

最新调动人员请示报告(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

职场励志文章 职场励志的文章欣赏篇一

相信有很多职场朋友都喜欢看一些有关职场励志的文章，那么有关职场励志的文章都有哪些呢？一起来看看吧。

作者：李愫生

职业如爱情，都需要你脚踏实地，去细心负责地学习和经营。错过的机遇不会再来。叶小亚的美好人生刚刚开始。

叶小亚从没想过，自己可以成为一个白领经理。她只是一个灰姑娘，大专毕业，相貌平凡，没有其他同学有这样那样的各种证件。但叶小亚对生活抱着很甜蜜的梦想，即使做一个傻傻的小职员，她也很开心。

中学男友周凯伦，在名牌大学毕业后，留在了一家外企工作。叶小亚想着，等她一毕业就结婚。可是，周凯伦告诉她，他们之间的差距太大，他只会和在外企工作的女白领结婚。

好！你等着！叶小亚咬咬牙齿，她不让眼泪掉下来，她是那么要强的一个女孩子。

诚恳认真打开叶小亚职业之门

叶小亚每天抱着一堆求职书，跑来跑去。都市里灯红酒绿，但不属于每一个人。那些找工作的日子，让叶小亚筋疲力尽，

一觉醒来，她还是精神抖擞地跑去找工作。撒下几十份求职书后，终于有一家像样的外企有了回应。叶小亚高兴坏了。

叶小亚兴冲冲去面试的时候，却发现已经有一百多人揣着本科学历和各种证书聚集在公司门前，竞争几乎激烈到了短兵相接的地步。闯过了初试和面试，叶小亚进入了最后一轮考察：人事主管留给了叶小亚一个任务，在前台接待处实习三天，并且将公司去年的部分文件整理归类并在电脑里建档保存。

站在宽敞明亮的前台，叶小亚感慨地松了一口气。接待工作之余，她翻阅着以前的文件档案，虽然工作很简单甚至枯燥，但它关系到整个公司的文档资料的管理，疏忽不得。叶小亚分门别类地一一归入到相应的文档，把出错的部分又前后左右对照，协调一致。她的额上溢出细密的汗珠。

就在叶小亚忙碌了一天之后，下班时传来了坏消息，公司业务调整紧急通知暂停招聘新员工。“这不是耍我们吗？”参加实习的其他学生纷纷跑到人事主管那里表示不满。直到下班前，焦头烂额的人事主管才送走最后一个愤愤不平的实习者。回到办公室，却发现叶小亚还在成堆的文件里忙碌着。叶小亚看到人事主管，微微笑了一下。

周凯伦给叶小亚打电话，问她的工作怎么样了？叶小亚给周凯伦说了她的情况，气得周凯伦直说叶小亚傻，与其给人家白白出力，还不如抓紧时间找别的工作。周凯伦委婉地告诉叶小亚，他们公司董事长的小女儿约他出去喝咖啡呢。周凯伦掩饰不住言语里的兴奋，这对我未来的职业晋升可有很大帮助。

叶小亚有些失落。她想，自己的未来怎么办呢？

第二天上午，叶小亚如期来上班，人事主管客气地冲她微笑，心里有些不可思议。叶小亚只是微微一笑，中午离开的时候，

留下的是一排排装订好的文件夹和一间整洁的档案室。当叶小亚走的时候，人事主管很想叫住她，但没有叫。他感叹，现在这样诚恳认真的女孩太少了。

两个月后，叶小亚接到了一个电话。那时，她正在一个小店打零工。电话里是原先那家外企人事主管爽朗的声音，说现在公司业务已经调整好，欢迎她前去工作。

原来，人事主管在向公司董事长汇报招聘情况的时候，特别提到了叶小亚的表现。人事主管对这个“诚恳认真的求职者”印象很深，特意留下了她的联系方式。当公司完成调整，重新招聘员工的时候，人事主管第一个电话就打给了叶小亚。叶小亚的努力没有白费，灰姑娘终于穿上了红舞鞋。在周围人羡慕的目光里，叶小亚重新迈入了这家著名外企的大门。

如果你是个很忙碌的人——每天要处理各种事情，不停地接电话、开会、收发邮件，甚至有时还会因为某些事把原有的安排全部打乱……到了下班时间，却发现有很多事没来得及处理，这时候除了加班外，只能把这些事推到下一个24小时中。

总是很忙碌，总有很多做不完的事情，好像时间总是不够用，难道没有办法改善这样的局面吗？其实“让时间×2”的方法有很多，如果你学会运用时间，时间也会为你所用，并帮助你创造出更大的价值。

1、列出时间花费表，来惊讶一下被你不经意间浪费掉的时间

在改变你的时间观念前，先来分析一下你每天的时间都用到了什么地方，你会惊讶地发现有些时间不是被浪费掉了，不然就是做了一些无用功。浪费的时间当然不可能被挽回，但好在意识到时间的重要性之后，我们对时间的把握程度就会有所改善，高效地利用时间不仅会让每天的24小时显得更长，同时工作也会更高效。

2、尽量少做浪费时间的事情

也许有人会问什么事才能算作“浪费时间”，读书看报看电视算吗？平时玩玩网游偷偷菜算吗？每个人对于“浪费时间的事”所持的态度不同，所以你可以针对你的生活对时间进行有效利用，张弛有度的生活和工作至少不至于让自己变成“机器人”。

但是不鼓励对某件事上瘾，这样你的大部分时间会在不知不觉中被消耗掉，在处理某些事的时候也要遵循“高效”的原则，把减少沟通成本和有计划地做事放在首位，这样才能减少时间的浪费。

3、学会在适当的时候说“no”

每个人每天的时间和精力都是有限的，如果你已经把自己的日程排满，突然有非同部门的领导安排了任务给你，而且要占用你一部分时间，那么你该如何回应对方？直接把工作接下来显然不是明智之举，因为这会打乱你的原有工作计划，也可能让你的直属领导感到不爽。那么直接拒绝也不是好的处理方法，因为这会影响部门间的关系，给未来的工作带来障碍。

最好的方式是婉转地拒绝，最好把情况反映给你的直属上级，让ta来安排更为妥当。到底该不该在计划外的事情上花费时间，必须把握好自己的行事准则和优先顺序。小心处理别人的要求，既减少了不必要的负担，也不会激化双方的矛盾。

4、先做事，再把事做好

“对不起，我想把事情做得更好，所以……”从“做到”到“做好”，就相当于从95分到100分，提升的难度自然很大，追求完美本身不是错，但是因此浪费了大量时间且没有完成任务，迁怒的只能是领导。在要求的时间内尽可能把事情做

好，这才是最稳妥得当的做法。

5、借别人的力做自己的事

所谓的“借力”，就是管理者要学会让正确的人去做正确的事，而不要自己在一个问题或事情上“死磕”，事必躬亲不仅会浪费时间，也会降低工效，员工的水平和技能也无法获得提升。“管”在先，“理”在后，适当地放权会让员工得到充分的锻炼，反过来也会为管理者分担更多的工作压力。

6、经常总结和分析

处理事情一般分为“独立完成”及“合作完成”两种，独立完成某项工作时，要学会总结工作经验，摸索出节省时间且提高工效的方法，为以后的工作铺平道路；而与别人共同完成某件事时，一定要提前制定好工作计划和方案，并且要保持随时沟通和跟进，避免沟通不到位而导致的沟通成本增加——既浪费了时间，也降低了工效。

7、安排放松的时间

追求成功的人往往是忙碌的，留给自己的时间总是少得可怜，虽然通过工作能够从自己的价值体现过程中获得快乐，但是在忙碌和紧张带来的长期高压状态也是不利于高效工作的，换句话来讲就是“欲速则不达”，抽空听听歌曲，看看电影放松下身心，对工作和身体也是大有帮助的。毕竟享受工作的同时，生活也同等重要。

你忘记了上司交代过的任务。或是忘记要去给朋友帮个忙。又或是甚至忘了付到期的账单。

你要去做某件事然后没完成，然后因为忘记了。这样子你不会觉得愧疚吗？忘了不是借口，而是生产效率问题上的根本原因。无论是待办事项、约会、债务或是账单等等，被忘记的

这些任务经常也会导致更多工作难以完成。

分享让你不再忘记的10招，挽救你的烂记性：

1、闹钟定时

手机上都有闹钟的，但是我们却很少用到。定个闹钟是提醒自己最简单的方法。要在当天结束前电话回访客户吗？定个下午5点的闹钟提醒。简单的闹铃提醒是唤醒记忆最低级也最粗糙的方式。

2、标在日历上

日历通常没有被充分利用。不要只是把会议约见标在上面，也要把你需要完成的事项标上。这样做不但可以提醒自己，而且还有助于完成工作的时间分配。

3、写下来

你在待办事项清单上写了什么呢？很多人就只是写下大事情。讽刺的是，记大事情通常都相当容易。而那些小事情才是你真正需要写下来的。把它们写在这张清单上，这才是它的真正功用。

4、设置提醒

闹钟对于一次性提示非常有效。但是对于定期或是重复的工作，就来设置一个提醒吧。例如，我在iphone上设置了一个提醒，让它在每周三早上7点钟的时候提醒我丢垃圾，10次中有9次我都已经把垃圾丢了出去。但是也有为数不多的几次是我还没有去丢垃圾……这种提醒就像是个魔咒似的。

5、马上着手去做

这一条看起来比较投机取巧，但是避免忘记一项任务最好的方法其实就是马上着手开始做。在适当的时候立马着手做一些小事情。如果这些事情完成只需要分分钟时间……那么现在就马上做吧。

6、让其他人提醒你

问责制作用非常大。让一位家庭成员，一个朋友，或者甚至是同事约束你将要履行的某一工作。

7、设置自动模式

我最喜欢的避免遗忘的方式就是让事情自动化模式进行。设置然后就可以不管了。这点在自动清还账单上非常奏效。多点创意，你就会惊喜地发现很多事情都能自动地完成。比如，每六个月亚马逊都会自动寄给我一个冰箱水滤器。这样我就不必记着或者出去自己买一个回来了。

8、让别人去完成

如果你自己不能做，就把合适的工作委派给其他人。尽管如此，要记住当你委派下去任务的时候，你还是要记得跟进。毕竟你委派的只是工作的执行，而不是工作的责任。

9、使用清单

待办事项清单是你最得力的朋友。有它来记住事情，你就不用记着。如果你遵守第三条，那么清单绝对能帮到你很多。当清单使你想起一些忘记的事情，你便知道它奏效了。

10、刚开始就别答应

想避免忘记答应了的帮助请求吗？或者是答应完成的额外工作？最好的方法就是一开始就不要答应。如果你自己的工作已

经都超负荷了，就不要再答应接受更多了。这样你就不会让别人失望。

职场励志文章 职场励志的文章欣赏篇二

在发达的互联网上有很多职场励志的文章供我们免费阅读，那么职场励志网络文章都有哪些呢？一起来看看吧。

一个人能不能获得成功，他的个人能力很重要。不过，我们经常发现，很多能力很不错的人，却没有获得成功。原因出在哪里？心理学家说：“能力是基础，工作态度则是充分发挥能力的保证。很多调查都表明了踏实的工作态度对工作的成功影响是非常大的。”有很多人，虽然能力很出色，但是缺乏踏实做事的意识与心态，往往不能出色地完成工作；相反，有的人虽然个人能力不怎么出色，但他们做事非常踏实，反而能够出色地完成工作。

脚踏实地，是一个职场人士所必备的素质，也是实现你加薪升迁、成就一番事业的关键因素。自以为是、自高自大、好高骛远，是脚踏实地工作的大忌。你若时时把自己看得高人一等，处处表现得比别人聪明，那么你就做不好不起眼的工作，做不好看上去与工作无关的小事、做不好基础性的事。

一个做事不踏实的人，往往会使自己的工作陷入乱糟糟的尴尬境地。

道尼斯大学毕业后，进了一家很有实力的大型企业，他的能力得到了主管的认可。在公司里，他可谓平步青云，没过多久，他自己也成了主管。但是他却有一个致命的缺点：做事不够踏实。有一次，公司交给他一件事情，要他单独完成。虽然这是对他的考验，但也是对他能力的承认，因为其他人的能力不足。他觉得这不过是一次简单的工作罢了，也就没

有把这项工作太放在心上。然而，没过多久就传出他被公司处罚的消息。原来，因为他在做决定的时候不够谨慎，所负责的工作出现了较大的差错。以前，他也犯过同样的错误，当时主管看他比较年轻，而且潜力比较大，只希望他吸取教训能够改掉。没想到，他现在依然没有改掉这个毛病，却给公司带来很大的麻烦。他自己也知道这件事情的结果比较严重，所以主动要求接受处罚，辞去主管职务。他并非能力不足而是做事不够踏实。

因此，职场中的每个人要想实现自己的理想，就必须调整好自己的心态，脚踏实地，从一点一滴的小事做起，从最基础的工作开始，想法设法，全力以赴，今天的事情今天毕，明天的事情今天畴。不做则已，做就要做好。小事当成大事做。这样会使你越发能干，不断地提高自己的能力，为开始自己的职业生涯积累雄厚的实力。

所以，在工作中，作为员工就应该从以下几个方面做起：首先，认真完成自己的工作。无论你是做基础的工作，还是高层的管理工作，都要把自己的全部精力放在工作上，并且任劳任怨，开动脑筋，努力钻研。这样才能在工作中逐渐提高自己的业务水平，成为企业不可或缺的人才。其次，在工作中，拥有一颗平常心，不要因为情绪的波动而影响到工作的顺利进行。

脚踏实地的人，是能够控制自己心中的激情，避免设定高不可攀、不切实际的目标，也不会心存侥幸去瞎碰，而是认认真真地走好每一步，踏踏实实地用好每一分钟，甘于从基础工作做起，并能时时看到自己的不足。

那些自以为聪明，极容易头脑发热，不自量力地承受具有极高难度的工作，脱离实际，没有自知之明的人，结果会可想而知，而如果能够正确掂量一下自己有多大的本事，有多少能耐，就不会盲目行事。不过，适当的笨拙会让你遇事三思，分析自己的长处和缺点，权衡利弊之后再动手，并时常拿实

力与自信相对比，不逞匹夫之勇。

在其他人都 不愿意做基础工作时，认真地对待自己的工作。在自己的专业领域里潜心研究、埋头苦干，不要让自己的聪明才智埋在耍小聪明上。职场中的人要记住：只有脚踏实地，才能显出真正的聪明，才能成就一番事业。

第一，凭我的本事，这份工作不值得我去做。每个人都期待自己能够像比尔·盖茨一样。认为从基层做起很丢面子，甚至认为老板对他简直是大材小用。什么事情都有一个发展的过程，目标远大固然不错，但有了目标还要付出努力，如果只空怀大志，而不愿付出努力的话，那一切只能是空中楼阁。

第二，工作速度要快，质量勉强应付过去就行了。第三，现在的工作只是跳板，只要完成任务就可以了。其实，即使眼下的工作不是你理想的工作或者不适合你，也不可以抱有这种不负责任的想法。你可以把它当做一个学习机会，从中学习处理业务，或者学习人际交往，而认真地做好这份工作，这样不但可以获得很多知识，还为以后的工作打下了良好基础。”即使能力有限，我也要承担下来此项工作，这样别人就会对我刮目相看。”很多人为了表现自己高人一等，与众不同，而去承担有较高难度的工作，结果反而把工作搞砸。

不管你是一个官做得多么大，多么有能耐的人，都必须踏踏实实地走好人生的每一步，绝不能因好高骛远，而给自己增加前进路上的障碍。

1、坚信定律

当你对某件事情抱着百分之一万的信心，再加上一份坚持，所想的最终都可变成事实。

2、情绪定律

人百分之百是情绪化的。即使有人说某人很理性，其实当这个人很有“理性”地思考问题的时候，也是受到他当时情绪状态的影响，“理性地思考”本身也是一种情绪状态。所以人百分之百是情绪化的动物，而且任何时候的决定都是情绪化的决定。

3、因果定律

任何事情的发生，都有其必然的原因。有因才有果。换句话说，当你看到任何现象的时候，你不用觉得不可理解或者奇怪，因为任何事情的发生都必有其原因。

4、吸引定律

当你的思想专注在某一领域的时候，跟这个领域相关的人、事、物就会被你吸引而来。

5、重复定律

任何行为和思维，只要你不断的重复便可不断的加强。在你的潜意识当中，只要你能够不断地重复一些人、事、物，它们都会在潜意识里变成事实。

6、累积定律

很多年轻人都曾梦想做一番大事业，其实天下并没有什么大事可做，有的只是小事。一件一件小事累积起来，就形成了大事。任何成就都从踏出第一步时开始累积的。

7、辐射定律

当你做一件事情的时候，影响的并不只是这件事情的本身，它还会如辐射般扩散到相关的其它领域。

8、相关定律

相关定律告诉我们，这个世界上的每一件事情之间都有一定的联系，没有一件事情是完全独立的。要解决某个难题，最好从其它相关的某个地方入手，而不只是集中在一个困难的重点上。

现代社会，聪明的人很多，但靠谱的人太少。论聪明，其实大家的智商基本都差不多，一些人稍微略高一些，但都在差不多的区间，除了极个别智商比较高的人。是否聪明更多时候是从一个人对新鲜事物的接受程度和处理能力上反应出来。

无论中西方，在社会上，一个人的能力很重要，可是有一样东西比能力更重要，那就是人品，是对一个人是否靠谱的基本判断。

事实上，在中国教育出来的孩子，都普遍比较聪明，因为社会关系复杂，人际关系也复杂。除了正常的学业以外，出了校园进入职场，还要处理各种复杂的事务，久而久之，在大染缸里久了，就自然变得更“聪明”了。

从普遍现象来看，聪明的人能力都还不错，但不一定都靠谱，也就是人品不一定都有保证。靠谱的人也并非都不聪明，也有能力很不错的人。聪明和靠谱或者说能力和人品是一对翅膀，缺一只都飞不高、更飞不远。

往往很多时候，大家喜欢聪明人，当属正常。在生活中也时常保持联系，但不见得都会愿意和聪明人做知心的朋友，反而会愿意和人品好，靠谱的人成为知心的朋友。聪明人隐藏的东西太多，变数太大，你不知道他/她内心真实的想法，即便知道也不能/不会拆穿(大家智商其实相差不大，千万不要自以为聪明)，而且有时还要防着点，确实很累。

由于新创一个项目的原由，所以招人是一件非常头疼的事情，我们前后招了两位不同类型的人a和c□从中作了充分的比较，事实证明还是人品居首位，能力可以慢慢培养。现在的人大

部分都是眼高手低，好高骛远。

但往往忘了很多时候，能做大事的都是从解决小事开始的，大公司也是从小公司慢慢做起来的，你也是从一个小婴孩慢慢长大成人的。没有什么事情就是直接现成的，除了自己具备那样的能力和实力，可以胜任一个你希望的职位，但这一切都是经过必要时间的锻炼。冰冻三尺也并非一日之寒。

半年前，在面完a和b的时候(两位都是女生)，我大概就花了10分钟时间做了决定要a。a原来在一家公司做会计，想换工作，对新媒体、互联网和移动互联网领域完全不懂，年纪30+，已结婚，育有一小孩，不会开车。b大学刚毕业，年纪20+，未婚，对新鲜事物看似很擅长，会开车。

我要a的原因很简单，虽然她年纪30+，已结婚，还有一个孩子，并非擅长新兴行业。看起来有点弱势，但这恰恰是女生在职场中能长期稳定的一个重要因素，她一定会相对更有责任心，因为她至少有家庭责任感。这些对一个公司来说是很重要的考虑因素，因为培养一个人实在不容易(后面招了一位90后女生，人也非常好，结果刚培养好，说回去要结婚了，完全理解，但很无奈)。

a还能做公司会计，这项绝对加分，不会开车，就让她学车(技能都是可以学的)。新业务不熟，也可以学，事实证明她也是个聪明的人，两个月时间，全部学会上手，效率比我还高，做的效果比我还好。给她一个任务，不会让你操心，并且处理的妥妥的。

我录用她还有一个很重要的因素，是因为她还有信仰(这并非录用人的标准，但一定大加分，也不是所有的公司有相同的看法)。这个因素在往后的工作过程中就很明显的体现出来。

虽然这些数目都不大，但这一些小事就能判断一个人的人品，我相信如此诚实的品格是基于她坚定的信仰，在这些细节处

理上，越发看到她的靠谱，后面慢慢的将其他的事情一点点交给她。她依旧能处理的很好能力就在一件件小事上锻炼出来了，当具备别人没有的能力的时候，自然就具备竞争力了。

反观c□男生，90后，应届毕业生，没有相关行业背景(也是跨行业)，虽愿意学习新东西，但心比较浮躁，属于眼高手低，好高骛远的那一种。很多时候，交给他的任务都很快的处理好，但质量很不好。没有用心在他的工作任务上，就想快点了事，沉不住气，不够踏实，尽想一些高格调的事务和高逼格的生活方式(想想没什么错，但心思花错地方了)。

虽然社会的节奏很快，但做事要踏实，把事做好是前提，快并不是目标。刚开始慢一点没关系，后面熟练了自然会快了，熟能生巧就是这么来的。很多次出现这个情况后，我找他也深度谈了多次。

最后一次也向他说了，如果觉得不合适，可以去其他地方看看(因为我们工作的氛围很轻松，看过我们招聘广告的人都知道)，如果对方不要你，或者你也不适应新公司，可以重新回来。因为我们试图给年轻人更多机会，来矫正他们新入职的一些错误态度和价值观。都是过来人，希望新人在职业道路上也都能顺利，至少和自己的人生规划能做好良好的衔接。

现在的年轻人真的是心太急了，如今社会的主导地位，基本还掌握在50、60、70后的长辈们手中，包括各种资源关系等等。他们是我们的叔叔、伯伯们。试想当你自己成为了别人的叔叔、伯伯的时候，再笨的人，到了那个岁数，自然也同样会拥有相应的社会资源和关系。

年轻人应当要先把当前该做的事情做好了，而且尽量要做漂亮了，至少有一两个自己能拿得出手的案例可讲。我有一个好友，没有正经读过大学，但是凭着自己的兴趣和坚持，有机会和别人一起编写了一本行业书籍(内刊)，就凭着这个就进入了奥美公关公司，随后很快做到中高层，之后就做自己

的事情了。这就是一个非常励志的故事。

职场和校园不同，是需要产生效益的，校园中学到的知识很多时候并不能直接转化成生产力。所以不能一开始就带着高傲的姿态，对进入职场没有任何好处。你的pay和你的产生的效益不对等，或者你的竞争力不够的时候，就要有危机意识。

如何提高你的职业技能是新人最要紧的事情，而不是一心想着多涨工资。你的能力到位了，自然薪水也会上来，你为公司创造业绩，没有哪位boss不喜欢，除非boss没有眼光或不厚道。如果出现那种情况，你可以大胆和boss开诚布公，在没有得到合适的待遇时，可以选择另谋高就(因为并不是所有的boss都讲人性化)。

职场励志文章 职场励志的文章欣赏篇三

很多90后初入职场，时常都会想找一些适合90后看的职场励志经典文章来激励下自己，那么90后职场励志经典文章都有哪些呢?一起来看看吧。

作者：吃饱了睡

同事f整天在办公室里面抱怨，抱怨自己的工资低，抱怨工作辛苦，抱怨要加班，而且还举例：我同学，人家一个月一万多，而且还不用加班，你看看我们，累得跟狗一样。

每当他抱怨的时候，我就会带上耳机，将声音调到最大，试图用音乐的声音压过他的抱怨，可是我错了，他会把凳子一拉，凑到我跟前，拍拍我的胳膊，然后声音提八度：你说我们辛辛苦苦上了这么多年学，都不如一个卖煎饼的大妈赚的多，哎。叹息完毕后之后，还用幽怨的眼神看我一眼，我能看得出来，他是希望我能附和他。

起初的时候，我也会劝说几句：刚开始起步嘛，慢慢来，别想着一下子就能赚大钱。

可是，他并没有听进去我的话，而是不停地抱怨，工作上班时间抱怨，食堂吃饭时抱怨，走在路上还抱怨。他抱怨的缘由无非是成绩没他好的同学，比他赚钱多，而且上班轻松。还有一些没有上过大学的，出去做生意赚了钱，这让他很不开心，十分不开心。不停地说：我那个发小，高中都没读，现在开了一个餐馆，听说一年能赚二十万，你说我们读了一肚子的书，还不如人家一个初中生。

有一天，我终于忍不住了，说道：既然你感觉现在的工作委屈了你，有种你就辞职吧。

同事f听了我的话，叹了一口气：我要是有资金，早就辞职创业了，谁没事在这个破公司干耗着，没前途。

我瞬间满头黑线，原来我一直努力工作的公司，在同事f的眼里是破公司，我很生气。

我说：去年，公司的小r不是辞职了吗，听说自己成立了个公司，生意不错，小r也是白手起家，贷款干的，你也可以贷款创业。

同事f白了我一眼，说：小r命好，赶上好时候了，就今年的经济形势，谁创业谁傻逼。

在我们的眼里，同事f就是一个傻逼，最后办公室所有的人，都懒得搭理他，因为他就像一个怨妇。

我并不是不鼓励辞职，只是不能容忍无休止的抱怨，因为没有人愿意接受负能量。如果真的有什么好的创业点子，而且天时地利人和，那就果断辞职，老板也不会拦着你不让你走。

相反，我非常认可我的高中同学q，他大学学的计算机，现在搞app开发，在我眼里，他就是一个跳槽狂魔。几乎每隔半年，一年就会跳槽一次，我起初不知道他这么折腾有啥意义，可是当我知道他每跳一次槽，工资都会涨好几千，我就非常支持而且羡慕。

同学q从不会给我说，他打算辞职，而是直接告诉我他已经辞职了。现在他正打算自己创业。

我虽然羡慕同学q，但是我不会辞职，至少目前我不会辞职，虽然我的工作工资不高，但是我能每天下班后，还有时间看书，写字，我感觉很满足，工资虽然不多，但是够吃，也能孝敬父母一点。

虽然偶尔老板让加班的时候，也会有情绪，但是我不会一直抱怨，把自己的情绪带给其他同事，我会很快调节好自己的心态，抱怨是不会解决任何问题的，只能让同事和老板讨厌你，远离你，老板并不会因为你的抱怨，多给你发一毛钱。

千万别喋喋不休地抱怨工作，有种你就辞职！

过去来讲，工作了3~5年通常是职场人的疲惫期，但现在很多职场新人工作一年就已经出现了严重的倦怠疲惫。在职场，人一旦消沉就完了。看看以下这些信号，你有没有中枪。

1、对待领导布置的任务挑三拣四

工作中总想试图将领导布置的任务挡回去，根本不想接受新的挑战。

2、对工作缺少激情，懒得动脑筋，做事情出现思维定式

做事情按照模式化的思维来做，懒得动脑子去找寻更加优化的工作方式。

3、在一个岗位做了3~5年，却还没有危机感

懒得去做更多的事情，认为将本职工作做好就行了，甘心做一个小小的螺丝钉。

4、认为你现在的工作没有上升空间，却没有试图做改变

工作没有上升空间，却没有试图找领导谈话争取横向调岗，或争取升职跳槽，选择坐以待毙。

5、你总在浪费时间

每天沉迷在网络、肥皂剧和游戏中，不去找时间去学习更多的东西，没有机会去认识更优秀的人。

6、对工作、老板、同事充满抱怨

抱怨这份工作的工资、老板、同事等，对待一切事物心态消极。

7、你对未来没有一点目标和规划

当一天和尚撞一天钟，对待自己未来没有一点目标和规划，整日都处于迷茫找不到方向的状态里。

相比漫长的马拉松，职场更是一段段短跑组成的长跑赛。找到你在每一程的目标和计划，寻找新的机会和挑战，让你沉浸在一步步闯关成功和得到奖品的喜悦里，这样你可以保持住自己的激情，向更高的目标迈进了。

共2页，当前第1页12

职场励志文章 职场励志的文章欣赏篇四

秘诀就是：你把工作放在心上，老板就把你放在心上；你把工作抛在脑后，老板就把你抛在脑后。

所以，作为一名员工，一定要心无旁骛，一心扑在工作上，像老板一样爱企业，像老板一样工作，只有这样，老板心中的那杆秤才会向你倾斜。

如果你时时想着公司的事，总把工作放在心上，老板就会时时想着你的前途，把你放在心上。

如果你很少想着公司的事，时常把工作抛在脑后，老板就会很少思考你的未来，也会把你抛在脑后。

1

员工资历越长，越不敬业

根据盖洛普的42项调查表明，在大多数公司里，有75%的员工不敬业，这些员工在公司里总是混日子，他们得过且过，对公司缺乏敬业度。而且，研究结果表明，员工资历越长，越不敬业。

其中有大部分资深员工“人在心不在”或“在职退休”，他们把工作远远地抛在脑后，给公司带来了巨大的损失，这种损失表现为浪费资源、贻误商机以及收入减少、员工流失、缺勤增加和效率低下等。

他们通常是很被动地工作，对待老板安排给的任务，总要计较分内和分外，如果不是分内的事，则会说“这应该某某去做”。

即便是分内的工作，如果不被监督，他们也常常拖延，甚至干脆不做。对于老板没有安排的工作，他们往往视而不见，比如公司某个地方的材料正被雨水淋着，他会说“这是仓库

管理员的事情，不关我的事”，因为很多人都这么认为，于是一大批材料被淋坏了也没人管。

2

如何摆脱小职员的身份

我们常常看到这样的情形：还没有到下班时间，公司门口打卡机旁，就排满了人，他们在等待下班时间的到来，以便准时打卡离开。在他们心中，8小时之内是干老板的活，8小时之外就与公司毫不相干了。

一位经理刚到某公司任职。一天下午，需要撰写一份重要文件，写好后还得复印几十份。下班的时间马上就要到了，但还差一点没写完，为了确保有地方复印，他专程跑到楼下文印室，对那里的文员说：“我一会儿要复印东西，麻烦你稍微等我一下。”等他写好文件，打印出来时，已经过了下班时间3分钟。

他急急忙忙拿起文件去文印室，可等待这位经理的，却是文印室紧锁的门。因为文件当天晚上就要用，他只得请保安把已经离开的文员追回来，可她却指责道：“我一直等你到下班，你都没有来！”当保安提醒她这位是新来的经理时，她才吓得满头大汗，并毕恭毕敬地把经理迎进文印室。

这些“境界”不够高的员工，老板实在没有理由说他们错了，因为下班了，时间的确就属于他个人所有了。可是，老板也实在找不到理由去喜欢甚至重用这样的员工。

没有谁心甘情愿一辈子做小职员，可很多人只知道“不愿”，却不去思考如何摆脱小职员的身份。

3

汽车公司经理的故事

这位职业经理人曾经在某汽车公司工作。关于他，还有一段故事。

如果你是某汽车公司的生产经理，有一天，你下班后途经某停车场，发现一辆你们公司生产的汽车出了故障，你会怎么做？很多人可能会说，这关我什么事，我还是回家去吧；也有人会说这是售后服务部的事，我不用管；境界高一点的，可能会主动走过去，询问情况，然后给售后服务部的人打个电话。

刚才说的这位职业经理当时还没有当上经理，只是生产部一名普通技术工人。有一天，他在下班回家的路上，碰上一辆汽车出了故障，便主动走上去，询问了情况后，拿出车上的备用工具，花了两个小时，把车给修好了。

车主很感动，问他是不是售后服务部的工作人员。他说不是，他是生产部的。车主又问他既然不是售后服务部的，为什么主动来修车。他说因为车是他们公司的车，就得维护公司的形象，理所当然应该修，至于是哪个部门的并不重要。

4

老板希望找到的员工

对于老板们来说，凡是有益于公司的事情都会去做。他们总是渴望能够找到视公司的事情为自己事的员工，希望这样的员工能够成为他本人的“替身”，去完成他没有精力完成的事情。很显然，他对员工的要求，就是像他那样去工作。

如果你能够做到像老板那样，时刻把工作放在心上，把公司的事当作自己的事来做，那么，你一定可以让老板眼前一亮：这就是我要找的人！接下来，好机会、高职位、高薪水都会随之而来。

职场励志文章 职场励志的文章欣赏篇五

在优胜劣汰的职场上的人形形色色，或步步为营、或举步维艰，你在拥有出类拔萃的实力的同时还需要有一个聪明的脑瓜，而在职场上学会做一个聪明的人往往比你的实力重要，那么怎样的人才算是聪明的呢，让我们一起来看看。

很多初入职场的人觉得自己刚刚踏进社会，好不容易有了一份让自己满意条件也还不错的工作是一件甚感欣慰的事情，所以自己必须要付出百分之二百的努力和态度去做每一件事。其实不然，在职场上不能表现得太完美，你一定要有不足之处。你表现得越完美越无懈可击，就越能招别人记恨，以至于对你“敬”而远之。同时远离你都还好说，如果到最后落下个上司都对你敬而远之，那么你的职场之路可是就有点危险了。那么聪明的人会怎么做呢，会故意显露出自己的不足和缺点，但是这些缺点也必须经过仔细地思忖，绝对不要把致命严重的缺点展现出来，无关痛痒的缺点更能帮助你。

职场上总有这样一种人：老板对他做事情很是满意，也相信他让他去做。一般这种人都比较聪明，他们在为老板做事的时候心里还有一本账，他们知道什么该做什么不改做。该做的事情他们总会站在老板的立场上思考这个问题，他们了解老板为什么做这件事情、以及做这件事情有什么样的目的。然后他们会在不动摇自己立场的情况下去做这件事情。对于不符合自己利益的不该做的事情也该推辞，并且要让老板知道你真的是已经尽力了。

职场上人才辈出，德才兼备的人不在少数，但是不要总是觉得自己很聪明，总是把自己当做最聪明的人，这样的人在职场上只能担任小角色。真正聪明的人懂得大智若愚，他们知道什么时候该展现自己的聪明才智，什么时候还是装傻比较好。自作聪明只会让你迷失自己，让别人认为你很自恋、自

大。

交心，顾名思义就是要让老板感受到你的贴心。偶尔说一些和工作无关的话，比如关心关系老板的身体情况，和老板谈论谈论球赛之类的事情都能很好地促进老板和你的交流。但是不要把自己的心窝子都交出去，不然你连是谁出卖的自己都不知道知道了也敢怒不敢言。

职场励志文章 职场励志的文章欣赏篇六

每一个在大都市的职场中打拼着的职场人都应该时常找一些有关都市职场励志的文章来看看，那么都市励志职场文章都有哪些呢？一起来看看吧。

文/永谊

其实，抱怨“害人”的方式之一，就是让人们把“发泄一下”当成理所当然的事，久而久之，就成了一种恶习。

的确，职场中存在种种危机、压力，会给人们带来不良情绪，这些都在所难免。当有不满情绪时，过于压抑不行，适当地宣泄可以化解压力，也有利于人的身心健康和工作热情。但发泄过度、没完没了地抱怨，也同样是有害的，这种做法解决不了任何实际问题，也不能达到宣泄情感、令人心情愉快的目的，只会让人不知不觉地陷入负面情绪之中，逐渐形成一种可怕的强迫症。

要知道，“减压”的方式也是分为健康和不健康的。健康的减压方式有很多种，比如向亲朋好友求助、参与体育锻炼或是试着通过“移情设想”，从旁人的角度来看待自己面临的难题。

某家公司的人力资源经理阿明，他化解压力的办法就是每隔

几个月“请假一天”。公司里没人知道这一天他干什么去了，仅有几个好友知道他的“秘密”——其实，每次请假，他都是坐上几个小时的火车，来到邻省的一个不知名的小镇上，吃一顿他最喜欢的民间小吃，然后，他会悠闲地坐在田埂上，看天上的白云飘来飘去。

“那一刻，我会忘掉工作中所有的烦恼，甚至忘了自己是个职场中人，还以为自己是一个田间的农夫呢。”阿明总是这样对朋友说。阿明会在当天傍晚登上回程的火车，到家已经十点多了。他什么都不想，倒头在床上睡一大觉。第二天，他会觉得自己像被“格式化”了一样，全身充满力量，头脑里充满创意，困扰自己多日的工作问题往往也可以迎刃而解。

阿明的确是找到了一种缓解压力的好办法，可很多人，动不动就发泄自己的不满情绪，抱怨这个，责骂那个，这显然不是一种健康的减压方式。说实话，抱怨根本起不了减压的作用，它只会让人觉得压力越来越沉重。

李建本来是个很有才华的人，他中年“下海”，来到一家民营广告公司。老板很欣赏他的创意和文采，给他一个高管的职务。当时，朋友们都为他高兴，觉得他可以大展宏图了。可几个月之后，不论谁见到他，都听见他在说“情绪话”，比如老板素质太低，同事心眼太小之类。其实，这几个月来，已经有好几项由他创意设计的广告作品在媒体上火暴刊登。按理说，他的事业是很成功的，可他总是受不了一些小小的不顺心，整天牢骚满腹。

就这样久而久之，他的名声和人缘都江河日下。到后来，这个行业里稍微好一点的公司都再也不愿意雇用他，他曾想自己创业，但一来缺少资金，二来也没人帮他，最后迫不得已，只好忍气吞声在一个三流的小公司里拿着一份微薄的薪水，混一口饭吃。

其实，喜欢发泄情绪的人，多半有“吹毛求疵”的心态，他

们最擅长“宽于待己，严于律人”，总觉得老板对不起自己，命运对不起自己，甚至国家、社会也对不起他们。但他们从来不肯相信这些“连小孩子都懂”的道理：没有付出怎么能有收获？没有坚持不懈地努力，哪能有最后的曙光？他们幻想生活会给自己安排好一切，让他们舒舒服服地走向成功。

如果一个人总是做这种“不劳而获”的白日梦，而生活又远远偏离了他那不可能实际的幻想，于是，他只能唠唠叨叨、骂骂咧咧，把随时向亲友、同事发泄情绪当作惟一的办法。

可是，这样做的后果，却是把自己的能力“封顶”了。于是，他们成了自己潜力的最大敌人，成了自己成功路上最大的羁绊。爱发牢骚的人，其实多半是有才华的聪明人，可他们却聪明反被聪明误，鲜有做出大成就的。究其原因，就是在于他们用抱怨和牢骚彻底地限制了自己。

因此，在某种程度上，职场上最坏的习惯之一，也许就是爱发牢骚和不停地抱怨。

很多朋友和我探讨在职场里的意义，是金钱、职位，还是资源？其实，这些都不是职场成功的“充分条件”。我觉得，快乐才是我们能走完、走好职场之路的最重要因素。

无论你在什么层级、什么领域工作，都会身处一个“小团体”里。在这个小团体里，有竞争也有协作，有碰撞也有妥协，无论怎样，你一定要获得大家的肯定；否则，无论你对外如何叱咤风云，你也依旧不快乐。

前段时间，朋友用有意思的假设诠释了以上的论断：假如你在美国白宫权力核心工作，归根到底也是一个“小团体”——领导班子。即便这样的中央高层，也需要得到“团体”里其他人的认可。如果在那里，大家都不爱搭理你，就算你位高权重，相信你依旧会不开心的。

所以在任何一个小团队里，要取得成绩，要快乐开心地活下去，首要做的就是和团队里的大家和谐相处。

和领导“看上去很美”

团队的领导有时候就和父母一样，我们是没得选的。大多数情况下，管理层和被管理层或多或少存在矛盾，当然也不乏优秀的、深受大家爱戴的领导。但如果你很不幸地发现你们团队的领导是个“奇葩”的话，那你也绝对不能和他摆开架势，大战300回合。你也不要参与到部门队友的“起义”队伍里去，再如何也要做到和领导“貌合神离”。因为即使领导再“不尽如人意”也一定会有利益至上的人追随他，而你螳臂挡车的壮举，只会让你遍体鳞伤。

和队友“礼”尚往来

这里的“礼”，不是给团队里的大家送礼，而是用一种“尊重”的原则和同事去相处。这个“礼”告诉大家，千万不要和团队里的队员越“礼”。有的团队里的个别队友成了兄弟姐妹，甚至情侣，这其实是翻越了“礼”的栅栏。有利益的地方，是不能有真正的朋友的，至少没有永远的朋友。如果你在团队里和个别队友“交了心”“穿了一条裤子”，那一定是弊大于利的，很多时候将不利于工作，不利于团结其他人，同时会让你的职场环境变得复杂，变得充满各种动因。

语言传递正能量

永远用正面的语言评价同事。有一次，我负责做一个会议的背景喷绘，结果由于粗心，背景做出来后发现打错了字。于是，我连夜撤了背景，通宵赶制了出来，并在当日凌晨会议开始前把背景替换好。在工作总结的时候，团队的负责人就评价我这次会议最辛苦、责任感强、通宵加班等，而所有的评价里，所有关于“犯了错”“失误”的字眼都变成了正能量的鼓励。这让我深受感动，于是更加深了和团队的感情。

以上这些，都说明一个道理，职场成功首先要职场快乐。而职场快乐，不可能自己独乐乐、傻乐乐，需要得到大家的认可，需要得到大家的支持，需要得到大家的喜欢。

只有快乐的职场，才是孕育成功的职场。即便你在职场里没有获得名利上的成功，但一辈子和自己的“工作”快乐了一场，那也不失为一种职场成功！

这是一个发生在美国新闻圈的真实故事：麦克是电视记者，由于口齿清晰、相貌堂堂、反应又快，所以除了白天采访财经线，晚上还播报7点半黄金档新闻。

按说他事业应该一帆风顺，却因为人不够圆滑，而得罪了他的直接上司新闻部主管。

在一次会议中，新闻部主管突然宣布，麦克不准播黄金档，改播深夜11点的直播新闻。所有的人都怔住了，麦克更是大吃一惊，他知道自己被贬了，但是极力镇定，甚至做出欣然接受的样子。

从此，麦克每天一下班就跑去进修，并在10点多赶回公司，预备夜间新闻的播报工作。他把每一篇新闻稿都详细过目，充分消化，丝毫没有因为夜间新闻不重要，而有任何松懈。

渐渐地，夜间新闻的收视率提高了，观众好评不断，终于惊动了总经理。总经理下令，由麦克播晚间新闻。于是，麦克被新闻部主管“请”回了黄金时段，并在不久后获选为全国最受欢迎的电视记者。

对跑财经已颇有名气的麦克，这简直是当面的侮辱。麦克怒火中烧，但他知道只要自己爆发，就落入敌人的圈套，所以，他默默地承受了。

新闻部主管应付道：“麦克现在不跑财经线了。”

“不跑也得来，他是专家。”

从此，每有重要的财经界人士到公司去，都由麦克作陪并专访。渐渐地，观众甚至同事，都耳语着：麦克现在是大牌了，只有要人才由他出面。而每一位曾经接受麦克采访的人，都以此为荣。没有被麦克采访的人，则有了怨言。

“不能厚此薄彼，以后财经一律由麦克跑，别人不要碰。”
总经理终于下了令。麦克被“请”回了财经部。

两年后，原来的新闻部主管调职坐冷板凳，新任的主管上台，正是麦克。

能忍人所不能忍，必能成人所不能成。麦克为这句话做了最好的注解。

职场励志文章 职场励志的文章欣赏篇七

心有多大，舞台就有多大。身在职场的我们都需要这样的励志文字和励志文章指引自己，那么职场中励志的好文章都有哪些呢？下面就一起来看看本站小编为大家精心推荐的职场中励志的好文章吧，希望能够对您有所帮助。

妙招一：淡泊是免疫剂

做到小事糊涂，大事清楚。整天计较一些鸡毛蒜皮的事，心会很累。遇事不妨潇洒、大度一点，保持愉悦的心情和内心满足感，有利于职场相处。如果你整天都把精力放在一些小事上面，你永远不会有什么提升，只会为了小事伤神又费时。

妙招二：笑是营养素

研究证实，笑能降血压；笑1分钟可以起到划船10分钟的效果；

笑还能释放压力，减轻沮丧感；笑可以刺激人体分泌多巴胺，使人产生欣快感。职场人应多与有幽默感的人接触，多看喜剧、漫画，多听相声。遇到不顺，就轻松笑一笑吧，你会觉得开心好多，也不会那么沮丧了。

妙招三：宽容是调节阀

人在社会交往中，吃亏、被误解、受委屈的事总不可避免。面对这些，最明智的选择是学会宽容。一个不会宽容，只知苛求别人的人，很容易导致神经兴奋、血管收缩、血压升高，使心理、生理进入恶性循环。而学会宽容就等于给自己的心理安上了调节阀。并且不会宽容的人人际关系也不会太好，更是会让你的职场发展之路走的不顺。

妙招四：朋友是“不老丹”

独处会造成巨大的社会心理压力，甚至有可能引起内分泌紊乱和免疫功能下降。澳大利亚研究人员发现，朋友圈广的人平均延寿7年。所以，职场人要努力扩大生活圈子，多和老朋友聚聚，在职场交流中多结交行业内的朋友，朋友多的人心态自然就好。

妙招五：“话疗”是特效药

遇到情绪低落不可怕，可怕的是不说出来，自己憋着，所以“话疗”是特别好的治疗方法，说出来就是在发泄，让你的情绪恢复，跟朋友，家人，师长说说你的烦恼，让大家帮你想想办法，问题自然就解决了，憋在心里只会让你越来越郁闷，完全没有好处。

不懂得去管理你的老板，就意味着你永远只是雇员，就无法调动起自己的全部热情和工作积极性。和老板建立起相对的管理关系，会得到更多更好的发展机会。

没有人随便成功，老板也是人，作为员工，如果能变着法子管理老板，也不是件坏事，能让自己的付出没有白费，能让老板清楚地看到你的成绩。

管理老板需要有胆量，更需要有智慧。很多员工以为自己有关知识，有高学历就能成为老板心目中的“天之骄子”。其实这是错误的。有智慧的员工才吃香，懂得运用智慧管理老板才能真正受到重用和提拔。

尝试管理老板，要循序渐进，运用智慧和手段，开动你的脑筋，让老板不知不觉受到你的管理。看似很荒谬的结果，其实蕴涵着顺理成章的道理。

作为一名上任半年的部门经理，沈先生最近总是和老板“不大对劲”。上个月，他准备在部门内部进行一次人员调整，并实施一项全员绩效考核计划。

但这项计划遭到了上司的坚决否定，理由是他所领导的部门，目前效益很好，如果贸然变动，风险太大。这让他感到无可奈何。

沈先生的烦恼其实是职场中的普遍现象，而很多职场中人因为不能很好地处理这个问题，从而给自己的职业发展带来很大障碍。

经理是老板的下级，经理要想使自己的工作卓有成效，就必须像领导下属一样领导上级，后者可以称之为向上管理。管理其实是一条双行线，上司管理下属，下属同时也能够“倒行逆施”管理上司。

好的下属可以花一定时间和精力管理好上司，并在与上司的博弈过程中取得上司与自己的利益最大化，从而实现双赢。现实的情况是，大多数职场中人不仅没有认识到管理上司的重要性，他们甚至隸本就不相信上司也是可以管理的。

员工要想管理好老板，就得运用智慧，毕竟你和他身份很悬殊，是不能命令老板去干某事的。不过，只要你有头脑，换个说法，就会让老板心甘情愿去做。

比如，你手头有份文件要打印，可是，又恰好要去接待一个重要客户。老板刚好走到你身边，你想让老板帮忙打印文件。那你就应该这样说：“老总，我要去接待一个重要客户，您方便为我打印文件吗？那个客户我熟悉，怠慢了会让他觉得我们公司没诚意。”老板听到你要去和客户谈生意，没事可干的老板自然很乐意帮忙做这件事。

表达方式还要很巧妙，很委婉，让自己不丢失尊严。这就是一种智慧管理。也许表达的意思一样，但是，要想表达得完美，让老板虚心接受，这需要多次的磨合和实践。

一个寒冷的冬天，在繁华的大街上，有一个双目失明的乞丐，他的脖子上挂着一块牌子，上面写着几个字：自幼失明。

一天，一个诗人走过这个乞丐身边，乞丐向诗人乞讨。诗人说：“我也很穷，不过我给你点别的吧。”说完，他便在那乞丐的牌子上写了一句话。那一天，乞丐得到很多人的同情和施舍。

后来，他又碰到那位诗人，很奇异地问：“你给我写了什么呢？”

故事中的诗人不过是换了一个表达方式，却让乞丐更好地得到帮助。有时候，在职场中，要想管理老板，很重要一点就是，“对症下药”，懂得改变一下说法，修饰一下原本的事件本身。给命令披上一件美丽的修饰外衣，让老板听着舒服，自愿按你的指示去做。

事件涵盖法

本来事情令人有点不情愿，但是，如果再给这件事情披上令人愿意做的事，让人心甘情愿去做。比如，你要老板答应你们出外旅行，你就要说：“老板，最近我们工作热情老高了，就想努力工作，提前完成今年指标。”然后再攀谈几句，转入要奖励等。

快乐分享法

无论如何，管理老板的法子有很多很多。员工管理老板，看似天方夜谭，实际上却蕴涵了顺理成章的事情。运用你的智慧，让你在职场中游刃有余。

一夜成名的故事听多了，只能让自己活在幻想中，自欺欺人，最终成为“瞎忙”一族。

“最近干什么呢？”

“咳，瞎忙呗！”

“瞎忙”，是男人之间常见的口头禅。而它也确实反映了一类人的职场状态，他们一直在忙碌，但忙得没有方向，忙得不够坚持，忙得不分主次……其结果，是一直没闲着，却也没忙出什么成果。

“瞎忙”一：盲目忙碌=碌碌无为

工作缺乏目标，职业没有规划，多年来都在不断地探寻、摸索之中，变化无常，不停给自己制订新规划，可是又不停改变计划，消耗了大量精力，最后仍不知道自己到底需要什么。这类人是典型的瞎忙“患者”，他们通常没有明确的目标，选择工作全凭性子使然，跳槽频繁，而且原因多样。工作太累、薪水太低、老板严苛、缺乏趣味、办公环境不佳、与同事不和等各种原因，都能成为这类人辞职的理由。

小李大学主修的是金融专业，性格活泼外向，毕业时通过学校招聘会进入当地一家银行工作，在柜台坐班。一开始他干劲十足，大活小活都抢着干，但是这种亢奋的工作状态只维持了大半年，小李开始对日渐熟悉的工作感到厌倦，认为工作太过机械而缺乏趣味。于是他毅然决然地辞掉了这份工作，转入一家私人信贷公司跑业务，但是才三个月，小李就坚持不住了，开始抱怨工作压力大，还不稳定。最近，小李正在复习考研，说是以后想当老师，既稳定安逸，又不机械乏味。

像小李这样没有目标、盲目换工作的职场新人，虽然看上去一直在“奋斗”，但他们频繁换行业、换岗位，工作经验难以积累，简历看着热闹，但有数量，没质量，最终还是碌碌无为。

“瞎忙”二：目标脱离实际换来一场空忙

有一类人，他们有一定天赋和能力，有强烈的目标，但这个目标却跟个人的实际脱节，根本不靠谱。他们渴望自己工作一年达到别人工作数年的成绩，一旦目标无法快速达成，他们便想寻找新平台证明自己。这种忙忙碌碌奔着不靠谱的目标奋斗的人，认为职场重要的不是积累，而是找到赏识自己的人，他们跳来跳去却是空忙一场。

小张的状态在名校毕业生中挺普遍。他们不能给自己科学定位，制定的目标虚高，一旦目标在短期内无法实现，他们不是反省自己，而是抱怨怀才不遇。这类员工在职场折腾几年后，事业往往没什么进展，由于不肯持续积累，他们内心期待的目标往往只是“空中楼阁”。工作几年后，他们找到的工作跟刚毕业时没什么差别。而当初不如他们的同学、同事却因踏实肯干而超过了他们。

“瞎忙”三：不分主次只有苦劳没功劳

“瞎忙”是人们常挂在嘴边的一个词，来表明自己每天的生

活状态。有的人是表面客气，有的人则是真实写照，即“瞎忙族”。有专家指出，典型的“瞎忙族”通常有三大特征：安排不好时间、做事不分主次、闲下来就焦虑。

“我每天早上到公司打开电脑，例行登录qq刷微博、看淘宝，常常是一边整理工作用的资料，一边买衣服、看新闻、聊天，要说手底下一直也没闲着，但经常一晃半天就过去了，一看工作做了还不到一半”。在教育培训机构工作的小孟抱怨自己浪费太多时间，老是瞎忙个不停。笔者发现，“瞎忙族”比较崇尚“碎片化节奏”，他们抵制诱惑的能力较差，容易被新来的东西吸引，于是经常同时做很多事，成了事务的奴隶。最终，“瞎忙族”虽忙碌疲劳，但做事拖沓、低效，难以出彩。

瞎忙族既没长远目标，也没有近期的规划，因此外人看来他们就是一团混乱的工作状态。领导和同事看着他们一天忙忙叨叨还不好意思太甚地批评他们，可是胡子眉毛一把抓，只有苦劳没功劳的工作状态只能导致他们一直在基层岗位上打转，难以被提拔，到头还是瞎忙一场。

支招

定位——职场需要合理目标

很多刚入职场的年轻人，对自己的发展没有合理的定位。想在职场上有所作为，成为众人眼中的成功者，清晰的职业定位至关重要。如何清晰定位，请问自己三个问题：我能干什么？我对自己薪水要求的底线是多少？我想干什么？如果第一个问题的回答是我什么都能干，那就再问自己一遍，直到发现自己的能力所在。如果想干的和能干的恰好可以在一起，那最好不过；如果二者不幸没有结合，那就得务实一点，优先做能干的事，暂时放弃想干的事。当一个人有了目标，有了科学的定位，在一定程度上就能避免瞎忙状态。

坚持-----职场也讲究资历

很多年轻人在学校里很优秀，是风云人物，但这并不代表他在职场里就能一飞冲天。职场成功有四个要素，个人能力、职业操守、坚持、机遇。很多名校毕业生、高材生自视频高，认为自己有能力迅速获得事业成功，其实不然，职场是讲资历的。老员工学历、能力也许不如刚来的年轻人，但他们经验丰富、完成项目耗时短、成功率高，依然是职场中最受重用的群体。现在很多80后、90后，一夜成名的故事听多了，不愿坚持努力，总想快速成功，这跟职场的主流根本不符。

拓展-----路是自己蹚出来的

职场的路不止一条，但无论哪条路都是自己一步一步走出来的。有些人进了理想的单位，但没进入核心部门，就会产生落差，乃至觉得怀才不遇。实际上，在现有岗位上踏实工作，展现自己的实力，是完全有可能争取到自己想从事的岗位的。只是现在很多年轻人总是渴望短平快式的成功，想现成的，不愿付出努力，更不愿意自己去“开道”，如果领导没提拔他就是“眼瞎”，就只能靠换工作解决问题，其结果往往是忙着找工作，换领导，可是由于缺少积累无论怎么跳都够不着自己的目标。

鲁春林感言

- 1、有收益而忙，忙的不愿意乐乎?!
- 2、做到忙而不乱，因为有充实感存在。
- 3、生活之道，讲究一张一弛，详略得当。
- 4、看不到曙光，是瞎忙，不看曙光，会忙瞎。
- 5、付出，心甘情愿，挫折，从不埋怨，快乐，离你不远。

6、怀才不遇，因你所怀之才不巨，弃暗投明，因你头脑果断清醒。

7、目标清，路线对，行动快，能力强，意志坚，朋友助，再忙也不瞎。

以上就是本站小编为大家精心整理推荐的职场中励志的好文章，希望大家能够喜欢。