

2023年亲子手工活动简单 亲子手工活动方案(模板6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

支部纪检工作汇报材料篇一

党支部书记先进事迹推荐材料

管敬圣同志，1977年12月14日出生，籍山镇仓溪村党支部书记。任职以来，管敬圣同志和支部一班人，齐心协力，积极为群众解难题、办实事、做好事，改善农业生产条件，调整农业产业结构，带领群众走上了致富路。2010年，仓溪村被评为南陵县防汛抗洪先进集体，同时管敬圣同志个人被评为县防汛抗洪先进个人，2010年11月仓溪村被评为全县新型农村合作医疗先进村，2015年3月仓溪村又被评为春谷杯水利兴修先进集体。

2004年5月管敬圣同志在城西派出所工作，2007年8月从派出所抽调到籍山镇城区办工作，2009年调到籍山镇和顺居委会工作，2010年4月被镇党委政府任命为仓溪村党支部书记。仓溪村虽紧205国道，交通便利，位置优越，但由于人们思想观念跟不上，仍守着几亩水田，日子过得紧紧巴巴。由于经济发展缓慢，村里各项工作开展不顺利。管敬圣同志调到仓溪村后，一切政策和工作的出发点，都是为了仓溪5600人的根本利益，都是以“仓溪人民满意”“仓溪人民赞成”“仓溪人民拥护”为最高标准。在实际工作中，切实坚持把最大多数人的利益作为最紧要最迫切的工作。仓溪村全体党员干部，上下一心，众志成城，取得一个又一个辉煌，一个又一个胜利。

解顺民心的难事

村里工作千头万绪,从哪里抓起?思前想后,管敬圣同志觉得必须先解决群众关心的热点、难点问题。干几件让群众看的见、摸的着的事。籍山镇仓溪村起初只有一条土路和外界相通,一下雨就满脚泥泞,寸步难行。26个村民组,5600多村民吃尽了道路不通的苦头。作为当家人,管敬圣同志更很是心急,一到村里上班就朝思暮想怎么修路。2010年6月,在管敬圣同志的倡导下,仓溪村决心修路。为此管敬圣同志就和其他干部一块披星戴月,风餐露宿,不停地奔波,道实情、讲困难、跑项目、要资金,在党委政府的高度重视下修路的项目终于落实下来,管敬圣同志一边亲自指挥,一边为工程质量把关,碰到不符合合同图纸的工程路段,总是让施工单位立即现场返工,遇到影响道路修建质量的恶劣天气就坚决停工。经过两个多月的施工,一条长2.6公里、宽4.5米的笔直水泥路呈现在村民眼前。

谋合民心的实事

作为一名支部书记,只为群众解决难题是不够的,最重要的是带领群众致富,让群众过上好日子。为增加村民收入,管敬圣同志和支部一班人,经过广泛调查和反复研究,根据本村的实际情况,确立了“改善生产条件、调整产业结构、扩大劳务输出”的发展思路。为改善农业生产条件,管敬圣同志积极跑关系、找门路,争取上级资金,一年来,共清理渠道沟10条,近10华里,并在主干渠上修建节水闸3处,确保了仓溪村1万亩良田旱能灌、涝能排。为让仓溪村的养鱼业成规模化发展,管敬圣同志积极与有关部门联系,及时成立了两个养鱼合作社。争取项目资金6万多元,受到养鱼户的高度赞扬。

做暖民心的好事

人们常说,支书是村里的当家人。我觉得,当家人就得为每

一个家庭成员着想，对每一个家庭知冷知热。1年来，管敬圣同志时刻把乡亲的冷暖安危挂在心上，把群众的事当成个人的事来办。夏天刮风下雨，管敬圣同志不是往家里跑，而是到危房户家里转一转，看看房子漏了没有；冬天不是坐在办公室暖和，而是挨户瞧瞧。村民们谁有困难，都主动跑前跑后，尽最大努力帮一帮。2010年5月管敬圣同志在进村入户走访中，得知仓溪村三河组村民李爱美身患肝癌晚期、南份组村民高兆玉身患乳腺癌且家庭困难时，及时上门送去慰问金并鼓励两位患者战胜病魔，勇敢生活。2010年8月12日，共产党员夏梅英反映仓溪村江村组村民江小根的女儿患脑瘤，生命垂危，正在医院抢救，管敬圣同志及时组织党员、村民组长召开创先争优座谈会，共同讨论如何把创先争优活动深入扎实地开展下去，并号召与会的党员、村民组长为江小根的女儿捐款。会后，管敬圣同志和村委会主任李庆宝、党员荣开惠冒着酷暑徒步来到困难户江小根家进行慰问，了解其女儿的病情及生活状况，并带去了全村党员、村民组长的爱心捐助，鼓励其女儿要重拾信心，树立战胜病魔的决心和信心，68岁的五保户洪小牛，身患脑血栓，半身不遂，生活十分困难，管敬圣同志主动照顾他，隔三差五上门看望他，为老人安自来水、修补房子，每年还从自己的工资中拿出200元钱为老人垫付水电费。村民李金子不仅年龄大，而且患有肝炎，管敬圣同志每年自己拿出500元帮助他解决生活困难，直到他去逝。村民刘路平出了车祸死亡后，管敬圣同志跑前跑后，积极协助交警部门处理事故。在管敬圣同志的努力下双方仅用了3天时间就达成协议。村民钱海林不仅没文化，神经还有些不正常，一遇难事就犯病，母亲又年迈，是全村有名的困难户，管敬圣同志几次上门做工作，引导他发展养殖，并为他垫钱买了鱼苗，安排养鱼能手，手把手教他技术，还张罗着让他成了家，打那以后，他像换了个人一样，养鱼、打工，走上了富裕路。一年来为照顾困难户我自己共拿出2000多元。

一年来，管敬圣同志尝到了农村工作的艰辛，但看到群众过上了好日子，心里又充满了欣慰。虽然管敬圣同志付出很多，但他无愿无悔。综上所述，仓溪村党总支书记管敬圣同志，

牢记党的宗旨一心为民，面对困难却知难而进，一身正气清正廉洁。管敬圣同志到仓溪村工作后各项工作能起到模范带头作用。为此推荐管敬圣同志为县优秀共产党员。

支部纪检工作汇报材料篇二

生产协调部

一、充分发挥党员的先锋模范作用。

党员干部的表率作用就是无声的命令，党员干部的模范带头作用就是最好的思想政治教育。我们首先狠抓党员队伍建设，要求党员干部必须带头进行政治学习，严格要求自己，从而充分发挥其模范带头作用。比如刘树锬同志，奉献岗位，廉洁自律，率先垂范；比如赵连生同志，积极热情，团结协作，践行职责；比如金树鸣同志，克服疾病，发挥余热。支部的每一位同志都能够按照机关党委的要求，不断加强作风建设，不断提高管理水平，不断增强服务意识，不断提高工作效率，自觉树立大局意识、责任意识、宗旨意识。在应急和突发任务面前，支部的每一位同志都能勇挑重担，迎难而上，从不推脱，比如在生产会战期间，大家积极加班加点，无半点怨言。作为机关的生产部室，我部室全体党员都能高标准、高效率、高质量完成本职工作，推动了管理水平上台阶。

二、精心组织、周密安排，抓好施工生产任务的完成。

一年来，我部室根据公司施工生产上新的特点，针对生产组织过程中的各种不利因素，我们采取了一定的措施，在生产组织上的总体思路是坚持样板起步，控制总体计划，强化项目管理，坚持高效率服务，狠抓责任落实，实施低成本战略，优化资源配置，提高管理水平。

1、2003年生产任务的完成情况。2003年共组织完成建安工作量61000万元，为2002年40043万元的152.3%，为年度生产指标50000万元的122%。超额完成了公司年初制定的50000万元的生产指标。

2003年，公司共承担施工项目69项，完成工程项目51项，跨年18项，其中：油田内部的54个项目，除了个别几个项目由于甲方原因还剩余一点尾项需要跨年外，其余项目均已按时完工。油田外部的15个项目，除了跨入2004年以后施工的9个项目外，有6个项目都已经完工。

2、做好施工准备，狠抓工程开工。针对去年工程项目开工难度大的实际情况，我们重点抓了施工前的各项准备工作和项目开工工作。重点抓了项目管理的组织准备和材料准备。完善了项目管理组织机构，健全了各项管理制度，同时落实了岗位责任，明确了人员分工。除了上述准备工作以外，我们还重点抓了工程的开工，积极与油公司、采油厂、设计院等部门进行沟通。部分工程在不具备开工条件的情况下，我们通过有关有关部门加强协调，为工程提前开工争取了时间，创造了条件。

2004年，由于油田内部活源进一步萎缩，生产组织重点由内部转向外部。今年，部室主任刘树锬同志上任才几天，便马不停蹄地奔赴徐州项目前线，为该项工程的前期工作进行现场协调，这一呆就是一个月。他担任部室主任三个多月以来，大部分时间都是在内蒙、辽宁等项目的前线度过的，为这些项目的开工准备、现场协调、项目管理等做了大量工作。部室副主任赵连生同志今年三月份刚上任，为尽快进入角色、熟悉业务，他连续几天加班加点，多次与基层单位沟通，虚心请教，合理利用了公司内部资源，有效保障了外部项目设备所需。

4、加强计划控制，保证均衡生产。我们主要抓了生产计划的编制、执行和考核三个环节，根据公司工程项目的总体情况

和特点，科学安排，统筹考虑，认真编制每个月的施工计划，并做好计划的分解。在生产计划的执行过程中，还加大了督查力度，对每个项目的计划安排、生产组织和进度情况，进行全面督查。

5、严格控制工程成本，提高经济效益。在机械设备使用方面，我们充分发挥自身设备的效率，严格履行公司外雇车辆、设备程序，有效地控制了外雇车辆和设备。在生产调度方面，我们讲求注重实效，对在生产过程中只求效率、不考虑效益的行为，我们都作了相应的整改和处罚。从一年来的运行情况看，效果较好。

三、根据工程所需，做好生产保障工作。

在土地动迁方面，为了把动迁工作对施工的影响降到最低限度，通过建立公共关系等方法，主动出击，全力以赴，扎实工作，为施工生产扫清了障碍。确保各项工程按计划工期运行。做到地籍管理、土地档案管理健全率100%；通过强化服务职能，做好水、电、讯及养路费的管理工作，为公司生产做好了保障。对基层生产经营中存在的水、电、信、车辆及设备等问题，做到了问题有记录，协调有力度，事事有结果，对基层反映的问题确保件件有回音。在施工生产过程中，深入基层，深入现场，根据工程项目的实际需要，积极配合施工单位及时协助解决在建点、建站和施工中所需的临时性占地、用水、用电等施工生产保障和服务工作，对工作重点、难点全力以赴重点给予解决。同时，做好水、电、讯及养路费的管理工作，按公司计划和核定的费用指标，严格控制和降低了各项费用支出，减少了工程成本，严格按管理制度及费用审批制度进行管理和控制，确保了费用不超。

四、树立窗口单位形象。

做为公司主要的生产职能部门和公司的窗口，我们在转变工作作风上下了功夫，把为基层服务作为我们自身工作的出发

点和落脚点，视基层的困难为生产协调部自己的困难，加强了文明办公管理，制定了相关制度，做到上情下达，及时准确。尤其是三名值班人员做到了文明用语，礼貌待人，热情服务，积极配合其他有关生产科室，搞好施工及各项工作，为公司的施工生产打好了基础。

五、加强服务意识，强化服务职能。

我们把为基层服务作为部门的重要职能，重点开展有“一个好的思路，一套好的制度，一套好的程序，一个好的承诺，一套好的监督机制，一个好的形象”的“六个一”工程建设，努力将部室创建成为学习型、实干型、服务型、创新型、效率型、廉洁型的机关；在实施好机关组织建设“六个一”工程的同时，做到“党员身份亮出来、平时工作看出来、关键时刻站出来、生死关头豁出来”，使党员成为诚信公正、热情服务、爱岗敬业、大公无私的先锋。真正按“恪尽职守，求真务实，优质服务，推进发展”的服务承诺和部室的工作职责，为基层单位施工生产服好务。在工作中对基层提出的问题和要求办的事，都能及时给予办理和回音，特别是外部工程项目要求办的事，都做为特事特办主动找领导协助办理，有的通过电话或传真给办理有关手续，力争在部室职责范围内做好服务和保障工作。

六、加强素质教育、团结合作、积极发展党员。

公司的发展需要每个职工的共同努力。为了充分发挥部室每个人的主观能动性，培养整体意识和主人翁责任感，通过各种形式的学习和活动来加强对职工的素质教育，使职工的自身素质、团结合作精神和部室凝聚力都得到明显的提高。

另外，党支部非常关心后备党员培养，2003年指定专人负责刘辉同志的培养和指导，与他谈心，了解他的思想认识，听取他的思想汇报，组织他参加支部学习（10次以上），关心他的工作学习，并及时指出他存在的不足。通过他们的培

养和教育，让他从思想到行动上都得到了很大程度的提高，在2003年12月正式递交了入党申请书□

七、组织生活会规范严谨。

支部生活会坚持每月召开一次，若工作需要即随时召开。在保证正常开好支部组织生活会的前提下，我们在支部组织生活会的形式和内容上也进行了一些大胆的探索和尝试，在形式上不拘一格，采取自学和集中学习相结合、会上和会下的讨论相结合、积极营造宽松而又不失严谨的学习讨论氛围；在内容的选取和把握上，能够按照新时期党建工作的新要求，紧密结合时事形势和社会热点问题，紧密结合学校和部内工作的实际，如“三个代表”的学习贯彻问题、十六大精神的学习贯彻问题、党风廉政建设问题、党代会和机关作风讨论问题，学习《纲要》，转变观念走出去等问题，通过学习讨论，既解放了思想，又统一了认识，增强了责任感、使命感和搞好工作的自觉性和信心。

综上所述，本支部在学习贯彻落实“十六大大”精神、《管理局二次创业指导纲要》上，坚持按合格党支部的标准建设党支部；狠抓生产运行，促进项目管理上水平；充分发挥党员的先锋模范作用；改革创新、勇于进取等方面做出了较大的成绩，在今后我们将继续努力，与时俱进，将本支部的工作推向一个新的高度。

支部纪检工作汇报材料篇三

公司是集团公司下属一家全资公司，主要以煤炭开采为主的生产经营方式，公司在册职工800人，现有28岁以下青年80人（截止今年10月底），其中团员45人，党员3人，大专以上14人。

一、党建带团建工作情况

公司党总支从政治保障、组织建设、人才培育等多个方面带动团的工作，从加强党对共青团组织的领导、加强团的基层组织建设、加强团员和团干部队伍建设、共青团工作的基本保障。本支部以党建带团建为依托，充分发挥了服务企业、服务青年的工作职能和生力军、突击队作用。

1、围绕公司中心任务，切实加强团员青年思想政治建设。思想建设是党的建设的首要任务，也是团的建设的首要任务。定期组织公司青年职工与党员干部共同学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观理论以及集团公司重要文件会议精神和本公司有关文件内容。使他们树立科学、正确的世界观、人生观、价值观。

2，以活动载体，增强团组织的凝聚力和战斗力。定期配合党组织和工会组织，组织举办一些有特色的职工娱乐活动，活跃青年职工的业余文化生活，使他们虽然身处高海拔地区的艰苦环境下，也能不忘为他们送上丰富的精神食粮。

3、认真做好“推优”工作。认真执行发展青年党员经过团组织“推优”的规定，通过规范程序，健全机制，切实提高“推优”工作质量，使“推优”成为发展青年党员的主渠道。通过“推优”工作，促进公司不同岗位的青年积极进取，争先创优。

二、团建特色工作情况

1、在公司生产任务重和项目工程紧的情况下，青年团员积极发挥团员青年的突击队作用，在公司党总支部的领导和团支部的组织下，广大团员青年始终努力在生产建设第一线。尤其是公司救护队作为青海省重点建设规划的五个省级矿山救护中队之一，现编制人员为30人，其中90%为近几年复员退伍军人，80后的队员占大多数，管理模式为军事化管理。主要负

责周边数百公里范围内的矿山应急救援任务中表现出“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献”的精神，激励着公司的广大青年员工。

今年，我省玉树州玉树县发生7.1级地震后，公司高度重视，立即动员，矿山救护中队以高度的责任感和使命感，第一时间启动了《应急救援预案》，配备了指挥车、装备车、救护车，进入紧急战斗状态，紧急调集救援物资，参加抢险救援工作。

近年来主要荣誉：

2017年9月份，在全省安全生产应急救援队伍技术竞赛暨演练展示会上，以青年团员组成救护队荣获团体第三名，个人二等奖、三等奖各一名、救护设备展示获得第一名等的优异成绩。

2017年5月19日，公司矿山救护中队受到国家安监总局通报表彰（《国家安监总局关于给予参加青海玉树“4.14”地震抗震救灾救援队伍和指战员表彰的通报》（安监总应急[2017]81号））。

7月份，矿山救护队获得抗震救灾模范集体。

8月份，矿山救护队获得抗震救灾英雄集体。

2、踊跃参与捐助，奉献爱心

三月份，积极响应团中央、团和集团公司向西南旱灾区每位团员捐助一瓶矿泉水的号召，目前已捐助累计元。使广大青年深受启发，感受到互帮互助、团结一心、众志成城的社会大风气。

玉树发生地震后，积极组织公司团员青年35人自愿交纳“抗

震救灾团费”2000元，以实际行动，与灾区人民携手同心，共渡难关。

积极响应公司党总支的号召，为公司厂史陈列室的筹建踊跃捐款，出一份力，为公司企业文化建设做出应有的贡献。。捐款活动从7月10日开始，党员领导干部带头捐款，广大职工以实际行动积极响应，奉献爱心，截至7月31日累计捐款元。这次募捐活动进一步增强了公司广大员工的向心力和凝聚力。

三、团建工作存在问题与不足

- 1、进一步加强团组织建设。进一步加大对优秀青年干部的培养、选拔力度，切实把有发展潜力的优秀青年选拔到团的工作岗位上来。
- 2、对团组织的认同感和需求程度在减弱。部分团员青年团员意识淡化，对团的工作缺乏积极性、主动性等。
- 3、团员管理方式老化，团员教育管理滞后，团务活动次数少、形式单一，不能与时俱进，团务工作处于被动局面。

《团支部工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

支部纪检工作汇报材料篇四

- 1、落实党风廉政建设责任制的有关规定，提请党支部定期研究本单位党风廉政建设有关问题。
- 2、做好党风廉政建设宣传教育工作，加强对党员进行党性、党风、党纪教育。
- 3、协助党支部制定有关加强党风廉政建设的文件和规章制度。

4、参加党政联席会，对本所属科（所）议事决策过程进行监督。

5、监督、检查本单位党风廉政建设主体责任的落实情况以及党员干部在纪律作风和廉洁自律方面的情况。

6、协助办理案件。协助上级党组织和纪检部门查处党员违纪案件、根据组织决定办理对党员处分的具体工作，并考察了解受处分党员改正错误的情况。

7、协助党支部受理对党员的检举、控告和党员的申诉，认真做好记录，并及时向中心纪委反映情况。

支部纪检工作汇报材料篇五

新年的脚步声已经响起，我校团总支工作又踏上了新的征程。在本学期，我校团总支将在以往工作基础上，继续以三个代表重要思想为指导，认真贯彻党的十七大精神和团的十五大精神，紧紧围绕学校工作部署和总体工作要求，与时俱进，开拓创新，以大力加强学校学风建设和学生道德建设为目标，以全面推进学生素质拓展为主线，提高服务意识，强调学习的重要性。贴近同学，服务于学生的成长成才；同时也努力打造有特色品牌的团总支，造就一个有耐力、有创新、有拼搏力的团员组织。

一、全面加强思想建设，提高团员理论知识水平

4、开展丰富多彩的校园文化活动，促进学风建设；

二重点开展组织建设，积极充实团的后备军

3、团员团籍按时注册，按时交纳团费；

5、根据上级组织的严格推优标准，加强推优工作严格化标准

化力度，健全推优程序，积极行使团总支考核推荐指责，认真做好推优工作。

三注重学风建设，建立良好的管理工作规范

2、开展学生行为规范教育，组织学生重温学校有关规章制度，增强学生遵守校纪校规的自觉性，使我校学风建设再上新台阶，加强学生日常管理工作。

四、着重开展青年志愿者活动和社会实践活动，提高青年团员的工作经验

1、积极组建活动小组，专人负责；

3、认真做好活动纪录，对先进个人予以表彰；

五、积极指导监督学生会工作，更好地为本校学生服务

1、指导配合学生会工作，和学生会应积极配合，大胆地、有步骤地统一开展工作，进一步改进学生会干部的工作方法，行之有效地开展各项工作，保证学生会干部队伍整体素质不断提高。

也许我们的肩膀依然稚嫩，组织活动、各项事宜仍有不够完善的地方，但我校团总支将始终坚持在校领导和上级团组织的领导下，围绕共青团工作大局和学校工作重心，努力发挥团总支的指导监督作用和学生会的协调管理作用，调动各年级团员的积极性，在实践中积累经验，相信在各位老师的支持帮助下，我们团总支的明天会更加美好！

支部纪检工作汇报材料篇六

我校团总支委员会任期已经届满，按照《中国共产主义青年团章程》、《共青团基层组织选举规则》的规定及有关文

件要求，经与学校党支部研究决定，我校团支部决定开展团支部委员换届选举工作。特制定本实施方案。

一、指导原则

坚持民主、公开、竞争、择优原则，坚持任人唯贤、德才兼备、群众参与、注重实绩原则，坚持组织领导、积极稳妥、有序竞争原则。通过团员大会方式选拔出我校团支部委员会人选，为加快我校教育事业的发展提供组织保证。

二、岗位设置

学校团总支支部书记1名；宣传委员1名；组织委员1名。（3人中至少要有1名是女的）。

三、候选人条件和资格

- 1、年龄要求：35周岁以下（1983年9月11日以后出生），各年级组推荐1-2名候选人。
- 2、学历要求：大学本科或以上学历。
- 3、能力要求：有强烈的事业心和政治责任感，具备胜任共青团工作的能力，有一定的组织管理能力和活动策划能力。
- 4、所有候选人员必须是我校在职在编的教职工。
- 5、具有正常履行工作职责的身体条件。
- 6、法律、法规规定的其他条件。

四、竞聘上岗的方法和程序

这次竞聘上岗的主要程序是：公布实施方案、候选人报名与资格审查、召开全体团员大会选举、公示。

1、公布实施方案

9月11日在校务通知群公布肖口镇中心学校团总支换届选举方案，大力宣传换届选举的目的和意义，营造公平竞争氛围，使大家统一思想，提高认识，消除顾虑，积极参与换届选举工作。

2、候选人与资格审查

实行差额选举，各年级组推荐符合条件的候选人1--2名，于9月14日下午4：00前交到学校办公室报名。候选人员的报名资格由上届团总支委员会审核。

3、召开全体团员大会

根据工作的需要，团总支定于在9月18日下午在中心学校四楼会议室召开全体团员大会，学生团员和青年教师团员都要参加。通过差额选举出票数最多的三人成立新一届团总支委员会（票数必须过半）。通过党支部的研究和第一次团总支评委会会议，选出新一届团总支书记和各委员人选。

4、公示

确定新一届团总支委员会人员后，将本单位内公示3天。

5、报批

公示无异议的，报镇团委审批。

五、纪律要求

1、严格遵守组织人事纪律，严格执行工作程序，认真遵循“民主、公开、竞争、择优”原则，确保换届选举工作的顺利进行。

2、参加选举人员要正确对待本次换届选举工作，服从大局，服从组织安排，严禁拉票贿选。

3、对换届选举工作中的违纪行为，按照有关规定予以组织处理或者纪律处分。情节严重的，可宣布换届选举结果无效，并追究有关人员的责任。

肖口镇中心学校团总支支部 2018年9月11日

支部纪检工作汇报材料篇七

各位领导：

我镇2017年度的老干部工作在的正确领导和老干局的关心指导下，镇党委、政府统一思想，提高认识，加强领导，牢固树立“老干部工作无小事”的观念，真心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事、严把政策不推事，认真落实老干部的政治待遇、生活待遇，及时妥善地解决好老干部反映的热点、难点问题，让老干部老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为，真正体现了党和政府对老干部的关心和照顾。

一、提高认识，加强领导

情民-意收集岗”，当好“疏导员”、站好“矛盾纠纷调解岗”的“四员站四岗”活动，激励离退休老党员创先争优，再做新的贡献，努力争当优秀离退休干部党员，切实做到“四个好”，即学习活动好、教育后代好、家庭关系好、保持本色好。充分发挥老干部的余热，真正把创先争优活动体现在实际行动上。同时，镇党委带领老干部走出家门看发展，邀请老干部参与“支部+协会+产业”的农业产业化发展路子调研活动，让老干部积极建言献策，为新农村建设服务。广大离退休老干部从工作岗位上退下来之后，自觉做到政治

坚定、思想常新、理想永存，继续关心党和人民的事业，在各条战线、各个岗位上发挥作用，展示了新时代老干部、老党员新的风采，在支持改革、维护稳定、促进发展中作出了新的贡献，充分发挥了广大老干部在我镇“四个文明”建设中的积极作用。

二、切实抓好老干部的政治待遇和生活待遇的落实

通报会，向老干部通报了全镇经济社会发展情况、党建工作情况，并与老干部认真座谈，听取老干部的意见和建议，继续做好春节走访慰问老干部工作。三是始终坚持老干部参加重要会议制度。邀请老干部列席参加镇党建工作会、人代会等重要会议，在各项重点工作中，充分听取老干部的意见建议，从而为老干部提供了更好的参政、议政条件。四是重视老干部的思想政治建设工作。激发老干部学习热情，树立“活到老、学到老”的学习理念。老干部组织活动正常、思想稳定，按时按标准交缴党费。五是为每一位离退休老干部订阅《云南老年报》，为老干部提供必要的学习材料。六是积极鼓励和引导老干部发挥余热，在老干部中树立典型，引导老干部们向典型学习，为全镇经济社会的发展发挥应有的作用。在生活待遇方面：一是对离退休干部足额发放离退休金，从未拖欠；二是对生病住院的退休老干部进行看望，把党委、政府的关心和温暖送到老干部心中。

《老年支部工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

支部纪检工作汇报材料篇八

一、高度重视，积极制定活动方案

按照上级党委的文件要求，周密部署，积极制定本支部深入

开展创先争优活动实施方案及其他活动方案，对活动开展的指导思想、总体要求、组织机构、主要内容、具体举措、时间安排等方面都做了具体的规划。

二、方法步骤

第一阶段（2017年6月-2011年7月前）

围绕迎接中国共产党成立90周年开展活动。使党组织的生机与活力进一步增强，广大党员学先进、赶先进、做先进的意识明显提高。

第二阶段（2011年7月-2012年7月前）

着重围绕迎接党的开展创先争优活动。到召开前，党支部有务实管用的. 工作规范标准，支部和党员创先争优的工作机制得以健全，以昂扬向上的精神风貌和更加突出的工作业绩，向党的献礼。

三、工作思路

- 1、不断加强学习，努力中求进步。
- 2、践行党员义务，努力做到“五带头”。
- 3、进行公开承诺，接受领导点评，接受群众评议。
- 4、联系当前实际，开展活动促发展。

四、2011年活动安排

（一）1—2月份

在认真学习、深入研究和广泛讨论的基础上，确定本支部和党员个人的创先争优主题及活动载体，建立、健全集中学习、

个人自学、专题讨论等学习机制。

（二）3—4月份

- 1、组织“创先争优，建功十二五”主题征文活动。
- 2、组织三八妇女节趣味运动会。

（三）5—6月份

- 1、上党课、重温党的光辉历史。
- 2、组织建党90周年征文活动。
- 3、阶段活动经验总结，推进创先争优活动深入开展。

（四）9—10月份

- 1、完成好本年度党员发展工作。
- 2、召开党员组织生活会。

（五）11—12月份

- 1、积极开展新一轮承诺、践诺、评诺活动。
- 2、召开党员组织生活会，查摆问题，总结经验，以利下一年工作的开展。
- 3、做好本支部年度总结。

五、存在的问题

- 1、党支部建设有“重业务，轻党建”的倾向。平时只埋头抓业务管理，而对支部建设思考较少。
- 2、党支部活动内容及形式单一，缺乏足够的吸引力。
- 3、党员的先锋模范作用没有得到充分发挥。

六、努力方向

在下一步的工作中，支部将从以下几个方面着手，努力创出特色：

- 1、注重示范，树立典型。充分发挥先进典型示范带动作用，提升整体工作水平。以优秀党员和行业标兵为榜样，扩大典型影响力，向活动中涌现出的先进典型学习。
- 2、查找差距，创先争优。党支部和全体党员对照先进典型，查找自身差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施，形成比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。
- 3、努力发现，继续培养。继续培养吸收思想进步、积极向党组织靠拢的青年人加入到党内来，不断扩大基层党组织和党员的覆盖面。

总之，**党支部将在下一步的工作中不断改进，努力提升全体党员干部的业务素质及道德修养，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，争做先进基层党组织，为**的发展贡献力量！

支部纪检工作汇报材料篇九

工作述职汇报

2014年，我校党支部以“三个代表”重要思想、科学发展观

为指导，全面贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神以及上级党委党的群众路线教育实践活动要求，着力党组织的凝聚力、战斗力和党员队伍整体素质，紧紧围绕教育教学中心工作，切实搞好了党的群众路线教育实践活动，求真务实，勇于创新，进一步提高了党支部的科学化水平，提高了教育教学质量，构建了和谐校园，提高了学校知名度，树立了学校良好形象，促进了学校科学、快速、健康发展，提供了坚强有力的思想和组织保证。

一、履行职责，狠抓重点。

1、注重民主决策。党支部工作将有关党的群众路线教育实践活动、党支部阵地建设、党支部“心连心”活动、迎接家庭教育现场会、新课改活动、党员发展等活动，在支委会上进行集体研究，促进学校党建的科学发展。

2、明确党建工作思路和规划。我作为党支部书记对学校党建工作有明确的思路和规划：以党建促校建，以发挥“党员示范岗”作用，通过“创先争优”工作促进学校工作争一流，创名校。

3、书记亲自协调解决问题。作为党支部书记亲自协调，1

积极争取解决了学校周边建垃圾中转站的问题、教职工中午“就餐难”等问题。

议等方式，深入查摆“四风”突出问题 and 关系群众切身利益的问题。学校党支部广泛开展谈心交心活动，把问题谈开谈实，把思想谈深谈通，消除隔阂、形成共识班子成员做到“四必谈”。班子成员认真撰写对照检查材料。从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律和组织纪律、财经纪律以及“三严三实”要求等方面，分析原因，认清实质，明确了努力方向，提出了务实管用的整改措施。开好了专题民主生活会。学校党支部召开了一次高质量的专题民主生活会和

专题组织生活会。在会上，认真进行了批评和自我批评，按照“一会五评”方式进行民主评议党员党员们认真进行对照检查，提出加强党组织建设的意见。三是切实整改落实，严格建章立制。我们在整改落实、建章立制工作环节制定了“两方案一计划”，在整改落实、建章立制工作中坚持领导带头，发挥表率作用，聚焦“四风”，着力解决了家长、师生反映强烈的问题。通过专项治理，目前我校没发现有偿辅导、家教家养、乱收费等违规违纪行为；通过专项治理，提高了会议效率，减少了会议次数，缩短了会议时间，真正把时间还给了教师，让他们把把时间用在教育教育之中，活动以来会议次数和时间都减少了近50%。及时总结教育实践活动中积累的好经验、好做法，认真做好校内各项规章制度的“废、改、立”工作。目前，已制定、完善修订13条制度，与上级党委对口制定了3条制度，修订完善了10条的制度。

5、书记积极搞好党建联系点工作。我积极组织建设服务型党组织。组织开展了以服务学校发展、服务社会进步、服务师生成长的“三服务”为主要内容的关爱服务活动，学校结合教育实践活动，对维修改造进行了规范化，促进了维修工作提高了效率，服务了师生、家长和教育教学工作。我带领班子成员“进年级，进班级、进学生家庭、进农村”进行调研，认真听取意见态度诚恳、渠道畅通。开展了“金点子”活动，征求意见和好的建议18条。我组织党员到月峰乡桃仁村开展农村综合治理工作，帮助他们搞好卫生设施建设和添路工作，并到xx乡xx村开展“心连心”工程活动，了解他们的困难，帮助他们搞好党支部档案工作的设施建设，给这两个村共捐赠了6000元。这些工作提升服务群众工作水平。党支部积极开展爱心捐款活动，帮助一位父亲患重病的同学家庭捐款3000多元。还给家长志愿者开办的“留守儿童之家”捐款2000元，用于添路课桌椅的设施设备。

“通报”等党内组织生活制度，做好民主评议党员工作，按时交纳党费，增强党员的组织观念。开展了开展了“党员示范岗”活动，全体在职党员参加了“党员示范岗”“六比一

赛”创先争优活动，促进了党员发挥先锋模范作用，树立榜样，积极参与教育教学等各方面的工作。这些工作积极推进了学校党支部工作的规范化、制度化建设，推动了学校科学发展。

党员参与非物质文化教研创新、到芙蓉中心学校“送课下乡”校际交流等活动，投身新课改主阵地，极大的促进了学校的师资队伍建设和教育教学质量的提高。党员在这些活动中充分展现了的风采，增强党组织活动的吸引力和感召力。

积极协助区教育局等单位主办，在我校举办了郴州市“青春相约，缘在北湖”青年联谊活动，276名来自教育系统、市区行政、企事业单位、部队及个体经营户未婚男女青年，充满憧憬地相遇在环境优雅的市十一完小，进行了热情、奔放、平等、友好交往。这一活动拓宽单身青年男女的沟通渠道，帮助广大青年搭建诚信度高、公信力强的交友平台。

9、积极推进学校服务型党组织建设。一是我组织党员到xx乡xx村开展农村综合治理工作，帮助他们搞好卫生设施建设和添路工作，并到xx乡xx村开展“心连心”工程活动，了解他们的困难，帮助他们搞好党支部档案工作的设施建设，给这两个村共捐赠了6000元。这些工作提升服务群众工作水平。二是开展了在职党员到社区报到为群众服务工作，积极组织党员参加社区“三清一化”、社区环境治理，将学校周边的坑坑洼洼的近400平方米泥地进行了平整，消除了安全隐患。三是落实党员干部直接联系群众各项具体制度，在职党员全部与学校困难学生进行结对帮护，在学生学习、生活、思想上进行帮助。四是教职工一直没有解决的教职工中午“就餐难”的突出问题。学校通过努力积极解决了这一问题。

及时深入基层做好事、办实事、解难事。学校还组织党员到月峰乡桃仁村开展农村综合治理工作，帮助他们搞好卫生设施建设和添路工作，并到月峰乡十寺村开展“心连心”工程活动，了解他们的困难，帮助他们搞好党支部档案工作的设

施建设等。

11、加强党风廉政建设，规范办学行为。运用廉政党课、民主生活会、典型教育等方式，认真做好学习笔记。开展了“好作风建设年”活动，搞好党风党纪法规教育，组织党员、干部观看规范办学行为的警示教育的《女教师骂学生索要礼物》的电教片，组织学习了《中小学教师违法职业道德行为规范处理办法》。开了一次“好作风故事会”，弘扬了正气，树立了学习的榜样。通过党纪党规的学习，使党员干部从中接受教育，增强自律意识，形成了廉洁从教的良好环境。搞好了“阳光服务平台”工作，建立了相关制度等，促进了教育服务工作的建设，加大了对家教家养、有偿补课、乱订教辅资料、乱收费等违规办学行为的督查整治力度，搞好廉政文化进校园活动，严格落实了“三重一大”集体决策、“一岗双责”责任制。

想认识和工作作风上海存在偏差，以后将积极整改，注重工作经验的总结和积极搞好宣传报道，树立学校党建工作的良好形象。

二、下一步抓好学校党建工作的打算。

1、学校党建工作思路。将在党的群众路线教育实践活动的基础上，树立以“五个好”党支部为要求，狠抓党建规范化、科学化管理，以党建促校建，紧紧围绕学校教育教学中心工作，将党建工作，贯彻到学校各项工作之中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为学校争创市区一流名校而作出不懈努力。

2、学校党建工作重点。将“党员示范岗”、“创先争优”工作进一步做细、做实，与学校各项工作结合，树立“一个党员就是一面旗帜”，发挥党员的先锋模范作用；按照党建示范点的要求，高标准、科学化、规范化的要求搞好党支部基础性工作建设；切实搞好“学习型、服务型、创新型”党支

部建设。

3、学校党建工作措施。

(1) 在党支部思想建设上下功夫。积极组织党员开展政治理论学习，提高思想认识；注重搞好党建宣传工作；搞好书记专题辅导；开展“党员示范岗”活动；搞好党建调研工作，广泛征求群众意见，及时整改。

(2) 在党支部组织建设上下功夫。继续搞好党建示范点创建工作。要按照“高起点，高标准，高质量，大胆实践，勇于创新，注重实效，围绕中心，服务大局，推动工作”要求，推进“三型”党组织建设，健全完善党支部制度；积极开展“三进三问三有三定三比”、“一会五评”、坚持了“三会一课”、“谈心交心”、“民主评议”、“通报”等党内组织生活制度，做好民主评议党员工作，按时交纳党费，增强党员的组织观念。开展了“党员示范岗”、“六比一赛”创先争优活动，促进了党员发挥先锋模范作用，树立榜样。切实搞好党务公开及组织发展工作。坚持“成熟一个发展一个”的原则，发展党员，搞好党员信息管理工作。

(3) 在党支部作风建设上下功夫。搞好廉政党课、民主生活会、典型教育工作；搞好了“阳光服务平台”工作，规办学行为；搞好廉政文化进校园活动；严格落实“三重一大”集体决策、“一岗双责”责任制。

(4) 在指导群团工作上下功夫。充分发挥工会的工作优势，指导召开了教代会；搞好校务公开工作；深入群众，关心群众，服务群众，为民办实事；加强对共青团和少先队工作的指导，加强对团员青年和未成年人思想道德建设。

2015年1月12日

支部纪检工作汇报材料篇十

加强超前监督，坚持“抓早、抓小、抓苗头”。以《准则》《条例》为标尺，强化党规党纪约束，今天，小编为大家带来的是派驻纪检组工作汇报材料，感谢您的阅读！

1、转变观念。派驻管理体制的转变，既带来干部管理、工作关系的变化，也带来工作内容、工作方式上的变化。派驻机构实行统一管理后，既不能把自己看成是省纪委、监察厅和部门之间的“传递层”，也不能自视为一级纪委，处处以监督者自居。而应牢固树立“加强监督是本职、疏于监督是失职、不善于监督是不称职”的观念，紧紧围绕驻在部门的工作中心，一切从服务的理念出发，将监督的各项职能巧妙地融合穿插于部门的工作之中。为此，我们驻文化厅纪检组，强化服务意识，努力把纪检监察融入在驻在单位的中心工作，积极参与文化厅一切涉及“三重一大”制度的活动，在参与中搞好监督，在监督中体现服务，在服务中履行职能，力争服务大局、有所作为。

2、准确定位。驻在部门党政领导班子对本单位党风廉政建设和反腐败工作负全面领导责任，派驻组按照规定职责予以协助配合，有关情况及时沟通。驻文化厅派驻组原为文化厅纪检监察室，骤然转变为“监督与被监督”的关系，无论从个人感情、工作角色、工作定位等方面都很难一时理顺，但文化厅党组和派驻纪检组都能够有着正确的思想认识，近两年来，派驻组为了适应新的工作机制，积极与省纪委、监察厅各处(室)保持紧密联系，工作中多请示、多汇报，特别是派驻办的各位领导和同志给予了我们很大的支持和帮助，在这里表示感谢。文化厅党组也能给予我们更多的理解，在日常工作中，积极与我们配合，各方面的协助促进了我们在实际工作中真正做到“到位而不越位”。

3、把握重点。派驻组第一位、最重要的职责就是监督。因此，

我们派驻组紧紧抓住“三重一大”制度的落实这一主线搞好监督，在人上，我们着重把握对驻在部门各级领导班子成员特别是“一把手”的监督作为重点；在事上，我们把驻在部门领导班子及其成员贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、资金的使用、建设工程招投标、行政审批权运用以及贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况作为重点。由于坚持了正确的工作方针，实施了正确的工作抓法，几年来，文化厅尚未发生过严重的腐败案件。

实行派驻机构统一管理，是纪检监察体制的重大改革，是加强党内监督的重要举措，是反腐倡廉工作的必然要求。面对新形势、新特点和新要求，我们坚持以创新为动力，抓住关键点，找准结合点，突出重点，攻克难点，在改革创新中逐步打开了工作局面。

1、争取文化厅党组的支持。新机制下，驻在部门党组是抓好党风廉政建设和反腐败工作的责任主体。因此，我们十分注重与文化厅党组的紧密协作，文化厅党组也特别重视反腐倡廉的各项工作，把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入到文化厅领导班子重要议事日程，通盘考虑。与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。文化厅党组每年都要对反腐倡廉工作进行部署安排，明确责任分工，制定反腐倡廉工作要点。这就为派驻纪检组工作的良好开展打下了坚实的基础。

2、健全完善工作制度。建立健全工作机制和制度是派驻组有效开展监督的基础和前提。为此，我们一是以党员干部为重点，抓好党风廉政建设责任制建设。健全完善了《中共黑龙江省文化厅党组党风廉政建设责任制实施办法》、《中共黑龙江省文化厅党组党风廉政建设责任制考核办法》、《中共黑龙江省文化厅党组对违反关于实行党风廉政建设责任制的规定行为实施责任追究的办法》。二是以制约和监督权力为核心，抓好监督制度建设。协助驻在部门建章立制，于20xx年1月以文化厅党组1号文的形式印制并下发了《省文化厅规范权力运行制度》，该《制度》包括行政审批(审核)事项

共34项、配套制度四项，并于下发之日起开始执行。三是以深化重要领域和关键环节为取向，抓好预防制度建设。在这方面纪检监察室与机关办公室共同修订完善了《省文化厅工作规范汇编制度》，今年为加强对省直文化系统各部门、各单位组织的各种工程建设招标活动的监督，我们制订了并下发了《省直文化系统招标工作监督管理办法(试行)》。

3、推进惩防体系建设。文化厅党组高度重视惩防体系建设，把它作为文化厅反腐倡廉工作的重中之重，与派驻组积极配合，使所担负的两项持续性工作任务较好的在全省范围内开展起来。文化厅惩防腐败体系建设工作主要采取“一统三分”模式：党组“统抓”惩防体系建设，成立由党组书记亲自担任组长的领导小组；制定《黑龙江省文化厅贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划〉的实施意见及责任分工》，确定了6个方面，40项目标任务，并明确了牵头单位和协办单位的责任分工。驻厅纪检监察室“内分”组织协调责任，强化督查指导，积极组织落实。各部门“外分”具体工作任务，制定《省文化厅推进惩治和预防腐败体系建设检查考核细则》，建立定期联席会议、情况通报制度，将细化的40项工作任务分解到各牵头部门和协办部门。下属单位“细分”，详细制定符合本单位实际的具体项目，统一纳入文化厅惩防体系建设总体建设。通过完善领导体制、工作机制，强化任务分解、检查考核，形成了党组抓全面、纪检抓协调、上下抓联动、处室抓深化、单位抓延伸“五抓并举”的惩防体系建设格局。

一是在主动参与中开展监督。通过列席文化厅的党组会议重要工作、参加有关活动和会议、参与“三重一大”等事项的形式，直接监督检查了解其主要领导和领导班子的决策情况、领导作风，及时发现权力运行和行政管理中存在的问题和薄弱环节，有针对性地提出整改意见和建议。

二是在沟通交流中实施监督。通过征求驻在部门干部的意见和建议，开展干部任职前谈心活动，坚持与领导班子成员尤

其是“一把手”的事下、事前沟通，争取工作的主动权，通过经常沟通，与主要领导在思想上达成共识，增强他们抓好党风廉政建设的自觉性。

三是在协调服务中实现监督。积极当好驻在部门领导班子的参谋助手，围绕驻在部门一个时期的反腐倡廉工作抓什么、怎么抓，加强调查研究，及时拿出建设性的意见，进入部门的决策，认真了解和掌握驻在部门班子成员分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作情况，发现问题及时与有关班子成员沟通，共同研究解决，促进了部门反腐倡廉工作的深入开展。

四是在完善制度中落实监督。要想派驻机构对驻在部门领导班子及其成员进行有效监督，抓好制度建设是一个重要方面。我们紧紧围绕监督重点，着力抓了对驻在部门“三重一大”（重大事项决策、重要干部任免、重要事项安排、大额度资金的使用）工作规范，建立健全了《黑龙江省文化厅规范行政权力运行制度》，形成了用制度规范权力运行、约束领导干部从政行为，保证权力沿着制度化轨道运行。

我们的驻在单位本就与文化息息相关，因此我们非常注重发挥特有的文化优势。每年年初，我们都制定并下发了《省直文化系统廉政文化活动实施方案》，使廉政建设与文化建设有机融合。

（一）深入开展好廉政文化“六进”、“六上”活动。厅党组对此项工作极为重视，作为农村基层党风廉政建设工作联席会议成员单位，我们充分发挥自身优势，结合新农村建设，每年以“送文化下乡”、“送图书下乡”、文化信息资源共享工程等文化惠民活动为契机，组织艺术表演团体、群艺馆、图书馆、博物馆，通过演出、展览、赠书、编排节目（剧）、辅导等形式，将带有廉政文化内容的展览、小戏、小品、歌曲、曲艺节目等送到基层、农村、社区、学校、厂矿及军营，组织广大群众开展丰富多彩的廉政文化创建活动。

(二)积极实施“文化精品工程”。我们多次组织各专业艺术院团、文艺工作者和具有较高水平的文学艺术爱好者，以反腐倡廉为主题，召开联席会议，鼓励他们多创作思想性和艺术性强、具有浓郁地方特色的廉政文化影视、戏剧、歌曲、小品、书画等优秀作品，提升廉政文化的品位，增强廉政文化的艺术感染力。几年来，我们创作了话剧《最后一夜》，评剧《任长霞》、《女税官》，大型反腐倡廉龙江剧《百姓局长》、《路》和《村官陈二哥》以及《双送礼》、《闹鱼塘》、《麻将风波》等深受百姓喜爱的剧目30多台，并在全省各地进行巡演，为社会营造廉政文化氛围做出了应有贡献。同时，我们还注重抓好廉政文化艺术人才、资源的管理、储备和开发利用，在省纪委的领导下，命名了一批廉政教育基地和廉政文化建设示范点及“全省廉政文化建设带头人”。

(三)认真组织开展系统内廉政文化平面广告的征集、宣传工作。省纪委《关于开展全省廉政公益广告保险单征集活动的通知》下发后，我厅立即进行了转发，并以评选的方式号召全系统干部职工踊跃参与，共征集到作品58幅，经过专家鉴定、集体评选方式，我们共评选出优秀奖以上作品8幅，并给予奖励。特别是北方剧场王一岫同志创作的作品《百年大树毁于虫蚀》，获得了全省廉政公益广告的三等奖，并作为代表黑龙江省的副优秀作品送北京参加全国范围内的评选。

一是派驻纪检组人力、物力紧张。驻文化厅纪检组实有人数三人，向上对口纪委和监察厅十余个职能处(室)，还有驻文化部纪检监察局与省直机关纪工委，工作千头万绪，经常连续几周与七八个文字材料打交道，根本无力做一些具体的实事；另外，工作设备严重老化，现派驻组三个人有两台电脑，而且其中还有一台已有十年寿命，经常需要维修。再者，派驻组无任何工作经费，去委部机关取材料或去下属单位检查，经常自费坐车或步行。给工作的开展造成了一定的客观困难。

二是监督缺乏应有的广度和深度。派驻组监督的内容多是内部管理方面，而对不同的部门业务操作上的监督涉及较少，

比较重要、个性化的内容不多，对所辖单位还没有能力做到全程监督。

三是一些部门和单位对派驻组监督的思想认识不到位，主动配合接受监督的意识不强。由于派驻组的人员和工作地点与未派驻前没有任何变化，因此，使许多人员和部门一时之间还没有意识到派驻组角色的转变，工作上仍然遵循过去“行权”的老路，并且当派驻组履行监督行为时，大多数人认为多此一举，画蛇添足，给派驻组工作带来一定困难。

今后，我们要认真贯彻落实省委、省政府对派驻机构实行统一管理和省纪委、监察厅的要求，充分运用体制优势，积极发挥职能作用，对驻在部门领导班子和领导干部行使权力进行全方位、立体式的监督。

一是加强联系。强化派驻意识，把省纪委、监察厅当成“娘家”，当成做好工作的坚强后盾，经常向省纪委、监察厅请示报告工作，反映动态信息，始终在组织上、思想上、行动上与省纪委、监察厅保持高度一致。

二是及时沟通。主动与驻在部门班子成员、职能处(室)加强联系，相互交流思想，虚心听取他们的意见和建议，靠真诚拉近感情，着力营造良好的人际关系和工作环境。

三是搞好协助。积极帮助驻在部门抓好反腐倡廉工作，健全完善工作制度，督促各项任务的落实，认真总结经验、教训，提出意见和建议。

四是强化监督。进一步熟悉掌握驻在部门的业务和权力运行流程、党员干部的思想状况，自觉将纪检监察融入到驻在部门的业务工作之中，把监督贯穿于权力运行的全过程。

五是加强自身建设。注重加强能力建设，深化学习，重点学习纪检监察业务、理论和法律、经济、管理等知识，不断改

善知识结构，丰富知识储备，不断增强战略思维、创新思维和辩证思维能力，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立大局意识和全局观念。

派驻机构是纪检监察工作的重要力量，肩负着推进反腐倡廉建设重要职责，使命光荣，责任重大。我们将以这次调研为契机，认真贯彻中央纪委xx届七次全会精神，切实按照省纪委、监察厅的部署和要求，尽职尽责，扎实工作，与驻在部门一道抓好常见廉政和反腐败工作。