教育局汇报 教育局分清公与私发言稿(优秀7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

教育局汇报 教育局分清公与私发言稿篇一

以下是由本站pq小编为大家整理出来的教育局分清公与私发言稿，仅供参考。

近期，要按照省委和市委的要求，我局深入开展“公与私、对与错、荣与辱界限”专题大讨论，对照理论理想、党章党纪、民心民生、先辈先进“四面镜子”，深刻反思，深入剖析，实现思想认识上的正本清源，使党的群众路线在广大党员干部中深深扎根，使践行党的根本宗旨成为党员干部的普遍自觉。

在讨论过程中我意识到，想要正确厘清“公与私、对与错、荣与辱的界限”，就必须做好三道题、树立三种观念：一是党员领导干部要做好公与私的选择题，树立正确的利益观。就是要公而忘私，提倡一个“让”字，在涉及到个人利益时不贪恋享受，时刻做好“让”的准备;要牢记职责，做到一个“清”字，面对拜金主义等腐朽思想的侵蚀和影响，耐得住清贫，做一个真正公而忘私的人;要为民造福，把握一个“谋”字，坚持心为民系、权为民用、利为民谋。二是党员领导干部要做好对与错的判断题，树立正确的是非观。就是要用正确的是非观提高修养，积聚正能量，做一个是非分明的人，敢于向一切错误言论、错误行为说不，向高尚靠拢、向正义看齐，带动积聚引领新风正气的正能量;要用正确的是

非观为人处世，释放正能量，做到脑中有盏灯、心中有杆秤、手中有把尺;要用正确的是非观把关定向，激发正能量，特别是党员领导干部要掌好舵、带好头、把好关，激发广大人民群众干劲和热情。三是党员领导干部要做好荣与辱的鉴别题，树立正确的荣辱观。就是要提升修养，正确处理好名与利、得与失、苦与乐之间的关系;要与时俱进，在思想文化价值取向上走在群众前头，做时代精神的诠释者、时代潮流的引领者；要不忘传承，大力弘扬中华民族传统文化中的优秀成分，深入挖掘，去其糟粕，汲取营养。

对照中央和省委、市委提出的纠正“四风”抓作风和“务实为民清廉”要求，结合实际，可以看到，“公与私、对与错、荣与辱”看似三对简单的矛盾对立关系，但对于党员干部来说，这三对关系泾渭分明，来不得半点混淆。厘清三种关系的界限，是党员领导干部树立正确的群众观、权力观、民族观和事业观的前提。要时刻牢记党员干部的权力是党和人民给予的，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，真正把精力才干集中和用在所干的每一件工作上，全心全意为人民服务。党员干部的权力是人民赋予的，对党员干部来说“公与私、对与错、荣与辱的界限”本该分明，可在一些党员干部那里却是“你中有我、我中有你”，分不清界限。一些党员干部为了追求一时的权力和荣耀，忘了对错，没有了公私之分、荣辱之别，“四风问题”严重，理想信念动摇，学习意识淡薄，精神懈怠，贪图名利，弄虚作假，不求实效;脱离群众，脱离实际，不负责任;铺张浪费，奢靡享乐，甚至以权谋取利益、腐化堕落。这些问题严重损害党在人民群众中的形象，导致党群干群关系渐变为“油水关系”、“水火关系”，终削弱了我们党的群众基础和阶级基础，使得人民群众对公务员系统有了很深的误解。

要理清“公与私、对与错、荣与辱的界限”，追求正确的世界观、人生观、价值观。一是必须高度重视“公与私、对与错、荣与辱”问题。这是中国共产党人政治本色的集中体现，是新时期党的建设必须面对的现实问题，是党的群众路线教

育实践活动必须解决的重大课题。二要正确认识“公与私、对与错、荣与辱”问题。“公与私”是权力观、利益观的问题，“对与错”是政治立场、是非观的问题，“荣与辱”是人生观、价值观的问题，要明确公私不分、对错混淆、荣辱颠倒的表现和危害。三要准确把握“公与私、对与错、荣与辱界限”。筑牢思想防线，增强群众观念，坚持知行统一，守住纪律底线。只有正确厘清“公与私、对与错、荣与辱的界限”，把我们的价值观从理论落实到实际中去，才能把我们的价值观融入到我们的工作和生活中去，脚踏实地的履行着工作职责，践行全心全意为人民服务的宗旨。

近期在学校党支部的组织下，开展了“公与私、对于错、荣与辱”的大讨论。结合党的群众路线实践教育活动和一系列党的各级领导的讲话，逐步厘清了“公与私、对于错、荣与辱”的界限。作为一名党员干部要做好“公与私”的选择题，树立一个正确的利益观，那必须得公而忘私;要做好“对与错“的判断题，树立正确的是非观，那就必须提高修养，具有判断是非的能力，具有正能量，做一个是非分明的人，敢于向一切错误言论，错误行为说不。带好头，把好关，激发广大教师的工作热情，都释放正能量，形成大的向上氛围;树立正确的“荣辱观”，就得处理好名与利、得与失、苦与乐的关系。要与时俱进，做时代精神的诠释者，时代潮流的引领者。说得简单一点那就是，“公与私”是权力观，利益观问题;“对于错”是政治立场，是非观的问题;“荣与辱”是人生观、价值观的问题。绝对不可公私不分，对错混淆，荣辱颠倒。否则我们将无法取信于民，无法正确选择发展的路线，更不能在群众中树立起党员干部的形象，使我们的事业遭受损失。

“公与私”的问题，体现在自己具体工作生活中，就是要以校为家，一切都要以工作、事业的角度看问题，想事情。一事当先，先公后私，先人后己，不存私念，不打小算盘，具有全局观念，牺牲个人利益服从大局，不能一事当前，先己后人，更不能损公肥私。清清正正，明明白白，双肩明月，

两袖清风。

在对待“对于错”的问题上，立场鲜明，对就是对，错就是错，决不可模棱两可，左右摇摆，不怕得罪人，坚定立场，聚集正能量，释放正能量，有错即改，向上看齐，具有高标准。向一切恶习宣战，向一切有损于党员干部形象的人与事做斗争，团结身边的同志，为事业抛洒汗水，做正义事业的先锋。

对待“荣与辱”，以一颗平和的心对待业绩和光荣，永远将自身置于对教师群体服务的位置，自己就是公仆，是一名普通的员工，奉献自己，不求索取，淡泊名利，甘居平凡。对晋级、奖励看轻看淡，不能伸手、不能开口、不能有损于人格做贪图名利的事。树立远大的理想，为教育事业、为国家、为民族的伟大梦想而鞠躬尽瘁。

“公与私、对与错、荣与辱”就是一面镜子，折射的是一个人品格、智慧、理想的高洁度，切不可在这三者面前失去方向、迷失目标、丧失毅志。 要永远心系事业、高瞻远瞩，树立崇高的理想，这样就会是一个让人敬佩的人，一个远离低级趣味的人，一个高尚纯洁的人。我愿自己就是这样的人。

教育局汇报 教育局分清公与私发言稿篇二

这段时间我透过学习《有效教学》，深有感触。课堂教学是一个双边活动过程，应营造一个宽松和谐、兴趣盎然的学习氛围。教与学务必有一个和谐课堂步骤，构成一个完整的教学步骤来实施素质教育，使学生学得用心主动，真正成为课堂学习的主人。到达有效教学，创设情境，构成问题，使学生愿学。情境的创设关键在于情，以情激境，以的境、最浓的情导入新课，构成问题。提出的问题要击中思维的燃点，这样不但能对全体学生的认知系统迅速唤醒，从而提高单位时间里的学习效率。学生因情境的巧妙刺激，学习热情激发

起来，萌芽学习兴趣，认知系统开始运转。

2、仔细推敲教学方法。随着网络的的普及，教师能够利用的资源是越来越多了，教师交流教学方法的渠道也是越来越广，我们能够发现相同的教学资料往往有多种不同的教学方法，如何选取适合自己班级学生的教学方式在教学中有着举足轻重的地位。

3、有针对性的设计课堂练习。学生吸收知识第一印象往往十分重要，而教师在课堂上设计的听说读写各式练习状况往往直接影响着学生课后练习的正确率。

4、制造宽松融洽的课堂氛围，良好的心态更加有利于学生投入的学习，提高学习的效率。

具体还应从一下几个方面开始抓：

1、不要伤害孩子的自尊心。

有的学生是由于自尊心受到了伤害，比如遭到讽刺，挖苦;受到不应有的干涉，与家长、同学、教师发生矛盾，尤其是当和教师发生矛盾时，他就更不可能把精力专注与学习。

2、对学生的期望值不要太高

有的学生是因为教师、家长对学生的期望太高，孩子因为没有到达预期目标而产生了负罪感和内疚感，因此也就产生了厌学的情绪，这样也就不能去听教师所教的课程了。

3、真正的走进学生的心灵世界

有的学生是因为我们教师没有适应人本教育，没有改正自己的教育观念和习以为常的教学方式和教学行为。同时自己不能做到以身作则，对学生的爱心不够，不能真正的走进学生

的心灵世界，与学生建立和谐融洽的师生关系。

4、教师要幽默

5、教师要讲究对学生评价的方法

评价很重要，无论是课堂评价还是学生的自评、互评都要准确。课堂上要多鼓励，及时鼓励，肯定评价要多于否定评价;学生之间的评价要把握好，不要使学生的自评、互评变成自我夸耀、自我贬低，或互相进行攻击、互相挑刺，评价要中肯，要切合实际。只有这样，学生才能更专注地投入到学习中来。

6、教师做学生学习活动的组织者、合作者、引导者和鼓励者

学生是学习活动的主体，教师只是学习活动的组织者、合作者、引导者和鼓励者。教学中要尽可能地根据教学资料和学生实际，准备好充足的学习材料，为学生发挥主观能动性、创造性带给广阔的时间和空间，让学生在自主、自觉、自由的活动中用心、主动、探索式学习。

所以为了做一个好教师，一个能被学生认同的好教师真是太不容易了，首先要把教室布置在教学环境中，这样学生才能进入专心的学习状态;在课堂上要建立规范，既不能把课堂管死，又不能让课堂太活跃，影响了课堂纪律。但是课堂的学习行为规范务必要明确，要说到做到，然后还要对学生付出真诚的关爱，哪怕是一个动作，一个眼神，都不要去伤害学生。

我们既要承认激励赏识教育的正面作用，也要承认它存在着必须的局限性，这才是科学的发展观。当然惩戒要以尊重学生的人格为前提，批评时在方式上要含蓄、委婉、注意语气，讲究“度”。我们教师只有做到了这些，才能被学生认可、理解，那么就不会再有教不好的学生了。

教育局汇报 教育局分清公与私发言稿篇三

大家好！下面我代表清筛一队所有员工作如下表态发言：

一是提高安全意识，加强技能动员。今年我队的新员工占全队职工人数的百分之三十四，新员工的操作技能、专业知识、安全防范意识等相对比较薄弱、不足，整体安全形势非常严峻。但是我队有信心严把安全关，从每个安全细节做起，强化职工的安全和技能培训，不让一名职工从安全队伍中脱离，也不让一个隐患向安全队伍走进，把安全隐患深埋在萌芽之中。我队将积极配合公司和段组织的各项安全及技能培训工作，积极推进师徒帮带活动和突发情况应急起伏演练活动，并将定期组织班组间、班组内的安全经验交流会和操作技能比武赛，提高新员工的专业技能和安全意识能力，进而顺利完成我队首次施工会战，同时为后续工作打下良好的基础。

二是强化管理方式，卡控绩效考评。新的人事变动，管理要紧跟其上。我队将以管理人员守则的标准来严格规范各分管队长和工班长的言行，认真履行他们的职责，作好先锋模范带头作用。把该管的一定管好，拓展他们的纵向、横向管理水平，为创造宽松、有序、健康、和谐的施工管理环境营造良好条件。特别是今年有可能的跨地域、长距离施工，我队会根据新形势、新任务的要求，制定完善配套的新举措、新规定，着力提高管理实效。与此同时，我队还将严格卡控队部、班组、职工的绩效考评，绝不营私舞弊、弄虚作假，实实在在、真真切切的去做好月度、季度和年度绩效考评，用实际行动去证明清筛一队是管理过硬、绩效一流、领导信任的战斗队。

三是跟进找差整改，加强思想建设。首先，我队将继续从自身做起，找差距、抓整改、促升级，认真仔细查找作业、运行、保养中的不安全行为、薄弱环节及各种设备设施存在的安全隐患；查找员工自身在业务知识、操作技能、检修保养上的差距；查找管理人员在协调管理、品行业务上的差距，

将差距与自己缩小、与同行缩小、与大环境缩小，真正做到差距-整改-升级三步走的目标。其次是我队将加强全队的思想建设，认真学习和传达上级下发的相关文件和指示精神，加大推陈出新的奖励力度，使全队职工自觉地从不合适宜的观念束缚中解放出来，并对照我队发展的要求，对照公司发展的要求，有深度的重新审视自身。以找差整改为契机，以加强对职工思想活动力度为基础，全力推进我清筛一队春季会战期间的所有工作。

“人有精神老变少，地有精神土生金”。会战在即，我队职工将以

饱满的精神,去迎接每一个挑战。曾经的清筛队我们倍感自豪，现在的清筛一队我们信心十足。我队将以此次会战为契机，进一步理清工作思路、抓住工作重点，为自己、为公司交上一份满意的答案。

谢谢大家！

教育局汇报 教育局分清公与私发言稿篇四

位领导、同志们：

今天，我很荣幸的成为**市委领导班子的一员，这是组织和全市60万人民对我的信任，在此对市组***表示衷心的感谢。我决心在市委的领导下，在市各套班子成员的帮助下，严格遵守市委工作规则，认真履行职责，扎实工作，完成好组织和人民交给我的任务。

一、加强理论学习。不断加强自身政治理论学习，提高政治理论素养，始终与党中央和省委、市委保持高度一致。除了加强对中央政策和纪检监察业务知识的学习与研究，更多的是向大家，向各位老同志，向**人民群众学习，进一步提高自己的工作能力与水平。

国伟书记的工作报告，重点突出，思路清晰，听后让我受益匪浅。整个报告深入贯彻了党的xx届四中全会和省委八届七次全会精神，阐述了新形势下如何加强和改进党的建设，既总结了成绩，又概括了经验，充分体现了市委的坚强领导核心作用。报告结合临沧实际，用临沧干部看得懂、听得懂的朴实语言，对当前和今后我市党建工作提出了突出抓好党员队伍素质建设、突出抓好干部队伍作风建设、突出抓好群众队伍组织建设的“三个建设”要求，为我市做好当前和今后一段时期党的建设工作指明了方向。抓好“三个建设”，符合时代要求和临沧实际。今年“8·08”事件的有效处置，充分体现了群众队伍组织建设的重要性。今年以来，在市委的正确领导下，全市以科学发展观为指导，围绕“三保”目标，攻坚克难，应对金融危机取得初步成效，经济总体形势好于预期，呈现平稳较快的发展态势，值得欣慰，这些都是市委正确领导的结果，是广大干部群众共同努力的结果。临沧经济增长与临沧以外的市场息息相关，在经济危机的大背景下，经济增长难度很大，同时也是一个机遇。扩大内需项目的落实对经济增长的拉动作用明显，年内共争取到国家项目366个，项目总投资20.11亿元。全市8条二级公路建设已落实7条，剩余1条争取年底开工。社会事业稳步发展，如市一中、市幼儿园实现顺利搬迁，市医院住院大楼即将竣工投入使用等。临沧在xx年真正经受了历史的挑战与考验，经济社会发展取得了较好成绩，达到了预期目标。我们要在市委的坚强领导下，锐意进娶扎实工作，圆满完成各项目标任务。

市人大常委会主任查映伟：听了国伟书记的报告和剑文市长的讲话，有几点感受：一是国伟书记的报告，站得高、看得远，文风朴实，语言简练，通俗易懂，是一个很好的工作报告，我完全赞同。整个报告以新形势下如何加强和改进党的建设为主线，将党的建设与全市经济社会发展融为一体，既抓党建又抓发展，充分体现了一级党委肩负的历史责任。报告把临沧独具特色的经验上升和提炼为理论，并用来指导党的自身建设和全市经济社会发展。在下步工作中，市人大党组将按照人大肩负的职责，切实贯彻好、落实好报告精神。

二是听了剑文市长的讲话，全市1-9月经济社会发展状况好于预期，农业上我们发展了具有自己优势和特色的农产品，工业上“倍增计划”顺利实施，基础设施上今年投入力度大、几个大的建设工程相继开工，虽然国民生产总值和财政收入两项指标不容乐观、形势严峻，但总体上全市经济社会发展是平稳较快的。我完全赞同剑文市长的讲话和下步工作措施。三是加强和改进新形势下党的建设十分重要、十分紧迫，市委的《意见》充分阐述了加强和改进新形势下党的建设的重要性、必要性和紧迫性，写得很全面，对过去的经验总结全面，对未来的形势分析深刻，下步工作措施有力。

市政协主席李建昌：报告充分体现了“高、实、新、力”四个字。“高”就是立意高、要求高、标准高;“实”就是内容实，总结和部署工作实事求是;“新”就是观念新、思路新;“力”就是措施力，既贯彻了上级精神，又符合临沧实际，特点突出。对我市来说，今年虽然是困难最多、压力最大的一年，但由于决策正确、措施有力、工作到位，我市有效遏制了经济下滑的势头，成绩来之不易，经验十分宝贵。要完成今年的经济指标，压力不孝任务艰巨，在今年最后的50天里，我建议：一是坚定不移地抓好固定资产投资;二要坚定不移地抓好工业经济;三要坚定不移地抓好工作落实。市政协将按市委、市政府“保增长、保民生、保稳定”的要求，履好职、服好务，努力为完成全市今年的各项目标任务发挥应有的作用。

教育局汇报 教育局分清公与私发言稿篇五

推进“五联五共” 打造和谐社区

近年来，电力社区大力加强社区党支部建设和党员队伍建设，积极开展共驻共建活动，不断完善社区服务设施和功能，广泛深入开展社区服务活动，先后多次受到全国、自治区的表彰。开展创先争优活动以来，党支部一班人通过解放思想讨

论，一致认为要在活动中再进一步、保持先进、作好表率。按照自治区 “五个强化”、“五百服务”总体要求，明确提出以 “五联五共”为载体，着力打造文明和谐社区。

一是社区教育联抓，共育四有新人。利用社区活动站和文化广场等阵地，组织社区居民开展“遵守道德规范，争当文明市民”、“热爱伟大祖国，建设美好家园”和“反邪教警示教育”宣传活动，开展创建“五好家庭”活动，形成邻里和睦、团结互助、平等友爱的人际关系。

二是社区环境联创，共造优美环境。组织驻区单位和社区居民-联手，共同参与植树、护绿活动，落实“门前承包、门内达标”责任制，对社区卫生定期检查，实现社区“亮、绿、净、美”，营造优美生活环境。

三是社区服务联动，共解民忧民难。从小事入手、从社区居民最关心的问题入手，开办拥军优属、扶贫济困、弱势群体救助、劳动就业、便民利民、计生管理、卫生医疗保健等项目，认真落实“错时服务法”、“全程代办服务制”、“限时办结制”，为社区居民提供高效优质服务。

四是社区治安联防，共保社区平安。认真落实“四知四清四掌握”工作机制，带着责任、带着任务、带着问题、带着感情、带着服务，进家入户，赢得群众理解，实现辖区各类情况全掌握。实行机关在职党员双重管理，充分发挥社区楼栋单元长和信息员“两支队伍”的作用，定期对重点区域进行排查，将治安隐患减少到最低限度。

五是文体活动联办，共享生活之乐。通过成立社区舞蹈队、合唱队、秧歌队、健身操队、兵乓球队等，开展丰富多彩的社区文体活动，以现代文化为引领，营造文明、和谐氛围。

今后，我们将以认真负责的`态度，改革创新的精神，求真务实的作风，扎实推进创先争优活动，为实现跨越式发展和长

治久安贡献我们全部的力量!

发言二：

创先争优 科学跨越

我们市委认真贯彻中央精神和自治区党委要求，在全区率先启动创先争优活动，紧紧围绕推进跨越式发展和长治久安，找准结合点，采取有力措施，做到开好局、起好步。

一、解放思想、明确目标。市委带头开展以科学跨越、富民强市解放思想大讨论，组织全市党员领导干部深刻学习领会中央、自治区党委重大决策部署，立足市情找差距，理清思路谋发展，在全市上下形成以创先争优活动为抓手，迅速抢抓机遇、乘势快上，推动全市经济社会各领域科学跨越发展的共识。通过开展大讨论，确定了以对口支援为契机、以改善民生为根本、以产业合作发展为重点、以大企业集团联姻带动为切入点、以晋商工业园建设为合作平台，互惠共赢、携手并进，全力推进跨越式发展和社会长治久安的工作思路;形成了争当天山北坡经济带大建设大开放大发展排头兵，一年一变样、三年见成效、五年大发展、十年新跨越，在全疆率先实现“三化”、率先实现民生改善、率先实现全面建设小康社会的奋斗目标。

教育局汇报 教育局分清公与私发言稿篇六

会议强调，要全面贯彻党的和xx届三中、四中、五中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻系列重要讲话精神，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕提高教育质量这一战略主题，以立德树人为根本任务，以促进公平为基本要求，以优化结构为主攻方向，

以深化改革为根本动力，以加强法治为可靠保障，以党的领导为坚强保证，加快推进教育现代化，为全面建成小康社会发挥关键支撑作用。

教育部党组书记、部长袁贵仁作工作报告。他指出□20xx年教育系统认真贯彻党中央、国务院决策部署，落实全面从严治党主体责任，构建育人新机制，深化考试招生制度改革，推动高等教育多样化发展，加强教师队伍建设，完善教育经费保障机制，转变教育治理方式，推进教育对外开放，为“”时期教育改革发展划上了圆满句号。五年来特别是党的以来，教育普及程度快速提高，人力资源开发迈上新台阶;教育公平政策体系基本建成，人民群众获得感不断提升;教育内涵发展稳步推进，质量标准体系逐步健全;教育改革有序展开，教育活力持续增强;教育经费投入取得历史性突破，教育保障水平大幅提升;教育系统党的建设全面加强，持续保持和谐稳定良好局面。第三方评估表明，我国教育总体发展水平跃居世界中上行列，与发达国家教育差距进一步缩小。

袁贵仁强调，“十三五”时期是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜阶段。我们要牢固树立、全面贯彻五大发展理念，以创新发展激发教育活力，以协调发展优化教育结构，以绿色发展引领教育风尚，以开放发展拓展教育资源，以共享发展促进教育公平。要实实在在地把质量作为新时期我国教育工作的主题，把时间、精力和资源更多地用在内涵建设上，实现我国教育更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的发展。要把促进人的全面发展、适应经济社会发展需要作为根本标准，提升学校办学综合实力、学生成长成才能力、社会贡献力、国际竞争力。

袁贵仁指出□20xx年是“十三五”开局之年，教育系统要在国家总体战略和宏伟蓝图指引下，牢牢把握提高教育质量的重点任务。一是落实立德树人的根本任务。要坚定不移加强理想信念教育，千方百计促进学生身心健康，多种形式提高学生实践能力。二是加快教育结构调整。要发展普惠性学前教

育，普及高中阶段教育，鼓励具备条件的普通本科高校向应用型转变，推进世界一流大学和一流学科建设，推进全民继续教育。三是下大功夫抓好教育公平。要精准帮扶困难群体，加快改造薄弱学校，全面提升中西部教育。四是提升办学要素水平。要提升教师队伍整体素质，加快推进教育信息化，依法保证教育投入稳定增长。袁贵仁强调，提高教育质量必须坚持深化改革和依法治教“双轮驱动”。要深化“放管服”改革，紧紧抓住考试招生制度改革这个枢纽环节，支持和规范民办教育分类发展，深化高校科技体制改革，提升教育对外开放质量和水平，全面加强依法治教。

袁贵仁强调，要切实担负从严治党主体责任，全面加强党对教育的领导。坚持把思想理论建设放在首位，不断强化基层党组织整体功能，持续推进党风廉政建设和反“四风”工作，着力营造风清气正的教育政治生态。要在抓紧抓小抓细抓实上下功夫，以良好的精神状态和作风推进各项工作落实。

教育部党组成员出席会议。各省(区、市)、新疆生产建设兵团、计划单列市教育部门和直属高校领导班子成员，教育部机关处级以上干部、直属单位负责人在主会场和分会场参加会议。

教育局汇报 教育局分清公与私发言稿篇七

相信很多的公司都会有党代会，那么党代会工作报告的发言稿应该怎么写呢?下面小编就和大家分享党代会工作报告发言稿，来欣赏一下吧。

主席团、各位代表：

当前，全厂员工正深入贯彻落实党的xx大精神和区党委提出的“三大战略、六大突破”决策，搞好企业改革整顿，为实现工厂“三步走”战略目标，建成南方微车发动机基地，以优

异成绩迎接建国五十周年和澳门回归，在这个时期召开我厂第八次党员代表大会，意义重大。

现在，我代表柳州机械厂第七届党委会向大会作工作报告，请各位代表审议。

一、近年来的工作回顾

近年来，工厂党委认真贯彻党的基本路线，高举邓小平理论伟大旗帜，牢牢把握“抓住机遇、深化改革、扩大开放、促进发展、保持稳定”的基本方针，切实加强党组织的建设，促进了工厂两个文明建设向前发展。

(一)转变观念，坚持发展就是硬道理的思想，促进企业经济发展

在计划经济向市场经济转化过程中，党委如何把握好正确的政治方向，既避免离开企业中心任务就党建抓党建，又防止把主要精力用于参加具体生产经营活动，放松党的工作。工厂党委统一认识，转变观念，坚持发展就是硬道理的思想，自觉突出经济建设这个中心，把党建工作渗透到企业改革和生产经营的各个环节中去，从而促进了企业经济发展。工业总产值1998年比1989年增长716.2%，十年共完成232963.64万元，创税利总额8199.55万元。特别是1996年以来，生产经营出现了跳跃性发展，产值从1995年的15018.4万元增到1998年的61715.8万元，年平均增长 %;经济效益从1995年亏损2997万元到1998年盈利205万元，实现了第一年减亏，第二年扭亏的目标，并朝着“跟上公司发展步伐，建成南方微车发动机基地”的第三步目标前进。

(二)、坚持不懈抓好党组织建设，工厂党建工作有了新发展。

1、切实加强党的思想建设，努力建设一个坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，善经营，会管理，团结协作，廉洁公正，

开拓进取，得到职工群众拥护的领导班子和一支信念坚定，政治素质优良的党员队伍。我们通过建立健全党委中心组学习制度，过组织生活，举办中层管理人员和党员学习班、培训班等形式，组织广大党员干部学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论。使党员干部能运用马克思主义的立场、观点和方法，研究新情况、解决新问题，在加强领导班子建设方面，我们坚持了三个原则。一是坚持两个基本点，建设一个思想统一、政治坚定的领导班子。二是坚持党性，建设一个协调一致、团结战斗的领导班子。三是坚持实施“三严四自”工程，建设一支廉洁奉公，群众信任的领导班子。从而形成了党政干部思想上同心、行动上协力、工作上相互支持的新型关系。

2、切实加强党的组织建设。按照党要管党的原则，抓好基层党支部的建设和对党员的教育及管理。选拔有一定党务工作能力的中青年干部担任党支部书记，对个别软弱涣散的党支部及时进行了调整，从而增强了基层党支部的凝聚力和战斗力。通过完善基层党组织工作制度，以党员责任区形式深入开展党员目标管理、“创先争优”、民主评议党员等活动，促使党员在生产经营、改革整顿、两个文明建设中发挥共产党员的先锋模范作用。十年来，共有 1056名/次党员被评为优秀党员，有738名/次党员被评为劳模、先进生产(工作)者和各类标兵、能手。

认真做好发展党员工作。十年来，共发展新党员 名。特别是近三年来，发展党员的质量不断提高，在新发展的 名党员中，35岁以下 名、中专以上文化 名、一线工人 名，少数民族、妇女占有一定的比例，使整个党员队伍的结构更趋合理，更具有战斗力。

按照党管干部的原则，以“革命化、年轻化、知识化、专业化”的标准、遵循“任人唯贤、德才兼备”的要求，不拘一格地选拔任用领导干部。96年以来，共选拔了27名中青年领导干部。在改革整顿中我们加快了干部制度改革的步伐，建

立了能上能下的用人机制，试行了公开招聘中层领导干部，99年上半年已有7名中层领导干部通过竞聘上岗，“少数人选人和在少数人中选人”的格局开始被打破。

3、切实加强党的作风建设，以“群众拥护不拥护、赞成不赞成、答应不答应、反对不反对”作为搞好党的建设的衡量尺度。近几年来，我们在领导干部中开展了讲学习、讲政治、讲正气的教育;强调了领导干部深入基层调查研究、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。通过加强党风建设，领导干部的作风有了明显改变，出现了讲学习、讲政治;讲责任、讲效率;讲深入基层、深入群众的多了，违规违纪，扯皮推诿，不关心职工的少了的良好风气，党群关系、干群关系明显改善。

的实施办法》。查处各类违纪案件 起，处理各类违纪党员 名。保持党组织的先进性和纯洁性，增强党组织的凝聚力和战斗力。

(三)、努力抓好职工的思想政治工作，促进了工厂的团结稳定。

国有企业改革是整个经济体制改革的中心环节，改革能否成功，取决于职工思想观念能否彻底转变，取决于思想政治工作能否真正做到家。工厂党委紧紧围绕工厂的改革整顿和生产经营工作，抓好职工思想政治工作，为工厂稳步推进改革和完成生产经营任务营造了稳定的环境。

第一、解放思想、转变观念，尽快适应市场经济发展的需要。我厂具有70年的历史，职工受旧体制下形成的思想观念、思维方式的影响较深。在我厂被兼并前后的一段日子里，职工思想混乱，出现了种种猜测和不正确的思想。针对这种情况，党委班子成员和政工人员分头深入到职工中去，向职工讲清改革的形势，讲明目前困难的暂时性，引导职工增强信心。及时召开了五个层次人员参加的座谈会。向全厂职工提出了“三个正确认识和对待”，做到“五个观念的转变”。组

织职工开展了“两个根本性转变”的大讨论，利用广播、电视、橱窗、支部园地开展了一系列的形势教育和社会主义经济知识的宣讲。这些行之有效的引导和教育，使职工提高了思想认识，树立了主要依靠自身力量在市场经济竞争中求生存、求发展的市场观念、竞争观念、成本观念和效益观念。

第二、虚功实做，紧紧围绕工厂生产经营中心开展思想教育工作。

1、 加强职业道德教育，树立讲职业道德、尽职业责任的良好风气。我们针对部份职工职业道德观念不强，缺乏主人翁精神、爱岗敬业不够等问题，大力宣传爱岗敬业、无私奉献的先进典型，在全厂营造一个“爱岗位、钻业务、讲道德、作贡献”的良好氛围。

2、进行了艰苦奋斗、勤俭办厂的教育。厂党委根据生产资金紧缺制约着工厂的生产经营工作，在全厂职工中开展了艰苦奋斗、勤俭办厂的教育，号召全厂职工与工厂一起共渡难关。广大职工认真学习邯钢经验，在各自工作岗位上努力降低成本、减少浪费。

3、开展了质量意识教育。几年来，针对我厂产品中存在的质量问题和职工质量意识不够强等情况，开辟“产品质量大家谈”栏目，加大对产品质量内容的报道;召开不同层次人员参加的“质量座谈会”，了解职工对质量的看法;举办质量演讲比赛活动，帮助职工树立“质量第一”的观念;举办产品质量展，披露产品中存在的问题，通过开展这一系列活动，使职工的质量意识有了很大提高，从而促进工作质量和产品质量的提高。

第三、认真做好企业深化改革过程中的职工思想政治工作，理顺职工思想情绪，确保工厂内部改革整顿的稳步推进。厂党委把职工在企业改革中遇到的“难点”、“热点”，做为思想政治工作的重点来抓，组织职工学习了中央关于国有企

业改革的一系列文件精神，让职工明白这样一个道理：国有企业的出路在于改革，从而使职工理解改革，支持改革，投身改革。经过这几年来的引导和教育，职工对改革的心理承受能力有了明显的增强。

(四)、认真贯彻党的十四届六中全会精神，切实加强精神文明建设，促进工厂两个文明协调发展。

工厂党委始终坚持两手抓、两手都要硬的方针，在大力抓好企业物质文明建设的同时，把精神文明建设摆在更加突出的位置上来，形成了党、政、工、团齐心协力抓精神文明建设的工作机制，开创了我厂精神文明建设的新局面。

加强职工的思想道德建设，在职工中大力倡导以为人民服务为核心，集体主义为原则的社会主义道德，深入开展爱国主义、集体主义教育，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，增强广大职工的企业主人翁精神，爱岗敬业，自觉为人民服务。

寻找多种载体，运用多种形式，积极开展群众性精神文明创建活动，厂党委根据实际情况，开展了职工喜闻乐见和踊跃参与的创文明车间、文明处室、文明班组、文明职工、文明楼栋、五好家庭、学雷锋便民服务等活动，推动了群众性精神文明创建活动的开展。

积极开展有益于职工身心健康的各种文化娱乐活动，陶冶了职工情操，增强了企业的凝聚力和向心力。96年举办了纪念红军长征胜利60周年大型合唱晚会，全厂1200多名职工登台高唱革命歌曲，振奋了精神;97年以香港回归为主题举办了知识竞赛、黑板报比赛、升国旗仪式等活动，激发了职工的民族自尊心和自豪感。98年在工厂迎来70周年华诞之际举行了一系列庆祝活动。

加强职工的法制教育和社会治安综合治理工作，营造了良好

的治安环境。我们一方面组织职工参加了“二五”、“三五”普法活动，加大学法力度，提高职工的法制观念;另一方面，抓好社会治安综合治理工作，加大各类案件的侦破力度，提高破案率。几年来，我厂基本无重大要案发生，其他刑事案件、治安案件也得到有效地控制，多次被市、鱼峰区评为社会治安综合治理先进单位。

(五)加强党对工会、共青团、女职工工作的领导，充分发挥他们作为党联系群众的桥梁和纽带作用。

党的群众工作是党的领导工作的重要组成部份，工厂党委领导厂工会积极推进企业民主管理，健全、完善了多项民主管理制度，坚持开好一年两次的职工代表大会，审议通过工厂的生产经营大计，增强职工的民主管理意识，激发职工主人翁责任感。结合工厂生产经营中心工作，组织职工开展了形式多样的劳动竞赛，提高了企业的经济效益。

青年人是工厂的希望所在，工厂党委非常重视共青团的工作，积极为青年人创造成才的环境。组织广大青年深入开展岗位能手活动，激发青工学技术的热情。通过开展岗位能手活动，工厂涌现了一批优秀青年岗位能手和技术能手，在自治区、柳州市举办的各类大赛中取得了较好的成绩。

充分发挥妇女“半边天”的作用，针对女职工的特点，组织开展了“巾帼建功立业”活动，女职工立足本职岗位，巾帼不让须眉，为工厂的两个文明建设做出贡献。

认真贯彻执行计划生育这项基本国策，抓好计划生育工作，由于领导重视、措施得力，我厂的计生工作连续十年被评为柳州市计生工作先进单位。

二、过去工作的几点体会

〈一〉坚持解放思想、实事求是的思想路线，是企业持续健

康发展的重要保证。一个企业只有坚持解放思想，实事求是，从本企业的实际出发，根据市场经济规律的运行法则，制定本企业的发展战略，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。我厂在95年前，生产经营滑入低谷，最后被兼并，就是因为没有很好地解放思想、实事求是。没有摆正好自己的位置，因而丧失了不少发展的机遇。96年后，工厂新领导班子坚持解放思想、实事求是的思想路线，以“三个有利于”的标准，以市场经济规律为依据，从本企业实际出发，制定了“一年减亏、二年扭亏，三、四年跟上公司整车发展步伐，建成南方微型发动机基地”的三步走战略目标，从而实现了跳跃性的发展。

搞好国有企业，领导班子是关键。特别是要选好配强党委书记、厂长，优化领导班子的整体结构，只有选好配强有坚定、正确的理想和信念，能够坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规，有较丰富的社会主义市场经济知识，必要的科技知识和岗位职责所要求的管理能力;坚定依靠党组织和广大职工办企业，善于走群众路线，自觉接受各方面的监督;勤奋敬业，勇于奉献，清正廉洁，艰苦奋斗，开拓进取，扎实工作;谦虚谨慎，努力学习，善于同领导班子成员合作共事的书记、厂长，才能避免“一言堂”，才能做到民主决策、科学决策，减少或避免决策失误。

搞好国有企业的根本出路在于深化改革，只有解放思想，转变观念，按照党中央制定的一系列关于国有企业改革的指导思想、方针、政策去深化企业改革，国有企业是搞得好的。这几年来，我们认真贯彻落实党的xx大精神，按照区党委部署，进行企业改革整顿，取得了一定成效。

搞好国有企业必须全心全意依靠工人阶级的方针。职工是企业的主人，充分调动他们的积极性和创造性，是我们国有企业的优势和力量源泉。只有政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护，才能真正把全心全意依靠工人阶级的方针落到实处。只有在企业重大问题决策上听取职工的意见，

才能充分调动职工的积极性和创造性，确保生产经营任务的完成和企业改革整顿的顺利进行。

新形势下的企业党建工作必须坚持“一个中心，两个基本点”的基本路线，紧紧围绕企业改革和生产经营来进行，把保证和促进企业改革、转换经营机制、加强科学管理、推进科学进步、提高经济效益、实现国有资产保值增值，作为企业党建工作的出发点和落脚点，才能充分发挥企业党组织的政治核心作用，才能体现出为国有企业改革和发展服务的作用。

坚持两手抓、两手都要硬的方针，在搞好物质文明建设的同时，搞好精神文明建设，形成党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管，职工广泛参与的精神文明建设新局面，是企业物质文明建设持续健康发展的重要保证。

三、今后五年的工作重点

同志们：从现在起至下世纪初的五年时间里，是我国为实现20xx年远景目标打下坚实基础的重要时期。近年来，我国经济在成功实现“软着陆”的基础上，通过扩大内需，积极推行新的财政政策和金融体制等有力举措，成功地抵御了亚洲金融风暴的侵袭，为经济建设的健康发展奠定了良好的基石。与此同时，国家继续大力推进国有企业改革，为国有企业的跨世纪发展制订了一系列的方针、政策。这一切都表明了，国有企业改革正进入一个全新的发展轨道。

国有企业改革是一场深刻的变革，它涉及到经济基础和上层建筑的许多领域，而人的思想观念的转变则是一切变革的先导。回顾十年来柳机走过的曲折发展道路，尽管存在着各种各样的因素影响和制约着我们的发展，但根本的一条就是思想观念问题。实验证明，只有坚持了“解放思想、实事求是”的思想路线，坚持一切从企业改革的实际出发，企业才能不断适应形势发展的客观要求，企业的党建工作才能走出

一条紧扣时代脉搏、符合企业改革实际的新路子。

当前，随着企业改革的日益深入，现代企业制度的建立已是形势所趋，这就给企业党建工作带来了一个新的课题。企业党组织必须因势而动，在解放思想、实事求是的思想路线指引下，大胆探索，创造性地开展工作：首先，要保证企业党组织参与企业重大问题的决策，充分发挥企业党组织的政治核心作用，发挥党组织对企业生产经营工作的政治导向职能;其次，企业党建工作要以生产经营为中心，以取得最大经济效益和最好的社会效益为目标，寻求党的工作与生产经营工作的切入点，积极地为生产经营工作服务;第三，要进一步加强企业领导班子的素质建设。一方面通过深入学习马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论，不断提高领导班子的思想政治素质和理论水平，另一方面，要根据社会主义市场经济的形势需要，加大社会主义市场经济理论和现代企业管理知识的学习力度，使企业领导班子成为既讲政治，又懂经营、会管理的复合型人才。第四，造就一支合格的企业党员队伍。要不断提高党员的思想政治素质和业务素质，使广大党员成为推动企业向前发展的中坚力量。总之，我们必须继续遵循解放思想、实事求是的思想路线，做到解放思想、实事求是的辩证统一，这是我们“打破一切习惯势力和主观偏见束缚”的锐利思想武器。同时，还必须坚持以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导，不断提高运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题解决问题的能力;必须一切从实际出发，大胆探索、大胆实践，使企业党建工作始终站在全局的高度上研究新情况、提出新措施、解决新问题，始终把握着企业党建工作的“制高点”，统领改革的方向，进一步开创出企业党建工作的新局面。

二、 切实加强党的建设，继续推进新的伟大工程

在党的xx大报告中指出：“把我们的事业全面推向二十一世纪，关键在于坚持、加强和改善党的领导，进一步把党建设好”。党在新旧世纪交替的重要历史时刻，在国有企业改革

进入攻坚阶段的关键时刻，强调加强党的建设，继续推进党的建设新的伟大工程，不仅具有重大的现实意义，更具有深远的历史意义。

——以“三讲”教育为契机，进一步加强党员队伍的思想建设。加强思想建设，关键是坚持用邓小平理论武装头脑。要在广大党员特别是党员干部中继续兴起学习邓小平理论的新高潮。通过学习，使广大党员牢固树立起马克思主义的世界观、人生观和价值观，不断提高党员干部的政治鉴别力和政治敏锐性，提高分析问题、解决问题的能力。

——以“三讲”教育为契机，进一步加强党员队伍的组织建设。要坚持党管干部的原则，做好党员干部的教育、管理、监督和选拔工作，努力建设一支高素质的党员干部队伍;要坚持民主集中制的原则，以企业大局为重，防止个人专断和各自为政，使企业党组织成为团结的、坚强的战斗集体。

——以“三讲”教育为契机，进一步加强党员队伍的作风建设。指出：“我们党的宗旨是全心全意为人民服务，这就是全党同志首先是各级领导干部必须坚持树立和发扬的最大的正气”。因此，加强党风建设的关键是要加强和改进领导干部的工作作风。首先，必须正确行使人民赋予的权力。党员干部一定要牢记我们的权力是人民赋予的，不管干部大小，都要做到掌权为公、用权为民，决不能以权谋私;其次，要坚持从群众中来，到群众中去的群众路线，真正与群众打成一片，倾听群众呼声，关心群众疾苦，成为群众的贴心人，决不能搞官僚主义、形式主义，决不能高高在上。

——以“三讲”教育为契机，进一步加强党员队伍的廉政建设。古人云：其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。每一位党员干部必须自觉地加强政治修养和道德修养，坚定共产主义的理想和信念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，以身作则，廉洁自律。同时，我们还要采取“抓教育”、“建制度”、“严惩处”等有力举措，遏制各种违纪违法行为的发

生，保证党的肌体的纯洁，保证改革的顺利进行。

三、 认真做好统战工作和老干部工作，充分调动各方面积极因素，促进企业的向前发展。

统战工作是我们党的工作的重要组成部分，是我们党长期以来形成的一大优势。新形势下巩固和扩大爱国统一战线，是事关全局、事关长远、具有战略意义的一项大事。当前，统战工作的重点有以下三个方面：一是进一步发挥统一战线团结凝聚的政治优势，维护企业的社会稳定。稳定是企业发展的前提条件，要充分发挥统一战线涉及面广，社会包容性强的特点，团结一切可以团结的力量，共同创造和谐、稳定的企业环境;二是进一步发挥统一战线人才济济的资源优势，调动一切积极因素，实现科技兴企;三是进一步发挥统一战线协调促进的功能优势，密切与民主党派和无党派士的联系，推动党委决策民主化、科学化的进程。

老干部工作也是我们党的干部工作的一个重要组成部分，做好老干部工作对于推动企业改革、促进企业发展、保持企业稳定具有不可估量的作用。为此，我们一定要认真贯彻《中共中央关于建立老干部退休制度决定》的精神，进一步落实好老干部的“两项待遇”和“两费制度”，真正从政治上关心、生活上照顾好老干部，使他们老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所乐。

首先，加强职工的理论教育。针对一些职工思想上的模糊认识、理论上的困惑、心态上的不平衡，尤其是在理解和把握xx大精神上存在的诸多片面性等实际问题，在职工中继续深入学习、宣传、贯彻党的xx大精神，兴起学习邓小平理论的新高潮，使广大职工正确理解和全面把握xx大提出的一系列新理论、新思想和新观念，正确理解和贯彻执行国有企业改革的各项方针和政策。

其次，加强职工的形势教育。针对职工中存在的对搞好国有

企业改革缺乏信心、悲观失望的思想情绪，进一步做好意义的宣传和教育，进一步做好有利条件的宣传和教育，使职工进一步认清形势，树立信心，坚定搞好信念。

第三，改进思想教育的方式方法。在多层次、多渠道地进行思想教育的同时，注重把握教育的内容，做到时代气息与企业实际的有机结合，并逐步完善领导体制和运行机制，使企业思想政治工作形成党政工团齐抓共管的局面。

一是强化职工的危机意识、机遇意识，帮助职工充分认识到市场经济遵循的是优胜劣汰的竞争法则，时时树立起“如临深渊”、“如履薄冰”的危机感和紧迫感，同时，还要树立“能快就不要慢”的机遇意识。克服一切不思进取、随遇而安的求安思想。

二是强化职工的竞争意识，教育和引导职工积极进取、自强不息、奋发向上，以昂扬之气投入到生产经营工作中。克服一切自卑无为、麻木不仁、不求上进的消极懒散思想。

三是强化职工敢想敢干、敢闯敢试的开拓意识，只有大胆试、大胆闯、大胆干，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。克服一切左顾右盼、等待观望、按部就班的思想。

四是强化职工的质量意识。质量是企业的生命，是企业的立身之本，企业间的竞争归根到底就是产品质量的竞争。因此，必须时刻树立“质量第一”的观念，克服一切马虎了事、敷衍塞责、不讲求质量的思想。

五是强化职工的发展意识。牢固树立“发展才是硬道理”的思想，以新的姿态、积极的行动开拓生产经营工作的新局面。克服一切因循守旧、墨守成规、顽固僵化的思想。

五、 加强企业文化建设，培育富有柳机特色的企业文化

企业文化是企业内在精神的重要体现，它是企业精神文明建设的重要组成部分。抓好企业文化建设，对于培养有理想、有纪律、讲团结、讲奉献的职工队伍，对于营造积极向上的企业氛围，具有十分重要的意义。

柳机七十年的发展史，积累下许多宝贵的精神财富，这是企业赖以发展的精神动力，也是企业文化的核心内容。随着时代的发展、改革的深入，企业文化必须注入新的内涵，企业文化建设也要在树立企业形象、扩大企业影响力上下功夫。因此，今后一段时期，企业文化建设的着眼点应该放在企业形象的策划和设计上，即导入cis系统。通过理念□mi□□行为□bi□□视觉□vi□三个识别系统的策划和设计，达到改善和塑造企业良好形象的目的。为此，我们要全方位、多层次地宣传企业的经营理念和行为准则，通过开展“企业精神”大讨论，广泛征集厂歌、厂旗、厂徽等形式，积极推进企业全方位的塑形，使企业形成一股凝聚力、向心力。要进一步加强企业先进典型的宣传力度，加强对职工的职业道德教育和岗位技能的培训，进一步增强职工的敬业精神和爱厂如家的精神，树立“厂兴我荣、厂衰我耻”的与企业同呼吸、共患难的思想意识。

与此同时，企业文化建设还必须以活动为载体，以职工群众喜闻乐见的形式，积极开展好群众性的文娱体育活动，丰富职工的业余文化生活，积极营造健康向上、富有朝气的企业氛围。

今后一段时期，工会工作的中心任务是配合工厂党委做好职工的思想政治工作，理顺好职工的思想情绪，充分调动各方面的积极因素，使企业在激烈的市场竞争中处理好改革、发展、稳定三者的关系。同时，紧紧围绕企业生产经营工作，积极开展以“经济效益杯”为中心的劳动竞赛活动，带动合理化建议、班组升级达标、岗位技术练兵、增产节约等一系列活动的开展，形成企业比学赶帮的良好风气。继续做好职工尤其是好职工合法权益的维护工作，为职工说话办事，为

职工排忧解难，也是工会工作的一项重要职责。

青年是企业生产经营工作的生力军和突击队，是企业发展的未来，加强我厂共青团组织建设，发挥团组织联系青年、教育青年的优势和作用，是企业深化改革、促进发展的迫切需要。首先，要加强基层团组织的建设力度，以有利于党组织加织对共青团工作的领导，有利于发挥团组织在两个文明建设中的积极作用，有利于团组织为青年成才服务的原则，切实抓好团建创新工作;其次，要加强团员青年的思想作风建设。做到坚持不懈地用邓小平理论武装青年，帮助他们进一步树立正确的世界观、人生观和价值观;坚持不懈地对青年团员做好形势教育，帮助他们进一步认清形势，树立信心，积极投身企业改革的洪流中;坚持不懈地对青年团员做好厂情教育，帮助他们进一步认清工厂面临的机遇和困难，继承和发扬自强不息、艰苦奋斗的优良传统，充分展示新一代柳机人锐意进取、朝气蓬勃的精神风貌。第三，要加强团员青年的素质建成设。要以“五小”活动和青年岗位能手活动为载体，积极引导青年学习新知识、新技能，激励青年立足岗位，建功立业。

今后一段时期，我们还要在社会治安综合治理的工作力度上下功夫。要继续抓好职工的法制教育，通过开设专题广播宣传节目、举办图片展等形式，进一步增强职工的法律意识，提高职工遵纪守法的自觉性。要进一步加强我厂治安队伍的建设，建立健全治安防范制度，加大侦破力度，提高破案率。与此同时，要坚持“群防群治”的原则，紧紧依靠广大职工群众，做好治安防范工作，为企业生产经营工作的顺利进行营造一个稳定、和谐的外部环境。

同志们：时代的车轮即将驶入二十一世纪，在我们迎来新世纪的曙光时，每一位共产党员都必须牢记自己的神圣职责，在企业改革与发展的历史进程中，继续保持和发扬党的优良传统，充分发挥共产党员的先锋模范作用，以实际行动书写跨世纪党建工作的新篇章。让我们继续高举邓小平理论的伟

大旗帜，认真贯彻执行党的xx大精神，以解放思想、实事求是的思想路线为指针，以企业生产经营工作为中心，牢牢把握历史发展机遇，积极进取、迎难而上、开拓创新，以新的姿态、新的风貌，开创我厂党建工作的新局面，把一个健康向上、充满活力的柳机带入二十一世纪。

各位代表、同志们：

我受中共中交广州航道局有限公司第五届委员会委托，向大会作报告。请予审议。

一、过去五年的工作

20xx年第五次党代会以来，在中交集团党委和省直工委的正确领导下，公司党委团结带领各级党组织、广大党员和员工，认真学习贯彻党的xx大、xx大精神和中央的各项方针政策，充分发挥党组织的政治核心作用、保障监督作用和战斗堡垒作用，充分发挥共产党员的先锋模范作用，全面构建和推进实施“打造最受欢迎的中国疏浚公司”的企业战略目标管理，出色完成了第五次党代会提出的主要目标任务。

(一)组织实施两个战略规划，企业走上快速发展轨道。

五次党代会以来的五年，是国家经济快速发展，疏浚市场持续旺盛，同时市场竞争也进一步激烈和复杂多变的五年。面对良好发展机遇，公司党委以科学发展观为指导，成功组织实施了两个“三年发展战略规划”，企业摆脱了经济低谷，实现了企业的跨越式发展。

——规模实力得到大幅增强□20xx—20xx年，公司资产总额由16 .22 亿元增长至95.38 亿元，资产负债率由89.36%大幅下降至36.94%，合同额由11亿元增长至42.3亿元，营业额由8.9亿元增长至32.02亿元，实现利润由1408万元增长至3.62亿元;新建了一批大型、现代化挖泥船，自有设备疏浚

能力净增加2300万立方米，增加幅度为33%;企业品牌信誉得到大力提升，市场由传统的南方区域向北方和海外拓展，实现了全国经营和走向世界的重大转折。

——改革管理工作取得重要成果。五年间，公司顺利完成了对所属原炸礁公司等单位主辅分离、辅业改制工作，进一步精干、壮大了疏浚主业;按照中交集团整体上市要求完成了广州航道局的改制上市工作，实现了公司迈向现代企业制度的重大转变;先后制订实施了两个三年发展战略规划，积极整合企业发展资源，构建了新的板块业务发展格局和赢利模式，发展质量得到不断提高;通过了“三位一体”的企业管理体系认证，企业综合管理素质和能力得到积极改善和加强，使企业以有限的资源支撑、撬动了较大的市场份额。

——员工工作生活条件得到明显改善。五年来，秉承和实践“以人为本”、“员工与企业共创价值、共同成长发展”的理念，努力增加员工薪酬水平，积极改善员工生产生活条件和离退、待派人员生活待遇，共享企业发展进步的成果。全司员工人均收入由20xx年的26549元提高到20xx年的75512元，增长了284.4%;公司先后实施了企业年金、健康体检、旅游等十余项福利待遇;员工的工作环境得到了较好改善，企业发展氛围和谐向上。

(二)紧密围绕企业中心工作，充分发挥政治核心作用。

五年的改革发展进程中，党委的工作始终坚持以发展企业生产力为首要目标，不断强化、提升把方向、出思路、抓大事、拢班子的能力和水平，履行好国有企业党组织所承担的经济责任、政治责任和社会责任。

——大力抓好思想政治建设。公司党委始终把用科学理论武装干部作为解放思想、转变观念、实现企业持续稳定发展的重要思想保证。着力从学习选题、信息资料的收集准备、与企业重大问题研究的结合等方面提升中心组学习质量和效果，

使党委理论中心组学习成为公司中高层人员互通信息、统一认识、酝酿大事决策思路的重要平台，引导各级领导干部运用科学理论统领全局、破解难题、推动改革发展，保证党和国家方针政策在企业的落实。

——完善参与决策的制度建设。在领导体制上全面实行“双向进入、交叉任职”，公司党委成员,按上级党委安排,分别进入公司董事会、监事会和经营班子，公司所属基层党组织领导班子成员中，95%直属单位党组织负责人兼任行政负责人职务，约90%项目党总支书记兼任项目副经理，52%船舶党支部书记兼任政委或其他行政职务;在制度建设上，建立完善了相应的会议制度、议事规则和决策程序，较好地适应了公司制改革的要求;在运行机制上坚持做到党组织设置与企业改制同步进行，党委班子与公司法人治理结构同步配备，党建工作制度与企业管理制度同步建立，党建和思想政治工作与企业各项管理同步开展。改制上市以来，“新三会”与“老三会”同步畅顺运行，保证了政治核心作用的有效发挥。

——积极主动参与大事决策，全力组织推动落实。积极打造信息平台，加大了决策工作调研和信息服务力度，在做好调研分析基础上积极主动地参与大事决策。五年来，党委依照民主集中制原则，将形成的意见和建议及时、准确地传递到董事会和经营班子。另一方面，发挥党委政治领导、统一思想的作用，积极维护董事会的决策权、经营班子的生产经营指挥权，把党委参与决策与董事会和经营班子依法行使职权较好结合起来，做到依法治企，民主决策，目标同向、工作同步，相互补台不拆台，工作到位不越位，一心一意搞建设，齐心协力谋发展(这里有所删减)。

五年来，党群职能部门、各级党群团组织在公司党委的领导下，对公司的决策事项和重点工作给予了全力宣传组织推动实施,充分发挥桥梁与纽带作用.在对形势任务的宣传发动、组织实施生产大会战和劳动竞赛、船舶基础管理推进和项目管理基础建设、青年突击队和青年文明号(手)活动、企业维

稳工作等方面充分发挥作用，促进了企业改革和生产经营管理工作的顺利进行。

(三)推进“固本强基”工程，加强党的先进性建设。
——“固本强基”工程取得重要成效。按照五次党代会的部署，党委全力推进以夯实“三个基础”(基础教育、基础管理、基础建设)为主体内容的“固本强基”工程建设。基础教育方面，严格按中央和广东省委的部署要求，扎实开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，党组织和在岗党员受教育覆盖面100%，党员群众的总体评价满意度为98%;建立和完善了一系列保持和发展党的先进性的长效机制。基础管理方面，着力按照“三贴近”(贴近实际、贴近生活、贴近职工)的原则要求，对党建思政工作的内容、方式方法、载体等进行改进创新，按“三位一体”要求做好党群工作的建章立制工作，推进党群工作程序化、规范化建设。基础建设方面以提升基层党组织的作用功效为目标，着力抓组织基础建设和政工干部队伍建设。五年来，公司的改革进程不断加快，但基层党组织建设特别是项目、船舶党建工作不但没有削弱，反而随其作用功效的提升而得到认同和加强;按照“交叉任职、配齐配强”的原则，大力选拔任用一批文化层次较高、有专业化水平的优秀年轻人才充实到政工队伍特别是项目书记、船舶政委队伍，政工队伍的素质、能力和作用发挥方面得到了明显改变和提升。通过五年来的努力，公司党建与经济工作“两张皮”的现象得到了较大改观，党组织的作用地位得到广大员工的认同和好评，近年发展党员人数持续增加，先后有131名优秀管理技术骨干员工加入到党组织，显示了一些优秀员工对党组织作用和地位的不断认同，党组织的凝聚力、吸引力得到明显增强。五年来，基层党组织和党员作用得到充分发挥，分别涌现了受到公司以上级别表彰的先进党组织15个、优秀党员39人次，其中公司党委荣获广东省直工委“先进基层党组织”称号。

——领导班子和干部、人才队伍建设得到加强。我们积极贯

彻落实“党管干部、党管人才”的原则，处理好党委考察、推荐干部与董事会、经营班子依法行使用人权的关系，按照人力资源规划“三层三类”的设置方向，着力做好“三支队伍”的建设。出台了公司创建学习型企业规划和实施方案，加大力度，采取多种形式加强员工队伍特别是公司高级人员的培训工作;加大了选拔任用优秀年轻干部和船岸之间干部交流的力度，五年来共提拔、调整交流高级人员118人次，船岸之间干部交流17人次;根据实际操作情况不断修订完善考核办法，改进员工绩效考核工作，同时建立实施了中层干部退出机制。目前，公司员工队伍和高级人员队伍的平均年龄、大专以上学历比例分别为36.88岁和45.84岁，39.1% 和100%，队伍素质和年龄结构得到较大的优化和提升。

——扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。公司党委重视廉洁自律工作，坚持抓好反腐倡廉教育,各级领导人员做到了干净干事廉洁从业,拒腐防变的自觉性明显增强;纪检监察部门不断探索创新监督的体制机制和方式,严格依纪依法查办案件，有效维护了国有资产的安全;积极开展监督检查和效能监察，为规范经营行为提高管理水平提供了保障服务。

(四)全面构建推进企业文化工作，企业品牌信誉快速提升。

五年来，公司根据“打造最受欢迎的中国疏浚公司”的长远目标，先后制订实施了两个企业文化建设纲要，围绕理念铸魂、活动聚力、形象重塑这三大建设主题大力推进广航文化新工程建设，取得了明显成效。

——核心价值观得到良好的弘扬实践。公司把企业文化作为一项新的建设工程进行管理推进，较系统地设计构建了企业价值理念、行为制度和形象识别三大体系内容，大力加强核心价值观的宣贯工作，指导各项目部、船舶结合自身特点推进项目文化、船舶文化建设。几年来，企业核心价值观得到各层面员工的认同和良好实践，核心价值观的指导作用在企业绩效的显著改善中得到充分体现。企业文化为公司战略规

划的实施提供了强力支持，成为公司核心竞争力的重要组成部分。

——企业品牌形象得到全面塑造提升。公司全面建立、导入vi识别体系，统一企业识别形象;建立了公司较齐全的声像资料库，加强了业绩资料的包装整理和广告宣传工作;策划实施了“五十周年局庆”、“国际疏浚展会”、“企业文化节”、“广航青年集体婚礼”等一系列有影响的大型会议和活动，在为“抗震救灾”积极捐款、扶贫济困、环境保护等方面积极履行国有企业社会责任，向业主和社会各界宣传展示了公司的实力和形象;深入推进以“创建最受欢迎”为主体的文明创建活动，积极打造劳模品牌文化，大力弘扬“广航先锋”和劳模事迹。五年来，荣获公司级别以上集体奖励74项次，个人奖励88人次，其中，省级以上集体奖励30个次，个人奖励36人次，省级以上劳模5人次。公司荣获“全国优秀施工企业”、“全国企业文化建设先进单位”等荣誉。

——企业凝聚力、向心力得到大力增强。五年前，公司刚刚走出经济低谷，如何聚拢人气、激发士气，推动事业发展，是本届党委的重要任务。几年来，党委认真贯彻中央关于构建和谐社会的精神，开发、依托“周年庆典”、“船岸联欢”、“团队拓展”等一系列企业文化活动平台，大力开展以 “弘扬正气，提升士气，凝聚人气”为主旋律的各类“凝心聚力”活动，积极营造团结协作、共事创业、共谋发展的和谐企业氛围，努力打造一支坚强有力的战斗团队。五年来，全司上下团队互信、工作互动、困难互帮，“人和”成为支持公司超规模快速发展的重要保障因素。

回顾这五年的发展历程，公司党委始终坚持以经济建设企业发展为中心,注重“三个贴近”、注重学习创新、注重求真务实、注重根基夯实，走过的是一条积极把握市场机遇，不断迎接挑战、奋力追求更高、更快、更好发展之路;走过的是一条对应上市公司要求，加快体制机制转换，不断加强完善内部管理的改革之路;走过的是一条以提高企业党组织凝聚力战

斗力生命力为目标，与时俱进、保驾护航的精神文明建设之路。使公司党建、思政工作体现出时代性、把握了规律性和富于创造性，党组织和政工队伍的作用、地位、形象得到了充分认同和提升。 五年来，我们取得了出色成绩,同时也要清醒认识到存在的一些问题和不足，主要有：1.虽然公司近年发展较快，但我们的发展规模、速度等离集团要求还有一定的差距。2.以效益为导向的管理机制还未形成，企业整体发展还较粗放，管理基础还较薄弱，专业化管理水平与国际先进疏浚公司相比还有较大差距，影响加快发展的一些长期积累的矛盾和问题.如缺乏与市场相匹配的先进的船舶设备、高素质人才、核心技术、充裕现金流等还没有得到根本改善。3.安全事故仍然时有发生，给企业造成了较大经济损失和信誉影响。4.党建方面，一些基层党组织不同程度地存在着作用不突出，基础较薄弱，工作缺乏针对性和实效性等问题;员工的忧患意识不足和艰苦奋斗的精神有所下降。这些问题都有待今后切实加以重视解决。

各位代表、同志们，公司五年来所取得的成绩，是上级组织正确领导的结果，是各级党政工团组织努力开展工作的结果，是全公司广大员工辛勤努力的结果，同时也离不开我司历届党委班子和老同志的指导、帮助和支持。借此机会，我代表公司党委，向各位代表，并通过你们向全司广大党员、党务工作者和广大员工，向关心、帮助和支持我们的老同志，表示崇高的敬意和衷心地感谢!

二、关于面临的形势和今后一段时期的发展思路

五年前，公司的主要任务是尽快摆脱经济低谷，解决生存发展压力问题，今天，公司已经站在新的发展起点上，如何深入贯彻落实好党的xx大精神，以科学发展观为指导，奋力使公司沿着持续协调健康发展轨道，实现更好更快更大的发展，这是新一届党委和广大共产党员肩负的历史使命和时代责任。

把提高发展质量作为公司今后一个时期的主题，这是落实科

学发展观的必然要求，也是当前宏观经济形势、疏浚市场和企业发展形势所趋。我们必须科学分析形势，全面审视企业现状，始终保持清醒认识，准确把握工作定位，努力形成新的、切合广航实际的发展思路，真正实现高质量发展。

当前国内外疏浚市场形势为公司提高发展质量提供了较好机遇。从国内外经济形势看，近年全球金融市场动荡，经济放缓迹象明显，而中国经济增长将放缓至有利于可持续发展的期间速度，同时，固定资产投资仍会成为刺激经济发展的重要方式和手段。市场方面，近期国内疏浚市场特别是吹填造地市场的需求还较旺盛，国际疏浚市场需求特别是中东地区大型疏浚吹填项目还较大，总体上，疏浚市场中长期形势还存在不少变数，受经济影响的波动较大，但短期仍在高位运行，为我们进一步加快发展提供了较好基础。

中交股份和公司的发展形势也为提高发展质量奠定了良好基础。随着中交集团整体上市，成功进入世界500强,其规模实力国际竞争力迅速提升.中交股份战略规划中提出的“建设国际一流疏浚公司，打造国内强势疏浚品牌”的长远战略目标，将在政策、装备、资金等方面进一步扶持疏浚板块的做强做大，并为我司在国内外市场经营中带来强大的品牌影响力。内部条件方面，随着这些年生产规模迅速扩张，企业的经济实力、装备实力、品牌信誉等得到显著提升，企业的法人治理结构得到建立和逐步完善，员工的市场经营管理理念得到较大转变，管理基础逐步加强，企业凝聚力、向心力较好。所有这些，都为公司高质量地发展积攒了一定实力，奠定了基础，创造了有利的条件。

市场竞争压力和企业发展中所积累的矛盾和问题，对提高发展质量也提出了严峻挑战。当前，国内外金融市场剧烈波动，宏观经济不确定因素和潜在风险增加,企业外在竞争压力越来越激烈，内在成本上升压力越来越明显，竞争方式越来越复杂多变，工程参与形式和环保要求越来越高;(这里有删减)国内民营、地方等各种成分疏浚力量的不断崛起、渗透，严重

威胁我们的市场主导地位。而随着海外市场的拓展，我们面对的竞争对手更是在装备、技术、资金、管理等各方面都难于抗衡的国际先进疏浚巨头。另一方面，我们企业自身还存在着不少制约因素和发展瓶颈：必须深刻地认识到，目前公司的发展仍然还是传统、粗放式的发展状态，经营方式还处于低端层面，节能减排任务艰巨，潜力还很大，不抓紧着力破解那些深层次、关键性的矛盾和问题，企业的发展将是有限度、有风险、也是难于持久的。

面对上述机遇和挑战，我们既要正确估计发展的有利条件和积极因素，坚定做好各项工作的信心，又要充分认识面临的问题和挑战，增强风险意识和忧患意识，积极做好应对各种困难局面的措施。

针对面临的形势和任务，公司今后一段时期的发展方向、思路为：突出“一个主题”、推进“两大转变”、追求“三项目标、建设“四型企业”。

突出“一个主题”，即以建设“最受欢迎的中国疏浚公司”为企业长远目标,落实科学发展观，提高企业发展质量为主题。

推进“两个转变”，即推动企业由传统国有企业向现代企业转变，企业发展由规模扩张向量质并重转变。

追求“三项目标”，即经过一段时期的努力：实现做强、做大、做长企业的目标。

——做强的目标是：装备实力、技术创新能力、市场竞争能力、人才队伍素质显著增强。

——做大的目标是：积极适应“大中交、大海外”战略，公司自有设备疏浚能力、营业额有较大幅度提高，自有设备产能占六成以上。

——做长的目标是：企业抗风险能力、可持续发展能力较大提高。

——努力把各级党组织建设成为紧密围绕企业发展战略、生产经营，富于创造力、凝聚力、战斗力的政治核心和战斗堡垒。

——努力把各级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好，具有管理现代企业能力素质，得到广大员工群众拥护的 “四好班子”。

——努力建设一支经得起各种困难和风险考验，在企业改革发展稳定中充分发挥先锋模范作用的党员队伍。

——努力建设一支责任感、荣誉感强，能够熟练掌握相关知识技能，忠诚于企业的员工队伍。

——努力建立一套适应现代企业制度要求，保证党组织有效发挥作用的工作机制，形成一条具有企业特色的党建思想政治工作新路子。

围绕五项党建目标,抓好以下“六项工程”的建设：

(一)巩固“核心工程”，发挥党组织的政治保证作用。

加强党对国有企业的政治领导，充分发挥党组织的政治核心作用，是一个重大原则，任何时候都不能动摇。各级党组织要努力探索现代企业制度下发挥政治核心作用的实现形式，积极适应新要求。要正确处理好党组织与法人治理结构的关系，在重大问题决策上发挥参与职能;正确处理好党管干部原则与董事会、经营层依法行使用人权的关系，在选人用人上发挥组织职能;正确处理好党组织与经理层的关系，在保证决策执行方面发挥服务职能;正确处理好企业内部各利益群体关系，在调动各方积极性方面发挥协调职能;正确处理好从严治

党和从严治企的关系，在加强党风建设和反腐倡廉工作中发挥监督职能。把我们党的政治优势和现代企业制度优势有机结合起来。

适应新的领导体制和管理机制要求，进一步完善“双向进入、交叉任职”的企业领导体制，建立完善党组织参与决策的工作机制、议事规则和程序，畅通党组织参与重大问题决策的渠道。认真贯彻民主集中制，扩大党内民主，推进党务公开，进一步健全和完善党委内部议事和决策制度、考核监督和决策失误责任追究制度，实现决策的科学化、民主化、制度化。

深入抓好理论学习和观念转变，提高各级领导干部的理论水平和能力素质。要重点抓好中心组学习等学习制度的落实，不断增强学习的主动性、针对性和实效性。当前和今后一段时期，要重点开展好以科学发展观为主要内容的学习实践活动，继续深入推动解放思想、转变观念，促进科学发展的工作。要努力把学习成果转化为各级领导干部的科学思维方法和工作方法，转化为切合我司实际的工作思路，转化为破解制约我司发展难题的能力，转化为各级党组织和全体员工为企业发展而努力工作的实际行动。

加强党对工会、共青团等群众组织的领导。要坚持全心全意依靠广大职工办企业，支持工会依照章程独立自主地开展工作。加强职代会的规范化和制度化建设，发挥好职代会参与民主管理、民主监督的作用，发挥好工会组织代表职工利益、反映职工呼声、团结引导职工的桥梁纽带作用。认真做好“党建带团建”工作，把加强共青团的建设作为党的建设的重要内容，支持共青团组织结合自身特点开展各种形式的主题活动，充分发挥共青团在青年员工思想政治教育中的主力军作用和青年员工成才的培养举荐作用。

(二)实施“人才工程”，实现人才队伍建设新突破。

在近年企业快速发展的态势下，人才问题显得更为迫切，我

们要加快推进人才强企战略，努力解决人才紧缺这个制约公司发展的瓶颈问题。

要继续开展创建“四好班子”活动，把各级领导班子建设成为适应改革发展需要的坚强领导核心。要坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，不断提高各级领导班子的思想政治素质;坚持科学发展观，不断提高各级领导班子的经营管理水平;坚持民主集中制原则，不断增强各级领导班子的团结和活力;坚持干净干事、高效办事，不断改进各级领导班子的作风。各级领导班子要牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨，讲学习、讲政治、讲正气，顾全大局，增强团结，保持奋发有为的精神状态，兢兢业业地干好工作，实实在在地创造业绩。

落实党管干部、党管人才的原则，党组织主要是管宏观、管政策、管协调、管服务。要根据企业规模扩张和各业务板块的人才需求，在公司新的发展战略规划编制中，借助外部咨询管理机构，重点抓好人力资源管理的制订实施工作。一是认真贯彻劳动合同法，进一步规范用工制度。要加大“外引内培”的人才力度，做好各类核心人才的引进、开发、激励和管理工作，充分调动各类人才积极性。二是继续完善落实“建学习型企业、做知识型员工”活动规划，推进员工素质工程建设。要按照统一规划,分层次、分专业重点抓好高级经营管理人才、高级技术专家人才和能干巧匠这“三支队伍”的素质技能培训和开发管理工作，着力推进人才的职业化和市场化进程;要培养和发挥关键人才的带动作用，在科技和管理领域都要形成学科带头人;要充分利用社会上的教研基地资源和发挥广州疏浚分院培训基地作用。三是要继续稳步加大船岸之间、不同专业之间人才的交流力度，提升队伍的综合素质和跨专业能力。四是把人力资源管理工作作为夯实企业管理基础的重要一环，加快、加大公司人力资源管理的改革创新步伐，建立适应市场竞争需要的激励约束机制，全面提高组织绩效，增强企业的竞争优势。 三)夯实“先进性建设工程”，加强党组织自身建设。

以党的先进性建设为主线，进一步抓好保持共产党员先进性长效机制的完善和落实。从加强思想教育上保持“先进性”：按照中央建立学习型政党的目标要求，采取各种切合实际的载体和形式，进一步完善和落实好党员学习制度;大力开展树立党员意识、争当时代先锋的主题教育活动，特别是要善于用身边的先进典型教育引导广大党员，在教育活动中重点解决好党员和党员领导干部的理想信念、组织纪律和作用发挥等问题。

从完善党建制度上保证“先进性”：要以中央组织部、国资委党委下发的《关于加强和改进中央企业党建工作的意见》为指导，总结分析近年党建工作的经验和不足，探索建立一套符合我司实际和适应企业发展要求，保证党组织充分发挥作用的党建工作管理体系;要科学配置政工资源，(这里有删减)系统设置符合实际需要的工作内容和载体平台;通过整合、创新使工作制度化、规范化和程序化，在此基础上建立起一套保证工作制度贯彻落实的目标动态管理机制和督促检查机制。使党组织的各项工作和活动真正融入企业生产经营管理的全过程，纳入企业“三位一体”管理体系之中。要根据海外工程增多的情况，探索海外党建工作实施形式和工作制度。

从加强政工队伍和党员队伍建设上夯实“先进性”：政工队伍的建设要继续突出抓好项目书记、船舶政委队伍建设，继续采取船岸交流、党政交叉、专兼职相结合的办法，在年龄、学历、能力和知识结构上配好配强，形成一支优秀基层政工队伍;继续加大从生产骨干、优秀年轻知识分子中发展党员的力度，壮大公司党员队伍，使优秀的员工成为党员,使党员成为企业最优秀的人力资源。

从发挥好党组织和党员作用上体现“先进性”：加强对基层党组织工作的指导，深入开展创先争优活动，培养选树一批过得硬、叫得响、推得开的先进基层党组织和优秀党员。各级党组织和全体党员，要始终围绕企业目标任务，努力学习、勤奋工作，成为员工的楷模。

(四)筑牢“廉洁工程”，强化反腐倡廉工作。

坚持“党要管党”、“从严治党”的方针，深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作仍然是各级党组织一项长期的艰巨任务。要按照“标本兼治、惩防并举、综合治理、重在预防”的方针，在源头的防范、治理上真抓实干，建立健全惩治和预防腐败体系，不断提高预防、惩治腐败的能力和水平。要坚持不懈地加强和改进党的作风建设，按照“八个坚持、八个反对”的要求，切实解决思想作风、学风、工作作风和干部生活作风中的突出问题。进一步加强对企业领导人员特别是主要负责人的监督，严格执行党风廉政建设责任制，强化责任追究制度，加强对执行“三重一大”情况的监督检查，完善党内民主监督。深入开展反腐倡廉教育和廉洁文化建设，提高企业领导人员廉洁自律意识。继续深化企业效能监察，加大查办案件力度，坚决惩治各类违纪违法行为;通过查办案件完善管理，健全制度，提高企业管理水平和效益。

(五)推进“企业文化工程”，凝聚新的发展动力。

企业精神是企业前进的源动力和发展灵魂，有远见的企业都会愈加重视企业文化建设和文化管理工作。

当前和今后一段时期，建设企业文化工程重点1.结合新一轮企业发展战略规划，在坚持企业长远目标、企业精神不变的前提下，梳理和诊断分析价值理念体系内