

# 2023年公司团委上半年工作总结 团委工作报告(通用10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇一

大家好！

非常荣幸能代表第十三届团委作工作报告。本届校团委秉承“来源于学生，服务于学生”的工作理念，创新进取，勤奋务实，取得了可喜的成绩。这一年我校有2个团支部、3名优秀团员荣获团市委表彰，并获成都市共青团工作一等奖，成都市大中学生“一专多能”成才活动先进学校，成都市大中学生暑期“三下乡”社会实践活动先进单位等荣誉称号。在此，我谨代表校团委向辛勤指导我们工作的领导、老师和支持我们工作的同学致以最衷心的感谢。下面，我将本届校团委工作汇报如下，敬请各位代表审议。

1. 我校青年团校本年度共发展新团员近200人，目前，我校团员总数共2900多人，占学生比例的近80%。

2. 本届团委积极推动各团支部开展团日活动，全校每月至少举行1次主题团会。本届团委还不断完善评优制度，认真、严谨地组织了20xx年的评优工作，校级优秀团支部10个，市级优秀团员3名，校级优秀团员312名，促进了团员的自我提升。

3. 本届团委坚持每周一中午召开团委例会，严格执行例会制度，通过例会，校团委干部得到又好又快的成长。

1. 以青年党校为龙头，积极为党组织输送新鲜血液。本届青

年党校先后举办7场讲座，300多人参加了党校学习，近100人先后递交入党申请书，推荐并发展了17名中共预备党员，学员人数和发展学生党员人数都创历史新高。

2. 以青年团校为阵地，充分发挥团的桥梁纽带作用。本届青年团校开展了5场主题讲座，开展了形式多样的义工活动。团校教育形成了立足校本，服务社会的课程模式。发展新团员人数近200人。

3. 以活动为载体，弘扬民族精神，深化爱国主义教育。本届校团委利用全校“五·四”表彰大会、“一二·九”合唱比赛、庆祝建国60周年系列比赛、主题黑板报评比、主题团会等平台，加强团队工作，弘扬民族精神，深化爱国主义教育，取得良好效果。

1. 参与各类大型活动。在校秋季运动会上，校团委组织近200名同学参与了大会的服务工作。校团委积极与学生会合作，共同组织策划了校园风采大赛、英语剧比赛、篮球赛等经典赛事，使校团委、学生会形成了团结协作的工作局面。

2. 改版《树德时报》，提升办报品质。本届编辑部一共出版4期《树德时报》，从版面设计、内容编辑到制版都是在老师的指导下由学生完成。《树德时报》在全国享有较高的声誉，从xx年至今连续两年获得“全国中小学优秀校内报刊评选活动一等奖”。

3. 感恩回报，承担社会责任。在“5.12汶川大地震”一周年之际，校团委策划了以“为灾区人民献爱心”为主题的义卖活动，共筹得善款近xx元，并将以上款项捐给灾区学校用于恢复重建；组织高xx级向崇州树德怀远中学捐书本、资料1万余册。继续推动“手拉手，心连心”的爱心活动，捐助康南民族高级中学贫困生。从xx年至xx年x月，高xx级捐助了12位贫困生至高中毕业；xx年xx月开始，高xx级捐助康南民族高级中学10位贫困生至毕业。这些都体现出了树德学子强烈的社

会责任感。

4. 学生社团活动丰富多彩。继初中部成立了小记者协会后，在校团委正式注册的社团有14个，社团活动成为校园生活一道靓丽的风景线。

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇二

回眸20xx年，公司团委在上级公司党委的正确带领下，坚持以科学发展观和团的十七大精神为指导，紧密围绕在公司党委的周围，努力拼搏、奋发进取，充分发挥团组织的自身优势，切实抓好自身建设和新型基层团组织建设，在各部门的配合和各级领导的关心下，在广大团员青年的共同努力下，与时俱进，开拓创新，积极开展共青团的各项活动。

共青团作为党的得力助手和后备军，就必须与时俱进，不断提高自身素质，结合公司团委实际，我们通过发放学习材料，开展学习座谈和讨论方式进行学习教育，达到增强意识、加强组织的效果，引导团员青年统一认识，更新观念，与时俱进。

一是加强政治理论学习。团委组织团员青年认真学习开展党的群众路线教育实践活动重要讲话精神，以及上级公司重要领导讲话和文件精神等，不断加强政治理论学习，营造良好的学习氛围，使广大团员的素质优良，有较强的意识，自觉践行团的决议决定，充分发挥青年先锋模范作用。

二是开展对通用规章制度和政策学习。今年公司正处于大发展大变革的关键时期，公司团委组织团员青年对公司“xxxx”建设全面建成期、“管理提升年”、第二批党的群众路线教育实践活动开展等各项建设的文件精神 and 相关资料进行学习，提高团员青年的大局意识，深化对企业改革改制的认识和理解。

一是大力开展“导师带徒”活动。通过“学帮带”的形式帮助公司青年职工快速提高业务水平、技能水平，造就一支综合素质全面发展的青工队伍，加快培养一批技术技能型、复合技能型青年技术人才，使后备后备力量人才尽快抓紧抓稳接力棒，为企业持续发展贡献力量。全年共结成师徒对子xx对。通过这些活动的开展，进一步加大团委了参与企业经营、生产工作的力度。

二是开展青工技能培训活动。为全面提高青年职工队伍整体素质，公司团委与各部门密切合作，精心组织、加强管理，加强青工技能培训。今年，公司团委组织广大团员青年积极参加了由xx部举办的xxxx人员培训班□xxxx业务培训班□xxxx知识培训班等和xx部主办的□xxxx□知识培训等技术培训活动，并撰写了心得体会，意在引导和动员广大青年职工能够更好地为企业服务，努力建设一支能够在本职岗位上做出不平凡业绩的高技能青工队伍。

三是落实推优入党工作制度。对那些工作表现优秀、政治素质过硬的团员青年，党委安排人员主动找他们谈心，交流思想；推荐作为入党积极分子进行培养，要求他们每季度一次向党组织汇报情况，悉心帮助其解决实际困难，并为其指出优缺点及努力方向。

四是积极关心团员青年的成长成才，组织团员青年在xxxx拓展训练基地开展以挑战自我、熔炼团队为目标的户外拓展训练活动。旨在培养青年员工的团队精神和协作意识，增强公司青年队伍的凝聚力。

一是公司团委抓住重大节日和重大活动的有利契机开展各项主题实践活动。利用青年节、建党日等重大纪念日等，举办主题论坛，开展“我的中国梦”主题诗歌朗诵比赛、先进人物事迹宣讲会，并组织团员青年积极参加上级公司故事讲演会等其它主题活动。

二是积极组织“xxxx”志愿者开展各类志愿服务活动。组织团员青年开展主题志愿服务活动，培养团员青年的服务意识。开展“志愿行”主题志愿服务活动；参加春季义务植树活动；组织慰问困难职工子女；与留守儿童共同开展安全宣传和知识竞赛活动，开展弘扬传统文化诗歌朗诵活动；通过活动的开展促进团员青年了解社会、服务社会、奉献社会。

一年来，公司团委紧密联系实际，紧紧围绕公司中心工作，充分调动广大团员青年的主动性和积极性，为企业又好又快发展做出积极的贡献。虽然团的工作取得了一些成绩，但也存在一些不足：一是各支部活动开展较少，支部建设不系统；二是因为人少事多，团的工作没有得到很好的创新。

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇三

（一）20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学，学中干，不断掌握方法积累经验，我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，经过观察、摸索、查阅资料和实践锤炼，较快地完成任务。另一方面，问书本，问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮忙指导下，不断提高，逐渐摸清了工作中的基本情景，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

（二）爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

（一）20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度20xx年下半年，行政组织召开20xx年的工作安排布置会议年底工作目标完成情景考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

（二）对清洁每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

（一）仅有摆正自我的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）仅有主动融入团体，处理好各方面的关系。才能在新的环境中坚持好的工作状态。

（三）仅有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

（四）仅有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）要加强与员工的交流，要与员工做好协调，解决员工工作上的问题，要与员工进行思想交流。

（一）经过这样紧张有序的一年，我感觉自我工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一步，又从无限简便中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为处事的道理，也明白了，一个良好的心态，一份对工作的热诚及其相形之下的职责心是如何重要。

（二）总结下来：在这一年的工作中接触到了新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自我在思想认识和工作本事上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自我从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务不知素质和道德素质双提高。

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自我为是，公司的制度公开不新遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情景不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

（一）进取搞好与员工的协调，进一步理顺关系。

（二）加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。

（三）加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自我在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，公司的明天更完美！

## **公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇四**

经过一学期物流专业的学习，对物流的定义，基本功能，各个作业流程有了一定的理论基础，通过实习将这些理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力。

了解物流的特点，主要设备和作业流程，对其进行分析。并依据学习的理论提出自己的意见。

舒兰市起重机配件有限责任公司座落于吉林省东北部的舒兰市境内，地处舒兰市中心，横贯全镜的省一级公路五桦线与吉长，吉珲高速公路相交，铁路连接哈尔滨市，吉林市，公路，铁路四通八达，地理位置优越。

公司建于1954年，已有50多年的机械加工历史，1998年改组为有限责任公司，吉林省重点中型企业，是载重汽车后桥齿轮，半轴的专业生产厂家。

公司占地面积83000平方米。现拥有固定资产净值2992万元。已形成年产60万件各种汽车后桥齿轮的生产能力。公司自行物流配送及仓储业务并实行仓库租用及物流配送业务。拥有各类仓库两万平方米配送专用货车百余辆及其他运输设备。

机床，厂房拥有1.5吨至3吨的汽，柴油叉车和干充式电瓶叉车以及前移式高位货架库专用干充式电瓶叉车多辆。

手推平板车，拥有多辆手推平板车，手推液压车和登高车6辆，以及国际标准1m\*1□2m地台板。

同时拥有2个联盟型车队，可调动车辆近百辆。

铁路专用线，拥有1条共计长度为1654米铁路专用线，是目前吉林省商业系统内唯一拥有铁路专用线的非物流企业，具有10万吨的铁路运输发运能力，以方便客户的产品运输方式有多种选择余地。

高平台彩钢板结构仓库。拥有高平台彩钢板结构仓库计4621平方米，可利用空间高度为7—8米，1700平方米的仓库已安装了高位货架，该类型仓库的优点是建筑结构合理，面积利用率高，防汛，防潮，隔热性能良好，全部有雨棚和外平台，库外周转场地大，便于商品装卸及进出仓。

高平台铝合金结构仓库。拥有高平台铝合金结构仓库计16800平方米，可利用空间高度为6.5米，该类型的仓库的优点是防汛，防潮性能良好，库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

楼层恒温库。拥有楼层恒温库8100平方米，可利用空间高度



为5米，该类型仓库的建筑条件为满足某些产品在温度控制上的不同要求提供了先决条件。

铝合金结构平房库。拥有铝合金板平房库4700平方米，可利用空间高度为6米，该类型仓库的优点是库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

易燃品仓库。拥有可储存易燃品仓库1000平方米，该类型仓库能提供属于易燃危险品类的特殊商品储存。

其它库房3000平方米，该类型仓库多数属于砖木结构，单幢仓库面积小于上述仓库类型，具有冬暖夏凉的自然调节功能。

市内/国内配送，单品/综合配送，常温/冷藏配送。备有各式车型，承运商品包括：百货用品，冷藏保温，特殊商品。

贵重物品配送。提供门到门的服务，确保商品的安全抵达用户手中。

隔日零担配送。对于零担配送，公司承诺货物隔日上车，发车。

上架陈列。对于市内各大商场，各类超市，连锁网点的配送服务，公司还提供协助客户商品上架陈列的服务。

常温/恒温仓库储存，高层/堆垛货架储存。

存货即时控制。有效的货卡登记制度，可随时了解库存商品的数量。确保商品质量，随时检查，出现质量问题及时上报，调整。定时观察库房条件，确保库房内温湿度不超标。

加工整理。提供完善的分拣，换包装等加工服务，物流中心内还设有专门的包装加工单位，可随时满足客户的各种要求。

订单处理。对订单处理要求做到及时，准确，高效，并承诺：

单据收到15分钟内，操作人员到达现场，可开始收发货。

退货处理。全力协助货主公司进行退货收货作业，并且填写收货单和进仓单，并及时反馈货主公司，以便货主公司尽快对退货做出处理决定。退货收货时，对于原封箱之产品如无货主公司特别指令，即可作为商品入库处理。非原封箱退货按货主公司指令要求，做到清点，分类，整理后方能入库。

物流信息系统设计。分析客户物流流程，提供物流系统设计，系统咨询。

仓储管理系统设计。依据客户对仓储条件的要求和储存商品特点，进行仓储管理系统的个性化设计。

运输配送管理系统设计。针对大企业配送系统，专门设计了一套配送订单管理系统，实现单证处理的通用化，以适应各种客户对配送的要求。

销售供货分析。从客户利益出发，进行常规供货，出货，流通周转，及安全库存的定量分析，替客户计算出最经济的租仓面积。

其他信息管理需求。秉承客户至上的服务理念，提供全方位的信息服务：通过wms[tms系统与客商电脑联网及通过公司内部局域网的架设，实现各仓间库存信息及时反馈，控制。客户公司可通过电话拨号上网连接我公司局域网，实现客户实时查阅商品库存的信息。

进仓：乙方提前一天将《入库通知单》传真给甲方确认；甲方收货时根据《入库通知单》上的内容逐项核对，（如货损，货差，货单不符将记入《进仓单》）；二小时内甲方将《进仓单》传真回乙方后归档，月底制定报表。

出仓：乙方提前一天将《提货通知单》传真给甲方，写明出

货的时间，车队名和所提货品的货号，数量；当天车队携带正本《提货单》到相应的货仓，甲方根据乙方签字样本，《提货通知单》与正本《提货单》核对《出仓单》，并由提货方在《提货单》和《出仓单》上签字；完毕后甲方立即把已签字的《提货单》传真回乙方，并把《提货单》，《出仓单》归档。

优势：企业在自行生产经营的基础上长期从事物流服务业务，拥有一支物流管理及实际操作经验丰富的专业队伍，能为客户提供各项物流服务；仓库类型齐全；作业场地宽敞。

劣势：人员配置不尽合理，员工人数过于庞大，影响企业效益；信息系统未能得到充分的利用；货仓的出租形式过于单一，死板，租金较高。

机遇：中央振兴东北老工业基地必将给吉林物流业带来前所未有的发展良机，许多的跨国厂商商品的周转必定要依托本地的物流企业。

挑战：物流企业间的竞争日趋激烈，如何优化自身的作业流程，充分利用企业已有的设备设施降低成本。

仍然依照老旧的仓库出租模式收取租金，以至于使得仓库的利用率浪费，造成客户的流失，可根据仓库的实际加大空间利用率，根据仓库的实际利用情况进行收费，这样既提高了仓库的使用率又间接的降低了租金，争取到了更多的客户。

专用线的使用效率不高，只有少数客户选择这一运输方式，其实铁路运输在我国现阶段的长距离，高密度的运输中，仍然有着其不可替代的作用，特别是这种门到门的运输，更可以降低企业的物流成本，提高商品的流通速度，企业应主动寻找适合的客户推销这一特色服务。

可以将一系列的商品信息，仓库状态，作业流程，养护情况

及业务合同记入其中，但在实际操作中这一系统并没有得到充分的利用，企业往往仍然依靠传统的人工方法和票据进行作业及信息传递。应尽快在企业中提倡信息化的作业方法，使每名员工都能使用信息系统进行操作与管理。

流通加工也是物流的一项重要功能，作为非纯专业第三方物流企业应该重视流通加工，将其同其他服务一起视作一个重要的利润来源，提高服务的档次与水平，重点抓住有高附加值的商品进行加工整理，吸引住长期客户。

1、企业要发展，企业形象至关重要，因此每个企业都十分注重自己的企业形象，宁可花多点的钱去租用昂贵的美观的现代化仓库，也不愿去租用那些老式破旧的仓库，因此可以花费点资金整修老式的仓库，使企业自己本身的形象提高，这样客户会更加愿意来租用仓库了。

2、进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误客户的时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以免倒塌。

3、要严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂家联系，并得到应允后及时销毁，不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方储存。

4、商品的大类要分清楚，如食品归食品储存，生活用品归生活用品储存。若把食品与化妆品放置在一起，化妆品包装如若破裂，其化学物质会污染到食品的卫生。

5、应注重运用现代化技术，把计算机应用作为一项系统工程来抓，实现与工厂，销售计算机信息的联网，以及以舒兰市区配送为主辐射东北地区的运输配送网络。

6、应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。应多学习和借鉴国外的先进技术，使企业更好地向前发展。

目前物流中心正面临许多问题，批次越来越多而批量却越来越小，造成物流管理上的一个难点。产前物流，企业内部物流，销售物流，在供应链的管理上如何把握住这三块之间的关系。国内的物流利润太低，仅占5%，如何把利润搞上去。面临一系列的难题，物流中心还得多借鉴国外的物流策略，提高自己企业的效益。

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇五

(\*\*\*\*年\*\*月\*\*日)

各位代表：

联第\*\*届主席团任期已满，要进行换届，并召开\*\*\*区残疾人联合会第\*\*次代表大会。从\*\*\*年\*\*月起，我们区残联就开始进行各项筹备工作，在区委、区府领导的高度重视下，在市残联的精心指导下，在区委、区府有关部门和各镇、街道、园区的大力支持下，经过五个月的努力工作，大会的有关准备工作已基本完成。现在，我受\*\*\*区残疾人联合会第\*\*次代表大会筹备工作小组的委托，将本次代表大会筹备工作情况向同志们作汇报。

一、本次代表大会的指导思想。

\*\*\*区残疾人联合会第\*\*次代表大会的指导思想是：高举邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻区\*\*次、市\*\*次及党的十七大精神，全面落实、自觉实践科学发展观，全面总结我区五年来残疾人事业取得的成就和经验，明确今后五年的工作目标和任务，进一步动员社会，真抓实干、求真务实、开拓创新，以改善残疾人生活状况、提高残疾人综合素质、保障残疾人合法权益为重点，进一步加强残联组织建设、

队伍建设、思想建设和作风建设，为实现我区残疾人事业“十一五”规划提出的奋斗目标，推动残疾人事业又好又快发展，为构建社会主义和谐社会而努力奋斗。

## 二、代表大会的主要任务。

1、听取和审议\*\*区残联第\*\*届主席团工作报告，确定今后五年残疾人事业发展的工作方针和目标任务。

2、选举产生\*\*\*区残联新一届主席团、执行理事会。

3、选举产生出席\*\*\*市残联第\*\*届代表大会的代表，推荐\*\*市残联第\*\*届主席团人选。

4、召开新一届主席团第一次会议，选举主席团主席、副主席，推举执行理事会理事长、副理事长，聘请名誉主席、名誉副主席。

5、通过其他重大事项。

## 三、代表产生及资格审查情况。

根据《中国残疾人联合会章程》的规定和\*\*\*市残联《关于区县残疾人联合会召开新一届代表大会的指导意见》的要求，结合我区实际情况，按照\*\*\*年\*\*\*月\*\*日的\*\*\*区户籍持证残疾人数，经区委、区政府批准，确定本次代表大会代表共\*\*\*名，其中正式代表\*\*\*名，邀请列席代表\*\*名。

本次代表大会的\*\*\*名正式代表名额根据各镇、街道、园区残疾人比例和我区残疾人工作情况进行分配，其中\*\*\*名基层代表由各镇、街道、园区召开残联代表大会选举产生，另外\*\*\*名代表在区有关局部委办、部门中经协商推举产生。

经过基层残联选举和区有关部门协商产生的\*\*\*名代表中，残

疾人及亲友代表为\*\*\*名，占大会正式代表的\*\*%，占我区持证残疾人总数的\*\*\*%。残疾人代表中有视力残疾人、听力言语残疾人、肢体残疾人，有智力残疾人和精神残疾人的亲友，全体代表在五类残疾人及亲友中都有一定的比例。代表中的残疾人是本区各单位中工作业绩突出，能倾听和反映残疾人的呼声与迫切需求，在残疾人中具有较高威信，有的是本市、本区的自强先进个人，他们在各自的工作岗位上为\*\*\*的经济建设和社会发展作出了自己的贡献。另外\*\*名健全人代表是为政党团体、有关部门的领导、企事业单位及残疾人工作者代表，有的是优秀残疾人工作者、助残先进个人和热心残疾人事业的社会人士，占正式代表总数的\*\*\*%。其中残疾人代表所占比例符合中国残联章程的规定。

本次大会的特邀的列席代表为区有关群众团体的领导和各镇、街道、园区分管书记和区人民政府残疾人工作委员会组成人员。他们来自于全区各部门、各单位，长期以来，他们在本职岗位热心于残疾人事业，关心残疾人工作，深受全区广大残疾人的信任。经审查，出席本次代表大会的全体代表都符合《中国残疾人联合会章程》规定的原则和程序，体现了代表性、先进性和广泛性，代表资格有效。

#### 四、\*\*\*届残联主席团工作报告起草情况。

\*\*\*年\*\*月，\*\*\*市残联换届工作会议后，区残联理事会就着手进行残联工作报告的起草工作，我们认真回顾总结了五年来的工作情况，分析了工作中存在的困难和问题，提出了今后五年的工作目标和任务，形成初稿后，我们先后召开\*\*届主席团\*\*次会议、基层残联理事长会议听取意见，最后我们汇总大家的意见进行了修改，使报告能客观、实事求是的反映我区残疾人工作的现状。

#### 五、领导机构人选情况。

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇六

一、进一步完善团委组织机构依据《中国共青团团章》和我校团委实际工作的需要，在学校领导的大力支持下，进一步完善了我校团委的组织机构。团委书记负责学校团委全面工作及学生会管理工作；年级团支部任组织委员，负责发展新团员、团籍整理、团费收缴、团关系转接工作；大胆开展工作，组织了一系列活动，都出色的完成了本职工作。

二、落实团委的组织工作认真落实发展新团员、收缴团费、整理团籍、团关系转接和团干部培养等各项日常组织工作。1、经过各班班主任、团支部选拔推荐和团委认真严格的考察，在“五四”青年节前，发展了一批新团员。2、针对高三毕业生和高一新生，及时组织了团关系转接工作。3、及时完成团费的收缴工作，并按团工委的要求上交。4、加强了对各班团支书的选拔培养工作，十一月提高其工作潜力，加强了各班文体活动的开展。

三、让学生会成为学校管理的好助手我校学生会工作由校团委全面负责，学校领导全力支持、高度重视学生会工作。由于高三同学学业紧张，退出学生会，为保证学生会工作和学校管理工作的正常有序，在学校范围内公平、公正、公开的举行学生会部分职务的招聘。经过严格选拔，更多优秀的同学参与到为学生服务的学生会工作中来，为学生会补充了超多新鲜血液，学生会组织充满活力。为落实好学生会工作，让学生会真正成为学校管理的好助手，注重平时对学生会干部的严格管理和培训，使他们不断提高管理潜力和管理水平，不断改善工作方法，不断增强服务意识，切实维护了广大同学的切身利益，为协助学校政教处搞好学生管理做了超多用心有效的工作。同时，用心引导学生会的同学参与组织学校的文体活动，丰富了我校的校园文化生活，成为全面提高学生的整体素质的保障。

有激情、有干劲，但缺乏经验。校团委用心配合政教处工作，



组织班主任工作论坛，发挥老班主任的帮扶作用，使年轻的班主任迅速成长。高中班主任工作做的有声有色。六、工作存在的问题20\_\_年的团委工作中，我校团委有开展成功的工作，但也在工作中存在了一些问题：1、宣传工作还不够到位。每次活动开展好后，信息报送工作还不够及时。2、教工团支部的建设还需进一步加强和完善。由于青年团员教师流动性比较大，导致了教师团支部各项工作的滞后。3、团员学生理解学习的参与率不高。在一些活动中，我们见到的都是用心分子，而大部分团员同学参与的机会很少，今后将努力改善，为更多的团员学生带给实践的机会和展示的舞台。团委的工作充满了挑战性，我们务必不断的更新理念，在实践中摸索工作经验。学校无小事，事事皆教育，团委工作又是德育教育的前沿阵地，它的工作渗透在教育教学的各个方面，因此，多份职责，长抓不懈，创新德育策略，必须会结出累累硕果的。在本学年的工作中，我们在不断地总结反思，在我们的工作中还有诸多不足之处，有待于今后改正和提高。在今后的工作中，我校团委将不断提高管理水平，为学校的教育教学带给更优质的保障服务。

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇七

结合生产工艺，整合原来ie方案，把生产线布局从新调整、优化，在保证实用、可行的条件下，把原来方案滚轴2560米降到 1528米，公司减少21万元的投入，改进洗尘房工艺，使生产线流程化、简单化、合理化，使生产快捷，安全生产得到保障。

组会研讨，规划区域，落实责任，增两个公司宣传栏、加强管理方针贯彻和丰富员工文化；新安装了led视频，加注车间警示线□20xx平米绿色通道修复、规范工序标识、产品标识和安全标识，提报包装设计和执行员工着装管制；共投了230个工天，整理车间，处理呆滞品、返修库存不良品，70个立方的余料整合利用，规划生产车间，使公司的形象得到提升。

改进工艺、提升品质品质，始终作为生产部的重要工作，组织研讨会，加强员工沟通，思想观念改变，推旧出新。

1) 把油漆产品内堂改三胺板，节省了油漆材料成本，减少油磨瓶颈工序压力，提高了生产效率。

2) 贴纸改贴木皮，面修色改为底擦色，增加了产品美观度，在产品细节方面也得到提升，提高了产品品质和档次。

3) 建立样品标准，组织样品专线生产、评审和验收工作，保证了样品质量与交期。

1) 执行2s标准，推行【6s管理】，建立6s考评细则，划分区域，实行“谁主管谁负责的管理”的办法，加大奖罚力度，提高员工自律性，使制度得到落地。

2) “品质成本是生产中心最大成本”，我们坚持这一理念，组建品管部门，制定公司品质体系，汇总产品的质量投诉分析，推行【品质事故赔偿连带责任制度】，使各部、各级、各工段的防范责任意识增强，6月份产品质量事故得到有效控制，出厂的产品投诉下降，向未来零投诉目标迈进。

3) 在生产进度方面，成立生产管理部，推行计划管理，拟定生产进度管理制度，每日例行向综合部发送生产进度信息，加强生产信息沟通，方便销售部查询，使综合部计划装车和外安工作保障。

在产品方面，还没有成体系，系列化、工艺和成本标准化还未开始做，我们组建研发小组小组，建立了产品材料、工艺和成本标准，细化生产中心固定、变动成本，建立了各项成本控制系数，挖掘成本亏孔，提供价廉物美的产品，为独立核算打下数据基础，向自力更生的运营模式过度。

“没有计划的工作是空洞，没有措施的工作是空谈”，生产

中心坚持以‘三个百日的工作计划’组织开展工作，在实施中还存在质量、交期和和生产瓶颈等问题，都没有得到全面解决，停留在除旧的阶段，只目标达成30%，我们要在短时间内加大工作力度，改善工作缺失项，向创新过度。

1) 把“质量成本作为第一成本，人力资源为第一资源，创新能力是发展动力”为指导思想；以“成本领先、品质上层、效率第一”为生产宗旨，坚持公司质量方针管理目标的工作理念，抓重点，抓落实，细化工作，落实责任、稽核跟进和加大奖罚办法开展工作，引进高端人才，加强培训、教育，转变思想意识，打造一支有理想、高素质、忠心耿耿、积极向上、永不言败、团结和谐的生产团队。

2) 打好生产基础管理，加大开发，建立各项基础数据，强化行政力度，使制度落地，使公司产品设计系列化、模组化、智能化；产品成本、工艺标准化；材料、仓储合理化；流程、考核制度化；制度管理常规化，节能降耗，安全生产，以部门为利润中心，推行车间主管包工制，实现产销分离、走自力更生体制。

总之，生产中心始终以服务的理念为指导思想，制定系列服务管理制度。完善生产管理体系，强化基础管理，为销售部提供了产能规划、生产交期、产品成本、优良品质等服务保障；提供工程设计、产品开发、技术咨询和参观司仪等服务平台，快捷服务，诚信服务。

“雄关漫步真如铁，而今迈步从头越”，面对困难，总经办在经营与管理上从新定位，审时度势，只要大家有信心和决心，这些困难是暂时的，关键是更新观念、措施得当和团队协作问题。我们要面对现实、群策群力、脚踏实地、求真务实、步步为赢，就没有做不好的事和解决不了的问题，更新在龙年之际努力转变发展模式，推进升级和转型，厉兵秣马，在积极挑战困难的同时，寻找更广阔的空间而努力！

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇八

一是从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年会报告中最主要的精髓就是发展，但不管从市场形势、基础条件、人才梯队、管理模式等实现三年的战略目标我们还需要一个过程。但只要战略目标不动摇，一步一个脚印，我们绝对有信心实现我们的目标，树立我公司的品牌形象。

二是从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个层面的管理，如人力资源管理、商品管理、营销管理、顾客服务、店面管理、财务管理、信息资源管理等全方位推动公司整体运营指标，提高管理水平，增强企业内功，确保我公司稳步、持续、健康发展。

员工是企业最大的资产，人力资源管理的实质体现在“选、育、用、留、裁”五个字，但要切实做好人力资源管理或规划，确保公司在生存发展过程中对人力的需求。首先，控制人力成本，为公司对员工的录用、考核、晋升、调整、工资等提供可靠的信息和依据。第二，建立“人才梯队”库，通过有计划的人员内部流动，合理填补公司近期内可能出现的职务空缺，避免断层现象。第三，调整公司内部人员在未来职位的分配，有利于员工多方向发展，激发其潜在能力，又能在企业内部形成良性人员循环，使企业工作充满活力。

要做好人力资源规划，首先必须对现有人力资源进行全面清查，了解现有人力资源数量、质量、结构、预期可能出现的职位空缺，劳动市场状况等。通过建立“人才梯队”库，才能切实保证公司未来对人力资源的需求。

在员工培训中真正选拔出优秀专业讲师，丰富培训内容，让员工掌握并熟悉公司的规章制度及操作流程，将学到的知识运用在实际工作中去，从而达到学以致用目的。

为顾客提供优质服务是顾客的需求，随着社会经济的发展，

人民生活水平的提高，顾客到超市购物不仅仅是购买商品，更需要享受服务。不仅需要价廉物美，更需要节约时间和精力，这就要求我们要明确服务标准，不断强化员工的服务意识，围绕人性化服务设施真正把顾客服务措施落到实处。

针对一线员工考核成绩不能有效的与聘用、加薪、提升挂钩，同级与下级考核难以公正对待的现状，行政部将进一步明确奖罚、健全档案记录，明确量化，力求修订完善的考核内容。

在今年的工作中，我将锐意进取、扎实工作，为百佳的辉煌尽自己最大的努力。

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇九

大家好！今天，我们在这里隆重召开xx第三次代表大会。现在我受公司党委委托，向大会做工作报告，请各位代表审议。

本届党委会于20xx年x月换届选举产生，三年多来，在上级党组织的正确领导和指引下，紧密围绕经济建设这个中心，坚持服务于生产经营、服务于大局的原则，坚持抓好党组织的固本强基，积极推进党建工作的不断创新，最大限度地增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的坚强的堡垒作用和党员的先锋模范作用，多次被上级评为先进党（工）委、思想政治工作优秀单位，为推动公司的改革发展做出了积极的贡献。

### 一、工作回顾

#### 1、加强党委班子建设，充分发挥党委政治核心作用

一是全面推行“双向进入、交叉任职”。

公司实行生产经营与党建工作的双重责任制，做到党政班子心往一块想，劲往一处使。把长远性目标、关键性问题和复

杂性难题的决策参与作为发挥党委作用的重点，通过党委会议、党政联席会议和党政工作协调会议，充分发扬民主、集思广益、权衡利弊、优选方案，保障了决策的科学性、民主性和有效性，确保企业正确的发展方向。

二是建立健全党建工作制度。

公司把抓基层党建情况作为考核党组织及其负责同志工作实绩的一项重要内容，作为奖励惩处、选拔任用干部的一项重要依据，形成党委统一领导，有关部门各司其职、紧密配合，一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的党建工作格局。建立健全党建工作联席会制度，及时解决党建工作中存在的问题；学习党的十七大和十七届四中、五中全会的精神，学习《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，努力加强和改进新形势下党的建设；坚持一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动，开展批评与自我批评。

三是深入开展学习实践科学发展观活动。

党委把认真开展深入学习实践科学发展观活动作为推动公司各项工作、加强党委自身建设的重要契机，精心组织，周密安排。%，每位党委委员都撰写了高质量的调研报告。党员领导干部认真查找个人和班子在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，查找党风党纪党性方面存在的主要问题，开展批评与自我批评。公司党委系统全面地梳理了存在的问题，分析了原因，制定了详细的落实整改方案，使公司管理更加规范化、制度化、程序化、科学化。

四是充分发挥党委的监督作用。

党委不断完善党内监督、群众监督等多层级的监督机制。成立治理商业贿赂工作领导小组，设立商业贿赂x

举报电话及举报箱，加强对党员领导干部行为的监督；完善内控管理制度，建立不作为行为责任追究制度、重要岗位领导亲属回避等制度，规范领导干部的从业行为；明确“三重一大”事项的集体决策规则和程序，完善群众参与、专家咨询和集体决策相结合的决策机制，建立健全了“三重一大”事项决策的回避制度和重大决策失误追究制度，进一步规范决策行为，防范决策风险。几年来，公司在实施xx等一系列重大项目中，都能认真按照有关规定执行，未出现违纪违法案件。

## 2、加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一是建立和健全基层党组织。

根据发展需要，党委及时对所属基层党组织进行调整和充实。撤销了xx党支部，成立了xx党支部；对xx党支部进行了调整，重新任命了

x名，又增补了x名支部委员，健全了各支部领导班子。

二是完善基层党支部建设的组织保障机制。

党委注重解决基层党支部经费保障和活动场所等问题，按每人xx元的党员教育经费与党建经费一同列入各事业部经费预算，按每年每人xx元的标准拨付党员活动、管理经费。对于解除劳动关系的党员，按照标准一次性拨付给社区管理，使解除劳动关系党员的党员关系较好地落了户。

三是积极开展创先争优和“xx”党建工作模式的引入工作。

今年，党委围绕促进企业管理创新、技术创新、制度创新，与借鉴并引入“xx”党建工作模式相结合，与建设学习型党组织相结合，与学习实践活动相衔接，开展争创“四好”领导

班子、“四强”党组织、“四优”共产党员活动，切实做好党支部的“目标管理”和党员的“亮岗履职”，引导基

层党组织履职尽责创先进，广大党员立足岗位争优秀，推动企业科学发展。

### 3、加强党员队伍建设，充分发挥党员先锋模范作用

一是实行党员目标管理，充分发挥党员先锋模范作用。

实行党员工作目标管理，通过党员责任区、党员示范岗等多种形式，给党员制定具体可行的工作目标，使党员发挥作用有空间。建立党内竞争激励机制，围绕党员工作目标，组织党员开展“创先争优”活动，定期对党员发挥作用情况进行评比检查。三年来，受表彰的支部xx个次，优秀党员xx人次。

二是重视新党员的发展工作。

党委遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，积极壮大党员队伍，将政治素质高的年轻同志吸收到党的队伍中来，提高发展党员质量，优化党员队伍结构。三年多来发展党员xx名。

三是重视党员思想教育。

坚持集中学习和分散自学相结合、宣讲辅导与专题讨论相结合、领导带头与群众参与相结合、实地调研与座谈交流相结合等灵活多样的、可操作性强的方式，组织广大党员学习理论知识，并结合各个时期的学习要求，组织党员观看专题教育电教片、邀请资深老师授课等，推进学习型党组织建设，激发广大党员的学习和工作热情，增强了党组织的感召力和向心力，为推动企业综合发展起到积极的作用。

四是严格党费收缴工作。



公司严格按照中共中央组织部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》的要求收缴党费，三年多来，共收缴党费xx元。在xx赈灾捐款活动中，有xx名党员弘扬“一方有难、八方支援”、为灾区献爱心的精神，共交纳“特殊党费”xx元，以实际行动诠释了对灾区人民的一片爱心，受到了上级党组织的好评。

#### 4、加强人才队伍建设，充分发挥人才在公司发展中的支撑作用

一是强化引才，着力壮大人才队伍。

党委着眼于人才强企，把党管干部、党管人才原则与经营领导班子依法行使用人权结合起来，积极在人才政策方面进行调整、改进和完善，做好引才育才工作。

二是强化育才，着力提高人才素质。

从组织、经费、时间上给予保证，通过xx方法、采取xx方式，坚持xx原则，分层次、分类别设定员工培训规划和培训计划，有效地提高公司员工的综合素质。

三是多措留才，着力稳定人才队伍。

党委致力于营造和谐发展的企业环境，积极拓宽服务渠道，解决好人才的生活、待遇问题，通过开展文体活动、劳动竞赛等活动活跃企业文化，努力构筑留才的良好氛围。

#### 5、加强思想政治工作，确保员工队伍的稳定

一是依靠思想政治工作这条“生命线”凝聚人心。

公司把思想政治工作渗透、融合到安全、生产、经营、管理之中，抓经济工作从思想政治工作入手，抓思想政治工作围

绕生产经营实际，党政相互穿插，密切配合，把管人、管事、管思想统一起来，形成了党支部统一领导、党政工团齐抓共管和以专兼职政工干部为骨干、党团员为主导、职工群众广泛参与的格局。

二是注重加强企业文化建设夯实底蕴。

公司制定了xx企业文化。激励党员干部克服改革和前进中的问题和困难，并引领全体员工努力钱

行企业文化，有力的激发了职工爱岗敬业、做主人的主人翁精神，促进了企业健康协调快速发展。

## 6、加强群团建设，充分发挥工会、女工组织作用

一是坚持发挥职代会的作用，发挥工会的参政议政职能。

党委十分支持工会独立开展工作，积极组织员工开展劳动竞赛，充分调动员工的积极性和创造力，为企业练就了生产技术行家里手，还有效地促进了企业的经济发展。同时，工会也积极做好企业和员工的桥梁，协调和解决劳资纠纷，化解矛盾，配合党委完成公司的经济发展目标。公司在实施重大决策，都能坚持厂务公开的原则，积极依靠工会，充分履行员工的政治权利，在职代会审议通过后实施。

二是支持打造企业送温暖工程。

公司每年都拨出专款为困难员工提供援助和定期慰问，党委成员亲力亲为，与工会人员一道进行走访，为职工送温暖；春节、儿童节，教师节、重阳节还开展慰问，营造了安定、安逸、和谐的大家庭形象。

## 7、加强精神文明、综治、计生工作，构建和谐企业

党委按照构建社会主义和谐社会的要求，把构建和谐企业与精神文明建设有机结合起来，认真落实精神文明、综治、计生、安全生产工作责任制，严格按照要求抓好落实。

本届党委任期以来，在党组织的工作上取得了一定的成绩，这离不开各党总支、党支部、专兼职党务工作者的无私奉献；离不开公司全体党员的辛勤工作和共同努力。在此我谨代表公司党委向所有关心和支持公司党建工作的领导和同志们致以崇高的敬意和诚挚的感谢！

## 二、今后工作

公司党委将继续抓好党组织的固本强基，积极推进党建工作的不断创新，最大限度地增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的坚强的堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的各项经营活动保驾护航。同志们，新一届党委即将选举产生，希望全体党员一如既往，树立正确的科学发展观，努力、认真负责地工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为完成公司的各项生产经营目标而做出我们的贡献！

谢谢大家！

## 公司团委上半年工作总结 团委工作报告篇十

通读了xx公司20xx年工作报告后。感受着企业的精神和企业价值观，激发了我对企业的跨越和发展充满了信心，深化了我对企业的发展方向和立足本职岗位的工作认识。我也总结下我自己。

20xx年已悄然离去，在过去的一年，在部门领导的带领下取得了一些小的成绩，个人能力也得到了实质性的提升[]20xx是一个忙碌而充实的一年，因为这一年又让我学到了许多宝贵的工作经验，也有了许多不一样的感悟。

## 一做好本职工作，态度要端正

在工作的时，我的领导就一直和我强调想要做好你的本职工作，首先你要端正你的工作态度。我就自己反思我对工作的态度，最后得到了领导和同事的认同。态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能再工作中尽职尽责。只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，对工作积极、认真、负责的态度，才能做好自己的本职工作。

## 二团队意识，互相帮助

客桥操作很重要的一部分需要团队的配合。我的小团队里有8人，主要负责18个桥位进出港工作，有的人需要盯住2个桥位的进出港，有的人需要盯住3个桥位的进出港。在有人忙不开的时候就需要互相协助，互相配合。工作才能顺利的进行。仅靠个人的力量是不够的，我们所处的工作就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把航班保障好。

我在客桥工作中还有很多不足，今后我将完善自己专业技能。加强自我克制和容忍，加强团队意识，理智的处理问题，培养大局意识。加强沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率。加强自身学习，提高自身素质。