

# 2023年开会后的工作报告 开会后的总结(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 开会后的工作报告 开会后的总结篇一

经过学生会团总支主席团及各部门的精心布置和努力，学生会干部动员大会暨表彰大会取得圆满结束。

### 一、系团委书记发表讲话

书记着重讲到学生干部在学生工作中的责任，学生干部在学生会工作中的重要性。强调低调做人、高调做事的原则。最后希望大家在今后的工作中能找到自己的目标，勇往直前。

二、新老生代表发言，他们都感觉自己在学生会工作中受益匪浅，对自己的各方面能力都有所提升。

三、工程系全体学生干部进行宣誓：我志愿成为工程技术系学生干部的一员，爱国爱校，遵纪守法，服从大局；做人公道，做事公正，刻苦学习，勤于思考，勇于创新；以身作则，团结协作；甘于奉献，追求进步；团结和带领广大同学努力拼搏，为我系创造良好的班风，学风努力奋斗。

### 四、系党委王书记发表讲话

三、手勤 开会还有上课都得带好笔和笔记本，做好记录；  
四、脑勤 多想，在工作中多创新。3. 做好模范带头作用，严于律己，以身作则。以自己的模范工作去影响同学。

## 五、院领导姜助理总结性的发表讲话

姜助理认为作为学生干部应做到以下四点：1. 在政治上明辨是非，树立正确的人生观、价值观。以做事先做人的原则工作。

2. 在学习上要刻苦认真，扩大视野、为国家、为民族学习！在平时善于与老师和同学交流。姜助还提到我们是在无高楼、无大师的学校，我们要展现自己的魄力就必须自己去发挥自己的自学能力。而且还以华中科技大学的四名学生成功的事例来激励我们努力学习，奋勇拼搏。

3. 在工作上勤勤恳恳，任劳任怨。有目标，有计划的去工作，要善于做计划和总结。真心的付出最终是会被别人理解的！

4. 在办事上公、道、正。靠真诚打造自己的信誉！

## 六、颁奖

授予王鹏等17名同学“优秀学生会干部”光荣称号，并授予荣誉证书。院系领导希望受表彰的同学戒骄戒躁，再接再厉，进一步发挥模范带头作用，同时也希望其它成员以他们为榜样，树立全身心为同学们服务的理念，锐意创新，扎实工作，为促进我系学生的各方面素质全面提高提供坚实的组织保障。

总结完后主持人宣读了关于各奖项的表彰决定和各奖项的获奖代表名单并现场进行颁奖仪式。

最后，院领导姜助理勉励同学们“要把成绩当作新的起点，把荣誉当作动力，模范带头，做好表率，带领全校同学共同进步。”同时作为一名学生要“树立远大的理想，提高政治素质，刻苦学习，热爱集体，以强烈的责任感和使命感，在学习与工作中，在成材与成功的人生道路上，努力拼搏，把自己锻炼成优秀的“学生会干部”。

## 开会后的工作报告 开会后的总结篇二

结合公司实际，采取强而有力的措施，努力确保安全环保消防职业卫生目标全面实现。

(一)夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产职责状，认真落实职责追究。在2月15日对20\_\_年安全风险金的兑现及20\_\_年安全职责状的签订工作会上，对到达目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能到达年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加职责书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理构成反差，增强团队管理人员的安全职责感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，职责追究抓改善。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实职责追究，严格考核兑现。在职责追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分

明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

(二)创新举措，突出解决难点，勇于担当职责，在监管中提升潜力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，用心协调，圆满完成2020\_\_年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节俭、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围构成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生

产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每一天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。20\_\_年所有的技改项目我们安全全部职责到人，制定职责，内部签订职责状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩建项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故潜力。

## 开会后的工作报告 开会后的总结篇三

经过学生会团总支主席团及各部门的精心布置和努力，学生会干部动员大会暨表彰大会取得圆满结束。

### 一、系团委书记发表讲话

书记着重讲到学生干部在学生工作中的责任，学生干部在学生会工作中的重要性。强调低调做人、高调做事的原则。最后希望大家在今后的能找到自己的目标，勇往直前。

二、新老生代表发言，他们都感觉自己在学生会工作中受益匪浅，对自己的各方面能力都有所提升。

三、工程系全体学生干部进行宣誓：我志愿成为工程技术系学生干部的一员，爱国爱校，遵纪守法，服从大局；做人公道，做事公正，刻苦学习，勤于思考，勇于创新；以身作则，团结协作；甘于奉献，追求进步；团结和带领广大同学努力拼搏，为我系创造良好的班风，学风努力奋斗。

#### 四、系党委王书记发表讲话

三、手勤 开会还有上课都得带好笔和笔记本，做好记录；第

四、脑勤 多想，在工作中多创新。3. 做好模范带头作用，严于律己，以身作则。以自己的模范工作去影响同学。

#### 五、院领导姜助理总结性的发表讲话

姜助理认为作为学生干部应做到以下四点：1. 在政治上明辨是非，树立正确的人生观、价值观。以做事先做人的原则工作。

2. 在学习上要刻苦认真，扩大视野、为国家、为民族学习！在平时善于与老师和同学交流。姜助还提到我们是在无高楼、无大师的学校，我们要展现自己的魄力就必须自己去发挥自己的自学能力。而且还以华中科技大学的四名学生成功的事例来激励我们努力学习，奋勇拼搏。

3. 在工作上勤勤恳恳，任劳任怨。有目标，有计划的去工作，要善于做计划和总结。真心的付出最终是会被别人理解的！

4. 在办事上公、道、正。靠真诚打造自己的信誉！

#### 六、颁奖

授予王鹏等17名同学“优秀学生会干部”光荣称号，并授予荣誉证书。院系领导希望受表彰的同学戒骄戒躁，再接再厉，进一步发挥模范带头作用，同时也希望其它成员以他们为榜样，树立全身心为同学们服务的理念，锐意创新，扎实工作，为促进我系学生的各方面素质全面提高提供坚实的组织保障。

总结完后主持人宣读了关于各奖项的表彰决定和各奖项的获奖代表名单并现场进行发奖仪式。

最后，院领导姜助理勉励同学们“要把成绩当作新的起点，把荣誉当作动力，模范带头，做好表率，带领全校同学共同进步。”同时作为一名学生要“树立远大的理想，提高政治素质，刻苦学习，热爱集体，以强烈的责任感和使命感，在学习与工作中，在成材与成功的人生道路上，努力拼搏，把自己锻炼成优秀的“学生会干部”。

## 开会后的工作报告 开会后的总结篇四

领导干部开会就是上班，讲话就是工作。领导干部一年到头有开不完的会。领导干部开会大体上可以分为3种类型，今天本站小编给大家精心挑选了开会后的总结，希望文章对大家有所启发。

经过学生会团总支主席团及各部门的精心布置和努力，学生会干部动员大会暨表彰大会取得圆满结束。

### 一、系团委书记发表讲话

书记着重讲到学生干部在学生工作中的责任，学生干部在学生会工作中的重要性。强调低调做人、高调做事的原则。最后希望大家在今后的能找到自己的目标，勇往直前。

### 二、新老生代表发言，他们都感觉自己在学生会工作中受益

匪浅，对自己的各方面能力都有所提升。

三、工程系全体学生干部进行宣誓：我志愿成为工程技术系学生干部的一员，爱国爱校，遵纪守法，服从大局；做人公道，做事公正，刻苦学习，勤于思考，勇于创新；以身作则，团结协作；甘于奉献，追求进步；团结和带领广大同学努力拼搏，为我系创造良好的班风，学风努力奋斗。

#### 四、系党委王书记发表讲话

三、手勤 开会还有上课都得带好笔和笔记本，做好记录；  
四、脑勤 多想，在工作中多创新。3. 做好模范带头作用，严于律己，以身作则。以自己的模范工作去影响同学。

#### 五、院领导姜助理总结性的发表讲话

姜助理认为作为学生干部应做到以下四点：1. 在政治上明辨是非，树立正确的人生观、价值观。以做事先做人的原则工作。

2. 在学习上要刻苦认真，扩大视野、为国家、为民族学习！在平时善于与老师和同学交流。姜助还提到我们是在无高楼、无大师的学校，我们要展现自己的魄力就必须自己去发挥自己的自学能力。而且还以华中科技大学的四名学生成功的事例来激励我们努力学习，奋勇拼搏。

3. 在工作上勤勤恳恳，任劳任怨。有目标，有计划的去工作，要善于做计划和总结。真心的付出最终是会被别人理解的！

4. 在办事上公、道、正。靠真诚打造自己的信誉！

#### 六、颁奖

授予王鹏等17名同学“优秀学生会干部”光荣称号，并授予

荣誉证书。院系领导希望受表彰的同学戒骄戒躁，再接再厉，进一步发挥模范带头作用，同时也希望其它成员以他们为榜样，树立全身心为同学们服务的理念，锐意创新，扎实工作，为促进我系学生的各方面素质全面提高提供坚实的组织保障。

总结完后主持人宣读了关于各奖项的表彰决定和各奖项的获奖代表名单并现场进行发奖仪式。

最后，院领导姜助理勉励同学们“要把成绩当作新的起点，把荣誉当作动力，模范带头，做好表率，带领全校同学共同进步。”同时作为一名学生要“树立远大的理想，提高政治素质，刻苦学习，热爱集体，以强烈的责任感和使命感，在学习与工作中，在成材与成功的人生道路上，努力拼搏，把自己锻炼成优秀的“学生会干部”。

会议总结(讲话、发言、报告)属于总结的一种，在开完一次会议这之后，一般要对会议内容进行一次回顾、分析和评价，这就是会议总结的由来。下面以总结写法为例介绍会议总结的写法。

一、

会议总结是机关团体，企事业单位对自身某一阶段或某一项工作进行总的回顾，找出内在规律，以指导未来实践而使用的公文。

总结的目的，是通过对自身工作中的优点与缺点的回顾分析，吸取经验教训，并把感性认识上升到理论认识的高度，以便做好今后的工作。因此，总结在整个工作流程中具有承上启下的作用。

个人对自己的工作、思想、学习和生活进行回顾而写成的总结，不是公文，属于一般应用文。

## 二、

(一)经验性。总结和计划相反，是在事后进行的。总结的材料必须是真实的，是自身经历过的，包括典型材料和数据，这样才有实践意义。经验过的事情，在写作上往往更多地采用叙述方式。总结还应据实议事，运用画龙点睛式的议论，提出主题，写明层义。摆事实，讲道理；事实是主要的，议论是必要的。在写法上，以叙述说明为主。叙述不是详叙，是概叙；说明要平实准确，不能旁征博引。

(二)规律性。总结不是把发生过的事实罗列在一起。它必须对搜集来的事实、数据等进行认真的整理、分析和研究，找出某种带有普遍性的规律。总结要产生评价议论，即主题和层义以及众多小观点(包括了经验和规律的思想认识)。而议论不是逻辑论证式，而是论断式，因为自身情况就是事实论据。总结是否具有理论性、规律性，是衡量一篇总结好坏的重要标志。

会议总结的特点 会议总结的概念

## 三、

写好会议总结需要顾及的要点

(一) 充分占有材料，认真分析材料

“会议总结”的基础和依据都是从部队、机关的实际情况中和部队的大量实践的基础上抽象“会议总结”出来的。因此，了解部队、机关的工作实际，占有大量、丰富的素材，是写好“会议总结”的基础和先决条件。

首先占有、运用好背景材料。“会议总结”往往是对工作任务实践情况的回顾和分析，使用背景材料，可以起到比较、映衬的作用，增强说明力。其次，占有“点”上和“面”上

的材料。一个好的“会议总结”，既要有具体、行动的典型材料，又要有比较概括的面上的材料和一些数字材料。

把“点”和“面”结合起来使用，有利于深刻反映事物的本质。同时，要有正反两方面的材料。正面材料最能反映成绩和经验，反面材料最能揭示问题和教训。正反面材料结合使用，便于全面分析情况，防止片面性。

## (二) “会议总结”、提炼出带规律性的东西

“会议总结”不能只罗列现象，而应当通过丰富的素材对实践活动及规律加以充分的分析、认识、归纳和概括，从中提炼出带有普遍性、规律性的观点，得出符合部队实际情况的结论。

## (三) 既要照顾全局，又应突出重点

一份“会议总结”，要反映和体现出一个单位在某个时期或某项工作的基本面貌，内容要有相对的完整性。但是，这里所要求的全面性，并不是面面俱到，主次不分，把所有情况都写进去。而是突出重点，把重点放在主要内容、主要经验教训上，从而揭示出反映事物本质的基本规律、主要经验与深刻教训。

1、阳光普照奖的跟踪：本年度阳光普照奖由厂家提供，一共13样产品，厂家先送货到仓库，仓库清点后就理应由我人资部接手，何时运送，何时分拆，何时包装，包装袋如何安排。。。可我没有考虑周全，没有做到牵头跟踪的作用。以至营运和品牌互相推来推去，幸好销售总监善意提醒，我第二天紧急跟踪，仅用一天时间，从奖品的运输到分拣配货，到包装一系列问题全部搞定，阳光普照ok☐

2、年会通知的正式发放：我们基本做好了年会整个流程，环节，细节的一系列工作，甚至游戏的小小道具，环节的配乐都力求做到完美极致，但恰恰忘记了发放正式的年会通知，

我本以为12月31日，每年的最后一天晚上是公司历年的惯例要吃年夜饭，大家早早就再惦记着，我们人资部也是最忙的时候，但是，我忽略了不在办公室工作的人员，比如理货员，他们是在市外做督导工作的，没有正式的办公室，我只通知了在外的仓储部，但却忘记了理货员一组人，导致昨天他们主动问年会在哪里，怎么去。。。这明显是我的失职所在，导致总经理亲自给我电话，较客气的训了我一顿。我接受！

在日常的工作中，真的不能忽视每一个细节，哪怕貌似所有人都应该知道的事情，我们必走的流程，还是要正式去走一遍，一是为了正规；二是为了负责。真的落下一个人，都是我的失职所在！从头到尾，从上到下，从点到面，都应该考虑全面！这就是工作的作风！

感谢批评我的人，批评我，是为了我的进步，甚至是一种关爱！

知错就改，坚强的挺过来，没问题！

## 开会后的工作报告 开会后的总结篇五

中国人会多，外国人会也多。由于文化不同，外国人开会的样式和中国有所不同，开起会来各有各的特色。下面是本站带来的开会后的心得体会范文，希望可以帮到大家。

一个人一辈子没开过会的人可能不多。大到国家型会议，小到乡村田间地头会议，没有经历过的可为寥寥无几。其实会议，简而言之，就是找一些人聚在一起，听一些关键的人说说话，定定事。然而会开得多了，细想起来，真正有意义有价值的会并不多。

笔者在单位上算是个开会高手，什么大会、小会、外单位的

会、本行业的会、政府部门的会等等，只要是会，屈指算来，也开了有几百个会了吧。也许会有人说，你小小年纪，就经历了几百个会，不可能吧。其实看看我的笔记本就行了，工作六年，就用了五个笔记本，全是会议记录的。而且还有一些小会，我都还没记录下来。

在中国，开会是一件很正常的事，只是有时，听多了与会者的发言，时间长了，思绪难免会飘到窗外，不管是蝴蝶还是偶尔飞进屋内的一只苍蝇，眼神都会随着它们的去向而不停旋转，然后想，那些小生灵若能在那个念报告的人的身上盘旋，让他腾出时间和那小生灵斗一斗，该多好。我就这样想着，然后笑了，身边的一些人都回过头来看着我。我一点也不觉得难堪。因为我也正在看着他们：男人的手指上几乎都夹着一枝烟，他们好象比平时更能感觉到烟的香味，深深地吸下去，慢慢地吐出来，一点一点地品味。更有甚者，还会吐出一串串的烟圈，自我欣赏，会场内空气混浊。女人嘛，可做的事就多了，剪剪指甲，把手机打到无音状态发发无聊短信，或找张纸擦拭一下皮鞋上的灰尘，和一些邻座的轻声地聊天。不过如今和以往有点不同了，前几年，他们还可以偷偷躲在底下看一些小报和杂志，现在讲究时效，一些大会要会，电视台总要摄像，弄得有些人很不自在。摄像头一过来，有一些马上整理衣服，顺便用手把头发捋一捋，更有甚者，为了能在电视上一露，摆出比较耐看的姿态。不过值得一提的是我们那些摄像的记者，我们得感谢他们，每次开会，他们跑前跑后扛着重重的机器不说，一旦有人开会睡着了，他会轻轻推推他，告诉他要上镜了，快快醒来。这样就让那些在做梦的人不是很难堪。那些被叫醒的人，马上打起精神，找到感觉后，然后拿起笔在文件上勾勾划划。这样，我们在电视里看见的画面就清爽多了，他们是个个聚精会神，若有所思。我们要深深感谢那些辛苦的记者们，正是他们，让我们看到了一个秩序井然的会场，让我们看到了一个会议接着另一个会议的成功。而无奈的是，待镜头扫过，许多人就象慢撒气的皮球，又恢复了像霜打了似的歪东倒西的姿态。

我一直认为能认认真真地开会一直到会议结束的人，是很不错的人，最起码应该佩服他们的毅力和耐心，虽然心不一定百分之百都在会场上，但身体一定是长时间沉陷于会场的某个角落，倾听，长时间地倾听。而我却往往做不到这点，因为这还被领导狠批了一会。我下决心，要痛改前非。于是向一些资深开会高手请教，他们说，开会只要听前二十分钟就够了，会议的主要内容都在那二十分钟里，其它都不用听。还有一个给我介绍说开会前听听“的士高”舞曲，这样你会感觉会议的环境很清静，他们说话也感觉温和有节奏。我想想也有道理，便如法炮制，在“的士高”的舞曲激情释放后，准时粉墨登场。别说，这还真有效，不出三个月，开了二十多个会，我的耐心被培养的不愠不火，不急不躁。领导也开始表扬我了，一阵阵喜悦涌上心上，我相信这是与开会分不开的。

开会真好，我想，我下次还要去。

为此，我想到了生活中的一个现象就能说明公立学校存在的问题

在很冷的冬天，一伙人到了野外需要打火取暖，一个人捡来了一些柴把火打旺，其他人就凑在一块取暖，每过多久火势不大了，但凑在一块的很多人就说，火不旺了，火不行了，火快灭了？但谁也不说火为什么快灭了，谁也不说火没柴了就要灭了，谁也不愿意就像第一个人那样去捡柴。最后还说，火灭了就把人冻得不行！

通过这个现象，就能说明现在公立学校的教师，都知道学生难管理的原因，就像上面的打火取暖一样，都怕自己成为第一个捡柴的人，都怕自己承担相应的责任，所以看见装的看不见，多一事不如少一事的老好人思想，一旦出现了问题，自己两眼发黑，只能把问题留给别人，最后把原因推向社会、推向没有好生源、推向家长、推向学校领导。

最终，长期以往，学校办的一片混乱，教师坐在哪里只会说学生难管理能解决问题吗？到那时可能你想管没有了，就连着装难看，外表个性，不讲卫生，乱买吃零食，在教学楼上抽烟，更有在教室里抽，在晚上上网，在课堂上睡觉，在上课时和教师顶嘴，不按时完成作业的学生招不回来了，教师没活干了，最后没火取暖全部就要受冻。

公立学校的教师们，在工作岗位十分紧张的今天，要珍惜我们的工作，应该勇于成为第一个检柴者，让我们的火越燃越旺，到时间你得到的温暖会无法估量。

昨天去开了个会，参加的成员是全校三个年级所有担任实验班教学的老师们。会议的内容围绕着实验班的特色、特长、优势展开。

开会的时候有老师说，实验班的开展有一个目的是为了各种竞赛。突然觉得不可思议，因为我自己也是带信息奥赛的，高二的2个实验班，来参加我奥赛的仅仅有20班的钟鸣一人。文科实验班的同学在报名的时候就无一人参加。这样的情况，甚至比其他普通班还不如，一点也没有体现他们的竞赛特点啊。

其他老师也提出了很多对于竞赛的困惑，因为高考成绩是代表一个学校在浙江省的地位的，而对于一个学科组，要体现自己的地位，最好的办法是在竞赛上体现。但是因为种种的原因，竞赛也要得到的学校的支持，班主任的支持，学生家长的支持，还要保证一定的课时，这些都是很不容易的。

还有一点张俊美老师也说的很好，在竞赛上，并不是名师出高徒的，往往都是高徒“逼”名师的。学生在竞赛培训中会提出各种各样的问题，老师也要想尽各种办法来解答学生提出的问题，老师和学生是一起成长，一起进步的。能有这样的学生，真的是老师的幸运啊。

以前觉得信息学科搞竞赛很难，没想到其他学科也都一样，都和我有着同样的“为难”。要搞好竞赛，是需要各方一起努力的呀。

在第三监狱的组织下，我先后学习了自治区领导、厅、局领导在自治区监狱工作会议、自治区经济工作会议、自治区监狱系统主要领导座谈会、自治区监狱规范化管理推进会、自治区监狱系统推行大监区管理工作会议和新疆监狱工作协会四届二次理事会上的重要讲话精神，通过学习，明确了今后的工作目标，倍受鼓舞，下面谈一下自己的认识和体会。

要完成好20xx年的工作任务，首先必须牢记宗旨意识，要感恩党，相信党，拥护党，跟党走。要有群众观念，用真情，说真话，办实事。要敢于担当，严于律己。要把权力当成责任，当成使命，为群众服务，要敬畏权力，在用权过程中，要如履薄冰、慎之又慎。要有扎实的作风。

要进取创新，不要因循守旧。要学会“换脑子”、变思想，用改革创新意识，突破思维定势、突破陈规陋习，要以敢于超越前人、敢于否定自我、敢于挑战难题的勇气，创新思路谋事业，创新举措求发展。要有等不起、慢不得、坐不住的思想观念，始终保持前瞻思考、超前谋划、锐意进取的思想状态，形成攻坚克难、开拓创新的良好局面。

要大力弘扬求真务实、真抓实干的作风，认真履行职责，提高工作执行力，确保各项措施能够落到实处，取得实效。

标准化管理是规范化管理的深入和继续，是落实监狱管理创新的必由之路。因此，在深入推进监狱规范化管理活动中，要坚持以标准化模式推进规范化管理，围绕打造“人要精神，物要整洁，事要规范，上下一致，标识统一”的规范化新形象，积极探索监狱规范化管理。扎实开展“基层基础建设年活动”。把监区建设作为20xx年监狱工作的重点，大力加强监区民-警队伍建设、组织建设、业务建设、基础建设和装备

建设，形成一支力量充足、素质优良的一线警-察队伍，打造一个基础设施完善、保障有力的基层工作平台，构建一套制度完善、运转高效、管理规范监区工作体制和机制，制定一套稳定基层、发展基层、倾斜基层的政策制度，切实把基层建设好，把基础夯实打牢，促进基层各项执法活动更加规范化、科学化。

形势催人奋进。今年监狱工作任务艰巨，责任重大，我们要以奋发有为、真抓实干、锐意进取的作风，高扬奋斗的精神，统一思想和认识，凝聚智慧和力量，增强决心和信心，为推进我区监狱跨越式发展和长治久安做出新的更大的贡献，推动监狱工作再上新台阶，再创新水平，以优异的成绩迎接党的xx大胜利召开。

参加了20xx年教育工作会议后，我觉得大受鼓舞。市长总结了过往一年的工作，描绘了今后教育的蓝图，为大家指明了方向；王书记就大家关心的教育基础设施题目做出了肯定的回答，明确提出今年我市财政及社会各界对教育的投进只会增多，决不减少，解决了老师们的后顾之忧。教育是今天的教育、明天的人才、后天的经济，市委市政府加大对教育的投进，也表明市委市政府举全市之力，办一流学校，着眼全局、放眼未来，全面落实科学发展观，也说明新一届市委市政府的高超的驾驭全局的领导能力。

王书记在大会的重要讲话，体现了加快我市教育发展的信心和决心，也是市委市政府积极践行三个代表重要思想，全面落实党的xx大三中全会四中全会精神，立足于构建具体体现。

作为一名教育战线的基层工作者，深刻感受到自己所肩负的历史责任，看到了新一届市委市政府对教育工作的重视，也深刻体会到王书记对于新密教育现状的远瞩。教育工作会议使我们教师深切体会到政府对教师的厚看。我觉得应该围绕市委、市政府为教育提出的大目标，逐层细化为本校实际工作中的小目标，脚踏实地地做好每一个细节，积少成多，积

跬步以成千里，为我市教育事业的繁荣贡献自己的一份气力。领导的殷殷期盼使我们强烈地感受到教师专业化发展的紧迫性。专业化发展是教师的天职，教师应该在课堂教学中奋力拼搏，用自己个性与魅力去激发学生的爱好，我们的教学才不会降格成知识的贩卖。对学生我觉得可以批评、可以夸奖，但尽不可以厌弃，站在讲台上就是要最大限度地吸引学生。

百年大计，教育为本，作为我们教师，应当深切体会自己的重要责任，当前我市教育现状不容乐观，师资严重外流，我们教师应更加认清责任，以百倍的努力，满腔热情地投进到教育事业中，为党，为全市的百万人民交一份满意的答卷。

王书记的讲话为新密教育的发展构筑了方向。他的讲话思路任务明确，具有较强的可操纵性，提出了营造尊师重教的良好氛围，全力打造教育强市。市委市政府向教育投进重大资金发展教育，既是对我们教师尤其是农村一线教师工作的肯定，也是对打造教育强市、构筑新密的一种殷切期看。当前在教育工作中也确实存在着一些人民群众不满足的地方，如在校的个别教师中存在着干不干一个样，吃大锅饭，甚至乱收费等。市委市政府在加大教育投进的同时，开展教师职业道德建设、行风建设、开展竞聘上岗等一系列规定，这既是对教育工作者的一种压力，更是一种动力。我们广大教师要把压力转变为动力，必须从思想上同一熟悉，要深刻熟悉到教育事业是新密百万人民的大题目、是新密大发展的题目、是社会发展的必然要求。

作为一名教育工作者，1、要站在与时俱进、开拓创新的高度，同一思想、认清形势，全面熟悉这次大会精神，全面落实市委市政府的各项要求，充分熟悉到当前我市教育的重要性，深刻感悟到一名教育工作者的责任感、紧迫感、使命感。2、加强学习，不断进步自身的素质，努力打造全面发展的高素质教师。3、以校为家，扎扎实实做学问、认认真真搞教育，从教为本、爱生如子的学生领路人。

此次大会，为新密教育的发展描绘了宏伟蓝图. 唐人诗云: 寄语洛城风日道，明年春色倍还人. 教育工作会议结束后，我一直沉醉在兴奋之中，为我们新密教育的明天憧憬着。我们广大教师果断拥护市委市政府的决定，定会以百倍的热情积极地投进到教育事业中，坚定不移地落实教育发展优先战略，更新观念，为新密教育的发展，构建新密做出我们应有的贡献。