伍。

总之，我们在工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作争取有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导。