

# 党支部工作报告存在不足 党支部存在不足和整改(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 党支部工作报告存在不足篇一

党支部现有正式党员x人，其中在职党员x人；大专及以上学历党员x人；35岁及以下青年党员x人；女性党员x人，党员队伍结构合理，素质良好。支部委员会现有委员x名，其中书记x名。支部广大党员能服从组织决议，顾全大局，爱岗敬业，遵纪守法，从政治上、思想上、行动上与党中央保持一致。党支部各项制度健全，活动开展正常，凝聚力、战斗力不断增强。

一年来，党支部坚持以党的十九大全会精神为指导，紧紧围绕“全域推进、全面提升”主题，按照上级文件要求，严格对照党建标准化建设目标要求，全面开展党支部标准化建设工作，推进党支部工作规范运行，充分发挥党员先锋模范作用，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升党支部建设工作水平。

### (一)加强领导，认真部署

接到上级文件后，党支部高度重视，根据市直工委的文件要求，召开专题会议研究部署党支部标准化建设的各项工作，制定了支部党组织标准化建设“三年行动计划”，使标准化建设工作有计划、有步骤的实施。

### (二)加强学习，提高认识

为了提高全体党员对党支部标准化建设的认识，扎实有效地开展各项工作，组织学习了市直工委文件。通过学习，使广大党员明确了党建标准化建设工作的目标和任务，深刻领会党建标准化建设的重要性和必要性，形成共识，共同做好各项工作。

### (三)对照排查，认真整改

党支部对照市直工委的要求，组织开展了党支部党建工作大排查。在此基础上，对照《党建标准化建设评分标准》逐条进行自评，从根源上挖掘党支部党建工作存在的不足。通过排查，发现在党的组织建设、班子队伍建设上仍存在不足，如党支部委员会班子尚未完成换届选举，未设置专人从事支部纪律检查工作等。

### (四)全面实施，成效显著

1、不断完善组织建设和队伍建设。按照局机关党委的统一部署，认真开展支部委员会换届选举工作，在广泛征求党员意见，充分考虑支部委员配置条件的基础上，实行差额选举，进行公开投票，选举出新一届支部委员会，并选出支部委员x名，其中书记x名。按照党组织纪律检查的要求，设置纪检委员，具体从事支部纪律检查相关工作。配置专职党务工作人员，具体从事支部党建日常工作。

2. 不断加强党员教育管理。年初，印发20xx年党员发展工作计划，坚持标准、严格质量、突出重点地培养新党员。动员所有在职党员关注党建微信公众号，实时动态了解最新知识前沿，手机加装“党建云平台”app实时学习党建知识内容。及时核定党费具体数额，于上半年和下半年各收缴一次，并将收缴情况和数额及时上报机关党委，在党员公开栏进行公开。对党员组织关系进行梳理，建立党员花名册，掌握党员动态与信息。

3. 不断充实党内组织生活。按照上级要求，认真贯彻落实“三会一课”制度，坚决做到支部党员大会每季度至少召开x次，支部委员会每月至少召开x次，每季度至少上x次党课，组织生活会每半年至少召开x次。建立“党员活动日”制度，组织党员积极参与各项活动，不断丰富党员组织生活。对党员开展民主评议，进行党性分析，确定评议等次。

4. 不断增强党建工作保障。加强经费投入力度，添置必备的设施设备。今年，集中采购了党旗、党组织标牌、报刊架、党员学习辅导书籍，制作了三会一课制度、公开栏、发展党员、宣传栏等制度上墙，达到有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准。

由于时间紧、任务重，对于党建工作的重视程度仍有待提高。对于标准化建设工作中仍存在“轻内容、重表面，轻实质、重形式”的现象。

积极争当示范型党组织，用项目化方式抓好党支部示范创建工作，对照达标型、示范型党组织标准，建立提升台账，配套建立动态提升制度，在上级党组织分类定级的基础上，努力提升党支部实力，实现晋位升级。对照标准和目标任务进行自查自验，对“全域推进、全面提升”工作进行全面系统的回顾，特别是对于面上普遍存在的突出问题，统一要求，明确举措，进行集中整改，确保“三年行动计划”目标圆满完成。及时总结前期工作经验，对实践中被证明行之有效的经验做法以制度的形式固定下来，着力构建长效化、常态化的制度机制。

## 党支部工作报告存在不足篇二

（一）思想政治学习还不够系统、全面。

（二）工作中有时存在急躁情绪，与其他同志沟通交流需要进一步加强。

（三）工作思路还不够开阔，思想还不够解放，创新意识不足，习惯用老办法、老经验处理工作。

（一）通过整改，养成更加自觉、全面、系统学习的良好习惯，进一步提高自身的思想政治素质，更加牢固地树立共产主义理想信念，永葆共产党员的先进本色。

（二）通过整改，更加牢固地树立宗旨观念，进一步增强责任意识、服务意识、奉献意识，更好地做到与时俱进、创造性地开展工作。

（一）加强思想政治理论学习，发扬理论联系实际的学风，正确处理工学矛盾，更加深入地学习实践马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观，更好地把握其精神实质，认真按照“坚持走科学发展路、加快建生态文明市”的要求，紧紧围绕市委、市政府的各项工作安排部署，不断提高自己运用理论知识指导实际工作的能力。

（二）坚持实事求是的工作作风，更加积极主动地搞好与班子其他成员的团结和协作，进一步深入公司各基层部门、单位、项目点进行调研，认真了解项目建设实施中面临的困难和问题，广泛听取职工群众的意见和建议，加强与职工群众的沟通交流，热诚帮助职工群众及时解决热点难点问题，更好地做到以党和人民的事业为重、以大局为重，全力以赴做到又好又快地推进公司各项工作、群策群力共建和谐企业。

（三）在工作中坚持开拓创新，永葆一名党员领导干部的蓬勃生机和活力。当前，水交集团面临着全面加快推进项目建设实施、进一步促进企业发展壮大等各项重大任务，我将在不断充实、提高自身综合素质的基础上，更加严格地要求自己，进一步发扬开拓创新、求真务实的精神，大胆实践和探索，勇于打破常规，结合工作实际提出新方案、新举措、新办法，在市委、市政府的坚强领导下，自觉摆正自己的位置，

和集团公司党政领导班子其他同志一起，努力为促进集团公司的科学和谐发展多做好事、多办实事，奋力开创公司各项工作的新局面！

## 党支部工作报告存在不足篇三

1. 存在的问题：理论学习形式比较单一，载体不够丰富。

从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，学生党员的积极性很难调动。其次，它单向被动，受学生党员的接受能力、兴趣爱好等的制约，教学效果难以保障，主观能动性难以发挥。

相应整改措施：创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。

在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向灌输为互动教育。充分利用大学生对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论；选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆大学生参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

计划整改完成时间：2012.6

2. 存在的问题：入党前后的教育脱节，疏于对党员的教育和管理。

从对党员入党前后的教育来开，入党之后的教育和管理明显不足，这主要是由于缺少严格的制度管理；没有给每位党员分配到一定的工作任务；缺少应有的监督机制，不能让党员

接受充分的锻炼和考验。这样不利于保持党员的先进性。

相应整改措施：建立健全的保持党员先进性教育的民主机制。

- (1). 思想政治教育工作与保先教育相结合；
- (2). 将组织的考验穿插到教育的各个方面、各个环节中去；
- (3). 加强民主评议，构建监督机制；

头作用。

计划整改完成时间：2012.5

3. 存在的问题：与群众的联系不够密切，党员与群众之间的互动不够多。

我党的三大作风之一就是“密切联系群众”。在这一点上，我支部还存在提高的空间，目前来看，除了一些服务群众的活动中与群众的联系外，在支部的日常建设中与群众联系较少。这不利于充分深入到群众内部听取来自广大人民群众的心声，一定程度上制约了我支部的发展。

相应整改措施：加强密切联系群众，邀请群众参与到党支部日常活动中。

除了在实践中与群众的联系之外，我们也可以在日常的活动，比如思想交流会、民主评议会、生活会等活动中邀请部分群众来一同参加，从而更好地与人民群众联系，发挥党支部的先锋带头作用，同时也让党支部时刻处于群众的监督之中。

## 党支部工作报告存在不足篇四

近年来，党建工作逐渐成为了各级部门的一项重要政治工作。牢牢抓住基层党建这个根本和关键，党的一切工作才能在基层落地、生根、见效。但由于多方原因，基层党组织建设工作与实际工作还存在很大差异。

在实际工作中，基层党组织建设主要存在如下几方面的问题

一是党组织生活开展有差距。部分党支部在成立时未按照实际，而是简单的按照地域划分，当这个区域的党员存在老龄化严重或者外出流动量大时，就连召开党员大会参会人数过半都成为问题；更有一些支部形同虚设，未按照规定如期开展三会一课，导致很多党员对组织生活参与度不够。

二是党组织阵地建设标准化存在差距。基层党组织标准化建设面临资金和场地的困难，有些社区一心想把阵地建设得更完备，但是苦于无阵地、无资金等原因，导致阵地建设工作无法推进。

三是人才紧缺。基层工作本来就繁杂，在基层负责党建的工作人员一般都是一才多用，对党建工作是有心无力，特别是在农村，大部分年轻党员选择外出务工，留在基层的年轻人更是少之又少，同时，基层的党员老龄化普遍较严重，这也导致了党组织工作开展有难度。

对存在的以上问题，笔者认为，可以从如下几个方面进行改进

一是对基层的各党支部按照功能进行重新组合，对在家的党员、外出的党员和老弱的党员重新划分，对老弱党员采取上门送学、流动党员采取网邮送学等行之有效的方式，更有利于党员的管理和支部活动的正常有序开展。

二是在基层阵地标准化建设上，要加大财政投入力度，确保每个党总支、党支部、党小组都有一个功能健全、实用管用的活动阵地，配置相应的活动器材、办公设备和学习资料。

三是配齐专职党务工作者，确保每个基层党委、党总支、党支部配备2名的专职党务工作者，专门负责党务工作，建设一支高素质的基层党员干部队伍，为当前基层党组织工作有序开展提供更有利的条件。

篇2基层党建工作存在的问题及原因分析一是党委履行职责虚化。少数基层党委政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，在落实上级决策部署上存在不坚决或不到位的现象，核心作用发挥不足。履行党建主体责任说得多、干得少，安排部署多、狠抓落实少，工作方式只会耍年初开会、年中发文、年末考核三板斧，压力传递存在层层递减现象，好多工作要求停留在乡镇(街道)一级，没有真正落实到党支部。

二是党支部作用发挥弱化。有的农村党支部一年开不了几次会，一开会不是举拳头就是收党费，凝聚力战斗力无从谈起。有的基层党组织做工作对上负责多，对下负责少，对基层干部的工作生活关心不够、给群众办实事不多，群众对党组织的认可度和满意度有待提高。有的党员思想保守，观念陈旧，跟不上时代发展步伐，带头致富、带动致富的能力不强，在群众中威信不高。

三是政治功能淡化。部分基层党组织负责人尤其是企业、机关、学校和非公党组织负责人摆不正位置，存在不干不够意思，多少干点意思意思的错误思想，存在不占用党员太多时间和精力，不给中心工作添乱的错误思想，对于抓党建促进中心工作认识上含糊不清，措施上缺乏创新，效果上成绩平平。有的党组织很少在党内生活中组织党员汇报思想，组织监督和批评自我批评不够，党内政治生活空洞化。部分党员满足于独善其身，先锋模范作用发挥不足，面对错误言行和坏人坏事不敢旗帜鲜明地站出来勇敢斗争。

四是队伍建设软化。有的党组织班子和行政班子团结不够，协调不足，你敲你的锣，我吹我的号，整体不成调。有的农村党支部党员队伍青黄不接，老的由于身体原因出不了门，年轻的常年在外打工回不了家。有的党员在党不言党，利益来了抢着显示党员身份、讲条件、要待遇，组织需要时躲猫猫、玩失踪。有的党员组织上入了党，思想上未真正入党，党员不党员，就差几块钱(交党费)。有的党员自我要求不高，党员意识淡薄，责任感、使命感不强，把自己等同于一般群



众，自由主义、好人主义、山头主义等不同程度存在。党务工作者尤其是社区干部晋升空间狭窄，工作积极性调动难。

五是制度落实形式化。有的党组织负责人民主意识不强，不能严格执行民主集中制，要么独断专行、搞一言堂，一个人说了算；要么议而不决，决而不行，一群人谁说了也不算，没有形成凝聚力。部分基层党组织三会一课执行不到位，特别是党小组会议不能按时召开。部分党组织党员教育管理监督形式涛声依旧，教育上宣读式、灌输式教育多，引导式、启发式教育少，缺乏针对性；管理上讲从严管理多、讲关心激励少，不够人性化；监督上监督工作学习多、监督日常生活少，没有形成全天候。有的单位、机关、学校没有专门设置党务工作部门，党务干部培训制度落实难，接受高层次培训机会少，整体素质偏低。

六是工作基础薄弱化。突出表现为硬件不硬、软件偏软，投入不足。硬件方面，全市大多数村级党群服务中心面积偏小，功能仅限于办公场所，不能满足服务党员群众的功能。全市城区、矿区、开发区共有62个社区党群服务中心面积刚达200平方米，占到社区总数的65%，要达到500平方米以上的省定标准，没地方、缺资金，困难重重。软件方面，制度牌板上墙较多，但活动记录不经常、不完整，资料档案管理不规范、不到位，没有做到全程留痕、条理清晰。投入方面，受财力影响，基层党建工作经费还未得到固定保障，遇到特殊任务要求时，只能通过多渠道筹措、多元化筹集解决燃眉之急，未形成长期的稳定的长流水。

七是党建创新碎片化。党建工作创新浮在表面，零碎而不系统，只抓点的选树，在线的延伸和面的拓展上做得不够。有的只侍弄盆景、不培育森林，整体效应发挥不足。有的只注重形式、不注重效果，只讲理念创新、实践载体没有配套，口号喊得响、工作无实效。有的片面追求标新立异，提法过时、不准确，甚至还有明显错误。有的只搞体内循环、自娱自乐，群众和驻地单位认可度不高、参与率不高，工作覆盖

面和影响力不大。

八是问责机制缺失化。党建责任落实和问责机制不完善。部分党委(党组)抓党建的主体责任履行不够，抓党建成了个别部门的事情。党建考核结果运用和问责力度不够，对基层党组织不作为、慢作为的问责机制不健全。近年来因为环保、信访、安全工作被问责的干部不少，但几乎没有因为抓党建而被问责的干部，致使基层干部对抓党建认识不够、重视不足，基层党建抓得不够深入、不够扎实。

## 原因分析

总体分析，出现以上问题的原因有三个方面。

(一)思想上错位，不能正确认识和妥善处理抓党建与抓中心工作的关系，存在重业务工作，轻党的建设的状况，与新时代全面从严治党的要求有差距，影响了组织力提升。一些领导干部认为业务工作是不折不扣的硬杠杠，党建工作是锦上添花的虚工作；认为经济工作和业务工作是必须完成的中心工作，完不成就要挨板子，抓党建是可有可无、可多可少的附加品，干不好顶多排位子。有的领导干部认为党建工作不好抓，在短期内难以取得实效，而业务工作可以立竿见影，在抓党建和抓业务上投入的工作时间和精力完全不对称，影响了党组织组织力发挥。

(二)工作上让位，不敢唱主角、甘愿跑龙套，不敢理直气壮抓党建、犹抱琵琶半遮面，影响了组织力提升。有的基层党组织书记对党是领导一切的认识不充分，缺乏抓党建的信心和魄力。一些单位人事安排时将年纪相对大的、素质相对差的、性格相对软的安排到党组织书记岗位上，影响党建工作开展。部分党员干部缺乏开放、创新、服务、统筹的理念，还没有破除就党建抓党建的思维定势，片面认为抓党建就是抓支部、抓党建就是抓党员，抓党建就不能管业务，党建和业务工作两张皮。有的单位抓党建蜻蜓点水，做表面文章，

属于单兵作战状态，不能发挥起码作用。部分党组织负责人自身不硬难打铁，学习不多、思考不深、素质不高，老办法不灵，新办法不会，硬办法不敢，软办法没用，影响了基层党组织组织力发挥。

(三)考核机制设置上缺位，把党建工作视为写写画画的虚工作，党建指标视为弹性很大的软约束，影响了组织力提升。一些企事业单位强调业务工作多，安排党建工作少，导致基层党建工作说起来重要，做起来次要，忙起来不要。有的党委虽然将党建工作目标管理纳入了年度考核内容，但考核指标相对粗线条，考核标准不够精细化，主要检查档案资料，对过程性监管考核少，对质量和效果的测评考核少，检查走形式、监督走过场、整改看着办、通报毛毛雨、追责轻飘飘等问题依然存在。还存在以硬件建设代替活动开展，以制度上墙体现工作成效的情况，考核的指挥棒作用发挥不足，影响了基层党组织组织力发挥。

## 解决措施

提升组织力，突出政治功能，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒，是党的xx对基层党组织建设提出的新任务、新要求，为提升组织力、全面加强基层党组织建设指明了方向，提供了遵循。我们认为，组织力是一种合力，必须用大手笔、大气魄、大担当构建大党建体系，才能在更深领域、更广范围、更高标准全面提升基层党组织组织力。为此，必须做到六个突出，六个提升。

(一)突出政治功能建设，提升政治引领力。一要加强政治建设。把党的政治建设摆在首位，坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，巩固拓展两学一做学习教育常态化制度化、维护核心见诸行动主题教育成果，以县处级领导干部为重点，扎实开展好不忘初心、牢记使命主题教育，深化党的xx精神的学习贯彻落实，引导广大党员干部不断增强四个意识，坚定四个自信，对党绝对忠诚，切实筑牢信仰之基、补

足精神之钙、把稳思想之舵。二要压实政治责任。强化各级党组织和党组织书记抓基层党建主体责任和党组织书记第一责任人责任，班子成员自觉认责、履责、担责、尽责，不断完善承诺、述职、评议、考核、问责的五位一体工作体系。研究制定，全面推行各级党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单、任务清单制度，探索逆向述评和反向测评等方式，建立基层党建季度督查和巡回督查等制度，把管党治党责任一级一级压紧压实、压力一层一层传导到位。三要提高政治能力。主要是突出政治引领，坚持把政治引领具体化、形象化、党味厚。农村(社区)党群服务中心及其它有条件的基层党组织要统一定制党徽党旗，定点悬挂在支部外墙，让党的标识感和庄重感凸显。在机关、企业、学校、社区领域，举办红色展览、开展红色招聘等，使党建+政治功能随处可见，党味处处弥漫。

(二)突出主体功能，提升组织凝聚力。一要严格教育管理，发挥党员先锋模范作用。制定年度党员教育培训计划，开展领头雁和两委成员骨干培训，换届后新班子成员培训、轮训，实施党员干部履职能力提升、专业能力等五大提升工程。始终把政治标准放在发展党员首位，严格标准程序，把好党员入口关，加大在产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员力度。积极探索不合格党员处置长效机制，疏通党员出口。总结推广党员先锋指数、积分制管理、星级评价等经验做法。积极探索对流动党员、非公和社会组织党员、离退休党员的教育管理新方式，确保党员队伍的先进性和纯洁性。二要探索党建新模式，发挥党组织核心领导作用。坚持从实际出发，根据各自特点抓特色党建。要将党建工作与本县区和本单位的工作实际紧密结合起来，积极探索贴得紧、行得通、效果实的党建新模式。大力推广联村党委、三社联动、地企共建、网格化管理、民事代办、党员挂牌服务等经验做法，推动在全市各领域实现以城带乡、城乡互促、资源共享、功能互补、共同提高的基层党建工作新格局，切实强化党的领导，发挥好党组织的政治功能。三要密切联系服务群众，发挥基层党组织桥梁纽带

作用。构建服务平台，健全服务体系，完善服务机制，积极推进党务公开，全面推行党员亮牌、戴徽、承诺行动，深入开展党员先锋行，在职党员到社区报到、定点扶贫、结对帮扶、联系服务群众等活动，密切党群干群关系。广开渠道、广纳民意，办好意见箱、热线电话、信息网络等传播媒介，切实打通服务群众最后一公里，多为群众办实事、解难事、做好事，使党的形象在群众心中树起来、立起来。

(三)突出组织体系健全，提升工作覆盖力。一要扩大组织覆盖。要抓好党组织覆盖和党的工作覆盖，加大党组织组建力度和党员发展力度，积极开展党的工作，增强党的影响力。要紧盯组织覆盖的盲区、空白点求突破，以非公企业和社会组织为重点，抓好两个覆盖，加大在中介机构、协会、学会以及各类新社会组织中建立党组织力度，做到应建尽建，实现横向到边。要加大纵向拓展力度，推进党的组织体系向基层延伸、向末端拓展，把党建工作的链条延伸到每一个领域，确保每个学校、企业班组、机关科室实现党的组织和党的工作全覆盖，使每个党员都能及时纳入党组织的有效管理，使每个党组织的政治功能都能充分发挥。二要创新组织设置。按照有利于加强党的领导、有利于开展党的组织生活、有利于党员教育管理监督的原则，构建区域内党组织之间的纵向领导和横向协作关系，建立网格化的基层组织体系。按照地域相邻、行业相近、作用相同、优势互补、有利于党员作用发挥的原则，深入探索村村联建、村社联建、村企联建和街道大工委、社区大党委等党组织设置形式，积极创新基层党组织设置模式，激发党组织活力。三要规范组织机构。要切实贯彻落实、和，进一步规范机关基层党组织设置工作程序，严格党组织组建流程，规范基层党组织领导机构设置、党组织隶属关系、党组织的调整与变更等，开展全市范围的党组织机构设置规范、党组织关系排查工作，不断规范完善我市基层党组织机构设置工作，进一步增强政治功能。

(四)突出基层基本建设，提升内生发展力。一要打造基本队伍，夯实基层根基。要以村(社区)两委换届为契机，选优配

强班子，培育素质过硬的领头雁。做好换届后集中轮训和领头雁培训，统筹抓好选、育、管、用四环节，提升领头雁服务能力、带富能力。要继续充实机关事业单位党务工作力量，加强专职党务干部队伍建设，优化队伍结构，加强能力培训，完善竞争激励机制，建设一支高素质、专业化的基层党务干部队伍。二要落实基本制度，抓实基层支部。本根不摇则枝叶茂荣。要大力实施基层党支部规范化建设，全面推行1+1规范化建设，即三四五六工作法+务实工作手册，实现组织健全、制度完备、运行规范、档案齐全，增强党员对党组织的归属感，使党组织更有凝聚力、影响力。三要强化基本保障，激发基层活力。

形成人财物向基层倾斜的鲜明导向，继续加大财政投入力度，村级组织运转经费补助、社区工作经费、农村(社区)两委主干报酬要按三基建设要求逐年递增。加大党费支持基层组织建设力度，保障党费专列经费支持贫困村党支部和社区党支部组织开展党员教育、党日活动。建立健全党建工作经费保障机制和基层干部激励机制，有效调动基层干部的工作积极性，全面激发基层干部的工作活力。四要建强基本阵地，提供基础支撑。实施红色覆盖工程，实现阵地、工作、服务三个全覆盖。在阵地建设方面，采取以奖代补形式，升级改造农村(社区)党群服务中心新建、改扩建，做好红色广场、红色长廊、红色标识等建设工作。抓好机关党建阵地建设，确保机关党建走在前。按照七有要求，抓好两新组织党建阵地建设。特别要按照党建一流的目标要求，高标准建设好省级经济开发区党群服务中心建设。在工作覆盖方面，重点抓好党建+群建、党建+志愿者、党建+社会组织等活动载体，实现党对各方面工作的领导。在服务覆盖方面，要拓展服务渠道、扩大服务范围，将广大群众纳入党组织的服务范畴，将党的主张、党的声音和党的温暖及时传递给广大群众。

(五)突出基层实践探索，提升创新创造力。一要提升服务能力。充分拓展各类党群活动中心综合服务功能，满足党员群众娱乐、学习、养老等需求。深入推进机关干部走基层、党

组织和党员双报到、党代表进辖区、民事代办、结队帮扶、结对认亲等活动，把服务群众落实到党员的日常行为和经常性活动中，为群众提供一站式零距离一条龙的系列服务。以连心共建、结对帮扶为抓手，通过兜底保障全覆盖、基础设施补短板、产业培育强支撑、教育培训拔穷根、易地搬迁挪穷窝、医疗救助保健康六大举措，实施精准扶贫，推进集体经济破零，确保我市所有贫困村在2018年底前在全省率先脱贫。二要创新活动方式。充分运用互联网+，利用新媒介、新技术、新传播手段和新沟通手段，用现代科技元素创新活动方式，增强活动吸引力。

机关、国企、社区党组织要探索开放式组织活动，将党组织活动适度向没有直接隶属关系的党员和广大群众开放，增强社会影响力。树立跳出支部抓党建、跳出党员抓党建理念，扩大党员与群众的互动与接触，让组织活动走向基层、走向田头、走向车间。逐步打破以往党组织活动内容由党组织决定的做法，从活动策划、主题选定、方案制订到形式确定，都尽可能让党员按需点菜，确保对口味，提高党员的参与率和积极性。三要推进智慧党建。以推动基层党建传统优势与信息技术高度融合为目标，用大数据管人、管事、管党建。打造我市智慧党建平台，建立以党支部为单元的支部工作互动平台，逐步实现三会一课查验、发展党员纪实、非公和社会组织组建、第一书记精准扶贫、党代表工作室作用发挥的互联互通信息平台。注重组织工作宣传，通过智慧党建平台，讲好阳泉故事、宣传山城典型、弘扬主旋律、激发正能量，让墙里开花墙外香。四要坚持示范引领。着力推进农村、城市基层党建均衡发展、齐头并进，着重培育百点示范，坚持因地制宜、分类指导，挖掘选树农村、街道社区、机关、企业、学校、非公和社会组织等领域党建先进示范点，以点带面、点面结合，推动全市基层党组织建设全面加强、坚强有力。

(六)突出全面从严治党，提升自我革新力。一要落实主体责任，做到长管长严。坚持党要管党，全面从严治党。坚持完

善责任体系，建立健全责任清单，明确具体目标要求，推动各级党组织切实肩负起主体责任、党组织书记切实履行好第一责任人职责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。坚持发挥考核指挥棒作用，强化党建工作督查考核，重视考核结果运用，坚持责任倒逼，有责必尽、失责必究，层层传导压力，层层负起责任，推动形成重视党建、大抓党建的鲜明导向。二要严肃党内政治生活，纯净党风政风。坚持和完善三会一课、领导干部双重组织生活会、民主评议党员和民主评议党员等制度，引导党员定期进行党性体检，促进党员干部不断强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

要把批评和自我批评这一武器用足用灵用好，让咬耳扯袖成为常态。坚持完善和严格执行民主集中制，正确处理民主与集中、分工与合作、个性与党性的关系，探索强化党内自上而下的组织监督和自下而上的民主监督的有效途径。要加强关爱激励，鼓励干事创业。要贯彻落实好山西省中相关政策，拓宽乡镇(街道)、村(社区)干部晋升渠道，在职级晋升、公务员和事业单位工作人员招录中享受优惠政策，让基层干部心里有盼头，工作有劲头。要切实落实我市，坚持三个区分开来，实事求是、区别对待，坚决给改革创新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、干成事，为敢想的人开绿灯，为敢干的人兜住底，让党员领导干部打消顾虑，轻装上阵、开拓创新、勇闯敢拼，汇聚起改革攻坚、转型发展的磅礴力量，为谱写新时代中国特色社会主义事业的阳泉篇章奠定坚实的政治保证和组织保证。

## 党支部工作存在的问题和不足6

### 党支部工作报告存在不足篇五

党支部建设是党的建设的重心和基础，抓好党支部建设对于更好地履行党政职能、落实党的路线方针政策、树立良好形象至关重要。近些年来，特别是开展保持共产党员先进性教育活动及学习实践科学发展观活动以来，党支部建设，取得



了新的明显进步，但党支部建设仍然存在一些不容忽视的问题，亟待引起重视和解决。

第一、党支部建设有“重形式、轻实效”的倾向。党支部贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，存在着制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。在党支部建设方面追求的是“形式新颖”，不太注重实际内容，各种载体不断翻新，而能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。

第二、党组织生活有“重表象、轻质量”的倾向。支部组织生活重表象，在开处务会时顺便说说党建方面的事，用业务会代替组织生活会。尤其是民主生活会，质量不高，效果不够理想，讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。开展党员教育活动，找几篇报刊、杂志上的文章读一读，党员有没有听进去，听进去多少，效果如何就不管了，把教育活动单纯当成了任务。

第三、党支部工作有“重传统、轻创新”的倾向。党支部活动都是会议式、教育式。书记讲，党员听；领导部署，党员记。主要负责人缺乏创意，怕动脑筋，怕花时间，党员则感到枯燥乏味。

第四、党支部活动有“重党内、轻党外”的倾向。开展党的活动的一个重要目的就是要凝聚人心，集聚人才，贯彻落实党的路线方针政策，增强党组织的影响力、号召力和战斗力。党支部一般都把活动空间封闭在支部党员中，缺少与党外群众的沟通和联系。党的建设应该深入到群众中去，联系群众，贴近群众。党支部却没有意识到：把非党员吸引到党支部活动中来，尤其是入党积极分子，是我们党做好党员发展工作和联系群众工作的重要方法。

第五、党支部建设有“重业务，轻党建”的倾向。只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓经济工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，致使党支部建设出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

### 1、围绕中心，提高党支部服务大局的能力

增强中心意识和大局意识，努力寻求机关党支部工作与业务工作的最佳结合点，做到党支部工作和与业务工作有机融合，“两手抓、双肩挑”，在布置、检查、考核业务工作的同时布置、检查、考核党支部工作，真正体现基层党组织建设“围绕中心、服务大局”的基本出发点。

### 2、抓住关键，切实加强党支部班子建设

加强党的建设，基础在党支部。“火车跑得快，全靠车头带。”支部班子是关键中的关键，其能力素质如何直接影响到党支部职责和任务的完成。因此，要高度重视党支部班子建设。第一，要推选好党支部书记。要将思想好、作风正、能力强、群众拥护、熟悉党的基本理论和基本知识的党员干部推选为党支部书记。第二，要加大对党支部班子成员的培养。要通过系统集训，经验交流，领导传帮带等多种办法，着力解决“知”与“行”存在的薄弱问题，不断提高其思想理论水平和实际工作能力。第三，要支持党支部书记大胆开展工作。领导要大力支持党支部书记开展工作，努力解除他们的思想顾虑，为他们创造一个良好工作环境和氛围，使他们真正做到在其位，谋其政，尽其责。

### 3、突出重点，提高党支部组织生活质量

过好组织生活，是加强党支部建设的重点，是确保党员接受组织教育和监督的根本措施，必须认真落实，不能因为机关地位、工作特殊而放松。一是要确保组织生活按要求及时开

展。要采取切实措施，保证组织生活时间上不被挤占，内容上不丢项目，落实上不走过程。党员领导干部要带头参加党的组织生活。党支部书记要认真组织，切实担负起责任，对组织生活及时安排，保证组织生活及时进行。二是要努力提高党组织生活的质量。要下决心提高民主评议党员、小组生活会的质量，解决好党内批评难的问题，在党员队伍中形成讲党性、讲原则的良好氛围，保证正常健康的党内关系。三是要加强督促检查，进一步完善组织生活制度。要定期对机关党支部、党小组组织生活开展情况进行督促检查，并针对组织生活上的薄弱环节，一个时期突出抓好一两个重点，逐步解决过组织生活不严肃、坚持不经常，重表象，轻质量等问题，完善组织生活制度。

#### 4、完善制度，增强党支部的执行力。

制度建设是带根本性、全局性、稳定性、长期性的建设。党支部职责任务的完成离不开制度建设作保证，但任何完好的制度，又是靠人去执行的。因此，加强党支部建设，既要高度重视制度建设，又要特别注重提高党支部的执行力。首先，要建立健全简捷高效、目标明晰的党支部工作制度。这是加强党支部建设的根本性建设，同时，也是提高党支部执行力的保障。要根据新形势新任务新要求，积极探索和总结加强党支部制度建设的新途径和新经验，进一步建立健全教育、管理、监督党员干部的长效机制，逐步形成与新形势、新任务相适应的党支部工作制度体系。要对党支部组织生活制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党费交纳制度、党内监督约束制度和党员联系群众制度等制度规定进行全面的、认真的清理，对其中行之有效的制度继续坚持，并在实际工作中坚决贯彻执行；对个别已不适应的制度，要抓紧进行补充和修改完善，确保制度设置的科学性和可操作性。二是建立健全科学的激励机制。科学的激励是提高执行力的源泉。有了科学的激励，组织的执行力就象是永不停息的发动机。要建立党支部党建工作目标管理责任制和科学的考评激励制度。实行“一岗双责”、“按岗付酬”等制度，进一步完善

党内评议、测评工作，坚持把党内任职的工作情况作为干部考核的重要内容与干部的选拔、任用结合起来，增强其责任感和荣誉感，激化其工作动力，促使党支部紧紧围绕中心和工作大局做好党建工作。

## 5、强化创新，改进党支部活动

结合起来，把工作的着力点放在促进党支部的经常性建设上来，通过制定组织生活计划、落实组织生活负责人、定期汇报分析党组织建设形势和情况通报等制度，确保党支部建设“长流水、不断线”。其次，要创新活动方式。除组织一些常规性的学习教育活动外，还应结合实际，创新活动方法，突破活动的单一性、封闭性，增强活动的多样化、开放性。例如，上党课，可以采取全体党员轮流上党课的活动方式，定时间、定内容、定人员，变书记讲党员听，为大家讲大家听。党支部和基层党支部之间可以组织联谊活动，开展一些融唱歌、跳舞、游戏、知识问答于一体的支部活动，既增进支部党员间往来，又激发党员参与活动的热情。还可以组织党员参加基层的义务劳动、文化宣传等活动，既能加强基层工作，又能锻炼党员的组织管理能力。总之，通过不同的活动方法，起到对党员教育的综合效果。再次，要创新活动内容。要根据变化了的形势和党员的思想、工作情况，党员素质，心理需要及社会热点、难点等问题，更新内涵，使之更加符合客观实际，更好地发挥活动的作用。例如：组织党员外出到革命圣地学习参观，学习先进典型等，应该是一种较好的活动形式，然而党支部把其变成了纯粹的旅游，失去了教育的意义。但是，如果在形式不变的情况下，在活动内容上创新做文章，其教育效果则会截然不同。例如同样参观革命老区、贫困地区，可以组织党员进行场景体验(参与一些模拟劳动)，开展观后感演讲赛等。这样，比纯旅游式活动效果会更好。此外，党内活动要改变仅限于党员参与的陈旧做法，要有计划地扩大党内活动的覆盖面，吸纳一些入党积极分子参加，让一些非党员群众在党内活动中接受教育，增强党组织的凝聚力。

## 6、加强监督，树立良好的作风形象。

党支部作风建设好坏，直接影响着执政党的形象。加强和改进党支部作风建设，首要问题就是要解决好立党为公、执政为民的问题。要教育和引导党员干部牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观和社会主义荣辱观，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，切实做到“八个坚持，八个反对”，不断改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。要加强马克思主义世界观、人生观和价值观教育，坚持正确的权力观、地位观和利益观；坚持科学的发展观和正确的政绩观；坚持和发扬“两个务必”精神；坚持党的群众路线，切实加强和改进群众工作；坚持调查研究，着力解决作风方面存在的突出问题，以实际行动和实际效果树立良好的作风形象。其次，要进一步强化监督。针对党内监督存在的问题，进一步理顺党总支和纪检的职能关系，形成监督合力；进一步拓宽监督渠道，落实信访、接待日、行风评比、支部书记报告工作制度，加强下级对上级的监督。要从实际特点出发，认真落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。此外，要研究解决党支部活动经费的办法，提高党支部自主活动和自我解决问题的能力，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，使之真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。