

最新组织部挂职锻炼工作报告 教师下企业挂职锻炼工作报告(模板6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

组织部挂职锻炼工作报告篇一

一、工作安排

关接受单位管好、用好、服务好大学生，充分展示本部门的良好工作秩序和状态。尤其是在分配工作时要与大学生沟通，充分其发挥特长并指导大学生更好地在岗位上工作。对于挂职大学生，宁部长则希望同学们努力消除娇气、骄气、怨气和怠气，在工作岗位上充满激情迎接挑战，同时时刻保持爱心，积极贡献于志愿服务活动。会议在热烈的掌声中结束了。会后，相关部门领导和挂职大学生进行了交流和沟通，部分大学生当天就投入到工作岗位之中。

二、工作历程

本次暑期挂职锻炼，我身为四川大学锦江学院学生会干部中的一员。认真落实暑期校地共建工作，服从学校以及单位安排，在彭山县房产管理局挂职锻炼。挂职时间为1年，其中该暑期挂职至少为1个月。

在挂职期间，作为四川大学锦江学院学生会干部，我本着求真务实，实践创新，虚心请教，踏实工作的积极态度，为同在其他单位挂职的同学做好带头表率作用。

理工作。

（二）就职廉租房专项组。实地了解彭山县近期的廉租房建设，分配，保障情况。

（三）就职拆迁房专项组。参加了彭山县关于违章搭建的拆迁工作。

（四）就职公租房专项组。配合公安局局长、党委书记实地管理彭山县劳动改造所职工宿舍修建工程。同施工方项目经理监督管理基础工程的施工。

（五）就职房政股。统计彭山县房地产开发公司以及相应的开发项目。

三、工作体会

由于挂职锻炼的地址在县城，而且时间是在7、8月，交通和天气成为了我上班最心酸的事情……我知道这是对我的一种挑战。挂职锻炼即将结束，回头望去，一路的艰辛我还是一步一个脚印的走了过来，我体会到了家长工作的艰辛，也体会到了收获的满足，这些可以让我终身受用，同时在这次挂职锻炼中我也对外来务工人员工作的种种困难有了进一步的了解。

这个暑假似乎显得格外短暂，但这却是我所度过的最有价值的一个假期，使我得到了锻炼，一路的艰辛与微笑，累并快乐着，这段工作也将成为我人生中一笔财富和一段美好回忆。心里感觉有一丝伤感，要离开身边的同事回学校，但收获也不少，让我受益匪浅。在暑期这段时间里，领导对我所做的工作也充分认可，暑期工作先进个人的荣誉称号下，我坚信以后可以用自己的青春和智慧服务和谐社会的建设，实现自己的人生价值。通过这段时间在基层挂职锻炼，使我真正了解到了基层工作，我的认知水平和思维能力都有了很大程度的提高；同时在和同志们的朝夕相处中，我也学到了为人处世、对待工作的一些方法和态度。本次挂职锻炼使我真正开

阔了眼界，增长了才干，磨练了意志。在今后的学习和生活中，我将以此为契机为起点，努力学习，奋发向上、自强不息，为实现我国社会主义建设伟大目标奉献自己的青春和力量。

报告人：四川大学锦江学院

09届土木工程系

工程管理专业

罗维波

二0一一年八月十二日

组织部挂职锻炼工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

为进一步加强年轻干部实践锻炼，拓宽培养渠道，同时强化与经济发达地区的交流合作，根据我市2020年“五个一批”培养锻炼计划安排，从3月中旬起，我们安排了x名同志到xx开展了为期5个月的挂职锻炼。今天，我代表市委、市政府来看望大家，主要是看看同志们工作、学习、生活情况，了解大家有没有什么困难，听听大家跟班学习以来的所思所想。刚才，听了大家的发言，谈了挂职锻炼的收获和体会，有的还提出了一些好的意见和建议，大家的发言讲得很好，达到了交流思想、互通信息、鼓劲加油的目的。目前，挂职时间已经过半，在大家发言的基础上，我就如何充分利用这两个半月的时间，真正做到“学、思、行”相结合，力争圆满完成挂职任务讲三点意见，供大家参考。

一、倍加珍惜机遇，以“惜时如金”的态度去学习

“他山之石，可以攻玉”xx作为全国经济发展的前沿地带，是我国对外贸易的“桥头堡”，有许多值得我们学习借鉴的地方，我们不能深入“宝山”，空手而归。大家要以“求知若渴”的心态和“海绵吸水”的状态，充分利用好剩下的挂职时间，多听多看、多做多学，系统地学习挂职单位的先进经验和做法。一是学有重点。要重点研究挂职单位先进的工作理念、优化的工作流程和创新的工作方法；重点学习挂职园区、乡镇解放思想、开拓创新的意识，抢抓机遇、善谋发展的思路，高起点规划、高品位发展的手笔；重点借鉴xx地区产业发展、政策制定、项目运作、基础设施建设、招商引资等方面的成熟经验和创新举措。二是学有方法。要克服“过客”思想，积极主动地融入挂职单位，认真完成挂职单位交办的各项工作任务，主动承揽个人力所能及的事情，在实践中熟悉业务、提升能力；要以所在科室为依托，虚心向结对跟班的科室负责同志请教，向挂职单位业务骨干求教，尽可能多地了解和掌握第一手资料；要综合运用研读文件、专题调研、虚心求教、细心观察等方式，全方位、多角度提升自己的综合素养。三是学有计划。大家要严格按照自己制定的挂职学习计划，进一步明确挂职期间学习的主要内容、时间安排以及业务能力提升的相关要点；要记好挂职日记，认真参加每月一次的集中学习活动的，交流挂职工作情况和体会；要及时回顾总结个人工作、学习及生活情况，每月向市委组织部及派出单位进行1次书面汇报。

二、要坚持求真务实，以“学以致用”的态度去思考

“学而不思则罔”。在挂职锻炼期间，大家既要以海纳百川、兼收并蓄的开放心态，广泛学习吸收新理念、新经验、新知识，更要对所见所闻所学进行思考、总结和凝练。特别是在挂职过半之际，要从挂职单位日常工作中，挖掘本质、发现门道，力求领悟真谛、取得真经。要坚持好“三个导向”。一是坚持务实导向。要结合自身原单位和岗位的实际情况，

处理好解放思想与实事求是的关系，处理好继承与创新的关系，处理好借鉴他人新鲜经验与结合本地实际之间的关系，切实把学到的好经验、好方法，成功“嫁接”到自身工作实践中去，学人之长、创己之新。二是坚持问题导向。要带着本单位发展过程中遇到的问题和瓶颈，学思并举，通过在挂职单位的近距离观察，积极寻求抢抓机遇、解决问题的应对之策，探索发展经济、推动转型的创新之策，研究改进服务、促进发展的长效之策。三是坚持成果导向。要把理性思考、经验提炼、工作总结作为一种习惯培养，努力做到在当前隐藏内容免费查看挂职实践中发现新特点、探索新规律、形成新认识、找到新答案，力争在有限的时间内使自己的思想认识、业务水平、综合能力有一个质的飞跃。大家在挂职结束前，要结合挂职实践，认真思考总结，至少撰写一篇高质量的调研报告，并报送一份有重要参考价值的建议方案。

三、要主动担当作为，以“知行合一”的态度去实践

“知之愈明，则行之愈笃”。在座的每一位同志身上都凝聚了组织信任和领导期望。大家要在锻炼自身的同时，以知促行、知行合一，切实发挥好桥梁纽带作用，密切xx与xx区的联系，引导人流、物流、信息流和资金流等发展要素向xx汇集，为我市创新转型发展提供助力。一是强化宣传推介，扩大xx的影响力。挂职过程中，大家要把宣传xx、提升xx的知名度作为重要的任务，以不同的形式、不同的方法，向不同的人群、不同的层次，宣传xx的人文历史、区位优势、资源特色、发展机遇，让越来越多的人知晓xx、越来越多的人关注xx，使xx的知名度更为广泛，影响力更为深远。二是强化沟通联络，促进多方位合作。挂职期间，大家要通过多种形式，策划开展挂职单位与xx的联络活动，积极为两地开展合作创造条件、搭建平台；挂职结束后，大家也要主动与挂职单位加强沟通，注意保持经常性联系，建立起长期稳定的协作关系。三是强化信息收集，推动“双招双引”。xx是项目、人才、资金的汇聚之地，大家要高度关注各类招商引资和招才引智的

信息，当好“双招双引”的宣传员、信息员、联络员、服务员；要结合我市实际，适时开展项目推介，促进各方合作；要发挥挂职干部优势，利用工作关系，主动走进先进园区、大型企业和高校院所，力争考察一批企业、促成一批合作项目、引进一批高端人才。

另外，我们在xx挂职的25名干部成立了临时党支部，希望临时党支部要发挥好组织作用，定期开展支部活动，多交流挂职学习体会，相互促进、共同提高；搞好上传下达，定期向市委组织部和派出单位汇报挂职干部的工作、学习和生活情况，并及时传达落实市委、市政府有关部署和要求；督促挂职干部对照《xx市赴上级机关和异地挂职干部管理制度》，严格执行各项纪律，树好xx干部在外的良好形象。

最后，预祝大家在xx的挂职锻炼工作取得圆满成功！谢谢大家！

组织部挂职锻炼工作报告篇三

企业实践锻炼工作总结

一、开展企业实践锻炼活动，提高教师实践动手能力

中职学院强调的是培养学生的职业能力和职业素养，具有一定的实际操作能力。作为专业课教师，首先自己必须具有过硬的实际操作技能才能教好学生，所以我要求参加实践锻炼，踏踏实实从生产一线做起，抓住一切机会自己动手操作，积累经验，切实提高自己操作能力和知识应用能力。在企业锻炼时参加了企业的技术改造、工艺优化、零件检验、设备故障检修等工作，不仅提高了自己的实践技能，也对以前所教理论课程有了更深一步的理解，使理论教学的针对性、应用性和实践性大大增强，提升了自主技术开发研究和指导学生解决技术难题的能力。

二、参与企业实践锻炼，熟悉企业生产工艺流程，了解行业现状与发展方向。在实践锻炼中，熟悉了解企业生产工作流程，了解与自己所教专业相对应企业、行业的生产、技术、工艺、设备的现状和发展方向，有利于他们在教学中及时补充反映当前生产现场的新技术、新工艺，从而丰富教学内容，提高教学质量。在课程教学中，把行业现状和特点如实地展现给学生，让学生尽早与社会接轨，不至于让学生走出校门，与行业实际脱离太远，从而产生种种不适应。

三、通过企业实践锻炼，深化教育教学改革在企业锻炼，充分地了解了目前行业、企业对各类人才的需求、就业状况，通过自己亲身经历，掌握企业对本专业人才知识结构、职业能力、职业素养的要求，返校后有针对性的进行课堂教学，培养出更符合企业需求的应用性人才。同时根据企业要求与工作过程特点，修订人才培养方案，改革课程体系，整合教学内容，按知识结构分模块，按能力结构分项目，按认知规律分任务，采用工学交替，教学做一体化模式进行教学，切实提高学生实际动手能力。根据企业对员工身体素质、心理素质、沟通协调能力、随机应变能力、服务意识、敬业精神的要求，修订教学计划时加大人文素养、职业素养培训课程比例，引导学生树立正确的人生观、价值观，加强自身修养。

四、通过企业实践锻炼，改变思想观念，提高教师学习技能积极性

在没有下厂实践锻炼时，认为自己理论水平比工人高，接受能力比工人强，又是专业教师，要向一个只有初高中水平的普通工人请教，心理很难接受，下厂实践锻炼积极性不高。自己下厂与工人师傅接触后才知道自己动手能力远不如操作工人，并被工人师傅的精湛技艺与敬业精神所折服，彻底改变了我的思想观念，激发我学习专业技能积极性。返校任课后，师生反响很好，能较好地把书本的理论和到工厂实践锻炼所学专业技能紧密结合起来，教学内容丰富，形象生动，提高了人才培养质量，我对此有深刻的理解，此次在企

业实践锻炼获益良多。

机械工程系

为了全面提高学院的人才培养质量，突出实践能力的培养，改革人才培养模式，提高校企合作的合作，加强“双师型”教师队伍的建设，使教师的专业技术能力达到生产一线的水平，学院组织安排教师下到企业生产一线进行挂职锻炼，积累工作经验。这为学院的教学改革，专业的结构调整，课程体系的开发和培养高级技能型人才积累了宝贵的经验。

一、基本情况

荆州市翼翔液压机械厂是一家专业自产自销机械设备系列为主的企业，公司主打产品为瓦机□u型槽其相关产品为主的厂家。翼翔液压机械厂成立于1998年，集研发、制造、销售为一体，近十二年来，公司本着团结奋进、求实创新的精神，奋力拼搏，成为我国机械制造行业的一流品牌。公司汇集了一批人才，其中，专业技术人员380余人。公司经过数十年的努力，结合国内外最先进技术，研发了“翼翔牌”系列产品。公司上下十分重视新农村创业项目——瓦机□u型槽的交流与合作，先后引进了美国、德国、澳大利亚等国家的先进生产技术和工艺，拥有一流的机械设备，建立了最完善的生产线，并拥有最专业的现代化检测基地。公司致力于研发新产品、新技术，以精湛的技术、优良的品质，曾先后获得了数十项国家专利。数十年来，翼翔以“优异的质量，完善的服务”为企业导向。翼翔拥有技术师——翼翔公司的机械设备真正打开了水泥制品机器的先河，其机械并被推广应用于各行各业。翼翔公司不断创新，力求向最尖端技术迈进，并先后取得技术研发专利，获得“中国机械行业十大名优品牌”，“中国创业之星”的荣誉称号。公司先后通过了iso国际质量管理体系认证和国际环保认证，我公司水泥系列制品机械均采用优质的耐磨材料和先进的加工工艺，使设备经久耐磨，饮誉国内外。自1998年公司成立以来，公司拥有一支

经验丰富、技术精湛的销售服务队伍和完善的销售服务网络，瓦机u型槽广销江苏、湖北、成都、四川、天津、江西、浙江、陕西等城市。客户购机前，公司免费派专业技术人员到现场为用户策划机器的安装产地，设计最佳流程和方案；购机后，公司将免费指派专业的售后服务人员到达现场指导客户安装调试和规划管理设备。

“一流的企业，才能创造一流的产品”产品质量是翼翔公司的灵魂和核心，也是我们对客户的最大承诺。我们的产品遍布全国及远销国外，凭借先进的技术、过硬的产品质量和完善的售前、售中、售后服务，赢得了广大用户的好评。切实履行我们的服务承诺，全方位为您做好售前、售中、售后服务，是翼翔一贯的追求。公司聚集了数十名致力于瓦机u型槽等相关产品的技术研发与制造，翼翔科技公司定期聘请资深专家教授、博士、高级工程师组成的研发团队，技术力量雄厚。

二、实习内容

在企业实践期间，受到公司领导及员工的热情接待。在为期两个月的实践实习过程中首先了解公司的生产组织方式、产业发展趋势对公司有一个大概的熟悉。随后进入财务部门了解公司资产、负债及所有者权益状况，以及公司资金链、应收账款、固定资产等情况。然后进入机加工车间实习，车间共分为五部分，车削、铣削、磨削、刨销及滚齿机其他加工，钳工，数控加工，焊接。涵盖机械加工的各个方面，从胚料——划线——刨床（工艺上留加工余量）——粗车——热处理，调质——车床半精加工——磨——齿轮加工——淬火（齿面）——磨面；齿轮零件加工工艺：粗车——热处理——精车——磨内孔——磨芯轴——磨端面——磨另一端面——滚齿——钳齿——剃齿——铡键槽——钳工——完工，完成机械零件的全部过程。步入车间我以学生的姿态向大家学习、取经虚心求教，向工人师傅详细的询问了各种刀具，工件，车床的相关知识，并且亲自上车床与工件师

傅们一起完成简单的零件产品的加工。最后又做了材料订单的整理、车床的统计、仓库工具收发保管工作。工作中我严格要求自己遵守操作规程及组织纪律和单位规章制度，认识到职业素养、团队合作等一些基本原则都要在实际生活中认真养成。

三、数据分析员的工作职责

8. 能进行较高级的数据统计分析。

四、企业文化

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。培训了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业心得精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。1. 作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

2. 诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

3. 创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的

辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。4. 公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

下企业实践，像企业人员一样上下班，从事企业员工相同的工作。在实践的过程中，教师普遍感受到书本知识和实际工作需求存在的距离，教学理念上有了更深的知识。通过到企业实践，教师的实践工作能力得到了训练和提升，通过与企业人员的交流，明确了职业教育教学改革的方向。

2. 培训形式、内容的突破

职业学校教师下企业，脚踏实地地深入生产一线，将培养环境从传统的教室、会场转到企业的生产现场，把传统的学科专家讲学变为和企业行家的工作交流，传统的就书论事转为真实训练，把传统的以教学大纲、专业教师培训为主转达为以企业标准、技术标准、产品标准培训为主。培训的形式、

内容有了很大的改变。在师资培训的实效性、针对性、操作性方面实现了大的突破。

3. 教师实践能力的突破

企业的每一道工序流程都是非常严谨的，不容出错，现代化的生产线，不容许任何环节出错，企业的决策更是需要万无一失，只有这样才能生产出合格的产品，才能做出正确的决策。作为教师，学生的素质和专业水平就是我们的产品，只有具有严谨的治学态度和高度的教书育人的责任感才能培养出合格的、能为社会所用的学生。通过实践锻炼，原来在工作中存在的偶尔的懈怠思想一扫而空，要树立培养合格人才的高度责任感和迫切性，同时要增强治学的严谨性。在以后的工作中要把在企业中所学到的吃苦耐劳，精益求精，一丝不苟的精神贯穿到课堂教学中去，同时，要把这种精神传播给学生，以身作则培养学生良好的职业道德。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。在短暂的实习期间，我通过观察、虚心请教、动手实践的方法对公司进行了解，但是面对新的领域、新的产品和新的知识我最终还是感到自身知识的匮乏，才知道“学无止境”的道理。只有把学院的理论知识和企业的实践运用相结合，才能更完全的掌握专业技能。

在实习的过程中我们要虚心求教，完成理论与实际相结合、学院与社会的沟通，这样不仅实际工作能力有所提高，进一步激发了自己对专业的兴趣，并能够结合生产实际，在专业领域进行更深入的学习，培养自己的环境适应能力及时的发现问题、分析问题、解决问题的实际能力，为今后的发展打下良好的基础。

六、对人才的需求

1. 倾向于应用型技术人才。集团公司的一线生产工人基本上都是农村的闲置劳动力，但其他各方面需要的是经过系统学习的专业技术人才，但是通过近几年的招聘发现，职业院校

的毕业生普遍缺少一些动手能力，主要原因是在校期间缺少专业实践训练，所以工作以后还要经过较长时间的培训和学习才能独立工作，这无形之中增加了企业的成本。

学校的环境相对是比较稳低的，所以一成不变的学习环境容易使学生缺少应变能力，企业环境的多变性恰恰需要的是这种能力，另外，企业发展需要创新，具体到员工身上，就需要员工也具有创新能力。所以希望学校在传授知识的同时，也要注重培养学生的这些方面的能力。

七、对学院的建议

为了培养“双师型”教师的专业技术能力，特别是社会实践经验缺乏的青年教师，更要到专业的企业单位去生产锻炼。

产、技术、工艺、设备等方面知识，为了应对新的发展趋势，我们的青年教师要下到企业学习培训来补充生产现场的新科技、新工艺和新方法。

思路以便今后教学的研究和相关专业的结构调整，适应学生能更好的就业，提高学院的教学质量。

3. 加强学院和企业的沟通和联系，加深企业合作力度，为学院的发展搭建桥梁。

4. 学生应接受全面的专业知识学习，并且在专业知识学习过程中，不能仅注重专业的纵向学习，也应同时接受与此专业相关的横向专业知识的学习。

青年教师下企业实践工作总结 涿州职教中心 梁言

为了全面提高学校的人才培养质量，突出实践能力的培养，改革人才培养模式，提高校企合作之间的合作，加强“双师型”教师队伍的建设，使教师的专业技术能力达到生产一线的水

平，学校组织安排教师下到企业生产一线进行挂职锻炼，积累工作经验。这为学校的教学改革，专业的结构调整，课程体系的开发和培养高级技能型人才积累了宝贵的经验。

作为青年教师的我积极响应学校的号召，为了锻炼和提高自身的教学水平及道德素质，于2014年3月17日到2014年8月17日深入到“联想的阳光雨露信息技术服务（北京）有限公司”进行实践锻炼。经过这些天的工作，我对相关企业的运行模式，企业对人才的需求有更深刻的了解，对于学校以后人才培养问题以及人才培养方向有了更清楚的认识。在这次的工作经历中，不但锻炼我的专业技能，同时也培养我的理论联系实际的能力，提高分析问题和解决问题的能力。另外，最重要的是培养了我与其他同事团队合作、共同探讨、共同前进的精神。

下面就是我在公司实践锻炼的情况总结：

一、基本情况

阳光雨露是一家专门为产品厂商或服务提供商，提供独立第三方多厂商服务的服务提供商。

1、股东结构及财务收入：

2、阳光雨露公司概述

阳光雨露成立于2002年；是联想旗下专注于第三方产品服务支持，在册直属员工超过3000名，分布于全国16个地区。阳光雨露总部位于北京上地三街，公司主要部门（财务，人事，业务，运营）；直属138家服务站，划分成16个管理区域，根据业务规模划分为四大类。合肥北京2个呼叫中心，其中合肥新建主呼叫中心拥有近1000个坐席。北京上海的总库房，和分布于各个地区的二三级库房保障备件体系有效运作；北京上海石家庄的三个二级维修中心，使得阳光雨露具备更加

高效的产品维修能力。

3、阳光雨露公司业务

阳光雨露是联想全资子公司，主要从事联想的全线产品服务、联想的管理服务，以及阳光雨露自主业务——多厂商服务。多厂商服务（mvs）简单来说，就是两大业务：阳光雨露核心业务的多厂商服务（mvs）服务于联想的lenovo服务，lenovo服务是阳光雨露最大的一家多厂商服务客户；mvs业务是阳光雨露的核心业务，由于其平台的公平性，非产品销售专注于服务的中立性，使得阳光雨露成为行业中唯一聚焦厂商服务支持的企业。

4、阳光雨露公司业务发展历程

阳光雨露从2002年成立起，经历了两个阶段、三个层面的业务发展，成功转型为国内专注于多厂商服务的服务提供商，由于其强大的执行力和专业性，在十多年的高速发展中始终处于服务行业的领先地位。

三个层面：1、lenovo基础业务，形成全国最大的服务网络

？多厂商服务（mvs）业务，年均服务增长100%以上（2010～现在）？管理服务（ms）业务，外包市场排名第二，年均服务增长38%以上（2008～2011）

？2002 正式成为独立第三方it服务提供商 获得奖项

？中国第三方产品运维/部署服务最佳提供商（2013）？全国信息技术服务公众满意最佳典范品牌（2013）？ccid 3c行业首选服务商（2013）？艾默生能源公司“最佳合作奖”

（2013）？中国服务外包成长型企业 top 100（2010）？ccid 服务创新先锋奖（2010）？ccid服务交付最佳实践奖（2010）？ccid最佳网点布局服务商（2010）

? 机电设备安装工程专业承包二级资质 ? 微软金牌认证

6、阳光雨露的愿景与使命

使命——让服务更有价值 让客户更放心

“一流的企业，才能创造一流的产品”产品质量是联想公司的灵魂和核心，也是“阳光雨露”对客户的最大承诺。联想产品遍布全国及远销国外，“阳光雨露”凭借先进的技术、过硬的产品质量和完善的售前、售中、售后服务，赢得了广大用户的好评。切实履行“阳光雨露”的服务承诺，全方位为客户做好售前、售中、售后服务，是“阳光雨露”一贯的追求。

二、实习内容

在企业实践期间，我们受到公司领导及员工的热情接待。在为期六个月的实践实习过程中首先了解公司的生产组织方式、产业发展趋势对公司有一个大概的熟悉。随后进入财务部门了解公司资产、负债及所有者权益状况，以及公司资金链、应收账款、固定资产等情况。然后进入公司岗位实习，实习的公司岗位共分为七部分。

1、前台

主要负责的是用户的接待工作和取机工作，要求每一位前台人员在接待的过程中向用户询问用户的基本信息，并具体描述计算机的故障现象，最后和用户一起对计算机进行外观检查，做到全面、细致，避免纠纷的发生。这一环节要求工作人员有良好的语言沟通能力，做到即使计算机没有维修好用户也能微笑的离开服务站。在实习中会遇到各种用户，面对不同的用户。无论用户态度如何，对待不同的用户我们仍需要注意礼貌用语，因为我的言语和形象是代表公司的，因此，我们要始终对待用户文明有礼貌。而且，我们也应有将心比

心的心态对待用户，要一切为了用户着想。要本着以服务于广大用户为宗旨。

2、检验

本部门是计算机维修的关键环节，主要是对送修的笔记本故障进行检测。首先根据用户的描述故障现象，根据出现的现象初步判定引起故障的原因，再根据判断用相应的方式进行检测，最后判断出引起故障的准确原因。若为软件故障则进行当场调试，要求当天解决问题。若为硬件故障则在下午4点半之前向备件库申请备件，待备件到货后转由笔记本维修工程师进行维修。本岗位要求工程师有丰富的维修经验，能够对故障进行准确的判断。这一岗位是我在本次实践过程中耗时最长、收获最多的一个。

3、笔记本维修

4、台式机维修

本岗位主要负责台式机的检验和维修工作，要求与笔记本维修一致。

5、备件库

本岗位主要负责全站备件的申请和故障件的返还。要求每天9点之前将北京或上海发来的备件进行入库登记，10点之前根据总体安排将备件借给相应的维修工程师，包括上门工程师、笔记本工程师和台式机工程师。之后将前一天工程师们返还的故障件进行检查和装箱，返回北京或上海的库房。下午4点半之前将当天工程师们所申请的备件整理提交给北京或上海的库房，申请新的备件。本岗位要求员工每天8点到达工作岗位接收备件，并做到快速、细心、耐心。不容许有一点差错出现。一旦定错或接错一个备件都将会导致工程师无法完成当天的任务。

6、热线

主要负责接听上门约修的电话和咨询电话。要求热线人员态度良好，能够根据用户的描述判断出引起故障的原因，向备件库申请备件，若其对故障的判断不够准确会使得上门人员所带的备件无法解决用户的问题，影响企业的服务质量。在一天工作结束时热线人员要安排好第二天上门人员的行程。

7、上门

主要负责联想台式电脑、笔记本、电视、服务器等的上门服务。

自实习以来我以一名学生的姿态向大家学习、取经虚心求教，向工人师傅详细的询问了各种工具、笔记本的相关知识，并且亲自上操作台与师傅一起完成简单的笔记本故障检测和维修。最后又做了材料订单的整理、仓库工具收发保管工作。工作中我严格要求自己遵守操作规程及组织纪律和单位规章制度，认识到职业素养、团队合作等一些基本原则都要在实际生活中认真养成。

三、企业文化 文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。培训了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业心得精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。1. 作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

2. 诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

3. 创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

4. 公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

组织部挂职锻炼工作报告篇四

据自治区党委组织部的安排，从20xx年8月至12月，我们一挂职工作组一行十五人被选派到**省挂职学习，分别担任**省

各市、区区委或开发区主任等职。

一、虚心学习，严格要求

地处我国东南沿海，与中国台湾隔海相望。**省是我国东南沿海经济发达地区，能够到发达的省市挂职，对我们来说，无疑是一次难得的锻炼的机会。**省在十几年以前与我们一处在同一个起跑线上，近年来，**省全面推进海峡西岸经济区建设步伐，经济社会实现全面协调可持续发展；现在它的经济总量、财政收入等主要经济指标分别是--的2-3倍。通过一段时间的挂职学习，我们感受最强烈的是人家那种发展上的大手笔，思路上的大气魄，上下一心的大氛围：在发展的思路上，他们顺应经济发展方向，做到与时俱进，不断调整，又能够做到看准了的就抓住不放，坚定不移地抓下去；在发展的氛围上，全省上下心齐气正，不争论，只发展，你追我赶较着劲干。在四个月的时间里，我们放下架子，扑下身子，甘当小学生，通过与当地领导、干部群众的深入接触，不仅学到了他们的好思路、学方法，更主要的是学到了他们超前的思维理念，受益匪浅。

二、遵纪守法，廉洁自律

挂职期间，我们积极参加当前开展的保持共产党员先进性教育活动，认真贯彻落实党风廉政建设有关规定和中央三部委关于挂职锻炼的纪律要求，自觉树立和维护--挂职干部的良好形象。坚持做到“慎权、慎言、慎友、慎独、慎行、慎微、慎欲”，严格按照“八不准”要求，始终坚持按标准就餐，就餐交费，不用公款参与高消费娱乐活动，反对用公款大吃大喝；严格执行电话费个人规定限额、超额自付和严禁公车私用等规定等等。做到自重、自警、自省、自励，切实做到堂堂正正做人，清清白白为政，扎扎实实干事，勤勤恳恳为民。

三、广交朋友，增进友谊

本着“挂一次职，交一片朋友，促进双赢发展”的思想，我们挂职工作组主动与所在地的领导交流、汇报，跟相关单位工作人员相互学习，建立良好的工作关系，通过挂职的桥梁作用，推动--与相互交流与合作。挂职期间，我们组织举行了“9.8”厦门洽谈会和福州联谊会，邀请工商、企业老板参加。通过开展联谊活动，促进了桂闽两地的经贸合作与交流，如在广西玉林举行“玉博会”期间，从玉林来的一组织了一个经贸考察团到玉林观摩、考察，一些客商还与当地有关部门签订了合作意向，在当地引起很大反响。

四、用心感受，深入体会

挂职锻炼期间，我们挂职工作组的全体同志通过学、听、看、干，进一步开阔了视野，丰富了工作经验，增长了才干，尤其是解放了思想，更新了观念，学到了在市场经济条件中发展经济的新思路、新办法，对我们今后的工作有很大启发。一是挂职锻炼是培养干部、促进发展的有效途径。实践证明，从经济落后地区选派干部到经济发达地区挂职锻炼学习，是适应市场经济发展需要，提高领导干部执政能力水平、带动落后地区经济发展的有效途径。通过挂职锻炼，我们进一步开阔了眼界，开启了思路，有一种豁然开朗的感觉，为今后的工作提供了宝贵的、可资借鉴的经验。二是挂职锻炼，能够正确认识差距，坚定加快发展的信心和决心。通过一年的挂职锻炼，我们认为--与差距主要有两个方面：一方面是思想上的差距。这些年来经济之所以发展速度快，靠的是对外开放，而对外开放最关键的动力源泉就是他们思想解放，开拓意识强。经济要发展，必须树立大解放、大开放观念，这一点已成为当地各级领导的共识。另一方面是招商引资上的差距。把招商引资作为经济工作的重中之重来抓，全省上下紧紧围绕招商引资，千方百计抓招商引资。相比之下，比--在招商引资上的氛围更浓、决心更足、措施更硬、力度更大、办法更多、效果更好。对此，我们在思想上触动很大、感受颇深，同时，也坚定了加快开放、积极招商引资的信心和决心。三是立足优势，抓好经济发展。作为欠发达地区来讲，

关键是要立足自身优势，只有突出抓好招商引资和项目建设，只有我们大上、快上项目，我们贫困地区才能缩短与发达地区的差距，才能实现经济跨越式发展。

总之，通过四个月的挂职锻炼，我们一挂职工作组的十五位同志思想得到了解放，观念得到了更新，同时开阔了视野，丰富了经验，增长了才干，各方面素质明显提高，收益颇深。在下步的工作中，我们一定要把挂职期间学到的好经验、好做法用到工作中去，干好本职工作；同时我们还要继续加强与方面的联系，尽最大努力地利用好挂职锻炼期间的关系，充分发挥桥梁作用，为促进两地经贸合作，为实现一经济跨越式发展做出我们应有的贡献！

组织部挂职锻炼工作报告篇五

挂职锻炼随着7月7日欢迎会的举行而启动，根据组织安排，我在浦东新区社会发展局教育处进行了为期一个半月的挂职锻炼。挂职学习期间，得益于教育处老师们热情帮助和指导，直接感受和体验了教育处领导和工作人员的敬业精神和良好作风，同时也有幸参与了一些具体的工作，各方面都得到了锻炼。

这次实习很好地丰富了我的人生阅历，同时自己也能够珍惜机会、认真学习、静心观察、积极参与，无论在政治素质、思维方式，还是在知识积累、能力提高等方面都有了不少收获。更为难得的是，在这短暂的一个半月里，我和教育处的老师们结下了深厚的情谊，并在他们的身上看到了勤勤恳恳、一心为民的工作作风，感受到了他们忘我工作、无私奉献的精神面貌，也从他们那里学到了许多在学校里、在书本上学不到的工作经验和工作方法，受益匪浅。

一、 加强学习，不断提升

初到教育处，我感到了很大压力，一方面是由于我所学的药

学专业和教育处的工作内容相距甚远，另一方面是来自对机关工作的陌生感。然而，教育处老师们的理解与支持使我很快重拾了信心，我决心从小事做起、从头学起，争取在最短的时间里适应教育处的工作。

1、通过各种载体了解和学习各种文件精神，重点学习党和国家重大方针政策，特别是有关教育的相关文件。同时在教育处老师的推荐下，我利用业余时间认真阅读了《吕型伟教育文集》，受到了很多启发。

2、向教育处的全体成员学习。在教育处工作，有很多东西是以前所不曾遇到的，与大家共事，对转变我的思维方式和提高我的工作能力非常有效，特别是给了我很多指导、关心和帮助的导师沈主任，他的领导才能、思维方式、敬业精神和事业心、责任感都给了我强有力的感染和指引。

3、学习局内文件和资料。挂职锻炼期间，我有机会接触到了有关教育工作方面的文件和资料，阅读局里、处里近阶段形成的政策性文件，了解了文件、政策出台的程序、依据等，使自己对教育政策的理解和把握有了全新的提高，增加了感性和理性认识。

4、参与调研活动，完成调研报告。通过各种渠道的学习，我对教育处的工作有了初步的认识，接下来的“成功教育的‘鲶鱼效应’”的调研活动更使我有机会将理论认识付诸于具体实践中去。从调研方案的确定，到调研活动的具体实施，再到调研报告的最终完成，每一个细节都倾注了我的汗水，也饱含着教育处老师们的关怀与帮助。

二、在工作中不断历练，不断收获

2、在重视团队协作精神的同时，也要不断地提高个人的办事能力。独当一面是教育处每个同志的优秀品质，在人员缺少、工作繁重的背景下，他们的办事能力给了我非常深刻的印象，

也让我坚定了面对复杂工作和局面的信心。

3、不厌其烦、耐心与诚心。教育处来电来访、咨询工作的特别多，电话铃声总是响个不停，开始时我有些焦躁，可教育处的老师们对每个电话、每个问询都耐心的倾听、耐心的解答。这种对工作严谨负责、热情诚恳的态度一定会深深影响着以后的学习和工作。

4、认真仔细、不随意、不粗心。每一页文字、每一句措辞、每一项数据、每一个标点都要认真审核，这是我从沈主任身上看到的又一优秀品质。这一个半月来经手的很多方案、计划、材料都是经历了多次的修改和提炼，有些甚至是达到了两位数的改动，每一次文稿的严格校对都让我重新认识了“认真”、“仔细”这两个词的含义，告诉我在今后的学习和工作中也要时时记住这一点。

5、勤于思索，积极思辨。教育是一个永恒的话题，办公室里几乎每天都会对各种教育现象、教育思路等进行积极而又有意义的探讨，每个人智慧的火花就在不经意间迸了出来。这样一种对教育的深入思考和探讨，也教会了我勤于思索和积极思辨的好习惯，我想这种习惯一定会对我今后的学习和工作给予有益的帮助。

6、遵守纪律，严以律己。实习期间，遵守规章制度和工作纪律，做到自觉服从安排，积极投身工作，认真负责地完成领导交办的各项任务，展现当代大学生的良好素质。

三、一个半月的收获

笼统地讲，一个半月的挂职工作首先让我学习和了解到了社发局、教育处的管理体制、工作规程，有助于我对机关工作的深入认识；其次是提升了我的管理和服务的意识和理念，明确了身为人民公仆的责任；第三是拓宽了知识面，挂职锻炼中涉及了很多方面的工作，有助于开拓自己的视野，提高了

自己面对校园之外的社会交往的能力;第四是进一步提升了研究意识,使我认识到教育管理是一门艺术,需要自己不断地去研究和创新;第五是有助于提高自己的统筹决策和系统办事的能力,有助于提升自己的工作效率;第六是有效地帮助我更全面地了解浦东教育的发展现状和未来,对浦东的未来充满信心,也明确了自己的奋斗目标。

四、挂职锻炼体会

1、角色转变是做好挂职锻炼工作的前提。挂职意味着职位的转换和环境的变化。一是工作角色的转变,让我逐渐提升了发现问题、分析问题和解决问题的能力;二是工作思路的转变。同事们工作时的井然有序、精力集中和良好作风不时影响着我,让我能够及时调整思路,找准坐标;在与领导的接触中,他们卓越的领导才能、高超的工作艺术和处事谋略,对我的工作思路更是给予了很大的启发;三是思考方式的转变。同事们灵活的思维方式,有序的工作节奏,和谐的人文环境,敏捷的洞察能力,真的让我有一种见贤思齐的感觉。通过与他们的接触与共事,更加激发了我做好挂职工作的信心和热情。

2、倾心溶入是搞好挂职锻炼的关键。在日常工作中,我渐渐认识到,单有认真工作的事业心远远不够,只有把自己的全部精力和身心自觉地溶入新的环境,溶入新的集体,溶于新的岗位,才能真正投入新的工作,彻底消除局外人思想,增强工作主动性、自觉性和能动性。唯有这样想和这样做,才能在挂职中较好地完成工作任务,才能在工作中学有长进。

3、勤奋工作是搞好挂职锻炼工作的保证。工作态度决定着工作效率。或许有些人认为,挂职锻炼只是挂挂而已,只做些边边落落的工作,没有实质性的工作可做,所以没有必要那么认真投入。有句话说得好“于细微处见精神”,对于一直成长在校园中的我们,能够有机会深入接触社会,特别是到政府机关挂职锻炼,是非常难得的,只有勤奋工作才能有所收益,只有务求实效才能有所作为,只有崇尚实干才能有所

建树。

4、善于取长补短是搞好挂职锻炼的根本。挂职的目的在于通过锻炼提高决策和应变的能力，提高思辨和领导的才能。因此勤于学习、善于学习、乐于学习、巧于学习，学别人之长，补一己之短是我挂职期间注意力集中所在。能够在实习的过程中不断丰富自己的阅历，充实知识、开阔视野，提高自己的各方面能力才是最终目的。

组织部挂职锻炼工作报告篇六

到深圳参加特区成立30周年纪念大会，听取四名代表发言，当时民间谁也不知道这四名代表是谁。在纪念大会上，优秀建设者代表、比亚迪公司董事长王传福讲述了凭着借来的250万元，一直和深圳风雨兼程，最终解决了电动汽车最核心的电池技术，在世界上形成了领先优势；国有企业代表、招商局集团董事长傅育宁回忆炸响了蛇口开发建设第一炮，喊响了“时间就是金钱，效率就是生命”的口号，始终把招商局与深圳这座年轻的城市紧紧连在一起；民营企业代表、腾讯公司董事会主席马化腾感恩改革开放，感恩深圳经济特区，使他们从5个人的创业团队，50万元的创业资本到成长为年实现总收入124亿元，上缴税收达15.5亿元的国际知名企业；境外投资企业代表、香港长江实业公司董事局主席李嘉诚讲到亲眼目睹越来越多世界级企业落户深圳，深圳跻身顶尖国际大都会行列指日可待。四位代表享受了历史的殊荣，其发言在深圳引起了热烈反响。

深圳的同志们向我介绍，深圳已经崛起为继上海、北京之后跻身三甲的全国现代化大都市，2019年，深圳市本地生产总值达到人民币8201.23亿元，比1979年增长979倍。宝安区gdp达2207亿元，主要经济指标已经达到国内大中城市发展水平。我们不敢比，但我一直在思考其中的奥妙，在看到深圳评选特区30年30人中，有一多半是企业家时，我明白了：企业家

在深圳得到了充分的尊重是奥妙所在!深圳为了支持企业家成长壮大,每年拿出上百亿,宝安区拿出20亿鼓励企业转型,强力推进战略性新兴产业发展,促进支柱产业做大做强。近几年来,有的企业得到了5000万元至8000万元的最高奖励。正是在“企业家老大”理念的指导下,深圳先后走出了招商银行、平安保险、万科、华为、中兴通讯、腾讯、比亚迪等一大批中国企业中的领军者,在各个领域都形成了强势企业,从而创造了深圳奇迹。

解放思想是深圳发展不竭的动力,饱含激情是深圳屡创发展奇迹的源泉。近年来,深圳在勇敢地自我解剖,并指出现行发展模式下存在着土地、人口、资源、环境的“四个难以为继”的问题,提出从速度深圳向效益深圳的升级转型。广东省委常委、深圳市书记王荣刚一上任就指出“守摊子没有前途,逆水行舟、不进则退”,时不我待、要“想干、敢干、快干”!在特区成立30周年纪念大会上,他又提出在新起点上再造一个激情燃烧、干事创业的“火红年代”,让我们耳目一新!我听后的体会是重在解决干部的精神状态问题,核心是重塑开拓创新精神!看到深圳人争做“改革创新闯将”,感到热血沸腾,豪气满怀,每一天都是新的。

深圳改革开放30年的崛起,开创了城市化、工业化、现代化的奇迹,成就了我国改革开放的“窗口”,向世界展示了“深圳速度”,但也出现了劳资纠纷、治安等问题。出了问题怎么办?市委市政府用“想干、敢干、快干”的精神积极化解。“敢”字当头,“闯”字为先,“创”字为本。面对“打一辈子工都落不了户口”的问题,深圳延续“时间就是金钱”的理念,勇敢地利用户籍政策这一平台,大胆采取积分入户的办法,鼓励青壮年、高学历、高技能、高素质的创业成功人士加入深圳籍,为深圳市储备了大量的人力资源和智力要素。近年来,“富士康”的事件震动了全国,区委、区政府先后派出数千人次的工作组,深入企业,乘风破浪解难事,不遗余力办实事,令企业干部职工非常感动。同时,下发《加快转变经济发展方式构建和谐劳动关系》等文件,

用超强政治敏锐性，超高的政治智慧，将其扩大到平安建设、社会建设和和谐家园建设，果敢睿智的解决了发展中出现的新问题。