

2023年对县政协工作报告的评价 党代表 对县委工作报告的评价(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

对县政协工作报告的评价 党代表对县委工作报告的评价篇一

对县党代会工作报告的评价是怎样的呢?有着什么观点呢?本站小编为大家整理了一些党代表对县委工作报告的评价,希望对您有用!

去年以来,在市委的正确领导下,县委会高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,认真贯彻落实党的[]xx届三中全会和系列讲话精神,紧紧依靠全委会同志,团结带领全县干部群众,围绕“项目崛起、开放转型、特色跨越,建设富裕文明、和谐幸福、山川秀美新隰县”的发展战略,深入开展梨果提质、项目推进、城乡管理、交通建设、作风转变“五个年”活动,全面推进经济、政治、文化、社会和生态文明建设,不断加强党的建设,各项工作取得显著成效。

一年来,县委会坚持发展高于一切,转型高于一切,坚持“管方向、谋全局、议大事、抓关键”,充分发挥总揽全局、协调各方的领导作用,转型的方向更加明确,跨越的信心更加坚定,创新能力明显增强,发展速度明显加快,发展质量明显提高,发展效益惠及百姓。

——主要经济指标高位增长，综合实力全面提升□20xx年，全县生产总值达到11.18亿元，同20xx年(5.74亿元)相比增长94.8%;城镇居民人均可支配收入达到1.7万元，同20xx年(9722元)相比，增长72.3%;农民人均纯收入达到3937元，同20xx年(2288元)相比，增长72.1%;服务业增加值完成6.29亿元，同20xx年(3.46亿元)相比，增长81.8%。财政收入完成1.24亿元，同20xx年(4845万元)相比，增长155%;公共财政预算收入完成7670万元，同20xx年(2316万元)相比，增长231%;社会固定资产投资达到16.92亿元，同20xx年(3.38亿元)相比，增长400%，翻了四倍;社会消费品零售总额完成7.44亿元，同20xx年(3.94亿元)相比，增长88.8%，这四项经济指标均超额完成20xx年市定目标任务。

——争先进位再获殊荣，年度目标责任综合考核有望再创佳绩。我县被评为全省社保全覆盖服务一卡通工作先进集体、“扶贫增收开发重点县农民增收先进县”、全省农业综合开发项目建设第一、全省残疾人工作先进单位、山西省“城乡清洁先进县”、山西省爱国卫生先进单位、山西省休闲农业与乡村旅游示范县、连续五年荣获山西省“十佳卫生县城”;被市委、市政府授予信访工作“四无”先进县、“一村一品”“一县一业”先进县、粮食生产先进县、安全生产工作优秀县、环境保护农村环境整治先进县、防震减灾目标责任考核先进县等荣誉。

一、更新观念理思路，转型跨越迈出新步伐

一是抓学习、明方向。坚持把理论武装作为坚定理想信念、增强政治定力、鼓舞发展信心的首要任务，深入学习贯彻党的□xx届三中全会和系列讲话精神，自觉用党的最新理论成果统一思想、提高认识，武装头脑、指导实践。会带头加强理论学习，带头深入实践，带头理论联系实际，各级各部门采取多种形式、从多个层面引深学习活动，教育引导党员干部增强道路自信、理论自信、制度自信，不断把学习成果转化

为推动转型跨越、全面建成小康的强大动力。二是谋全局、理思路。按照中央、省委、市委的部署，坚持解放思想，先行先试，切实加强对形势的研判和对经济工作的指导，集思广益、扬长避短，进一步完善提升了我县“项目崛起、开放转型、特色跨越，加快建设富裕文明、和谐幸福、山川秀美新隰县”的发展思路。这一思路符合上级要求，切合隰县实际，顺应群众期盼，统一了思想，凝聚了力量，全县上下形成了谋发展一条心、抓工作一个调、干事业一股劲的良好氛围。三是抓当前、求长远。坚持学以致用，理论联系实际，把做好“三农”工作的重点放到加快建成小康隰县上，难点调整到传统农业优化升级上，功夫用在农民增收致富上，“主攻玉露香、八年达小康”的战略定位认识更加统一，决心更加坚定，“主攻”力度明显加大，发展速度明显加快。

二、砥砺奋进求突破，县域经济迈上新台阶

会坚持以科学发展为主题，以大干跨越为主旋律，深入开展梨果提质、项目推进、城乡管理、交通建设、作风转变“五个年”活动，经济社会发展更稳、更好、更快。

一是狠抓梨果产业，玉露香梨担当起全面建成小康隰县的历史重任。梨果产业是我县的优势产业，更是全面建成小康隰县的关键一招。在具体实践中，我们不断探索，大胆创新，确立了“主攻玉露香、八年达小康”的奋斗目标，形成了梨果产业长效战略机制。玉露香梨走出了认识迷惘期、困惑期和争议期，认识空前统一，信心更加坚定，长抓“四配套”、短抓“六环节”形成共识，发展速度明显加快，果品效益大幅提升。全年完成玉露香梨高接换优2.2万亩，新栽3.12万亩，面积达到10万亩，果农收入成倍提高。县委、县政府提出到20xx年，全县玉露香挂果面积达到20万亩，新栽面积达到30万亩，果农人均收入达到3万元以上，“主攻玉露香，八年达小康”成为隰县发展的最强音。形成了梨果产业组织服务机制。县委、县政府成立了梨果产业指挥部，由县委书记任政委，县长任总指挥。将果业中心更名为梨果生产管理局；

乡镇成立梨果推管站，充实了40多名技术服务力量；组建了梨果小蒜协会，为“主攻玉露香，八年达小康”提供了强有力的组织服务保障。形成了梨果产业品牌升级机制。以打造“玉露香梨中国航母”和“隰县玉露香中国品牌”为目标，成功举办了“中国·隰县第三届梨花节”，“中国梨博园”开园迎宾。先后参加第三届中国—东盟优质水果推荐会，中国·临汾国际有机产业峰会，第三届中国(山西)特色农产品交易博览会，第十一届中华名梨·全国梨王擂台赛。玉露香梨在第三届中国(山西)特色农产品交易博览会上荣获中国(山西)特色农产品交易博览会畅销产品奖，在中华名梨·全国梨王擂台赛上荣获“中国梨王”称号。央视七套《乡约》栏目走进山西隰县。《山西经济日报》和《临汾日报》相继头版刊登了题为《主攻“玉露香”、八年达小康——隰县开辟贫困山区农业转型升级路径的新探索》的纪实报道，并分别配发“实践右玉精神的隰县样板”和“要学习推广隰县经验”的评论员文章。“梨花香万里、隰州扬美名”、“梨花雪海、黄金未来”的主题和文化内涵传播神州大地，“中国第一梨·隰县玉露香”的关注度和影响力大为提升。我县梨果产业已经朝着强势型、科技型、高效型方向发展。

二是狠抓项目建设，固定资产投资成为拉动我县经济社会发展的第一驾马车。坚持“抓项目就是抓发展”理念不动摇，连续五年开展“项目年”活动，每年实施60个以上重点项目，总数达到400多个，资金总额达到300多亿元，固定资产投资连续三年处于全市领先地位，成为我县历史上投资规模最大、实施数量最多、发展变化最快的时期之一。坚持“一分部署、九分落实”理念不动摇，严格实行一个重点项目、一个牵头领导、一个责任单位、一套管理班子、一套推进方案、一抓到底交账“六个一”工作推进机制，每年评选“项目建设十大功臣”，高起点推进、大力度实施、超常规运作，负重赶超，奋力前行，一个又一个重大项目在克难攻坚中建成，一批又一批小项目在群策群力中竣工。坚持“六位一体”推进机制不动摇，坚持每月召开经济运行和重点项目建设调度会，分析运势，查找问题，强势推进，狠抓落实，项目储备、签

约、落地、开工、建设、投产均居全市前列，项目能量逐步释放，项目红利惠及百姓。

三是狠抓城乡管理，以人为核心的新型城镇化建设迈出坚实步伐。坚持实施“大县城”战略，按照城乡一体、资源互补、辐射带动、统筹发展的总体思路，城乡规划、建设和管理“三位一体”齐抓共管，成效显著。以战略眼光精心规划城市。以建设区域中心城市为定位，以打造“省级文明和谐县城”为目标，出台了《城市发展总体规划》和县城控制性详规，五年实施了100多个城市建设重点项目，北城新区初具规模，县城面积由不足6平方公里扩展到12平方公里，“四纵十一横”城市框架基本形成。以民本理念科学建设城市。新建或改造的11条街9座桥13个公园(广场)和15个公厕相继建成投入使用，新建商住楼房51栋，6层楼房97栋，总面积达100万平方米。县城四条大街更换安装太阳能路灯200余盏。为53个行政村安装太阳能路灯1060盏，全市排名第一；堆金山森林公园、小西天莲花广场、奥体中心、幼奥乐园、中国梨博园以及西延街、东延街、紫川街、堆金桥、堆银桥、五环吊桥、莲花吊桥等一大批基础设施和民生建设工程陆续竣工投入使用。开工建设保障性住房2164套，开工率达到108%。城镇化率达到40.77%，超额完成目标任务；城镇污水处理厂负荷率提高10个百分点，达到62%；新铺设污水管网6.73千米；垃圾处理率达到100%；新铺设燃气管网12千米，县城集中供热面积达到近100万平方米，实现历史性突破。以持续发展机制管理城市。制定出台了《城区管理“四位一体”责任表》和《隰县城乡环卫一体化实施方案》，印发了《城乡管理年手册》，建立了以“村收集、乡(镇)转运、县处理”为主导的乡村生活垃圾处理模式和卫生保洁制度，形成了垃圾收集、转运处理一条龙，加大了城市执法管理力度，城乡脏、乱、差问题大为改观。市民素质、交通秩序、保洁质量，绿化、亮化、美化明显提高，“爱我隰县、建我家乡、树我形象”蔚然成风。

四是狠抓交通建设，晋西交通枢纽地位日渐突出。扭住“交通建设年”活动目标不松劲，“两高一铁”经过连续几年建

设，霍永高速公路过境50.56公里主体全部竣工，即将通车；西纵高速公路过境52.4公里今年启动建设；中南铁路37.72公里路基主体完工。结束了我县没有铁路、高速公路的历史。国省道干线公路等级提高。争取资金3740万元，完成我县209国道北段17公里二级公路改造；南段苗圃—车家坡5.3公里争取一级公路和霍永高速公路隰县互通连接线捆绑打包一起运行，工程可研报告已经省交通运输厅专家评审通过，立项工作正在紧张运行；328省道隰县段62.09公里全线改造完毕。农村公路建设成效显著。完成通村水泥油路399公里，开通二级旅游公路12公里，县乡三级道路改造17公里，集中连片扶贫公路启动实施26.8公里。农村街巷硬化完成846.77公里。97个行政村全部实现了通村水泥(油)路和农村街巷硬化全覆盖，分别被省政府和市政府评为“五个全覆盖”先进县。截止20xx年底，全县公路总里程达到853公里，比20xx年690公里，增长了23.6%。通过全力开展“交通建设年”活动，全县基本形成了以铁路、高速、国省道为框架，县乡公路为支撑，大小桥梁为纽带的交通枢纽和区域中心城市交通网络。

五是狠抓作风转变，干事创业、争先进位的意识和氛围普遍形成。始终把作风建设放在突出位置，贯穿工作始终，深入开展“作风转变年”活动。中央八项规定出台以后，会立即进行认真学习，并及时研究出台了“26条规定”，从调查研究、举办会议、精简文件、领导活动、新闻报道、公务接待等方面入手，进行严格规范。县级领导身先士卒，率先垂范，广大党员干部坚决执行，严格落实，打掉官气接地气，实字当头改作风。深入开展“访民生、知民情、解民事”集中走访活动，问政于民、问需于民、问计于民，为民解忧、为民解困、为民解怨，全年各级党员干部走访农户10837户，召开座谈会1084次，收集意见建议1839条，帮助解决实际困难1769件。持续开展“问责治庸、问勤治懒、问效治散、问廉治奢”为主要内容的“四问四治”纪律作风专项整治活动，召开“作风转变年”现场推进会，编印了《作风转变年活动手册》，健全完善了一系列作风建设规章制度，形成了作风建设的长效机制。严格实行四大班子领导包乡镇、包重点项

目、包安全生产、包信访稳定、包廉政建设的“五包”责任制，大力弘扬“敢为人先、艰苦创业、众志成城、决战决胜”的隰县滨河路精神和“五加二”、“白加黑”的拼搏精神，知难不畏难，奋勇再向前，一脚油门踩到底，实现了各项工作满堂红。

以人为本抓民生，社会事业再创新业绩

民生事业是经济社会永续发展的基石。会高度关注民生事业，始终坚持把保障和改善民生作为根本出发点和落脚点，竭尽全力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

教育事业上，以打造“西山教育强县”为目标，坚持教育优先发展，办好人民满意教育。利用国家薄弱校改造项目，为全县中小学配备了10万套图书，1560种实验仪器，1.1万件音体美器材，更换了9150套学生桌椅，为中小学配备电脑1089台，装备了200个多媒体教室。投资1380万元，建成四中塑胶操场，完成12所寄宿制学校食堂和宿舍的改造。由教育部英国培生集团出资，对全县100余名英语教师进行了培训。不断优化师资队伍结构，五年招录了420名特岗教师□20xx年新招58名特岗教师，并对107名服务期满、自愿留在隰县的特岗教师，办理了手续。大力开展特色学校创建和精细化管理活动，高考二本以上达线人数由原来的28名提高到118人，中考达线率在东西山排名第一，高考排名第二。

医疗卫生上，医改工作稳步推进，新农合参合率稳定在98%，城乡居民住院全年补偿1800多万元。县医院达到“二级甲等”，中医院“二级乙等”综合医院创建工作启动，新建中医院建设项目主体完成。急救中心和下李乡中心卫生院改扩建项目顺利建成并投入使用，单采血浆站业务大楼建设项目和卫生监督所业务用房项目顺利完成。基本药物制度运行情况平稳，药品价格总体下降。

社会保障上，千方百计巩固和扩大社会保障覆盖面，全县养

老、医疗、失业、工伤、生育五项保险参保总人数达到10.1万人，五项保险征缴支付总额达到2.04亿元；新开工保障性住房、棚户区改造住房20xx套任务全部开工建设，完成农村危房改造600户；协调解决劳动争议216人次，清付农民工工资275万元。加大职业培训，为7家单位公开招聘30名高校毕业见习生，全年城镇新增就业1665人，完成全年任务的166.5%；城镇失业率控制在4%以内。在财政并不富裕的情况下，为干部职工兑现津贴1.6亿，比20xx年不足20xx万元，增加了1.4亿，与市直单位持平。

宣传文化上，以建设文化强县为目标，出台了《关于加快建设文化强县的实施意见》，通过抓群众文体活动、抓文化阵地建设、抓文化产业发展、抓文化市场管理、抓文学艺术创作，全县文化事业呈现出繁荣发展、蒸蒸日上的喜人局面。创办的报纸《今日隰县》，出版发行99期。《隰行漫记》、《印象梨博园》等文学作品相继问世。积极引导民间文化产业发展，形成了以隰县民间工艺品研发中心为龙头，“一乡一业”、“一村一品”的民间文化产业发展格局。组织开展了文艺、电影、图书“三下乡”活动，深入乡村文艺演出86余场，放映电影1000余场。举办“美丽隰州，欢乐盛夏”文艺展演11场，参演节目200余个，参演人员3000余人，观众达5万余人次。小西天和中国梨博园成功申报国家4a级景区，鼓楼(大观楼)、七里脚石窟分别被国务院授予第七批国家级文物保护单位，与小西天一起，并誉为隰州“三宝”，充分彰显了我县深厚的历史文化底蕴。精神文明建设再结硕果。县关工委主任解绍亮同志被评为20xx年“感动山西十大人物”；8岁女孩冯莉清荣获“山西省首届感动乡村爱心大使”和山西省“美德少年”称号，这是我县继“全国道德模范”孟佩杰和“英雄司机”来虎平之后，响彻三晋的又两位英模人物，同时，我们还评选出“感动隰县十大人物”、“最美共产党员”、“最美村官”，五年评选出50名“项目建设十大功臣”，再一次生动诠释了隰县人民崇德向善、艰苦创业的良好风尚，隰县也被誉为“孕育英模的热土”和“好人隰

县”。

社会管理上，牢牢抓住认识、责任、作风三个关键环节，结合“夯实基础管理、落实工作责任”集中教育整顿活动，各级各部门围绕安全生产、社会稳定、民生改善等方面，查找突出问题286个，解决了一批群众关心关注的热点问题，全年没有发生重特大安全事故，安全生产形势持续稳定好转。认真落实信访工作责任制，深入开展信访积案“百日攻坚战”活动，共排查各类矛盾纠纷113起，化解108起，化解率达到95.6%。一批重信重访案件、复杂疑难案件和涉法涉诉案件得到有效解决，全年没有发生到市、赴省集体上访，无一例进京非正常上访。进一步完善了社会治安防控体系和公共安全保障体系，坚持严打高压态势，加大社会治安综合治理力度，严厉打击干扰和破坏重点项目建设的违法行为，深入开展平安创建活动，社会治安状况明显改善，人民群众的安全感进一步增强。

依法治县促发展，民主政治建设取得新成效

坚持和完善人民代表大会制度，支持人大围绕全县中心工作依法履行职责，对“五个年”活动多次开展集中视察；对全县“主攻玉露香、八年达小康”规划进行全面审议；综合运用听取审议报告、执法检查、满意度测评等形式对“一府两院”工作进行监督；完善人民代表联系群众制度，进一步加强和规范了闭会期间人大代表活动。支持政协依法履行职责，围绕团结和民主两大主题，积极推进政治协商、民主监督、参政议政，开展调研视察、建言献策。全面做好统一战线工作，加强同各民主党派和无党派人士的合作，深入开展非公人士理想信念教育，引导非公经济“两个健康”发展。全县民主政治建设取得新的成效。深入实施“六五”普法，不断深化司法体制机制改革，切实发挥法院、检察院职能作用，努力做到严格执法、公正司法。坚持和完善基层群众自治制度，进一步健全城乡社区服务体系。支持工会、共青团、妇联等人民团体充分发挥作用，圆满完成了工会、团委、妇联

换届工作。坚持党管武装原则，深化军民融合式发展，在全社会营造了拥军优属的良好氛围。

强基固本抓党建，党的建设科学化水平实现新提升

党的建设是推动转型跨越发展的坚强保障。会认真贯彻“党要管党、从严治党”方针，坚决落实中央、省、市要求，全面加强党的思想政治、干部队伍、基层组织和反腐倡廉建设，为改革发展稳定提供了有力保障。

一是不断加强思想政治建设。坚持“走出去、请进来”相结合，大力推进学习型党组织建设，努力在学习中提高理论水平、促进思想统一。坚持县委中心组学习不放松，全年组织学习12次。科级以上干部全部参加了干部在线学习，全县干部在线学习平均学时达133学时，全市排名第二。扎实推进党的xx届三中全会、系列讲话精神学习宣传活动，邀请省证监局权威人士、山西省委党校教授、市委讲师团专家，对全县副科级以上领导干部及全县农村两委主干进行专题培训，各级领导干部的政治素质和业务水平得到新的提高。

二是不断加强干部队伍建设。以建设一支“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的执政骨干队伍为目标，在全县开展了“五抓五强创五好”活动。积极整合培训资源，增强培训实效，先后选派13名县处级干部和9名正科级干部赴西安、武汉参加干部自主选学培训班，选派26名县处级干部参加市委党校系列讲话暨党的xx届三中全会精神轮训班。从大学生村官中公开选拔4名乡镇副职，从高校优秀学生干部中招考录用2名大学生村官。选派第二批52名优秀年轻干部，到村任“第一书记”，住村帮扶。分3批次320余人赴洛川参观学习，邀请洛川8名果业技术人员深入果园实地培训。制定完善了“四规则一办法”（即：《中共隰县县委工作规则》、《隰县人民政府工作规则》、《隰县第xx届人民代表大会常务委员会会议事规则》、《政协隰县委员会常务委员会工作规则》和《关于进一步加强干部日常管理暂行办法》），

干部管理工作走上了制度化、规范化的轨道。同时，按照市委“六用六不用”选人用人要求，公平公正选配干部，及时配齐配强各级班子队伍，激活全县干部投身转型跨越的积极性和主动性。一大批年富力强、德才兼备的年轻干部走上了各级领导岗位，成为建设新隰县的主力军。

三是不断加强基层组织建设。坚持和完善基层党建第一责任人制度、“定查评”制度和党员承诺评议制度，基层组织的凝聚力、战斗力和创造力不断增强。在经济活跃、矛盾易发的209国道和328省道沿线村，建立起49个党建示范点，通过解剖麻雀、研究规律、总结经验、全县总抓，实现了组织服务场所全覆盖，努力把“党建示范走廊”打造成党建创新带、发展示范带、小康引领带。按照党群部门到难村、经济部门到穷村、政法部门到乱村、农科部门到专业村、社会部门到新农村的总体要求，扎实开展驻村任职“第一书记”工作。一年来，共为群众办实事好事473件，帮扶困难群众261户，解决热点难点问题214件。全面落实“定查评”工作，定出经济发展大事499件，改善民生实事389件，解决发展难题311件。为连续任职20xx年以上的264名离任农村干部发放了生活补贴。

四是不断加强党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，县委认真履行“一岗双责”，不折不扣执行“八项规定”，从严要求、率先垂范、旗帜鲜明反对“四风”，切实加强分管系统和行业的反腐倡廉工作。加强党章和党的纪律，特别是政治纪律、组织纪律教育，严格实行管工作、管队伍、管安全、管廉政和管信访“五位一体”工作机制，自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，健全落实各项廉洁从政制度，形成了强有力的约束机制。领导干部自觉讲党性、重品行、作表率，严格执行《廉政准则》等规定，勤政为民，公道为政，廉洁为官。围绕“五个年”活动进行监督检查53次，确保了县委、政府政令畅通和重大决策部署落到实处。继续保持惩治腐败高压态势，今年共查处违法违纪案件61件，处分61人，涉及乡科级干部10人，挽回直接经济损失30.9万元。处理公车私用案件2起，对31辆违规车进行了处置，查处大操

大办案件14起，制止3起，收缴非亲属礼金9200元，营造了风清气正的政治环境。

一年来，我县的工作取得了可喜成绩，全省关工委基层“创五好”总结表彰大会、省林业厅领导集体督查临汾造林绿化工程座谈会和全省老果园改造与建园技术现场观摩会相继在我县召开；先后有五个兄弟县来我县参观学习，省、市领导对隰县工作给予充分肯定和高度评价。

发展风雨总向前，改革创新再扬鞭。五年来，全县干部群众以建设新隰县为己任，同心同德、同甘共苦、同舟共济，爱我隰县、建我家乡、树我形象，在转型跨越的征程中，劈波斩浪、勇于担当，大胆创新、砥砺前行，闯出了一条贫困山区转型跨越发展的新路，实现了“再造一个新隰县”的承诺誓言，为再铸“三晋雄邦”新辉煌，再现“河东重镇”新形象奠定了基础，为怎样建成小康隰县理清了思路，确立了主攻。工作中主要有以下几点体会：一是必须增强政治定力，以《党章》为准则，加强党性修养，筑牢思想防线，从政治层面认识、观察和处理问题，始终在政治上、思想上、行动上同中央、省委、市委保持高度一致；二是必须坚定转型发展，以提高发展质量和效益为中心，把转型发展作为现阶段最好的思路、最大的动力和最鲜明的特征，以更大的信心和决心推动隰县大步向前发展；三是必须强化班子建设，坚决执行民主集中制，既广泛听取各方面的意见，又严格坚持党管干部原则，努力打造一支高素质的干部队伍；四是必须密切联系群众，树牢群众观点，站稳群众立场，践行群众路线，维护群众利益，让群众共享发展成果，最大限度地满足群众对美好生活的向往；五是必须树立担当精神，强化“坚守使命、勇于担当”的责任意识，脚踏实地，求真务实，发扬钉钉子的精神，对认准的事情扭住不放，确保每一项工作都真正落到实处；六是必须保持清正廉洁，严格执行“八项规定”，坚决反对“四风”，以踏石留印、抓铁有痕的精神，下大力气解决作风方面存在的突出问题，以过硬作风和良好形象取信于民、凝聚力量、推动发展。

同志们，以上报告的是县委会一年来的主要工作。这些工作的开展和成绩的取得，得益于市委的正确领导和关心支持，得益于县委全委会的凝心聚力和共同奋斗，得益于全县干部群众的扎实苦干和奋力拼搏。在此，我代表县委会，向全县各级党组织和广大干部群众表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，工作中还存在不少差距，发展中还面临不少困难。主要是：改革创新胆量不够大，步子不够快，办法不够多；经济发展中长期积累的结构性和深层次矛盾依然比较突出，总量不大、结构不优、效益不高的问题仍然存在，特别是缺乏带动力强的产业大项目、能源新项目、资源好项目；一些基层党组织战斗力不强，作用发挥不够，等等。这些问题，县委会高度重视，积极采取有效措施加以解决。

对县政协工作报告的评价 党代表对县委工作报告的评价篇二

一个领导干部，如果没有一定的理论素养，就难以全面深刻的理解党的路线、方针和政策，特别是在今天，面临市场经济大潮的冲击，企业的改制改革不断深入开展，无论每个领导干部，都会遇到一个如何适应新形势的发展需要和如何提高自身建设的问题。20xx年6月，经组织决定把我从调到，职位虽然变了，但我从事的工作并没有变，面对原岗位、新单位、陌生的职工，如何干好本职工作，使支部工作既有新意，又有创新和提高，全面完成党务工作责任目标，是摆在我面前的艰苦任务，特别是面对今天日益激烈的市场竞争、人才竞争，我深感压力大、责任更大，上任伊始，说实在话，我心里并没有底，但我深信“人心齐泰山移”这句俗语，只要有一支团结向上的好的领导集体，一支好的党员队伍，全心全意紧紧依靠广大职工，就能胜任和干好这份工作。为此，支部在班子调整后，把学习理论、提高班子成员理论素养和改进工作作风作为支部建设的首要问题。把塑造良好的班子

整体形象作为我们带领全处职工完成工作任务的重要环节。因而，我要求自己在学习和生活中，要做到“三个学习，一个到位”一是学习邓小平同志全面建设有中国特色的社会主义理论，学习“七一”讲话和“三个代表”重要思想论述以及党的xx大精神，正确理解党在新时期的路线、方针和政策，坚持对马列主义的信仰，牢固树立共产主义理想，解决好在新形势下，使自己的思想更加符合实际，符合时代发展要求保持与时俱进。解决好在发展市场经济的新形势下，树立正确的世界观、人生观、价值观，发挥好党组织的政治核心作用，战斗堡垒作用及共产党员的先锋模范作用。二是从实际工作出发，有针对性的学习一些管理知识和供水管道施工知识，从严要求自己，做到干什么、会什么，需要什么、学习什么，从而使自己成为有知识、懂业务、会管理，胜任本职工作的领导干部。三是坚持学习法律、法规，不断提高自己依法办事的能力，今年邛山干渠改造，我处在信大院里施工，一次，一名醉酒战士，不问青红皂白打了我们的民工，自己知道这件事后，立即找到这名战士，晓之以理，动之以情，耐心的说服教育，使这名战士认识了自己的错误，并向被打者赔理道歉，维护处理好了军民之间的关系。通过学习，使自己进一步端正了工作指导思想，理清了工作思路，改进了工作方法，从而对党务工作有了全新的理解和认识，做到工作扎实有效，基本到位。

随着市场经济的发展，极大的开阔了人们的视野，丰富了人们对各种事物的了解、认识，消弱了传统的地域局限和封闭观念，从而有利的促进了人们的思想解放和观念更新。领导班子是在今年六月份进行了重大的调整，6个班子成员中有5个来自不同的单位，彼此间都不熟悉，要想在短短的时间内达成思想上统一、认识上一致、工作上默契，做为支部书记，有义务和责任使班子成员尽快形成核力，共同担当发展的大任。新一届班子的形成，首先，我们坚持了民主集中制，加强了民主管理，明确了各自责任。依照标准、制度和程序开展工作，是我们班子成员遵循的原则，工作中，支部一班人互相尊重、互相支持、互相信任、互相监督，使班子成员间

加深了了解，增进了彼此间的友谊，增强了班子的凝聚力，发挥了班子的整体效能。为了更好的发挥支部的政治核心作用，继续保持“五好”基层党组织的荣誉，新一届支部，组织全体党员进行了大讨论，使党员同志达成了共识——紧紧围绕生产经营继续深入开展争创“五好”活动，党员个人争创“优质岗”，从新划分了党小组，选举产生了新的党小组长，明确了各自责任目标，使此项活动做到了思想组织和工作三到位，为了增强全体党员的党性，发挥党员的先锋模范作用，又安排办公室从新给党员同志制作了标有党旗的胸卡，并要求全体党员佩戴胸卡上岗，有效地加强了群众对党员的监督，增加了党员的责任感、荣誉感和党组织的凝聚力、战斗力，在庆祝党的八十一周年诞辰活动中，支部积极组织全体党员和部分生产骨干召开座谈会，会上我们学习了“七一”社论，重温了入党誓词，回忆了党的丰功伟绩，与会的同志发言说：“这次座谈会，是一次生动的党课教育，作为一名党员，一定要自觉增强党性，树立正确的人生观、价值观，坚定共产主义信念，并纷纷表示要在施工生产中建功立业，在本职岗位上发挥先锋模范作用。

为了完成20xx年签订的责任目标，确保科级干部的任用始终充满活力，支部根据上级有关规定，结合本单位的实际，进一步建立和完善了竞争激励机制。按照能者上、平者让、庸者下的原则，加强了对骨干队伍的考核和评议，对工作成绩突出的同志大胆地提拔任用，对不胜任本职工作的进行岗位交流，对在工作中出现问题的公开批评教育。一年来，先后有6人走上科级领导岗位，从而有效地增强了骨干队伍的活力，保证了支部各项工作的顺利开展。

二、处理好角色关系，正确履行职责，大胆支持行政工作

一个领导班子毫无疑问存在职位上的差别，有上下级关系，分工各有侧重，职权也不同，每个人在这个集体中扮演着不同的角色，能否处理好角色关系，是这个集体运转正常的标志。

俗话说的好：“家有千口，主事一人”，作为一个单位也不例外，如果人人都当家，就没法干好事。作为支部书记，我的主要工作是抓好骨干队伍和党员队伍，即两个队伍的建设和管理，做好职工的日常思想政治工作。重点围绕促进生产经营开展活动，安排工作，以提高职工技能，调动职工积极性，解决职工的思想问题和实际困难。因此，不能过分强调自己所担负工作的重要而孤芳自赏。要站在全处的角度去考虑和处理问题，特别是作为党务干部，首先清楚和摆正在生产经营活动中自己是处于助手、参谋的位置，是副职，要对正职负责，对分配自己分管的工作有处置的权力，要敢于和勇于负责，同时还要有处理好份内工作的责任心和能力，对于正职处理的问题要负责的提供情况，重要问题要及时汇报，以求得主管的支持，对于已形成的意见和决议的事情，要坚决贯彻执行，不得曲解，更不暗渡陈仓。

身教重于言教，在日常工作中，我只把自己看做是普通职工中的一员，要求大家做到的，我首先做到，做好。六月份调到后，我一头就扎在邛山干渠改造工程之中，既抓文明施工，安全管理，又抓工程进度和工程质量，在这项民心工程施工过程中，我与施工队的同志们同甘共苦，很好地完成了任务，受到了上级领导及有关单位的表扬，此项工程既树立了干部形象，又为赢得了声誉。为了更好地树立形象，宣传施工当中的好人好事，我支部先后两次聘请电视台、电台等新闻单位到工地跟踪报导，完成了全年的宣传报导任务。在“规范服务，群众满意”活动中，抓典型，树榜样，弘扬了企业精神，由于支部对这项工作常抓不懈，不论是在大型市政配套工程，还是用户报装，一户一表都市村庄改造，每个施工人员都抱着对负责的精神，以文明安全生产为前提，质量第一为己任，打造着第二工程处的品牌。

一年来，我处支部积极配合行政领导工作，摆正了党、政、工三者之间的关系，切实加强了对工会、共青团的领导，充分发挥了党、政、工、团齐抓共管的优势，调动了职工们参与民主管理的积极性，注重研究分析职工的思想状况，关心

群众生活，为职工办实事，办好事，工资不拖欠，福利按期发，解决了职工的后顾之忧。为此，我经常与有关领导深入一线慰问职工，看望病号，与职工们沟通了思想，建立了感情，缩小了领导与群众间的距离，密切了党群、干群之间的关系，树立了良好的干部形象。一年来，我在书记的岗位上干了一些工作，取得了一些成绩，但我认为成绩的取得离不开上级党组织的关怀和帮助，离不开领导班子的共同努力，更是全体职工对我工作支持的结果。

三、存在的不足

- 1、施工管理经验有待进一步学习和提高，工作的方式、方法有时过于简单，有急躁情绪，抓落实还不够到位。
- 2、发现培养先进、宣传推广典型的力度有待进一步提高。
- 3、对党员骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

随着新年的来临，我将针对工作中存在的问题，做如下打算：

- 1、组织党员骨干进一步加强学习，统一思想，提高认识，跟上公司深化改革的步伐，完善各项规章制度，抓好骨干的培养，推行好项目经理制，使责、权、利真正落到实处，保证今年各项目标任务的顺利完成。
- 2、加大对好人好事及先进人物和事迹的宣传力度，使一个党员一面旗，一个先进带一批的指导思想，落实到全年的思想政治工作中去，把学习宣传等工作落到实处。
- 3、成立以书记为首的工作检查、监督小组，随时到工地，科室检查工作，并写出简报，做到好的表扬奖励，差的批评处罚，以形成良好的工作氛围和正常的工作秩序。

对县政协工作报告的评价 党代表对县委工作报告的评价篇三

工作的评价

单位对个人工作的评价

三，该员工生活上艰苦，积极参加

四，该员工思想上为人正直，稳定，谦虚，事业心、进取心强，能深处并为他人着想，热爱集体，要做一个具有良好专业水平，又有高尚职业道德的优秀员工，爱岗敬业，诚实守信，遵纪守法，奉献社会对个人工作的评价。

五，该员工在学习上目标明确，刻苦勤奋，学好业务课，同时高度重视基础课程和课外学习，使自己全面发展，培养合理的知识结构，注意提高独立思考，解决问题的和学习的能力六，当然还存在着一些缺点、经验、阅历较缺乏，不善于自我表现。“学而后知不足”，今后要更加努力学习，并将所学知识应用于实践，并再深入研究。

二、该员工到公司以后 做到了认真，努力的工作，给公司带来了经济效益和好评，特此以资奖励！

三、该员工生活上，艰苦，积极参加适当的体育锻炼以保持健康体魄，充足精力、有良好的日常生活习惯，喜欢听音乐，看书和旅行，团结、关心、帮助同学并与他们融洽沟通，适应性较强。

四、该员工思想上，为人正直，稳定、谦虚。事业心、进取心强，能设身处地为他人着想。要做一个具有良好专业技术水平又有高尚职业道德的优秀员工，爱岗敬业、诚实守信、遵纪守法、奉献社会。

己全面发展，培养合理的知识结构，注意提高独立思考，解决问题的和学习的能力。

六、当然还存在一些缺点，经验、阅历较缺乏，不善于自我表现等。“学而后知不足”今后要更努力学习并将所学知识应用于实践并再深入研究。

事建立良好的人际关系。

领导给员工评语1

xxx自20xx年入职以来，自觉遵守厂规厂纪，个人素质好、忠于职守、吃苦耐劳，在工作中虚心诚恳，勤学好问，处事公平，积极服从上级领导的安排和指示，与相关部门密切配合。是一个充满上进心和活力的领头羊。

领导给员工评语2

该同志在工作中态度认真，积极向上，为人乐观，自我检讨能力较强，思想态度端正，发现本组员工有思想问题时，能主动谈心进行疏导，在他的带领下，顺利完成了旺季时繁重的生产任务，在沟通和思想疏导方面有相当的经验，为部门员工队伍的稳定发挥了作用，促进了生产的有序进行。

领导给员工评语3

领导给员工评语4对个人工作的评价。

xxx与公司同行十多年，对公司有归属感，对本职工作兢兢业业，能顾全大局、不计个人得失，具有良好的个人素养和优秀的技术水平，班组管理中公平、公正，在员工中有一定的威信，取得了员工的信任和支持。对个人工作的评价。

对县政协工作报告的评价 党代表对县委工作报告的评价篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据xx县县直单位社会评价工作办公室《关于做好xx县2020年度县直单位社会评价有关工作的预通知》要求,现将我办2020年度社会评价工作报告如下。

一、单位基本情况

扶贫办成立于1987年,全称为xx县人民政府扶贫开发办公室,设综合科、规划资金管理科、财务科、扶贫安居科、社会扶贫科、产业金融扶贫科、督查考评科、扶贫开发服务中心8个科,核定编制24名,科级领导5名,现有工作人员24名,主要履行以下职能职责:1.贯彻执行国家、省、市、县关于扶贫开发工作的方针、政策,组织开展全县扶贫开发调查研究、统筹协调、检查指导工作;2.研究拟定全县扶贫工作的方针、政策和规划发展战略,经批准后组织实施;3.认真执行国家、省和市扶贫资金管理办法,加强扶贫资金管理,制定年度扶贫计划,拟定扶贫资金使用分配方案,监督、检查扶贫资金使用情况;4.管理扶贫项目,与财政、发改、金融及有关职能部门协调审定扶贫开发项目,配合审计、监察部门对扶贫资金项目进行审计和监督检查;5.做好国家、省、市机关挂钩扶贫的协调服务工作,负责联络协调县级领导帮扶,负责联络协调县级机关,单位、社会团体参与扶贫;6.负责制定贫困地区和贫困群众生产生活条件改善、产业建设、素质提高、灾后扶贫、贫困乡村和片区的整体推进及综合开发、边远及民族等特殊困难群体和区域扶贫项目规划与年度项目计划,并组织实施和监督管理;7.负责统筹、协调信贷扶贫工作,引导、扶持农业龙头企业,促进贫困地区产业发展;8.负责易地扶贫开发工作,组织、指导贫困地区劳动力转移培训工作;9.组织开展扶贫开发的统计监测、动态分析、成果宣传

和经验交流工作；10. 负责组织、协调和指导革命老区开发建设工作；11. 负责县扶贫开发领导小组的日常工作；12. 承办县委、县政府和上级机关交办的其他事项。

二、社会评价内容的落实情况

（一）履职担当

县扶贫深入学习贯彻落实*****新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、***四中、五中***精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，主动引领新常态，树牢机遇意识、大局意识、发展意识、开放意识，围绕中心、服务大局，解放思想、履职尽责，坚定不移贯彻党***、国务院和省委、省政府，市委、市政府各项决策部署的情况，不折不扣推进落实县委县政府确定的各项目标任务的情况。一年来，共完成以下几方面的工作。一是聚焦减贫任务，着力解决剩余贫困人口“两不愁三保障”突出问题。结合实际情况，瞄准剩余11户38人减贫任务，对标短板，建立产业、住房、教育、健康、饮水到户、就业帮扶到人台账，确保了剩余11户38人达标脱贫。二是聚焦脱贫质量，全力保障稳定脱贫。把国家脱贫攻坚普查作为检视脱贫成效的核心手段，强化政治站位和“大考”意识，严格按照国家脱贫攻坚普查方案和省市普查办的统一部署和要求，扎实开展“户户清”工作，11107户建档立卡户“三保障”和饮水安全保障全面达标，保障水平大幅提升，2020年8月5日脱贫攻坚普查数据全市首家通过省级验收，8月30日零问题通过国家验收。三是聚焦巩固提升，全面夯实脱贫攻坚成果。坚持攻坚与巩固两手抓两手硬，建立健全益贫带贫机制，激发贫困群众内生动力，巩固提升脱贫成果。同时，保持脱贫攻坚政策总体稳定，推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。2020年，安排财政涉农整合资金2000万元实施以奖代补政策，扶持贫困户自主发展产业；贫困劳动力转移就业16657人、占贫困劳动力人口24389人的68%；调动消费市场活力，依托832平台，大力培养认定扶贫企业，13家扶贫企业6个活跃系列96个产品登陆

平台，成交额达到1237.89万元；乡镇（街道）建立13个线下营销实体店，实现交易总额416.495万元；117家财政预算单位激活832平台账号，7家在平台组织认购，全县认购7.7万元扶贫产品；建立防贫返贫预警体系，县财政从2019年起每年筹资250万元设立“精准防贫救助金”，建立健全了防止返贫致贫监测和动态帮扶机制，全县脱贫监测户从472户1884人减少到94户329人，边缘户从696户2516人减少到168户585人。四是深入推进沪滇协作。坚持把东西部扶贫协作作为打赢脱贫攻坚战、聚力建成全面小康的重大举措，深入落实两地“携手奔小康”协议，与上海市宝山区开展了全方位、深层次扶贫协作。2020年安排沪滇资金3970万元，实施项目15个，惠及建档立卡户5951人。

（二）正风肃纪

近年来，县扶贫办突出问题导向，紧盯形式主义、官僚主义新表现，弛而不息纠治“四风”，持续加快作风转变，以上率下，持续巩固拓展落实***八项规定精神成果，着力整治不作为、乱作为，重点解决群众反映强烈的问题。一是结合县委开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动的相关要求，进一步严明工作纪律，切实转变工作作风。认真组织学习了***、省、市、县党的“不忘初心，牢记使命”主题教育活动相关会议及文件精神，并积极开展活动。二是开展“五强五带头五过硬”模范机关创建活动促作风转变。通过“强政治带头抓落实创建政治过硬机关；强思想带头学理论创建能力过硬机关；强组织带头固堡垒创建组织过硬机关，强作风带头勇担当创建作风过硬机关，强队伍带头当标兵创建纪律过硬机关”活动，使干部作风有效转变。三是加强内部管理正风肃纪。通过制定科学的工作目标管理责任制度，建章立制，在公务用车、公务接待、会议学习、重大事项决策等方面形成制度，杜绝了公车私用、铺张浪费、奢靡之风、官僚主义等现象的发生。四是树立服务意识促工作作风转变。坚决铲除“门难进、脸难看、话难听、事难办”等衙门作风滋生的土壤，促进解决基层难办事、政策难落实、项目难落地、

问题难解决“四难”问题。在工作上，进一步加强职工业务能力建设，实行严肃的工作纪律和严格的工作制度，并力求务实高效，以认真落实县委、县政府决策部署及服务好群众作为工作的最高目标，通过深入开展“村村清”“户户清”及脱贫攻坚调研评价等活动，进村入户找问题、补短板，帮助贫困群众解决困难。

到目前为止，我办没有发现推诿扯皮、吃拿卡要、以权谋私、失职渎职、损害群众利益的行为和现象；没有滥发奖金，没有公款旅游，没有公款大吃大喝和私设小金库行为。

（三）办事公开

近年来，县扶贫办严格按照县级部门社会评价的相关要求，及时在政府信息公开网上公开发布了本单位的职能职责、法规制度、办事流程、服务承诺和投诉方式等，公布了科级领导和各科室的职能职责和电话号码，按照阳光政府四项制度的要求，公布了重大决策听证、重要事项公示、重点工作通报、服务事项在线查询等相关的内容，确保社会各界和贫困群众对扶贫开发工作的知情权、参与权和监督权。党员干部职工树立“人人参与扶贫、个个关心扶贫”的观念，结合岗位实际思考，并在日常工作中加以落实。干部职工按照要求落实服务承诺，用心、用情、用力地开展工作，服务态度有效改善，机关工作效率和服务质量大幅提升，执行力和公信力不断增强。

（四）工作效率

县扶贫办切实加强内部管理，不断创新监管方式，健全完善了内部管理制度，明确各科室的工作职责，规范各科室工作流程，向社会公示办事指南，办事效率明显提高。在工作中，严格按照扶贫办向社会公示的首问首办负责制、限时办结制、服务承诺制等制度，分清职责，切实为基层和群众解难事、办实事、做好事。严格执行上下班、请销假制度，在人少事

多的情况下，全办人员团结一心，自加压力，勇挑当前隐藏内容免费查看重担，较好地完成了各项工作任务，未出现工作推诿扯皮的现象，得到广大群众的普遍好评及县委、县政府领导的肯定和赞扬。

（五）廉政建设

扶贫开发工作服务的对象是农村贫困地区和贫困群众，我们的服务态度和质量的的好坏不仅关系到本部门的形象，而且关系到全县机关单位及国家公职人员的形象，常言说得好“金杯银杯，不如老百姓的口碑”。为此，县扶贫办党组认真落实全面从严治党主体责任、监督责任，切实加强党的政治建设，不断强化党内监督，狠抓班子及队伍廉政建设，不断健全落实权力运行制约监督机制，党风廉政建设工作取得良好效果。一是严格扶贫资金管理。在扶贫项目和资金的管理和使用上，认真落实省市《扶贫项目资金管理办法》，切实做到管好、用活每一笔扶贫资金。资金管理实行财政专户存储、县级财政报账制，专款专用。资金的使用严格坚持“项目跟着规划走，资金跟着项目走、监管跟着资金走”的原则。在扶贫资金的管理上，我们牢固树立扶贫资金是高压线，做到不贪、不占、不挪作它用，精打细算，把每一笔有限的资金用在项目上、用在关键处，用在刀刃上，真真发挥扶贫资金四两拨千斤的作用。二是层层签订党风廉政责任书。扶贫办坚持层层签订《年度党风廉政责任书》，党组书记与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与科室干部职工之间签订。责任书明确各负责人认真落实一岗双责，既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管领域的党风廉政建设工作，把党风廉政工作与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核，真正做到“两手抓、两手硬”，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。三是深入开展党风廉政教育。多层次全方位开展党风廉政教育，使广大党员干部明规守纪，时刻提醒广大党员干部绷紧“自律弦”，筑牢“廉洁关”，永葆忠诚本色，干净做人、廉洁做事，助推了机关作风不断向好转变，对党风廉政建设起到了积极的推

动作用。

三、存在的困难和问题

我们清醒地认识到，2020年作为脱贫攻坚收官之年，全县脱贫攻坚工作取得决定性胜利，贫困群众“两不愁三保障”更加稳定，但脱贫不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。我们的工作中仍然存在着一些不足，主要表现在以下方面：一是脱贫攻坚建设资金压力较大。为完成2017年脱贫摘帽任务，xx县超任务实施一大批项目，投入大量资金，导致县财政资金压力过大。2018年未拨付5031.95万元，2019年未拨付698.92万元。二是农产品精深加工能力不足。贫困群众主要还是依靠农产品原料出售获得收入，收入结构相对单一，集约化程度低，市场竞争力不高。三是农村群众务工就业层次偏低。贫困群众整体就业能力水平仍然偏低，外出务工难以获得技术性、高收入的工种岗位。四是村级集体经济发展不平衡。一些地理位置偏僻、无资源可供开发利用的贫困村，在村集体经济持续稳定发展上存在一定难度。

四、下步工作计划

在今后的工作中，我们将以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，抓住国家十四五发展战略重要机遇，深入学习贯彻党的***五中***精神，切实用理论武装头脑，指导实践，保持定力、保持状态、树牢长期抓脱贫攻坚的思想认识，把脱贫攻坚与实施乡村振兴战略有机衔接，紧扣“两不愁、三保障”标准，建立健全返贫防控机制，扎实推进脱贫攻坚工作有序开展，重点从“十个一批”抓牢抓实脱贫攻坚巩固提升工作。产业发展巩固脱贫成果一批，巩固重点带贫产业，落实“产业扶贫奖补”政策，激发贫困户内生动力和新型农业经营主体带贫溢贫能力，提高组织化程度，彻底消除集体经济“空壳村”和“薄弱村”。稳岗就业巩固脱贫成果一批，用好用足就业扶贫政策，提高贫困劳动力就业质量，坚持公益岗位和扶贫车间两手发力，全面消除有劳动能力的“零就

业贫困家庭”。消费扶贫巩固脱贫成果一批，依托832平台，广泛动员各方力量开展扶贫产品认定，拓宽扶贫产品销售渠道，促进贫困群众稳定增收。易地搬迁后续扶持巩固脱贫成果一批，突出产业扶持、就业帮扶和兜底保障，解决好“稳得住、能致富”问题，提升基层管理能力和水平，全面提升服务效能，让搬迁群众融入新环境、适应新生活。落实综合保障巩固脱贫成果一批，遵循“应保尽保、应退尽退”原则，落实社会兜底保障政策，确保“应保尽保”、“应助尽助”。强化返贫监测帮扶巩固脱贫成果一批，建立完善返贫致贫监测预警体系，监测对象及时纳入台账管理，加大监测力度，确保不致贫返贫。扶志扶智巩固脱贫成果一批，改进帮扶方式，持续开展“自强诚信感恩”活动，加强贫困学生资助保障，加大控辍保学力度，阻断贫困代际传递。社会帮扶巩固脱贫成果一批，落实奖补政策，鼓励企业持续参与开发式扶贫，建立企业参与扶贫开发荣誉机制，对捐赠扶贫款物的企业，帮助落实税前抵扣政策。防控风险巩固脱贫成果一批，做好扶贫风险防控工作，确保扶贫措施和扶贫资产长期发挥效益。管好扶贫资产巩固脱贫成果一批，建立完善扶贫资产管理办法，建立扶贫资产管理台账，明确扶贫资产权责，确保管得实、用得好，有效益，确保扶贫资产保值增值、带贫益贫。

对县政协工作报告的评价 党代表对县委工作报告的评价篇五

大家好！

社区在街道党工委、办事处的正确领导下，深入贯彻落实党的“三个代表”和“”精神，以全国文明城区创建的复查迎检工作和“基层组织建设年”、“社区大党委的成立”为契机，按照“幸福社区?邻里如亲”的活动要求以丰富多彩的活动为载体，动员和带领全体党员充分发挥社区党组织的凝聚力、战斗力努力开创我社区党建工作新局面。借此机会我向在座

的领导和同志们对我社区20xx年党建工作作以下汇报，不妥之处请批评指正。

1、夯实基础，加强基层党组织建设年建设

为深入开展基层党组织建设年建设确保活动取得实效，社区结合实际，明确了以“基层党组织建设年”和“创先争优”活动相结合，科学发展建和谐社区为活动主题，以“创一流基层党支部，争当优秀共产党员”为争创目标，以“提高党员素质、为居民办实事”为活动载体，扎实推进创先争优活动的开展，做实基层党建工作。

2、成立社区大党委，构建社区服务管理协调新格局

根据渝中组〔20xx〕167号文件《关于全面推行社区大党委工作机制实施意见(试行)》的有关规定，我社区党委积极行动起来到辖区各社会单位，详细向社会单位领导汇报推行社区大党委工作机制的目的、意义等，得到辖区社会单位特别是单位领导、党组织负责人的大力支持，于6月初成立社区大党委。为加强非公有制经济组织的党建工作，推进地区党组织网络建设；履行工作职责、收集意见；整合资源、协调服务；关注民生、重大决策。为努力构建社区服务管理协调新格局做出应有的贡献。

3、抓制度建设，规范社区党员管理

认真制定各项社区党建规章制度。制定详细的党建工作计划、学习及培训计划。认真落实“三会一课”制度，强化社区党组织建设和社区党员队伍先进性建设。积极贯彻落实第四次党代会和“”报告精神。以远程教育网络为平台，组织社区党员干部认真学习，不断丰富延伸党建活动形式和内容，让党员过好组织生活。社区党支部的领导核心地位进一步加强，社区党建工作机制进一步健全，资源共享、优势互补、共驻共建的协调机制不断完善。

4、加强党员干部思想建设、作风建设、纪律建设

今年以来按照区委、街道党工委等上级党委关于加强党员干部纪律作风建设的要求，兴隆街社区党委高度重视，通过开展党员干部座谈、联谊、户外活动、观看党性教育电影等多种方式开展党员思想教育很大程度地提高了社区党员的思想觉悟，严肃了党员队伍的纪律作风，进一步提升了党员队伍的思考力、执行力和创造力。加强预备党员管理，抓好后备人才建设。全年共计慰问和看望生病、困难老党员10余人次。积极引导年轻同志向党组织靠拢为党输送新鲜血液，保证纳新党员质量。社区在发展党员方面，坚持发展政治觉悟高、思想素质好、群众评价好、工作能力强的党员以确保社区党员队伍的整体素质水平的提高。同时党支部还加大对预备党员的考察力度定期开展预备党员谈话，提升预备党员思想觉悟和理论水平，保证后备党员质量和素质。今年兴隆街社区党委共发展入党积极分子2名；另有4名预备党员顺利实现转正。

二、精心布局、合理安排，确保中央文明复查顺利验收

1、广泛营造宣传氛围

为做好xx区创建全国文明城市的迎检准备，进一步改善兴隆街社区精神文明面貌，更好的组织和动员本社区社会力量开展文明创建活动，并作为当前各项工作的头等大事，实事来抓，我们召集辖区内各居民代表、各物业公司、社会单位召开创建文明城区动员会，扩大宣传面，让大家积极行动起来，全民参与。营造浓厚的创建宣传氛围，增强市民的参与意识，我们还利用宣传栏、黑板报、小区楼道内张贴宣传海报、夜间喊话、积极组织文明劝导、入户宣传、发放宣传册等方式提高居民群众对创建工作的知晓率、参与率和支持率。以整改突出问题和薄弱环节为主攻方向，以《全国文明城市测评体系》为标准，不断提高创建工作科学化、常态化水平。广泛开展“巩固深化文明城市创建成果，与文明同行”主题宣传教育活动，在各类创新鲜明的实践活动中体现城区精神文

化，营造良好的文明创建宣传氛围。

2、强化市容环境整治和文明劝导工作

做好环境卫生工作，为文明城区迎检提供良好市容环境。依托“争先创优、创模、创卫”等工作，按照“三结合”巡查工作模式，社区定人、定时巡查社区，及时发现安全稳定、环境卫生等方面的问题，并督促相关单位或个人进行整改，督促清洁员认真开展清扫保洁工作。对市政环境、重点地段、人员密集场所重点整治、营造氛围。对外部环境特别是市容环境进行检查，发现问题及时处置，为迎检工作创建良好环境。加强公共场所文明劝导工作，在迎检阶段，结合“三结合”巡查工作，针对城区文明程度指数测评实地考察点的要求和标准，巡查人员在居民小区、人员密集场所、公共区域开展文明巡查工作，宣传文明城区巩固工作，及时劝导个别市民的不文明行为，营造良好文明氛围。

3、完善规范档案资料、精心策划迎检方案

按照测评体系的要求，社区对创建工作需要的各类档案材料进行了归类整理、分工到位、责任到人，以确保软件资料没有扣分项。并提前明确社区工作人员孙俊、周颖、席晨人三人负责软件资料的解释说明迎检工作。由钟波、孙俊负责组织社区引导员发动群众配合入户迎检以确保创建复检工作顺利验收。

三、丰富社区居民生活、共建温馨和谐社区

1、深化“幸福社区?邻里如亲”系列活动

为推动“幸福社区?邻里如亲”系列活动的深入开展，弘扬邻里团结、互助和睦的传统美德，融洽邻里亲情，建设安定祥和、温馨和谐的社区。我们组织文艺汇演、居民才艺展示、居民互动有奖问答、包粽子庆端午、慰问社区残疾孤老;通过

居民代表大会共同制定兴隆街社区《和谐邻里守则》和《社区邻里公约》并对社区邻里之星予以表彰;精心策划开展xx区首届“幸福社区·邻里如亲”邻居节活动;积极开展“我身边的邻里亲情”及“我钦佩的美德义举”主题征文活动作品推荐和xx市xx区“幸福社区·邻里如亲”文艺作品征集活动作品推荐并“制作社区邻里互助卡”。在中秋节期间社区组织开展了系列“邻里如亲·我们的节日·中秋”主题活动分三个阶段进行:第一阶段:以“互助关爱、幸福渝中”为主题,开展“三关爱”志愿服务活动。第二阶段:以“文明渝中、幸福渝中”为主题,开展系列道德实践活动。第三阶段:以“传承文明、幸福渝中”、“情寄中秋、幸福渝中”为主题,开展文艺联欢、中华经典诗文诵读活动以丰富辖区居民的文化生活,向塑造品牌提升奠定基础,真正提高居民幸福感、满意度。依据街道指示,结合我社区实际情况□20xx年社区将大力开展兴趣小组活动。通过开展丰富多彩、富有特色的兴趣小组活动,拓宽社区居民的业余文化生活,让每个居民享有成功的喜悦,真正为社区的发展服务。为构建和谐社区做出贡献。

2、深入推进“社区工作日和人大接访活动

为深入贯彻落实中央关于加强和创新社会管理的工作要求,推动干部下访群众制度化,进一步深化实施渝中“社区工作日”活动,融合促进全区领导干部下访群众、党员群众“531”结对帮扶、人生关怀、幸福社区?邻里如亲、“三治三化三创”、5个10分钟便民服务圈建设、人大代表在行动、政协委员“双走进”、法官进社区、警民恳谈会等系列工作常态化、系统化、品牌化,结合社区工作实际,5月8日“人大代表接访”紧紧围绕幸福社区建设、民生民利改善、和谐邻里如亲,切实推进基层建设和社会管理创新。为庆祝党代会,落实“社区工作日”结合“邻里如亲”主题,于20xx年6月19日上午在银中大厦小区进行的“我们的节日?端午”包粽子比赛活动中兴隆街社区获得第一名。10月16日上午接访领

导：米绍林、何智标、彭洪森；区委政法委、区法院、区信访办、区司法局、区安监局、区公安分局、区食药监分局、区消防支队；区级部门：人大办、人武部、机关党工委、国税局、党校、民进区委、人大代表、政协委员、七星岗街道在兴隆街社区开展机关干部专题接访。现场居民们积极反应问题，接访领导、部门面对面耐心听取民意，并现场为居民协调解决，受到了社区居民的热烈欢迎。同时为鼓励辖区广大适龄青年踊跃报名参军，宣传《兵役法》。社区现场摆摊设置了征兵登记点以方便居民咨询相关政策。“社区工作日”在解难帮困中化解民怨、关注民意中集中民智、改善民生中凝聚民心，形成了群众自愿参与管理、自觉推动发展的社会合力。

四、在工作中我兢兢业业，从严要求自己，努力提高职业水平和为民服务能力。

20xx年通过了xx市社会工作者职业水平考试。兴隆街社区党委也被评为“七星岗街道20xx年度优秀先进基层党组织”这都和大家的帮助和共同努力分不开。

五、今年来虽然我们取得了一定的成绩，但距离上级党委的要求还存在一定的差距。

在今后的工作中，我将带领社区党委继续紧密地围绕在街道党工委的正确领导下，以更强的责任心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建工作、抓好党员干部队伍建设，促进社区建设的全面发展。

我的汇报完毕