

# 2023年供电公司个人工作报告总结 供电公司个人心得体会总结(优秀6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 供电公司个人工作报告总结篇一

随着经济快速发展和生活水平的提高，供电公司在现代社会扮演着举足轻重的角色。作为一个从事电力行业的从业者，我在供电公司工作已经有五年的时间了。在这段时间里，我积累了许多宝贵的经验和感悟，为了提升工作的质量和效率，我总结了一些个人心得，希望能够与大家分享。

首先，作为供电公司的一员，我深刻体会到了团队合作的重要性。在一个供电公司，完成一个项目需要多个部门的紧密配合和协同努力。无论是设计部门提供方案，还是工程部门实施安装，抑或是销售部门与客户沟通，每个人的工作都彼此关联。团队合作不只是简单的分工合作，更是一种默契和信任。通过与同事们的沟通和合作，我学会了倾听和尊重他人的意见，也提高了自己的沟通能力和协调能力，这对我个人的职业发展有着巨大的帮助。

其次，学会主动学习和不断进取是我在供电公司工作的重要体会。电力行业的发展速度非常快，技术的更新换代也很迅速。为了跟上时代的步伐，我们必须不断学习，提高自身的专业素养。我常常利用业余时间自学新知识，参加行业培训和学术交流活动的，提升自己的专业技能，以应对市场的需求和工作的挑战。在这个过程中，我不仅拓宽了思路，提高了自己的综合素质，还能够为供电公司带来新的技术和创新思

路。

第三，关注客户需求是提高服务质量的关键。供电公司的服务对象是广大的用户群体，我们的任务就是满足他们的需求。在工作中，我时刻牢记客户至上的原则，关注客户的反馈和需求。通过不断与客户沟通和交流，了解他们的实际情况和需求，我们可以更好地为客户提供量身定制的解决方案。同时，及时解决客户的问题和投诉也是提升服务质量和客户满意度的重要途径。通过关注客户需求，我们可以建立良好的企业形象，提升公司的竞争力。

第四，善于与同事合作和总结经验也是提升工作效率的关键。在供电公司工作，大家都是朝着共同目标前进的，因此与同事的合作是不可或缺的。我时常与同事们共同解决问题，分享彼此的经验和技巧。通过总结每个项目的经验教训，我们不断改进工作方法，提高工作效率。此外，也要善于借鉴其他公司和行业的做法经验，学习他人的长处，为自己的工作找到更好的方法和思路。

最后，保持稳定和积极的工作态度是我在供电公司工作中的重要感悟。在电力行业，工作常常面对压力和困难，但只有保持稳定和积极的工作态度，才能战胜困难，实现个人和团队的目标。我发现，只要我心态积极，积极面对压力，充分发挥自己的能力和潜力，无论面对什么困难都能够迎刃而解。同时，稳定的工作态度也能为整个团队带来正能量，激励大家一起努力，取得更好的成绩。

总而言之，供电公司的工作并不容易，但通过工作的实践和总结，我收获了很多宝贵的经验和体会。团队合作、主动学习、关注客户需求、与同事合作和总结经验、以及保持稳定和积极的工作态度，是我在供电公司的工作中的重要感悟。我相信，只要我们把这些理念融入到自己的工作中，并不断改进和提升自己，我们一定能为供电公司的发展做出更大的贡献。

## 供电公司个人工作报告总结篇二

20xx年公司安全管理工作围绕年初安全生产工作会议明确的工作思路，以南网方略指导安全生产工作，按照“强本、创新、领先”的战略发展思路，继续坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，落实“三个文化”，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，以贯彻落实安全生产责任制为核心，以加强现场安全监察为重点，积极开展“班组建设年”活动，注重员工队伍培养，确实抓好员工队伍建设；坚持以人为本，强化各级人员的安全意识，不断营造安全文化氛围，确保安全保证与安全监督两个体系的有效运转，狠抓过程管理，夯实安全生产基础，探索建立安全生产管理的长效机制，确保安全生产目标的实现。

根据上级确定的年度安全生产目标，截止20xx年12月31日，未发生生产性人身死亡事故；未发生恶性误操作事故；未发生负同等及以上责任的生产性重大交通事故；未发生对社会造成严重影响的电网事故；未发生直接经济损失5万元及以上的火灾事故；未发生本企业负同等及以上责任的农村人身触电死亡事故；未发生有本企业人员责任的一般设备事故和一般电网事故；未发生因违反调度纪律而造成的性质恶劣的事件；至20xx年12月31日，全司安全生产879天，本年度安全生产365天，实现3个百日安全周期。

（一）、继续贯彻落实安全生产责任制，做到分工明确，责任清晰，奖罚分明。公司从全员、全方位、全过程落实安全生产责任制，完善以三级目标控制为主的各单位、班组及个人的安全目标，把安全生产的重点放在基层班组和具体的作业现场。强化安全管理和监督工作，做到责任到位、措施到位、落实到位，通过明确各级安全责任界面，实现管理关口前移，将安全责任落实到每一个部门、每一个岗位、每一位员工，保证安全责任压力层层传递，按照“谁主管、谁负责”的原则，逐步完善安全管理工作，形成“有计划、有实

施、有检查、有验证”的闭环管理，使生产一线广大员工的责任感、紧迫感、危机感明显增强。

在安全管理上进一步明确安全责任的落实过程与目标、结果考核并重的奖惩规定，定期严格考核兑现，形成目标与过程管理并重，约束与激励并举的安全管理格局。20xx年公司安排各项奖励资金共计298万元，兑现各类奖励资金共计254万元。

（二）、顺利通过南网基础管理达标的检查验收及质量、职业健康安全管理体系认证复查工作。按照南网公司农电基础管理达标的统一要求，公司上下经过几年来的辛苦努力，从基础管理标准的制订做起，逐步建立了较完善的基础管理体系，规范各项基础管理工作。同时，为更好夯实各方面已取得的成绩，公司适时引入质量、职业健康安全管理体系，运用pdca管理理念，强调过程控制，对发现的问题及时纠正、分析、整改，并注重对结果的监督、检查、验证，做到执行、检查、考核、总结的闭环管理，确保各项安全管理工作按规范化、标准化要求实施。针对作业过程中可能存在的危险源，全司广泛开展多方面的危险源辨识活动，积极进行风险评价和控制。在此基础上，公司安全管理、制度执行、设备状况等方面均得到明显提升。

（三）、安全管理工作逐步从结果管理向过程、结果管理过渡。通过质量、职业健康安全整合型管理体系的建立，公司运用pdca管理理念，由过去结果控制、考核管理逐步向过程、结果管理过渡，对安全指标不只局限于最终结果考核，通过强调“两票”执行力度、施工“三措”的编制、班前会的开展、安全工器具的定期试验检查及现场检查、危险点分析直至现场安全措施的实施完备等，把结果指标控制分解为过程指标控制并检查、考核。结合现场监督检查，对发现的问题及时纠正、分析、整改，并注重对结果的监督、检查、验证，做到执行、检查、考核、总结的闭环管理，确保施工作业及安全管理工作按规范化、标准化要求实施。

（四）、开展安全性评价工作，进一步夯实安全基础工作。为客观分析公司安全基础的现状，增强反事故工作的能力，根据20xx年省网公司农电工作会精神，作为全省第一家农电系统安全性评价工作试点单位，公司于20xx年6月28日正式启动了安全性评价工作。通过明确目标，明确原则，分解任务，落实责任，广泛动员，公司开展了细致、全面的自查，通过两个月的自查评价，一共查出问题217项，其中生产设备202项，劳动安全和作业环境9项，安全管理6项。针对自查中存在问题，公司在自查过程中，严格贯彻边查边改的原则，分轻重缓急及时进行认真梳理，对管理方面及资金投入少的设备问题进行及时有效的整改，对部分设备隐患逐步逐项列入公司月度或年度生产计划中进行整改。在此基础上，9月22日至24日顺利通过云南电网公司专家组的复查评价，并对公司前期自查评价工作及重视给予高度评价。

通过此次安全性评价工作的开展，充分挖掘并发现了公司目前管理上和设备上的差距，实现问题导向，把查评出的隐患作为危险点分析与预控的依据，把查评出的风险度作为危险点分析与预控的重点，进一步落实预防人身伤亡事故、重大设备事故和人员责任事故的各项对策，实现事故的超前防范和预控的目的，也使公司的安全生产管理更向标准化、规范化和科学化迈进，提高了整体安全生产水平。

（五）、加强安全教育培训及安规考试工作，增强员工安全意识。按照省网公司要求，依照分层、分级，广泛性和专业性相统一的'原则，在公司范围内落实“安规”考试100分上岗制度，于3、4月份在全司范围内开展安规知识的培训考试，合格上岗率达到100%，以使员工确立并强化安全工作必须做到百分之百的理念。同时，在公司机构调整、人员变动后，及时组织变动及新增三种人员进行培训，并通过考试，对调整后的三种人员重新以文件形式公布。围绕年初公司及各单位制定的教育培训计划，公司上下均以两票执行、作业指导书等为重点，定期开展教育培训工作，提升员工安全工作的技术技能。结合6月安全生产月，公司与各单位积极组织开展

事故预想、反事故演习活动，开展岗位练兵、技术比武活动，培养员工的实际操作及处理能力。同时，针对各类事故的通报、快报，及时在各单位及基层班组组织学习讨论，并以××供电局“11.9”人身触电事故典型案例开展警示教育专项反思活动，使一线员工通过分析、反思、总结，充分吸取事故教训。

（六）、实行生产计划项目安全监督控制制度。针对公司生产任务繁重、配网优化改造项目增多的情况，为从根本上杜绝因工作流程管理不到位、任务在逐级分解中忽视安全管理出现的安全隐患，公司从生产计划项目源头抓起，根据生产计划中每个项目所列主要工作内容，明确控制责任人及监管责任人，从施工方案、施工器具、工作票、施工三措、安全资质等方面逐一系列出重点控制事项，以及触电、高空坠落、物体打击等方面重点应控制的危险源，作为控制责任人在安排相应工作任务时应重点关注、控制的事项，并由监管责任人负责逐一在过程中检查核实，保证过程的执行到位，通过公司、单位、班组的分级落实及分级控制、管理，防止施工盲目性，充分有效调动各级资源，协调完成每一项生产计划，确保生产任务的安全、顺利实施。

（七）、认真组织编制并实施年度“安措”计划。在充分了解各单位安全工器具的使用、管理及需求情况后，公司编制并下发了20xx年度“安措”计划，共计28项，资金66.32万元。为进一步有效防止高空坠落事故的发生，今年公司将安全带全部更换为全身式安全带，逐步取代原来安全带配防坠绳（器），消除工作过程中部分员工因嫌防坠绳（器）不方便而不使用带来的危险源，并有效防止不慎坠落造成的高空伤害。对已实施的项目，实行严格的试验、检查，杜绝不合格工器具配发使用后导致的安全隐患。

（八）、抓好安全例行工作。按照《安全生产工作规定》的要求，公司全面贯彻落实各项安全例行工作，公司及各基层单位均按月召开安全分析会及生产调度会、安全网例会。按照

“关口前移，重心下移”的要求，公司领导及部门负责人每月分片深入基层参与基层的分析会，与员工共同商讨安全形势，分析遇到的问题，及时传达公司对安全生产工作的安排布置和要求。安全网例会每月组织在不同的单位、班组召开，以此为契机，对所到单位、班组安全管理工作的开展情况进行检查，结合会议及时进行分析，探讨改进方法，并以此培训和锻炼各级安监人员的工作技能，增强工作责任心。认真组织开展今年春、秋季安全大检查，对检查中发现的192项问题均按“三定”原则制定整改措施，明确责任人及整改期限进行整改，并对部分整改工作的落实情况进行重点复查，确保措施、责任落到实处。

（九）、进一步加强现场安全监察，实现全过程控制和考核。公司今年成立安全大队，以抓好安全生产过程管理为首要任务，突出抓好设计、施工及运行、检修各个环节的安全监督工作，切实做到关口前移，重心下移，并把监督重点提前到作业项目的开展前期，从源头上堵住违章行为。针对施工现场，重点督促检查停电工作申请书、电气工作票、电气操作票、施工“三措”、电力线路分组工作派工单、危险点分析等制度、措施的执行，以及班前、班后会的开展，现场安全措施的严格实施，促使事前、事中、事后全过程确实得到有效控制。通过进一步规范公司生产作业现场安全监察工作要求及相关记录、报表，全面带动全司安监人员积极深入开展现场检查、指导工作，查处违章行为。20xx年全司安监人员共计检查现场527次，查处各类违章、违纪及不安全行为128次。在查处违章的同时，还利用在部分单位、班组召开安全网例会的机会，与基层生产人员共同分析总结现场工作过程中出现的不安全行为及存在的违章作业问题，结合实际举一反三开展学习、教育和宣传活动，促进现场作业进一步做到规范化、标准化。

1、由于城市发展规划及线路通道保护区内建房、堆土、植树等因素的影响，线路管理及安全运行承受很大压力，加之电力设施被盗及破坏现象时有发生，导致线路运行中极易产生

安全隐患，对电网安全稳定运行造成威胁，在正常巡视时间外，一旦未能及时发现、掌握此类变化情况，极易发生事故。

2、对电力设施保护方面的工作还需进一步加强，除加强正常的巡视工作外，必须通过广播、电视、报刊等新闻媒介的宣传，提高广大人民群众的安全用电意识及依法保护电力设施安全运行的意识，减少或杜绝外力造成的涉电事故。

3、部分基层的安全学习及对员工的安全培训、教育工作开展不平衡，不能结合实际并时时流于形式，导致制度贯彻不畅，未能深入基层在一线员工中真正得到执行和落实。个别班组开展的技术技能培训，针对性、实效性和计划性不强，并缺少必要的对培训结果的验证环节，质量和效果仍需提高，对员工执行安全生产规章制度的要求、监督、考核还需进一步加强。

4、在安排项目及相关工作时，对保证安全的具体措施没有严格做到同时计划、同时安排和落实，新增和临时性的工作不能及时分析安全方面面临的具体风险，采取有效防范措施予以控制。在监督过程中未抓住关键流程和薄弱环节，对事故易发点、危险部位、危险行为等监督重点把握不足，监督不到位。

5、现场违章违纪现象时有发生，危险点分析预控工作开展不理想，危险点重点把握不明确，重点突出不够。少数作业人员不注重安全措施的执行细节，个别工作负责人对现场存在的危险点及危险因素采取的预控措施不及时，考虑不周全。

6、个别班组人员未充分认识各项例行工作开展的目的是、意义、内容和要求，例行工作未按要求认真开展，活动和记录质量不高，效果不好，并流于形式；在对通报的各类事故案例开展的学习、总结、反思活动中，没有达到举一反三、认真总结和反思的目的。



7、各单位编制形成的危险源辨识、风险清单内容还需充实、完善，并加强在实际工作中的运用。针对潜在的事件或紧急情况编制的事故应急预案对事故的处理程序、环节不全面。同时，编制的事故应急预案也未及时进行培训、演练。

8、缺陷消除的验证工作不能得到充分重视，消缺工作结束后缺乏相关负责人的检查或验收，部分消缺工作与设备巡视记录及缺陷记录不能充分对应，部分人员对缺陷的上报、统计未能认真审核，不能从发现到消缺形成闭环，并将过程记录完备。

## 供电公司个人工作报告总结篇三

### 第一段：引言（大约200字）

供电公司作为负责国家电力供应的重要机构，承担着保障人民生活和经济发展的重任。在我担任供电公司一线员工多年期间，我深切感受到了这个行业的重要性和挑战。通过与同事的合作和不断的学习成长，我对供电公司的运作模式和工作理念有了更加深入的了解，并且积累了一系列个人心得和体会。

### 第二段：逐步熟悉业务和工作特点（大约300字）

供电公司的工作是十分复杂而繁重的。起初，我需要逐步了解各种设备的性能和维护方式，以及工作流程和业务特点。通过阅读相关材料和与老同事的交流，我逐渐熟悉了各种设备的工作原理和维修方法，并且能够独立完成一些常见故障的处理。在此过程中，我深刻体会到细致入微和耐心的重要性，只有通过持续学习和实践，才能不断提高自己的技能水平。

### 第三段：发现问题并提出改进方法（大约300字）

在供电公司的工作中，我经常会遇到一些问题和挑战。有时候，设备故障频繁发生，给供电公司的正常运营带来了很大的影响。针对这些问题，我会积极地与同事合作，致力于找出问题的原因并提出改进方法。例如，我曾发现某个变电站的设备老旧且容易损坏，因此我向公司提出了更换设备的建议，并且提供了相关节能环保型设备的选择。这个提案得到了公司的认可，并且在后续的改造中，电力设备得到了升级和改进，使得供电效率大大提高。

#### 第四段：重视团队合作和沟通（大约300字）

供电公司的工作需要多个部门的协同合作，因此团队合作和沟通能力是十分重要的。在我个人的体会中，只有和同事们保持良好的沟通和合作，才能更好地完成紧急任务和处理复杂问题。我时常主动与同事分享我的工作经验和心得，以及一些处理问题的方法。同时，我也通过与同事互动，学习了许多与我不同专业的知识和技能，提高了自己的综合能力。正是通过团队合作和沟通，我在供电公司的工作中不断成长和进步。

#### 第五段：结语（大约200字）

供电公司是一个充满挑战和机遇的行业，我深深爱上了这个行业并从中得到了很多的成长和感悟。通过与同事的合作和不断的学习，我逐渐成为了一名经验丰富的供电公司工作人员。我与供电公司同行们一起努力，始终保持了对国家电力事业的热爱和责任感。在未来的工作中，我将继续努力提高自己的能力和素质，为国家电力供应贡献自己的一份力量，并为供电公司的发展做出更大的贡献。

总结：本文通过对供电公司个人心得体会的总结，从逐步熟悉业务和工作特点、发现问题并提出改进方法、重视团队合作和沟通等方面，展示了供电公司工作的挑战和成长。作为供电公司工作人员，个人心得和体会的总结对于提高工作能

力和推动公司发展具有重要意义。

## 供电公司个人工作报告总结篇四

作为一家重要的公共服务企业，供电公司在我心中一直都是一个神秘而庄重的存在。在进入供电公司之前，我对这个行业仅有一些模糊的了解，但是随着工作推进，我逐渐深入了解到供电公司的核心业务是为社会提供安全、稳定、高品质的电力供应。而这个行业的特殊性质和技术门槛使我对供电公司的认识更为深刻。

### 二、工作内容及挑战

进入供电公司后，我被安排在供电调度中心担任一名工程师。工作的主要内容是负责监控电力系统的运行情况、调度电力设备，及时处理电力故障，并保证电力供应稳定。在工作中，我时不时会遇到各种各样的挑战，比如面对异常情况需要快速而准确地做出决策，以及协调各种部门的人员来解决电力故障等。这让我体会到了供电公司工作的复杂性和困难性。

### 三、团队合作的重要性

在供电公司工作，不仅需要具备一定的技术能力，更需要良好的团队合作能力。调度中心是一个高度联动的工作环境，所以大家需要密切合作才能提供优质高效的服务。在与同事的合作中，我逐渐学会了如何沟通协调，如何分工合作，如何与他人建立良好的工作关系。通过团队合作，我不仅解决了一些比较复杂的问题，还学会了从团队的角度思考和行动，这对我个人成长有着重要的影响。

### 四、工作中的成长与收获

无论是技术上的成长还是职业素养的提升，我都在供电公司中有了显著的进步。技术上，我掌握了更多电力系统的运行

原理和故障处理方法，提高了自己的综合应变能力。职业素养上，我培养了高效的工作习惯、良好的服务意识和责任心，并在与领导和客户的沟通中不断提升自己的表达能力和领导力。这些成长与收获背后离不开供电公司的平台和资源支持，同时也离不开自己的努力与不断学习。

## 五、未来展望与感悟

在供电公司工作的这段时间，我对这个行业有了更全面的认识，也对自己的未来有了更明确的规划。我清楚地意识到，作为一名供电工作者，我们的责任重大，需要有持之以恒的专业精神和优秀的团队合作能力。同时，我也深感供电公司作为国家重要基础设施的重要性和未来发展的潜力。因此，我决心在这个行业中持续发展，并努力提升自己的能力和技术水平，为电力事业的发展做出更大的贡献。

总结起来，供电公司作为一个公共服务企业，为社会提供安全、稳定、高品质的电力供应。进入供电公司后，我经历了初入行的感受，面对工作的挑战，并逐渐认识到团队合作的重要性。工作中的成长和收获让我更加明确了未来的方向和目标。我希望在供电公司这个平台上不断努力，成为一名出色的供电工作者，为电力事业做出贡献。

## 供电公司个人工作报告总结篇五

“不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开”，回首20xx确实是不平凡的一年[]20xx是我人生经历的一个重大转折点。感叹时间的飞逝，自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不经意间成熟了许多，对待工作的态度和为人处世的方式也有不少改变，也许这就是成长。由衷感谢公司领导对我的信任和栽培，给我一个广阔的平台，让我在工作中不断学习，不断进步，全面提升自身的素质和才能。让我实现自己的梦想，翻开了我人生崭新的一页，在此我向尊敬的领导和亲爱的同

事们表示衷心的感谢。

1、未发生一起轻伤及以上人身事故;未发生一起有人员责任的设备事故;未发生一起误操作事故;未发生一起电气火灾事故;博源mmm110kv变电站全年,未发生一起停电事故。供电可靠性100%;因外界原因,导致nnn35kv变电站全站或部分设备停电5次。

1、加强自我管理:深入现场、扎实工作,“桃李不言,下自成蹊”,“其身正,不令而行,其身不正,虽令弗从”,“喊破嗓子,不如做出样子”。做为电仪室负责人:我带头讲团结、讲奉献、讲民主、讲科学、讲负责。以“五讲”为鉴戒,时刻检查自己的思想,规范自己的言行。时常提调其他工作人员以“五讲”为鉴戒。逐渐树立比思想讲风格,比协作讲团结,比贡献讲成绩,比工作讲奉献的良好风尚。

努力转变自我工作作风,做下属的贴心人。经常主动与下属谈心,深入现场进行讲解,了解设备运行情况,发现问题、解决问题。在生活上视下属为亲人;下属婚丧嫁娶,必访必问;下属生病住院,及时前往探望。树立良好的形象,激发工作人员“甘于清苦、乐于奉献”的工作热情和积极性。

2、合理调配现有人员,以达最佳配置。

电气专业共有:49人□20xx年有1人辞职,2人请产假。

用人之长,天下无不用之人,用人之短,天下无可用之人。通过建立自上而下的各级电气工作人员岗位制和工作标准,根据个人技能水平、爱好及性格,及时对人员岗位或在班组之间进行调整。使大家做到在其位谋其政、不在其位帮其谋,让大家齐心协力,各尽所能。完善工作程序,理顺各种关系,提高办事效率,减少相互扯皮。

### 3、思想管理工作

电气、仪表部分工作人员思想比较消极，信心不够坚定，执行力较差。感觉自身前途无望，从而产生消极懈怠思想，感觉没有前途与发展，因此对工作的企业及自己的选择失去信心。为此我通过谈话、培养、引导、激励等方式方法，帮助其正确认识形势，转变思想观念。

把消极的思想改变成积极的思想。进一步将其思想、行为引导到与团队共同命运的思想。

#### 1、加强安全运行、检修工作管理

1) 习惯性违章是电力安全的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一项长期的、烦琐的工作。在本年度各项工作中，我始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，大力倡导“零违章，零缺陷，确保零事故，防止非停”的安全生产管理理念。全面加强安全知识学习，提高安全意识，聘请电力系统有关专家，围绕“安全”这一主题对电气全体工作人员进行人员安全、设备安全、事故处理等知识讲座；加强对两票三制、《电力安全工作规程》等规章制度的学习。通过多方努力，电气工作都有了新的转变，逐步走向了标准化、制度化。

2)、运行管理，学习中提高：通过不断灌输标准化管理理念和思想，进一步要求电气工作人员上标准岗，干标准活，物品摆放定置化，设备管理包机化，促使电气工作人员养成良好的行为习惯和工作习惯。

对检修工作人员提出严格要求：必须坚持“应修必须、修必修好”的原则；设备维护、检修，重点抓，抓重点，及时检查、督促工作人员对电器设备进行全面检查、维护、检修、更换、试验，并认真做好相关记录。加强日常维护、设备巡检工作力度，及时发现设备隐患和缺陷，并及时消缺。规定每月由

各运行主操、检修组长参加，对所辖的33个供配电室、235台高压柜、278台低压配电柜、23个变压器室、800多台电动机进行全面的安全检查。并结合设备实际情况和各季节气候变化全面做好防风、防雷雨、防火、防冻和防鼠、鸟工作。

3)、加强了电仪室班组建设管理。结合人员岗位的变动，从劳动纪律及各项运行记录、巡视检查、日常工作着手，针对工作过程中存在的管理不完善等方面，组织工作骨干进行了分析和改进，对存在的记录不规范、违反劳动纪律等问题进行了严格考核。 4)积极主动配合完成了20xx年设备、工艺等部室的计划检修和非计划检修工作。 5)搞好外部环境,处理好与上级主管部门的关系,是确保我们公司电力系统稳定运行的前提和条件,在公司领导的正确领导和支持下,与供电部门的友好关系进一步加强。同时与220kv苏贝变电站的关系也进一步加深。

## 2、大型设备维护、新增及技改工作

1)、提出mmm110kv出线间隔新增技改方案,该工程完工设备投运后(该工程已开工,计划20xx年停电期间投入运行)□mmm110kv变电站110kv系统运行的可靠性将增加一倍。

2)、对nnn已存在安全隐患的主变压器,组织进行返厂吊芯检修、更换变压器油和做大修后投运试验工作。

3)、对nnn35kv变电站的全站高压设备进行预防性试验。

4)、对nnn18万吨35kv变电站直流系统存在隐患的充电柜、蓄电池进行更新。

5)□nnn18万吨35kv变电站6kv系统在设计时存在着很大缺陷□20xx年停电检修期间对6kv系统共11台高压柜电压互感器二次侧增设熔断器,消除了运行中存在的安全隐患。 6)、因

设计缺陷□nnn18万吨35kv变电站6kv□3kv共28台高压柜均无接地开关位置观察孔，大修期间全部进行了技改，增设了接地开关的观察孔，防止带地刀合闸的恶性误操作事件发生。

7)、对nnn后台监控系统进行全面升级、维护。

8)、组织对nnn新消防站新增500kw柴油发电机组进行安装、调试、投运工作。

1、我虽然年轻充满干劲，但是缺乏经验，在工作中容易走“弯路”，处理一些新问题上存在着一定的欠缺。自我执行力不够，专业水平和管理水平需进一步提高，对工作人员的关心和帮助不够多，对设备运行情况了解需加强深化。。

2、电仪室班组建设还不够成熟，年轻工作人员较多，认识不足，观念肤浅，部分工作人员综合业务水平太差，安全意识和严格遵守规章制度的意识尚有欠缺，没有上进心，执行力差，事故应变能力受限于自身技术水平，需要在今后工作中努力提高。

3、安全、运行、检修规程随着设备的增加、更新及技改，没能及时修订，需进一步完善，且对工作人员的培训学习和具体执行环节的监管仍存薄弱环节。

4、设备基础管理工作虽做了大量工作，但仍不能最好的服务于生产，甚至有脱节现象，今后要花大力气进行整改落实。尤其是对已陈旧、老化的设备，我们还需要大力加强管理，并采取有效措施。

5、专业内部培训工作搞得多，收到实效的少；培训形式，冰冷死板的少，灵活多变的少。需要在今后培训工作中不断创新形式，改进方法，增强实效性。

6、电气、仪表设备检修体制落后，还停留在故障检修状态下，



随着生产力的发展和科学技术的进步而不断演变，设备检修体制已经演变为状态检修，我们的检修人员对这种检修体制并不熟知，我们需要加强学习先进的检修体制和科学技术。

7、备品备件管理不到位，时常出现无备件现象，有时影响检修进度。需健全设备台帐、做好材料计划和备品备件管理。

1、全面加强自我管理，提升自身综合素质，做好自我批评和自我反省。

2、全面做好电仪室安全生产管理工作。

3、加强电气、仪表设备管理工作，围绕公司的生产目标，提高电气、仪表设备的完好率，全力完成公司下达的任务。

4、加强电仪室人员管理工作，为打造优秀团队而奋斗。

5、全面做好电气、仪表运行、检修及技术管理；搞好各项培训，抓好重大技术决策，搞好新技术、新产品的推广应用。

6、建立健全基础资料及各种记录、台帐。

7、修订完善的运行、维护检修规程，编制检修方案，做到安全运行，文明检修。

8、加强电气、仪表设备的备品备件管理工作。

9、继续做好电气、仪表设备技术合理化改造和更新工作。

10、制定日常检修计划，提前做好停电大修各项工作。

11、加强用电管理，做好安全用电工作，做到节约用电。

12、加强与其他部室之间的沟通、协作。

## 供电公司个人工作报告总结篇六

半年来，在各级领导的支持和培养下，我较圆满的完成了我的本职工作，对我来说锻炼了许多，感觉自己变成成熟了许多。现在我将简单总结一下半年来我的工作情况。

办公室是一个工作非常繁杂、任务比较重的部门，担负着上情下达、下情上报、各种文件的印发、信息的报送以及后勤服务等。办公室工作比其他部门相对要繁琐，有时候电话通知会议或者领取文件就会打一两个小时，而且重复性很强，因此，作为办公室一员不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考虑，在工作中我牢固树立了“办公室无小事”的思想，努力做到接好每一个电话，接待好每一个来办事的人，完成好每一件交办任务，作好每一个记录，处理好每一份文件，杜绝粗心大意，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，只有这样，在相对繁琐的工作中才能端正工作态度，兢兢业业做好本职工作。

在日常工作中，文件管理工作是占比重最大的一项工作，重要的会议通知、报表等90%都是通过收发文件进行传达的，但同时，这项工作也是最为繁琐的，每天都会收到来自市公司、县政府、县委等上级部门的许多文件，每一个文件都要履行严格的审批流程，稍不注意，就会丢漏、贻误，因此，协助档案管理专责人员做好文件档案管理工作非常重要。我每天到岗后的第一件事，就是查看有没有新文件，所有重要文件，第一时间转发相关部室并电话通知给该部室人员，如有不能确定归属的文件，及时请领导批示，若领导不在，经电话请示后立即转发并督促相关人员办理，同时做好收文登记，便于日后查询。

（一）每月按时上报法律报表和信访维稳工作报表。

（二）严格履行合同审批制度，确保每一个合同都附有完整的合同审批表后再进行存档。

（三）根据县委、县政府及市公司及“六五”普法规划要求，开展了供电公司“12.4”普法宣传活动。

（四）“三集五大”以来，随着部室职责调整，一些公司的规章制度也要进行相应调整，依照市公司下发新制度，制订了包括《三重一大事项决策实施细则》、《本部工作规则》、《公务接待管理办法》等十几个规章制度并以红头文件形式下发全局。

（五）协助规章制度工作主要负责人对办公室历年来的制度进行梳理、汇总，落实市公司制度落实年的各项要求。

时代是在不断发展变化的，我们所做的工作也在随时代的不断变化而变化，要适应工作需要，唯一的方式就是加强学习。自参加办公室工作以来，我认识到随着科技发展，办公自动化步伐不断加快，从mis系统到协同办公，办公系统不断优化升级，不断有新系统被开发出来，同时，以今年的“三集五大”举例，企业内部结构优化重组后，出现的一系列新问题，对我们的工作能力和学习能力来说都是一种挑战，只有紧紧跟随发展大局，不断加强自身业务知识学习，才能不被淘汰。我们都很年轻，适应新事物能力比较强，这是我们的优势，因此，更要端正学习态度，通过学习，使自己的思想素质、道德品质和工作能力都得到提高。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导分工，不计得失、不挑轻重，做到腿勤、口勤，手勤，对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求做到自己的最好。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同事，以诚待人，学习正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，努力做到大事讲原则，小事讲风格。

1. 做事没有规律，接到一项工作，从来不想先后顺序，没有详细的时间安排和工作计划，虽然同样的完成工作，却花费

了双倍的时间。

2. 不善于与人沟通交流，不能很好的表达自己的意思。
3. 对于自己不熟悉的、没有接触过的工作，不积极主动的学习，缺乏进取心和事业心。

综上所述，这半年来，我通过努力学习，收获很大。在以后的工作中，我会努力改掉自己的缺点，我相信我一定能做的更好。