

# 最新给领导邮件发工作总结邮件内容 跟领导发邮件(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 给领导邮件发工作总结邮件内容 跟领导发邮件篇一

电子邮件(e-mail)作为internet所提供的一项基本服务以其方便、快捷、费用低廉的优势，开拓了广阔的市场,成为了企业对内、对外交流的重要途径，下面是本站小编为你带来的跟领导发邮件范文，欢迎参阅。

公司人资领导：

您好!我在校招生就业办得知贵公司的招聘广告的职业、首先衷心感谢您在百忙之中浏览我的求职信，为一位满腔热情的职中生开启一扇希望之门。祝愿贵单位事业欣欣向荣，蒸蒸日上!

我19xx年出生于广西柳城-蔗糖之乡，一个充满温馨的家庭，父母让我从小养成吃苦耐劳、谦虚谨慎、热情待人、朴实诚恳的生活态度。在三年的中专生涯，我刻苦学习，力求上进，一直凭着“没有最好，只有更好”准则为之奋斗，取得优异的成绩，奠定了电子技术基础□plc编程、电子线路设计等坚实的专业知识。

在校期间，担任本班班干部的同时注重配合班主任完成学校各项任务，一直认为人是活到老学老的我对学习认真，勤奋

刻苦，努力做好本职工作，自己具有良好的身体素质和心理素质。3年来我努力学习专业知识，努力掌握基本技能技巧，寻求内在规律，并取得了良好的成绩，把聪明才智应用到实际上工作中去，服务于社会，有利于社会，让效益和效率来证明自己，才能真正体现自己的自身价值!我坚信，路是一步一步走出来的。只有脚踏实地，努力工作，才能做出更出色的成绩。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，我真诚地希望加盟贵公司，我定会以饱满的热情和坚韧的性格勤奋工作，与同事精诚合作，为贵单位的发展尽自己的绵薄之力。

此致

敬礼!

尊敬的领导:

首先，非常感谢您能在百忙之中抽空看此信。在即将毕业之际，我怀着对贵公司无比信任与仰慕，斗胆冒昧贵公司，如果能成为贵公司的一员，我将努力为贵公司服务。

我是xx市商贸职业学校电子商贸专业20xx级学生，将在20xx年7月毕业。在中专三年中，我努力学习各门基础课及专业课，在校中曾获得“三好学生”、“优秀干部”、“优秀团员”、“劳动积极分子”和“优秀检查人员”等各荣誉奖状，并取得了良好的成绩。本人熟练地掌握学校所教的课程：计算机基础、网页设计、网络营销、平面设计等，专业能力强，已获得计算机操作考证。

身为中职生的我们，在一天天消磨时光的时候，不如抓紧时间多学一些知识来充实自己，不如多在学校社团里加强个人锻炼，充实自己的管理、说教、实践能力。读中专，对许多人来说也许不值得一提，但对于我来说中专时代一生中就一

次，不把握好，将来自己一定会追悔莫及的。所以我非常注意各方面能力的培养，积极参加社会实践，曾在宝安药店、中央海航酒店做服务员。我的爱好很广泛，有责任心，吃苦耐劳。

万丈高楼平地起，事业的成功，需要有坚实的基础，更要有勤奋的工作。根据我自己的切身体会，能与人合作，完成我们的目标，是一件很快乐的事情，从中可以增长见识，从而不断提高自己，完善自己。

如有机会面谈，我将十分感谢。随信附上我的奖状证件。

此致

敬礼

尊敬的领导：

您好！

首先衷心的感谢您在百忙中浏览我的自荐信，为一位满腔热情的我开启一扇希望之门。

我叫，是蚌埠医学院20xx届毕业生，主修护理学专业，五年的护理学习生活中充足了我的知识，增长了我的见识，锻炼了我的才能，升华了我的思想，磨励了我的意志，我热爱护理专业，几年的医学熏陶了我的医学梦，让我的羽翼更加丰富。我要在实际的临床继续深造。

在校期间，我孜孜不倦，勤奋刻苦，成绩优秀，较全面扎实的掌握了基础医学理论知识及专业技能，医院的实习经历，让我熟悉和掌握了护理操作和临床各科室的常规及专业操作，夯实了我的知识基础，让我学会了临危不乱，耐心护理，微笑待人，用最大的理性对待病情，怀着最赤诚的爱心去面对

患者，用爱心温暖他人，用信心证明自己，受到上级老师好评！

有较强的组织能力的我担任过组长，对工作认真负责任劳任怨，和班干团结一致，促使同学积极参加活动，努力做到带头作用，从中积累了丰富的工作经验，培养了我的交际能力，使我处事更完善，更有责任感，这一切都是我不懈努力的结果，相信将是我今后工作的重要经验和宝贵财富。

健康、自信、精力充沛的我还参加了校内外的各项活动，对生活充满信心是我生活的态度，这也是我能充分发挥潜能的跳台。过去并不代表未来，勤奋才是真实的内涵，对于实际工作，我相信我能很快适应工作环境，并且在实际工作中不断学习，不断完善自己，做好本职工作！

通过五年的学习和实践，我从心理和能力等方面做好了走上工作岗位的充分准备，在以后的临床护理科研工作中做出自己的一份力，我将以热情的服务，熟练过硬的操作技术尽我所能不断学习我所不能，发扬南丁格尔精神，服务每位患者，我有信心能够很快担任临床护理的相关工作，如果有幸能够加盟贵单位，我坚信在我的不懈努力下，一定会为贵单位的发展做出应有的贡献！

此致

敬礼

## 给领导邮件发工作总结邮件内容 跟领导发邮件篇二

1、本单位小车原则上确保正常工作用车，由一把手负责管理。严格控制私人用车和车辆外借，严禁小车出租、营业。本单位干部职工私人有特殊情况（如有危重病人等）急需用车，须经主要负责人批准后安排出车。外单位（个人）借用本单

位小车，要在不影响本单位正常工作用车前提下，征得领导同意方能派车，且汽油费、修理费和过桥、站费及发生事故的一切责任费用由借用车单位（个人）自负。

2. 严禁婚丧喜庆使用公车，违者按县纪委、监察局有关规定处理。

1、司机遵守工作纪律，坚持上下班制度，服从管理和调度，听从指挥，态度要好，车况优，工作勤，作风正。做到随叫随到，优质服务，整洁用车，遵守交通规则，礼貌行车，不开疲劳车、带病车，严禁酒后开车、开快车。每次出车前要认真检查车辆，确保安全行车无事故。无出车任务时，应努力钻研业务、维护保养车辆及完成办公室交办的其它工作。

2、坚持勤俭节约的原则，司机应做到勤检查，勤保养，能自己维修的尽可能自己维修。确需送修理部门维修的，由司机先做出维修预算并报告主要领导同意后，方能送修。原则上实行定点维修。今年以来农办共修车7次，维修费1.74万元。

## 给领导邮件发工作总结邮件内容 跟领导发邮件篇三

给领导写信是需要一定勇气的。因为搞不好，不仅问题得不到解决，还在领导面前留下个不良印象。给领导写信怎么写？下面是本站小编为你带来的给领导发邮件落款范文，欢迎阅读。

x总裁：

您好！

上周给您打电话，反映了综合类部门经理效益类指标(xx业务收入)的统计范围及绩效体现问题，本想到您那里当面汇报，考虑到领导非常忙，怕耽误领导的时间，加之电话也一下讲

不清楚，不知现在公司及您有没有做出最后决断？想想还是觉得应该在接到人力部正式通知前，将自己的一些观点向领导汇报一下，不求所得，只求心安而已。

最近公司加大了“联动营销力度”和对综合类部门经理的考核力度，说白了，加大对综合类部门经理的考核，其实也就是加大了对综合类部门员工队伍的考核和要求，对于这一点从内心来讲我是真心拥护的，且不谈这几年我们综合专业对公司经营的贡献大小，也不谈这几年我们综合专业有没有担负着所谓的营销考核指标以及这些指标是否具有“挑战性”，至少，我觉得公司今年提高了对综合类部门经理以及综合队伍的工作要求及工作难度是对综合队伍以及综合类部门经理的认可和肯定，也就是说在公司眼里我们这些人还是可以承担一些压力的，还是可以做一点事情的，我觉得仅凭这，我们就应该感到欣慰。我想起了一个笔名为白云苍狗的作家在《我叫床，故我在》的文章中写道：“……发出自己的声音吧，我的姐妹，不管有没有快感，无论床上床下。男人都会有自己的高潮，而我们始终都在配合，仿佛我们真的是附属，事实上，床下我们也养家糊口，床上我们也一样消耗卡路里，我们唯一缺少的是：喊出我们的声音”。现在好了，公司已经帮我们喊了，那就什么也别说了，干吧！

什么也别说了，就是我们要多做少说，但“多做”也并不意味着要蒙着眼，低着头，不看路。在前行的路上遇到障碍或者是发现一只“拦路虎”，我们吆喝一声还是有必要的。

说了这么多的废话，还是言归正传吧，说到最近下发的《综合类部门经理绩效工资考核办法》，我觉得虽然和公司制定的《部门总经理综合经营考核办法》同出一辙，但在很多细节上还是做了不少调整的，我觉得这是一种科学的、负责任的态度，我最近也以非常认真的态度学习了这个文件，从考核指标组合、权重设置、计算规则、结果控制、职责统筹等方面还是比较合理的，特别是在处理“上不封顶，拉开差距”这个关键问题的关键细节上采用了比《部门总经理综合经营

考核办法》更公平、更科学、更人性化的处理。至少我没有挑出多少毛病。这说明参与制定这个办法的领导和有关人员的水平还是很高的。

1、作为由综合类部门经理全权负责的电子类业务所产生的收益(电子业务收入)没有体现在综合类部门经理的绩效中是非常难以理解和非常不公平的，况且这块收入已经占到整体营业收入的30%以上，并且有逐年扩大的必然趋势。

2、综合类部门经理绩效合约中的核心指标业务收入和xx部负责的综合类部门经理绩效工资考核办法涉及的业务收入不一致，这本身就显得怪异，令人费解。何况在数据统计方面不存在任何故障和不方便(其实公司财务部每月xx业务通报中都会公布三个专业的数据)。

3、我们承认在电子业务收入与xx专业的收入可能存在着此消彼长的问题，但问题我们一直都在倡导要将所有的业务尽可能的引导分流到成本相对低的电子及客户自助渠道上去，难道为了应付这个考核要我们走回头路?目前已经发生了我们的员工向我提出了客户转款时我们究竟是动员其到柜台还是到自助设备或网上渠道这类令人“啼笑皆非”的问题，要放在以前我会对这个员工说：“你是不是有毛病?”，何况，是否多花一些精力去发展电子业务还是传统业务，要根据这个单位自身特点，一句话，哪个更有利于作大作强营业收入我们就理所当然的选择哪个。本来用一个综合类收入指标(含电子收入)考核，大家都不会也不可能有任何意见就完事了，何必又弄出一些矛盾来?记得20xx年大家对综合类部门经理的xx业务收入考核中不算电子业务部分就很有意见，但由于当时考核力度不大，大家也就算了。我要说明的是即使在考核中包含了电子业务收入，难道大家就不去做xx类业务了?这不是两码子事吗。

4□xx收入这个指标由于不封顶，又是按照完成率进行计分，

众所周知，完成率有时候是非常不靠谱的事情，因为它有时会成几何倍数增长，比如一个新单位或上年基数很低的分公司都很有可能由于营销了一笔往年没有的、额度比较大的业务收益，而使得年度计划完成率超几倍或几十倍的情况，在目前这种“互抢”的考核规则下，可能发生就是因为“无关轻重”的区区几百万，把那些“倒霉旦”的大部分绩效工资轻松的收入囊中的情况。

于情于理，我都觉得没有任何必要和道理在综合类部门经理财务类指标业务收入的考核中弄出一个所谓“不含电子业务收入”的指标来考核。

xxx于20xx.6.11

我也许不是您最出色的员工，而您却是最崇敬的领导！感谢您对我的帮助，培育。

这么多年了，感谢领导对我的悉心栽培，没有伯乐，我永远都不会是千里马，您们昨日的呵护成就了今天的自我，感谢您！

感谢领导这段期间的细心栽培，对我帮助很大，全面提升了业务水平。。。

亲爱的领导，正因为有您的带头作用，才使我们能在工作中尽职尽责、爱岗敬业。此时，我只能对您说：节日快乐！

老大，多谢你给我这样的合作机会，这个小组因为有你所以空前的团结，你的坚定和鼓舞给了我们莫大的支持。谢谢你！

千里之行，积于跬步；万里之船，成于罗盘；感谢领导平日的指点，才有我今天的成就。

天天路过你的身边，却一直没有进去看望过你。今天我终于决

定鼓起勇气, 敲开你的办公室: 老大, 节日快乐!

感谢领导们在百忙之中抽出宝贵的时间来检查我们的培训, 在这短短的几天里, 我们感受到了领导们对我们的关心和支持。

在这充满温馨的日子里, 让花朵和微笑回归您疲惫的心灵, 让祝福长久的留在您的心中, 我还要说声: 谢谢你!

真心感谢所有领导和同事, 感谢与这一群热爱生活热爱工作的领导、同事们一起成长、一起拼搏, 一起努力!

XXX

尊敬的各位领导、各位同事:

今天, 我怀着十分感恩的心情, 写下这封感谢信。我要衷心地感谢各位领导、各位同事在我母亲突患重病急需经费救治的危难时刻, 是你们捧出一颗爱心, 在并不宽裕的口袋里, 掏出一张张人民币送到我感激的手中, 使我母亲及时得到了救治, 让母亲又重新回到了我们身旁。

近年来, 我家家运不济, 屡遭不幸。先是久病的父亲去年突然辞世, 不但留给了我们无尽的悲伤和思念, 还留下了大笔的债款。正当我们全家苦苦挣扎、奋力赚钱以期早日偿还父债时, 苦难却再一次降临我们已经不幸的家庭——我那凄苦的母亲因为悲伤过度, 加上营养不良, 竟在一次平常的行走中跌断了脊骨, 敲响了死神的大门。刹那间, 死亡的阴影再次笼罩在我们姐妹心头, 我们抱头痛哭, 我们悲痛欲绝, 我们刚失去了父亲, 我们不能再失去母亲, 我们姐妹暗暗下定决心, 一定要把母亲从死亡线上拉回来。

当我们好不容易将母亲送到医院时, 高额的手术费用却让我们措手不及, 正当我一愁莫展时, 好心的工友提醒了我: 我

们有一个充满爱心的集体，有一批充满爱心的领导，有一群充满爱心的同事，也许他们能够伸出爱的手，帮我解决燃眉之急。于是，我冒昧地向厂领导作了汇报，领导当即表示同意，并带头捐出一万元，广大员工在厂领导的带动下，也纷纷伸出援助之手，在极短的时间内，为我募得二万多元，使我母亲及时得到了救治，脱离了危险。

救命之恩，永世难忘！各位领导、各位同事对我的捐助，对我的深恩，我会长留心间！不管今后我走到哪里，我都会永远记住这份浓浓的情、深深的爱。

虽然，我可能没有能力来一一报答各位领导同事对我的深恩，但我会以此激励自己，向你们学习，好好工作，好好做人，好好感恩！

最后，请允许我向所有支助过我的恩人们深深地鞠躬，并祝好人一生平安。

XXX

## 给领导邮件发工作总结邮件内容 跟领导发邮件篇四

想给领导发一封邮件，但是邮件又不知道怎么写，下面是本站小编为你带来的写给领导的邮件范文，希望能帮到你。

敬爱的领导：

你们好，回想在港城办事处三年多的日子里，我得到了各位领导的关心和支持，受到了多次的奖励和表扬，得到了各种荣誉证书几十本，这一成绩的得来，离不开各位领导的关怀和党组织的培养。尊敬的领导：是你们的关心，是你们的鼓励，是你们的信任，是你们的重用，是你们的指导，才有了

我今天的好成绩，是你们给了我机会，才让我在年过半百时找到了自己的位置，体现了自己的人生价值。

中国有句俗语说：“大恩不言谢”。今天，我还是不由得说上一声：谢谢了，谢谢我的领导和兄弟姐妹们！姐姐永远不会忘记你们！我今年56周岁了，56岁的女人还有机会在岗位上工作，在现在的社会还有几人（除非是高职），是各级领导看得起我，重用我，我才有机会在社区这个平台上展示自己的才能，才让我的潜力有了更深的挖掘，有了更宽更广的发展空间，同时也让我感受到了人间的真情。尊敬的领导：你们没有一点官架子，你们平易近人，你们始终称呼我为大姐，没把我看成是你们的下级，每次宴席你们都叫我和你们坐在一起，一声大姐您坐这儿来，和我们挨着.....，那种亲切的声音使我听得犹如沐春风之感。由于你们的器重，整个办事处上上下下几十人都非常的尊敬我。我无话可说，我只能以高标准，严要求，在工作中好好表现，以出色的工作成绩回报领导的知遇之恩。我始终用一颗感恩的心去面对工作中的坎坷困苦，无论多大的风雨，我都勇敢地去面对，同事都说我是工作狂，网友们说：大姐，你的工作没有结束，永远都是开始.....，是的，大家说的很对，我每天工作都在十几个小时以上。一年多的时间我把一个落后的社区改变成了先进社区，在20xx年年终表彰大会上，我们社区得到了集体、个人六项奖，我们的付出得到了回报，我满足，我自豪，我没有辜负你们的重托，我无愧的说一声：尊敬的领导，我对得起你们，也对得起我自己。更对得起社区的广大居民。今年四月份我退休了，因为我已经超龄了，本应该是去年退，是领导的厚爱，多留了我一年，在港城大街街道办事处三年多的日子里，是我人生最辉煌的时候。可以说我获得了大满贯。国务院、河北省、秦皇岛市、海港区 and 街道各种荣誉奖我都得到了。所以我要说感谢领导对我的厚爱，感谢领导给了我平台。我才有机会施展自己的才能，让我在社区这个舞台上表演的淋漓尽致。

谢谢！

谢谢我的好领导！

尊敬的各位领导、各位同事：

今天，我怀着十分感恩的心情，写下这封感谢信□

我要衷心地感谢各位领导、各位同事在我母亲突患重病急需经费救治的危难时刻，是你们捧出一颗爱心，在并不宽裕的口袋里，掏出一张张人民币送到我感激的手中，使我母亲及时得到了救治，让母亲又重新回到了我们身旁。近年来，我家家运不济，屡遭不幸。先是久病的父亲去年突然辞世，不但留给了我们无尽的悲伤和思念，还留下了大笔的债款。正当我们全家苦苦挣扎、奋力赚钱以期早日偿还父债时，苦难却再一次降临我们已经不幸的家庭——我那凄苦的母亲因为悲伤过度，加上营养不良，竟在一次平常的行走中跌断了脊骨，敲响了死神的大门。刹那间，死亡的阴影再次笼罩在我们姐妹心头，我们抱头痛哭，我们悲痛欲绝，我们刚失去了父亲，我们不能再去失去母亲，我们姐妹暗暗下定决心，一定要把母亲从死亡线上拉回来。当我们好不容易将母亲送到医院时，高额的手术费用却让我们措手不及，正当我一愁莫展时，好心的工友提醒了我：我们有一个充满爱心的集体，有一批充满爱心的领导，有一群充满爱心的同事，也许他们能够伸出爱的手，帮我解决燃眉之急。于是，我冒昧地向厂领导作了汇报，领导当即表示同意，并带头捐出一万元，广大员工在厂领导的带动下，也纷纷伸出援助之手，在极短的时间内，为我募得二万多元，使我母亲及时得到了救治，脱离了危险。救命之恩，永世难忘！各位领导、各位同事对我的捐助，对我的深恩，我会长留心间！不管今后我走到哪里，我都会永远记住这份浓浓的情、深深的爱。

虽然，我可能没有能力来一一报答各位领导同事对我的深恩，但我会以此激励自己，向你们学习，好好工作，好好做人，好好感恩！最后，请允许我向所有支助过我的恩人们深深地鞠躬，并祝好人一生平安。

尊敬的上级领导：

我叫郭家义，男，现年14岁，是湖北省麻城市黄土岗镇，杉?小学六年级的学生，下半年将进入黄土岗中学读书，在我刚满月时妈妈就去世了，三岁时又失去父亲，后来又失去爷爷，现在只和奶奶相依为命，奶奶已近七十岁了，且年老又多病，由于是农业户口责任天地，还得靠奶奶耕作，六年来我上学一直靠政府及学校照顾生活极其贫困，今天能得到您们的救助，我和奶奶万分高兴，在此我表示衷心的感谢，感谢您对我的关怀和帮助，当得到您们的救助，奶奶高兴得热泪盈眶。虽然目前家庭贫困，但我决心努力学习，决不辜负各级政府对我的关怀和希望，并以优异的成绩向关心帮助我的各位汇报，长大后努力工作回报社会，并用实际行动帮助像我这样的人，帮助他们完成学业，为国家做出应有的贡献。

此致

崇高的敬礼！

20xx年6月3日

尊敬的领导：

我是怀着十分激动的心来给你们写这封信，其实我想写这封信很久了，只是一直没有去动笔，直到所有的事情慢慢的积累在我的心里，这才鼓起勇气给你们写这封信。

感谢你的关怀，感谢你的帮助，感谢你对我做的一切... 任何时间，请接受我最真心的祝愿！

过去一年走过的脚步，留下的是艰辛和攀登的苦，未来一年里展望的路，你我仍需带着更高的理想继续付出。从现在做起迈出勇敢和坚定，潘勤亮祝你在新的一年里有更大的进步。

藉此机会，让我们对您过去珍贵的支持表示感谢，对您今后的订单，我们将保证继续格外关照。

老大，多谢你给我这样的合作机会，这个小组因为有你所以空前的团结，你的坚定和鼓舞给了我们莫大的支持。谢谢你！

每年的这个时候，祝福就像海洋一样涌向你，希望段中洋的祝福像一叶扁舟，载你乘风破浪，到达成功的彼岸[]20xx新年快乐！

你的灿烂笑容长留我心中，你的亲切话语永伴我左右，你的热情激励鼓舞我前行，你的真诚帮助温暖我心房，真诚的对你说声：谢谢。

你是我见过最美丽的树叶，让我的森林为你凋谢；你像一首旋律让我的生命多和谐，我只能用小小声音说感谢，小到只有你能了解！

敬爱的上级：

您好！

知道您很忙，希望能在百忙中，选择安静时候读我选择的这一封信，我想告诉你，是有目的的。

20xx年9月初，刚刚步入昌职校园，和大多数高考失利的学子一样的感觉，觉得校园的环境挺好，或者会有学子会认为不行，因为他们没有跟别的学校作比较，才会如此反应。从入校的这一刻开始，我对大学生活充满了向往和憧憬，我选择了学校一个热爱的专业——园林工程技术。

大学时代是一个人进入青春期后，由青涩而成熟的最美好三年：青春萌动、思想激扬、爱恨交加、情感深挚，在人生中铭刻着最难忘的记忆。大学生涯不止步于学习书本知识，而

更要前行于探索未知的世界。我甚至斗胆认为，在大学里，埋头学习教材是次要的。大学之精魂所在，诚如陈寅恪先生所言，乃“独立之精神，自由之思想”。大学课堂，更应以独立之精神激发自由之思想，充分涵养学生的丰雅情致，培育学生的独立思考能力。大学是思想殿堂，而非生产车间；大学教师是精神引路人，而不是技术师傅。我并无看低技术师傅之意，学各有所长，问各擅胜场。

只是想说，大学有自己独特的思想环境，自由人格。在郁郁葱葱、丰积厚载的校园里，一名学生要培养成独立人格，要学会独立思考，不从众，不流俗，于众声喧哗中，保持理性而能谦恭自然。以下是我大学一年的经历和所见，提出了下列的要求。

经历完军训后，大多数脸上都刻着笑容，接下来他们可以过自己想要的大学生活了。想要的大学生活？是一台电脑的陪伴，是整天三点一线，还是用行动去追求自己想要的生活，让自己的大学生生活过得充实呢？就我班上现状而言，四分之三的人群会选择一台电脑和三点一线的生活。

这是他们想要的生活么？通过跟班上人沟通了解，我想在坐的五分之四的学生还是有梦想的，只是在实行梦想的道路上磕磕碰碰，或因在短时间内没得到一点希望选择了放弃。或是在选择上没有多大的机会，他们也失落过，有时候也想奋起，但是他们觉得自己在老师吸取不到足够吸引自己知识的养肥，我没有资格去评价老师的好与坏，但我能深刻的感受到自己是否愿意去听，是否又能教给我知识，最起码又是否能给我向往。

作文。专科学院，我认为应该是教学生一项拿手的本领，而不是一张空头支票的专业证。

我们多么殷切希望，专业老师教学方式是有激情的，能够提高我们对专业的兴趣。大学专业知识应该是自己独立自学的，

老师只是起到辅助的作用，但一定要是能够激起我们对专业的好奇心，而不是简简单单照读ppt教导我们一些紧跟其他专业课程相关的知识，譬如园林绘画，我们要求画一些建筑园林景观简单的树、水、石头、人物等；譬如花卉学，我们能够现场动手；我知道园林工程技术专业是新开设的一项，实训基地也在初步在建设，对于仅此我们第一届园林工程技术专业的学子而言，只愿学校能够加强提高对于园林专业队伍构建，愿我们有一个良好的学习环境。我相信大多数选择低头的学生，会默默的抬起头，去认真听讲。

## 给领导邮件发工作总结邮件内容 跟领导发邮件篇五

尊敬的董事长：

您好！

我怀着激动而又不安的心情来到了x公司，激动是因为能来到像这样在国内也是举足轻重的企业实现自己的人生价值，是我的荣幸；然而，对于刚刚离开校园的我来说，走向社会进入自己的工作岗位是一个新的挑战，将会面临许多问题。但是，我有信心克服困难，坚定的在工作岗位上走下去，为公司创造更多价值。

初来咋到，环境是新的，人是陌生的。不过还好，环境对我够不成影响，再艰苦我也会很快适应，而在公司的这段时间，我也已经和新来的同事们相处的非常融洽了，再加上公司领导对我们的关心，尤其是第一次见到董事长您的那一刻，你慈祥面庞，和蔼的语气，原本还算紧张的心情很快恢复了平静。说实话，在公司生活的这段时间，最让我映像深刻的还是公司的企业文化，企业氛围，公司的领导们和蔼可敬，谈吐不凡，在这样的企业工作让我感觉像是回到了家一样，能静下心来努力工作，为公司创造更多的利益，同时也实现自

身的价值。

一个新的起点，新的开始。我个人将转变观念，端正态度，找准自己的位置，同时也会虚心求教、认真学习、尽快掌握工作技能争取早日上岗，时刻保持一颗谦卑的心，尤其是在即将到来的车间实习，我一定会跟着师傅认真学习，不急躁，不退缩。多想，多动手做，保持一颗感恩的心努力学习上岗技能。

此外，在工作之余我一定会多看书，多学习理论知识，不断的提高自己，提高业务水平，毕竟学无止境，并且在学习中不断反思，不断总结，不断创新，不断进步。

最后祝董事长身体健康，万事如意。祝我们公司蒸蒸日上，明天更加美好，作为x员工，我自豪，我骄傲。

此致

敬礼

20xx年x月x日

窦总：

你好，这么长时间没有跟你通邮件，也存了很多话要说了。下面是我对工程餐厅的一点看法。如有不当地方，请指正。

1. 本餐厅经理对搞餐厅是个外行，不能够做到对餐厅的有效管理。我调查过，通过和他们的深入交谈均反映领导的无能。工程餐厅能有现在的业绩，很大一部分是那些有责任心的老员工的功劳，而让他们尽心尽力工作的原因是他们出于对工作负责任的态度。我跟保洁组、大厨、择菜洗菜阿姨、售饭阿姨聊天的时候他们主动给我透露了经理无能与不会管理。我个人的看法是这样的：经理是有心无力。他想做好，但是

不知道该怎么去做。另外在意识形态上也对自己的工作不重视。作为餐厅的领导，自己进售饭柜台的时候经常不穿工衣，不戴工帽，在高峰期的时候，经常也可以看到他在各售饭窗口忙来忙去的。想做又不知道怎么做，所以只能在这上面出点力。我觉得这是瞎忙，忙的不是地方。该做的不做，紧要的事情不做，一些零碎的事情倒把自己搞的很忙！也不知道该怎么忙，认为进行岗位操作就是在管理。这不是什么身体力行 的事，而是暂时能力有限所致。

2. 对餐厅没有管理方法，对员工管理过于松散。我来了很久了，没有发现经理针对餐厅实际情况出台过什么具体措施，哪怕是有什么管理员工的什么办法都行，可是没有。有“等和靠”的心理。我个人觉得经理对员工谈不上什么管理。对有些员工可以开很多绿灯，行很多方便。甚至可以让个别员工享受特殊待遇。这两条对餐厅造成的机会成本相当的大。同时这会让餐厅遭遇很多问题，甚至造成人心不稳。现在餐厅里有些员工在工作时就已经是在混日子了。属于自己分内的事情也会你推我，我推你的。员工内部形成几个小团伙，你一帮我一派的。这对组织的团结很不利，对团队的领导也会造成阻力。

3. 没有人在管蔬菜的保鲜与保质。菜买回来基本是不开包的，蔬菜外面有塑料袋包裹着。蔬菜在里面一直闷着，直到用的时候才会拿出来。我举两个例子，我都是有实据的，我对当时的情况做了拍照。24号早上的时候我们进了一批辣椒，买回来后也没有人查看菜的质量。原封不动的在袋子力装着。等到下午3：30分左右的时候，我打开辣椒袋子，发现里面的辣椒已经有1/3都烂了。辣椒遇热解冻就变烂，再加上里面本来买的时候就掺杂了烂的，所以辣椒发腐就很快。于是我把烂的都挑了出来，把好的放再了一起。到第二天下午我再去看的时候，辣椒又烂了1/5左右。当时的辣椒进价是1.8元/斤，我估计了一下，那些烂的辣椒大概有20斤以上。还有一个例子是藕。我们的藕不知道放了几天，我在24号把它拿出来 的时候有一个蛇皮袋里面有3/5的藕都坏掉了，我也对其进

行了拍照。这仅仅是两个小的例子而已，像这样蔬菜腐烂的事情每天都有。从来都没有人对这样的事关心过，只有当时在择菜的阿姨会觉得可惜和心痛。我当时看完之后很想掉眼泪，很气愤。扔掉的不仅仅是烂菜，更是员工的工作态度和热情。餐厅都是这个样子，员工肯定也就无所谓了。一方面我们的采购过程有问题，没有人监督和查看，另一方面是我们自己对蔬菜的保管有问题。双方都有责任！而我们自己更是责无旁贷！

4. 员工职责划分不清。有的员工干这个也行，干那个也行，不干也行。在什么时间段谁该做什么事情没有一个明确的划分，所以就会导致员工的工作会发生你推给我，我推给你。于是也会导致出现员工之间闹矛盾，内部不团结。餐厅现在就已经出现这样的问题了！

5. 财务不透明，不严谨。我所说的透明不是说要透露给员工，而是自己人一看就能明白怎么回事。我举个例子：我们每天都会对学生出售饭票。可是现在竟然出现售出去的饭票回收之后又重新出售。饭票一般都仅限当日使用，可是还会出现好几天前的饭票现在还可以使用。今天卖小笼包的就收到了一个24号的饭票。他们还问了这个能不能用，回答是可以使用。

到晚上登记的时候，会计登记饭票的时候就只登记回收来的饭票，那些反复出售的饭票所得的那部分钱就不知道飞到那里去了。是不是到个人口袋了？或许进到帐里去了？都是个问题。我们出售饭票的地方应该安装一个摄像头进行监管，而且出售饭票的员工不许离开摄像头的监管范围。我们的员工向我偷偷反映过，我们售饭票的两个小女孩会拿着收来的钱去买零食吃。

当然，这样的事情不止一次两次。

基亚手机，花了20xx多块。什么型号的我不清楚，但是那部

手机带有旋转摄像头。还算高级。我调查过，他的工资是720元/月，他吸的烟是5元或者7元的。每个月除了手机交花费和买烟，还有其他的一点花销，我估计就不剩下什么了。他是从9月份来的，如果从9月份开始攒钱，也不可能攒下那么多的钱。他除了干切配，还会收收饭票。他和经理、王达是一个小团队的。被某个厨师称作经理的“看门狗”.20xx多块的手机，只抽5块或7块的烟，月收入是720，这形成了一个鲜明的对比。当然值得怀疑!我说这个问题的时候，其实已经透露出，餐厅里已经出现抱团现象了。

7. 我了解了10月份，11月份，12月份的大概营业额，营业额是直线下滑的。为什么会下滑的这么厉害，除了学生少了这样的客观原因之外有没有什么其他的原因?跟领导管理不善有多大的关系，跟我们自己花色品种少有多大的关系?是否存在贪腐现象?10月份之后员工流失率很高是什么原因?是不是工作太累?是不是员工自己觉得餐厅没有希望?是对领导没有信心还是别的原因呢?这些问题餐厅领导是否意识到了?有多少个问好需要我们去发现啊!

8. 人员配置或调配不合理。有些地方能累死人，有些地方却能闲的发慌。怎样进行员工掉配，怎样定岗，工作时间段怎么安排?谁工作，做什么，谁休息，什么时间段休息?谁来安排?由于这些问题没有弄清楚，所以养了一些吃白食的人。有些员工的亲朋好友也在餐厅内吃，甚至有的勤工学生的朋友也会在餐厅蹭饭吃!!

9. 勤工人员不规范。我们的勤工人员竟然可以在打卡机的位置!而且某个勤工人员竟然可以去做饭票回收的工作!!我今天又出现了一次饭票不翼而飞的现象。我查了一下，原来是我们的勤工学生替王达回收饭票给收走了，我亲自去问了她一下，原来第一次“丢失”的饭票也是她收走的。谁能保证这里面不会出现问题?勤工学生回收饭票，我们的会计做什么去了，他在忙什么?鬼知道!!

我进行了一个个案调查，某员工对会计王达能打40分。对经理无能、没脑子的抱怨有4——5个之多。我不是在说我们的领导的坏话，我个人对刘经理的印象还不错的。我对他是这样的看法：有心无力，没有专业知识，没有受过系统训练，想做但不知道怎么做。抓不住工作重点。需要培养。他还是有些责任心的。这样的成本计算还是留给你吧。也许我看的还有些表面。或者有些事情我不知道。

下面我想提出我个人的看法：我们对厨师的依赖性很强，打个比方，我们的厨师长张成，他可以享受特殊待遇，一个月好像是1510，加上100元厨师长补助，在加上100元住宿补助。餐厅在外面给他租着房子，但是他嫌冷，在我们二楼有一个单间，里面还有空调。他就负责炒炒菜，订订货。从来没有看见他管过蔬菜为什么会烂那么多，怎么保质保鲜。也不会遵守上班时间。炒完菜就基本找不到人了。所以，如何降低我们对厨师的依赖性？我们每个餐厅都需要好几个切配员工，又费时又费力，能否考虑半成品的配送？采用配送的利弊在哪里？这是我要提出的问题。

下面对我以上反映的问题做个总结和补充：

1. 财务制度怎么健全？怎么严谨？
2. 勤工学生怎么使用，安排什么样的岗位？
3. 如何规范售票？怎么监管？怎样保证现金的安全？
7. 怎样保存蔬菜？是否需要建雪房（即冷库，温度在1——5度之间的称为小雪房，在-18度的称为大雪房）以达到保鲜防腐不浪费的效果。
8. 如何做好用量计算？我觉得将用量标准化才能做好用量计算，
9. 各操作间的规章制度不明确，无规矩。

10. 高峰期前后人员怎么安排
11. 售卖窗口的打菜标准是多少?
13. 统一员工膳食标准，杜绝浪费。
14. 漏水费、纸皮费或者其他费用如何处理?
17. 怎样向标准化靠近?
18. 优秀员工参选标准?怎样评选才公平?
19. 如何利用现有人才?
20. 餐厅经理的考核标准?
21. 各餐厅经理对餐厅的整改意见有没有，如果有，是什么?
22. 怎样提高管理层层次?培训的作用有多大?我们用人的成本有多大?

此致

敬礼

20xx年x月x日

尊敬的董事长您好:

6、最重要的：尊重每一位员工，必要时不吝赞美

我无意对人力资源的事情多嘴，只是看到方向偏差了及时提醒一下，以免“被打分”的情况延续下去，员工积极性提升不了。

此致

敬礼

20xx年x月x日

共3页，当前第2页123