

# 2023年苏木镇换届工作报告会议 团委换届工作报告(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 苏木镇换届工作报告会议 团委换届工作报告篇一

共青团xx区xx镇第十二次代表大会筹备工作报告

各位代表：

我受共青团xx镇第十二次代表大会筹备工作领导小组的委托，现将共青团xx镇第十二次代表大会的筹备工作情况，向全体代表作简要汇报。

中共xx镇第十一届委员会是2008年选举产生的，至今年任期届满。根据团章规定和团区委《关于做好2011年xx区基层团组织换届选举工作的通知》，经镇党委和团区委批复同意，决定于在今年10月18日上午召开共青团xx镇第十二次代表大会。

镇党委、团区委对我镇共青团xx镇第十二次代表大会十分重视，对大会的各项主要工作都作了明确具体的批示。

一、关于共青团xx镇第十二次代表大会代表的产生及组成情况

共青团xx镇第十二次代表大会代表由各选举单位根据分配的名额和构成要求，组织全体团员进行充分酝酿，民主推荐，根据多数团员意见，确定代表候选人初步名单。代表候选人预备名单经镇团委原则同意后，由选举单位召开全体团员大会进行选举产生。

共青团xx镇第十二次代表大会代表为75名。这些代表中，1

团的专职干部37名，占50%，农民、职工代表38名，占50%；其中党员的54名，占72%，女代表24名，占32%。

共青团xx镇第十二次代表大会的代表经镇团委复核，无论是推荐程序，产生办法，人选条件，构成比例，差额比例等均符合要求。

## 二、共青团xx镇第十二次代表大会的会议材料准备

共青团xx镇第十二次代表大会的会议材料均由共青团xx镇第十一届委员会研究讨论通过。其中主要材料是共青团xx镇委员会工作报告，报告的起草以镇团委深入基层调查研究为基础，结合本镇共青团工作的实际情况和镇党委政府的工作中心而形成的。这份报告，客观全面地回顾总结了三年来的工作、成果、经验和存在的问题，并根据党的十七大、十七届四中、五中全会精神提出了今后三年我镇共青团工作的基本任务和要求，符合我镇共青团工作实际。

目前所有的大会材料和大会筹备工作已经全部完成，特向代表报告。

大会秘书组

xx年xx月xx日

# 苏木镇换届工作报告会议 团委换届工作报告篇二

## 一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《##山街道基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20##年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会

经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

## 二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道(成校)和企业两个层面建立职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新桥化工举办了两期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业干部职工参加。下半年在三星重工业(宁波)有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部

的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

### 三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92.9%，基金总额达到543.38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等项工作，目前采集信息12220人，制卡 8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家

企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

#### 四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。

### 苏木镇换届工作报告会议 团委换届工作报告篇三

过去四年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司

行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做

好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

三要抓住加强工会基层组织建设的政策环境，为基层工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要大力支持他们做好工作，想方设法帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，为他们创造良好的工作环境。

各位代表、同志们，让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大员工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为公司和谐发展做出更大贡献！

# 苏木镇换届工作报告会议 团委换届工作报告篇四

大家晚上好！

已经迈进20xx的门槛□20xx已注定成为过往。年末岁首，辞旧迎新，今天是20xx年的1月4日，隆隆的冬日，很特殊的一个日子，之所以特殊是因为我们今天在这里隆重召开了紫琅学院20xx届院学生会工作总结暨表彰大会。我很高兴也很激动，高兴我们新一届学生会在风雨中又走过了辉煌的一学期，激动我们的学生会正在不断的成长，不断的成熟、进步。在过去的一学期里我们大家励精图治，开拓进取，使我们学生会更加发展壮大。我要祝贺在座的各位干事们，祝贺你们在过去的一学期里，通过不断学习、不断成长取得的骄人成绩，顺利的融入了大学，融入我们院学生会这个温馨的大家庭。

今天我们欢聚一堂，在这里我们依旧怀揣着曾今的梦想，展望我们美好的明天。首先请允许我代表本届院学生会主席团向在座的39位部长说一声谢谢，感谢你们在过去的一学期中对院学生会工作的大力支持和帮助，接着我要感谢20xx届院学生会的所有干事们，感谢你们在过去的一个学期里为院学生会作出的努力和贡献。

我们结成了很好的工作友谊。一学期过去了，我在你们身上看到的是我们院学生会的团结、互助，在成功的背后付出的永远是汗水，我们有过辉煌，即使成为过去，但它的意义却是永恒的。

一学期的学生会工作是辛苦的，但也是富有成效的。我们为所取得的成绩而欣喜，但同时我们也清醒地认识到我们自身发展的不足（……问卷调查……）：院学生会意识和思路的转换难以跟上学院跨越式发展形势的需要，旧的观念转变不够及时；大多数活动的规划和组织形式还较为单一、陈旧，学术性活动的开展不能满足广大同学日益增长的需要；学生

干部的整体素质和水平，尤其是学生干部的学习成绩还有待于进一步的提高等等。面对种种缺点，我们不避讳不退让，因为我们年轻，我们充满激情、朝气。我们相信，未来属于我们，成功属于我们！

关注周边事物，不断寻求与学生会工作的结合点，积极寻求院会各项工作的改进和创新，以此推动学生会不断向前向上发展。

我们学生干部之间要感情融洽，共同进步。各部门之间要相互协作、密切配合；学生会成员之间要精诚团结，共同提高。学生会成员还要以广博的胸怀和开放的心态，团结同学，调动他们的积极性，发挥他们的聪明才智，为广大同学成长成才服务。要协助老师，带领同学，服务同学，为学校的稳定、发展做出自己的贡献；同时，提高自己的综合素质和能力，在工作过程中学会做事，学会做人，学会做干部。学生会干部，既是学生，又是干部，两者不可分割。学生干部最大的收获是团队意识的增强和个人综合素质的提高；学生干部最大的特点是奉献，锻炼自己，奉献他人，不图回报。

在院学生会，我们注定要挥洒汗水，奉献时间，耗费精力，然而更多的是锻炼自我，积累经验，提升自我。路是脚踏出来的，历史是人书写出来的，人的每一步都是在书写自己的历史。我们一起努力便可书写我们灿烂的人生华章。

今天我们共聚一堂，总结过去，计划未来，承前启后，为接下来的学生会工作做了良好的铺垫，我们需进一步研究探索新形势下我院学生会的自身建设和工作方向。硕果累累的一学期即将结束，成绩只能代表过去。新的工作就要来临，对于来年的学生会工作，我们需要付出更多的努力，更多的辛苦，只有这样我们才能收获更多的成功。

领导下、在院团委的正确指导下，在未来的工作中，谨记我院学生会“登高望远绘宏图，阔海搏浪竞风流”的宗旨，围

绕学院党政中心工作，坚持不懈地引导同学、始终不渝地代表同学、尽心竭力地服务同学，精诚团结，继往开来，开创紫琅学院院学生会工作的新局面。

## 苏木镇换届工作报告会议 团委换届工作报告篇五

一、积极配合上级工会完成置各项任务及参加各项活动。如县总工会组织的“职工书画展”、“职工法律知识竞赛”，县教育工会组织的“教育系统教师技能比武”及各项文体活动。

二、加强政治思想工作，提高教职工的素质

五年来我校工会始终把教职工的政治思想工作放在首位。

首先，配合学校党总支和行政认真组织好教职工的政治学习，学习了党的17大及十八大以来相关精神，配合党总支认真组织了科学发展观和群众路线教育实践活动。做到坚持例会集中学习，其余时间个人自学，并结合群众路线教育活动中，我们积极印发学习龚全珍、学习焦裕禄、最美教师等先进人物事迹材料，组织学习教育活动，通过向学习提高思想素质。并从学校教师中评选出先进典型，号召全校教职工学习。

其次，加强师德师风建设。加强职业道德规范学习，每学年开学初要组织全体教职工重温“中小学教师职业道德规范”、《江西省中小学教师职业道德“八不准”》、《赣州市教师职业道德“七项严禁”及处理办法》等职业道德规范要求；加强警示教育。经常结合现阶段师德师风典型案例，分析当前师德师风建设状况并明确努力方向，还要求广大教师尤其是党员教师认真撰写读书笔记，旨在强调全体教师要与进俱进，时刻重视个人师德修养，以“学高为范、身正为范”的标准来严格要求自己；强化榜样引领。教职工例会特设教师讲坛，由学校优秀教师发言。

最后，积极做好普法教育。先后学习了《教育法》《教师法》《教师职业道德规范》《未成年人保护法》《工会法》等法律法规，学校教师利用时间认真学习教育教学法规，引导广大教职工做一名知法、懂法、守法的好教师，积极营造和谐的教育教学氛围。

通过学习活动，教职工的政治思想觉悟得到了进一步的提高，工作热情高涨，全体教职工都能牢记“人人成功、各得其所”的办学理念，在做强做大安远教育战略引领下，人人在为创建“全省知名优质高中”、“老区名校”而努力地做好工作。我校的集体形象得到了进一步的提升。

### 三、铸师魂，练内功，提高教职工的业务素质

教师是教育之本，学校的可持续发展，关键在于教师。有一支业务精良，师德高尚的教师队伍，我们的事业就有希望。学校工会委员会充分发挥工会的作用，围绕学校的中心工作，鼓励教职工积极参与以“打造高效课堂”为核心的教改活动，参与“全员育人”为核心的德育教育活动；协助教务处、教科室等部门建设好学校的“名师工程”，“蓝青工程”等，通过名师论坛，师徒结对等形式，使一批中青年教师在业务上脱颖而出，学校逐渐建成了一支年龄梯度合理，学科分布科学，教育教学水平较高的教职工队伍，为学校的可持续发展奠定了坚实的基础。

### 四、加大民主力度，积极参政议政

充分发挥参政、议政的作用，是我校工会工作的一个亮点。我们对学校重大事情及教职工切身利益的事，均能通过教代会解决。学校出台的各种管理办法都由教代会代表通过充分讨论，修改后形成决定。学校各年级学年度考核方案都由各代表认真审议后在教代会票决通过。学校的各类先进的评比也由教代会充分酝酿再进行表决，形成了学校民主的氛围。我校工会被江西省教育工会评为“江西省教代会建设先进单

位”。

每年的民主评议校长工作，是学校工会工作的重要组成部分，在我校已形成制度。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容，客观公正、实事求是做好对校长、副校长的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会，这不仅激发了校长工作的热情，更有力地促进学校工作的正常展开，有效地监督学校的行政工作，同时，代表又提出合理化建议，充分体现了教职工的主人翁精神。

工会是党联系群众的桥梁和纽带。几年来，我们工会充分摆正自己的位置，尽自己所能充分发挥工会的桥梁和纽带作用，做好校长的参谋、助手。当学校行政出台新决策或新措施，我校工会委员就当好宣传员，做好解释工作，得到广大教职工的理解、支持，使学校的各项制度成为群众的自己行为。群众的利益是我们工会理所当然要关心的，我们工会经常深入教师当中，调查研究，倾听教职工的心声，了解民情。一方面向他们作好解释、做好思想工作；另一方面及时向行政直至校长汇报，尽量能及时得到妥善解决。真正做到上情下传、下情上传。

比如，教职工提出的停车难问题，学校在高一校区重铺地面，极大地方便教职工停车；针对办公条件差问题，学校工会及时与校行政沟通，在条件允许的办公室安装了空调；为方便教职工电动车充电，学校工会及时与后勤处沟通，在教师停车棚安装了插座。

## 六、充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动

我们工会充分利用工会自身特点，开展丰富多彩的工会活动，寓思想教育于各种活动之中。每学期我们学校基层工会都根据学校和教职工的实际及工会的自身特点开展形式多样的活动。

1、定期开展节庆活动。如“庆三八妇女节”“重阳节登山”、“五四青年节”等主题教育。

通过开展活动，既加强的对教职工的思想教育，又提高了教职工之间的凝聚力。既开阔了教职工的视野，又愉悦的教职工的身心，为创造和谐校园起到了良好的作用。

## 七、关心教职工生活，维护教职工利益

关心教职工生活，扎实“送温暖”工程是工会的一项常规性工作。为此，学校工会为教职工尽心尽力办事，关注教职的权益和正当诉求，积极当好党政领导的参谋，为学校行政决策提供民意支持。

(1)在校行政的大力支持下，每位教职工购买了“重大疾病保险”、“城镇职工意外伤害保险”，并提高了加班津贴和考勤奖标准。

生日祝福：，每逢教职工生日，工会会送上蛋糕鲜花以表祝贺；

关心离退休教职工：学校在元旦前后安排校领导及教师代表拜访退休教职工，了解退休教职工的生活、身体状况，送上慰问金、慰问品，送上美好的祝福，同时向他们汇报学校的近况，并听取他们的建议。

关心在职的困难教职工：对于家庭困难的教职工，学校会及时送去温暖关怀，帮助他们解决各种实际问题或给予困难补助。

## 八、加强工会自身建设，促进工会不断发展

几年来，一是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理

办法等一系列规章制度。二是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次教代会的筹备工作及教代会，切实提高会员的主人翁意识，让学校规章制度在工作中得到落实。三是学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，充分发挥了工会的监督功能。四是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。五年来，学校工会工作业绩突出、效果显著，得到上级工会的认可。学校工会多次在全县教育工会评为县先进教育工会，何光磊同志被江西省教育工会评为全省中小学工会工和先进个人，叶春荣等5位同志先后评为工会工作先进个人。

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

最后，我代表安远一中第十一届工会委员会再次感谢上级工会组织、学校党政领导、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。相信下一届工会，在学校党总支的领导下，在上级工会的指导下，工作一定会做得更好。