

2023年政协换届工作会议总结 党委换届工作会议讲话(优质8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

政协换届工作会议总结篇一

一是坚持“三个尊重”原则。即尊重考核结果，这次乡镇党委班子全部实行全额民主推荐，现任领导班子成员拟留任的人选，在全额定向推荐中推荐票未过半数，或在民主测评中不称职票超过三分之一的均未提名。新进班子人选也充分尊重了民主推荐的结果。尊重乡镇党委意见，在干部酝酿过程中，县委分别约谈了各镇(场)党委主要负责同志，征求干部配备意见。尊重原人事调整意见，解书记职务变动后，县委遵循原来集体研究的意见进行干部调整。

二是坚持“三个注重”原则。即注重基层，在这次干部配备上，县委对那些长期在条件艰苦、工作困难的地方工作的干部特别关注，对那些不图虚名、踏实干事的干部格外留意，这次提拔重用的74名干部，全部来自基层一线。注重实绩，这次人事安排，县委“不唯票数、不唯学历、不唯年龄、注重实绩”，把人事安排与全年绩效考评结合起来，在综合考评中，排名靠前的镇(场)，干部提拔重用的就比较多，相反，倒排后一名的及计划生育工作落后的镇(场)，相关责任人就没有得到提拔。注重结构。此次换届，既保留了政治上强、有丰富农村工作经验和群众基础的部分老同志，又充实了工作突出、德才兼备的年轻干部。对乡镇35岁以下干部、女干部在全县范围内进行了调整，实现了镇(场)党委班子中至少

有1名35岁以下干部，党政班子中至少有1名女干部的要求。

重大场合和关键时刻的行为表现。如干部在抗旱救灾和突发事件等复杂形势之下的表现，看其是否积极主动、敢于担当；在岗位变动、职务升迁等与个人利益紧密相关之时，看其是否有开阔的胸襟和良好的觉悟。着重看德才表现，坚持“德才兼备，以德为先”的用人导向，多方听取有关部门的意见，不仅考察干部工作圈的表现，更注重了解其生活圈和社交圈的情况，多方面听取纪检、监察、审计、信访、计生机关的综合反映，既看政绩，更看政德。

下面，我代表县委向各位提出几点希望：

第一，增强党性，坚决服从县委人事安排。能否服从组织安排，是对领导干部党性的一次考验。县委对人事调整，都是从工作需要出发，从加强领导班子建设出发，严格按照民主推荐、组织考察、集体研究、会议决定等干部工作程序来调整配备干部的。每一位干部都要正确领会县委意图，以大局为重，增强党性，正确对待组织安排，坚决服从组织决定。

第二，摆正心态，正确对待个人的进退留转。干部新老交替是干部队伍建设的必然规律。作为党员干部，能否正确对待个人的进退留转，某种程度上反映了一个干部素质高低、涵养深浅和政治上的成熟与否。

如果能客观正确对待，不仅有利于工作，有利于大局，也有利于个人的成长进步和身心健康。因此，希望大家要正确的对待这个问题。留在岗位上的同志要积极努力，勤奋工作，在新的岗位上做出更好的成绩。调整工作岗位的同志，继续发扬过去那种拼搏精神，把工作做好。切实做到“进”时朝气蓬勃，“退”时心情舒畅，“留”时加倍努力，“转”时奋发进取，把全部心思、全部精力、全部本领施展到想事、干事、成事上来。

第三，强化学习，不断提高自身素质。学习是提高个人素质的重要渠道。形势的发展、岗位的变更，都给我们提出了新的课题。要履行好自己的岗位职责，在本职岗位上取得更好成绩，必须树立终身学习的观念，始终把加强学习放在第一位，这是每个领导干部成长的根本，也是提高自身修养的前提。

第四，加强团结，增强班子的凝聚力和战斗力。团结是一个集体的最大优势，只有团结，才能集聚外力，激发内力，形成合力。常言说得好，“相互补台，好戏连台，相互拆台，全都垮台”，这是大家都明白的一个道理，也被无数事实所证明。干部必须树立大局意识，特别是领导干部，必须把团结放在首位，搞好本职工作，承担起应尽职责，不能把自己凌驾于组织之上，我行我素、自由发展。如果不遵守集体领导与个人分工相结合这一原则，就会失掉领导岗位，被淘汰出局。

第五，清正廉洁，坚守为官做人的底线。为官之道，在于依法、为民、廉洁、勤政。一要依法执政。严格依法行政，作出的决定必须符合有关法律法规，不能执法犯法。二要执政为民。牢固树立宗旨意识，注意倾听群众呼声、关心群众疾苦，想群众之所想、谋群众之所需，做群众的贴心人。三要勤政。要脚踏实地、埋头苦干，重实际、说实话、干实事、求实效，扎扎实实推进工作。四要廉洁。要严格遵守廉洁从政的有关规定，堂堂正正做人，清清白白做官，踏踏实实做事。

一是换届领导小组办公室要在与六大班子包点负责人沟通协调的基础上，抓紧对各镇(场)召开党代会的请示进行批复。

二是六大班子包点负责人和各自带领的换届指导组成员，要迅速进驻乡镇进行实地指导，把好政策关、程序关和质量关，指导乡镇搞好换届选举工作的筹备、宣传，代表的选举、报告的起草、大会的召开等。

三是各镇(场)党委要紧锣密鼓地操作换届工作，细化工作任务、责任落实到人。要抓紧选举产生出党代表，做好换届前德各项准备工作。要抓紧向县委呈报换届人事安排方案，旗帜鲜明的宣传县委人事安排方案意图，引导广大党员干部讲党性、顾大局、守纪律，把换届可能出现的问题化解在萌芽状态。

四是纪律督查组要加强纪律督查，妥善处理好工作中遇到的问题。抓住重点环节，采取有力措施，严格落实中央关于换届选举“五个一律”、“五个严禁”、“17个不准”等要求，坚决抵制跑官要官、请客送礼、拉帮结派、拉票贿选等不正之风，绝不允许任何人搞派别活动和非法组织活动，绝不允许有违反纪律、干扰破坏的现象发生。

同志们，乡镇党委换届工作是全县人民政治生活中的一件大事，同时也是衡量乡镇党委书记驾驭能力的重要指标，必须万无一失，高质量圆满完成。希望大家以正确的政治态度，饱满的政治热情，严谨的工作作风，精诚团结、扎实工作，通过乡镇领导班子的换届选举，选出团结、选出干劲、选出凝聚力、选出战斗力、选出新气象。我们坚信，有县委的坚强领导，有县几大班子的团结协作和拼搏努力，有各指导组的精心指导，就一定会圆满完成乡镇党委换届选举各项工作，给县委和全县人民交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

政协换届工作会议总结篇二

一、充分认识这次镇党委换届工作的重要意义

为了深入贯彻落实党的xx大和xx届四中、五中全会精神，落实好县委九届十一次全体(扩大)会议提出的各项目标任务，切实加强党的建设，健全党委领导机构，根据《党章》的规定和县委的部署，经镇党委研究决定，拟于20xx年3月28日召

开中共五汛镇第十三次代表大会，这是我镇广大党员和人民群众政治生活中的一件大事。

1、搞好这次党委换届，是我们五汛镇全体党员政治生活中的一件大事，党委换届时间紧、事情多、担子重、责任大，既是对我们的政治考验，也是对党委和各支部能力、水平、执政的考验，更是对党员先进性教育成果的一次检验。我们要严格按照县委的部署，精心组织，依法办事，规范操作，稳妥实施，圆满完成乡镇换届工作任务。

2、搞好这次党委换届是展现“十五”成就，总结经验，振奋精神，鼓舞士气的需要。自镇第十二次党代会以来，全镇各级党组织在邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的基本路线指引下，在县委的正确领导下，团结和带领全镇人民发扬“团结拼搏、艰苦创业、求真务实、勇争一流”的五汛精神，解放思想，抢抓机遇，艰苦奋斗，开拓进取，较好地完成了第十二次党代会确定的各项任务。经济总量不断扩张，经济运行质量明显提高；招商引资成绩斐然，项目推进蓄积后发优势；各项改革全面深化，经济社会发展注入活力；基础设施得到加强，镇村面貌发生较大变化；社会事业全面进步，整体推进协调发展；全民素质不断提升，社会稳定局面明显好转；党的建设进一步加强，各级党组织的战斗力显著提高。镇第十二次党代会以来所取得的成就是全镇各级党组织认真贯彻执行党的路线、方针、政策，创造性开展工作的结果。总结几年来的成就及其基本经验，对于振奋精神，鼓舞士气，充分调动各方面的积极性，进一步干好当前，更好地谋划未来，都具有重大的意义。

3、搞好这次党委换届是进一步明确科学发展思路，凝心聚力求发展，全面实现全镇“”发展目标的需要。当前我们五汛经济和社会事业正处在新的重要的发展时期，我们面临的是既有较多的发展机遇，又有更多的挑战和考验。在今后五年中我们如何实践“三个代表”的重要思想，弘扬“创新、创业、创优”的三创精神，实现五汛跨越发展，这是我们各级

党组织面临的首要问题。我们要通过这次党委换届，进一步明确今后五年工作的指导思想、奋斗目标和工作重点，紧紧围绕县委九届十一次全体(扩大)会议提出的：“崛起苏北，学赶苏中，进位争先，加速小康”的总目标和达到“六新”的总要求，带领全镇人民为之奋斗，这是县委、县政府对我们的殷切希望，是全镇五万人民的迫切要求，也是我们各级领导的崇高使命。同时通过这次党委换届还要进一步提出加强精神文明建设和政治文明建设，全面加强党的思想、组织、作风建设等方面的任务，为富民强镇、跨越发展提供坚强有力的保证。

4、搞好这次党委换届是选举产生新一届镇党委、纪委班子，加强党的建设，保证改革和发展顺利进行的需要。我镇第十三次党代会，将选举产生中共五汛镇委员会、中共五汛镇纪律检查委员会。实践证明，政治路线确定之后，干部就是决定的因素。一个地区的经济发展，社会进步，领导班子是决定因素。选举产生一个好的“两委”班子，是加强和改进党的领导，加强党的自身建设的关键，是带领全镇人民实现富民强镇、跨越发展的根本保证。我们要以对党、对人民高度负责的精神，聚精会神，把好每一个关键环节，审议每一个议题，为开好第十三次党代会共同作出努力。

二、把握好这次镇党委换届工作的重点环节

一是广泛宣传发动。各基层党组织要抓住镇党委换届的有利时机，大力宣传召开镇第十三次党代会的指导思想、重大意义、主要任务，镇党委换届办公室已将宣传提纲发至各党(总)支部，各党(总)支部要运用会议、广播、标语等多种形式广泛宣传，把广大党员和群众的思想统一到党委换届工作上来，统一到富民强镇，加速小康的目标上来，引导到发展经济、维护稳定上来。通过党委换届真正使经济得到发展，群众得到实惠，换出干劲，换出凝聚力，换出生产力。使全镇的这一政治生活大事深入人心，产生激发动力，催生内力，迸发活力的积极影响。

二是认真调查摸底。这次党委换届，既沿用了过去成功的常规程序，又在选举方式方法上作了一些探索和创新。搞好党员摸底调查，是搞好这次党委换届的重要基础前提，针对目前党员外出流动量大、年龄结构、文化结构、参与能力的差异，做好党员摸底统计工作面广量大，各党(总)支部要认真调查、摸底统计。调查统计中要严格履行手续，能见面的见面，不能见面要想方设法取得联系，对年老体弱卧床不起的老党员，也要登门一一统计，对因特殊情况确实不能参加党员大会的要有两名以上亲友签字认可，不得代签，防止人为因素而出现非正常情况，给这次重要工作带来被动。总之，对这项工作要慎重操作，不得漏登、多登、错登一名党员，确保不出现任何非正常情况。

三是坚持对照条件选好党代表。认真选好这次党代会的代表，是开好党代会的前提。在代表选举的日程安排上，一是日至日做好代表的民主推荐工作，各党(总)支部要结合开展党员先进性教育活动，对代表进行民主推荐，通过党员5人以上联名推荐和党员自荐的方式，推荐代表候选人初步人选，经党(总)支部委员会汇总后，组织党员民主推荐建议人选，上报镇党委。二是至日左右选举代表。各党(总)支部，结合先进性教育活动，组织召开选举大会，由全体党员差额直选产生党代表。在党代表选举结束后，组织全额定向民主推荐镇党委班子成员候选人选。各党(总)支部要对照要求，严格把关，按照代表名额的分配，认真组织搞好党员代表选举。要严格坚持代表条件，把那些履行党员义务，在群众中能起模范带头作用，有一定影响力的优秀党员选为代表。把政治上坚定，能坚持党的基本路线；具有坚强党性和奉献精神，清正廉洁，奉公守法；工作责任心、事业心强；密切联系群众，团结同志，作风正派；积极带领群众勤劳致富，在各项工作中发挥先锋模范作用的优秀党员选为代表，确保代表的高素质，以代表的高素质保证党代会的高质量。

四是召开大会进行选举。计划在3月28日左右召开五汛镇第十三次党代会，对镇党委班子进行选举。在召开大会期间，各党

(总)支部要保证大会出席的人数，严守大会纪律，保证会议秩序，认真审议党委工作报告和纪委工作报告，组织代表共商发展大计，认真履行党员权利，选好镇党委、纪委班子，从组织上保证党代会的圆满成功。

三、对搞好这次镇党委换届工作的几点要求

一是加强领导，明确责任。镇党委把换届列入近期的工作重点，镇成立了筹备工作领导小组，党委书记王亚平任组长，党委副书记胡亚萍任副组长。领导小组下设办公室，党委组织委员徐宝军兼任办公室主任，办公室下设秘宣组、组织组、行政组，召开大会期间设立保安组。在实施过程中，各党(总)支部要明确职责，支部书记为第一责任人，不得出现任何失误差错，要以严肃认真的态度做好宣传发动、代表选举、党委领导班子人选的酝酿推荐、大会选举等工作，确保整个换届工作有序进行。

二是坚持党的领导，充分发扬民主。坚持在党的领导下发扬民主，在发扬民主的基础上搞好集中。尊重和落实广大党员、群众的民主权利是这次党委换届的一条重要原则，在镇党委换届工作中要充分发扬民主，无论是选举镇党委、纪委领导班子，还是谋划未来五年发展思路，都要体现民主权利，体现民主参政。选举产生的党代表，要认真参政、议政，努力提高议大事、谋大事的能力，努力改进和完善决策，提高党代会的民主决策水平。

三是依法办事。这次党委换届所有工作程序，要严格按照县委驻点工作组、镇党委换届领导小组指导的要求去做，不得另行其事，不得别出心裁，对一些重要程序和方案不得随意更改，保持工作的严密性和严肃性，严格依法办事，按章操作，坚持每个环节的高标准，以每个环节的高标准保证整个工作的高质量。

四是严守纪律。无论是现任班子成员，还是基层党员干部和

普通党员，都要自觉执行和严格遵守党的政治纪律和组织纪律，一定要在组织规定的程序和范围内活动，严禁任何非组织的行为和活动。镇分管领导、党员分工干部和这次抽调的党员同志，要深入到各个支部、各个分工点，要加强对各个环节、各项工作的督察，对苗头问题要及时处理、及时汇报，各基层支部负责人要加强与群众的谈心沟通，做深、做细、做实思想政治工作，教育引导广大党员正确行使好民主权利。广大党员要自觉抵制不正之风的干扰，对非组织活动行为，要及时向上反馈。

同志们，镇党委领导班子换届选举是我镇政治生活中的一件大事，我们坚信有县委的正确领导，有各级党组织的高度重视，有广大党员干部和群众的积极参与和大力支持，我镇党委换届工作必将取得圆满成功，为五汛的经济和社会事业发展提供坚强的组织保证。

政协换届工作会议总结篇三

以落实。此外，我们还积极搭建委员参政议政平台，在去年县政协全会期间，我们特别安排了一场委员论坛，邀请县委、县人大、县政府领导及各部门负责人参加，部分委员围绕农业、旅游、招商引资、软环境建设等课题进行了发言，提出了许多建设性和前瞻性的意见和建议，得到了县主要领导和与会人员的充分肯定，取得了良好的效果。

全、交通安全等群众反映强烈的热点问题，向县委、县政府和相关部门进行了反映，提出了有针对性的意见和建议，促进了相关问题的良好解决。今年3月，我们还紧紧围绕“访民情、听民意、解民忧、促发展”这一主题，深入开展了“进村入户、服务基层”活动，组织政协机关干部和部分县直机关的政协委员走出机关，深入基层，与农民群众心贴心的交朋友，面对面的征集社情民意，为广大群众和村屯办了二十余件实事，受到广大群众的热烈欢迎。

的调研；县里相关部门政策研究不透彻，向上争取政策扶持力度不够，我们就提出了聘请中央和省相关部门离退休人员作为咨询顾问的建议案；等等。并且将重点的调研报告上报到县委常委会研究，引起县里相关领导和部门的高度重视，真正做到了在思想和行动上与县委保持一致。二是靠有所作为去赢得党政领导的重视和支持。我们无论是对自身开展的各种活动，还是完成党委、政府交给或委托的各项任务，都始终把注重实效放在第一位。开展政治协商，坚持提确有价值、切实可行的意见和建议，力争纳入党委、政府的决策；实施民主监督，敢于讲真话、道实情、干实事。在县里开展的“招商引资三年攻坚”活动中，我县政协不等不靠、主动出击，先后成功引进了投资*****项目。另外，投资*****元的*****项目和投资***元的*****项目以及投*****项目也已达成投资协议。我们的作为，使县委、县政府感到政协是干事业的，不仅出谋划策有方，真抓实干亦有能，从而更加重视和支持政协工作，为政协工作不断开创新局面提供了有力保证。

政协换届工作会议总结篇四

一是坚持“三个尊重”原则。即尊重考核结果，这次乡镇党委班子全部实行全额民主推荐，现任领导班子成员拟留任的人选，在全额定向推荐中推荐票未过半数，或在民主测评中不称职票超过三分之一的均未提名。新进班子人选也充分尊重了民主推荐的结果。尊重乡镇党委意见，在干部酝酿过程中，县委分别约谈了各镇(场)党委主要负责同志，征求干部配备意见。尊重原人事调整意见，解书记职务变动后，县委遵循原来集体研究的意见进行干部调整。

二是坚持“三个注重”原则。即注重基层，在这次干部配备上，县委对那些长期在条件艰苦、工作困难的地方工作的干部特别关注，对那些不图虚名、踏实干事的干部格外留意，这次提拔重用的74名干部，全部来自基层一线。注重实绩，这次人事安排，县委“不唯票数、不唯学历、不唯年龄、注

重实绩”，把人事安排与全年绩效考评结合起来，在综合考评中，排名靠前的镇(场)，干部提拔重用的就比较多，相反，倒排后一名的及计划生育工作落后的镇(场)，相关责任人就没有得到提拔。注重结构。此次换届，既保留了政治上强、有丰富农村工作经验和群众基础的部分老同志，又充实了工作突出、德才兼备的年轻干部。对乡镇35岁以下干部、女干部在全县范围内进行了调整，实现了镇(场)党委班子中至少有1名35岁以下干部，党政班子中至少有1名女干部的要求。

重大场合和关键时刻的行为表现。如干部在抗旱救灾和突发事件等复杂形势之下的表现，看其是否积极主动、敢于担当；在岗位变动、职务升迁等与个人利益紧密相关之时，看其是否有开阔的胸襟和良好的觉悟。着重看德才表现，坚持“德才兼备，以德为先”的用人导向，多方听取有关部门的意见，不仅考察干部工作圈的表现，更注重了解其生活圈和社交圈的情况，多方面听取纪检、监察、审计、信访、计生机关的综合反映，既看政绩，更看政德。

下面，我代表县委向各位提出几点希望：

第一，增强党性，坚决服从县委人事安排。能否服从组织安排，是对领导干部党性的一次考验。县委对人事调整，都是从工作需要出发，从加强领导班子建设出发，严格按照民主推荐、组织考察、集体研究、会议决定等干部工作程序来调整配备干部的。每一位干部都要正确领会县委意图，以大局为重，增强党性，正确对待组织安排，坚决服从组织决定。

第二，摆正心态，正确对待个人的进退留转。干部新老交替是干部队伍建设的必然规律。作为党员干部，能否正确对待个人的进退留转，某种程度上反映了一个干部素质高低、涵养深浅和政治上的成熟与否。

如果能客观正确对待，不仅有利于工作，有利于大局，也有利于个人的成长进步和身心健康。因此，希望大家要正确的

对待这个问题。留在岗位上的同志要积极努力，勤奋工作，在新的岗位上做出更好的成绩。调整工作岗位的同志，继续发扬过去那种拼搏精神，把工作做好。切实做到“进”时朝气蓬勃，“退”时心情舒畅，“留”时加倍努力，“转”时奋发进取，把全部心思、全部精力、全部本领施展到想事、干事、成事上来。

第三，强化学习，不断提高自身素质。学习是提高个人素质的重要渠道。形势的发展、岗位的变更，都给我们提出了新的课题。要履行好自己的岗位职责，在本职岗位上取得更好成绩，必须树立终身学习的观念，始终把加强学习放在第一位，这是每个领导干部成长的根本，也是提高自身修养的前提。

第四，加强团结，增强班子的凝聚力和战斗力。团结是一个集体的最大优势，只有团结，才能集聚外力，激发内力，形成合力。常言说得好，“相互补台，好戏连台，相互拆台，全都垮台”，这是大家都明白的一个道理，也被无数事实所证明。干部必须树立大局意识，特别是领导干部，必须把团结放在首位，搞好本职工作，承担起应尽职责，不能把自己凌驾于组织之上，我行我素、自由发展。如果不遵守集体领导与个人分工相结合这一原则，就会失掉领导岗位，被淘汰出局。

第五，清正廉洁，坚守为官做人的底线。为官之道，在于依法、为民、廉洁、勤政。一要依法执政。严格依法行政，作出的决定必须符合有关法律法规，不能执法犯法。二要执政为民。牢固树立宗旨意识，注意倾听群众呼声、关心群众疾苦，想群众之所想、谋群众之所需，做群众的贴心人。三要勤政。要脚踏实地、埋头苦干，重实际、说实话、干实事、求实效，扎扎实实推进工作。四要廉洁。要严格遵守廉洁从政的有关规定，堂堂正正做人，清清白白做官，踏踏实实做事。

一是换届领导小组办公室要在与六大班子包点负责人沟通协调的基础上，抓紧对各镇(场)召开党代会的请示进行批复。

二是六大班子包点负责人和各自带领的换届指导组成员，要迅速进驻乡镇进行实地指导，把好政策关、程序关和质量关，指导乡镇搞好换届选举工作的筹备、宣传，代表的选举、报告的起草、大会的召开等。

三是各镇(场)党委要紧锣密鼓地操作换届工作，细化工作任务、责任落实到人。要抓紧选举产生出党代表，做好换届前德各项准备工作。要抓紧向县委呈报换届人事安排方案，旗帜鲜明的宣传县委人事安排方案意图，引导广大党员干部讲党性、顾大局、守纪律，把换届可能出现的问题化解在萌芽状态。

四是纪律督查组要加强纪律督查，妥善处理好工作中遇到的问题。抓住重点环节，采取有力措施，严格落实中央关于换届选举“五个一律”、“五个严禁”、“17个不准”等要求，坚决抵制跑官要官、请客送礼、拉帮结派、拉票贿选等不正之风，绝不允许任何人搞派别活动和非法组织活动，绝不允许有违反纪律、干扰破坏的现象发生。

同志们，乡镇党委换届工作是全县人民政治生活中的一件大事，同时也是衡量乡镇党委书记驾驭能力的重要指标，必须万无一失，高质量圆满完成。希望大家以正确的政治态度，饱满的政治热情，严谨的工作作风，精诚团结、扎实工作，通过乡镇领导班子的换届选举，选出团结、选出干劲、选出凝聚力、选出战斗力、选出新气象。我们坚信，有县委的坚强领导，有县几大班子的团结协作和拼搏努力，有各指导组的精心指导，就一定会圆满完成乡镇党委换届选举各项工作，给县委和全县人民交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

政协换届工作会议总结篇五

按照全省、全市统一安排部署，经县委同意，今冬明春，我县村(社区)“两委”将集中进行换届。按照县委、县政府要求，目前已下发《关于认真做好村(社区)组织换届工作的实施意见》、《关于做好村(社区)党组织换届工作的通知》等安排文件，对换届工作作了具体部署。前期进行的村(社区)“两委”班子届末考核及换届前期准备工作也为换届工作全面启动打下了坚实基础，做好了充分准备。今天，召开全县村(社区)组织换届工作会，就是要贯彻落实好全省、全市村(社区)“两委”换届工作会的重要精神，全面推进我县20xx年村(社区)组织换届工作。稍后，小林和焱赟两位同志将分别对村(社区)党组织和村(居)民委员会换届工作作具体安排，大泉同志将对保证选民选举权利、依法依规选举作相应安排，国斌副县长还将提出具体要求。

这里，我着重讲三个方面意见：

“基础不牢，地动山摇”。做好“抓基层、打基础”的工作始终是巩固党的执政地位，实现党的执政使命的战略重点，而村(社区)“两委”作为党和国家管理社会、服务社会的基层平台，直接面对群众，承担着宣传群众、发动群众、组织群众、服务群众的职责任务，其地位特殊、作用重大，是“抓基层、打基础”的重中之重。这次全县村(社区)组织换届涉及248个村、16个社区，是我县城乡基层民主政治生活中的一件大事，事关全县发展和稳定的大局。各乡镇党委、政府，各相关部门，各村(社区)“两委”要进一步提高认识，强化意识，以高度的政治责任感和历史使命感做好“两委”换届工作。

长期以来，县委高度重视基层组织建设，重点通过“四点带四区”基层党建示范带创建、创先争优、基层组织建设年、“三分类三升级”、村(社区)综合服务中心建设四分四建四驱动“三四”工作法等活动狠抓落实，全面提升基层党

建工作科学化水平。广大基层干部克服困难、积极贡献，在开展灾后重建、抗灾抢险、农房重建等急难险重工作中冲锋在前、奋勇争先，团结带领广大群众攻坚克难、无私奉献，充分发挥了中坚骨干作用，作出了卓越贡献，使平武经济社会发展取得了显著的进步。从总体看，县委对全县村(社区)“两委”班子的工作是充分肯定的。

但不容忽视的是，目前我县村(社区)“两委”班子也客观存在部分班子结构不合理、战斗力不强、带富领富能力不足、服务能力不强、党务村(居)务不公开，个别干部作风不良、以权谋私等问题。所以，结合社会发展形势需要，从长远来看，做好当前村(社区)组织换届工作肩负着四大重要责任，各位同志务必要以高度的政治责任感，务实的工作执行力，担当起这份责任，通过这次“两委”换届工作，把干部选好、将班子配强、让干部群众满意。

第一，做好“两委”换届工作，肩负着夯实党的执政根基的重要责任。“上面千条线、下面一根针”。村(社区)党组织是党和政府联系广大群众的桥梁和纽带，做好基层组织换届工作，对夯实党的执政根基意义重大。一要始终坚持党对基层的领导。“参天大树，始于根基”。坚持党对基层的领导，犹如大树抓牢土地才不会倒下。如果离开村(社区)党组织这个党在基层的领导核心，从中央到地方各级党委对基层工作的领导就难以落地见效。乡镇党委要牢牢把握对村(社区)党组织的领导，充分发挥其团结带领群众的作用，切实完成县委各项目标任务与要求。二要不断巩固党在基层的执政地位。党和群众的联系，要通过村(社区)党组织发挥战斗堡垒作用和村(居)民委员会发挥民主自治作用来实现。各乡镇党委、政府要利用换届契机，进一步巩固党在基层的执政地位，选好配强村(社区)“两委”班子，使之成为我县县乡党委、政府团结凝聚民心，吸收基层营养的重要依托，进一步巩固党在基层的执政基础。三要努力确保基层稳定发展。我县经济社会发展迅速，产生的各类矛盾纠纷相对较多，面临维护稳定的压力也不小，村(社区)“两委”作为基层社会稳定、经

济发展的奠基石，担任着推动基层改革发展、维护基层和谐稳定的重任。我们要通过这次换届，切实推进村级组织配套建设，健全村(社区)党组织领导的充满活力的村(居)民自治机制，确保基层经济社会稳定发展。

第二，做好“两委”换届工作，肩负着加快平武经济发展的重要责任。我县地处山区，不仅遭受了20xx年特大地震，历年各种自然灾害都相对频发，今年6月以来，全县又连续遭受了特大洪涝灾害。广大村(社区)干部奋起逆境、崛起危难，带领党员群众积极投身抢险救灾和灾后重建，使平武依然美丽，群众安居乐业。这些成绩的取得，是与广大村(社区)党员干部分不开的，他们为平武的经济社会发展做出了巨大贡献。

当前，新一届县委领导班子站在新的历史起点，做出了加快建设全省山区经济生态强县的战略部署，勾画了“中国梦”平武新篇章的宏伟蓝图。而我县农业基础相对薄弱、农村建设相对滞后、农民增收渠道相对单一，特别是一些交通不便、人居分散的偏远农村，要与全县经济同步发展难度较大、任务艰巨，要推动县委战略落地、政策落实、目标实现，关键还要靠最基层、最前沿阵地的村(社区)“两委”班子团结带领人民群众来完成。近年来，全县涌现出一批像龙安的长河村、平通的牛飞村等经济迅速发展、民生大幅改善的先进典型，最重要的经验就是选好了带头人、配强了村班子。因此，选拔出一批适应市场经济发展、掌握现代农业技能、带领群众增收致富、有意愿有能力服务群众的优秀人才，优配出一批善于谋发展、促民生的村(社区)“两委”班子，就肩负着推动县委战略目标在基层落实，助推平武科学发展、加快发展的重要责任。

第三，做好“两委”换届工作，肩负着加强基层民主、基层管理建设的重要责任。基层选举是农村(社区)群众参与最广泛、最实际、最生动的一项民主政治教育和实践。村(社区)党组织换届选举实行“两推一选”，积极探索群众代表参与

基层党组织换届考核，推荐初步候选人等环节，村(居)委会换届选举由村(居)民直接选举产生的做法，有利于选出群众满意的“当家人”，从政治上尊重基层群众的民主权利，增强当家作主的责任感。我们一定要抓牢换届契机，促进基层民主政治建设进一步得到发展。

当下，城乡经济社会一体化发展进程不断推进，大量的流动人口汇集，大量的新经济组织、新社会组织产生，就业、社会保障、社会救助等服务逐步向社会基层延伸，管理重心逐步下移，村(社区)“两委”工作任务越来越重，不仅承担服务群众、发展经济的职责，还承担着基层社会管理、化解社会矛盾、推行村(居)民自治等方面的责任，承担的社会管理任务更加繁重、维护和谐稳定的作用更加突出，而广大群众的服务需求也更加迫切。尤其是目前，一些地方宗族、宗教势力、境外非政府组织与基层党组织“争影响力”、“争群众”；在今年洪灾中，洪涝灾害又造成很多的群众受灾，各种利益诉求很多，有的甚至还比较尖锐，随着灾后重建工作深入，容易出现思想波动。这些问题，都务必要高度重视，要通过这次换届，选好带头人，选出群众信任的“两委”班子，通过他们来化解矛盾、凝聚民心，提升基层社会建设和管理水平，确保全县社会和谐稳定。

第四，做好“两委”换届工作，肩负着加强基层服务型党组织建设、巩固党的群众工作的重要责任。村(社区)“两委”是党和国家组织体系中最基础的单元，大量的群众工作要直接靠“两委”班子来承担。当下，我县基层群众工作面临许多新形势新问题。农村劳动力大量转移，农业兼业化、农村空心化、农民老龄化日益突出；失地农民就业、社会保障问题不断增多；农村人口不断向城市社区集中，社区人员流动性、复杂性、多样性不断地增强，这对村(社区)“两委”服务群众、做好群众工作提出了新任务新要求。而现状是，一些村(社区)“两委”班子服务缺手段、缺资源，在群众中说话没人听、办事无人跟；有的联系服务群众不主动、不直接、不经常；一些村(社区)干部对群众感情弱化，不了解甚至不理解

群众。这一系列的新情况、新任务、新问题都要通过这次换届，选出党员认可、群众满意的服务型“两委”班子，选出乐于、善于做群众工作的干部，切实推动我县基层服务型党组织建设，巩固基层服务阵地，提升群众工作科学化水平。

二、坚持党的领导，鲜明选人导向，确保换届工作依法依规圆满完成

做好“两委”换届工作的关键是把加强党的领导、坚持群众路线、依法依规办事有机统一起来，其核心在于加强党的领导。各级乡镇党委、政府要按照这一原则，切实加强换届工作的领导和指导，保证村(社区)组织换届公正有序，不偏离正确方向。

第一，要坚持党的领导，发挥政治优势。坚持党的领导，是做好“两委”换届工作的根本。“两委”换届之时，往往就是不同利益群体角逐和各种矛盾纠纷集中爆发之时，一些宗派宗族势力、黑恶势力也利用换届加剧利益博弈，影响干扰换届选举。全县各级党组织，特别是乡镇党委对这些问题要高度重视，要深入分析本地可能影响换届的不利因素，要制定切实可行的工作方案和应急预案，发挥党的领导优势、政治优势、思想优势和组织优势，牢牢把握换届工作领导权、主动权，保证领导方向的正确性。一是明确用人导向，严格人选标准。资格审查工作十分重要，各乡镇要组织专门力量，对“两委”班子及成员情况进行全面摸底调查，解决突出问题，选优配强班子。对班子涣散的，坚持先整顿后换届；对结构不优的，坚持先调整后换届。实施“万名人才回引工程”，拓宽选人渠道，按照政治素质好、带领力量强、服务能力强的“一好双强”标准，对村(社区)党组织班子特别是书记人选提出具体要求；对村(居)民委员会人选也要强调政治过硬的要求，明明白白告诉群众该选什么样的人、不选什么样的人，切实做好人选资格审查工作。二是突出政治要求，建好选举机构。组织推选村(居)民选举委员会，把好组成人员政治素质关，是掌握换届选举工作主导权的重要保证。要高度重视

选委会组建工作，乡镇党委要切实负起责任，村(社区)党组织要发挥领导核心作用，广大党员要发挥示范带头作用，引导带领群众按照“政治过硬、公道正派、群众公认”的要求，做好选委会组成人员推选工作。三是重视舆论引导，营造正面良好氛围。各级党委、政府及相关部门要认真制定换届选举宣传教育工作方案，要把宣传教育和舆论引导贯穿于选举工作的全过程，保证人人知晓。要广泛深入宣传“两委”换届选举的重大意义、相关政策和法律法规，总结宣传换届选举中涌现的好经验好做法，公布宣传“两委”班子成员的任职条件等，使换届选举这件事入心入脑，引导广大党员和群众积极参与选举。要加强网上网下舆情防控和引导，注意防范一些媒体，特别是网络借机作片面、不实报道甚至恶意炒作。

第二，要坚持群众路线，保障党群权利。广大党员、群众是“两委”换届选举的参与主体，要始终坚持走群众路线，充分相信和依靠党员、群众，切实尊重和保障党员、群众的民主权利，倾听他们的呼声，反映他们的意愿，使换届过程成为落实党员群众权利的过程，从而赢得党员、群众的广泛认可和衷心拥护。

一是扩大党员群众知情权。要广泛深入地开展宣传发动工作，做到党员群众“三个清楚”，清楚工作开展、党务村(居)务公开、离任审计、班子履职等情况；清楚法律法规、工作要求、换届纪律等政策规定情况；清楚换届时间安排、工作步骤、操作办法等具体安排情况，保证党员群众的知晓率达到100%。这里我特别强调一下，10月11日县委组织部、县民政局已下发了《关于做好村(社区)“两委”班子届末考核及换届前期准备工作的通知》，各地一定要高度重视，采取切实有效的措施，把矛盾问题摸清楚、把信访维稳化解好、把财经账务理明白，该公示的要公示、该审计的要审计、该解决的要解决，不能把老问题留给新班子，要为换届创造良好氛围。二是落实党员群众参与权。要扎实做好选民登记和党员动员等工作，坚持每家入户，外出务工的党员群众人人通话；在制定

换届方案时广泛听取党员群众意见，确定投票时间要充分尊重当地生产生活习惯，原则上，要确保党员群众全员参与。三是保障党员群众选举权。要进一步完善村(社区)党组织“两推一选”的选举方式，适当扩大差额选举，层层遴选，注重人岗相适，以考促学；进一步完善村(居)民委员会直接选举办法，探索外出务工经商人员参选的有效途径。要拓展选人视野，树立因村择人、以岗选人，以发展需要用人观念，真正把政治素质好、服务能力强、办事讲公道、群众信得过的人选进班子。

第三，要坚持依法依规，狠抓正风肃纪。严格依法依规办事，是做好“两委”换届工作的基本要求，也是提高选举质量，确保选举结果公开、公平、公正、透明的重要保证。各乡镇要严格按照村(社区)党组织换届文件和村(居)民委员会换届文件实施操作，要结合本地实际，进一步细化要求。一是严格换届程序。要按照村(社区)组织换届选举工作的要求和基本方法步骤，在每个阶段及环节中，都要按照法定时间发布公告，把具体操作程序、政策法规、选民、候选人、选举结果等公之于众。二是严密规范操作。进一步细化和规范村(社区)组织换届选举程序和实施办法，精心编制换届选举工作流程图，各项操作程序必须环环相扣，切实做到应有的程序不变通，该走的步骤不减少，坚决不能怕麻烦、图省事、走过场。三是严肃换届纪律。要坚持做到“三个在先，两个加强”。坚持教育在先，教育引导党员干部增强政治敏锐性和政治鉴别力，不信谣不传谣，正确对待个人进退留转；引导党员群众增强法治观念，有序参与选举；坚持警示在先，注重正面教育与警示教育相结合，运用反面典型加强警示教育，筑牢纪律防线；坚持预防在先，强化组织监督、制度监督、群众监督，把换届全过程置于有效监督之下。加强重点防范，建立换届选举重大问题、重要信息、特殊情况报告制度，全面掌握选举动态，加强对突发群体性事件的防范和处理；加强查处力度，建立换届选举违法违纪问题专办制度，对换届中的违法违纪行为，坚决查处、绝不姑息；对黑恶势力、境内外敌对势力干扰破坏选举的，严密防范、露头就打；对查处的案件，

及时通报、以儆效尤;对换届风气不好、整治不正之风不力,出现严重问题的,要按规定追究有关领导责任。

三、强化统筹协调,巩固换届成果,打牢建设全省山区经济生态强县的基础。

村(社区)组织换届工作涉及面广,时间紧、任务重、要求高,同时面临许多新形势新问题。各乡镇党委、政府要切实加强领导,牢牢把握主动权,确保换届工作圆满成功。

一要强化组织领导,整体有序推进。乡镇党委是换届工作的责任主体,乡镇党委书记是直接责任人,要认真履行职责,抓好组织领导工作的落实。要成立专门的领导机构和工作机构,各相关部门要在县委、县政府的统一领导下,充分发挥好各自职能作用,积极参与、配合村(社区)组织换届工作。换届工作要统筹安排部署,推进新一届团支部、妇代会等村级配套组织建设,做好新老班子交接、落选干部谈心谈话等工作。要加强分类指导,对重点、难点村(社区),制定差异化的换届方案,切实抓好工作落实。

二要加强班子建设,强化培训考评。认真落实全省、全市组织工作会议安排部署,结合我县实际,在全县村(社区)党组织中进一步全面推行“三提两议一监督”、四分四建四驱动“三四”工作法等村级组织工作模式,进一步深化基层服务型党组织建设,开展“新四村”创建活动;全方位对换届后村“两委”未来工作进行规划,抓好换届后“两委”集中培训,提高“两委”班子思想政治素质和履职能力,做到选好一届,建强一届,管好三年。建立健全科学的差异化考评机制,根据各村(社区)的实际,完善“两委”班子年度目标和任期目标,分别明确考核内容,确定考核标准。

三要坚持从严管理,注重激励关怀。要把从严管理与激励关怀相结合,充分调动干部干事创业激情。建立健全与村(社区)干部谈心谈话制度,完善“两委”班子综合分析制度,经

经常性交流思想、加强沟通、掌握动态、及时引导;进一步建立健全村(社区)干部报酬正常增长、离职补贴、养老保险制度,定期表彰先进典型,加大从优秀村(社区)干部中选拔乡镇领导干部,让最基层的干部真正干事有激情、干好有奔头、退后有保障。

同志们,做好本次村(社区)组织换届工作,是我县当前一项十分重要的政治任务,事关我县城乡基层的发展稳定,事关县域经济和各项社会事业的全面协调和可持续发展,任务艰巨,意义重大,影响深远。我们一定要按照换届工作的总体要求和进度安排,精心准备,周密部署,扎实工作,高标准、高质量地按时完成换届工作,选出党员、群众满意的村(社区)“两委”班子,为全力助推我县经济社会科学发展、加快发展,奋力推进全省山区经济生态强县建设提供坚强的组织保障。

政协换届工作会议总结篇六

今天,我们在这里召开全县镇党委换届工作动员会,标志着我县镇党委换届工作正式进入组织实施阶段。刚才,辉强同志传达了全市乡镇换届工作会议精神,并对我县镇党委换届选举工作有关问题作了说明;会议还印发了《中共紫金县委关于做好镇党委换届选举和镇领导班子配备工作的实施意见》。希望大家严格按照中央和省、市、县有关会议精神,认真抓好贯彻落实,确保我县镇党委换届工作顺利圆满完成。

一、深化认识,明确目标

所谓深化认识,主要是要认识到换届的重要性和复杂性。一是要认识到换届的重要性。这次镇党委换届,是在实施“”规划的开局之年,加快经济发展方式转变的攻坚时期进行的,时间很紧,任务很重,要求很高。抓好这次的换届工作,选好配强镇级领导班子,对于实现“”时期目标任务,加快发展、加速崛起,巩固基层组织和基层政权,确保社会稳定发

展，至关重要。一方面，乡镇领导班子作为农村基层政权的领导核心，是落实党的路线、方针、政策和各项工作任务的战斗堡垒，搞好换届，关系到党的路线方针政策能否在基层落实，也是顺利实现全县经济社会发展的重要思想、政治和组织保证。另一方面，换届后的领导班子任期正值“”期间，担负着团结带领干部群众推进“”发展的重任。搞好这次换届，有利于进一步优化领导班子结构，提高镇领导班子干部推动科学发展、促进社会和谐的能力；有利于深入推进县委、县政府提出的“一二三四五”富县强镇战略的实施，努力实现富县强镇惠民的目标；有利于打造一支能打硬仗、善打硬仗的基层干部队伍，始终保持全县上下奋发进取的精神状态，真正形成凝心聚力搞建设、一心一意谋发展的强大合力。二是要认识到换届的复杂性。首先，上级党委对换届工作的要求严、标准高。其次，各地在发展过程中出现的有些矛盾和问题没有得到很好的解决，不稳定因素比较多。第三，社会上有一些别有用心的人不愿意看到换届工作顺利完成，有思想搞破坏。第四，有个别同志平时工作不得力，遇到换届的时候想谋取更高更好的职位，为此铤而走险，不惜违反纪律。因此，各级党委必须从讲政治、讲全局、讲科学发展的高度，充分认识做好这次换届工作的重要意义，增强政治责任感和历史使命感，严格按照省、市、县党委的统一部署和要求，统筹安排，精心组织，扎实工作，圆满完成这次换届任务，换出科学发展的新成效，换出社会和谐的新局面，换出干部队伍的新面貌，换出干事创业的新动力。

二、把握关键，规范程序

1、科学规划，把发展之策谋划好。深入贯彻落实科学发展观，把思想统一到科学发展的要求和全县的目标任务上来，是镇党委换届工作的重要任务。起草和讨论好党委工作报告，是换届一项重要工作，也是推动科学发展的一个重要措施。各镇党委要深入调查研究，广泛征求意见，全面总结近年来在经济社会发展和党的建设等方面取得的成绩，实事求是分析面临的发展机遇和挑战，进一步理清发展思路，明确发展目

标，科学规划未来一段时期的发展。要组织党员代表认真审议报告，充分发扬民主，反映群众意愿，凝聚集体智慧，使起草和审议报告的过程，成为解放思想、形成共识、凝聚力量的过程，把基层干部、党员、群众的心思和精力引导到抓住机遇、干事创业上来，推动农村综合改革发展顺利进行，推动镇域经济又好又快发展。

2、坚持标准，把党员代表选举好。选好党代会代表是做好换届工作的前提，也是开好党代会的基础。要统筹安排好代表名额，严格按程序选好代表，从严把好代表的政治关、素质关，确保代表形象好、有威信。要统筹考虑分配党代表、人大代表人选，优化代表结构，防止领导干部挤占基层一线代表名额。推荐和考察代表候选人，要充分听取广大党员群众的意见和纪检等有关部门的意见。代表候选人还应在一定范围内进行公示，接受群众的监督和考察。

3、优化结构，把领导班子选配好。选好干部、配强班子是镇党委换届中大家关注的焦点。各镇党委要从有利于发展稳定的大局出发，服从县委和组织部门的统筹安排，选好配强班子，优化镇级领导班子结构。要坚持正确的用人导向，真正把那些政治靠得住、工作有本事、作风过得硬、群众信得过的干部选拔到领导岗位上来，不断提高选人用人公信度。尤其要按照省委的要求，把干部的“德”放在首位，着力选拔政治坚定、党性原则强、清正廉洁、道德高尚、情趣健康的优秀干部。对考察中发现干部的“德”存在问题的，绝不能提拔使用，已在领导班子中的也要调整下来。根据上级党委的部署要求，这次换届坚持“大稳定，小调整”原则，不搞创新，但要注意培养和选拔优秀年轻干部和女干部。按规定，在全县范围内，要有35岁以下的镇党政正职；在镇党政班子中，要有1—2名30岁左右的干部，至少要有1名女干部。同时，要拓宽选人用人渠道，通过竞争性方式选拔推荐一定数量的村(社区)党组织书记、大学生村官、镇站所负责人、企事业单位负责人作为换届提名人选。

三、严肃纪律，有序推进

换届的风气如何，直接影响到能否选出一个好的领导班子，影响到一个地区的发展稳定。因此，一定要严肃换届人事工作纪律，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关法规政策和换届纪律，确保形成风清气正的换届环境。

1、加强宣传教育，营造换届氛围。要组织广大党员干部认真学习换届工作相关法规政策，教育引导党员正确行使民主权利，发挥先锋模范作用；教育引导党员干部遵守党的纪律，正确认识 and 对待“进退留转”，自觉服从组织安排。要充分运用多种宣传工具，深入宣传换届工作的重要意义和有关法律法规，为换届选举营造一个风清气正的良好氛围。

2、加强督促检查，严肃换届纪律。县纪委、县委组织部要加强换届工作的督查，针对换届中可能出现的问题，提出具体防范措施和处理办法，做到教育在先、警示在先、预防在先，以铁的纪律确保换届风清气正、顺利圆满。要严格执行“5个严禁、17个不准和5个一律”的换届纪律，凡有举报，一律从严从快调查，经查实违法违纪的，一律依法依规处理，决不姑息迁就，决不搞下不为例，同时对查处结果在相应范围内及时公开，真正做到“凡举报必查，查必有结果，结果必公开”。这里要严正提醒，对那些编造、传播谣言，诬告陷害或者侮辱诽谤他人的人，一律严肃查处，涉嫌违法犯罪的还要移送司法机关处理。县委组织部在考察过程中要坚持实事求是的原则，广泛听取干部群众的意见，敢于把不同的意见带回来，考察结果要经得起检验；要全面考察镇领导干部所挂村的维稳、计生、扶贫等工作情况，越详细越好，真实反映出干部的“德、能、勤、绩、廉”等方面情况。县领导班子成员要深入所挂镇，加强督促指导，确保换届工作顺利进行。

3、加强统筹兼顾，稳定换届秩序。越是换届的时候，越是真正考验一个领导干部的时候。各镇党委要正确处理好换届工作与保持正常工作秩序的关系。在抓好换届工作的同时，要

坚持“两不误”、“两促进”，统筹抓好和推进富县强镇、扶贫开发“双到”、农村综合改革、创建教育强镇、计划生育、防灾减灾等其他各方面工作，绝不能因为抓换届工作而影响其他工作，也不能因为其他工作繁忙而放松换届工作，更不能只顾自己的“进退留转”而不安心工作，要做到思想不散、秩序不乱、工作不断，全力以赴，各尽所能做好本职工作，向党和人民交上一份满意的答卷。

同志们，镇党委换届工作，事关全局、意义深远、责任重大，大家务必高度重视，以对党和人民高度负责的精神和求真务实的态度，统筹兼顾，精心组织，周密安排，高标准、高质量地完成这次换届工作，以优异的成绩迎接建党90周年！

政协换届工作会议总结篇七

一、要严格委员的提名。

新一届政协委员的推荐提名，要根据“政协委员应当具备的基本条件”，按照人民政协换届中“人事安排应遵循的原则”和政协委员产生的程序，充分发扬民主，多方听取意见，经民主推荐，全面考察。人事安排要贯彻“大团结、大统一”的精神，调动各方面的积极因素，在安排工作上，要拓宽视野，统筹兼顾、平等协商，全面安排，既要考虑上下平衡，又要考虑左右比例，注意委员的广泛性、代表性。

二、要确保委员的素质。

政协是我们国家政治体制中具有独特功能和作用的一种政治组织形式，委员是人民政协的主体，是政协开展工作的基础，委员的素质关系到政协履职和作用的发挥是否充分。曾有的地方政协，由于较多地考虑照顾方方面面，存在着重界别、轻素质的现象，致使部分委员的素质不尽如人意：一是“全会型”，一年一次会，平时不照面，不参加其它活动，是名副其实的“全会委员”；二是“服从型”。有的是服从组织安

排而当委员，本人既无光荣感，又无责任感，是“挂名委员”；三是“荣誉型”，不愿尽社会义务、不尽委员职责，“开会拍拍手、表决举举手、议论大事不开口”，少参加活动。这些类型的委员就不能很好的履职，更谈不上发挥作用了。相反，委员素质高、活动能力强，就能有效地履职，参政议政，发挥作用好，所以要特别注重委员质量，把好新进委员的素质关，不能滥竽充数，把那些不具备委员条件、不热爱政协工作，没有参政议政意识的人吸收到政协组织中来。

三、要加强党的领导。

1、上届政协会提出，经同级党委审定的下届政协组成规模、界别的设路；协商分配给各党派、团体、界别、各方面的人数及特邀人数。

2、各党派、团体、界别、各方面采取一定的组织形式(即召开党组会、执委会、委员会、理事会等)，根据分配的人数和人民政协人事安排原则提出推荐人选，经与有关部门协商后，填写正式的推荐书(包括提名的理由、该人选的简历、思想政治表现、突出事迹和贡献)值得注意的是推荐书应由组织填写，不应缴被推荐的人自己填写。

对特别邀请的人选，由政协会与有关方面协商邀请，有关方面应积极配合，组织介绍材料。

3、党委统战部和组织部要认真审议推荐材料，同各党派、团体、界别和有关方面反复协商，对推荐的人选进行认真考察(党组派员参加)，填写委员考察表，提出初步名单草案，经换届领导小组审议后，提交政协主席会议协商讨论。尔后，送同级党委审定，形成建议名单。

4、政协会正式协商决定委员。

5、常务委员的人选应坚持德才兼备的原则，注意掌握候选人的年龄界限、职数和党内外比例，由领导小组与各党派、工商联、各团体、各界多方协商、民主荐贤(也可以由参加政协的各党派、人民团体自己推荐，无党派人士及其他方面的人选由上届政协常务委员会推荐)、全面考察，报同级党委同意后，提交上届会审议，然后交新一届一次会议主席团会议审议通过，作为主席团提出候选人建议名单，交全体委员酝酿、讨论、选举。

各位委员，同志们，区政协换届工作是我区人民政治生活中的一件大事。希望大家要认真贯彻党的xx届六中全会和省、市、区党代会精神，严格按照《政协章程》，做好各项换届筹备工作，确保圆满完成换届工作任务，建设一支整体素质较高的委员队伍，充分发挥人民政协政治协商、民主监督、参政议政的职能作用。

政协换届工作会议总结篇八

今年市县乡三级党委将集中换届，做好党委换届工作是党的建设的头等大事。强调：市县乡换届工作很重要，在我国全面建成小康社会的关键历史时期，要靠这批人了。2月2日，省委召开乡镇党委换届工作会议对换届工作专门作出部署，并下发了乡镇党委换届工作文件。2月5日，市委会听取了市委组织部关于全省乡镇党委换届工作会议的主要精神汇报，并对换届工作专题进行了研究部署。刚才，杰胜同志对乡镇党委换届几个具体问题进行了说明，讲得很全面、很细致，我完全赞同。锦云同志对严肃换届纪律提出了要求，希望大家一并贯彻抓好落实。下面，我就贯彻落实中央和省市委精神、抓好乡镇党委换届工作讲三点意见。

一、统一思想，充分认识做好乡镇党委换届工作的重大意义

乡镇党委是农村各种组织和各项工作的领导核心，抓好乡镇党委换届，既是顺利推进市县换届的客观需要，也是由乡镇

党委在农村工作中的重要地位所决定的。

(一)做好乡镇党委换届工作，是全面建成小康社会的必要保证。乡镇党委处在基层，既是指挥部，也是战斗部。抓好农业现代化、小城镇建设和扶贫攻坚等工作，每一项任务最终都要落到乡镇。随着农村改革不断深化、简政赋权力度加大，乡镇的职能越来越多，工作任务越来越繁重。这次换届产生的新一届领导班子，将担负着团结带领干部群众实施“十三五”规划、协调推进“四个全面”战略布局、全面建成小康社会的重任。选准干部、配好班子，把乡镇党委领导班子建设成为善于领导科学发展的坚强领导集体，就能为全面建成小康社会提供坚强组织保证。

(二)做好乡镇党委换届工作，是本市基本建成国内外知名旅游胜地的现实需要。国家推进精准扶贫，给本市加快发展带来重大机遇；省委、省政府突出“一带一部”新定位，明确“三量齐升”新要求，为本市加快发展指明了方向和路径；省“十三五”提出“以张家界为重点，大力建设张吉怀精品生态文化旅游经济带”，给本市加快发展创造有利条件。做好换届工作，就能促使乡镇党委找准位置、理清思路；就能进一步把广大干部群众的思想和劲头统一起来，干劲激发起来；就能抓住这些重要机遇加快经济社会发展，为本市基本建成国内外知名旅游胜地做出更大贡献。

(三)做好乡镇党委换届工作，是党的民主建设的重要实践。乡镇党委换届，不仅是党委班子成员的更替，也是党内民主在基层最广泛的实践活动。推进民主政治建设，首先要发扬党内民主，进而推动整个社会的民主建设。通过换届，召开党员代表大会，让广大党员代表直接参与党内重大问题的讨论与决策，不仅可以集中全体党员的智慧，最大限度地调动广大党员和群众的积极性、主动性和创造性，而且可以保障广大党员充分行使自己的民主权利，督促党委班子成员模范履职，保证党的路线方针政策和各项奋斗目标的实现。

二、明确要求，选好配强乡镇党委班子

选好配强乡镇党委班子特别是党委书记，是乡镇党委换届取得成功的标志。这次换届，省委充分考虑乡镇区划调整改革和乡镇实际工作需要，出台了新政策；市委下发了《关于认真做好乡镇党委换届工作的通知》，提出了具体要求。各区县要结合实际，认真贯彻落实。

(一)要坚持好干部标准识人用人。这次换届要坚持好干部标准，按照“德才兼备、干事创业”的用人理念，坚持“五重用五不用”的用人导向，真正把守纪律讲规矩、自觉践行“三严三实”要求和熟悉基层、热爱基层、扎根基层的优秀干部选拔进乡镇党委领导班子。既要看干部在理想信念、政治立场、政治纪律和贯彻执行党中央、省市委重大决策部署等方面的情况，又要看干部在关键时刻和涉及个人切身利益时的具体表现。对那些背离党的宗旨经不起考验的人，缺乏大局意识严重闹不团结的人，作风漂浮热衷搞形式主义的人，拉拉扯扯搞小圈子的人，坚决不能提拔重用，已经是班子成员的要坚决调整下来。

(二)要严格执行职数职位设置要求。这次换届，省委明确乡镇党委委员职数和领导班子总职数分别比上届增加2名。同时，还明确人口超过10万人以上的乡镇可增加1至2名领导职数。这充分体现了省委对乡镇工作的真重视、真支持，为我们加强乡镇领导班子建设提供了政策保证。在具体操作中，要严格按照职数职位要求，统一规范配备，做到不超职数，实行交叉任职，履行报批程序。市委根据乡镇规模大小、人口数量、经济社会发展等情况，结合乡镇区划调整改革等工作，对全市乡镇党政领导职数进行了统筹，各区县要严格遵照落实。这里需要特别强调的是，乡镇是一个综合性的大班子，核心就是乡镇党委。要围绕强化乡镇党委领导核心地位，把纪委书记、组织委员、人大主席、分管重要工作的党员副乡镇长等担负重要职能的岗位考虑进党委班子，扩大交叉任职面。

(三)要切实增强党委班子的整体功能。这次集中换届，对党委领导班子的整体功能提出了新的更高的要求。各区县要结合实际，坚持好中选优、优中选强，真正把那些在本地成长、有基层工作经历、愿意扎根基层、与农民群众有深厚感情的优秀干部选进乡镇领导班子。要选好配强乡镇党委书记。把自觉践行“三严三实”要求，政治素质过硬、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍，熟悉“三农”工作、群众工作能力较强，公道正派、胸襟开阔、严于律己的优秀干部选拔为乡镇党委书记。原则上，乡镇党委书记人选一般应具有乡镇工作经历，优先从具有乡镇领导岗位任职经历的人员中选拔。要加大优化班子结构力度。坚持老中青相结合的梯次配备，不简单以年龄划线、不搞任职年龄层层递减和“一刀切”。扩大选拔视野，每个乡镇从乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村官中至少择优选配1人进领导班子。在一个区县范围内，一般按照各占三分之一的比例掌握，具体选拔比例由各区县根据实际情况确定。注意选拔优秀的年轻干部、女干部、少数民族干部进乡镇党委班子，乡镇较多的区县要选拔一定数量的优秀女干部担任乡镇党委书记或乡镇长。乡镇领导班子中具有2年以上乡镇工作经历的人员应不少于三分之二。要充实乡镇党务工作力量。这次换届，省委文件明确规定，“乡镇党委领导班子中不担任政府正职的副书记设1名，协助书记抓党建工作。配强纪委书记和组织委员，做到专职专岗。”同时，给每个乡镇党委班子增加了2名领导职数，为加强乡镇党务工作力量创造了良好条件。各区县要按照中央和省市委要求，切实配齐配强乡镇党务工作力量，健全乡镇纪检组织，把文件精神不折不扣地贯彻好、落实好，把从严治党的责任有效传导到每一根“末梢神经”。

(四)要改进考察方式。干部考察是识人用人的重要一环，决定着换届工作的质量。要强化党组织的领导和把关作用，改进完善换届考察方式方法，做到立体识人、精准选人、科学用人。根据要求，个别谈话推荐在会议推荐之前，可以说是整个考察工作的起点。要按照知情度、关联度和代表性，适当扩大个别谈话推荐人员范围。至于扩大到什么范围，各区

县可根据实际情况研究确定。当然，要综合考虑考察工作需要、进度安排等情况，参加谈话推荐人员范围也不能太大，总的是要把真正了解情况的人纳入进来。要围绕考察工作任务，结合考察工作实际，设计好谈话提纲，实行谈话预告，有关谈话要求提前告知，请谈话人做好准备。在个别谈话推荐基础上，综合考虑班子结构需要、人选条件等情况，由考察组与乡镇党委沟通研究，提出会议推荐初步人选名单，报经区委组织部同意后，形成会议推荐建议人选名单，然后在乡镇党委扩大会议上进行推荐。扩大会议参会范围由各区县根据《党政领导干部选拔任用工作条例》、过去成功经验和实际情况来确定。比如，有的地方明确为乡镇党委委员、同级现职领导干部、乡镇站办所负责同志和村党组织书记，以及其他需要参加的人员。总的是要有关联度和知情度，增强会议推荐的有效性、针对性。要注重把考察情况与考察对象的一贯表现进行比较、相互印证，注重听取知情人意见、了解群众口碑，多渠道、多层次、多侧面地把干部考准考实，全面客观地评价干部。要坚决防止干部“带病提拔”，对出现“带病提拔”的要倒查追责。

三、精心组织，确保换届任务圆满完成

换届工作是一项政策性、原则性、程序性都很强的工作，而且今年的党委换届面临乡镇合并的新情况，会有许多新问题、新困难，希望各区县一定要高度重视，精心组织，扎实细致地做好换届中的各项工作。

(一)严密部署安排，有序推进换届工作。搞好乡镇党委换届，加强领导是关键。各级党组织一定要把思想认识统一到中央、省市部署上来，严格负责，务实担当。要落实领导责任。各区县委要高度重视乡镇党委换届工作，区委书记要亲自抓，认真履行第一责任人的职责，切实加强乡镇换届工作的领导。要齐心协力、分工负责，切实抓好所联系乡镇的换届工作。各级纪检监察机关要切实担负起监督责任，严肃执纪监督，为换届顺利进行提供纪律保证。各区县委组织部要发挥

职能作用，抽调专门力量，组成工作班子，加强组织协调和工作指导，建立周报告制度和重大事项报告制度，及时向同级党委和上级组织部门报告工作进度和有关情况。乡镇党委要成立换届选举筹备工作领导小组，乡镇党委书记要切实履行直接责任人职责，全面抓好本乡镇换届选举各项任务落实。要加强工作指导。各区县委要组织开展好换届工作相关政策和业务培训。市要向区县、区县要向乡镇派出督导组，加强对乡镇党委换届工作的督促检查和具体指导，特别是在党代表选举、候选人酝酿提名、大会选举等重要环节上要严格把关。区县委要指导、帮助乡镇党委分析换届工作面临的新情况、新问题，掌握基层动态，及时消除可能影响换届选举的不利因素，并认真组织好大会选举。市纪委、市委组织部将适时进行督查。要强化舆论引导。乡镇党委换届是今年的第一场换届，涉及面广、关注度高，在人人都有“麦克风”、个个都是新闻记者的网络时代，任何一个小事件都会被迅速扩散、放大，成为社会关注的焦点。要注重换届工作的舆论宣传，充分发挥主流媒体作用，积极宣传农村经济社会发展成就、党的建设成效和先进典型，宣传换届工作的重大意义、重要政策、从严纪律要求以及好经验好做法，让主流声音占领舆论高地，为换届营造良好的舆论氛围。要严格新闻宣传纪律，密切关注舆情动态，加强网络舆情监控和引导，防止不当炒作。

(二)严格组织把关，提高乡镇党代表质量。选好代表、组织好大会选举，直接关系到换届风气和效果，一定要从严从实、落细落小，把重点工作抓到位。这次换届，要坚持党组织主导代表的产生，在乡镇党代表推荐、提名、考察、选举等各个环节，严把人选政治关、素质关、结构关，确保代表的先进性、广泛性和代表性。要坚持政治标准。党代表应体现先进性和纯洁性，突出政治标准和道德品行要求。考虑到农村社会阶层多元性和人员构成的复杂性，对人选资格条件，可以列出负面清单，把准入条件具体化，使之更加符合农村实际，筑牢“防火墙”。比如，有的地方在上次换届中明确“五种情形”的人不得提名为党代表候选人，即：近5年来

因严重违纪受到党纪、政纪处分的;近5年来受到刑事处罚,或有涉黑涉恶行为受到处理,或涉嫌违纪违法犯罪正在立案处理的;组织、参与非正常集体上访,或组织封建迷信活动、参加邪教活动等造成社会恶劣影响的;近5年党员民主评议中,被确定为不合格等次的;丧失行为能力的。这种做法,各区县可以学习借鉴。要完善产生办法。提倡采取“两推一选”的办法推选产生党代表。首先由选举单位按照超出分配代表名额30%的人数,通过组织党员推荐和群众推荐相结合的方式酝酿提出代表候选人推荐人选,并与乡镇党委沟通,提出代表候选人初步人选,在一定范围内进行公示。少数民族地方可结合实际确定推荐方式。其次在广泛征求党员、群众意见的基础上,由选举单位召开党委(总支、支部)委员会确定代表候选人预备人选,报乡镇党委审查。最后由选举单位召开党员大会或党员代表大会,选举产生代表,报乡镇党委审批。要严格组织考察。乡镇党委要对代表人选进行严格组织考察,广泛听取党员群众、基层党组织和纪检、综治、信访等方面意见。准确认定代表人选身份,以参加选举时从事的职业为准,具有多重身份的,按代表性和工作性质主次认定。凡存在政治品质和道德品行差、涉嫌违纪违法、身份上弄虚作假等情形的,不得推荐提名为代表人选。这里还需要注意的是,农村外出务工人员较多,乡村党组织要搞好组织动员,加强与外出人员的联系,积极开展“组织找党员”活动,切实提高党员群众参与率。对一些年老体弱、行动不便的党员,要派专人上门联系、听取意见。

(三)严守换届程序,顺利完成大会选举。换届文件要求,这次换届选举要改进候选人介绍方式,充实候选人介绍内容,可采取候选人与选举人见面、自我介绍、现场问答等方式,使代表了解候选人,投好明白票。要引导代表正确行使民主权利,完善选举方式,可不通过预选一次选举产生乡镇党委委员。完善选举程序和投票方式,等额选举赞成的也要动笔画票,不提全票或高票当选的要求。在实际操作中,要注意防止一些地方随意调整大会流程,把不该合并的程序合并了,在选举过程中搞变通的问题。比如,有的地方将预备会议

中“召开代表团召集人会议”和“召开各代表团会议”两个步骤，直接合并为“召开预备会议”。有的地方在“组织候选人预备人选与代表见面”后，跳过了“召开主席团第三次会议，听取酝酿汇报，确定党委委员候选人”的步骤，直接进行“大会选举产生党委委员”。程序体现公正、保证质量。每一个选举程序都有它特定的意义，不能随便搞加减乘除，做删繁就简的文章。这些细节问题容不得半点马虎，有的问题一旦被“炒作”，就会成为别有用心的人攻击基层选举的口实。这次换届各地要充分吸取经验教训，严格按照文件要求，结合实际制定出规范明晰、操作性强的选举办法。这个选举办法一经制定，就要刚性执行，不能搞成“橡皮泥”、“松紧带”、“稻草人”。在这次换届后，乡镇要普遍试行党代会年会制，实行乡镇党代表任期制，采取党委、纪委工作报告会前征求代表意见、会议期间组织代表认真审议、开展代表提案工作等办法，充分发挥党代表作用。

(四)严肃纪律要求，努力营造风清气正的换届环境。民心是最大的政治，正义是最强的力量。确保乡镇党委换届风清气正、圆满成功，必须始终把纪律和规矩挺在前面，用铁一样的纪律、铁一样的规矩为换届工作保驾护航。各级党委从一开始就要把正风肃纪牢牢抓在手上，以坚决的态度、果断的措施狠刹歪风邪气，着力营造风清气正换届环境。要深刻汲取衡阳破坏选举案教训，组织干部群众观看专题教育片，举一反三、引以为戒。要充分发挥组织监督作用，坚持抓早、抓小、抓现行，纪检监察会同组织部门等有关单位派出督导组，畅通群众监督渠道，及时受理反映违反换届纪律的问题，对违规违纪问题发现一起、坚决查处一起，并及时通报曝光。要建立换届风气问责制度，对风气不正、监督查处不力、造成恶劣影响的，严肃追究党委和有关部门主要领导责任，情节特别严重的，追究上级党委和有关部门责任。

同志们，这次乡镇党委换届工作，是基层党员干部群众政治生活中的一件大事，对全市基层组织和干部队伍建设意义重大，影响深远，是一场只能打赢、不容有失的硬仗。大家一

定要统一思想、明确要求、齐心协力、抓紧抓实，力求打好“第一仗”、赢得“开门红”。通过这次换届，绘出思路清措施实的好蓝图，选出忠诚干净担当的好干部，配出结构优功能强的好班子，换出心齐气顺劲足的好面貌。