

管理创新工作总结报告 管理创新工作总结 (实用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

管理创新工作总结报告篇一

我股全体人员在认真学习区委、局党委文件后，拟定以“探索创新抓管理、提升环卫新形像”为主题的环卫管理创新工作课题。针对课题联系环卫一所、二所相关股室进行开展了专题研究讨论。同时将环卫股人员分小组轮流到环卫一所、二所、工作站等一线阵地，深入学习，了解情况，发现问题，提出解决方案，有效的推动整个环卫工作再上台阶。

（一）一个规划。我股依托翠屏区城市发展规划和十二五经济发展规划，制定了翠屏区城区环卫工作整体规划。翠屏区城区环卫整体规划是关系到城市整体形象和环卫管理工作长期发展的大事，今年以来，环卫股将这项工作作为年度的重点项目，安排一名副股长负责与环卫一所、二所、规划、住建等相关部门对接、协调对我市城区环卫进行总体规划，做到城区环卫规划与宜宾市城市发展总体规划相适应。

（二）两个明确。一是进一步明确环卫股工作人员的工作职责。我们是管理者，同时也是服务者，更是参与者，要从多角度、全方位的认识自己的工作职责，增强服务意识、公仆意识、发展意识和创新意识。要结合具体工作，做到敢于监管、勤于监管、善于监管，以更强烈的责任心和更高的标准、更严的要求、更饱满的热情、更务实的作风投入到工作中去。二是明确自己的责任范围。根据“谁管理、谁负责”的指导原则和环卫工作出现的新情况，对城区环卫工作提出了划片

定员、定员定责的工作新思路。每一位工作人员负责城区的一定范围，将自己所负责的区域清扫保洁情况，群众满意度作为该同志年终考核的重点，真正实现“社会协同、群众参与”。

（三）三个改革。一是对清扫保洁由政府包揽进行改革。将城市的清扫保洁工作推向市，进行市场化运作，通过严格招投标的程序，改变了多年的运作模式，现宜宾城区的清扫保洁工作已进入市场化，并走上健康运行的轨道。二是对城区重点通道的清扫模式进行改革。随着城市规模的发展，人口的增加，交通车辆的增加，每一年环卫工人在作业中发生交通事故呈上升趋势。今天引进了几台大型洒扫一体化车辆与小型扫地车，对交通要道，车辆密集区改进了作业方式，由机扫代替了人扫。三是对多部门分类清扫保洁进行改革。桥梁、隔离、下穿通道等过去是由不同的单位负责清扫保洁，这样很不利于工作的开展，也与“统一管理、分级负责”不一致，交接地带出现责任不清、任务不明的情况。随着城市规模的不断扩大，清扫保洁面积也不断增加，根据“谁主管，谁负责”的原则和的“建到那，扫到那”的要求，改革以前的作法，提出了“一把扫帚扫到底”的新举措。

（四）四个推进。一是推进制度建设。依照“统一领导、分级负责、属地管理、公众参与、社会监督”和“清洁化、秩序化、优美化、制度化”相结合的原则，搞好或协助搞好责任区内的环境卫生管理工作的要求。同时结合人性管理、和谐发展的方向，对各项规章制度进行调整和完善。二是推进环卫设施设备更新。结合“五十百千示范市”创建工作中的成功经验，硬件是打赢胜仗的有力保证。对环卫硬件进行了更新。拟对潼关码头粪便处理中心进行升级改造，进行地埋式垃圾库建设等。三是推进垃圾清运市场化动作的进程。在完成垃圾清扫保洁市场化运作并取得较好成绩后，与环卫一所一起对垃圾清运市场化进行探索，现以完成初步方案。四是推进环卫人事改革进程。为彻底改变干好干坏一个样，干与不干一个样的局面，充分调动工作人员的主观能动性，实

现新时期真正的人性化管理。环卫股指导环卫一所、二所对本单位进行人事改革，现在改革的方案已初步拟定，正在报请审核中。

一是全面改变提升工作人员的认识，进一步定位角色，明确职责，以饱满的精神状态投入到工作中去，积极参与，主动作为。二是积极配合主题工作，在“五十百千示范市”创建工作中，在全域达标风貌治理工作中，充分发扬了“五加二、白加黑”的精神并取得显著成绩。三是完成垃圾清扫保洁市场化动作，为政府节约了资金，提高了城市的环卫质量，进一步提升了城市的竞争力。四是城区环境卫生基本实现了四个一样，“白天、黑夜一个样，晴天、雨天一个样，工作日、假日一个样，突击、常规一个样”。五是全面提高城区环卫质量，整个城区面貌更加“清洁化、秩序化”通过改变环卫形像提升了竞争软实力。六是在垃圾清扫保洁市场化动作成功指导下进行了垃圾清运的探索，与环卫一所进行多次研究，现在初步方案已经完成，正在报请审核中。七是指导环卫一所、二所进行人事改革，现在方案已初步完成，正在报请审核中。

虽然在创新管理工作中取得了一定的成绩，但还是存在一定的不足。一是对环卫工作理解认识不深，重点把握不够，对地域的分布情况了解不清，对搞好环卫工作助推社会发展的意识不强。二是业务的掌握和运用不够，因时间短，走出去，沉下去，深研究等方面做得不够。到一线的时间过少，对环卫工作的整个操作流程缺乏整体认识。三是角色的转换，工作方法的变更有待加快。

一是组织相关培训，通过以训代学进一步深化认识，解放思想，拓展工作思路，探索创新管理工作方法，着重从深度，广度，力度着手，并努力实现创新理念常态化。二是将创新工作的理念，创新意识渗透到环卫工作的方方面面中去，如不同地段、时段的清扫保洁，公厕收费管理，设点布局，人事制度的改革等。三是加大对清扫保洁，垃圾清运，公厕管

理的监督检查力度，注重常规管理，采取不定期、不定时、不定点的检查督促；四是加强对环卫基础设施、设备的检查，了解运行情况，对在建环卫工程的检查督促，确保定期保质完成任务。五是在作业管理上。按照作业与管理相分离的原则，切实做到建到哪里管到哪里，清扫保洁及时，生活垃圾日产日清，无散在暴露垃圾滞留，不留卫生死角；六是强化对环卫作业公司的监督管理。进一步完善环卫清扫保洁作业市场化运作后的各项管理机制，按照招标章程和签订的中标合同，切实监督中标公司清扫、保洁到位。

管理创新工作总结报告篇二

20xx年，在公司党委、行政的正确领导下，第八冶炼厂实现了由建厂到一次性投产成功的辉煌跨越。企业管理工作从零起步，按照公司领导“建设现代化示范型工厂”的要求，围绕着建设“生产规模大、运行效益优、综合实力强、职工素质高、厂区环境美”的目标努力探索企业管理的新思路，新理论，用现代化企业管理制度初步开拓了八厂管理现代化的局面。在管理规范、制度化方面先行一步，并逐步推向纵深、严、细、精、实的效益化管理拓展，取得了一些成绩，积累了不少的经验，为我们在即将来临的20xx年全面推进八厂现代化管理奠定了基础。

总结一年的企业管理之路，我们主要从以下几个方面做了一些工作。

早在八厂建厂之前的铅烟气治理工程建设期间，公司领导就指出：八厂要高起点、高标准地建设现代化企业制度，树立起水口山管理现代化的示范和样板。遵照这些精神，八厂建厂之初即高度重视企业管理现代化理念的教育培训工作，滤布组织了全员性的职工培训工作，将“遵章守纪、严格执行生产、技术、安全三大操作规程”作为重点内容向全体员工讲清讲透。使八厂员工这支来自不同单位的职工队伍从思想上做好了接受现代化企业严格规范化制度化管理的思想准备。

建厂之初，我们按照“建章立制，建设现代化八厂”的要求全面开展了企业管理制度的编制、审核工作。通过学习、借鉴兄弟单位的成功经验，立足于我们自己的管理目标和工艺特点制定了11大系列管理标准206项，重点突出生产管理、人事管理、现场管理、财务管理等，将“人、事、物、钱”等要素置于管理制度的约束之下。

与此同时，我们从建立岗位责任制着手突出员工的职责意识，使员工“想主人事，尽主人责”得以制度化、持久化。由厂行政办着手编制了全厂近200个岗位的岗位职责，并将岗位职责在本岗位醒目位置张贴、悬挂，使职工明确了自己的职责与义务，夯实了管理的思想基础。

建厂以来，我们的管理职能部门能各尽其责地做好管理工作。各部门依据各自职责先后以文件形式下发各种管理制度24份，使规章制度进一步完善补充，解决了管理标准没有细化，不利于实际管理操作的问题。

按照现代化企业管理的要求和公司管理方针，八厂将现场管理工作作为一项“面子工程”摆在突出了位置。各级领导干部高度重视，职能部门长抓不懈，按照物料摆放有序，作业场所清洁，厂区环境优美等要求抓好现场管理“5s”要素的落实。将关系八厂生产安全、正常的厂区禁烟、现场定置等作为重点，全面整治“脏、乱、差”，坚决堵塞“跑、冒、滴、漏”。使八厂的现场管理工作与现代化的工艺设备一道成为公司的一张名片，给前来参观、考察的各级领导、同仁及新闻媒介以良好的形象。

压滤机滤布抓好现场管理，我们着重突出了班组的现场管理，通过班组长现场管理教育培训，细化班组建设考核制度等夯实了管理的基础。立足于班组抓好了影响生产的“人、机、料、法、环、资、信”等要素的细节管理。今年以来，我们对现场管理采取了以整改促提高，用处罚维护制度严肃性的做法。通过组织现场管理月度大检查，职能管理人员每日巡

查，先后对底吹炉车间等车间、科室下发现场管理整改通知单31份，对鼓风机车间等4个单位处罚通知单7张。使岗位职工受到教育和触动，维护了现场管理制度的严肃性。

通过现场管理的细化，严格安全生产管理、劳动人事制度管理、质量管理、设备能源管理等各项工作有了较好的实施氛围，促进了各项管理的协同，共同保证了投产目标的一次性成功和生产任务的完成。

八厂是一个环保、技改工程，也是一个“民心工程”、“希望工程”，只有通过发挥效益，这些目标才能实现。我们深刻领会了企业管理要为企业增效服务的精神，以物流管理为核心全面推进企业的成本管理。为此，我们专门就物质的采购、管理与发放，废旧物件回收利用、外售产品的生产管理等方面制定专门管理制度，对价格、质量、物流成本等从严控制。运用现代化信息设备，通过网上比价查询，信函要约比价、合同评审，招、投标等全方位地开辟了降成本、增效益的途径。经过几个月的运作积累了经验，锻炼了队伍，为进一步推行车间成本定额管理，实现目标成本预算制奠定了基础。

当然，正确认识我们取得的一些成绩，认识这些成绩的取得其中一些就是20xx年我们工作中尚做得不足，急需加强的项目，总的说来有这样一些。

1、员工对现代化企业管理制度的适应过程缓慢。表现在对规范化、制度化的严细管理有抵触、畏难心理，而没有意识到这是企业挖潜增效、兴业强企的必要。甚至个别基层干部也怕管理，懒管理，既不主动接受制度约束，也疏于管理部下。

4、制度化、规范化管理与建设高效、和谐的企业管理文化的探索仍有很长的路要走。建设我们的企业文化，要将企业管理工作融入我们的企业文化是一项长期的工作。让职工认同企业文化，认同企业的管理理念也对职工素质提出更高要求。

同志们，展望未来，我们在充分估计困难的基础之上仍然满怀信心。有公司党委、行政的大力支持和全体员工的共同努力，我厂必将在20xx年谱写更加辉煌的篇章。围绕着我厂达产达标的企业管理工作也必将书写新的一页。希望大家在各自岗位上扎实工作，创新管理，为将八厂真正建设成为管理一流的新型现代化、示范型工厂而共同努力。

管理创新工作总结报告篇三

区为市三大主城区之一，目前全区下辖4镇6街道，人口42.1万，流动人口20多万。年，全区实现生产总值171.49亿元，比上年增14.6%，人均gdp超过5000美元；亿元，其中地方财政收入8.79亿元，分别增17.9%、13.0%；农民人均纯收入8433元，增12.2%。-年台州市对9个县(市、区)经济社会目标责任制考核中，均名列全市第一。与此同时，该区的科技工作紧紧抓住技术创新、高新技术产业化这条主线，深化科技交流与合作，加快高新技术企业和民营科技企业的发展，积极构建区域科技创新体系，也取得了显著成绩。目前，共培育高新技术企业国家级7家，总量均居全市第一，省级xx家，市级32家；省级高新技术研发中心8家，市级24家；国家级专利示范企业1家，全市唯一，省级专利示范企业2家，市级6家。获得国家火炬计划项目14项，其中国家重点火炬2项，省级火炬项目2项；国家星火项目2项，省级星火项目2项。近年来，该区的科技工作也得到了盛市科技部门的充分肯定，在年和年全市经济社会目标责任制考核中，该区的科技工作连续两年加满分，被评为年度市科技工作先进集体、年度市引进大院名校联合共建创新载体先进单位和市推进高新技术产业发展先进单位；被评为年度浙江省党政领导科技进步目标责任制考核优秀单位，年度省专利工作先进集体，年度和年度省科技工作先进集体。继1998年和年先后被授予国家级和浙江省科技进步先进区称号后，年该区又并评为-年度国家科技进步先进区。更令人欣喜的是，年8月该区成功创建浙江省首批科技强区，成为全省20个科技强县(市、区)之一。

区委区政府把发展科技事业列入每年的党代会、人代会、政协大会的重要内容。每年召开全区科技工作会议，对全区科技工作进行动员和部署。区长办公会议专门讨论和研究有关科技发展重大事项，如科技工作中领导干部配备、科技经费预算、科技政策的制定、技术人才的引进、重大技术交流以及大院大所的引进等等。同时，经常召开科技工作座谈会、外籍人才座谈会，通报区科技工作发展情况，广泛听取社会各界的意见和建议，征询解决问题的办法和措施。为加快培育高新技术产业，区委、区人大、区政府、区政协四套班子的主要领导亲自参加了“高新技术企业行”活动，实地了解民营企业科技创新情况，现场办公解决企业在科技创新过程中的困难，极大地提高了民营企业科技创新的积极性。

一方面通过学习和培训来提升企业家的发展理念。根据区企业的发展现状，成立了全市首家企业家俱乐部，采取交流研讨、考察调研、专题讲座等形式开展活动。开办与复旦大学合作ceo(总裁)高级研修班、已连续3年每年投入40万元与国务院国资委合办中外名家系列讲座等，进一步加大各类人才的培训力度。同时，积极举办和参加各类人才交流会，落实人才工作各项措施。通过对企业家的学习培训，使广大企业家树立了企业要发展壮大必须走科技创新和管理创新等进步之路的发展理念，并在企业家中形成了走创新之路的良好氛围。另一方面我们通过政策引导树立科技创新理念。相继出台和完善了一系列科技政策，积极鼓励引导企业加强技术创新，提高企业核心竞争力。几年来共制定出台科技发展政策18个，其内容涉及科技宏观管理、高新技术产业培植、知识产权保护、创新资金扶持、创新体系建设、制造业信息化建设等方方面面，具有很强针对性和可操作性，力度较大，成效显著。

科技要发展，财力需保障。几年来，区委区政府十分重视科技投入，每年财政预算优先保证科技经费的安排。财政科技经费从年的1021万元到年的1480万元、年的2132万元、年的2500万元，其中三项经费均占财政科技投入经费的50%以上。

每年安排500万科技创新资金，专门用于扶持、奖励民营中小企业科技创新，很好地发挥了政府科技投入“四两拨千斤”的作用。区政府每年投入近100万的资金举办全国性的科技展览会，至今已连续成功举办了7届全国性的科技成果展览会，共签订技术合作项目1466个，技术成交额达10.3亿元，其中区共签订技术合同45项，成交额达6300万元，展览会的举办加强了全市的科技对外交流与合作，促进的科技成果的引进和转化。此外，在政府的鼓励和市场竞争的驱动下，企业对科技投入的力度越来越大，年全区科技经费总投入为3.05亿元，比上年增长49.5%。

人才是实现科技进步、经济腾飞的决定性因素。推进科技进步，必须建设一支高素质的企业家和技术、管理人才队伍。区始终把科技人才工作放在首位，坚持培养、引进两手抓。在政策上创造优势、环境上营造优势、机制上运用优势，充分营造“拴心留人”的环境，坚持多方联动，把引才、育才、用才有机结合起来，努力构筑人才高地。一是加强调研，摸清底细。全面开展了科技人员普查，详细掌握科技人才的数量结构和分布等情况，并建立区人才信息库。二是拨出专项经费，为科技人才工作提供资金支持。区里每年安排500万元用于人才引进工作。三是抓科技人才的引进和培养工作。在引进人才的同时，把培养人才放在更加突出的位置，经常性举办研修班、学术讲座、科技报告会等，对广大科技人员进行“充电”，以保证科技人员知识更新的需要。四是建立良好科技人才工作环境。设立区高新技术创新协会，为企业家和科技人才提供一个学习提高的场所，满足科技人才高层次的文化需求；开展“区十佳外籍科技人才”评比活动，每年召开科技人才座谈会，营造“尊重知识、尊重人才”的良好氛围。

(一年期)。积极开展科技周和科普宣传月活动。近3年来，每年开展科技活动周和科普宣传月等大型的科普宣传活动。组建了600人的科普志愿者队伍，成立了科普讲师团，常年活跃在基层开展科技知识普及和宣传教育活动。定期开展科技“三下乡”活动，无偿赠送科普书籍5万余册，科普资料10

万余份，有1.2万人次接受培训。积极开展科技扶贫工作，安排科技扶贫经费6.77万元。不断完善科普宣传设施，城区14个社区全部建有标准科技画廊，城区繁华地段树立大型电子屏幕，各镇(街道)建立了科普长廊、科普图书室和活动室。

管理创新工作总结报告篇四

今年继续按照上级主管部门的要求，对照46个社会管理创新项目的标准，依据“六有”的规范，将各个创新项目有序推进。

1、成立街道社会工作协会。我街道今年上半年成立了有27个单位会员和50名个人会员参与的街道社会工作协会，来进一步统筹、协调、推进街道的社会工作。街道也将利用社工协会这个平台多做宣传工作，扩大工作影响，加强联系工作，增进了解互动，提高社会工作在公众中的认知度，把社工协会办成会员之间联系交流的平台；尽力培育更多的社会组织，积极吸纳社会组织参与社会管理，为政府职能转变，创新社会管理集聚力量，把协会办成社工队伍提升壮大的平台；进一步整合社会工作资源，创新社会服务管理，探索“社区+社团+社工”的联动服务模式和“社工+义工”的互助服务模式，立足居民需求，在社区打造有品位、有品质的社会工作服务品牌，把社会工作协会办成社会服务创新发展平台。

2、和谐拆迁进展顺利。街道今年3月1日正式启动太湖新村老旧小区拆迁改造，街道党工委、办事处高度重视，将“太湖新村老旧小区拆迁改造”列为街道的“一号工程”，抽调100多名干部职工分成8个工作组进驻太湖新村，每个工作组包保三栋居民住宅楼，通过严明的纪律、政策的宣讲、忘我的工作、真诚的关怀和真情的服务取信于民，截止5月底，1073户拆迁居民全部签订了征迁协议。在整个工作过程中，街道始终坚持走群众路线，群众自治小组全程参与拆迁改造工作，90天内创下了“零上访、零事故、零投诉”的“太湖新村征迁新速度”。水安公司老旧小区改造的搬迁拆除工作也

已基本结束。

4、老旧小区整治深入推进。街道今年在区住建局的支持下，着力推进南园新村、金水花园、科苑新村、康南小区等老旧小区的. 综合整治工作；小区综合整治后将为居民带来一个整洁优美的居住环境。

5、进一步推进流动人口管理服务工作。我街道继曙光社居委建设了流动人口“城市生活e站”后，南园社居委积极行动，建设流动人口“城市生活e站”来真情服务辖区流动人口。

1、协助社会事务办全力做好全国和谐社区建设示范街道的申报工作，在申报过程中做实项目，在申报过程中锻炼队伍。

2、在工作中着重发挥新社会组织在社会管理创新中重要作用，在加强对新社会组织管理服务方面有新突破，让新社会组织全面参与到街道的社会管理和社会服务中来。

管理创新工作总结报告篇五

近年来，我局高度重视社会管理工作，始终把创新社会管理作为维护社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性工作来抓，紧紧围绕社会各界和群众最关心、最直接、最现实的'问题，以改革创新精神积极推动社会管理创新，通过加强城乡规划建设管理，加强行业监管，加强城市管理指导，突出矛盾纠纷排查调处这一源头，不断提高社会管理水平。

“门前三包”是我市落实市容市貌管理责任，充分发挥了市民参与积极性和主人翁意识重要举措。根据县委、县政府的工作部署，我局积极开展“门前三包”的宣传动员工作，在主要路段制作悬挂了“门前三包”和市容市貌环境卫生管理内容宣传横幅，并在室外大屏幕电子广告上滚动播放；与此同时，出动宣传车每天上路开展宣传；划分了“门前三包”市区责任管理路段，并制作了“市容市貌门前三包管理责任

路段牌”，责任路段牌已在各路段安装完成，明确了责任。经过了我局精心组织，完成了与市区沿街各门店、民居签订《“门前三包”卫生责任状》共1800份，使市容市貌管理得到有效保障。

。成立以城管、环卫、公安、土地等部门组成的综合执法大队，建立联合协作机制，定期召开工作例会，加强信息沟通与工作协调，形成管理合力。今年以来，我局对市区非法广告进行清理共8000余处；规范门店招牌管理，共核发证件195张；下发不规范制作招牌停工通知和整改通知22份，拆除整改2处。

市容管理程序化，实行“四步骤”管理：即“一宣传、二教育、三限改、四处罚”的人性化管理模式；市容管理精细化，全面推进以“定路段、定人员、定职责、定奖惩”为主要内容的执法工作模式，形成网络化、无空档的市容长效管理模式；市容管理考核量化，强化“一包三定一考”，分片包干到人，定时定点定责到位。

。以局领导带头，城管、环卫联合组成晚间徒步巡查组，每晚从8至10点钟徒步巡查市区主要街道，发现乱摆点、乱扔垃圾等不良现象进行教育管理，确保管理到位。

切实深入开展建筑市场秩序整顿工作，加强建筑工地管理和农民工权益保护力度，建立健全建筑市场信用体系，规范建筑业市场秩序；高度重视建筑工程安全生产监督管理和专项整治工作，完善工程质量监督管理机制，督促建设工程各方主体质量责任制的落实，切实确保工程建设质量；严格商品房预售管理，加强房地产中介市场监管，切实开展房地产市场整治；强化城市房屋拆迁管理，规范城市房屋拆迁行为。

着力做好市政、市容市貌、环卫、绿化、校园周边治安秩序治理等方面管理工作，确保城市市政公用设施完好和安全运行，改善城市管理和公共服务，保持城市健康运行，促进社

会和谐。

管理创新工作总结报告篇六

____乡地处城郊结合部，与广汉城北新区规划发展区域相交，结合发展形势和____实际，乡党委、政府确定了推进北区建设，统筹城乡发展的工作主线。社会管理创新工作围绕中心工作，分步实施推行，一方面对统征统转的村，以安置小区为单位开展社会管理创新工作，努力推进村向社区转变，村民向居民转变。另一方面，在未涉及征地的村社开展以林盘院落风貌治理为代表的传统院落治理改造工程，改善传统农村的生活环境 and 质量。

一、村转社区工作

20____年年底，桅杆村最先在全乡实现了统征统转，20____年年底，炳灵村完成统征统转，经市政府批准，桅杆村、炳灵村率先设立社区居民委员会。近年来，乡党委在推进传统农民向城市居民过渡、农村村民委员会向现代社区管理过渡中，坚持深入群众、联系群众、依靠群众，在扎实推进“创先争优”活动开展的基础上，不断创新社会管理方式，积极探索适合____乡情实际的统建、自建小区管理运行模式，努力在“五个强化”（即：强化队伍建设、强化制度建设、强化就业培训、强化社区活动、强化公益设施）上下功夫，完善劳动就业、医疗卫生、困难救助、文化教育、安全稳定等社区公共服务，推动社区党建，力争党建工作有新成绩。

（一）完善制度，转变观念，推进社区基层党建

结合创先争优活动，我乡一方面不断完善社区建设管理制度和机构，推进社区规范化管理，一方面积极转变和提升社区干部、党员思想意识和服务水平，为社区党建工作提供有力保障。目前，桅杆、炳灵社区均建立了完善的规章制度，有明确的居民代表议事制度及民主理财小组，在议事决策程序

和社区财务和集体财产管理上正逐步趋于规范化和制度化。为提升社区干部服务民众的能力，我乡通过定期开展基层干部素质培训、利用社区远程教育资源等方式组织基层干部参加培训和学习；为促进社区干部思想转型，我们多次组织炳灵、桅杆社区两委班子开展社区建设及管理知识学习，并积极到雒城镇各社区、新丰镇征地农转非社区进行了“取经”，直观地让社区干部感受到管理的多面性，提高了社区干部对社区规范化建设的认识，为社区今后的规范化建设和管理打下基础。

(二) 倡导居民自制，居民积极性得到充分发挥

在推进社区党建工作的同时，我们注重加强社区民主政治建设，实现社区居民当家作主的权利。目前，社区在按要求做好社区党务公开和事务公开的同时，定期开展社区居民议事会，通报近期社区工作开展情况，接受群众的监督；每逢重大事项召开社区社区居民代表大会，听取群众的意见建议，真正做到让居民参与进来，实现社区的民主管理。在管理上，我们把工作能力强、有责任心的原村社干部和德高望重、热心公益事业、愿为群众服务的党员群众作为社区干部和居民小组长的候选人，由群众投票选举出来，同时，社区将按照楼栋、楼宇划分新的居民小组，创新社区管理模式，实现社区规范化管理。

(三) 加快推进社区基础设施建设，提升群众生活质量

针对炳灵、桅杆社区地域实际，我乡以“布局合理、便民利民”为原则，切实规范社区基础设施建设：一是结合新农村建设和社区化建设实际，完善道路、饮水、管网等各项基础设施建设，加快融入城市北区建设步伐。二是加大农村教育、卫生、医疗、体育等事业的投入，为群众提供学习、看病、健身、娱乐所需的场所、设施。三是结合城乡环境综合治理乡村清洁和改造工程，强化农村基础环卫设施建设，修建绿化带、垃圾池和垃圾中转站，设立卫生清洁员，每日

对社区的道路、公共设施、绿化带等进行打扫，维护社区公共环境卫生。

(四) 整合社区资源，推进社区服务工作上台阶

1. 加强劳动技能培训，完善社区居民就业服务工作

桅杆、炳灵村在实现统征统转后，劳动人口比列达到65%左右。针对当前严峻的就业形势，及我乡农转非人员在劳动技能、生活习惯等方面与城市劳动力之间的差距，我乡在办理征地农转非人员养老保险的同时，乡劳动保障所积极与市级相关部门沟通协调，开展针对失地农民的各类劳动技能培训，使得社区居民能有一技之长，解决就业问题。20____年，我乡先后乡政府、桅杆、炳灵社区组织举办了多期劳动技能培训会，包括缝纫、车工、焊工等多个工种，并对劳动者如何创业进行相关指导，累计培训800余人次。通过此类培训班的开展，提高了失地农民从事相关行业的专业技能，为他们搭建了一个强有力的创业平台。

为更好对社区劳动资源进行统计归档，我乡建立了农村人才资源库，对每期参加技能培训的人员进行登记。同时，积极与市相关部门联系，及时接收反馈的省内外招工用工就业信息，并组织有就业意向的人员参加招聘会，确保劳动力得到有效转移。

2. 推进社区治安综合治理，保障社区居民生活安全

针对社区在统征统转后建立，存在较多不稳定因素，为切实加强社区社会治安综合治理，我乡首先在社区成立了以支部书记、主任为主的社区治安稳定领导小组，强化职责，分工协作；二是在社区组建了治安巡逻队、联防队，将本辖区内的退伍军人等有机力量有序的整合起来，实行24小时轮值、轮巡；三是逐步建立起群防群治工作体系和社区隐患矛盾纠纷排查调处机制，建立社区矛盾纠纷调解室，加强社区调解人员

的配置，合法、合情妥善处理好社区内的各类矛盾纠纷。四是并定期在社区组织开展经常性、群众性的法制宣传教育，打击各种犯罪活动，并加强对刑满释放、解除劳教人员的帮教工作和流动人口的管理，维护好社区稳定。

3. 开展基层文娱活动，繁荣社区文化生活

社区党员群众活动中心是凝聚人气，增进党群、干群干系，构建和谐社区的重要阵地。我们充分依托社区党员群众活动中心，一是利用现有的文艺骨干，创作、编排一些群众喜闻乐见的文艺节目；二是积极争取上级的文艺、文化活动下基层丰富群众的文化生活；三是为群众提供健身、娱乐所需的场所、设施；四是建好农村社区书屋，方便群众读书、阅报。配置电脑充分利用网络资源，方便群众了解外面的世界；五是要结合社区的特长，开展丰富多彩的社区体育活动。目前，我们在桅杆、炳灵社区先后开展了“铭党恩、求发展、创先争优”歌咏比赛，迎新春、庆五一等主题社区文艺调演活动，把群众一些自编自导的优秀文艺节目吸收进来，较好地展现了____发展变化和良好风貌，丰富了群众文化娱乐生活。

二、林盘院落风貌治理工作

今年，____乡以“村容整洁”为目标，结合农村田院分布特点，以新源村16社为示范点，开展以林盘院落风貌整治为代表的传统院落治理改造工程，重在改变原来农村杂乱、零散的居住特点和落后的生产生活方式，努力把____打造成工业发展的沃土名片和人居怡情的生态家园。

一是在广泛征求村民意见，召开村“两委”专题研究会议之后，以推进村社道路硬化改造为开篇，在每个院落进出口修建一条硬化道路与水泥路相通，形成纵横交错的农村道路网，改善群众出行。

二是进一步强化农村环境卫生治理，在落实道路、田间、河

道、沟渠和院落环境卫生治理的同时，增添农村环卫人员，完善垃圾池等环节设施建设。

三是结合农村生态家园建设工程要求和乡情实际，全面实施好“四改四建”（改水、改厨、改厕、改圈；建沼气池、建加工作坊、建入户道、建排污沟），在保持川西农村院落特有的传统风貌的基础上，推进林盘院落整治，切实提高农村居住环境质量 and 生产生活条件。

在整个传统院落治理改造工程中，我们将积极发挥农村党支部的导向作用和党员干部的模范带头作用，多渠道进行乡村文明风貌的宣传，引导群众转变意识，摒弃旧有的不良生活习惯，主动融入到新农村建设之中。

社会管理创新工作是一个需要逐步摸索和不断完善的工作，我乡还在积极地探索和实践。今后，我乡将围绕服务城市建设这个中心，开阔思路、创新举措、着眼实效开展社会管理创新工作，努力建设经济发展、基础完善、和谐美好的新_____。