

# 最新街道组织委员工作总结 街道防疫工作报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 街道组织委员工作总结 街道防疫工作报告篇一

### 一、加强组织领导，精心安排部署

全县廉政风险防控工作会议召开后，\_\_乡党委、政府及时学习传达和贯彻落实会议精神，深刻领会了开展廉政风险防控工作的必要性和重要性，统一了干部职工的思想认识。一是及时成立领导机构。为确保廉政风险防控工作有序推进，成立了由\_\_乡党委书记李友好任第一组长、乡长许月任组长，班子成员任副组长，乡纪委成员和相关二级机构负责同志为成员的廉政风险防控工作指导协调小组，小组下设办公室，乡纪委书记章正武兼任办公室主任。二是结合实际制定方案。根据《关于开展枞阳县廉政风险防控工作的实施方案》，结合\_\_乡工作实际，乡党委、政府制定了《关于开展\_\_乡廉政风险防控工作的实施方案》，明确了\_\_乡廉政风险防控工作指导思想、目标要求、工作步骤及工作要求。三是召开会议安排部署。6月30日上午，组织机关全体干部职工、各村、各单位召开了廉政风险防控工作动员大会，对廉政风险防控工作进行了专题安排部署，并下发了《关于开展\_\_乡廉政风险防控工作实施方案》，为整个工作有序开展提供了保障。

### 二、强化学习培训，提高思想认识

第二阶段工作开展情况：

7月10日上午，\_\_乡党委召开廉政风险防控清权确权工作培训

会，乡党政班子成员、机关各部门负责人参加了会议。乡纪委副书记吴刚首先对清权确权的相关业务知识、怎么区分外部职权目录和内部职权目录以及如何绘制流程图相关业务知识进行讲解。然后，乡纪委书记章正武做了强调。

目前正在进行清权确权阶段，各部门各单位正在依据法律法规及“三定”方案，紧密结合自身工作实际，摸清权力底数及行使权力的依据、程序和时限，该保留、调整、废止的，逐项落实。按照职权法定，权责一致的要求，对涉及本部门的职权进行分项梳理。经过全面的梳理确权按照职权类别、实施主体、法律依据、职权名称等编制职权目录。

## 街道组织委员工作总结 街道防疫工作报告篇二

20xx年，市总工会紧紧围绕市委、市政府工会工作大局，按照“日常工会工作出经验、重点工会工作出亮点、自选动作创特色、整体工会工作上台阶”的思路，紧紧围绕我市产业转型升级、“五水共治”、“三改一拆”等中心任务，咬定目标，精准发力，各项工会工作取得明显成效。“统筹城乡工会建设”工会工作受到全国总工会充分肯定，在全国推广。“工会干部上挂下联”工会工作在全省群团工会工作会议上受到王辉忠副书记充分肯定，在全省推广。工会劳动保护分级管理、创新工会工作室创建等工会工作受到省总工会肯定。市总工会被评为全国“安康杯”竞赛活动先进单位和省级创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织。

一是在坚持正确政治方向、服务发展大局和促进社会和谐稳定中凸现政治性。通过党组中心组(扩大)会议、机关干部学习会和全市工会工会工作座谈会等形式，学习好、把握好总书记和夏宝龙书记重要讲话精神，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。组织动员广大职工走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业。自觉把工会维权工会工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制，深入开展和谐劳动关系创建活动，推动构建中国特色和谐劳动关系，以劳动关

系和谐促进社会和谐稳定。

二是在培育核心价值观、弘扬劳模精神和增强凝聚力中凸现先进性。大力弘扬社会主义核心价值观，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设。大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。把群众路线作为工会工会工作的生命线和根本工会工作路线，不断增强工会的吸引力、凝聚力和战斗力。

三是在扩大工会工作覆盖面、实现服务普化和改进工会工作方法中凸现群众性。加快新领域新阶层工会组织建设，进一步加强和做好农民工入会和服务农民工工会工作，提高工会组织和工会工会工作的有效覆盖面。构建大服务体系，强化服务意识，实现工会服务网络化、普惠化。坚持眼睛向下、面向基层，更有效地组织引导职工、服务帮助职工，把更多的职工群众吸引到工会工会工作中来。

一是深入开展劳模先进引领活动，弘扬工人阶级伟大品格。认真做好20xx年全国劳模及浙江省“五一”劳动奖状、奖章的推荐工会工作。9人被评为全国劳模，6人获省“五一劳动奖章”，获省“五一劳动奖状”2个。开展上下联动为“最美嘉兴人·最美职工”点赞活动，评选出10名最美职工和10名市优秀职工；组织“寻访劳模足迹”宣传报道，“五一”期间在《浙江工人日报》《嘉兴日报》《南湖晚报》发表新闻报道17篇。

二是深入开展劳动竞赛，增强职工创造活力。紧紧围绕市委“建设美丽嘉兴、创造美好生活，打造江南水乡典范”重大决策部署，以镇(街道)和基层企业为重点，组织全市职工开展多形式、多层次建设“两美”嘉兴劳动竞赛。全市1.9万余家企业开展各种形式的劳动竞赛。在抓好千亩荡应急备用水源工程等20个市级竞赛活动示范点的基础上，以点带面，推动全市100多家市级重点工程项目开展以“六比”为主要内

容的“两美”嘉兴重点工程立功竞赛活动。

三是深入开展职工技能比武,提升职工技术水平。市、县、镇层层联动,大力开展职工职业技能比武活动。举办全市第八届职工技能运动会,设置市级比赛项目32项。通过技能比武,54名职工获技师资质证书,291名职工获高级工资质证书,79名职工获技术操作能手称号。

四是深入开展职工技术创新,增强职工创新能力。深入开展高技能人才创新工会工作室创建活动,命名市级高技能创新工会工作室21个,评选市级“工人发明家”10名;全面推进班组建设,表彰嘉兴市“工人先锋号”50个,获得省“工人先锋号”称号7个;组织实施、推进“百名高技能人才晋级,千名技能带头人培养,万民农民工培训”计划,全市各级工会培训职工12.3万人次。

一是扎实推进依法维权新实践,维护职工合法权益。不断推进职工民主管理,全面保障职工政治权益。对有一定规模、基础较好的企业,高点定位,高效促动,职代会建制率达95.4%。对小型企业,依托镇(街道)、村(社区)、工业园区,大力推行区域性(行业性)职代会建设,全市建立区域(行业)性职代会工会工作机制1233个,覆盖单位40633个,建制率93.8%;不断提升工资集体协商质量,全面维护职工经济权益。大力开展“要约行动”,签订或续签工资集体协议。加强工资集体协商指导员队伍建设,充分发挥指导员作用,提升协商质量。全市单建企业工会开展工资集体协商、签订工资协议8742家;推进企业安全文化建设,全市1.1万多家企业开展安康杯竞赛,参赛职工69多万人。开展“20xx年度安全生产合理化建议征集活动”,全市20xx多家企业8万多名职工参与。

二是不断深化工会大服务体系建设,提升职工幸福指数。大力推进市、县(市、区)职工服务中心规范化建设,加大镇(街道)职工服务站、企业服务点建设力度,形成了市、县(市、

区)职工服务中心、镇(街道)服务站、村(社区)和企业职工服务点四级网络。启动第二轮职工医疗互助保障工会工作,全市参保职工已达40万多人;深入开展工会“四季送”、结对助学、“心连心”大病救助、爱心透析专项救助、“平安返乡”等活动,慰问困难职工27.6万人次,发放慰问款2591.4万元、慰问品964.9万元。帮助农民工平安返乡41370人次,包车375辆,购买机票105张,车船票40442张。

三是深入推进企业职工文化建设,丰富职工精神文化生活。不断扩大职工书屋建设的覆盖面,创建全国职工书屋4家,省级职工书屋25家,新增市级职工书屋87家;举办全市企业职工文化论坛,共收到论文39篇;组织开展“送文化、种文化”系列活动,为基层送演出217场,图书15万余册。

一是大力推进新型城乡“一体化”工会建设,增强基层工会活力。以“镇(街道)工会创示范,基层工会增活力”活动为载体,切实推进镇(街道)工会组织结构、运行机制和管理机制创新,着力打造以镇(街道)工会为枢纽,行业(产业)工会为纽带,村(社区)工会和企业工会为基础的新型城乡“一体化”工会工会工作体系;开展优秀工会工会工作者评选,组织基层工会干部参加全总、省总培训,市和县(市、区)总工会组织10期701人培训。

二是大力推进基层工会建设落实年活动,夯实党的群众基础。在全市开展为期3个月的建会、入会情况普查,全面掌握基层工会建设情况。按照全总数据库扩容升级和改造要求,做好信息维护和处理工会工作;大力推进工会组建和职工入会工会工作,全市新增农民工入会12万余人,新建工会组织748家。

三是大力推进干部培养机制创新,加强工会干部队伍建设。推广工会干部分级管理工会工作机制和工会干部上挂下联锻炼机制,通过理论培训和实岗锻炼提高基层工会干部的业务水平。按照省委、市委部署,组织开展党组书记上党课、专题学习研讨等,推动党员干部把“三严三实”作为修身做人用权律

己的基本遵循、干事创业的行为准则，争做“三严三实”好干部。深入推进机关作风和效能建设，深化工会“双服务”活动，市总机关组成6个调研服务组，共127人次分赴各县(市、区)、产业(系统)工会、镇(街道)工会、企业、创新工会工作室指导服务，为基层解决实际问题。

## 街道组织委员工作总结 街道防疫工作报告篇三

在区委、区政府的正确领导下，认真学习党的路线、方针、政策，团结同志，顾全大局，踏实工作，求实创新，严格履行自己的岗位职责，尽职尽责。牢牢抓住经济建设这个中心，促进街、居各项社会事业协调发展。

努力学习十六大精神及“三个代表”重要思想，积极参与社会主义荣辱观教育活动，用先进的理论武装自己的头脑，树立正确的世界观、人生观、价值观和科学的发展观，贯彻落实以人为本和群众利益无小事的思想，做到政治上同党中央保持一致，思想上坚定信念，体现了一个共产党员应有的品质，提高了理论水平。

以制度建设为突破口，用制度来管人、管事，用制度来规范和约束自己的行为，提高职工的素质和工作责任心，严格要求，抓好落实，促进工作作风的好转，保护好、发挥好每个人的工作积极性、主动性，努力创造想干事，干实事、干成事的工作局面，提高工作效能，充分发挥每个人的长处及特点。激发大家的工作热情。自己边工作边学习，虚心听取不同意见，凡对街居工作发展有利的建议，尽力接受做好。从不计较个人得失，率先垂范，要求别人不做的自己先不做，要求别人做到的自己先做到。在实践中提高培养组织协调能力和处理复杂事务的能力。严格执行民主集中制，经常和班子成员交流思想和看法，做到小事先通气，大事集体讨论，带头维护好街道的利益和形象，互相理解和支持，互相尊重。常怀包容之心，不搞个人说了算，更不推委、扯皮，勇于承担责任。开展好批评与自我批评，自觉遵守干部廉洁自律相

关规定，办事公道正派，不为个人谋取私利，不搞庸俗的人际关系。努力提高服务水平，同辖区单位搞好关系，支持社区大胆开展工作，完成区、街交给的各项任务。

牢牢抓住经济建设大力发展街道经济，增强街、居经济实力。促进街、居发展。严格遵守增收节支，开源节流的指导思想，招商引资，协税护税，土地出让金三项征收都有进一步拓展，有的超额完成预定目标，全年招商引资共完成2760万元，经济增长达30。大额资金的使用、房屋出租、职工安置等重大问题集体研究，会议决定。严格执行财务管理制度，规范审批程序，尤其是招待费、大额资金使用等增加公开透明度，杜绝不必要的支出和浪费。做到各项费用应收尽收，理好财，用好财。确保工资发放及各项工作运转。认真抓好日常行政工作管理及各项社会工作，完成区委、区政府交办的各项任务。文明创建不断深入城市管理大力加强，市容市貌大为改观，市民素质显著提高。综治工作取得了新进展，同辖区26家单位签定了目标责任书，做到守土有责，确保一方平安。积极做好信访工作，化解矛盾，减少上访，做到“小事不出居、大事不出街、矛盾不上交”。计生工作进一步加强，健全规范各种基础资料，加大对重点、难点人口的管理，加强综合治理的力度，积极创建示范街道、社区活动。民政和劳动保障工作进一步得到落实，低保做到公开、公平、公正，坚持三榜公布、动态管理的原则，享受低保户636户，低保金92428元。积极关注下岗失业人员再就业关注弱势群体，及时救助慰问生活困难的居民，开辟就业渠道，新增就业岗位，安置下岗就业人员627人，真正体现了执政为民的思想。

## **街道组织委员工作总结 街道防疫工作报告篇四**

一是增强组织指导。党工委、做事处高度注重做好刑释解教人员安顿帮教工作，对进一步增强社会治安综合防控系统建立，预防和削减从新违法犯罪，促进和维护社会政治不变的主要意义，专门成立了以党工委书记为组长，综治办、司法

所、公安、民政、劳保、工会、共青团、妇联等单位负责人成员的安顿帮教工作指导小组，在底层村委会还专门成立了安顿帮教工作站24个，坚持健全了横向贯穿、纵向结合的街、村、组三级安顿帮教工作收集，并落实了专职人员106名，在指导、组织、人员上抓好工作落实，保证了帮教工作的顺利开展。

二是归入社会治安综合管治内容。为保证安顿帮教工作正常有序开展，街道党工委、做事处坚持将安顿帮教工作作为维护底层社会不变的一项主要内容，归入社会治安综合管治指导责任制，摆上议事日程，做到了与其他工作同安插、同检查、同考评，促进了全街道安顿帮教工作的扎实有用开展。

三是增强培训，健全收集平台。为更好的做好刑释解教人员的安顿帮教工作，依照上级布置，组织司法所干警及帮教人员参与了区上的全员营业培训，进步了营业工作才能。与此还，依照工作要求，司法所坚持了刑释解教人员安顿帮街道（乡镇）客户端平台，完成了刑释解教人员安顿帮教工作信息化治理。

四是增强财力支撑，保证经费保证到位。在街道财力有限的状况下，落实了刑释解教人员安顿帮教工作经费0.5万元的，保证安顿帮教工作可以正常有序开展。

1、在刑释解教人员联接治理中切实抓好“五个实时”。一是实时注销造册，坚持健全小我档案；二是实时进里手访，具体核实刑释解教人员自己及家庭实践状况；三是实时签署帮教责任书，严厉落实各项帮教工作办法；四是实时进行法制宣布道育，积极预防从新犯罪；五是实时落实帮扶办法，协助刑释解教人员勤奋致富。

2、认真组织开展刑释解教人员查询摸底工作，实时联接下落不明的刑释解教人员。各村每季度组织开展一次刑释解教人员查询摸底专项活动，切实摸清刑释解教人员底数，进步联



接率。年度，经过刑释解教工作平台，我街道共协助监所及区司法局查找核实服刑人员信息13人，刑释解教人员信息3人，联接率达100%。

3、增强台账治理，根绝漏登、漏帮、脱帮景象的发作。结合每年帮教安顿专项排查，进一步规范刑释解教人员的档案资料，坚持健全全区刑释解教人员根本状况档案，做究竟子清，状况明。与此还，坚持对帮教对象的随访工作台帐，努力做到“五个一”，即填好一张帮教和谈书，写好一份思想报告请示，落实好一个帮教组织，开好一次帮教座谈会，坚持好一份档案。对解教年满三年、刑释年满五年的，依据跟踪档案治理的记录，符合解除帮教前提的解除帮教，到达了不掉控，不漏帮的工作要求。

二、加大帮教工作力度，降低刑释解教人员从新犯罪率。

司法所每季度开展一次刑释解教人员集体教育活动，组织刑释解教人员参与一次国家政策和司法律例学习活动，协助其进步政治思想醒悟。为使帮教对象不从新犯罪，我们采取了分类帮教的办法，对各帮教对象坚持帮教工作记载，对重点帮教对象坚持增强管控，执行重点帮教。

严厉执行各项帮教工作准则：一是严厉执行三级帮教准则；二是严厉执行“包教育、包转化、包改好”的三包责任制。三是严厉执行按期说话工作准则。司法地点刑释解教人员在返乡后，坚持每季度1至2次按期与其说话，重点帮教对象要每月说话1至2次。经过与帮教对象按期说话和帮教，到达精确把握帮教对象的家庭状况、思想动态、回归社会后碰到的详细坚苦等预期目标，有针对性地落实帮教办法。

别的，针对乡村籍刑释解教人员人户别离、外出务工遍及存在的实际状况，司法所一方面积极发动其家人一起做好跟踪帮教工作；另一方面在得知其地点务工地状况后，实时经过信函、德律风等方法增强与帮教对象的沟通联络，随时把握

其实际显示，进行不连续跟踪帮教。此外，坚持充分应用帮教对象在逢年过节或夏收、秋收时节返乡的有利机遇，实时进行面临面的帮教，最大限度地削减刑释解教人员漏管、掉控景象的发作。

一是改变安顿观念，增强刑释解教人员就业技艺培训。一方面，依照市场化就业安顿的准则，从实践动身，教育、指导、扶持刑释解教人员依托本身努力完成就业（经过自谋职业、家庭就业、暂时就业、阶段性就业等方法完成就业）；另一方面，针对刑释解教人员文明程度偏低、短少劳动技艺、就业本质差等问题，积极协调街道劳动保障所对外出务工的刑释解教人员进行职业技艺培训，并为他们建立就营业工平台，使他们可以白手起家，成为对社会有效之人。

二是分类进行安顿。对乡村户口的刑释解教人员，果断落实承包地和宅基地，让他们有地种，有房住，有活干，白手起家，服务社会。还对其供应需要的农业技能服务，协助他们发展多种运营，如鼓舞其从事栽种业、养殖业等。对城镇户口的刑释解教人员协助、指导、扶持其搞第三财产。经过积极扶持他们发展生产运营，到达自强不息的目标。

三是严厉落实各项优惠政策。对刑释解教人员自谋职业、自立创业的，严厉落实有关政策规则，在技艺培训、税收、信贷、工商治理等政策上赐与优惠和指导；关于大哥体弱，符合低保前提的，协调民政部分积极为他们处理低保救助；对损失劳动力又无亲属的赐与社会救援，完成生活有下落。

司法所应用春节、农忙、古会等有利机遇，实时深化返乡的帮教安顿对象家中，调查他们的生产生活，开展思想摸底和协助教育活动。在走访进程中，具体调查帮教安顿对象的生产、生活状况，向他们宣讲司法、律例、政策发放司法服务、司法援助“连心卡”。还，经过讯问帮教对象的亲属、村干部、帮教责任人，调查帮教对象的思想动态和家庭近况，有针对性地落实帮教办法。对走访中发现的生活特困人员，实

时向街办报告请示，并积极协调民政办、劳动保证所等单位，为帮教安顿对象供应技能指导、就业培训和生活保证，以处理帮教安顿对象在生活、就业等方面碰到的实践坚苦，共为3名帮教安顿对象供应了就业培训，为2名帮教安顿对象供应了坚苦救援。

在工作中，我街道一直坚持不时探究，不时创新安顿帮教工作机制，推进了安顿帮教工作步入规范化轨道。一是坚持日常治理准则。将矛盾纠纷排查与刑释解教人员摸底排查相结合，在排查矛盾纠纷进程中一并走访、摸排、帮教刑释解教人员，防止和削减刑释解教人员从新违法犯罪。二是坚持专项治理准则。制造《刑释解教人员根本状况注销表》、《刑释解教人员排查摸底工作计算表》、《重点帮教对象注销表》，按期（每季度）进行一次摸排清算，注销造册、分类梳理，具体把握刑释解教人员根本状况。三是坚持重点治理准则。对终年外出的刑释解教人员、重点帮教对象归入重点治理对象，进行跟踪帮教和托付帮教，避免这局部人从新走上违法犯罪道路。

总之，一年来，我街道固然在安顿帮教工作中获得了必然的成果，然则在实践工作中还有很多不足之处，需求在今后的的工作中加以改良，首要是：各村安顿帮教工作开展不服衡；刑释解教人员联接治理环节上还不完善；安顿帮教工作的全体程度还有待进步。在今后的的工作中还需求我们持续开辟创新，勇于探究，坚持健全帮教安顿工作的长效工作机制，扩展就业安顿工作的掩盖面，不时提拔安顿帮教工作规范化治理程度，促进安顿帮教工作逐渐走向良性轮回发展轨道，为维护社会不变，构建调和社会做出新的更大的奉献！

## 街道组织委员工作总结 街道防疫工作报告篇五

（一）抓好三个关键环节。首先是搭建平台，推进管理指挥分中心建设。整合“民心网”、“96 23”、“96 25”等民生

诉求平台，完善督办机制，快速反馈、取信于民，打造便民利民的立体民生诉求表达通道。一季度，民生诉求平台共接到投诉 5 件，均严格按照规定时限得以解决，完成率达 100%。城市管理信息系统自3月 5日开通以来，共收到投诉件 27件，仅用4天时间就解决投诉62件，其他投诉正在处理中。其次是理顺职能，增强社区队伍服务效能。今年以来，我们在建立8个社区工作站的基础上，遴选工作站站长，配齐工作站人员，并开展了大量调研工作，及时理顺了社区委员会和社区工作站的关系与职能，使社区工作站能够真正发挥最大效能。社区工作站作为街道的派出机构，承担了街道延伸到社区的各种公共服务职能，使以前任务繁重的社区委员会解放出来，集中精力抓社区自治管理，在帮困、扶幼、养老、助残等社会公益事业领域开拓项目。同时，街道借用社区干部也已经全部返回原岗位，大大充实了社区服务队伍。现在，我们通过理顺社区工作站和社区委员会工作职能，使他们各司其职，通力合作，从而大幅提升了社区建设水平。再次是全面实践，激活网格建设崭新模式。按照“人到格中去、事在网中办”的工作理念，把街道划分成37个网格，通过“一长五员”模式，充分体现网格的“五性”：综合性，确保网格内所有服务及管理实现全覆盖；自治性，完善民主管理制度，实现居民的事居民自己做决断；先进性，体现出网格内党组织的先锋模范作用；开放性，积极吸纳先进经验，不断完善运行机制；融合性，体现出居民自治与政府职能的有效统一；做到制度、责任、规则、监管“四到位”，确保社会管理既充满活力又和谐稳定。

(二)推行一套工作方法。我们围绕创新社会管理工作任务的落实，强化创新意识和规则意识，制定了“六联”工作法，延伸工作触角，拓宽工作领域，使社会管理创新更有规范、更具活力。服务联动，形成街道—社区—网格三级的服务连续体；平台联建，发挥街道社会管理指挥服务中心的作用，将所涉及的全部业务范畴进行分—总—分的贯彻落实；网格联通，保障网格内外工作渠道连贯畅通；规则联贯，将工作目标进行整合解读，细化分解，统筹下达；审批联办，建立网格—社

区一街道三级无障碍一条龙办事流程;队伍联管，加大干部队伍的管理和考核力度。另外，我们还将今年的各项任务梳理为“九大项工作”，强调“基层党建工作为引领，社会管理创新为核心，其他各项工作为保障”的三句话方针，使各部门、社区明晰工作思路，推动各项工作有序推进，现已取得了较好效果。

(三)发挥一个重要作用。即统筹运作，发挥社会协同作用。街道设立六室一部，干部由原来的9名增至50名，使组织力量得到充实、人员结构得到优化。召开xx街道加强和创新社会管理暨社区建设工作会议，成立了xx街道社会管理服务工作委员会，吸纳东陵区地税局、派出所、黄金学院等36家驻街单位为成员单位，配齐配强人员，制定相关工作职责和工作制度，提高了社会管理效率，通过发挥协同合作功能，为xx地区发展发挥了极大的助推作用。与此同时，我们积极构建社区党委—网格总支部(党支部)—楼院党支部(党小组)三级组织体系;筹备组建街道、社区党组织“+x”模式建设工作，吸纳公、检、法以及煤气、水、电等单位作为街道、社区领导班子兼职委员，积极打造决策沟通、日常联络、交流协商三级议事协调平台，为全街创新社会管理提供强有力的组织保证、思想保证和精神动力。以“有机嫁接、双向互促”为目标，与7个党支部签订《党建责任状》，引导机关党组织和党员联系社区、服务群众。

一是创新社会管理的各项组织体系框架在我街已经搭建完毕，但还存在很多有待完善的细节部分，需要我们在今后的工作中不断修正、改良，更有效的把居民自治成效体现在网格、把政府服务工作开展到网格。同时，我们也缺乏一套有效的网格人员考核评价体系，目前，我们正加紧步伐完成这个考核评价体系的制定，使网格人员工作情况有量可考，有据可依、有功好奖。二是网格化管理对基层工作人员的素质和能力要求大大提高，网格人员不仅要处理好网格内的所有事务，还须兼顾各自的工作，呈现出由一岗一责向一专多能、一岗

多责转变，对综合素质提出更高要求，所以急需开展系统性培训，以适应复杂的工作形势需要。三是加强和创新社会管理目前仅仅停留在街道、社区层面，居民参与不够。群众参与是做好社会管理创新的保障，群众既是服务对象，更是参与主体。因此，需要动员组织群众有序参与社会管理和公共服务，实现自我管理、自我服务、自我发展。

一是统一平台联网。完成街道二级平台的联网，全面推进社区三级平台的建设工作，将数字化城管中心、行政审批大厅、市民服务大厅、劳动保障就业服务大厅等进行集约整合，建成集约管理的多功能社会管理服务指挥大厅，建设社会管理服务综合指挥系统。

二是发挥社会协同作用。充分发挥社会各方的协同作用，引导各有关部门和社会组织立足各自优势，投入必要的人力、物力、财力抓社会管理，形成条块结合、优势互补、整体联动的工作格局。切实转变观念，整合好公职人员、公益岗位、社区居民、社区企业人员、社会组织中可凝聚的一切力量等五方面人员，形成良性互动、合作互补的大协同机制。在构建“+x”大党建工作框架的同时，守正出新，拓宽外延，在完善原有工作架构的基础上，深挖驻街行政管理单位、社会服务单位以及驻地区单位在“x”中的优势和潜力，广泛吸收党员志愿者担任网格党支部委员，实现属地资源共享。健全项目认领、活动联办、双向服务等三种机制，彰显xx地区党建特色。

三是深化网格建设。加大宣传力度，切实提高广大群众对社会管理网格化工作重要性的认识。针对社区副书记(副主任)兼任多个网格长的实际情况，在社区工作者中间开展网格长竞聘上岗活动，实现网格长“专职化”，通过网格长对网格的一对一管理，提升网格管理水平，推进社会管理向精细化发展。由楼道长担任网格家庭联络员，引导居民自治活动，将服务延伸到每个家庭。建立网格标识，公示网格组成人员，实施针对性管理服务，形成集自治服务、基础服务和专业服

务于一体的服务体系，最大限度地满足群众需求。开展街道科室、社区业务骨干对社区网格人员进行社会管理业务知识培训，进行情景模拟，实现“一专多人”。

四是完善考核评价体系。在区直机关下基层以及街道干部考核层面，一方面要综合运用承担对口部门任务完成情况，科学量化分值；另一方面，广泛采集社会各界干部群众的意见，加大群众满意度在考核评价中的分量，同时将下基层补助资金发放结合起来；在社区干部考核层面，要重点围绕执行工作规范、遵守劳动纪律、引导居民自治、群众监督反馈等内容，特别是对社区干部要把考核结果与绩效工资调整结合起来；在公益岗位及社区自愿者层面，要推广“积分卡”活动，对参加社区活动、公益性活动，用“积分卡”的形式记录表现情况，对特别突出的，给予适当的物资奖励。