

2023年学校纪检工作报告(实用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校纪检工作报告篇一

20xx年，局党委认真落实党风廉政建设责任制，从强化领导、加强教育、完善制度等方面着手，积极推进惩治和预防腐败体系建设，实现了党风廉政建设与中心工作良性互动、共同发展。

1、强化领导，明确责任，全面落实党风廉政建设责任制

局党委把抓好党风廉政建设工作，摆在更加突出的位置，切实抓紧抓好。

一是健全组织，加强领导。成立了由局党委书记为组长，局班子成员为副组长的局党风廉政建设工作领导小组，领导小组下设办公室，党委委员、纪检组长兼领导小组办公室主任，负责具体工作的协调和落实。健全的组织机构和领导体系，为我局党风廉政建设工作顺利开展奠定了坚实的基础。

二是分解责任，各负其责。局党委对党风廉政建设责任制高度重视，年初就进行了任务分解，依据县党风廉政建设惩防体系工作要点，结合我局工作实际，制定了《20xx年度党风廉政建设和构建惩防体系实事计划表》《局领导班子成员党风廉政建设岗位职责》，明确“一把手”履行“第一责任人”的职责，管好全面、负好总责，各分管领导实行“谁主管、谁负责，谁负责、谁承担责任”的党风廉政建设责任制机制。局党委与各科室签订了20xx年党风廉政建设目标管理责任书，

每个党员干部公开作出廉洁自律承诺，自觉接受监督。班子成员及中层干部实行“一岗双责”的责任制，在抓好业务工作的同时，对分管范围或本科室的党风廉政建设工作负责，形成了一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的党风廉政建设机制。

三是加强考核，严格追究。认真制定《县发改局党风廉政建设责任制和责任追究实施办法》，结合我局实际，将教育预防、项目立项、资金使用、公务接待、干部选拔等方面纳入党风廉政建设责任制考核范围。局党委多次召开党风廉政建设责任制领导小组会议和党风廉政建设工作汇报会议等，专门研究部署反腐倡廉工作，对党风廉政建设责任制落实情况进行全面的跟踪检查，作为评选优秀共产党员、优秀公务员、先进工作者等基本要求，做到有部署、有落实、有检查、有考核。

2、加强教育，提高觉悟，始终筑牢拒腐防变思想防线

加强干部职工思想政治、职业道德和勤政廉政等教育培训工作，是落实党风廉政建设的重要内容。

一是加强机关廉政文化建设。认真开展机关廉政文化示范点创建，整合资源，拓展廉政文化阵地建设。在机关大楼内设立廉政文化宣传栏，在楼道张贴廉政格言警句、文明礼仪温馨小提醒等，在发改网开设党务政务公开栏、廉政之窗，利用短信平台开展廉政文化短信宣传，营造视、听、看相结合的廉政文化宣传氛围，增强廉政文化建设的影响力。观看廉政历史剧《清官樊莹》，以史为鉴警示干部。

二是加强廉政知识学习教育。将反腐倡廉教育列入局党委理论学习中心组学习计划，认真开展中央“八项规定”、省委“六个严禁”和县委“20条规定”专题教育，组织学习《论群众路线一重要论述摘编》、《厉行节约反对浪费一重要论述摘编》，观看《失德之害一领导干部从政道德警示

录》、《领导干部从政道德启示录》等反腐倡廉警示教育录像片，进一步增强领导干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想道德防线，着力解决思想观念、工作作风等方面存在的问题，进一步规范国家工作人员廉洁从政行为。

三是组织开展廉政文化活动。结合“五型机关”建设，先后组织开展了“学党章、守纪律”集中教育测试和知识竞赛，“我的价值观”机关党员论坛、一把手上党课、反腐倡廉形势分析、中层干部网上公开廉政承诺、反腐倡廉宣传教育月等活动，以多种活动载体提高党员干部勤政廉政和廉洁自律意识，坚定党员干部理想信念，强化党性修养，严肃党的纪律特别是政治纪律和组织纪律，推动反腐倡廉建设。开展“结贫思廉”、“千名干部基层结亲”活动，局领导深入每个结对学生家中看望并送去助学金800元，勉励他们勤学向上，在潜移默化中接受廉政文化熏陶，使局机关干部树立了勤政为民、遵纪守法的意识，增强拒腐防变能力。

3、完善制度，强化监督，积极构建预防腐败惩防体系

制度建设是提高党风廉政建设的关键环节，也是规范依法行政的一项重要措施，我局制定完善各项制度，从源头上预防腐败。

一是改进工作作风维护群众利益。组织开展以“改进作风、力戒‘三不’、合力攻坚”为主题的“作风建设年”专项行动、“三走进”活动、“创先争优”活动、“满意不满意”评选活动和“千局万站优环境促发展推进年”活动，进一步整治庸懒飘浮恶习，深化干部作风建设。开展国有资产集中清理和移交工作。做好领导干部会员卡专项清退工作，全局干部职工实现零持有。做好中秋国庆、元旦春节期间党风廉政建设各项规定的传达学习。完善涉企检查服务事先报告事后回访制度，增强了干部廉政风险防控意识，提升了服务企业质量，优化了投资环境。积极推进党务政务公开，公开接受社会各界群众监督。认真做好工程建设领域突出问题的排

查整改，做到阳光操作、规范运行，督促项目单位认真对照中央投资项目“三个百分之百”的管理要求，抓好整改，并确保100%到位，努力把中央投资项目建成廉政工程、民心工程。

二是加强队伍建设提高机关效能。贯彻民主集中制，凡涉及“三重一大”事项都召开班子会议研究决定，为配合做好“五水共治”工作、新农村建设，经班子研究，给予生态指导员联系村、结对帮扶联系村等12个行政村25万元资助。认真开展批评与自我批评，尤其在“三改一拆”专项行动专题民主生活会中，班子思想统一，严格执行“三带头三不准”，全局干部职工实现零违建。认真落实述职述廉等党内监督制度和领导干部廉洁从政相关规定，配合县委组织部开展了领导班子及领导干部年度考核工作，并将领导班子和领导干部年度工作实绩进行了公示，接受群众评判和监督。

三是强化监督制约规范权力运行。加强对权力运行的监督制约，始终是我们党执政所面临的重大课题。按照从源头上预防腐败的要求和中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，结合深化“作风建设年”专项活动，进一步健全完善《干部职工实事量化考核办法》、《机关公务接待制度》、《公务用车管理制度》、《财务管理制度》、《领导干部重大事项报告制度》等10多项工作制度，进一步形成用制度管人、用制度管事、用制度管物的管理机制，为防止和杜绝贪腐的发生起到了有效的防范作用。开展廉政风险防控管理工作，对我局31个廉政风险点，制定了风险防控措施并开展承诺，上网、上墙公示，让权力置于阳光下，接受社会各界的监督。认真填写领导干部勤政情况表及时更新系统，实现干部监督经常性、时效性。严格控制“三公”经费支出，定期公开“三公”经费，车辆费用逐车公开，接受干部职工监督。20xx年，局“三公”经费下降32%。

二、党委书记履行“第一责任人”职责情况

党委主要负责人抓党风廉政建设和惩防体系建设认真履行“一岗双责”，牢固树立党委集体领导，书记第一责任人观念。在开展党风廉政建设工作做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重大活动亲自参与。

1、认真学廉，筑牢廉洁从政的思想根基

一是学理论提觉悟。积极参加县双休日党校、局组织的党委中心组理论学习和“每月一讲”及干部网络学院等学习活动，采取集体辅导、自学等形式，学习党的xx届三中全会、市县纪委会议精神以及领导干部廉洁自律的有关规定，参加“学党章、守纪律”集中教育测试和知识竞赛，宗旨观念和党性修养不断增强。二是多读书常思廉。牢记“两个务必”的谆谆教诲，认真学习《廉政准则》、《清风莲韵》和《领导干部反腐倡廉教育读本》，潜移默化中接受廉政教育，以“日日弹尘，天天洗脸”的精神清理思想，以“如履薄冰，如临深渊”的心境磨砺自己，坚决抵御各种诱惑，不断增强自身拒腐防变的能力。三是用典型警自己。认真学习“最美龙游”先进事迹，观看廉政历史剧《清官樊莹》，用身边典型、历史人物激励自己。观看《失德之害—领导干部从政道德警示录》、《领导干部从政道德启示录》等反腐倡廉警示教育录像片，用党员领导干部违纪违法案件警示自己，思算“五笔帐”（“政治前途帐”、“经济收入帐”、“家庭亲情帐”、“身心健康帐”、“人身自由帐”），增强廉洁从政意识。

2、廉洁自律，全面落实廉洁自律规定

一年来，自觉做到廉洁从政和廉洁自律。一是自觉坚持民主集中制。始终坚持做到“三重一大”等热点难点问题，都由党委讨论决定，从不搞“一言堂”、“家长制”。在今年项目资金争取申报和2名中层正职选拔过程中，坚持原则、严格标准、按照程序，群众反响好。坚持民主生活会制度，认真解剖自己，主动开展批评与自我批评，认真听取其他同志的

批评意见，经常主动找班子成员和中层干部谈心、交换意见，增进了团结，调动了工作积极性，形成了抓工作的强大合力。二是自觉遵守廉洁自律规定。严格执行“三条禁令”、中央“八项规定”、县委“20条规定”。生活上做到不吃请，拒绝公款高消费娱乐活动，不超标配备公车、不私驾、不私用公车，不参与赌博。带头严格要求家属子女和身边工作人员，从不让家属过问干预自己的工作事务，没有利用职权为自己的亲属谋私利，没有收受红包礼金、有价证券及支付凭证等。个人会员卡保持零持有。带头执行领导干部个人重大事项报告制度，女儿10月3日结婚，提早一个月向县纪委、县委组织部作了报告，邀请的对象中没有下属及管理服务对象，今年没有出国出境情况。三是自觉做好廉洁自律各项工作。较好完成20xx年党风廉政建设和构建惩防体系建设实事计划，仔细查找和上报廉政风险点情况，严格落实个人廉政风险点防控措施。召开“三改一拆”专项行动专题民主生活会，统一思想，认真执行“三带头三不准”，全局干部职工实现零违建。积极做好国有资产集中清理和移交工作。及时填写领导干部勤政情况表。做好中秋国庆、元旦春节期间党风廉政建设各项规定的传达学习，定期不定期以短信形式提醒全局干部职工。深入贫困学生家中开展“结贫结廉”活动，奉献一片爱心。扎实推进党务公开试点工作，主动接受组织和社会的监督。四是严格控制“三公”经费支出。带头遵守财经纪律，认真执行“三公”经费支出有关规定，定期公开“三公”经费，车辆费用逐车公开，主动接受干部职工监督，“三公”经费全年下降32%。

3、勤政廉政，严格执行“一岗双责”

今年来，始终带头勤政廉政履行自己的岗位职责。一是加强队伍建设。组织开展学习党风廉政建设的理论、党风廉政法规和省、市、县廉政工作会议精神，认真开展“创先争优”等活动，通过集中学习、以会代训等方式，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识和自身免疫力。要求党员干部讲党性、讲原则、守纪律，自觉作廉洁勤政的表率、遵纪守

法的模范。认真受理人民群众来信来访，积极做好局退休干部有关待遇问题的思想工作。二是加强效能建设。坚持机关效能建设各项制度，扎实开展“改进作风、力戒‘三不’、合力攻坚”为主题的“作风建设年”活动，开展“满意不满意单位”评选，经常开展公车私用、违规停放、“禁酒令”检查，机关工作作风进一步改进。工作上经常牺牲“双休日”、“节假日”处理公务，从不计较个人的得失，做到了以身作则，一心为公，廉洁自律。三是加强制度建设。用长效机制监督人，用规章制度约束人。始终坚持用正确的行为准则和规章制度规范干部职工的行为，相继修改完善了《干部职工实事量化考核办法》、《廉政风险点防范措施相关制度》、《公务接待管理制度》、《局机关干部职工目标管理考核办法(试行)》等相关管理制度，努力从制度上预防腐败。

学校纪检工作报告篇二

(一)严格标准，选好配强乡镇纪委领导班子。

县委非常重视乡镇纪委班子建设，专门在常委会上讨论乡镇纪委书记人选问题，并要求县纪委对各乡镇党委报送的乡镇纪委委员候选人初步推荐名单进行认真审查，同时与乡镇党委反复沟通协商，并与组织部门充分协商，形成初步名单，报县委审定后选举产生。县委按照科学发展观和正确政绩观的要求，积极把那些政治坚定，事业心强，作风民主，富有开拓创新精神的人推荐选拔到领导班子中。目前，我县7个乡镇，每个乡镇有纪委委员5名，其中纪委书记1名，专职纪委书记1名，专职纪检专干1名，纪委书记同时担任乡镇党委副书记。纪委班子中大专以上学历人员35人，占100%；女干部13名，占37.14%；少数民族14名，占40%，都较上届有所提高，委员平均年龄有所下降，干部结构层次更加丰富。

(二)岗位练兵，提高乡镇纪检干部业务素质

县纪委针对乡镇纪检干部队伍变动较大，为使新进人员尽快

进入角色，县纪委全面开展岗位“大练兵”。一是加大培训力度。县纪委积极与上级业务部门联系，邀请专家来我县讲课；同时针对乡镇新任纪检干部对相关法规不熟悉的情况，组织人员编印了《纪检监察法规汇编》一书，并于每月的15日进行闭卷测试；县纪委各科室主任将各科室业务制作成幻灯片，进行专门培训。目前，已开办案件查办、信访处理、信息写作培训班11次，知识测试10余次，举办专题知识讲座10余场次。二是外出吸取经验。选派乡镇纪委书记和专职纪委副书记30余人次参加上级部门举办的涉及党风廉政、案件查办、纠风、执法监察和纪检监察调研报告撰写的专门业务培训班。同时组织10余名乡镇纪检干部赴相邻县考察纪检监察派出机构改革的成功做法，办案工作、制度建设、农村三资管理及其他方面的先进做法和成功经验。

(三) 包联乡镇，夯实乡镇纪检组织建设基础

制定了县纪委监委包联乡镇制度。确定了每个常委包联的乡镇。纪委各常委及分管科室包联1个乡镇，全面掌握包联乡镇农村基层党风廉政建设工作情况，通过不定期的帮助和指导各乡镇、党委开展党风廉政建设工作，重点对各项强农惠民政策的落实、党务政务公开、效能建设进行检查，抓好基层党员干部违纪违法案件查办工作，每月至少到一次包联乡镇进行督查和调研，每年形成一篇农村党风廉政建设方面的调研报告，每季度开县纪委会，进行包联乡镇工作专题汇报。每年包联工作结束时，纪委各科室要及时总结工作经验、存在的困难(问题)及次年的包联计划，并写出1篇有参考价值的调查报告。

(四) 保障到位，确保乡镇纪检干部有动力

县委在人员、经费等方面给予乡镇大力支持。xx年，在经费非常紧张的情况下，批准乡镇纪委书记、专职纪委副书记和专职纪检专干享受220元办案补贴。县委坚持德才兼备、以德为先的用人导向，坚持“三个不用”、“三个调整”、“三个

不吃亏”，对那些长期在条件艰苦、工作困难的地方工作的干部格外关注；对那些不图虚名、踏实干事的干部多加留意；对那些注重为长远打基础的干部不能亏待，切实把那些敢于变革、敢为人先、敢于担当的干部选出来、用起来。截止目前，新提拔乡镇纪检干部4人，从各部门选调7名优秀干部充实到乡镇纪检机关，为纪检干部队伍增添了活力。

(一)博湖县属于两次机构改革试点县，行政编制明显少于其它县市，各机关、各部门行政编制都十分紧缺，编制压力很大，调剂余地很小。关于乡镇纪检机构编制单列的问题，在我县落实起来十分困难，希望能通过跨层级调剂的办法，由自治区统一调剂解决。

(二)目前，我县各乡镇纪委班子均与乡党委、政府、人大合署办公，统一挂牌。由于乡镇办公用房紧张，均没有独立的办公场所。建议上级统一规定，乡镇纪检组织设立单独的办公场所，至少保证乡镇纪委书记、纪委副书记单独办公；由于县级财政困难，我县7个乡镇均没有专门的办公办案设备，没有专门的交通工具。我县各乡镇纪委目前均没有专项工作经费、办案经费。

一是可以考虑统一组织实施纪检监察派驻机构管理改革。把各乡镇的纪检机构整合为县纪委监委派出纪工委监察分局，对其业务工作、干部工作和后勤保障全部实行统一管理。在县纪委监委监察局领导下开展工作，在业务上接受县纪委监委监察局职能室的指导，配合做好相关工作。纪工委监察分局的领导和工作人员的人事、行政、工资关系和福利待遇等，由县级纪委监委监察局负责。纪工委监察分局负责人可以根据需要了解基层单位党风廉政建设情况，必要时可以参加或列席乡镇党委涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等事项的会议。

二是积极探索充实村级党风政风监督力量。可以先行试点在村级建立纠风工作站或便民服务站或村级廉政监察站，由村

民代表会议推选产生3至5名村民作为成员，在乡镇党委、政府、纪委的指导下，配合村务监督委员会对基层干部作风建设、村务公开、财务收支、资产管理、村公益建设项目和干部廉洁自律情况进行监督。

学校纪检工作报告篇三

是加强自身的学习，把学习践行科学发展观为根本，以艰苦奋斗、廉洁奉公为重点，认真开展权力观自我教育，增强权为民所用的责任感；同时，以学习正反典型为内容，不断警醒自己该干什么和不干什么，从而较好地把握人生的轨迹，坚定了正确的政治方向，在政治上、思想上和行动上始终与党中央保持一致，积极协助一把手搞好工作，保证我单位的工作安排部署和目标任务全面落实和完成。是积极参加党组中心组和所在支部的理论学习，结合学习实践科学发展观活动的开展，深入学习了党的十七大和十八大精神，科学发展观的系统理论，进一步增强了对科学发展观的深刻内涵和精神实质的理解，坚定了践行科学发展观的决心和信心。是加强了业务学习。学习了纪律条令和《xx市机关工作人员转变作风十禁止》规定处理办法等重要党内法规和文件以及涉及所分管业务的常规知识。通过学习不断充实和丰富自己，努力使自己从业务上的门外汉转变为门内汉，更好地适应工作需要。

自己按照一把手负总责，分管领导各负其责的原则，认真协助抓好党风廉政责任制的落实工作。签订了廉政责任书，将党风廉政建设工作列入目标责任制，量化考核，做到责任明确，措施具体，检查考核到位，促进了廉政责任制的落实，促使我单位干部的廉洁自律意识不断提高，工作中勤政廉洁，确保了干部职工能干事、干好事、不出事，全年未发生任何违纪现象。

在全县开展的干部作风整顿活动中，我单位结合当前环保队伍作风方面存在的实际问题，广泛征求意见，针对存在的问题和不足，谈认识，找差距，开展自查自纠，扎实有效地开

展各阶段的工作。在学习查找阶段，始终抓住提高思想认识，深入对照检查、深入剖析做工作；在分析检查阶段，坚持开门整风，集中排查本部门在抓落实方面和干部职工在庸懒散冷方面的突出问题；在全面整改阶段，抓住重点解决问题做工作。通过各阶段的整顿，干部职工精神面貌焕然一新。

作为一名纪检组长、专职纪检干部，我清醒地认识到自己肩上的担子和责任。在日常工作生活中，注重学习党的有关纪律和廉政规定，自觉加强思想道德修养，常常用自重、自省、自警、自励去勉励自己，用慎初、慎微、慎独、慎友去警醒自己。一方面认真落实廉洁从政有关规定。严格执行《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，逐条对照认真自查，没有违反规定的行为。另一方面严格执行廉洁自律的有关规定，注重党性修养，在思想上、行动上始终同党中央保持高度一致；严格要求自己，不用公款大吃大喝和高消费，没有收受现金、有价证券和支付凭证的行为；自觉遵守规章制度，注意管住自己的手，做到不该拿的不拿，不该要的不要；管住自己的嘴，做到不该吃的不吃，不该说的不说；管住自己的腿，做到不该去的地方不去。并经常和班子成员、其他同志进行谈心交流，开展批评与自我批评，自觉接受组织和群众的监督。

回顾今年的工作，虽然取得不了一些成绩，但也还有很多不尽人意的地方。一是在学习上不全面，缺乏自觉学习和系统学习的意识；二是工作中随意性较大，缺少计划性，抓廉政教育和监督检查多，深入企业调查研究少；三是工作方法有待改进，工作中缺乏开拓创新精神。四是监督力度还有不到位的地方；五是自身建设有待加强。

以上缺点和不足，我将在今后的工作中及时改进，牢固树立服务意识，廉洁意识，大局意识，时时处处严格要求，努力工作，忠于职守，争取做一名合格的纪检监察干部。

学校纪检工作报告篇四

(一)通过“四落实”，深化认识，传导压力，“两个责任”落地生根。

1. 落实责任分解，层层传导压力。年初召开了20xx年教育系统党风廉政建设大会，会后在教育系统内逐层逐个签订了党风廉政建设责任书，真正做到了全覆盖、差别化、可量化，确保“两个责任”的落实无盲区、无死角、无例外。

2. 落实清单制订，细化工作责任。年初，按照县纪委要求，经有关科室反复打磨，局分管负责人初审，局党委会讨论，制订了局党委班子主体责任、主要负责人责任、班子成员责任及局纪委监督责任“四项清单”，并向全系统公示。3月份，召开了教育系统“两个责任”清单向基层延伸推进会，层层明确责任，使责任清单覆盖至整个教育系统。

3. 落实宣传法规，注重教育预警。我们认真组织学习贯彻“两项法规”，促进教育系统党员干部内刻于心、外化于行。1月份，召开了“两项法规”导读会，强化教育行政部门的党纪党规教育；3月份，我县组成代表队参加南通市教育系统学习《准则》《条例》知识竞赛，取得了初赛团体总分第一名、复赛一等奖的优异成绩。结合阶段性廉政风险点及警示案例，坚持短信预警，今年共向基层学校发送廉政预警短信十多批次，受预警教育对象达38000余人次。

4. 落实廉政宣教，教育润物无声。上半年，我们面向全县教育工作者举办了以“廉洁从教”为主题的廉政微课大赛，活动分为廉政微课稿评选和现场宣讲比赛两个阶段，全县教职员积极踊跃参加，并形成辐射和示范作用。目前正在组织现场宣讲获得特等奖的选手进行视频录播，拟将录播的影像资料分发到全县各学校予以展播。

(二)通过“三强化”，创新方式，严格追责，执纪监督问责

落到实处。

1. 强化考评制度建设。制订并下发了《海安县教育系统基层单位落实党风廉政建设“两个责任”考评办法》和《海安县教育系统党风廉政建设责任制追究办法》，将考评情况纳入基层单位教育工作考核体系，成为推进全系统党风廉政建设工作、落实“两个责任”的重要抓手。6月底，分两次组织对基层28家单位落实党风廉政建设责任制情况进行了专项检查考核，并召开了局直支部落实党风廉政建设“两个责任”情况汇报交流会，下发了检查情况通报并逐单位下发检查情况反馈意见。

2. 强化权力运行监督。全程参与新教师招聘、小高考、体育中考、委培定向生入职考试、特级教师评选等工作的监督。参与全县食堂大宗物品采购、教育系统重大工程招投标等活动的监察。今年上半年累计完成了5个教育项目的审计工作，涉及总金额1.05亿元；完成了5个审计项目的跟踪整改落实工作。

3. 强化信访案件查处。本着“件件有落实，事事有交代”的原则，上半年共调查处理信访举报12件，办结11件，其中提醒谈话4人次，诫勉谈话2人次，转立案1件1人。另外上半年共办理县纪委交办案件3件（不含去年未计算的3件）。

（三）通过“三抓好”，动真碰硬，履职尽责，政风行风建设持续深化。

1. 抓好重要时点督查。局纪委在元旦、春节、端午等重要节日期间，组织督查组深入基层学校进行作风建设专项督查；开学初对基层单位的春季教育收费工作组织了专项检查；4月份，局纪委在事先不打招呼的情况下，到有关学校就“两个责任”的落实及党内“两项法规”的学习贯彻情况和师德师风专项整治活动推进情况进行了专项飞行督查，并对督查情况进行了通报，责令问题单位进行整改。

2. 抓好重要领域督查。针对当前师德师风建设方面存在的一些问题，我们在全县教育系统开展了师德师风专项整治活动，3月份专题召开师德师风专项整治会，并下发了《关于印发〈海安县教育系统师德师风专项整治活动实施方案〉的通知》，此次专项整治活动已取得初步成效。

3. 抓好工作效能督查。建立了教育系统基层单位作风效能督察组，明确成员构成、主要任务和工作开展方式，督促各单位开展内部作风效能督查。制定并下发《关于调整教育系统网络舆情宣传管理工作考核办法的通知》，上半年共回复76条帖子，解答了人民群众关心的热点难点问题。

学校纪检工作报告篇五

今年，我局按照市局的工作部署和全区纪检监察工作要求，通过完善机制，加强教育，切实抓好从源头上预防和治理腐败工作，有力地推动了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展，促进了全年工作目标任务的完成。

一是做到廉洁自律工作常抓不懈

我区国土资源系统干部职工认真贯彻执行国土资源部《五条禁令和十项措施》，在治理领导干部收受现金、有价证券专项治理工作中，局班子和成员分别作出廉政承诺，将该项工作延伸到直属单位和基层国土办。通过廉政谈话，上交区纪委未能拒收现金900元。未发现领导干部有拖欠公款行为；加强了公务接待管理，对公务接待提出了明确要求，规定下乡镇一律在食堂就餐，不得接受下级机关宴请，上级机关来人严格控制陪餐人员，局领导带头减少不必要的应酬，反对铺张浪费和大吃大喝，严格用车管理，有效制止了各种奢侈浪费行为。坚持定期召开领导班子民主生活会，进一步完善了民主评议党员制度，做到有事谈事，无事谈心，增强了领导干部廉洁从政的自觉性。

二是继续深入开展纠风和执法监察工作

严格执行市政府6号令和我区征地拆迁实施细则，公开征地程序、补偿安置费用标准。结合土地和矿权市场秩序治理整顿工作，开展了一次农民集体所有土地补偿管理使用情况专项检查，对99年以来依法批准征占土地51公顷7个批次的用地情况进行了清理，清理拖欠集体土地补偿费449万元，并针对性地制定了化解镇(乡)建设占地欠款问题方案，提出了具体措施;对全区21宗367亩征而未用闲置土地拟定方案，决定收回土地使用权4宗，责令限期动工17宗;对16个无证开采的小煤洞全部实施了封堵。加强了对矿权规费、矿产资源补偿费征收使用管理和土地开发整理项目及资金管理的监察力度，征收矿产资源补偿费23万元，采矿权使用费7.5万元，严格按照规定上缴。认真办理群众来信来访21件，办结区长热线2件，接待上访群众45人次。在民主评议行风工作中，查找问题10个，制定整改措施11条，新建完善制度xx项，通过落实“三个环节”，实行“三个结合”，扎实推进了行风评议工作的开展，从而使机关行业作风得到明显改观。

三是完善机制，加大预防和查处违纪违法案件工作力度

加强社会监督，在全区xx个镇(乡)和局机关设立了举报箱，公布监督举报电话，聘请5名行风监督员，纪检组加大对机关效能建设的监督力度，对出现的一些违纪苗头，及时予以制止，全区系统未发现干部职工违纪违法事件。

四是全面落实党风廉政建设责任制

局党组坚持把党风廉政建设与业务工作相结合，制定责任制，确定32个方面责任内容，强化责任制落实。同时，结合党员先进性教育，先后组织全局干部职工重点学习了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、xx届四中全会、国土资源部《行政为民十项措施和工作人员五条禁令》。组织观看《警钟》、《警鉴》、《禁越红线》等反腐

专题片，起到了强有力的警示作用，强化干部职工自觉落实党风廉政建设责任制的意识，推动了国土资源管理工作的顺利开展。

学校纪检工作报告篇六

现在，我代表中共xx市xx区教育局纪律检查委员会向大会作工作报告，请予审议。

五年来主要工作回顾

自20xx年6月换届以来，局纪委在党委和上级纪委的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，全面履行党章赋予的职责，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧密结合我区教育体育工作实际，加大从源头上预防和治理腐败力度，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，积极推进全区教育系统党风廉政建设和行风建设，较好地完成了上一届党代会确定的党风廉政建设和反腐败工作任务。

一、全面落实党风廉政建设责任制。

按照“抓好责任教育、强化责任意识、抓好责任分解、明确责任主体、抓好责任考核、做到功过分明、抓好责任追究、严格执行纪律”的要求，五年来，我们始终坚持“党的统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门和学校各司其责，依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制，认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实。局党委成立由党政“一把手”任组长的党风廉政建设领导小组，每年对党风廉政建设责任制进行修订完善；与学校主要负责人签订《党风廉政建设责任书》，对新任校长签订《廉洁从政承诺书》，建立和完善学校党政主要领导干部廉政档案，把学校领导班子及其成员履行党风廉政建设责任制情况作为重要内容纳入年度考核评价体系中，建立责任追究的工作机制；制定了□xx

区教育局建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施办法》，使惩防体系建设有计划、有重点、有步骤地整体推进；通过班子主要负责人述职述廉、民主测评、个别谈话、提出整改意见等形式，有效地促进了本区教育系统党风廉政建设责任制工作的落实。20xx年以来，先后有四人因违反党风廉政建设责任制有关规定而受到责任追究。

二、深入推进反腐倡廉宣传教育。

围绕改革、发展、稳定大局，以改革的精神、创新的理念，深入开展理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，不断加强干部党性修养。五年来，通过开展政治理论学习、示范教育、警示教育、岗位廉政教育和党员领导干部上廉政党课、座谈讨论，召开民主生活会等多种形式，引导我区教育系统党员领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观。在学习理论文献和党纪条规的基础上，组织开展“党员先进性教育”、“作风教育”、“贯彻落实科学发展观”、“创先争优”和“学习《廉政准则》、规范从政行为、促进科学发展”等主题活动，还通过收看警示教育片、请市纪委领导作案例分析等警示教育；对新任领导干部进行廉政谈话和廉政教育培训；利用《蜀山教育》刊物、蜀山教育体育网、校务公开栏等多种载体开辟“廉政建设专栏”，不断加强反腐倡廉宣传教育工作。

20xx年以来，我局在全区各中小学开展了廉政文化进学校活动。通过在师生中开展“廉洁从政、勤俭办学”、“廉洁从教、服务学生”和“知荣明耻、敬廉崇洁、诚信守法”为主题的教育活动，促进党员干部、教职员工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，培养青少年学生正确的价值观念和崇高的道德情操，积极营造“以廉为荣、以贪为耻”的良好社会风尚和风清气正的校园育人环境。20xx年，我区西园小学分别被评为首批“xx市廉政文化进学校示范单位”和全省第一批“廉政文化进学校示范点”；20xx年，金湖学校荣获xx市第二批

“廉政文化建设‘六进’示范单位”。

三、大力开展反腐倡廉制度建设。

我局坚持把制度建设作为筑牢反腐倡廉第一道防线，并于20xx—20xx年组织开展了反腐倡廉制度建设推进年、巩固年和执行年专题活动。对“强化制度执行力”进行了认真的调研，结合“加强制度建设、坚持勤政廉政、促进科学发展”主题教育活动，完善和建立了46项规章制度。结合学习《廉政准则》，开展了“反腐倡廉制度学习教育月”活动。依托蜀山教育体育信息网，设立反腐倡廉“制度库”电子平台，不断提高制度执行力。

坚持党的民主集中制。我局党政主要领导和班子成员，能始终坚持党的民主集中制原则，局党委班子成员之间团结协作、相互配合，充分享有“知情权、建议权、决策权、监督权”，对招生、教师调配及干部任免、评优评先、基建工程、大额资金的管理和使用等重大问题，均经集体研究决定并公示，从制度和程序上确保工作规范化、科学化运行，没有出现“暗箱操作”的现象。

加强对选拔任用干部的监督。局党委一直坚持德才兼备的用人标准，将《党政领导干部选拔任用工作条例》贯穿和体现在选人、用人和管人的各个环节中，做到干部选拔任用坚持原则，坚持标准，公开民主，程序合规。五年来，对提拔调整的143位校级领导，均按照民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任职等规定程序进行，落实任前公示和任职试用制度，且每次都做到事先征求纪委和领导班子成员意见，严格杜绝干部选拔中的不正之风。

加强教师招聘、分配等专项工作的监督检查。局纪委充分发挥内部监督职能，积极配合组织人事部门进行教师招考引进等重要工作的督查。五年来，对每年都进行的教师招考和优秀教师引进工作，从发布招聘信息、报名、资格审查、笔试、

面试、体检到落实岗位，始终贯彻公开、公平、公正、择优原则，每个环节都坚持“阳光”操作。20xx年对新引进和招考入选的教师还实行了公开自主择岗，进一步体现了教师分配工作的公平、公正，以达到新增教师和用人学校“双满意”。

加强教育民生工程实施情况的监督检查。充分发挥治理教育乱收费专项工作牵头作用，把贯彻落实城乡义务教育经费保障机制改革列入治理教育乱收费工作的重要内容，积极履行监督、检查、协调和查办等职责，确保各项政策措施落实到位。

加强教育经费的管理和监督。发挥会计核算中心教育分中心的财务监管作用，指导学校不断完善财务管理，加强审计监督，提高经费使用效益。五年来，通过召开座谈会、审查财务资料、清查盘点固定资产、实地调查了解学校内控制度及执行情况等，共计对42所中小学、幼儿园的离任校长和园主任进行了任期经济责任审计；对7所整合撤并学校进行了撤销验资审计；还对区素质教育实践基地进行了财务收支审计。

加强中小学招生工作的监督。严格执行义务教育阶段学校招生划片、就近、免试入学政策，严格禁止义务教育阶段跨行政区择校借读，严格控制行政区内跨学区借读。高中招收择校生严格执行“三限”政策，不以“三限”以外其他名义招收高收费学生。

加强民主监督，充分发挥教育系统人大代表、政协委员、党风廉政监督员和群众舆论监督的作用。通过召开座谈会、征求意见、问卷调查等形式，征求对反腐倡廉工作的意见和建议，积极查找党风廉政建设工作不足和问题，及时加以整改。

五、积极开展专项治理工作。

20xx年以来，结合我区教育工作实际，开展了“治理商业贿

赂”专项工作，加强了对教育系统建设工程招标和建设、教学仪器等物品采购、教学用书选用等工作的监督。配合上级纪检机关开展了“纠正违规购买或租住直管公房等问题”的工作；集中开展了“厉行节约反对铺张浪费”专项活动；开展了“小金库”专项治理工作；开展了“工程建设领域突出问题专项治理”工作。还积极开展了“查摆找补创”活动、加强“机关效能建设”工作，结合开展“深入学习实践科学发展观”活动，督促局机关各科室推进改革、加强服务、完善管理、提高效能，面向基层积极承诺，着力构建廉洁型、服务型机关，积极推动各项教育惠民政策落到实处。

六、不断治理教育乱收费。

制定《规范学校收费工作意见》，每年春、秋季开学督促各校进行收费工作检查自纠，组织纪检、财务审计等部门深入学校开展收费工作专项检查，不断规范教育收费和治理教育乱收费行为。20xx年，教体局还专门制定了《教育收费投诉通报制度》，每季度对全区教育收费投诉情况进行通报，对零投诉单位提出表扬，对管理不严造成投诉案例的学校予以通报，实行一票否决制和责任追究，通报结果作为年度考核、评先评优的重要依据，并与绩效工资挂钩。去年国家七部委督察组来我区进行教育收费专项检查，我局治理教育乱收费工作受到了督查组的肯定。

七、严厉查处纪检投诉和违法违纪案件。

坚持把查处党员干部违纪违法案件作为从严治党、惩治腐败的重要环节来抓，认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部纪律处分条例》，切实做到有案必查、违纪必究。重视纪检信访投诉工作，及时调查处理来信来访，对群众反映的问题，认真受理，查清事实，及时处理，澄清问题，化解矛盾，切实维护教育教学工作秩序和群众的合法权益。20xx年至今教体局纪检监察科共受理来电来访和网上投诉245件，上级纪检部门转办的各类投诉219件。对各投诉事项，力求做到深入调查、

实事求是、耐心解释、群众满意。对查实存在的问题和不良现象，也做到及时纠正和整改，按时反馈，投诉办结率达100%。所受理的信访件均能全部按期办结，基本做到纪检监察业务范围内的初信初访件一次办结，没有出现重复信访和越级上访的现象。五年中，通报批评3人，党内警告处分2人，诫勉谈话8人，日常提醒谈话常态化。

各位代表、同志们，五年来，我局党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，积极维护了良好的育人环境，但与上级要求和全系统广大党员干部、教师、群众的期望还有差距。少数学校领导干部对党风廉政建设的重要性认识不足，勤政廉政意识不强；一些学校对反腐倡廉工作认识不够，民主生活会、政务公开、校务公开，尤其是财务公开制度不够健全，导致在群众中造成不良的影响，对此我们必须高度重视，认真加以解决。

今后主要工作任务

今后教体局党风廉政建设和反腐败工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和构建社会主义和谐社会，深入贯彻党中央和中纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，深入构建我局惩治和预防腐败体系，严格按照上级纪委的统一部署，在局党委的领导下，全面履行党章赋予的职责，坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败工作，为全面落实本届党代会确定的各项目标和任务提供有力的政治和纪律保证，使我区教育系统党员干部廉洁从政行为更加规范，党风政风行风更加好转，人民群众对党风廉政建设和反腐败工作的满意度不断提高。

一、认真履行纪检监察职能

围绕中心，服务大局，充分发挥职能作用。要深入学习党在新时期党风廉政建设和反腐败工作的重要论述，进一步提高

认识，把党风廉政建设和反腐败工作列入教育的总体规划，与党的思想建设、组织建设、作风建设结合起来。深入开展政治纪律教育，认真贯彻执行《党内监督条例》，严格遵守中纪委和中组部提出的各项纪律要求，加强党的纪律建设，遵守党的章程，维护党的政治纪律，严厉查处违反《党章》的各种行为。

不断加强对我区教育系统领导干部，特别是局机关各部门和各学校主要负责人行使权力的监督，确保权力正确行使，有效防范廉政风险。对本系统有关重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要工作和关键环节加强监督检查。促进依法办学，做到权力运行到哪里，反腐倡廉工作就延伸到哪里。坚持内部审计制度化、经常化。强化对工程建设项目、资金管理使用和对教育经费的监督管理，组织对各单位责任人和财会人员进行规范收费行为及财务管理等方面的教育培训，不断加强职务犯罪预防工作。

及时跟进、主动参与，同步开展对落实上级党委、政府有关教育的惠民政策、落实教育均衡发展等措施执行情况的监督检查。牢固树立群众观点，坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强对中小学招生、教师招聘等重要工作和教育民生工程的监督检查，及时发现和解决存在的问题，严肃查处违纪违法行爲，有效防范廉政风险，促进各项政策措施落实到位。

二、深入构建惩治和预防腐败体系

加强反腐倡廉制度建设是一项长期性的任务。我们要不断健全和完善党风廉政建设和反腐败工作领导体制及工作机制，加大责任追究的力度，确保责任落实到位，充分发挥制度的保证作用，坚持用制度规范从政行为，强化对制度落实情况的监督检查。按照严格依法、全面真实、注重实效、及时便民和利于监督的原则，进一步扩大党务、政务、校务公开范围，规范公开内容，完善公开制度，增强公开实效。着力构建本系统党风政风行风建设的长效机制，发挥组织协调和监

督检查职能，强化监督检查效果，着力在制度建设的完善、延伸、创新上下功夫，采取有效措施，使教育、制度、监督、改革、惩治等各项工作整体推进。

三、扎实推进党风廉政建设

认真落实党风廉政建设责任制。把学校领导班子及其成员履行党风廉政建设责任制情况作为重要内容纳入年度考核评价体系中，不断促进我局党风廉政建设。对领导干部严格要求，严格管理，严格监督，督促他们在加强自身建设的同时，抓好分管部门和单位的党风廉政建设，不断促进党风廉政建设工作全面开展。

贯彻为民、务实、清廉的要求，教育引导广大党员干部牢固树立以人为本，执政为民的执政理念，通过开展主题教育活动，强化党员领导干部的宗旨意识、民主意识、责任意识、法制意识和廉政意识，着力解决群众观念淡薄、脱离实际、工作作风不实、违纪违规办事和以权谋取私利等问题。发挥教育在预防腐败中的基础性作用，坚持先进典型示范教育、反面警示教育和岗位廉政教育相结合，着力加强党员干部理想信念教育和党性党风党纪教育，增强宗旨观念、提高实践能力。认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，前移干部廉政监督关口，把《廉政准则》纳入民主生活会和组织生活会、中心组理论学习、干部教育培训、任前廉政谈话及干部述职述廉的重要内容，作为落实党风廉政建设责任制的重要依据，探索建立领导干部廉洁自律工作长效机制。

采取多种形式加强反腐倡廉建设成果宣传，利用蜀山教育体育网，加强党风廉政宣传教育，建立校园廉政文化资源平台，创新思路和活动方式，深入推进“廉政文化进学校”活动，增强青少年的廉洁意识，培养青少年学生识别腐败现象的能力；提高广大教职员工的廉政意识和拒腐防变的自觉性，促进全体教师依法执教，敬业爱岗，诚信服务，为人师表，建立

健全校园廉政文化建设的长效机制。

四、继续开展专项治理工作

进一步巩固厉行节约、制止奢侈浪费工作成果，完成各项规章制度。严格监督有关公款出国(境)、公务接待、公务用车等规定的执行情况。继续深化“小金库”和工程建设领域突出问题的专项治理。突出治理教育乱收费，严格执行各项教育收费政策和收费公示制度，努力构建治理教育乱收费长效机制。加大政策宣传力度，切实规范义务教育阶段招生和收费行为，加强对非义务教育阶段收费行为的监管，对义务教育经费保障机制改革各项政策执行情况加强监督检查，强化教辅材料的使用管理，规范学校服务性收费和代收费行为，努力从源头上杜绝乱收费行为的发生。坚持教育收费投诉情况通报制度，把监督检查工作与行风建设、队伍建设、师德师风建设结合起来，坚持经常性检查与专项检查相结合，对群众举报和检查发现的乱收费问题要严肃查处和追究当事人及相关领导的责任。

五、力求在查办违纪违法案件上有新突破

贯彻党要管党、从严治党的方针，着力构建预防与惩治并重的办案制度。认真受理纪检监察举报投诉工作，沟通教育与群众的联系，发挥纪检监察科的服务、咨询、监督的作用。严厉查处违纪违法行为，按时规范办理上级纪检监察部门转办的信访件，高度重视电话举报、媒体及网上投诉。结合纪检监察信访工作，进一步拓宽、畅通举报渠道，认真排查案件线索，强化办案责任，探索建立纪检监察信访协调工作机制。认真剖析案件中暴露出来的问题和原因，及时发现和掌握教职员工在廉洁自律方面存在的苗头性、倾向性问题，及时对相关人员进行警示和教育，把腐败现象遏制在萌芽状态。对制度执行不力、有章不循、失职渎职等问题，视情节追究当事人和单位主要领导责任，给予诫勉谈话、批评检查及组织处理。强化教育政风行风自检自纠工作，对涉及我区教育体

育工作的投诉举报、媒体报道、网络信息等进行综合分析，增强整改针对性，不断巩固行风建设成果。

各位代表、同志们，局党委对今后五年的工作提出了明确的奋斗目标，我们要不断地自觉加强党性锻炼，加强思想建设，加强道德修养，紧密团结，克己奉公，同心同德，开拓进取，以更加饱满的工作热情、更加坚定的工作信念、更加务实的工作作风，积极营造风清气正的教育环境，全面实现本次党代会所提出的各项工作任务 and 奋斗目标。